

本期内容

【煤经研究】

- ★王显政：煤炭能够成为清洁能源
- ★杜祥琬：能源转型方向清晰，但道路艰辛
- ★客观看待今年煤炭市场形势
- ★煤炭消费缩减是大势所趋
- ★关闭煤矿资源开发利用难题待解
- ★如何提高员工的责任心和主动性

【行业资讯】

- ★黄玉治：六个“着力”防范化解煤矿重大安全风险
- ★我国煤炭产业格局呈现九大变化
- ★2018 年我国能源消费总量增长 3.3% 煤炭消费占比下降 1.4 个百分点
- ★山东共有一级安全生产标准化矿井 55 处
- ★山东全省煤矿 1 月生产原煤 955.20 万吨 环比下降 3.35%

【鲁煤动态】

- ★兖煤澳洲 2018 年净利润 41 亿元人民币
- ★山东能源出台安全责任追究办法
- ★兖矿集团积极向“化学采煤”探路
- ★山能集团携手中船海装 发力风电资源开发
- ★山东能源集团努力打造诚信企业
- ★山能临矿集团投资 20 多亿元推进 10 大类新旧动能转换重大工程
- ★兖矿集团东滩矿出台群众性革新创造成果管理办法
- ★山能新矿集团翟镇煤矿：创新容错机制 为敢创新者“撑腰”
- ★山能枣矿集团滨湖煤矿推进“美丽智慧”矿井高质量发展
- ★山能淄矿集团康格公司充填开采创出两项全国新纪录
- ★山能肥矿集团梁宝寺煤矿 32K07 皮顺月度单进 366 米书写新记录
- ★济矿集团阳城煤电质量标准化网格化管理初见成效

【外埠信息】

- ★神华集团世界最大采高采煤机项目落地西煤机公司
- ★中煤集团：国内首个深部冲击地压煤层大采高智能化工作面项目通过验收
- ★徐矿集团煤矿“绿色闭坑”系列关键技术达到国际领先水平

【政策法规】

- ★《中央企业工资总额管理办法》出台
- ★山东：冲击地压煤矿复产后核减 20% 产能组织生产

煤经研究

王显政：煤炭能够成为清洁能源

据近日发布的国际能源署（IEA）《全球煤炭市场报告（2018-2023）》预测，当前煤炭仍然是全球能源系统的核心，未来5年全球煤炭需求将保持稳定，而中国仍将是世界煤炭消费第一大国。

煤炭清洁发展至关重要

对于全球煤炭行业而言，清洁发展至关重要。IEA 报告对中国政府开展的“赢得蓝天保卫战”致力于煤炭清洁发展的实践给予高度赞赏。报告认为，中国的环境政策，特别是清洁空气措施，限制了煤炭需求。减少了居民供暖以及商业和工业部门的直接煤炭使用和淘汰小型锅炉；水泥、钢铁和小煤电生产商也是中国空气质量改善行动的对象；同时，煤炭也开始大规模向煤制油、煤制气、煤化工等领域清洁转化。

中国煤炭消费的最重要的领域是发电。IEA 报告称，全球煤炭每4吨就有1吨用于中国的电力生产。因此，煤炭的命运在很大程度上取决于中国的电力体系。

中国成就举世瞩目

近年来，我国在煤电机组减排方面做出非常重要的贡献，在氮氧化物、二氧化硫和烟尘等方面的减排取得举世瞩目的成就。

中国把清洁低碳作为能源发展的重要方向，不断优化煤炭消费结构，全面推动清洁高效利用。一方面，逐步提高电煤在煤炭消费中的比重；另一方面大力推进煤电超低排放和节能改造。截至2018年三季度末，煤电行业累计完成超低排放改造7亿千瓦、节能改造6.5亿千瓦，70%煤电机组实现超低排放，中国已建成世界最大的清洁煤电体系。

中国煤炭工业协会会长王显政提供的一组最新数据进一步彰显了中国煤炭清洁高效利用的成就：截至2018年底，中国煤电厂超低排放技术改造实际完成8.1亿千瓦，达到或低于燃气电厂的排放标准。具有我国自主知识产权的高效煤粉型工业锅炉技术，实现散煤燃烧热效率达到90%以上，烟尘、二氧化硫、氮氧化物等主要排放指标达到或接近燃气锅炉排放标准。

王显政介绍说，现代煤化工技术在中国也取得重要突破，为煤炭清洁转化提供路径。煤炭直接液化、间接液化、煤制烯烃、低阶煤分级分质利用、煤制乙二醇、煤制气等技术示范取得成功，并随着一批大型项目建成投入运营，现代煤化工已经进入了工业化发展阶段。根据规划，“十三五”末，中国将建成煤制油产能1500万吨，煤制气180亿立方米，煤制烯烃1200万吨以上，煤制乙二醇600万吨以上，煤芳烃100万吨以上，新增高硫煤制甲醇1000万吨，上述规划项目全部完成，将新增原料用煤两亿吨左右。这意味着，在中国，煤炭正在实现由“燃

料”向“原料”的转变。

煤炭能够成为清洁能源

当然，我国目前全力推进的煤电机组超低排放改造，主要是减少氮氧化物、二氧化硫和烟尘等排放。IEA 发布的报告认为，煤炭作为高碳能源，其未来的可持续发展取决于 CCUS 即减少碳排放。

据介绍，CCUS 以及 CCS（二氧化碳捕集与封存）技术，是化石能源低碳化转化利用以应对气候变化的重要技术选择之一。目前，国外开展的油气田、化工、电力等行业的 CCS/CCUS 工业化示范项目，主要集中在加拿大、美国和挪威等国家。

我国 CCS/CCUS 技术虽起步较晚，但在政府支持下，近年来已开始强力推进。位于陕西延安—榆林地区延长石油的“碳捕集利用封存项目”，为中美两国元首项目，已在靖边和吴起油田建成两个二氧化碳驱油及埋存先导试验区，累计封存二氧化碳超过 5 万吨。而在煤电方面，中国华能集团石洞口 12 万吨/年燃煤电厂燃烧后碳捕集示范项目已建成投运，产生的二氧化碳主要售于当地食品和干冰制造企业。国家能源集团建设的 10 万吨/年的全流程 CCS 示范工程，将超临界状态二氧化碳注入 2243.6 米深的地层，是世界第一个定位埋存在咸水层的全流程 CCS 项目，标志着国家能源集团掌握了二氧化碳捕集和封存关键技术。

据了解，为了进一步实现煤炭低碳清洁利用，国家在“2030 煤炭清洁高效利用重大项目”实施方案中规划了煤电碳捕集创新基地，拟建设百万吨级 CCUS 示范工程及运输管道。中国目前已经成为 CCUS 领域世界领先的国家之一。

王显政认为，从 70% 以上的煤电机组实现超低排放，到 CCS/CCUS 技术的强力推进，作为世界煤炭大国的中国正在推动煤炭从脱硝（氮氧化物）、脱硫、脱尘到脱碳的全面减排。中国煤炭清洁高效发展的实践告诉世界，煤炭能够成为清洁能源，煤炭工业的前景依然光明。

（摘自经济参考报）

杜祥琬：能源转型方向清晰，但道路艰辛

近年来，我国能源结构逐步改善、用能效率明显提高，能源的快速发展支撑了经济的高速增长。但在中国工程院原副院长、院士杜祥琬看来，由于能源结构仍未发生根本性转变，能效水平距世界平均水平仍有较大差距，我国依然保持着粗放的增长方式。

一、呼唤能源结构绿色、低碳化

随着我国经济社会发展由高速增长转向高质量发展，各种生产力要素都在变化，盲目追求高速度增长不符合经济规律。当前改善环境与生态文明建设被提升到国家战略目标的高度，在能源方面则体现为“呼唤能源结构的绿色、低碳化”。高质量发展对于能源转型提出了新的要求：

一是优化能源结构。我国能耗增长率在 1%—3% 左右。要满足能耗增量，既可通过可再生能源、核能、天然气等低碳能源的增长，也可提高终端能源中电力的

占比。

二是改变能源发展不平衡、不充分的问题。这就要求不断优化能源空间格局，西部逐步发力电力负荷的同时，中东部也要充分开发自己的可利用能源，与西电东送等“远方来”的能源结合。

三是解决与能源有关的“城市病”及农村问题。针对雾霾、堵车等城市问题，可推动实施城市能源革命，实现低碳化、智慧化发展。同时，重点解决农村能源中的散煤替代、原始形态利用生物质及固废的资源化利用问题。

二、将节能提效作为能源战略之首

杜祥琬认为，能源结构向绿色、低碳转型，不仅是能源革命的核心，也是能源供给侧改革的特征。在此过程中，应将节能提效列为能源战略之首。

近15年来，我国能源强度已下降30%，主要耗能行业的能效提高19%。虽然取得一定成绩，能源强度却仍是全球平均水平的1.55倍，是典型发达国家的数倍，进步空间较大。到2020年，我国能源强度应比2015年再降15%；到2030年，达到世界平均水平；到2050年，达到世界先进水平。

节能提效的重点方向是什么？调整产业结构，抑制高耗能产业的持续扩张；优化能源结构，重点做好煤炭清洁高效利用的大文章——这是杜祥琬给出的答案。以煤电为例，行业整体仍处低效运行状态。2015年，我国燃煤电厂平均运行小时数为4300小时，2016年仅为4100小时。在此情况下，煤电装机依然盲目扩张，由此造成新的产能过剩，进一步导致系统性能源浪费。

三、用“三匹马”共同拉动煤炭替代

能源转型的意义还不止于此。杜祥琬进一步强调，能源转型是2030年前实现二氧化碳排放总量达峰的基础。研究表明，提前到2025年达峰也具备一定可能性。要实现目标，可再生能源、核能、天然气的作用不容忽视。它们就像“三匹马”，一匹马劲儿不够大，需要三匹马共同发力，才能实现高比例的煤炭替代。

杜祥琬指出，随着能源转型的深入展开，非化石能源的经济性、技术能力、制造能力及相应的储能技术也在进步，光伏、风电等成本已进入化石燃料发电的成本区间。全球能源发展投资趋势随之从煤炭逐步转向可再生能源，2017年，全球可再生能源投资超出其它能源两倍以上。

而在我国，得益于更好的战略、规划、政策等引导，可再生能源实现较快发展。2015年，低碳能源在一次能源中的占比达到18%；在2020年、2030年、2050年，该比例还将分别达到25%、35%以及近60%。

（摘自煤炭信息周刊）

客观看待今年煤炭市场形势

2018年全国的煤炭产量为35.5亿吨，同比增长5.2%，比上年加快2.0个百分点。全年的煤炭价格相对稳定，少了些前几年大起大落那样的心惊胆战，多了些淡季不淡与旺季不旺的心平气和。供给侧结构性改革的成果正真真切切地表现

出来。

然而，面对这样的数据，有些人有些担忧：宏观经济增长有放缓的势头，从去年四个季度的GDP增速逐季下降便可见端倪；煤炭去产能的同时，优势产能进行了部分替代，总的产能仍然明显大于需求量，煤炭仍然有供大于求、市场下滑的风险。2019年的经济形势复杂微妙，煤炭市场的前景并不好。

但在我们认为，煤炭市场的前景有挑战，也有机遇。

从宏观层面来看，2018年经济增长有逐渐放缓的趋势。正因如此，国家出台了一系列促进经济发展的措施。去年底举行的中央经济工作会议上确定了几项今年经济领域的重点工作，其中第一项和第二项分别是“推动制造业高质量发展”和“促进形成强大国内市场”。我国的煤炭主要供应国内市场，而且，居民用电量在总用电量中的比重并不大。在制造业高质量发展和进一步提升国内消费水平，尤其是在加大基础设施等投资力度的情况下，包括煤炭在内的能源总的消费将会有所增长。我国石油和天然气消费量很大程度上受国际市场影响，新能源利用总量仍相对较小，从消费端来看，煤炭市场今年的前景还不错。

从更长一段的时间来看。我国地区之间经济发展的不平衡和城市化率的快速提升，也保证了对能源长期的巨大的需求。我国的地势是三级阶梯，经济发展上也存在着东部、中部、西部的巨大差异。不同地区的发展水平不一致、发展阶段不一致，对能源的需求情况也不尽相同。比如，京津冀地区在限煤，而中部和西部的一些地区，则还存在着开发利用更多煤炭资源的需求。城市化率的快速提升，也将进一步提升能源需求。2017年，我国人均用电量为4589千瓦时，美国则为12365千瓦时，是我国的2.69倍。从其他国家的发展情况来看，在快速发展阶段，人均能源消费量和人们生活水平提升的走势是基本相同的。从这个角度来说，包括煤炭在内的能源，还需要进一步在量和质两方面不断提升。

对煤炭市场的担忧很大程度上还来自煤炭产能的过剩。但在几年持续大力度的去产能工作之后，我国的煤炭产能得到了很大程度的优化。这种优化既有对煤炭产能区域布局的调整，也有对煤炭产能集中度的调整。2018年，山西、陕西、内蒙古这三个煤炭大省（自治区），煤炭产量已经占到全国产量的六成多；我国前十大煤炭生产企业的产量占全国产量的比重，也得到了进一步的提升。集中度更高的煤炭产业，应对风险的能力更强，对煤炭产量的调整能力也更强。产能并不等于产量，在产业集中度低的情况下，相互压价的恶性竞争不利于整个行业的发展；产业集中度提高，企业可以通过调整产量来更好地维护市场的稳定。

煤炭是我国的基础能源，这点在未来很长一段时间都不会改变。我国发展拥有足够的韧性、巨大的潜力，经济长期向好的态势不会改变。综合这两个因素可见，煤炭市场有挑战，也有机遇，而且机遇大于挑战。

（摘自中国煤炭报）

煤炭消费缩减是大势所趋

业内人士指出，2018年煤炭贸易行业不温不火，除了有一些小的波动之外，全年情况比较平稳。在几轮的环保督查结束之后，2018年煤炭行业供给开始恢复相对高速的增加，需求微增，价格微降，全年的市场环境“淡季不淡，旺季不旺”。

中国煤炭运销协会副理事长冯雨预计，受先进产能逐步投产、释放以及煤炭进口维持平稳等因素影响，2019年煤炭供应将进一步增加，需求下滑，供需形势将由紧平衡状态向阶段性宽松转变。

对中国煤炭行业来说，影响最大的因素已经不在行业本身，而是从中央到地方的各类环保政策，诸如停工限产，以及对煤炭消费的控制。可以说，煤炭消费总量的缩减，已经是大势所趋。

2018年，新增产能方面，国家积极倡导推进先进产能的有序释放，初步估算2018年煤炭先进产能释放在2.3亿吨左右，主要集中陕西、内蒙古和山西等地，其中以动力煤限产产能为主。

也是因此，2018年煤炭供应的总量出现了小幅度的上升。2018年上半年，因两会和持续数轮的环保、安全督查，煤炭产量增幅不大；2018年下半年，在不符合要求的煤矿整顿结束后，产能逐步释放，出现了相对高的月度增幅。业内人士指出，这几年，强调落后产能的淘汰和先进产能的恢复，基本上已经到了阶段性的节点，所以目前的增长基本都是先进产能的释放。

2017年到2018年上半年期间，煤炭行业一直处于紧平衡的态势。但是这种情况，从2018年下半年开始出现了变化。一方面，不符合环保和安全要求的落后产能已经在连续两年的检查中淘汰，再度因落后产能淘汰导致供应短缺的情况基本不可能。另一方面，先进产能不断释放，陕西、内蒙古和山西等地在2018年底新增一批煤炭先进产能，共计超过3000万吨/年的产能，并在2019年初释放。

对于煤炭行业来说，最大的政策限制来自于环保政策，一方面是对生产活动本身的限制，而更重要则来自于对需求侧的限制。

随着清洁能源利用的进一步加强，天然气等替代能源对于煤炭的替代作用将会逐步显现，GDP的增长，对于煤炭的依赖将会越来越低。

（摘自中国工业新闻网）

关闭煤矿资源开发利用难题待解

煤矿关闭后，仍赋存煤、煤层气（瓦斯）、矿井水、地热、地下空间以及土地等资源。随着人们对关闭煤矿剩余资源的重新认识，关闭煤矿剩余资源开发利用已成为国内外的关注焦点。

我国关闭煤矿资源开发利用起步晚，基础研究薄弱，关闭煤矿资源开发利用的成功案例少，仍存在许多亟待完善和解决的技术性、政策性难题：资产处置不

当，把关不严，政策落实不到位；关闭煤矿勘查开发资料现状不容乐观；环境地质问题严重；土地复垦与恢复治理问题突出；资源综合利用不充分，统筹规划未建立。

针对我国关闭煤矿的实际情况，要解决上述问题，必须做好以下几点：

健全煤矿关闭政策。各地各有关部门应加强煤矿关闭的相关政策、法规以及关闭标准研究，健全煤矿关闭管理法规、政策，制定合理的关闭标准，应积极主动开展调研走访工作，摸清企业生产经营状况，做到“一企一策、一厂一策、一矿一策”。

妥善解决煤矿职工安置问题。煤矿所在区域产业单一，社会吸纳剩余劳动力能力弱，随着关闭煤矿越来越多，企业内部安置难度越来越大。各级地方政府要根据国家有关的法律法规、政策，妥善安置关闭煤矿职工。职工安置方案应明确，包括职工情况、职工分流安置方式、劳动关系处理、经济补偿支付、偿还拖欠职工工资及社会保险费、职工安置资金来源渠道、促进再就业等内容，职工安置方案要符合实际。

构建关闭煤矿资源评价体系。关闭煤矿之中还存在剩余煤炭、煤层气、矿井水、地热、地下空间、土地等资源，如何对这些资源进行正确合理的评价尚无标准可循。选择资源丰富、地质地理条件优越、符合当地经济社会发展需求、便于协调开发利用的关闭煤矿作为重点研究对象，开展示范工程，系统构建关闭煤矿资源评价体系。

加大金融支持，盘活土地资源。加大政策支持力度，通过现有资金渠道加大对关闭煤矿支持力度，各级地方人民政府应安排配套资金，并向关闭煤矿数据众多、经济发达地区倾斜，增加煤矿企业、个人对关闭煤矿土地资源资源的开发利用积极性；开展示范工程，在矿业权、金融、环保、安全等方面给予支持，先行先试，促进示范工程建设。

加强资料管理与归档。面对不断增长的关闭煤矿，当前迫切需要建立关闭煤矿档案。由各地国土部门牵头，按照“一矿一档”的原则将关闭煤矿资料收集整理，形成“资料成册，图纸齐全，光盘佐证”综合资料。建立规范的关闭煤矿资料管理制度和关闭煤矿资料信息共享机制，以便为关闭煤矿资源在今后二次开发利用提供基础资料。

（摘自中国能源报）

如何提高员工的责任心和主动性

想要提高员工的责任心和主动性，关键要解决员工对公司认同感的问题。如果员工对公司和工作都有着深厚的认同感，工作意愿和责任心都是自动自发；而不需要人事或者领导的监督和督促。解决认同感问题的总体思路是以实现目标来激励员工主动为公司付出。

一、可以从工资+福利待遇入手。公司能够提供的薪水和福利待遇是吸引员工

最基本的砝码。如果短期内不能解决工资和福利待遇问题，只能选择折中方式：根据岗位来设定相关的目标并公示，实现某个目标给与奖励，超额实现目标，则给与丰厚的超额奖励。

二、可以从晋升空间入手。有员工不是为暂时的薪水和福利待遇而来，晋升空间对他们来说更为重要。如果条件允许，设定相关的晋升路径并公示相关的标准，让有上进心的员工带动剩下的员工；如果条件不允许，从工资或者福利待遇入手设定。

三、可以在公平且突出奖励的原则下，从团建活动，节日礼品，请假制度等方面设定相关细则。

四、可以从精神鼓励入手，同时运用惩罚机制。重视并鼓励勤奋但没有取得成效的员工，为他们指点问题所在；设定相关的奖励标准，奖励相关的优秀员工带动有潜质的员工，同时辞退部分带来消极影响的员工等。

五、可以借鉴稻盛和夫创建的阿米巴模式。将企业划分为“小集体”，自行制订计划，独立核算，持续自主成长，让每一位员工成为主角，“全员参与经营”。在“人人成为经营者，人人分享经营性收益”的理念下，把核心人才发展成为执行股东，打造激情四射的集体，依靠全体智慧和努力完成企业经营目标，实现企业的飞速发展。

（摘自中国煤炭网）

行业资讯

黄玉治：六个“着力”防范化解煤矿重大安全风险

2019年是新中国成立70周年，是全面建成小康社会关键之年，煤矿安全生产工作要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党中央、国务院重大决策部署和全国应急管理工作会议精神，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，坚持全面从严治党 and 监管监察执法“两手抓、两手硬”，坚持以防范遏制重特大事故为重点，坚决打好防范化解煤矿重大风险攻坚战，标本兼治、精准施策，继续推动事故总量、较大以上事故和煤矿百万吨死亡率“三个下降”。重点做好以下六方面工作。

深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，着力增强安全风险意识。我们要把学习贯彻总书记重要讲话和重要指示批示精神作为重大政治任务抓紧抓实抓好，作为“四个意识”牢固不牢固、“四个自信”坚定不坚定、“两个维护”坚决不坚决的检验标准，坚持系统学习、跟进学习、联系实际学习，牢固树立风险意识，建立风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，把风险挺在隐患前面，把隐患挺在事故前面，切实把总书记关于煤矿安全生产重要论述不折不扣落实到位，不断在推进安全生产上有新思路，在遏制重大事故上有新举措，在保

护矿工生命安全上有新成效。

坚决打好防范化解重大风险攻坚战，着力遏制煤矿重特大事故。打好防范化解重大风险攻坚战，要抓住以下三个重点：狠抓高风险煤矿安全“体检”，煤矿企业要在提高自检自改质量上下功夫，监管部门要在强化监督检查上下功夫，煤监机构要在较真碰硬上下功夫，精准制定“一矿一策”灾害防治方案和措施，分类提出限产、停产、退出等处置意见。狠抓安全风险管控，要严格执行《防范煤矿采掘接续紧张暂行办法》，开展预防性监管监察，加快解决采掘接续失调带来的系统性安全风险；要加强地质、采场、工艺、设备设施等变化过程中的风险管控，推动风险辨识管控向区队、班组延伸。狠抓重大灾害治理，以冲击地压、煤与瓦斯突出、水害、火等灾害为重点，强化责任、机构、投入、工程、装备和人员等制度措施落实，开展对标对表检查整改，提高灾害防治的能力和水平。

深入推进煤炭行业供给侧结构性改革，着力推进源头治理。要严格安全标准，年底前基本淘汰9万吨/年及以下小煤矿、30万吨/年以下煤与瓦斯突出矿井。对38处采深超千米的冲击地压、煤与瓦斯突出矿井要主动停产排查，由省级政府组织专家进行安全论证，对具备灾害防治能力的，在现有产能基础上核减20%；对无技术、无人员、无能力治理灾害以及在现阶段技术上没有把握管控重大风险的，该淘汰退出的淘汰退出，暂不列入计划的要划定限采区、禁采区。

督促企业主体责任落实，着力构建安全生产长效机制。企业是抓安全、防风险的责任主体，是内因，是决定性因素；政府负有监管责任，是外因，是制约性因素，必须推动企业建立自我约束、持续改进、安全发展的内生长效机制。要强化严格执法，开展企业主体责任专项监管监察，不断完善安全诚信体系，落实安全承诺、安全举报、“黑名单”和联合惩戒等制度，严厉打击“五假五超三瞒三不”等违法违规生产建设行为，保持“不敢违”的高压态势。要强化安全生产责任制，严格落实矿领导带班下井、安全费用提取使用等制度，形成“不能违”的制约机制。要强化宣传教育培训，增强法律意识和安全意识，推进企业安全文化建设，构筑“不想违”的思想防线。

推进煤矿安全基础建设，着力提升安全保障能力。要以机器人研发应用引领“四化”建设，推动落实《煤矿机器人重点研发目录》，研发一批重点岗位的机器人，建设一批智能化无人采煤工作面，建成一批智能化无人（少人）示范矿井。要巩固深化“三位一体”安全生产标准化建设，引导煤矿岗位作业流程标准化，推动岗位达标和动态达标。要推进“一优三减”，落实《煤矿井下单班作业人数限员规定（试行）》，明确采掘头面人员数量。要狠抓人员素质提升，改革创新培训体制机制，强化班组建设，夯实安全基层基础。

加强全面从严治党，着力打造高素质专业化干部队伍。要旗帜鲜明讲政治，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩。要认真履行全面从严治党政治责任，定期听取各省级煤矿安监局主要负责人述职述廉。要驰而不息地抓好正风肃纪，持续开展集中整治官僚主义、形式主义、违反中央八项规定精神突出问题专项治理、领导干部利用名贵特产类

特殊资源谋取私利问题专项治理等“三项治理”工作，严格落实“禁酒令”。要树立正确的选人用人导向，激励干部担当作为，努力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。要完善煤矿安全法制机制，加快制修订煤矿安全条例等法规和标准，建立执法公示制度、全过程记录制度、重大执法决定法制审核制度，推进执法信息化建设，增强事故查处和应急救援能力，提高监管监察本领，为新中国成立70周年营造稳定良好的安全生产环境。

(摘自中国煤炭网)

我国煤炭产业格局呈现九大变化

一是由长期以来的“结构性过剩、全国煤炭总量长期不足”转为“结构性不足、全国煤炭总量长期过剩”态势。改革开放以来，全国煤炭生产、消费量由1978年的6.8亿吨，到2013年超过39亿吨、消费量超过40亿吨。产能过剩已经成为常态，供给不足是区域性、时段性和品种性的结构性矛盾。

二是煤炭生产格局由长期以来的“大中小煤矿并举、中小煤矿为主”转为“大型现代化煤矿为主、中小煤矿为辅”态势。全国煤矿数量由上世纪80年代的8万多处减少到2005年的2.5万处，2017年底全国各类煤矿总数不足7000处，大型现代化煤矿产量占比由2005年的35%提高到目前的80%左右。

三是煤炭开发布局由长期以来的“中东部为主”转为“中西部为主、向晋陕蒙集中”，全国煤炭资源“梯级开发、梯级利用”开发利用布局初步形成。

四是全国煤炭消费呈现“消费增幅下降，总量增长空间变小，主要耗煤行业和区域转换”格局。从区域消费格局看，传统的东部主要煤炭消费区逐渐由需求增速放缓向总量回落转变，全国煤炭消费逐渐向中西部转移。过去东部地区煤炭产量占全国煤炭产量的30%多，现在已经降到了10%以下。2018年“三西”地区的产量占比超过了68%，煤炭调出量接近全国调出总量。

五是煤炭运输格局方面，全国煤炭运输瓶颈制约逐渐缓解，“西煤东运、北煤南运、铁水联运、铁路直达”运输网络不断完善；但由于公路禁运，煤炭运输结构性运力紧张问题依然存在。

六是煤炭组织结构格局朝着“强者愈强，企业差异化”方向发展。2018年，我国原煤产量过亿吨的煤炭集团达到7个，七大集团产量合计为14.05亿吨，占大型煤炭企业原煤产量的55%。

七是煤基多元产业格局方面，“以煤为主、煤炭上下游产业融合发展，煤电、煤焦化、煤化工以及医养健康、新能源、金融等新兴产业快速发展”的多元化产业格局已经形成。

八是煤炭经济运行格局由“全行业亏损、大起大落”发展态势逐渐向“平稳运行、高质量发展”方向转变。主要表现在：煤炭市场价格机制确立；煤炭中长期合同制度形成共识；煤炭企业效益回升，脱困发展初见成效；全社会煤炭库存处于合理水平；煤炭上下游协调发展机制逐渐形成。

九是煤矿安全生产格局由“大幅降低煤矿安全生产事故和死亡人数”向“安全生产形势根本好转和职业健康水平提升”方向转变。主要表现在：煤矿安全生产费用提取政策，有力支持了煤矿安全投入；煤矿安全法律法规与责任体系不断健全完善，安全管理水平大幅提高；煤矿安全技术装备水平提升，安全保障能力大幅提高；淘汰关闭一大批小煤矿，重特大煤矿安全事故有效遏制。

(摘自中国煤炭报)

2018 年我国能源消费总量增长 3.3% 煤炭消费占比下降 1.4 个百分点

原煤生产回升。2018 年，随着完善煤炭产能置换加快优质产能释放等政策的持续推进，原煤生产逐步恢复，全年产量 35.5 亿吨，比上年增长 5.2%，增速比上年加快 2.0 个百分点。原煤生产继续向优势地区和企业集中，内蒙古、山西和陕西三省(区)原煤产量占全国的 69.6%，比上年提高 2.7 个百分点；原煤生产企业户均产量 136.7 万吨，增加近 14 万吨。

能源消费结构继续优化。初步核算，2018 年能源消费总量比上年增长 3.3%。其中，天然气、水电、核电、风电等清洁能源消费占能源消费总量比重比上年提高约 1.3 个百分点，煤炭消费所占比重下降约 1.4 个百分点。

(摘自煤炭信息周刊)

山东共有一级安全生产标准化矿井 55 处

近日，经中国煤炭网统计，截止 2019 年 1 月 30 日，全国共有一级安全生产标准化矿井 432 处，其中山东 55 处，名单如下：

山东东山古城煤矿	山东东山王楼煤矿	山东省田庄煤矿
山东里能里彦矿业有限公司	肥矿集团曹庄煤矿	新矿集团华丰煤矿
山东泰山能源翟镇煤矿	新矿集团鄂庄煤矿	新矿集团孙村煤矿
枣庄王晁煤矿	滕州金达煤炭公司	山东泉兴矿业集团
枣庄市金庄生建煤矿	肥矿集团梁宝寺矿	肥矿集团白庄煤矿
山东省岱庄生建煤矿	山东省七五生建煤矿	山东省滕东生建煤矿
山东新阳能源有限公司	山东省邱集煤矿	山东鲁泰控股太平煤矿
山东裕隆矿业单家村煤矿	济宁何岗煤矿	山东义能煤矿
山东济宁运河煤矿	山东济矿鲁能煤电阳城煤矿	济宁矿业集团花园矿
微山金源煤矿	枣矿集团田陈煤矿	枣矿集团柴里煤矿
枣矿集团付村煤业公司	枣矿集团滨湖煤矿	枣矿集团新安煤业公司

枣矿集团蒋庄煤矿	山东金阳矿业金阳煤矿	山东唐口煤业公司
山东新河矿业公司	淄矿集团许厂煤矿	淄矿集团岱庄煤矿
山东东华能源葛亭煤矿	肥矿集团单县能源有限公司	临矿集团菏泽煤电郭屯煤矿
临矿集团菏泽煤电彭庄煤矿	山东新巨龙公司	兖州煤业东滩煤矿
兖州煤业杨村煤矿	兖州煤业南屯煤矿	兖州煤业济宁二号煤矿
兖州煤业济宁三号煤矿	兖州煤业鲍店煤矿	兖州煤业赵楼煤矿
兖州煤业兴隆庄煤矿	滕州市东大矿业	山能枣矿集团高庄煤业公司
山东鲁泰控股鹿洼煤矿		

(摘自中国煤炭网)

山东全省煤矿 1 月生产原煤 955.20 万吨 环比下降 3.35%

原煤产量、商品煤销量同比下降。1月,全省煤矿生产原煤 955.20 万吨,环比下降 3.35%,同比下降 11.32%;销售商品煤 926.27 万吨,环比下降 3.81%,同比下降 11.64%。

1月,省外(国外)开发煤矿原煤产量 1046.12 万吨,同比下降 19.16%;商品煤销量 841.99 万吨,同比下降 29.47%。

主营业务收入、利税同比增加,省内商品煤销售收入、利润等主要经济指标同比下降。据财务快报统计,1月,全省煤炭企业实现全部营业收入 401.06 亿元,同比增长 4.29%;主营业务收入 393.37 亿元,同比增长 5.22%;其中,省内商品煤销售收入 63.22 亿元,同比下降 7.59%;实现利税 40.13 亿元,同比增长 11.98%;实现利润 17.28 亿元,同比下降 2.86%。

省属煤炭企业实现全部营业收入 389.41 亿元,同比增长 4.88%,其中,主营业务收入 382.54 亿元,同比增长 6.02%;省内商品煤销售收入 52.38 亿元,同比下降 5.41%;实现利税 36.48 亿元,同比增长 21.54%;实现利润 15.05 亿元,同比增长 7.55%;完成出口交货值 2.21 亿元,同比增长 8.56%。

商品煤平均售价回升。1月,省属煤炭企业商品煤平均售价 693.14 元/吨,吨煤环比增加 49.75 元,同比增长 25.84 元/吨。

(摘自山东省能源局经济运行月报)

鲁煤动态

兖煤澳洲 2018 年净利润 41 亿元人民币

2月26日,兖煤澳大利亚有限公司(简称“兖煤澳洲”),在香港召开 2018 年业绩发布会。现场发布兖煤澳洲 2018 年惊人业绩,令各方兴奋。

公告显示，截止 2018 年 12 月 31 日，兖煤澳洲通过整合旗舰资产、实施节支降本，实现经营水平的井喷式提升，主要表现在三个方面。

经营水平创出历史最佳。2018 年，作为澳洲最大专营煤炭生产商，兖煤澳洲商品煤年产量创出 5000 万吨新纪录，商品煤权益产量 3290 万吨，商品煤销量 3710 万吨，较 2017 年同比增长分别为 59%、78%、68%。实现营业收入 232 亿元人民币（基于 2019 年 2 月 22 日收盘汇率，下同），经营性 EBITDA（税息折旧及摊销前利润）104 亿元人民币，税后利润 41 亿元人民币，较 2017 年同比增长分别为 86%、272%。

资产负债结构彻底优化。截止 2019 年 2 月 26 日，兖煤澳洲自收购联合煤炭以来累计提前偿还贷款 94 亿元人民币。

投资回报能力充分释放。2018 财年全年派发股息 24 亿元人民币，向资本市场、煤炭市场、海外资源市场、股东及贷款人交付了满意答卷。

（摘自新新矿微信公众号）

山东能源出台安全责任追究办法

近日，山东能源集团制定出台了《生产安全责任追究办法》。

《办法》明确规定，煤矿（非煤矿山）井下发生 1 人生产安全责任死亡事故的，约谈分管安全生产负责人。年度内发生生产安全责任死亡事故累计死亡 2 人的，对分管负责人、分管安全负责人给予行政记大过处分；其他相关安全生产负责人给行政记过处分；约谈主要负责人。年度内发生生产安全责任死亡事故累计死亡 3 人及以上的，或发生较大生产安全责任死亡事故的，对分管负责人和分管安全负责人给予行政撤职处分；其他相关安全生产负责人给予行政记大过直至撤职处分；对总经理给予行政记过或记大过处分；对董事长（执行董事）给予行政警告或记过处分。发生重大生产安全责任死亡事故的，对分管负责人、分管安全负责人、其他相关安全生产负责人给予行政撤职处分；对总经理给予行政降级或撤职处分；对董事长（执行董事）给予行政记大过直至撤职处分。发生特别重大生产安全责任死亡事故的，班子成员集体引咎辞职，并依据事故调查处理报告追究相关人员责任。发生其他较大涉险事故的，根据情节轻重，对相关责任人进行追究。

《办法》将严重违法违规行为的安全责任分成四类：因安全生产领域失信行为被联合惩戒的；因违法违规行为被责令停产整顿的；因违法违规行为被处 100 万元及以上罚款的；其他违反法律法规的重大事项。

《办法》还规定了责任处理程序、非人身事故认定标准等。明确指出，依据人事管理权限，能源集团负责对二级单位班子成员进行责任追究；二级单位负责对其他相关责任者进行追究。

（摘自中国煤炭报）

兖矿集团积极向“化学采煤”探路

日前，兖矿鲁西发电项目2×60万千瓦级煤炭地下气化发电工程正式开工建设。这是山东省内首个大型煤炭地下气化发电工程。

业内专家表示，煤炭地下气化技术具有较好的经济效益和环境效益，实现“物理采煤”向“化学采煤”转变，将大大提高煤炭资源的利用率和利用水平，是我国洁净煤技术的重要研究和发展方向。

煤炭地下气化技术，即将处于地下的煤炭进行有控制的燃烧气化，不仅可以回收矿井遗弃的煤炭资源，还可以用于开采井工难以开采或开采经济性、安全性较差的薄煤层、深部煤层、“三下”压煤和高硫、高灰、高瓦斯煤层。根据煤气成分和应用条件，地下气化煤气可用于联合循环发电、提取纯氢气，以及用作化工原料气、工业燃料气、城市民用煤气等。特别是地下煤气化之后可生成可燃的富氢煤气，可提取压缩氢。此前，兖矿集团、山东重工、国惠投资共同发起成立了山东氢能源与燃料电池产业联盟。

据介绍，兖矿鲁西发电项目总投资约56亿元，建设规模为2×60万千瓦级高效超超临界燃煤抽凝式发电机组，同时配套建设运煤铁路专用线、煤炭地下气化发电掺烧工程，同步建设脱硫、脱硝设施及相关的生产、辅助生产和附属工程等。1号机组计划2021年2月投产，2号机组计划2021年5月投产。该项目位于邹城市太平镇工业园区，工程建成投产后，可实现年发电量60亿千瓦时，热电联产工业供汽热负荷100吨/时，承担济宁市东部城区供热面积达2300万平方米，成为济宁市规划重点城市集中供热热源点。

(摘自大众日报)

山能集团携手中船海装 发力风电资源开发

近日，山东能源集团与中国船舶重工集团海装风电公司签署战略合作协议。根据协议，双方将在国内外陆上、海上风电资源开发建设以及风电和储能技术与装备产业发展等方面开展深度合作。

山东能源集团是山东规模最大的省属企业，中国船舶重工集团海装风电公司则是国家海上风力发电工程技术的领军企业。山东能源集团党委书记、董事长李位民在2019年集团工作会议上提出，2019年，要做新做大电力与新能源产业，加快实施能源开发替代，积极推进风能、太阳能、生物质能发电。有预测称，与光伏行业相比，风电行业在未来电力供应中的地位会只强不弱，尤其是海上风电。

(摘自经济导报)

山东能源集团努力打造诚信企业

山东能源集团始终秉承诚信之德，将诚信理念落实到企业生产经营管理各个

环节，取得了显著成效。集团先后有 37 家企业被中煤协会授予 AAA 级信用企业。

一、聚焦产品服务，打造客户信赖企业

（一）坚持质量第一，以强化全员、全方位、全过程质量管控赢得客户信赖。

山东能源集团煤炭营销公司，着力加强煤炭产品质量管理，引入内部市场化管理机制，实行产品质量责任追究制度，规范了煤炭产品质量检验程序和检验方法，加强了对质量的考核力度，强化了企业各层级、全环节的质量意识，提升了生产、加工、存储过程的产品质量，山东能源集团商品煤合格率连续多年达到 100%。

（二）坚持客户至上，以提供综合能源解决方案实现企业与客户共赢。山东能源集团牢固树立“站在客户角度想问题，满足客户需求解决问题、开发客户需求共赢未来”的“客户至上”理念，围绕客户需求组织生产和服务，为客户提供一站式的煤炭供应方案综合服务和精益生产服务，连续多年销售合同履约率 100%。**细化客户**，根据不同目标客户群体选择不同营销服务模式，为客户量身定制最优的煤炭产品服务方案，实现各方资源的最佳配置，如，与山钢集团联合攻关，成功优化了气肥煤炼焦配比，不仅使客户减少焦煤用量 15%，为其降低了生产成本，也增加了山东能源集团的气肥煤销量。**细化品种**，根据市场需求，在对产品效益贡献率进行准确测算的基础上，不断优化调整产品结构，以差异化产品满足不同客户需求，如，引导配合客户调整配煤结构，在鞍钢等北方市场推广二号肥煤，有效增加了能源集团在这些地区的煤炭月供量。**细化运输方式**，从客户角度出发，以到厂成本为核心，合理分配铁路运输、汽车运输、内陆河运、散货海运甚至袋装、集装箱运输等方式，进一步增强客户黏性。

（三）坚持服务增值，以培育战略合作伙伴拓展市场份额。实施大客户战略，注重培植和发展中长期战略合作伙伴关系，定期组织供需双方技术交流，开展高层互访、走访活动，在质量纠纷上建立快速反应机制，协商解决供需层面的关键问题，培植和发展了稳定的重点客户群，密切了合作关系，拓展了合作深度，构建了一条稳固的煤炭供应链。2018 年重点客户合同兑现率超过 90%。积极运用与用户的合作平台，采取优势互补、合作共赢的模式，使供需双方真正结成了利益共同体。

二、保障职工权益，建设员工满意企业

（一）保障职工生命健康。山东能源集团把保障职工生命安全作为对职工最大的诚信，始终将安全生产作为不能逾越的底线和不可触碰的红线，坚持安全首位意识，严格落实安全生产责任，实施科技兴安战略，推进质量标准化建设，构建“体制科学、管理精细、技术先进、投入可靠、文化固本、救援有力”的本质安全型企业。大力实施“一提双优”工程，实现省内矿井逐步取消夜班生产。牢固树立“职业健康与生命安全同等重要”理念，推行井下无尘化清洁生产，开展噪音、高温、辐射等专项治理，扎实做好职业病防治，最大限度的保障职工生命健康。

（二）创建劳动关系和谐企业。山东能源集团坚持全心全意依靠职工办企业，创建“学习型、服务型、务实型、创新型、温馨型”职工之家。推动民主管理和

厂务公开，完善工资集体协商制度，职工正当权益得到保护。山东能源集团被授予“山东省厂务公开民主管理先进单位”称号。关心职工成才成长，组织多种形式的业务学习培训，积极开展员工职业生涯建设，实施管理、技术、技能三通道和“双推双考”，提升了员工的获得感。

（三）关爱救助困难职工。山东能源集团积极实施矿区保障性安居工程，旗下新矿、枣矿等单位加大棚户区改造工作力度，职工居住条件得到改善。贯彻落实集团职代会提出的惠及民生“十件实事”，扎实做好扶贫济困、金秋助学、先模人物和生产一线优秀员工健康疗休养和送温暖等工作。建设民生通道，畅通职工利益协调、诉求表达和矛盾调处渠道，职工反映问题及时妥善解决，增强了员工的幸福感和归属感。

三、彰显国企担当，积极履行社会责任

（一）实施“绿煤”战略。推广“矸石充填置换煤炭技术”等充填开采模式，建成国家级矿产资源综合利用示范基地，累计实现以矸换煤 2000 多万吨，实现了黑色煤炭的绿色开采、绿色加工、绿色利用。推动由销售原煤向高热值、低污染的精煤转变，加大原煤入洗率，从源头上提升煤炭产品“清洁度”，减少污染物排放。紧抓“工业绿动力”机遇推动煤炭清洁利用，淄矿年产 100 万吨清洁煤粉制备项目、高效煤粉工业锅炉项目已投入运行。山东能源集团被国家发改委评为“全国循环经济先进单位”。

（二）强化伴生物综合治理利用。贯彻落实国家及地方污染防治决策部署，突出抓好煤炭开采过程中的污水、空气污染、固体废物、噪声污染治理和煤炭开采使用过程中形成的粉煤灰、瓦斯、余热等伴生物综合利用，粉煤灰用于混硬土生产、瓦斯用和余热用于发电和供暖，实现了出煤不见煤，用煤不污染，打造资源综合利用及循环经济产业链。山东能源集团 2018 年先后投入各类环保费用支出超过五亿元，最大限度减少环境污染，确保污染物达标排放。

（三）融入地方经济建设。贯彻落实国家乡村振兴战略部署，山东能源集团统筹考虑矿区可持续发展，切实将企业发展规划与矿区建设、区域经济发展、新农村和小城镇建设等规划有效衔接，资源开发与压煤村庄搬迁、新村镇建设、环境保护等统一规划，有序实施，积极打造生产发展、人民富裕、生态良好的新型和谐矿区。在资源开发建设过程中，帮助改造村容村貌，为乡村变城镇、平房变楼房、村民变市民贡献了力量。加强煤矿塌陷地治理，大力发展现代生态高效农业，打造出多个集农、林、牧、渔、游为一体的“田园综合体”产业园区，为美丽乡村增绿添美。山东能源集团先后被评为国家西部大开发先进集体等。

（摘自山能集团报送材料）

山能临矿集团投资 20 多亿元推进 10 大类新旧动能转换 重大工程

近年来，临矿集团投资 20 多亿元，持续推进 10 大类 26 项新旧动能转换重大工

程、“4D 归零”工程,解放置换一线岗位 1000 多个。厚煤层、极薄煤层、急倾斜煤层等全煤层自动化、智能化高效采煤取得革命性突破,少人化工作、无人化值守、智能洗选、智能供电、智能通风、千米快掘、千米遥控、千米速运等样板项目如雨后春笋、鱼贯而出,创造出第一个一次性采全高智能化工作面、第一个 TDS 井下智能干选系统、第一个智能化选煤厂、第一个日产过万吨工作面、第一个智能效能全球领先的数字玻纤工厂、第一个国家级双创预防体系标杆企业等一大批临矿第一、临矿唯一。以财务共享、五大平台、安全生产“一张图”为标志的大数据管理顺畅运行,企业管理实现了由传统、粗放、经验到精细管理、精益运营和精准决策的根本性转变,企业迈向高质量发展新阶段。

随着智能矿山建设的不断推进,不但提高了矿井的生产经营管理水平,还大幅提高了职工的幸福指数。

作为临矿第一个实施少人值守工作面的煤矿,王楼煤矿积极开发远程控制和自动化技术,应用于采煤、掘进、机电、运输、通风防尘、地测防治水、冲击地压防治、洗选、运销等各个专业领域。建设了包含调度应急指挥、矿井自动化控制、安全监控、远程自动化运销、防治冲击地压在线监控、设备运行视频监控,以及安全生产共享、财务共享、人力资源共享、设备管理共享、党建标准化共享“五大平台”于一体的智能化应急调度控制中心,智能矿山建设取得了丰硕成果。经过实践证实,两个班生产足以满足生产经营需要,足以完成集团公司下达的各项任务,职工不再“开夜车”了。

“2019 年,我们将朝着建成‘智能智慧临矿’的目标奋进,全面淘汰以传统动能和落后产能为主要的发展模式和运营生态,全面进入以新动能作为支撑,以绿色企业为引领,以大数据管理为平台,以安全发展、员工发展、客户发展、可持续发展、高质量发展为新业态、新模式的临矿新时代。”临矿集团党委书记、董事长刘孝孔表示。

(摘自大众日报)

兖矿集团东滩矿出台群众性革新创造成果管理办法

为不断增强职工创新意识和创新热情,提升职工创新能力,促进群众性革新创造工作规范化、制度化、科学化运行,近日,兖矿集团东滩矿制定出台了《群众性革新创造成果管理办法》。

该矿按照采煤、掘进、机电、运输、通防、地测、选煤及综合八大专业,分为安全效益型、经济效益型、社会效益型三大类别,评选职工群众自发性组织开展的小发明、小创造、小革新、小技术、小设计群众性革新创造成果。

该《办法》对评审程序和奖励做出规定:一是项目组自评,二是单位审核,三是专业评审组初评,四是领导小组评审确定。群众性革新创造成果按照每半年组织一次申报评审的方式进行,每次评出一等奖 1 个,二等奖 2—3 个,三等奖和鼓励奖若干。分别给予 5000 元、3000 元、1000 元、300 元奖励。

该矿鼓励广大员工开拓创新，挖掘潜力，对于不含有投资的群众性革新创造成果将在评审时予以重点考虑。对于经摸索、实践、总结而提炼出的对提高工效、改进工程（工作）质量、保证服务质量、降低劳动强度具有独创性、先进性、科学性、普及性的操作方法，尤其是在矿内第一次采用，并取得良好效果的，以成果主要实施人的名字命名该操作方法（工艺），并给予推广，积极推荐申报上级创新成果。奖励主要完成人本人，分管矿领导不得挂名。

（摘自中国煤炭网）

山能新矿集团翟镇煤矿：创新容错机制 为敢创新者“撑腰”

今年，山东能源新矿集团翟镇煤矿积极营造“鼓励创新、宽容失败”的创新文化，推行创新容错机制，为敢闯敢试、干事创业者提供“新平台”、撑起“保护伞”。

该矿制定了《创新试错容错管理办法》，建立了“风险评估-鼓励试错-核实错误-认定容错-全力纠错”的管理机制，让愿意创新的人投入创新，让真正干事的人得到保护、得到实惠，营造了浓厚的创新氛围，取得了显著成效。

包容创新的机制，催生了创新，激活了创新，让创新成为了翟镇煤矿的强大动能。去年以来，翟镇煤矿完成各类技术创新、小改小革 230 多项，据估算，创效 6000 多万元。

（摘自中国煤炭网）

山能枣矿集团滨湖煤矿推进“美丽智慧”矿井高质量发展

山东能源枣矿集团滨湖煤矿紧紧围绕“做强做优做大国有企业”目标，深入抓好安全生产、转调发展、经营管控等工作，打好提能力、抓重点、解难点、创亮点的“组合拳”，推进“美丽智慧”滨湖高质量发展。

坚持安全高于一切的原则不动摇。不断加强安全风险辨识评估、隐患排查治理、风险过程管控，重点抓好奥灰水防治，完成南翼 162 采区开采论证和防水闸门的施工，常态化抓好奥灰水水位、水量的探测，做到隐患排查全面、分类处置得当、整治落实到位。围绕新装备、新技术、新工艺、新材料，扎实推进“6+3”安全培训体系建设，努力打造一支业务精、技术强、富有“工匠精神”的高技能人才队伍。建立健全生产技术管理体系，定期对技术方案、作业规程和管理制度进行“大会诊”，为安全生产提供技术支撑。以“两学习一排查”和“安全为了谁”大讨论为切入点，对安全工作再细化、责任再分解、数据再量化，切实以高度负责的态度，不断延长矿井安全生产周期。

坚持新旧动能转换不停步。建设矿井“大数据”智能云平台，将信息技术融入到矿井各个生产经营环节，推进技术融合、业务融合、数据融合，推动管理智能增值工程落地。投入使用新型锚杆（索）台车，配合 EBZ-230A 型综掘机，实现

“掘-支”平行快速掘进作业，力争实现月进 500 米以上的目标，并做好热成摄像头的研发与应用，确保高效快掘系统稳定可靠，解决在地面远程控制快掘的“瓶颈”问题。围绕全岩快掘线建设，积极探索应用电动挖掘装载机、全岩掘进机，在井下南翼 162 建设大断面全岩掘进线，彻底取消炮掘作业。加快井下 TDS 智能选矸系统和矸石充填系统建设，做到矸石在井下处理前置化，实现绿色开采。优化智能洗煤系统，使用“高频叠层筛”替代“对拉弧形筛”，精煤水分降低 1% 以上，全面做好浮选药剂远程添加技术、皮带运输自动调节技术、自动注油技术的升级和应用，努力打造 50 人以内的智能化洗煤厂。大力推行扁平化管理，严格落实好“大工区”“工长制”，工长兼职质量验收员，安监员兼职瓦检员，取消专职验收员和井口小班信息员，确保实现控员提效。

坚持“大经营”管理不懈怠。充分发挥智能化采煤机组和智能化洗煤厂优势，持续放大“精煤战略”效益，有序组织配采、配洗工作，持续优化产品结构、市场结构、客户结构，力争发展 2-3 家长期合作客户，促进“以产促销、以销带产、产销联动”的创效盈利机制落实，进一步增强矿井抗御市场风险的能力。实行区队、专业、分管领导“三级”材料计划审批制度，加大废旧物资回收复用力度，增强自修自制创收能力，实现全年材料费同比降低 10% 以上的目标。实施均量考核，将月度计划和材料消耗分解到班组、个人，促使“人人都是经营者、人人都是创效源”的理念深入人心、落地生根。

（信息来源：中国煤炭网）

山能淄矿集团康格公司充填开采创出两项全国新纪录

2 月 13 日，从新河矿业地面充填站输送的 503 立方米膏体充填料浆，被一次性泵送到井下 5303 充填工作面。这标志着山能淄矿康格公司新河充填工程部，充填开采工程正式建成投产。此举也攻克了井下垂深近 1000 米、膏体充填泵送距离长达 5300 多米的难题，创出了全国煤炭系统充填开采行业两大新纪录。

为加快拓展膏体充填开采业务，康格公司紧紧依托自身充填技术和专业优势，将充填开采核心技术作为公司转型发展的主攻方向，大力拓展充填开采内外部业务。他们先后在淄矿集团内部的岱庄煤矿、新河矿业、亭南煤业设立了充填工程部，并为山东省内外多个矿井提供充填开采技术服务支持。这为做大做强充填开采业务，奠定了坚实基础。

据了解，新河充填工程部充填开采工程自 2018 年 4 月 16 日破土动工，先后投资 1 亿余元建成粗破车间、细破车间、筛分车间及充填车间，于去年 12 月底完成全部工程施工。经过 1 个多月的设备调试及联合试运转，具备了充填开采投产条件。

康格公司创出全国煤炭系统充填开采行业新纪录，有着极其过硬的核心技术本领。他们承担的《煤矿膏体充填材料试验方法》和《煤矿膏体充填体检测技术方法》2 项国家行业标准于去年正式发布，填补了国内膏体充填行业领域技术空白。

此外，康格公司围绕实现充填技术安全运行，大力实施技术创新，先后获得国

家发明专利 12 项、实用新型专利 21 项。同时，他们制定发布国家行业标准 2 件、山东省地方标准 1 件、企业标准 2 件，近 30 项科技项目荣获省部级科技进步奖。

康格公司研发的《矸石膏体充填开采成套技术》，被国家能源局列为“煤炭安全绿色开发和清洁高效利用”先进技术。这使其成为国家“面向 2035 重大科技专项”绿色开采课题组主要成员，引领了膏体充填开采技术在国内的推广应用。

据康格公司总经理李秀山介绍，下一步他们将以技术服务、成果转化、工程建设和托管运营为主导，努力扩大公司充填开采规模，做国内外充填开采行业龙头，力争 5 年内完成公司上市。

(信息来源：山能淄矿集团新闻中心)

山能肥矿集团梁宝寺煤矿 32K07 皮顺月度单进 366 米书写新记录

截止 1 月 31 日，山东能源肥矿集团梁宝寺煤矿 32K07 皮顺以月度单进 366m 的骄人战绩，创建矿以来历史最高记录。

包线助保效。该矿推行后路物料和皮带运输包线制度，确保迎头物料供应及时，减少了掘进单位后路辅助工作量，同时包线实行市场化结算，月底结算时被服务单位跟班干部签字确认的物料交接单和皮带实际开机运行时间为依据。包线运输队伍多劳多得，提高了员工工作积极性，保证了后路皮带维护管理到位、开停及时，减少了煤流系统对生产的影响。

优化支护形式、支护工艺。在满足巷道支护强度的前提下，实时进行调整，用 1 块 4mW 钢带代替原先 2 块 2mW 钢带，加快工程进度的同时降低巷道支护成本。

强化工序管理。优化现场交接班时间，规定施工中各班组之间要互创有利生产条件。合理穿插施工工序，在巷道割煤期间必须将施工工具及所需支护材料全部备齐，在保证施工安全情况下最大化实现各工序平行作业。

严格考核管理。该区队紧紧抓住进尺指标分解这一因素，结合各班组生产能力和人员工作水平，把全月进尺计划分解到各班组，制定每班单进计划表，确定日完成进尺量，每天班后对完成情况进行分析，并与每个人工资分配挂钩，充分发挥薪酬分配多劳多得“指挥棒”作用。实行月底班组评比，根据进尺及排数三班分别评出名次，夺得班月度单进进尺第一名的班组奖励 1 万元，副区长及班组长各 1000 元，最后一名对等考核。对检修人员实行了包机制，将设备检修分配到人头，在月底进行评比考核，对设备检修到位和运转正常的检修人员给予奖励，激发员工投身掘进会战的热情。

(摘自中国煤炭网)

济矿集团阳城煤电质量标准化网格化管理初见成效

近日，阳城煤电掘进攻坚队积极响应提升质量标准化、树立标杆区队的号召，

在该矿北翼工作面质量标准化大提升、大整改活动中实行网格化管理。

在管理方式上，由粗放式走向精细化。该工区管理人员将网格化管理模式细化并融入到质量标准化提升中去，做到每项质量标准化均有管理人员分管、考核，明确了责任主体，促使大家积极主动思考提升办法，碰撞出了许多“金点子”。例如，原来“五图一表”表格均是经打印、塑封后，用胶带粘贴在牌板上，但经过防尘水冲刷会使胶带失去粘性，造成图表翘起或脱落。现在改变了牌板设计方式，首先安装一个固定塑料卡槽，将图表塑封好后塞进卡槽里，不仅防水，同时满足了图表因措施改动进行随时更换的需求。

在制度落实上，坚持一追到底。在交接班和日常巡查过程中，相关人员重点排查分管区域的质量标准化执行情况。发现有质量下降或人为损坏现象，立即组织人员当班整改，跟班管理人员下井后发现的问题也能根据责任分工，找相关人员下达整改指令，保证当班生产流程不被打乱。

据了解，该工区施工的巷道，锚杆成行成线，管线吊挂平直有序，物料码放整齐，设备定置管理。在该矿兄弟区队前来对标学习时，治理标准化水平得到大家的普遍肯定。

(信息来源：济宁矿业集团网站)

外埠信息

神华集团世界最大采高采煤机项目落地西煤机公司

近日，从神华集团得知，西煤机公司成功中标该集团 8.8 米采煤机项目。此项目是西煤机公司自主研发的智能化采煤机整机，现为全世界最大一次性采全高，可填补国内乃至全世界特厚煤层一次性采全高的技术空白，对推动进口采煤机本土化进程具有开创性意义。

针对神华集团各矿井煤层地质条件均较好，但煤质较硬，对采煤机稳定性、开机率以及破岩能力要求较高这一现状，该公司从部件结构、技术保障、电控系统等方面进行了充分全面的设计，并聚焦机身刚性联接结构、超大仰角摇臂润滑系统、整机抗倾覆、抗振能力、超大采高采煤机重量控制等关键部位进行了重点攻关和突破。同时，对连接销强度、腔体温升等神东集团现使用的大采高进口采煤机在生产中出现的问题，进行了优化和改进，着力解决有可能影响后期使用的各类问题，全方位提高产品性能。

前期，西煤机公司与国内知名煤机生产制造企业汇集神华“同台竞技”，在竞争过程中，西煤机公司凭借强大的综合实力脱颖而出，斩获此项目。西煤机公司的产品成为神华集团的首选，不仅来源于该公司研制的 7 米采煤机和 8 米采煤机在神华集团下属企业的成功稳定运行，也来源于对西煤机技术和制造能力的认可和肯定。

该公司此次中标的 MG1100/3030-GWD 型智能化采煤机，标志着国产采煤机高端制造自主研发创新能力实现了质的飞跃，也将是煤机行业进程中的一次历史性变革。

(信息来源：中国能源网)

中煤集团：国内首个深部冲击地压煤层大采高智能化工作面项目通过验收

近日，国内首个深部冲击地压煤层大采高智能化工作面——门克庆 3103 智能化工作面顺利通过验收。

该项目由中煤集团牵头，中煤装备公司和中天合创公司联合研发，针对内蒙古陕西地区深部煤层复杂地质条件，开展安全高效防冲大采高智能化开采研究与示范工程建设。项目在中天合创门克庆 3103 工作面进行了工业性实验和示范工程应用。

该项目是中煤集团发挥全产业链优势，自主研究、设计、制造、生产的首个大采高工作面智能化开采项目，将智能开采与矿山压力监测融为一体，工作面人数由原来的 12 人减少至现在的 3 人，井下智能化直线段开采速度为每分钟 15 米。

防冲精准智能化开采技术的成功应用，标志着中煤集团煤矿智能化开采领域的研究、设计、制造、生产、应用一体化体系初步建成，对中煤集团各煤矿智能化开采具有示范作用。

(摘自中国煤炭报)

徐矿集团煤矿“绿色闭坑”系列关键技术达到国际领先水平

日前，经中国煤炭工业协会专家鉴定，徐矿集团《徐州矿区“绿色闭坑”系列关键技术研究与实践》具有重要的推广应用价值，成果整体达到国际领先水平。

该技术针对徐州矿区群矿关闭过程中面临的问题，首次提出并系统阐明了矿井“绿色闭坑”的科学内涵及理论技术体系，研发并形成了安全保障、资源利用、环境保护以及企业可持续发展 4 个研究领域、6 个系列 21 项有关矿井“绿色闭坑”的关键技术，实现了全集团 28 座煤矿的安全、科学与绿色关闭。

项目产生直接经济效益超过 3 亿元，不同程度延长了徐州 5 对矿井服务年限，有效解决了徐州市水资源短缺、土地资源再利用和采煤塌陷地治理问题，为我国矿井绿色关闭探出了新路。

(信息来源：煤炭信息周刊)

政策法规

《中央企业工资总额管理办法》出台

国务院国资委日前出台《中央企业工资总额管理办法》，对央企工资总额决定机制和管理制度体系进行全面改革。

《办法》明确，按照“一适应，两挂钩”原则，央企工资总额预算主要按照效益决定、效率调整、水平调控三个环节决定。工资总额预算与利润总额等经济效益指标的业绩考核目标值挂钩，引导企业通过完成高质量发展目标，带动职工工资总额合理有序增长；工资增长还应根据劳动生产率等指标对标情况进行调整，突出引导企业提高效率的管理导向。

同时，国资委还将按照有关部门发布的工资指导线和对非竞争类国企的工资调控要求，对部分工资水平偏高、过高的行业与企业，尤其是主业不属于充分竞争行业和领域的企业工资增长过快的情况进行适当约束，确保企业职工工资水平与增长幅度更公平合理、规范有序。对央企承担重大专项任务、重大科技创新项目等特殊事项的，办法明确将予以适度支持。

（摘自煤炭信息周刊）

山东：冲击地压煤矿复产后核减 20%产能组织生产

山东煤矿安监局近日专门下发通知，对采深超千米冲击地压煤矿复产复工作出要求。

一是严格复产复工条件。经专家论证具备冲击地压灾害防治能力且防治措施落实到位的煤矿，首先履行复产复工程序；存在隐患和问题的煤矿，督促其认真整改，经地市煤矿安全监管部门复查确认整改到位后，再履行复产复工程序；煤矿存在的隐患和问题现有技术条件下难以有效治理的，不准复产复工。

二是严格复产复工程序。专家安全论证后，由煤矿主要负责人组织制定实施复产复工方案和安全技术措施，经煤矿企业初步验收后，提出复产复工申请，将复产复工申请和专家安全论证意见报告监察分局。如专家论证意见与实际不符要重新论证。

复产复工过程中，存在违法违规行为和问题隐患的，依法依规予以处理，严格落实整改措施。对问题整改不充分，隐患得不到有效治理的，责令继续停产整改，不再具备安全生产基本条件的，责令按程序关闭退出。

三是确保安全复产复工。对复产复工方案认真审核，强化监察，督促煤矿企业做到安全稳妥复产复工。

该局要求复产后要督促煤矿企业在现有产能基础上核减 20% 产能组织生产，严防超能力、超强度组织生产。

（摘自国家煤炭工业网）

《鲁煤研究与参考》

编辑委员会

主 任 孙春江
副 主 任 张若祥 满慎刚 孙中辉
刘孝孔 魏洪增 徐其端

编辑部

主 编 刘全新
执行主编 裴万楼
编辑人员 马肇明 沈晓凤
赵 月 张 莉
执行编辑 裴龙飞

地址：济南市堤口路 141 号
电话（传真）：0531-85686009

E-mail（投稿）：sdsmtkj@163.com
邮政编码：250031