

青年大学生O2O专场招聘会成功举办

助力青年人扬帆起航 创赢未来

日前，“助力启航，‘职’引‘位’来”活动在上海高级职业技术学院培训中心成功举办，同时，在培训中心的体育馆还举办了青年大学生O2O专场招聘会，汇聚近百家企业，现场提供近千个招聘岗位。据悉，该招聘会由上海市就业促进中心和虹口区人力资源和社会保障局共同主办，虹口区就业促进中心和上海市青年创业就业促进会承办。

青年报见习记者 陆安怡

线上线下联动

为青年人提供更便捷的就业服务

据悉，本次招聘会最大的特色是结合网络招聘平台，线上线下联动，尝试采用现场招聘会与网络招聘同步进行的服务模式。虹口区就业促进中心职业介绍中心主任徐扬介绍说，线下招聘会虽然可以较为集中地群发岗位信息，但活动结束后，信息渠道也就断了；而线上平台不仅可以及时发布岗位信息，还能延续招聘会的效应，有些求职者即使错过现场招聘，也能通过互联网浏览招聘信息。“其实结合互联网招聘的想法一直都有，因为目前就业服务的对象以年轻人为主，而他们经常使用互联网，所以这两者的结合是必然的趋势。”

对此，不少招聘会现场的企业人事也表示欢迎。

上海公路桥梁(集团)有限公司人力资源部副经理王昕宇表示，O2O的招聘方式给学生和企业增加了交流平台，减轻了人事的劳动力，学生可以在网上了解企业信息，避免了线

下招聘会由于不了解企业，在求职时比较盲目的情况。学大教育上海分公司招聘经理陈伟也说，这种方式增加了企业方获取简历的渠道，能够直接收到信息，对于企业招聘，有一定的帮助作用。“其实过去公司也会在招聘网站上发布岗位信息。线上线下的招聘方式大不一样，线上无法直接看到求职者的状态，只能在电话沟通中了解他们的一些信息。而线下则可以更直接地与求职者面谈，在此过程中，他们的行为举止都呈现在面试官面前，对他们的考察也就更全面。”

青年报记者发现，在体育馆入口处的位置，摆放着不少“乐业上海”的宣传海报，在服务中心前扫码关注“乐业上海”微信公众号并领取小礼品以及相关宣传资料的年轻人络绎不绝。不少求职者看到“乐业上海”平台上提供了各类就业服务信息和微招聘功能，纷纷表示以后找工作又多了条渠道。

面对面沟通

准备充足、独立自主的青年人更受人事认可

上海工程技术大学大三数控专业的王冰莹一手拿着手机关注了“乐业上海”微信公众号，另一手则捧着准备好的个人简历。她说，“今天一共准备了6份简历，其中两份已经投给了汽车销售岗位，还剩4份。”

性格爽朗的她当天打扮得体，略施粉黛。“为今天的招聘会特地化了淡妆，我认为稍加修饰也是对他人的一种尊重。”显然，她为应聘做了精心准备。

招聘会上，类似王冰莹这种有备而来的大学生不在少数。上海工程技术大学大三模具设计与制造专业的小张也事先打印了个人简历，并且换上了职业风格的衬衫。

对此，学大教育上海分公司招聘经理陈伟表示，从面试方的角度来看，求职者整体的精神面貌是很重要的。不论招聘会规模大小，求职者事先的准备都能够反映出他们对待招聘会的态度，准备充足在应聘时是一个加分项。

由于招聘会位于上海工程技术大学逸仙路校区，不少大学生和同学结伴而来，然而还有一些年轻人则和家长一同前来，有时家长还在一旁出谋划策。

对此，陈伟表示，家长在看待子女的职业选择问题上，往往认为他应该选择更稳妥的职位，而且觉得社会复杂，希望能帮子女找一份合适的工作。“这样的年轻人，自主性没有那么

强，在工作岗位上也不一定能够发挥得很好。”他认为，在职业生涯的整体规划上，青年人要清楚自己想做什么、该怎么做。“对自己的职业生涯有一定规划之后，在未来的职业道路上才可以走得更稳健。”

上海公路桥梁(集团)有限公司人事经理王昕宇在招聘会上也遇到了类似情况。他表示，家长的思路和子女不同，家长心仪的岗位，子女不一定感兴趣。家长来招聘会，为子女打样、投简历的意义并不大。甚至在年轻人的沟通中，家长也在一旁占主导地位，“这样的年轻人未来走向社会时，其适应社会的能力会较为薄弱。大学生在应聘中应该做到独当一面，有家长陪同，在面试中肯定是失分的。”



求职者在活动现场寻找心仪的工作。



青年大学生O2O专场招聘会现场人头攒动。

青年报记者 常鑫 摄

现场支招

就业服务专家现场为求职者答疑解惑

10月20日，“乐业上海”就业服务专家志愿团正式成立，这是一支由企业管理者、专家学者和专业技术人员等热心公共就业服务事业人事组成的志愿者队伍。

在当天的招聘会上，志愿团专家现身就业服务专家咨询区，为求职者答疑解惑。

当天，在就业专家服务区域接待青年求职者的，是上海市就业服务专家志愿团成员杨梅梅，她是外企的资深人事经理，而且有心理咨询方面的工作经验。她说，青年人咨询的问题大多与职业发展及就业方向有关。

令她印象深刻的是，有些青年人不想在工作岗位上延续自己所学的专业。“今天遇到了两个医学专业的学生，他们都不想从事本专业工作，那么之前的积累就有可能荒废了。”于是，杨梅梅从他们的兴趣爱好开始分析，

进行指导，建议他们不要丢弃专业知识。“现在，有些学生在填志愿时，可能选择的不是自己特别感兴趣的专业，于是他们在毕业后，不想从事本专业的工作。”但如今，行业发展多样化，可以将自己的兴趣与所学专业结合起来。“希望他们多多开拓就业渠道，可以通过网站，比如上海公共招聘网，也可以留意同学们都去了哪些单位，有感兴趣的，可以向他们多多咨询。如果遇到合适的岗位要多尝试，不要只在自己在家里空想而没有行动。”

徐扬表示，自己日常工作中服务的对象大多是就业不顺利的年轻人，“就业出现的问题或多或少都有自身的因素，希望青年人能够认识自己，了解自己，发现自身存在的问题。考虑自身能力和家庭因素后，在目前的状态下，找一份最适合自己的工作。希望年轻人能够勇敢地迈出第一步。”

提倡终身学习

在工作中积累经验 夯实基础

谈及当下的就业形势，杨梅梅表示，从事一线招聘工作时，发现很多技术型岗位，即使开出高薪也很难聘请到合适的人才，“就业形势一直都是这样，结构性矛盾导致某些岗位的供给从来没有完全大于需求。希望毕业生能够掌握一技之长，脚踏实地，利用课余时间考出相关证书。”

不论从事哪项工作，都会经历酸甜苦辣，有位青年人在咨询时表示，想尝试营业员工作，觉得比较简单。“但其实做营业员也很辛苦。现在年轻人还是想得少，做得多。”另外，她认为就业也是成长求学的过程，“我本人和周围的同事同学都一直在进修充电，不管是攻读研究生还是参加培训课程，都收获颇丰。所谓活到老学到老，人的一辈子都在受教育，从事任何行业都要不断学习、不断成长才能适应社会发展。”

王昕宇也表示，现在有些年轻人在找工作时，有些盲目，比较在意薪酬。从人事的角度来说，刚刚进入社会的年轻人应该更多地思考如何积累经验，“首先打好三年的工作基础，

再谈薪酬。我们企业招聘来的大学生在参与第一阶段的入职培训时，向他们强调的就是不要过于看重薪酬，而要重视三年工作经验的积累。”

杨梅梅发现，还有部分年轻人在薪资方面的要求并不高，反而要求工作单位离家近、且要稳定。“有个女生和我说，不想来回乘班车上班，觉得比较疲劳。其实在找工作时，很难有完全与自己情况完全匹配的岗位，如果考虑太多负面因素，是不太容易找到工作的。”

而有些青年人能够一下子收获几份录取通知书。“如果年轻人足够灵活，主动性强，能够求新求变，找工作并不困难，并且会在工作岗位上发展得很好。”

杨梅梅表示，希望年轻人能够多尝试，对想要从事的行业进行深入了解，而不要盲目判断、轻易下结论。“求学是终身的，要不断地打磨自己。只有变化是唯一不变的，年轻人要学会适应变化、适应环境。意志坚强、善于学习的人永远都不会失业。”