



张双楼矿 职工培训贴近实际灵活多样

本报讯(通讯员 李亮 肖长华)近年来,张双楼矿着眼于企业长远发展需要,从提高职工队伍实践操作技能入手,大力推进职工培训改革,积极创新职工培训新方法新途径,倾力打造一支“理论精通、技能过硬、适应发展”的高素质技能型“精兵强将”。

“干什么就学什么,缺什么就补什么”。该矿制定了详细的职工岗位技能提升活动计划,分层次、分专业、分岗位、分工种对职工进行培训,确保在岗从业人员持证率达到100%。该矿能力提升学校在培训方式方法上主动求新求变,积极开发多媒体培训课

件,高标准编制教学教案,教学全部实行PPT课件教学,同时采用情景模拟、案例分析、互动交流等形象生动直观的教育培训方法,提高了培训效果。培训教学情况和学员信息及时录入江苏省安全培训信息管理系统,做到教学档案“一期一档”,学员档案“一人一档”,实现了网上查询、监管,有效规范了安全培训档案管理。

从教室走向现场,让培训课堂流动起来。该矿不仅组织职工在培训中心上课,而且充分发挥实训基地优势,组织采煤掘进专业、斜巷运输专业、皮带运输专业、矿井

通风专业等能够实际操作的工种来到实训模拟基地上实操课。该矿还将培训重点与生产实际相结合,以解决制约生产难题为培训方向,让生产技能过硬、操作技能强、工作经验丰富的技术骨干、“大拿”担任授课教师,有针对性地开展专业技能培训,切实消除理论和实践“两张皮”现象,使参训职工学有所获、学有所成。据统计,在2016年举办的129个普通工种复训班中,对参训的1976人次全部进行了实训操作考评。

名师出高徒。为使导师带徒活动取得实效,该矿严格确定师傅资格,制定出台了

相关文件,要求凡在徐矿集团技能大赛获奖的选手必须带1至2名徒弟,并明确了师傅和徒弟双方的职责、培训目标、传授内容、技术标准,进行有针对性地传、帮、带,徒弟参加下一届徐矿集团技能大赛并获得相应名次的,给予师傅相应嘉奖。“尊重知识、尊重人才、尊重创造、尊重技能”的良好氛围使得一大批高技能人才脱颖而出。在去年徐矿集团举办的“第十一届职工技能大赛”中,该矿共有51人获得不同奖项,其中12名选手获得第一名,矿井以234分的好成绩获得徐矿集团团体总分第一名。

长青能化公司 安全警示打出组合拳

本报讯(通讯员 戴超)为全面筑牢职工安全思想防线,为全年安全生产奠定坚实基础,日前,长青能化公司集中举办了一系列警示教育活动。同时,对协作单位南京永诚、洛阳三隆、宝钢气体等人员同样严格管理。

该公司开展安全反思活动,共收到本公司及协作单位职工反思材料701篇。参与活动人员重点从安全第一思想牢不牢、个人安全知识与安全技能是否满足岗位要求、个人对安全规章制度、岗位操作规程等能否严格遵守、个人有无“三违”行为等方面进行反思,并紧密结合岗位实际制定了个人安全保障措施。同时,举办安全签名活动,以“严格履责自觉遵章珍爱生命”为主题,公司干部职工及协作单位管理及技术人员在安全条幅上郑重签下自己的名字。在作业票集中检查活动中,严格按照公司《票证管理考核办法》进行,各主管部门对各自主管的作业票逐张进行了检查,安全环保部根据检查结果进行再次抽查,检查结果进行公布和考核。对承包商检查由安全环保部牵头,生产运行部、机械动力部、工程技术部抽调精干力量共同参与,重点检查承包商安全责任制落实、安全规章制度建立和执行、人员安全资质、日常安全教育活动开展等情况。各承包商表示,公司集中检查是对他们安全工作的有力监督,今后进一步增强安全工作意识,严格规范管理,为实现公司安全目标履行应尽的责任。

单以建的“诗与远方”

上接1版

什么是“两票三制”?单以建解释说,“两票”即工作票、操作票。其中工作票是检修维护人员进行电气工作,保障人员安全和电气设备运行安全的。操作票是保证电气运行人员操作安全的。“三制”即交接班制度、定期切换制度、巡回检查制度。其中,交接班制度要求交接班人必须将现场存在的问题向下一班讲清楚。接班人员接班后要检查设备。定期切换制度就是对备用设备定期进行切换使用,确保设备的安全健康和使用寿命。巡回检查制度就是工作人员在工作期间,每隔一小时要进行一次安全巡查,防止设备存在跑、冒、滴、漏现象。

“两票三制”说起来简单,但长期执行下去是不容易的。单以建告诉记者,实际工作中,有些职工为了省事、怕麻烦,往往存在侥幸心理,该交代的安全隐患交代不清楚,该巡查的时候不及时巡查,该处理的问题不进行处理。作为安全监督管理部门,我们的工作就是去抓执行、抓监督。只有监督管理到位了,电厂的现场安全可靠才会大大增强。阿克苏热电公司投产以来,实现连续安全生产6周年,特别是去年实现了“零非停”,杜绝了轻伤以上的人身事故,就是严格抓管理、抓落实的结果。

作为从事发电行业工作多年的老职工,单以建在抓好安全的同时,还充分发挥专业特长,加强技改力度,确保了机组的安全运行、经济运行。去年,针对每次开机送轴封时,轴封管道振动大的安全隐患,单以建经过到现场调查,并利用机组停机检修的机会,在#1、#2轴封系统增设了疏水管,彻底解决了#1、#2机组轴封投用时振动大的安全隐患。去年7至9月份,他牵头改造了两台机组的真空泵冷却水系统,提高了机组真空约1.3kpa;主动联系东南大学振动专家对#1-1密封风机叶轮进行动平衡,彻底解决了风机振动大无法长期运行的安全隐患。

在阿克苏热电公司,单以建认真严格是出了名的。在他看来,公司机组长期单机低负荷运行造成锅炉出力偏低、燃烧不稳;公司生产骨干流失多给安全带来了许多不稳定因素。为了抓好安全监督管理工作,单以建严格按照制度办事,处理“三违”人员毫不手软,做到一碗水端平。为此,少数人在他背后说三道四,但他总是付之一笑。他说“我只愿听到安全的笑声,而不愿听到事故发生后的哭声。”每天一上班,他一如既往地到处跑、四处查,紧盯重点区域和安全要点,遇到重大设备启停等突发情况,他总是第一个赶到现场。去年7月份,锅炉一台风机运行中突然出现轴承震动大、温度超标的现象。得知这一消息后,单以建马上赶到现场。经过连续16个小时的奋战,他和现场技术人员一起抢修好了风机,消除了设备隐患。

在新疆工作了6年多,单以建只在刚来的那一年,趁公司放假的机会回盐城老家和家人过了一个团圆年。此后的春节,他全部是在公司值班。“家里母亲身体不好,妻子为了照顾家人,辞掉了工作。”不是我不想回去和他们团圆,只是作为一名领导,我不能跟职工争这些,机会还是留给其他人吧。”单以建的话语既朴实无华又饱含真情。

工作之余喜欢听音乐、外出爬山,更爱好唐诗宋词、看明清小说的单以建,兴趣十分广泛。他说:“许多人对新疆充满了误解,认为新疆乱、不稳定,我想告诉他们的是,他们太不了解新疆了。这里工作虽然艰苦些,但这里悠久的历史文化和浓郁的异域风情是内地所没有的。”他经常幽默地说:“生活不只是本部的留恋,生活还有梦中的新疆和远方的‘阿电’!”

◎通讯员 朱纪平

近日,在赛尔能源公司三矿综采一区工作面上,刚被该公司评为“优秀区区长”的副区长王大庆,正在上山口帮端头和支护工认真地卸着一个锚杆托盘,那个劲头好像外界与他没有任何关系,工作服已被不知是汗水还是淋水浸透,但是他毫不在乎。大家都说他不仅在现场,而且在管理工作中都是这样认真。

生产组织由“数量规模”向“质量效益”转型。王大庆在掘进技术员、技术主管岗位上工作了4年,去年3月份调到综采一区任副区长。他认为,作为一个带班人员不能以“任务观念”去完成领导安排的任务,必须以“经营理念”的思想管理区队,充分发挥好机械化综采效能,最大限度地追求质量效益,实现安全生产、效率效益“双增”。本着弹性生产、煤质达标、市场需求,组织生产增加效益的原则,王大庆充分抓好区队班组的工时利用,一接班就迅速组织职工排查隐患、处理上个班遗留问题。他把机电设备维护保养、生产环节包保到个人,实行“谁影响谁负

转型发展的“急先锋”

——记赛尔能源公司综采一区副区长王大庆

责”的考核制度,以皮带、溜子外围系统的正常运转,保证工作面煤炭生产的有效组织。对职工实行绩效考核,向脏、苦、累岗位倾斜,工资与效率、安全和质量挂钩考核,以量计资、按吨计分,当天工分当天公布,日结日清,让班班算大账,职工算小账。望着工作面运输溜子里闪闪发光的“乌金”源源不断地流淌着,王大庆告诉笔者:“职工们在做好本职工作的同时,主动调架子、清浮煤,抢着打料、干杂活,施工现场哪项工作滞后,其他岗位人员随时调配。”言语中,王大庆透露着自豪,“我们原煤班产平均达到了7刀,最多可以突破9刀,去年全区57名职工生产原煤124万吨,在中厚煤层条件下,人均工效是行业的最高水平。”

区队管理从“粗放型”向“精细型”转型。在近日的一个中班班前会上,王大庆在总结上个班存在问题时严肃地对职工说:“这几天的煤质不太稳定,必须控制好煤质,否则生产出来的煤不值钱,没人要,煤机司机不得割底割顶,支架要及时支护顶板,煤机割炭走刀后,要迅速拉好超前架,保证煤机割炭与顶板支护无缝对接。工作面顶板破碎地段,要及时打锚杆铺网支护,确

百贯沟煤业公司严格成本管理

本报讯(通讯员 蒋金宸)为完成徐矿集团下达的年度目标任务,百贯沟煤业公司牢固树立过紧日子思想,认真学习运用“深淘滩、低作堰”理念,努力在内部挖潜上下功夫,强化绩效考核,严格成本管理。

首先,严格资金计划管理。要求各部门结合业务开展情况,及时上报资金计划,确保资金计划的完整、准确。公司财务部根据需求和用款紧急程度,编制资金支出计划表,资金计划必须遵守量入为出、综合平衡的原则,原则上不允许当月资金支出计划超过当月预算额度。其次,经管部以提升企业内部执行力为主线,通过强化履职考核,把企业管理规章制度的落实情况与效果作为考核的重点来抓,狠抓各项工作日常考核、兑现工作,促进各单位不折不扣地完成公司下达的各

项指标任务。第三,大力开展降本增效活动,努力降低材料物资采购量。加强修旧利废及闲置物资调剂管理,使修旧利废净产值达到200万元以上。不断强化库存物资管理,尽量减少储备资金占用,提高各类物资使用率和周转率,盘活库存积压物资,最大限度降低材料成本,实现降本增效。第四,实行成本控制与考核,坚持按定额确定材料消耗量,对计划随意、重复采购、浪费材料等现象进行问责并严格考核,力争材料费总额同比下降10%。第五,坚持系统优化降成本。围绕设计优化、流程优化、关键成本要素控制等内容,选课题、抓兑现,实现系统最优、成本最低。第六,加强煤质管理,优化产品结构,保证煤炭质量,以客户为中心,不断拓宽销售渠道,提升企业竞争力。

郭家河煤业公司效能监察维护企业利益

本报讯(通讯员 余华 岳崎)为进一步规范无轨胶轮车维修及管理业务,完善管理制度,建立健全计划管理、招标采购、运行维护、报废处置等全过程的内控机制,近日,郭家河煤业公司纪委监察审计室会同经营管理部,针对无轨胶轮车维修及管理业务开展了效能监察。

本次效能监察主要针对机电工区无轨胶轮车维修制度的建立和执行情况、过程的管理和控制情况、合同的考核与兑现等3个方面进行了检查。检查共发现

无轨胶轮车维修与管理方面存在维修管理不规范、监管工作有缺失、日常检修不到位,给公司造成浪费和损失等4方面的问题。针对这次效能监察,该公司纪委提出监察意见:健全制度、完善管理;提高认识,落实责任;强化监督,严肃问责;改变现有模式,维护企业利益。同时,要求机电工区认真对照存在的问题进行整改,以强烈的责任心和事业心,切实维护好企业合法权益。

徐矿综合利用发电公司 开展安全隐患大排查

本报讯(通讯员 赵雨)为筑牢企业安全防线,日前,徐矿综合利用发电公司组织开展安全隐患大排查活动,重点对生产现场存在的安全隐患和设备缺陷进行了严格细致地检查,对检查出的安全隐患,立即责令相关部门进行整改。

此次检查的重点内容包括:检查BOT区域,重点对区域消防器材配置是否合理、是否符合国家规范进行检查;检查#1机组C修现场,重点对引风机、炉膛内施工及工器具进行检查;检查化学区域、油泵房、氢站、食堂、仓库、消防泵房、翻车机房、地下煤斗、细碎机楼、粗碎机楼、雨水泵房、煤场等生产区域。此次检查内容以徐矿集团安全生产标准化要求为主,以严格落实“安全规程”“两票三制”措施为准,对照检查标准,对影响安全生产的问题、隐患不整改的,不得允许其工作;对前期发现的消防隐患、缺陷进行检查,逾期没有整改的将予以通报、考核。本次检查共发现问题57条,检查组对所有检查出的安全隐患汇总后,明确了整改时间和期限,通过整改通知单的形式下发到责任部门。

天山矿业公司 “十件实事”暖人心

本报讯(通讯员 曹建斌)天山矿业公司认真践行“为社会创造价值,为员工创造幸福”的企业使命,把密切联系群众、增进职工幸福作为和谐企业创建的出发点和落脚点,在年初的工作会议上,确立了为职工办好10件实事的目标,促进企业发展与职工幸福感同步提高。

这10件实事分别为:一是按照“一保安全、二保职工工资、三保指标完成”要求,全力保障职工尤其是生产一线职工收入适度稳定增长;二是在井下工作面普及人行车,掘进头推广人行车,降低职工劳动强度;三是根据实际调整职工探亲路费标准,鼓励贡献工假,对2017年没有完成休天数基层职工,年底按出勤给予100元/天奖励;四是全员实施30元/工艰苦地区补贴,提高职工幸福指数;五是对职工宿舍楼前道路进行美化、亮化、硬化,进一步改善居住环境;六是改善“两室一舍”生活条件,提高后勤服务水平,全面提升职工生活质量;七是继续开展职工生日送祝福、送礼物活动;八是增加矿区公共场所、职工宿舍、办公楼无线网络覆盖面积,真正实现无线网全覆盖;九是加大对困难职工帮扶力度,对职工子女开展金秋助学;十是对连续工作10年以上的在岗职工发放800元/人的特殊贡献奖。

庞庄矿芦家窑项目部 市场化运作激发内生动力

本报讯(通讯员 孙新民 杨天擎)今年以来,庞庄矿芦家窑项目部坚持以改革促发展,向管理要效益,通过实施内部市场化运作,强化成本管控和岗位管理,激发内生动力,不断提升项目部运行质量。

强化成本控制,形成全员管成本模式。该项目部把强化成本控制,作为一项推动项目优化发展的重要内容,根据生产实际和生产条件,确定当月生产承包单价,而生产成本则由基层单位自行控制,倒逼基层单位通过降低成本提高效益,增强了基层单位职工的市场化意识。让基层干部职工切实认识到降低成本就是增加收入,在思想上树立效益为先、降耗为本的理念,目前,该项目部形成了全员管成本模式。

改革分配机制,激励全员技能提升。为了切实解决因去产能政策的实施,造成技术人员短缺问题,该项目部改革分配方式岗位“华为分配机制”,实行协议工资制,工资分配向高技术岗位倾斜,让“雷锋”先富起来,使广大职工争做“雷锋”,激励职工全面提升技能水平。

精准岗位设置,提高生产效率。该项目部实施市场化运作后,工资实行总额承包,增人不增资,减人不减资。同时,促使各单位自主合理安排工序,精准设置岗位,尽最大可能精简人员;鼓励一岗多职,实现一专多能,由过去人员岗位越多越好向现在的越优越好转变,严控用人成本,“不养闲人、不养懒人”,同时杜绝了窝工现象,提高了劳动效率,实现了单日进尺稳定在18米以上、产量超过5000吨的好成绩。

