

# 应届生2018校园招聘 求职大礼包

## 京东篇

应届生论坛京东版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2803-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 京东商城简介.....	5
1.1 京东商城 .....	5
1.2 产品及服务.....	5
1.3 企业历程 .....	7
1.4 企业文化 .....	8
第二章 京东商城笔试经验分享.....	9
2.1 京东实习生笔试/供应链管理卷.....	9
2.2 攒人品，刚刚京东的视觉交互笔试内容.....	9
2.3 20170406 京东客户服务类笔试.....	10
2.4 【专业题笔经】2017 京东春招综合管培笔试.....	10
2.5 京东网测分享.....	11
2.6 新鲜出炉的笔试分享.....	11
2.7 2017 春招线上笔试反馈.....	12
2.8 京东管培-金融方向新鲜笔经 .....	12
2.9 2017 京东金融笔经.....	13
2.10 2017 届京东管培笔试真题，附 2016、2015 笔试真题 .....	13
2.11 2017 京东非技术岗网测（市场营销方向） .....	14
2.12 京东财务笔试.....	15
2.13 热乎乎的笔经~2017 京东集团职能类笔试.....	15
2.14 京东校招非职能类(金融风控岗) 题目分享 .....	16
2.15 新鲜的笔经~2016 年 9 月 6 号金融风控岗.....	16
2.16 京东 2017 年校园招聘产品方向笔试.....	17
2.17 2017 京东市场类笔试题型.....	17
2.18 17 年供应链笔试试题.....	18
2.19 20160906 京东职能方向（非技术岗非管培）笔经.....	18
2.20 2017 届京东校招非技术岗笔试汇总 .....	19
2.21 财务类笔试 希望攒个人品~.....	19
2.22 2017 笔试经验——供应链规划岗.....	20
2.23 2017 校招职能方向笔试.....	21
2.24 刚做完京东笔试，那就这样吧。。。 .....	21
2.25 【笔试】京东管理培训生笔试分享.....	22
2.26 京东 2015 管培生笔试选择题部分 .....	22
2.27 2014 京东管培北京笔试总结.....	23
2.28 10 月 11 日京东产品运营笔试归来，发笔经【热气腾腾】 .....	23
2.29 京东笔试，为找工作攒 rp .....	23
2.30 上海笔试~分享下，攒个人品.....	24
2.31 2015 京东方晶英计划在线测评内容 .....	24
2.32 2014 春京东管培笔试题型+复习/做题技巧.....	24
2.33 2014 春季京东管培笔试悲剧啊.....	25
第三章 京东商城面试经验分享.....	25
3.1 财务研发部门 Java 开发面试经历.....	25
3.2 京东商城终面流水账面经.....	27

3.3 京东数据 - 挖掘和机器学习岗位面经, 成功拿到 offer .....	30
3.4 分享一下我的京东面试经历, 攒个人品~ .....	31
3.5 京东商城 - 实习面试经验分享 .....	33
3.6 交互设计师 3 对 1 面试经验分享.....	34
3.7 数据研发员一面+二面+技术面+HR 面经验分享.....	34
3.8 京东管培生面试经验分享.....	35
3.9 京东春季管培小组面+HR 面流程, 吐槽一下 HR 部门.....	36
3.10 京东 2017 暑期实习二面失败.....	37
3.11 华南区域未来之星一面二面.....	38
3.12 补录收到综合管培 Offer~面试经验回馈大家 .....	38
3.13 京东 TET 综合管培补招广州一面+二面 .....	40
3.14 11.19 GZ 综合管培生面试.....	41
3.15 京东管培一面.....	41
3.16 京东 17 年 TET 综合管培--终面归来.....	42
3.17 京东管培一面面经加求问有人拿到二面 offer 了咩 .....	42
3.18 北京地区京东 TET2017 新鲜一面 .....	43
3.19 2017 京东软件产品经理面经分享.....	44
3.20 效率有点高, 今夜拿到京东的 offer.. (顺便回顾面试) .....	45
3.21 2017 京东华中区区域未来之星 TFS 面经.....	45
3.22 京东产品经理面试 坐标广州.....	46
3.23 2017 京东西南区域之星 TFS 面经.....	47
3.24 新鲜出炉的 9.10 京东北京站面试全过程和体会.....	48
第四章 京东商城综合经验分享.....	49
4.1 京东面试全程感受.....	49
4.2 京东 2017 管培生春季补招面经.....	51
4.3 良心贴, 京东管培生面试流程全解析.....	52
4.4 京东物流管培生全程面经(笔试到终面) .....	55
4.5 京东综合管培网申+笔试+一二面面经 .....	58
4.6 京东 2017 年实习生 终于拿到了 offer .....	60
4.7 2017 春招京东管培 TET (综合) ——回馈帖.....	62
4.8 京东综合管培 2017 春招(我与京东的三生三世) .....	64
4.9 两次面试京东 TET 失败和一些体会 .....	67
4.10 从笔试到终面(综合管培生) .....	67
4.11 京东笔试, 一面经验.....	69
4.12 京东集团 TET 管培笔经面经(金融方向) .....	70
4.13 京东华东 TFS: 从面试到 Offer 回馈 .....	71
4.14 2017 京东 TET 金融管培生综合经验——囧 11.21 更新拒信.....	72
4.15 京东哈尔滨管培面经(笔试+群面+1V1) .....	77
4.16 2017 北京物流管培生笔/面经(更新二面) .....	79
4.17 LZ 的京东金融和京东 TET 双 offer.....	81
4.18 2015 春招 TET9 全程记录及应届生找工作建议.....	83
4.19 京东产品运营, 从笔试到 offer 流水账.....	84
4.20 2015 京东管培生 从初面到终面.....	87
4.21 大概二面已挂, 说说这次春招吧! .....	89

4.22 是时候来一发集团管培的面经了.....91

4.23 京东 TET 管培生春招酱油记 .....93

4.24 京东求职总结【笔试+一面+二面】2015 毕业 .....95

4.25 成都管培二面.....95

4.26 发个帖子攒下人品，京东 offer.....96

4.27 国庆前京东管培笔试+一面经验分享.....96

4.28 京东商城：众里寻他千百度，那人却在灯火阑珊处.....97

4.29 一位职场人士的京东求职经历.....99

4.30 2013 京东商城管培生 从宣讲会到终面.....101

附录：更多求职精华资料推荐.....103

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 京东商城简介

## 1.1 京东商城

京东商城是中国 B2C 市场最大的 3C 网购专业平台，是中国电子商务领域最受消费者欢迎和最具影响力的电子商务网站之一。（注：3C 是计算机 Computer、通讯 Communication 和消费电子产品 Consumer Electronic 三类电子产品的简称）京东商城目前拥有遍及全国各地 1500 万注册用户，1200 家供应商，在线销售家电、数码通讯、电脑、家居百货、服装服饰、母婴、图书、食品等 11 大类数万个品牌 30 余万种优质商品，日订单处理量超过 12 万单，网站日均 PV 超过 3500 万。现在，京东商城已占据中国网络零售市场份额 35.6%，连续 10 个季度蝉联行业头名。

## 1.2 产品及服务

经营范围： 家电、3C、百货、图书、食品等  
公司口号： 做中国最大，全球前五强电子商务公司  
年营业额： 2010 年 约 102 亿人民币  
员工数： 约 5000 人

目录

产品及服务

1. 最大的 3C 网购专业平台
2. 丰富的商品种类
3. 最具影响力的电子商务网站之一
4. 零元团购将成为京东商城的特色团购项目

财务状况

管理团队

企业历程

企业文化

图书频道

团购频道

产品及服务

1. 最大的 3C 网购专业平台
2. 丰富的商品种类
3. 最具影响力的电子商务网站之一
4. 零元团购将成为京东商城的特色团购项目

财务状况

管理团队



企业历程  
企业文化  
图书频道  
团购频道

展开

编辑本段产品及服务

最大的 3C 网购专业平台

作为中国 B2C 市场最大的 3C 网购专业平台，360buy 京东商城无论在访问量、点击率、销售量以及业内知名度和影响力上，都在国内 3C 网购平台中首屈一指。预计 2007 年 360buy 京东商城销售额将超过 3 亿元人民币，而在 2008 年北京奥运会到来之际，360buy 京东商城的销售额有望突破 10 亿元人民币。360buy 京东商城的飞速发展和良好前景赢得了国际著名风险投资基金的青睐。2007 年，360buy 京东商城迎来了第一笔风险投资，这无疑为 360buy 京东商城的迅猛发展注入一支强心剂。伴随着 360buy 京东商城的超速发展，360buy 京东商城将为合作伙伴提供更广阔的发展平台、为广大用户提供便利可靠的高品质网购专业平台。

丰富的商品种类

相较于同类电子商务网站，360buy 京东商城拥有更为丰富的商品种类，并凭借更具竞争力的价格和逐渐完善的物流配送体系等各项优势，赢得市场占有率多年稳居行业首位的骄人成绩。

未来，360buy 京东商城将坚持以“产品、价格、服务”为中心的发展战略，不断增强信息系统、产品操作和物流技术三大核心竞争力，始终以服务、创新和消费者价值最大化为发展目标，不仅将 360buy 京东商城打造成国内最具价值的 B2C 电子商务网站，更要成为中国 3C 电子商务领域的翘楚，引领高品质时尚生活。

最具影响力的电子商务网站之一

京东商城作为中国电子商务领域最受消费者欢迎和最具影响力的电子商务网站之一，京东商城网 360buy 京东商城无论在访问量、点击率、销售量以及业内知名度和影响力上，都在国内 3C 网购平台中首屈一指。

2008 年，京东商城网 360buy 京东商城正式获得来自国际著名风险投资基金今日资本的千万美元投资，共同致力于打破现有电子商务线上与实体店同步运营的销售方式，颠覆消费者的传统消费模式，打造纯线上的电子商务模式。

零元团购将成为京东商城的特色团购项目

【赛迪网讯】12 月 23 日消息，京东商城团购频道于今日正式上线，京东商城注册用户均可直接参与团购。目前该公司提供的团购服务主要以餐饮美食、娱乐休闲活动和非京东商品的实物团购为主，而春节后将正式推出京东商城在售商品团购，各个类别均有产品参与。京东商城团购频道的推出，标志着中国电子商务巨头正式涉足团购领域，该领域将面临全新洗牌。

据了解，京东商城团购频道每周一至周五每天均会推出一款团购商品。对于非实物商品，已售数量达成团数量后，消费者即会收到手机短信和邮件优惠码；而实物商品，在达成团数量后，京东商城会将商品直接送到消费者手中，京东商城采购的商品还将奉行“211 限时达”极速物流标准，保证商品 24 小时内送达。京东商城团购负责人向赛迪网透露，该网站的团购频道将陆续推出极具挑战性的低价商品，一些商品将会 0 元开团，消费者仅需支付快递费用即可拥有，0 元团购将成为京东商城的特色团购项目，长期推出。

据了解，目前京东商城的团购服务仅支持北京地区，春节后将扩展至上海、广州等地。

京东商城作为电子商务巨头进入团购领域时，将令该市场格局骤然生变，团购市场新一轮的洗牌即将展开。2010 年，我国团购网站已超过 1600 家。凭着诱人的价格折扣、便利的消费体验，团购已经成为众网民乐于选择的消费方式。而赛迪网从中国消费者协会获悉，网络团购年初在我国出现后，有三成的团购受到过投诉，有的网站虚假宣传，产品质量以次充好；有的欺诈，商家卷款潜逃；很多网站没发票，退换货难处理，服务不到位。部分团购注册信息泄露，垃圾短信冲爆手机……针对目前国内团购市场的混乱现状，国家商务部办公厅主任、商务部新闻发言人姚坚表示，相关部门需对网站制定网站认证规则，对团购网站设置合理的门槛，并严格执行，加强监管，切实为消费者着想，维护消费者合法权益。[1]

### 编辑本段财务状况

360buy 京东商城自 2004 年初登陆电子商务领域以来，专注于该领域的长足发展，凭借在 3C 领域的深厚积淀，秉承“先人后企”的发展理念，奉行“合作、诚信、交友”的经营理念，先后组建了上海及广州全资子公司，富有战略远见地将华北、华东和华南三点连成一线，使全国大部分地区都覆盖在 360buy 京东商城的物流配送网络之下；同时不断加强和充实公司的技术实力，改进并完善售后服务、物流配送及市场推广等各方面的软、硬件设施和服务条件。根据战略规划，360buy 京东商城将组建以北京、上海、广州和成都为中心的四大物流平台，以期能为全国用户提供更加快捷的配送服务，进一步深化和拓展公司的业务空间。

2009 年 1 月 12 日获得来自今日资本、雄牛资本以及亚洲著名投资银行家梁伯韬的私人公司共计 2100 万美元的联合注资。

2010 年，京东商城获最新一轮 1.5 亿美元的融资。

## 1.3 企业历程

2009 年 7 月 京东商城再次获得“清科-2009 中国最具投资价值企业 50 强”荣誉榜单。

2009 年 7 月 京东商城被互联网协会授予“2009 年度网民最喜爱的网上购物商城”。

2009 年 7 月 京东商城在《电脑商报》主办的“中国电脑商 500 强”评选中获得“2009 中国 IT 渠道新锐 100”称号。

2009 年 6 月 京东商城 2009 年第二季度销售额达 8.4 亿元，占据中国 B2C 电子商务市场 28.8% 的份额。其中 6 月销售额突破 3.7 亿元，6 月 18 日单日销售额突破 3000 万元。

2009 年 6 月 京东商城单月销售额突破 3 亿元，与 2007 年全年销售额持平。同时，日订单处理能力突破 20000 单。

2009 年 3 月 京东商城单月销售额突破 2 亿元，成为国内首家也是唯一一家月销量突破 2 亿元大关的 B2C 电子商务公司。

2009 年 2 月 京东商城获得国家商务部发放的“家电下乡”零售商牌照，成为首个承担家电下乡任务的电子商务企业。

2009 年 2 月 京东商城尝试出售特色上门服务，此举成为探索 B2C 增值服务领域的重要突破，也是商品多元化的又一体现。

2009 年 1 月 京东商城获得来自今日资本、雄牛资本以及亚洲著名投资银行家梁伯韬先生的私人公司共计 2100 万美元的联合注资。也是 2008 年金融危机爆发以来，中国电子商务企业获得的第一笔融资。

2008 年 12 月 京东商城在 2008 年北京市电子商务诚信企业评选活动中被评授为“最佳诚信企业”。

2008 年 11 月 在纵横合力携手新加坡新传媒集团、新浪财经、路透、CCTV 证券资讯频道、EZCapital，隆重推出“2008 中国创业投资价值榜”评选活动中，京东商城被评为“最具投资潜力企业”。

2008 年 11 月 京东商城获得 2008 年易观国际最佳新媒体营销奖评选中的“精准营销”奖项。

2008 年 10 月 京东商城在商界传媒主办，长江商学院、红杉资本、北大纵横咨询集团等机构以及商界精英、企业名流联合调查、评选的“2008 最佳商业模式”的评选活动中，成为入选该奖项的唯一电子商务企业。

2008 年 7 月 京东商城作为国内最大的 3C 网购平台，凭借多年来惊人的高速发展首次参选“清科-2008 中国最具投资价值企业 50 强”便登上了榜单。

2008 年 6 月 京东商城荣膺《中国企业家》主办的第八届中国企业“未来之星”，被组委会公认为极具成长潜力的中国企业“新星”。

2008 年 6 月 京东商城在 2008 年初涉足销售平板电视，并于 6 月将空调、冰洗、电视等大家电产品线逐一扩充完毕。标志着京东公司在建司十周年之际完成了 3C 产品的全线搭建，成为名副其实的 3C 网购平台。

2008 年 4 月 京东商城在 2008 第三届艾瑞新经济年会中赢得了电子商务类的“最具发展潜力企业”的荣誉。

2008年1月 京东商城获得易观国际授予的“2007网上3C产品零售领先服务商”荣誉。京东商城总裁刘强东先生在《电脑商报》2007年中国IT渠道精英评选活动中获得“渠道精英”称号。

2007年12月 京东商城凭借创新的模式和惊人的业绩分别在“IT两会”和“中国信息产业经济年会”的评选中获得多项大奖。

2007年11月 京东商城在《中国电子商务》杂志主办的“第三届消费者最喜爱网站TOP100评选”中获得嘉奖。

2007年10月 京东商城在北京、上海、广州三地启用移动POS上门刷卡服务，开创了中国电子商务的先河。

2007年8月 京东赢得国际著名风险投资基金——今日资本的青睐，首批融资千万美金。

2007年7月 京东建成北京、上海、广州三大物流体系，总物流面积超过5万平方米。

2007年6月 成功改版后，京东多媒体网正式更名为京东商城，以全新的面貌屹立于国内B2C市场。

2007年6月 京东商城日订单处理量突破3000个。

2007年6月 京东正式启动全新域名，并成功改版。

2007年5月 京东广州全资子公司成立，全力开拓华南市场。广州全资子公司的成立代表着京东由北京、上海、广州三地为基础覆盖全国的销售网络的形成。

2006年6月 京东在由第三方电子支付公司网银在线与中国计算机报联合主办的“网银杯”2006超级网商评选活动中，荣获最受欢迎的IT产品网商称号。

2006年6月 京东开创业内先河，全国第一家以产品为主体对象的专业博客系统——京东产品博客系统正式开放。

2006年1月 京东宣布进军上海，成立上海全资子公司。

2005年11月 京东多媒体网日订单处理量稳定突破500个。

2004年7月 京东在全国首创即时拍卖系统——京东拍卖场正式开业，目前已经成为各大IT电子商务网站争相模仿对象之一。

2004年1月 京东涉足电子商务领域，京东多媒体网正式开通，启用域名。

2001年6月 京东成为光磁产品领域最具影响力的代理商，销售量及影响力在行业内首屈一指。

1998年6月18日 刘强东先生在中关村创业，成立京东公司。

## 1.4 企业文化

360buy 京东商城秉承“以人为本”的服务理念，全程为个人用户和企业用户提供人性化的“亲情360”全方位服务，努力为用户创造亲切、轻松和愉悦的购物环境；不断丰富产品结构，以期最大化地满足消费者日趋多样的购物需求。

京东商城为了促进网上交易的诚信化，支付宝公司于近期进行了一次大规模的网上商家诚信评选活动，京东商城[2]网360BUY京东商城作为目前中国最大的3C产品网上商城，荣获支付宝信誉商家前二十名，京东商城在本次评选中京东商城亦是IT电子商务公司中唯一获此殊荣的商家。充分证明了京东商城网360BUY京东商城的诚信经营获得了广大客户和同行的认可。支付宝相关负责人表示：支付宝非常重视与京东商城网这类知名诚信商务网站的合作，期望以此来促进中国电子商务的良性发展，彻底打破电子商务的信誉瓶颈。但与此同时，随着业务量的几何级增长，其订单处理速度出现了明显的下降，客户服务质量也存在着一定的问题，这是互联网企业做大做强的必经之路，还是没有为迅速发展做好准备？这一些值得认真深思与反省。

公司简介自2004年初正式涉足电子商务领域以来，京东网上商城一直保持高速增长，连续四年增长率均超过300%。京东网上商城始终坚持以纯电子商务模式运营，缩减中间环节，为消费者在第一时间提供优质的产品 & 满意的服务，目前，“京东价”已经成为国内3C销售领域的价格风向标。

京东网上商城在线销售商品包括家用电器、手机数码、电脑商品及日用百货四大类超过3.6万种商品。目前京东网上商城拥有超过350万的注册用户，日订单处理量突破20000单，日均PV超过1000万。京东网上商城已



经成为中国消费者选购 3C 产品的重要途径。

如果你想了解更多京东商城的概况，你可以访问京东商城官方网站：

<http://www.360buy.com/>

## 第二章 京东商城笔试经验分享

### 2.1 京东实习生笔试/供应链管理卷

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2097942-1-1.html>



楼主感觉已经狗带

专业知识临阵抱佛脚了下，但是感觉还是忘了很多，索性都是比较简单的可以连蒙带猜。

跟前辈说的差不多，40 分行测题（2 分每道，20 道），以及 60 分专业题（3 分每道，20 道）以及一道不记分主观题。

时间很充裕，楼主是前两部分每部分 30 分钟，最后主观题，憋了 20 分钟写不出来更多索性交卷了。

前边语文，数学，逻辑推理，查表之类的行测题不说了。

专业题深刻的建议下一届刷一刷项目管理这课的知识点，感觉考了好多。还有正态曲线，JIT 啊之类的物流知识。主观题是电子商务和供应链管理相关，楼主准备了半天京东自建物流之类的点，没有压中题，只能靠自己知道的看过的东西写了几点。

### 2.2 攒人品，刚刚京东的视觉交互笔试内容

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2097941-1-1.html>

线上笔试分三部分

1：行测题 20\*1 分

2：专业题 20\*4 分，涉及到用户体验需求之类，

3：一道简答题，要求写出你最喜欢的 app，产品名字版本平台用户，分析 app 用什么功能满足了什么需求，分析你为什么喜欢它

专业题大概记得的是问到了 css 语句的写法，web 的面包屑有什么作用，ps 的某个快捷键是什么，web 的 xxx 布

局属于什么系统，发现用户需求的途径，基本以交互为主出题，没有涉及到平面视觉设计  
后悔没有看完 Aboutface。。。目测都是基础知识虽然我一点印象都没有。。。

## 2.3 20170406 京东客户服务类笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2097938-1-1.html>

刚刚做完客户服务类笔试题，考题涉及了统计学、市场营销、图表分析、行测、数字推理这些方面，我原以为要编程，结果并没有。考题真的考的就是大学课本上面的内容，大概就是，马斯洛需求，小米进入市场用快速渗透战略，相关系数  $r$ 。。。这些基础知识，考得比较杂。

## 2.4 【专业题笔经】2017 京东春招综合管培笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2094027-1-1.html>

感谢应届生各位的分享给我的帮助!! 为攒人品做完笔试马上过来写笔经，10 个专业题其实就是京东的公司背景，凭记忆不按顺序，题目如下：1. 京东于 2004 年正式涉足电商领域 2. 京东入榜 2016《财富》全球 500 强第几：366 位

3. 业务涉及电商、金融和技术三大领域
4. 总部在亦庄
5. 电子仓叫“亚洲一号”

6. 跟谁没有合作过（选项：腾讯，苏宁，永辉，忘了最后一个选项）

7. 核心价值观：客户为先：消费者、供应商、卖家；感恩、服务、成就；诚信：正直坦诚、勇于担当、信守诺言；团队：以人为本、大局为重、互信合作；创新：持续学习、不断改进、包容失败；激情：只做第一、享受工作、永不放弃。

8. 企业使命：让生活变得简单快乐。愿 景：成为全球最值得信赖的企业！

9. 4S 人才理念

## 2.5 京东网测分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093826-1-1.html>

17 年春招网测~ 好像是五部分，语义分析，数学，逻辑分析（图形找规律之类的），专业题（英文），英语阅读，没有视频录像（我之前一直以为有）

1 一个房间额定功率是 1000 瓦。现有 500 瓦电器 2 个，200 瓦电器 3 个，100 瓦电器 5 个。问在不超过额定功率的情况下，使用 5 件电器，有多少种可能

2 数列规律 3 6 9 13 17 23

3 数列规律 2 16 4 1/8 1/64 1/16

4 数列规律 1 3 3 1 1/3 1/3

5 数列规律 123 156 213 235 347

6 数列规律 19 27 35 43

7 四个杯子，第一个杯子上写的‘所有的杯子里都是柠檬水’；第二个杯子写‘这杯是红糖水’；第三个杯子写‘这杯不是苏打水’；第四杯‘有几杯不是柠檬水’。其中只有一个杯子上写的是真话。下列哪个选项一定是真的

A 第一杯是柠檬水

B 第二杯不是红糖水

C 第三杯是苏打水

D 第四杯不是柠檬水

8 A bond , 20 year, 10% annual coupon rate. A buyer wants to have 10% yield, how much should he post ? 大概是 present value?

题外话 数列的题真的让我好头疼，最后弄得时间特别紧；电器和柠檬水这两道题也是搞了好久~



各位大神如果有答案请回复给我吧



总之感觉不太好，把题分享给后来人吧

## 2.6 新鲜出炉的笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093825-1-1.html>

楼主 2 月 27 号投了京东管培（综合方向）的简历，官网上面说是 3 月 3 号 4/号笔试，2 号晚上时候楼主还是没有等到通知就不打算继续准备，谁知道 4 号下午 2 点 30 左右得到短信通知说笔试还有几小时结束了赶紧去..... 于是楼主临时抱佛脚看了下公务员行测的题目，答题答得很不理想。

笔试题目分成了 5 类：语言，逻辑推断，数理推断（这三类都是公务员行测的题目），英语能力（就是四六级阅

读的水平，生词还是有的），专业能力（其实就是京东相关知识很简单都可以查得到）

**楼主建议：**1.机会是给有准备的人，不到最后一刻不要放弃准备，要不然就像楼主一样临时抱佛脚了；

2.可以多看看公务员行测的题目，好多网测都要差不多的，楼主之前做过宝洁的，图形推理那一块都大同小异；还有多看下英语文章

3.有关京东知识的话，平常注意一下就好了不用特意准备，我就是通知来了之后才去看的

4.还有就是网测只有 75 分钟，所以前面 1.2 点讲的要练得比较熟练，实在不行就跳过！

最后，祝大家好运~找到自己心仪的工作~

## 2.7 2017 春招线上笔试反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093767-1-1.html>

刚做完在线笔试，应该是第一批昨做完的吧。题目分 5 个模块

语文（10）

数学（10）

逻辑（10）

专业（10）

英语（15）

第一感觉就是时间太少了，最坑的是那个只要点注考证里面那个链接登录就开始计时，我一开始不知道，过了十分钟回来再看发现已经少了十分钟了。太可怕了。

不建议一开始就做语文，因为状态没进去看啥啥不懂，最简单的事电商专业吧，可以先做这个。图形推理有点难，不是常规的那种，看一眼不会就蒙，要不时间肯定不够。

英语阅读没有雅思难，4 级水平吧，我最后时间不够了放弃了一篇随便蒙的，前四个模块还好，反正就是时间很紧，75 分钟 55 道题，其中逻辑那个地方要耽误很多时间去推理，大概就是这样。

电商专业可以看看百度百科京东黑板报什么的，还是有点用的。大概就是这样。祝明天考试的加油！

## 2.8 京东管培-金融方向新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071123-1-1.html>

8 月底申的京东金融产品类的职位，从网申，笔试，一面，二面直到二面 fail 掉。。

10 月 28 日左右收到短信说京东管培又开放申请了，于是又碰碰运气投递了一个京东金融管培。前两天收到京东信息说 14 号在线测评。

测评有五个部分，可以自己选择做题顺序。



有:言语理解（做题时，觉得自己语文好差）；数字类推理题（多为排列组合题，数字序列找规律）；逻辑推理题（削弱，加强型，图形？。。。）；专业知识（英语形式，不难，基本常识就可以）；英语阅读，3篇\*5道

总时长 75 分钟，五个部分不单独计时，时间是够的  
希望能通过测评吧~

## 2.9 2017 京东金融笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059596-1-1.html>

分三部分，行测 专业知识 英文 总共 55 题 75 分钟

行测分为语文 数学 逻辑 每部分 10 道题 比较简单

专业知识是英文的，10 题 ABS 方面的题比较多，还是比较看平时的积累，突击不起来的。但要求的知识深度和广度都不高，属于 common sense。

英文三篇阅读 15 题。前面花费的时间比较多，做到最后剩下的时间不多了，我大概是 5 分钟一篇读完的。我阅读能力是比较不错的，但是感觉这部分题出的实在是不太好，问题都比较模糊。

## 2.10 2017 届京东管培笔试真题，附 2016、2015 笔试真题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2053191-1-1.html>

**【2017 届京东产品、营销笔试题】**

**京东 2017 年校园招聘产品方向笔试**

总分貌似 220 分，总时间 90 分钟，与行测相关选择题 40 个（2 分一个），与产品相关选择题 40（3 分一个），一个综合题 20 分（貌似）。

1、与行测相关的题型中有几个题是京东预笔试的原题，希望明年的考生在预笔试的题型上多下点功夫，另外考得稍微难一点的是与数列相关的选择题，大家可以多做做国考行测，这个部分时间控制在 50 分钟内。

2、与产品相关选择题，这类题型的多看看电商资讯类文章，多了解了解流量相关的省略英文，多看看产品经理相关的书籍和产品开发的基础类书籍，也可以多去这类公司实习实习，或者关注微信公众号：运营和产品，里面有很多产品和运营相关的干货，答题时间净量控制在 20 分钟以内。

3、一个综合题：大概意思是公司要做一款 B2B 的电商 APP，现在公司已经提出相关需求，假设你是产品经理，你需要做这款产品的注册界面设计，在做出产品原型前，你需要做哪些工作？这个部分时间控制在 20 分钟内。

**2017 京东非技术岗网测（市场营销方向）**



刚做完网测，分享一下题目类型，供来年想要应聘京东的 BB 们参考。首先，7.10 分准时进入界面，系统提示楼主随机抽到 5 分钟后开始答题，就等到 7.15 开始答题

行测 40 题：逻辑（图形、数字、推理）、语言（填词、排序）、计算（阅读材料的图表题）。这部分题目不是按照类别顺序出的，比如一个图表材料有 4-5 道题，随机在 40 题的顺序中出现。

综合知识 80 题：因为投的是市场营销方向，所以有很多有关市场营销的题目，主要是一些概念、模型的理论知识；二是经济学知识；三是计算机知识（像计算机二级考试的选择題）；四是统计学相关，标准差正态分布等。考试时间一共 90 分钟，系统建议行测 30 分钟、综合知识 60 分钟，但是你可以自由搭配时间！！楼主就是因为没有看清，急匆匆的在 30 分钟内写完行测题，才可以超时...对于楼主来说，行测要分配更多时间，综合知识会就是会，不会就不会，最后综合用了 45 分钟做完。

京东打响了楼主秋招第一战！希望能有好结果吧

### 【2016 届管培笔试题】

笔试 70 分钟，在晚 7 点到 9 点之间考都可以。

题目共 50 道，语言、数字、逻辑、英语阅读、英语听力 5 个部分，各 10 题。时间上听力 10min，其他版块各 15min。行测部分是公务员考试的类型，之前都没练过= =

——语言部分可以检查两遍还剩 5 分钟；

——数字部分将近一半题没时间思考直接猜；

——逻辑部分包括了文字逻辑和图形逻辑，不难，只有 1 题不确定；

——英语阅读难度介于四六级之间，但是我很久没做阅读了，第一篇有些看不进去，第二篇找到感觉了。。。导致时间较紧张；

——英语听力难度略低于四级吧，录音可以回听可以拖动，基本第一遍可以有答案。

总的来说，难度真不大，但是手生的话会觉得时间很紧。建议保持练习，无论行测，还是英语

### 【2015 届管培笔试题】

虽然早对各类管培生雷声大雨点小的打击已习以为常，但还是抱着试一试积累作战经验的心理网申完成了笔试。

一共 60 道题，6 类题型，每一类各 10 道，每一类各 10 分钟，合计 60 分钟。

1. 行测文字题（病句，成语，词语前后搭配等）

2. 行测数学题（数列，应用计算题等）

3. 逻辑推理题（图形规律，逻辑判断等）

4. 英文阅读理解（估计每人文章都不一样，我的是关于 G20 峰会的问题，文章不长，题目比托福简单，大概 4 级阅读难度吧，可以根据原文推到答案，有一定大学英语考试基础的应该不用担心。）

5. 英文听力理解（对我最简单的就是这一部分，听 10 秒左右录音看图或者听对话选择最符合语境选项，4 级听力难度吧，唯一时间只用一半快速完成 T T）

6. 主观问答题（关于对比京东和沃尔玛供应链和面试地点选择的问题）

## 2.11 2017 京东非技术岗网测（市场营销方向）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052552-1-1.html>

刚做完网测，分享一下题目类型，供来年想要应聘京东的 BB 们参考。首先，7.10 分准时进入界面，系统提示楼主随机抽到 5 分钟后开始答题，就等到 7.15 开始答题

行测 40 题：逻辑（图形、数字、推理）、语言（填词、排序）、计算（阅读材料的图表题）。这部分题目不是按照类别顺序出的，比如一个图表材料有 4-5 道题，随机在 40 题的顺序中出现。

综合知识 80 题：因为投的是市场营销方向，所以有很多有关市场营销的题目，主要是一些概念、模型的理论知识；二是经济学知识；三是计算机知识（像计算机二级考试的选择题）；四是统计学相关，标准差正态分布等。考试时间一共 90 分钟，系统建议行测 30 分钟、综合知识 60 分钟，但是你可以自由搭配时间！！楼主就是因为没有看清，急匆匆的在 30 分钟内写完行测题，才可以超时...对于楼主来说，行测要分配更多时间，综合知识就是会，不会就不会，最后综合用了 45 分钟做完。京东打响了楼主秋招第一战！希望能有好结果吧

## 2.12 京东财务笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052555-1-1.html>

刚刚笔试完京东的财务，我觉得我不会再爱了。

两个部分，行测，财务知识，逻辑，数学，常识都有涵盖。时间个人感觉非常非常紧张。每个部分不会强制答题时间，但是整个网测时间为 1 个半小时。

都说这是一个神奇的网站，希望帖子对大家有帮助！

也希望可以得到面试，拿到 offer 呀~~~~

## 2.13 热乎乎的笔经~2017 京东集团职能类笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052556-1-1.html>

6 号晚上刚考完的笔试，一共 90 分钟，题目分为两部分，每部分 60 题，第一部分行测，第二部分常识题和一点时政。都是选择，题量不算小，但还是能做完的。楼主做完行测用了 60 分钟返回开始界面看到时间要求写着“第一部分 30 分钟，第二部分 60 分钟”吓尿了好吗。。赶紧开始第二部分结果十几分钟就点完了，应该是前面写错了吧不然就是太紧张眼花了。。

作为校招的第一场笔试，感觉手还有点生，大家有时间练练行测题找找感觉还是有用的吧

## 2.14 京东校招非职能类(金融风控岗) 题目分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052557-1-1.html>

本帖最后由 wangbaitian 于 2016-9-7 10:07 编辑

一共 90 分钟

系统分流，居然让我推迟 5 分钟，汗。。。

三部分题目

第一部分，应该是行测吧。数学推理，都是数列填空。文字推理，一段文章，问题不连续。一张表格，找信息求值，难度不高。图形推理，完全没有思路。（40 道单选 30 分钟）

第二部分，和专业知识有关，还有互联网常识，难度不高。（40 道单选 40 分钟）

第三部分，问答题。和专业知识有关，问的是互联网对金融的影响，以及常见的互联网金融产品。（20 分钟）

听说这里是个神奇的地方，来攒点运气。求面试机会~

## 2.15 新鲜的笔经~2016 年 9 月 6 号金融风控岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052559-1-1.html>

小白第一次发帖，希望可以造福后人，顺便求 rp

笔试主要有三部分，前两部分为客观题，第三部分为主观题，一共 90 分钟，时间任意分配。

第一部分：行测

主要有数字、图形、选词填空、文字排列顺序、表格信息题，文章阅读题等一共 40 道题每题 2 分，题目练练行测的数字图形都还是有帮助的，就是楼主答得巨慢，答完只剩 50 分钟了。。。

第二部分：金融综合知识

主要是一些管理学里面的，（表示一脸懵逼，大一学的早忘了），还有一些证券、银行、宏观经济等的综合起来的，还有一些金融常识，英文字母缩写等。

记得的题目或范围：

非营利组织；企业经营管理战略；贴牌生产的英文缩写；lbs 基于位置的服务；c2a 是什么；管理创新；构成现代金融体系的基本要素；quora；基于 webkit 内核的浏览器；目标管理优缺点；只能想到这么多了

。。。一共 40 到题，每题 3 分

第三部分：主观题（没写总分是多少）

1.互联网对金融的影响

2.列举三个互联网金融产品，简述其中一个的功能和特点

答到第三部分只剩十分钟了，草草写了两句,,,

希望有机会面试 ORZ...

## 2.16 京东 2017 年校园招聘产品方向笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052561-1-1.html>

积攒人品，写点儿京东 2017 年校园招聘产品方向笔试相关情况。这次笔试针对网申通过的同学于 20160906 晚 7 点到 8 点半；总分貌似 220 分，总时间 90 分钟，与行测相关选择题 40 个（2 分一个），与产品相关选择题 40（3 分一个），一个综合题 20 分（貌似）。

- 1、与行测相关的题型中有几个题是京东预笔试的原题，希望明年的考生在预笔试的题型上多下点功夫，另外考得稍微难一点的是与数列相关的选择题，大家可以多做做国考行测，这个部分时间控制在 50 分钟内。
- 2、与产品相关选择题，这类题型的多看看电商资讯类文章，多了解了解流量相关的省略英文，多看看产品经理相关的书籍和产品开发的基础类书籍，也可以多去这类公司实习实习，答题时间净量控制在 20 分钟以内。
- 3、一个综合题：大概意思是公司要做一款 B2B 的电商 APP，现在公司已经提出相关需求，假设你是产品经理，你需要做这款产品的注册界面设计，在做出产品原型前，你需要做哪些工作？这个部分时间控制在 20 分钟内。

## 2.17 2017 京东市场类笔试题型

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052562-1-1.html>

写在这里为攒人品。

京东今年笔试换了考试形式，做过去年的试题，记得只有行测的几大类题和英文测试，今年却是和赛码网合作的笔试。试题有两大类：

一是工作能力试题，30 分钟 40 道题，题目是行测题，有语言、数理和逻辑，可笑的是综合分析题和文段阅读题下的几个小问竟然是穿插排在这 40 道题里的。一开始以为自己的电脑或是网络出了 bug，后来反应过来，如果是为了增加考试难度也是服了。。

二是综合试题，60 分钟 80 道，题目包罗万象，有时事题、统计学定义概念题（不考计算）、市场专业概念题、网络类题（比如 SEM 是什么）、还有神奇的 IT 题（不知道是不是和我网申填写的实习经历里有这类工作有关？）

虽然说明了哪类题是多长时间，但其实 90 分钟自由分配，只是第一类题做过了不能回头修改，第二类是可以的。

做的满脸蒙蔽，不知道明年还会不会变换考试题型。。希望有用吧。。大家加油

## 2. 18 17 年供应链笔试试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052570-1-1.html>

刚做完供应链类网上笔试，分享一下。一共三部分。

第一部分行测，40 道题，图形推理，语言理解与表达，推理判断类等

第二部分有关供应链的专业知识。

第三部分是一道开放题。详细比较一下京东自营物流与京东自营物流+第三方物流的优缺点。

一共 90 分钟，行测部分一定要抓紧时间做，不然后面的题做不完

## 2.19 20160906 京东职能方向（非技术岗非管培）笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052572-1-1.html>

先说一下，非技术岗是绝对没有编程和算法的。我的笔试题是没有英语部分，管培的有没有我不清楚。

接下来说一下有什么。

两部分，一部分就是行测题，包括数字推理、图形推理、数学运算、以及语文题（病句啊排序啊什么的），反正就是行测那种的，一共 60 道。

另一部分是综合知识，真的非常非常综合，包括但不限于金融、经济、财务、计算机、法律、时事，我是真不知道能怎么准备，纯粹靠底子吧，然而楼主没什么底子。。。同样的，也是 60 道。

两部分总共 90 分钟，120 道题，具体每部分用多长时间看你自己。同一部分内可以打乱答题顺序，一部分一提交，提交之后不能再返回修改。

总体而言，感想就是，太虐了。。。至于接下来的面试邀请，尽人事听天命了。来这里贡献一份笔经，希望需要的人都能看到，也算是攒人品吧！Good luck!



## 2.20 2017 届京东校招非技术岗笔试汇总

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052649-1-1.html>

老方法，发帖攒人品。

LZ 报的是京东的品牌方向，于是昨天晚上参加了京东的笔试。

笔试一开始发现摄像头没有亮，lz 有点不放心，于是跳出了考试去在拍照那一步把摄影头调开了。前后纠结和纠结后决定跳出考试浪费了 5 分钟吧，残念。

笔试第一部分是各种行测题的大糅合，上一题是文字逻辑，下一题就是数列，要求脑子状态转换很快。同一篇文章前后考了好几次，等 lz 考到快把那篇文章忘了的时候，它又出来了。

这里建议大家不会的题不要死抠，先随便选一个然后把答案记录下来，先往后做，到时候有时间再折回来补充。

笔试的第二部分是各种专业知识题，因为楼主报的是品牌和市场方向，所以考了很多市场营销的基本学术知识题。而且还考了很多时事政策结合的题，比方说哪个城市是第一个实行医保在线支付（如果没有记错的话）等等。

两个笔试部分都是选择题，没有主观题。但题量非常的大，lz 赶在最后一秒交卷，自觉答得跟 shi 一样。。建议在招聘季了，平时没事就拿自己薄弱的行测题部分来练练手，比方说 lz 这个数理白痴，就每次都死在这

求大家推荐好的数理和逻辑推理题库啊啊啊 lz 要疯

好啦最后，希望大家都能打有准备的仗，都能拿到心仪的 offer!!

## 2.21 财务类笔试 希望攒个人品~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052682-1-1.html>

昨天做完笔试简直头昏脑涨，因为我同寝原来申请京东的暑期实习的时候是有英语听力的 QAQ

可惜今年一看到不能戴耳机我就猜到没有了，嚶嚶英语还算强项就这样没有机会了~ (´ ▽ `) ㄟ

主要分两部分，每部分都是 60 道题目，一共 90 分钟

友情提醒：请自己把握时间啊啊啊啊!! 不要看它说什么多少时间倒数你自己心里一定要有数!!! 不然会非常慌的，切记切记!!

第一部分主要是行测，包括图形推理，数学题（数字找规律啦这种），语义填空（以致还是以至这样）这种，还有

就是资料题 > <

友情提醒，京东非常有病为了提高难度使得资料题不是一起出现的，可能你才做了资料题的第一问就跳到后面去了，然后再做两道资料题又跳回来

请大家保持冷静和清醒！最好是能对这种资料有一个基本的了解和框架，再跳出来也不要慌张先看题再回去找答案就好了，这样会快一点～

第二部分主要是，全凭人品和积累了，比如里约奥运会是第几届这种问题，G 2 0 主题是什么（苍天啊救救我）这种部分请大家能做就做，不能就猜

不过有的题目我觉得还是跟财务有关，比如 O D M 和 O E M，还有市场的有效性之类的，这个应该就是自己的方向决定的吧

另，网页计算器极其难用令人发指，不能清零也没有小数点，我建议最开始可以展示一下自己的计算器或者这方面给京东提提意见，这种计算器真的太坑爹了》 《

以上就是我的笔经啦，还是很认真分享给大家，希望小伙伴们都能有好结果吧，咱们争取面试相见～加油 \ (^ω^)

↗

## 2.22 2017 笔试经验——供应链规划岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052730-1-1.html>

北京时间 2016 年 9 月 6 日 19: 10 开始的供应链管理岗的笔试。一共 90 分钟。80 道单选，一道简答。

题目分为三大类。

第一类就是类似行测的题目。共 40 道题，每个 2 分。有给出一段文字，然后对这段文字提的相关问题，我考到的是一个科学实验——圆筒实验，关于类人猿，大猩猩灵长类

和鸟类的脑体积的相关问题。关于这段文字的问题会间断出现，但文字内容没变。其中有一道问题是最适合的题目是什么。还有图形变化推理题，数字推理题，感觉略难。ORZ...

还有一份材料，给出两个表格，里面都是数据，是关于 2015 年 1 到 3 月份还有 2016 年 1 到 3 月份的消费品份额之类的。千万别慌啊，因为数据多，所以慌张的话，更容易出错了。

相关问题也会间断出现。

然后就是判断语病的语文题，还有分辨“制定/制订”，“变换/变幻”，“信任/信赖”，“固然/纵然”...的选词填空题。

然后还有简单的数学计算，比如甲乙两个施工队的问题。不是太难。

第二类是专业相关问题。也是 40 道，每道 3 分。哎，一言难尽，连蒙带猜。供应链，物流相关。也会有问题是关于一个项目出现问题，你认为原因是什么。

最后一类简答题。只有一道，没有赋分值。就是分析一下京东的自建物流和自建物流+第三方物流的模式。

攒人品。求职真心难，大家都加油！

## 2.23 2017 校招职能方向笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052744-1-1.html>

攒 RP 贴。因为成绩单一直木有办法盖章，所以在 9.3 号才提交了网申...木有想到这么快就笔试了。投的职能方向-风控岗。

笔试时间：

共计 90 分钟，可自行安排两部分的答题时间。

笔试题型：

1、行测，60 道，30 分钟（但实际上做了 60 分钟...）相对来说比较简单，数量关系、言语理解等等各种题型都有，出题顺序比较混乱，不按照模块划分。

2、综合知识，60 道，60 分钟（实际上做了 30 分钟...），算是大杂烩吧，什么内容都有，计算机、时事热点、法律、金融、经济，比如考到了里约奥运会是第几届、G20 的主题等等。

遇到的问题~因为行测做题速度比较慢，中间网速卡顿提交不了选项，有点捉急。提前调试设备的时候摄像头是 OK 的，结果答题的时候摄像头一直没开，不知道会不会有影响。

页面自带计算器、中间有网速等问题可以随时咨询（但并不会马上有人鸟你，该卡还是卡着）。

大家加油！好运！

## 2.24 刚做完京东笔试，那就这样吧。。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1960241-1-1.html>

第一次在这里兴起发帖趁有时间攒一下 RP：)

虽然早对各类管培生雷声大雨点小的打击已习以为常，但还是抱着试一试积累作战经验的心理网申完成了笔试。一共 60 道题，6 类题型，每一类各 10 道，每一类各 10 分钟，合计 60 分钟。

1. 行测文字题（病句，成语，词语前后搭配等）

2. 行测数学题（数列，应用计算题等）

3. 逻辑推理题（图形规律，逻辑判断等）

4. 英文阅读理解（估计每人文章都不一样，我的是关于 G20 峰会的问题，文章不长，题目比托福简单，大概 4 级阅读难度吧，可以根据原文推到答案，有一定大学英语考试基础的应该不用担心。）

5. 英文听力理解（对我最简单的就是这一部分，听 10 秒左右录音看图或者听对话选择最符合语境选项，4 级听力难度吧，唯一时间只用一半快速完成 TT）

6. 主观问答题（关于对比京东和沃尔玛供应链和面试地点选择的问题）

总的来说，我个人除了英语部分有绝对把握，其余题都觉得时间太紧纠结不够用，倒不是特别难，能延长 5 分钟多好。。有一些数理题根本来不及做就只能蒙了。。没办法，我是数理白痴。。笔试每次都要卡在这个死穴!! 另外感谢之前帖子楼主提醒大家不要指望百度搜索行测原题，确实一场空。。建议还是自己老老实实抓紧时间做吧，行测数理训练强的同学这个笔试应该都是小菜一碟了。好吧，就啰嗦这么多了，希望大家借鉴好好加油做吧，在线笔试好像是今早 7 点到明早 7 点的 24 小时截止。

如果笔试参考比例很重，我也不抱多大希望能一面了，但至少 RP 传递给每一个更强大的你! 或许希望和运气都是能量守恒的，我的没了，你的还在，嘿嘿，大家最后的 4 月继续 fighting 到底! 愿我们终能熬出头给自己一个交代，这颗心悬着的感觉，求 offer 快 over!!!

## 2.25 【笔试】京东管理培训生笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885569-1-1.html>

京东笔试：11 号早上收到京东的笔试邀请，说是在人民大学的求是楼，7:00 到 8:00，还说是提前半个小时到。后来坑大了，管培的卷子出了问题，等了一个多小时，到了 8 点 20 多才给发了卷子。时间是 60 分钟。感觉有点紧张。

现在和大家说说题目：共有 60 个题，都是选择题。1-20 个是行测，21-40 是英语单选，41-50 是两篇英语阅读，51-60 是电子商务行业常识测试。关于行测题，都是公务员行测的内容，图形、计算、逻辑、词汇填空、句子排序、图表分析。公务员考试的类型他都有，大家要复习的话按照公务员的复习就没错。

英语单选和高考的模式是一样的，前面是单词的，中间是词组，后面是语法。对我来说有点难，词汇都不怎么认识。

英语阅读最后做的，时间根本不够，后来没时间看了，直接蒙过了。所以感觉不会有后面的通知了。

最后是电子商务的题，就是关于京东收购拍拍网啊，易迅商城啊，京东什么时候纳斯达克上市的啊，京东提供的服务啊，京东在电子商务中的市场份额之类的。

感想：整个考场很乱，基本上可以用手机查，有时候还能看周围人的答案，有很多直接就互帮互助了。HR 很弱，有个女 HR，感觉普通话有问题，说半天憋不出一句话，我都替她捉急来几个图片~~

## 2.26 京东 2015 管培生笔试选择题部分

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885282-1-1.html>

笔试就是两部分，选择题和主观题

主观题之前有帖子已经发布了，就是三道题目：

简答题第一题：你有没有什么实习经历或实践，这些实践活动锻炼了你哪方面的素质和能力？在你参与组织的这些实践中，有哪些用到了产品设计的思想？

简答题第二题：你在网购时有没有什么需求没被满足？描述这个需求，并给出解决方案。

最后还有一个附加题，给 8 岁的小孩子用三句话描述京东。

选择题部分只拍了一页

## 2.27 2014 京东管培北京笔试总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1884658-1-1.html>

考试题目和之前看到不太一样……楼主前期功课没做好，悲剧了……

- 1、逻辑部分，图形推理，数字推理，逻辑推理，词语搭配（类似高考语文题型）；
- 2、英语部分，单项选择（四六级题型），阅读理解（高考题型）；
- 3、行业部分，这部分考了中国网民数量、京东 B2C 市场份额、IT 行业财富榜前 5 位、京东的服务、京东的金融产品、京东上市的时间等等。

关于现场组织，人太多了，没有收到通知的在开考后发放了试卷，也可以交。考试 60 分钟，随意交卷……现场基本没人管，楼主恪守诚实的原则没有和周围人对答案，是生是死只能随缘了。

## 2.28 10 月 11 日京东产品运营笔试归来，发笔经【热气腾腾】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1884736-1-1.html>

楼主刚从中科院笔试回来，趁还记着发点笔经给后来的同学。

不知道产品是不是今年的新职位，在应届生网上都查不到以前的产品类笔经。

本次产品类的职位，包括产品经理、产品运营和项目经理都用一套试题。满分 100 分，60 分行测题，共 20 道，难度简单。40 分的简答题，共两道题，一道 20 分。

简答题第一题：你有没有什么实习经历或实践，这些实践活动锻炼了你哪方面的素质和能力？在你参与组织的这些实践中，有哪些用到了产品设计的思想？

简答题第二题：你在网购时有没有什么需求没被满足？描述这个需求，并给出解决方案。

最后还有一个附加题，给 8 岁的小孩子用三句话描述京东。

## 2.29 京东笔试，为找工作攒 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1960433-1-1.html>

昨天做了京东的 online test，不知道还有没有去他地区没有笔的，或者给明年的人看看，攒个 rp~

跟很多同志说的一样，6 个部分，每部分 10mins

语文：就是概括主旨大意，成语搭配，好久没做语文了，好多近似的词语放在一起根本搞不清楚，就记得有个处事 vs 处世，墙角 vs 墙脚，其他不太记得了

数理逻辑：分开的，一个是数学计算，跟小学奥数题似的，也要算半天；还有一个是推理，一段很长的话之后问你哪个不能得出



英语：应该是最简单的部分了，如果能把时间挪点到前面就好了，阅读题就五个，听力也蛮简单的，就是下面哪句话反应了图片内容，感觉这一块大家都能过

感受：前面部分时间不太够，又有点小难的，如果以后有类似的 online test 希望 hr 也能改进一下，难度安排或者时间略有调整啦~~~

祝大家都能找到好的工作!!

## 2.30 上海笔试~分享下，攒个人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1846395-1-1.html>

LZ 在复旦考的，貌似上海就这一个考点吧~有两个考场，名单贴在墙上，一个考场 50 人左右，一个 40 人左右，总计 90 人不到~工作人员说全国多地同时在考~

题型的话三类：

20 分的 verbal+numerical 混杂。印象深刻的比如有一个，题干什么义薄云天，\*\*\*\*，薄情寡义，选项中三个成语相似的，我的办法是看褒义词还是贬义词，貌似是个公务员考试的题目。其他还有数列题等等。

20 分的英语。包括单选和两篇阅读，每篇阅读各 5 题的样子吧。

60 分的专业知识，30 题。不全是物流方面特别专业的问题，但是总的来说是相关的，不太会但很多可以蒙蒙猜猜~可以去网上找点物流知识题目看看，没有原题但至少心里有底吧~

攒人品~也祝大家好运~~~

## 2.31 2015 京东方晶英计划在线测评内容

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1967084-1-1.html>

楼主又踩着截止线申请和做了，4 部分，40 分钟，每部分 10 分钟，答完一部分提交一部分，所以每部分都要注重时间，但是就楼主做题来看，时间还是很充足的，而且都很简单，做到数字计算时会给出很长一篇文字，不用细看，只要根据题目去原文找数字计算就好了。内容还是行测那些。难度较低

## 2.32 2014 春京东管培笔试题型+复习/做题技巧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1847216-1-1.html>

今天早晨起来第一件事就翻了应届生，看到北京的已经通知去参加面试，而自己没收到通知，顿时有些郁闷。刚不小心查邮箱发现我是今天早晨收到的面试通知~ 本着攒人品的原则，来写写我是怎么通过笔试的吧~为以后造福啦。

根据前人的经验京东管培的笔试主要三类题型：行测，英语，物流专业知识题。这里说明一下，我是考试的前一天下午才开始复习的，所以时间有限，能看到的東西不多。我主要做了三方面的准备：1. 在百度文库下物流，供应链的考试题目看看，国家有专门的物流师考试，所以就下了那个。这里需要说明的是考试没有碰到原题，之前有人说过的一些英文缩写也没有出现，我猜是换题了（不像考箭牌，竟然跟前年是一样的。。）这里面主要复习一些基本知识，考试不一定有原题，但是通过复习基本知识你就知道大概原理是怎么样的，就算猜也能猜个差不多，上考场以后心里有谱。2. 行测，因为我从来没有准备考公务员，所以也从未接触过这类题型，临时抱佛脚还是在百度文库下了行测，熟悉一下题型。这里大家不要学我，行测还是有必要看看的，毕竟很多考试都是跟这个题型有关的。3. 英语，英语完全裸考。不过我英语过了专八，雅思 6.5，又在港中文读硕士，平时刷美剧，早晨起床就听 NBC Nightly News，地铁上挺经济学人。。综合三点，我也就英语占优势。

答题策略：根据自己的优势来安排答题策略。英语，物流专业题，行测（我一看行测人就困，所以安排最后）。英语很快答完，内容比较简单。选择+阅读，有人说是四六级水平，本人没考过，不好评论。单选主要是一些语法题。阅读都是细节题，文章中找答案。物流专业知识：根据前一天看到的内容，不断回忆推理，这部分完全是蒙的了。。行测，我觉得不是很难，当然考过公务员的一定觉得 so easy~

情况就是这样啦！希望能帮助到明年找工作的童鞋，也给自己赞赞人品，求面试通过！

## 2.33 2014 春季京东管培笔试悲剧啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1845501-1-1.html>

17 日，京东来校宣讲，在学校大学生活动中心，现场坐满之后，后边还站了一些人。现场没有交简历，没有笔试，宣讲完就完事了。过几天收到笔试通知，22 号在校参加笔试，现场只有不到 40 人，可见简历筛选还是直接刷掉了大部分。笔试和以前提到的一样，行测+英语单选阅读+供应链，一共 60 道题。行测不再仅限于以前网上提到的只有语言类的，这次还有数字推理，不过还是语言为主吧，看看公务员行测应该有好处的。英语没有很大难度，四六级过了应该问题不大，不过楼主英语向来不擅长。专业课简直是对楼主的折磨，虽然之前有所准备看了一些供应链的知识，遗憾本人学的不是这个，一个知识点都没有看到，加上时间有些紧张，只能是瞎蒙乱写。交卷之后，观察一下身边同学，感觉他们表情都比较淡定，再加上自己实在是答得乱七八糟，所以已将开始准备找其他的工作了。之前搜这方面资料感觉很少，写这些但愿对后来人有帮助吧。希望早点找到满意工作啦

## 第三章 京东商城面试经验分享

### 3.1 财务研发部门 Java 开发面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106986-1-1.html>

面试过程：

中午快吃饭的时候接到京东商城-职能研发部门-财务研发部门的面试邀请，吃完饭后稍作休息就赶

紧去约定的地点面试。面试官个子不高不过很有魄力，所在部门楼层很高，由于没有空闲的会议室就带我去楼下的一个休息室内面试。

技术问题：

1, **spring** 的两大特性是什么：**ioc**（依赖注入和依赖查找），**aop**（面向切面编程）

为什么要用 **ioc**？我回答的是：将对象交由 **spring** 管理，自己无需关注所需要的东西，比方说之前需要东西都得手动去 **new**，但是有了 **ioc** 后基本上只需关注需要什么而不需要关注如何获取，我以为我答的挺好的，结果面试官问：“不觉得在 **spring** 里面配置 **bean** 也很麻烦么？”，一时语塞，答不上来了。

什么事 **aop**：我的回答是：面向切面编程，我在使用的时候用的最多的时候就是事务管理，通过配置将事务切到指定的方法上，在调用方法前开启事务，在方法结束时提交事务，若出现异常则回滚。面试官问：“**spring** 是如何做到的呢？”，回答：“据我所知，**spring** 的 **aop** 有两种方式一种是动态代理类，另一种好像是什么代理接口，代理接口这个确实是了解很少，不过之前有了解过一点动态代理类，然后用通俗的语言回答了一下，面试官貌似还是挺满意的”。

2, 围绕项目：

如何控制并发：

答，先通过乐观锁控制，然后使用悲观锁（**mysql** 自带的行级锁），在并发较高的地方先更新版本号，让数据库先锁住这一条数据，防止其他线程进行读写操作等等，然后大致问了下最高并发有多少。

3, 基础：

了解多线程么？

答，了解一点点，不是特别精通。

**java** 多线程有几种实现方式？

答：

三种。1, 继承 **thread** 类，重方法。2, 实现 **runable** 接口。2, 实现另一个接口（具体叫什么名字忘记了）。

能说一下后两个接口的区别么？

答，一个有返回值，一个不能有返回值，一个能抛出异常，一个无法抛异常等等

手写一个单例

输出的结果是什么？

```
String ss="abcd";
```

```
ss.substring(2);
```

```
system.out.println(ss);
```

答，上来就说是 **cd**（忘记 **substring** 一个参数时是什么意思了），面试官说你好好想想，这道题挺糊弄人的，仔细看了一遍后才发现答案应该是 **abcd**

4, 数据库

**MySQL** 有几种事务隔离级别？

答，4 种，然后分别讲解了一下前三种，但是最后一种确实记不起来了，着重讲一下每种事务隔离级别会产生的问题与后果。以及 **MySQL** 的默认隔离级别是什么。在答这道题一时糊涂将 **spring** 的事务传播特性打上去了，面试官提醒下了后，问我你刚刚答的是什么？是 **MySQL** 的隔离级别么？我才恍然大悟。

5, 聊一聊为什么要离职，对自我评价是什么

想学习更高深的技术，谦虚，谨慎，阳光向上，有极强的抗压能力。

二面的时候基本上都是技术问题

```
1, int x=2;
```

```
int y=3;
```

请在不引入其他变量的时候将两个值交换。

2, 请手动证明多边形内角和是  $360^\circ$

3, 在 java 里面有一种线程安全的 map 是什么?

答, `synchronizedHashMap`, 顺便打了一下 `HashTable` 和 `HashMap` 的区别以及 `HashTable` 性能差的问题, 以及在锁分段技术的一些自己的理解。

面试官提出的问题

问题 1:

京东的研发人员共分为 4 个等级: 初级, 中级, 高级, 专家。你感觉你属于那一级别?

回 答:

初级。

## 3.2 京东商城终面流水账面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106984-1-1.html>

写在前面的: 之前已经有听闻说京东终面是老总们的压力面。但我的情况不然, 并无压力, 不光是我, 我同组的另外三名面友出来也表示和想象的有不少差距。我们组是当天第二组, 第一组同学出来, 个个面红耳赤, 据说被问到了犀利的问题。面试结果, 第一组全军覆没, 第二组一人入选, 我出来的时候已经预料到自己落选的结果, 因此转天下午收到短信并无意外。

面经流水账: 到达京东商城在北辰世纪中心的办公场所, 有一名京东员工负责接洽。我们在二层, 接待台的小厅散布着皮质旋转座椅和玻璃小圆桌。先到的同学都在小厅候场。第一组同学出来后, 迅速有另一名京东的工作人员喊名字, 按名字排号依次走进面试厅。期间走过保安的时候每人拿了一张印有京东 logo 的贴纸粘在衣服上, 出来面试的时候要归还。面试厅有一个长形圆桌, 四位老总坐一侧, 我们组四人坐另一侧。四位老总分别是: 人力资源副总 G 总, 三个不知道职位的 Z 总。

面试开始: 四个人依次做 2 分钟的自我介绍, 根据之前上交的 PPT 模板来做, 中间不会被打断。其他面友都是各自院系的研会主席, 介绍的时候很常规, 有声有色地讲解了自己的简历。我的介绍不太一样, 没有提及简历中的一处, 而是按照三条主线, 介绍了自己的属性和本心, 自己的经历关键词, 以及自己对于职业的思考。因为我正对着 G 总, 对他的举动非常在意。只看到其他同学介绍简历的时候他都在对应的简历上圈圈点点, 唯独我在做自我介绍时他只在简历上方做了一处标记。我不能说这个东西是不是好, 但还是会建议之后面试的同学要检出自己的优势来使劲说, 至少在气势上可以和你的面友拼一拼。

接下来是 5 分钟的问题阐释。我们每人在 2 分钟自我介绍前就抽到了题目标号, 后来才得知题目就在标的后面。依次答题。Y 同学抽到的题是: 1. 举一个你工作中改善流程提高工作效率的例子。2. 说一说你最近非常想学习的领域或者技能 Y 同学回答自己做研会主席时和下属积极沟通, 善于激励。第二题回答的是市场和金融。我抽到的题是: 1. 举一个你看好的东西不被人看好, 最后你通过努力改变了大家看法的例子。2. 举一个你影响和你意见不合不愿意做事的人和你一致的例子。这两个题非常类似。我回答第一个问题讲的是我做 VP 一年改变 function 士气的例子, 第二个问题讲的是研究生期间组织全班同学编排集体舞参加迎新晚会的例子。自我感觉第二个问题回答得分量不足, 虽然很切题。C 同学抽到的题是: 1. 下辈子和你的另一半要变身成一种东西, 连理枝, 比翼鸟, 小海豚, 乌龟, 你想变成哪种? 为什么。2. 忘记了... C 同学讲的是小海豚, C 同学注意分析出题用意。C2 同学抽



到的是: 1. 讲一个商业谈判的例子 (或者类似) 2. 忘记了... C2 同学讲的是谈判要各方做出一定妥协达到利益共同点。

10 分钟逐个发问:

最先发问的是年龄最大的 Z 总: 问 C2 同学, 你除了京东, 还有没有其他想去的企业? C2: 您指的是电子商务行业还是所有? Z 总: 所有 C2: 化工的孩子一般都向往中石油中石化中海油, 但我不是技术控, 也很希望做能够利用自己组织协调能力的工作。Z 总: 所以你没有明确相进的企业。 C2: 有的, 举了一家。 问 C 同学: 跟你做一个互动, 把我们四个面试官选一个拉出去杀了, 你杀谁? C: 分析了一下出题用意, 接着说拉离他最远的另一个 Z 总出去, 因为他在听我们自我介绍时最不专注。 问我: 听完前两轮, 你觉得他们三个谁最优秀, 为什么。 我: 觉得 Y 同学最优秀, 其他两位也很优秀, 但是 Y 同学和我都是英语专业, 他的经历在我听来更加能够意会。 问 Y: 那我就来问问你觉得最优秀的 Y 同学, 你最大的缺点是什么。 Y: 性子急。想做的事情一定要做到。(大意是如此) 自我评价: 这个问题没有回答好, 赞扬竞争对手在面试官看来是缺乏自信的表现。虽然直观上说是因为我对其他两位的自我介绍都没有什么印象, 毕竟在我后边介绍的, 我的心思早就在想自己啦。可以做的改进: 可以说 Y 同学最优秀, 但最适合京东的是 C 同学, 因为 C 同学求职意向最明确, 想做物流, 而 Y 同学和 C2 同学只是单纯说自己非常优秀。仅供参考。

Z 总出去, 留下做好记录的一沓资料, 另一个稍年轻的人进来顶他。

被杀的 Z 总发问: 问 Y 同学: 你英语这么好为什么不想做和英语直接相关的工作? Y: 只把英语当成工具, 希望从事更加有挑战的工作 (大意如此)。 Z 总: 如果你之后在京东的工作用不到英语, 怎么办? Y: 不会放弃英语的学习, 提到京东海外网站, 想会有机会用到。 问我: 你在一个 10 人团队, 如果你做了一个决定, 5 个人反对, 4 个人赞同, 你怎么办? 我: 找反对最强烈的人了解情况, 如果影响团队进程不介意 fire 人。期间又和 Z 总沟通了一下问题, 最后回答说: 会了解一圈情况之后做出决定, 在保证团队进程的基础上可以 fire 人。 Z 总追问: 如果事实证明是你错了, 怎么办? 我: 那就承认错误, 按照正确的方向走。 Z 总: 看你的介绍里提到想做零售行业, 但不做店长, 是为什么? 我: 提到自己对于行业思考的转变, 从快消到零售, 不做店长是因为店长虽然可以对自己负责的店进行流量分析, 提高单店产出, 但我更希望站在一个更高的角度去做分析和做事。因此我希望可以进入总部工作。 Z 总追问: 如果要求必须做 2 年店长再进入总部呢? 我笑: 所以我选择了电子商务。 问 C: 你提到想做物流, 为什么不去其他物流公司, 要来京东? 还有一个题忘记了 问 C2: 你生在天津长在天津上大学在天津, 给我们介绍一下天津的文化。 C2: 天津和北京不同, 是码头文化, 河文化。天津人匪气, 但实在。等等... 还有一个题忘记了

最年轻的 Z 总发问: 问 Y 同学: 你简历里有很多接见外长等活动经历, 你觉得这些经历对你的最大影响是什么? Y: 临危不惧。..... Z 总追问: 所以你的意思是说这些经历让你的心理素质提高了? Y: 不, 这东西就好比打针, 没打过针的人心里害怕不知道打针是什么样的, 只有打过针的人才知道打针不可怕。所以经历过和没经历过肯定有区别。还有拓展了我的视野。 Z 总: 你对京东都有哪些了解? Y: 讲到了几个历史数据, 讲到了易讯最近开始做北京地区一日三送欲和京东 211 拼, 夸奖了京东物流好, 不然不会被对手当成标杆来攻击。问我: 你自我介绍中讲到职业提到了创新, 你讲几个你认为京东创新的地方, 如果你进来工作, 发现京东不给你空间去创新, 你会不会走。我: 京东创新也降到了 211 限时达, 讲到了觉得京东一款移动应用非常有意思, 可以在超市拍下商品, 直接跳出京东的价格。讲到对于企业最看重的是愿景是否一致, 提到为什么选择民企非外企。对于工作与预期不同, 提到自己在德国工作的例子, 因此自己有能力调整。(期间讲到中德文化差异, G 总撇了撇嘴) Z 总追问: 所以你会不会离开京东? 我: 只要京东在给百姓提供质优价廉的产品这点愿景不变, 我不会离开。 问 C 同学: ... (我可能情绪略激动, 完全不知道在问什么了) 问 C2 同学: 你具体讲讲你简历上做的一个大型活动。 C2: 本科时候联合三校进行了一个公益活动, 讲到自己如何联合三校, 以及如何对抢手的拉赞助和联系“心连心”艺术团工作的分配和协调, 讲到三个学校关于横幅提名顺序的一个沟通。还有一个忘记了。

G 总发问: 问 Y 同学: 你是不是一个害羞的人? Y: 不是, 我觉得于佳这样的人才是害羞的人 (我憋着说了一个擦) G 总: 你觉得一个害羞的人有哪些维度可以看出来? Y: 沉默寡言的人不一定害羞, 害羞的人一定沉默寡言。



G 总：好，这是一个维度，你说不出其他的我就认为你是个害羞的人 Y：还有表情神态可以看出来 G 总：你用两个词评价一下你的三个对手 Y：于佳同学诚实，实话说我没有意料到会选我做最优秀的人，我们作为同一个专业的最直接对手，她不吝辞藻地夸奖我，这一点我也很佩服。她很阳光开朗。C 同学踏实（还有一个词忘记了）C2 同学帅，第一眼就觉得帅，刚刚交流了几句，觉得 C2 同学是一个实在仗义的人。G 总：你用两个词评价一下自己。Y：积极乐观，这可以算一个词吗？G 总：算，看来你也一点都不吝惜辞藻地夸奖自己啊 Y：是，我也很实在。顿了片刻，诚实。G 总：你有女朋友，你们怎么计划的？Y：我女朋友也很优秀，我们商量好了，各自发展，绝对不会为了爱情耽误自己的前途。G 总：这样听起来你好像很不在乎爱情，你们年轻人谈恋爱，不就是为了建立自己的家庭吗？Y：不是的，我和我女朋友之前沟通过。就好比如果京东这个好东家要了我，我以后在北京，我女朋友找到其他地方更好的工作机会，她肯定不会为了和我一起在北京迁就一个不那么好的工作的。G 总：淘宝，京东，出国，公务员，你怎么选择？Y：淘宝肯定不去，淘宝卖的东西质量都不好，我不做。出国，我专业英语，没有实际工作经验，要出国申请好的学校好的专业也有难度。公务员，首先我很爱国，但我觉得公务员是很无聊的工作。公务员队伍有一些问题。问我：我们想听一听你五年之内的梦想，说一个职业上的一个爱情上的。我：职业上最理想的是进入京东，可以做海外市场拓展或者客户体验改善的工作。五年之内积攒行业经验，不能说五年一定能独立带领项目，但一定是希望有一天可以做到的。爱情上，我希望和男朋友 2017 年结婚（笑）。（我简直不能相信就这样一个问题，没了？！赤裸裸地鄙视啊！）问 C 同学：G 总：除了你父母之外，是否有一个你很感激的人？如果有，是谁？C 同学答了他在迪卡侬实习的一个经理。（也没了更多问题...）问 C2 同学：G 总：你说到天津的码头文化，你觉得码头文化有哪几个维度？中国还有没有其他城市是码头文化？哪个？C2 同学：提到衣衫破烂，生活有智慧，市井气但是人仗义。讲到武汉也是码头文化。G 总：你觉得重庆是不是码头文化 C2 同学：也是。

最后 G 总说，时间差不多了，你们每人最后问一个问题：

Y：京东 5-8 年之内的海外市场战略，是否有机会外派到海外工作？

我：最后的机会拿出了调查问卷，介绍了两份针对品牌和海外市场的问卷，答题情况。询问是否可以给我一点时间阐释。G 总说没有时间，但你可以留下来。我：可以再问一个问题吗？G 总：看你给我们送了一份礼物的份上，你再问一个吧！我：我想得到一点关于面试的 feedback，给我一些反馈和建议。G 总：我们给你的反馈，Y 同学都说得很清楚了。我欲言又止，G 总说，你憋得那么难受，说出来吧。我：我不认为阳光开朗是我所有的特质，这份工作我非常想得到，因此我面试回答的时候都很坦诚，但我也有很丰富的经历，并不是你们现在看到的，希望各位在最后做决定的时候可以看到这一点。我看到 G 总在 Y 同学和其他同学的简历上都写了很多，唯独我的简历空空的（没忍住说出来了）... G 总：你可以选择坦诚的态度来做面试，但我们的工作，就是决定一部分人要走，一部分人要留下来的。（这句话好像晴天霹雳，我当时的表情肯定是惊恐状）好了，时间很紧，下一个同学提问。C 同学：对不起又不记得他问了什么... C2 同学：问了最年轻的 Z 总，我觉得您很年轻，看到您就是我未来想成为的样子，我希望听听您对我职业发展的建议，认为我更适合做技术工作还是和人打交道的工作？Z 总：这个问题给我压力很大啊，我觉得你的特点更适合做后一种工作。

面试结束。我看着我留下的两份问卷和报告，停了一会儿，对 G 总说，对不起我要把我的问卷收回，因为我答应了帮我填问卷的同学不会把这份问卷用于商业用途。G 总说，好的，你收回吧。好纠结是吧？我：嗯，是好纠结啊...

我出来的时候情绪已经非常不好，因为深刻理解到了 G 总那句耐人寻味的话里的意思，就没有再和其他人做更多沟通，自己匆匆走了。整个面试中我不断想奔出英文单词，考虑到老总们年龄偏大，都不敢说出来，于是回答问题的时候竟然有点磕巴（在想对应的中文...囧）。这也是我失败的一个原因吧！

希望后来人可以吸取我的教训~~~

### 3.3 京东数据 - 挖掘和机器学习岗位面经，成功拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106981-1-1.html>

关于面京东，感触只有一个，虐的快吐血了。首先说京东分四个板块，有京东商城、京东金融、京东刚收购的拍拍和海外事业部。我这个职位主要是在金融部数据组做数据挖掘和机器学习，还有推荐系统。面试是在周一，本身也没打算正经去面试的，结果被虐了整整一个下午。。。。。

实话实说，京东在整个互联网行业里待遇基本是最低的，唯独平台好，每天有 10 亿新的用户行为数据，对于 DM 而言，再好不过了。教主让我多面试几家，虽然某狗给 13k，但是实在顶不住快被虐的吐血的压力，某狗、优 x 和乐 x 就在等等吧。

面试经过，好痛苦。。。上来先自我介绍什么的就不说了，接着就是问推荐系统。还好我周末花了两天的时间把项亮老师写的《推荐系统实战》过了一遍，于是我就开始扯架构，然后说了说相关算法，比如 User 协同过滤和 Item 协同过滤，还有如果遇到冷启动问题该如何处理神马的。说完推荐，就问我编码能力怎么样，我说还行，又问 sql 怎么样，我说以前做过购物网站，一般的 CRUD 还凑合，于是就让我写一个 sql 的嵌套查询来输出一下在一段时间内每个用户最后一次的购买的物品和购买时间，恩。。。没错。。。写坏了。。。limit 写成了 top，还好我机智，解释说 top 是 sqlserver 的，mysql 里用 limit。最左面的面试官批评我说：“以后不能只写那种简单的，稍微复杂一点的也要多写写，这张纸你拿回去吧，在你数据库里运行试试”，我心想“完了，这就回去了？？！！！”不过还好没有。。。接着最右面的面试官（加我 qq 的那个小 leader）说：“你说你以前搞过算法竞赛，你能写写堆排序么？”我一愣，哎呀妈呀，只记得算法过程了。。。好吧，“那你就写个堆排序吧”，于是面试官们就出去了。。。好忐忑啊，手机在旁边就是不敢百度啊，硬着头皮写吧。。。过了一会儿，面试官们回来了，我基本也写完了，然后他们就拿着来回看啊。。。我心里七上八下。。。。。。不过还好，好像写的没什么问题。接着就问我数据分析处理怎么样，我说跟着老师学过一点 DM，参加过天猫大数据竞赛，可惜 rank 1300+，相关工具用过 Weka，大数据平台 hadoop 正在自学，我自学能力很强。他们表示无法证明我自学能力强，还好我有准备，这个专业 top1 在这里放着呢哈哈~。然后就是关于机器学习的问题了。问我会什么，我说分类聚类、分词、关联规则什么的。“那你分类都会什么”，我说 k 近邻（当时说成了 k 邻近，其实我到现在都没注意到底是 k 近邻还是 k 邻近，反正当时面试官愣了一下，我还不如直接说 knn）、朴素贝叶斯、SVM 什么的，神经一抽还很脑残地把 kmeans 说进去了，这明明是无监督的聚类。。。然后问他们有什么区别，我只说了 NB 是基于概率统计的算法模型，其他的是基于空间分割的。在 SVM 方面问的不是很深，万幸没有细问到四个 kernel，要不我估计就好 pass 掉了。一个面试官说，你写写 NB 分类吧，好家伙。。。继续硬着头皮写，写完以后解释了一下算法思想，先验概率和后验概率神马的。最后还有什么不记得了，只记得最最最后，数据组高级项目组长来了，然后又问了我毕业设计爬虫是单线程的么，我说是单进程多线程，还问了问余弦聚类特征向量是如何取的，我说用 tf-idf，取前 20 词，在比较时构成 40 维的向量，还问堆排序为什么是  $n \log n$  的效率，这个我跪了。。。结束后，几个在场的面试官都说可以，问我待遇有什么要求，我说我是应届生，而且我同学做的都是以开发为主，我也不太懂行情，你们看着给吧，于是。。。！！！！就是这么坑！！！！早知道我就多要点了，刘强东一定是把钱都给奶茶妹妹花了！！！！不过后来 leader 说不满意的话周三可以找人力的聊聊，结果我周二下午就去了，人力老大跟我笑着聊了一下午互联网金融，听得我是个晕头转向。邻近下班的时候才说到正题，我重新提了要求，他说他们回去再商量一下，一周内给回复。我心想，你要是不满足我的新要求我就不去了呢！（开玩笑。。。毕竟 JD 也不小，我更看好这个平台。）

总结，计算机工程专业！=计算机专业，要不是我们学校这么坑非要把我们往软件外包方向推从而提高就业率，很多有志骚年们还是有多种出路的。编码不一定必须搞软件开发，数据挖掘、机器学习、推荐、图形图像处理、云计算都是很好的方向，虽然本科教学过程中一般没有这些，但是大量的课余时间都可以用来自学。一开始我是找王金龙博士了解 DM 这个方向，然后王导给我推荐了一些书以及相关的资料，不过后来王导忙着出国也不理我了。关于机器学习，《集体编程智慧》、《统计学习方法》是非常好的入门书籍，我很推荐。其实这些入门书籍要是吃透了，尤其是《统计学习方法》里面的数学推导搞懂了，拿 ML 的 offer 很轻松。其他方面，数学很重要，除了高数线代概率，还有凸优化，这个数学在本科阶段基本没有讲，《矩阵论》也可以看看。网易斯坦福大学公开课、Coursea 的 ML 课都非常好，讲师都是 Andrew Ng(敢不认识他？)。数据挖掘方面，我也不是很深入，我只看过《数据挖掘导论》，浙江大学的那个数据挖掘视频太老了。。。

其他的，编码能力要很好，数据结构算法一定要弄清，尽量都会写；sql 语句是硬功夫；多搞算法还是很有好处的。写的很乱，各位将就着看。

PS: 为什么从开始关注 JD 股价开始，它就一直跌！！

写在后面。。刚刚财哥打电话。。说收到 offer 了！！财哥就是这么霸气有木有！！！！

### 3.4 分享一下我的京东面试经历，攒个人品~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106976-1-1.html>

10 月 10 号的时候无意中看到京东的招聘，机缘巧合下去听了宣讲会（很多同学不听宣讲会，只要有招聘就投，其实感觉听宣讲会真的很有必要，一方面能知道你到底想不想去，另一方面也可以在面试的时候知道说什么是他们想要的）~~其实以前并不深入了解京东，只在京东买过东西，还没几次，听 hr 讲完感觉很不错，正是我一直渴望的那种平台。当时心里真是暗暗下决心要去的，（所以估计也是面试成功的原因之一，因为意愿很强烈，所以整个过程都是全力以赴的，这都是后话了。。。）

结束之后立刻就安排了面试，一面 1 对五，是宣讲的 hr 面的，hr 帅哥人很好，气氛比较轻松，但是由于我很重视，所以整个过程我还是很谨慎滴~先是自我介绍，然后针对简历问了一些问题，具体有啥不记得了，但是 hr 哥哥明显对我简历上提到的辩论赛很感兴趣，还专门圈出来，估计是标注重点吧（后来得知他在校时也是辩论队的）~还问我印象最深辩论赛的题目，幸亏还记得一个，大概描述了一下~然后追问我赢了没，为什么没赢，幸亏我机智啊，不卑不亢的回答，承认对手的优点也总结了自己的不足~后来三面时看到我的评价表上抗压能力是优秀，估计跟这个有关（自恋一下哈哈），所以简历不要造假，而且要对你简历上的经历能够很熟练的介绍，提前把你简历上可能涉及的问题想好很有必要。介绍完后 hr 提出一个比较刁难的情景模拟，轮流回答，说着说着突然变更条件，问你怎么处理？同组一个男生提出的解决办法是为了挽回，给出相应优惠条件之类的，一个女生立刻反驳，说不能给，我们又没错，（我感觉她说出这句话的时候就注定 over 了）我瞅准时机发表了看法，认为男生的做法没有错，在安抚了客户的同时也引导了潜在消费。这个情景模拟感觉还是有点难度的，个人感觉比之后的三面要难~大家都说完后 hr 针对这个问题的答案给了我们建议，还强调下次是经理面，提醒我们注意什么.....顿时对 hr 帅哥的好感进行了升级(^\_^)。一面感觉还是比较顺利的，大概过了两三天收到了一面通过的通知，然后通知三天后二面~



进入二面的大概有 50 多个，一面的淘汰率还挺高，二面是经理面，还是一对多群面，（京东暑期来招实生的时候是小组讨论，类似于无领导讨论，但形式有变动，虽然感觉无领导是我的强项，但二面之前还是做了好多功课，然而最终并没有用到），一经理对我们五个人还是六个人，具体忘了，只有一个男生，轮流自我介绍，我是第一个，就主要说了一下我的性格和求职意愿（一定不要重复简历上的内容），最后一个男生提到了他在学校做导师助理催贷款的事情，明显吸引了面试官的注意，又追问了他很多相关事宜。明显我的介绍没有让面试官注意到我，后来让每人阐述一下你人生中遇到的一个最好的服务，并说出其中有哪些不足，以及你对它的改进建议，半分钟时间思考。这个问题的重点并不是服务本身，一方面他是想看你有没有这个意识去注意这个，反映出你的服务意识，另一方面他要从你的陈述中看你的逻辑能力和语言表达能力，而提出改进意见是看你是不是善于思考和创新。有一个女生说了坐飞机时的服务体验，那个男生和另外几个女生都说的是火锅店或者饭店之类的，基本都在着重强调服务有多好，然而基本都是去讲述这个服务很好很好，而没法说出多好或者怎么好，只有那个男生逐一列举了某火锅店服务的优势，并指出了很客观的问题和解决办法。我第一反应也是某火锅店，但想来想去实在是没什么可说的，于是我说了在外贸公司实习时经理在处理一个客户危机事件的解决方法，我知道这个和面试官的问题有点偏差，所以我在阐述时非常注意语言的逻辑条理性 and 表达的准确性，并且强调了这个是有关于客户服务方面的，而我平时也比较善于总结和反思，所以印象很深刻（其实意思就是看吧我可没跑题哟！顺便很不要脸的给自己贴了一把金哈哈～～），说完忘了说不足和建议了，意识到这个后于是在别人说完之后我又举手补充了一下，自我感觉这个说的很成功，起到加分作用的，因为明显感到经理听得很认真也很认可（好吧又无耻了一把 -\_-||），所以三面时我看到自己评价单上的创新能力，沟通能力，表达能力都是优秀（至于我问什么会知道对我的评价，是因为三面时简历上面附有一个评价单，人资交给我们让我们自己拿着进去之后交给面试官，我看到只有我的一面二面都有评价还签了字，于是 yy 了一下难道是因为我表现太好了当场给推荐下一次面试了？其实我知道是我想多了哈哈）～

二面结束两天后就收到了通过的通知，说会尽快安排终面。我们那组就我和那个男生进入了终面。然后开始进入了漫长的等待……这个很必要吐槽一下，一面二面效率都不错，三面本来是要在二面结束的那个周末进行的，等啊等结果人资发短信说郑州区域的终面要推迟到下周进行，好吧，等！从下周一等到下周五还没等到通知，就这样又等了一周，到第三周才终于等到通知～这三周的内心历程之丰富啊，从期待到失望到崩溃最后心如死水啊～～～话说回来 3 周并不算太久，但是在这个时间节点上，每一天都有很多的宣讲面试，这 3 周的时间身边不少同学都签了工作，压力真的挺大，虽然知道终面不能保证一定通过，但还是没什么心思面对其他面试，基本每一场面试都是不了了之了，所以这两周多的等待过程是极其煎熬的。

好吧最后终于让我等到了终面，听说是北京总部的总监过来面试的，郑大，工大，财大三个学校的终面都在我们学校进行，里面还有华水和郑航的～由于二面到三面的战线太长，其中有人等不下去已经签了其他公司，所以终面那天有没去的（心里实在是窃喜了一把～小人心思么么么～），终面还是一对多（这估计是京东面试形式最单调的一次了，三次全是一对多，可见他们真是为了省时间啊～不过我喜欢！）我从老校区赶过去 9 点多，10 点多一点儿开始面试，我们一组 7 个人全进去了，面试官是一个男经理（不得不说京东的员工都很年轻），整场都是很随意的和我们聊天，可能故意为了不让我们紧张，然后在轻松的环境下得到他想要的信息吧～～～第一项还是基本的轮流自我介绍，要求不能说简历上有的。其他几个还是重点介绍了自己比较牛逼的经历然后夸了一下京东以及自己为什么想去京东。我说我的经历在简历上都有，我说一下在这些经历中的收获吧，于是总结了一下我的经验收获，说了一下我的性格能力以及潜力，然后表达了想去京东的意愿，我适合京东京东也适合我，如实的说了二面到三面拖的有点久，中间压力确实挺大，也放弃了一些机会，但是我明确的知道自己就是想要到京东去，所以这个等待虽然漫长但是值得（其实内心是想掀桌的好不咧～～）。说实话这个自我介绍比较失败，因为到了终面，特别重视，很有压力所以有点紧张，在介绍自己的时候有点语无伦次，很多之前想好的点也没表达出来，算是个败笔。面试官问我想做哪个序列，我说我的意愿是 M 序列管理岗。之后是一个情景模拟，感觉比较简单，可能是到了终面，面试官也知道能力不会差到哪去。大致意思是你刚去一个团队，你的团队有一个老员工业绩非常好，可是非常不服你，因为他本来是准备升职的而他迫切想要升职加薪的原因是因为他儿子出生了，需要购买昂贵的进口奶粉，可你空降过去之后他没戏了，问你如何解决这一问题？大家基本的回答都是谦虚的态度，围

绕尊重老员工，向他请教学习，和他沟通，化敌为友云云。至于奶粉的回答各式各样，有推荐海外代购，人文关怀，甚至干脆拿自己的工资补给他的。但是这个不是重点，重点是你在回答的时候面试官会不断打断你挑出你说话的漏洞继续为难你，看你的应变能力，以及是否能自圆其说。虽然气氛很轻松，但面试内容有点压力面的意思，有个女生实在被逼的圆不下去了，于是一脸认真的问面试官，“哦京东排外有这么严重吗？”所有人都逗笑了~我大概第四个说，所以有时间组织了几个重点，而且在网上看面经看到过同类问题，自己也想过该怎么做。大致意思是首先要谦虚的学习，其次跟他沟通说明我的工作公司的安排，而不是我的个人意愿。至于加薪，我能做的就是将他的工作表现以如实的反映给上级，由上级做出合适的考评。最后如果在我做出了这一系列努力之后，他仍然如此并且影响到团队工作的话，我会向上级反应把他调走。之后面试官又问了 you 刚上任的话，准备怎么烧刚上任的三把火，我说第一全面了解团队成员，一一沟通交流；第二开小组会议，总结之前的团队工作优秀之处和不足之处，制定接下来的工作计划；第三做出实际的工作业绩，提高团队工作绩效，用成绩说话。让我很郁闷的是我说话的过程面试官一次也没有打断我，说完也没挑我毛病直接就下一个了，就我一个坐在那郁闷的啊。。。。都说完之后面试官也解释了不要太在意这个什么奶粉的，这是他随口编的，事实上一些进口奶粉比国内的还要便宜的哈哈（我读书少你为什么耍我→\_→）~~之后就是让我们提问题之类的，我说我是一名标准的工科女（我学机械），所以你们会不会更偏向于电商或者经管类的同学呢？（其实之前的 hr 强调了专业不是问题，我问这个问题另一方面也是想表达我的求职意愿），经理说不会，他就是学理科的，而且严格讲京东可能会更偏向于招理工科的，因为理科文科各有各的优势，理工科的学生逻辑性会好一点，而文科的会感性一点（也不知道是不是在安慰我），其他人问了一些关于实习和录取人数的问题，当然得到的答案都是官方回答~最后就说一周左右给终面结果的通知。进入终面感觉大家的实力都差不多，确实都很强，结束后一直在担心自己的回答比起其他人太过于强势，因此被刷掉。

事实证明还好，第二天就收到了面试通过的短信，看到短信之后真是整个心都放下来了！

就整个面试而言，还是有很多值得说的，提前做功课很重要，尤其是你很想去的公司的话，一定要把这个公司好好了解一下，公司的发展，企业文化，价值观（二面时我介绍自己的时候引用了京东的价值观，感觉加了不少分哈哈），这一个月我恶补了很多电商的行业知识，虽然没怎么用上，但确实涨了不少知识啊~~~

流水账的形式记录了一下我的面试经历，不能称得上经验，只希望能够给之后的同学一些借鉴和参考，因为之前看了很多的面经，很佩服那些很牛的前辈，面完之后会写很详细的面试经验，也很感谢这些前辈给我们的经验，确实从中收获到很多很多，所以也来做个摆渡人，希望会对以后求职的同学有些许作用~~也祝愿自己未来在京东的工作顺利~~~

### 3.5 京东商城 - 实习面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106968-1-1.html>

首先在门卫处拿身份证签到报名，然后去大厅里等候面试。大概过了一个小时，会有几位面试官来发放简历表，之后填写完毕会有一位宣讲人向大家讲解京东，互动沟通。之后会被分组，进入小的面试会议室，hr 看完简历，每人进行自我介绍。这是第一轮面试。合格的会被留下来等待下午的第二轮面试。下午剩下的人不到一半了，仍然是进入会议室面试，面试官换成了级别更高的人，会提一些问题让每人回答，他并不评价，会有几句简单交流，之后就是让面试人员回去等待消息。如果有消息就说明可以进入第三轮面试，否则被刷掉。笔者只进入到了第二轮，第三轮无缘，后来追问面试人员，被刷理由是逻辑不清晰，这可能就是在第二轮和面试官交流的时候紧张导



致的，所以劝告各位一定要稳住，把话说清楚，一步步来，尽力而为。

websocket 相关，轮询，polling

答当时我只知道回答 websocket 是一种协议 具体干啥 一脸蒙蔽

问一个对象的实例，如何统计被几次调用过，分别具体被哪些函数调用过，可以有哪些方法

答 js 基础当时弱的可怜 被面试官各种提醒 还是不会

## 3.6 交互设计师 3 对 1 面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106967-1-1.html>

- 1、先通过网上初筛，需提供简历和作品集，被查看通过后 1 天内就通知面试了，效率很高。
- 2、面试时为 3 对 1，包括总监和 2 个小组负责人。
- 3、面试问题专业部分包括：作品的设计思路，对同行业设计作品的点评、设计理论（包括心理学）等
- 4、网上开出的薪资为 20k—25k，面试为专业面，没有谈到薪资问题
- 5、面试过程比较轻松，但个人发挥不好，面试后发现很多问题没有答到点上。

- 1、你为什么离职?为什么加入我们的公司?
- 2、职业希望达到什么高度?未来的职业规划?
- 3、介绍自己的项目作品
- 4、案例对比同行业 哪里好 哪里不好?细节是如何思考的?
- 5、最近一些好案例的分析
- 6、常用的设计方法有哪些?
- 7、常用的设计理论?
- 8、常用的心理学知识?
- 9、什么是服务设计?
- 10、一本喜欢的书 为什么喜欢?
- 11、信息架构的概念?
- 12、web app touch 三个平台的差异
- 13、如何设计一个线下推广广告?（考察思考过程）

## 3.7 数据研发员一面+二面+技术面+HR 面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106966-1-1.html>

首先是在线投递简历, 然后笔试, 到面试。感觉笔试题很难, 似乎是随机筛选的一样。星期一一面, 星期三二面, 都是技术面, 星期五 HR 面。一面的时候, 主要是针对简历上的项目问, 回答起来还好, 问了一些技术具体实现。其中我用到了数据 mysql 过滤数据, 让我写了过滤数据的 mysql 代码。我有写到 HBase, 让我写了一下我设计的 HBase 的表具体形式。整体来说都是简历上写的内容上的一些细节。我后来幸运的通过了一轮面试, 感觉主要就是在面试官还问了我, 说, 这些都是你自己做的吗, 感觉有的东西要亲自动手, 会比较好点。星期三第二轮面试时, 面试官主要从宏观来问, 就问了我用的算法, 实现的效果等。不扣技术细节。和一面的侧重点不同。不过整体来说, 都是简历上的东西, 自己回答起来也比较有信心, 所以好几个同学都说, 京东面试后, 对自信心倒是提高了不少, 不管是面试通过了的, 还是没通过的。最开始我面试的时候, 心很慌, 面了京东的之后就淡定了。

主要针对简历提问, 因人而异。不会问到简历上没有的东西, 我做了一个存储许多图像的, 就问了我, HBase 存储数据的基本形式, 具体你是怎么设计的。

## 3.8 京东管培生面试经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106978-1-1.html>

在学校参加的京东的宣讲及笔试面试, 流程基本就是笔试, 一面, 二面, 性格测试, 填写资料, hr 打电话询问基本意向与测试英语。以及最后要去北京总部的终面。京东的流程是我面过的公司里最繁琐的几个之一, 不过这也显示了公司在选拔人时候的细致, 总的来说, 感觉公司今年对待管培的态度很不错。发展前景很好。

首先: 笔试题目跟网上大家传的一样, 就是先是行测, 逻辑推理, 数字推理, 图形推理, 然后是英语测试。之后还有部分有关物流的题目。好好答题就可以了, 难度不是太大。

一面: 宣讲之后投了简历, 听说简历收了近两千份还不包括网申的没有现场交简历的, 但却感觉一面的人不多... 估计最后筛选出了一百份左右吧, 比例好吓人... 一面是以小组谈话的形式面试的, 是宣讲的那个 hr 姐姐, 就大体谈了一些自己对于公司的看法, 以及自己的大学经历。一个自我介绍。之后当晚就收到了过的通知。

二面: 二面完了之后才发现, 进二面的只有十六个人大约, 我们分成了俩组, 一组先做笔试试卷, 另一组在另外一个房间群面。群面考的是你自己对题目的理解, 只要逻辑清晰, 条理清晰, 并且有自己独特的观点就好, HR 还是很有慧眼的, 我们那组和下一组的总共过了有六个人, 我们这边只有六个人进到了终面。我们这个地区属于一个大的地区, 人数众多, 那么多人报, 最后有终面资格的只有六个人, 京东的选拔和筛人的比例也是非常高的... 感觉过的人基本上都有自己明确的观点, 并且能够自圆其说, 而且清晰条理的阐述。并且有一定的领导以及导向能力这一点也比较重要。

三面: 我们进终面的几个人都是华北地区的, 大家是结伴一起去的北京, 当然京东是给报销车票的, 我们去的时候做的高铁, 来的时候是软卧, 细细想来, 如果每个地区都去北京终面, 按我们这边来算, 我们每一个人来回就是 1000, 这还只是去终面, 不算过不过。京东打算招 100 个管培, 这样进终面的每一个人下来, 也是一笔不菲的费用, 当人这也显示了京东对待人才的态度, (ps: 没有广告嫌疑。。。) 面试下来, 我得到总部终面对于本身不管是压力方面还是真正测试一个人能力方面还是很管用的。三面分了四个环节, 是四个人一起进去, 有四个高管面试官。总监以上级别。

四个环节:

- 1, 之前每个人发到总部的 ppt 的自我介绍。考的一方面是演讲和答辩的能力, 一方面面试官也在看你的反应。
- 2, 是答题阶段, 有四个箱子, 每一个箱子抽出一道题, 在你上一个同学答题之时, 你才能看题。题目什么都有, 总的来说是表现你的思维方式以及对待事务的看法。
- 3, 是压力面, 四个面试官会根据你之前性格测试的一些特点, 根据你来定制问题, 而且会时常打断你的谈话。
- 4, 是提问题的时间。总之之前要根据自己做好准备, 不一定是最优秀的人, 但一定要有自己的特质, 做最合适的人。

我之前也面过不少的企业, 也算拿到了百度的迅雷的以及京东的 offer, 但是我最终还是觉得京东的比较合适, 一个是选拔精细的程度, 和对待人才的态度, 一个是看中这个公司的发展前景。本身也比较想做电商。而且京东的是管培生, 如果真的有能力和敢拼搏的话, 发展前景也比较好。北京的百度大厦是很气派...着实震惊了一把, 但是突然觉得百度一年招一千多人, 与公司高层接触的机会又能有多少呢, 就跟在大学里上教授的大课, 和上专业课时的小课一样, 感觉小课可能更利于我的发展, 况且京东也不差, 真的是十分好的。今年管培待遇也很不错, 比其他公司根本差不了多少。还一年涨两次。而且感觉我比较适合进快速发展的电商企业, 也比较喜欢京东的氛围, 而且有个重要原因, 有不少直系学姐在京东...所以不管是哪一点, 还是会选京东。

最后还是希望大家找工作加油!找适合自己的工作, 找能燃烧自己的激情, 拿出拼搏的劲头的工作!!做最优秀的人才, 做进入公司以后发展最快的人才!

祝愿大家都能找到好的工作!满意的工作!!大家加油!!机会还是依然眷顾有准备的人, 准备好拥抱她吧!![本文原发于](#)

### 3.9 京东春季管培小组面+HR 面流程, 吐槽一下 HR 部门

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 5 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2100988-1-1.html>

申请季告一段落了, 简单总结一下京东面试的流程, 希望给后来人一点经验。

首先是网申, 可以选择两个职位, 貌似排序没有影响, 楼主申请了综合管培和金融管培。随后的笔测题目还算简单, 许多题目可以直接用手机百度到答案(有一些企业文化的问题, 如果对于京东了解不多的话很难自己选出正确答案)。其实许多公司笔测的有效性都值得商榷, 楼主感觉主要作用筛选一下你到底对这个公司有没有基本的兴趣(花费时间去做这个笔试以及提前背答案 or 上网查答案), 当然这不是京东一家的问题。

一段时间后收到了短信【通知】小组面试时间和地点, 短信为系统群发因此你没有任何机会联系到 HR 部门的工作人员, 所以只能选择按时参加或者放弃。楼主当时有时间冲突的学校考试, 因为无法联系京东来调整面试时间, 所以费了很大周折才申请修改学校考试时间, 个人认为这种单向联系的方式体验极差(槽点 1)。小组面试 12 个人一组, 总计 30 分钟左右的时间, 也就是说平均每个人仅仅两分多钟的时间, 事后交流很多同学都是从外地赶过来参加面试的, 如此短的面试时间和很低的筛选率。。大家自行评判吧。楼主收到了两个小组面试通知(因为投了两个岗位), 两次案例的问题都是与京东运营中的实际操作有关, 一个是在 7 个国庆促销方式中选择最好的 3 个, 一个是 7 种推广京东白条的方式中选最好的 3 个(这个不确定), 总之就是在多个选项中做出选择的案例, 全程使用中文, 最后有总结的环节。HR【全程】低头看手机, 极少观察讨论情况, 两场都是这样所以可以说并不是个例, 很难想象这样一个大企业竟然对申请者没有这样起码的尊重(槽点 2)。当天收到两个二面通知, 安排在接下来的一天。

二面是 HR 一对一, 还是之前小组面试的地方, 主要是问关于简历的问题以及经典的行为面试题, 还有对于京东的了解, 为什么申请京东等等。当楼主以为这次面试总算能正常结束的时候, HR 拿出了一张表格开始记录各种【隐

私】问题，包括但是不限于是否单身，是否有结婚打算，父母的工作，以及父母每年的收入各是多少。虽然有可能是因为楼主样本不足，但是从来没有一家公司问过楼主这样的问题。。实在是异常尴尬，这个还是大家自行评判（槽点 3）。不过第一场 HR 的态度还是很好感觉比较热情，第二场 HR 就全场冷漠脸了，楼主也就配合着冷漠地结束了这场面试。HR 面全程大概 25 分钟左右，上午场由于 HR 晚到（据说是堵车），整体推迟了一个小时才开始（槽点 4）。

大概 3-4 周之后收到了拒信，其中另楼主印象深刻的一句话是：京东管培生已经开展了 N 年，我们一直本着【不拘一格】挑选人才的方式对申请人进行评估，然而您依然没有达到我们的要求（槽点 5）。这个结果感觉也在意料之中，因为一方面准备不足，一方面楼主的性格和背景和京东的标准并不是很匹配吧。不过也感谢京东的拒信，让我提早结束这个流程准备别家，现在拿到了心仪的 top MNE offer。

总结下来，楼主可以说京东是我在招聘流程感受到的体验最差的一家公司，直接毁坏了京东在我心中的形象。。（虽然我现在仍然经常用京东买东西，刘总的物流速度实在太牛了让我不得不屈服，也许这也是人家牛气的原因吧）。写这些下来不是单纯为了吐槽而吐槽，而是希望以后能看到切切实实的改进，不希望因为 HR 部门的不力影响了这样一家优秀的企业。

时间仓促，如果有不周的地方敬请谅解，祝大家 offer 多多。

## 3.10 京东 2017 暑期实习二面失败

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099696-1-1.html>

论坛里都是京东管培的面经，我来补充一个暑期实习的面经，大家参考吧。

一路走来说难也不难，之前报名了京东 2017 市场类职能的暑期实习，具体岗位是采销，其实笔试不难的，我是指不难通过，至于题目还是有难度，因为第二部分很多财会类题型，我一个标准的工科很多专有名词都没听过，不过都是选择，不会还可以蒙。甚至二面现场听工作人员说，最后把分数没过的人也拿来面试，所以笔试不难。一面：不难，甚至我觉得都没什么可说的，最最常规的问题，大家都应该能准备到。

二面：被刷太遗憾了，挫败感爆棚。总结原因，还是觉得自己能力不够，面对 boss 太紧张，太拘谨，几句话的交流，boss 能把你看透，八九不离十，所以适不适合这个岗位，自然而然也就交流出来了。

其实我觉得如果再努力锻炼锻炼，放开自己，我应该还是适合这个岗位的，就这样失之交臂了，秋招还会来的。

说实话，二面他会问你很多你准备不了的随机问题，就从建立开始找到一个问题发散到另一个问题，再发散下去，至于我的回答，挺一般的，虽然都打出来了，部分问答回答的还比较满意，被刷也是因为高手很多和自己不争气!!! 能怎么办呢？算了，下次吧。

还会回来的！

## 3.11 华南区域未来之星一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2089563-1-1.html>

拿到 offer 好久了，还是决定回报社会。

一面单面，结构化面试，一对一。主要还是问个人经历。还会问你对京东有什么了解之类的问题。中大专场，补录的。在一个大教室，有四五个面试官，分做在不同位置，出去一位候选人就进来下一位。进度很快，每个人 10min 都不到。

一轮二轮之间间隔很久，说是因为双十一耽误了。第二轮去公司面，三个面试官，面 8 个人。先自我介绍，之后问的问题和第一轮也没差太多。比如你对京东的了解，职业规划，销售经历和想做的方向。只有两个人想做销售，其他人都是市场方向，也不知道为什么问这个问题。最后三个词总结自己。所有人向面试官提一个问题。面试官问了我另外一个女孩子为什么不从事本专业，其他人就没有单独问问题。

对京东的了解很重要，一定要查清楚各个方面。而且虽然问的问题简单，但是有对比就有区别，而且区别还是比较明显，有些人的了解还是停留在最初印象，没有深刻了解。

薪资一般，但毕竟是大平台。

希望大家都能找到理想工作，新年快乐！

## 3.12 补录收到综合管培 Offer~面试经验回馈大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085685-1-1.html>

今年六月份开始参加了百度暑期实习项目，做产品经理，八月份左右收到经理给校招提前批 offer 的消息，加上带我的姐姐和同事们都一直安利留在百度，也就没有参加其他互联网公司的校招；包括腾讯，京东，美团和滴滴，都是投了简历犹豫各种原因笔试都没做~直到 10 月 28 日看到邮箱里面的京东管培生补招的信息，闲着无聊就投了简历；

以下是时间轴~回想起来还是蛮神奇的~

10.28 收到招聘邮件

11.12 笔试

11.16 通知 18 号群面

11.18 群面，晚上通知 19 号二面

11.23 收到测评邮件

11.29 收到终面邀请，12 月 1 日终面

12.13 电话通知 offer 情况，14 号收到详细 offer 邮件

分 割 线

先来介绍一下自己吧，北京一所非清北大学本科生，专业计算机，成绩一般，社团经历还行，实习经历比较丰富，做过 PR 咨询，四大德勤审计打过酱油，百度产品经理也干了半年（直到现在）



对于互联网行业和电子商务比较感兴趣，大学做过关于校园 O2O 的大创研究~以上就是经历了

接下来说说笔试吧——

笔试：JD 的笔试难度算一般，分为逻辑，计算，英语几个模块吧，题量也还行，做过 BAT 笔试的同学应该觉得难



度不大~当时做笔试是在百度科技园做的 加班加到十点，然后做笔试，最后 12 点才回去

初面：初面去的是北辰中心，奥森旁边~内部环境还是可以的~但是面试安排感觉不是很合理，同学们没有被提前安排好面试顺序和组别，临时组队；面试的题目是：JD 要搭建一个二手交易平台，以下有哪些因素最重要并且排序，最后说出理由~我们组男女人数较为平均，组好队之后还有 30 分钟左右的交流时间，于是提前聊了聊，组里面什么学校什么专业都有的，研究生比较多，本科生只有两个（北理工，北外，清华，外经贸，国关，北航，外交学院，伦敦政经，大连理工，etc），我们组讨论还 是比较有逻辑的，由于带了手表，我就做了 timer；时间安排为：5 分钟读题，接下来每人 1 分钟说下自己的看法；然后选出大家一致的排序和结论，讨论 why，给出答案，时间控制的很好，还富裕了一两分钟；可能是座位的原因，坐在了桌子的一端，比较容易听到大家的意见，同时对于讨论节奏的进度也有一定的推进作用，于是最后被大家推荐来做总结，有点受宠若惊，但是也没有拒绝~



总结的时候按照笔记和讨论的思路分类的汇报了结论，（记得汇报的时候要 and HR 眼神交流）最后我们组 10 进 2，还有一个坐在桌子对面的同学，逻辑非常清晰，也提出了一些很有用的观点；

二面：

一面晚上八点多通知第二天二面，还是在北辰。第二天穿了正装去，到的时候刚好遇到一个 HR 刚面完别人，于是就把我拉过去面试了，是在一个单独的会议室；HR 先是问了为什么百度给了 Offer 为什么还来 JD 呢，之后我解释了个人发展和行业前景，然后 HR 就着电商的行业和搜索问了一些东西，算是压力面，不断的追问；不过由于之前在百度确实是做了很多东西（百度把实习生直接当做正式员工来安排工作的）所以回答都还顺利，还就着简历问了一些问题，最后问了一些基本的家庭状况，家庭收入啥的，HR 不断的在记录，我也就是照实回答了~二面的感觉还是不错的

测评：

之后过了几天收到测评，形式和一般公司的测评基本一样，选最符合最不符合，但是题量少很多，一般的公司测评是放在最后一个环节的，JD 这也是很奇怪，但是估计考虑要对 VP 们见到的 candidate 有一定保障吧，如实回答就好了

终面：

测评后几天，收到一份邮件，要求准备 PPT，填写一个详细的 Excel，准备了发过去之后等待终面，期间抓紧时间看了东哥的《创京东》确实感触很多，对 JD 这家公司和刘强东先生本人也肃然起敬，越发想进这家公司了，之前只是抱着试试的态度，但是当你离 offer 只差一步的时候，难免会有患得患失的心态~

终面在下午，到公司的时候见到了同组的伙伴们（5 个人，2 个本科生；人大，上交，中南财经，中国矿业，北外），见面坐在沙发上闲聊了，HR 提前 30 分钟发了材料，大家的材料都是一样的，准备一个 3 分钟的演讲；期间不能用手机，但是一个哥们用了还被 HR 提醒了。。。

3min 个人介绍——3min 材料演讲——VP 自由提问

个人介绍环节大家的简历都不差，材料演讲就有意思了，因为每个人的基础知识思维方式都不一样，所以分析的思路也差比较多，人大的朋友由于做了咨询啥的，于是用了 XXX 模型来分析，XXX 理论啥的，导致最后他连解决方案都没说完。。其实这不是重点，重点是大家分析之后，其中一个 VP 来了一句，你们都是就着问题回答问题，没有人质疑这个问题的真实性？？!!! 天哪，这简直套路！之后就是自由提问，一般是一个 VP 问个问题，大家



依次回答~回答的时候建议还是简练点，挑重点，不要说什么模型啥的了 回答的时候注意和 VP 们眼神交

流~虽然一般 VP 都比较高冷，但是面试不仅仅是问答，更是一种多维度的沟通，而且到了最后一轮，大家的水平都差不多了，VP 们比较看重的是这个人本身的一些特质吧~终面持续了一个半小时左右，面试完其实感觉不是很好，因为之前的面试比如二面，和面试官有比较好的互动，而终面感觉波澜不惊的，虽然问题都能答得上来，比较顺利，但是总感觉缺少了点什么~

终面说是一周内发消息，后来又受到邮件让发了生活照和证件照过去审核~感觉有戏，又等了一周，终于接到电话了~也算是很有趣的一次面试经历

百度和京东，搜索和电商，产品经理和管培，完全不同的两条路，两个人生轨迹，最后还是决定选择 JD，毕竟他还这么年轻，我希望和 JD 一起以 JD 的速度成长，也希望各位希望成为 JD 一份子的同学能够如愿以偿，这篇文章比较流水账，纯属经验分享，希望对于将来求职的伙伴们有所帮助吗，谢谢大家！

### 3.13 京东 TET 综合管培补招广州一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073321-1-1.html>

印象中是 13 号就收到了面试邀请，时间是 18 号下午 15:00，但是 lz 当天有事，托了当天去面试的同学帮问了能不能隔天再去参加面试，于是就今天早上出发去了，到的时候早上十点多，后来是 11 点 15 分进行的面试，面试形式是无领导小组面试。无自我介绍，面试官先说明了一下面试的流程和注意事项，然后开始 3 分钟的案例阅读（具体案例就不晒出来了，提出解决方案类型的），然后开始 30 分钟的讨论，我们组有人提议先按次序每人发表一下意见，lz 是 1 号，于是硬着头皮打头阵，一一说完之后大家开始讨论方案，lz 在过程中自己觉得说的话不算多，提供了一两个关键意见吧，然后团队中也没有很 aggressive 的人，最后同组一个记录得比较详细的小哥做了总结和展示。

面试结束面试官说了一下后续流程，说这一轮的面试结果会在稍后发出，然后二面会在下午进行。

lz 自己觉得发挥得一般吧，因为是补招，名额很少，所以也觉得可能没戏，就准备回学校了。然后正在等公交车的时候就收到了复试邀请的邮件（效率好高），lz 秋招季的群面其实差不多都是这个路数，群面结束觉得自己表现一般甚至很差，但是都会很神奇地进到个面。。。 （所以当大家自己觉得面试表现不好的时候也不要沮丧，也许在面试官看来你表现得很不错）

二面时间是下午 4 点，于是 lz 稍作休整后又去到了早上面试的地方，签到的时候发现签到表上进到二面的人确实很少（据说好像是两组中选 1 个进二面），然后坐着等了一会儿就开始面试了。

面试形式是一对一半结构化面试。

面试时间有点长，lz 大概面了 40 分钟左右，面试内容如下。

自我介绍

围绕简历提了很多的问题（lz 主要是被问了出国交换经历和实习经历的相关问题）

然后一些情景假设问题（如果你在管理一个团队你会怎么做，你认为在团队管理中最大的困难是什么，你作为团队领导者时团队中有另外一个很强势的人也想做领导者怎么办等等问题）

然后一些私人问题（家庭成员方面的信息，我觉得应该是想看稳定性）

然后期望工作城市和期望薪资

完

没有与企业或者行业相关的问题，没有专业问题，也没有提问环节。  
然后说结果会在两三天之内出来，终面地点好像是北京。

差不多就是这样，也不知道补招名额会有多少，不过进到二面也算是惊喜了，把经验分享给大家，希望能再次成为被选召的孩子进入终面。

也祝大家都能拿到心仪 offer!

### 3.14 11.19 GZ 综合管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073224-1-1.html>

周一做了笔试，周二就收到了面试通知，在应届生上刷帖子，看到了这么一个精华帖 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034378-1-1.html>，就赶紧去京东黑板报以及百度做功课。

面试依然是选择题，3 分钟读题，30 分钟讨论，5 分钟陈述，HR 不提醒。

题目大概就是给出 12 个运动员，像林丹啊、孙杨啊、张继科啊、傅圆慧、张怡宁、林清泉等各种项目的运动员，给出的信息有项目和价格（高中低），情景是马上双十一了，某电商平台要选出 4 个与品牌贴合的运动员去送货，你选哪个。

就在我还在读题的时候（我以为读题完毕，HR 会说开始，然后才不提醒，没想到从读题开始，就不提醒了），旁边一妹子就说时间差不多 3 分钟了，我们讨论吧，然后就订了个框架，首先设标准再选人。其中也有几个人表现也不错。但是最后 JD 只要了开始这个当 timer 和 leader 的妹子。JD 据说很看重 leadership 吧。

### 3.15 京东管培一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073055-1-1.html>

今天下午 5 点半无领导小组，全程自主掌控。我们小组的题还是排序题，针对奥运会六个品牌广告的效果进行排序（红牛，可口可乐，蒙牛，中国移动，阿迪达斯，rio）。整个过程很快，之前每人用一分钟陈述自己的观点，30 分钟讨论，5 分钟的总结。我们小组 4 个北大的，都很优秀，讨论激烈，所幸是得出了一个比较一致的结论，

但是其他非北大的几位同学没有怎么说话，表现不是很好，楼主就是其中之一。说是晚上十点之前出二面通知，



现在还没收到，估计是跪了。。。希望接下来的求职路顺利，顺祝大家都能拿到心仪的 offer!!!

### 3.16 京东 17 年 TET 综合管培--终面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063493-1-1.html>

本帖最后由 zherenwanglse 于 2016-10-26 18:13 编辑

楼主坐标海外，由于 15 年暑假参加了京东的京锐计划实习，今年校招直接被 fast track 到最后一轮终面（由于当时才大一，所以京锐计划结束后不在 return offer 的考虑范围内）。刚刚通过视频做完了终面，带着热乎乎的面经来回馈大家了。

面试官：京东 3 名副总裁——熊青云女士，李曦女士，杨海峰先生。规格是相当的高啊！

面试流程：

- (1) 面试前 30 分钟 hr 发过来一个小 case，准备回答 2 个问题。
- (2) 面试正式开始后，3 分钟时间 present。
- (3) 副总裁们轮番问问题：你为什么选择京东（楼主手上还有某大型美资银行 offer）？来了之后你想要从事哪些业务？京东和电子商务未来的发展趋势是什么？个人的职业规划？还有若干 situational judgement 的问题等等。

现在楼主贴一份当时准备面试时候准备的问题，中间包括很多对于京东业务的理解、电商行业的理解等等，回馈大家！有些问题的答案由于涉及楼主私人生活，所以删掉了。不过照着这些问题准备准没错！

### 3.17 京东管培一面面经加求问有人拿到二面 offer 了咩

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061852-1-1.html>

20 号上午面的，大家着装都没有特别特别正式，hr 都是女生，看着很亲切

一进去 hr 先宣布规则 5 分钟读题+40 分钟讨论+3 分钟总结，每到一个阶段结束 hr 都会说

40 分钟讨论的时候，大家要掌握时间，是问题的排序题，并说出解决方案，注意审题，按照重要性和紧迫性进行排序

没有固定的答案，但是最后小组最好达到一致统一

建议不要在一个问题上纠结太久，注意一下时间

楼主所在小组大家都特别好，也不是很抢，但是可能面经看的多了，每个人感觉就会看时间和提醒时间呀  
没有特别的 leader，但是会有女生讲话啊气场比较强大，容易会留下印象

我觉得在讨论的时候，要知道自己符合什么角色，一定要有参与度

楼主属于表达能力不强的人，所以讲话容易没有逻辑，但是千万不要含羞，有同学全程没有说过话

最后总结，大家也没有很抢

但是建议觉得自己有能力就完全可以自告奋勇，不要觉得不好意思而错过展示的机会，比如我就很后悔啊！

面完觉得自己讲话了，又觉得没怎么说话，感觉应该没啥希望

所以希望攒人品啦！！

觉得找工作不容易，大家都要继续加油！

### 3.18 北京地区京东 TET2017 新鲜一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061450-1-1.html>

第一次写，看了这么度，也贡献一点出来。

楼主今天本来三个面试，早上两个，下午 4:00 是京东的。早上的两个推掉了一个，约好的 12:00 就，结果面完就 2 点了，顾不上吃饭，赶紧往北辰赶，大概在 3:10 到了北辰。找到 A 座，是 6 楼的维多利亚房间。6 楼入口处有两个帅哥让签到，得报上姓名+身份证后 4 位，怕是打假吧，然后在右臂上贴了个京东的名牌，哈哈，有意思。进去到了大厅，火！那么多靓女！只有一个男生，楼主知趣的去找男生一起坐了。大厅有个京东的工作人员同样要核实身份，然后收取两个个人简历，人很好，没准比楼主年轻。然后同学们陆续到来，后来发现是男生一起面，女生一起面。人员数名不定。除了两个 hr 姐姐，最多可以坐 11 个人。也有的人少，之前出来的一组只有 6 个男生。我们这组男生就到齐了。还没开始面试，大家就分别自我介绍，相互认识一下，氛围很好。学什么的都有。也有从外地赶过来参加面试的。反正就是人都很好了。聊了一下发现大家貌似都不太了解无领导小组面试，刚好楼主昨天下午经历了一场，加上在论坛看过的面经就给大家简单说了说，提醒大家：我们是一个 team，很有可能我们全部进入下一轮，只要我们效率高，氛围和谐，题目应该是关于电商的排序题，然后是针对某个问题的解决方案。我也就知道这么多了。

然后就到我们组了。大厅的 hr 姐姐就给我们编了序号，排好队，一共 11 个大男生进军维多利亚！会议室不大，一张会议桌，满满当当坐了 13 个人（11+2），hr 姐姐给每个人准备了纸、笔，最下面是试卷。然后 hr 姐姐开始讲规则，读题 3 分钟，讨论 30 分钟，3 分钟总结，一旦开始，hr 不再理会，问大家还有没有问题，有几个男生提了几个问题，然后就开始了。因为楼主昨晚的处女群面基本上没说几句话（虽然最后惊讶的过了），今天想多说几句，就在 hr 说完话，大家看题目之前马上说各位同学，我这么想，时间比较紧，如果一会轮流发言比较浪费时间，我们自由发言比较好，大家觉得怎么样（大家都表示同意），我们花 3 分钟读题，20 分钟自由讨论，然后 8 分钟形成统一意见并补充，最后 2 分钟组内语言，然后再汇报怎么样，大家又都统一，于是就开始了读题了。

题目是关于二手商品的，就是说二手商品在线买卖的问题，是个很大的市场，但是存在以下 5 个问题，请排序，并选出最重要的提出解决方案，问题有：电商平台，商品质量，物流成本，消费习惯，信任。

读完题目后我们就开始讨论了。全程还是比较和谐的，本组有两个学物流的同学，还有学金融经济的同学，所以思路打开比较早，进入正题快，效率也很高，组内总结并补充后，想 hr 姐姐总结完，还剩余 5 分钟！总结完后，



大家都鼓起了掌。然后就结束了，hr 姐姐告诉大家最早晚上给通知。也不知道结果怎么样。不管过不过吧，看了这么多面经，也来发点经验，攒攒 rp。希望对接下来面试的同学有所帮助，都加油！

## 3.19 2017 京东软件产品经理面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057405-1-1.html>

校招季第一次发面经，造福下一届~

整个面试流程很快，基本一周内从一面到 hr 面结束，但是 offer 发放得等小一个月，目测我不在第一批名单当备胎了，所以写个面经继续准备找工作~

先说下网申的岗位，京东 2017 校招的软件产品经理。

### 【笔试】

笔试有若干道行测题，若干道行业题（多选单选都有，有关于产品和运营的基本常识，大多都是电商领域的），还有一道简答题（关于用户注册的设计）。难度中等吧

### 【一面】

简单的问题：具体问题不记得了都是跟简历有关的，就问了下实习的情况，在本科和研究生期间做开发的情况，问了问为啥决定转产品了不继续做开发呢，问了问喜欢什么领域的互联网公司，并倾向于做偏前段、后端还是运营的产品呢.....

产品相关问题：说一个自己喜欢的产品并说明理由、对于之前猪厂和企鹅打架导致封锁了网易云音乐分享到朋友圈 QQ 的接口有什么看法、讲一个实习期间觉得最让人觉得头疼的需求、

### 【二面】

简单的问题：自我介绍、一句话概括自己、说下自己的优缺点、职业规划啥的

产品相关问题：实习的公司是做什么的、讲述一个实习期间做过的需求或者产品、平时常用哪三个 app（我说的是微信、微博和网易云音乐）、针对微信问了个问题（为什么微信现在发展的这么好，但是飞信和宜信没落了？）、产品的职责有什么？为啥不做开发而改做产品了呢？开发和产品哪个好？

跟京东有关的问题：对京东的认识有什么（畅所欲言，说什么都行）

### 【hr 面】

不得不感慨下我 hr 面遇到了个黑面啊，感觉大哥有一颗想当 hr 的心，估计平时没少看相关文章....一上来劈头盖脸问我为什么不继续在之前的实习公司实习了，问我如果京东和前实习公司都要我的话选择哪家并阐述原因；还问了我除了 JD 还投了哪些其他公司，进展如何（我如实汇报的）；比较京东和前实习公司（但讲道理领域不同真的不好比较啊）；

然后就问我春晚和微信摇一摇的结合，作为产品经理有啥看法并说出亮点（其实我觉得这比较偏运营层面了，可能是我学识浅薄）；让我比较鹅长和京东产品经理职责的区别（这个我确实很难比较...我没在企鹅实习过啊哈哈）.....

大概问题正如上述所说，一面二面都是部门的技术面，二面面试官是总监，前两面氛围不错挺好的，还会探讨些事情学了不少东西，面试官很和蔼；hr 面因为我赶上的是个黑面，过程不是很舒服，因为楼主是北京土著嘛，他在最后问了我句“一般对北京女生都有偏见，你怎么看？”我当时心里挺不爽的（虽然很生气但是脸上还要带着苦笑），没必要带地域和性别标签谈偏见吧...估计是压力面，但是这种级别的压力面太上纲上线了很失望

总体来说呢，京东平台是不错的，产品的薪水也不错，可以当做应届生求职的首选~ 但是校招的用户体验很一般，一直都是公司单方面联系应聘者，这方面被各种吐槽哈哈~  
还有就是，即使 hr 通过了面试完成了也不能说明 offer 到手，offer 发放比例还是蛮低的我觉得（最起码在产品和研发这方面哈）.....不管怎么样，第一次校招面试就从头走到了尾，也是对自己的一种肯定~继续加油吧！

## 3.20 效率有点高，今夜拿到京东的 offer..（顺便回顾面试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056898-1-1.html>

lz 面的是公关岗位

晚上突然收到邮件说获得录用，要求 3 天内签材料。

校招才刚刚开始就要求签约现在有点蒙..

还在纠结中...我只想说京东 HR 们都没过国庆节吗 QAQ 辛苦了

回顾一下面试经历

1 面-2 面-HR 电话面

两面都是单面，主要根据简历内容来问，还有就是对应聘岗位的看法等等。lz 是国内知名大学新闻传播背景，做过公关和媒体类实习，还准备了个人作品，所以可能和岗位契合度还 ok 吧。

另外感觉 JD 挺重视应聘者诚信。2 面时间 lz 有多大概率会接 offer，lz 想了很久说 60%，因为还在关注别的领域。HR 终面时又问 lz 怎么权衡多个 offer，lz 说 lz 也不能确定来 JD，要在探索中逐渐提升判断力 blabla，原本以为没戏了，结果竟然没有把我刷掉。

可以看出 JD 真是一家非常有效率的公司，HR 电面说 1-2 周发 offer 竟然真的这么迅速。

祝还在面京东的同志们也都顺利！

另外诚心求问职能类在 JD 有木有前景。

## 3.21 2017 京东华中区区域未来之星 TFS 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055528-1-1.html>

9 月 19 日收到通知，20 号进行一面，一面是群面，好像当天有 300 多人吧，一组群面是 10 个人，排序题，有两套题，一套题是说农村电商，另一套题是跨境电商。我们那一组抽到的题是跨境电商，说的是京东要试水跨境电商，对下列 7 类商品进行排序（母婴，食品，奢侈品，服装，化妆，数码电脑，电视），然后选出两类作为京东的跨境电商主要发展。我们那一组好像都没有什么经验，好像都是第一次参加群面，大家都很冷静，总体的氛

围不是很好，我没有当 leader，总结者，计时者，但是但是有个人提议每个人自由发言（可能我的观点比较有条理新颖，排序要按照分类的原则，怎么分类，说话要有条理，要和 HR 眼神交流!!!），然后进二面，我旁边的女生也进了二面，二面时候看到她感觉还挺亲切的。因为当时群面，HR 好像对我们表现不满意，只给了我们两个名额，所以大家出来都挺沮丧的。

群面的一些感想：最好要有一个好的 leader!!! 不然，大家群龙无首，就会耽误时间，HR 给了我们 30min，5min 阅读材料，25min 我们自己组织，结果每个人自由发言，超时!!!!，HR 说直接总结吧，然后大家不说话，随便就推了一个人出来，那个人就是第一个自告奋勇的人，结果他说，问大家同意么，大家都说同意，只有我没有说了。我只是静静看着他，偶尔看看 HR。就这样，出来之后，感觉群面可能要挂了，结果晚上收到通知，通过，还行吧。

第二天早上二面，一对一，半结构化面试。问了类似于职业发展，为什么选择京东，还有根据实习的内容问了一下，其他记不清了，对了，还有工作地点的选择。面试过程最好保持微笑吧。然后就没有消息了。不知道目前如何，也没有发短信了。个人感觉还可以，除了有个问题没有处理好。（小小的瑕疵）

目前没有任何情况，最坏的情况就是止步二面，可能比较好的情况就是，还没有通知。我做好了我自己本分的事，其他就不是我去关心的了。今天分享些经验，是因为之前在这里获得很多的经验，在此说一声谢谢。

知恩图报，这是初衷。

## 3.22 京东产品经理面试 坐标广州

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055437-1-1.html>

今天风和日丽啊 在广州大学城面试京东 面试酒店还有珍爱网啊其他几家一起在面试 挺热闹的

楼主本来是 11 点半的面试 结果 11 点就排到了 面试官是个做大数据的工程师 人很 nice

主要问了简历相关的事情 因为没有相关背景和实习 所以还追问了为什么选择互联网

其他问题包括： 1. 说一个今年比较热的互联网事件或话题谈谈自己的看法； 2. 平时用哪个 app 比较多 这个 app 有什么优点和不足

3. 对比京东和淘宝的购物体验

刚刚查了网申状态，面试未通过。。。还是楼主对互联网的了解不够深入，既然要转行就要多投入时间和精力去了解啊（自省 ing

希望对后来人有所帮助

祝面试成功的小伙伴能走的更远

## 3.23 2017 京东西南区域之星 TFS 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054281-1-1.html>

2017 京东西南区域之星 TFS 内推止步二面，分享一下过程，攒人品

### 一、流程

#### 1、简历筛选

#### 2、笔试

8 月底就出结果了，很快，题目分为四个部分还是五个部分，记不清了，逻辑和图形推理很有必要之前做做题，找找出题规律

#### 3、小组面试

9 月初，一个面试官，一组六个人无领导小组讨论，看题 5min，讨论 40min，总结 5min，题目是论坛上看过的排序题

#### 4、HR 一对一

中间隔了一周，有点结构化面试，自我介绍+对京东的了解+工作地点的选择+优缺点+为什么选择该部门+京东核心价值+一个问题

### 二、总结


#### 1、小组面试

无领带小组讨论万变不离其宗，让面试官注意你！我们小组六个都是女生，还五个同一学校，感觉大家能力都不错，由于在外面等的时候大家就相互聊天氛围就比较好，所以大家讨论问题时都在充当建议者，没有争吵和硝烟（计时者还是有的），这样讨论问题就比较深入了（重点放在大家意见有出入的点上，给出自己的不用看法，新颖和说服力很重要）。

tips a 做好笔记，便于之后大家的总结和讨论；b 注意眼神交流；c 当想法不一样时，一定要贡献不一样的观点

#### 2、HR 面

这个必须先吐槽一下，一面和二面都是同样的两个面试官，这也就罢了，你好歹把大家都打散分派到和一面不同

的面试官嘛！有同学一面和二面都是同样的面试官，这样靠谱吗（我们这一组进了四个，二面是不同的 HR）竟然还有一组同学一面六个人全进二面，然后这六个人又都是一面的面试官面，不知是随机还是怎么，表示不太公平和正规吧。我们组团灭呀!!!

不过的确感觉自己二面表现得不太好，首先问题不难，重点是自己面试前一定要搞清楚这个职位对应部门的特点，自己寻找契合点，不要自己都没搞清楚自己想干什么。TFS 有仓储部、配送部、售后管理部、大件运输部、其他，前四个都是物流不感兴趣，就填的其他，当时一面时面试官说其他包括市场、人力、运营等，只要合适都有机会只是机会相对于少一点。说实话，“西南区域之星”应该叫西南区域物流之星，因为就是干物流，不是想象中的管培。这就导致在二面被问到其他选择什么时，面试官脸色一下就不对了，我说的市场和运营，本以为他会问一些相关问题，他没问。。。。最后向他提问时，其他是不是意味没机会或者加入 TFS 的机会变小，他说 TFS 主要就是希望招物流的，其他的确会有只是很少，又是这个话。。。然后，的确没有终面通知了

求职季，广撒网是必须的，但是根据自己的最初的想法选择自己想干的还是很重要，只有内心真的热爱才能走的

更远，前路漫漫呀，希望奋斗中的你我 good luck，加油！

## 3.24 新鲜出炉的 9.10 京东北京站面试全过程和体会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2053239-1-1.html>

楼主 10 号下午三点半刚刚参加完京东北京站市场类岗位的第一轮面试，回馈一下应届生 BBS 的战友们，随便写写经验。面完京东就紧接着找了家星巴克做了 360 和腾讯的笔试，超级累，头疼眼睛胀，要是打了错别字还望小伙伴手自动纠错就好，不要介意。

京东是我今年秋招季投的第一家公司，也是第一个给到面试邀请的公司，这一点楼主心怀感激。但是不得不说，京东这样杀我们外地同学一个猝不及防，真的好么？！真的挺不人性化的，没有考虑到面试者的时间和路程。楼主 6 号笔试完之后，查系统一直是 undefined，以为是挂了，或是进入待定席了，但是，9 号傍晚五点左右突然收到一条短信，要求 10 号下午 3 点到北京国家会议中心参加面试。楼主坐标上海，即使高铁也要 6 个小时左右，9 号当天过去肯定是来不及了，而飞机容易晚点，不太敢订机票，于是定了 10 号一早 7 点钟的高铁，这样的话才能够在一点钟到北京南站。面试地点在五环，要换三趟地铁，耗时 1 个半小时左右，这一路上真是一分钟都耽误不起。10 号 5 点半就必须起床了，确切说当天晚上根本就没睡踏实，起来时候头疼得不行。

到了面试所在的国家会议中心大楼后，找 E5 会场过程也是蛮曲折的，国家会议中心 10 号在办一个很大型的婚博会，大横幅广告牌、户外展位牌等等把楼体上本来就很小的标号挡住了，找不到 E5，于是问了婚博会安检处保安小哥，小哥大手一挥，给我指了正确位置相反的方向（后来才知道），我走到底发觉愈发不对劲，又问了一个场务小妹才知道，他们都是临时工，也对场地不熟悉的，真的是绕懵了，百度地图也不太好使，来来回回折腾了半个多小时才找到 E5，却又被告知面试地点改到了 E10，路上碰到的面试者说的，她说她接到了京东的通知以及确认出席电话。可是楼主并没有接到任何来电，自始至终都只有一个系统群发的短信而已。

赶到面试场所时楼主已经汗流浹背、妆容全花，超级狼狈的，先是匆忙签到，被告知了自己的面试号码，就去等候区等待叫号了。每个时段，整个等候区保守估计也有一两百人，听现场的工作人员说，今天一共有 3000 多人来面试，面试官也有上百人。楼主时间掐的超紧，几乎刚落座就被叫到号了，还没来得及回回神。面试的场地是几间大的会议室，每一间里都有一排一排的长桌子和紧挨着的凳子，每场同时面试的人很多，很嘈杂，即便是你和面试官面对面离得超级近，也要讲很大声音才可以，不然对方根本听不清。楼主就被提醒了两次要讲大声一些，无奈天生嗓门小，很用力讲大声没一会儿嗓子要哑掉了。

先是自我介绍，楼主讲得中规中矩吧，状态不是很好，没有组织好语言，还有点小紧张。可能是讲得确实不精彩吧，两位面试官在低头看简历 or 看手机，和楼主也没有什么眼神交流，心里一冷。接下来就是针对简历上过往实习经历的问答，每一段实习经历都抠很多细节。楼主提前也是大致准备好了，但是并没有对简历上每句话都准备得滴水不漏，所以被问起来的时候是能大致描述当时的情景、工作内容什么的，但是很多细节的数据啦，过程啦之类的都讲得不好，加上讲的时候想说的太多，故事逻辑没组织好就开口了，感觉讲得没有突出要点，还磕磕绊绊的，这是一个教训。比如，楼主之前有在一家外企的市场部实习过，就被问到这段实习中楼主参与的几个 campaign 的情况，为什么要这么做，为什么这个时间做，个人具体的贡献是什么，呈现的效果是什么，取得了怎样的成果（比如，线上露出情况啦，线下活动取得啥反响啊，多少家媒体报道了，等等，好多好多问题，想不起来了）。楼主实习的那家外企的市场部其实分工蛮细的，每个人其实就是螺丝钉嘛，而且节奏超快压力很大，大多



数时候确实是只做好自己手头事情，比如我负责线上的，对线下的一些 **campaign** 就不是很了解，知道部门前辈和别的实习生在做，偶尔人手不够的话楼主也会被抓壮丁过去打杂，但是具体的核心数据和效果反馈我就看不到了。所以呢，京东面试官问的问题有一些楼主答不上来，但是楼主犯了个错误就是，有的问题答不上来还磕磕绊绊地强行作答了，其实回想起来，就解释一下说不知道，也许会更好吧。

还有一些问题就是大家都被问到的，比如，你有哪些特质适合这个岗位呀？你了解京东多少呀？京东和天猫有啥区别呀？为什么想来北京工作呀？为什么想来京东呀？申没申阿里呀？.....

这些问题看似挺常规的，但是要答得漂亮答得滴水不漏也是蛮需要花功夫琢磨琢磨的。楼主准备得不充分，基本上就是不加润色直接回答了内心真实想法，也被挑出了一些漏洞的。比如讲特质时候，楼主说了几条，其中一条是工作积极主动，遇到难题也不会推卸责任，会自己下功夫把它搞懂，找到解决办法，然后努力完成。面试官就 **challenge** 了一下楼主的团队协作能力，问道，为什么遇到困难不去和大家一起想办法，而是要自己找办法？你是一个喜欢自己做事情的人还是喜欢团队协作的人？坦白说，楼主觉得自己是那种遇到问题会先自己努力试试，力所能及的话就不去麻烦领导和同事，攻克不了再去寻求援助的人，并不是不喜欢 **teamwork** 啦，独立思考和 **teamwork** 并不冲突，对吧。不过这一点会被质疑，也怪楼主整个面试中讲得例子好像都是个人工作的，没讲到啥团队合作的故事，其实当然是有很多的啦，看来还是有必要有意识地讲讲。

总之呢，楼主的小建议就是，未来要面试的同学们，你回答的每个问题，说的每句话都要斟酌一下，被 **challenge** 时候也真诚地落落大方地解释一下就好。面试完和几个面试者聊了下，我们都感觉京东的面试官风格蛮 **nice**，不会咄咄逼人让面试者喘不过气的，大家放平心态就好啦。楼主倒不是那种得失心很重的人，这场面试虽然表现得挺失常的，遗憾是蛮遗憾的，不过也倒不至于郁闷难过。无论如何，总结点经验教训留得他日再战也是很值得的！另外，有个正当的理由在来北京浪两天也是很开心哒！祝接下来上海场的亲们面试顺利！

## 第四章 京东商城综合经验分享

### 4.1 京东面试全程感受

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106975-1-1.html>

在上周五的时候舍友说要去参加京东的宣讲会，我没有对京东抱有什么大的幻想，毕竟学校非 985 和 211，本人六级还没过，只是一个有梦想的骚年而已。舍友极力劝说一起去，于是 6 个人准备一起去，我当天晚上把简历从头至尾修改了一遍（每次应聘前必须查看简历，看与岗位是否吻合）。我在修改完简历之已经快 1 点了，但是我信心大增，真不知道我哪来的自信！

京东的宣讲会是在下午 2 点半开始，我是 2 点去的，我感觉真心不晚啊！可是现场早已人山人海，别说挤进教室了，站在教室外面连教室里面的黑板都看不到。教室外面人也太多了，在外面根本听不到里面在说啥，我就坐在另外一个教室等着投简历。京东的招聘流程是 1 分钟演+笔试+无领导小组+HR+终面。下午 4 点多的时候听同学说要开始一分钟演讲了，分为 3 个教室，幸运的我坐的那个教室成为其中的一个教室。知道演讲的时候我已经准备了一个话题，但是 HR 最后说游戏的规则是：演讲的主题是随机抽取的，当 A 在去上面讲的时候，B 就来面试官这里交简历并抽取演讲的主题(A 和 B 相邻座位)，也就是说 A 的一分钟演讲的时间，就是 B 进行交简历、抽演讲主

题，还有对演讲主题进行准备的时间，演讲时间超出了一分钟面试官会举牌子让你下来。

我又一次很幸运，我坐的是后排，粗略估计了下，我这个教室至少有 120 左右，我前面有 90 个人左右，在他们抽取演讲主题的时候我把他们每人抽到的主题都记录下来，基本都是社会热点话题，像优衣库事件，香港反水客，国人在日本疯狂购买中国制造的马桶，李克强说电子商务不是虚拟经济，习近平召开反复倡廉会议等等，太多了就不全写了。在他们讲的时候我把这些主题挨着过了一次，接下来在他们演讲的时候观察他们到底说几句话，在什么语速下，才会吧时间刚好把握在一分钟，不让面试官举牌子赶你下来。我抽到的是习近平反腐倡廉这个主题，我把所有的可能主题都做了分析，所以抽到的题的那一刻很淡定也很自信，而且面试官根本没有考你对这个话题有多么深的见解，只是考察你的一些很基本的能力，好多人误入歧途。可是时间真的很紧，我抽到题后，在第一排的准备位置上只写了三个词就结束了，当时一下子紧张了起来，上去开始演讲的时候完全没有计算自己到底说了几句话，不过由于我在下面做过充分的思考，我虽然时间没有把握好，面试官举了牌子，但是自我感觉条理清晰。于是我就过了一分钟演讲这个环节，我们 6 个人，只过了 2 个，刷人还是很厉害的。演讲完直接宣布了结果，很残酷！

接下来就是笔试了，我第二天到考场又一次坐到了后排（后排在某方面真的有无数的优势），坐到后排了我发现有个哥们在复习英语，我笑了一下。然后听说等会的笔试会有英语试题，里面会有完形填空和阅读理解，我觉得这是明摆着要把我毙掉，瞬间就崩溃了。不过，当 HR 来的时候说，笔试取消了，直接无领导小组面试。开始报数记号，总共有 160 个人，我是 125 号，被分到第 5 组。前 4 组先开始，后面的人外面等待。我就默默的在等待，一会儿有人叫第 5 组的集合，我以为要开始了。原来是有个我们组的女生想让大家先认识一下，我一看就是个心机婊，果然大家自我介绍少完了之后，她就说她来当 timer，她然后有两个男生想和她争，又不好意思说，又有几个说做总结陈述和 leader，我啥也没说。我静静看这些人撕 X，我对我们组很失望！我们是个团队，大家要和谐想出，目标一致，不要内讧。她们感觉到很不好意思，我又岔开话题，然后问她们谁有拿到其他公司的 offer，或者群面经历，讲讲经验，气氛这才缓和了下来。

群面开始了，HR 进来讲规则。每人发一分案例，题发完之后不许看，看了就出去；准许看题后 2 分钟内不许动笔写字；15 分钟的小组讨论时间，期间不许轮流逐个发言；2 分钟的总结陈述时间。说完规则开始签到，我分到了 2 号。忘了说，小组里面只有 2 个人是便装，其他全部正装，有 2 个交大的学生，还有一个是长安大学的硕士，我压力真的好大，感觉没戏了。题目大概是（记不清了）：公司有 10 万元，为了体现公司对贫困家庭的援助和对员工的关怀，有 6 个候选人，对 6 个候选人做出排名的先后顺序并给出解决方案。1、老员工，62 岁，在公司 40 年，有老年痴呆症的征兆；2、高级工程师，有大量专利，为公司科学技术发展做出很大贡献，在一次工作中瘫痪了；3、22 岁，女，行政人员，查出白血病；4、保安，残疾人家庭，妻子无工作能力，在家；5、小孩，父母生前为公司员工，现在和奶奶一起生活，刚考上重点高中；6、30 岁，月销售冠军，家里发生火灾，家人在重症监护室。读完题之后，依旧是那个女生抢先回答，很强势。在我发言的时候，面试官大声的说违规一次！整个教室还有我的心里全是这句话，我说错什么了吗？我到底犯了什么错？心里一片慌乱，说话瞬间语无伦次，充满了绝望！发言完后迅速冷静下来，思考如何再次发言，为自己争取机会。可是小组成员太强势了，根本没有办法找机会说话，但我还是在观察分析他们。随后小组成员过于强势，他们有点吵的架势，我就顺水推舟，打断他们说，我们是一个团队。大家的现在遇到的困是 xxxx，我们现在已经有了 XXX 的解决方案，还差 XXX，大家现在有很大分歧，但是必须找到一个平衡点，拿出一个合理的解决方案，选出一个总结陈述的代表，并且给代表预留出 2 分钟的时间准备时间，所以请 timer 计好时间，我认为通过刚才的讨论 6 号语言表达能力较强，逻辑也比较合理，我推选 6 号作为小组代表做总结陈述。意外的是居然都同意让 6 号做总结。我就总共发了两次言。最后面试官问，谁还有什么问题，我举手提问了。我说，我对我今天的表现很不满意，我想为自己争取一下，我如果今天的群面不通过，我能参加后面的霸面吗？可以给霸面的机会吗？我说出来的时候小组成员都在笑我。面试官面无表情，冷漠的说：没有！我很失落，但是还是礼貌的说了句，谢谢！奇迹就在此刻发生了，我们小组只有我和 6 号通过了。那个很强势的女生不服。问面试为什么她没过，我过了。面试官说，你们是一个团队，然后就让他

们没过的人出去！我就不做评论。

结束群面之后，我被留在了教室里面，接着面试。然后问我在刚才群面我发言的时候，他说违规一次之后，我心里什么感受，问我学校的经历，对团队合作怎么看，有什么理解，问我昨天晚上十分钟演讲我是怎么准备的，还问了我刚才那个女生的看法。简历上的东西没有提，也没提专业方面的知识。我都是如实回答的，这个感觉没有什么困难，就像相亲一样，问一些基本的东西，感觉能不能过就看他看你爽不爽！他问我还有什么问题，我问刚才为什么说违规一次，他说，只是给你们点压力而已。然后让我回去等通知。最快下午就终面了。

完了之后让我下午来终面，我就离开了。回去准备终面，京东本来就是了如指掌，回去就翻了一下专业知识，和京东最近的一些新闻。果然下午 1 点 30 的时候，通知去终面。时间是下午 4 点。终面的时候还是一个 HR，先是自我介绍，然后就我和聊京东，这个是猜到了的，所以答起来是得心应手。然后就是打太极，先问我实习的经历，问我很详细（上午你都能干些什么，下午在干嘛，晚上加班吗），问我能接受轮岗，一线方面的工作吗，我问是快递员吗？他说可能有。（简直就醉了）我说我可以接受，这可以帮我全面的了解京东的体系，以及了解到用户。他看起来很满意的样子，他在我回答完每一个问题之后，都是很满意的样子，让我不知道他到底是什么意图。真的没有一点自信，没有问很刁钻的问题，我准备了奇葩问题，一个没问！（京东怎么利用好微信这个入口）然后大概有 15 分钟，就结束了。让我回去再次等通知，我问大概多少时间，他回答说尽快会通知的！

之后我又听同学说，还有一次面试，在上海！目前还没收到通知，焦急等待中.....

大家一定要想办法通过群面！群面过了，万事好说！

## 4.2 京东 2017 管培生春季补招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099201-1-1.html>

2017 年京东管培生春季补招的流程如下：

网申—网上测试（固定时间）—一面（群面）—二面（HR 一对一）—性格测试—终面（总部 VP, HR 面试）

这是一个超过两个月之久的面试，应聘者要做好打持久战的准备。

网申：

填写基本内容，这里就不展开讲了；

网上测试：

网上测试的题目并不难，但是会考到京东的基本情况和文化价值观，所以可能需要提前了解一下。

群面（广州场）：30min

群面有 1 名面试官，10 多个人参加，一般是 10 进 2 的概率。面试时长半个小时，5 分钟看题，20 多分钟讨论，3 分钟总结陈词。

我们场的题目是：双十一活动，从 12 名明星中选择 3 位当代言（明星速递）。

面试官并没有提问，而是沉默地看完全场。

个人觉得进的人不一定是 leader，也会有其他作出贡献的人。

表现自我就好。

HR 一对一：

面试时间同样为半个小时，面试官对个人情况，简历以及一些话题进行提问。

面试官先问了我一些简历上面的问题，然后询问了我有关网店促销活动、新营销方式、针对男性顾客的推广策略之类的问题。最后问了我基本的家庭背景（是否恋爱，家人是否支持到其他城市工作）。

面试官的语速有点快，在听我讲话的时候一直在“嗯”“嗯”不停，感觉让我有点不耐烦，把我的节奏也带的有点快。所以面试时还是需要掌握自己的节奏，慢慢说。

个人觉得应对这场面试的方法是多了解一下互联网零售行业的一些基本情况，新的营销模式和商业模式。

性格测试：

听说有人在这里被刷，所以不能小看这一步。

建议先想想京东需要什么样的人，然后再谨慎地回答。尽量避免前后矛盾的情况。

终面：

终面在北京，是三位面试官（一位副总，两位 HR）对五位候选人的面试（非群面）。候选人被要求做 2 分钟的自我介绍（ppt 要提前做好）和 3 分钟的 case 分析（提前 30 分钟看题并打草稿）。之后就是面试官们 20 分钟的自由提问。

之前有人在论坛上提到终面会比较有压力面试的感觉，case 与京东的发展动向有关，时间也掐得很紧，所以我就去一些网站（36kr，虎嗅等）看了京东最近的布局和发展，并且严格控制了自我介绍的时间。但是结果面试远没有想象得那么恐怖：面试官时间并没有掐得很紧（不知道有没有暗中在计算），case 也只是一个关于无人驾驶行业的一个发展分析题。自由提问的时候，面试官还站在一种接受者的角度倾听我们的看法（你觉得京东怎么做才能吸引年轻人市场）。但尽管如此，还是建议应聘者能够对这场面试抱有足够多的重视。

希望我的经历能给你们带来帮助，谢谢。

offer 已拿

## 4.3 良心贴，京东管培生面试流程全解析

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2094012-1-1.html>

虽然不是京东管培生项目学生，但是因为工作的缘故，所以在每天的招聘的过程中，都绕不过去，所以打算强答一下。

首先，京东管培生计划是一个京东在 07 年开始启动的一个项目即京鹰会—TET (Trainee Eagle Team)。

这个计划的目的是为京东培养中高层的人才，进入的学生都是刘强东的学生，由此可见，这个管培生含金量之高。

刘强东甚至在公开的报道中，也提到他对京东最满意的不是物流，而是管培生计划。

并且，最近几年京东管培生频频上位，更是一种直观的体现。

好了，不好废话了，直接上干货。

京东管培生的招聘分为秋招招聘和春季补招

其中秋招的战线从 9 月初到 12 月末，因为战线太长，就备受广大童鞋们的吐槽。

而春季补招的话，则相对较短，一般是从 2 月初到 4 月中旬时间段。

招聘流程：

网申—笔试—群面—一面—PPA 测验(心理测验)—终面(VP 面)

网申

网申京东管培生没有学历方面的歧视，所以网申的通过率非常高，几乎很少刷人。。。

当然每年也总会有那么些倒霉孩子，没有收到笔试通知。

对此，我只能说点背不能怨社会啊。。。

笔试

京东笔试的话，每年都会有一些调整，不过题型总体还算稳定，

行测文字题（病句、成语、词语搭配）

行测数学题（数列、应用计算题）

逻辑推理题（图形规律，逻辑判断）

京东集团常识性知识

英语题（阅读理解题，大学四级难度）

时间是 75 分钟，都是客观题，而金融方面则是会有 10 道英语专业知识。。。

行测这个大家都知道，就不多说了。

而那些京东集团的常识性知识

京东的总部位置

还有京东哪一年转行做电商

京东的价值观之类



这个通过率也是非常高，有小伙伴题目都没有做完，都收到了面试的通知。

So，不要有太大的压力。

电话面试:(春招没有电话面)

电话面试更多的是考察应届生在应对一些场景下的沟通能力和解决思路

你和一个朋友都竞选一个社团的副社长,你选上了,他没有怎么办?

不过参加春招的小伙伴们就比较幸运了，就直接可以参加面试了。

群面

形式:11 人无人领导小组

通过率:通过率不高,一般是 11 进 2

时间:读题 5 分钟+讨论 30~40 分钟+一人总结发言 3 分钟,

往期的真题太长就不说了，这里就说一下大致的特点：

基本上都是结合京东战略发展方向来进行相关类的一些问题。

一般就是列举影响因素,要求 对其进行讨论排序,并且说明理由;

一面

形式:HR 半结构化面试(预设性问题+现场提问)

内容:深挖简历问题,还有各种有关性格方面的问题,同时也 有一些京东\电商类的问题

具体类型: 自我介绍+个人经历类:+场景模拟类问题

PPA 测验:即托马斯性格测评

这里要提醒各位童鞋，要认真对待，因为真有人在这里被刷了。。

专业面(金融方向和物流方向)

形式:电话面

问题:自我介绍+优缺点+结合简历问问题(不断进行追问)+你对京东物流有什么看法

终面:VP 面

形式:HR+VP 四个人面试 7 个学生

内容:2 分钟 PPT 展示 5 分钟抽题回答问题 VP 自由提问(压力面试:自身经历、 京东业务、对一些时事热点的看法)

需要做的准备工作:

京东黑板报:了解京东发展战略和京东财报(Q2\Q3\Q4 等季度)

阅读《创京东》:如果阅读不完,至少阅读完摘要;

跟进 36kr、虎嗅对京东和阿里的报道,毕竟相爱相杀!!

刘强东年终演讲;  
根据宝洁八大问来梳理自己的经历和简历

## 4.4 京东物流管培生全程面经（笔试到终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075306-1-1.html>

本帖最后由 纳兰晰若 于 2016-11-24 20:14 编辑

京东笔试、群面和 HR 面我也写过了，帖子看这里：2017 北京物流管培生笔/面经（更新二面），不知道为什么原贴不能编辑了……

### 【我的京东面试进程】

- 10 月 9 日投简历（其实截止日期是 10 月 7 日，当时虽然投了，但不抱什么希望，没想到居然还通知我笔试……也挺感激京东给我这个机会的）
- 10 月 11 日通过简历筛选，通知我 13 号笔试；
- 10 月 16 日收到群面通知，10 月 20 日群面；
- 10 月 20 日群面当天晚上通知我进入 HR 面，10 月 23 日二面；
- 10 月 26 日收到测评邮件；
- 接下来是双十一，京东比较忙，11 月 2 日收到邮件，要求 11 月 4 日发电子版简历过去；

- 11月13日接到电话，专业面；
- 11月19日收到终面通知，要求11月21日前发自我介绍的ppt和一张信息表，11月24日终面。

说一点自己准备了什么吧：

- 看了某大神的帖子，关注了京东黑板报，每天跟进；
- 刷了《创京东》这本书（京东的创业历程，可以更好的了解京东的企业精神，到2015年年的，东哥最新出的2016那本没来得及看）
- 跟进虎嗅、36氪中关于阿里京东的评论。

接下来就是面经环节。

### 【专业面】

11月13日，那是一个周日，中午，我刚吃完午饭回来，突然一个电话袭来……

-喂，你好，我是京东校招负责人，想问你几个问题简单了解一下。

-（一脸懵逼）哦好的你稍等一下，我先把吉他放下==。

就这样开始了毫无防备的电话面试……

我本来还一直在等面试通知来着，结果专业面居然是电话面试==。

说起来，我的二面和这次电话面试全都是在周日，京东确实是个特别激情的公司啊，从HR这无怨无悔的加班就可见一斑。。

来电的是京东物流运营部门的，主要问了以下一些问题：

1. 自我介绍
2. 优缺点
3. 结合简历问问题
4. 你对京东物流有什么看法

别说我偷懒啊……真的就是这些问题……

尤其是第三点，面试官会根据你的回答不断追问

比如我说了自己一段跨国学术交流经历，我说是企业案例学习，她又追问是哪些企业，你们组的主题是什么，做了什么，其他小组成果如何，企业对你们的结果如何评价 blabla……

挂电话的那一刻，我看屏幕显示通话时长 51 分钟……

当时觉得应该还有戏……问这么久大概是还算感兴趣吧……

接下来，就是今天刚刚结束的终面了……血与泪的教训。

### 【终面】

面试要求提前 40 分钟到，一定要提前到，在离面试 30 分钟左右，HR 会发材料。

面试形式是多对多，我们组 6 个人，都是牛人……有上海飞回来的（同济），有香港飞回来的（理工和科大），甚至还有日本飞回来的（早稻田）……

除了我这个暗搓搓的北交大，连隔壁中财都比我光环大= =。

至于面试官，一共 5 个人，都是各种副总裁总监……

首先是 2 分钟自我介绍，会提前发模板，三页：个人信息、校内外经历、职业规划。

然后是 3 分钟个人演讲，就刚刚发的材料发表观点。

接下来是 20 分钟（实际上接近 40 分钟）的自由提问，有时会带一点压力面，包括：

1. 从小到大你经历过最大的挫折是什么？
2. 你觉得京东物流现在有什么问题？
3. 就项目经历提问，你觉得 XXX（比如仓库规划，园区规划等等，根据你的项目而定）中最重要的是什么？
4. 你相对本组其他人优势和劣势（甚至有追问，他说他在这个方面比你强，你同不同意？）
5. 别人是怎么评价你的？
6. 你希望在怎样的京东工作？
7. 你在未来 1-3 年的规划是怎样的？
8. 你以后想达到我们中谁的位置？（都是副总裁啊总监啊之类的……）

总结一下自己这次面试吧。

首先，心态很重要，如果面对高管就发怵，真的很难发挥好，「小下说：要把这当成一次难得的和高管学习的机会」。

其次，即时问答比结构化部分更重要，在即时问答中，如果没有逻辑甚至大脑空白就糟了，再多的知识储备也没有用，你只会是在答完之后才想起来，到时候就没有机会了。

最后，自己的简历一定要门儿清，写上去的经历都是可能被 Challenge 的点。

就这样吧……其实我还写了一部分我是怎么回答的……分析了这次面试自己不足的地方，以及我从中吸取的教训……

但是鉴于实在是太丢人了，就不放上来了……  
估计面试官也在想【OS：就这水平是怎么进的终面】

大家好好根据宝洁八大问梳理自己的经历吧，真的真的太重要了，最好是能直接归类匹配的那种……  
OVER，表示已经做好了接收拒信的准备  
大家加油吧~!

## 4.5 京东综合管培网申+笔试+一二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075067-1-1.html>

卤煮 11 月初申请的京东，14 号做笔试，15 号收到初面通知，16 号从东北去北京，17 号一面，17 号晚上 10 点收到二面通知，19 号二面，23 号收到拒信。虽然挂掉了（很大程度上可能是因为学历和专业，我是化学硕士，

噗~），但还是有些经验可以给应届生的小伙伴借鉴一下，回馈在应届生上积累的经验。



### 网申

网申上 fail 的还是不少的，简历上要充分契合京东的人才观和需求，软实力，内驱力，稳定性，责任心。卤煮虽然是枚化学狗，不过参加了很多学生工作，作过学生会和社团的主席。当然，没做过主席不要怕，要强调自己的内驱力，作为京东综合岗的管培，领导能力，创新能力，统筹规划，对上下负责的都很重要。以及与电商的匹配度。

### 笔试

具体有点忘了，行测和英语阅读，阅读不难，时间上也不会很紧。



总体上。。网申+笔试挂了不少。。。。。。

一面无领导

15号收到通知，还是犹豫了一下，毕竟辣么远，通过率有非常低，然后基友问我，要是京东给你 offer 了你去不去，我说去啊。既然中央已经决定了，让我去北京面试，你问我资不资瓷，我当然是资瓷的啦，当时我就念了两句诗“苟利。。”，然后就买了票，开始刷应届生经验。

一面无领导小组讨论，我们组 12 个人，有清北的，大部分北京的高校，只有我们四个从外地过来的学森。。面试中没有自我介绍，凑够 12 个人就面试，我们在候场区先互相了解了一个。关于无领导的套路和礼仪就不说了，直接和大家分享干货。

一面内容上都是和京东有关的近期一些战略和规划，对重要程度进行排序。之前小伙伴们一定记得看**京东黑板报**啊！一定记得看**京东黑板报**啊！一定记得看**京东黑板报**啊！我抽到的题有关于二手市场，之前我就深挖了下**京东计划**中**京东关闭二手交易市场的案例**。整个面试，我都是以**京东战略计划**和经验做得评价标准，其他人就没法反驳并且支持我了。而且我是一号，发言非常早，一般发言到 3 人以后提出有效观点和让面试官记住的机会就不多了。我算是大半个 leader，半个 timer，最后做了总结陈词，轻松通过一面。

我的经验是，第一：前期要充分了解京东的战略发展，**京东财报**一定要看的；第二：逻辑性要强，要有理有据，光提出观点是不有效的；第三：一定要非常突出，我们组是 12 进 2，另外一个通过的是**中传妹纸**。她第一次发言时间并不早，但是逻辑性很强，在场面混乱的时候引导了局势发展。其他人只是积极参与讨论，但并没有做出对团队明显的贡献。我面完的时候就觉得，基本上就我们两个还有一位清华的同学有可能通过。

京东管培每一轮通过率都非常低，基本上 12 进 2,12 进 1 和 12 进 0。。京东的面试给我带来的体验是很不错的，不看学历，只看能力，只要优秀，照样把清北童鞋 PK 掉（当然啦，清北还是非常优秀的，毕竟打死我也考不上。。），不过话说回来，来面试的基本上都是 985、211 的硕士，所以。。自己体会。。

二面 HR 面

如果一面是看能力的话，二面就是看岗位的匹配度了。主要是挖了下我的简历中做过网站的这件事，我又主动说了自己承办过 360 校招以体现自己的领导能力和规划能力。坦白说，我觉得个人表现还是不错的，正常来讲，通过应该不成问题，我和面试官交流了很多我对京东发展的看法和觉得京东现在遇到的一些问题，感觉上面面试官对我还是蛮感兴趣的，后来又问了很多我的个人信息（据说这是面试官对个人感兴趣的体现，蓝而。。）。我想我没通过的主要原因是专业和学历的问题，化学的硕士，专业对他们而言没有一点用处，还是个硕士可塑性降低了很多，面试官姐姐问了我几次学了 7 年化学的这件事。。

虽然如果面上了也会很开熏，没通过也没有什么遗憾啦，而且手里也有一家外企工程师的 offer 了，并没有觉得很方。自己确实不是很适合电商的工作，我相信面试官的选择是正确的。通过这段时间对京东的研究和了解，感觉京东确实是一家很有前景的公司，也很喜欢京东这家公司（但依旧拦不住在马云爸爸那里剁手），面试中间也认



识了新朋友，感觉很满足。

祝大家京东面试顺利，拿到心仪的 offer，我也要准备下一家公司的面试啦啦啦~求应届生这个神奇的网站庇佑我顺利通过，拿到 offer，哈哈~

## 4.6 京东 2017 年实习生 终于拿到了 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2101266-1-1.html>

今天下午刚收到京东发来的 offer，赶紧弄完入职手续吃了个饭就回来码字了。

本人现在是大三，上外的，专业是信管（谁说文科院校不能去互联网！）

申请的是京东 2017 年暑期实习生，岗位是软件产品经理，也就是产品岗。

之前在应届生撸了很多面经啊笔经啊 blablabla 的，但大多都是管培项目，

或者是大四的学长学姐校招的经历，专门写暑期实习的帖子不是特别多。

所以现在想要回来发一些自己的体会

### 总体感受：

就一个字，累。之前觉得找工作比考研简单，现在看来大错特错，两条路都很难。

京东的暑期实习整个申请流程是我做的最用心也是付出最多的，全部做下来，精力真的就不怎么够了。

之前还觉得自己可以同时 cover 掉多家公司的 Summer Intern 的申请流程，现在想想真的很天真。。

现在我还在申的有 nike 联合利华 百威英博，有想要交流经验的小伙伴可以私戳！

### 一、网申

不得不说，毕竟互联网公司，网申界面设计的比一些知名外企人性化太多，你边填写就可以边保存，完全不要担心突然网卡了啥都没了。

（吐槽一下百威英博，我是借了一台 windows 才顺利填完网申的，用 OS X 系统填真的会出事）

网申的每一步也超级详细，分得很细致，简洁明了，填起来不会花很久，但是要填的用心。

最喜欢的是可以上传作品，其实之前没做过互联网行业的实习，也没有什么“产品”可言

我就把自己拍的好看的照片（很喜欢摄影摄像！），做得自认为不错的视频链接，还有一些写过的文案，自己设计的 PPT 模板，策划案之类的都传上去了

### 二、网测

之后收到了网测通知，技术岗和非技术岗分两天，乌龙的是软件产品经理这个岗位和技术岗同一天考，当初以为还要写代码。

京东的网测是和赛码网连在一起的，界面设计也是很人性化，而且很好看，不像一些外企的网测界面充斥着 windows XP 的风格。。

虽然没有任何办法联系到京东 HR 也找不到各种校园 HR 大使啊之类的（这一点外企做得很好，你很容易就可以找到负责校园招聘的 HR，可以直接的咨询问题）

但是赛码网上的管理员倒是很容易就找到了，还专门告诉我们软件产品经理虽然和技术岗一起考，但是绝对不考编程。

网测当天界面上还写着大大的软件产品经理岗位网测不考编程（扶额。。。）

网测怎么准备呢

我做的这个岗位的网测就主要是三大部分吧，一部分是逻辑题，多刷一下行测题库，就算遇不到原题，也是能打开你的思维的（多说一句，找规律的题，总结一下，也就那几种，做多了就有感觉了）

一部分是专业知识题，全都是软件知识。。。做的都要哭了  
最后一部分是主观题，不占考卷分数，应该是额外算分数的。这次考得主观题是“针对现在共享单车存在的问题，提出可行的解决方案；共享单车的未来是怎样的？”这就是考思维了，逻辑一定要好。

### 三、一面

笔试通过，顺利得到一面通知。京东面试效率贼高，一二三面在一星期内直接完成，效率高是高，但是挺累的，做好心理准备。

这次面试地点都是在上财旁边的一个酒店，离我们学校巨远。。坐地铁差不多要一个半小时  
一面面了我差不多一个半小时，聊得非常多。但是面试官说我不适合做这个软件产品经理（扶额。。）

不过即使这样，也要拿出自信继续聊下去，不能让空气突然安静。

问的内容大家也都能猜到，看你的简历，针对简历提问。

所以我觉得大家在准备各行业的题目之前，不如先把自己的简历挖深一点，

每一个你写进去的东西，具体是做什么的，你担当什么角色，学到了什么，遇到了什么困难，怎么解决的，在中英文各来一份，这个准备就要准备不知道要多久。。

然后面试官吐槽了我的简历，他说这是你下载的模板吗，我自豪的说是我自己设计的，一点一点画出来的

“你看看你设计的这是什么啊，信息度那么高，一点不扁平，密集恐惧症的人看了就会难受”

说的很有道理，这个简历拿去面快消，是有优势的。但是拿到互联网行业，真的是不堪入目。

回去以后我就重新改了一版，还别说，真比以前看起来更舒服了。

简历的信息度很重要，不要设立太多层级，看起来会很累。

字体大小、字体型号什么的也不要太花哨，控制在整个简历 2 种字体 2 个大小即可

除了这些问题，接下来就聊到京东的产品了，因为我京东白条用的很多，所以这个聊的最嗨

聊了我认为的京东白条的毛病，以及如何改进，还有如何把京东白条更好的融入到大学生群体等等等等

接着就是他问我，有什么要问的，我问了三个问题

（1）外国语学校的背景，我怎么能够提高自己的实力，在应聘互联网行业的职位方面

（2）9 号线肇嘉浜路转 7 号线换乘通道非常不合理，我至今想不出好的改进方案，您有什么好的建议（这个问题聊得非常嗨，花了一堆草图当时）

（3）京东给你带来了什么

面完我就撤了

### 四、二面

收到二面通知，是我这一段时间以来做过最刺激的事情

二面正好和我的期中考试冲突了，学院不允许我缓考 或者补考 或者取平均，因为我的“我要去参加面试”的理由，不能算理由

联系不到京东 HR 发邮件没回复 微博找官微没用 找官方微信没有

然后我决定“霸面”

下午的面试，我早晨非常早就赶到现场，想当场提出更改时间的申请，如果不同意，那只能说和京东没缘，“好聚好散”吧。。

幸运的是面试官集体堵车，都来晚了，跟 HR 沟通，HR 说我会尽可能帮你争取

最后终于，让我第一个面试，面了差不多 45min，然后我就赶紧回学校考试了（来回要接近四个小时的地铁啊我的天）

二面问的问题我有点懵逼，真的，我面的明明是软件产品经理。。。问了我咨询行业的题

同样也是先简历起手，问了一些经历，深挖。

然后是两道大题

(1) 假设一天 24 小时，大家都必须使用一次性地铁卡，你估算一下 9 号线一个站一天需要准备多少张一次性地铁卡才能保证顺利运营

(2) 京东 5.21 (还是 5.20 我忘了。。) 想要搞“另一半为你买单”的活动，你从各个层面考虑，如何提高活动参与度 (我还刚分手啊喂。。)

然后就没有然后了，感觉自己面的一般。。

## 五、三面

京东三面是 HR 面试，官网上写的是 4.26-4.27

我到了 4.27 晚上 7 点多还没收到任何信息。我觉得我挂了，绝望了，不过也慢慢接受现实了。

就在这个时候，北京的电话打过来，是京东的 HR (哇你们工作那么晚 天。。)

这个面试的就很简答了，很基础的问题，就是多问了一些为啥选京东之类的

这类结构面 多看看宝洁八大问就好了

因为当时太激动，都没有问自己是什么岗位，负责什么，在哪工作，啥时候入职 blablabla 的

## 六、等 offer

面完这个。5.10 之前发 offer，我就一直等，等到今天下午拿到 offer 开心~!

# 4.7 2017 春招京东管培 TET (综合) —— 回馈帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099772-1-1.html>

热乎乎的京东管培(综合)出炉咯(回馈帖) 本人，女，东北某不知名 985/211 高校金融学硕士(本科也是这一学校的，硕士是直接本校保送本专业)，无任何互联网实习经验，准确来说，无任何含量高的实习经验，唯一超过 3 个月的实习经验，就是在建行某一支行当大堂经理了。本人现在已收到京东第十一届 2017 春季管培(综合)终面通过的短信了，暂时在等刘总审批，等待最终的正式 offer，因之前在网上看了很多京东的面经，特来回馈大家，一来为日后更多想来到京东当管培的小伙伴们提供一些我的面试体会，二来也是为了早日收到正式 offer 攒攒人品。

首先，京东的春招网申截止时间大概在二月末三月初(每一年的时间都不确定，建议大家多多浏览官网，或者应届生求职网)。网申截止日之后大概一周左右，通过网申的同学会收到线上测评的邮件，这里建议大家留 QQ 邮箱，是的，你没看错，是 qq 邮箱。测评的内容大概是公务员的行测题，(包含言语理解，数学问题等)+京东的常识(包括店庆日 618，京东从哪一年转型电商的，京东最近有什么战略，京东最近建立的智能物流仓叫什么等等)，听说金融和物流方向的管培还有专业知识等，题量不算大，总而言之，准备一下公务员的行测题，还有多多关注京东的背景，最近的战略等。

笔试结束之后，大概一周后吧，就收到了初面通知(我印象里是 3 月 3 日笔试，3 月 11 号通知初面)，本人选择的面试地点在北京，然而本人仍在东北，所以 10 号当天晚上坐了夜车来的北京。初面是在北辰大厦，下午 1 点 50 的那一场，不得不说，京东的效率还是很高的，通知 1 点 50 到面试场地，2 点钟就准时开始一面。一面是无小组讨论，进入面试室就不允许说自己的个人信息了，所以 Hr 姐姐建议用的在外面等待的都时候先自我介绍一下。不得不说，京东是吸引人才的企业，跟我一组的，加上我共 9 人，包括清华计算机专业的本科生，南开的硕士，英国杜伦大学的硕士，北京理工大学的本科，天津大学的硕士等等，群英汇聚呀，本人 985 小硕瞬间感觉被秒。小组讨论的问题是某电商平台要开展一个奥运冠军送惊喜的活动，让奥运冠军当快递员，共 12 个奥运冠军，



让挑选 4 个，并阐述理由。在处理这种小组讨论的问题的时候，如果本身的控场能力并不强的话，其实我并不是很推荐 leader 这一角色，我们组的 leader 同时也做了最后的陈述者，按理说是全场发言最多的人，但是最终他并没有进入二面，个人觉得他过多的想展示自己的领导力，所以并没有具体做出对题目的分析，尤其是当后期同组人已经明显跑偏的前提下，他并没有发现并将话题拉回来。所以我觉得，最重要的还是回答问题的条理性，以及要明白这个问题的关键点在哪里。我当时提出的建议是，因为活动主题是送惊喜，那么哪些奥运冠军会给人带来的惊喜程度大，按照惊喜程度从大至小进行排序。与此同时，公司办活动，一定要考虑活动成本，所以按照题目已给的奥运冠军的价格从高到低排序，再综合挑选出四个人。

初面结束之后当天晚上就收到了二面通知，二面是 1v1Hr 面试，地点仍然是北辰大厦，面试官姐姐特别漂亮(这里比心)，因为本人曾经在半年内减肥 xx 斤，所以，面试官姐姐对此非常感兴趣，并没有让我自我介绍，而是直接问你为什么会有这么大的决心短时间减肥这么多斤，本人就如实回答了，所以大家不必担心自己所做的事情有多小，多微不足道，只要能体现出你的特点都可以写，当然，要体现你的正向能力。聊天聊的很愉快 Hr 姐姐除了我减肥这一个问题跟我聊了很久之外，还问了我你欣赏哪种人，以及你在你的学生会，辩论赛等等的活动中学到了什么等等，我觉得只要大家的简历不是虚假的，都是自己真正做过的事情，这一关其实并不会太难，关键要思考后再回答问题，并注意举止大方，文明礼貌。其实当场我就知道自己二面通过了，因为 Hr 姐姐在我的简历上画了一个对号，然后很认真的跟我说要怎么修改简历(感恩感恩，果然人美心更美)。

二面通过的正式通知大概在 3 月 17 号左右发出来的，伴随着邮件还有一个性格测试(综合方向的管培是性格测试，物流和金融方向的则是电话面试，据说是专业面)。与此同时还要在 3 月 23 号之前交终面的 ppt、表格以及一张无美颜无修图的全身照片，是的你没看错，要求就是无美颜，无修图。在这里要提一下在做终面 ppt 的时候，本人本来以为已给模板的话，大家应该做的都差不多，所以就对那个最后的职业规划，真的是...冥思苦想了好几天，可是等到最终终面面试的时候，我才发现，我真是 too young 了，各位大神的 ppt 简直做的太牛了，相比较而言我的 ppt 仿佛是小学生做的一般，不过这都是后话，一会再细说。交完材料后就是漫长漫长的终面等待了，因为本人那个时候有别的事情，所以对终面非常忠实，在近一个月煎熬的等待后，终于盼来了 4 月 11 号的终面!!!! 天知道我等终面这一天等的有多难熬，终面是由四位 vp 其中我印象最深的就是 Laura 熊，京东的高级副总裁熊青云女士，就是传说中的前宝洁美女副总裁，还她人真的超级好，特别客气。剩下的三位分别是分管物流与客服，公共关系等的高级副总裁。总之，阵仗很大，不过也体现出了京东对管培的重视。提前半个小时到达终面地点一京东亦庄总部，真的很气派，到了休息厅之后，会有 Hr(又是一位美女，眼睛亮亮的)发给我们一份资料，根据资料进行现场三分钟的演讲。我们抽到的问题是有关人工智能的，问人工智能技术的推广会为人们的各方面消费生活产生什么影响，以及对电商的机遇和挑战。下午三点 40，我们一组五个人一起进入面试会议厅，我是一号，由我开始进行自我介绍。自我介绍是两分钟，不过时间控制并没有那么严格，可以多说一些，不过我的每一次自我介绍逗死提前计算过时间的，基本控制在两分钟，不过后来看到其他的应聘者一直讲到 Hr 喊停，才知道其实是可以多说一些的，不过我这里还是不太建议大家讲的太久，挑重点的讲，结合管培需要的特点，以及自身的特点，重点讲自己与管培这一岗位的吻合程度，如果能结合京东未来的发展讲就更好了，如果对京东的理解不太深的话，建议就不要班门弄斧了。之后就是三分钟即兴演讲了，重点一定要条理清晰，这个很重要，我是认认真真的听完了我们组每一个同学的问题分析(我们组除我之外，四个姑娘分别是人大本华威大学硕，北外本，天大硕，南开本，真的都很厉害)，有着同学讲的很好，但确实没什么条理，这样很容易让听的人感到懵。我们五个的即兴演讲结束，就是群面环节了，首先是 laura 问我们五个人同一个问题，如果没有京东这家公司，你们最想进哪家公司？这个问题我还没有找到比较好的答案，希望有其他同学来为大家分析一下这个问题咯。各位 vp 问了我两个问题，分别是我减肥的动力是什么，以及，你在建行实习的三个月，你发现了建行存在哪些问题？第一个问题没什么普遍意义，在这里我就不说了，重点说说第二个问题吧，记得我在面试之前曾经把刘强东刘总的 16 17 年的各种演讲以及采访都看了一遍，印象最深的就是他谈到京东成功的原因在于用最低的成本，最高的效率提供最好的用户体验。所以我在回答这个问题的时候也围绕着这三点回答的。在这里建议想进京东的同学们，多多关注京东最近的动态，战略，业务，以及刘强东的采访和演讲。

在这里整理一下我记得的他们其他同学遇到的问题吧:1 你怎么看待习总书记会见美国总统特朗普的(2 号妹子之前在一个国际公关公司实习过，所以公共关系的 vp 才会问这个问题)2 在京东购物有没有过什么不好的体验，



你觉得可能通过什么方法解决这个问题。其他的真的不记得了，总之大家一定要好好梳理自己的简历，基本上问题都是从简历开始深挖的。周一面试完后，本人觉的面试的并不好，还躲进京东的厕所偷偷的哭了一场(真怂，因为其他人太能说了，其实我已经算很能说的人了，竟然都抢不上话)。本来已经抱着完了要收拒信的心情，特别难受的过了一周，结果在周六收到了终面通过，等待刘总审批的消息，心情还是真的很棒的，特来写一篇面经，回馈一下大家，也默默祈祷刘总抽个时间把审批完成，尽快下正式 offer 最后，祝大家都梦想成真！

(ps 我这求职路真的是征途漫漫，有多少次我感觉自己都撑不下去了，可是再咬牙坚持一下，或许就能见到前方的太阳！)

## 4.8 京东综合管培 2017 春招（我与京东的三生三世）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2098954-1-1.html>

背景介绍：

楼主非 211,985 的小本女一枚，英语专业，接下来是我和京东的“三生三世”哈哈哈哈哈~

第一世：

大三开始就开始关注京东，申请 summer intern"京锐计划"，奈何网申都没过，但是还是蛮幸运，拿到了腾讯和联合利华的 summer intern.

第二世：

大四上开始了秋招之路，申请了京东的营销岗，复试惨挂，当时的面试管超级压力面，超级严肃，超级凶，既做了情景模拟销售又让我做策划案，而其他的小伙伴们反馈他们的面试超级轻松气氛超级和谐，怀疑我遇到了假面试官。随后，综合管培网申开始了，又一次鼓起勇气网申，虽然根据过来人们的经验这个岗位比较 prefer 海龟啊看中学学历背景啊之类的，还是申了，必经楼主我属于那种屡战屡败屡败屡战的类型 hhhhhh.

这次的结果也是在意料之中，网申都没过，摊手。

第三世：

经过在快消公司实习后看到快消线下销售惨淡的发展前景以及公司同事们强烈劝阻，楼主最后放下了秋招拿到的快消 offer(都是 sales 哈，MKT 还是蛮好的)，保留了一家电商综合管培 offer(一家专门做特卖的网站你懂的)，毅然决然再为京东拼一把，参加了春招综合管培。这一次！居然过了网申！两次终止于网申的我觉得异常的开森，可以说开森到飞起。

笔试：

笔试分为三部分：行测-京东知识（就是关于京东最近的发展动态，京东价值观，文化等）-英语。不是很难，感觉也没怎么因为笔试刷人（根据身边经验）。

一面（上海）：

插播一条关于选择面试地点的小 tip:楼主是在北方上学，很多人好奇我为什么选择去上海面试。原因呢，有两点，其实大家在面试时候也可以参考一下。第一：我实在是好怀念上海的牛蛙面和小杨生煎（陪伴我在上海实习 2 个月的食物啊），第二：北京的小伙伴们互联网背景实在太强了，之前面试百度时几乎每个人都有互联网实习经历，

自我介绍时都是：我之前在腾讯、在京东、在搜狐、在去哪儿、在滴滴、在美团 and so on 实习。。。而上海呢，大家普遍快消经历或者金融经历多一点（我就是快消经历比较多），所以选择了上海。

言归正传，一面是群面，面试地点在复旦，一组 10-12 人左右。题目是关于 2020 年，中国申办奥运会，在以下几个城市中选择一个最适合的城市，上海、杭州、沈阳、广州等，每个城市都有详细的简介，最后我们组选择的是杭州。个人认为，群面并不是看你们选择的合不合理或者方案优不优秀，主要看的是你的逻辑，你能不能推进整个讨论进程，有没有提供一些关键的 point。楼主的角色当时是：开场提供了一个讨论框架（然而并没有什么卵用，大家都没有按照这个框架继续），中期处理了一下意见纷争（上海、杭州、沈阳的争执），最后没有做 pre。由于我坐在面试官正对面，可以清楚地看出，面试官们有点疲惫，时不时在看手机，而且最后我们组做 pre 时，面试官都木有抬头看那个女生。不过可以理解，毕竟，讨论的过程中就大概能知道谁合适不适合了吧。当天下午收到通知，过了群面，第二天单面。

## 二面（上海）：

二面时遇到了群面一组的一个男生，我们组大概是只有我俩过了群面。据说还有团灭的，我俩也算是幸运啦。

二面比较轻松，在一个比较大的会议室里，4 个面试官面 4 个学生，分开面的那种。走进房间，选了一个看着非常和蔼可爱的 HR 小姐姐，就聊起来了。问题大概如下：

- 1.自我介绍
  - 2.你之前在 XX, XXX 这两个公司实习，都不能留用么？
  - 3.秋招有没有拿到 offer，拿到哪些 offer 了？
  - 4.看你的简历，快消的实习经历比较多，为什么不选择继续留在快消行业？
  - 5.看你在腾讯视频实习过，你主要都做了哪些工作？
  - 6.你为什么想来京东？（给小姐姐讲了一下我和京东的“三生三世”，然后表了一下决心）
  - 7.你觉得你来京东适合那个事业部或者能做哪些工作？（这个！我有明确想去事业部！新通路、消费品、海外事业部，并解释了原因，顺带结合经历匹配了一番）
  - 8.除了学习看书之类，你从小到大坚持时间最长的一件事或者一个爱好是什么？（必然篮球啊，虽然楼主是女孩纸哈哈，面试官瞬间眼睛睁得好大嘴也张的好大，也许是惊讶到了，毕竟我的外表看起来还是超级温柔的哈哈）
  - 9.和一百个非常非常优秀的人相比，你觉得你能胜过他们的地方是什么？
- 记忆中只能回想起这些了，总结一下就是 be yourself, be confident.

## 终面（北京）

大概是一个星期内就收到了过了二面的通知，那种激动真的是难以言表的，毕竟曾经是个网申都没过的人啊，于是呢，也开始越来越在乎了。

性格测试:

终面之前会受到一个性格测试，看之前的面经说会刷人，所以大家要好好做哦，终面当天性格测试报告会摆在面试官前面，大概是这样。

准备阶段:

- 1.看了坛子里几乎所有标注精华的关于综合管培的面经
- 2.看了《创京东》
- 3.京东黑板报
- 4.虎嗅、36 氪的各种关于电商和互联网最近比较火的文章
- 5.自己列了一个 question list，准备面试问题。
- 6.经历梳理

面试形式:

1.2min PPT 自我介绍：这部分我真的有好多想说的。

PPT 模板京东会提供，每个人严格要求三页，分别为自我介绍，校内外经历，职业规划。楼主在做 PPT 时可谓是想各种办法让 PPT 看上去既专业又漂亮，用了 icon，动画路径等等，反复修改，还找了别人帮忙，结果，面试当天，其他小伙伴几乎都是全篇文字，我立刻惊呆了，难道是我理解错了么，PPT 不是越简洁越大气越扁平化越好么，anyway，我的建议还是用心去做吧，也许能让面试官看的时候眼前一亮呢嘻嘻。

2.案例分析

30min 看案例和准备 3min 演讲。案例是面试前 30min 发下来，我好像有一种预感，京东的案例会考 XXXX，因为面试还没结束，就不说具体的了，我准备了好多好多，看了好多相关资讯，总结了好多观点，拿到案例那一刻，天，自信立刻来了，可以说正常都处于一个很自信很放松的状态。奈何，奈何，奈何我们那场面试的时间是下午 4:30，面试官超级疲惫超级不想说话，以至于自我介绍和演讲部分几乎没有面试官会看着你，你也不知道他们在想什么，心里默默的在想，要是面试时间更早一点就好了。

3.自由提问

说实话，我们组总共被问到的问题也就 5 个左右吧，不开森，总觉得面试官对我们组不感兴趣，还是我们的性格报告结果和京东人才观匹配的太低了？没有单独问某个同学的经历，都是随机想随机提问的问题，几乎每个问题大家都可以轮流去回答，所以也不存在“抢答”这种大家可以放心。

问题大概是:

1. 问了两个有留学背景的妹子，关于京东国际化部分有什么看法或者建议？
2. 给京东提一个建议（30s 之内必须回答）
3. 有没有其他的 offer？
4. 除了京东，最想去的公司是？

我怀疑自己再一次遇到了假面试，真的是可以说，京东是我表现的最自信最从容的一场面试，最后在大家还一脸懵的状态 HR 说就这样吧，大家跟我出来，就结束了，想讲的东西好多，奈何完全没机会去说，突然好想葛优瘫。

后来还听说有小伙伴自己写了行业分析报告啊竞品分析什么的带过去给面试官看，也是超级走心了。

面试结果大概月末才会出吧，都说坛子是个神奇的地方，希望坛子能给我带来神奇的好运，希望我与京东的“三生三世”最后能像电视剧一样有个圆满的结局哈哈

祝大家都能拿到满意的 offer~

## 4.9 两次面试京东 TET 失败和一些体会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2095496-1-1.html>

本帖最后由 danielguo1992 于 2017-3-21 16:52 编辑

刚刚收到京东二面的据信。好了，总结一下我两次被京东淘汰的这段经历吧，以便为了后面的同学参考。

楼主背景：国内综排 top5—7 波动 & 985 金融本+海外 QS 排名 top15 硕。实习基本就是银行和券商，校园领导经历倒是很丰富，也算是亮点。做过科研立项。雅思，四六级成绩也算优秀吧。

第一次京东面试：

首先 lz 很幸运，2016 年 9 月下旬，海外硕士没毕业的时候，校招第一批就收到了“直通二面”的资格。当时京东大张旗鼓的来到了我所在国家我们学校进行面试。直接半结构化面试（2 对 4），首先每人一张卡片，不能看题，第一个人先自我介绍，然后一分钟读题，最后一分钟陈述观点，典型的半结构化问题，四个人时间交叉进行以此类推。当时题目涉及跨境电商，弱势群体福利，传统店面电商化改造，高科技发展等话题，具体记不清楚了。然后就是按照简历各种提问，基本细挖简历每个环节，问到自己 and 京东如何匹配，职业规划，过往经历最成功最失败，为什么出国选择这个国家看中你们这所学校什么？以及你喜欢什么动物，是什么星座？然后很巧合 4 个人有一个人和 lz 是同学，还让对方评价我的优缺点，当时十分尴尬。后来同组四个人，因为一个物流管培，三个金融管培。很遗憾 lz 和我的同学都被淘汰了，只有物流和金融之一进了 vp 面。整体下来，我认为京东特别看中你是否聪明，是否有“异于常人”的表现和经历，是否匹配他们“异于常人”的公司文化，以及对于电商是否有自己“异于常人”的见解。当时同组通过面试的女生有自己金融投资方面的公众号，里边的文章特别火，她又提到她认识京东内部的人，京东 hr 一听还有内部人，就立刻对她特别感兴趣，并追问她认识的这个人是谁，然后两个 hr 就哈哈大笑说我们都认识相当“其乐融融”，同时这女生也比较善于言辞，所以她和物流男进了 vp 面，不过听说最后他们两个也还是双双被淘汰了。。。。。

之后，lz 仔细总结经验，回国加入了秋招大军，也拿到了一些不错 offer，但是 lz 心里始终忘不掉京东金融以及对互联网金融的热情

## 4.10 从笔试到终面（综合管培生）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074558-1-1.html>

楼主背景就是一个普通 985 的本科生，没有特别多的实习经历、比赛经历什么的，成绩也一般，整体比较普通。

【笔试】

太久了，记不太清，大概是正常的行测题，还有一点关于京东的知识，比如京东的店庆日、公司总部、无人仓什么的，通过还是比较容易的

**【初面】**

楼主初面在上海，但是学校不在上海，还考虑了一下是否去面，最后买了机票面试前一天到。结果飞机延误、降落的机场还从虹桥改到了浦东...所以原定的酒店也没法去，最终结果是半夜三点一个人游荡在下雨的人民广场，那个心境十分凄凉，去面试简直就是怀着对京东的无限热爱么...

初面是无领导，简单的排序题，从十二个体育明星中选择 4 个人在双十一做一个快递小哥。

形式的话不需要自我介绍，hr 全程也不说话，就是直接看题、小组讨论、一个人汇报，然后就结束了。反正小组氛围非常和谐

楼主主要是最开始发言和最后总结，初面当晚给了面试的结果，大概是 3 进 1 的比例。

**【二面】**

二面和初面的地点一样，二面主要是两类问题，一类是关于京东的、一类的关于自身的。

关于京东的话就是你为什么要加入京东之类的、京东有什么吸引你的。

关于自身的就是自我介绍、性格优缺点、最成功的/最失败的事、个人经历等等等。

还有一些就是个人信息的收集、籍贯了单身与否之类的

其实楼主觉得自己答得比较一般，个人经历也乏善可陈，但是可能就是为什么要加入京东答得不错，因为真的很相进京东，所以之前搜过比较多资料，答这个地方的时候 blablabla 说了超多，面试官说“你很了解京东啊，做了好多准备”，可能是看到了楼主一片赤诚之心...

二面过了一周左右好像才给了结果，反正挺久的。

**【测试】**

测试就是性格测试，按自己性格来就好了，不知道会不会刷人

**【终面】**

终面在 11 月中旬，地点是北京京东总部。

形式是多对多（楼主那组是 3 个高管对 5 个面试者）。

(1) 首先是 2min 自我介绍，ppt 之前发邮件让你准备了，包括基本信息、个人经历、职业规划。

（这里我一定要说，职业规划好好好好做，楼主就是因为不太清楚自己的职业规划所以这里做的很差，给自己发了巨大巨大的坑，简直 tm 是个四川盆地，说真的，朋友们，如果你不知道未来想干啥你可以不用写的那么清晰，不过我个人的建议是多了解京东然后看你有没有想做的模块，比较开普勒消费金融等等等）

(2) 面试前 30min 给你发一个案例，然后面试开始后每个人 3min 陈述，所有人案例一样，所以在后面陈述的人其实可以稍微借鉴一下前面观点案例的。大家的观点其实差不多，不过楼主这组有个大神感觉和其他人角度很不一样所以感觉很特别，就是对问题的理解不太一样而且貌似更加切题。

(3) 最后是高管对面试者随机提问吧，主要三方面的：自身经历、京东业务、对一些时事热点的看法

(4) 对高管提问题，大概是一个人提一个问题

大家还在面试就不具体透露了，准备的话主要看京东黑板报、36 氪等公众号对京东、对电商的热点事件的分析

因为楼主最开始职业规划给自己的坑导致后面整个面试都挺不顺的，答得很差，而且同组小伙伴很优秀，所以整体感觉很失落，每天做梦都是拒信...京东是我非常相进的公司，但是表现不好也没有办法，希望后来面试的小伙伴们可以好好准备下吧



面经攒人品

## 4.11 京东笔试，一面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073003-1-1.html>

今天 LZ 参加了京东的面试，很遗憾没有进入到下一轮。最近准备京东的过程中越发喜欢这家公司，还在面试的同学加油！LZ 在面试中提出了一些重要的观点，也积极的推动了进程，最后被推了 leader，结束之后也受到了小伙伴的很多表扬，但还是很遗憾木有进入下一轮。我们组 12 人，貌似只有一个 TOP2 学校的同学进入了下一轮，当然这位同学也很优秀。LZ 相信京东招聘团队的专业和判断，但其实也想知道自己哪里出了大问题，有点小遗憾，嘻嘻。

言归正传啦

关于笔试

有英语阅读，难度一般；语言逻辑，就是读一段文字之后判断句子正误；图形逻辑，选出下一图，或者不一样的图；数字逻辑，数字推理出下一个；还有一些简单的另一种文字推理。准备的话建议大家多做行测的题，或者四大的笔试题，题型差不多。

关于面试

LZ 参加的是综合管培。一面，无领导小组讨论。题目是选择型题目，就是选一个，并说明为什么选。没有遇到像之前看到面经里的排序题。

之前在面经里看到很多是跟京东有关的排序题。关于排序题，楼主有一些经验分享：**1** 先对选项进行分类，能合并的可以合并 **2** 定出选择的标准，按照标准排序 **3** 过程中不要忘记听别人的选择，这样可以明确小组目前的统一意见和不统一意见，对不统一意见进行讨论，从而积极推动进程。关于京东相关知识：企业主页+京东黑板报。

关于无领导小组讨论的建议，仅供参考：

一切以为小组做出贡献为主，积极发言，倾听，贡献好的意见，推动进程。

LZ 觉得谁是领导并不重要，领导都是自然形成的，积极做贡献就好

计时员很重要，讨论时时间会过的非常快，计时员必须定时提醒时间，同时可以对小组讨论现状进行总结，从而推动进程

一般都不要打断，但如果真的有人一直走偏，时间又很紧张，可以礼貌打断，毕竟如果小组没有好的讨论结果，进入小一轮的人会很少。

另外其实模拟很重要，最好可以自己组织些同学进行无领导模拟训练，进度会很大。

大家加油！希望神奇的论坛带来好运！这是一个神奇的论坛！咱们一起加油！

## 4.12 京东集团 TET 管培笔经面经（金融方向）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072609-1-1.html>

今天刚结束了京东管培终面，来发经验攒一攒人品。

笔试（10.13）：lz 是十月中旬参加的笔试，具体内容有些忘记了。因为是金融方向的，除了有常规的行测题和英语题之外，还有十道 CFA 选择题。感觉行测题难度低于银行和公务员考试。CFA 题比较容易拉开距离，最好找有考过 CFA 或者金融专业的同学助攻一下。（lz 不是金融专业的，所以觉得有点难）

一面：初面是无领导小组讨论，大概 10~12 个人一组。我面的是北京场，去的时候发现全是女生，后来才知道原来男生和女生被分开了。我们当时讨论的主题是双十一促销活动，想请 4 名奥运明星参与送货。从 16 位明星中选择 4 位，并说明理由。lz 当时不是 leader，不是 speaker，也不是 timekeeper，主要做了一个观点贡献者，提供一些比较好的点子给大家，也提到了一些大家没有关注的明星和针对不同的客户群体来挑选不同的明星，以尽可能覆盖不同年龄段、不同特点的客户的方法。当然，在面试过程中提一些京东的关键词，包括 3C 类产品、全品类发展等等。此外，还要注意细节，尊重别人的发言，耐心倾听，不要过于 aggressive 抢风头。有全局观和时间观念，是十分重要的。总之，lz 一面能通过还是比较幸运的，后来听说一面刷人比较多。

二面：HR 面。不同 HR 风格不同。lz 遇到的那个 HR 有一点压力面的感觉。自我介绍之后，他提了关于政策限制专车的看法。当时 lz 有点懵逼，因为不是很懂，瞎说了几句。发现 HR 表情有点不对，果断打住了。坦白承认自己对专车、约车这行业不太懂，主要是了解了下电商的情况。于是 HR 便开始提问我电商的问题，关于京东的动态，对于京东和沃尔玛合作的优缺点等等。当然，HR 还有很大一部分时间，是在提问一些性格上的问题。比如说，遇到的最大的挑战是什么？应对不太好管理的员工，如何应对？是否是更偏向专业性质的岗位，而不是管理类的岗位？等等。感觉自己缺乏领导能力的特点被 HR 看穿了。但是还是硬着头皮跟 HR 周旋。感觉管培生确实比较看重管理能力，所以一定要表现出自己具备领导能力的一些方面。同时，对于自己不了解的东西，也不要瞎扯，虚心表示不懂就可以了，HR 也不会为难。

二面之后，京东会给大家发一个性格测试。照实填写，只要没有前后矛盾，应该就能够通过。

三面（专业面）：专业面是金融方向和物流方向的管培才有的。当时是京东金融战略规划部的姐姐给我的电话，声音非常温柔，人也很好，总体来讲压力不大。主要是自我介绍，根据简历问问题，再聊一聊以后在京东金融想要从事的方向等等。还是比较嗨森的。当然，要表现出对京东金融的兴趣，以及事前对公司的业务进行一些了解。

终面（11.17）：专业面之后，会收到 HR 的电话，约终面时间。同时会收到一封邮件，里边有登记表和 PPT 模板。PPT 模板是做终面做自我展示用的。一共三页，2 分钟的时间。第一页就是基本信息，第二页是校内外经历，第三页是职业规划。终面面试地点是在亦庄，京东总部。一般一个小组是 5 个人一起面，我们小组很幸运的，就只来了两个人。别的童鞋有在上海的，放弃了没有来。也有错过的。总之，这就给了我们更多的时间进行自我展示和回答 HR 的提问。另外，面试之前，HR 会给大家一个案例，20 分钟的时间进行阅读，到了面试会议室之后 3 分钟的时间分析。比较好的是，案例纸上可以勾画，也可以写下答案。同一时间的 AB 两组的案例题是一样的。楼主当时的题是关于“众筹”刷单的。需要分析众筹刷单带来的问题，以及提供一些应对刷单的措施等等。

自我介绍和案例分析之后，面试官会针对简历来对你提问。对了对了，今天面我们的三个面试官，都是 VP 级别的。有京东集团战略规划部的总裁、京东 XX 的总裁和京东金融法律合规部的总裁，都很厉害。但没有压力面，总体感觉还好。今天被问到了如何看待当下的网红直播现象；是否有过拒绝别人的经历；在做志愿者活动过程中的收获是什么；在做活动的过程中是否经历过挑战；实习经历为啥都偏后台，自己喜欢从事什么样的工作；喜欢

什么运动等等。总之，没有太专业的问题，甚至没有关于京东的问题，与我想象中还是差别很大的。另外一个童鞋是在外企销售部门实习过，被问到了实习过程中比较具体的问题。也被问到管理团队的问题之类的。今天面试总体感觉不难，但是也觉得琢磨不透。感觉自己不太喜欢担任领导者的性格又暴露无遗了。不过还是很想加入京东的，希望能过~~

祝即将参加京东面试的各位童鞋好运~~

## 4.13 京东华东 TFS：从面试到 Offer 回馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065415-1-1.html>

本人坐标上海五角场某大学，在准备面试期间看了很多站内的帖子，收获超多！所以拿到 Offer 想发个面经回馈大家，希望能给紧张求职中的同学些些帮助~~因为问的问题在其他的面经里已经很详细了，这里以给到一些 Tips 为主~

面试准备：

- 1.应届生京东大礼包刷了三遍，复制每个人遇到的问题到 Word 文档，分类汇总，并写上自己如何作答这类问题的提纲，这个文档大概有几万字吧；
- 2.东哥在 2016 年年会的讲话；
- 3.创京东读书摘要，因为时间有限来不及看完一本书，所以在简书上找到了读书摘要；
- 4.京东 Q2Q3 季度的报表；（Q3 开始盈利咯）
- 5.京东黑板报近几个月的文章大致看了下；
- 6.竞品双十一的动向；

我总共所做的专门面向京东面试的准备大致就是这几个方向，大家可以根据需要来选择，不要忘了自己经历的梳理也很重要啦~

单面：

经过：简单的自我介绍，校园活动经历，未来的职业选择，为什么选择做供应链（因为 TFS 大部分岗位都是供应链）大概 20-30 分钟，面试官超 Nice

Tips: 我觉得这里就展示出你对这份工作的热情和匹配度就好啦，单面还是相对放松的

终面：

经过：6Vs6，6 个企业高管对 6 个面试者，每人 3 分钟时间自我展示，之后是少带压力的高管对个人的提问。有问到实习经历、竞品动向、以及你的优势的问题。

Tips: 1.要对京东有足够的了解，展现出你符合京东价值观的方面；2.诚实，如果不了解的方面，直接说更好一点，高管都 Hin 聪明，同组的一个女生就被 Challenge 了；3.自我展示的时候要做 PPT，个人觉得可以适当加一点京东的元素，比如京东红到 PPT 中，应该会让面试官觉得更用心；4.因为会有些压力面的成分，所以被 Challenge 了不要慌，有底气地陈述就好。

感觉实现了对自己的承诺哈哈哈，希望能帮到大家吧~最后祝大家校招都有好的结果呦！笔芯：)

## 4.14 2017 京东 TET 金融管培生综合经验——囧 11.21 更新拒信

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063392-1-1.html>

### 【新鲜的 17 校招】

楼主是北京某 TOP2 的金融硕士应届毕业生。表示今年的就业形势实在是恶劣，各个券商基金大规模缩招，很多机构根本一个人的不招。本着宁可杀错不可放过的信条，楼主开始执行秋招广撒网策略。互联网企业投了京东和腾讯，腾讯并购&投资的笔试还没开始，先收到了京东的笔试。接下来按顺序介绍一下。

### 0.简历。

简历这边我觉得可能更多还是看学历以及校园活动，实习经历次之，专业最次。从进入一面的同学来看，各个专业的都有。感觉管培生项目注重的是个人的管理能力、团队意识，所谓的综合素质。我和很多一面小伙伴也没有任何互联网公司实习的经历。不过在我一组进一面的 11 位中，只有 2 个本科生（其中一个有京东实习经历），其余都是硕士。所以感觉可能简历这部分还是比较看学历，当然也可能硕士笔试做得好，通过率高。

### 1.笔试。

笔试时候非常兵荒马乱，一登录成功马上开始倒计时。。真是措手不及。。。题目类型就是行测+专业题+英语阅读题。题目不难，题量很大。

金融方向的专业题是全英文的，印象中一共有十道单选，每道题都只有一句话，很简单。问的都是金融以及经济学常识，比如“联邦政府想刺激经济，应该：A.加税 B.减税 C.增发货币 D.减少货币。”。备考过 CFA level1 的同学应该完全无压力。

行测比起公务员以及各个银行笔试的难度简直是小儿科。题型有改病句、词语搭配、图形找规律、数字找规律、逻辑推理。都不难，随便找个银行 or 公务员行测一本通刷刷即可。答题非常坑的是，我连着校园网刷不出图片。。最后是做完所有没图片的题之后换手机用流量刷出了图片。。。耽搁了几分钟真是心塞，直到最后 5 秒才勉强做完所有题。

英语阅读题目不难，4 级水平吧，题目没有拐几个弯，答案在文中都找得到。这部分还是比较愉快。我大概只是 5-7 分钟做完一篇吧，因为是经历过考研英语的人。

### 2.一面——无领导小组面试

笔试是 10.14 号，10.16 号下午收到一面通知，一面在 10.20 于北辰世纪中心（京东老总部）举行。形式是无领导小组面试。因为种种原因，楼主一直没有参加过群面，表示是弱鸡，于是乎收到通知之后几天一直在看面经一直在恶补。感谢应届生上丰富的资料，因此也萌生了过来回馈社会的想法。

我的经历，就是到了 17 号上午的时候，打开了应届生京东求职大礼包。有一位参加今年三月春招的哥们写的很犀利，干货多。<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034378-1-1.html>



于此了解了 JD 无领导出题风格——要素排序题。要素排序题该怎么答，无领导面试应该注意什么，为了解决这些问题我去了知乎。知乎上有详细的策略分析，很长，在这里不详细展开了。朋友们还请移步知乎。室友说 JD 已经决定了，就要你去面试，后来我就念了两句诗，叫做“GLGJSSY,QYHFBQZ”，后来我就去了面试。

到了面试等候区，发现候场的妹子人数比男的多两倍。出于保护男生这种珍惜物种的考虑，面试的安排是男女分开面试，男的和男的一组，女的和女的一组。因为知道没有自我介绍环节，我们一组 11 个男的在等候时候就进行了自我介绍，大家互通有无，达成共识——“不要撕逼”。聊天时候有小伙伴透露，今年京东管培秋招时候给很多人发放了免笔试的资格，所以很多人直通一面，导致一面 HR 压力山大，今年一面持续三天，所以可能通过率不高。（的确我们组 11 进 2）

整个面试都觉得很紧迫。11 人一组，2HR，3 分钟读题，30 分钟讨论，3 分钟总结陈述。

我们组的命题是“要建立一个手机回收平台，有如下五个因素 1.平台宣传 2.信用体系 3.产品质量 4.物流费用 5.消费者心理。请按重要程度排序并对最重要因素提出解决方案。”

我第一次群面经历就贡献给京东了。在前期 5 分钟我找了两个机会理顺了前面发言同学的观点核心，总结并指出接下来思考重点。我们组有两个人在暗暗试图获得 leader 地位。一开始我不是 time keeper，但是 10 分钟左右时候有一个同学问现在时间，原本一开始说计时的同学没出声，我就赶紧报了时间顺手接了 time keeper 位置。然而准备不足，记错了时间，本来还剩 23 分钟以为还剩 20 分钟。。。建议大家还是一开场就掏出手机记好时间，免得像我一样手忙脚乱。。后半程我就主要在注意控制谈论进度，及时表示赞同和尽快促成结论。。这时候有一个 TOP2 新闻硕的小哥大放异彩，他的速记能力实在是惊人，迅速且完美的记录了大家的观点并提出整理框架。最后自然推荐他当总结陈述者。最后 10 分钟时候我提醒了大家再用 5 分钟讨论，赶紧统一意见。这里我要背个锅，因为记错了时间，最后陈述很仓促。。。。坑了大家。。

最终结果，就是我和那小哥进入二面，当晚收到通知。因为我自觉自己表现得不好，竟然进了二面，于是思考是不是学历加分很多。。毕竟最后晋级的就是俩 TOP2 的。。两位 HR 的确很累，中间我们讨论激烈的时候有两三条逻辑线在一起讨论，HR 姐姐一脸懵逼的样子表示根本不知道你们在一派胡言些什么，赶紧说完，我还有下一波人要面试呢。。。。。。

### 3.二面——半结构化 1v1 面试

20 号当晚十一点多接到二面通知，时间是在 23 号中午。到了以后被告知 HR 因为面前面的同学聊得很开心，时间没把握好，大家顺延半小时面试。。我下午还有招行笔试呢。。

中午 12 点时候也是终于见到了 HR，不是别的组说的美女 HR，是位和蔼的大哥。所谓半结构化面试，就是一半的题目是预设好的，另一半题目是聊着聊着现想现问。问题分为两大类，宝洁八大问那种 HR 问题，以及京东或互联网相关的问题。所以准备二面的时候，建议大家按照宝洁八大问再深入审视一下自己的背景、经历、性格特点，同时关注“京东黑板报”微信号看看京东的新闻，了解京东以及电商的热点是啥。

#### 【非结构化问题】

就我的面试来说。2 分钟自我介绍后，HR 大哥主要关心，反复提及的问题就是为什么要参加管培生项目，因为觉得金额硕士背景的人更爱去专业对口的基金或者券商等行业，管培生对专业背景没啥要求。于是不停问我怎么看的管培生项目、怎么匹配管培生项目。我说我本科就是物流的，所以在大家还不怎么关注京东的时候就在课上经常以京东为案例，所以对京东以及互联网行业考虑了很多年。同时互联网金融才起步，前景很好。

据此，HR 第二个问题是让我评价京东物流体系的优势劣势，我就瞎扯了，拼命回忆本科课上讲了啥。。总之估计是因为我说本科是物流的，所以问了个专业的。。自己挖的坑。。还好扯了一下物流布局啊，渠道下沉啊什么的糊弄过去了。

接着 HR 问了我的实习经历和校园经历，结合性格特点问了一些问题。很多涉及个人信息我就不说了。

#### 【结构化的问题】

Q1.怎么看待最近滴滴遇到的政策问题。

A1.从经济学角度来看，这样的政策是没效率的，政策强压市场供给会造成两个后果。一个是黑市，司机没回归之



前没有移动平台的黑车时代，通过口口相传和发名片拉活。第二个是权力寻租，有关系有背景的公司可以通过政府关系获得垄断地位。北大教授张维迎也公开发声政策制定还需谨慎。最后总结，听证会应该更公开，更听取群众意见。我本人觉得对自己有影响，不支持政策。

Q2.说一下你之前遇到的最大挑战。

A2.（一开始我听错了，以为是未来会遇到的挑战，说了几句被打断，囧）

最大的挑战就是参加考研，跨校跨专业考研难度很大。所以我先收集信息，了解自己的差距，搞清楚弥补这些差距需要做哪些工作，并且把这些工作分解为每个月的任务。每个月做真题模考检查自己任务完成的进度，对项目状态进行评估。最终考上了。

（这个问题明显是宝洁八大问的变种，准备过的话张口就来）

Q3.说一下你在各项活动中养成了什么性格特点。你简历上说你担任过 XX 社团负责人，团队成员对你的特点认知有没有偏差。

A3.（标准 HR 问题，一般遇到的形式是“说说你性格优缺点”“你的朋友怎么评价你的性格”，这题融合起来了）

实习让我做事谨慎，社团活动让我脑洞大开创造力丰富。balabala

团队成员一开始觉得我挺“冷”的，可能是我布置任务啥的时候过于代入领导者角色。大家熟了以后，就不会对我产生什么偏差了。

Q4.你刚才说你创造力强，举一个例子。

A4.在实习时候改进了一项任务工作流程，设计了一个 excel 代替了很多人手工作。

（然后 HR 详细问了工作流程是啥，我大致介绍了一下，HR 表示这种改进不是谁都能想到么？！我。。。我也没办法。。算是自己挖坑自己埋了吧，提什么创造力强。。还好 HR 没深究。。。）

### 【反问环节】

Q1.京东金融管培生和京东金融的招聘有啥区别

A1.HR 大人说，金融管培就是集团统一培训统一安排，可能最后落脚点会在京东金融公司，或者在别的岗位都有可能，主要是培养管理者。京东金融也有单独校招，招的是技术或者业务能力强的，专业对口。

Q2.您觉得京东吸引您留下来的点是什么？

A2.这个问题似乎很戳到 HR，大哥巴拉巴拉从互联网发展前景、互联网金融发展前景说了一大堆，再结合人力资源管理这个行业说了一大堆。总结来说就是这个风口浪尖的地方机会很大，错过了就没了。HR 说完我抬头一看表，十几分钟了，心生愧疚，赶紧走了，真正的希望大哥赶紧吃个午饭，都 12:46 了，1 点就开始下午组的面试了。。。

### 【总结】

这一轮面试不是压力面，所以 HR 的风格都是和蔼可亲的跟你聊天，希望在轻松的环境下能更多看出大家的个人素质以及特点，所以各位放轻松，把自己的能力愉快地展现出来就好。

—————11.13 更新—————

4.电面——终面之前的业务面

10.26 做完了性格测试，等待终面。11.2 号下午收到终面通知邮件，要求 11 月 4 号结束前发简历到指定邮箱。11.11 通宵剁手完摊在床上补觉之时。先是有小伙伴跟我说综合管培已经在 10 号开始终面了，听得我一惊，说得好得双十一后再面试呢。下午就接到 HR 姐姐电话确认，说 12 号会有一个电话 1v1 业务面，问是否有时间，我说那当然有啊。这个业务面很有意思啊，综合岗是没有的，不知道物流岗的小伙伴们有没有。楼主反正死猪不怕开水

烫，楼主就是没有互联网实习经历怎么招吧，你问我金融的问题我反而知道多点。于是花了两个小时看了看京东金融的战略介绍啊、业务构成啊，心想结合之前券商和基金的实习经历见招拆招吧。

到了第二天约定好的时间，瞬间有电话打来，误差不超过两分钟，楼主瞬间凝重了起来——认真的面试官不好对付啊。一听面试官的谈吐气场，第一感觉面试官应该级别是 VP，语气中透露出天下尽在我掌控中的霸气~！以及应该是留洋许久归来或是接触对外业务，很多时候口头禅是英语。于是楼主更加认真起来。

面试总体来说还是很普通的结构：自我介绍+细问简历+对京东金融了解+八大问

自我介绍以后面试官大人详细的以此问了每一段实习经历，并且要求楼主详细说说在每一个实习里做了啥、最重要是收获了啥。楼主表示大题就是对金融市场有了更深的了解，对自己定位更清晰。巴拉巴拉，设计很多东西在此也没法细说，总之经过了 N 多面试，相信大家早就对自己简历上的经历了如指掌了，信手拈来即可。

接下来面试官就让楼主说说对京东金融的了解，意向部门是哪个。京东金融的主要业务板块是：供应链金融、消费金融、财富管理、众筹、互联网保险，（支付当时忘了说。。），定位是金融科技公司，旨在通过技术解决传统金融行业不愿或难以解决的问题，核心思想是控制风险。意向部门是财富管理板块，因为之前实习是固定收益相关，觉得配置资产什么的容易上手。

然后 BOSS 问：“那你谈谈你觉得怎么配置债券。”。。。最怕空气突然沉默。。又是自己挖坑自己埋。。总之就瞎扯了一下说中国经济未来一年还是烂，所以国债收益率还有下行空间，警惕过剩产能行业。。都是些陈词滥调糊弄一下。。

最后就问了个简单的八大问：你觉得自己的优势和劣势是什么。这个大家想必早都准备好说辞了。

电话面试一共持续了半个多小时吧，主要时间还是花在问简历上。现在默默等终面。。。电面求不挂。。。

---

## 11.17 更新

### 5.终面

从海淀地铁到亦庄。。终于来到 JD 大楼参加终面环节~~到了终面气氛还是很和谐的，HR 们都很友好。我们组的基本都早到了 40 分钟以上，大家就先在候场室闲聊了起来。聊着聊着负责签到的 HR 大哥也进来一起聊，我们也就顺便询问了一些问题：

“为啥 JD 又开始第二轮招管培啊？”“因为对第一轮的质量和数量都不满意。。”

“。。。。那我们通过率多少啊”“进了终面就没有严格的通过率了，眼缘到位就要，不喜欢就 OUT。所以大家不用紧张”

“都是谁面试我们啊？”“都是 VP 级别的，有负责人力的 VP 也有负责各项业务的 VP”

“什么时候会出面试结果”“大概十一月底”

。。。。。。。。。。

闲聊结束，HR 在面试开始前 20 分钟分发案例给大家思考，准备面试中的 3 分钟案例分析。

我们组面有 4 人，综合管培和金融管培都有。面了很久。面试是每个人先轮流 2 分钟自我介绍（基本信息、校内外经历、职业规划），再轮流对案例进行 3 分钟分析，同一组的案例相同。之后就是漫长的 HR 自由提问。我们组自由提问持续了一小时左右，大家都说得非常多。

我认为，自我介绍和案例分析只是个引子。HR 通过你的发言来分析你的性格、求职意向，继而选择接下来问什么。HR 的问题是各种宝洁八大问的变种：你经历的挫折、除了京东外你最喜欢的公司、你觉得你需要改进的地方、如果要求你在不喜欢的岗位工作半年你会怎样。这些问题都是根据每个人之前陈述的表现来问的，当 HR 发现你对某个方面可能没认识清楚时候就会追问那方面的问题。以及 HR 很关心职业规划，是否明确自己的定位和目标，有没有计划。

所以吧，请做真实的自己，过多的修饰意味着更多的矛盾表现，会引发 HR 更多的疑问追问，越问越崩。别考虑 hr 喜欢什么样的，更多还是分析下自己是什么样、想要什么、你做的最疯狂的一件事是什么。当然所谓真实的自己，也是有知识有文化有素颜有礼貌的自己，表现得过于“另类”、摆出一副“不与世俗同流合污”的姿态是不适合【管培生】这个岗位的，毕竟这个岗位的目的是培养公司未来管理人。有个性很好，但没法合群肯定不能胜任管理者这个角色。我对于“你还有什么地方要改进”这个问题回答得不好，说着说着自相矛盾了。。。尴尬。。。。。。还是姿势水平不够啊得继续学习一个

最后是反问环节，每个人能提一个问题。

唯一一个妹子问的是“VP 们在 JD 工作的感受是什么”（我也挺想问这个问题的），VP 们表示 JD 很务实，又很有拼搏感创新感，脚踏实地仰望星空的感觉。

刚才那位有个性的小哥问：“请给我们求职者一些建议”。VP 也开了个玩笑，对他说：“穿正装”（就小哥没穿正装），大家笑了一下之后 VP 解释，说穿正装不一定对，但是穿了至少是不会错的。第二位 VP 给的建议大家要对自己有清楚认识、对职业发展有个好规划。

我问了“JD 金融拆分出去之后，金融管培人才管理是不是会有变化”，HR 表示没有，京东金融只是股权结构上发生了变化，别的照旧。

第四个哥们问了啥我忘了。。。。。。

然后面试在欢快愉悦的气氛之下准备结束了，那位小哥想说能不能追加一个问题，刚才开玩笑的 HR 表示很有趣听，让我们再等等。

于是小哥就问“职业规划应该是怎么样的”

VP 大人们还是很厉害，回答的是“职业规划没有模板，但是安排自我介绍里有职业规划环节，就是想看看大家是怎么去思考职业规划这个问题的。出发点不同、想要的不同都没关系，关键点还是找没找到想要什么、有没有执行计划。”

到这里面试就真结束了。

---

## 6. 后记杂谈

怕大家误会，我还是再来解释一下。我一开始是想尽量从客观的角度把面试过程还原一下，后来还是忍不住想做一些评论，字里行间也就代入了些主观判断。我也不说我的意见的对不对，而且有些地方可能记错了，所以诸位得到信息还是要有自己的判断，不能听的风就是雨。

同时我也没有黑任何人的意思，完全没有。只是个人觉得可能有些地方面试小伙伴没有做好，大家看过觉得我哪里说的对，可以引以为戒；哪里不同意我的观点，请在心里骂我一下然后不予理会。

如果当事人觉得我透露这么多信息不合适，可以站内私信我一下，我马上删除外加道歉。真的我的初衷只是给各位后来面试者提供更多信息。

感想的话我就杂乱无章写一下啦，大家随意看看。京东的战线真是拖得很长。从报名开始，十一月底才结束。讲道理我是因为从大一开始就在京东购物（那时候域名还是 360buy），以及课上老师各种那 JD 做案例，以至于我对 JD 一直很有好感。再加上这几年增速这么迅猛，就顺便投了一下，算是感受一下企业文化气氛吧。然后在启程去京东终面前的一个小时收到了招行总行管培的 offer。。。于是我的保底换成了招总。。估计还是无缘京东啦~~~~~

面试完以后我跟已经在京东工作一年的同学聊了一下，同学表示 JD 研发挣钱最多，其次是金融，最惨是运营。管培生嘴巴比较严，不知道他们给多少钱。今年年初的时候华为来挖了一波人，于是乎码农们集体涨了工资哈哈哈哈哈。顺带我也去体验了一下京东食堂。

整整五层实在是灰常大。。。不过人也很多，毕竟大楼里差不多 1.2w 人。至于好不好吃嘛。。。也就那样，食堂嘛期望别太高。大楼里健身房什么的一应俱全，不过就是人多。看起来福利很好，但是你也得能抢到才行。在吃饭时候，听到最多的词就是加班=。=所有人都在谈论要加班。。双十一后遗症吧。。

大概就这样吧~~~~

#### 7.收到拒信

这个今天下午邮箱收到了 JD 的拒信。。不知道是终面那个问题没回答好，还是颜值达不到奶茶那么高，还是白条有过逾期，还是 HR 跑来应届生上看了我说不去京东。。。。

总之就收了拒信。。。好吧。。。。无言以对。

可能金融方向竞争还是蛮大，祝福大家。

最后表示谢谢大家~~~~还有什么想问就在帖子里回复或者站内信吧，我看到会回复的。加微信什么的就算了，我真是看不过来。谢谢大家捧场

希望大家都有好前程~~~~

## 4.15 京东哈尔滨管培面经（笔试+群面+1V1）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061936-1-1.html>

笔试：

我记得是 70 分钟，总共分 4 部分，行测的那种“幽默智力题”是两部分，还有两部分分别是英语阅读和京东的一些情况，比如京东促销是在哪一天啊（618），京东的理念是啥啊，京东哪年接触的电商啊（2004 年），诸如此类的。

群面：

楼主本科毕业找工作的时候面过佳能的管培，当时面的很差，所以这次看到也是无领导小组讨论也是心里有点儿突突，但硬着头皮也要上，用一两个小时看了点儿面经就去了。

安排在哈工大的两个教室，签到，交简历，等候，进场。

我么组一共十个人，只有 1 号同学是女生，其他都是男生。

纸笔都不用带，里面都有。HR 是一男一女，男 HR 全程一言不发，都是女 HR 在给我们指导。

时间安排是 5 分钟读题+40 分钟自由讨论+3 分钟一个人总结。

读题过程中有不懂的可以问 HR，但是一旦开始讨论就不能问问题，而且不能用投票表决的形式来做最后的决定。

读题的 5 分钟什么事都没有发生，在还有一分钟结束的时候女 HR 会给提示。

我们的题目是：某电商双十一要举办抽奖活动，中奖者所购买的商品会由奥运冠军进行配送，讨论后在候选的 12 名奥运冠军中选择四名，12 名候选人（我记住的）有宁泽涛、孙杨、傅园慧、龙清泉、刘翔、伏明霞、张怡宁、张继科、林丹，等等。每个运动员下面还有报酬的等级（上中下三等），比如张继科是中，傅园慧宁泽涛林丹就是高。



开始讨论的时候我主动要求给大家计时，大家也没有意见。（此时我内心对这 40 分钟说实话是没什么安排的）后来冷场了三四秒钟，3 号同学说我们每个人两分钟阐述一下自己选择的理由。在前三名同学阐述完观点之后我发现他们把观点集中在了人气和认知度方面，于是就打断提示了一下要把报酬考虑在内。

大家都陈述完了之后我看了一下表，只用了 15 分钟，然后又有一两名同学对自己的观点进行了补充。我和 8 号同学（这同学给我印象颇深，觉得应该会很容易进到二面三面乃至终面）就认为应该把几个大家都觉得没必要选的人刨去，圈出一大致的范围。征得大家同意后，都觉得张继科和傅园慧是两个合适的人选，于是就将这两人选中成为四人中的两个，这时距离结局还有 20 分钟左右，于是我又提示了大家一次。

接下来的讨论 3 号同学阐述自己的观点阐述的十分仔细，我打断了一下说阐述一下大致的观点就行，不用说的太仔细，他同意了。

经过一系列讨论之后，我们决定把刘翔和林丹选中作为剩下的两个人选。

然后 2 号同学（今天才知道他是我校友）提出要把这四个人进行排序，我和 4 号 8 号同学都认为没必要，讲道理题目中只求选出四名运动员，没必要进行排序，他还要继续坚持，我就指着题目礼貌的跟他说题目并没有这种要求，8 号同学“补充说：这可能是我们讨论之后才需要做的事情。于是他就放弃了。

在还有 8 分钟左右结束的时候，这时候要推举出一名进行总结的人了。8 号同学就提出我们九个男生，不如让 1 号的女同学进行总结。其实此时我的内心是拒绝的，整场讨论 1 号同学都没有表现出很积极的态度，我总觉得她不会总结的太好（事实证明我的担忧是正确的）。我当场没有提出反对意见的原因也是觉得当面反对别人的意见不太好。

1 号同学总结的时候先是自己说了一下自己总结的内容，我们建议她把我们的标准理由放在前面，然后再具体阐述选这四个人的原因。

还剩 3 分钟结束的时候这名女生就问 HR 能不能现在就开始总结（我的内心是崩溃的，因为她给我们念的总结也不是很好听 =），我这儿也没法阻拦，结果她一分半就讲完了。HR 姐姐表示还有一点儿时间，大家有没有要补充的，3 号同学就把他之前阐述过的原因又重复了一遍，然后就没有然后了.....

**总结**下来就是，不要不说话，但是也不要抢，要打断要有礼貌。其实这篇面经里提到的几个同学只是给我印象比较深的，致命的是一些根本没提到的同学，比如我左右两边的 9 号和 5 号，整场讨论基本没说超过 5 句话，某个瞬间我用余光看了下右边的 5 号，他似乎在发呆.....这是万万不可的。

## 1V1:

昨晚安心睡觉，今早收到二面通知，还是同样的地点，时间变成了 4 点半。

到了面试地点等候的过程中果然不出所料，看到了昨天的 8 号同学，他出来了以后打了个招呼，然后就走了。

整场面试下来我在等候区看到了昨天和我同一场的两名同学，算上我就是三个人进了二面。

面试在两个不同的房间进行的，我面试的教室有两名 HR（分别面两名同学），而且不是昨天群面时候的 HR，我估计他俩去了另外一间教室。

整个面试历程我觉得还是很轻松的，但是我回答的不是很好，我就把我记得的问题写在这里供大家参考吧。（顺序不是面试的顺序）

1. 简单介绍一下自己。
2. 现在拿到几个 offer，有什么打算？
3. 你想去什么样的企业，想要什么样的氛围？
4. 作为一个领导应该怎样做，具备怎样的素质？
5. 有女票了么？
6. 觉得自己有什么优点和缺点？
7. 你有什么想问我的？

基本能记住的几个问题就这些，想起来了我会继续补充。可以看出来都是面试的时候经常碰到的问题，找工作的时候基本要对这种问题进行准备的。



哦对了，还有**着装**，楼主群面和 1V1 的时候看到大约有一半的同学都穿了正装，然而楼主选择了牛仔裤+滑板鞋（还是鲜亮的黄色）+休闲衬衫（红蓝格子的）。群面的时候就算没穿正装的小伙伴也穿的颜色比较暗，只有我的红色衬衫最显眼= = 然而还是过了。所以着装不能说不重要，但真的不是决定你能否通过面试的决定性因素。有条件的买一套正装用来求职是可以的（女生我不清楚，男生在海澜之家买一套正装+衬衫+皮鞋大概 1000 块左右）。如果不穿正装，也不要穿什么连帽衫颜色过于艳丽的休闲服，衬衫是必须的，而且要简洁大方。

总结下来我目测这个面试我是跪了，只能为以后的求职攒个人品，有什么问题可以留言，能回答的我都会回答。  
[找工作](#), [佳能](#), [京东](#), [奥运冠军](#), [伏明霞](#)

## 4.16 2017 北京物流管培生笔/面经（更新二面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061244-1-1.html>

刚从京东群面回来.....

无领导小组讨论里，别人推我做 presentation，我给推出去了.....出去了.....去了.....了.....#你四不四洒！

一会儿说一下推出去的原因吧，先从笔试说起。

### 【笔试】

简历筛过，第二天收到邮件，在线答题。

我记得考试一共 75 分钟，到点自动收卷，一共分五部分，时间自己分配。

和大家说的一样，图形推理啊数字推理啊语文题啊啥的，做好公务员行测就没问题了。

英语阅读题，一共两篇好像，四六级水平，不是很难，就是要适应一下在线答题，如果没有网上答题经验的最好练习一下。

没什么物流专业题，但有京东背景题，建议好好阅读京东招聘页的所有信息，包括且不限于公司简介啊愿景啊使命啥的。

答完两天后，就收到了群面通知。

### 【群面】

第二轮是无领导小组讨论，没有自我介绍，上来念完规则直接开聊，题目是经典的排序题。

给了白纸给了笔，做记录用的，白纸是要回收的，面试官会看，记录的时候最好有逻辑，工整一点。

讨论时组里还蛮和谐的，我一直是组织者的角色，但不是 Leader，是不是这年头做 leader 风险太高，大家都不抢了啊？

另外，不要觉得 timer 轻巧就抢 timer，做 timer 第一尽量在开头提出时间分配方式，第二要会把握节奏，适时提醒，我们组的 timer 感觉这两方面做的都不是很好。

讨论到最后，大家推我 presentation 我也不是很意外，但我觉得其实方案不是很成熟，表达不好容易适得其反，就推给另一个逻辑更好的妹子了

但是吧.....其实都是借口.....



估计面试官也是第一次见到被选成 speaker 还往外推的.....瞅了我一眼.....大写的尴尬

嗯，大家不要犯我这样显而易见的错误.....#血泪教训

我估摸着不会有下一轮了，就写到这里吧.....

当然如果人品爆炸进了下一轮，我会来还愿的.....

## 【二面】

当心如死灰的我突然收到二面通知时，我的心情是这样的.....



然后是这样的.....



以及这样的.....



总之激动之情无法言表.....

甚至清晰地记得收到短信时间是群面当天晚上 23:43 分（BTW，HR 真是够辛苦的，连面几天连周末都不休息的）

群面是连续 3 天，第 4 天就是二面，一对一，跟 HR 开聊，每人半小时左右，也有聊太 high 了聊一小时的

开场自我介绍，因为我的自我介绍是我的三个特质+分别举例，所以 HR 姐姐就我举得例子追问了几句

后面大多是根据简历提问了，主要是针对实习、课程设计、组织管理经历提的

我自己也顺便抛出了一些点，HR 姐姐也顺着问了一些问题

我记得的问题如下：

1. 研究生期间印象最深的一节专业课是什么？
2. 当过哪些“官”（管理职务）？
3. 你觉得京东物流现在还有什么问题，或者你有什么建议？

还有一些引申问题，比如在第一个问题回答时，我提到了这个课做过的课程设计，包括日日顺、唯品会、苏宁的案例分析

HR 姐姐就顺势问我，觉得日日顺、唯品会和苏宁的物流有什么不同

这个真的就是平时积累了.....好在当时这几个课设确实做得还蛮用心，所以回答得还算顺利

另外，自己不熟悉的，千万千万不要提，不管是简历上还是现场问答，提到的一定是自己言之有物的

不要编，否则一旦被追问会死的很惨，到后面的压力面更是如此

不同 HR 风格不一样，像面我的 HR 姐姐就是如沐春风，人超级好

但听小伙伴说，有的 HR 有一点压力面的意思，会一直追问追问追问

据说如果过了，专业面和终面是在双十一之后，也就是 11 月中下旬（现在是 10 月下旬）

战线还是拖得比较长的，这也是没办法.....双十一期间，面试官很忙，大家都懂.....

就先写到这里吧，如果下一轮也能过，我会再来还愿的.....

## 4.17 LZ 的京东金融和京东 TET 双 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1965946-1-1.html>

京东金融是参加的年前的校招，在过年前已经拿到 offer，并且于年后入职实习，  
京东 TET 是最近参加的，走完三面，等到 offer 发放中，现在来分享下我的 JD 两次面试和实习经历。

京东金融

年前 LZ 于十一月份参加了京东金融在北航的宣讲会，通过了简历和在线笔试关，就直接被通知面试（只有这一面）。

面试我的是 HR 和部门主管（大帅哥），

整个面试过程只有半个小时，是我经历过的最短面试，我除了自我介绍和简历内容，基本没有被问及其他，

LZ 大大小小面试十几场，难度系数五颗星满分的话，此次面试难度系数只有一颗半，

以下链接是我的阿里产品面试经验（难度系数高达四颗星）<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1965752-1-1.html>

**TIPS: LZ 的目标明确，对互联网金融，产品经理和风控方面都有一些积累，可能这是致胜关键，所以此次面试经验就是：回答自己两个 why 即可顺利通过面试，why 产品经理， why 消费金融？**

在过年前 LZ 收到了来自京东金融的 offer，并决定于年后入职实习，感受互联网公司的氛围，同时深入感受 JD 文化。

京东金融是京东集团旗下独立子公司（2013 年成立），可以上京东金融官网，看到菜单栏几个不同的栏目，基本涵盖所有部门（理财，众筹，消费金融，供应链金融等）

LZ 进入公司后，就职于消费金融部门，产品经理岗，负责各种“白条”的产品策略和开发，这几个月的实习感受下来，LZ 爱上了互联网，也更下定决心在产品经理方向深耕。

个人真实感受：轻松愉快，弹性制上下班，扁平化管理，可以对话大 boss 并且畅所欲言，团队 10 几个人，高产并且迅速迭代，做事有成就感。

LZ 和其他新入职的应届生大部分都是金融小硕（央财，人大，海归，北大等），公司同事全部来自银行和金融机构，

一群正统金融人在电商起家的 JD 做着互联网金融，显然要偏向互联网做事风格。

**（想做互联网金融的同学要好好思考 金融互联网 和 互联网金融 的区别）**

在京东金融的实习经历，让我对京东也渐渐有了感情，尤其平时工作经常和集团其他各部门同事打交道，于是在第九届 TET 招募开始的时候，LZ 也报名了，

当时只有两个想法 1.挑战自己 2.实习经历让我对 JD 文化有认可，希望通过 TET 面试经历更进一步了解企业（比如 JD 要招什么样的人做管培）。

京东 TET 线上测试+无领导+二面 HR+终面集团三 VP

线上测试

60 道题，6 类题型，每一类各 10 道，每一类各 10 分钟，合计 60 分钟。

- 1.行测文字题（病句，成语，词语前后搭配等）
- 2.行测数学题（数列，应用计算题等）
- 3.逻辑推理题（图形规律，逻辑判断等）
- 4.英文阅读理解（四级难度）
- 5.英文听力理解（四级难度）
- 6.主观问答题（关于对比京东和沃尔玛供应链和面试地点选择的问题）

无领导（我们组 10 个人，好像是）

题目就是京东试水**跨境电商**，从以下几大品类选出两种主打，并对整体进行重要性排序（母婴产品、服装、化妆美肤、奢侈品、食品零食、家用电器、数码产品）

看题时间 5 分钟，讨论时间 30 分钟，选出一个同学作为代表总结陈述 3 分钟

无领导没有标准答案，我个人经历三次无领导，总结一下技巧

**TIPS:1.严格按照题目要求，完成任务，不可超时（否则极可能全军覆没）**

2.什么角色并不重要，对于任何问题的解决都要有**道理（方法论）**来支撑（很多同学上来就说我认为 JD 在 XX 有优势，该排第一位）

不要着急说第一句话，想想用什么方案可以排出个顺序，框架丢出来你就赢了，上学的时候做过一个作业，举个例子：给 10 所大学排名，

那就要有变量+模型 去考量，我倒不建议大家在无领导环节直接丢出模型，而是鼓励要默默的引导同组走

向正确的方向。

3.这次无领导是 10 进 3，并且我们组有 3 个同学都走到最后的终面阶段，**如果知道自己可能表现不如其他同学，那就转而给她支持，这算 team spirit.**

二面 HR 面，2 对 1 四十分钟：

LZ 被无领导时遇到的 HR 软点面试，小兴奋又小紧张，属于半结构化面试，结构化的部门 LZ 都严格控制时间首先自我介绍（3 分钟），然后无意外的结构化问题，请好好准备“**宝洁八大问**”，LZ 每篇面经都强调过。。。

HR 发散的问到了，你是处女座，你怎么看大家黑处女座 这件事？

哈哈 我提及这个 是想告诉大家，HR 也是人，JD 的 HR 并不可怕，放轻松实话实说，看着顺眼就让你过了！

当然前提是，你已经在结构化的部分，**把问题听的非常清楚，并且答到了点子上。**

这一部分 LZ 有一个问题没有答上来，被问到，无领导的时候，小组讨论的七大品类是哪七大，

LZ 数了半天，只数出 6 种，生生忘记了、、、才隔了一天吧！

于是最后 HR 问我：你觉得你今天的表现怎么样，给自己打多少分。

LZ 说：首先对于结构化问题，抓住了 80%的要点，但是对于没有数出 7 大品类很懊恼，可能太紧张。最后给了自己 70 多分吧！

三面 VP 终面+PPT 展示+ABCD 维度答题

（重量级我要稍后再总结）

## 4.18 2015 春招 TET9 全程记录及应届生找工作建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1965182-1-1.html>

从来没在应届生求职网上写过面经，到底该怎样写，好紧张~

一直都想写一篇关于京东的面经，从进入二面起，当时想的是如果拿到京东 offer，一定回来写面经感谢前辈们。虽然结果并不如意，但是，感激还是要有的，分享还是要有的。这次的打算是，先分享本次京东面试 TET 的全过程，之后就应届本科生找工作谈谈楼主自己的一些看法，希望对后来人有所帮助。

第一部分：2015 年京东 TET9 春招面试全过程。其实，我是从秋招就开始找工作了，秋招的时候也参加过京东的一些校招，最开始是京东总部管培，稀里糊涂在网上投了份简历，换来了一个现场笔试的资格，然后，没有然后。第二次是京东区域管培 TFS 的招聘，进入到一面，然后，没有然后。春招开始的时候发现网上又有京东集团总部管培的招聘，投了简历，之后没太在意。简历投递应该是在三月份，之后在 4 月十几号通知了在线笔试，之后两三天就出结果了，紧接着一面二面。笔试题，在我的印象中难度一般，是部分计时的，还像是每部分 10 分钟左右，还有英语听力什么的。具体的可以参考别人的帖子。一面是小组面，无自我介绍，组成为自己看题阐述，小组讨论，总结发言，只记得最后好像是 37 分钟还是 47 分钟来着。原谅我面经写得太迟，记忆力也不太好。随后二面，半结构化面试。就是好像有一个册子上写着要提问的问题，然后面试官在里面随机抽取，之后再随机问问题整个过程还算轻松。最后是三面也就是终面，主要是区域高管面试。包括 2 分钟 PPT 展示，2 分钟回答 bcd 维度的题，回答 a 维度的题及最后的压力面，一组 6 个人左右，总的时间为 90 分钟。

针对以上面试过程，楼主的建议是群面的时候一定要让面试官记住你，所谓的记住就是回答的东西或者是表现一定要有亮点。进的几率较大的肯定是有贡献的。至于其中具体怎样表现，我想我不是面试官不了解他们喜



欢什么类型的人，其次我分享面经的初衷也不是把大家培养成模式化的人，所以这里就不赘述了。结构化面试的时候就是一定要了解京东的业务有所了解，这样面对问题才能给出回答，不然胡诌半天未必会有好的结果。群面的话，个人认为是要有自信，对于有明确时间要求的一定要把握好，回答问题时简洁有力，不需要兜圈子，结果不会太理想。当然，其实在我看来，这个时候大局已定。他们最后选择的时候估计也会参考学历、前面几轮的表现以及是否有留学背景等等吧。毕竟，任何一场面试你都可能碰到更强劲的对手。之前面试个中国电信还碰到海龟、、、、但我比较坚持的一点是一定要：早准备！任何面试都是如此，只是抱着碰运气的话，可能运气有时不会不太好。当然，也有可能你人品大爆发。这些，算是对于京东 2015 年春招集团管培的分享吧。

第二部分：就找工作这件事本身，说说自己的感悟（其实有答应朋友之后会写详细的过程和经验帮助学弟学妹们呢~）。如上文，楼主是从上学期开始找工作的。楼主大学期间没有太多社团活动，一心扑在学习上，之后又不想读研，放弃了保研的机会，踏上了找工作的道路。之前知道找工作很艰难，但是也没有预料到是如此艰难，至少对于我是很艰难。不知道自己是不是太挑剔，虽然我真的从没发现自己挑剔。总是想找到一个符合自己努力的职位。但是，很艰难。参加过的面试有万科、美的、格力、天津泰达建设、重庆商社汽车、欧尚上海见习采购、米天下、团 800 还有一些记不起来和一些很小的公司。其中也拿到几个 offer，但本着对企业和自己负责任的态度，都放弃了。因为之前一直想找在 XN 地区，公司正规，工资待遇不错的公司，由于有了地域限制，所以也错过了一些机会。甚至秋招的时候，因为一些莫名其妙的原因，直接放弃了面试，比如因为要看使徒行者放弃了某个笔试，因为不想去学校外的地方面试放弃了顺丰。楼主自己的事就阐述这么多吧。我想说的是建议，嗯，对，建议。

对于还没到大三的小伙伴们来说，职业规划很重要！职业规划很重！职业规划很重要！至少，你要认清你是要继续读研还是工作还是出国，如果读研的话就得好好学习争取保研，如果要工作那一定要丰富自己的实践经验，在暑期的时候多去实习，这里推荐一个方法找实习，可以在下期的时候浏览学校的毕业生就业网，有时会有一些实习招聘。当然其他的像大街网、应届生求职网、51job、智联等也可以看看。楼主之前傻傻的，就不知道怎么找实习，只会一个劲的刷学校的 BBS。还是当时太年轻啊。大三的同学时间就更紧迫了，一定要提前开始准备简历、学习关于面试的相关内容，学习方法就是多看看面经或者是其他平台推出的文章。其实，我的理解是并不是说面经是面试经验，告诉你该怎样去回答问题，灵活处理，而是面试经历，告诉你流程让你熟悉，有所准备。因为，面试官是很讨厌照本宣科的，因为你看的面经可能他们也在看。然后就是一定要早准备！无能打无准备之仗，想想之前失败也是一直在积累经验吧，但这个经验别人早就在找工作之前就积累好了。所以才会拖到大四的尾巴才签工作。

除了职业规划之外，还应该了解自己到底需要什么。因为找工作的时候是需要妥协的，如果你不是大牛，那么工作地点、好的公司、好的职位、好的发展和高的薪资，这几点是很难都满足的。所以，需要有所舍弃。如果坚持的话，可能会有好结果，但更多的是给自己带来巨大的压力。楼主一直拖到 5 月份才签，家里人特别着急，自己很难过，经常失眠睡不着。又不敢告诉家里，幸好最后还是有着落。希望后面的学弟学妹们不要学我。

打了这么多字，手有点酸，只是希望能给大家带来帮助，如果你能看到最后，说明你也是需要这些信息的，愿他们带给你帮助。希望大家找工作都顺利！就酱~~~滚去写论文了 ps:因为楼主不愿意暴露个人信息，所以文中有些内容说得比较隐晦，望大家见谅。

## 4.19 京东产品运营，从笔试到 offer 流水账

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926548-1-1.html>

也不能说是对之后的同学帮助多大吧，但是既然从各大论坛得到了不少总得写点什么回报一下。有什么问题可以问，尽量回答。

版权所有，转发请征得本人同意。

个人情况：京东忠实用户，机械工程硕士，一直想转行，对互联网产品岗位感兴趣，但没有实习，能力有限，B、A厂没过笔试，T压根没过简历，也面过少量其他厂。在学校期间有社团经历，不是部长主席那种，算是干过一些实在的事儿，去过台湾交流参与写过一本小书。京东宣讲会没去，因为觉得对狗厂很有了解，也确定很想进。事先早早在大街上投的简历。选择产品运营是因为不限制专业，又对产品岗位感兴趣，工作地点在北京。

面试地点：沈阳

笔试：10月10号中午收到笔试通知，有邮件有短信。11号在学校教学馆笔试的，产品和研发同时进行，有好多个大教室。好像部分人是投的管培生，简历没通过，建议笔试产品或者研发岗位的。

所有产品岗位用一套题，包括项目经理，产品经理，产品运营啥的，题型有选择和简答。选择题里有关于京东业务的了解，比如现有的支付方式、配送方式，还有关于互联网产品岗位的了解。太久了，不记得了，笔过的同学可以补充。还有就是行测的题了，准备找工作的同学肯定都有准备。大题涉及到个人经历的问题，在学校期间最骄傲的事情是什么，与产品开发各阶段有什么相似之处（原题的表述也忘了）。还有一道附加题，对八岁的外甥怎么介绍京东。

时间是一个半小时，基本够用，题量不算大。答大题尽量思路清晰，展现逻辑思维能力。

笔完之后就没信儿了。一直到10月16，来了一条短信，说在加紧阅卷，10月中下旬陆续开始面试。

之后出了一个小插曲，男友在微信参加活动中了奖，得了两张苏打绿成都演唱会的门票。我们俩都很想去，连飞机票都买好了。但是我看了一眼学校宣讲会的排期，那几天恰好有两个北京的企业要来，纠结之下还是把飞机票退了（好大的损失……）。气就气在那两个宣讲会的企业，一个不要硕士，另一个居然没让我过笔试，我闹心之下开始后悔把票退了……正在郁闷的时候，10月18号下午五点左右，突然收到短信通知我第二天在学校京东产品面试！

真是柳暗花明……幸亏没有去成都，要不就跟京东失之交臂了……这就是缘分吧，我觉得。

初面：10月19号下午，带着简历去了大成教学馆，没等太久就被带进去了。一间教室里可能有十个面试官吧。是单面，这个我喜欢，总觉得群面很多时候很扯淡的。面我的是个挺年轻的姑娘，戴着黑框眼镜，应该是个PM。主要围绕简历讲讲过去的经历，在社团里都做了什么之类的。就是努力往应聘的岗位上面靠吧，没实习经历的同学可以多回忆自己之前做过的任何事，和岗位结合能说出些什么来。我还主动提起自己去过台湾交流，参与写过一本书，京东上也有得卖。她还给记录下来回去看一看。之后她出了一道题给我，如何推广京东的机票+酒店的业务。因为之前面过去哪儿，对这个也算是有准备。给了我一根笔可以在纸上写写画画。我思考后说了一些想法，比如微博推广啊之类的。她说我的思路可以但是不够“落地”，她也提了一些她对在这个的想法，主要是要做出京东的特色（例如买东西放心，机票+酒店也可以主打这一特色）。这个问题回答完了就进入比较自如的交流阶段，我还是比较放松的。她说感觉我性格挺好的，工作中不会和同事有冲突，所以就不用问我如果需要争夺资源怎么办这种问题了。最后是问面试官问题，我问您在京东多久了，在京东有什么地方是让你觉得很值得留在这里的。她的回答蛮赞的，先是很宽泛的回答然后又有具体的例子，估计也是边答边想的，我觉得这就是校招的学生和工作一段时间之后的小姐姐的差距~当时脑袋里的想法就是：我会很努力学习的~

因为我的面试时间很晚，所以面完我就是她们汇总的时间了。聊得气氛不错+我走的时候看见她拿着我的评分表走向汇总的地方，我觉得自己还是很有希望进二面的。

二面：果然呀，虽然一度有点担心，但是我的直觉还是没有错。当晚十点左右通知我第二天下午二面，去离学校有一段距离的一个宾馆。之前恶补了一大波面试基本问题（感谢我面试经验丰富的姐姐），和对京东的认识，写了好多张纸。像我一样资质比较一般的同学一定要把思路落在笔头上，写出来修改，再重复咀嚼对自己很有好处的。

面试现场现场很多人，围着工作人员加一个微信群，当时应该加了 100 人左右吧，说是有什么通知都在群里面说。等了好久轮到自己，一个三十多岁的男士面的我，首先问的问题围绕在我之前的运营一个微信平台的经验。面对二面我有点紧张，没有第一天放得开，他也很 nice 的鼓励我不用太紧张。之后问道，如果发现**竞争对手最近的销量不错，自己的营业额不行，你会怎么做？**假设你有的资源是无限的，但是也要考虑投入和回报之比。我回答的应该算是基本式的答案吧，他说我比上一个同学答得好多了 = = 最后又是问他问题，我说其实我还是不太懂产品运营具体是做什么的。他说，更多的东西就需要你们入职之后来学习了。。。晕。

我以为这就完了，于是走着回学校。一边走一边祈祷还有下文。走到一半的地方，电话响了，工作人员打电话说我还剩个三面 = = 困。于是我又走回去了，HR 正在面别人，就又等了一会儿。

三面：就是传说中的 HR 面了。对京东有什么认识（恶补的东西用上了），对自己岗位的认识，期望薪资，工作地点，有没有男朋友，男朋友在哪儿工作，为啥他在鹅厂你不去。没有被为难，但由于太紧张放不开。。。不够完美，所以也导致了之后的提心吊胆。

面完走回学校，卸了妆，和朋友聊天，加的那个微信群一直响，面试的同学七嘴八舌各种讨论.....突然群里一个一个地被踢出群了，然后轮到了自己，吓哭了好么？不知道什么意思。。。难道这就完蛋了么？跟男朋友说，他说你赶紧回去问问？我又穿衣服下楼，嫌自己走得慢怕散场，打车去的。结果赶上晚高峰，反而更慢了.....郁闷。到了现场发现还没散，几个工作人员（学生）在里面和 HR 聊天，我在外面等。听见他们说微信群的事儿，原来就是 HR 觉得大家人多嘴杂就把群解散了，但是又不会操作所以一个一个踢出去的。。这给我吓得。然后我又进去露了个脸，说自己还挺担心的又跑回来了，真的挺想进京东的 blahblah，HR 友善地笑了笑，说不用担心跟录取与否没有影响，又问了发放 offer 的日期，她当时说是 11 月初。道别，回学校。

第二天也就是 10 月 21 号，收到了一个性格测评的短信和邮件。后来才知道这个是每个人都有的.....做过这个也不代表有 offer。

然后就开始了煎熬的等待。。。沈阳面试候选人那个群虽然解散了，但是有些人也互相加了好友，有个小群在等消息。。。

10.31，面试过后十天，收到短信，说正在集团总部走 offer 审批流程，预计两周内发 offer。后来才知道这个也是每个人都有的，并不代表着啥（有多少最后没被录取的同学被它欺骗了感情.....）

进入 11 月之后的某一天，刷大街上帖子，有人说京东北京的开始发 offer 了，进了 qq 群，都是研发，个别有几个数据产品经理，没有运营。一直等一直等。

11.18，群里面有本科生收到了运营的 offer。当时看着其他人拿 offer 已经很焦急了，后天是双选会，拿到了门票，已经决定去双选会接着找工作了.....

11.19，群里面有硕士生收到了运营的 offer。手机放在电脑边，开了邮件提醒。。。下午 5: 17，突然一个熟悉的名字进入眼帘.....打开邮箱.....2015 京东校园招聘应届毕业生录用函.....

等了整整一个月啊，第二天就打算双选会了啊，终于收到 offer 了啊!!! 中间的等待和辛酸啊~拼命攒人品，小



心翼翼地过完了这一个月.....以后也要继续努力做个好人!!!

流水账一篇，记录一下。有问题的可以问。

## 4.20 2015 京东管培生 从初面到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1936554-1-1.html>

管培生终面结束一周多了，没有收到通知，应该是被鄙视了。不过还是写一写自己的经历，给喜欢京东的同学做个参考吧。

个人背景：西安某工科 211，机械专业本科，有社团和学生干部背景，但不强大，经历还算比较丰富，但和牛人还有很大差距。

京东的网申也会刷不少简历。但是可以去霸笔，还有同学笔试也没考初面直接霸面，也有进入第二轮的。所以，喜欢这个职位的同学，简历或笔试没过也可以继续尝试。

笔试在交大考的，题量比较大，管培一小时，运营一个半小时。当时旁边几位交大的小伙伴一起合作做的题，撸主也是开眼了。因为之前撸主准备出国来着，所以找工作开始比较晚，也没什么经验。题目有行测，逻辑，英语，财务和行业相关的题。这里建议大家在大三暑假找一些行测题做一做，找工作时笔试经常需要用，不要像撸主一样木乱。。。

笔试做的一般，估计是低分飘过了。初面在交大，群面，无领导小组讨论。早上九点开始，我们组 11 位小伙伴，大家到的很早，都挺精神的，只有撸主和另两位女生没有穿正装。后来撸主二面的时候也没穿正装，所以感觉互联网公司在这方面要求不是很死板。

无领导小组讨论这种面试形式其实在面京东之前完全不知道是什么样子的，当天面完之后才知道自己经历了一场无领导小组讨论面试。时间一共 40 分钟，题目是给了 9 个校园推广方案，然后由我们讨论出一个排序。我们组有一位在京东实习过的同学，在一开始就表明了自己的经验，打算做 leader，然后旁边一位交大的学姐就很自然的拿出手机开始计时，做了把握进度的一个角色。撸主此时还不明觉厉，就听大家表达自己的意见。旁边的学姐思维很清晰，控场能力也很强，感觉比有实习经历的同学更适合做 leader。我们组最后决定是每人两分钟的时间说明自己的意见，然后大家记录下每个人对 9 个方案的排序，之后汇总大家的意见排一个顺序，然后对部分有争议的地方进行商讨，最后做总结陈述。从计时开始到轮流发言前，这可以算第一阶段了。建议大家在这个阶段表现的不要太 aggressive，和队友不要有太多争执，大家尽快找准自己适合扮演的角色，节省时间。之后就是每人 2 分钟的自由发言，这阶段要注意两点一是要简明扼要突出重点，二是要逻辑清晰。语速最好快一些，可以多说一点。如果之前表达意见被打断算别人不礼貌的话，那这阶段说的废话太多，逻辑不清绝对会被不客气的打断，而且影响面试官对你的评价。具体的几个方案就不一一陈述了，类似资料很多而且年年都不一样，大家把握住大原则就好。在这之前撸主是一直默默无闻的，因为没有任何经验，对要干什么也是过了一会才明白的。好在撸主是第六个发言，有时间整理思绪。因为撸主对市场推广比较感兴趣，也做过相关的实习，所以思路还是比较清晰的。撸主的原则只有一个就是用最少的钱办最多的事儿并取得最佳的效果，然后从方案的成本，执行难度，预期效果和影响持续的时间这几个方面进行分析。撸主说话语速很快，而且声音比较大，说话没有打磕巴，逻辑也比较清楚，所以引起了 HR 和小伙伴们的注意（其实有注意到 HR 去翻我简历了）。当时大家都在记录，因为撸主语速很快，可能让小伙伴忽略了时间，自己觉得肯定超时了。这里想告诉大家的是，一个小组里面主导进程的 leader 只会有一个，做 presentation 的机会也只有一个。如果你连 timer 的角色都没抢到，那么把握好属于自己的时间尽情发挥足矣。等大家讨论结束后，之前想做的 leader 的同学表示要给大家做一下总结。但因为之前说话逻辑不强，大家对他不是很满意。因为刚刚表现比较突出，小伙伴们推荐我来做 presentation，撸主也是受宠若惊，其实一直觉得旁边的学姐很厉害，想支持她来着（撸主外省的，后来发现学姐和我一个高中的，也很有缘！）。

之后的环节就比较简单了，大家的意见汇总之后，其实是大同小异的，对一些细节的部分机型讨论就 OK，进度也很快。然后就是 presentation，因为纸上有比较详细的记录，所以进行的也比较顺利。后来时间到了，有一小部分没有讲完，但影响也不大。最后结果我们组一面通过了 5 个人，相比有的组只通过了一两个人，感觉还是蛮给力的！从结果来看，有几个同学只是在自己两分钟发言的时候有表现的机会，但讲的有逻辑有重点，而且在前期争执时会主动帮助调节保证进度，一样进入了下一轮。所以，准备无领导小组的同学，做 leader 或 presentation 的机会固然好，但绝不是决定因素。毕竟名字已经叫做无领导了，显然更注重大家的合作能力。

说到这要补一下对京东的吐槽，一面通知是凌晨一点，然后早上 9 点就要面，也是醉了。这部分是外包的，实在是比较粗放。

二面通知是一面后一个星期给的，一对一面试。比较常规的面试方式，问了四个问题。第一个问题是简短的自我介绍，然后结合管培生的岗位谈一下自己的优势和劣势。第二个问题是谈一个自己经历过的最困难的境况，然后说明自己是如何克服的。第三个问题是怎么增加京东的流量。第四个问题是如果 BAT 给你发 offer，你如何选择。

第一个问题，自我介绍大家肯定都有准备的，然后优势和劣势我各举了一项，只谈最大的优势与劣势。我先谈的劣势，就是专业背景问题。京东所从事的领域与管培生的职责对我而言是个全新，陌生的领域与挑战，我没有相关背景与积累。最大优势就是对京东所做事业的热情以及责任感，可以支持自己在今后面对挑战。这里楼主也举了自己以前做活动的例子支持了一下论点。

第二个问题，说最大的困难其实我并不确定，有过一些困难与挫折但对个人影响并不大，所以楼主举了一个例子，就是在因病缺课两个月的背景下，同时准备期末考试和一场大型活动，讲自己在面对这种情况下是如何做的。

第三个问题，因为有思考时间，所以楼主思考了一分钟，并在纸上写自己的思路。楼主分的是传统的电脑网站和移动端 APP 两个方面来谈的举措。因为移动设备越来越成为人们上网的首选方式，所以对这方面楼主也侧重了一些。一共列举了十几条措施，其实本质就是市场推广以及提升客户体验，并进行有逻辑的说明。这个问题的回答应该是让 HR 比较满意的，前两个问题 HR 都是一直低着头记着什么东西，偶尔瞟我一眼。回答这个问题的过程中终于让 HR 抬头正视我了。

最后一个问题，我认为就是问你选择京东的原因。这个问题我没有拿京东和 BAT 进行对比，因为以我专业而言，根本没有考虑过 BAT，我只谈了我为什么想加入京东。这个问题的回答肯定是因人而异啦，我的理由就是京东所做的事业正在深刻的改变社会和商业生态，我很喜欢京东做的事业，渴望成为这个事业一部分巴拉巴拉巴拉~~~

在说终面之前，又想吐槽一下京东的进度了，实在是慢啊！从通知二面通过到收到三面具体通知过了一个多月，实在是醉了。本来楼主没有正装，赶着双十一从网上买了一套（好吧，我从天猫买的，让京东的 joy 狗来咬我吧 ( ^ \_ ^ )），卖家给发的 EMS。EMS 出名的不靠谱，开始楼主还有点儿小焦虑。后来 EMS 果然不负众望的跑了一个星期才到，但还是跑赢了京东-\_-#

进入终面的同学都知道，终面前还有个性格测试的，就是一些选择题，选项没有那么绝对，感觉都有点儿类似。开始我以为只是测试而已，后来听说这个环节也刷人了。其实大家做的时候不要紧张，就正常回答就好，不要编。有的问题会重复出现，要是前后回答不一致可能就有点风险了。

西安的终面是在港务区的西北分公司，离市区很远。前一天楼主刚从北京面完另一家企业，连夜硬卧赶回来也是折腾的不行。一回西安还飘起了雪，尼玛来西安三年都没见过雪，也是冻成了狗。终面是 VP 面，但西安这边的情况和其他地方不一样。好像只有一位 VP 过来，另两位分别是西北区的老总和人力总监。面试形式也不一样，其他地方是几位 VP 同时面一组面试者。西安这边是三位面试官面一位面试者。终面 3 个环节，2 分钟 PPT 展示，5 分钟抽题回答问题，10 分钟压力面试。PPT 会给发模板，只能做三页。第一页是个人姓名，学校，专业，照片，曾获奖等内容。第二页是校内外经历。第三页是职业规划。PPT 展示环节时间限制的并不是那么死板，多说一点儿也没事儿，但还是简明扼要为主。抽题环节抽 4 个题，楼主的四个问题是 1，一张照片，淘宝在农村刷墙打广告“要想生活好，天天上淘宝”，对此事评价。2，东南西北，选一个人生的方向。3，如果工作到很晚，没有公交车回家了，你怎么办？有几个选项。4，KTV 唱歌时你是什么样的状态？也有几个选项。



对淘宝刷墙的评价，撸主从农村市场青睐的传播媒介和这种行为本身的效果谈的，认为这种方式虽然易操作但是落后的宣传方式。第二个问题我选的东，因为是大海的方向。第三个问题，看第二天有事没有，如果有事儿，就想办法回家好好休息，打车选项。如果没事儿，就叫朋友一起出来玩儿一晚上。第四个问题，我选的是比较有姿态有范儿那个选项，因为平时唱 K 确实这样的。

最后是酸爽的压力面环节，之前撸主也面了不少企业，有的面对五六个高管，有的直面外籍的总裁，都比较放松所以发挥的也还好（其实是心里不在意，就当刷经验的-\_-#）。这次是最渴望加入的公司，心里确实比较在意，所以有些紧张的情绪。第一个问题是 HR 问的，让讲述自己觉得最成功的一次活动。撸主讲了一个营销大赛的经历。当时撸主作为队长，组织了几个互不相识的小伙伴成为队伍一起参加比赛。但由于比赛组织的原因，这个比赛有很多的缺陷。讲了自己如何带领小伙伴，坚持自己的原则努力，克服困难，并最终取得了不错的成绩。然后又问了一下自己和小伙伴们做的青年公益组织的性质以及自己在里面担任的角色和承担的责任。之后就是西北区的老总发问了，这位老总气场很强，用其他小伙伴的话说就是深不可测，哈哈。递给我一张抛物线，问我 a 是正的还是负的。然后让我联想，我一开始想的是公司的发展，人的成长之类的，后来他打断我，让我往学的专业上面靠拢，然后就明白是在考察我专业知识，然后就努力回想自己学的专业类似抛物线的关系曲线。后来想不出来了，让我再想两个，这时憋了一会儿，然后又憋出了两个。这个问题结束之后，问了几个农村电商的问题，比如农村电商面临的问题，解决的办法，怎么做。这过程中针对你的回答会有追问。有的问题确实没有太多思考时间，所以一些问题撸主回答的并不完美，但还是尽量说，不哑口。出来后回想这个环节，给大家的建议就是，尽量学会保持自己的节奏，不要被面试官带着节奏走。这些高管经验极其丰富，所以有些问题，适当停顿思考一两秒对自己有好处，语速不需要太快（其实撸主说话一直是比较快那种）。最后一个面试官问的问题是京东管培要做的主要是物流，和你预期不一样咋办？撸主就说了下因为等京东已经放弃的 offer，比如采购岗，供应链管理岗，都和物流有点儿关系，表示自己可以胜任。最后可以问一个问题，撸主之前看屌丝男士里有个大鹏让 siri 小助手帮忙打酱油的梗，觉得很有意思，就问需要多久实现。答案是六个月，我也是震惊了，，发展实在是快。

其实事后想想许多问题可以回答的更好，而且也有思考过，面试的时候确实有紧张的情绪吧。之前也拿到过不错的 offer，无奈京东战线拖得太久，毁约又比较麻烦，所以就拒掉了。Anyway,自己确实非常向往京东，即使失败了，我也不后悔为了它所放弃的东西。西安这边终面 file:///C:/Users/??/AppData/Local/Temp/SGTpbq/7080/5358CF17.png15 个人，比其他地方少，所以名额貌似不超过 3 个，竞争也是激烈呀！另外京东终面前一天面的通过了，寒假前也算有了个着落，不出意外楼主就去做第三方物流了~写的跟流水账似的，撸主确实不擅长写文章。希望我的经历能给想加入京东的学弟学妹一点儿帮助，面试形式年年变，大家还是努力提高自己的核心竞争力哈~

## 4.21 大概二面已挂，说说这次春招吧！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1961554-1-1.html>

按照京东一面的节奏，到现在也杳无音讯，估计是二面已经挂了。听签到的 HR 说上海地区笔试通过了 300 人左右，一面进了不到 100 人。预计二面能通过 30 人左右，最终能拿到 offer 的不超过 10 人。所以能死在二面也知足了。不过这个过程还是很值得拿出来分享一下的。

关于楼主。211 本科生一只，专业法学。虽然在 211，但是楼主本身是不折不扣的学渣，GPA3.0 以下，没拿过奖学金，没有牛逼实习经历，没有在学校组织过大型活动，唯一感觉拿的出手的是有过创业经历和很多校园活动经历以及对互联网电商的无限激情。自找工作以来所有的简历只投互联网电商公司，最遗憾的一点由于大四上半学期参加司法考试的原因，错过了很多公司的秋招，所以寄希望于春招。期间经历了 1 号店（死于终面）、苏宁易购（拿到 offer 但拒了，不喜欢苏宁）、飞牛网（投的社招，无经验被拒）、乐其

网络（对游戏不敏感被拒），最后就是京东了。到目前为止还是死心塌地想进互联网电商，我也不知道哪里着了魔 似得。

下面说说京东的这次春招。

宣讲会。3.30 号去复旦听的宣讲会，其实发现不用去也可以，那个物流的总裁超级能讲，搞到很晚楼主回到学校基本都快晚上 11 点了。在这不得不吐槽一下春招 的牛逼公司宣讲会基本不是在复旦就是在交大，每次往市区跑，交通卡充值冲的肉疼。宣讲会上 HR 说目前为止已经收到 15000 封简历，当时就觉得自己没戏了。况且全国只招 40 人。意外的是简历居然通过了筛选，幸运的成为了 24%。

笔试。笔试能过也是意外。没考过研，没做过行测，扔掉数学 4 年的文科生做起图形和逻辑题简直脑洞大开也不够用了。但，又意外的通过了。

一面。楼主根据网上的面经，以为一面是小组群面，是那种自我介绍问答的群面，所以认真准备了简历的问题，没想到去了却是无领导小组。好吧，还好之前面试经历过 2 次无小组还算有经验。楼组所在小组大概有 10 个人，都是复旦交大和一些国外大学的研究生，本科生大概 2.3 个。讨论的材料是关于农村电商，楼主看到心中窃喜。因为喜欢电商的缘故，楼主每天都会关注互联网电商的各种新鲜资讯和博文。之前就看到过一些农村电商的文章，巧的是昨晚睡觉前也看到一篇关于农村电商的报道，印象很深。讨论开始以后本小组一只妹子首先发言，看样子是想成为 leader，但是后来另一只妹子更强势的主导了讨论。timer 也有人做了，于是楼主打算乖乖的做谏言者和聆听者。讨论的很激烈，楼主发现如果不强势点，或者说不抢的话连发言的机会都没有！于是也略强硬的抢到几次发言机会，借着一直以来对电商知识的积累已经昨晚看的博文加上自己的观点，发表了几点比较有用的方案，期间也努力发掘被其他 partner 忽略的关键点。就这样，楼主一面通过了。总结起来主要归功于一直以来对电商的关注，了解其动态，另外，不要怯，也别太谦让，貌似本组有汉子一只没有抢到发言机会，很是遗憾。

二面。一对一。11.30 的面试 HR 说要推迟到下午 1 点，无奈下午 2 点还有另一家公司的面试，于是请求 HR 能不能安排在上半面，很好说话的 HR，于是满足了 我的请求。面我的面试官是一位看起来 27.8 岁的帅哥，很客气。我以为这次总该有自我介绍了吧！万万没想到，刚坐下 HR 就说，好，那我先问你几个基本的问题，吧啦吧啦，谈谈自己可以让人一眼看出来的优势，，，这个，，，这个楼主真没想到。只好说楼主很闪光的优势没有发现，自己的优势都是隐性的，比如学习能力理解能力什么的。再问（拿起桌上一支笔）：请说出这支笔的功能，所有你能想到的。我我我。。。说，基础功能可以写字，还可以画画，可以拿来占座，可能成为凶器什么的。。。总之脑子不够用了。期间还问了一些关于跨境电商的问题还有就是简历上的经历什么的。最后是 Q&A,我问了一个关于京东 POP 开放平台的问题。在最后在经过允许下我谈了两点对京东发现的想法，HR 貌似挺认同，在评分表上写了点什么，希望可以借此加分吧。因为已经中午了，怕影响 HR 吃饭时间，就没有在说下去，大概前前后后有 半个多小时的样子。出来之后就觉得自己没戏了，表现的很不如人意，有些问题没有考虑过，当时就有点懵。回来路上还在琢磨该怎么答更好，越想越觉得可惜，于是回到学校买了张电影票，一个人去看《速 7》（很赞），我想静静。

好了，以上就是楼主在京东春招的经历，作为学渣一路能走到二面，成为最后的前 100 名，其实很难得了。

恩，明天还有面试，当然还是互联网公司拉！大家加油！（里面的错字请忽略，懒得检查了）

## 4.22 是时候来一发集团管培的面经了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1939138-1-1.html>

面完管培终面到现在整两周 原谅楼主放纵不羁爱自由 现在才开始总结 罪恶罪恶 声明啊 还没收到 offer 继续等呢

背景：西安 985 高校本科一个 奇葩专业 核工程与核技术 成绩中等 无奖学金 唯一拿的出手的创业大赛金奖 学生社团经历和创业经历

介绍完毕开始

10 月份听哥们说京东要来 那阵子正好是海投的时候 所以不管三七二十一就先去投了 宣讲会听了最后十分钟的问答阶段 听见我们学校有个 ACCA 的特别霸气站起来提问：老师您好 我是 ACCA 专业的 我觉着和京东的业务范围特别搭边 我们专业在面试的过程中会不会有优势 当时直接一片嘘 楼主心里也在说 这什么丢人玩意儿 然后宣讲人就说针对管培的招聘不分专业 只要够优秀就能成为一份子之类的 当时还挺有好感的

笔试

万万没想到 简历筛选的时候就落马了 心里这个不服气啊 就和哥们双双去霸笔了 不得不说京东在这点上做的非常好 并没有鄙视我这种霸笔的选手 态度十分的如沐春风 做的题目就是那老几样 行测 英语 逻辑 行业相关 因为楼主英语强一点 所以感觉问题不是太大 笔试的时候还帮了旁边的哥们好多 最后和哥们俩人双双通过笔试

初面

说起这个就是一肚子气 半夜一点啊 睡得好好的 一个电话打过来 让下午一点去面试 后来听说是把这部分业务外包了 感觉也忒不靠谱了 面试就是群 P 楼主那个时候已经很烦群面了 感觉就是一群人跟狗一样在抢骨头 所以比较反感群面 在群面过程中没有抢 leader 没有抢 time keeper 也没有抢最后的 speaker 还记得当时的题目是“双旦”节期间的明星代言问题 就是在十好几个明星里面选出来给每一天的活动代言并且给幸运的卖家亲自送货 牵扯的问题就是每个人的出场费用和明星效应 当时基本上楼主那组略微有点崩盘 十个人有五六个不同意见 楼主气场比较强 就归拢了一下 最终比较好的完成了 楼主在里面只是提了一句：切忌虎头蛇尾 要考虑开场是大明星 收尾也是重量级的 要结合每个明星的特质来挑选所代言的产品类别 估计就是这一点让楼主进了二面

二面

二面是在学校旁边的一个大酒店的包间里 楼主的哥们也来霸面了 每人进去就是 20 分钟左右 两个面试官 有一个是初面的面试官 听在京东的师兄说叫华哥 专门带管培生的 话不多 但是看人特别准 还有一个面试官是个中年人 具体就不了解了 到楼主的时候正好轮上华哥空着 楼主就进去了 具体就是首先自我介绍 说一说自己对于管培的优劣势 然后结合简历提问 问了楼主这么几个问题：

1.怎样推广京东 楼主说的是代言和广告还有移动端的改进



2.京东的优势 楼主正好看过这方面 就是京东自己的物流

3.自己最困难的创业经历 楼主结合自身说了一通

面试完我问了一下华哥 今天我表现怎样 华哥只说我太感性了 然后就以为崩得咧

然后就等了好一阵 接到个测评邮件 只有 24 个问题 做完以后感觉不是特别靠谱 相比其他企业的性格测试也太少了

接着就是一个多月的等 等到12月初终于来邮件了 说了具体的面试地点和面试方式 邮件里专门说是10分钟的压力面 楼主当时就觉得既然你说了是压力面 那在面试的时候就不会有太大的压力了

终面

那天西安初雪 冷 1B 在三环外面的国际港务区 远 1B 还好有车接 要不然就太坑了 一行10个人到了面试地点以后发现京东的西北分公司是比较高大上的 楼里暖气很足 很亮堂 想必工作时候心情应该也不会差

本来通知是以小组为单位 到地方以后突然变卦 成了3个面试官 VS 1个面试者 三个面试官两男一女 中间的那个略胖的感觉是 BOSS 气场足 脸色冷 旁边两个显得比较慈眉善目 顿时感觉压力来了 每人半小时 楼主是第五个进去以后先对着事先发过去的终面资料里的 PPT 介绍了一下 然后坐下来抽题回答 面前四个箱子 每个箱子里抽出一个问题 大声朗诵出来 短暂思考然后回答

问题1 关于香港部分高校不再承认 CET6 有什么看法 楼主当时对面试官坦承头一次听说这个东西 然后回答可能是由于这部分高校在英语上有特殊的要求 内地的 CET6 不是特别能够符合他们对学生英语水平的要求 (个人感觉回答的不是特别好)

问题2 三种味道的食物喜欢什么口味 甜的 酸的 咸的 楼主回答: 祖籍山东长于陕西 口味偏麻辣 所以这三种其实都不是特别中意 硬是要选的话选酸味 毕竟陕西口味偏酸一点

问题3 自己在朋友圈子中的角色

问题4 忘了

然后及时面试官提问环节 女面试官第一个发难: 准备了这么久 说说你对京东的了解吧 答: 很多东西百科能查到 比如京东的主要产品 集团的分块之类的 就不赘述了 对京东的了解就是自己的物流 自己的供应链 自己的仓储 七七八八的回答了一些 然后中间的 BOSS 发难 他画了个坐标轴 一个向下的二次曲线 让我说出根据图像能想到的任何东西 答:  $A < 0$  的二次曲线 人活一生的趋势 专业所学的一个类似图像 秦陵(原谅我脑洞太大) 接着 BOSS 发难\*2 英语问我: tell us about your leadership、the most challenge that you faced、how you go through the hardship 楼主当时听得很明白 于是开始说 万万没想到说到一个词的时候卡壳了 停了 1 秒 然后楼主摇了摇头跟面试官说了声对不起 有点紧张忘词了 还能用中文继续回答吗 BOSS 点了点头 楼主就用中文回答完了 BOSS 发难\*3 你学的这个专业和京东八竿子打不着 你为什么转行想转行这么大

答: 所学专业太依赖国家政策 容易变天 相关企业均是国企 体制深 难出头 相反 电商行业势头强 挑战大 机遇多 锻炼好 有能耐就能站稳 然后最后的那个面试官问了个无关痛痒的 具体忘了 整个过程中并没出现其他人说的打断、催促 整体感觉压力不大 楼主提问是: 关于电商的未来 BOSS 说 线上线下的对接 更快捷更方便的物流

个人体会: 整个面试走下来快三个月 战线太长 拖得太久 感觉人都疲乏了 在面试时候千万不要露怯 遇到不会的不要胡说 坦诚一点 毕竟面试官都是阅人无数的人精 万一弄巧成拙呢 回答问题时候 切忌懒散随意 尽量简洁有力 给人雷厉风行的感觉 毕竟电商节奏太快 尽量多的展现自己针对某一领域专业度和管理潜质和管理素质 适当展现一下自己的激情和内驱力 让面试官了解到你是一个积极向上有想法肯实践对成功有强烈渴望的人 这是面试完楼主自己总结的 感觉面试期间楼主都没有达成 50% 希望后来人能越战越勇啊

## 4.23 京东 TET 管培生春招酱油记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1965872-1-1.html>

TET 管培终面结束后大家等消息都等疯了，为了打发下时间决定写写经历，就当做个留恋。可能想到哪儿写到哪儿，各位看官不要在意~

先简单介绍下情况，本人北京某理工高校小硕一枚，有幸去欧洲某国交换一年本来申请到那边奖学金打算加入博士僧行列，后来临签合同同时我一朝顿悟不想读了，就放弃奖学金滚回了国内，当时正值十一月末。没错！我准确滴地正好错过了秋招，可以说连尾巴都没抓住。。。后来零零星星投了些简历，有回音的不多，有的因为考虑后觉得不太适合也就懒得去参加面试了（其实有时候就是突然懒癌发作不想动 o(∩\_∩)o）。然后就干脆认真准备了下论文，期间运气好拿到杭州某互联网公司的实习机会，表现好有机会留用，春节后就屁颠屁颠地去了，结果还是因为这样那样的原因最后没能留下来，我就就近跑到了上海家人家里玩玩，换换心情。就是这时候正好看到京东的 TET 管培招聘信息，在网申截止前一天投了个简历。

### 1. 在线笔试：

网投第二天早上还在睡大觉的时候收到了短信说简历过了邀请参加笔试，然后也没怎么准备到时间就抱着笔记本上了。之前没什么网申经验，所以行测这类东西基本没接触过，宿舍有个哥们之前买过基本相关的书，当时拿来翻了一翻吓得楼主我直接给扔一边了。。。具体哪些题目到时不记得，但印象比较深刻的是听力，当时看到有听力题时候吓尿了，等做到的时候有种被欺骗的赶脚，做过的同学相信都懂的，哈哈。笔试感觉也没啥可说的就这样吧。

### 2. 一面：

实话实说，楼主还没参加过大公司的这种一轮又一轮的面试，当时看了看经验贴以为一面就是自我介绍和简历提问，也就没怎么准备。结果到了那边才知道一面就是无领导小组讨论，顿时有些懵，因为从没参加过这种玩意，囧。于是抱着破罐子破摔的良好心态楼主就硬着头皮上了。当时我们组共 11 人，男 4 女 7 如果没记错的话。清一色的西装领带皮鞋让楼主的休闲小西装、牛仔裤和板鞋显的很扎眼。。。主要是楼主确实不太爱穿正装和皮鞋，然后又觉得京东毕竟是个互联网企业又不是银行之类，所以也就任性了一把。

面试官一男一女，整个过程基本是帅哥面试官在主导。我们组的题目是就京东在乡村偏远地区的发展所遇到的 5 个主要困难阻力进行排序并对最首要的困难提出初步解决方案（大致如此吧）。楼主记忆中组里有几个女生挺强势的，其中一个当了 Leader，另一个计时并且还顺带做记录+各种发言，也是蛮拼的。楼主虽然没参加过，不过也还是瞅着机会发言了两三次，有几个同学一直没有发言，所以我们提议让所有人都说说观点再进入后续讨论，他们才说了几句。时间上我们算是恰到好处，然后做记录的女生进行了总结。值得提到的是，我们组 11 个人都没注意到发的资料里明确了不能使用投票的方式，所以我们第一次投完票后 HR 大哥打断我们提醒这一点时，那叫一个尴尬呀。。。Anyway，一面就这样结束了。楼主当时想着无论如何也当是攒了个经验，见识了传说中的无领导了。根据后来二面我去的时候看到的人（我只见到了我们组我以外的另外一男一女两人，也许其他的在别的时段也未可知），总结了一下我的看法：不说话肯定是跪的，这个相信没什么好解释的。说话太多的也容易跪，因为很多时候有的同学是为了表现而发言，讲的东西没有实质内容而只是变相的重复；要么就是太具有攻击性，经常性地指出他人的失误之类，感觉也会给面试官不好的印象，毕竟以后进入公司和其他人相处起来会很难受。总之就是把握好发言的频率和内容，次数上不要过多，并且尽量提出一些对团队进度有贡献的问题，比如提醒大家注意时间、当其他成员陷入无休止争论时进行协调并把注意力拉回主题上等。对团队有贡献就是对自己最好的展示。

### 3. 二面：

到了所谓的半结构化面试（惭愧，楼主还专门去百度了一下这个词←\_←），结果还是没自我介绍。。。这次是 HR 一对一面，20-30 分钟，楼主依然没有穿正装。。。由于前面几组的 HR 可能聊的久了些，所以后面时段的同学都没按时进去，大家在一个会议室里一起坐了很久。



其他小黑屋聊啥楼主不得而知，我这边问的印象中是这么几个问题：a. 你为什么选择京东这个企业？b. 你觉得管培生这种特殊的体系在未来会有什么样的变化和发展？c. 情景模拟：如果你被调入一个新的团队当 Leader 但是组员都不是很服你，你会怎么做？d. 除了从团队合作中获得进步（楼主之前回答中提及）你个人方面是如何对进行自我学习和提升的？

问题应该还有一两个，但是楼主实在记不得了，反正自己一直在讲，这五六年的 blablabla 功夫还是没有白练，HR 姐姐听得也很认真，临走楼主专门看了下她的计时，25 min 整。当时感觉还不错，然后回去过不多久就收到了线上性格测试的通知。

#### 4. 终面：

做完线上性格测试很久才接到终面通知，要求准备一些材料（论坛其他帖子提到过，楼主就不重复了）。楼主的 PPT 做的很随意，因为模板已给

了，内容也定死了，感觉没太多作死空间（后来发现和同组其他几个人比，简直没法见人。。。）。然后经过漫长的等待才接到通知终面在 5 号下

午。五一回去老家呆了几天，又因为这样那样的原因没有坐高铁回上海，而是 4 号晚上和上海的家人一起开车回去的！那酸爽。。。反正 5 号中午到

的时候楼主整个人都不好了，洗完澡就往面试地点去了，因为太热了楼主这次西装都没穿，直接牛仔裤休闲衬衫就去了，也是拼了。。。

楼主是最后一组，所以只有四个人，三男一女。进去后对面从右到左坐了 WXYZ 四位 X 总。流程很简单，按名单顺序 PPT 展示，展示完后有四个箱子分别抽取 ABCD 四道题目，A 题当场盖住先不看，直接回答 BCD，全是句子补全的问题，楼主记得当时拿到的是：我的 a. 下属送给我一件礼物，我\_\_\_\_\_；b. 最糟糕的事情是\_\_\_\_\_；c. 不记得了，o(∩\_∩)o。

个人感觉这个是看你反应和性格特点的，不过他们可能也就当时一听。这些弄完后，第一个同学看自己的 A 题，准备 2 分钟后开始阐述，同时下一个人开始准备。A 题都是一些主观分析题，例如我抽到的是对《穹顶之下》雾霾调查纪录片这一事件的看法；其他同学的还有关于大陆游客去香港抢购奶粉问题等等，简明扼要地说下自己观点就好。

楼主这两个环节是最悲剧的，由于熬夜的缘故确实很疲惫，整个人都不在状态，注意力不太集中，加上又是最后最后一个展示的，难免有些紧张。PPT 和 A 类答题环节都超时了，而且当时的投影太暗，楼主 PPT 上校外经历一页上的字几乎看不清也是醉了，总之就是各种悲剧。

之后就是 WXYZ 高官们的自由提问了，他们手上都拿着一沓资料，楼主仔细观察过，是每个人的简历、终面前填写的候选人登记表，以及几张附有折线图的、据楼主猜测是性格测试分析报告之类的东西。虽说是压力面试，但整体上都比较轻松。他们会针对你之前环节中的表现、简历相关、家庭情况甚至之前笔试的最后一题主观题你的作答提问，都因人而异所以这里列举出来感觉意义也不大，不过还是举个栗子吧，例如 Y 总就问我我之前的超时表现是不是说明我是一个缺乏时间管理意识的人。之前传说的宝洁八大问好像在这里也不太沾边，幸好楼主也偷懒没看。。。这部分还是看你对这些问题的及时反应能力和面对问题的态度吧。Z 总是全程对所有人都没提过问题，另外三位都多少问了楼主一些问题，自我感觉这一环发挥还不错。

楼主想起之前实习的时候的 BOSS 给我说过的一些话我觉得放这里很适合，回答问题时（尤其是面对上级）一定要简明扼要，复杂的事情简单说，你可以举例子但是不要绕弯子或者逃避问题核心。高管们选的不一定是最优秀的人，而是价值观和态度与他们企业最契合的人。

最后的环节就是我们提问了，楼主就问了下在四位“总”们的角度来看，京东的管培生能给我们这些应届生带来的最大收获是什么。其他几位问的楼主业绩不太清了，有的太专业楼主可能也没明白。。。

整个 TET 的经历就到此为止，接下来就是等终面结果了。楼主不像很多同学可能握着其他 Offer 了，所以可能也不是那么迫切地需要知道结果。工作这种事情嘛，和找对象一样也要看缘分的吧，哈哈！对京东的整体印象还是很不错的，能够进去固然是好事，如果不能也权当自己有了一次完整的面试全体验了吧。写的很乱大家凑合看。楼主马上就要滚回帝都准备毕业答辩了，最后祝所有参加了面试的和未来要参加的小伙伴们都能如愿拿到自己心仪的 Offer 吧！

## 4.24 京东求职总结【笔试+一面+二面】2015 毕业

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1897681-1-1.html>

作为一个霸笔的同学走到二面已经很满意了，总的来说和京东这家公司的要求不是很吻合，也祝明年的同学求职顺利哈。

1. 笔试霸笔。50 道题，行测+京东/互联网/电商常识 10 题。

2. 无领导小组

10 人，6 张夏季男装的网站推广图，评出优劣（排序）。不可以举手，但最后要达成一致。

群面讲的就是要有想法，千万不要不说话，说话也不要乱说。

筛人率大概是 50% 左右。

3. 一对一面试-半结构化面试

讲讲你做过最成功的事儿？

讲讲你认为最失败的事儿？

讲讲你比其他应聘者优秀的地方？

一对一面试的时候一般人都面了半小时-40 分钟，但是我 10 分钟就出来了。可能是面试官觉得我实在是太不符合标准了吧。我自己的经历都是和商业、互联网都没有关系的，也没什么社团学生会的经验（这也就是我一开始简历被刷的原因）。

找工作也是看缘分的，在应届生看了不少帖子，算是攒人品啦。祝大家找工作顺利！

## 4.25 成都管培二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1891432-1-1.html>

昨天今天二面，HR 说一周内通知，不知道会是什么结果。简单说一下京东管培的流程，攒点人品求 offer。

1、网申。楼主简历没过，9 月就申了，后来又无法修改。

2、笔试。和同学组队去霸笔，题目是行测+英语+行业知识。行测不算难，英语有一篇是考研的阅读题，楼主竟然还记得答案= =。行业知识都很简单。考场纪律不好，很多人对答案。考了个 70 分。据说还有 96 的。后来问了一下，成都这边是 63 分就可以进初面，大约有 120 人进了初面，还有十来个霸面的，其中 4 个霸面成功进入二面。

3、初面。40 分钟无领导小组讨论，这个和往年不太一样。无需自我介绍，题目是“京东校园行”活动，6 个方案选择排序：①广告宣传，②校园歌手大赛，③足球赛，④主题讲座，⑤设立奖学金，⑥征文比赛。这里就不细说每个方案的内容了。京东这次的无领导小组是楼主求职这么久以来遇到最和谐的一组，感谢队友们的合作~

4、二面。20 分钟的结构化面试。顺序是①自我介绍（主要工作经历+特长爱好）；②问题一（领导交给你一个任务，但是现在你的合作伙伴进度很缓慢，你怎么解决）；③问题二（现在京东要推广手机 APP，你有什么点子）；

④问题三（过去三年中，你做出的两个重要决定）；⑤你为什么要来京东。二面的气氛还不错，但是出来之后越想越觉得自己漏洞很多。其实这些不用怎么准备，都是考反应和个人综合能力。现在捉急的等待通知中，估计凶多吉少。

5、电话面。

6、网上测评。

7、高管压力面。

要拿到管培 offer 大致就要走完上面 7 个步骤，5-7 步会在 11 月进行，这个比 BAT 三家的进度都要慢一些。今年全国是 60 个名额，成都地区有 5 个。二面进了 53 人，也就是 1: 10.

祝大家好运，也祝自己好运，现在一个 offer 都木有的说~~~~

## 4.26 发个帖子攒下人品，京东 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1764699-1-1.html>

大约从投递简历 参加一面 然后二面 在之后做测评，HR'电话面试，在到去北京参加终面大约持续了不到两个星期。

一路过来，体会比较深的是 1.一面的时候，感觉大家每个人都有很牛逼的经历，但是 hr 姐姐可能喜欢听一些比较特别的经历。

2.群面的结束后，发现通过面试的人也是观点比较新颖，当然不是一味的脱离大众观点的那种，除了观点外，就是正常的群面发挥，我们那站貌似参加群面的人并不多。

之后就是听 hr 姐姐安排，电话面试问了些英语的问题，之前做的测试貌似也有人挂了。不过说实话那个测试最好在网络比较好的情况下做，平时在学校做其他的都没问题，做京东的这个测评断了不下 10 次。

一行人去北京面试，自己最大的感触就是要淡定，如果你很优秀，那么你可以随意发挥，只要符合京东的面试官的胃口就好，如果只是一个普通的学生（比如我），我喜欢去给自己贴一些不同于他人的标签，虽然很普通但是至少可以让面试官很好的把你与他人区分开。

一些简单的个人感触，希望对大家有用。

貌似电商越来越火了，但是今后发展是机遇多还是危机多，我个人也不清楚，希望牛人给予指点啊!!

## 4.27 国庆前京东管培笔试+一面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1736891-1-1.html>

国庆前去北理工参加了京东管培的宣讲，之后就是笔试了，笔试感觉还是很容易，10 道语文题，10 道英语单选，

两篇阅读理解，30道（好像是占整体的一半）物流供应链知识。

语文和英语就不说了，也没有提前准备，英语的难度就4级-6级之间吧，我是学物流专业的，所以物流题觉得很容易，考的都是书本上的基本概念，注意仔细阅读题就没问题。

而且考场秩序不太好，周围有各种对答案手机百度的。。。（那些物流题百度都能查到）

然后就是北邮的一面，感觉面的很好啊，可是。。。再也没有收到二面的通知了，同组的几个mm也没收到。。。真凄惨

一面就是2分钟的自我介绍，但是每个人都至少说了5、6分钟，自我介绍完了hr根据你的介绍和简历问一两个问题。每组4个人，半小时一组。

然后，就没有然后了。

我分析了一下，我们组都是研究生，都是学物流的，有的人有较多的实习经验，有的人有较多导师项目经验，有的人有较多社团经验，有男有女，表现都还可以，最后谁也没有要。

所以我也不知道选人的标准是什么了，给后来人做个参考吧。

其实非常想去京东，无奈这是第一个面试被拒，只能当作积累经验了，有过了的同学介绍下自己的情况呗，我也找找差距在哪。

## 4.28 京东商城：众里寻他千百度，那人却在灯火阑珊处

本文原发于应届生BBS，发布时间：2013年6月13日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1711323-1-1.html>

从2月签了招行时，其实我一直没有停止过寻找。关注了我们学校的春招信息，但海航这些都是在3月，3月我要实习，没有时间去。唯一一个有意向的，就是京东商城了。但也是想着，如果回去了就顺便去看看，不回去就网上投一下。

京东秋招时我在北京没有赶上。可能确实是命运安排我们在春招相遇，正好我们交毕业论文材料在五月初，我就五月初赶了回来。正好赶上京东的宣讲会。宣讲在我们学校举行，整个大厅坐满了，后面站了一排，我也站着。小小吐槽一下京东的宣讲，宣讲人的激情不够，没有培训师的一个气场。不过回答问题送京东券还是激起了很多人的热情。没想到宣讲结束后立即宣布开始笔试，先给有座位的发卷子。我看到一哥们上厕所，就先去坐在了那里，领了卷子然后又坐了起来，跑到另一张桌子，一会蹲着写，一会站着写，想来也是最特别的一次笔试经历了。笔试难度一般，英语，行测，还有专门的物流知识。相信笔试只是一个参考，只要你表现不是太差，主要还是看你的简历的。

当天晚上就收到一面通知。第二天来到同一个地方，我没想到一面的人的人那么少，加起来应该有不到20人吧。一面就是自我介绍，了解大概的信息。自我介绍HR会告诉你所说的信息，不需准备。之后问的问题，重点在是否签约，因为是春招，招的不是考研的就是已经拿了offer的，因此要问清楚。在这里还是建议大家实话实说，拿了offer就说出来，毕竟这么久了你没拿一个offer没几个人会信的，HR只是希望你这个offer对你的意义做出解释。我告诉HR我已经签了招行，但银行不是我的首选。其他的问题包括是否有男女朋友，工作地点的期待等等。关于有无男女朋友，这个我实在给不了标准答案。

一面结束后一小时之内就发二面通知，然后10点半就开始二面，不得不说京东的效率。二面只剩下5个人，是群面，包括三个中南和两个湖大的。题目记得不准确，应该是影响一个人成功的人际因素有哪些，排除最重要的5项和最不重要的5项。这一类题目说实话大家自己的想法各异，追求的不是对错，而是看大家思考的角度，还有最终取得一个一致的答案即可。不过我感觉这场发挥的不好，除了提供了一点思路，在大家焦灼时协调了一下之外，剩下基本没有插上话。可能也确实是很久没面试了，四个月了。中南的学日语的女孩子伶牙俐齿，当然最适合做总结。总结做完后HR告诉我们，下一面是终面，会在武汉举行，具体形式也讲了一下，说会在第二天发



通知，终面前会进行一个简单的电话沟通。剩下四个人都在记，但说实话那时我感觉不好，只是职业性的微笑，没有拿笔去记，因为觉得进不了下一轮了也就没必要去记了。

当天下午，在寝室上网，面试这件事虽然在脑子里，但没报什么希望，也就没有太多等待的痛苦。手机一下午不断响起，全是广告神马的，我已经麻木了，因此手机再次响起我也就不耐烦地去看。当看到三面通知时，我第一反应是脱口而出一个“yes”，很奇怪，没有过多的欢呼雀跃，却是这般反应。

离三面还有 20 天，中间有一个简单的电话面试。我准备了英文介绍家乡，却没想到电话那头让介绍学校(囧)。。。之后就告知了具体形式，注意事项，并给我的邮箱发送了终面的安排，里面有所有参加武汉终面的人的信息。我们学校只有我一个人，四个中南的，四个武大的，一个中南财经政法，一个华中师范，还有一个伯明翰大学的。除我和那个伯明翰大学的是硕士，剩下的都是本科。其实我心里有点发怵，怕这种企业会有一点歧视研究生。后来证明是我想多了。这 20 天时间过的一点都不轻松，看视频，看资料，了解行业，看新闻。**建议大家看的时候再建个文档，把自己觉得有用的复制下来，厚积薄发嘛。你读到的东西不会全都有用，但对你认识行业、在谈到行业时的自信提升、在面试时更加兴奋，是很有帮助的。准备的不是知识，是自信。**

所以，当我最终踏上武汉，坐上那赫赫有名的癫狂的武汉公交赶到京东武汉公司时，没有太多的紧张，甚至没有太多想法。终面要求穿正装，我专门让家里把我的正装寄到了学校我带到了武汉（因为回学校以为不会再有这么正式的面试了），但天气问题我还是只穿了衬衣。穿上衬衣就浑身不自在，找到了在银行实习不自在的赶脚呀，换衣服因为在卫生间，空间狭小，出了一身汗。出了电梯，就看到京东的店庆海报。进入公司，里面满满当当的，大家都在办公，粗略看来办公条件一般（要那么好的干嘛是不~~），我们被引进会议室等待。等待期间，一起同来的三位中南的同学都在拿着本子准备，上面都满满当当记满了东西，我这才发现我连个本子都没带，过于放松了。资料都存在手机里，我就只能翻着手机来回看，包括总结的资料和自我介绍。学日语的小姑娘甚至连日语的自我介绍都准备好了。看了一会，看手机看累了，就玩了一会 temple run（好像看累了不该玩这个）。

1 点 30 分，终面正式开始。我的顺序是第一个。第一轮是 PPT 自我介绍。这时出现一个小插曲，我准备自我介绍时没有顾及 PPT，因此自我介绍时很难和 PPT 对应来讲。所以这是我的一个失误之处，自己也捏了一把汗。因为京东新换了 logo 金属狗，因此我的自我介绍是用几种小狗来介绍的，分别描述了我不同的性格特点。这个也算是想了很久才想出的创意，不知道为我最后加了多少分。或许一点作用也没有呢。我的侧重点在于自己的经历丰富，能够吃苦，弱化了我的学生干部经历，因为我知道这个进入终面的同学几乎都有。有一点我是肯定的，我终面说出第一个字起，是自信的。中间两位男生重点介绍了他们的学生干部经历、社团经历。日语专业的女生则重点突出了自己的志愿者服务。**这里建议大家终面还是突出自己的特点，不用刻意，只要你觉得有内容可说的，对你的素质、成长有价值的，都可以说出来，如果你是学生会主席、社团主席但其实那些活动都很一般很常规，建议不要记流水账地罗列自己的奖项、项目等等，没有意义，没有内容。**

第二轮是抽签答题。题目基本是宝洁八大问。建议大家事先准备好几个例子，这些例子是完整的项目，用在哪个问题上都可以说的。而不是针对某个问题去准备某个例子，准备不来的。我准备的是球赛(团队)、作为社团 leader 与商家的谈判(管理)、猎头项目(组织策划)、招行营销实习(个体作战能力)。宝洁八大问一定要事先模拟一次。我用到了球赛和猎头项目的例子，分别说明在有下属挑战我时我的举措、以及和同事发生意见分歧时的处理方法。这一轮大家的表现都有些紧张。

第三轮是压力面试，这个在邮件里就有说到。提前告知的压力面其实就不能称之为压力面，因为你知道对面的诸位面试官都在暗暗使坏，其实人都个顶个的好。我被问到的比较刁难的问题是招行违约是不是证明我这个人诚信。我的回答是，如果我进入一个我不喜欢的行业而选择喜欢的行业，我就没有发挥我的最大能量，这其实是我和企业的双重损失，我这样的选择是我对自己和企业都负责任的做法。这时第二波压力就来了，“可以看出你思考问题都是从你自己的角度来思考，我可不可以理解为你是个自私的人。”我的回答是，从我的各方面经验来看，我都是把团队放在先的，然后还是举我参加球赛的例子。之后还是就招行的事做出解释，坚持自己的想法。剩下的都是一般性的问题，例如问我易迅网的经历，特别是我在易讯失利后做了什么。我回答说一是想了想失败的原因，二是想了想自己是否要继续坚持这个行业。工作方面的专业问题也会被问到，我被问到的是如何看待快消与电商的关系。我的回答是，电商其实就是线上的快消，快消是线下的电商，两者殊途同归。然后易总就问了



我一个我现在想来都有点后怕的问题：“你觉得以后还会有电商么？”我心里的答案是没有，因为电商发展的趋势就是线上线下的无缝对接，但回答没有的话，不是代表我说京东以后会消失么。。。但我的回答还是，没有。中间两个男生被问到很多有关自己经历的问题。第二个男生被问到公益创业的问题，第三个男生被问到参加 AIESEC 去印度的经历。其实本身都是表现的机会，但说实话两个同学都没说出什么实质内容，特别是第三个男生在讲自己的印度经历时，让我都很难相信他有过这么一段经历。更像是去国外旅游。中间还有被问到怎么看谷歌眼镜的问题，关总称之为“流氓产品”。

最后一个女生是我最看好的。她也经历了我们中最难的问题。首先面试官让她评价一下我们三个，包括他自己。对我的评价是有学长的样子，面试气场很足（好吧我骄傲地承认一次，哈哈哈哈哈）；第二位同学是很踏实；第三位同学是口才很好很健谈；对她自己的评价我倒是忘记了。考官接着说，如果选择一个离开，你选择谁。我都替她捏一把汗，各位老总心真狠啊，欺负一个弱女子。。。女孩儿纠结了一会，弯来绕去地说了一段，然后说，“我会选我自己。”最难的一个问题接踵而至：“选一个应该留下的，你选择谁。”说实话大家都知道这只是面试，随便说一个我觉得三个大男生也不会吃这点醋。但女孩儿还是结结巴巴了一会，最终选择第二个男生，因为觉得他很踏实，和京东的文化比较接近。我想这点是她欠缺之处，京东文化是踏实，但前提是不失霸气与活力。然后考官继续紧追不舍：“那你的意思是你的表现不好，不能留在京东了。”小姑娘开始解释，认为自己从实力和表现上应该可以留下来。当然这样一来，就和她的选择矛盾了。总之，这样的问题只是考验你的心理和反应，答案真的不重要。

最后我们一人可以提一个问题。我问的问题是，“银行要经历金融脱媒，运营商要经历管道化，您觉得电商将来有没有类似的挑战，最后成为一个渠道商？”这其实是在变相地问刚才易总问我的问题，我想知道他的回答，自然也就知道自己的回答他是否会满意。易总说，你问的这个问题实际上很深。电商是要有这样一个过程的，他认为淘宝有这样的危险（嘻嘻，有贬低友商的嫌疑哦），未来京东的发展趋势是搜索+物流，就是消费者搜到一个东西，一点就可以直接送到。这也就回答了我刚才被问到的问题，电商在将来确实是在某种意义上是不存在的。我个人觉得的问问题这一关我获得了一定的加分。其他的同学问了有关菜鸟网络的问题、对国外奢侈品市场的举措等等。

准备了 20 天的面试结束了。心情自然是轻松，放空。一起来的两位中南的同学在公交上睡着了，我没有睡着，听着歌发呆，联系我毕业论文的事情。回到长沙，第二天还要做答辩的 PPT，就一直在忙。又是在不经意间，手机响起，简单的几句话：“同学你好，京东商城通知你已通过管培生三面，offer 将于近期发放[京东]”。我当时真的不敢确定，怕是发错了，真的。害怕像保利那样被收回。因为我难以想象，四个月来我就面了这么一份工作，居然会拿到 Offer。所以那时我还有些紧张，等待着正式确认的电话。直到听到总部 HR 甜美的声音（当时听来真的是最美妙的声音了），说会把 offer 发到邮箱，我才稍微放一点心。看到最终的 Offer，我才完全放下，才有心思平静地对待这一切。

违约办的很顺利，现在新的三方已经寄了出去。期待在京东新的生活。很兴奋。

转念一想，如果这次没有拿到 Offer，我的人生会怎样。怎样呢？在招行过着另一种生活。我不敢说这种生活是好是坏，但在我想象中，那不是我要的。

所以，找工作真的不是概率问题。只要准备的到位，相信自己，你又确实适合这个行业，那就可能是 100% 的命中率。不到最后，千万不能放弃。九个月的坚守，我终于等到了我梦想的实现，你的职业梦想，也等着你去实现。要感谢所有支持我的人，遇到的各位牛人、各位非牛人，各位和蔼的 HR，以及拒绝我的企业，比如雀巢。有你们的拒绝，才能成就今天的我。

## 4.29 一位职场人士的京东求职经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 5 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1697143-1-1.html>

本来关于这次求职经历并不想写什么，生怕很多时候，以自己的视角看待事物，难免不够全面，使他人 **confused**；后来一位师弟碰巧昨天咨询了一些关于找工作的事情，遥想几年前自己找工作的时候，也从师兄师姐，以及应届生 **BBS** 上分享到很多有用的信息；如果大家都不勇于 **share**，过于 **conservatism**，那以后的信息面必然越来越狭隘；在此简单介绍一下自身的一次京东求职经历，难免偏颇，仅供大家参考。

上周一，正在开会，接到京东的 **HR** 电话，开始有点惊讶，因为最近有投过几个公司的职位，但确实不记得投过京东；后来 **HR** 解释说，是猎头公司给的推荐，忽然记起，几个月前确实有给过一个猎头自己的简历；**HR** 简单说了下空缺的岗位，开始解释了半天也没说明白，我婉言拒绝了 this 职位和面试，不一会儿又打来电话，说是有另外一个岗位更适合，这次解释的倒是蛮清楚，不过信息表达的非常笼统，后来想想正好周四下午要去医院看牙齿，顺便请一天假，参加京东的面试；和 **HR** 在电话里约好了早上九点的面试，包括 **HR** 以及用人部门的面试。

周四早晨，8 点 20 到了京东旁边的奥体，在奥体公园晃悠了大半天，8 点 55 给 **HR** 打电话，告诉她我已经到公司前台了；**HR** 当时说，先前台等几分钟，马上下来接我，先让我在前台 **MM** 处要一个表单，填一份简单的求职意向的文档；走当前台 **MM** 处，两个 **MM** 在化妆，连问了两句，没人搭理我，终于第三次，其中一个 **MM** 不耐烦的扔给我一张表单，然后说不要在前台填写，去旁边的沙发处填写，语气异常生硬；这时候我说没有笔，是否能帮忙借一只笔，结果前台 **MM** 指着前台的一颗笔芯说那不是有吗？瞬间心中特别感到别扭，无奈，继续拿着笔填写了那份求职意向表格，填完后去前台还了所谓的“笔”，回到沙发上等 **HR**，后来检查表单的时候发现，有一处没有填写，于是去前台想找那支“笔”继续填写，无奈那支“笔”已经不见了，于是只好向前台 **MM** 借笔，当时前台 **MM** 说了句“搞什么啊，连笔都没带，什么人啊”，不过还是把笔借给我了，写完了，还了笔给她，她拿起笔直接恶狠狠的直接扔进抽屉；生平第一次见到这样的前台，一大早上，遭此“待遇”。

后来在沙发上等啊等啊。。。口渴，想找点水喝，可发现前台的饮水机上的桶已经空了，上面厚厚的一层灰。。。一直到了 9 点 38 分，和之前约好的时候相差了 38 分钟啊，终于听到一个 **HR** 叫我的名字，此时，比我来的还早的对面沙发的一个帅哥，也是约得九点面试，但是约他的 **HR** 还没到。。。

和 **HR** 到了大厅里面的一个客厅，其实也不算什么客厅了，就是一个很大的开间，里面很多色彩绚烂的沙发，貌似都是面试使用的，**HR** 和我简单的聊了聊；起初大家比较聚焦的针对简历谈了蛮多问题，不过都是非常浅显的为什么换工作啊，以前待遇啊，有男朋友吗，男朋友在哪工作啊，我们京东要经常加班啊。。。不到十分钟，**HR** 的手机此起彼伏，不到短短的五分钟，**HR** 接了五六个电话，后来以至于我们的交谈难以进行下去，我索性什么也不说了，最后象征性的问了问京东待遇之类的问题，**HR** 回答的十分含糊，只是说我要求的薪水可以谈；然后直接在简历上写下了一个用人部门的一个员工姓名，让我去楼上找这个人；后来顺着电梯找了上去，前台的 **MM** 告知等一会，那人一会就来接我去面试。

等啊等啊。。。中间我等的位置，对面是一个楼梯间，会有很多员工从这里下楼梯，然后就看到陆陆续续的员工进这扇楼梯的们的时候，不是推进去，而是用脚一脚把门踹开，以这样的方式开门。。。一看手机，等了半个多小时，后来终于来了个 **MM**，一副没精打采的样子，带着我，和另外一个在我来之前就已经在那里等的帅哥一起进到办公室里面；说实话，京东的办公室真小，每个人的空间真心不大，感觉非常拥挤，乱糟糟的感觉；中间还有一个小插曲，和我一起来的帅哥，以为我俩一起面试，就和我进了一间会议室等候，可不到两分钟，那个 **MM** 就折回来了，貌似很气愤的说“没让你在这坐，到隔壁去”，难道京东的 **MM** 们都这么暴躁吗？从前台到员工。。。

还好，这次没有等很久，用人部门的经理来了，就具体工作聊了聊，不过与其说是面试，倒不如说是部门经理描述自身辉煌经历的侃侃而谈，具体实质性的东西，倒是真的不多；后来又来了一个总监，随便问了些无关痛痒的东西。最后部门经理说回去等通知吧。。。

京东的速度还真是快，第二天就说 **OK**，要发 **offer** 了。。。

不过最终自身权衡，拒掉了这个 **offer**。

原因主要是，首先是自身并没有想好进入电商这个行业，对于这个行业分析以及了解的不够透彻，毕竟换行业是件比较纠结的事情；另外，通过观察，还是比较难以适应京东的这种工作方式，貌似员工彼此之间都比较 **tough**，心底上难以接受。

乱起八糟写了这么多。。。

## 4.30 2013 京东商城管培生 从宣讲会到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1657721>

背景：lz 学校在北京，家在浙江，京东在北京的几场宣讲会都因为各种原因没赶上，后来打算回家找工作就回家了，正好在 12.13 遇上京东在浙大宣讲，就屁颠屁颠的过去了。

宣讲会：可能因为已经是 12 月中旬了，很多人已经有 offer 了，而且京东第一次来浙大，所以参加宣讲的人并不多，100 左右，差不多 40 分钟的宣讲之后就开始了笔试，行测+英语+供应链，体量还是挺大的，难度对我一个学管理的人来说，供应链这块实在是不知道。。。不过，当天晚上收到一面通知。好像 HR 不怎么看笔试的，因为这么快改完这些卷子可能性不是很大。。。京东虽说有网申，可人家好像不怎么看，只有现场笔试加递交简历才有效。

12.14 上午一面，就是四个 candidate 面对一个 HR，自我介绍，然后 HR 问你的经历之类的。中午出结果，下午二面。这么高的效率完全是因为参加的人真的不多，估计一面也就 40 个人。

下午二面，人更少，就一组无领导，本来应该是 8 个人的，结果来了 7 个。题目是“在良好的人际关系中，那些因素是最重要的，那些是最不重要的，排序并说明理由”。lz 有点选择恐惧症，特别是面着 20 个选择的时候。。。结果就乖乖的做起了计时员和总结人，整个讨论过程基本没参与，只是偶尔说几句无关紧要的，外加提醒时间，最后总结陈词。当天晚上竟然收到二面通过的短信了。

本来华东地区的终面是在上海，时间是在元旦之后。因为 lz 学校在北京，HR 就和我说给我安排在北京吧，很贴心~其实我想说真的无所谓啦~

1.4，等了大半个月，终于等来了在线性格测评和资料收集。邮件如下：

各位同学：

请将以下资料整理好：

- 1、填写电子版登记表
- 2、请参照 PPT 模板制作个人风采展示页，除封面外，严格保证三页内容，切勿增减及改动页面布局（终面自我介绍使用）
- 3、请将填好的登记表、个人简历电子版、风采展示 PPT 电子版及两张个人 5-6 寸生活照于明日 12 时前回复到我邮箱。

三面预计安排于 1 月 15 日在京东商城上海分公司进行。

三面流程：

步骤	环节	时长	面试形式
第 1 步	自我介绍	2 分钟	PPT 呈现
第 2 步	抽签答题	5 分钟	抽签回答题目
第 3 步	压力面试	10 分钟	考官自由提问

1.7 电话简单面试，测试了一下口语，还有就是家庭情况，主要可能是看你以后工作的稳定性吧

1.10 京东总部三面，上午 10 点开始（刚刚说了，lz 学校在北京，人也在北京了）

三位 VP，分别是 HR 的，采销的，供应链

面试流程见上表。这是每个人的时间，当然不是严格按照这个时间的～我们三人一组，总共进行了一个半小时。

三位 VP 的问题看起来非常随意，完全是按照简历和之前的自我介绍随机发问的，有些问题还是挺 challenge 的。所以什么结构化的准备就免了吧，了解一下京东和这个行业就行。最重要的就是表现出最真实的自己就行，别装逼，别不自信，无论他们怎么 challenge 你～

最后可以问他们一个问题，我当时大脑短路了，不知道问什么好，其实是有准备的。。。结果问了一个无关紧要的问题。。。

其实整个三面过程，气氛都是很轻松很愉快的，我一直在那边偷着乐，因为三位 VP 问的问题很有意思，很好玩

整个过程基本上就是这样，1.11，结果出来了，被鄙视了～



## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

