

全球揽才

聚焦第十五届中国国际人才交流大会

国际人才交流大会首日6个专场招聘会亮相

名企招聘会岗位平均年薪25万元起

深圳晚报讯(记者 胡琼兰)第十五届中国国际人才交流大会系列专场招聘会板块首日共开放了海归专场招聘会、全国大学毕业生春季双选会、“智联百强”名企招聘会等6个专场招聘会。其中,大学毕业生春季双选会吸引了4.5万人次到场,211、985类重点院校求职者占21.7%,初步就业意向率约26%;名企招聘会招聘岗位平均年薪25万元以上。

海归招聘会:
吸引海归求职者超8000人

在昨日举行的第三届深圳海外归国人才招聘会上,有1600个岗位面向海归人才,吸引的海归求职者超过8000人。

据市海归协会相关负责人表示,有超过200家知名企业参加此次海归招聘会,包括腾讯、华为、招商银行、中国平安、光启、富士康、大华股份等,参会企业分布于金融展区、IT及互联网展区、文化娱乐展区、名企展区、高端服务业展区、高科技综合展区、综合展区等。

“公司几乎所有的岗位都向海归开放。相比而言,海归更具国际化视野,对业界非常前沿技术的接触可能比国内一些高校学生更早更多一些。”当天,在现场负责招聘的华为产品与解决方案体系高级招聘经理王玉森称,华为70%的业务分布在海外,人才结构丰富,公司此次有研发、销售、供应链等7个大的岗位面向海归。“在公司已招的海归中,拥有硕士学历者占多数,而公司的博士团队中,海归占比也比较高。”王玉森称,在国内,专门针对海外人才的线下专场招聘会不多,类似的海归招聘会有助于企业更便捷地寻找合适的海归人才。

毕业生双选会:
初步就业意向率约26%

“来求职的应届生还蛮多的,我们今天在现场收到的简历至少有200份。”15日下午4时20分,虽然离闭馆时间只剩10分钟,在会展

中心2号馆双选会专区,包括深福保集团等参展企业展位前,仍有不少毕业生前来递简历。

该公司负责招聘的邓女士称,公司给应届本科毕业生和研究生提供的年薪分别为9万元和11万元。“这个薪酬在行业内不是特别具有吸引力,但公司提供的福利不错,包括提供单身宿舍等,所以总的吸引力还是蛮大的。”邓女士坦言,现在越来越多的求职者把公司能提供住宿作为一个重要的福利。记者也在现场看到,有些企业在招聘海报上把“提供住宿”做突出处理。而参展的焦点科技相关负责人表示,能为入职两年以上并符合相关要求的员工提供30万元的无息住房贷款。

据市人社局提供的数据显示,本届双选会招聘成效显著,初步统计,参会人数同比去年略有提升,吸引了约4.5万人次到场,本科及以上学历求职毕业生占64.2%,其中211、985类重点院校求职者占21.7%,双选会总体初步就业意向率约26%。

名企招聘会:
提供1000个高端岗位

据悉,“智联百强”名企招聘会是大会招聘板块首次设立的面向名企高端人才的招聘会。据名企招聘会协办方智联招聘市场经理李云竹介绍,该场招聘会汇聚了海内外超100家知名企业参展,包括华为、富士康、佳兆业、中集集团、平安科技、卓越置业、碧桂园集团、顺丰速运、美的集团等。其中,世界500强参展企业约占20%。记者了解到,该场招聘会提供了1000个以上高端岗位。

“招展的时候,就要求参展企业招聘的岗位平均年薪25万元以上,有的企业副总裁岗位开出的年薪有200万元。”李云竹称,参展企业提供的具体岗位包括管理类的经理、总监、首席财务官,技术类的电子工程师等,普遍要求工作经验3年以上。从当天现场招聘的情况来看,相比而言,“多金”的金融类和房地产类参展企业求职场面更为火爆。



▲求职者仔细查看招聘信息。

▶一外籍求职者来国际人才交流会找机遇。本版图片均由深圳晚报记者 陆颖 摄



昨日下午,记者在名企招聘会区域看到,美的集团财务有限公司给海外资金管理专员提供的年薪为25万~40万元,外汇交易与资产配置岗位年薪为25万~35万元;格兰仕集团有限公司给高级海外经理提供的年薪为45

万~70万元,高级研发工程师年薪30万~50万元。“高端人才需求量虽然不是特别大,但是要求的专业化程度高。这样的线下专场招聘,有助于求职者更加直观、深入地跟企业交流,从而提高求职成功率。”李云竹称。

全球才智网正式上线运营

人才引进、评测、培训以及项目孵化一网搞定

深圳晚报讯(记者 胡琼兰)4月15日上午,作为中国国际人才交流大会的重要信息化配套工程,“全球才智网”发布,进入正式运营阶段。

据悉,全球才智网是国家外国专家局国外人才信息研究中心与深圳市海云天投资控

股集团战略合作项目“国际人才大数据中心”的线上服务平台,由海云天集团旗下的前海智库研制开发建设。

前海智库相关负责人表示,在信息爆炸的时代,我国招才引智原有的工作模式正在面临挑战,如何科学有效地培养满足经济社会发展

需要的高素质人才、全面掌握国家人才储备与发展状况、最大限度发挥人力和智力资源的效用,可以说是我国不得不面对的现实命题。

上述负责人称,全球才智网是利用先进的大数据及人工智能(AI)技术,基于海外优质的人力资源数据,根据政府部门、高校、用

人单位的需求,进行便捷、精准、定制化的国际人才匹配推送和海外优质项目孵化,并提供在线人才评价、培训等相关服务,成为集人才引进、评测、培训以及项目孵化等为一体的国际人才交流一站式服务平台。该网的正式上线运营,将助力精准引智和全球引智。

100余位杰出女性深圳论创新

深圳晚报讯(记者 王新根 王瑾瑜)4月15日,“2017全球女性领导力高峰论坛”在深圳会展中心举办。本次论坛以“创新永无止境”为主题,由中国女企业家协会作为指导单位,广东省女企业家协会、深圳市女企业家协会和深圳市人才交流服务中心有限公司作为主办单位,境内外100余位杰出女性代表出席本次论坛。

女性领导力重要标准有两条

在论坛上,与会嘉宾针对卓越女性领导

力与创新、女性创业创新的资源共享与社会进步等话题展开思想碰撞,传递“女性领导力”与“创新永无止境”的价值与魅力。

何为女性领导力?全国妇联原副主席孟晓娟在发言中认为,女性领导力有两条最重要的标准:首先要具备宏观把握的心胸;其次是见识能力。拥有这两点,才具备了成为一个女性领导的能力。

本次论坛以“创新永无止境”为主题,深圳市女企业家协会会长李淑妍认为,当女性领导通过她的领导力来为更美好的社会而奋斗

的时候,创新力是不可或缺的。因为只有创新力才能够打破她内心的束缚,破除外部的对女性发展的不利障碍,才能够有爆发力,而这个爆发力直接决定了她的成就和高度。

女性在制造业和服务业有优势

数据显示,2013年中国女企业家群体不断壮大,约占企业家总数的四分之一。在政治领域,2013年,中国女性参政议政的比例为23.4%。

“女性在制造业和服务业上具有一定的

优势,突出表现在她们在社会管理和生活管理上的能力,女性要成功,要发挥女性特有的优势能力,同时也要善于学会男性所长。”中国女企业家协会副会长姜华对记者表示。

深圳市女企业家协会副会长吴俊华对女性特点剖析认为,女性一般具有积极乐观的天性,同时耐心、专注、持久。这些呈现在管理中就是一种刚柔并济的能力。当天的论坛还特别邀请到全俄罗斯女企业家联盟主席叶勒硕娃·叶莲娜·瓦西里叶夫娜、南亚女性发展论坛主席阿查雅·瑞嘉尔分享经验。