

泰兴日报

中共泰兴市委 主办

星期二 2015年7月14日 农历乙未年五月廿九



群众路线是工会工作的生命线

市总工会党组书记 中心组

近年来,市总工会坚持把群众路线作为行动指南和工作方法,贯穿工会工作实践,以围绕中心、服务大局为主题,以转变作风、服务职工为重点,着力加强工会组织建设、依法科学维权、帮扶服务职工、培育企业文化职工文化、构建和谐劳动关系等五方面工作,扎实开展职工素质提升、劳动竞赛、“面心实(面对面与职工沟通、心贴心与职工交流、办实事、解难事,努力使工会组织成为职工信赖的“职工之家”,工会干部成为职工最可信赖的“娘家人”。

当前,我市职工队伍不断发展壮大,结构构成发生深刻变化,职工群众对工会组织的

护自身合法权益方面的需求更加迫切、愿望更加强烈。工会组织必须顺应形势任务的新发展和职工群众的新期待,进一步密切与职工群众的联系,增进与职工群众的感情,把竭诚为职工群众服务作为一切工作的出发点和落脚点,扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事,努力使工会组织成为职工信赖的“职工之家”,工会干部成为职工最可信赖的“娘家人”。

会工作的根本遵循

坚持群众路线必须把尊重职工群众主体地位作为工

职工群众是工会组织的真正主体,而对全面深化改革的新形势新问题,工会只有站在职工群众立场看问题、作决策,充分发挥职工群众的主体作用,才能始终保持旺盛的生机活力。

1.尊重职工群众的诉求表达权。职工诉求表达渠道不畅通、意见表达不充分,问题就会越积越多,矛盾就会越来越大。工会作为职工群众利益的代表者和维护者,必须不断健全完善职工诉求表达机制,让职工有话有地方说、反映问题有渠道,进一步健全完善以职工代表大会为基本形式的职工民主管理制度体系,更好地落实“按法律建制、按程序办事、按程序开会、按规则议事、按意愿表决、按程序评价”的要求,落实好职工民主表达、民主管理权。进一步巩固和发展的群众路线教育实践活动成果,改造升级工会“12351”维权热线电话和网络“微平台”系统,健全职工信访制度,让最基层、最普遍、最集中的意见建议直接反映上来,及时推动和帮助解决问题,进一步发挥律师顾问团作用,积极探索调解、仲裁、诉讼相衔接的多元化劳动争议调解模式,把劳动争议纠纷解决在调解环节,充分发挥工会组织在维护职工队伍稳定、促进社会和谐

中的积极作用。

2.尊重职工群众的决策参与权。只有依仗职工群众意愿进行决策,才能最大限度地体现职工群众的意志,维护好他们的根本利益。工会必须把从职工群众中来、到职工群众中去作为根本工作方法,请上来听、走下去访,面对面谈,并根据职工群众的实际需求,调整工作思路,制订工作目标,做到职工的需求在哪里,工会服务就跟进到哪里,确保把实事办好,把好事办实,办到职工群众的心里去。

3.尊重职工群众的民主监督权。民意是一把标尺,能够衡量工会工作的好坏优劣;民意更是一种导向,能够引领工会工作的前进方向。工会必须将工作交给职工群众来监督评判,把职工群众满意不满意作为衡量工作的唯一标准,不断创新职工群众满意的业绩。要依据《工会法》等法律法规,积极稳妥地推进基层企业工会主席直选制、工会代表常任制,建立健全“三亮三公开”(工会组织亮牌声、公开职责任务;工会干部亮身份、公开联系方式;工会工作亮承诺、公开服务项目)、会员评议工会干部、工会代表视察工作等制度,把工会工作置于职工群众监督之下,不断提高职工群众对工会工作的满意度。

坚持群众路线必须把维护和发展职工群众利益作为工会的首要任务

工会作为职工群众的组织,只有切实发挥好、维护好、保护好职工群众切身利益,才能赢得职工群众的信赖和支持。

1.突出维护职工群众利益重心。工会维权的重点是职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题和职工群众面临的最困难、最操心、最忧虑的实际问题,特别要把劳动就业、技能培训、收入分配、安全卫生等问题,摆在工会工作的重要议事日程。一是紧扣收入分配这一职工劳动经济权益的核心,坚持企业、行业、区域建制并重的核心,坚持各类企业普遍开展工资集体协商,促进形成完善的职工工资协商共决、正常增长、支付保障机制,更好地让全体职工群众共享改革发展成果。二是紧扣技能提升这一职工自我发展的内在要求,进一步深化“争创学习型班组、争当知识型职工”活动,推动全市企业普遍开展岗位练兵、技能比武、技术革新、发明创造等活动,通过技能培训、名师带徒、评选“金牌工人”、“首席员工”等方式,努力造就一支有技术、能发明、会创造的职工队伍。三是紧扣劳动保护这一维护职工健康权益的重点,全面实施《江苏省企事业单位劳动保护工作规范》,深入开展“安康杯”竞赛,积极推动“1+3”安全监控工作体系向非公企业和服务业拓展,加大工会劳动保护监督检查员片区服务站建设力度,提高工会劳动保护专项协议的签订率和履约率,切实维护好职工的生命与健康权益。

2.完善维护职工群众利益方式。面对职工利益诉求新变化、新特点,工会工作必须从过去主要对困难职工开展帮扶救助转向为全体职工和会员提供多元化服务,全面构建服务职工工作新体系。进一步推动市总工会帮扶服务中心和基层工会帮扶服务站(点)规范化建设,努力形成“全面覆



盖、分级负责、上下联动、区域协作”的服务体系和救助、维权、服务“三位一体”的工作格局,切实把各级工会建成职工提供就近服务的基地,高效服务的窗口,成为服务网络全覆盖、服务职工零距离的主阵地,继续做大做强“两节”送温暖、“三八”助单亲、“五一”关爱劳模、金秋助学等工会帮扶服务品牌;深入开展送岗位、送培训、送服务、送救助、送文化等服务活动,着力在思想上“扶志”、生活上“扶贫”、能力上“扶技”,扎实推进困难救助、维权服务、劳动争议调解、法律援助、医疗互助、心理疏导等全方位服务,加快实现帮扶服务工作的常态化、长效化、社会化;继续实施阳光助困、阳光助医、阳光助学、阳光助业、阳光维权五大志愿服务行动,努力满足职工群众多层次、多元化需求。

3.提高维护职工群众利益水平。按照“组织起来、切实维权”的工会工作方针,加强工会自身建设和推动形成职责分明、上下联动、点面结合的工

坚持群众路线必须把当好“娘家人”作为工会干部的自觉追求

工会干部只有始终把自己当作职工群众的“娘家人”,坚持心系职工群众,为职工群众说真话、办实事,办实事,职工群众才会与工会贴心。

1.在感情上贴近职工群众。真心真情是工会干部和职工群众之间最好的感情融合剂,当好“娘家人”,工会干部必须把工作当作一种事业去追求、去奋斗,对职工有一种感情,服务职工用真情,为职工办事有激情,坚持以职工为本,旗帜鲜明地代表和维护职工权益,敢于并善于为职工说话办事,引导职工合法、合理地表达利益诉求,当职工利益受到侵害时,工会干部要挺身而出,敢于讲话,依法主动科学维权;当职工遇到困难时,要雪中送炭,尽心尽责,热心地为他们做好事、办实事、解难事;当职工中出现先进人物时,要真心诚意、满腔热情,大力宣传他们的先进事迹,用职工身边的人、身

边的事教育职工、引导职工,用工会干部的出色工作打动人心、温暖人心、影响人心、赢得人心。

2.在作风上深入职工群众。当好“娘家人”,工会干部必须带着责任、带着问题,放下架子、沉下身子,多与职工群众交朋友,多讲职工群众语言,多虚心向职工群众求教,真正与职工群众打成一片,要建立健全工会干部下基层调研、联系职工群众的长效机制,多到经济发展相对困难的企业、职工群众相对集中的地方开展调查研究,直接听取意见建议,积极回应职工诉求,帮助解决实际问题。继续推进“一线工作法”和“面心实”活动,坚持工作重心下沉、资源配置下沉、组织力量下沉,把更多的人力、物力、财力投入到基层和为职工群众服务之中,深入职工接地气,找准定位特色,以服务职工的成功检验改进作风的成果,把党的宗旨意识、群众观念融入

血液里,落到实践中。

3.在方法上吸引职工群众。创新工作方式方法,工会组织才能持续增强吸引力。当好“娘家人”,各级工会干部必须加强学习,要按照政治强、业务精、作风好的要求,进一步推进工会干部理论武装、党性修养、能力培训、知识更新,教育引导工会干部积极践行习近平总书记提出的“三严三实”的要求,切实加强作风建设,密切职工群众的感情,提高做职工群众工作的能力,努力培养信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部,把工会干部锤炼成听党话、跟党走、职工群众信赖的“娘家人”。要提高做职工群众工作的本领,善于通过协商、沟通、教育等办法,以职工群众喜闻乐见的方式开展工作。要按照职工群众的“生物钟”安排工作,由过去的“要求职工做什么”转变为“我为职工做什么”,由职工在工会

组织中“被领导”、“被服务”转变为在工会组织中更多的自我管理、自我服务,使工会工作更符合职工群众的愿望和要求。



中共泰兴市委组织部 中共泰兴市委宣传统战部 主办

逛企业 看转型

本报讯(记者 耿凤 通讯员 李生福 马琴)日前,在位于城东高新区的江苏朗肯中央空调有限公司车间内,工人们正在抢抓工期,赶制一批来自武汉的“空气源热泵三联供”订单,与普通中央空调相比,空气源热泵三联供机组从外观上看似乎没有多大区别,只是外壳上多了四个显示低压、高压等的仪表盘;从内部构件上看,除了空调必备的压缩机和热交换器外,还多了个储热水箱。

“在基本构造方面,空气源热泵三联供机组与时下许多中央空调的原理相似,采用蒸气冷暖压缩循环,从空气中吸取热量加以做功,空气源热泵三联供机组的特殊之处在于:夏天,它能把传统空调制冷时排放到大气中的废热加以回收利用,转化成生活热水,缓解城市热岛效应;冬天,它能在制暖气的同时,回收空气中的热量

制造生活热水,能够满足不同地区、不同用户的各种需求。”公司总经理严万松解释。“武汉的这家企业正准备节能改造、转型升级,我们这个产品可以实现他们的愿望,所以下子向我们订了50台空调,很快就要发过去。”

据了解,空气源热泵三联供机组是公司自主创新的系列产品之一,一机三用,集制冷、供暖、热水于一体,通过吸收空气中的热量,达到节能的效果,比普通空调、热水机节能30%以上,并可实现无污染排放。严万松说:“我们的空气源三联供主要用于宾馆、饭店以及一些写字楼的改造,节能率非常高,夏天节能率达35%到40%。”

江苏朗肯中央空调有限公司致力于空气源热泵、废水源“三联供”研发生产,自主创新的产品兼具“节能、高效、环保”属性,采用高新技术新品,公司自主研发的另一种产品废水源热泵三联供的用途更为广泛,它可以替代普通的燃煤、燃气锅炉进行供热,为有效治理雾霾起到关键作用。

目前,公司正在积极组织生产一批发往内蒙古通辽地区的废水源热泵三联供。

为提供“一站式受理”、“一站式服务”、“一揽子解决”服务模式,我市将综治、维稳、法律援助、社会矛盾调解、出入境维稳、外来务工人员等公共服务职能统一纳入社会管理服务分中心内,为群众生活提供了便利。目前,全州市镇村三级社会管理服务中心已全部建成。因为虹桥桥社会管理服务中心。

严万松告诉记者,前不久,通辽市政府找到江苏朗肯,请求提供城市暖气供应解决方案。协商后,通辽决定在城市污水处理站的污水排放源建立热力站,通过热泵技术提取污水的温度进行供热处理,为城市部分区域提供过冬所需的暖气。“通俗来讲,就是建造整个城市的供热中心,利用城市集中排放的污水,提取所有污水的热量,将干净的水加热,再把热水送到老百姓家里,以冬天供暖。整个过程,供热中心将做到零污染、零排放。”严万松说。

废水源热泵三联供的节能效果更加明显,节能率可达50%左右。北京的华八公司是一幢将近4万平方米的商务楼,目前正在使用朗肯的“废水源三联供”,严万松告诉记者:“我们给他们装了13台机组,都能正常使用,冬天最冷的时候才用了7台机组,从工厂的反映来看,节能率大概在35%到50%。现在,以前一个月用一万块钱的电费,现在只用四五千元。”

据介绍,这两项产品还具有噪音低的特点,工作时的噪音在60分贝以下,凭借这一高效节能环保技术,朗肯的产品通过

了中国建设标准化协会专家委员会评定,荣获了“绿色建筑节能推荐产品证书”及“工程建筑推荐产品证书”。目前,这两项产品的订单源源不断,产品主要供应湖北、东北沈阳、宁夏等地区,广泛应用于北方暖气及其它需要高温热水的行业,真正引领着一场“绿色”投资风暴。

随着世界各国对能源需求的不增长和环境保护的日益加强,清洁能源的推广应用已成必然趋势。目前我国能源消耗比例已占到全世界一半以上,在这种情况下,节能对中国显得非常重要,尤其在北方冬季供暖季,使用燃煤、油气或电驱动锅炉,不仅浪费大量的能源,也造成了严重的空气污染。用空源热泵替代锅炉给城市供暖,这样的理想在江苏朗肯变成了现实。凭借三联供技术,朗肯空调先后获得“国家重点新产品”、“国家火炬计划”、“国家发改委、财政部第二批节能服务单位”、“中国建筑节能减排示范企业”等诸多称号,被专家誉为“开辟冷暖新风革命”。

众安港整治工程通过验收

本报讯(记者 蔡文 通讯员 潘剑峰)日前,市众安港工程一、二标段合同工程通过竣工验收。验收工作组通过听取建设、设计、监理、施工、省水利工程质量检测站等作出的总结汇报,实地查看了工程施工现场,认为该工程已按合同约定完成合同内的工程项目,原材料、中间产品质量检测合格,施工程序规范,工程质量满足设计、规范和合同要求,同意合同工程完工验收并交付使用。

市安监局与企业“谈心对话”

本报讯(通讯员 钱春建)连日来,市安监局开展领导班子与企业“谈心对话”活动,督查指导企业安全生产工作。

该局在深入企业调研的基础上,从危化、工贸、职业卫生、烟花爆竹等各个领域,以及近年来发生过生产安全事故的企业中,梳理出72家重点企业,列为谈心对话的对象,由局领导班子成员分别与企业“谈心对话”,谈心对话针对企业实际,深入分析安全生产方面存在的问题,研究落实解决问题的办法措施,并对企业落实安全生产主体责任,加大安全投入,加强教育培训,强化隐患排查整改,深入推进安全标准化创建等方面提出要求。谈心对话活动增强了沟通理解,达到了进一步提高企业安全生产思想认识、规范企业安全生产行为的良好成效。

“三严三实” 教育活动专题报道

省泰兴中专校在全国职业院校技能大赛中再获佳绩

本报讯(记者 王娟文 通讯员 王浩)日前,从全国职业院校技能大赛河北赛场传来喜讯,江苏省泰兴中专学校白杨、白杨等同学在中职组仪器仪表自动化项目比赛中获得银牌。此前,该校刘彦波、张羿两位同学在南京举行的化工设备维修赛中曾获得银牌。

根据相关政策,白杨、白杨、刘彦波、张羿四位获奖选手将强被推荐到相关本科院校就读。

近年来,省泰兴中专学校以技能大赛为抓手,强化技能培训,增强动手能力,提升职业素养,形成了“崇尚一技之长,不唯学历凭能力”的良好氛围,为实现地方经济提质增效升级,促进大众创业提供了有力的人才支撑。

市残联舞蹈节目《雏鹰展翅》 参选第七届全国特殊教育学校学生艺术汇演

本报讯(记者 庄磊 通讯员 张萍)近日,市残联排练的舞蹈节目《雏鹰展翅》在获得第七届江苏省特殊教育学校学生艺术汇演扬州市区优秀节目后,代表泰州队赴淮安市进行现场录制,并被报送至第七届全国特殊教育学校学生艺术汇演组委会参选。

据悉,此次艺术汇演对象主要是视力、肢体、听力语言残疾人,全省共有42个节目分3个片区进行比赛。正式汇演中,来自我市特殊教育学校的小演员们用舞蹈演绎了一只只翱翔的雏鹰,强健体魄,最终成长为雄鹰在天空下自由翱翔的故事。他们富有灵性的动作、饱满生动的情节感动了在场评委与观众,赢得阵阵热烈掌声。

加强生猪屠宰监管 严厉打击私屠滥宰违法行为

举报电话: 87657526 泰兴市动物卫生监督所

铮铮铁骨耀千秋——任天石



任天石,1913年出生于常熟梅李塘桥的一个中医家庭,1932年9月,他就读于

上海中国医学院,毕业后返回家乡挂牌行医。西安事变后,任天石在中国共产党领导的抗日救亡运动的影响下,思想有了新的飞跃,他痛切地体验到“做医生,只能救命,若要救民,必先救国。”

抗日战争全面爆发后,常熟沦陷,任天石弃医从戎,先尽其职责,后拆屋变卖,并将劝募所得,全部用来收购国民党军队丢弃的武器弹药,在家乡塘桥组织了一支抗日保家乡的游击队。他当时虽未加入中国共产党,但他坚信在祖国存亡之秋,唯一可信赖的,只有中国共产党。他把部队交给中共常熟县委,中共常熟县委以塘桥游击队等为基础,举办军事训练班,训练班结束后,1938年8月,由中共常熟县委直接领导的抗日武装——常熟人民抗日自卫队(简称“民抗”)正式成立,任天石先后任“民抗”副大队长、大队长。

1939年5月,江南抗日义勇军(简称“江抗”)东进来到常熟,“民抗”配合“江抗”,拔除了东部地区的10多个伪据点。不久,“民抗”总部成立,任天石被任命为司令,同年秋加入中国共产党。

由于“民抗”处处维护群众利益,与群众建立了水乳交融的关系,人们亲切地称任天石为“老天”,把民抗部队称为“老天部队”。同年9月,“民抗”部队随“江抗”西撤。留在东路敌后的武装,只有“民抗”总部一个警备班10余人和常备队30余人,任天石等人不畏艰险,坚持斗争。11月6日,“江抗”东路司令部(简称新“江抗”)成立。在这同时,重建了“民抗”,任天石等人边战斗,边扩军,很快又组成了一个连的武装,把它输送给新“江抗”。“民抗”和新“江抗”密切配合,加紧在各区新建的常备队中培养骨干,不断为主力部队输送兵员。这时,原先

遭到我方打击的伪军和土匪头子,不断前来骚扰,尤其是沿江青红帮、伪军、土匪大有卷土重来之势。“民抗”和新“江抗”互相策应,声东击西打日伪军。

1940年4月,谭震林来到常熟组织领导东路军政委员会。自此,任天石在东路军政委员会领导下,从事苏常太3县的民主建设工作。6月初,任天石兼苏州县县长,并任中共苏常太工委委员,他认真贯彻“三三制”原则,团结各阶层爱国同胞,在常熟与爱国人士共商抗日大计。经过3次协商,确定了各界代表的人选。8月初,常熟县人民抗日自卫会代表大会召开,任天石当选为执行委员会主席。同年9月,(下转二版)

中国精神 中国形象 中国表达

大德中国

营销中心: 泰兴市·鼓楼西路江平路小学往西200米

87855555

全国51强房企感恩大回馈

君城

现房美景 限量特惠

营销中心: 泰兴市·鼓楼西路江平路小学往西200米

87855555