

应届生2018校园招聘 求职大礼包

金光纸业篇

应届生论坛金光纸业版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-118-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 金光集团简介.....	3
1.1 金光集团概况.....	3
1.2 金光集团在中国.....	3
1.3 金光集团愿景.....	6
1.4 金光集团企业文化.....	8
1.5 金光集团的产品与服务.....	8
第二章 金光纸业笔试经验.....	9
2.1 今天去参加金光集团 APP 的宣讲会了，会后参加了笔试.....	9
2.2 金光纸业上海笔试.....	11
2.3 金光集团广西金桂浆纸业有限公司笔试.....	11
第三章 金光纸业面试经验.....	12
3.1 面试内容：1 对 1 面试金红叶纸业 - 销售代表(上海).....	12
3.2 面试正常规范，面试官还算礼貌和气。.....	12
3.3 金光集团 APP 采购经理面试.....	12
3.4 面试金光纸业的 海外业务管理顾问.....	13
3.5 金光纸业法务助理面试（上海）.....	13
3.6 金光纸业海外业务管理顾问面试.....	14
3.7 我的面试题目.....	15
3.8 金光纸业面试归来.....	15
3.9 我的金光面试经历.....	16
3.10 我的金光小组面惨记.....	16
3.11 金光纸业之金桂浆面试篇.....	17
3.12 金光暑期实习生面试惨败.....	17
第四章 关于金光纸业的其他.....	18
4.1 金光纸业销售代表待遇怎么样，每天都干些什么啊？.....	18
4.2 一个普通大学生眼中的金光集团.....	18
4.3 金光的是非我说句.....	20
附录：更多求职精华资料推荐.....	21

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 金光集团简介

1.1 金光集团概况

金光集团（Sinar Mas Group）由印尼先生于 1962 年创立，现有数百家法人万名，资产约 200 多亿美元，曾被世界布斯》评为印尼第一大财团。



尼知名华人黄奕公司，拥有员工 15 著名财经杂志《福

金光集团投资范围远及亚洲、北美、欧洲、澳洲等地。目前，集团已发展形成四大核心产业：制浆造纸业、金融业、农业及食品加工业、房地产业。1992 年起，金光集团开始在中国投资。

1. 制浆造纸业由亚洲浆纸业有限公司（Asia Pulp & Paper Co., Ltd., 简称 APP）主导。作为金光集团的主导企业，APP 现拥有 20 多家制浆、造纸公司及 100 多万公顷的速生林，分布于印尼、中国等地，总资产达 100 多亿美元，为世界纸业十强之一，亦为亚洲地区（除日本以外）规模最大的浆纸业集团公司。目前，APP 在华总资产约 55 亿美元，在中国的江苏、浙江、广东、海南等地共投资建立了 17 家全资或控股的浆纸企业及 20 余家林场，年加工生产能力约 500 余万吨，2004 年在华销售额超过 150 亿元，拥有全职员工约 2 万名。

2. 金融业的投资涉及商业银行、保险、证券、投资、信用卡及租赁等领域。印尼国际银行（Bank International Indonesia, 简称 BII）是金光集团在金融业投资活动的旗舰。BII 于 1993 年在中国宁波投资成立了宁波国际银行，并于 1998 年 12 月在上海成立了宁波国际银行上海分行。

3. 农业及食品加工业的投资主要是通过其在新加坡上市的亚洲食品及不动产有限公司（Asia Food & Properties Co. Ltd., 简称 AFP）进行的。AFP 为印尼最大的棕榈油生产商之一，拥有世界上最大的私营棕榈种植园。AFP 在中国投资了家喻户晓的华丰方便面和大满贯食用油。

4. 房地产方面的投资是通过 AFP 的不动产部及其下属子公司进行的。金光集团的房地产分布在印尼、新加坡、美国和中国。其中国项目包括上海 50 层高的外滩中心、中山广场，以及宁波金光中心等。

目前，金光集团在中国的总资产约 65 亿美元。

1.2 金光集团在中国

印尼著名财团—金光集团（Sinar Mas Group）由亚洲知名华人企业家黄奕聪先生创立，其业务主要集中于四大核心产业：浆纸业、农业及食品业、金融业、房地产业。其中浆纸业集团—亚洲浆纸业有限公司（Asia Pulp & Paper Co., Ltd., 简称 APP）于 1994 年 10 月在新加坡注册成立。经过多年的不懈努力，APP 现已发展成为世界纸业十

强之一，总资产达 100 多亿美元，年生产及加工总产能约 1000 多万吨，拥有 100 多万公顷速生林。

自 1992 年起，APP 以长江三角洲、珠江三角洲为投资重点，先后斥巨资建立了以金东、宁波中华、金华盛、金红叶、海南金海等为代表的、具世界领先水平的大型浆纸业企业，并投入巨资建立大规模的现代化速生林区。

其中，金东纸业是中国最大的造纸企业，也是世界上最大的单一铜版纸生产厂；宁波中华是中国最大的工业用纸企业；金华盛是中国最大的无碳复写纸企业；金红叶是中国乃至亚洲最大的生活用纸企业；海南金海是中国最大的制浆企业；亚龙是中国最大的纸制品加工企业。

目前，APP 在中国拥有 20 余家全资或控股的浆纸业企业以及 20 余家林场，总资产约 600 亿元人民币，年加工生产能力 600 余万吨，2006 年在华销售额超过 200 亿元，拥有全职员工近 3 万名。

本着永续经营的理念，金光集团 APP 一向重视企业与社会和环境的关系，努力保护自然生态，善尽社会责任。公司致力于实施人工林培育项目，在华造林 460 万亩，逐步形成林浆纸一体化的循环经济模式。目前，APP 在华已投产的 10 多家造纸企业均通过国际 ISO14001 环境体系认证，其中宁波中华纸业还是中国第一家通过国际 ISO14001 环保认证的造纸企业。旗下的金东纸业和宁波中华纸业先后获得国家最高环保荣誉——“国家环境友好企业”称号，逐步改变了造纸工业一贯的污染形象。

APP 始终不忘回馈社会，目前累计在华捐助超过 2.6 亿元人民币，2004 年被《福布斯》慈善榜评为外资企业第二名，2005 年胡润中国企业慈善榜第一名，2006 年、2007 年，均被胡润慈善榜评为外资企业第一名。

APP 希望，通过引入世界领先水平的设备和技术以及规模化的生产方式，促进中国纸业从传统向现代化革新；同时，通过自身的环保实践，将绿色造纸观念引入中国，为中国纸业的可持续发展做出贡献。

APP 中国浆纸业企业

文化用纸

金东纸业（江苏）有限公司 金华盛纸业（苏州工业园区）有限公司
镇江大东纸业有限公司

工业用纸

宁波中华纸业有限公司 宁波亚洲浆纸业有限公司
金海纸制品（昆山）有限公司 亚洲纸业（上海）有限公司
宁波亚洲纸管纸箱有限公司 宁波亚洲纸器纸品有限公司
宁波绿色纸品有限公司 金奉源纸业（上海）有限公司

生活用纸

金红叶纸业（苏州工业园区）有限公司 金钰（清远）卫生纸有限公司

办公用纸

亚龙纸制品（昆山）有限公司 金鑫（清远）纸业有限公司

纸浆

海南金海浆纸业有限公司

广西金桂浆纸业有限公司

APP 中国主要林场

中国林业管理总部

海南金华林业有限公司

金清远丰产林(纸材基地)公司

阳江金太阳科技林业有限公司

广西金桂浆纸业有限公司

信阳金太阳科技林业有限公司

金文山丰产林有限公司

赣州金太阳科技林业有限公司

金太阳(沈阳)科技林业有限公司

金韶关丰产林公司

雷州金太阳科技林业有限公司

广西金钦州丰产林有限公司

南阳金太阳科技林业有限公司

思茅金澜沧丰产林有限公司

九江金太阳科技林业有限公司

常德金太阳丰产林有限公司

APP 中国内贸公司

金光林浆纸业贸易(北京)有限公司

金光纸业(无锡)有限公司

金光纸业(浙江)有限公司

金光纸业(广州)有限公司

金光纸业(大连)有限公司

金光纸业(西安)有限公司

金光纸业(郑州)有限公司

金光纸业(厦门)有限公司

APP (Hong Kong) Limited 上海金光纸业产品服务有限公司

杭州金光纸业产品服务有限公司

金光纸业(深圳)有限公司

金光纸业(青岛)有限公司

金光纸业(天津)产品服务有限公司

湖北金光纸业产品服务有限公司

金光纸业(昆明)有限公司

金光纸业(成都)有限公司

1.3 金光集团愿景

我们的愿景

透过林、浆、纸一体化，建设成为世界最大、最强的绿色循环产业。

愿景的说明

- 1、一体化：建立林、浆、纸到纸品加工的产业链，并发展相关联产业，提高整体效益，以实现永续经营。
- 2、最大：拥有最大的产能规模、最先进的科学技术与最周密的客服网络，领先同业、世界第一。
- 3、最强：以最高效的管理团队、最强大的研发能力，生产 APP 优质产品，争取最佳的获利能力。
- 4、绿色循环：植树造林及制浆造纸的绿色大循环,到废纸回收还原再生的小循环。

我们的使命

- 1、实践绿色循环：植树造林、绿化大地,增强水土保持,减缓温室效应,造福自然
- 2、传承造纸文明：制浆造纸,传承人类文化
- 3、提升生活质量：满足印刷、包装、书写、卫生等人类高尚需求

建立多维生命共同体

- 1、遵守环保规范，创造良好工作环境,提升生命价值。
- 2、提供优质产品与服务,为顾客提升竞争力，增强他们的营利能力,以达双赢目的。
- 3、灌能员工，激发潜力，鼓励创新发明，加速新高科技的发展。
- 4、提升企业赢利能力，增进股东回报。
- 5、与同业优势互补，发挥核心能力，共同提升行业竞争力。

我们的价值观

1.追求完美 (Pursuing Excellence)

- 不断挑战极限、挑战自我
- 持续改善、要做就做最好
- 好中选优、好中求快

2. 诚信正直(Integrity)

- 踏踏实实做人、认认真真做事
- 虚怀若谷、坦诚待人、言行一致
- 严守公司机密

3. 卓越领导(Leadership)

- 以模范行为做下属的表率
- 积极进取,创新突破,创造最大价值
- 激励下属、发挥团队潜力

4.自主管理(Ownership)

- 发扬企业主人翁精神
- 公司兴亡,匹夫有责
- 在工作中主动展示自己的才智能力

5. 团队协作(Teamwork)

- 标杆学习, 相互激励
- 经常沟通, 互相帮助
- 相互尊重, 共同进步

实践价值观, 让我们成为 APP 的领航员 (Pilot)。

我们的经营哲学

1. 以人为本(Respect to Individual)

- 员工是企业最宝贵的资产
- 提供学习发展的机会, 增强员工智能, 提供发展才华的平台

2. 创新发展(Innovation and Development)

- 创新突破, 采用先进科技。
- 创造市场所需的高附加价值产品

3. 顾客满意(Customer Satisfaction)

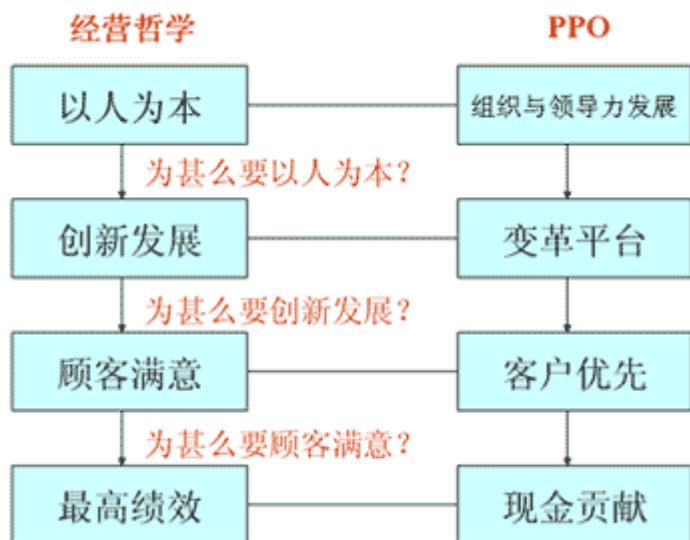
- 逆向思考、市场导向, 以顾客满意为最大目标, 不断拓展业务, 为顾客提供超越市场价值的产品和服务。

4. 最高绩效(Highest Performance)

- 集团要求员工以科学的方法做正确的事。
- 以世界先进企业的最好绩效为标杆, 来衡量员工和团队的经营成果, 力创集团世界第一的绩效。

实践经营哲学, 我们就会很充实(Rich)。

通过 PPO 实践经营哲学



实现我们的愿景

让我们从思想上统一价值观, 行动上实践经营哲学, 在总裁领导下, 树雄心、立壮志, 奋发图强, 百折不挠,

努力奋斗，完成 APP 的使命和任务，实现 APP 的愿景，航向光明的未来。

1.4 金光集团企业文化

本着永续经营的理念，金光集团 APP 一直强调企业的社会责任感。

为在 21 世纪成为世界一流的林、浆、纸一条龙企业，公司致力于实施人工林培育项目，目前在华的 5 家造林企业已成功造林 150 万亩，并全部通过 ISO14001 环保认证，12 家造纸企业中有 11 家已通过 ISO14001 国际环境体系认证，改变了造纸工业一贯的污染环境形象。

此外，金光集团 APP 不仅以先进的技术推动中国纸业走向辉煌，而且注重回馈社会，以大量的公益事业和上缴税收为中国的经济发展做出贡献。

1.5 金光集团的产品与服务

经过 10 年的发展，APP 在中国已能出越来越多的成熟产品，为越来越多的客户提供周到的服务；并且，除在建的浆厂外，APP 在华 12 家纸厂全部通过 ISO9000 系列质量体系认证。本着“替代进口、服务中国”的宗旨，APP 在中国以中高档纸品为主，主要包括：

文化用纸——铜版纸/卡、轻涂纸、双胶纸、杂志纸、复印纸、打印纸、收银纸、无碳复写纸、税票纸等；

工业用纸——白卡、白纸板、纸箱及纸盒加工等；

生活用纸——“唯洁雅”、“清风”、“真真”系列纸手帕、卫生纸、面纸、湿巾纸、餐巾纸、厨房纸巾、擦手纸等；

纸制品——各类簿本、纸袋、纸杯、纸餐盒、纸面碗等。

同时为了贯彻“经营顾客心”的服务理念，APP 在中国近 40 个城市建立了销售公司和办事处，为客户提供及时的销售服务及技术支持。

APP 希望，通过运用世界先进的技术设备，结合中国的成本优势，让更多的中国用户能以相对低廉的价格，享用到与进口产品一样的优质产品。

第二章 金光纸业笔试经验

2.1 今天去参加金光集团 APP 的宣讲会了，会后参加了笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106365-1-1.html>

二，选择题

2：目前制浆造纸行业是耗水大户，请估计通常制造一吨木浆浆板的耗水量为()

A, 几百吨 B, 几十吨 C, 几吨

我选的是 B，在网上看了一下，好像就是 b

3:人体含有的染色体数为()

A, 24 对 B, 23 对 C, 42 对 D, 12 对

正确答案为 23 对，好像有人选 24 对

4：元代最优秀的剧作家关汉卿，其出色的代表作是()

A, 《西厢记》 B, 《窦娥冤》 C, 《牡丹亭》 D, 《红楼梦》

正确答案为 B，但其他的都是谁的作品呢?呵呵

《西厢记》原名《莺莺传》，又名《会真记》，是元代著名戏曲作家王实甫的杰作，也是元杂剧中最优美宏伟的大型喜剧。它在中国文学史上和中国戏曲史上都占有重要地位，是我国古代戏曲发展高峰之一。自传世以来，版本众多，流传甚广，曾被历代统治者一再列为禁毁之列，但其结果却千百倍畅销，到明代更是大行其道，刻本之多，评家如云，叹为观止。

关汉卿的作品主要有《窦娥冤》《救风尘》《望江亭》《单刀会》等。其中《窦娥冤》被称为世界十大悲剧之一。关汉卿是我国戏剧的创始人，数量超过了英国的戏剧家“戏剧之父”莎士比亚，被称为中国的莎士比亚。

《牡丹亭》是汤显祖的。汤显祖(1550-1616)，字义仍，号海若、若士、清远道人，江西临川人。明代著名的戏曲作家。自幼刻苦攻读，博览群书，早年即有文名。因不肯依附宰相张居正，直至万历十一年(1583)才考取进士。任南京礼部主事时，上书批评时政，触怒皇帝，被贬广东徐闻县典史，后迁浙江遂昌知县。万历二十六年(1598)弃官。此后家居十八年，以文墨自娱。著有玉茗堂四梦(《紫钗记》、《牡丹亭》、《南柯记》、《邯郸记》)和《紫箫记》

《红楼梦》的作者我就不说了

5：到了明朝已形成完备的封建科举考试制度，共分四级。下边排列的四级考试哪项正确?

A.院试—乡试—会试—殿试

B.乡试—会试—院试—殿试

C.乡试—院试—会试—殿试

D.院试—会试—乡试—殿试

答：A。我选的是 C，因为觉得肯定是从乡试开始，然后又觉得前面选得 B 太多了，就选了 C。很多人都选的 B。想法大概和我差不多。结果在网上搜索了一下，结果这是公务员考试的常识题，答案是 A，让我们都大跌眼镜!

网上搜索的资料如下：明代以前，学校只是为科举输送考生的途径之一。到了明代，进学校却成为了科举的必由之路。明代入国子监学习的，通称监生。监生大体有四类：生员入监读书的称贡监，官僚子弟入监的称荫监，举人入监的称举监，捐资入监的称例监。监生可以直接做官。特别是明初，以监生而出任中央和地方大员的多不胜数。明成祖以后，监生直接做官的机会越来越少，却可以直接参加乡试，通过科举做官。

参加乡试的，除监生外，还有科举生员。只有进入学校，成为生员，才有可能入监学习或成为科举生员。明代的府学、州学、县学、称作郡学或儒学。凡经过本省各级考试进入府、州、县学的，通称生员，俗称秀才。取得生员资格的入学考试叫童试，也叫小考、小试。童生试包括县试、府试和院试三个阶段。院试由各省学政主持，学政又名提督学院，故称这级考试为院试。院试合格者称生员，然后分别分往府、州、县学学习。生员分三等，有廪生、增生、附生。由官府供给膳食的称廪膳生员，简称廪生；定员以外增加的称增广生员，科称增生；于廪生、增生外再增名额，附于诸生之末，称为附学生员，科称附生。考取生员，是功名的起点。一方面、各府、州、县学中的生员选拔出来为贡生，可以直接进入国子监成为监生。一方面，由各省提学官举行岁考、科考两级考试，按成绩分为六等。科考列一、二等者，取得参加乡试的资格，称科举生员。因此，进入学校是科举阶梯的第一级。

明代正式科举考试分为乡试、会试、殿试三级。乡试是由南、北直隶和各布政使司举行的地方考试。地点在南、北京府、布政使司驻地。每三年一次，逢子、午、卯、酉年举行，又叫乡闈。考试的试场称为贡院。考期在秋季八月，故又称秋闈。凡本省科举生员与监生均可应考。主持乡试的有主考二人，同考四人，提调一人，其它官员若干人。考试分三场，分别于八月九日、十二日和十五日进行。乡试考中的称举人，俗称孝廉，第一名称解元。唐伯虎乡试第一，故称唐解元。乡试中举叫乙榜，又叫乙科。放榜之时，正值桂花飘香，故又称桂榜。放榜后，由巡抚主持鹿鸣宴。席间唱《鹿鸣》诗，跳魁星舞。

会试是由礼部主持的全国考试，又称礼闈。于乡试的第二年即逢辰、戌、未年举行。全国举人在京师会试，考期在春季二月，故称春闈。会试也分三场，分别在二月初九、十二、十五日举行。由于会试是较高级别的考试，同考官的人数比乡试多一倍。主考、同考以及提调等官，都由较高级别的官员担任。主考官称总裁，又称座主或座师。考中的称贡士，俗称出贡，别称明经，第一名称会元。

殿试在会师后当年举行，时间最初是三月初一。明宪宗成化八年，改为三月十五。应试者为贡士。贡士在殿试中均不落榜，只是由皇帝重新安排名次。殿试由皇帝亲自主持，只考时务策一道。殿试毕，次日读卷，又次日放榜。录取分三甲：一甲三名，赐进士及第，第一名称状元、鼎元，二名榜眼，三名探花，合称三鼎甲。二甲赐进士出身，三甲赐同进士出身。二、三甲第一名皆称传胪。一、二、三甲通称进士。进士榜称甲榜，或称甲科。进士榜用黄纸书写，故叫黄甲，也称金榜，中进士称金榜题名。

乡试第一名称解元，会试第一名称会元，加上殿试一甲第一名的状元，合称三元。连中三元，是科举场中的佳话。明代连中三元者仅洪武年间的许观和正统年间的商辂二人而已。

二，数字推理：

2: 0 7 26 63 ()

A, 108 B, 116 C, 124 D, 132

我选的是 B，因为我觉得分别为分隔四个素数相加

素数分别为

2, 3, 5, 7

11 13 17 19

23 29 31 37

41 43 47 53

$7=0+7$, $26=7+19$, $63=26+37$, 那下一个就是 $63+53=116$ 。所以我就选了 B

而标准的答案为 C.

算法分别为： $0=1^3-1$, $7=2^3-1$, $26=3^3-1$, $63=4^3-1$. 则下一个数为 $5^3-1=124$

我同学的算法更为精巧： $0=0^*$ (应该为 3，但无所谓)， $7=1*7$, $26=2*13$, $63=3*21$ ，其中 $13=7+6$ ，而 $21=13+8$ ，那么下一个就是 $4*(21+10)=124$

我们都还说这两种算法之间可能存在着某种对应关系，我接着试验了 5 的三次方 6 的三次方，结果还是对的。

这个题好像也是公务员考试的题目，现在怎么好像都爱从那上面出题了。

四，智力测试

1，什么人不用电？

我写的是死人，同学有写稻草人。网上搜索出的答案为缅甸人，我觉得这样解释也太牵强了吧

2, 什么样的老鼠两只脚?

我写的是米老鼠，好像答案也是这个。同学有几个说是袋鼠，我觉得不太对

3, 什么样的人天天去看病?

大家一致的回答是：医生

4, 什么样的人靠运气赚钱?

我答的是赌徒，好像没有找到答案

5, 什么样的照片看出来照的谁?

我答的是“曝光了底片洗出来的照片”，网上给出的答案是“X光照片”，汗.....

2.2 金光纸业上海笔试

前天晚上 8 点多收到了一个面试电话，对方是 APP 金光纸业的。我当时愣了一下，好像不记得投过这家公司。后来回想一下，好像一个月前投过。但当时不记得，为什么会投这家公司。我应聘的是程序员，负责 SAP 的二次开发。

昨天下午 4 点半，到了外滩中心 8 楼进行了笔试。笔试了 2 个多小时，有基础知识和专业知识。考的内容相当广，而且难度很大。做的好累好累~连算 24 点都有的。专业考试中的编程题不算难，都是些排序的，但是很长时间不写了，感到陌生了。俗话说：“拳不离手，曲不离口”。基础题有些题目还是蛮有趣的，跟微软的面试题又是一种截然不同的风格。一个星期之后，就知道是否有面试机会了。

2.3 金光集团广西金桂浆纸业有限公司笔试

今天金光集团投资的广西金桂浆纸业有限公司到学校来招聘,我很兴奋,这个公司在钦州,离家好近,能在那里工作的话周末还可以回家看老妈.

之前对金光集团是一点都不了解,看了一个 DVD 才知道,金光集团是世界造纸业十强之一,总资产几百个亿,拽得很.而广西金桂浆纸业有限公司是今年 10 月份才动工建设的,投资 420 亿,占地 10000 亩,规模好大.

公司的宣讲会有个提问时间,我鼓足了勇气站起来提问.其实目的只有一个,让公司过来的招聘人员知道云大有个北海过来的小子.毕竟北海离钦州太近了,怎么着也该算是地利人和吧.

笔试时间,我拿过卷子一看,除了些关于如何处理生活生产方面的问题外,选择题就象是考公务员的题目.来之前我很怕会考与水环工程师相关的专业知识,这样我真是一点都不知道,肯定会砸掉.卷子做得比较顺利,就是中英互译那两题有些麻烦,自己丢英语太久了.

交卷子时已经十二点,感觉不错,起码那几道公务员的考题没把自己难住.公司的人说晚上七点左右会出面试名单.等待

下午六点半开公司主页时,面试名单已经出来,我也在,明天九点半到十点面试.

第三章 金光纸业面试经验

3.1 面试内容：1对1面试金红叶纸业 - 销售代表(上海)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106363-1-1.html>

宣讲会上投了简历，一周以后通知面试。四个 HR 主管坐阵，6 人无领导小组讨论。一个案例，45Min 集体讨论销售战略，10min 做 pre

你觉得你在刚刚的群面中表现如何？给自己打几分？

3.2 面试正常规范，面试官还算礼貌和气。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106359-1-1.html>

先是 HR 对问一些基本个人情况，他们还一边拿着一张固定表格打分，比如形象、谈吐等。然后是估计部门岗位负责人吧，会问一些专业岗位对口的知识，经历等。会针对简历和他们岗位的需求，问的不算太难。只要简历上的答的对就可以。最后会是财务总监面试，顺带面了几个英语基本对话。里面的人还算都和气，但各自总有他们的内在思虑。不会过于装正经刁难之类。薪水只能说一般不算高的缺乏吸引力。行业中等，新进人员感觉总是压到这个岗位最低试验起吧。

3.3 金光集团 APP 采购经理面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106354-1-1.html>

问得比较细，需要英文交流先是 HR 电话里沟通，然后约了到他们公司是主管面试。主管全程比较严肃，问得问题也比较细，看上去很精明干练的一个人。

问对我们公司的了解以及对应聘职位的理解用英文讲述。

3.4 面试金光纸业的 海外业务管理顾问

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048273-1-1.html>

app 归来刚面完 app（中国）的海外业务管理顾问职务。 总用时：一小时 总人数：10 个人一组，一场 面试地点：app 公司会议厅

流程： 第一，先让大家谈了一下对此职务的 expectation。非常汗，边上几个明显做过细致的调查，参加过宣讲会，非常了解这个职务是干什么的，说的头头是道。我是不太了解，也就简单说了一下我对此工作的 challenge 的看法。

第二，让大家轮流用英文谈一下 sales & marketing 的区别。我第一个说，而且一问完就让我说一刚，思绪还没整理过，本来不是很难的一个问题，反正回答得马马虎虎，意思说出来了，但逻辑可能差了点，有点发散了。

第三，group discussion。一个公司的 case，十个人讨论，最后得出 solution，让一个人 presentation 一下，和一般的 group interview 差不多。只不过 case 是针对公司战略管理的。

第四，对十个人分别问一个问题。长的问题用的是中文，短的问题用的是英文。由于每个人的问题难度不同，只能自己 bless 自己 rp 了。 最后，反问时间。

面试官提出的问题

问题 1:

第一，先让大家谈了一下对此职务的 expectation。

第二，让大家轮流用英文谈一下 sales & marketing 的区别。

第三，group discussion。一个公司的 case，十个人讨论，最后得出 solution，让一个人 presentation 一下，和一般的 group interview 差不多。

第四，对十个人分别问一个问题。

3.5 金光纸业法务助理面试（上海）

昨天去 APP 金光纸业集团面试了，本来是在网上随便投投简历的，每想到居然歪打正着，他们通知我去面试，心里狂喜。可是可是，在网上查了他们的职位要求的时候差点没郁闷死：3-5 年经验，要有律师资格证书.....要晕倒了，当时想的是我的简历也没有招摇撞骗说本人有经验证书的阿，难不成他们逗我玩还是怎么的，不管怎样要把这场戏继续下去，不能到了我这儿我就给断了，去，硬着头皮去，丢人丢脸也要去，反正他们以后也不会认识我、我也不太可能在遇到他们，哈哈，我发现我总是用这样的方式安慰我自己，有点不好意思了都。

我不能不承认 APP 很强，也不得不承认自己很没有见过世面，在外滩中心的大厅找电梯的时候就发生意外了，那电梯可是纷繁复杂、多如牛毛，让我不知道该怎么上去。不好意思问那些西装革履的帅哥们，只好向以打扫卫生的阿姨求救，还算很热情，在得到指点后昂首挺胸的去找电梯，顺便在一电梯前面看了看自己的脸，接着就听到阿姨在后面喊：还要往前走，我晕，真把我当弱智了。呵呵，不过，热情的阿姨。

事情不是自己想象中的那样，他们另外要招聘一个法务助理，我们那一组一共六个人，我是最先到的，我不知道为什么我总是最先到，难道就我着急找工作？可是又不是来抢工作。唉，真是服了我自己了！。后来又来了一个，同济的，还好，危机感还不是那么的严重，可是可是可是.....后来来得这位就是重量级的人物了：我们上一级的学生会的美女副主席，后来陈述：自己在阿尔卡特，可是太累了不想做了就想换个环境。我无语了，姐姐阿，

你真的不知道我们还有多少人挣扎在就业的贫困线以下吗？牛人啊牛人。后来又来个 hz 的，还有上大的和复旦网络学院的，人家那自我介绍，绝对是有亮点，而本小姐就显得灰头灰脸了。后来讨论，就是在那边讲话，讲是讲了，可是，没有任何的独特之处人家怎么会就记住你呢。我还是死心吧我，听说后面还有一批，我们不知道的后面的后面不知道还有多少的牛人在那边排队呢，所以我还是省省吧，没有太丢人就可以了，机会争取了，可是好像还没有把握的能力，所以我选择接受，但是不是代表我就永远这样了。通过这件事情我又一次坚定了自己留在上海的决心。机会会有很多，只要你有能力。希望自己有一天可以做到，一定要，一定要。

下午本来不想去那保险公司的，后来想来都来了就去玩玩吧。反正没有什么压力的面试绝对轻松。每想到碰到一个 sh 的男生。极力蛊惑我参加他们公司，还说让我给他们答复，呵呵，到底是谁给谁面试阿，不懂了。后来他说即使不来这公司以后又什么事情可以找他帮忙，如果到毕业后还没有找到合适的工作可以找他.....我简直不敢相信自己了，这个世界上真的有好人？？呵呵，也许吧。我也不知道。

这两天也不想投什么简历了。感觉就是累，觉得自己已经没有激情和干劲了。

明天要去做一件不知道死还是活的事情，真的是不知道死还是活，为了这件事情，自己的自尊都没有了几乎是。既然已经作了，就勇敢的面对吧，希望不要太难看了。希望自己在经过了这么多的霉运之后可以好点，求求你了。幸运之神就垂青下我吧，不要把我遗忘了，求求您了。

至于明天这件事情，还是等明天都有结果了再记吧，硬着头皮去吧，呜呜呜

3.6 金光纸业海外业务管理顾问面试

刚面完 APP（中国）的海外业务管理顾问职务。

总用时：一小时

总人数：10 个人一组，一场

面试地点：APP 公司会议厅

流程：

第一，先让大家谈了一下对此职务的 expectation。非常汗，边上几个明显做过细致的调查，参加过宣讲会，非常了解这个职务是干什么的，说的头头是道。我是不太了解，也就简单说了一下我对此工作的 challenge 的看法。

第二，让大家轮流用英文谈一下 sales & marketing 的区别。我第一个说，而且一问完就让我说一刚，思绪还没整理过，本来不是很难的一个问题，反正回答得马马虎虎，意思说出来了，但逻辑可能差了点，有点发散了。

第三，GROUP DISCUSSION。一个公司的 case，十个人讨论，最后得出 solution，让一个人 presentation 一下，和一般的 group interview 差不多。只不过 case 是针对公司战略管理的。

第四，对十个人分别问一个问题。长的问题用的是中文，短的问题用的是英文。由于每个人的问题难度不同，只能自己 bless 自己 rp 了。

最后，反问时间。

PS:就关于 app 破坏植被的新闻，我问了公司面试官。这里做个澄清：事实上其公司操作模式是自己买下地皮，像农民种田一样，自己种自己收割的。新闻报道的只是其砍树这个方面，事实上公司一直在种树。另外据说其公司慈善捐助排行榜排名第一？

不是故意给此公司做宣传。只是澄清些中国媒体的负面报道。

3.7 我的面试题目

面食的 gg 很和气
中文

问题：

你的优缺点是什么
如何看待团队合作精神
对公司有什么问题想问
用英文介绍你的职业规划
然后就是结合你的简历谈

总之只要准备一下，应该很好过关的
祝大家好运了

3.8 金光纸业面试归来

好久了，才得到一个面试机会，心里还是有些紧张的
我提前 15 分钟到就业中心，本来想看看前面的任结束了没有
结果门开着，里面的面试官 GG 就问我是不是来面试的
我说是，他就让我进去面试，我当时还没缓过神来呢
就告诉他能不能等 1 分钟，我有事要和同学说一下。
于是在外面镇定了一分钟，进入洽谈处。
我穿了专门为面试准备的西装，同学还帮我化了淡妆
自我感觉形象很不错的。
感觉 hrGG 问了我很多问题，其实原定面试时间是 15 分钟，
但是我被足足面试了 30 多分钟。主要针对简历问了我十多个问题
开始的时候自己觉得声音有些微微的颤抖，我赶快调整状态
于是变得镇定多了。
面试是个相互的过程，我告诉自己不能处于被动的地位，
要尽量引导对方问自己准备好的问题
或者是自己熟悉的问题
后来 HRGG 说要用英文问我一个问题，说的是 3—5 年职业规划。
而我今天准备的是我的 careerplan（长期的）
因此在回答了他的问题以后，我就说我不仅有短期的规划，而且还有长期的规划
然后 balabalabala。。。说了一通英文。原来很少说英文达到三分钟的，呵呵。

最后他问我有什么问题，我就接着他刚才的话题问了一个相关问题。

整个面试感觉还不错，但是 HRGG 也没有明确的意向透露，不知道他想些什么了。他只是告诉我我的简历是被他们经理单独挑出来的，不过他要回上海汇报今天的情况，然后再给所有的应聘者打分。这样才比较公平 // 我也琢磨不透这样是什么意思，也不知道我有多少把握。

只有再等待了。
也祝所有象我一样还没有 offer 的人好运。

3.9 我的金光面试经历

面试之前对这个还不是很关心和在意，抱着试试看的心态去的，不过去了之后还是蛮认真对待的。

回答问题很简明扼要，而且都是有问必答，一组七个人，三次提问，我第一个回答了两次。

回答的内容也比上次的多了几分成熟。

我好象每次做完事后反省的时候都会觉得自己还有待改进的地方，就像今天，当面试官问到采购在我们心目中什么最重要的时候，我说了三点：

第一，挽回已经失去的供应商；

第二，和现有的供应商维持良好的关系；

第三，寻找新的供应商。然后他就笑了说：“那不就是‘脚踏三只船’了吗？”我立刻回答说：“不是，是要分担风险、、、、、。”

后面的话说的还不错，比较专业。我现在觉得我应该顺着他的意思会更好的，可以说“对啊，进一步说我觉得是好多船，因为、、、、。”

如此，要顺着他的意思讲，再导出自己的观点，或许会更好吧。

期待好的结果吧。

3.10 我的金光小组面惨记

金光集团的面试惨不忍睹啊。

第一轮小组面试，就被淘汰了，自我介绍不清？不会啊；观点不明确，也没有；在这个过程中，我们组的 leader 要我控制时间，我应该是有点紧张，在大家介绍自己看法的时候，我没有提出过时间上的问题，也不知道这不是一个大问题；总体来说，我们组整体协作不好，可是有一点不清楚，有些没有发言很多的进入了下一轮；难道我就错在指了自己是表现第 2 好上了吗？

总结一下吧，以后再小组面试中，一要冷静，稳重；二要合作，表现出亲和力；三要，倾听，尊重每一个人；

四，观点明确。以后有想法，在继续添加吧，希望这两次失败能为以后真正的找工作，带来一些帮助。

3.11 金光纸业之金桂浆面试篇

12月13号，广西金桂浆纸业有限公司来我校开宣讲会。广西金桂浆纸业有限公司由印尼金光集团于去年在广西钦州投资，现在工程在建中。整个招聘流程分为：1.企业宣讲。2.当场笔试。3.面试及机试。4.公布录用名单。

我在听宣讲的前一天晚上在网上查了下它们的资料，知道要笔试，但没想到是听完宣讲直接笔试的，通过笔试成绩来第一次筛选人才。我很喜欢这样的做法。不会被简历来影响初试。笔试考了简单的行政能力测试及应聘者的一些处理问题能力及一些综合素质。13号晚上面试名单出来了，有很多人进入了面试阶段，我也有幸列在其中。14号，也就是今天上午，在君武楼一楼展览厅进行面试。

心情还是很紧张，因为这是我第二次参加面试，这次面试只有4分钟，我们填完了面谈记录表，就按顺序等待面试。这次面试不同于上次在方鑫的面试，这次是一对一进行的，我面带微笑走进展厅，自我介绍后，主考官就问了些相关的问题，比如擅长的科目，与同学相处等等，在自我介绍时我说的不好，紧张了，说话有些结结巴巴的，主考官一脸严肃，让人觉得不好亲近，不过，不怕，当时我已经没有感觉了，他问虾米，我就回答虾米，“兵来将挡，水来土掩。”4分钟很快就结束了。我走出展厅时，同学上来围着问有些什么问题，我笑着说没虾米，自我介绍……嘿嘿，经历过的人就知道真的没虾米的。8 要紧张就好。面试完了还要回来做机试题，是要上网做的，5天之内提交。我还没有做，先准备一下吧。

不管这次结果如何，都是一次很好的经历，让我看到自己的不足，也增加了我的经验，我会继续努力的！！

3.12 金光暑期实习生面试惨败

时间不知不觉中已经过去了3年。大三了！就业的压力越来越大了。

周六金光集团（APP）金红叶纸业有限公司来学校招暑期实习生，就去试试看，提前体验一下工作的感觉。当天答完笔试（后来知道是得了86分，还不错吧！），觉得还可以了，晚上就得到了去面试的机会——第二天早9:30。为了去面试，还和老四，大宁，小强去理了个发，呵呵，有点搞了吧！

到底是第一次啊，见了面试官，递上简历，有点小紧张。“你是一个电气高手啊！”第一句话就把我给问住了。“啊...也不是...我们班有好多比我强的...”接下来我也不知道说了些什么，那位老先生显得很老成，操一口南方口音，搞得我听不清楚问的什么，一个劲的“啊?...”，冷汗！“你为什么会选择金红叶？”，“我认为金红叶会给我这个机会。”，“其他公司就不会给你机会吗”，“不是，我有不符合它们的条件”，“你的意思是我们公司是所有公司中要求条件最低的？”，“不...不是...那个意思”，“你有什么不符合？”，“计算机二级没过机试。”老先生翻了下简历，“哦，果然是”。晕！怎么自己先把老底给抖出来了！接下来，老先生在简历封面上写下“计算机二级笔试，CET-4”，“以后我们选择你，会给你打电话的，好吧，请帮忙叫下一位来。”。当时我就在想“这就完了，我还准备了好几个问题呢，怎么就不问了？”好无奈啊，“哦，谢谢，再见。”

GAME OVER！

第一次面试光荣得宣告失败，好惨啊！谁能比我惨!!!

第四章 关于金光纸业的其他

4.1 金光纸业销售代表待遇怎么样，每天都干些什么啊？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048275-1-1.html>

厦门金光纸业销售代表福利待遇不错的，而且压力也不大，我有个好朋友在这家公司做过销售的，出差多点主要就是去跑客户但没有指标压力而且能拿不少出差津贴的，基本工资不高才 3000，但业绩工资加上出差津贴比基本工资还多些，一个月到手 6000 以上没有问题。周末是双休的，社保 5 险 1 金，福利待遇各方面条件都是不错的。

4.2 一个普通大学生眼中的金光集团

金色十月，本来是个十分美丽的季节，但是随着一篇名为《印尼金光集团遭遇“慈善和公益”质疑》的文章在网上的广为流传，金光风云再起，这次被批评有了一些新的主题：“漠视员工权益”、“以慈善和公益来骗取社会误认”、“蔑视环评”，“本地化策略用心险恶”等，甚至是一个用来赞助 NGO 年会的循环再生纸纸袋也惨遭讥讽。作为一名普通大学生，我就将以我自己与金光集团 APP 的事情做一个描述，试图在这片环保声浪中添加一点绿色的平民主义。

企业文化和谐向上，漠视员工利益无从说起

2006 年 7 月，我与来自天南海北六所大学林学和环境专业的同学们一起，抱着对刚趋于平缓的金光风波的好奇，我们一行 39 人到达海南，在金光集团 APP 中国林务实习三周。

我们所看到的也是最真实的企业文化，MBOS（奥林匹克管理系统）的管理方法像霍金的宇宙一样震撼着每个年轻的心，这里的每个人都把自己的事业与祖国的绿色相连，同时公司也给每个员工足够的发展空间，看到企业在内部管理上的规范和透明，看到一个和谐向上的企业文化。当然我们也看到企业为员工举行的生日聚会，企业管理层与员工一起相聚假日海滩，看到的是企业的人文关怀。一群热血青年，短短数十日，交天下挚友，识名企风采；方明科技之魅力，折服规模之经济；明事理于沟通，辩是非于当代。

时至今日还能记起一个外籍高层给我们说的话：openmindandstudy,fromabenchmarkingtoabenchmark(开放观念，学习，争取从学习榜样到成为榜样)”，在这个不断学习，不断改进，积极向上的企业文化中，始终盛行着公开、公正，不知道今天的“漠视员工利益”之说是不是有点无风起浪？慈善和公益是细处的良知、是对社会、自然和环境的庄严承诺。

最近看到不少有关金光捐助办学的新闻，我也有幸与一直在为此而努力的金光集团的杨建初经理相熟，我所看到的是金光集团所坚持不懈的对助学的努力和对环境事业的责任，我所看到的是金光集团在全国各地的助学，杨经理经常说：“是金光这个平台让我能够去帮助更多的人”，一个山里的孩子因为大山或者贫困而不能走出来，那么我们就选择把世界的精彩送进大山。一个企业如果选择盈利无可厚非，如果一个企业选择慈善但是这却被人所诟病，对此我不敢苟同，公益的投资至少是在填补社会责任的空白，至少是在公正的天平上加上了一个可贵的砝码，在这里一滴泪水与一刻珍珠同样可贵。

发展林浆纸一体化在工业反哺农业这个社会主义新农村建设中发挥了巨大作用

在现代化林区的建设过程中，对于单一林区农业的改善是有益的，对于提高林区人民的生活水平是有益的，大规模的人才引进在城镇化的进程上是有益的，这种模式在广大宜林地区具有相当大的借鉴意义。

金海浆厂年产纸浆 100 万吨，但金光集团不惜花费 20 多亿巨资建设污染处理设备，作为环境专业的学生，我看过污水终端的各项数据，都小于排放标准，有的能低于标准十几倍，对于我看见处理结果我是放心的。对于大气、对于固体方面的影响也得到了很好的处置。

如果说这不算社会责任，那么请问阁下对社会责任又是如何理解呢？有些责任是需要做而不需要宣传的，有些宣传也不一定就显得体现了社会责任吧！

是不是利用舆论去组织一个所谓的公益计划去营销自己的文字？是不是游荡于祖国南北，以笔作枪，简单的单纯的去伤害一些社会正义呢？鲁迅先生荷戟独彷徨，是在迎接黑暗中的光明；我不知道有人简单效仿是不是只想掀起社会舆论的一片风尘？

金光的责任是什么，我在当时的笔记上是这么说的“是细处的良知，是自我的要求，是对那些需要帮助的人的主动关怀，是对国家法律的主动遵守，是对中国当代国情的主动适应，是社会自然的庄严承诺”。

充分理解国家林业政策，真正理解和谐与发展的联系

我们国家林种共分 5 种，它们是：“薪炭林、防护林、特殊用途林、经济林、用材林”，而金光的桉树林都属于用材林，我要告诉大家的是用材林不担负着保护、保留生态多样性的任务。我们曾经在海南岛的多个林场考察过，桉树林下依然是有其他生物的，大片纯林在海南整体的林业架构中并不构成主体威胁，我们还是随处可见的树种，这也是金光社会责任的体现；所以国家实行林种划分，保护生物多样性的任务也落到了生态公益林上，所以有人担心有一天南方全部是桉树，北方全部是杨树的担忧是毫无根据的，防护林和特殊用途林在中国的主体地位无可撼动，国家政策也没有在生态林向用材林转化的松动。但是如果一片林区被划为用材林，而我们过分的去干涉用材林的砍伐是不是有些过分？

林业是社会属性的产业，我国目前的林业政策是“东扩、西治、南用、北休”，作为南部的云南、海南的用材林划分毫不过分。我们老师说过有人的地方环境必然会有影响，那么我们凭什么反对云南人民发展的美好愿望，让云南人民背负贫困去保护生物多样性呢？而我更认为贫困正是生态的最大杀手，金光在云南的林业产业化带给云南人民的绝对是经济的发展，大规模的现代林业的进入至少带来思想的冲击，是当今世界的先进科技的春风，是和谐与发展的一种现实诠释。

环境影响评价稍显滞后，森林认证快步前行

我在实习期间，与做环境评价的人员有接触，金光的人造林目前不但通过了 ISO14000 环境管理体系认证，还正在积极进行 FSC 森林认证，而我可以告诉大家的是，在国际上通行的森林认证在国内不到十家，而金光就是比较早开始的一家。

4.3 金光的是非我说句

关于对金光集团的声讨的种种是非，很多帖子我都认真看过。也非常理解网友们的心情。

我是一名海南人，是一名林学专业本科毕业生。当然对于家乡的生态环境非常关心，我记得我小的时候房前屋后，到处都有郁郁葱葱树木，天气热得时候大家都会到村口的树下乘凉唠嗑。不知道什么时候起树木就越来越少了，特别是海南建省后，机械的轰轰声响起，树木也随之消失，伴随的是一座座新建厂房。可是当时还小，不知道生态与环境，总觉得好玩，现在想起来。当时政府一味求发展，对于环境过分的索取，给我们后代留下了永远的伤痛。

金光集团的进入，特别是网上负面的说法，我开始担心，如果网上说的是实事，那我们必须拿起手里的武器保护我们家乡，但我清楚知道一切都要靠事实说话，于是非常关注金光集团的行动，特别“海南金华林业有限公司”的营林活动。但出乎我意料的是：所有是是非非似乎都是别有用心的。像是在误导大众。

首先，我从在金华里工作的同学那里了解到，金华公司的造林活动都是发包给承包商来作业的。金华公司与承包商的合同里有一项叫做环保条款，好像是第八项，明文规定：承包商作业人员应接受金华公司的环保意识和环保要求的培训，在陡坡地作业必须在坡脚保留一定的保护带，禁止采用全坡面全垦方式整地，在山脊，山顶，沟谷及溪流两侧保留 20 米之植被，以保持水土涵养水源等等，其他的不需详述，从这点来说，首先我确定金华公司对于环保问题还是非常注重的，从良心说目前我还不知道那一家造林公司将环保写在合同里。

然后我调查了我家澄迈地区的金华桉树林（浆纸林）情况，并非像网络里一些写手说描述的那样，简直是在造谣阿。只要学习林业的人都知道。桉树只是一种速生树种，因为他的速生性，全世界都在引种植。我国从建国开始就开始引进和研究，以前海南造桉树林还得到了世界银行的贷款，就是农村都知道的世行林。说到环保风险。和所谓一些专家说得天上无飞鸟，地上无杂草。应该说是老百姓的一些误解。做为专家难道也这么无知。就拿世行林来说吧。从种植开始。就没有下过肥料。更谈不上经营管理。桉树经过好几代的萌芽采伐。木材被卖掉，树叶树枝被老百姓带回家当柴伙，土壤养分得不到回归。而林木对土地的养分不断的吸取，那是必定造成土壤肥力下降。不要说是桉树，不管种植那种经济作物，结果都是一样的。而我从金华的桉树林里就看到了希望。林地杂草丛生，不时有虫鸟的叫声。特别是在澄迈仁兴监狱一带的桉树林里还有野猪出末。不信，去问当地苗村的农民。这是我拍的照片。

一种新的事物的出现，必定会有人反对，就像当初的改革开放一样。金光将桉树的科学营林理念引入中国。不一定是坏事，难道国外不注重环保，他们还不是一样在发展桉树林。金光引入的科学营林理念，我想我们应该抱欢迎的态度。至少我知道现在海南存在大面积的低产桉树林。对这部分低产桉树林进行改造应该是我们建设生态省的必行一步。写得累了，好久没写过这么多东西了，写得不好，欢迎各位网友多多指教，以后我会不断将我的见解及调查的东西和大家讨论。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

