



### 美国乳腺病专家到访徐矿总医院

4月8日,美国乳腺病专家Jeff Lemaster教授、Sravanti教授将到徐矿总医院访问、交流。徐矿总医院欢迎乳腺病友、乳腺微创患者来院咨询。

电话:15895235166

## 吴志刚在江苏省矿业工程集团调研时要求 深化改革转观念 拓展市场防风险

本报讯(通讯员 路志强)4月5日上午,徐矿集团董事长、党委书记吴志刚在副总经理王生荣等的陪同下,到江苏省矿业工程集团调研指导工作,强调要进一步转变思想观念,深化改革转型,加强市场开发和风险防控,全力做好办公地址搬迁和企业和谐稳定等工作。

吴志刚在听取了江苏省矿业工程集团有关工作汇报后强调,一要转变思想观念。只有真正认清形势,才能对采取的一些措施真正予以理解支持,并以

此统一思想,形成共识。当前形势下,最需要做的就是练内功,这是不受外部环境的影响,企业自己能够做到的事情。发放工资奖金需要有效益作支撑。以前效益好的时期,集团公司给工程公司一个内部政策,对在外面的项目部干部实行年薪制,且范围逐渐扩大,现在这些基础都不存在了,需要认真研究减薪、减薪人员的问题。在业务扩展的时候,市场火爆的时候成立的一些单位,现在也要考虑合并。一个工程处车马炮都齐全,不少业务存有共性,

需要突破原有框框,敞开思路系统考虑,面对市场,主动转型,努力把企业稳定住发展好。二要积极拓展市场。当前,市政工程量很大,要看得更高一点,思路更宽一点,充分利用各种有效资源,全力向这方面拓展转型。有的工程处是适应以前煤矿建设时期命名的,要通过适当业务整合,更好地适应市场发展需要。煤炭行业的整体形势,短时间内不会好转。要坚持练内功、创特色,只有人家不能干的我能干、人家能干的我干得更好,才能在市场竞争中站得住

脚。三要抓好风险防控。积极与有实力、信誉好的国企合作,最大限度防范经营风险。要高度重视应收账款回笼,加强组织领导,集中力量落实专人开展清欠,确保取得应有成效,缓解企业运营压力。要积极主动做好正面宣传教育和引导工作,让干部职工亲身体会到企业遇到的困难,同时也要理解广大职工的实际需求,关注困难职工群体,千方百计调剂和回笼资金,尽最大可能保证职工工资不拖欠,确保企业和谐稳定。

本报(记者 王亚男)3月28日下午,徐矿集团召开重点单位经营分析视频会,重点分析企业销售、职工薪酬考核及发放、二季度主要经营指标及预计完成情况。徐矿集团领导孙海、李正军、赵从国、石炳华、王生荣出席会议,副总会计师奚延廷主持会议。

徐矿集团总经理孙海在讲话中强调,与各单位实现减亏增盈事关集团公司生产经营大局和全年经营指标的完成,是保证集团公司资金链不断裂的重点。要认真分析当前形势,深入基层调研,拿出切实可行的办法,力争二季度每月按预算完成预算指标。全力以赴抓好应收账款清欠工作,少数欠发工资的单位要摆正清欠与为职工发工资之间的关系,牢固树立全心全意为职工服务的理念,将应收账款清欠作为保工资发放和稳定现金流的重要举措,实现应收账款总额持续下降,缓解企业运营压力。集团公司机关部室要以坚强的事业心和责任感,切实改进工作作风和业务思维习惯,加强对基层单位对口业务帮助和指导,有效发挥参谋助手作用。要在认真总结一季度盘活资产情况的基础上,针对性制定具体措施,加快闲置资产处置变现。树立“全局一盘棋”的思想,积极稳妥解决内部往来拖欠资金问题,做到新款不拖欠、老款逐月还上。

会上,李正军、赵从国、石炳华、王生荣对分管单位作了详细点评和工作安排,并对基层单位如何实现扭亏增盈提出建议,要求重点在加强生产组织、项目储备、创新增效、人员精简、市场开发、成本管控、工程款回笼、资源盘活利用等方面下功夫,尽最大可能深挖内潜提质增效。郭家河煤业公司、新安煤业公司、三河尖矿、庞庄矿、矿业工程集团和华东机械公司负责人汇报了一季度经营、职工薪酬发放和二季度主要经营指标及预计完成情况。集团公司人力资源部、财务和风险控制部门通报了有关情况。

徐州本部矿井、矿业工程集团、华东机械公司、煤矿厂、东方鲁尔实业公司、生活服务经营总公司主要领导、经营负责人以及财务、人力资源、经营管理部门负责人,在分会场参会;陕西、新疆、贵州公司及区域内各公司主要负责人、财务、人力资源、经营管理部门负责人通过视频系统收看了会议。

## 孙海在重点单位经营分析视频会议上强调 全力抓好扭亏增盈 确保完成经营指标

### 深化改革转型 加快脱困突围 认真贯彻徐矿集团十届四次职代会精神

#### 张双楼矿 贯彻会议精神推进改革

本报讯(通讯员 李亮)徐矿集团十届四次职代会召开后,张双楼矿在宣传贯彻会议精神上狠下功夫,引导全矿干部职工以崭新的工作风貌和务实的工作作风,投入到安全生产实际工作中,为企业深化改革转型,加快脱困突围蓄势赋能。

职代会召开的当天晚上7点,该矿就召开会议,矿党政主要领导带领与会人员迅速学习了会议精神。该矿还利用早调会、党政联席会以及正在进行的矿领导下区队形势任务宣讲活动,重点解读职代会提出的新理念、新举措,加深广大干部职工对职代会精神的理解和把握,增强发展信心,凝聚发展合力。同时,充分利用电视、广播、橱窗等媒体和载体,广泛宣传职代会精神要点,营造出浓厚的舆论宣传氛围。

该矿还将宣传贯彻职代会精神与

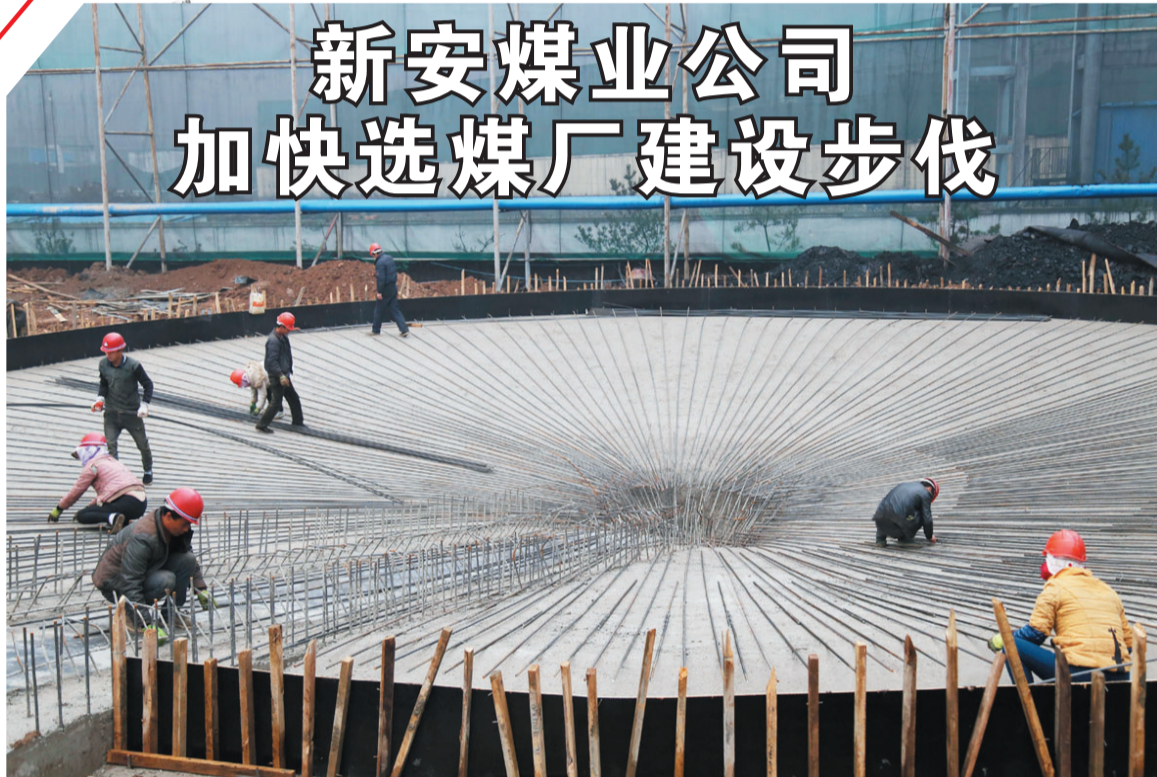
实际工作相结合,统筹安排,科学部署,落实安全主体责任,强化干部履职,规范职工行为,提高超前预控分析质量,坚决守住安全底线;合理安排生产布局,倒排工作面安装、拆除进度,保证主采面正常接替,从容有序组织生产;大力推进项目制改革,按需设岗,定岗定员,按照“能者上、庸者下”的原则,基层单位管理队伍竞争上岗,对机关管理人员定岗、定编、定职数,全年力争平均在岗总人数下降300人至500人;调优薪酬分配,坚持“效益决定分配”,加大效益与分配的挂钩考核力度,落实“矿井无废旧物资材料”理念,大力实施降本增效项目,扩大委修范围,加大修旧利废,确保全矿外委修品品种范围压缩20%以上,修理费压缩30%以上;全面扶持异地发展。充分发挥“特采公司”特长,积极寻求新项目。

#### 三河尖矿 明形势转观念聚力发展

本报讯(通讯员 康业东)徐矿集团十届四次职代会召开后,三河尖矿利用多种形式迅速掀起学习贯彻职代会精神的热潮。

该矿通过召开早调会、政工例会、月度安全工作会议等,组织学习、讨论董事长、党委书记吴志刚和总经理孙海在职代会上的讲话,并结合单位实际,分析矿井面临的困难和挑战,引导全矿干部职工,认清形势,坚定信心,转变观念,主动作为,围绕产能提升、降本增效、创新创效、提质增效等主题,扎扎实实干好本职工作,切实与企业同呼吸,共命运,促进矿井稳定发展。该矿要

求全矿各单位以学习职代会精神为契机,完善制定本单位保障措施,围绕安全主线,强化精细化管理,严抓顶板管控、冲击矿压、一通三防、机电运输、防治水等专业管理。加强7128工作面铺网进度,保证铺网质量,为生产组织创造条件。抓好92206工作面运输道刷帮卧底工作,保证行人宽度及高度达到要求,加强机电设备管理,在安全的前提下组织原煤生产。在不断优化生产布局的基础上,超前做好72207工作面设备组织及安装,倒排工期,挂图作战,保质保量完成安全任务,保证矿井正常接续。



### 新安煤业公司 加快选煤厂建设步伐

#### 重点工程 巡礼

本报讯(记者 陈霖 通讯员 李桂龙)目前,新安煤业公司新建150万吨/年选煤厂工程建设正稳步推进,按照总工期建设目标,力争5月底带煤调试,努力比计划提前一个月完成,确保至6月底具备试生产条件。

该选煤厂属于矿井型动力煤选煤厂,拟建矿井配套选煤厂原煤处理能力为150万吨/年,日处理原煤能力4545吨,小时处理原煤能力284吨,选煤工艺为重介浅槽分选。新选煤厂建成将会大大降低

洗煤成本,生产出更多适销对路产品,为企业走出困境实现振兴开辟新的途径。为充分利用现有工业场地和厂内现有设施,新建选煤厂选在新安煤矿工业场地内,项目设计工程有:主厂房、集控楼、介质库、浓缩车间、皮带廊及栈桥等。去年12月9日工程正式开工建设,目前已完成主厂房、介质库、电控楼一层主体1.5m以下柱、剪力墙混凝土浇筑。

据项目筹建办主任武献军介绍,进入3月后,平凉开始进入雨季。为确保施工,按期完成各项工程,该公司明确经营副总经理全面负责选煤厂筹建工作及资金落实,

总工程师负责工程进度、手续办理,选煤厂筹建办公室全面负责落实建设的全过程。同时,加强对选煤厂办公室人员考核,工期每超或者降对等奖或者罚1000元/天。按照以主厂房为施工重点,其他设施平行施工的原则,倒排施工进度计划。根据总承包合同,建立严格的工期考核制度,督促承包商、监理单位严格执行工期计划并加强督促、考核。施工期间,严格按照总包合同的要求,督促施工单位及监理各项管理制度,把握工程质量和施工进度。

上图为新安煤业公司新建150万吨/年选煤厂建设工地,工人在紧张施工。

### 导读

#### 行进徐矿 孟巴故事

## 三遇『乔先进』

2非煤周刊

11年里,他从三河尖矿原机电科供电车间的一名工人逐步成长为孟巴矿综采区队的“当家人”,先后担任过班长、副区长、区长,伴随着孟巴项目部发展,自己也在一步步实现个人价值。

编 审:李世和  
责任编辑:李素梅  
美术编辑:程 茜

### “埋头苦干,分忧解难”来自郭家河煤业公司的报道之一

## 不用扬鞭自奋蹄

### 保生存 渡难关 促“两转”

郭家河煤业公司 篇

◎本报记者 陈伟东 邵月平 陈霖  
通讯员 毛文清

行走在陕西省宝鸡市凤翔县五曲弯、羊引关这近30公里的路上,道路弯弯曲曲,坑坑洼洼,每天都会发生车辆堵路现象。这段“卡脖子”路,如同当前的煤市“寒冬”一样,制约着郭家河煤业公司的煤炭外运,影响了企业的经济效益。

交通堵塞,派人前去疏通车辆;雪天路滑,派人扫雪撒盐;运煤车坏了,帮助联系拖车……为了这条运输动脉的畅通,郭家河煤业公司的领导能想的办法都想到了,能采取的措施都用上了。有人戏称他们“交警的活郭家河人都干了!”

在外人看来,郭家河煤业公司地面设施齐全,环境优美;井下生产条件好,炭好

出;用人少,好管理。其实,这些只是外人看到的一面,真正的郭家河煤业公司,除了地面环境相对不错外,井下生产条件复杂在陕西这个产煤大省是独一无二的。

“水、火、瓦斯、煤尘、顶板……别的矿井有的我们都有,别的矿井没有的我们也有。”徐矿集团总经理助理、郭家河煤业公司董事长董正坤告诉记者,“郭家河煤业公司被陕西省煤炭局列为全省十大灾害矿井之一。虽然矿井自然条件差,但是我们战胜困难的信心足、措施实、管理严。这几年,徐矿集团和全国所有的煤炭企业一样,经受了煤市‘寒冬’的严峻考验。作为集团公司最大的生产矿井和主力矿井,我们只有真抓实干、埋头苦干、履职尽责,切实发挥扛腰作用,才能不辜负集团公司领导的信任和寄予

的厚望。2013年,我们生产原煤500万吨;2014、2015年分别生产原煤660万吨。其中,2014年实现利润4.6亿元;2015年实现利润1.8亿元,成为永陕矿区效益较好的矿井。”

煤市“寒冬”下,为何郭家河煤业公司扎实的举措、雷厉风行的工作作风,勇于担当、努力徐矿集团分忧解难的大局意识以及乐于奉献的牺牲精神有着密切的关系。

一切工作围绕效益做,不用扬鞭自奋蹄!这是郭家河煤业公司最显著的特点。面对煤市“寒冬”,该公司认为,在经济新常态下,煤炭企业的效益有无已不能靠拼产量、提销量取胜,而是取决于成本控制的高低。为此,该公司围绕降本增效,提升企业的盈利空间做了大量复杂而又细致的工作。

该公司通过加强制度建设、完善考核体系、正向激励技术创新等工作,使

吨煤成本降至120元/吨左右,比徐矿集团下达的考核计划下降了20多元/吨。仅以该公司优化1盘区工作面布局为例,通过将西翼下方的1310、1312工作面生产系统延伸到东翼,节省了西翼下山和两翼排水联络巷的掘进工作量,减少施工巷道1100米,节约成本约935万元,并可多回采煤炭108万吨,同时还减少了一套排水系统,6座风桥的投入约410万元。在材料采购上,2014年完成招议标126项,总标的1.2亿元,比预算目标节约资金912万元;2015年,完成招议标94项,招议标预算总额9581万元,中标价格7713万元,降低资金1867万元。该公司使用的设备大都是从国外进口的设备,损坏后不仅修理周期长、价格高,而且影响生产。为此,该公司通过与国内有关厂家进行交流合作,以国产设备代替进口设备,2014年以来,节约资金3000多万元。

下转2版