

葛洲坝集团报

葛洲坝集团再次入选湖北企业百强



2018年7月25日 星期三 第6241期 本期4版

集团网: www.cggc.cn 国内统一刊号 CN42-0059

本报讯(记者 肖华)7月20日,湖北省企业联合会、湖北省企业家协会在武汉发布2018湖北企业100强。中国葛洲坝集团有限公司位列百强榜第四位。

2017年,葛洲坝集团市场签约、营业收入、盈利水平均实现稳步提升,其中营业收入同比增长

6.58%,利润总额同比增长37.94%,高出中央企业利润总额同比增长16%近22个百分点。葛洲坝集团构建了结构合理的业务布局,形成了环保、建筑、高端装备制造等业务齐头并进、国际国内协同发展的良好格局。

榜单显示,2018湖北百强企业

实现利润1187亿元,比上年917亿元增加269亿元,增幅为29%,比上年增幅提升8个百分点。葛洲坝集团利润总额排名第二。2018湖北百强企业纳税总额为1479亿元,比上年1286亿元增加194亿元,增幅为15%。葛洲坝集团纳税总额排名第3位。

国务院国资委副主任翁杰明到葛洲坝集团调研

本报讯(记者 夏伟 肖华)7月18日,国务院国资委副主任、党委委员翁杰明一行到中国葛洲坝集团调研。

翁杰明听取了有关情况汇报,了解了葛洲坝集团近年来的主要改革发展举措。他指出,近年来,葛洲坝集

团积极主动适应市场变化,围绕主营业务持续推进结构调整和转型升级,强化企业体制机制和管理创新,实现了协调发展,在建筑领域综合服务解决方案提供商的基础上实现了新突破,在加强党的领导等方面取得新成绩,较好地践行了习近平总书记关于

建立中国特色现代国有企业制度的要求。他希望葛洲坝集团进一步主动践行中央和国家相关部署,为探索中国特色现代国有企业制度作出更大贡献。

国务院国资委企业改革局副局长杨景百、国务院国资委改革办副主任

周巧凌、湖北省国资委副主任胡铁军,中国能建党委常委、副总经理、中国葛洲坝集团有限公司执行董事、总经理、集团股份公司董事长聂凯,葛洲坝集团领导付俊雄、和建生、周力争、彭立权、任建国、郭成洲、邓银启、龚祖春参加会议。

NJ水电站机组主体安装全部完成

7月20日,由葛洲坝集团承建的巴基斯坦N-J水电站最后一台(1号)机组首次启动成功。标志着电站厂房4台机组主体安装工作全部完成,全面进入了调试、运行阶段。

目前,4号、2号机组正在进行720小时考核运行阶段,3号机组具备移交条件。1号机组计划于今年9月底完成720小时考核运行。

郭涛 摄影报道



以改革促发展 向创新要红利

——水泥公司多管齐下综合施策推进高质量发展

核心提示

水泥行业产能过剩,市场竞争激烈,环保管理力度空前……面对严峻的市场环境,如何通过改革创新求得更好的发展?近年来,葛洲坝水泥公司通过降本增效强管理、转型升级奔高端、推进国际产能合作等一系列改革举措,努力提升发展质量。

五年以来,水泥公司资产总额年均增长11%,净资产年均增长16%,实现利润年均增长近19%。2017年,葛洲坝水泥公司在全国水泥熟料产能50强企业和中国建材企业500强排名中,分别第13位和第34位,同比分别晋升8位和2位,并荣获“全国文明单位”称号。与此同时,该公司大力发展环保业务,先后获评“中国绿色发展优秀示范企业”、“中国大型水泥集团环保标杆”等荣誉,实现了经济效益和社会效益的“双丰收”。

打出组合拳 做好降本增效大文章

“成本降低一厘一毫,都是进步。”对于年产销水泥2300多万吨的水泥公司来说,成本控制可以换来实实在在的效益。为此,水泥公司通过技术创新、装备改造、管理提升等一系列举措,着力做好降本增效这篇大文章。

2013年底,水泥公司成立了研发(技术)中心。该中心是集技术研究、开发设计、实验检测、咨询服务等综合能力为一体的科研与服务机构,紧紧围绕企业生产经营各项业务,有针对性地实施项目技术研发,攻克技术难题,提升产品质量,降低生产消耗。近三年,水泥公司完成技术开发项目60余项,有效促进熟料和水泥成本的下降。

在葛洲坝松滋水泥公司生产厂区,记者看到了干净、整洁的“花园式”工厂,所有的生产设备都焕然一新。水泥公司生产管理人员小胡介绍说:“近几年,我们对预热器翻板阀、窑头喷煤管、煤磨热风管道、篦冷机风机等窑系统设备的改造升级,有效提高了窑系统运转质量,降低了能源消耗,平均每年可节约成本1700多万元呢!”

此外,水泥公司依托生产指挥中心、能管系统等,有效提升了生产管理。2017年,该公司熟料实物吨耗同比下降1.61千克/吨、熟料电耗同比下降1.97千瓦时/吨、水泥电耗同比下降0.68千瓦时/吨,能源消耗全年直接节约4000万元。

围绕降本增效,水泥公司还在管理创新上探索大巡检制,促进整体劳动生产率提升。

葛洲坝松滋水泥公司生产负责人李助红表示:“作为大巡检制改革的试点单位,我们通过实施技术改造、合并精简岗位、提升员工技能水平等举措来提高劳动生产率,促进管理提升,推动企业转型升级。”

此外,水泥公司还改革经营管理模式,实施预算模块化考核,人人身上有指标,肩上有责任,从而增强了员工持续推进降本增效的责任感和积极性。

加快业务转型 推进产业链向高端升级

传统水泥行业,产能严重过剩,市场竞争进入白热化阶段。水泥行业向何处转型?葛洲坝水泥公司用实践给出了答案。早在2013年,水泥公司确立了“成为水泥行业的环保领跑者”的企业愿景,大力发展环保业务,快速向绿色环保企业转型。

2013年,水泥公司介入固废资源化利用领域,成立了道路材料公司,依托葛洲坝品牌优势和武汉理工大学技术实力,致力于新型道路建筑材料研发、生产、销售和技术服务,研发的沥青混凝土用钢渣集料技术,获得了国家专利授权,相关示范项目入选2015年度“国家火炬计划——产业化示范项目”。“未来,我们将推动道路材料公司快速发展为以新材料、新技术研发应用为核心,融产品、技术、检测、施工为一体的综合服务商。”道路材料公司负责人聂珊表示。

2015年,葛洲坝水泥公司所属浩新科技公司利用先进技术,依托分散在各地的水泥窑,快速推进水泥窑协同处置城市生活垃圾和固体废物项目。老河口、松滋、宜城项目相继投产运行,3个水泥窑协同处置生活垃圾项目年处置生活垃圾40.3万吨,每年可减少二氧化碳排放27万吨以上,节约黏土质原料8万吨以上,节约土地近百亩,社会环境效益显著。国家工业和信息化部专家、湖北省环境保护检查督导组在检查时称:“这些生产线真正做到了生活垃圾处理的‘减量化、资源化、无害化’。”

“今后,我们将在水泥窑协同处置技术上再创新,加快实现水泥窑协同处置生活垃圾的规模化应用,着力推进企业向清洁高效的绿色环保企业转变。”浩新科技公司负责人蔡正说。

与业务转型同步推进的还有产业升级。水泥作为中间产业,要想实现利润最大化,通过水泥业务上下游开展砂石骨料、商品混凝土、物流配送业务,打造一条完整的产业链便是有效途径之一。

在水泥业务上游,水泥公司新建砂石骨料生产线;而在下游,该公司投资建设商品混凝土站,降低营销成本,延长价值链,支撑水泥主业的发展。水泥公司构建了集水泥、商品混凝土、砂石骨料、新型建材、环境工程、物流配送、科技研发、技术咨询等为一体的完整产业链条。企业的抗风险能力、盈利能力持续增强。

(下转第三版)

集团技能人才能力提升培训班开班

本报讯(记者 姜斌)7月23日,2018年集团股份公司技能人才能力提升培训班开班。集团股份公司副总经理、工会主席周力争出席开班仪式。

周力争指出,集团股份公司高度重视人才培训工作。她要求各单位积极引导技能人才更好服务于公司的战略发展,注重培养职工的职业荣誉感,树立正确的“工作观”,创建

“魅力企业、幸福工厂”;希望学员们先做人、后做事,先专注、后专业,先沉淀、后成才。

据悉,本次培训为期一周,培训内容分为政策解读、素质提升、交流与团队建设三个模块,包括集团战略体系和未来三年发展战略、技能人才相关政策解读、团队建设与高效执行力等十一门课程。

集团股份公司强化项目及生产作业场所质量环保监督检查

本报讯(记者 张大伟)7月20日,集团股份公司发布实施《质量环保监督检查管理办法》,进一步规范质量环保监督检查工作,加强对项目及生产作业场所质量环保监督检查。

《办法》明确,监督检查工作由集团股份公司质量环保监督检查中心实施,履行现场质量环保监督检查职责。抽检范围包括集团股份公司及各所属各单位在建项目、运营项目、生产作业场所的主要原材料、现场实体工程、环境的质量和现场实验室运行情

况等。抽检工作遵循科学、公正、准确、及时的原则,优先采用无损检测方法。

质量环保监督检查中心是集团股份公司第三方试验检测平台,代表集团股份公司履行现场质量、环保试验检测等职责,是集团强化质量管理的重要手段。自2017年12月正式启动质量环保监督检查至今,6月底,质量环保监督检查中心共抽检46个项目,下发整改督办通知书37份,相关单位积极开展整改提升工作。

集团股份公司继续发布供应商黑名单和慎用名单

本报讯(记者 张大伟)近日,集团股份公司发布第十八期供应商黑名单和第七期慎用供应商名单,要求所属各单位自发布之日起,不得与黑名单供应商发生新增业务,已经履约的项目应认真履行履约义务,不得与慎用供应商发生业务往来。

此次被列入黑名单的13个严重违约失信供应商分别是:河南省新奇瑞起重机械制造有限公司、河南兴远起重机械有限公司、漯河飞翔建设工程

有限公司、凤台香城实业有限公司、凉山州骏鑫建筑工程有限公司、东桥宏业建设集团有限公司、汕头公路桥梁第一工程公司、宜昌冠三建筑工程有限公司、贵州盛世永通工程劳务有限公司、四川省天凯建筑工程有限公司、濮阳市恒远建筑工程有限公司和2名自然人。被列入慎用供应商名单的3个供应商是:重庆泉盛建设开发集团有限公司、湖北天宇建设工程有限公司和1名自然人。

自觉做风清气正坚定守护者

系列评论之三

本报评论员

事成于气正,业兴于风清气。2013年以来,在《作风建设三十六条规定》《管理禁令》等制度护航引领下,葛洲坝风清气正、干事创业氛围持续向好,企业健康持续发展。此次出台的《关于进一步改进工作作风的补充规定》,内容具体、重点突出、针对性强,是新时代推进中央“八项规定”精神落地落实的重大部署。广大党员干部要模范执行,自觉做公司风清气正发展环境的坚定守护者。

守护风清气正发展环境,领导干部带头执行作风建设相关规定是关键。“夫欲正者端其表,欲下廉者先己身”。守护风清气正发展环境,需要各级领导干部尤其是“一把手”身先士卒,作出表率。《补充规定》明确要求领导干部要恪尽职守、主动作为,敢于担当,实事求是,真抓实干,加强团结,维护大局,深入调查研究,解决实际问题等,就是要让领导干部站在时代前沿,引领风气之先,为广大职工树立样板、做好模范。领导干部要切实承担起风清气正发展的引领者、践行者的责任,敬畏权力,带头执行党的政治纪律、政治规矩,带头遵守法律法规、制度规定,带头执行公司作风建设相关规定,一级带一级、层层作示范,不断凝聚起正能量和强大合力,巩固并持续强化公司风清气正发展环境。

守护风清气正发展环境,严格管理干部是根本。干部身处公司业务发展前沿阵地和企业的关键岗位,是推进公司发展的关键。必须坚持从严的标准要求干部,以严的措施管理干部,以严的纪律约束干部,使干部有所畏、言有所戒、行有所止。严格管理干部,重在从细微处入手,严格干部日常管理,积微成著。比如,坚持工作程序、执行工作流程,严肃工作纪律,执行出差事前报告制度,反对群众吃请等。要把实践证明有成效的做法用制度形式固定下来,构建改进工作作风的长效机制。要严格执行干部管理各项规定,讲原则不讲关系,讲大局不讲条件,让干部时刻感到身边有一把戒尺,随时受监督。

守护风清气正发展环境,强化执纪问责和监督考核是保障。公司出台的《作风建设三十六条规定》为领导干部规范履职划出了清晰界限和底线,哪些行为是公司积极倡导的,哪些行为是公司坚决反对的,清清楚楚,一目了然。要严格执行规定并不难,难在把规定要求内化为思想认同、外化为言行举止。一方面,公司要积极主动引导领导干部加强对公司作风建设相关规定的学习,深刻领会并消化吸收其精髓和精神实质。另一方面,公司纪检监察等职能部门和系统要突出对执行公司作风建设相关规定的检查、监督和考核,强化执纪问责,对有令不行、有禁不止、有意识违背公司作风建设相关规定的害群之马,严肃查处、严肃处理。

风清气正,是葛洲坝健康可持续发展,需要各级领导干部认真贯彻落实公司未来三年发展规划部署,团结一致,奋力前行,进一步激发干事创业激情,提振攻坚克难信心,强化奋发有为担当,以过硬的工作作风和积极向上、健康阳光的精神风貌,拼出一个崭新的美好未来。



新闻短波

泸州长江六桥正桥桥塔首根桩基完成浇筑

本报讯(通讯员 汪亚伟)7月21日,泸州六桥正桥MP3桥塔首根桩基完成混凝土浇筑施工,标志着正桥主体结构施工正式开始。面对长江主汛期及持续高温对桩基施工的不利影响,五公司泸州六桥项目

江苏句容抽水蓄能电站上水库料场完成首次爆破

本报讯(通讯员 陶铸)7月20日,由二公司承建的江苏句容抽水蓄能电站上水库A、B料场完成首次爆破试验作业。江苏句容抽水蓄能电站地处华东电网腹部、江苏电网负荷中心,地理位置优越。电站总装机135

听他们讲述“一带一路”的故事

通讯员 匡昌茂 方文祥

编者按:作为丝绸之路从中国向西延伸的第一站,哈萨克斯坦横跨亚欧大陆,暨是贯通亚非大陆及附近海洋的枢纽,也是中国通往欧洲最快捷的陆上通道。水泥公司带着“填补哈萨克斯坦油井水泥空白市场,改变哈萨克斯坦油井水泥全部依赖进口的局面”这一承诺,选择在哈萨克斯坦克孜勒奥尔达州美丽的西里小镇,开启了日产2500吨熟料水泥生产线项目建设。

逐梦西里

7月的哈萨克斯坦骄阳似火,从首都阿斯塔拉辗转到克孜勒奥尔达州,再驱车70公里达西里镇,水泥公司哈萨克斯坦西里项目就坐落在这里。挖掘机舞动巨铲,翻斗车川流不息,轰鸣声不绝于耳。“现在正在进行变电站扩建工程的土建施工”。西里公司技术负责人宋宜江在施工现场铺开项目规划图告诉记者。做什么事都充满着干劲,这是43岁的宋宜江带给人的第一印象。在生产一线工作24年,宋宜江一步一步干成了技术骨干。

圆梦中国

来自哈萨克斯坦的马赫萨提没想到,自己的技术梦,会因为葛洲坝水泥公司的到来而变为现实。今年5月,为给项目建成后的生产运营提供人才支撑和技术保障,西里公司精心选派48名项目当地员工至水泥公司所属石门公司与松滋公司开展关键岗位技术培训,马赫萨提就是其中的一员。“我是去年6月份加入的西里公司,之前在国内的一家水泥企业工作过五年,但对油井水泥生产技术了解很少。”在石门公司培训的马赫萨提告诉记者,“早就了解到葛洲坝水泥拥有中国最大的特种水泥生产基地,这次出国培训,我第一个报名参加。”



“考”出来的佳绩

通讯员 张志华 沈年慧

阅读提示

历史悠久的荆州古城,在现代化建设浪潮中,焕发着新的魅力。距离荆州市约三十公里,一公司参建的沙公高速项目步入尾声。在近三年的时间里,该项目多次得到业主的通报嘉奖,荣获“平安工地”示范标段、“优秀单位”、“文明单位”等荣誉。那沙公高速项目做到这些的秘诀在哪里?笔者深入沙公高速项目采访多人,却得到一致的答案——“绩效考核”。



图为沙公高速 沈年慧 摄

1 完善制度——实现项目各环节全覆盖

“我们怎么才能将这个项目管理好,我觉得这是必须首先要解决的问题。”在项目开工部署会上,项目经理毛惠刚一针见血。项目管理的水平决定着企业的发展速度和质量,对这个问题,毛惠刚有着深刻的认识。

那如何将项目管理好?一公司沙公项目部认识到,干事创业,关键在人,事情能不能干好,项目能不能做好,效益能不能出的来,人始终是决定因素。为此,一公司沙公项目部从开工伊始,深化绩效考核,充分调动人员的积极性、创造性,以达到实现效益最大化。

在业绩为导向的激励约束机制引导下,沙公项目部充分发挥工资杠杆作用,在实践和探索中形成一套完整的绩效考核体系。该体系由《沙公项目部绩效考核管理制度》、《分部月度生产任务考核责任书》、《职能部门月度常规工作指标》、《项目部督办工作指标明细表》、《施工区区长月工作考核评价表》等组成。可以说,覆盖了项目管理的各个环节。

就拿《分部月度生产任务考核责任书》来说,为了实时掌控项目部生产进度,考核部门每日实时上报进度完成情况,及时督促,同时在每周进行小结,并在绩效考核群里公布该时段各分部、各工区进度完成情况,用一组组直观的数据引导生产,利用“以日保旬、以旬保月、以月保季”的理念,及时纠偏,确保计划任务按时完成。

“绩效考核体系的建立,让每个人养成了‘今日事今日毕’的习惯。”班组长张冰说。将绩效考核与项目管理有机结合,是非常有效的管理方法。

业主湖北省交投组织的两次劳动竞赛,文件下发的当晚,沙公项目部召集相关负责人一字一句研究竞赛方案,结合绩效考核制度将任务细化落实。最终,项目部圆满完成竞赛内容,获得业主240多万元的奖励。

2 强化监督考核——“不好好干怕丢脸”

“项目开工至今,我们实现了质量零缺陷、安全零事故的‘双零’目标。”毛惠刚骄傲地说。

2017年初,沙公项目部举办“打造品质工程,争做红旗班组”竞赛活动,项目部主要负责人分别带一个作业队,进行作业班组之间的比拼,旨在打造本项目质量工作亮点,推进品质工程建设。考评时间段以10天为一个周期,项目部在会议室设置“品质工程荣誉墙”,对每次的考评结果进行公示。“这很严肃的,每个人的成绩全体员工都能

看到,不好好干还真是怕丢脸。”项目部总工程师路天伟回忆当时的情景。

有人说,我们不能24小时盯着协作队伍,如何能有效把控质量?对于承(分)包商我们一样考核。”沙公项目生产经理张荣说。

沙公项目部引入“互联网+质控”机制,对重点部位安装视频监控设施,施工过程全程记录,公司机关、项目经理部可随时通过监控查看现场情况。同时,项目部还将现场管理人员和作业人员的个人信息、工种、所属单位

等全部归档管理,对员工在施工过程中的违规行为进行记录,多次违规将进行清退。

经过严格的标准化建设、强化绩效考核,一公司在湖北交投的项目群中独树一帜,实现了葛洲坝品牌的宣传效果,沙公项目成为名副其实标杆工程,“最美江汉平原高速公路”成为葛洲坝在公路市场的一张新名片。

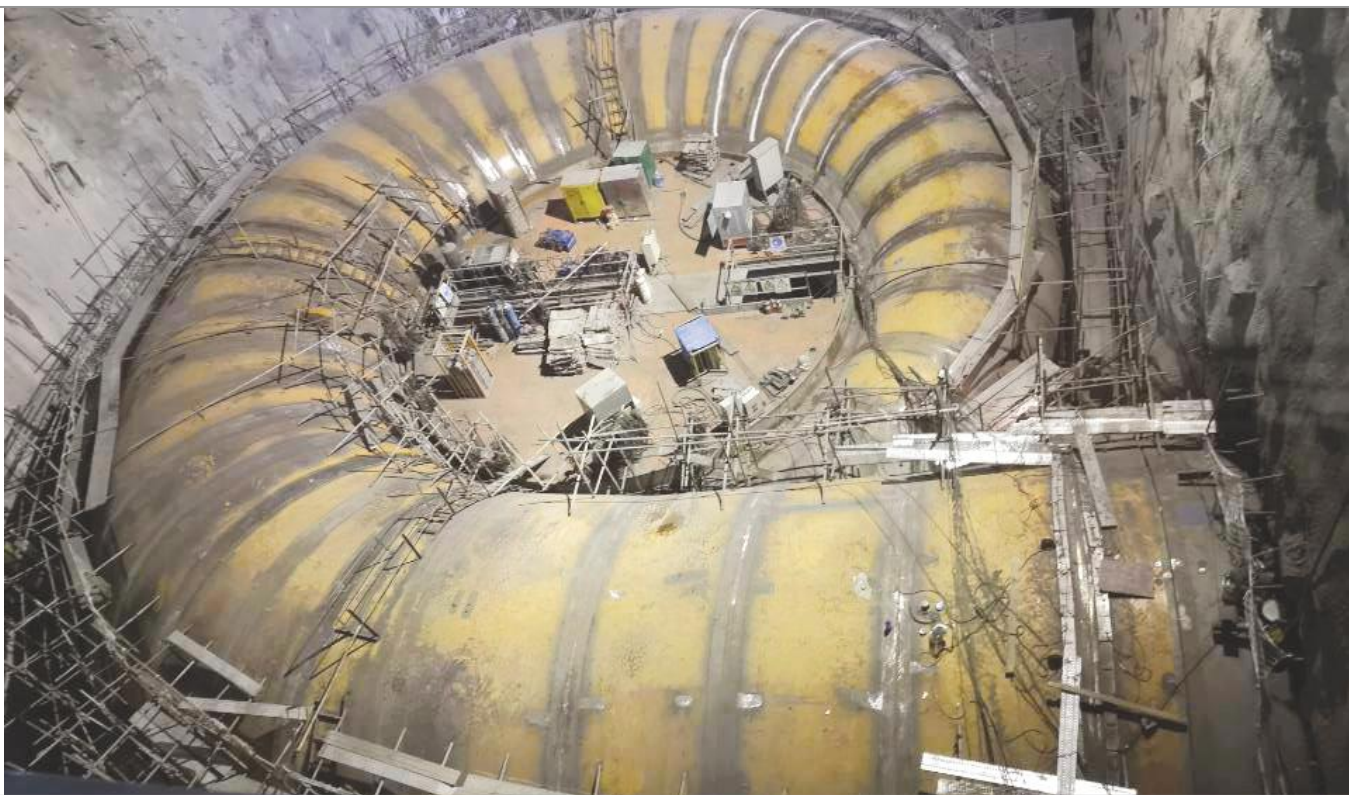


乌东德水电站左、右岸蜗壳制作全部完成

近日,由机电公司承担制作任务的乌东德水电站左、右岸地下厂房蜗壳全部制作完成。

乌东德水电站左、右岸地下厂房各布置6套蜗壳,单套蜗壳重约681.56吨,由进水管段、排水阀门、测压管路等附件组成。蜗壳采用780Mpa级高强度钢,这是780Mpa级高强度钢首次在蜗壳制作中使用。

薛磊 摄影报道



公路公司率先完成集团资金周报自动取数工作

本报讯(通讯员 胡雯华)近日,作为集团9家试点单位之一,公路公司积极开展资金周报自动取数工作,并率先完成。公路公司资金周报自动取数工作试点期

间,历时两个月,前期经过组织层级、系统账户和账务处理等清理,后期遵循“自动取数、手动补数、逐级汇总”的原则,及时准确上报了资金周报数据。

资金周报自动取数作为集团资金管理信息化建设的一部分,旨在通过系统自动读取资金流量数据,简化手工录入等环节,优化资金系统设置,提高资金管理工作效率。

本次首家成功上报,发挥了全面推广资金周报自动取数工作的示范及带动作用,为集团资金管理及归集工作打下坚实基础。

心中有信仰 脚下有力量

——记2018年集团模范共产党员汪文桥
通讯员 徐飞

人物档案

汪文桥,男,44岁,研究生学历,三峡大学水利工程专业,任三公司NJ项目部常务副经理、总工程师

获奖感言

“我将秉承葛洲坝人的初心和使命,切实发挥党员先锋模范作用,以企业家精神为旗帜,以劳模精神为标杆,以工匠精神为风尚,为葛洲坝发展贡献力量。”

同事评价

“他以从容的姿态、旺盛的斗志和独特的智慧给予全员厚实的安全感。”项目部员工谈到汪文桥时如是说。

巴基斯坦NJ水电站项目被誉为该国的“三峡工程”,工程设计有世界少有的超长引水隧洞,其建设战略意义重大,施工难度举世罕见。10年间,以汪文桥为代表的NJ全体葛洲坝人坚定执着,从为巴国引入的首台TBM设备开始,NJ水电站项目部先后攻克了超长隧洞掘进、浅埋深大渗漏河床下隧洞开挖和厂房大收敛变形等世界性技术难题,先后战胜了2010年的特大洪水灾害、2014年的超强涌水和2015年的极高风险等难以战胜的自然灾害。

2014年11月13日上午8时30分,巴基斯坦NJ水电工程上游穿河段右洞掌子面出现涌水险情,16时30分左右掌子面开始出现大面积塌方,涌水量逐渐增加。灾情就是命令,接到突发涌水险情的汪文桥立即赶往现场。由于现场涌水量不断加大,冰凉的流水将衣服无情打湿,汪文桥带领中方员工,顶着涌水透出的寒

气,一起将废渣一袋一袋的装袋,对掌子面进行封堵,身上、手上、脸上都沾满了泥浆。

为确保涌水不危及C3标厂房安全,汪文桥同技术人员紧急研究抢险方案,从各标段抽调员工投入抢险,同时成立应急指挥部,明确了以“稳定水位、封闭掌子面,加大排水能力”的抢险思路,应急指挥部下设支护组、排水组,明确了项目部领导24小时值班制度,确保每个部位都有中方值班人员,以应对突发情况。经过日夜奋战,涌水最终得以遏制。汪文桥的面容看起来有几分憔悴,但仍然笑着拍拍大家的肩膀,“我们挺过来了!”看似轻松的一句话,却饱含全体人员的艰辛与担当。

除了涌水险情之外,在巴基斯坦NJ项目部的3000多个日夜,汪文桥印象最深的就是TBM遭遇岩爆及重新掘进。

2015年5月31日23时40分,

NJ工程TBM696在埋深约1200米处突发安全断面极强岩爆,破坏力惊人。汪文桥接到消息后,立刻驱车赶往岩爆现场,山路绵延,却比不上此刻萦绕心头的愁绪与担忧。

抵达现场后,他详细询问人员安全等情况,并对巴方及中方人员进行安抚,确保现场稳定。而后踏进废墟,察看现场实际情况,将未知的危险置之身后。有人劝他,此刻进入洞内太过危险,因为岩爆后洞内通水系统瘫痪,无法照明,支护后的隧洞受挤压,有混凝土块掉下的风险,还随时有可能再次发生岩爆。汪文桥说:“都这个时候了,只有闯。先弄清楚具体情况,才能更好地解决问题。”说罢拿起手电,走进了黑暗的隧洞,留给大家一个坚毅的背影。他的刚毅果敢和脚踏实地的敬业精神,感染了每一个人,面对这场突发的灾难,大家开始重拾信心。

在实地考察了岩爆现场后,汪文桥平安归来,众人松了一口气。随后立即组织召开相关会议,部署好一系列工作的展开,历时半年,TBM696试运行成功掘进1米,重新具备掘进条件,各方人员重振旗鼓,踏上施工新的征程。

如今,海拔2000米的高山已被打通,NJ水电站首台机组已并网发电,NJ工程作为国家“一带一路”倡议的品牌项目,倾注了葛洲坝人太多的心血。汪文桥早已和它融为一体,从路人克什米尔高原的那一刻起,他从未退缩,在他心中,“模范”这个称号,应该属于为葛洲坝默默奉献的每一位共产党员。



江水畔,那面鲜艳的党旗

通讯员 张志华 刘文琪

海口鸭尾溪,碧波荡漾,当地市民在溪边闲庭信步,其乐融融。像这样的溪流休闲去处目前有11处。18个月以来,葛洲坝一公司致力于海口水治理,为海南的碧水蓝天作出了积极贡献。

在污水处理站出水口看着一股股清流汩汩流出,王华脸上掩饰不住的喜悦,作为项目负责人,他说,此项工程政治意义重大,施工任务艰巨,很难想象如果没有党建引领,它会进展这么顺!

党建就是生产力,将党建融入生产经营工作,增强战斗力,从项目一开始,海口水治理项目就树立了以党建促生产的理念。

11条被整治的河流大部分位于海口市海甸岛区域,地处繁华地段,与人民医院、家乐福超市、海南大学等人员密集区域毗邻,文明施工及技术要求极为严格,甚至可以说苛刻。

“同志们,发挥先锋模范带头作用不只在嘴上说说,现在考验我们的时候到了!”王华在支部大会上作动员。

在施工现场,老远就可以看到鸭尾溪、白沙河18米长的宣传栏整洁气派,河畔观景台上更是党旗飘飘,不少人佩戴党徽,连非党员都人手一个“掌中宝”小册子,里面有《新时代——学习总书记系列重要讲话》《党章速读》等等,内容丰富。施工现场烈日高照,但入党誓词一重温,再热大家都抢着上,顶着太阳岸边奔,此时此刻党员先锋模范作用很有效。

组织委员徐忠说,“项目部的组织生活是常态的,‘主题党日+’活动、重温入党誓词等无一遗漏,我们轮流组织工人探访美兰区干休所,请老党员讲他们创业维艰之路、组织党员干部清理河滩边的垃圾,组建党员学习圈、党建资料圈、党员先锋生活圈,即使外出巡线,手机一开,党群也能及时联动。”

宣传委员刘文琪说,污水治理涉及流域区域主要在城市中心,跟当地难免有征地、道路开挖、扬尘降噪等交集,项目部既要保证有序推进工程,又要营造社会和谐,党建必须向外延伸,与市民“红心结对”,参与“爱水、护水、养水”的市民推广活动,加大安全文明施工宣传,把安全知识和珍惜水资源理念推广到市民日常生活中。

得到当地群众的支持,工程进展异常顺利。王华说,红色动能转化为工地产能,党建促发战斗力,形成凝聚力,最终变为生产力,是当前葛洲坝强化党建引领,不断融入中心的积极实践。



铺就民生“幸福”路

本报记者 王灏煜



图为改造后的绵羊山路宜昌基地局供图

“如今,改造完成后的绵羊山路焕然一新,作为居住在这条路周边的职工,切实感受到了道路建设对出行条件的改善,原来上下班是晴天一身灰、雨天一身泥,而现在在崭新的双向柏油马路,出行方便多了。”当地居民如是说。这位居民说的是绵羊山路。该项目建设参与者杨雪飞告诉记者,作为这个项目的参与者,他的感受尤为深刻。5年前这里的路面凹凸不平,尘土飞扬,附近居民的出行非常不便。

对比5年前,如今的绵羊山路焕然一新。一眼望去,路面显得更加宽敞了,交通标志、道路标线也更加清晰。“路好走了,开起车来也很舒服,视线也清晰了不少,心情也舒畅多了。”住在附近的居民李先生说。

杨雪飞介绍,绵羊山路是葛洲坝镇镜山、绵羊山及望洲岗的主要交通道路通道,起点在夜明珠路,经葛洲坝党校到葛洲坝船闸,全长约1800米。自从2015年公司在基地建设上投入大量资金用于镇镜山区域南北向的主干道绵羊山路建设,先后接通了夜明珠路和船闸处的镇平路。

绵羊山路的扩建与改造只是集团这五年在基地建设上所展现的一个缩影。五年来,基地规划实施了多项道路、广场等基础设施改造工程,交通环境不断提档升级。据统计,基地现有市政道路73条(含背街小巷),总长度41.37千米。经过十多年年来基地建设者的不懈努力,2013年前基本完成了东湖中心区道路网络体系;2013年后,镇镜山、绵羊山片、望洲岗片区道路网主干道改造完成,相继完成了绵羊山路、镇镜山路等主干道改造。5年来,基地共改造道路12条,长度7117米,总投资14295万元。

一项项居民期盼多年的重点工程接连铺开,长期受困于环境脏乱差和生活出行不便的状况得到了改善。

如今漫步在宜昌基地,迎面而来的是一条条宽阔笔直、四通八达的街道,一幢幢拔地而起、生态宜居的住宅小区,一个个风景宜人、精巧隽永的公园绿地,无不呈现出基地的蓬勃生机。



不负韶华 盛放精彩

——写给新入职的青年们

胡盛英

碧空如洗,别样秋韵。我们等待的你们,终于来了。也许你们还未曾谋面,也许你们对我们的了解还不够多,但我们无比期盼你们的到来。这里,将成为你们未来征途的美好开始。

当我们从校园这个小社会走向职场这个大社会时,现在的你们也许期待并担忧着。也许过去我们是勋章荣耀的学生干部,而现在仅是一个职场新人,担心在这段新的征程上,沿途风景是风和日丽还是飓风暴雨。曾经的我们无数次问自己路在何方,其实此刻答案已经明确:路,就在脚下。

在这个人生的新起点上,我们要做的就是将崭新的自己完美呈现。我们不必缩手缩脚,用诚挚和真心去开启新航程;用热情和坦诚来结交新朋友吧;用踏实和勤勉来对待工作吧!社会是一本无字大书,公司是一个大舞台,一切早已准备就绪,就等遇见完美蜕变的你。

青年们,别犹豫别徘徊,勇敢地拿起工作这支笔,饱蘸上奋斗的汗水,书写自己别样的精彩人生。

当你打量着身边几百个和自己穿着同样的培训服,青春洋溢的面孔,你心里是不是在默默琢磨着谁将和自己同行?不必担心,不管你到哪个单位,咱们都是葛洲坝的儿女,我们同举一面旗帜,担负同样的历史使命,为实现共同目标而奋斗着。

当你来到新的工作岗位,你会发现身边的同事都不简单。你或许会着急,这些好像我都不懂呀。那也没关系,公司为了帮助你尽快进入角色,融入集体,制定了《导师制及师徒带管理办法》,会根据你的专业及岗位,安排在各个领域有一定特长和业绩的导师或者师傅一对一指导。从业经验丰富的师傅,将带你走过最初的路,在你“蹒跚学步”的过程中始终为你指明方向。你要做的就只有两个字——奋斗。倾心把自己的青春用来奋斗,用时磨去你的粗糙与浮躁,最后把自己打造成器,成为那个在人群中闪闪发光的人。

青年们,愿将来的你们,有前程可奔赴,亦有岁月可回首;有梦想可追逐,也有初心可安放。此刻,这只是一个故事的开头,愿用你们的青春,书写属于自己故事的每一篇,请写一个个葛洲坝好儿郎的精彩韶华!



新闻短波

集团股份公司举办初级试验检测人员培训班

本报讯(通讯员 易雅文)为贯彻集团股份公司质量工作专题会议精神,7月16日,集团股份公司举办初级试验检测人员培训班,集团股份公司副总经理龚祖春出席开班仪式。

本次培训为期10天,来自11家集团股份公司二级单位的共计40名试验检测人员参加。培训将围绕试验检测工作意义、试验检测人员素养、计量基础知识、常规试验检测项目操作展开。培训结束后将进行笔试、实操考核,考核合格发放集团股份公司试验检测人员证书。该培训将有效提高集团在建设项目试验检测人员素质,让其更好地履行“工程质量卫士”职责,为在建项目工程质量保驾护航。

据悉,集团股份公司将在8月中旬组织高级班。

二公司部署质量管理全面提升专项行动

本报讯(通讯员 蒋华能)7月13日,二公司召开质量管理全面提升专项行动动员会。

会议通报了股份公司质量工作专题会议、二季度质量环保工作例会精神,二公司质量管理体系外部审核情况;部署了质量管理全面提升专项行动方案。

会议要求扎实开展专项质量提升活动。增强全员质量意识,进一步完善质量管理体系,健全管理制度,规范管理流程,提高管理人员业务能力,强化质量责任落实,抓好履职检查。做好项目质量管理策划和实施策划,认真落实质量“三控制”。强化试验室建设和管理,加强质量关键环节管控。加强对分包队伍的管理,发挥信息技术在质量管理上的作用,加强质量责任追究。

以改革促发展 向创新要红利

(上接第一版)

走上“一带一路” 深化国际产能合作

“一带一路”倡议为我国优势产能“走出去”提供了良好契机。国际产能合作不仅有益于中国经济持续发展,也契合沿线国家的共同需求。葛洲坝水泥公司积极响应“一带一路”倡议,在符合我国对外投资政策前提下,积极推动哈萨克斯坦日产2500吨熟料水泥生产线新建项目落地。

哈萨克斯坦为“一带一路”沿线重要的中亚国家,城镇化和基建投资都处在快速发展中,水泥需求量持续增长,尤其是油井水泥需求量较大。而油井水泥正是葛洲坝水泥公司的优势。葛洲坝投资建设的西里水泥项目建成投产后,将填补哈萨克斯坦油井水泥市场空白,改善哈萨克斯坦油井水泥依赖进口的局面。

加强国际产能合作,咱们的水泥技术是不是先进?据葛洲坝水泥公司西里项目技术负责人宋宜江介绍,“西里项目采用新型干法水泥技术,实现水泥生产的高效率、高性能、低成本及水泥装备的大型化、粉尘排放等环境污染因素将得到很好控制,是目前国际社会力推的一种节能、环保的水泥生产技术。”

自项目开工建设以来,西里项目各项工作正加快推进中。目前,该项目已经进入设备安装高峰期,项目部正统筹规划,根据倒排工作计划,为投产运营做好充分准备。

在加快推进西里项目的同时,水泥公司还大力开拓东南亚市场,积极推进缅甸等国别有关项目落地。

奋斗的青春最美丽

7月23日,五公司2018年新员工文艺汇演在葛洲坝宾馆青春上演。整场晚会由新员工自编、自导、自演,10个形式多样的节目抒发了新员工们对企业的热爱与对美好生活的向往。

张伊琦 摄影报道



集团股份公司启动2018年“金秋助学”活动

本报讯(记者 肖华)近日,集团股份公司要求认真做好2018年度“金秋助学”工作,进一步帮助解决困难职工子女上学问题。

通知要求各单位加强对“金秋助学”活动的组织领导,将“金秋助学”活动作为

关爱职工、促进和谐的载体,进一步做实做细。认真组织调查摸底,核实各类救助对象,完善困难职工和困难职工子女档案。从实际出发,制定本单位的“金秋助学”活动方案,确定帮扶重点,采取多种方式开展帮扶。

据悉,自1999年以来,公司各级工会始终把“金秋助学”活动作为密切党与职工群众联系的重要纽带,作为企业履行社会责任的重要举措,作为工会维护职工权益的重要内容,作为关心困难职工疾苦、为职工群众办实事、解难事的重要渠

道。公司坚持了19年的爱心助学行动,兑现了“不让一名职工子女因家庭生活困难而辍学”的承诺,让困难职工子女圆了上学梦、大学梦。

股东出资不管理 引发纠纷险担责

集团股份公司胜诉股东损害债权人利益责任纠纷案

【事实回放】

近日,集团股份公司收到北京市高级人民法院就原告鹰潭金良汇融投资管理有限公司诉被告中国建材集团股份公司、葛洲坝集团股份公司等股东损害公司债权人利益责任纠纷一案的终审判决,判决驳回鹰潭公司上诉请求,维持原判。至此,历时两年的中宏公司案以公司胜诉顺利结案。

据悉,1998年1月,葛洲坝集团股份公司出资与中建材公司、华夏证券有限公司等8家单位共同设立中宏公司。中宏公司向股东华夏证券借款后,剩余6000万元未还并引发诉讼。法院判决中宏公司返还借款,但中宏公司一直未履行生效判决。后中宏公司未办理工商年检吊销营业执照。此后,华夏证券对中宏公司的债权经转让,最终由鹰潭公司享有。2016年6月,鹰潭公司诉至法院要求中建材公司、葛洲坝集团股份公司等股东对债务本息共计11545万元承担连带清偿责任。

集团股份公司为妥善处置该案,多次进行内部研讨,向法律顾问单位

咨询,与中国建材等股东进行商讨后,形成应诉方案,最终取得胜诉判决,有效避免集团股份公司大额经济损失。

【案例启示】

为避免类似风险发生,建议公司及所属各单位应派董事或监事参与所投资公司管理,关注其经营状况,切实履行股东权利和义务。在所投资公司出现《公司法》第一百八十条规定的公司章程规定的营业期限届满或其他解散事由,股东会或股东大会决议解散,依法被吊销营业执照、责令关闭或被撤销等清算情形后,如大股东不履行清算义务,我方要及时申请法院强制清算。所投资公司可以清算的,应按法定程序清算、注销所投资公司,避免类似风险的发生。

(通讯员 翟永利)



二公司

夏日送清凉 关爱暖人心

本报讯(通讯员 张开明)7月16日,二公司山东菏泽高速公路第八合同段项目部开展了“送清凉”“送健康”活动,将防暑降温工作落实到全体作业人员。

酷暑盛夏,热浪滚滚,持续高温对露天作业的高速公路建设者来说,是严峻的挑战。菏泽公路第八合同段项目部向员工发放了矿泉水、西瓜、绿豆、藿香正气液等防

暑降温食品和药品。在送清凉的同时,项目部积极做好防暑降温知识普及和宣传,布置遮阳伞、搭建遮阳棚、调整作息时间等举措,有效预防高温中暑现象。

近日,电力公司香炉山项目部开展“夏季送清凉 班组送关爱”活动,为职工发放防暑降温用品,并安排好安全施工。

王青梅 摄影报道



强化作风建设 巩固风清气正发展环境

——论集团公司党委《关于进一步改进工作作风的补充规定》

编者按
近日，公司党委印发《关于进一步改进工作作风的补充规定》（以下简称《补充规定》），要求党员干部特别是两级领导干部切实从我做起，坚持反对“四风”，严肃政治纪律，加强团结协作，巩固风清气正、干事创业的发展环境。
《补充规定》是公司落实中央“八项规定”的具体举措，也是改革发展的内在要求，在作风建设上，对于影响企业发展大局领导干部更明确的方向和答案。

改进作风持续深入

阿达

改进作风再出发，是同党中央保持高度一致的政治需要。作风关乎政党形象，关乎民心向背，关乎事业兴衰。从正风肃纪入手，全面从严治政，是十八大以来党建工作的鲜明特色和显著标志。实践昭示我们：作风正，就会人心振、事业兴盛

近日，公司党委印发《关于进一步改进工作作风的补充规定》，全体党员干部一定要提高政治站位，积极行动起来，改进作风再出发，促进发展上台阶。
改进作风持续深入，是同党中央保持高度一致的政治需要。作风关乎政党形象，关乎民心向背，关乎事业兴衰。从正风肃纪入手，全面从严治政，是十八大以来党建工作的鲜明特色和显著标志。实践昭示我们：作风正，就会人心振、事业兴。中央狠抓作风建设力度不减、劲头不松、标准不降，且越来越严、越抓越紧，其理正在于此。公司同中央在思想上政治上保持高度一致，就要提高站位看作风，严格标准抓作风，驰而不息改作风，经常与中央要求对标对表，自觉查找不足，下力补齐短板，坚决整改问题。作风好，风气正才能营造人心齐、事业兴的良好局面。
改进作风持续深入，是提升企业发展质量的现实需要。如今，我们已步入质量取胜的时代，优质才能高效，高效必须优质。任何优质的产品，无一不是靠作风锤炼、好技术锻造而成的。作风不好，马虎从事，粗制滥造，偷工减料，那是谈不上优质，更谈不上高效。所以，公司高度重视改进工作作风，强调弘扬工匠精神，坚持用精准标尺去干事创业。我

们要牢固树立“出精品是尽职，出次品是失职，出半成品是不称职”的理念，坚持用作风之优促进发展之优，实现“办一流企业，出一流产品，创一流效益”的价值追求。
改进作风持续深入，是落实企业领导人员能力、素质模型的内在要求。当今市场的竞争，说到底还是人的能力和素质的竞争。能力强、素质高，才会“艺高人胆大”，受命忘其难，担当迎其难，攻坚破其难，在竞争中战胜对手，在逐鹿中永操胜券。为此，公司推出了企业领导人员能力、素质模型。能力强不强、素质高不高，一看作风便知晓。持续改进作风、树新风，是提升企业领导人员能力素质的应有之义，也是内在要求，必须纳入其中、融为一体，才能打造忠诚干净担当的优秀企业领导人员队伍，发挥“头雁效应”，更好地团结带领职工群众破解发展难题、打好攻坚之战、再创新的辉煌。
怎样才能把公司关于进一步改进工作作风的有关规定落到实处，改进作风再出发，促进发展上台阶？
首先，要抓好教育引导。要发扬企业思想政治工作优势，通过理论学习、专题教育、讨论交流等方式，着力解决少数人心中存在的“骄傲自满不思改、疲沓懈怠不想改、畏

难退缩不敢改、观望等待不愿改”等问题，增强大家改进工作作风的自觉性和坚定性，以等不得的危机感、慢不得的紧迫感和坐不住的责任感投入其中，做到立行立改或争先、边改边进或示范。如此，改进工作作风就会不断向广度和深度进军。
其次，要抓好典型引路。典型引路、抓点带面、正向激励，是推进工作的有效方法，也是改进作风的管用举措。公司各级组织一定要用好这一科学方法，在加强调查研究的基础上，把改进作风好的典型及时发现出来、果断树立起来、广泛宣传开来，使之起到拨亮一盏灯、照亮一大片的引路效应。这样，激活基层经验，激励干部作为，改进工作作风就会形成比学赶超的生动局面。
最后，要抓好督导引领。改进工作作风，自律很重要，他律不可少。公司各级组织要认真学习中央巡视和督导工作的好经验和好做法，切实加强和改进进一步改进工作作风情况的督促检查，组织专门人员，实行专责督导，切实冲着问题“督”，针对问题“导”，做到强化监督有态度、推进深入有力度、整改纠正有硬度、治病救人有温度，就一定能让进一步改进工作作风落在实处、见到实效。（作者单位 电力公司）

领导干部要深入基层

李继红
良好的工作作风不会与生俱来，更不能一蹴而就，往往是在耳濡目染中逐渐形成的，这就需要我们要抓好典型，重视榜样的示范作用，对于正面案例进行表扬嘉奖。

近日，公司党委印发了《关于进一步改进工作作风的补充规定》的通知。《补充规定》在2013年13条规定的基础上增加了“尽职尽责、敢于担当”等9条作风规定。其中第五条要求公司两级领导干部必须深入基层，倾听一线声音，积累一线资料。

任何一家企业，基层岗位员工的人数都是最多的，葛洲坝同样如此，高质量的发展指标要靠基层岗位员工的具体操作来实现。基层一线员工是企业的一张名片，一面旗帜，对外代表着企业的形象，最能直观反映企业问题。各级领导干部如果不沉下基层去调研，去观察，就容易与基层脱节，让生产失去根基，失去血脉。这次作风建设要求两级领导干部必须深入基层，是公司充分认识到基层重要性和全面推进从严治党表现，对公司未来3年目标、高质量发展的实现有重要意义。基层人员身处一线，接触实际，经常面对大量的矛盾和问题，了解并掌握大量“沾泥土”“带露珠”“冒热气”的鲜活情况，上面的很多政策措施都是在广泛而深入听取下面干部意见，总结下面干部经验的基础上形成的。

作风建设沉到基层一定要注意倾听基层员工声音。基层岗位员工直接与业主打交道，与广大居民打交道，是市场信息的第一个感受者，掌握着大量的第一手资料，他们能切身体会到项目完成过程中的最本质的问题，能总结出最实用的生产经验，对公司在发展中突破短板，实现高质量发展有重要作用。深入基层，倾听基层人员的声音能为公司今后发展、正确决策和提升管理，积累丰富的一手资料。

作风建设沉到基层一定要关注基层职工需求，解决实际问题。基层岗位员工是企业生命力的重要组成部分。党的十九次代表大会已经把社会关注点转移到“人民日益增长的美好生活需要”上来，高度重视“人的需求”。葛洲坝作为中央企业紧紧围绕在党中央周围，作风建设要把解决基层员工思想问题同解决实际问题结合起来，从要求职工做什么，转向更多关心职工需要什么上来，正视职工需求，关注基层职工个人发展，既讲道理，又办实事，提高大家的工作积极性，为公司发展注入更多的活力。

作风建设沉到基层，要加强宣贯，形成广大员工认同。经过几代人奋斗的葛洲坝，如今已走向世界，项目分散在世界的各个角落。但项目分散，基层职工的思想就不容易把握。作风建设工作新战略新规定新举措新方法的学习，思想上出现偏差。两级领导干部深入基层，要强化基层管理，将党的理论和路线方针政策、公司新规划策等第一时间传达到位，把基层广大职工思想和认识凝聚到一起，把智慧和力量凝聚到公司发展的各项工作中去，使广大职工在日常的工作中形成共同的价值认知，思想紧紧团结在一起，增强公司的凝聚力和战斗力。

作风建设沉到基层不能流于形式，要认真抓好典型。良好的工作作风不会与生俱来，不能一蹴而就，往往是在耳濡目染中逐渐形成的，这就需要我们要抓好典型，重视榜样的作用，对于正面案例进行表扬、嘉奖。同时，反面案例要坚决做到惩一儆百，发现个别同志缺乏自觉性的时候，要加强警戒，敲响警钟，拉紧红线。要能落实问责制度，逐级传导压力，层层抓落实，形成作风建设常态化，引导广大基层干部“吾日三省吾身”，让作风建设不留空白。（作者单位 一公司）

广纳群言促发展

本报评论员

善于倾听不同的意见，是领导想问题、办事情、做决策的“源头活水”，是防止和纠正工作偏差、减少和避免工作失误的“参照坐标”

公司党委印发的《关于进一步改进工作作风的补充规定》第九条要求领导干部要善于听取不同意见。

事实上，经常注意倾听不同意见建议，是很重要的工作内容和工作方法，也是我们党一贯倡导并坚持的优良传统和作风。毛泽东同志曾在《党委的工作方法》中强调“不懂得和了解的东西，不要轻易表示赞成或反对”，他生动地指出“先做学生，然后再做先生；先向下面干部请教，然后再下命令”，并对善于倾听不同意见作了深刻的分析和阐述。

善于倾听不同的意见，是领导想问题、办事情、做决策的“源头活水”，是防止和纠正工作偏差、减少和避免工作失误的“参照坐标”，也是检验领导干部民主作风、胸襟气度的“重要标尺”。

善于听取不同意见要广开言路。善于倾听不同的意见，就要礼贤下士、虚心若谷、不耻下问。古人说，“木受绳则直，人受谏则圣。”广开言路不悞忠言逆耳，听取意见聚焦问题，就能为查摆问题指明方向，为解决实际问题树立目标，让各级干部真正出汗排毒、洗澡治病，让作风转在深处、改在实处。现在，葛洲坝结构调整、转型升级，企业高质量发展等等目标，一件件爬坡过坎的大事都得靠集思广益、广纳群言。

善于听取不同意见落脚点还在落实。俗话说，“耳听为虚，眼见为实”。听取意见不能简单满足于在“听”字上下工夫，要先看后听，带着目标任务听，在摸清实情的基础上，有针对性地提出问题，多方听取意见。同时还要走出去，在看得清、听得实的基础上，坐下来，听一听，记录好，切实做到“虚实结合”。对各方面的意见不但要多听、乐听、善听，还要听进去、传上来、用起来，不能只听不闻、做假做。如此，不仅能进一步完善决策，更能化解心结，激发干部的热情与干劲。

脚踏实地做好每项工作

胡盛英

领导干部必须崇尚实干，扑下身子真抓实干，沉心静气抓落实，有计划、有步骤地扎实推进，一步一步地落实各项工作。

公司党委印发的《关于进一步改进工作作风的补充规定》，将中央“八项规定”精神在作风问题上看得见的落地实施，更是公司发展到目前阶段的必要举措。领导人员作为全体员工的表率，真正做到带头作用，就必须脚踏实地做好每项工作。

脚踏实地的做好每项工作，就要一切从实际出发，实事求是。说实话办实事，勤于工作、干净做事、乐于奉献、乐于助人团结同志，这也是做人的常识。《补充规定》强调领导干部“实事求是、真抓实干”。“不摆花架子，不做表面文章。”公司正在转型发展的关键时刻，发展可谓日新月异，风险也可能随时存在，这就要求领导到基层一线多走走，与基层群众多唠唠，亲耳听、亲眼看，识得“庐山真面目”，真正把情况摸清、把问题摸准。

脚踏实地的做好每项工作，就是要有端正的态度和扎实的作风。《补充规定》要求“不利于团结的话坚决不说，不利于团结的事坚决不做。”有些干部会后乱说、背后乱讲，拉帮结派，这种行为会严重降低“班子”领导权威。同时会对一些重要问题造成堵塞言路，挫伤员工的积极性，而且还会助长明知不对，就是不表态，当面不说，背后乱讲，拉帮结派的自由主义风

气。这就要求领导干部从制度上应该更加严格要求自己，规范自己的行为，时时刻刻用《作风规定》来提醒自己，约束自己，端正自身态度，不闪不避，不越雷池一步。

脚踏实地的做好每项工作，就是要贵在落实。知行合一，是对落实的具体要求和体现。“火车跑得快，全靠车头带。”现在我们并不缺少蓝图、制度、部署，但在一些工作落实上大打折扣、劳而无功，甚至事与愿违，一个重要原因就是少数干部不重视、不善于或者不愿意抓落实。《补充规定》明确“领导人员要恪尽职守、主动作为、敢于担当”，这更说明领导干部必须崇尚实干，扑下身子真抓实干，沉心静气抓落实，有计划、有步骤地扎实推进，一步一步地落实各项工作。习近平同志说：“干部干



作风建设 水泥公司 李怡作

部，干是当头的。”空有一颗“好高骛远”的心，如果不脚踏实地的去干一切都是空。

脚踏实地强本领，勇立潮头有担当。只要领导干部始终坚持《作风规定》，脚踏实地的做好每项工作，定能开拓葛洲坝新局面。（作者单位 易普力公司）

撸得袖子，更要俯下身子

云梯

能俯得下身，就是体现着一种务实之风，只有俯下身，头低下去，才能发现问题，才能解决问题，才能为正确决策和提升管理积累一手资料。

公司党委近日印发的《关于进一步改进工作作风的补充规定》中提到：要深入调查研究、解决实际问题。这就要求领导干部们要务实之风。在实际工作中我们不缺头头是道的“演讲家”，缺的是脚踏实地的实干家，想要真抓实干就必须俯下身。

能俯得下身，就是体现着一种务实之风，只有俯下身，头低下去，才能发现问题，才能解决问题，才能为正确决策和提升管理积累一手资料。调查研究说起来容易，听起来简单，做起来难。想要做好、做对、做实，让调查研究真正服务于企业决策和管理，笔者认为只有公司全体党员干部都具备崇尚实干的风气，锤炼好作风功夫，掌握好工作真本领，才不至于让深入调查研究，成为一阵风，走过场。

只有深入调查研究才能“有的放矢”。“没有调查，就没有发言权”。调查研究是我们党的“传家宝”，更是做好各项工作的基本功。在实际工作中，由于调查的“走马观花”，研究的“蜻蜓点水”，所引发的各种矛盾绝非个案，很多重大决策的

失误，诸如“拍脑袋决定”“拍胸脯保证”“拍屁股走人”等治理失灵的现象，说到底还是出在了作风问题上，没有深入调查研究上。习近平总书记指出：“调查研究是谋事之基、成事之道。没有调查，就没有发言权，更没有决策权。”开展调查研究的目的就是把事情原原本本的搞清楚，把解决问题的思路和对策弄透彻，让公司改革发展、转型升级的各项任务落下去，从根本上解决好企业发展难题，关心好职工最关注的问题。

只有深入调查研究才能“知己知彼”。“知彼知己者，百战不殆”。人贵有自知之明，我们总是乐于关注自身的优点，常常忽视缺点，我们常常容易沉溺在过去的荣耀给我们的光芒之中，却有时忘记我们仍处在“丛林之中”，“猛虎饿狼”就在我们身边，等着我们懈怠、等着我们出错。而深入调查研究就是一鞭惊醒，让我们养成求真务实之风，务实之风，根治官僚主义，力戒形式主义，企业要想长远发展，就要在改进作风问题上讲认真，讲实效，真正做到善始善终，善作善为。更要让党员干部坚持察实情、说实话、出真招、办实事、下真功、求

实效，只有做好这些才能在企业的发展中聚好人心、带好队伍，才能在战场上百战百胜。

只有深入调查研究才能“举一反三”。无论对个人还是企业来讲，经验是最重要的，人类社会之所以进步，就在于不断地自我反思，在于不断地总结经验、吸取教训、改进方法。在我们的工作中，常常受主观因素的影响，不可能事事都经验，件件都尝试，时间和机遇不允许我们进行事无巨细式的管理，这样成本太高，更有可能得不偿失，这就要求我们每一位领导干部都要在深入调查研究的基础上做到“一叶落而知天下秋”，具备好举一反三、持续改进的能力，真正以务实的作风去在专业领域中“捕鱼”。

“将军奋勇，三军用命”。我们既要撸起袖子加油干的热血，更要俯下身子踏实，领导干部们要怀揣事业情怀，用真心去抓，用好态度做。真正急职工所急，想职工所想，这样的企业才能战无不胜、攻无不克。（作者单位 三公司）