

葛洲坝集团报

集团公司发布党建质量提升年工作方案



官方微信

2018年7月11日 星期三 第6237期 本期4版

集团网: www.cggc.cn 国内统一刊号 CN42-0059

本报讯(记者 张大伟)7月8日,集团公司党委印发《党建质量提升年工作方案》,要求各级党组织按照工作方案要求,切实提高加强党建工作的意识,认真推进党建各项工作,进一步夯实党建工作基础,提升党建工作质量。

发布《党建质量提升年工作方案》旨在认真贯彻落实上级党委关于“党建质量提升年”的各项部署,全面提升党的领导和党的建设质量。

《党建质量提升年工作方案》指导思想是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,推进党的十九大精神进基层、进项目、进班组,全面落实新时代党建工作要求,对照党建工作“四个化”问题清单整改措施,压实全面从严治党责任,以政治建设为统领,将制度建设贯穿其中,着力提升党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设质量。

《党建质量提升年工作方案》的主要任务包括:加强党的领导、压实党建工作责任、严格党建工作考核、规范基层党组织设置、规范党员管理、规范党委中心组学习、规范召开民主(组织)生活会、规范党内评比表彰、严格执行党务公开制度、规范民主评议党员、规范党费收缴管理使

用、规范支部“三会一课”、强化党建工作保障、强化党建制度建设、规范党建基础资料管理、加强意识形态工作领导等

集团公司党委要求各直属党委要把“党的建设质量提升年”作为年度党建工作的总抓手,精心组织,周密部署,有计划、有组织推进,党委书记要严格落实第一责任人责任,党委班子成员要严格落实“一岗双责”;要充分利用新闻媒体、门户网站、新媒体,开设学习教育专栏,宣传“党建质量提升年”的目标任务、工作要求、典型做法和取得成效,提升广大党员干部的知晓率和认可度。集团公司党委将强化考核问责,对“党建质量提升年”工作进行不定期督查指导,对重视程度不够、履行责任不到位、落实措施不明确的,将严肃督促整改。

葛洲坝国际公司强化风险管理提升国际化经营能力

本报讯(记者 夏伟 通讯员 张敏 裴晓波)日前,国务委员王勇在葛洲坝国际公司调研中央企业改革创新、党的建设和国际化经营等工作时,高度评价葛洲坝国际公司在“走出去”的复杂国际环境下,实施国际业务优先发展战略,利用两个市场、两种资源,推动中国能源、装备、方案“走出去”,走得早、走得稳、走得好。这是对葛洲坝国际公司十二年“走出去”奋斗历程的概括,更是对中央企业高质量发展发展的勉励。

国际公司成立十二年来,葛洲坝国际业务签约、营收、利润复合增长率均实现了大幅增长,实现了国际业务从小到大、从弱到强,从默默无闻到行业领先的华丽转身。特别是近五年,葛洲坝大力实施国际业务优先发展战略,抢抓“一带一路”建设机遇,实现了国际工程承包和海外投资双轮驱动。其中2017年集团国际业务签约额、营收分别位居中国“走出去”企业第六位和第八位。

成绩的取得并非一蹴而就。多年

来,葛洲坝始终致力于全球化发展进程,从完善和创新市场开发管理体系着手,加强海外分支机构共管共建,积极推行海外区域总部建设。目前,集团拥有海外分支机构99个,业务覆盖142个国别市场。特别是在以海外分支机构为“桥头堡”的市场开发体系运作中,充分发挥投资项目信息收集和筛选作用,积极推动集团环保、装备制造、水泥、民爆等非建筑企业“走出去”步伐,全球布局基本成型,国际经营成效。

伴随着国际经营份额的持续扩大,葛洲坝集团划下风险防控红线,加强国别风险的研究及成果应用,强化境外风险分级分类管理,坚持风控线、业务线、保障线“三条线”前后台制衡的“大风控监督格局”,以及国别、行业、项目风险分析“三步曲”的投资项目决策流程,不断提升风险管理的前瞻性及针对性,国际化经营能力和境外风险防控水平不断提升,为中央企业“走出去”,提供了“走得早,走得稳,走得好”实践样本。

阿穆尔天然气加工处理厂项目进入设备安装阶段

7月10日,由葛洲坝集团承建的俄罗斯阿穆尔天然气加工处理厂P1标段首台重型设备——脱甲烷塔的吊装顺利完成。阿穆尔天然气加工处理厂施工进入设备安装阶段。

此次吊装的脱甲烷塔高度为88米,直径7.57米,净重778吨。吊装前,葛洲坝机电公司制定了详细方案,吊装现场,设备起吊、垂放,辅助吊钩、主吊旋转、调整对孔、下落等一系列操作均顺利进行,整个吊装过程持续了近7个小时。

翟阳 苏蒙 摄影报道



向精细管理要发展

——公司强化项目全周期管理提高发展质量

本报记者 张大伟 通讯员 张志华

建筑行业是完全竞争性领域,利润空间小,整个行业已进入微利时代。如何通过管理升级,提升效益和发展质量?近年来,一公司在强化商务管理,实施精细化管理上做出了积极探索,人均劳动生产率达到了247.84万元,是全国建筑业平均劳动生产率34.75万元的7倍。

项目获取——商务管理重心前移,从源头保障项目质量

一公司认识到,要实现高质量发展就必须获取高质量的市场订单。“我们妥善处理好订单质量与完成市场签约任务的关系,实现从‘有没有订单’到‘订单好不好’的观念转变,努力通过获得高质量的大项目完成年度市场签约任务。”该公司董事长、党委书记陈刚说。

近年来,一公司深耕海南、江苏、广西、广东区域市场,先后与海南省、广西壮族自治区、南京市等政府签订战略合作框架协议,深挖市场需求。

市场上,项目众多,质量良莠不齐,如何才能获得高质量的项目?一公司的做法是将风险控制放在首位,把风险控制贯穿于项目全周期。在市场开发过程中,一公司按照葛洲坝集团“四个关注”、“五个不投”要求,着力防范风险,集中力量获取高质量项目信息,积极跟进高质量项目。在项目招投标阶段,根据招标文件,全面梳理项目风险点,并组织专业部门、机构认真评审,对于风险不可控的项目果断放弃。

同时,一公司还将商务管理重心前移,确保项目质量。在市场开发阶段,就将商务管理工作纳入其中,充分发挥职能部门和商务专家的作用,积极参与到项目招标文件评审、项目商业模式设计研究等,准确把握项目边界条件,有效辨识各类风险点,通过对招投标工作提出合理化建议,最大限度规避风险,为项目

顺利实施打下坚实基础。

在精挑细选获得高质量项目的同时,一公司还按照集团“抓大放小”的要求,积极争取大项目,承建了阿根廷LB/CC项目、南京江北新区地下空间项目、广西百色高速公路等多个特大型龙头项目,三大项目合同金额占该公司已签约项目合同总额的66%。

项目实施——强化两级策划,着力提高商务管理能力

中标以后,项目就进入了实施阶段。这也是项目全周期过程中,取得实实在在效益的关键阶段。精细管理是否覆盖各个环节并落实到位,是影响项目最终效益的重中之重。一公司的经验是,以两级策划为抓手,做深前端研究,着力提高商务人员的商务管理能力和水平。

通俗地说,“两级策划”是指公司总部和项目两个层级对项目所实施的管理策划和实施策划。以往,部分企业因对总部策划重视不够,商务人员策划能力不足,经过“闭门造车”做出的总部策划过于简单,笼统,缺乏可操作性,对项目部策划指导意义较小,最终,在实践中,项目部策划与总部策划往往形成了“两张皮”现象。

为防止“两级策划”落入“两张皮”的窘境,一公司高度重视总部策划,并保持两级策划之间的一致性。在具体操作过程中,一方面,投入精干力量,走出办公室,到项目现场根据实际情况开展总部策划,突出可操作性,另一方面,加大对项目部策划的指导、检查和考核,防止策划变样、执行跑偏。

“打个比方,我们做总部策划,好比教育主管部门为学科教学编制的教学大纲,要科学合理,具有权威性和指导意义;项目部策划,好比任课教师编制的教学计划,不能超过教学大纲,必须与总部策划保持一

致。”一公司总工程师陆文清解释说。

在实践中,一公司严格执行项目两级策划制度,组织职能部门及技术专家、商务专家,对中标项目的管理模式、组织机构、资源配置、授权范围、主要计划、目标责任、激励约束、总部责任等进行深入研究分析,编制指导性、可操作性强的总部策划。同时对项目部策划进行指导和把关。在项目实施过程中,通过巡查、检查,关注两级策划落实情况,对出现的问题及时调整,总部的管控能力不断增强。而项目部策划,则是在总部策划的指导下,明确项目管理模式、组织机构及人员配置、项目实施总体规划、实施重点及难点、分包管理、项目资源配置、机电物资管理、质量管理、项目管理目标、变更索赔及成本控制管理、激励约束机制、工程风险防范、尾工管理、项目部管理等。

策划做得好不好,与包括商务管理在内的总部管理业务密切相关。为增强整个商务管理团队的合同意识,规范商务管理,一公司编制了《在建项目商务管理手册》。该《手册》以高效益经营为核心,以主合同、分包合同为主线,贯穿项目策划、实施、完工三个阶段,分为主合同管理、分包合同管理、成本管控、变更索赔管理四个专项,运用制度清单、任务图、流程图、表单、操作说明等方式,在理清项目商务管理基本职能的同时,也固化了商务管理工作流程,对现在在建项目商务管理工作标准化具有重要意义。

“前端策划,研究做得越深入,越扎实,项目效益、经营质量越有保障。”陆文清深有感触地说。

(下转第三版)

葛洲坝集团2018年新员工集中培训拉开序幕

近1900名新员工分6期参加集中培训

本报讯(记者 姜颖)7月5日,葛洲坝集团2018年新员工集中培训拉开序幕。集团公司副总经理郭成洲出席第一期集中培训班开班仪式。

郭成洲表示,葛洲坝集团近年来顺应经济发展潮流,转变经营理念,创新商业模式,大力调整产业结构,积极进行转型升级,已经发展成为一家集八大主营业务为一体、具有国际竞争力的跨国集团。

就如何迈好职业生涯第一步,郭成洲以融入与融合、学习与成长、责任与担当、创新与奉献八个词与新员工进行了分享。他要求各单位全力做好新员工入职工作,主动关注新员工思想动态,积极落实新员工导师

师制工作,希望新员工为公司贡献聪明才智,为自己赢得荣誉和尊严,共同开拓葛洲坝更加美好的未来!

据悉,2018年,葛洲坝集团引进大学毕业生近1900人,其中一本占比77%,985、211高校毕业生占比25.87%,均较去年提升6个百分点以上,硕士生占比22%,人才质量进一步提升。为帮助新员工迅速了解企业、融入企业,实现从学生到员工的角色转变,葛洲坝集团举办了此次集中培训。培训从7月5日到7月22日,共6期,每期5天。培训内容分为公司简介、公司战略发展、葛洲坝核心理念、公司员工职业发展通道解读、员工职场基本能力与素养等专题。

集团公司调研延黄高速公路项目推进工作

本报讯(通讯员 魏春霞)7月4日,集团公司副总经理、总工程师邓银启一行到陕西延黄高速公路项目调研项目建设推进情况。

邓银启一行实地查看了项目施工进度,听取了项目前期进展情况、遇到问题和下一步工作计划等方面汇报。邓银启肯定了延黄项目各方所做出的努力,他希望延黄项目总结经验,规避风险,安全高效地推进项目建设。邓银启要求延黄项目深入贯彻

落实党风廉政建设要求和集团部署,强化风险防控,确保项目顺利推进。

延黄高速公路项目途经延安市宝塔区及延长、宜川和黄龙三县,全长169.49公里,与青兰高速公路共线17.14公里,建设里程152.35公里,是实现陕西省“十三五”县县通高速公路目标的重点项目。

集团公司生产管理部、安全监察部、质量环保部、PPP事业部相关负责人参加调研。

锲而不舍推进作风建设

系列评论之一

本报评论员

党的十八大以来,从制定和执行“八项规定”开始,全党上下纠正“四风”不断加大力度。习近平总书记指出,“纠正‘四风’不能止步,作风建设永远在路上。”近日,公司党委在2013年《作风建设十三条规定》基础上,制订出台《关于进一步改进工作作风的补充规定》,展示了全面从严治党的决心和坚定决心。

要充分认识出台《补充规定》对于深入贯彻党中央精神、推进作风建设持续深入的重大意义。五年来,葛洲坝集团实现健康快速发展,得益于风清气正、干事创业的良好氛围。《补充规定》将焦点对准公司两级领导干部,目的是让制度覆盖面更广、针对性更强、更贴近公司新的发展形势,始终保持制度的旺盛生命力。9条补充规定,是对13条规定的有益补充和完善;在模范执行作风建设规定之前,领导干部要加深对《作风建设十三条规定》重要意义的理解,增强使命感、责任感和担当精神。

进一步改进工作作风,驰而不息是根本。作风建设具有持续性,不是“一阵风”,也不是一个阶段、一种环境的个别要求,它是工作实践中必须一以贯之的坚持和发扬。《作风建设十三条规定》实施以来,绝大多数公司党员干部都能严格遵守、自觉践行,但也有极少数,未能给予高度重视、深刻领悟、务实践

断加强政治学习,提高政治站位,加强党性修养,自觉接受监督,将思想和行动高度统一到公司发展大局上来,积极维护来之不易的良好局面。

进一步改进工作作风,领导干部是关键。《补充规定》既有“尽职尽责、敢于担当”等宏观层面的要求,也有“加强会议管理,提高会议质量”具体的规定,同时明确指出了适用对象是公司两级领导干部。两级领导干部是企业发展的核心,是企业选拔和培养的优秀人才,要在作风建设中率先垂范,作出表率。领导干部是作风建设的组织者、管理者、推动者,是作风建设的风向标和指示器。习近平总书记指出,各级领导干部要带头转变作风,身体力行,以上率下,形成“头雁效应”。作为领导干部应时刻审视自己的一言一行,既要充分发挥能力,又要从严格要求自己。要在遵守纪律上率先垂范,时时处处严格要求自己,规范自己的言行,公正清廉,自觉接受职工群众监督和制度约束,做到令行禁止,遵章守纪。要保持和发扬求真务实作风,办实事、求实效、不做虚功,多做打基础、利长远的工作,努力创造经得起实践、职工、历史检验的业绩,使求真务实在企业蔚然成风。

《补充规定》的出台,为公司党员干部划清了纪律红线,提出了更高要求,同时也体现了对广大领导干部的真情爱护,让广大干部始终树立正确的决心和毅力,把作风建设不断引向深入,绝不能有歇歇脚、松口气的想法。“逆水行舟用力撑,一篙松劲退千寻。”各级党员干部要不断



新闻短波

竹皮河项目:水生态治理典范

通讯员 张志华

1 四管齐下,水环境整治用“真功夫”

荆门市东宝区曾是工业重区,也是老城区,水环境污染问题历史长、根源深,情况复杂,在这样的背景下,要想此轮整治达到预期的效果,就必须下“真功夫”。

污水处理全覆盖。一公司承建的东宝区污水处理厂采取“一加大”分布模式,南片区污水处理厂作为中心城区的“一”,规模最大,厂区总占地面积4.37万平方米,承担东宝区城区污水处理任务,远期设计处理规模达到每日5万立方米。此外,子陵铺镇、牌楼、石桥驿、仙居、漂河、马溪六个污水处理厂分布在东宝区的六个乡镇,实现了周边乡镇污水处理全覆盖。这批污水处理厂采用AAO工艺,污水经过预处理、脱氮、除磷、澄清、沉淀等一系列工艺处理,使出水水质达到一级A标准,确保各污水处理厂达标排放。

全城污水进管网。在治理竹皮河的过程中,城市污水管网的建设是重中之重,一公司竹皮河项目部新建的160公里管网中,基本覆盖了荆门市所有城区以及主要乡镇,补齐了城市环境基础设施短板,将污水尽可能就地收集起来,并做到雨污分流,彻底改变大量生活污水流入城市河道、大量雨水混入污水管网而进入污水处理厂的现状,极大提高了污水处理成效。

河道清淤重现碧水。在河道治理上,“因为河道淤积了大量黑臭底泥,为了实现竹皮河标本兼治,竹皮河项目部采用了机械和水力清淤的方法,使用反铲等多种措施清理

阅读提示

习近平总书记在深入推动长江经济带发展座谈会上的重要讲话中指出,必须从中华民族长远利益考虑,把修复长江生态环境摆在压倒性位置,共抓大保护、不搞大开发,要探索出一条生态优先、绿色发展新路子。

在全面修复长江生态环境的要求下,长江各流域水环境综合治理工作加快了步伐。6月14至15日,湖北省水

利厅副厅长唐俊及省验收委员会一行到荆门市东宝区开展省级生态文明建设试点验收。验收委员会实地观摩了包括竹皮河综合治理项目在内在内等多个重点项目。验收委员会一致同意荆门市东宝区生态文明建设试点通过验收,并对竹皮河水环境综合治理项目达到的显著成效提出表扬。至此,东宝区水环境综合治理画上了一个完美的句号。

水环境污染底泥。”一公司竹皮河项目部总工程师张君来说。河道改造完成后,通过生态修复等措施,水质逐渐变好,河底有水草、鱼,河边还有绿道、游园、休憩平台、便民服务和反映历史传承记忆的雕塑等,成为市民健身、休闲、娱乐的好去处。

土壤治理是关键。治理土壤是治理水环境的关键步骤,竹皮河项目部采用目前国内先进的土壤固化技术,显著改善和提高土壤工程性能,改善常温下淤泥污泥的脱水性能,固化稳定土壤中的重金属污染物。葛洲坝的HAS系列核心产品及应用技术先后获得教育部、环保部等认定。“污泥机械脱水化学改性一体化处理技术”,更是达到国际领先水平。目前,HAS污泥改性剂等生态修复技术在竹皮河水环境土壤治理中取得良好的效果。

2 水生态建设,竹皮河治理成典范

“竹皮河流域水环境综合治理项目统筹推进水生态、水安全、水环境、水管理、水节约、水文化等体系建设,积极探索汉江流域水生态文明建设模式,为全省水生态文明建设提供了借鉴和示范。”唐俊说。

建设模式获认可。2016年,通过激烈竞争和专家评审,竹皮河水环境综合治理项目在全国600多个项目中脱颖而出,被确定为国家财政部湖北省唯一一个人选的水环境综合治理示范PPP项目。从启动到开工,竹皮河项目整合了河道治理、污水处理和管网三大工程,有效实现了流域综合治理目标。同时,该项目采用政府与社会资本合作模式,由葛

洲坝集团与荆门市政府共同投资建设,有效减轻了政府财政压力,该项目的成功建设,对荆门市其他PPP项目具有借鉴意义。

建设理念获推广。在竹皮河水环境综合治理过程中,葛洲坝始终将生态文明理念融入到治水各项工作中,牢固树立“山水林田湖草是一个生命共同体”的理念,统筹推进水治理、湿地保护、土壤修复等工程。坚持政府主导、多方协作,系统治理,长效推进。同时全面推行河长制,构建责任明确、协调有序、监管严格、保护有力的管理保护机制。

建设效果获好评。经过整治,竹皮河、王林港及杨树港河形成自然和谐、水清岸绿、供市民游憩的城市河流网络系统。三条河流沿河种植多样性的陆生和水生植物,构建多层次的绿化群落,汇合公园、江山湿地公园等形成沿河绿色生态走廊,整条河流绚丽斑斓,芳草绿树掩映。工程将现代技术、文化、观念融合引进到城市水生态建设中,既打造了“水清、岸绿、景美、宜居”的景观河,也达到了“美化城市面貌,造福沿岸人民”的效果,受到市民的一致好评。



水泥公司多项科技成果获湖北省建材行业技术革新奖

本报讯(通讯员 李梦龙 万琳)近日,从湖北省建筑材料联合会和湖北省经工会获悉,水泥公司《水泥窑协同处置500t/d生活垃圾示范线项目》等17项技术成果荣获湖北省建材行业技术革新奖,其中一等奖1项,二等奖4项,三等奖9项,优秀奖3项。

近年来,水泥公司紧紧围绕节能减排、提质增效的目标开展科研工作,以推动企业结构调整、转型升级、改革创新、科技进步为出发

点和落脚点,将科技进步作为企业发展的重要动力,结合公司生产经营重点工作,大力研发和引进新工艺、新技术、新材料、新装备,取得了一系列丰硕成果。

据了解,湖北省建材行业技术革新奖是由湖北省建筑材料联合会和湖北省经工会面向全省建材行业企业设立的专业奖项,旨在鼓励一线职工积极参与科技创新,从2005年设立至今已连续开展了12年。

机电公司四川仁寿至资阳燃气管道改造工程开工

本报讯(通讯员 何杰)6月28日,由机电公司承担施工任务的四川仁寿至资阳燃气管道改造工程正式开工。

该工程是351国道改造工程的配套工程,涉及改造管线6453米,改造占压7处,设计压力为2.5MPa。沿线经过大型河流、山体、乡镇、村社等,开

挖任务重、施工难度大。该工程由机电公司投资控股的葛洲坝石油天然气工程有限公司承建,该工程是从事油气工程设计的施工专业化团队,具有油气地面工程、管道输送工程、城镇燃气工程等相关专业设计施工资质及压力管道安装GA1、GB1、GC1工程承包资质。

湖北省荆潜项目群标准化观摩会在五公司枣潜项目举办

本报讯(通讯员 陈占斌 谢台凤)7月6日,五公司枣潜五标项目部在汉江特大桥32号墩施工现场举办悬臂现浇施工观摩会,湖北省交投荆潜指挥部、荆潜项目群内各施工、监理单位参加观摩会。枣潜五标汉江特大

桥自上部结构施工以来,施工进度顺利,质量稳步提高,悬臂现浇施工过程井然有序,坚持施工工艺标准化,在悬臂现浇施工和质量管理中起到了标杆示范作用,在全线具有推广应用性,得到了业主和观摩单位的认可。

“随手拍”让隐患无处可藏

通讯员 王雯雯 赵丹

“乱扔废弃风管,请根据办法考核!”
“钻机灰尘太大,请各钻机队做好除尘设施的保养维修!”
“1号空压机漏油,请立即整改!”
易普力公司所属新疆爆破公司黑山分公司的微信工作群最近格外热闹。伴随着时不时地滴滴提示音,大家收到的就是这样的消息。除了附带现场照片,通常相关的责任人也会有所回应。

原来,这是黑山分公司结合安全生产月,专门组织开展的“三违行动随手拍”(违章作业、违章指挥、违反劳动纪律)活动。黑山分公司分管安全管理工作的负责人这样介绍此次活动:“安全生产随手拍活动,通过将安全监管主体扩大到钻机队、挖运队、生产技术科等一线施工作业人员,有效扩大监督视角,人人都能成为施工作业现场的安全‘监督员’。”
活动的本意,是在不违反《爆破安全规程》,未造成新“隐患”的前提下,随手拍下现场可能存在的安全隐患或不安全行为。“没想到效果还不错,不仅曝光了安全隐患,连文明施工、质量管理等方面存在的问题也一并曝光出来。”

从活动开展的情况来看,分公司全体干部职工普遍对这种新颖快捷的形式抱有极大的热情,几乎每天,微信群里都会有各种形式的“曝光”。有人笑称,黑山分公司的微信群成为了名副其实的不安全、不文明行为的“曝光台”。
“曝光台”不仅扩大了监督视角,更重要的是扩大了教育范围。同样的问题,在微信群里曝光后,其他人也会注意到这些微小但极为重要的“细节”。
针对曝光的问题,相关职能部门在开具整改通知单、处罚通知单后,明确整改时限,并认真跟踪指导整改工作,确保整改到位。
“钻机队除尘设施保养维修完毕!”
“空压机漏油问题整改完毕!”
黑山分公司安全管理工作负责人说,“通过这种形式来鼓励全员参与,从而才能实现从‘要我安全’到‘我要安全’、‘我会安全’、‘我能安全’的转变。”

三峡大坝开闸泄洪

7月5日,长江三峡枢纽开闸泄洪。受长江上游连续降雨影响,三峡水库入库流量持续上涨。截至5日8时,三峡水库入库流量达到5.1万立方米每秒。长江上游今年入汛以来最大的洪水抵达三峡水库。为确保防汛安全,三峡枢纽拦洪削峰,开闸泄洪。

葛洲坝集团承担了“大国重器”三峡工程的大坝、电站机组安装、升船机等65%以上的施工任务。

肖佳法摄影报道



国际公司、海投公司开展境外安全风险防控与应急处置培训

本报讯(通讯员 张敏)6月26日,国际公司、海投公司在京开展境外安全风险防控与应急处置实操培训,两家公司总部和海外机构共100多名员工参加。此次活动旨在结合国际业务覆盖国别社会安全的新动态、新特点和新要求,创新安全培训开展模式,将境

外社会安全管理纳入“安全生产月”活动一并开展,不断强化境外机构社会安全管理水平和能力。

一直以来,农村污水处理是水务公司水环境治理的一部分,相较于城镇化污水处理工作,首先村镇居民分布不集中,污水收集难度大;其次,无基本污水收集管网,建设成本投入大;再者,由于农村外出务工人员较多,导致污水排放量较不稳定,因此找到适合农村实际情况的水处理技术就成了水务研究所当下需要突破的一项难点。

2017年,刚来水务公司不满一年的钟晨就遇到了这个难题。钟晨介绍说,根据通州项目方案,有8个小型污水处理站需要建设,用于处理当地小片区居民排放的生活污水。项目建设方委托水务公司对污水处理设备进行市场调研和考察,从中挑选出性价比高的,能满足项目建设要求的设

备进行一定量的采购。经过一段时间的市场调研和实地考察,他发现市场上的一体化污水处理设备五花八门,参差不齐。同时,还达不到通州项目的规格和标准,但是不买设备项目就不能推进,项目一度陷入僵局。

从接到任务到方案评审只剩下很短的时间。“设备研发前期的设计方案非常重要,涉及工艺技术难点、精密的计算、反复的验证等等,一点都错不得。”钟晨告诉记者,最初的方案在材质、远程操控等方面存在问题。为了完善方案,钟晨多次到项目现场实地考察检测,获取第一手资料,并向专业做一体化设备的企业取经。半个月下来,笔记本上密密麻麻地记满了各种数据和要点……“首先是材质问题,该设备需要便于运输,必须保证强度,经过论证选择了碳钢。此外,项目对如何实现远程监控要求很高,我们最终选择行业内从事多年的单位,从云平台建设、末端监控系统、前端显示系统等做出硬件软件要求,实时监测设备的运行状态。”最终,方案得到了专家组的一致通过。“言必行,行必果”贯穿在钟晨的各项工作中。

“通州水处理项目的标准高于国际标准,我们准备以这个项目为契机,自行研发一套针对北京

拟演练等相结合的方式,引导全体员工真切感受风险,识别风险,应对风险,切实提升员工安全风险防范意识、突发应急事件防控和处置技能,《路遇暴恐风险防范与应对》、《营地及作业面遇突发事件应急处置》等课程,采取案例分析与个人防卫技能实操、安全环境感知、实景模

拟演练等相结合的方式,引导全体员工真切感受风险,识别风险,应对风险,切实提升员工安全风险防范意识、突发应急事件防控和处置技能,《路遇暴恐风险防范与应对》、《营地及作业面遇突发事件应急处置》等课程,采取案例分析与个人防卫技能实操、安全环境感知、实景模

拟演练等相结合的方式,引导全体员工真切感受风险,识别风险,应对风险,切实提升员工安全风险防范意识、突发应急事件防控和处置技能,《路遇暴恐风险防范与应对》、《营地及作业面遇突发事件应急处置》等课程,采取案例分析与个人防卫技能实操、安全环境感知、实景模

拟演练等相结合的方式,引导全体员工真切感受风险,识别风险,应对风险,切实提升员工安全风险防范意识、突发应急事件防控和处置技能,《路遇暴恐风险防范与应对》、《营地及作业面遇突发事件应急处置》等课程,采取案例分析与个人防卫技能实操、安全环境感知、实景模



人物档案
钟晨,男,36岁,博士,党员,现任水务公司水务研究所副所长,负责水务技术研发、引进、水厂运营技术支持等。

同事评价
钟博士是个“技术控”,在工作中特有激情,有一股做事就一定要做成的精神,对新技术总是刨根问底。

所获荣誉
曾获武汉市博士资助津贴,集团股份公司技术信息先进个人。

“言必行,行必果” ——记2018年集团模范共产党员钟晨

本报记者 王灏焱

“政治生日”唤醒初心

通讯员 苏晓晨



图为五公司泸州六桥项目部党庆过“政治生日” 汪亚伟 摄

“今天是你的‘政治生日’，祝贺你加入中国共产党10周年！党组织向你致以亲切的问候和崇高的敬意……”从党员活动室回到办公室，李同灵一路上反复端详手中的“党员政治生日贺卡”，难掩内心的激动。作为五公司泸州六桥项目部党总支一名党龄超过10年的党员，这是他第一次以党员身份，收到“政治生日”礼物。

为了不断强化党员身份意识和责任意识，五公司党委在今年重点强化党员政治生活中，增加了为党员过“政治生日”活动。按照党员入党时间，分期分批为党员过“政治生日”，将组织的关怀和激励作为一份特殊的礼物，让每一位党员感受到温暖和厚爱，进一步激发党员的政治热情，督促党员不忘初心、砥砺前行。

在6月集中“政治生日”会上，泸州六桥项目部党总支不但精心准备了“精神大餐”——开展政治理论学习，还通过重温入党誓词，讲述入党故事，激发党员自豪感，引导党员保持政治本色，发扬模范带头作用。值得一提的是，在今年主桥全面

进入防汛度汛的关键阶段，项目部立足于“防汛抢险抓生产”，成立了以党员为主的防汛应急指挥领导小组。面对不能准确预测的汛情，他们认真履职尽责，不分昼夜带班巡查，轮班值守现场，深入防汛一线，靠前指挥，形成了党员干部冲锋在前，项目汛期安全生产有力有序的良好局面。

“为党员过‘政治生日’，就是要激发每名党员的荣誉感和责任感，使党员的先锋模范作用充分发挥出来，真正成为一面鲜艳的旗帜。”泸州六桥项目部党总支书记谢永涛说，“为了让项目部35名党员都能过一个有意义的‘政治生日’，我们通过党员信息管理系统，对所有党员进行了详细调查摸底，分月建立了党员政治生日台账，确保了全体党员参加活动全覆盖、发挥作用无盲区。”



葛洲坝高速志愿者参与“周末大清河”活动

6月29日，葛洲坝高速大广北高速第二团支部的青年志愿者们积极响应麻城市政府号召，投入到“周末大清河”活动中。

志愿者们穿着“小红衣”，戴着“小红帽”，顶着酷暑穿梭在河堤之上，将河堤区的杂草和垃圾清理得干干净净。

李梦 薛飞 摄影报道



让一城绿水环绕

通讯员 程润 王海金

怀揣检测仪，每天沿着沟渠转一个来回，每到一处沟渠，他都要仔细观测水体中的溶解氧含量，6条沟渠共计约12公里，这对二公司北京通州水治理PPP项目技术总工程师鲁运河而言，已经是家常便饭了。

五年前，鲁运河还是二公司江苏宜兴油车水库项目部的一名技术人员，那时，他日常忙于技术方案和施工图纸的起草。五年来，集团公司转型升级，大力推进水治理领域。2016年，北京市通州区启动“六区两带”水治理项目建设，二公司成功中标于永片区水治理项目。鲁运河便是2016年底抵达该项目部，并接触了黑臭水体治理这一新兴领域的。

污水治理，关乎社会民生。通州水治理项目地处首都北京。进场前期，因为摸着石头过河，鲁运河带着他的团队花费了大量时间、精力在现场考察测评，最终功夫不负有心人，他们探索出“系统控源与生态修复相结合”的理念，即以控源截污—清淤疏浚—生态修复—补水循环—长效管理为治理路线。

鲁运河介绍说：“该技术最大的特点是‘因地制宜’，通过对黑臭水体的现状仔细调查，明晰水体黑臭原因，结合工程目标提出符合本地特色的治理方案。同时，我们还针对近期治理项目和长效治理项目，分阶段实施，最终逐步实现水生态功能的系统性修复。”

实践证明，该治理路线实施将近一年半，已经基本初具成效。

同时，项目部引进的“海绵城市”“智慧城市”等新绿色技术，实现生态与智慧治理。在施工过程中采取了国内最先进的SBR工艺、自然循环法、桑德SMART等工艺，各种“高精尖”让人眼花缭乱。其中，在对红旗排灌沟入河污水进行处理过程中采用的FMBR兼氧膜生物反应器技术，更是让人大开眼界。看似简单的一进一出，黑臭水体便消除殆尽，水质检测指标中的“透明度、溶解氧、氧化还原电位和氨氮”4个指标均达到国家、省、市规定的消除黑臭水体要求。

五年来，葛洲坝积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，进军水务环保领域。鲁运河也从传统水电行业的技术员成长为水务领域的行家里手，他见证了企业的转型升级和华丽蜕变。他相信，在葛洲坝人的努力下，一个天蓝、地绿、水清的美丽通州，正在一步步向人们走来。



进入六月，随着机电公司三峡金结厂生产任务逐渐增加，设备的正常运转也变得愈加重要。为保障生产需求，在三峡金结厂最大的机加工设备数控镗铣床处，机加班全体班组成员已连续奋战了三天，进行设备维修保养工作。

金结厂的维修任务

通讯员 张任东

“小吴，这个油箱内部长时间使用后后灰尘、铁屑、积水、漏油等杂质已经氧化沉淀成泥浆了，这样下去容易造成油管堵塞。”党员刘昌华对人职不到两年的吴剑说道。

“没问题刘师傅，您就说要怎么干吧！”吴剑抹了把脸上的汗珠问道。

“咱们得先把整个油箱吊起来，然后进行抽污，抽不起来的就要下去用铁锹加锯末清理了。”刘昌华的语气中略带疑虑，因为他怕这个入职不久的年轻人受不了又臭又脏的油污味道。

“嗨，我当多困难个事呢，现在就开始吧！”吴剑撸起袖子毫不在意地说道。看着这个年轻人充满干劲的样子，刘昌华的脸上露出了欣慰的笑容。

作为三峡金结厂拥有党员数量最多的班组，机加班五名共产党员时刻不忘发挥先锋模范作用，将党员示范岗的精神深度融入到日常生产中，因此班组的年轻人在师傅们的影响下总是干劲十足。

此次维修工作机加班专门组织了相关问题分析会，列出清单对数控镗铣床存在的问题进行了分类，确保维修工作有计划、有效率、有成果地完成。轨道部位由于设备和墙壁的距离非常近，导致内部空间狭小，只能容纳一个人的身体，给清渣工作带来了极大的不便。党员徐军独自一人拿着工具爬进缝隙中，侧着身，弯着腰，一格一格地将铁屑等残渣向外清理。经过连续奋战，整合数控镗铣床由内而外焕然一新。

“去年机加班承担了厂内10个项目，218个单元项目的机加任务，每个项目都是工序复杂、工期长、工量大，所以这台设备对生产而言显得至关重要。现在最怕的就是设备出现故障耽误工期。不过这次维修后大家就放心了，我们机加班完全有信心完成接下来高强度的生产任务”。刘昌华信心满满地说道。

自“党员示范岗”活动开展以来，三峡金结厂机加班党员带头以身作则，自我要求提高了；职工也以榜样为力量，干劲更足了。

用奋斗开拓未来

张志华

新时代开启新征程，作为企业实现高质量发展的生力军，青年员工需要用奋斗姿态书写青春芳华。

青年员工要有坚定的理想信念。人要成长，要成为对社会有贡献的人，首先要有使命感。从建成葛洲坝、建功大三峡，再到“一带一路”领军企业，葛洲坝的发展史告诉我们，困难时期必须要有不屈不挠的顽强斗志，关键时期更要有无私无畏的高尚情怀。国有企业是我们党的重要执政基础，是社会主义经济制度的中流砥柱，是我们社会实现共同富裕的坚实力量，青年员工作为公司重要的后备人才力量，是公司未来发展的人才基础，决定了公司的未来走向，必须要坚定发展信心和理想信念不动摇，不能走错路、走歪路。

青年员工要有铁一般的意志。当前，我们企业正处在爬坡过坎、提质增效的关键时期。既要看到企业综合实力显著增强，正值稳健发展的上升期，又要看到解决企业深层次矛盾和问题的任务极其繁重。成大事者必须具备冷静的心态和自控能力，并从中找到解决问题的最佳方案，这是定力，是更深层次的情商。青年员工正处在事业的起步期，人生的成长期，遇到困难挫折不可避免，要有百折不挠的品质和毅力，遇到问题不退缩，不抛弃、不放弃，铁一般的意志，塑造铁一般的担当，才能行稳致远。

青年员工要有格物致知的工作态度。习总书记说过，好学才能上进，中国共产党人依靠学习走到今天，也必然要依靠学习走向未来。我们读了很多书，但书里有很多水分，只有和群众结合，才能把水分蒸发掉，得到真正的知识。学而不思，学而不行，对于所读的书有思考、有借鉴、有批判，并在实践中提炼升华是马克思主义精神的精髓。广大青年员工要立足岗位，脚踏实地，理论联系实际，用在课本中学到的知识指导实践，在基层中提高自己，在实践中升华自己，与企业同发展、共奋斗。

青年员工要有为国为民的高尚情怀。作为新时代国有企业青年员工，要抱有为祖国建设贡献微薄之力的情怀，增强改善人民生活，促进社会发展的责任感和使命感，真正把“工程做的好不好关系到当地群众切身利益”作为想问题、干事业的出发点和落脚点。树立高尚的民本情怀，心中有信仰，干事才会有力量。

青年兴，则国兴，青年强，则国强。当前，公司广大青年员工正处在夯实信仰之基、提升思想之魂的关键时期，要勇当榜样学习，两向心灵、不忘初心、踏实工作、努力奋斗。



新闻短波

三峡电院为兴山县职教中心举办精准扶贫教职工培训班

本报讯(通讯员 李党生)7月3日，三峡电力职业学院与兴山县职教中心洽谈精准扶贫暑期教职工培训工作。

经双方协商，三峡电力职业学院将于今年7月，为兴山县职教中心举办2期精准扶贫暑期教职工培训班，培训兴山县职教中心专职教师及各类管理人员。培训内容涵盖现代职业教育理念、现代学徒制、信息化教学、校园信息化建设、质量诊改、职业教育双师型教师培养、职业技能比赛经验交流等。

绿园环保学院为水务公司一线班组长送培上门

本报讯(通讯员 舒升)6月25日，葛洲坝水务公司在山东省滨州市举行一线班组长能力提升培训班。本次培训班是绿园环保学院首次为水务运营公司的班组长们送培上门，来自水务公司所属水厂的39名班组长和生产管理骨干参加了此次培训。

本期培训班为期5天，采用交流互动、分组研讨、实地考察等形式，强调问题导向，增设了受限空间事故应急演练，组织了“工匠精神”研讨沙龙与“六型”班组建设研讨活动，提高了班组长分析、研判、决策指挥和组织协调能力。

据悉，绿园环保学院下一步将继续发挥好学校学历教育与技能培训的优势，为企业精准培养、定点输送复合实用型人才，做好做优环保类技能培训。

向精细化管理要发展

(上接第一版)

完工结算——努力压降“两金”，建立尾工清理责任制

所谓“两金”，是建筑施工企业除货币资金之外的两项非常重要的流动资产，包括“应收账款、长期应收款和存货”。

众所周知，资金是企业的血液。如果不能有效控制“两金”规模、降低“两金”总量，企业很可能因流动资金短缺而导致企业资金链的断裂，致使企业面临巨大的财务危机。如果“两金”过高，应收账款长期挂账，已完工未结算久拖不决，必将导致企业出现大量的低效无效或不良资产，降低了企业整体资产质量。

为压降“两金”，一公司在葛洲坝集团的部署下，一方面，加强与业主的变更谈判，督促业主及时结算，减少存货或将存货转为应收账款；另一方面，按照国家政策规定，积极与业主协商谈判，通过履约保函置换履约保证金，以及提交律师函等方式，加大应收账款催收，努力压降“两金”。

与压降“两金”紧密相关的另一项工作，就是清理尾工项目。清理关闭尾工，不仅能为企业带来一定的现金流，更能让企业进一步瘦身，从而投入更多的资源与精力拓展新业务、获取新项目，提升企业发展质量。

目前，一公司在新开工项目上建立尾工责任制，在项目总责任书和年度责任书中，明确项目经理和项目总经济师相应责任，项目经理对尾工负责到底，尾工项目一日不关闭，项目经理清理尾工责任一日不解除；项目总经济师则必须完成责任期内的所有商务工作。对于历史上长期遗留的尾工项目，一公司成立专班，全力推进尾工清理任务。据了解，今年上半年，一公司已关闭尾工项目14个，全年将关闭40个。



全国总工会赴乌东德工地为葛洲坝职工“送清凉”

本报讯(通讯员 李升)近日，全国总工会、能源化学地质工会和四川、云南两省总工会赴乌东德水电站大坝基坑现场，为葛洲坝一线职工“送清凉”。

本次“送清凉”活动，为葛洲坝一线职工提供了十余箱防暑降温药品和4000斤白糖、10000斤绿豆。

六公司为一线职工送去“清凉”和关怀

本报讯(通讯员 张丹)近日，六公司巨单三标项目部开展了2018年“夏季送清凉、班组送关爱”活动，为坚守在高温下工作一线的员工送去了“清凉”和关怀。

项目部为奋战在一线的职工购买了风油精、龙虎人丹、凉茶、绿豆、白糖、西瓜等防暑降温物品，把清凉送到了一线工作区域，把关怀送到职工的心坎。



6月27日，葛洲坝公司所属巨单三标项目部负责人带着防暑降温物品慰问了驻地坚守一线的巡警。刘坤学 摄影报道

让“补台”成为发展的动力艺术

徐翔

我们既要有容人容事的雅量,更要有互谦互让的气度,企业现在取得的成绩已实属不易,是无数人的汗水才让我们挺在了时代的前沿,公司上下只有牢固树立好全局观念,做事以大局为重,同心、同力、同向、同行,把更多精力用在谋发展上来,才能答好时代给我们的问卷,才能真正不辜负全体干部职工们的信任

“补台”,原先是用于表演中的一个习语,指的是在舞台表演中出现突然发生的情况,使台上的表演者无法按照原有安排演出,此时演员通过临场发挥,灵活应变地将漏洞弥补上,使表演顺利完成。“补台”不仅是一种艺术,也是一种包容、更是一种格局和胸怀!

近日,集团股份公司党委出台了《关于进一步改进工作作风的补充规定》,其中第一条里面提出“领导人员之间要积极配合、相互支持、相互补台。”由此,让笔者想起“一个和尚挑水吃,两个和尚抬水吃,三个和尚没水吃”的民间典故。典故从古至今,人人都知、人人都懂,而在现实工作中有许多事情做不成、做不好,常常是“三个和尚”心不齐在作怪。有的“各扫门前雪,不管他人瓦上霜”;有的“本位主义严重”很少配合、顾及其他部门或单位;有的因为各种原因“相互拆台”主观制造各种阻力等。俗话说得好:“相互补台,好戏连台;相互拆台,全部垮台。”我们可以将企业看做成一个有机的整体,哪个“部位”都是如此重要,缺一不可,我们唯有正确处理整体与局部的关系,个人与集体的关系,做事常往高里看、想事常往远处想,我们的工作才能得心应手、马到成功。

“相互补台”是一种包容。我们常常将团队协作比作赛龙舟,相互“补台”,同向而行,则并肩齐行,龙舟冲得快;相互“拆台”,劲往不同方向使,龙舟划得慢,甚至有可能翻船。工作中同事之间因为思想观念、行事作风、性格类型的不同,往往会存在互相推诿、互相扯皮事情,这些问题看似小事,却小事不小,积少成多,总有一天会耽误大事。也许因为我们的不及时、也许因为我们的不包容,最终让别人工作出现问题,导致整个单位受损,到头来自己也会多多少少受到波及。当前,公司正处于改革创新、转型升级、爬坡过坎的关键时期,各项工作纷繁复杂,千头万绪又迫在眉睫。公司上下必须强化“补台”意识,多沟通、常交流,切实做到心往一处想、劲往一处使,践行好公司“特质文化”,多多包容,让相互“补台”成为企业提档升级的“原动力”,人际交往的“润滑剂”。

“相互补台”事关党性问题。“补台”并不是毫无主见的“拍脑袋”,也不是扬长避短的“遮羞布”,更不是毫无底线的“放鸭子”。那种毫无原则的护短、直面问题的遮掩、发表意见的“拍马”,看似是在帮忙“补台”,实则违反了共产党员最根本的党性修养。公司出台《关于进一步改进工作作风的补充规定》是和“中央八项规定”精神一脉相承的,就是对党员领导干部什么能做、什么不能做的明确要求,可见“补台”不仅一种艺术,也是一种党性修养,更是关乎公司党员领导干部理想信念、关乎党员的世界观、人生观和价值观、关乎广大党员党性修养的问题。从某种意义上说即是一种修养,更是党员本该具有的本色。

“相互补台”体现人生格局。“补台”是一种艺术,更是一种内在的“格局”和“境界”。“穷则独善其身,达则兼济天下。”善于为他人着想的人,乐于为他人“补台”的人,在哪里都受欢迎,我们要像爱护自己的眼睛一样珍视同事之间的团结,互相信任,以诚相待,正确地对待企业,正确地对待同事,正确地对待自己,企业的发展才能稳,个人发展才能顺。正如古语所言“心如大地者明,行如观音者静”,我们既要有容人容事的雅量,更要有互谦互让的气度,企业现在取得的成绩已实属不易,是无数人的汗水才让我们挺在了时代的前沿,公司上下只有牢固树立好全局观念,做事以大局为重,同心、同力、同向、同行,把更多精力用在谋发展上来,才能答好时代给我们的问卷,才能真正不辜负全体干部职工们的信任。

交出全面从严治党的新答卷

徐诗达

对全面从严治党的态度,考验着我们理论上的成熟度、事业上的负责度、政治上的忠诚度。我们一定要牢固树立“全面从严治党永远在路上”的思想,不能有任何喘口气、歇歇脚的念头,必须乘胜前进,扩大战果,持久发力,始终把思想建党与制度治党有机结合起来

习近平总书记在十九大报告中指出,“全面从严治党永远在路上。”要求我们坚持问题导向,保持战略定力,推动全面从严治党向纵深发展。这既是动员令,又是集结号。我们一定要深学深悟报告精神,在“全面从严治党”这个问题上,保持清醒认识,对标中央要求,永葆战斗姿态,采取务实举措,奋力向前推进,坚决交出新时代全面从严治党的新答卷。

首先,要坚持“严”字当头。逆水行舟用力撑,一篙松劲退千寻。在全面从严治党问题上,其理也是如此。乘胜前进,驰而不息,方能巩固已有成绩,扩大新的战果。因此,我们千万不能有差不多了,该松口气、歇歇脚的想法,不能有打好一仗就一劳永逸的想法,不能有初见成效就见好就收的想法,而应百尺竿头,更进一步;乘势而上,从“严”发力。这就要牢固树立“严是爱、松是害”的理念,做到:思想从严,坚定广大党员的理想信念,增强“四个自信”;管党从严,强化“四个意识”,不断增强各级党组织管党治党的能力;执纪从严,把纪律和规矩挺在前面,形成不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。

其次,要坚持“实”字为本。兴邦在实干,治党靠实抓,唯有想实策、出实招、使实劲,才会收到好实效。这几年,在治党上取得的卓著成就,完全可以归功于一个“实”字。当前,迈进新时代,要不忘初心、牢记使命,再创新辉煌,必须以“实”为本,确立实干的主旋律,高唱实干的进行曲,一步一个脚印前行,一件一件事情办实,方能使党建工作增亮点、出业绩。

要从真抓好政治建设,保证全党服从中央,坚持党中央权威和集中统一领导;要从真抓好思想建设,将“不忘初心、牢记使命”铭于心、融于行;要从真抓好组织建设,选优干部,配强班子,提升本领,服务群众;要从真抓好作风建设,弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观,坚决反对搞两面派、做两面人;要从真抓好纪律建设,严格建章立制,强化执行落实,让党员、干部知敬畏、存戒惧、守底线;要从真抓好制度建设,养成控制度管人管事管权的新习惯,不断提高党的建设质量。

最后,要坚持“常”字托底。五年来,公司在全面从严治党上取得的成就有目共睹,众人皆知,但存在的问题也不容忽视,需要着力解决。当前,我们党面临的执政环境是复杂的,影响党的先进性、纯洁性的因素也是复杂的,党内存在的思想不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题尚未得到根本解决,强化不敢腐的震慑、扎牢不能腐的笼子、增强不想腐的自觉还须不懈努力、继续推进。

铸“大国重器”需要工匠精神

丁纯

企业运作中的每一个细节,力求臻于完美,每一道流程,如切如磋,如琢如磨,一丝不苟,精益求精,我们的企业才能经得起市场的考验,才能在激烈的市场竞争中立于不败之地

“大国重器必须掌握在我们自己的手里”,这是习近平总书记不久前对中国制造业的谆谆嘱托。打造大国重器需要科学技术领域的工匠精神,需要百折不挠敢担风险勇于创新的企业家精神,在中国制造向中高端迈进的征程中,有一支队伍可以说是不可或缺的中坚力量,这就是技术工人。

在葛洲坝也有一群特殊的技术工人,他们有的人用29年时间磨出一柄亮剑,完成从一名普通的钢筋工人到一名“全国技术能手”的蜕变;有的人拥有数十项专利技术;有的人坚守深山8年,一举攻克世界级难题。他们追求超越自我的职业品质,恪守严谨的专业良知,耐心、专注、坚持的实践态度,诠释了“匠心精诚,臻于至善”的工匠精神。他们就是习近平总书记所说的知识型、技能型、创新型劳动者大军。

葛洲坝集团作为三峡工程的建设者,是当之无愧的“大国重器”缔造者,当前,集团正处于转型升级的关键时期,培育和弘扬工匠精神,精益求精,追求完美的工匠精神,对于未来发展具有重要意义。为此,要以树匠心、育匠人、出精品为抓手,大力弘扬工匠精神,为葛洲坝进一步走进世界市场提供源源不断的动力。

弘扬工匠精神,要用“工匠精神”坚定理想。坚定理想是一

种执着于信念的坚持态度,源于对理想的追求和事业的热爱。有没有工匠精神,关键是看有没有一颗安于默默无闻、执着于追求卓越的匠心。树匠心,就要坚守初心、执着专注,秉持赤子之心,摒弃浮躁喧嚣,在本岗位上坐得住、做得好。怎样才能坐得住、做得好?关键是要做到专心专注,追求至精至善,将生产的每个细节都尽可能做到极致。经过五年的结构调整、转型升级,葛洲坝巨轮领航国企改革,进入了新的发展阶段。要保证未来三年目标如期实现,需要每一位葛洲坝人付出更大的努力和更多的汗水。千古兴业关键在人,唯有秉承工匠之执念,坚定信念,在干事创业中牢固树立与企业同发展、共命运的理想信念,不忘初心,方得始终。

弘扬工匠精神,要用“工匠精神”强化担当。习近平总书记系列重要讲话中多次提及担当二字,勇于担当不仅是一名好干部的标准,更是一名基层员工应具备的良好品质。我们广大员工好比工匠,要精心铸造一个个完美无瑕的“零件”推动葛洲坝车轮滚滚向前,就必须将工匠精神内化为一种素养,融入干事创业、责任担当,以严谨、细致、追求极致精神在实践中不断提高工作能力和水平,善于大事化小,小事化细,小事做透,坚持发扬“钉钉子”精神,一锤接着一锤敲,直到钉钉实再钉

因此,我们一定要坚持问题导向,保持战略定力,始终以“赶考”的精神状态和奋斗姿态抓好全面从严治党各项工作,注重健全机制,突出重点,抓住关键,开药方,认真整治,形成事前严防、事中严管和事后严处的管理监督链条,做到党员、干部权力行使到哪里,管理监督就跟进到哪里,确保权力行使不偏向、不越轨,在经常抓、抓经常、抓长抓、抓长抓,反复抓、抓反复中,换来海晏河清、迎来朗朗乾坤。

总之,对全面从严治党的态度,考验着我们理论上的成熟度、事业上的负责度、政治上的忠诚度。我们一定要牢固树立“全面从严治党永远在路上”的思想,不能有任何喘口气、歇歇脚的念头,必须乘胜前进,扩大战果,持久发力,始终把思想建党与制度治党有机结合起来,大力营造风清气正的政治生态,永葆共产党人的昂扬锐气、蓬勃朝气、浩然正气,使新时代有新气象、新使命有新作为。

(作者单位 电力公司)

助廉 电力公司 李莉作



近日,公司发出文明礼仪倡议,机关全体干部职工纷纷响应,遵德守礼蔚然成风。

党的十九大报告指出:“要深入挖掘中华优秀传统文化蕴含的思想观念、人文精神、道德规范,结合时代要求继承创新,让中华文化展现出永久魅力和时代风采”。而公司发出文明礼仪倡议恰逢其时,就是要让职工们认真聆听时代的召唤,努力营造人人讲文明之风,人人践文明之行的良好氛围。

文明礼仪是公司软实力和企业文化的体现。文明礼仪建设已成为当今竞争时代每个企业的必修课,文明礼仪对企业形象和企业品牌提升有着无可替代的促进作用。我们正处在一个信息爆炸的时代,每天从会议、交谈、微信、网络等媒介获取各种各样的信息,人与人之间沟通交流变得越来越频繁,无论在何种场合,良好的礼仪都是反映企业“形象”的试金石,更是人际关系的“润滑剂”,随着企业改革发展、转型升级的深入,我们将面对越来越

多的来自不同地区、不同国家的伙伴,一个好的“文明礼仪”就是一块金字招牌,不仅能反映该员工自身的素质,更折射出该员工所在公司的企业文化水平和经营管理境界。在公司倡导文明礼仪,可以内修企业素质,外树企业形象,是企业长远发展的需要,更是永葆企业基业长青的重要因子。

文明礼仪是全人类共同的价值追求。习近平总书记在十九大报告中提出:“要坚持和平发展道路,推动构建人类命运共同体。”这就告诉我们,需要每一位国民打开视野,提升格局,努力同世界寻求共同前进方向,文明礼仪作为一个民族、一个国家的共同遵守的最起码的道德规范,反映的是个人的修养、民族的气质、国家的“脸面”,文明的最终趋向是“求同”,人类共同的价值才最有价值,文明礼仪作为全世界共同的价值,值得每一个人去学习、去守护、去继承、去弘扬。

“九层之台,起于垒土;千里之行,始于足下”。职工们的言行举止,事关企业的口碑,代表企业的“颜值”,葛洲坝能否在新时代担当好央企的“颜值”,在于每一位普通的职工,就让我们从我做起,从今天做起,展现好公司文明礼仪,倡文明之风,践文明之行,以饱满的热情和文明的举止向世界展示属于CGGC的“微笑”!

让文明礼仪提升企业的「颜值」

职工们的言行举止,事关企业的口碑,代表企业的「颜值」,让我们从我做起,从今天做起,展现好公司文明礼仪,倡文明之风,践文明之行

本报评论员

牢记安全 珍爱生命

李继红

要实现企业本质安全,仍然需要加大安全宣传力度,引起大家的高度重视,实现规范操作,最终让安全生产成为全体干部职工的自觉行动,从思想根源上树牢安全理念,珍爱生命,远离安全红线

6月,公司大力开展了以“生命至上、安全发展”为主题的安全生产月活动。无论时代如何发展、社会如何进步,有一条线贯穿社会发展的始终,那就是安全生产。安全是幸福,是健康,是生命。生命只有一次,只有在安全中才能永葆鲜活;一旦失去,便是永远。安全生产是文明,是进步,是社会责任和企业竞争力。遵循生命至上,坚持安全发展,是新时代对企业发展提出的新要求。在任何时候,企业在生产上都应该秉承“生命至上,安全发展”的原则,把安全生产放在首位。

安全促进生产,生产必须安全。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视安全生产工作。近年来,葛洲坝作为中央企业,紧跟党中央步伐,安全生产工作也取得了长足进步,安全生产总体形势保持持续稳定。尽管如此,前路漫漫,要想实现高质量跨越式发展,安全生产的弦依然要绷紧。

思想是人类一切行为的源头。要保障安全生产,“加大安全投入,深入开展安全教育培训,强化安全日常管理,加强企业安全文化建设……”多方法、多渠道、全方位切实提高全体干部职工的安全意识则显得非常必要。此外,要实现企业本质安全,仍然需要加大安全宣传力度,让安全生产成为全体干部职工的自觉行动,从思想根源上树牢安全理念,珍爱生命,远离安全红线。

安全无小事,责任大于天。安全工作是一把手工程,各单位、项目部要以问题为导向,深入开展专项整治,消除安全隐患;加大力度,大力打击违反安全生产的违规操作行为;规范承(分)包商管理,加强安全管控,防患于未然,祸起于细微。我们要树立忧患意识和责任意识,坚持居安思危,始终保持高度警觉,任何时候都不能麻痹大意;要深刻吸取事故教训,举一反三,坚持警钟长鸣;树立“安而不忘危”、“安全永远在路上”、“在岗一分钟负责60秒”等理念,把安全生产工作当成常态化工作来抓,不放过任何细节,不忽视任何隐患。

坚持安全生产,要从最基础的地方做起。要从生产的方方面面入手,把基层一线作为安全生产的主战场,坚持重心下移,力量下沉,保障下倾,坚持集团-子公司-项目部的安全监管,实现人员素质、设施保障、技术应用的整体协调,切实解决安全生产面临的隐患,把威胁生命、财产安全的一切隐患消灭在萌芽状态。

“生命至上,安全发展”,安全生产责任重于泰山。让我们严守安全发展红线,坚持以人为本,牢记安全,珍爱生命—让安全与我们同行,与生命同行!

(作者单位 五公司)