

一些学校布置的作业正在“跑偏变味”

前不久，教育部在答复政协委员提案时表示：“教师不得通过手机微信和QQ等方式布置作业，不得将批改作业的任务交给家长，避免出现‘学校减负、社会增负，教师减负、家长增负’等现象。”

禁令一出，社会反响热烈，在一片叫好声中，也不乏一些议论，如：小低年级孩子不具备记作业的能力，怎么办？家长想了解孩子的当日学习情况，什么方式合适？老师日常发布的提醒通知、家校共育活动，算不算“作业”？微信“打卡”有督促作用，还有英语语音作业，是不是都要取消？禁止微信和QQ布置作业，“校讯通”等是否会变相取代？

禁令背后，直指减轻中小学生学习负担这个顽症痼疾，一些议论则折射出不同层面的教育关切：主管部门对教育发展的关切、学校老师对教学质量的关切、学生家长对孩子前途的关切。

如今，一些学校布置的作业正在“跑偏变味”：有让一年级小学生做PPT的，有让幼儿园孩子做“手抄小报”的，还有要求完成“蚕宝宝21天观察日记”“废旧纸箱制作小

汽车”的……如果没有家长“辅导”甚至“代劳”，孩子很难完成，再如请家长检查作业、辅导预习复习等，更是常见。然而，不是所有家庭都懂教育、不是所有家长都善教学，一些家长颇有微词也就不可避免了。

事实上，禁止微信布置作业，禁的不是家校交流，而是禁通过这种即时通信方式，把本属于学校和老师的责任“推卸”给家长。批改作业是教师履行教育教学职责的应有之义，教师法第八条规定，“教师应当履行教师聘约，完成教育教学工作任务”。

令人欣慰的是，一些地方教育行政部门就中小学作业管理做出了规定。在浙江，规定“不得布置要求家长完成或需要家长代劳的作业，不得要求家长批改教师布置的作业或纠正孩子的作业错误”；在山东，规定“严格控制学生作业量”“科学设计作业内容，提倡分层布置作业，不布置机械重复、死记硬背型作业”“作业批改必须由教师完成，不得让家长批改作业”。

办好教育事业，家庭、学校、政

府、社会都有责任。“禁用微信布置作业”，目的在于形成“家校共育”的合力。学校与家庭是孩子健康成长过程中不可或缺的主体，构建和谐家校关系、形成合作共育的格局，才能保障儿童健康成长。对于家庭来说，家长是孩子的第一任老师，要给孩子讲好“人生第一课”，帮助扣好人生第一粒扣子；对于学校来说，应肩负起立德树人的重任，保质保量完成好国家规定的教育教学任务，从而培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

面对“作业”问题，一方面，应当重视与家长的沟通与合作，引导家长树立正确的教育观，避免“校内减负、校外增负”现象，正确发挥家长在学生作业过程中的督促、支持与鼓励作用；另一方面，各级教育行政部门、各地中小学教师不得要求家长批改教师布置的作业，不得布置要求家长完成或需要家长代劳的作业。

禁令下了，老师布置作业的方式正在改变。期待这一改变能为切实减轻中小学生过重的课业负担起到推动作用。

据《人民日报》报道

恶劣天气 力保电网可靠供电

本报讯 近日，国网阿鲁科尔沁旗地区普遍出现大幅降温、大风等特殊天气，国网阿鲁科尔沁旗供电公司迅速应对，有效防范恶劣气候给电网带来的不利影响，科学合理安排电网运行方式，进一步加强电网监控力度，确保供电可靠性。

该公司制度详实的应急预案，细化风险管控措施，避免因恶劣气候对电网安全和电力设备运行造成影响。同时组织各专业班组对所辖输电线路、变电站及重要用户特巡工作，检查了变电站一、二次设备温度变化情况，开关机构箱、端子箱等箱体的加热装置是否正常，密封是否完好，以及充油设备油位、充气设备压力，并加强了各变电站设备的远程监控，确保巡视到位和巡视质量。

此外，该公司积极做好生产运维人员交通安全及后勤保障工作，防止电网、设备及人员事故的发生，全力保障恶劣天气期间电网安全可靠供电。 **（靳艳红）**

公务员提前退休非新政 是否跟延迟退休大趋势相悖离？

6月1日，新修订的《中华人民共和国公务员法》（下称“新《公务员法》”）将正式施行。其中，根据新《公务员法》规定，公务员工作满30年，就可以申请提前退休。公务员提前退休将产生哪些影响？是否跟延迟退休的大趋势相悖离？

公务员提前退休并非新政

新《公务员法》第九十三条提出，公务员符合下列条件之一的，本人自愿提出申请，经任免机关批准，可以提前退休：一是工作年限满30年；二是距国家规定的退休年龄不足5年，且工作年限满20年；三是符合国家规定的可以提前退休的其他情形。

“这并不是一条新的规定。”中国行政管理学会教学研究会执行副会长沈荣华接受《中国经济周刊》记者采访时说，新《公务员法》为相关年龄段的公务员提供了更多选择。如果符合条件或接近符合条件的人员，出于自身适应工作情况、经济收入、身体状况、多陪家人、新的职业谋划等各种考虑，可选择提前退休。

记者粗略估算，如果按照现行满6岁可以上小学的规定，一般人通常在22岁左右大学本科毕业，25岁左右研究生毕业。进入公务员队伍的年龄大多在25岁左右。按照新《公务员法》规定，相当一部分公务员在55岁左右就可以申请提前退休。

提前退休与现有法定退休年龄的规定是否一致？根据有关规定，我国现行法定退休年龄为，男年满60周岁，女工人年满50周

岁，女干部年满55周岁。按照法律规定，部分特殊工种职工、符合特殊条件的职工可以依法提前办理退休。

关于公务员提前退休，国家行政学院科研部原主任许耀桐教授向《中国经济周刊》记者分析，我国规定公务员工作年限满30年可以提前退休，某种意义上是一种福利性的制度安排。

“这是一个保障制度，鼓励公务员在尽职尽责工作30年之后，如果不愿意继续工作，可以选择提前退休，另作自己的安排，虽然享受到的退休金会有所减少，但是如果有其他专长，还可以实现再就业，又会多一份收入。”许耀桐说。

专家：绝大部分公务员 不愿提前退休

李强（化名）是某部委副处级干部，25岁参加工作，已经工作了30年，今年刚好55岁。一个月前，他向单位提交了退休报告，正在等待相关部门批准。

他对自己的申请获批比较有把握，“我们单位以前有提前退休的案例，只要是工作年限满30年，都可以提前退休。”

张红（化名）是正处级干部，她与李强的诉求相似，也已工作了30年，今年也是55岁，她不久前向单位递交了退休申请。但因为是女干部，基于近几年出台的“延迟退休”政策，她心里对自己提前退休能否获批并没有太大把握。

2015年3月，中组部、人社部下发通知明确，党政机关、人民团体中的正、副县处级及相应职

务层次的女干部，事业单位中担任党务、行政管理工作的相当于正、副处级的女干部和具有高级职称的女性专业技术人员，年满60周岁退休。

与此同时，规定也提出，上述女干部和具有高级职称的女性专业技术人员也可以在年满55周岁时申请自愿退休。

张红看到了新《公务员法》即将于2019年6月1日起施行，这让她对自己提前退休申请获批的信心大增。她告诉《中国经济周刊》记者，随着年龄增大，各种慢性病缠身，非常担心自己达不到工作要求，“如果能够退休把位置让给年轻人，这也是从另一个侧面为国家做贡献。”

在许耀桐看来，公务员想提前退休很正常，“公务员工资基本上是处于中等收入水平，有的公务员想早点退休，有别的兴趣爱好，不仅能实现自己的梦想，还能再拿一份工资来补贴家用；还有的公务员干满30年了，可能觉得身心比较疲惫，想安享晚年”。

但不管怎么说，提前退休仍然是少数。据许耀桐说，他了解到，绝大部分公务员不愿意提前退休，还想多干几年，有的甚至还想延迟退休。

“退休后的收入比退休前要少一些，前后的收入差距会比较大。所以在身体能够胜任工作的前提下，很多公务员不会选择提前退休。以我们单位为例，前几年总共只有四五个人办理了提前退休手续，这一两年还没有。”许耀桐说。

记者还注意到，提前退休并

非特指公务员，工人也可以提前退休。“企业职工提前退休，包括内退、退职、病退、特殊工种退休这几种情况。据我所知，企业的职工有不少在50岁左右就退休了，很多办理了内退。”许耀桐说。

延迟退休是大势所趋

与提前退休相对应的是延迟退休。延迟退休早在2012年就提出，当年6月，由人社部、国家发改委等部门制定的《社会保障“十二五”规划纲要》提出，研究弹性延迟领取养老金年龄的政策。

去年1月9日，人社部时任部长尹蔚民在《人民日报》发表署名文章时提及，针对人口老龄化加速发展的趋势，适时研究出台渐进式延迟退休年龄等应对措施。

一方面是提前退休，另一方面是延迟退休，两者同时出现是否矛盾？沈荣华告诉《中国经济周刊》记者，“两者其实并不矛盾，提前退休只是部分公务员的选择。从缴纳社保看，如果提前退休，到时拿到的退休金也相对少些。”

根据国际经验，延迟退休是大势所趋。许耀桐向《中国经济周刊》记者分析，延迟退休方案还未出台，《公务员法》还要保持连续性，不能先行进行修改。

“公务员延迟退休是大势所趋。我估计一旦延迟退休方案出台，《公务员法》可能会相应修改延迟退休年龄。比如，公务员的工作年限也可以再提高一点，工作年限满35年方可提前退休等。到时公务员或将迎来新的变革。”许耀桐说。 **据《中国经济周刊》报道**

晨报官方微信

