

Deloitte  
& Touche

Deloitte  
Touche  
Ohmatsu



Deloitte

D

造未来

HANDBOOK FOR D-COLLEAGUES 2008

雁渡寒潭版 2008 年 D 记新人入职手册

内容来源 | 雁渡寒潭论坛  
策划编辑 | DoctorT

## “D 造未来” 雁渡寒潭版 2008 D 记新人入职手册

策划制作 | DoctorT, Kevin Shi, Kelvin Zhou

鼎力支持 | Alvin, amigo1984072, Apollo, bbz812, celone, ckforever, daxiahui, davidxl, dddddd, eric1009, fengling, fionawu, gmcobra, godblesscoco, HappySun, Hunk, hzh, jamesjwu, kangkang, kenzo, lee24, lianghao530, lizhoujoey, lw4fun, moon831012, mydreamlife, Nestaxx, ob, roseforyou, sardinesha, scarlettdong, secretfish, Shaw, simonshi, vivianfy, whitewater, wukongqin, 欢颜, 静水深流, 老蒋, 庐陵书生, 罗兰, 米糕, 旗人天相, 水末之滴, 我爱严严, 我是 A2, 小强, 依然, 豫章太守, 找找感觉  
(以姓氏笔画排列)

衷心感谢 | [雁渡寒潭论坛](#)

### 特别声明

文章仅代表作者的个人观点。

文章版权归属原作者所有，仅供分享学习之用。未经原作者同意谢绝转载。

### DECLARATION

The copyright of the article contained within belongs to the original author. Any information in this book is subject to change without notice. We make no claims as to the accuracy and reliability of the information contained within and disclaim all warranties. No part of this book may be reproduced or transmitted in any form or by any means, electronic or mechanical, for any purpose, without the permission of the original author.

# 目录

<b>工作篇</b> .....	3
分组.....	3
工作经验.....	3
审计如何查看凭证.....	4
出差.....	5
如何选择旅行箱.....	6
关于箱子的旁门左道.....	6
出差东东清单.....	6
对“出差东东清单”的回应.....	7
人际关系.....	7
工作态度.....	8
讲讲我在所里”跟人”的故事.....	8
看到“曾经也是 A1”文章的小小联想.....	10
工作感悟.....	11
致即将入职的小朋友们.....	11
也谈一些新人对四大的认识和其他.....	12
我和我难忘的四大生活（摘录）..	13
写写我的 AIC.....	15
在四大一个有理想的青年除了会计还能学到什么？（回帖）.....	16
做工软件/Excel.....	18
对 AS2 使用的一点心得.....	18
<b>生活篇</b> .....	20
健康.....	20
饮食.....	21
衣着.....	22
四大上班衣着的合集.....	22
补充一个穿鞋子的讲究.....	25
新人购衣注意事项.....	25
终生大事.....	28
<b>职业发展篇</b> .....	29
职业规划.....	29
四大，走还是留？.....	29
四大人赴澳攻读会计 master 的建议.....	32
个人进修/CPA/CISA.....	33
cpa 考试的一点总结.....	33
沙丁猫备考 CISA.....	35
海外工作机会.....	37

德勤日本的情况.....	37
也议德勤日本的情况.....	37
年终评价.....	38
推荐阅读.....	39
<b>编外篇</b> .....	40
我在所里学到的东西.....	40

## 编者的话

作为一个 08 年 7 月份入职的“小朋友”，本没有多少资本在这里煞有介事的指导大家如何走好职业生涯的头几步。但是还好有“雁渡寒潭”这么个地方，让我最初想要编一本适合 D 记新人、甚至可以帮到所有四大新人的入职手册的冲动，成为了可能。

手册中收入的文章，全部来自“雁渡寒潭”的网友，其中很多作者的名字在四大人中如雷贯耳，而他们的精彩见解，相信也同样会使每个新人有所启发。

由于最初编写的目的是针对 D 记北京所的新同事，部分章节中内容的特殊性和地域性会较强，我已在相应文章的旁边做了标注，不影响其他公司同仁的阅读。

手册中的文章，都附有作者及文章的发表时间，部分文章还附有原始链接，方便读者根据发表时间确定文章对自己的指导价值，并对某些话题做进一步的探讨。

此外，在编辑过程中将论坛回帖中的一些短小但却见解精彩的内容进行了相同类别之间的合并，并选取最近的发表时间予以列示。尽量做到不落下哪怕一字一句的真知灼见。

本手册分为工作篇，生活篇，职业发展篇和编外篇四部分，内容涵盖了与新人入职相关的诸多方面，更融入了许多过来人的真切感受。其中的编外篇的文章长度较长，内容紧凑、专业而富有学习价值，供大家参考。

对于所有对手册做出贡献的同道中人，编者在此深表感谢！

由于时间所限，手册中难免出现疏漏、错误之处，欢迎读者批评指正。

DoctorT

2008 年 7 月于东方广场 E2 华山厅  
联系方式: simondx85@gmail.com

# 工作篇



## 分组

### Nestaxx

2008/05/22

BJ DTT Audit 分四个组。其中 2、4 组有点类似，杂七杂八的项目，经常出差，有点辛苦，但是进步很快。1 组主要做高科技、网络等，出差机会不多，可以学到很多关于 US GAAP 的东西，以后跳槽出路挺不错的。3 组金融组，尤其是银行会计，有着自己独特的方面。总的来说各有所长，看你倾向哪个方面。D

### 豫章太守

2007/12/23

一般可能认为 3 组（金融组）最好，但哪个组都有好项目和差项目。例如 2 组（能源）和 4 组（制造业）OT 也都不少，还有出国审计机会。例如做中建有人去新加坡，做中石油的 team 有机会去他们在北非的油田现场，这些也是挺不错的经历。

偶没提 1 组是因为感觉不用提的。TMT（科技，传媒与电信）一向是 D 记的客户重点和业务优势。只是 1 组出差 OT 的确较其他组少，所以一般人还是觉得 3 组更好。1 组在内地主要客户有微软中国，亚信，华友世纪，和讯，中华网，TOM 网，空中网，263 网，卓越网，分众，德信无线，九城软件，无锡尚德，天合太阳能，瑞星，点击科技，清华紫光，中软，中国普天，华为 3OCM，凤凰卫视。金融组的主要客户有：农行，交行，国开行，重庆银行，哈尔滨商行，泰康人寿，新华保险，中美大都会保险，华夏基金，招商基金，巨田基金，交银施罗德基金，申万巴黎基金。还有一些外资金融机构驻华分支机构：摩根士丹利，美林，贝尔斯登，加拿大皇家银行，苏格兰皇家银行，法国兴业银行，法果巴黎银行。

还有，世界银行和国际货币基金组织（IMF）也是德勤的客户。出差机会一点也不少，你很可能被派去布达拉宫对面的那家农业银行。D

### 庐陵书生

2007/12/26

分组由公司决定：

一组的项目在北京，交通花的时间长，得早起晚归，比较折腾。另外不出差，赚的少。适合结婚的人。

二组、四组的客户有很多制造业、建筑业的。出差多，苦，熬夜，赚的多，学的知识多。

三组以金融为主。你所学的知识面会窄一些。但是熬夜比较少，赚的并不少，相对来说工作和生活比较平衡一点。D

### 罗兰 | scarlettdong

2008/05/23

不建议和老板们说自己不喜欢这个行业要调到自己喜欢的组里去，在哪里自己都是新人，踏实把该学的都学了之后就不会有刚开始的想法了。

即使是烂组也有好的项目，再好的组都有很烂的项目，关键是你对好项目的定义，况且最终进哪个组也轮不到你来选择，有好的 team 和 manager 足矣。D

## 工作经验

### bbz812 | nestaxx | 罗兰

2008/05/21

七月开始入职培训，idle 的八月，忙着考试的九月，十月开始上项目。询证函要记得亲自寄，别放飞机，别陷入函证门。订饭别漏人，订机票时用 excel 统计身份证，打车时发票留好，盘点注意事项见四大生涯老帖，资产注意存在性，负债注意完整性。

在 Firm 里呆着，先要学会做人，其后才是做事。以后就会慢慢知道了，工作并不是很难，但是和人打交道就需要花点心思。总的来说，态度好的 A1 大家最喜欢，最想教你东西。



强烈建议保持很好的态度。第一个项目时不用担心。大家都会教你，都会带你。但态度一定要好，才能学到很多东西。总体来说在 D 记没有特别森严的级别制度，大家关系很好。

工作经验对于第一年的小朋友都很简单，通常就是那几个简单的科目，保证看懂之前的 paper，并且理清今年客户做帐的思路，基本就没什么问题了。自己的工作做完之后一定要及时和 incharge 沟通一下，一方面是让他看看你的东西做得符合规定不，另一方面就是好让他给你派一些别的活帮助大家尽快完成。D

hzh

2006/07/08

复印：操作复印机其实挺麻烦，这玩意常出问题，一会儿没纸，一会儿卡纸，所以难度并不是想象中那么低。

1. Senior 要求复印如不是亲口告诉所印页数，一般会用 POST 贴出。如有大段复印，则会在起始页与末页用方向相反的 POST 贴出，以示中间全要。

2. 飞。所谓飞就是让复印机连续复印。飞的时候要保证文件的每一页之间已经完全分离，没有订书钉、回形针之类的杂碎。整摞文件面朝上，放在复印机的飞印板上（最多 50 张）。按下控制板上右下角最大的那个键，那就让它飞吧！

3. 如何复印到首页信纸上。首页信纸有较长的一段抬头，要在这上面复印，源文件上方必须留有足够空间。复印时把信纸面朝上，抬头朝外，放入 A1 纸盒，然后才能复印。这与打印信纸正好相反。

4. 所以尽量早点学会怎么使用 Binding Machine。D

daxiahui

2005/06/08

审计如何查看凭证

大凡从事审计之人，一般都是从查凭证开始步入会计师这一行的。我实习时也经常干这等活，蜗居在小小的财务室，然后在满是灰尘的凭证橱柜里按图索骥。特别是做 IPO 审计或清产核资，经常是为一个数据翻箱倒柜，追溯历史的尘封，然后那沉淀悠远的霉味始终挥之不去。这次带项目，有几个生手，感觉对查询凭证的意义理解还不够透彻，完全是为了查而查，目的仍然未清晰，基本上以被动的完成审计程序为主，反而不知其存在的必然性。这点在外资所表现的尤为突出。在这里我简要的介绍下审计如何查看凭证。

查凭证俗言真实性检查，书面语言则可称之为选择样本进行符合性测试或实质性测试。现在仍有不少人查凭证完全是应付性的，查之后不知道所以然。我认为查询基本应分为三个步骤：

一、选取样本。设计与选择抽取凭证样本《独立审计具体准则第 4 号》还搞得挺高深莫测的，什么可信赖程度、可容忍误差、预期总体误差，实践指导性不是很强，反而把人搅和得云里雾里的。抽样一般有两种方法：

1、阅账—随机或随意选择。阅账其实就是对账逐页翻看，在过程中关注摘要及金额。阅账说起来很简单，但要做好就不容易。在阅账过程中，对某些比较怪的摘要、比较大的金额，应及时根据重要性原则选择凭证检查样本；另外需结合各个月的明细账发生情况及时对各期主要发生额性质进行总结，从中发现规律或可能存在的猫腻。

2、计算机辅助—系统选择。现在大部分的账基本上都电算化了，用相应的软件进行辅助审计很有必要了，譬如 ACL 软件还是不错的，功能比较齐全，原来上学时用过的，工作后反而没接触过。不过用 EXCEL 其实完全可以胜任，用筛选、排序或其他逻辑函数可以很得心应手的对明细账进行分析性复核，亦可以选取到比较异常的样本。


当然在审计实践中，我认为两种方法其实应结合起来使用，特别是对阅账不能偏废，而这一点现在很多人往往忽略，主要是嫌比较累，而且认为计算机选取抽凭样本足够胜任，但有时候主观对样本的个人偏好选择反而能发现一些意想不到的效果，特别是强制审计，像离任审计等一些特殊审计，职业敏感性往往可以发现不少隐藏较深的财务舞弊。

二、凭证查看。查看凭证，不是简单的对对数据然后对号入座抄写下来就一了百了。查看凭证对提高一个人的会计素质很有帮助，千万勿以查询凭证属于底层活而恶之啊。大部分审计人员都是从学生直接步入审计岗位，以前压根儿就没有接触到会计实务，而查看凭证是会计知识快速脱贫致富的终南捷径。一可以查看其分录，从而近距离了解会计账务处理；二

可以查看原始凭证，可以间接的对公司业务、发票、银行单据有个综观的认识，从而及早的将会计理论与实践衔接；三可查看其审批手续，可以对公司内部控制有初步的印象；四可免费学习会计知识，特别是去一些比较规范的企业，我们完全可以去其糟粕存其精华，认真的学习充实自己嘛。

凭证查看一般注意几个问题：一是记帐凭证与原始凭证金额核对一致；二是看看原始凭证是不是正货，不要随便弄个东西附在记帐凭证后面滥竽充数；三是顺延第二点来说，如果原始凭证对记帐凭证说服力不够强，当然得继续收集证据，譬如相关协议、诉讼、说明等，这样我们调账时有充分的依据。

三、查看凭证下结论。我们选择对异常的账务处理追查至原始凭证，然后我们就可以逐步地排除疑点，对抽样结果的评价，合理的就 pass，有问题的则调账或应考虑是否增加样本量，不要浅尝辄止啊。


最后再说两句，大家不要怕查看凭证，账毕竟只是虚的，其一切也是平地高楼起，由万千原始凭证排列组合而来，所以凭证的查询亦是一个必不可少的环节，如果有必要，甚至要去车间查阅生产记录。另外我还要说个查凭证的益处，由于咱们做审计经常是起早贪黑不挪屁股，身体各项机能日渐衰退，那查凭证恰好是你锻炼的好机会：蹲、站、游走、举、提等，可是全方位的运动啊，苦中有乐嘛。 

原文链接：<http://www.andersen.com.cn/LB/cgi-bin/topic.cgi?forum=10&topic=196>

欢颜 | nestaxx


2008/05/22

大家养成个习惯，做 database 的同事要及时和公司 server replicate，作文档的同事要养成习惯，经常把工作底稿放到公司的共享盘上，真的有帮助，我自己也是受益匪浅的。

要非常认真地看上年底稿，细细研究各种审计程序的逻辑性和必要性。一定要问别人！最忌讳不懂装懂。AIC 或 M 出 Q 也不要怕，能力总是在解决问题的过程中培养出来的。 

佚名

2008/05/22


一开始进去先培训，培训完后有可能会发呆一段时间，然后开始被派下项目做一些简单的科目比如营业外收支啥的，肯定要负责跑询证函，可能会负责复印、传真、订饭、打车垫钱等缺乏人文关爱的活。年底要盘点，peak season 人手不够时有可能会负责类似固定资产等复杂些的科目。deadline 人人都有，mnc 最赶，a2 最好别进大项目，进了的最好有空出来做做 mnc。 

## 出差

jamesjwu | 罗兰

2008/05/23

有些 job 在偏远的地方，一去就是个把月，甚至两三个月。我们以前出 Job，一般中间是不可以回来的，周末也在那边加班。（现在好像有听说可以一周回来一次。）但 anyway，建议新入职的员工在正式开始做项目之前多多锻炼健身，吃些保健补品，适当保养身体，以免在 job 现场生病或者不堪负荷晕倒之类的。

出差前两天要休息好，不要进行大运动量的体育运动。每次出差前我都会把体力调整好，但是每次出差回来之后总是精疲力尽，所以一定要尽早储备好体力。 

hzh

2006/07/08

有空的话把各个航空公司的累计里程卡给办了，这是免费的。办了这张卡以后为公司出差飞行都可以累计积累免费飞行里程，挺好的，方便以后出门度假。记得上海的同事办理上航的卡比较好，永久有效。新人要准备一个旅行用的拉杆箱，20 寸以下可以随本人带进飞机客舱，21 寸以上需要托运。大部分的同事现在是用托运的。箱子的质量是很要紧的，因为出门旅行一旦拉杆箱出了问题极其麻烦，生不如死。

最累的是坐火车出差，扛着精灵、拉杆箱和电脑包，出站时的那段长路走起来是很悲壮的（我是男人，感受尤深）。所以短途的旅行宁可坐大巴或者直接打的。为公司出差一般可以住三星级以上的宾馆，但请注意：A，内地欠发达地区的三星宾馆绝对不是你想象中的三

星宾馆。B，运气差起来只能住可怕的职工宿舍。D

罗兰

2008/05/23

行李箱子选一个适中的就好了，出差带的物品也就是洗漱、药品、换洗的外衣和内衣（保暖的外套至少要有一件）、全套的文具以及适量的空白询证函、自己喜欢看的书和专业方面的书（如果喜欢看书的话建议上飞机前往随身带的包里塞一本杂志或者小说，飞机上的个小时阅读质量通常会很高）

出差的话外衣可以带 1-2 套，贴身的自己看着办，其实大家天天坐一起无所谓换得勤不勤。前提是没有老板在的情况下。D

lianghao530

2007/02/26

如何选择旅行箱

关于买箱子我觉得主要看出差时间的长短，时间长用大箱子，时间短用小箱子，时间短你带个大箱子也没问题，但是时间长你要是只有小箱子恐怕就有问题了，所以我觉得如果只买一个箱子的话还是要买相对大的箱子。

关于箱子的尺寸，主要有 20，22，24，26 等等，只有 20 和 22 可以随机，再大就不可以了（商场售货员说的）。开始我考虑箱子大了累赘，所以买了个 22 的 SAMSONITE，我试着放了一套西装，7 件衬衫及内衣裤等，还有一个洗梳包，箱子满了。我觉得好象这些东西够了。但是后来听到一些国内所的朋友和四大的 JJ 们说出差经常会很长时间，需要带双休闲鞋，还有客户会送东西，这样看来 22 的就真的不够了。

我退了 22 的箱子继续逛，觉得 24 的实在大的要命，这时突然发现一个 23 的 MONTAGUT，这个箱子看样子做工不错，防水，禁脏，大小合适，还能挂西服，简直是绝了，我二话不说就拿下了。

再推荐一个东西，就是 SAMSONITE 的洗梳包，这个东西使用非常方便，设计合理，各种隔层，带上它就可以不用宾馆那些不知道哪里来的洗梳用具了。顺便夸一下 SAMSONITE 的东西，设计还是不错的，他家的箱子里居然可以挂两套西装，呵呵（虽然我可能用不到）。D

佚名

2007/10/28

关于箱子的旁门左道

提示下：大家买箱子的时候最好要商家开发票，一定要多开几百块，然后把发票放箱子夹层里随身带，每次下飞机检查下，有问题马上找机场理论，索赔。一定要买贵箱子。

俺一年免费换了 3 个箱子（平均 1 个月飞 4-6 次），外加将近 1000 块的投资收益，此外还锻炼了辩论能力，发泄了工作压力。D

泉水

2006/05/18

出差东东清单


钱包：少量现金，一张异地取款无手续费的银行卡（浦发）。如果去的不是大城市，以防万一，最好还是有张全国网点较多的工行或邮政卡。

钥匙：可再将指甲刀，类似瑞士军刀最小号的那种能折叠出小剪刀及小刀的多功能刀别在钥匙扣上

衣服：风衣，薄毛衣，小外套，短袖+长袖，裤子，皮鞋、休闲鞋（带一双穿一双）还有睡衣，秋衣秋裤，内衣，袜子，职业装一套，男生还有领带（具体情况视季节和时间，自己看吧）

日常生活用品：手机 手机充电器 肥皂 纸巾 毛巾 牙刷 牙膏 梳子 免冲洗的消毒洗手液 消毒湿纸巾 吹风筒 电池 书籍 充电器 眼镜 and/or 墨镜 手电筒，男生还有剃须刀，胡须泡沫

工作用品：证件 笔记本电脑 公文包 笔袋（里面要有笔数只，铅笔，圆珠笔，黑红签

字笔, 橡皮, 改正液) 手表 纸张 笔记本 电子英文字典 U 盘 电话充值卡  
药品: 蚊不叮 红花油 风油精 邦迪 棉签 感冒药 肠胃药 眼药水 芦荟排毒胶囊  
护肤品: 洗面奶 爽肤水 面霜 面膜 保湿喷雾 粉底 睫毛膏 唇膏(女生淡妆还是要的)  
机票和身份证 

原文链接: <http://www.andersen.com.cn/LB/cgi-bin/topic.cgi?forum=17&topic=3308>

fonawu

2006/05/18

对“出差东东清单”的回应

根据我自己少量的 short-notice 出差经验, 分析如下:

[钱包: 少量现金, 一张异地取款无手续费的银行卡(浦发)。如果去的不是大城市, 以防万一, 最好还是有张全国网点较多的工行或邮政卡。]

这个没有评论。因为新加坡太小, 出差就是出国。所以我一般会换少量现金, 其他都用信用卡, 多带几张, 否则住几天酒店就超过限额了。

[钥匙: 可再将指甲刀, 类似瑞士军刀最小号的那种能折叠出小剪刀及小刀的多功能刀别在钥匙扣上]

指甲刀不可以在随身行李里, 瑞士军刀更不成。而出差一般行李都随身, 很少有托运的——万一丢了文件咋办?

[衣服: 风衣, 薄毛衣, 小外套, 短袖+长袖, 裤子, 皮鞋、休闲鞋(带一双穿一双) 还有睡衣, 秋衣秋裤, 内衣, 袜子, 职业装一套, 男生还有领带(具体情况视季节和时间, 自己看吧)]

其实不用带这么多的。衣服最好都穿身上。冬天就一个大衣, 春秋就一个厚外套夹克衫, 里面的衬衫两套裤子两条换洗的就够了, 其他小物件当地买好了。女同事有不带内衣只带 biniki top 的, 为啥呢? 干得快呀。内裤也不带, 买 Waston 里的一次性内裤, 正好不用洗了, 否则俩人合住卫生间里挂那么多内衣内裤多难看。

[日常生活用品: 手机 手机充电器 肥皂 纸巾 毛巾 牙刷 牙膏 梳子 免冲洗的消毒洗手液, 消毒湿纸巾 吹风筒 电池 书籍 充电器 眼镜 and/or 墨镜 手电筒。男生还有剃须刀, 胡须泡沫]


手机和充电器一定要带, 关于充电器可以带那种多用的, 几个人 share。眼镜当然也必不可少, 其他一切都不用带, hotel 里面都有, 就是没有也可以到了当地再买。

[工作用品: 证件 笔记本电脑 公文包 笔袋(里面要有笔数只, 铅笔, 圆珠笔, 黑红签字笔, 橡皮, 改正液) 手表 纸张 笔记本 电子英文字典 U 盘 电话充值卡]

重要的名片居然漏了。公文包? 那不是笔记本包吗? 笔袋这个赞同, 不过我一般带的是一支铅笔一支圆珠笔一支红笔一支 highlighter 一块橡皮几叠 n 次帖几个夹子。在电脑里装个金山词霸不就够了? 随身带电子词典太夸张了。u 盘的确需要带, 尤其是想要跟客户要数据的时候。

[药品: 蚊不叮、红花油、风油精 邦迪 棉签 感冒药 肠胃药 眼药水 芦荟排毒胶囊] 这些基本不需要阿, 出门啥药都不带, 反正 Waston, 7-11 到处都有。

[护肤品: 洗面奶, 爽肤水, 面霜, 面膜, 保湿喷雾。粉底 睫毛膏 唇膏(女生淡妆还是要的)]

到当地买旅行套装。这些东西很可能上飞机都不让上, 尤其是保湿喷雾, 绝对超过限额。化妆品基本不带, 只带眼霜。 

## 人际关系



Alvin | 罗兰

2008/05/23

如果能遇见一个工作上很 tough 的 senior，他（她）在技能上、在处理与客户以及与经理的关系问题上能让你心服口服，那还是很幸运的。须知有很多 Senior 其实在技能和沟通技能上是不会服小朋友的。所以跟着他（她）也许你成长会很快，一时不能适应要忍下来，要有证明自己的勇气和魄力，不是给别人，是给自己，因为 tough 的人很多，这些人不是不好，你会发现她们效率很高，在工作上很强干，很有魅力的。当然除没事找抽型而污了 tough 之名的 senior。

对上级保持适当的距离但又保持良好的印象，这方面个人体会吧。D

罗兰

2008/05/23

客户是衣食父母在小朋友阶段暂时体会不到，不过保持良好的关系对于你索要各种明细帐、各种凭证发票会起很积极的作用。好的客户可能会问你要抽凭的号码并帮你翻出来给你，不好的客户会不搭理你并在下班前跑得比你公司在公司 idle 时撤退的速度都快。D

## 工作态度

HappySun

2005/06/02

讲讲我在所里“跟人”的故事

我进 firm 第一年没有多久，就做上了一个出名难缠的经理的项目。但我这人一向不是完全相信其他人的传言。我总是自信满满地认为，什么事情到了我手里都能解决。其实，对于新毕业的小朋友来说，这是很重要的一个积极工作态度。所以，一开始我做这个经理的项目，并没有躲着他或者对付完这个项目闪得远远的这些想法，而是想认认真真地做好他的项目，让他了解我，也让我了解他。

做了一段时间，体会是两方面的：一方面是他确实有比别的经理思考细致的一面，他会对一些大家做事的惯例提出疑问“为什么我们一定要这么做？”，尽管有些人把这个看作是“难缠”，但我觉得他逼着我思考得更深入；另一方面，他确实比较笨，经常会对别人一下子就能理解的事情傻傻地问“为什么”。这两方面有时很难区分开，他可能是对一个常识提出自己卓尔不凡的质疑引发你的思考，也可能只是大脑短路想不明白一个简单的东西，更多时候可能还是后者。所以，别人觉得他难缠是有道理的。

身在其中的我，每次给他做一件事情，能够得到他无数的问题（Q）。我的纪录是一次作为审计师去观察存货盘点并抽样，我回来照猫画虎地填一个存货监盘的 checklist 就完了。结果，那一个 10 页纸的 checklist，被他给我出了同样 10 页的 Q，大概有 150 个问题！别人做一本 audit file 可能也没有这么多 Q 要清。我不知道在四大里这么多年，有谁打破过我这个纪录。

我花了一个星期的时间（幸亏那一周没有其它事情），仔细琢磨他问的每一个问题，然后反复研究那个 checklist，并向其他人请教。这一个星期下来，我得到了以下几点收获：一是我这时候才完全明白了那个 checklist。如果这时候的理解是 80-90% 的话，之前可能仅仅是 30-40%；

二是我发现我周围那些人对这个 checklist 的理解，不管他们是做了两年还是五年审计（我当时只做了半年），其实也都只不过是 40-50%。直到今天，我也敢说，大部分人仍然是 40-50% 的水平。你在 firm 里面随便抓几个人来，我拿那个 checklist 问他几个问题，他保证答不好。在金庸的《碧血剑》里，袁承志曾经用华山剑法的起手式教训了他二师兄的几个徒弟，而那几个徒弟以为起手式仅仅是一个对打时的亮相动作。袁承志当时说，不要以为祖师辛辛苦苦创出来的招式没有大用。我对那个 checklist 的想法也是如此，不要以为 firm 里面的精英设计出来的 checklist 没什么用处，你要真的把里面每个问题的为什么搞明白了，你就已经是牛了。

三是关于那个经理，尽管给我出了 10 页 Q，他对那个 checklist 的理解，大概是 20-30%！还低于一般人！但他敢乱问啊。我也就是一开始以为他是经理，肯定比我懂得多了去了，所以没敢怀疑他。等到我自己的水平达到了 80-90% 了，我的眼光就能高明到直接从他的 Q 里看出他的水平太有限了。

不过，我太感激他了，没有他这么把我往死里整，我哪能进步那么快呢。

他大概也看出我和别人不一样了。别人老躲着他，对付他的 Q，我是真的傻乎乎地认真回答他的 Q。所以，他觉得我很好，决定下一个项目接着用我。

弟兄姊妹们听到这个消息，看着我的时候都带着一种“在老友坟前上香”的表情。我呢，也没什么想法，觉得“生活就象被强奸，既然躲不开了，就好好体会”吧。看见了吧，小朋友们，这也是一个积极的工作态度。

就这样，第二个项目做完了，又有第三个，第四个。我从他那里学到了非常重要的一项能力，就是如何将一件复杂的事情表达得简明易懂。他总是向我强调，你自己没有搞明白的事情，先不要写出来给别人看，去把它真正搞懂了，再写出来给别人看。我经常被他搞得很郁闷，老子觉得这件事情就像  $1+1=2$  那么简单啊，我搞得很明白了，才写在 memo 里给你看的。你自己笨，看不懂，理解不了，为什么要怪我呢。但是，我的积极的工作态度又挽救了我。腹诽归腹诽，我还是向他认真请教，我写的 memo 里，哪里你觉得没写清楚，哪里你不太懂？你给我指出来，我好改啊。于是，他就会一二三地问我问题。

你还真别说，他这人由于比较笨，思维的跳跃性远低于常人，所以思维上一环扣一环的能力就比常人要强。只要在我写的 memo 里，逻辑上稍微出现一点儿不清楚或者说跳跃性，他就看不懂了，就要问我问题。但这要换了一般人，可能自己思维上就自动把那点儿跳跃给补全了，谁还没点儿联想能力和推理能力？

可就他没有。中国画讲究“留白”，赶上他是全白废了。所以，不管多么复杂的事情，如果我写的 memo 他能读懂了，别人再读的话，这事情就真的是  $1+1=2$  那么简单，根本不复杂。只有遇上真正复杂的事情，我实在没法子写得更简单了，也就意味着他是不可能懂了。但这样的情况，我跟他做了三年，没碰上过两回。


我从他这里练出来的 presentation skill，后来是在任何一个经理/合伙人手里都受用。我甚至觉得，真要是把四大的人抓到一起进行一个将复杂事情表达清楚的 presentation skill 的比赛，我很有信心拿第一。你想啊，我都绑着几十斤的沙袋跑长跑，跑了几年了，一旦解除了这个沙袋，我跑得那速度，你们谁能比啊。

所以，在我看来，“跟人”其实不太有跟对跟错之说的，只要你的态度正确，你总能有很多收获。

至于我的升级呢，应该说前两年的时候，我的 rating 并不太高，因为这个经理的话，在高级经理和合伙人那里不太管用，这是可以想像的，他的水平，唉！大家都不是傻瓜。

但是，当其他经理发现我总能将他的问题回答得较为圆满之后，其他经理就开始对我感兴趣了，他们也就想找机会让我做一个他们的项目试试。这时，我已经锻炼出来的能力就开始发挥作用了。尽管其他经理也会指出，我有些做法是不符合惯例的野路子（这没办法，因为我跟的那个“老大”经常 challenge 那些惯例，其实有不少 challenge 也是有道理的，为了解决他的 challenge，我的不少野路子其实也是有道理的），但其他经理仍然对我的思考能力、解决问题的能力 and presentation skill 很满意。

所以，尽管“跟对人”是你的运气，但“跟人不淑”，也可能让你练出通天的本领。想想欧阳锋吧。

态度决定一切。 

原文链接：<http://www.andersen.com.cn/LB/cgi-bin/topic.cgi?forum=12&topic=1325>

## HappySun

2005/09/29

有句话怎么说来着，叫做“以出世之心，行入世之事”。就是说，心态上要积极，不要心寒，积极做事，练出来本事是自己的；但思想上对于这些名利之类的事情，又不能太认真，一太认真，就“着相”（佛家的说法）了。

这其实有点儿是一个基本人生观和世界观的问题。参加工作没两天，我就总结了一条让自己要牢记一辈子的话，“这社会从来没有公平过，也从来不会公平”。也许今天我的工资高，只是一部分社会财富暂时在我手里存一下，我只是代为保管而已，我没有任何理由因为工资高就挥霍。可能明天我觉得自己在做一些对这个社会无比有意义的事情，可这个社会特别不开眼，根本看不到我做的事情的伟大意义，也不给我相应的报偿。那没关系，我能理解社会的这种安排，因为“这社会从来没有公平过，也从来不会公平”，所以，我自己只要将原来“代为保管”的社会财富拿出来一点儿补偿我自己就行了。一个人，只要没有太大的欲望，

维持一个简单再生产，或者一个有限规模的扩大再生产，也需要不了太多财富。

有些弟兄可能说了，我从来都觉得自己做的事情是很有意义的，但我手里从来没有“代为保管”的社会财富来自己补偿自己，怎么办？别问我，我也不知道怎么办。

这个想法不能太引申下去，再走远点儿，就成了“劫富济贫，替天行道”了，这个，就得打住了。谁比谁更有权威说什么是“天道”啊？

我还有另外一条自己的“名言”也一并贡献出来：“现在这社会，除了自己的能力（包括思考能力，做事能力和适应能力），别的都会变，都靠不住”。所以，你的上级赏识你，这个赏识靠不住；你在公司里升级快，这个级别靠不住；你现在工资高，这个工资靠不住；你过了 CPA, ACCA, 这些证书靠不住；你的专业好，工种好，这些东西也靠不住。最极端的，把你一个人扔到火星上，你还能生存下来，这个生存能力就靠得住了。

我还有一句话是怎么说的：“什么，你要升我的级，让我当合伙人？别寒碜我了，就我这潜力，只配当个合伙人？”这不是教你狂妄自大，而是提醒我们自己，别让那些闪亮的头衔把自己唬住。在事务所里，有种把合伙人、经理等一切级别比你高的人“神话”的倾向，我们需要用后现代的思考将合伙人解构。

所以，别管别人怎么评价你，你不才二十来岁嘛，人生之路还长着呢。先自己长经验，学本事，享受人生的思考、做事和游戏的乐趣吧，别让那些外在的东西束缚住你的心灵。即使你打算对你的上司开始溜须拍马，只要你自己觉得这也是长经验的一部分，你能享受到“拍马”之思考乐趣，也是一种体验。D

罗兰 | amigo1984072

2008/05/23

工作态度说白了就是要端正。刚开始肯定什么也不明白，但是一定会给你上手的时间和机会。有问题的话最好攒一起在中午吃饭的时候找机会一起问掉，incharge 有时候也会烦别人经常打断自己的思路。另外，小组培训时的饭团也争取多交流交流一些东西怎么做，毕竟自己做那么一点东西是很有局限性的。

第一年中也有做得无比轻松的，也有做得巨苦的，或许在第一年的时候，前者还比后者拿的钞票多。但是在升第二年的时候就能看出差别。我并不觉得一份工作劳动强度大得不得了，就会让人产生一种无尽的满足感。若干年后，却是无尽的失落。人活在世上，到底工作是为了生活，还是生活是为了工作，怕工作了几年后的人，大部分还是选择前者。选择后者，除了一些天生的工作狂，还有人在江湖、身不由己的人。我觉得这些人，很可怜。D

inWater

2007/06/24

看到“曾经也是 A1”文章的小小联想

想来，和我第一年升职时候一样的是，大部分的同事从这个时候会暗暗揣测着自己的薪水会有多少涨幅；些微不同的是，随着四大中 A1、A2 们数量的急剧增多，也许更多的新人们会加了一份担心：现在人那么多，老板能认我个脸儿熟就不错了，他/她能知道我干得好坏么？那么，是不是就由带我的 senior 说了算呢？我平日有没有得罪过那个小头头儿？能给我打什么样的分数？某某比我干的还差，他/她的分数不会比我还高吧……

原谅我用也许不准确、不全面的认识去揣测了这些入职时间尚不很长、比我年轻不了多少的同事们的一些想法。如果说太低估了大家，请谅解我并没有恶意。只是在这个 6 月底的炎热的北京，我真心希望能给未来几个月中收到评分+升职信的同事一点个人的体会，也是对自我的一番提醒（免得自己到时候看到一个很不理想的分数和不尽如人意的薪水时太过失望，当着老板痛哭流涕就不好了^\_^）

四大给我们这些没有背景没有通天神通、只能靠自己努力的普通百姓的子女，提供了一份还算好的薪水、还算比较高的社会地位。而其实不管在世界上什么地方，都会有各种各样的不公平，四大也不例外。我们永远不可能在四大中寻求到绝对的公平，只能说，她在相对的程度，对于那些站在同一起跑线上、靠自己实力和水平进入到其中的学生和社会人提供了一个较为公平的竞争平台。

当看到自己的分数、收到升职信的时候，一定会有同事心理上有非常的不平衡：“XX 比我做的差多了，他/她不就靠着会拍小头目马屁、能和老板说上几句话么？！凭什么我的分数好像还不如他/她？”也一定会有人暗自庆幸：“又糊弄过去一年，没好好干，还不该升



职还升职?!看那些傻乎乎拼命的,每个月比我多挣区区几百块钱,值么?!”同时,必然也有无可无不可的想法存在:我工作不算最好,自然也不是最差,薪水嘛,也还可以,那就再待一年再说好了。

在四大做了也有一小段时间,平时加班、熬夜、写永远无穷无尽的报告、着急上火、看同事或者是自己满嘴起泡或者嚎啕大哭,好像这些本来应该与生活无关的生活已经太多太多侵占了自己的生活。常常也有心理不平衡——自己这么累,换来的是什么?眼角远超出实际年龄的鱼尾纹、还是脸上惯有的疲惫和没有光彩?!这些都值得么?等到了每年升职的那个时候,这种不平衡亦发扩大起来:四大现在如此需要人手,从不见老板炒掉员工,只有员工潇洒辞职+老板盛情挽留的,一些表现不好或者不够好的人也能升职,自己这么拼命,到底为了什么?天边那个永远看起来很美的 top pay 么?

我不知道我的同学们都换过几次工作、在岗位上几年下来有了如何的心得体会。而我,在认真工作了一段时间之后,虽然也有心理失衡的时候,却也承认:审计这份充满了压力、常常和时间赛跑、和各种各样人打交道的工作,让我成长良多。还清晰地记得第三年开始之际,有一个任务是负责某企业某分公司的咨询业务,当时的我内心有多惶恐,至今记忆犹新。而今,虽然有时候会笑着说自己皱纹多的不再需要象过去那样故意扮老来让客户重视,但是面对客户的心态比过去了多了份从容。同样清晰的记得过去自己是如何不理解顶头 senior,认为只有我们这些在 field 上苦苦挣扎、常被客户骂的狗血淋头的 staff 最可怜,现在对上至大 P、下至 A1 和自己、乃至对社会上每个通过付出辛勤劳动养活家人和自己的人都开始理解和重新认识,在我看来这些都是成长。更不必说,随着工作任务的增多、所负责任的加大,开始学会了对于处理各类事宜分清优先次序,对各级老板汇报工作进展时不同详细程度的状况阐述,对于复杂情况的描述采用类似标题项说明的方式……

除此以外,我真心感激几年的时光,我在 firm 里面交到真心实意的朋友。不论办公室政治如何可怕,不管有多少人和我说过公司里面没有真朋友,事实证明有些人错了。我们是竞争对手,也是无话不讲的密友。能够和她们一起,在四大激烈的竞争中互相搀扶着成长,我无限感激。

也许这些东西都可以在除了四大以外的公司或者单位学到或者得到,而我,珍惜我在付出了这么多努力之后学到的本领和获得的朋友。不管我今后是不是会在四大做下去、什么时候会离开,它们是除了 ERP 的分数、升职信上的薪水之外,我在四大收获的全部。

似乎突然而来的感触使得我偏离了原来的主题。其实,只是想通过自己和同事的一些事实来告诉不管老的新的同事:既然选择了四大,如果不准备在未来很短的时间离开这里,尽量用好一点的心态面对工作和工作伙伴、以及也许那个怎么也看不顺眼的 senior。保持一种良好的工作状态和心情,除了可以让写报告更快、出错更少以外,可以让自己在同样的时间内学到更多的东西,和周围的人处理好关系,进而也许下一年的薪水和升职信会有惊喜。就算是不在乎钱,但是几乎所有人都会希望自己具备的知识多、掌握的本领好、可以开心地过日子。虽然有点阿 Q,但是,有时候这不失是一个好方法来释放压力、缓解郁闷的心情。D

原文链接: <http://www.andersen.com.cn/LB/cgi-bin/topic.cgi?forum=12&topic=5777>

## 工作感悟

旗人天相

2008/05/21

致即将入职的小朋友们

我是去年入职的小朋友,在四大做了差不多一年了吧,喜怒哀乐都经历了,看到新人版各种各样求助询问的帖子,想到了去年的我在这个时候,也是一样的心情,一样的懵懂。

四大,真是一个让人说不透地方。

想当年刚进来的时候,书生意气,挥斥方遒。觉得四大怎么都好,连加班都好。

做到 Final 的时候,垂头丧气,埋天怨地,给钱都不想干了。

如今,没有了当年的激情,也没有了曾经的抱怨,而是平和,平静了。

其实社会是很现实的,当初之所以意气奋发就是因为看问题太主观,空有一番热情。做了一段时间之所以会抱怨会不满,就是因为现实一点点的把美梦敲碎,把我敲醒。而如今,



之所以又平和了，就是因为很多事情看开了，看明白了。

我这个人跳跃性思维很强，现在说点别的。

如果你喜欢财务，喜欢审计，想要在这个领域发展，那么你来四大没错，来的太对了。四大可以给你最好的平台供你发展和学习。尽管你在工作当中也会遇到很多龌龊的事情，很多不公平，很多很憋气的事情，但是一定要坚持下去，别为了那点小事情坏了自己的心情，更别因为那点小事情，因为某些小人坏了自己的前程。在这里至少做3年以上，最好能考出CPA，以后你可以衣食无忧了。

如果你不喜欢财务，不喜欢审计，甚至很厌恶，那么你来四大也没错，只是来的不是那么正确而已。其实，四大给人不仅提供了一个很好的学习和发展的平台，也给人一个不错的招牌。当然我的意思不是说你自己不学无术，以后仗着四大的牌子出去混饭吃。

我的意思是，你通过在四大的学习和锻炼，并且结合四大的这个光环，对以后出去做其他的工作和职位还是挺有帮助的。虽然说在四大接触的都是些财务，审计方面的知识，看上去好像对做其他行业以外的事情没什么用处，其实不然，在四大你不仅会学到一些行业的专业知识，更重要的是你还会学到一些做事情的方法，与人沟通，与客户沟通的技巧，这些做事处事的能力，不管做什么工作，都是必不可少的。

思维继续跳跃。

你在四大做一段时间，就会觉得你当初曾经像同学朋友炫耀并引以为豪的“高工资”其实算不了什么，换句话说，四大的性价比不好，虽然钱不算少，但是血汗也没少流。

这个说法没错，但是这个想法有错。如果你整天这样想的话，那么你不久就会变得浮躁，开始喜欢抱怨，开始看什么都不满意，开始混日子……

其实，这个道理谁都懂，但是要知道，在大学生找工作就业很难的情况下，能找到这样一份工作已经不错了，真的应该好好珍惜才对。当然，我不是要奴役大家的思想，只是，有的时候生死有命，富贵在天。谁都想做大老板，谁都想赚大钱，谁都想做大股东，谁都想坐豪车，抽雪茄，打高尔夫，悠哉游哉，不用具体做事，不用出卖劳动力，谁都想用钱生钱，谁都知道打工的赚不到钱。但是现在老天没有给你这个机会，你也没有这个本事，你父亲不是煤老板，你叔叔不是李嘉诚，所以还不如老老实实做着现在的，给自己赚点资本，以后老天真的给你更好的机会了，再去追求高的层次。

四大缺点的确很多，比如整天加班，比如等级森严。


关于加班，虽然是人人都不爽的事情，但是加班是四大生活的主要组成部分，也是你工资薪水的主要来源之一，如果不加班了，你每个月的钱估计也要减少一半。想想这个，有点动力了吧。

关于等级森严，确实，四大有些 senior 给人感觉很 tough，但是也有很 kind 的。这里就要用到鲁迅先生的拿来主义，向好的学习，对不好的付之一笑。如果你在工作中遇到了 tough 的，不好的，对人对事不公平的 senior，那么一方面不要把这些小事往心里去，你来这里是为了你自己，你学到东西了，你的目的就达到了，那就好了，其他的事情不必太过计较。

另一方面，也要把这个事情放心里，这会让你懂得什么样的领导才是好的，什么才是不好的，以后如果你做了 senior，你有了你的下属，你有了你的小朋友，你就不要再犯同样的错误，不要再对你的下属做同样不合理的事，如果你做到了，那么在这一刻你就已经超过他/她了。

再次特地提醒一点，切勿有媳妇熬成婆的心态，如果你觉得你现在受到一些不满的对待和对待，然后你等到自己做到 high level 之后，同样的去对待你的下属，那么你觉得你和当初那个你鄙视过的人又有什么差别呢？如何做一个好的领导，如何做一个好的领队，是你在四大能够学到的最最重要的东西。多留心，多观察吧。

先说这么多吧，以后想到别的再补充，最后用一句话来总结我入职将近一年的感受吧：

“四大--我恨它，但我却离不开它”。

原文链接：<http://www.andersen.com.cn/LB/cgi-bin/topic.cgi?forum=17&topic=6780&show=0>

mydreamlife

2005/05/13

也谈一些新人对四大的认识和其他

最近新人版有很多评论四大或者之一的帖子，由于很多是新人所发，所以可以看出很多

人不明白参与工作后很多问题，或者小小的糖衣炮弹就能让新人如此兴奋或者开心。

我也是新人，参加过实习，经常泡在寒潭上。虽然我肯定没有真正在四大工作几年的人更明白在四大的感觉，但是我觉得四家公司本身都有很好的福利和激励机制。你总会失去一些而获得另外一些。因此新人真得没有必要去为公司的一些让你觉得好或者不好的举动而惊诧连连。比如，带薪培训是每家公司都有的，只是时间、内容和压力不同而已。

我觉得作为新人，还是少注意一些外在可以得到的东西，比如笔记本的型号之类的。更应该关注的是自己能否在签约的这些年里面，踏踏实实工作，学到尽可能多的东西。并且为将来的发展作打算，无论你是想继续留在四大升经理，还是跳槽到其他公司。


一年以前，我在会所实习的时候，觉得哎呀，5000元的工资真多呀，每年还长工资，四大真是可望而不可及的地方。而一年以后的现在，5000元对我来说只是个数字而已。真正意义上的挣钱，绝对不是一个打工可以做到的，如果做到也是少数人，而且代价可能是身体过度劳累，大多数的打工者不过是小康而已。所以对于各家公司的各种福利真没必要去大惊小怪。任何投资都不可能是白做的，有些福利你享受到了，有些可能就要失去，合伙人或者任何人都不能不计成本的去为你谋福利。

有次和一个师弟聊天，他问我，在四大作7、8年，能不能拿到300-400万一年的收入，我当时都傻了，一叹现在的小孩子真敢想，我大二的时候，认为以后30岁一年的收入有30、40万我就满足了，至少可以让家里人生活得很好，也可以去以前一些不敢想的地方旅游，比如欧洲，（当然后来发现原来去欧洲是花不了特别多的钱的）；二叹现在的小孩对就业市场的竞争和回报真是太不了解了，太缺乏常识，太多的自我幻想。可能作投行和咨询或者自己另立门户的可以挣那么多钱吧！可是，在北京，除了北大清华的少数佼佼者，谁又能够去那么好的单位呢？（再说，就算去了，那种体力活能忍受和坚持下来吗？）在事务所，恐怕只有合伙人有这个价位，因为合伙人也是owner，承担风险必然带来收益。

然后谈到最快几年可以成为合伙人，我说十年算是比较快的了。他惊诧，十年！我惊诧，为什么惊诧？难道觉得时间太长吗？我们80年代以后出生的人，已经不可能快速做到一个企业的高层了，道理很简单，外资进来的时候，好的职位已经被60末、75前的人抢光了，所以就算你得GPA再高，你的口语再好，你的能力再强，你要也慢慢从基础的工作做起。

千万不能存有一种观念，就是我为现在的学校现在的专业，已经奋斗了那么多年，所以我理应在踏入社会的时候收回这项投资，殊不知，踏入社会仅仅是一个开始，路还长着呢。心浮气躁，性格不成熟，不踏实，不会把握机会，照样会落后于你的同事，收不回投资。

我觉得我写得有点乱了，前面是希望四大的新人尽快适应环境，攀比和自我欣赏是没有意义的，公司不可能无回报的奉献，所以很多事情没有必要大惊小怪。后面是希望一些新人，特别是尚在学校的学生（我知道有很多在校生都来这里）根据自己的情况，找一份可以发展的工作，认清形势，千万不要好高骛远。

我知道我还很嫩，前面的这些话也是对我最近接触比较多的人和事，发表的一些感慨，如果有不太对的地方，前辈拍转，晚辈指正，欢迎交流！

原文链接：<http://www.andersen.com.cn/LB/cgi-bin/topic.cgi?forum=17&topic=602>

## 找找感觉

2007/03/29

### 我和我难忘的四大生活（摘录）

#### 四大的牛人

四大的牛人很多，尤其做大项目的时候，常常遭遇不同Office的同事。有的时候涉及一个只有准则规定，没有明确会计制度规定的问题，常常引发热烈的探讨；我还记得在一个项目上，为了一个融资租赁的问题，几个兄弟姐妹，引经据典，旁征博引，将融资租赁的底稿一再简化，最后成为一个十分简单的贷款模型，前后不过一个小时的时间，让我眼花缭乱。牛人们喜欢讨论准则制定的初衷，热衷于challenge制度的漏洞，喜欢预测下一步的规范。逻辑推理十分重要，你的逻辑推理越是严密，你的论证就越是有力量，无论你PK的是项目负责人还是合伙人，你都可以据此四两拨千斤，树立你的个人权威；这种智力的博弈所带来的巨大快感，是其他工作无法感受到的，也是四大人为之热血沸腾的一种境界。

#### 工作强度

我一直坚持不在 JOB 上请病假，不是因为我没病过，而是我很清楚，这份工作说白了就是一个萝卜一个坑，每个人连自己分内的工作都很有挑战性，如果 TEAM 里有人请了病假，那简直是雪上加霜，对你的同事和 AIC 都十分残忍。所以，我在会所的三年多里，从来没有在项目上请过一天病假，我爱我的兄弟姐妹，我不能容忍我给别人带来痛苦。

不仅仅是我，一次下着大雨的早晨，我们各个分公司的 field in charge 正要出发，我发现另一队的 leader 西西，肚子疼得蹲在门口，我问她要不要紧，她说没事。到达开发区后，我们分头行动。晚上回了酒店，我看到西西手上贴着胶带（下午去打吊瓶），晚饭也没吃，还在工作。后来听说是因为前一天吃的螃蟹导致的急性肠胃炎，Rex 十分羡慕，问西西，你家还有吃剩的螃蟹么。如果你是四大的人，你会理解这种希望自己生场大病的心里实际是一种对压力的逃避，真正生病的人，并不一定能够解脱。

这种例子，可能很多人都已经听说过，并因此视四大为魔窟。其实，这是有原因的，我们的审计工作最重要的就是 Planning，在 Planning 阶段，要确定审计风险，进一步计算所需的时间和人员，一旦确定下来，就很难更改，而 staff 的休假往往不在 planning 考虑的范围之内，也就是说公司的假定是他雇用的所有的人都是健康的人，并且都不会生病。所以，我常常在想，符合这一假定的其实只是机器人。正常人都是有身体感受的变化的，即使你还年轻。公司对员工工作机器人的假设和员工实际遇到的生理生活需求，形成了一对矛盾，并在忙季和 IPO 这样的大项目上激化成很多人辞职的导火索。

你会听到老板在凌晨两点对员工慈祥地说，回去吧，早晨交给我就可以啦。

并不能据此武断地下断言，四大缺少人性。只能说，四大对人的关怀和包容，在急剧扩张的中国市场面前，变得如此软弱无力。

四大更善于用金钱补偿员工，我们的尾牙、outing 都十分令人期待，欧洲七日双飞；1 克拉的钻石。相信我，这在其他的世界 500 强企业都是很难见到的，不是所有的外企都这样慷慨。

四大的人性化，还体现在老板与员工的紧密沟通。四大的很多 original 的经理都是从 staff 升上来的，因此，跟员工的接触更像学校里师兄弟的关系。大家都很真诚，你的经理和 senior 很可能让你觉得他比你以前在学校里认识的朋友更加了解你，更能帮助你认识自己。日夜奋战在一起，对自己和他人的认识也跟正常人的工作有很大不同。

## 离开

每个人离开都有自己的理由。但是，每个离开的人不会后悔自己曾经来过这里。

如果给离开的理由排个名次的话，我想身体原因大概可以排在第一位，然后呢是看不到出头之日，然后是家庭原因，比如结婚生小孩，然后是事业与生活的平衡，还有你对公司的失望程度，以上原因如果你占了 3 条，你铁定离开。

身体原因：年轻的时候，很多人以为自己可以不理睬，但是在四大做得越久，就越会感到力不从心；每次做到下半夜 2、3 点的时候，我对着镜子里自己浮肿的脸都不会有什么好心情。每每听说那个同事病了还请不到病假坚持工作，心里总有兔死狐悲的感伤。你去调查一下，很多人有颈椎病、腰肌劳损、高血压、低血压、胆囊息肉、长期便秘。四大超强度的工作加重了你发病的几率。女孩子就更惨了，熬几个通宵，花容失色事小，赶上 period，元气大伤啊！

说看不到出头之日，是你以为熬过今年忙季，你就会看到曙光，可是 IPO 打碎你的幻想；你以为熬到升经理，可以会不同，可是做经理有经理的压力；很多人发现，无论怎么做都没有尽头。我发现可以一直坚持下去的有三种人：一种是赶上了好时机，在比较闲得前几年，完成了从 JUNIOR 到 SENIOR 甚至经理的艰难蜕变，在 IPO 大潮涌来之前，已经能够得心应手了；第二种是会混的人，不追求完美的人，Technical 不一定很强，就是会混，底稿报告差不多就发，用人的时候心狠手辣，不信你看看，四大这种经理比比皆是；第三种是真正有热情，对理想能够坚持，无家庭琐事之后顾之忧，无身体健康之种种阻挠，生性乐观，善于苦中作乐的人，这种人不多，但是这样的人对事务所太有好处了，因为他们能够影响别人，感染别人，鼓舞士气，如果合伙人能够发现你的 staff 有这种特质，一定要好好珍惜，不要在 junior 的时候摧残了他们的斗志。

对还没有进四大的朋友，我的建议是：

一、好好锻炼身体，打下一个好的基础，至少能撑个 3、4 年；坚持锻炼身体的话，一




直做下去也没问题；

二、女孩子最好先找男朋友，四大的生活让你无暇旁顾，无论有多么优秀；

三、保持对生活的热情，对理想的执著，让消极的情绪远离你，永远不说让自己泄气的话，这是一种积极的生活态度，无论你做什么，你会发现，这一点将是你终生受益。

四、要始终自信，绝对自信，对经理、老板的批评坚持是对事不对人的。忘掉你在学校学习的虚伪的虚心学习别人的长处之类的教诲，扬长避短，发挥自己的长处才是正道。你要有一个强大的自我，才能在作决定的时候坚定稳妥。

五、把自尊面子之类的东西暂时放到一边，对你会更有好处。太爱面子的人走不了很远。对还在四大坚守的人，我想说的是，能坚持就坚持，能跑多远就跑多远，一旦出来，你很难再想回去，尽管那里给了你很多宝贵的东西。 

原文链接：<http://www.andersen.com.cn/LB/cgi-bin/topic.cgi?forum=12&topic=5266>

hunk

2005/08/10

### 写写我的 AIC

前几日和一个同事聊天，印象里以前他曾是一个成天都吵吵要离开的人，可是他居然熬过了被大家公认最累的第三年，而且在这一年拿到了 TOP PAY。我问为什么，他说因为这一年他觉得不郁闷。可是想想他这一年做的那个 IPO 项目，大半年都出差在外，成天成宿的熬夜，辛苦自是不在话下。但他说因为那个 AIC 很棒，TEAM 很开心。我颌首表示赞同，原来不只我一个人对好的 AIC 充满感激。因此突然想写写我的 AIC(编者注：AIC=Accountant in Charge)。

故事开始的时候我还是一个小小朋友，我进了那个很有名的 TEAM，认识了它的 AIC 一这个在回首我的 AUDITOR 成长之路上需浓墨重彩的人物。暂称 L。

那个客户是鼎鼎大名的世界 500 强企业，由于财大气粗，行事极为强势，同时在财务和税务方面都有一大堆不同于寻常的问题；而那时我们需要从 HK OFFICE 中手中将它转接过来，因此交接的那个阶段是若干个 OFFICE 的同事混合编队的，人多事杂；再加上客户的高层大部分是老外，同时我们也需要向美国直接 REPORT，所以任何交流都只能用英文。因此这个项目对 AIC 的要求极其严格，L 是老板千挑万选找到的，TECHNIQUE 和英文都超棒。

跟着 L，我学会了太多：递延税，投资，DRAFT 中英文报告。现在的我可以指导客户编制复杂的纳税调整表，用英文给客户的老外讲解 GAAP DIFFERENCE，教他们如何将他们的中国(美国)会计准则报告调节成香港会计准则报告。这一点一滴的累积大部分来自当年 L 的衣钵相传。说到英文，那我必须说和一个英文巨强的人共事，也必定潜移默化地提高自己的水平。至今我的 OUTLOOK 里还保存着很多当年 L 写给客户或美国同事的信件，每次去翻查那些信件时，我都要禁不住为他的 ENGLISH WRITING 而啧啧赞叹，从遣词造句到说话的口吻都很 PROFESSIONAL，因此我也经常在写 EMAL 的时候套一些他的句子，让自己显得英文很好的样子：)。即使现在我在 MSN 和他聊天，也大多会使用英文，这对我是极大的提高。

TECHNIQUE 和英文固然是很大的收获，但是我想我得到的最大收获却不是这些，而是如何当一个 STAFF 心目中的好 AIC。L 的弹性极强，再大的压力到了他那儿全象海绵吸水那样被他全部吸收。DEADLINE 再紧，问题再棘手，他也绝对淡定自若，绝对不会把来自客户、老板、经理的压力传导给我们。我想这种从容来自于他的自信，因为只有那些觉得自己的能力无法应付的人才会心生焦虑，才会不由自主地对小朋友发脾气。那个客户当时的情况是极其恶劣的：因为两个 OFFICE 之间的交接，客户习惯了以前 HK OFFICE 的一切做法，对新来的我们很抗拒，诸多挑剔。而我们在没有经验的情况下要去了解一个光总部就有 400 多会计、使用 SAP、分工超细的大外企，困难可想而知。曾有很多女 SENIOR 在遭到客户的斥责后回来掉眼泪；在交接的特殊时期，由于几个 OFFICE 之间文化的差异，内部矛盾冲突时有发生；而 MIC 是港人，对工作的要求也极其严格。作为 AIC 的 L 是众多矛盾的焦点，他当时的处境是时至今日我也有机会作了 AIC 才可以略为体会的。尽管那么难，他却象一棵大树，挡住了来自方方面面的压力，在当时很恶劣的环境中为我们撑起了一把保护伞。每次我们在客户那儿碰了壁，他会想办法与客户周旋，帮我们拿到想要的东西；受到别的 OFFICE 同事欺负时，他会替我们据理力争，帮我们讨回公道；遇到困难向他求助时，他一



定会给予 BACK UP。印象最深的是我第一次做 FA，由于以前年度 OPENNING 分类有问题，客户又在当年进行了会计估计变更，MOVEMENT 花了很长时间对不出来。客户也给不了什么帮助，我需要从不太熟悉的 SAP 里 RUN 出很多个 REPORT 来完成那个 MOVEMENT，尽管连续两个星期每晚加班熬到三点，可是我还是没能在经理来看 FILE 之前把它完成。当时我的 FIC 竖着眉毛对我说：“别人早交底稿了，你必须今晚交。”那一刻我真是跳楼的心都有了，我当时冲动得想摔了电脑打电话辞职，然后再也不看那几千行的 SAP REPORT。L 听说以后，批评了我的 FIC，然后又找了个高级别的同事来帮我，在经理老板来了以后向他们解释情况，并把我交底稿的 DEADLINE 往后挪。这些小小细节所给我的温暖和支持帮我度过那段工作上的黑暗时光。因为有 L，我们那个 TEAM 在患难中变得愈加团结；因为有这个 TEAM，我在这个公司最烂的 JOB 中找到了归属感。尽管天天熬夜，OT 很少，差补最低，还要经常受客户欺负，我却在内心深处对这个 JOB 充满感情，甚至在做别的客户的时候期盼着这个 JOB 下一期的开始。s

经常会有同事夸叹我能忍，问我为什么这么苦的客户居然我能忍这么久。我想我的答案是遇到困难难辛苦的 JOB 不是可怕的，可怕的是在心灵充满畏惧、黑暗、胆怯的时候没人给你支持。D

原文链接：<http://www.andersen.com.cn/LB/cgi-bin/topic.cgi?forum=12&topic=1654>

老蒋

2004/11/07

在四大一个有理想的青年除了会计还能学到什么？（回帖）

与你一样，当我大学毕业时，对未来充满了信心，觉得自己是块料，到现在才觉得那不过是年少气盛对世界的无知而形成的虚无的自信心而已。你可以在寂静的夜晚，扪心自问：我能做什么？我对这个世界了解多少？你能比别人强在哪里？从个人的经历，绝大部分毕业生对自己都没有一个准确的评价，对未来的职业方向无所事从。

毕业这些年，才渐渐发现，真正做事和大学的学习差别是非常非常大的。不管你是清华的，北大的，还是牛津的，剑桥的，或者根本是叫不出名字的学校，具体做事的时候的差距远远没有学校名气的差距大。可能你的英语会好很多，我的英语很烂。英语好当然是一个优势，但这个优势只能是锦上添花，不能喧宾夺主。当然，如果大家活干的都挺烂，你可能会出位。但你真正的水平，并不一定随着你的级别的升高而升高。自信心不是一个虚无的精神的自我激励，要靠真正的实力来锻造。

考完 CPA 离真正的具有 CPA 素质，真的是有很大距离的。我们能否再一次在一个寂静的夜晚，扪心自问：考完 CPA 的我，是否真的是一个真正有能力的人？我真正对 CPA 有多少的了解？我的血液里到底真正融入了多少永生难忘的 CPA 元素，或是停留在 paper work 上？学位，证书不是拿来展览的，可惜现在大部分的 CPA 证书似乎都是拿来展览的。

我在我其它的帖子里写过一句话：言不尽意，真正的精髓的东西永远都在纸后，需要读者力透纸背的观察力和理解力。你看到我这句话是不是很普通，很平常？但我实话告诉你，我体会到这句话的含义足足花了十多年的从小到大的教育时间。这句话是那么的平实而有力，以至于对我来说是一种无声的震撼。

你如果是一个学习好，会背书，会考试的人你很难体会到这种震撼。我说这个的目的主要是想说明，书本知识的考试仅仅是一个起点，真正要把书本知识融入到你的血液里，真的需要很大的努力。书本知识只是冰山上的一角，但光有一角你是不能成气候的，这一角是没有用的，经不住推敲的，但的确是可以拿来展览，招聘的时候可以展览给别人看的。只可惜现在很多人考完后，拿到证书后就停止了对冰山下部分的探索和研究。

任何一个写书的作者，都不可能把他的思想完完全全的用语言表达出来，这就造成了单单从文字，你很难触摸到写书者在形成这本书时思想的轨迹，所以也就很难体会其中伟大思想跳动的脉搏。如果你仅仅从文字认为，这就是它的全部的话，哪怕你全部能够背诵，那些知识也不是你的，随着时间的流逝，它们会很快从你的记忆中溜走。

能来四大，说明大家的基础不错，不管是英语，毕业的学校，考试的分数都应该是可以拿来展览的。看了你的帖子，我很难评判你对四大的看法，如果真的是象你说的那样，这四大在世界延续的百年基业就真的由于你一个智者般的眼光而使它变得一文不值，你就是那个真正说出了皇帝没有穿任何衣服的勇敢的小女孩，我们就是那些胆怯的、畏惧的、随声附和

的路人。你想过没有，为什么四大会吸引世界那么多人的目光，凝聚那么多的精英，当然也凝聚了众多的只会干体力活的工人。

没错，我不得不承认，对于新来的同事，不管他以前是清华的，北大的，牛津剑桥斯坦福，一开始做的工作都是不需要太多大学学到的**高级**知识（这些高级的知识我们真的都学到了吗，融化到我们的血液里了吗？）。这些工作是枯燥，是乏味，让我们感觉自己好像有无尽的内力无处使劲（嗨，都是虚无的自信惹的货），但这些工作是你理解审计工作的载体，通过审计工作理解企业运作的载体，通过理解企业运作理解经济社会运作的载体，通过理解经济社会运作成为一个自由人的载体。

你觉得这些工作的意义大吗？大，是很大。世界上只有极少数人才是绝顶聪明的，或许可以跨越这些中间的步骤一步登天，但我肯定不是你，也不是我。当然话说回来，这个链条不一定会按着顺序随着你在 firm 里工作的时间而自然而然的让你一步一步的登天。这是需要你努力的思考和悟性作为催化剂才能达到的。我也没有达到，但我的确感觉到了这条路的存在。否则，你真的可能在事务所里痛苦地、郁郁不得志地干几年傻活卷包走人的。真的是傻活！

其实，四大里有很多的资源，比你在学校里的资源丰富的多，不仅仅是会计、审计。就看你有没有心，有没有悟性，从平淡的纸背去触摸智者的脉搏。

我的老板说过，这个世界上可能再也没有其他一项工作能够让你不断地学习新的东西（不仅仅是审计的东西），在极短的时间内提高自己。前提是你要有心。即便是从枯燥的工作中你也可以找到你要学的。关键是看你有没有心。如果没心，注定是干傻活的命。

另外，你觉得券商是不是做的高级资本运作方面的事情？再说好听点，做投行的工作，牛逼了吧？你知道都是什么人去从事这些工作吗？主要来讲就是律师和会计师。你一毕业去能做什么？即便是去了投行，呵呵，一开始也是从傻活开始的。如果你没心的话，也不会有太 NB 的将来。我大学的同学，曾是全球管理挑战赛代表中国的 team 的 CEO，那一次咱们中国队击败了全球其他所有的代表队，夺得的世界第一，应该比你 NB 了吧。他最后进了世界级的投行。有一天我在餐厅吃饭碰到他，言谈之间，我感觉到他真的不是你想象中的那样意气风发，所做的工作也并没有你想象的那样高级。其实，你如果一直在这个事务所干下去，你所希望的那些什么高级的资本运作你全部可以接触到，firm 里一定有丰富的、你需要的高级资本运作的资料和 cases。到那个时候，你再谈去投资银行，金融界施展你伟大的个人抱负吧。

写了这么多，其实是有感而发，因为自己也曾是一个热血青年，随着马齿徒增，终于明白自己当时的世界真的不象自己想象的那样。

其实这个帖子也适合其他同样困惑的同学，因为我们的青春都是这样的走过。希望这个帖子对你有些帮助。▶

原文链接：<http://www.andersen.com.cn/LB/cgi-bin/topic.cgi?forum=12&topic=443>

**simonshi**

**2008/03/17**

奉劝在 4 大的和即将进入 4 大的，没 CPA 的赶紧考完，有 CPA 更要踏踏实实好好干，自己干的没劲的时候，多看看周围人在干什么，多听听客户有什么烦恼和需求，多学学领导是怎么处理 issue 的，说话的时候三思而后行，做到有理有据。人际关系哪里都有，多少的问题而以，自己能承担就 OK，没有光做业务不搞关系的公司，也没有只靠关系不练活的地方。Audit firm 或许就是你可以选择为之服务一生的职业。▶

**vivianfy**


**2005/01/10**

虽然我离开了 firm，但是我总结出来作为一个刚毕业就进入四大的人可以在那里收获的两点：

1) 有最优秀，最有素质的工作伙伴，他们和你一起同甘共苦，这样的友谊，其他地方没有。

2) 有规范的工作方式，开阔的眼界，丰富的可供学习的资源，出去后才会真的意识到这点。

如果你志向在金融业，很好，3—5 年内国内的金融产业将发生天翻地覆的变革，在 firm 里打好坚实的财务基础吧，那些在金融、投资行业里面同样非常基础。如果你有毅力，学习

一下 CFA，金融工程学，基金资产管理等方面的课程，以后的机会就更大了。 

dddddd

2005/02/10

如果说学东西的话，四大学到的，绝对是很多很多的。

问题是，你想要的是什么。当周围的人在算如何多点 ot 时，你能不能做到，即让自己对自己的加班费满意，又不去花太多时间考虑这点呢？

其实，工作是很现实的东西。你会碰到技术上的难题，解决时，自豪满满。你会碰到可恶的领导或下级，学会和他们相处时，你又长大了。你会碰到讨厌的客户，怎样带着面具和他们周旋也是要有时间来练习的。又或者，你的身体或家里有情况，怎样协调好工作也不是件容易的事。要学的东西实在很多很多。可能只是在你刚开始的情况下，你没觉得这也是学问。

以我自己的体会，刚开始的阶段，与其说是在学习审计，不如说是在学习如何做人。四大的优点可能在于，里面有很多非常 professional 的职业人。他们的 professional 是很长时间锻炼出来的，也是站在前人的肩膀上的。所以，有机会在这里开始你的职业，会让你有机会明白什么叫 professional。不要小看 professional，这可是一辈子都有用的东西。


其实，四大常常会让你做一些你以为自己完不成的东西。特别在现在这种状况下，业务量多，专业人手有限。但是，这就是所谓的机遇。

压力下，才能锻炼人。学会如何学习，如何处理没碰到过的事，是一种能力，而且也会大大提高你的自信心。

在之后的阶段，当你真正接触到了审计的层次，当你真正从一个整体的角度来看一个公司，分析每个部分的信息，寻找所要的线索，弄明白究竟发生了什么，考虑有什么风险，然后再将这些和各方面的天时地利人和联系起来，来完成一次审计，那将会是很有趣的。

但是，当你还懵懵懂懂的不明白自己所做的事情的意义时，很难要求别人让你去做什么大事的。

所以，不要心急，慢慢来。好的审计师其实是凤凰，涅槃后才获得重生。当你从压力、苦恼和困苦中走出来后，你才能看清楚。

问题是，你有涅槃的准备吗？ 

## 做工软件/Excel

ckforever

2005/07/10

德勤新人适用

对 AS2 使用的一点心得

AS2 是德勤自有的软件，相信其他几家也各有各的专用软件。在我过去工作的一段时间内，由于软件突发故障造成的损失是惨重的，抛个砖头先，希望其他各家也都分享分享该方面的经验。

AS2 强化了各底稿间数据勾稽关系，并且具有相当强大的打包和压缩功能，因此在德勤的工作底稿中，寻找数字的链接关系是一件很容易的事情（前提是这张底稿要做的好），而且 Team 之间的文件交换能够做到简单和迅速。

但是我认为，AS2 的稳定性和兼容性存在一定问题，就此曾经和技术部的同事讨论过这个问题，得到的回答是“AS2 很容易和系统里的一些软件产生冲突，造成不稳定，特别是一些复杂的游戏软件。”想必是电脑在香港和美国已经非常普及，很多人除了办公电脑自己还有专用的娱乐电脑。但是在国内，如此高配置的电脑，很多人可能就这一台，再加上硬盘足够大，闲着也是闲着，不如开发其他功能。

以下是我用 AS2 的一些经验，分享给新来的同事们

1. 尽量少装需要更改 Windows 注册表的游戏软件，虽然说不太出为什么，但是确实会有影响。本人曾经装过一个游戏（忘了是什么了），居然装后 AS2 完全不能打开，删除后才恢复正常。

2. 尽量少开底稿，如果可以控制，一次 4—5 张比较合适，有时候非常大的底稿在打开过程中也会出现系统崩溃的情况。



3. 表示数字勾稽关系的 Text reference 和 Numerical reference 尽量在整套底稿完成后一起做, 这种 Reference 工具虽然好用, 但是相当占资源, 而且会使底稿变的非常大。如果没有特别的必要, 比如不是关键数字, 可以将对方底稿号直接敲在数字后边, 没有必要每个数字都要用 Reference 工具去连接。同一张底稿里我也不建议用, 这是资源浪费嘛。

4. 去年新出来的“Nanjing office Tools”, 我承认非常好用, 而且打心眼里佩服写这个软件的两个南京同事, 但是这个软件毕竟没有经过测试, 其中是否有风险和不安定的情况不得而知。我曾经遇到过 Reference 全部失效的情况, 所以建议对于这个软件其中的一些调整格式的辅助功能但用无妨, 但是对于在数十张底稿间自动 link 所有数字的暴力功能还是要慎重加小心。

5. 工作开始前 Team 内一定要核对 pack 是否一致, 不同的 pack, 或不同版本的 pack 之间交换文件也可能会出错。

6. 在一张 Excel 底稿处于编辑状态时, 千万不要轻易打开其他底稿, 如果打开了 100% 报错 10451。编辑一张 Excel 表格中的内容一定要做完才能去动下一张底稿。

7. Team 之间每天至少要交换底稿一次, 不能让鸡蛋坏在一个篮子里。自己要有风险意识, 如果有集结了自己大量精力和智慧的底稿, 建议经常给 AIC 备份, 相信 AIC 不会对此有任何否定意见的。

8. 如果条件允许, AIC 应该每天收集全组底稿的副本, 然后做 file 的 backup, 以防不测。当然, 这样做确实有些兴师动众, 但是往往多花 5 分钟, 就能够降低由于系统或个别文件崩溃造成损失的风险。

9. 万一出现了报错, 千万不要慌张, 不要反复尝试开这张底稿。按照以下步骤尝试恢复:

- 1) 关闭 AS2, 重新再开启, 看看是否恢复;
- 2) 重新启动机器, 看看是否恢复;
- 3) 将底稿 export 或者交给别的同事, 看看是否能恢复;
- 4) 如果以上均没用, 估计你的底稿已经 99% 死的透了, 我有一个偏方, 将底稿 Export 出来, 再用 IE 打开这张底稿, 就是在 IE 里选打开。死马当活马医吧, 有时候还是有效的;
- 5) 联系技术部, 听说他们有办法, 我没联系过。

多数系统崩溃是人为原因造成的, 只要操作时小心一点, 勤备份, 应该还是能够保护好自己的底稿的。补充 2 点, AS2 没有存盘提示功能, 一般是关闭底稿就自动存盘了, 关闭底稿前要想好。但是往往系统崩溃时 AS2 只能回到上次存盘的记录, 所以经常存盘也是个好习惯。另外就是 AS2 没有底稿删除后复原的功能, 在根目录下删底稿一定要谨慎, 这可是一锤子买卖, 删了就没了。D

原文链接: <http://www.andersen.com.cn/LB/cgi-bin/topic.cgi?forum=12&topic=1503>

kenzo | amigo1984072 | 我爱严严 | Apollo | 欢颜 | godblesscoco | 罗兰 2008/04/10

德勤新人适用

DTT 的 AS2 确实是个好东西, eztools 在 AS2 面前都是多余, LD 说审计程序的执行也和教科书一样, 没有大本大本的 paper file, 起码下辈子不至于被砍了。AS2 毕竟是 MS 帮着弄出来的, 方方面面确实为审计师着想。

好是好, 但是有两个问题, 一是 master, carbon 传来传去, 有点容易乱, 相比 PwC 都往一个 server 上联机修改, 孰优孰劣各有千秋吧, 毕竟 AS2 的方法速度快些。二是, 据说按 DTT 的方法, 如果 pop 足够大, 算出的 sample 可能成千上万, 这还不抽死?! 但也只是听说, 没做过, 见谅。

AS2 对于做底稿来说, 是一个非常得力的助手, 挺棒的。要自己用过, 才有比较深的体会。再加上集中德勤同事智慧的 advanced tool/special tool/happy audit, 使得做底稿更快捷更方便。

另外就是 AS2 没有底稿删除后复原的功能, 在根目录下删除底稿一定要谨慎, 这可是一锤子买卖, 删了就没了。我就有一次不小心删掉了我的所有底稿, 而且底稿只有我一个人有, 别人那里连个 CARBON 都没有, 那个痛啊~

这里强调一下, 最新版的 Nanjing tools 很稳定, 是用 VB 写的宏, 而且很好用, 之所以出现 reference 失效的情况, 很可能是改了有 reference 那张 sheet 的名字, 特别强调一下, 任



何一张 sheet 改了名字，里面的 reference 就死掉了。还有，Excel 里面，宏是非常好用的，设置一些常用的宏可以使工作效率提高很多。先写这么多吧，很多技巧写出来太麻烦了。

好好掌握 as2 功能，特别是快捷键，自己强化一下 excel 的技巧（这是我第一个项目的时候某 Senior 和我说的，赞！不过我自己也仍需努力了）。

无论你简历上写多么熟练操作 excel，上了项目之后才会发现自己以前就是个大骗子，好好学习并找个本子记录下来一些你用的着的公式吧，熟练运用快捷键会让你的老大眼前一亮。D

Davidxl

2008/06/11

Excel 用的好，通过设置巧妙的函数，通过使用宏、使用 VB 都可以大幅度提高工作效率。PPT 的各种特效、音效影音的结合，时间轴的把握也能做出不亚于 flash 的漂亮效果。但显然公司每打算把大家培养成编程高手或者美工人员，拥有特殊技能的人毕竟是少数。所以你要掌握的首先是基本技能。

相信基本操作没什么人会有问题，Excel 上你可以多看些简单的函数，把 if、vlookup 等函数学会基本也就够了。Word 和 PPT 最主要的还是学习如何调整格式，工作中你会发现很多人为了调格式而头疼不已。如果你实在没信心，随便买一本 office 使用的书看看，然后放在公司，有问题可以随时查询。

一些建议：随着系统升级到 Vistal，office 各种程序的界面有所变化，建议熟悉一下。再熟悉一下英文的界面，别找不到你想要用的指令。不懂的随时请教同事，同时拿纸笔记下来。D

Whitewater

2004/08/15

财务英汉词典 <http://forum.chasedream.com/dispbbs.asp?boardID=40&ID=58311&page=1>

Excel 公式大全 <http://forum.chasedream.com/dispbbs.asp?boardid=40&id=53357>

Excel 使用技巧 <http://forum.chasedream.com/dispbbs.asp?boardID=40&ID=7642&page=1>

关于英汉财务词典，个人觉得非常好，解释得非常翔实，在书店里都很难碰到。不过是个密码版，每次打开都要输入密码，比较麻烦。

关于 excel，实在太重要了，大家有空只管多琢磨琢磨，对工作的帮助是大大 di。另外提醒一句，大家尽早买好 usb 鼠标，用笔记本自己的鼠标实在太痛苦了。此外，北京毕马威的传奇人物 Sam Sun 自己开发了一套 excel tools，熟练掌握后就可以大大提高大项目的效率，我大概地看了一眼帮助文件，感觉实在不简单，还有待继续深刻领会。这个东西也是没法上传，另外涉及到毕马威的版权问题，只是说，如果你有毕马威的好朋友或同学，也许可以试试看能不能 A 过来，不过不要给我发短信要求我给大家，因为我不确定这样做是否合适。D

## 生活篇



## 健康

罗兰 | 米糕

2008/05/23

所谓身体是革命的本钱，把健康摆在第一位是再恰当不过的。工作将近一年的时间，我

本人身体状况还算可以，只是视力有些下降，并且脖子经常僵硬难以忍受。

前些日子去协和医院瞧大夫后，大夫告诉我一定要多注意锻炼。很多年轻人的脖子僵硬都是由长时间面对电脑坐姿不变导致背部肌肉僵硬，进公司之前给自己配一个舒服的电脑支架也很重要，可以抬高电脑屏幕的高度让眼睛可以平视；每工作一个小时建议站起来喝水或者走水，缓解一些视力疲劳。

写累了的时候，用“小黑”（编者注：ThinkPad laptop）的“小黑”电源烤烤手腕子，很舒服的。D

moon831012

2007/12/25

偶读书的时候用 UP2U 的护肤品觉得很好用。但是工作之后老加班，用玉兰油都觉得不够滋润了。这 2 年秋冬都用资生堂的 skincare，夏天用倩碧的 2 号水和黄油，感觉很好。敷脸的话推荐玛格丽娜的玫瑰花水。D

## 饮食

罗兰

2008/05/23

民以食为天，小朋友进公司后第一天最关心的就是中午午饭去哪里解决。

对于北京东方广场的各位来说，楼下吃饭的地方很多，不过价位基本都在 20-30/位，东方广场对面的广发银行、中国远洋都有以及靠近光彩中心的华夏银行地下都有各自的员工食堂，价位适中菜肴丰富，适合刚开始没什么收入的时候去吃，缺点就是要走一会儿并且是户外；出差之后大部分客户会关心大家的吃，会带着整个 team 出去吃或者在职工食堂吃，基本不用花什么钱，我没在北京做过项目因此不清楚北京的客户一般都怎么着，听说都是自己花钱找地方吃饭。因此，出差在外的话饮食几乎不花钱；在 office 呆着的时候可能一个月 500 左右。D

豫章太守 | fengling | sardinesha | kenzo | lw4fun | Shaw | lizhoujoey | 水末之滴  
静水深流 | 我是 A2

2007/06/07

每到午时东方新天地地下各个餐厅各个商铺都充斥着挂 D、E、K 记胸牌的男男女女，或麋集或游走，或打尖或消食，各部落人群彼此间或热情招呼状或白眼相送状或视而不见老死不相往来状。场面活似五岳剑派人等齐聚衡山脚下小镇子。

"桃花岛"，"山水居"很受 SENIOR 和经理们的欢迎，但前者菜品一般，且服务均较差。

"豆花庄"环境稍差，"俏江南"也是偶尔聚餐的去处。以上各家餐馆均给予 DEK 三家员工打折。

当然临时解决一下快餐自然是麦和肯，一层东门那家麦当劳饭点时可以见到许多 E 记的女孩。

地下一层西口的食街也有不少选择，特别推荐"东瀛汇"，日式自助午餐 49/位，回转寿司不限量，相当超值。

东方广场东面银街上的"大学生"(协和医院旁边)，还有出西门向西 500 米的"毛小青"，"川湘桂"，沿王府井大街向北到利生南侧巷子里的饺子馆。以上也俱是三大人常去解决午饭的地方。

高端些的，"君悦凯菲"或"贵宾楼红墙"也时常可以见到三大合伙人和香港大马小新同仁的身影。个人推荐后者，无论环境还是菜品。偶以为"贵宾楼红墙"完全可以与香格里拉"啡啡茶"和"中国大"两家北京顶级自助餐厅相媲美。

地下一层西边的食街，还有一些可去的地方，一茶一坐、味千、Sizzler、蒸功夫、百胜小厨。

最东边的时尚厨房（就是原来不见不散的地方）里面有很多 partner 专用茶壶。

我原来很喜欢一茶一坐的，开在这地下可惜了。还有俏江南对面的翡翠皇宫也是 par 们常去的地方。

在协和医院对面有个小胡同里有家日昌餐厅，环境不好，但是味道还不错。

北京饭店东边的 outback 也不错，推荐一下。

味千和蒸功夫 20 元可以搞定，这些地方都有很多四大人。还有大食代，还可以去楼下的员工餐厅，东边和西边各一个。东单路口的仙踪林中午有特价的商务餐。

苹果鸭我觉得不错，性价比合理。如果想省钱可以去老家肉饼。

D 记的不妨退到一步之遥的工美地下大时代，或者丹耀楼上，前者人少不等位，后者经济实惠。

工美楼下的大食代，价钱略低于东方广场底下那个。似乎还可以办卡，有额外折扣。最主要的是那边人相对比较少，至少不用端着盘子站半天都找不到地方。

东方广场附近便宜的地方多了去了，苹果鸭那个胡同口，有个卖牛肉饼的，一块一个，女的一个就饱了，男的吃两个也差不多了，旁边就是一个卖凉皮的，三块一份，不满意的话，旁边还有成都小吃，在东单北大街上的胡同里面有好多小饭馆，便宜实惠，10 元都可以吃饱的那种，而且风味多样。所以只要你有耐心，便宜吃饭的地方还是不少的，而且也不算太远，基本上都在东方广场 5—10 钟的步行范围内。

罗森里的便当，一般五六块钱，已经不错了。还可以吃冷面，寿司，饭团，色拉等。如果加上维他奶等饮料，一共十元左右就可以吃的很满意了。

在协和医院对面有日昌，广东菜，不错。东方广场楼上有家叫 Zoe's 的吃西式便餐，意面，三文治都很好吃。P

## 衣着

我是 a2

2005/07/24

### 四大上班衣着的合集

现在是新人上班的期间，新人版出现了很多的关于衣着，置装费的讨论，现将其做成合集，希望大家有问题先参考这里，确实找不到答案可在这里跟贴。

#### 一、置装费

目前没有任何消息说四大会给新人置装费。为了特别项目而提供的那些不能作数。安达信的优良传统不再。

#### 二、衣着要求

我建议新人刚来公司，还是从严要求的好，以后真正了解情况后，再作调整。

标准配置：男生深色西服，领带（这是必要的），皮鞋，短发；女生套装，皮鞋，不染发。

#### 三、怎么穿

##### 太守关于男生：

刚工作的男孩子总是要置几身衣服的，但没必要一步到位，结合经济情况选两身国内合资品牌（如顺美，创世）的西服即可，目前在 1000—2000 元的价位满可以选购到相当不错的 suit，等过两年有一定基础再选择做工精良考究的纯毛或开司米套装。

偶的建议是藏青和灰色各一至两套，样式应为小驳领单排两粒扣和三粒扣的。这类西装经典永不过时，毫不夸张的说可留给将来你儿子穿。男人的西装名牌与否是次要的，没人会翻你领子查看，但一定要整洁！一旦发现前襟上那怕沾染了任何一点污渍且无法抹去，都永远不要在除家里厨房以外的场合再穿了，再有合身与否也很重要，偶的第一件西服就是在裁缝店定做的，穿着非常舒适，至今还挂在衣柜里。

就像女人的鞋子，男士的衬衫也是越多越好。最好拥有一打以上浅蓝色和白色纯棉衬衫，并注意与领带间的色彩搭配。和外套一样，也是一旦领口沾有油污就应抛弃。

皮鞋是男人的脸。在街上很少有人会注意我们的鞋，但在 office 却相反，除非你觉得自



己无足轻重，早上临出门前一定别忘再次擦一遍鞋。

一般来说每个白领男士都应该有一两块拿得出手的腕表，男人不戴什么饰物，所以手表就很重要，最好是欧米茄、浪琴、天梭等中档名牌，既不特奢侈也够档次。但万万不要戴那些在秀水随处可见的假名牌表。当然刚毕业的新人可以选择精工、西铁城或国产的罗西尼、天王一类的也挺好而且不贵。

#### 皮带的要点：

1. 着正装时应使用窄幅皮带，而宽幅皮带更适宜牛仔裤等休闲装。
2. 皮带颜色应与皮鞋同色，如着黑色皮鞋就系黑色皮带，棕色皮鞋配棕色皮带。
3. 再讲究点，皮带扣最好与腕表表壳同色。如表壳是金色那末皮带扣最好是金色，如果是银色表壳，皮带扣也应该是镀银的。
4. 皮带扣还是检验你的领带长度是否合适的标尺。领带尖端应恰好触及皮带扣，稍长或过短都不妥。
5. 根据个人体形，皮带松紧自便，偶以为在皮带扣以内刚好可以插入一枚食指最佳。
6. 除非有特别的嗜好或目的，着正装西裤皮带上不要任何悬挂物。经常有人在皮带上挂些玉制避邪物，其实很有损专业形像。

#### 欢颜关于男生：

##### 西装选择

1. 除了基本的试衣事项，注意袖子的长度，不可过长，以前的传统是弯肘露出衬衣一英寸。其实现在如果不是穿袖纽式衬衣，我觉得不必太短，可以长过衬衣，但是切不可放直手臂时超过手背指跟处。还有就是衣服的宽度和剪裁，不要坐下的时候前襟鼓起来，手臂伏安的时候后背鼓的过于厉害

2. 西服的变化不多，款式选择上，注意纽扣排列方式，领驳和后襟开衩款式就够了，之于颜色和面料，太守说的很清楚了。

##### 衬衣和皮鞋

我觉得质量越高越好，细节之出最看品味。衬衣尽量棉质，我最欣赏的是棉质精细暗纹的，当然，这种质地的也以白色，月白和淡蓝为佳。这样的选择料理也最困难，所以，量力吧，但是拜托不要选择化纤半透明的白色衬衣，实在有碍观瞻啊！

有个个人建议，年轻男孩子还是不要把衬衣的颜色选的太花俏了，更显稚嫩和不庄重。一定年龄以上再选择嫩黄和粉色，反而非常出彩。

##### 领带

好了，那么你们就只剩下领带可以表现每日心情了！

记得每日换就好了，不要永远同一，仿佛围巾一样。

我发现有人永远不清理领带，像个油抹布，出门就一围，随便乱丢，恐怖死。领带要比西服更细心照料，要熨烫，不要随便乱丢。不洁净如新了就赶紧丢掉。

##### 袜子

这个虽然说的靠后，但是最重要。

除了运动，我想你们应该是不需要白色袜子的（喜欢一身白色西装的例外）。黑，藏蓝，灰三色，买上至少天天换，够一周穿的吧。

##### 冬季衣服

我个人意见是，之于正式场合着装，毛衫可以一件不买，省下钱好好买一件纯毛的大衣：藏蓝和黑色，其他颜色不予考虑，中长款为佳，长款的不宜出差；一至两件风衣：藏蓝，黑，米色，灰色，甚至棕色皆宜，看个人喜好。

衣服说完了，其实男孩子最重要的是气质。所以，多修炼，呵呵，熬岁月吧！还有就是把你们的头发指甲收拾干净。

好了，我还是希望你们运动鞋的数量多于皮鞋，运动衫的数量多于西装，见阳光的日子多一点。

#### moon831012 主要关于女生：

##### 1. 装备怎么下手？

A. 衣服：我是在“皑·如”挑的一套黑色套装，打9折后是560，已经不算贵了，G2000的比较正式，价格更是贵，所以我只选择在那里买了一件浅蓝色衬衫。想去“皑·如”买套装的MM们发站内短消息，告诉你们我的会员卡号可以打折哦。

B. 鞋子：一双好的鞋子是非常重要的，千万不要图便宜去买几十元钱的鞋子。舒服漂亮的鞋子会让你的形象增色不少哦！我推荐MM们穿4-5厘米的中跟鞋为宜，切忌穿平跟鞋，一是看起来没精神，二是对人不尊重。推荐上海产的皮鞋，有空的话去上海旅游顺便带一双好鞋子回来哈！

C. 皮包：穿着正装切忌提布包，最好是真皮包，实在不行的话仿皮的也行，我推荐fortune duck。MM们买包包时要注意与套装颜色的搭配，最好是使用素色的皮包，看起来比较典雅大方，而且不应当使用与套装颜色相同的包包，那样看起来不亮眼。

D. 头发：这一项是非常重要的，建议男生使用少量的着哩水，让头发显得更有形状和光亮。MM们如果是直发的话最好在重要活动前局油一次，并将其吹直，让头发啊柔顺有光泽。头发漂亮了人的精神状态就更好了。

E. 化妆品：对于年轻MM们，偶推荐UP2U和ZA这两个彩妆品牌，其中ZA的眼影非常不错，上色很容易而且持久，UP2U的粉饼和腮红粉末非常细腻，搽在脸上粉粉嫩嫩效果很好，我一直用它，嘿嘿。唇膏我推荐ZA，颜色自然而且挺滋润，如果想让嘴唇更有亮度可以稍微涂一点LOREAL的唇彩，味道香香的，很亮哦。睫毛膏切忌一定不要使用美宝莲!!用LOREAL吧，效果很好哦。还有，一定要买一瓶卸妆液哦，或者使用专用卸妆洗面奶，因为化妆品对皮肤的危害是很大的，如果不及时清除很容易滋生痘痘。

##### 2. 如何搭配衣服？

A. 在面试时不一定要穿得很好，但一定要得体、大方，最好比公司里的人还正式30%为宜，充分让对方感受到你对他的尊重。

B. 着装的色彩不要太鲜艳，以冷色调和中间色调为宜，保险起见，黑色是永远不过时的选择。

C. 不要戴颜色过于鲜艳的领带，蓝色条纹类的比较适合年轻GG，显得比较儒雅。

D. 女士求职服装一般以西装，套裙为宜，这是最通用、最稳妥的着装，且裙子长度不宜高于膝盖。

E. 男士求职服装一般为西装，要求西装要笔挺，颜色以黑色和深蓝色为宜；忌西裤短，标准的西裤长度为裤管盖住皮鞋。

#### 四、买什么

#### 任因久关于衬衫：

涤棉虽然不如全棉高档，透气性也差，但是洗涤性能好很多。如果经常出差的话，在外面只要整洁干净就好，并且还是要经常自己洗衣。

牌子的问题，衬衫不像西装那样，国内名牌也很好了，像海螺（当然感觉也不是很便宜了）。国外的牌子更多了，TonyWear在上海店很多的，其他的就随意了。

#### paladin 关于衬衫：

雅戈尔是不错。再推荐个偶比较稀饭的GUY LAROCHE和VICUTU，都不是价高的吓人的，碰上打折150-250

#### jamesjwu 关于旅行箱：

Samsonite normally is around rmb700-900, you could bargain for discount when you are shopping. Otherwise, you could also try AceGene. Although it is a local brand, but the quality is quite good. The price should be a little bit lower than Samsonite.

个人非常推崇新秀丽, 但对于毕业生来说确实有点贵。D

原文链接: <http://www.andersen.com.cn/LB/cgi-bin/topic.cgi?forum=17&topic=894>

lee24

2005/07/24

补充一个穿鞋子的讲究

第一宗: 令足部负重不合理

鞋跟过高, 比如超过 7 厘米, 前足负重就会增多, 可达体重 80%以上, 从而引起前足疼痛; 合理的鞋跟高度是 2-4 厘米, 这时前后足负重各约 50%, 足部感觉会比较舒适。

第二宗: 鞋子的能量缓冲作用弱

鞋底过硬或过薄时, 地面的冲击力直接作用于足部, 使足部易于疲劳、劳损。

第三宗: 鞋子对足部的挤压与摩擦

如果鞋的长度或宽度不足, 对足趾等造成挤压、摩擦, 便会制造惨痛不堪的局面, 日久会使受力部位发生病变。

买鞋时应注意的要点

1. 鞋跟与足底凹陷处的弧度必须合脚, 踝骨与脚尖不应该碰触到鞋子。前脚要有一定摆动的余地, 而后跟不能摆动。

2. 理想的鞋跟高度在 2-4 厘米之间, 最好不要超过 6 厘米。

3. 鞋的重量每增加 1 克, 对足部造成的负担相当于在人的脊背上增加几十克的重量。因此, 尽可能选择轻巧的鞋子。

4. 正确的鞋子应该从购买的那一天起就合脚。不要妄想多穿两天它就不磨脚了。在一次次痛苦的磨合过程中, 你的脚会问题丛生, 甚至会变得畸形难看, 以至今后再也不能适应任何一双好鞋。D

fionawu

2007/06/11

新人购衣注意事项

第一期

一, 颜色。无论男女, 藏青都是首选, 其次是深深浅浅的灰色(银灰、烟灰、深灰、浅灰)。花青、藏蓝、深蓝也都是百搭。有些人会选择黑色作为自己的第一套职业装, 这是不太划算的。一个是因为黑色比较挑人、挑材料、挑剪裁, 稍微哪方面做差了就显得很难看; 一个是因为工作场合一般还用不到葬礼式的黑色; 还有一个是容易显脏。黑色稍微脏一点, 就跟本色不一样了, 尤其是压力大容易有头皮屑的话, 在领子下面一层白屑……太明显了太明显了。相反, 灰色就没有这个问题啦, 尤其是灰经白纬织成的牛津布类型料子, 头屑去无踪、秀发更出众。

二, 材料。强烈建议买天然纤维的, 尽量杜绝人造纤维。天然纤维就是棉、麻、丝、毛。如果出于经济耐穿的考虑, 不太建议四大新人购买真丝、纯毛、纯麻面料——真丝的太容易缩水, 又不耐汗, 洗了几水之后, 真丝的布料和缝合的线就有点移位了; 纯毛的要完全干洗, 有点太费事了; 纯麻的面料, 伺候起来太费劲了, 熨衣服的时间比衣服穿在身上的时间还长。如果觉得穿纯棉的不够挺括, 棉毛混纺、棉麻混纺之类的也是不错的选择。如果选择免烫材料, 最好选择信得过的品牌, 否则甲醛等整理剂超标, 对皮肤不好。人造纤维含量过高的材料, 亮亮的表面、不贴身的版型、容易产生静电、刺激皮肤、吸灰……显得比较廉价。

三, 品牌。其实这个是最不用在意的方面。品牌的作用无非是更容易找到剪裁合体, 而这一作用, 找个好裁缝就完全可以做到。比如身体有所动作的时候衣服的领子不会跟脖子分开、比如伸出手来袖子不会急剧的向后跑、比如坐下来的时候裤子的后腰不会跟身体分开、



衣服的前襟不会在身前做成怀孕的样子……这些个细节，只有耐心的试才能找到真正合适自己的衣服，不一定非得是名牌，只要不是特型身材，找到合适自己的衣服并不太难。当然如果可以找到技术不错的裁缝就更好了。

dress code 在四大里分两套：一个是 official 的，一个是 practical 的。

official 的 dress code 可以在员工手册中找到，这个无论是公司内部网还是工作开始的第一天，都会拿到。

practical 的 dress code 可以通过 peer comparison 得到。看你同级别的人穿什么衣服。比如 Associate 看 Associate，senior 看 senior，manager 看 manager，不同级别没有太大参考价值。

## 第二期

### 讲讲男士的小配件——领带

1. 从材料方面讲，领带最好选非人造纤维制品——真丝、绸缎、纯毛、混毛、麻……都可以。

2. 领带的颜色选择，最保守的穿白衬衫，那配什么领带基本上都不会太出错。

如果不是白衬衫，那么其次保守点的做法是穿单色衬衫搭配与衬衫相同颜色不同浓度的领带，比如浅蓝色衬衫搭配深蓝色、宝蓝色领带，浅灰色衬衫搭配烟灰色领带，米色衬衫搭配浅咖啡色领带等。

再放开一些，可以选择搭配对比色系或者在色板上距离较远色系领带在单色衬衫上。比如浅蓝色衬衫搭配黄色、红色、金色领带，浅粉色衬衫搭配蓝色领带，宝蓝色衬衫搭配红色、金色领带。

再放开一些，穿条纹衬衫。把衬衫拿远，看到的主要颜色就是你跟领带搭配的颜色。比如我们看到一款白底蓝色条纹的衬衫，那么我们就用蓝色去配你的领带，配色同上。等一会我会把互相搭配的颜色作一汇总。

3. 领带的图案。考虑完颜色，这个时候就需要考虑领带的图案了。最最普通的是没有图案的单色，选择这个的时候需要选择特别一点的颜色或者是质地，否则搭配藏青色外套人家一定把你当保安或者是银行职员。比较普遍的是斜线细条纹、细格子、小圆点、暗花等，这些搭配单色衬衫是不会出错的选择。如果用来搭配条纹衬衫，最好纹路不要同一个方向或者同一种样式。切忌切忌不要选择图案有含义的领带。这句话是什么意思呢？比如一条领带，上面画的都是小鱼等动物、写的字母、Versace 的那个标签脸、一朵朵的花或者其他植物等。这样的领带不适合上班，而且十分恶俗。

4. 千万千万不要用领带夹，不管多么名贵都不要用，显得顿时老了几个 decade。也不要易拉得领带，cheapo。注意领带也是要熨的。如果要是懒得搭配领带，其实可以准备一个百搭款，早上到了公司门口戴上，下班时间一过就摘下来象卷尺一样卷好收起来，以后接着再戴。小学值周生检查红领巾的时候我都是这么干的。

总结：搭配领带的原则上顺序是：选衬衫——用领带搭配衬衫颜色——用领带搭配衬衫图案——用领带搭配西装颜色

## 第三期

### 接着上面顺便讲颜色搭配

注：以下是转载的，我自己可没本事把各种颜色组合都配一遍，呵呵。

1. 红色配白色、黑色、蓝灰色、米色、灰色。
2. 粉红色配紫红、黑色、灰色、墨绿色、白色、米色、褐色、海军蓝。
3. 橘红色配白色、黑色、蓝色。
4. 黄色配紫色、蓝色、白色、咖啡色、黑色。
5. 咖啡色配米色、鹅黄、砖红、蓝绿色、黑色。
6. 绿色配白色、米色、黑色、暗紫色、灰褐色、灰棕色。
7. 墨绿色配粉红色、浅紫色、杏黄色、暗紫红色、蓝绿色。
8. 蓝色配白色、粉蓝色、酱红色、金色、银色、橄榄绿、橙色、黄色。
9. 浅蓝色配白色、酱红色、浅灰、浅紫、灰蓝色、粉红色。

10. 紫色配浅粉色、灰蓝色、黄绿色、白色、紫红色、银灰色、黑色。
11. 紫红色配蓝色、粉红色、白色、黑色、紫色、墨绿色

#### 第四期

##### 鞋子的选择（男女通吃）

1. 从材料方面来看，牛皮是首选；女式皮鞋羊皮也是不错的选择。最好不要选择猪皮，麂皮等材料，前者太粗糙、后者太招灰而且不易保养。漆皮鞋可以，不过不要配 business formal 穿。光面的皮鞋和绒面的皮鞋一样受欢迎，不过我觉得似乎绒面的更容易护理，而光面的虽然光亮，可是要想打匀鞋油之类的保养品还是挺考验功夫的。（btw，光面绒面是我自己的叫法，我也不知道应该怎么叫。光面就是表面光亮到可以反光当镜子照的非漆皮表面，绒面就是一般小羊皮鞋的那种可以摸出皮质凸凹的毛孔）

2. 从颜色方面来说，如果你只能买一双鞋，那么这双鞋无疑应该是纯黑色无配饰的皮鞋。这双皮鞋是搭配 business formal 的主打，也是搭配 business casual 的一款简单的百搭。在周围男同事或者男客户的脚上，我从未看过除了黑色之外的其他颜色的鞋子，不过我个人觉得深棕色皮鞋也可以的。女式的话选择就多了很多啦，只要注意不要太醒目就可以了。

3. 从式样方面来说，最好选择那种一辈子都不会过时的款式。那些大方头、忒起很高的大圆头、短圆头、露趾、厚底、长尖头、超粗跟、楔形跟、各种诡异的鞋跟造型……在有预算限制的条件下，最好不买，因为它们注定不会 in 太久，并且并不是穿在每个人身上都好看。选择那种顺着脚型剪裁、弧度流畅柔和的鞋子比较耐久。鞋子的表面最好不要有太明显的装饰如明线、金属牌、皮质流苏、夸张的搭扣等。特别指出一点，男式皮鞋最好还是选择系带款式，那种象懒汉鞋一样的款式，留到级别高一点的时候才穿吧。

#### 第五期

##### 手表的选择

很多人在工作之前，是拿手机当表的，就如我一样。可是工作了之后，最好还是戴一块表，随时随地拿出手机来不仅不方便，还给人印象不好。

1. 价位：作为四大新人，手表的价位一定不能太高，你基本工资月薪的一半差不多就算是上限了。即便你戴的是家传的劳力士金蚝、皇家橡树、伯爵、百达菲利等名表，也最好不要戴去公司。想想看，你手上戴的是比你月薪还高的一块豪雅，你的 manager 反而只戴一块精工，你们俩都会尴尬。被其他人看到之后，你的麻烦也不会少。新人还是低调的好。

2. 功能：手表的主要功能就是看时间（废话）。在四大工作，你不会需要手表上带有 100 米防水、各时区时间显示、读秒、夜光、指南针、测地势高度之类的功能，也许日期星期或者闹钟是需要的，不过也不是必须。一块手表，有刻度、时针、分针足以。而且，手表是越简单越有品位，何必花大价钱买一堆自己不需要的功能又不能提升品位呢？划不来。

3. 款式：正圆形是经久不衰的款式，而且百搭。女式的小方形、小椭圆形也很玲珑可爱。表带金属的比较容易搭配衣服，但是有的时候皮表带更可以彰显个性。如果你愿意，可以在买手表的时候顺便再买同款的皮表带，想换的时候就去表店换，很多牌子的表，同一系列里都有金属和皮带两款可以选择也可以互换。表盘颜色选择以不突兀为准则，比如亮银、宝蓝、橙红之类的鲜艳颜色不太适合平时佩戴。如果你象我一样有点小布尔乔亚，大可以选择灰白色、暗银色、细波纹之类故意做旧的表盘，就仿佛戴着几十年的旧表一样。哈哈？

4. 品牌：一般合适四大人佩戴，买了又不太会肉痛的品牌主要有：铁达时（titus）、精工（seiko）、西铁成（citizen）、天梭（tissot）。还有一些简单的时装表比如 Guess、CK、DKNY 之类的。国产品牌我不太清楚，飞亚达可能也不错，还挺便宜的。不过比如卡西欧、斯沃琪之类的表就不要考虑了，不合适上班。

#### 第六期

##### 随身配件

1. 丝巾。其实丝巾是最没用的东西，没有人会用它来御寒和挡风；可是丝巾又是最有用的东西，当叠穿有效的提升品位时，丝巾就是最简单直接的叠穿工具。跟男人搭配领带一样，如果女人的丝巾搭配得好，效果比戴什么首饰要引人注目多了，性价比高。

2. 手机。这个当然每个人都会准备了。需要强调得一点是，放在包里，放在口袋里，

千万千万不能放在皮套里系在腰带上，那样太太太土了，而且对身体不好。钥匙、工牌也不要挂在腰里，总之腰带上啥也不挂就对了。钥匙也最好放在钥匙包里，否则一走哗啦哗啦响，跟包租婆似的。

3. 口气清新剂。薄荷糖、薄荷喷雾都可以。尤其是薄荷喷雾，唇膏大小，正好随身携带。在外面工作，中午没法刷牙，下午又要问 client 很多东西的话，最好喷喷口气清新剂，那样也是对人尊重。

4. 发饰。我自己是短发，所以很少想到发饰。可是近来每次在路上看到穿的漂亮的 OL 们，整齐的马尾辫上绑着巨大的亮晶晶的小熊、海星、向日葵、五颜六色的玻璃塑料制品，印象顿时大打折扣。原因跟穿超短裙和戴乱七八糟一串串的塑料珠子一样——这种形象让人觉得不太容易信赖，而让人信赖、觉得可靠、有专业精神等，正是我们行业的规范。

5. 披肩。这个是专门在春夏用的。平时我们穿着单衣，可是到办公室里，就会觉得很冷。在外面套一个外套？很不方便随身携带。Cashmere 或者 wool 的披肩就可以解决这个问题了。塞在笔记本包里，也不占地方，冷了就披上，也不会让人觉得跟衣服不搭。

6. 数字键盘。啊，这个已经超过衣饰的范畴啦，顺便提一下吧。作为小朋友，长时间大量的数字输入，如果用笔记本的数字键，太麻烦了，反正我用笔记本数字键是不能盲打，呵呵。随身带一个小数字键盘，工作起来效率高多啦。

7. Auditor's ring。这个中文怎么叫我也不知道，英文怎么叫我也不太清楚，不过同事们都叫它 auditor's ring。一个大金属环，有开关可以拉开，用来整理各种打了洞的文件。很多时候手里拿了一堆文件，需要前后不断的翻阅，而拿一个 hard folder 又很麻烦的时候，就可以用 auditor's ring 把打了孔的文件都串起来，翻起来也不会乱，也不会象用 paper clip 一样会折弯了纸。一般在书店文具店有售

无论如何，是人穿衣服，不是衣服穿人。如果穿了个衣服，人不像自己的样子，那就最好不要穿，选择最普通最低调最保守的款式好了。

如果一个人本来就是活泼开朗不拘小节的，让他穿得一丝不苟/头发一丝不乱/领带饱满的像假的/皮鞋亮的可以照镜子/还拿出雪白的小手绢擦汗……那就滑稽了，哈哈。

穿衣的原则是低调的个性，就是让别人一打眼看不出自己跟别人的区别，看出区别是在第二眼甚至见完面回家之后想起来的时候。如果穿的衣服让人 100 米之外就看得出来是你，那么你不是一个明星，就是 18 岁以下的少年儿童。D

原文链接：<http://www.andersen.com.cn/LB/cgi-bin/topic.cgi?forum=17&topic=5157>

罗兰

2008/05/23

男生一定要保证自己至少有 3 件纯棉衬衫以方便换洗，夏天天气热的时候可以考虑在衬衣里面加一个背心，汗渍的后背和腋窝是会给人非常恶劣的印象，男生如果穿很薄的非纯棉衬衣也很容易出现漏点的现象。

西服灰色不奇怪，不过建议再购置一套深色的。可以考虑新街口、动物园和大红门服装市场。300 块钱的西服和 30,000 块钱的西服穿在小朋友身上都差不多。D

## 终生大事

小强 | eric1009 | 罗兰

2008/05/23

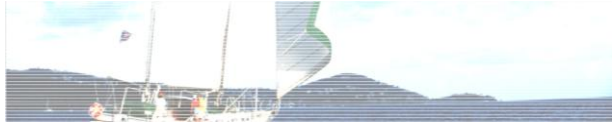
四大是不禁止办公室恋情滴，因为在那样一个工作环境下，男女很容易产生感觉。因为当你和一个异性在痛苦的工作环境下一起奋斗的时候，产生好感的机率很大，但要保持那种感觉就难了，一是你在这么短的时间里感确定么？二是等着你的又是忙碌的工作和新的伙伴，那种朦胧的感觉可能很快就没了。

除非你有自信和运气一谈就成而且能开花结果，否则谨记兔子不吃窝边草的古训。

终身大事建议入职前尽快找到另一半，甭管进公司后如何忙如何累乃至最后分手也比忙得四脚朝天无暇去找要强得多。D



# 职业发展篇



## 职业规划

HappySun

2006/05/09

四大，走还是留？

很多人都愿意跟我聊四大职业发展的事情，显然是因为我在这方面“瞎折腾”的精神打动了大家。所以，我决定在离开四大 18 个月的时候，开始谈谈这方面的事情。

以几句经典的名言来概括我想说的意思吧。

第一句是“外面的世界很精彩，外面的世界很无奈”-一句歌词。

第二句是“你离开四大的时候是什么级别，你这辈子就是在这个级别上了，再也上不去”-某四大合伙人语录。

第三句是“四大可以给一个完全平民的子弟仅仅凭借自己的努力上升到社会较高层的机会”-另一四大合伙人语录。

第四句是“人都有两大毛病：贪和懒。你可以贪而不懒，也可以懒而不贪，但不能又贪又懒”-据说是某贪官在犯事后教育自己的子女说的。

第五句是“我要追随我的心”-李开复对世界首富说的话。

第六句是“我除了审计什么都不会做”-也是某四大合伙人语录。

解释：

第一句：“外面的世界很精彩，外面的世界很无奈”

很多小朋友是一毕业就进了四大，只知道四大，不知道别的公司什么样。这可能造成两种心理状态：一种可能是对四大总有一种“糖人儿情结”（我以前在这里的某个贴子里讨论过这个情结，此处不展开了），而另一种就是总觉得四大有这样那样的不好，总想试试其它公司。

我自己是先别的公司做过几年才加入四大的，在我看来，我心目中理想的公司如果是 100 分的话，四大可能只能得 70 分左右。但你看看其它公司，我觉得得分能超过 70 分的也不多啊，大部分公司能不能及格还是个问题呢。

可其他小朋友就不这么想了，他会觉得，70 分还不够高，我还想试试别的公司，说不定就能找一个 90 分的企业呢。也许外边 80/90 分的企业一大把呢。但出去一试呢，往往不那么如意。但你就把这个道理给他讲清楚了也没用，他总想试试，因为他自己没见过呀。

第二句：“你离开四大的时候是什么级别，你这辈子就是在这个级别上了，再也上不去”

这话其实有点儿绝对。但它想表达的意思是说，四大里的职业发展道路比较简单，也比较清楚明确，你只要好好工作，一般都能混上去，当然这也是由于四大的业务在过去十几年里一直在扩张，而且四大的人员流动性高。在英国美国就不行，听说在台湾也不是这样。你做的再好，顶多升到经理级别就很难再升了，因为业务规模没有扩大，不需要更多的高级经理和合伙人。

但无论如何，四大里升职的空间还是比企业里要大一些。在企业里，如果企业不是扩张得很迅速，你可能好几年都是做同样的工作，你的上司没有挪地方，你也升不上去。要想升职，也许只好通过跳槽来解决。但一旦跳不好，简历上难看，还没能得到职业发展空间。所以，在企业里，这个职业发展空间问题是一个想上进的人要认真对待的问题。很多从四大出来的人，刚出来时找到了一个还可以的职位（和原来在四大的级别基本对等），但心态上没有调整过来，以为自己和在四大一样，埋头工作就行，不考虑自己的职业发展道路和空间，结果工作了好几年，原来在四大的朋友呆在四大都升级了，自己在企业里还是原地踏步没有升职空间。

照我的经验估计，在四大里，你顶多需要花你时间的 2-3% 考虑一下职业发展，但在企

业里，你可能要花 10-15%的时间思考和关注自己的职业发展，才能保证自己的职业发展是畅通的。

第三句“四大可以给一个完全平民的子弟仅仅凭借自己的努力上升到社会较高层的机会”

只不过很多年轻人刚出校门时心比天高，总觉得是金子在哪里都可以发光，所以不会想到这一层而已。这句算是给那些比较现实主义的年轻人做参考的。

第四句“人都有两大毛病：贪和懒。你可以贪而不懒，也可以懒而不贪，但不能又贪又懒”

极端一点说，我们每个人都有这种“又贪又懒”的倾向，只不过现实生活往往没有给我们能够“又贪又懒”的条件，我们不得不做出取舍。说俗一点儿，就是“人不能什么便宜都占着”，不然会伤天理的。

比如，在四大工作，和大多数人相比，收入比较高，牌子显得很光鲜，代价呢，就是工作很辛苦，客户对你的尊重可能是比较虚的。有人嫌四大太累了，离开了，没多长时间，又嫌外边的收入不够高，或者收入的增长速度有限，或者在企业里做财务/内审工作属于后台工作不被重视，那你怎么不想想你在企业里的工作压力小了很多，有了很多空闲时间呢？如果你又想高收入，又想空闲时间多，这就叫做“又贪又懒”。

很少有人能够客观地评价自己，绝大多数人都会自我评价过高，在我看来，这就是我们大多数人心理上不平衡的根源。正因为自我评价过高，就会“又贪又懒”，因为他总觉得自己已经得到的都是早就应该得到的，以自己的能力应该得到更多，总觉得是社会亏欠了他的，总这样想，心理能平衡吗？！

如果多读读历史，多学学物理学想想宇宙的起源，就会让你意识到，自己再有能耐，只不过是无尽时空中的一次微小的能量扰动，整个人类的历史进程也不过是时空中的一次小小的礼花而已。男子汉大丈夫真有点本事的，先拿出些可以比肩爱因斯坦、牛顿等人物的成就，也算是对全人类做了点儿贡献（帝王将相之流再勇武，起的作用也主要是人类内部的内耗，对全人类而言没什么价值），然后你再向全人类索要些报酬和待遇也不迟。如果自问没有这样的本事，就不如把心态放平和一些，不贪不懒，踏实工作，能让周围的人（不仅仅是亲戚朋友）笑容多一些，也算是不枉此生了。

第五句是“我要追随我的心”

在我看来，人学习和工作的动力一般有以下几种：

1) 现实利益的压力。这是最普遍的。不学习考不上学就要回家种地，考试成绩不好我爸就要打我屁股很疼的，不工作就供不起住房贷款，领导扣奖金回家就要被媳妇拧耳朵，等等。

这种压力是违背我们每个人向往自由的天性的，但在我们反抗不了的时候我们只有屈服。记得当年高考完了当天，我们年级一位学习刻苦且成绩不错平时知书达礼的优等生疯狂地将一本本教科书都撕成碎片，那变态的劲头看得我毛骨悚然。

在我看来，这种压力其实构成了我们找工作和换工作的主旋律。对于我们大多数人来说，如果现在真的摆在你面前有一个年薪百万美金的工作，但工作性质是天天吃狗屎，你做不做？我猜每个人心里都会犹豫一下，然后会有超过半数的人拒绝。那好，工作性质是每天用手拣狗屎，然后下班洗手，你做吗？我猜会有一些人开始考虑可以做。我再为你这份“狗屎”工作解释一下，这是一种特殊的狗的狗屎，对于世界医学研究有极大的意义，必须用手拣才是因为人手的感觉很敏锐，任何器械都代替不了。

明白了吗？现在你是不是决定先做上一两年再说了？

2) 崇高目标的激励。周恩来总理在年轻时说他学习的目的是“为中华之崛起而读书”-现在南开中学的校训吧。每念及周总理的宣言，我就联想起郭靖的“侠之大者，为国为民”。

3) 兴趣。其实人类的天性里都不仅仅是简单的玩耍，而是希望有难度的玩耍，比如学习新东西和研究新东西。小孩子都是愿意上学的，但没上几天学，乏味的教学法把小孩子的兴趣给弄没了。如果一个人能保持自己对于工作和学习的兴趣，并让这种兴趣来引导自己对于工作的选择，这就是“追随我的心”。

第六句是“我除了审计什么都不会做”

这句是告诉你如果你一直留在四大，准确地说是“混”在四大，即使最后升到了合伙人，你最后可能达到一种什么样的状态，你心中可能就是这样空虚和没有自信。所以，选择留在四大是可以的，但留到最后留成了这样一个状态，就不值得效仿了。

总结陈词一下：这六句话算是从几个不同的方面讨论是离开四大还是留在四大。这几个不同方面有些是互斥的，我一并写出来，无非是希望大家好像吃自助餐一样，各取所需，自己对照着看看哪句话自己更受用。D

原文链接：

<http://www.andersen.com.cn/LB/cgi-bin/topic.cgi?forum=12&topic=2954&start=0&max=yes&show=0>

Jamesjwu | 豫章太守 | 依然

2006/02/03

个人以为管理咨询和投资银行是两个概念。

四大往管理咨询跳的机会大一些，因为有些管理咨询需要有审计、税务、财务背景的人。如果实在没有机会去顶级管理咨询公司的话，自己几个人合伙开一个公司也很容易啊。

投行就另当别论了。投行一般不招本科生，有但是极少，也不大招在其他行业里有经验的。多半只招收最好的商学院刚毕业的 MBA 或者同行业有经验的。四大去投行的机会是有的，但不太多。前几年因为国内人才紧缺，所以对于投行来说，四大做过几年的（尤其是做过 financial advisory 相关的），还算是不错的经验。现在投行自己培养的人才越来越多，国内银行界 CFA 考出来的也不少，再加上众多的海龟 MBA。所以四大的人直接去投行的机会就少了。除非，一、去读一个顶级的 MBA（美国或世界排名前几名的），二、去投资咨询、证券、VC 等相关的行业做，然后“曲线救国”再去投行。

其实四大人进顶尖管理咨询和投资银行的机会还是有的，例如本坛总版主 Jack 曾就职于两间顶级 CAP Firm，现在一所去年全美排名首位的商学院就读 MBA，前程一片灿烂～～哈哈

只是偶以为四大与管理咨询和投资银行根本就没有逻辑上的必然关联，四大中人想进投行的人比梦想日后去做大公司 CFO 的要多得多！这很有趣，大概是许多人当初进四大并非首选而是不得已，自身也不是财会专业并不想真正投身财会领域吧。

其实当你具备进投行的能力后，他或许就未必能安心的做投行的工作。有很多的朋友都觉得投行是一个光鲜的工作，但光鲜的背后却是要用不少的单调工作来铺垫。在投行工作应该比做审计更勇敢的和客户周旋，因为你要做一个“天使”投资人，一个“善意”的战略合作伙伴。在投行工作应该比做审计更认真一些，特别在知名投行，因为每一个行业报告、每一个的百分比都可能影响一种经济生活。可能包括股票，基金，债市，和其他经济生活。D

Alvin | 旗人天相 | 罗兰

2008/05/23

现在从 Big4 出来的人也很多，尤其在换行业的时候，可能会被问道比如：you know many auditors from big4 come here for the position, will you pls tell me some differences about you?

所以对于感觉审计不是你今后的方向之后，在努力学好财务审计知识等等之外，想想你还有什么？每一个项目都可以成为你以后 tell story 的素材，如果有其他想法就一定要慢慢积累，时机成熟就安静走开，呵呵。既然到了四大，你想出来的时候和你当年毕业去做 sales 的同学比酒场上的能耐肯定差很多，扬长避短，没有必要在四大又锻炼其他一大坨能力，就做个好人，学好财务审计，excel, ppt, 努力挣钱，其他随西瓜皮滑吧。

个人感觉，在四大做 3 年以上才能对这个行业，对审计，对财务有个比较成熟的了解和认识，如果你做一、两年就走了，出去人家也不见得会把你的经历多当回事，自己的经验积累也不够，空有个 CPA 也不见得有多大的用处。

职业规划要尽早想好，到底是出国读书、混到经理还是半截跳槽走人都要计划好一步步的坚持走下去。级别越高没准就越不好走人了，因为有很多公司和企业希望能培养一个稍微有点经验的四大员工，而非很高级别且拿着经理级工资的人。近年来四大扩招越来越大，尽早想好出路吧。D

老蒋

2006/02/03



#### 四大人赴澳攻读会计 master 的建议

我是不太赞同为移民而读澳洲的会计学位，更何况是 master 学位。

坦白的说，在澳洲读会计 master，这个学位根本就是专门为澳洲教育出口而设计的，你在大学的 master of accounting 里几乎看不到本地的老外。说难听点，这个 master 学位就是为了挣留学生的钱的。

我今天还跟一本地的老外讨论了这个问题。他说为什么读会计研究生？浪费时间浪费金钱。这里关心的不是你的会计研究生学位，而是早工作积累工作经验，获得 CPA 或者 CA 资格，这个才是最重要的。

我知道一个上海 PwC 的 senior, pr 过来，读新南威尔士大学的 master，刚开学没多久，找到 BDO 的工作，立马把研究生课程 defer 掉，补澳洲公司法和税法，考 CA。因为这才是最重要的，研究生学位并不重要。

澳洲的会计研究生学位不能带给中国本科会计学生真正有用的新东西，除了必须学的澳洲公司法和税法，其他课程基本和国内本科会计的一些设置没有本质的差异，当然会有一些非质的差异。我甚至都有些怀疑澳洲硕士会计在设计的时候有充数的嫌疑。都研究生了，还设置一些 basic 的会计原理，学 information system，宏观微观经济学等等，当然也有一些专业课，不过在我看来，就是本科课程的重复，而且也没有什麼特别的深度（三个月一个学期，忙着看书赶作业还来不及呢，就别指望什麼深度和研究了）

由于移民政策的修改，在澳洲的学生，必须在澳洲接受教育 2 年以上的紧缺专业的学生才可以申请移民，因此各大学推出相应的措施（之前的硕士 1 年可以读完，但不能移民了），估计增加了一些更垃圾的课程同时开有关 CPA 和 CA 考试的课程，这样就延长了学期。但注意，对于澳洲 CA 来说，报名之前必须有其认可的机构中工作 36 个月的专业工作才能报名。这对绝大多数中国人来说都达不到，于是很多人转而考 CPA。澳洲 CPA 也是一发疯的主儿，目前也在中国推广，其考试据说并不难，咱中国人想考都能过，在这边认可度也比较高，跟 CGA 是同一 level 的证。

绝不建议各位放弃国内四大过来读会计研究生。首先，浪费你的金钱和时间，也不会带给你知识上新的增加，可能增加的是你的语言能力（不要太奢望有质的改变）和生活自理能力，体会生活艰辛的感受，其次，移民政策随时可能在变，说不定哪天会计不是紧缺专业了，这几年就打水瓢了。要知道，这边大量的海外留学的会计 master，毕业都找不到专业工作，经过哥儿几个讨论，基本结论是很多 master 没有工作经验，哪怕国内的会计审计工作经验都没有，而且中国人的英文口语也是一个问题。如果你在国内有国际认可的工作经验，一定会有帮助。

要珍惜你现在四大的工作，或许你现在觉得那是鸡肋，但如果你真的来到这找工作了，你就会明白甚么叫做珍惜了。

那如何平衡国内四大机会和海外移民生活的选择？大哥给你指一条几乎是最佳解决方案（前提你本科在国内是学会计的）：

step 1: 将你大学的相关课程向澳洲 CPA, CA, 或者 NIA 评估，具体操作请参考一些移民论坛，比如 [www.freeoz.biz](http://www.freeoz.biz)，里面有很多信息。


step 2: 如果你评估通过 9 门以上，由于你的工作时间不够 3 年（如果结婚的话不知道总分是否够），在混这 1 年工作的时间里，通过远程的 open university australia 学习需要的课程，495 澳币一门，非常便宜（海外学生可能要加 100 多），这个课程是澳洲 ca 或者 cpa 认可。等学完这个估计你 1 年工作时间也熬到了，这样就可以申请移民。（如果你是 ACCA，就没有这么麻烦，职业评估肯定能过）

step 3: 来到澳洲，或者在中国的时候，同样通过上面的远程教育学习澳洲公司法和税法，这样你就能报考澳洲 cpa 或者 ca 了。

在以上过程当中，如果澳洲移民政策发生变化，也就是说会计无法移民了，你也就损失了评估费和移民申请费等少量的费用，不超过 2 万人民币，并且你延续了你四大的工作经历。如果你在澳洲读会计研究生，就算是一门垃圾课目前也要宰你接近 3000 奥比，还不算生活费，书费（极贵）。

如果移民政策没有变化，你以你中国四大的工作经历，澳洲 cpa 或者 ca 在读的状况，加上一点过得去的英语口语，我想，你找工作的几率绝对大于那些在这里读会计 master 的，

当然，想进这边的四大还是比较难的，有时候还是要看运气，其实找工作，好多时候无心插柳的事比较多。

以上言论，如果对澳洲会计硕士朋友冒犯，请多原谅，我只是说了自己的感受，或许与真实情况有出入。就算有，呵呵，那我也不是故意的。不是故意的就好办了。 

欢颜

2004/08/01

离开了 audit firm，你做什么都可以啊。你有条件，当演员都可以啊。我没有说笑，只是想说给你，抛开你的固有想法。呵呵，我想去作个健身教练。

我们现在面临的选择是，有了一定的工作经历，反而是鸡肋，不知道是否还继续原来的行业？

理性地说，做原来的专长，效用最大化，experience 的延续性，对你未来的发展也是很好的，但是，关键在于你自己是否开心和喜欢，还有，你准备一直做这一行么？


如果任何一个答案是"no"，你就应该明白：

1.不应该让你以前的经历成为你今后发展的桎梏。大不了重来嘛，年轻，这个勇气是应该有的。

2.无论是否做本行，学习新的东西都是不可避免的，这点来看，过去几年工作经历对你学习新的知识和能力还是有一定帮助和锻炼的，firm 里，你不断要作你没有作过的东西，从 acocunt 到客户，这个能力在哪里都是一样可以锻炼和长进的，所以我们大可不必心虚 过去的工作经历是一定有帮助的

3.去问问你周围的前辈，你会得到这样一个答案，专业和技能不是唯一的和必要的条件，做到一定层面以后，良好的沟通和应变能力是一个人才最重要的素质。和同事之间的沟通，和客户的沟通，以及处理事情的能力，这些都会在你过去的生活和工作中得到积累和耳濡目染。

有了这些，你还怕什么呢？

想做什么就去做什么吧，年轻，怕什么呢？ 


原文链接：

<http://www.andersen.com.cn/LB/cgi-bin/topic.cgi?forum=17&topic=2656&start=0&max=yes&show=0>

## 个人进修/CPA/CISA

罗兰

2008/05/23

CPA 会由公司提供各种完善的培训计划，但是你不大可能完全跟着培训计划走下来，中间没准就要被抓到某个大项目上熬个把月然后回来 follow 个把月，有时间看书的时候就尽量多看看书吧，出差做项目也争取带一本看完 1 到 2 遍。 

ob

2006/05/30

cpa 考试的一点总结

又快到 cpa 备考的时候了，写一点自己考注会的经历，不敢在各位高人面前班门弄斧，只是总结一点经验和教训，希望考友们能有所借鉴，少走一些我所走过的弯路。当然，每个人的基础，备考条件都不同，复习方式、方法也不一样，所以也希望大家多多跟贴，把自己的经历与大家一起分享，在互相帮助中顺利通过考试。

毕业前签约了一家事务所，一番毕业的狂欢与感伤之后，是漫长的夏天，等待入职。因为不是会计专业，所以对 cpa 也没什么概念，因为公司要求入职后都要参加考试，就报了名。看很多一起进事务所的同学都报了 5 门，也就跟风报了 4 门，当时也没太多科目搭配考虑，只是想把最简单的财管留在最后考。

这一年由于非典，考试拖延到十一月份。七月份开始看书，买了 4 门教材，因为当时不懂还要做习题或报辅导班，就开始捧着教材闭门造车地看，从前言开始，逐字逐句，刹是认真。因为经济法貌似比较简单，决定在九月份入职培训时再看，于是主攻其他三门。会计，审计，税法，一门一周时间。看过书之后，在别人的介绍下买了一套轻松过关一，开始第二遍看书，同时作习题。主要精力放在会计税法上。

一个月的时间转瞬即逝，公司开始入职培训。其实每年的入职培训安排都还合理，考前会留出时间给大家复习 cpa 由于当年非典影响，培训时间也相应改变，从九月份一直到 cpa 考试的前一天。培训的严格程度也超出我的预料，白天时间安排满满，晚上回来已经身心疲惫，但不是有作业就是要预习，根本没时间看 cpa。原来打算在这一个多月里巩固看过的三门，同时狂背经济法的计划彻底泡汤。大家都知道，考前的冲刺至关重要，这一年非但没冲刺，培训前看的也忘了个七七八八，彻底废了。

不过万幸，这一年过了审计，没有全军覆没。

总结：

1. 在报名前最好先通过各种渠道了解 cpa 考试，减少报名的盲目性。个人觉得会计，审计，税法三门一起考比较好，这三门有部分知识点交叉，同时复习有助于理解和融会贯通。如果复习时间在 7-8 周以内又是第一次考，最好不要超过三门。

2. 看书前最好先翻翻参考书，这样可以明确全书的重点章节，看书时可以提高效率，突出重点。我第一遍看书时不明重点，逐字逐句看，虽然没有太大的坏处，却浪费了时间，现在回头想想挺可笑的。特别是会计，看到投资，合并报表等几章时，觉得从页数上站全书比例不大，看着又难过，于是草草跳过，等看过参考书上历年各章试题比例才知道跳过的 20% 占了考分的 80%，赫赫，只能从头来过。关于参考书觉得轻松过关一和二差不多，做一套就够了。

3. 看书重于做题，特别是针对审计，经济法等。审计虽没有太多时间做题，但由于书看得还算透彻，所以的以侥幸通过。

4. 做题时一定要独立思考，千万不能直接翻答案，把做题变成看题就没任何意义了。这一点教训最深，做开始习题时觉得自己写分录太非时间，有个思路就去查看答案，觉得和答案思路差不多就认为已经掌握了。结果是翻开答案觉得自己全都会，合上答案什么都不会。在考试时别说抵消分录的数字不对了，就连有些分录的名称都不是很确定。建议和我一样自制能力不强的朋友可以把习题的答案先订起来，不会就去看书，从某种角度讲，不知道答案比直接看答案强。

5. 多上网和考友交流，获取信息。我第一次考试基本上就是闭门造车，就像星际游戏里人族先堵路口在家里憋大河战舰一样，但 cpa 考试毕竟是一幅贫矿地图，大河没憋出来，矿先采光了。

2003 年没考出的会计，税法，经济法三门又报了名。

考前请了四周假，因为时间不多，另外当年有传闻说颁布的行政许可法要求 cpa 考试不准出教材，那么以后的法规考试就太恐怖了，于是决定专攻两门法，基本上放弃了会计，只是每天拿出一小时做作轻松过关上的大题目。这一年公司给报了中华网校，于是下载了经济法的课件，老师名字记不住了，但讲的挺好，抑扬顿挫，思路清晰。像听评书一样听了一周，感觉有些概念了。税法来不及听了，直接做题。还好去年看书的基础还有一些，结合新的知识点，把轻松过关又大概作了一遍。同时经济法也是在不停地看。因为会计放弃了，所以付息的时间还算充裕，这一年过了税法经济法。

总结：

1. 对全书整体的把握很重要。虽然法规考试的小知识点很多，但个人感觉对整体的把握更重要，只有教材的整体结构做到心中有数，才能做到对小知识点不混淆不易露。可以先看轻松过关的每章知识点总结，将全书分为几张，每张有哪些大标题，大标题下有那些小标题，这些都在心中熟记，再开始研究小知识点，免得一叶障目，不见泰山。

2. 网上或注协的辅导班很有帮助。听辅导科可以帮助捕捉重点，合理分配时间。另外向经济法这样比较枯燥的科目，听比看更容易接受。但在听课前要先预习，时间不够粗看一遍也好，不然无法跟上老师的思路。

剩下会计和财管，会计虽然之前没下太大功夫，但屡考不过也足够造成心理阴影，财管虽貌似简单，却也需要做题目深入理解，所以这一年时打算集中精力已从通过。于是把前半年的加班全申请了休假，损失的银子虽然痛心，但也攒下了两个月的假。怎奈人算不如天算，考前项目紧张，老板就是不批假。直到八月初，才开始休假，离考试还有一个月，两本书还是崭新的，网上很多考友已经讨论冲刺复习了，不由得有点放弃的念头。

但终究还是要搏一下，好在已临近考试，重点已经比较突出，网上也有了更多模拟试题，



会计索性不再看书，直接把功夫下在了大量模拟题上，差不多每天做一套，同时重点看书上变更过的知识点。财管一直听说田明老师的课不错，也抱了网校，主要章节都是跟着课间边听边做题。最后一周看看网上关于串讲，预测之类的贴自，把前三周作过的题目又复习了一下。老天保佑，这次考试通过了最后两门。


1. 会计重点应该是做综合体，一定要把每笔分录写出来，每个数字算出来，数量不用推多，但要做一道会一道，考试题目虽然变化繁多，但主要题型就那么几种，弄懂了自然可以举一反三。

2. 财管主要是理解，重点把握每种模型应用的条件。田明老师的课的确不错，有时间也建议听听。

3. 关于串讲预测，在考前的确可以强化重点，特别是在复习时间紧张的情况下，不可不关注，但也不能盲目听信，把保全压在这个上面，绝大部分精力还是要放在全面复习上。

4. 做题时尽量做笔迹，将做题当时的体会记下来，考前不要再盲目做新题，看看以前的笔记效果更好。

另外，在考前两天，心里比较紧张的考友我建议别再把自己淹没在题海里，尽量想办法为自己缓解压力，户外活动或者跟别的考友交流一下心得很有益处。在考试当中一定要提高答题速度，避免前松后紧，因为分值大的题目都在后面。所以考前作模拟题或真题，对把握答题节奏很有好处。

罗里巴索说了这么多，真正有帮助的不一定有多少。可能对初次考试的考友会有些参考作用。 

原文链接: <http://www.andersen.com.cn/LB/cgi-bin/topic.cgi?forum=10&topic=763>

sardinesha

2008/04/15

沙丁猫备考 CISA

cisa 是信息系统审计师认证。对于 tsrs 来说，还是先考个 cisa 比较好，因为马上就能加 Q-pay，每月多不少银子呢。如果说以后要跳槽哪个更好找工作，应该是 cpa 吧，毕竟需求量大些。

从短作业优先的角度看也是建议先考过 cisa 再努力 cpa。cisa 的辅导资料就不要满处乱找了，好好看 manual 和习题。等你都看完了，都熟了，要是还有时间可以给我发信，我发你其他习题。搜集多少资料是次要的，关键要把手头的资料吸收、落实。

等 cisa 过了我才敢写这个，否则也不能算什么经验。其实如果我第一次就按照自己的计划好好复习，那我也就不用又浪费银子又少拿 Q-Pay 考第二次了。

我两次报的都是中文考试，但复习用的是英文真题和盗版中文教材。中文考试的好处就在于（对我这样的英语不灵光的人而言）能较快理解题意，把精力花在思考答案上，而不是英文阅读上。就我和同事们的经验而言，（像我这样的土鳖考生）考中文能做一遍检查一遍，考英文卡着点儿做完。中文考试的专有名词翻译得不是很好。对那些没列出英文说法对照的，把中文按词翻回英文反而理解得更快。

我手头的复习资料包括：

07 年英文 100 题（就是教材习题汇编）

07 年英文教材（包括了某大牛 bookmark 出了和 06 年的差异部分）

06 中文教材（翻译得比考卷差很多，而且还有不少错别字）

06 年中文 400 题

06 年英文 725 题模考 CD

04 年英文 700 题

国外各培训机构不知什么时候出的英文题，700 道分在 6 个 word 文档中，有重复。

其中最重要的就是习题和教材。以我参加的 07 年考试为例，如果能在考前看一遍 06 年中文教材+06 年英文 725 题，应该就能过了。

在第一次考试前，我还不太清楚 IT 审计和 cisa 到底是做什么的，为了不浪费宝贵的近些年的真题，我趁工作之余先看的是 04 年 700 题。后来发现这些题虽然老，但也是从题库里挖出来的，所以有些和近几年的习题相重，有些还在考试中见到。如果时间比较紧，不建议看这么早的题，有些答案已经变了，再看容易产生误解。

看了 500 道 04 年老题后，到了考前两周，我请假回家复习，保证每天 8 小时高效学习。先看的 06 年中文 400 题，不管做得对不对，都要仔细看解释，这样比通读教材容易记住知识点。看过中文 400 题后知道考试是怎么回事了，看教材时目标也更明确。

如果时间特别紧，那就尽量把题做了，教材先放一边吧。但我个人认为不看教材不容易过，只看题的话太多知识点覆盖不到。有的题就是根据教材里某个角落的一句话改编的，看过至少有个印象。

看完了中文题，我开始看 06 年中文教材。我是没耐心的人，教材比较枯燥，看着看着效率就下降了，只是浏览但记不住。我就用做 06 年英文 725 题 CD 来提神。CD 的好处在于有统计功能，可以按照各章题目在考试中所占的比例生成任意题目总数的试卷，做完后能自动计算正确率，还可选做未答题目或错过的题目。同样 CD 中习题的解释也要认真看，写得比教材对题目更有针对性。

我采用习题教材穿插的方法，在第一次考试前做完了 CD 中的 550 题(正确率 70%左右)，教材看完了第一、四、五章，第二、三、六章看了一部分。如果你没有 IT 背景，建议还是把三、四、五章都看完的好。第六章最简单，第五章最重要、性价比最高，第三章比第五章还长，分值却只有第五章的一半。

我第一次考了 440 分，分布如下：

- 436 IS Audit Process
- 375 IT Governance
- 373 Systems and Infrastructure Life Cycle
- 377 IT Service Delivery and Support
- 477 Protection of Information Assets
- 572 Business Continuity and Disaster Recovery

要不是第三、第四章考得出乎意料的低，我就过了。不过考的时候感觉就不好，检查时修改了 30%左右的答案。考试中遇到了近 10 题是我在复习时就做过的，可见题库也不是很大，估计不到两万题。

教训总结：

1. 应该把看 04 年老题的时间用来看 06 年题和教材
2. 平时浪费了太多时间在娱乐上，要不然考前一定能复习完

第二次考还是没有吸取上次的教训，平时没有抓紧时间，到考前请假的那一周才开始复习。

复习理念和上次相同，继续把上次遗留的 06 年中文教材看完、06 年英文 CD 和 04 年老题做完。然后把 CD 中错过的题又做了一遍，这个收获挺大的。之前看过的部分没有时间再看一次了，遗忘了一部分，靠做题来补，补不上的也就那样了，毕竟时间有限。


本来计划把 07 年和 06 年差异部分的教材看了，结果也没完成。只是把 07 年英文教材里的 case study 做了，正确率有 80%。考前第二天用 07 年英文 100 题模考，正确率 78%。这时题目都做完了，教材也不想翻了，就用 ExamCram 的 275 道英文题找自信。ExamCram 估计是某培训机构，他们出的题是根据真题改的，就是把非答案选项换成有明显错误的，解释也跟没解释一样。

考前一天正赶上公司年会，我就去玩了一下，还什么奖都没中。

第二次考了 540，我就不明白，为什么 cs 相关的我总考得不好呢？

- 572 IS Audit Process
- 557 IT Governance
- 487 Systems and Infrastructure Life Cycle Management
- 540 IT Service Delivery and Support
- 492 Protection of Information Assets
- 670 Business Continuity and Disaster Recovery

申请证书必须得有 5 年相关领域的工作经验，本科学历可以折成 2 年工作经验，也就是说你至少得从事相关工作 3 年才能申请到证书。

证书我没申过，申过证书的同事平时很忙，我不好意思打扰人家。学历应该和申请留学的做法差不多，找专门的机构（好像有个什么地方是专门做这个的，国外认可的）翻译和公正，然后把翻译件连同原件复印件一起寄过去就可以了。 

原文链接: <http://www.andersen.com.cn/LB/cgi-bin/topic.cgi?forum=10&topic=1651>

## 海外工作机会

豫章太守 | kangkang

2008/05/04

德勤新人适用

德勤日本的情况

德勤日本几乎可以说是全球德勤成员所中最难进的一间, 每年招收新人仅面向东大早稻田等名校毕业生。而且工作强度非常之大, 为“过劳死”的典型。日本四大根本没有下班时间的概念(国内至少还有六点下班的虚规), 一般员工逛秋叶原跑温泉的闲暇可太少了。

还有一点与国内不同, 出 Job 时无论发生什么情况都是绝对不可以顶撞客户的, 一旦遭到客户投诉即被解雇。员工着装要求很严格, 如过分随便也可能受到客户投诉。日本四大对于客户服务方面极其重视, 一旦某个大客户辞退, 相关合伙人也将走人。当然这也是有其弊病的, 对客户极尽服务是以牺牲独立性为代价的。日本多次财务丑闻涉及的审计师无不卷入很深。

不过薪水还是满高的, 一般四大的经理完全可以养家, 太太全职照顾孩子。

进日本德勤的前提条件是有资格证书, JICPA、AICPA。

没有这类证书什么都不用想了, 死条件! 中国德勤也有去日本培训或工作一段时间的项目, 但通常是 Senior 2、3 或 Manger level。有 3 个月的日语学习, 也有不同部门时间不等的类似 GDP 的项目。D

gmcobra

2008/05/24

德勤新人适用

也议德勤日本的情况

我就在 D 记, 和东京、大阪的交流稍微有一些, 也有朋友在东京德勤, 还有一位好友马上就要 second 去东京那边。工作情况从老板(和我业务关系比较多的一个 par, 当年也送到东京进修)也好, 还是那边过来的朋友, 都从没有说过那边干活不要命的。恰恰相反, 最忙的一般 9 点多, 我想会计环境比较健全的社会, 审计师是不应该太辛苦了。

一位好友在这边研修的时候, 就怀念东京下班后, 结伴去酒吧, 然后烂醉街头, 叫老婆来大马路接他的生活。

不过日本 auditor 有一个不好的趋势是人情化, 错位化, 也许在那种社会里面, 审计和 AV, 医护一样都是服务业, 也就理所当然的要进一切可能给客户提供的服务。所以他们服务意识似乎有些偏, 就是尽可能帮客户将就一些问题, 总之客户一定是对的, 是上帝, 已经是很优秀的了, 审计师的建议无足轻重的。越是大公司越是如此, 我还是小朋友的时候, 法号自定“三丰”, 因为主要就是投入三洋 丰田的项目, 后来接手松下、雅马哈等等大日企, 这方面感触还是比较深的。

所以他们的理念和 HKer 主导下的国内四大就有一些不同, 跟他们工作中接触, 就能理解为什么日本 PwC 会出那么大的事情。为什么他们认为不惜代价一定要作的项目, 到可 HK 主管那里就会骂你个狗血喷头。

同理, 我的感受, 会计环境越健全的, 审计师的水平也就相应会低一些, 因为他们工作的一个前提, 就是客户怎么会不知道应收是哪些票呢, 怎么会不对期末结帐做截止性控制呢, 往来函证怎么会年年对不上呢? 所以带着这种理念去审计, 特别去审假帐, 他们眼中曾经这么重要、这么优秀的客户自然不会骗审计师, 不会有问题的。

至于推荐去日本的人是不是很多, 总的不是很清楚, M 以上应该不太难吧, 做过一些日企的, 日本组自然会找你问你学不学日语, 会了可以去东京工作一段。日语差的一般 3 个月, 好的一年。D

roseforyou

2008/01/22

我来帮助大家分析一下 China Programme 的利与弊, 希望能给大家一些建设性的帮助。

我现在 UK 做另外一家四大的 China Programme, 当时都是从当地的留学生中选拔, 我



那年一共选了 15, 6 个, 现在我也已经是第三年了, 而且已经通过了 ACA 的考试, 所以希望我的经验可以给大家以帮助。

China Programme 的利与弊

利:

ICAEW ACA Qualification

ACA 因为刚刚进入中国市场, 所以大家可能不是很了解, ACA 是我认为世界上最牛 B 的 Accounting Qualification, 这点 ACCA 根本不能相提并论, UK FTSE 100 的 Finance Director 超过 70% 都是 ACA Qualified, CEO 中有大概 10 多个是 ACA Qualified, 这点远远的超过了其他的 Qualification。而且 ICAEW 和世界其他国家主要的 Accounting Body 都有互免协议(包括 CICPA, 可以免两门), 所以可以说有了 ACA, 走遍天下都不怕(当然除了美国, 他比较独)。

Training

英国的四大提供的 Training 可以说是世界上最好的了, 其中包括 ACA 的考试 Training 以及其他的 In-house Training, 这点比中国的四大尤其的好, 在英国是 Exam>Work 的, 如果你由于 Exam 要请假的话, 基本上都不会有任何问题的。

Experience

在英国得到的经验和 exposure 要比在国内的四大得到的经验广泛的多, 从 IFRS, UK GAAP, US GAAP, Sox 基本上都会接触到, 同时可能还会有一些 TS, CF 的工作

现在我重点说说弊

考试

英国的考试制度还有方式和中国有很大的区别, 现在 ACA 改革了他的考试, 考试分为两个阶段, 第一个是 Professional Stage, 一共 14 门考试, 7 门机试的选择题, 7 门问答题, 而且所有的问题都是 Scenario Based, 就像一个个的小 essay, 所以对语言的要求会很高, 如果大家真要做 China Programme 一定要把英语准备的很充分。


另外, 英国所有的四大都是考试末位淘汰制, 也就是说每个公司都要求学生在考试中达到一定的要求, 否则就会被 Fire, 而且不会讲情面, 我不知道 Deloitte 的 China Programme 是如何和 UK 协商这个问题的, 如果是跟 UK Staff 一视同仁的话, 那么我可以很负责的说, 大家将要承受前所未有的考试压力, 而且, 我敢肯定, 一定会有人达不到要求而被 Fire。

工作

主要是由于语言还有文化背景的差异, 一般很难和老鹰打成一片, 可是和客户交流的时候也可能会很不自信, 这都会让人产生很深的挫败感。

生活

伦敦不是一般的贵, 大家最好不要有用这几年存钱的想法。

综上所述, 这个 Programme 是一个很难能可贵的机会, 当然也会是前所未有的挑战, 去一个崭新的国家生活工作的道路不会是一帆风顺的, 其中孤独, 寂寞, 无聊, 以及时不时的挫败感都会随时伴随着你, 如果你有信心有恒心有耐心去克服这些, 那么欢迎你来到英国, 如果没有充足的把握, 那么我衷心的奉劝你, 好好的呆在中国 and enjoy your life. 

## 年终评价

secretfish

2006/09/29

我还记得自己第一次升职的时候, 虽然不是 low pay, 但是当初心里的难过, 绝对不是因为少了那区区几百元。

我相信, 对于那些刚进公司 1 年的同事, 特别是那些真正想好好干的新人, 大家介意的实际上不是每个月少那几百块钱(想想出差几天就够了, 任谁都不会在乎), 而是知道自己的评分、薪水少于别人时候的那种不平和对自我的一些反思(呵呵, 可能更多的想到的都是“不公平”吧)。

不得不承认的是, 肯定有实际表现不如自己的人评分比自己高、薪水比自己领的多, 而且也许不在少数。但是在这个时候, 我们肯定也能看到毕竟那些最努力、最认真的同事拿的是 top pay……

虽然这么比多少有些阿 Q，但是，对于我们这些 staff 来说其实只有四种选择：

- 1) 保持原状，自己该怎么干还怎么干；
- 2) 既然有人比自己差、还比自己挣的多，那自己也就随便干好了，瞎糊弄呗，反正现在这么缺人，一般也不会有被 fire 掉的风险；
- 3) 想想自己和那些 top 相比还有什么差距，更加努力和认真的工作；
- 4) 选择离开，离开这家，换另一个 firm，运气好的话再升级也不是不可能，或者干脆换个行当干，因为如上所说的这种“不公平”肯定在四大都会有。

在我的身边，这四类中的哪一种都有，但是给我的感觉是选择 2 的最少——而我觉得无论是哪种选择，都是人的性格决定的；更常常有要好的同事和我说“就这受苦操心的命”！但是，不管自己选择走哪条道路，都不要后悔就好了。

对于刚进 firm 的同事，大家想想自己到四大究竟是为了什么。如果主要是为了钱，那就争取多出差、想办法进 fee 大的项目；如果除了养家之余也想提高一下自己，那主要的是多学些东西……等等。

我想，不管是为了什么选择了四大，四大毕竟给了一个新人一些别的公司没有的机会和条件，如何利用就看自己了。D

### 庐陵书生

2008/06/11

德勤新人适用

“D 记的年终评价，不在于 evaluation 的表格怎么写（那个只是走形式），关键在于每年 5 月开的“小黑会”。在小黑会上，各位经理济济一堂，追忆过去一年的往事，说说那个 staff 好，哪个 staff 不好。大家都说你好，你就是 top pay；有一个人说你不好而别人又没有反对意见，你就可能会被 stay 了。至于两头都不沾的，大约占 70% 的人，就是 average pay。

怎么成为 top pay？很简单，你干的比别人都多，干的比别人积极，拿一个人的钱，干两个人的活，久而久之，名声就传开了。如此这般奉献，早晚你会成 top pay 的。这种奉献精神源自你过去的习惯，你是什么习惯，工作中就会表现出什么样子。这不是别人能教给你的。你很难通过“学习奉献精神”，通过下几回决心就变成 top pay，除非你的性格、习惯发生突变。

可以通过学习而达到的是怎么避免被 stay。据我观察，在被 stay 的人当中，20%是因为工作态度懈怠，80%是因为跟 team 里的经理和 senior 顶撞或者吵架。工作懈怠我就不多讲了，谁都明白。重点谈一谈顶撞，吵架的情况。在工作当中，低级别的人可以提出自己的想法和意见，但是，最后的决定权在于 senior 和经理。不管他们的决定是多么没有道理，低级别的人都要服从和遵守。不可顶撞，不可对骂，不可闹情绪，也不可默默赌气变相闹情绪。否则，到了“小黑会”，后果很严重。我见过很多工作表现一贯不错的 staff，就是因为做某个项目时脾气没控制住，顶撞了上级，被记住了，导致年底被 stay。新入职的 staff 要懂得“商场如战场，firm 如军队，服从才是硬道理”。还是那句话，你可以发表你的建议，但是，最后一一定要服从，一定要杜绝向同事发火。这是一条铁律。D

### sardinesha

2006/09/29

我先把自已进四大是什么目的写下来，心中愤愤不平的时候拿出来看看，感觉就会好多了。我本来最注重的不是拿高分和 top pay，但当它们成为稀缺资源时，心态就不那么平和了。D

## 推荐阅读


### 老蒋

2005/02/05

孙经理的文章写的非常的好。根据我和孙经理的讨论，他写那篇文章的初衷是为了能够使公众对审计有一个了解，就象人人都可以谈几句管理一样。因此文章写的非常的浅显易懂，主要笔墨在于 section，比较实用。

我给新同学的建议是：通过看孙经理的文章，反观工作中的实践，加上自己的思考，努力揣摩审计的真谛，不要停留满足于做具体的某个 section 上面。现在的新同事真的很幸福，

当初如果有孙经理这样的精英指导，我可能就不会花三年才明白什么是审计了。

关于《审计一家言》的电子版本，请参阅孙经理的个人网站，<http://sunhhsam.html.533.net/>，其中收录了我的一篇文章。我和孙经理素昧平生，当初我看到我的文章被收录的时候，我也感到很高兴。其实现在想来，我那篇文章中的东西还是有好些值得商榷的地方，但整体的思想应该是没有大的问题的。 

#### whitewater

2005/09/25


##### Learning different GAAP

<http://www.iasplus.com/dttpubs/pubs.htm>

This site contains lots of training/self study material of GAAP comparison concerning IFRS, USGAAP and some other countries' GAAP. The site maintained by Deloitte might be the best web source one could ever find in the internet which is, very importantly, open to everyone.

##### Learning drafting notes and AR memo

<http://www.sec.gov/edgar/searchedgar/companysearch.html>

Input the name of any company that is listed in NYSE in the blank, and you'll find all the financial forms thereof, among which 10-K and 10-Q are most notable. SEC 10-K (annual report) and 10-Q (quarterly report) forms contain substantive contents of analytical review regarding the fluctuation of financial performance. Learning from 10-K form could be of great help in drafting working paper notes and analytical review memo during our daily work. 

#### wukongqing

2005/12/30


《冷眼看四大》我做成了 PDF 格式，并且做了书签方便阅读，全文共 23 页，加上后附的小资。希望对 06 年的四大新人及师弟师妹们有所帮助。

PDF 版本下载地址：

1、直接下载：


<http://bigfour2006.blogbus.com/files/1135875455.rar>

2、邮箱下载：

<http://www.gmail.com>，用户名 bigfour2006，密码 uibe2006。请自觉，不要删除邮件或者修改密码。 

#### 罗兰

2008/05/23

各种小说、文学作品。出差时最好带一两本书作为马桶读物，说实话每天也就上厕所的时候不用再考虑什么凭证阿、明细账阿、各种勾稽关系啊。电脑里面 copy 个金庸和三国的电子书很有必要。 

## 编外篇



### 我在所里学到的东西

#### 庐陵书生

2007/12/28

在四大会计师事务所，我学到了一些具有普适性的技能。我将它们总结如下：

##### <1>思考任何一件事的合理性

审计界有一句口头禅：“不 re”。“不 re”，是“not reasonable”的简称，也就是“不合理”，不符合常识。审计师的职责就是检查财务报表的真实性和合理性。为了防止上当受骗，审计师需要仔细推敲公司当局的每一种说法是否合理，这是他们的一种职业习惯。

举一个简单的例子。管理当局会说：“今年收入增长了 50%，是因为销售数量增长了 50%。”审计师一看报表：“不对啊，成本明明下降了 20%啊，期末存货也比上年年底要多。



而且也没听说有什么技术进步，能让单位成本大幅下降，所以成本下降只能是因为生产数量在下降。这和销售数量增长不是自相矛盾吗？”

这个例子正印证了一句老话：“说谎话容易，把谎话说圆却很难。”为了把一句谎话编圆，你需要修改很多相关的地方，而且还不一定修改得圆满。审计师就是通过寻找会计资料当中不正常、不合理的蛛丝马迹，从各个角度向公司提出一连串的问题，像猎犬一样刨啊刨，从而把公司隐瞒、编造的事情挖出来。

这年头，不仅公司财务的谎话编得不圆，连骗子的骗术也“不 re”。前不久，我收到“淘宝网”发来的一个广告，通知我中了奖。我登陆淘宝网，输入密码，果然有 35000 元的现金大奖在等着我。在我收到这个广告之前一天，淘宝网的确在搞抽奖，所以我并没意识到这是一个骗局。

我继续读下去，兑奖通知说，税法规定奖不能白拿。只要我邮寄 1500 元的增值税到某个帐号，他们就会立即把奖金支付给我。我刚要激动地抬屁股去邮局，忽然想起一件事：你直接从我 35000 元的奖金里扣 1500 元不就可以了吗，为什么要我去邮局寄钱呢？我又仔细看了看一遍兑奖说明，发现一个新的问题：怎么会让我交增值税呢，增值税一般是在工厂进口原材料的时候才交的。就这样，我识破了一场“不 re”的骗局。

审计师喜欢思考事情的合理性，这其实就是日常生活常识的积累。可是，如果审计师把这种职业习惯带到生活当中来，就不那么可爱了。在生活里，人不可能把所有事情都记得很清楚，难免说出一些不太准确的话。而且在夫妻之间，有时也会说一些善意的小谎言，互相哄一哄。如果你的另一半是一个干审计的，那么恭喜你，你的每一句善意的谎话都会引来对方的疑问，你会被打破沙锅问到底，越挖越深，直到谎话彻底败露为之。

所以，敢和审计师结婚的人，一定是个赤诚坦荡的人。

## <2>用数字说话

中国人喜欢从表象上，从意识形态上，从趋势上说一些大而化之的话，偏偏懒的拿数字去支持自己的观点，用数字去检验一下是不是这么回事。审计师则不同，他们的很多科目的都需要匡算（Prove in Total）。比如工资费用，审计师会用公司的总人数乘以大致的人均工资，得出一个总数，和报表上的那个数字对比一下，看看相差得大不大。

用数字说话非常重要。因为，有些事情正确与否，并不是从概念上就能看出来的，你得实际计算一下成本、收益分别是多少，才能做出结论。只有数字，才能告诉你答案。

举个例子。很多西方国家发展竞技体育不会动用很多纳税人的钱，而是走市场化、职业化的道路。而在中国，竞技体育基本是靠国家财政支持的。如果你举行一场辩论的话，至少 90% 的中国人支持用“举国体制”发展竞技体育，恐怕只有不到 10% 的人反对这么做。到底谁对谁错呢？

我们可以匡算一下，如果让纳税人来赞助的话，一枚奥运会金牌会花费纳税人多少钱。假设 1 名奥运会冠军，是从 1000 名运动员里挑选出来的（中国那么大，33 个省平均每个省有 30 个人练习同一个项目，应该不夸张）。光运动员还不够，还得有后勤保障人员，比如教练，领队，队医，厨房师父。就算平均两个运动员有一个后勤人员吧。好了，运动员+后勤人员，一共 1500 个人，换一枚奥运金牌。这 1500 个人是职业性的，假设国家得管他们每个人 20 年，其中 10 年训练，10 年退休金补贴。每人每月的工资，暂定为 1000 元。除此之外，运动员还要使用运动器械，要住宿舍，还要出去外地、外国比赛等等开销，每人每月 1000 元。这样一算，一枚奥运金牌的成本， $1500 \text{ 人} \times 20 \text{ 年} \times 12 \text{ 个月} \times 2000 \text{ 元/月} = 7.2 \text{ 亿人民币}$ 。雅典奥运会上，中国取得了 32 枚金牌，那么我们在这 32 枚金牌上花费了  $7.2 \text{ 亿} \times 32 = 230.4 \text{ 亿人民币}$ 。

真是不算不知道，一算吓一条。数字出来以后，双方可以再进行一场辩论，就算仍然谁也说服不了谁，至少，他们会把辩论的焦点从简单的“是”或“否”，转移到对于成本、收益的权衡上来。这场辩论的水平就会上一个层次。

需要说明的是，我上边的这些数字都是自己估算的，而不是从哪个政府预算报告上摘录的。这是一件挺无奈的事情。我从没见过政府给出过明细的财政预算。所以我不知道我纳的税有多少用于教育、多少用于竞技体育、多少用于医疗、多少用于公务员工资、多少用于业务招待……不过不要紧，我们每个人都有常识和头脑。就像上边计算奥运会金牌的成本一样，很多事情我们自己就可以依靠现有的知识，大致估算一下。这么做虽然会费点力气，但是总比一无所知要好。

希望每一个人都能够养成用数字说话、向数字索取答案的好习惯。

### <3>做事要留证据

在审计工作当中，很重要的一条原则就是：“如果你没有写下来你做了什么，那就等于你没有做。”比如你询问了谁，询问的结果是什么，你查看了什么单据，都要记录在工作底稿里。审计师特别喜欢管客户要资料：合同啦，发票啦，内部文件啦，管理当局的名声啦，都象宝贝似的要过来，把重点标注清楚，归入审计工作底稿里。只有当这些证据齐全了，报表上的数字才有依据。

用书面证据说事，和口头约定相比，无疑是一种进步。只有在每一个环节留下可供查证的证据，才能在发生纠纷的时候有理可说。可惜很多中国的企业总喜欢在合同里说一套，实际当中跟对方口头约定另外一套，不愿意及时更新合同。等发生了纠纷，双方各执一词。我想，随着中国司法制度越来越健全，那些不愿意用合同说事的企业，会越来越吃亏。

其实，审计报告本身就是一种书面证据。会计报表使用者需要看到注册会计师出具的审计报告，以确信会计报表是真实公允的。这年头股民很多，但是会看年报的股民却不多，看年报的时候关注受聘会计师事务所是谁的股民更是寥寥无几。如果你只是“炒股”，而不是“投资”股票的话，审计报告的确是可有可无的东西。

“做事要留证据”——这句话从另外一个角度讲，就是“不该留的证据坚决不留”。比如，审计师发现企业有一些小问题，但是不太严重，并不需要解决。那么，审计师最好就当根本不知道，在工作底稿上提都不提。如果你提了，但是没解决，反而容易被监管机构抓住小辫子。曾经有一种说法：我们做审计的目的，就是在赚到审计费的同时，取得适当的审计证据把责任尽量都推给公司管理层。这话虽然说的有点露骨，但是无疑是句大实话。

### <4>简明、清晰地表达观点

“改革开放要坚持，纠正不正之风和打击经济犯罪也要坚持；改革开放要坚决，纠正不正之风和打击经济犯罪也要坚决；改革开放要是一个长期任务，纠正不正之风和打击经济犯罪也是一个长期任务。”——李瑞环，1986年4月3日在中央端正党风座谈会上的发言。

上边这段话，大家可能都读得比较累。如果换成一个审计师，他会怎么表达同样的意思呢？我想，他大概会这么说：“改革开放、纠正不正之风和打击经济犯罪这三件事都是需要长期坚持的任务。而且，我们在执行的时候要坚决。”

这就是商业社会的要求：从读者的角度出发，尽量通俗、简明地表达观点。如果读者很容易就明白了你的意思，他就有希望变成你的客户，你的表达就是成功的。如果他听不懂，或者听起来很费劲，双方交流的成本很高，你的表达就是失败的。

在我做第一个审计项目的时候，带领我工作的是一个第三年的高级审计员。我记得，她做事情一向很麻利，可是唯独她在往工作底稿上写“注释”的时候，总是磨磨蹭蹭的。每一条注释，她都是写了又写，改了又改，不断试验怎么表达才最清楚、最简明，让经理一眼就能看明白。她在遣词造句上所花费的时间，要远远多于给经理节省的时间。因为她觉得，多考虑一下读者的需要，让读者能够迅速抓住信息的重点，这样的底稿才是合格的。

在她的影响下，我也学着提高表达的效率，让别人不费脑子就能看明白。如果我想说的事情不太复杂，我就看门见山，第一句话就把结论扔出去，然后再写原因：<1>……，<2>……，<3>……。

如果我想说的事情比较复杂，需要先介绍背景知识，然后进行推理演绎，别人才能看懂，我就由浅入深地写，A，B，C……说清楚一件事，再说下一件事，依次说下去。每一条路如果有多个分支的话，我会加上序号A1，A2，B1，B2，这样读者就心里清楚自己“走”到了哪条路的哪个门牌号。

我看到很多人写长篇大论的时候，总是想到哪就写到哪，相同的意思也不合并一下，序号也不加，把ABCBD AE混成一团写，让人读起来像是在走迷宫。就拿李瑞环的那段话来说吧，第一句话的“要坚持”和第三句的“是一个长期任务”明明说的是同一个意思，他偏偏要拆成两句话到处乱丢。我们自己在写长篇大论的时候，切忌成为这种“乱丢盒子”的悟空啊。

在平时的阅读中，我们经常看到有些文章的作者容易陷入自言自语的梦呓，光顾着自己痛快，光顾着炫耀自己的文采和博学，而不顾文章的条理是否清楚、表达是否简明、别人是否明白。张五常近年来写的文章就是一个典型的例子，半文半白，思维跳跃。一个人的思想高明是一件好事，但是，如果他不善于表达，让读者读得晕头转向、不知所云、忘文兴叹，

由于“交易费用高昂，导致交易无法达成”，这实在是一件让人遗憾的事情。

#### <5>出 Q 是完善文章的好办法

所谓出 Q，就是由一个独立的第三人阅读审计底稿，指出里边有错误、或者是不清楚的地方，然后交给底稿的编制者去修改和完善。

在四大，员工不喜欢经理出 Q，经理不喜欢合伙人出 Q，审计部不喜欢税务部出 Q。没有人喜欢别人给自己 Q。但是，他们给别人出 Q 的时候都毫不留情。

出 Q 的确是完善文章的好办法。我将这种方法的优点总结如下：

<1>所谓“旁观者清”。有些事情，底稿编制者自己觉得说得很明白了，但是别人可能还是看不懂。让一个独立的第三人看一遍，提出他的疑问，就能够发现哪些地方表达得还不那么清楚。

<2>能够凝聚多个人的智慧。一张好的底稿，需要不断加以完善，充分吸纳不同人的好的思想。经理、合伙人通过出 Q，把深层次的问题指出来，等于是将自己在职业生涯中所积累的知识注入到了底稿里。员工通过修改，模仿，下一年再完善，如此循环，底稿的质量就能不断提高。这不仅是工作底稿的进化模式，也是人类文明的进化模式。

<3>避免面对面的接触，从而提高沟通的效率。这个优点说来有点好笑，但是的确是一个事实。每个人都有自尊心和逆反心理的。据我观察，如果你当面指出别人底稿的缺点的话，通常会引起对方的解释、辩护和反驳。争来争去，底稿里问题并没有得到解决。如果是出 Q 的话，就快了很多。反正问题我已经给你指出来了。有则改之，无则加“注释”在底稿里说清楚，省得别人每次都误会你。

魔鬼存在于细节当中。出 Q 就是为了把底稿里隐藏着的大大小小的“妖精”挖出来。在四大，好的底稿无一例外都是 Q 出来的，而且是海量的 Q，反复的 Q。没有人喜欢别人给自己出 Q，但是出 Q 的确能大大提高底稿的质量。希望你在清 Q 的时候，能够明白“严师出高徒”这个道理，把心态调整得积极一些。

#### <6>用二元表格传递大量信息

关于这个问题，happysun 写过一篇文章，说的已经很清楚，我没有什么要补充的。我将他的文章大段引用在下边。

文章写完了，谢谢各位阅读。

Happysun:

<http://www.andersen.com.cn/LB/cgi-bin/topic.cgi? forum=10&topic=192>

用表格来说明问题是一种有条理的思考方法的体现

有这样一个问题，说某家旅馆今天有 20 个房间有旅客住，其中 100 元每天的房间有 8 家，150 元每天的房间有 7 间，200 元每天的房间有 5 间，请问这家旅馆今天的收入是多少？

这是一个很简单的题目。其要点不在于答案，而在于如何表达你的计算过程。我曾经拿着这个问题在近百名大学毕业生的教室里发问，得到的计算过程的表达方式全都是这样的： $100 \text{ 元} \times 8 + 150 \text{ 元} \times 7 + 200 \text{ 元} \times 5 = 2850 \text{ 元}$ 。

这不是一个令人高兴的结果。更好的表达方式是这样的：

房间单价	房间数量	收入
A	B	C=A x B
100 元	8	800 元
150 元	7	1050 元
200 元	5	1000 元
合计		2850 元

谁都能看出来，这种表达方式体现了一种数据库结构，而且非常有利于另外一个人来复查整个计算过程。审计师在工作底稿里，要善于使用这样的表达方式。

不过，这也不能怪那些大学生，我随便在互联网上找了一段新闻，是这么写的：

“去年频频出台的宏观政策极大遏制了北京楼市的蹿升式发展，尽管现房和期房的全年供应量都有不同程度的增加，但却明显呈现出求大于供的态势。受此影响，去年本市住宅销售非常火爆，现房销售率以及期房的预售率分别高达 97.5% 和 92.3%。”



记者昨天从北京市建委了解到，去年本市商品住宅现房销售面积总计 2285.8 万平方米，同比增长 29.1%。由于供给增长明显小于需求，去年形成的现房市场已基本被消化完毕，销售率高达 97.5%，比 2003 年同期高出 12.4 个百分点。

本市的期房销售也进入黄金时代。在商品住宅期房批准预售面积仅增长 5% 的前提下，预售登记同比增长接近 60%，预售率为 92.3%，比 2003 年高出 30.4 个百分点。

建委有关人士表示，上述数据证明目前本市房地产市场的消化吸收能力很强。这种销售、预售双走强的态势在今年还将持续。《京华时报》（2005 年 2 月 18 日第 B34 版）”

（见 <http://www.people.com.cn/GB/jingji/1038/3184958.html>）

这一段文字，就是典型的可以改造成一个表格的文字叙述。

单位：万平方米    2004 年    2003 年    增长率/增长百分点

现房销售面积	2, 285.80	1, 770.57	29.1%
现房完工面积	2, 344.41	2, 080.57	12.7%
现房销售率	97.5%	85.1%	12.4%

期房预售登记面积	1.57	1.00	57.2%
期房批准预售面积	1.70	1.62	5.4%
期房销售率	92.3%	61.9%	30.4%

我自己试着将上面的文字叙述用表格表达了一下，发现这样做的好处真是多，不仅能够给读者提供更详细更丰富的信息，表达上也更清楚了。

另外，我还发现，从数学上讲，上面那段文字里关于期房销售的数据也很有意思，记者不知道出于什么考虑，并没有给出期房的任何具体数据，只给出了几个百分比，但这几个百分比之间是互相约束并且自恰的。所以，不管我假设期房销售面积是 1，还是 1000，都无所谓。我因此没有办法推算出面积的任何具体数字。用数学语言说：根据目前的已知条件，期房的面积有无穷多解。

其实不仅仅是中国的记者很少用表格表达这些数字而宁愿用文字叙述，外国的记者也一样。你要是看华尔街日报的第一版，也经常有一大段文字是在讨论某些数字的。甚至连很多企业递交给美国证交会的上市文件里，也时常会用大段文字来描述一些数字。

我猜记者愿意用文字来表达这些数字是为了口头报道的方便。口头报道是一种单一维度的线性的信息输出，很难把一个二维的表格念出来。但写工作底稿和出报纸杂志，信息输出是一种两维的平面方式的，用表格来表达就是一种更清楚也更有效率的方式。

记者当然可以有他们的自由来选择他们喜欢的表达方式，但审计师为了让自己的思路尽量清楚，也为了让自己的工作能够让别人，例如合伙人，审阅起来简单易懂，还是用表格来表述自己的思路为好。 