

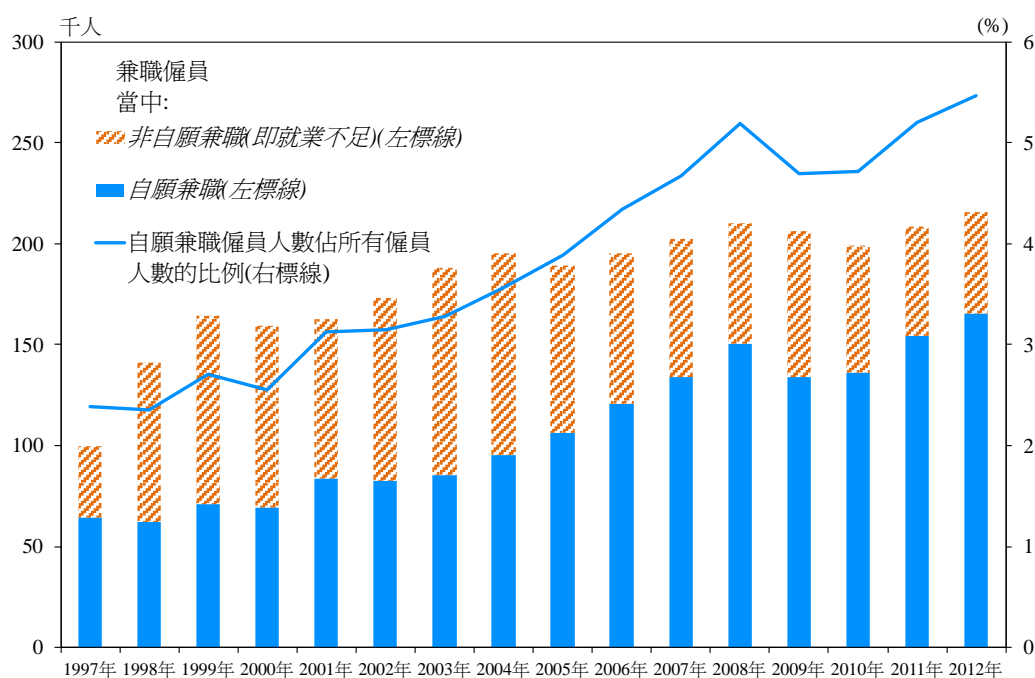
專題 5.1

香港的兼職就業情況

近年香港兼職僱員人數⁽¹⁾佔所有僱員人數的比例大致保持平穩。儘管如此，二零一二年的相關比例為 7.1%，遠高於一九九七年的 3.7%。按實際數字計算，兼職僱員人數在一九九七至二零一二年期間上升超過一倍(116%)，至 215 700 人，即平均每年增長達 5.3%。相比之下，所有僱員人數平均每年增幅則只有 0.8%。

部分員工從事兼職工作，原因是公司業務不振，又或難以覓得全職工作，故此只好在非自願情況下減少工作時數（即就業不足），這情況在本地經濟疲弱時尤甚。從圖 1 可見，香港經歷一九九七至一九九八年亞洲金融風暴、二零零二至二零零三年經濟低迷，以及二零零八至二零零九年全球金融海嘯後，經濟受到嚴重打擊，就業不足人數因而有所增加。當勞工市場情況改善，非自願兼職員工的人數便隨之減少。事實上，勞工市場在二零一二年偏緊，有關數字更跌至 50 700 人，是自一九九七年以來的最低水平。

圖 1：自願兼職僱員的人數及比例多年來顯著上升



資料來源：政府統計處綜合住戶統計調查。

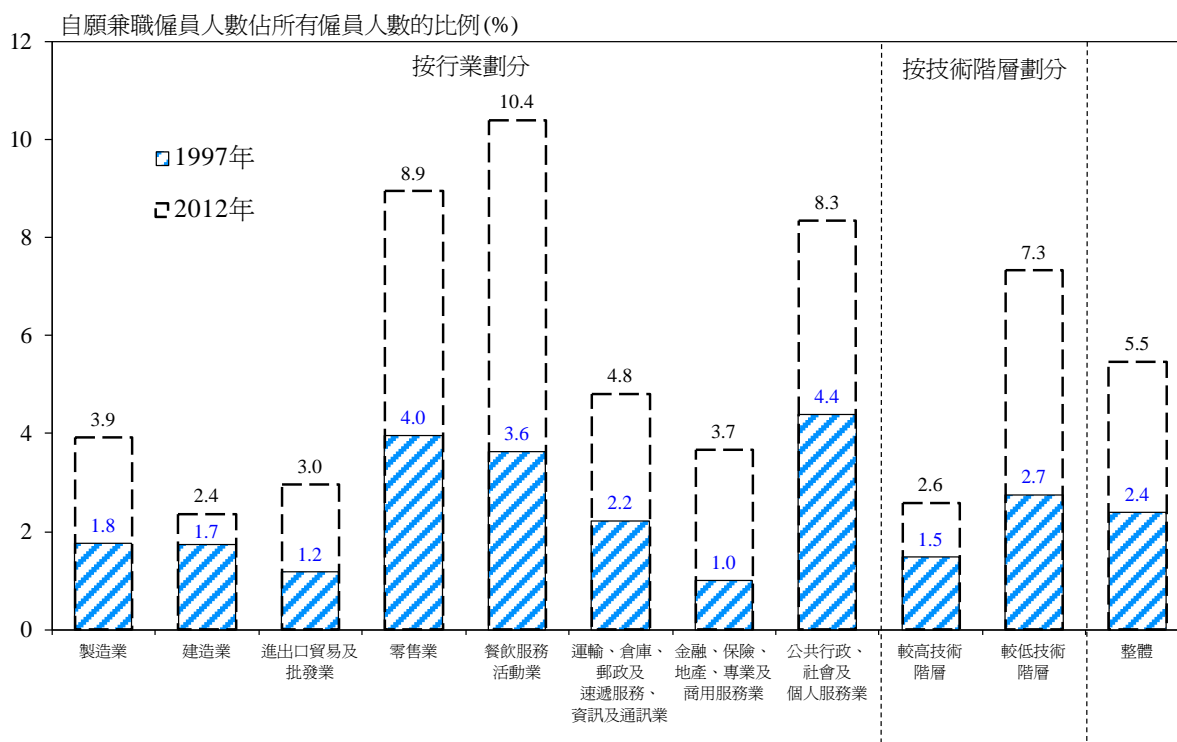
相比之下，自願兼職員工的人數大致呈明顯的上升趨勢，佔所有僱員人數的百分比亦由一九九七年的 2.4% 躍升至二零一二年的 5.5%。從以上觀察所得，除周期性因素外，或許也有一些結構上的轉變，導致香港的兼職就業情況在一九九七至二零一二年期間更趨普遍。

(1) 兼職僱員指在統計前七天內並非因休假而工作少於 35 小時的人士。本專題內所有勞工統計數字不包括外籍家庭傭工。

專題 5.1(續)

從僱主的角度來看，提供兼職職位可讓他們因應經濟及市場狀況的變化，更靈活地安排工作，以配合營運需要。二零一二年與一九九七年比較，各行各業自願兼職員工所佔的百分比都有所上升(圖 2)，特別是零售業、餐飲服務活動業和公共行政、社會及個人服務業。一些以往主要聘用全職員工的行業，例如金融、保險、地產、專業及商用服務業，自願兼職僱員人數佔所有僱員人數的比例在一九九七年只有約 1%，但在二零一二年已急升至 3.7% 左右。屬自願兼職性質的較高技術階層職位也有所增加，亦可反映上述情況。然而，在二零一二年仍有超過八成的自願兼職職位來自較低技術階層，情況與一九九七年相若。

圖 2：各行業及不同技術階層聘用兼職僱員的情況日益普遍



註：一九九七年的統計數字是按「香港標準行業分類 1.1 版」編製，而二零一二年的統計數字則根據「香港標準行業分類 2.0 版」編製。上圖的行業是盡可能根據兩個版本最相近的行業分類作出選取。

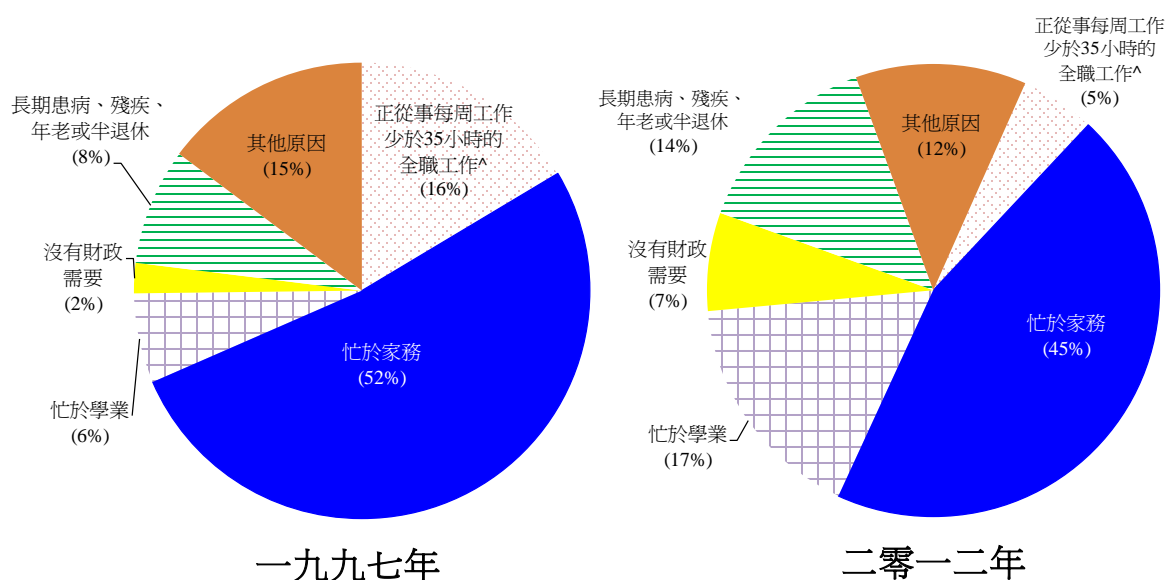
資料來源：政府統計處綜合住戶統計調查。

此外，較多聘用兼職員工的行業，例如零售業和公共行政、社會及個人服務業，十多年來的人力需求大幅增加。在一九九七至二零一二年期間，這兩個行業的僱員人數分別錄得 40% 及 19% 的強勁增幅，因而為兼職僱員人數在期內劇增提供了額外推動力。

專題 5.1(續)

除了兼職職位空缺愈來愈多外，屬意從事兼職工作的求職者也與日俱增。按自願從事兼職工作的原因分析(圖 3)，不論在一九九七年或二零一二年，大部分僱員都表示因家務繁忙而自願從事兼職工作。在一九九七年，這類僱員之中約有 89% 是正值工作年齡（25 至 54 歲）的已婚婦女。她們希望在履行家庭責任之餘，能覓得受薪工作，以幫補家計或與社會保持聯繫。在二零一二年，只有 68% 表示相同原因的回應者屬上述年齡、性別及婚姻狀況的組別，另外 18% 是 55 歲及以上的女性。由此可見，在過去十多年來，一般以女性佔多數的自願兼職勞動力亦已漸趨年長。

圖 3：一九九七年及二零一二年
僱員自願從事兼職工作（即無暇工作較長時間）的原因



註：（[^]） 大概由於某些工種（例如飛行員及機艙服務員）的性質特殊，有關僱員儘管在統計前七天內工作少於 35 小時，但仍表示從事全職工作。由於進位關係，數字相加未必等於 100。

資料來源：政府統計處綜合住戶統計調查。

在一九九七至二零一二年期間，較年長（55 歲及以上）的自願兼職僱員人數躍升近四倍，遠高於該年齡組別同期的人口⁽²⁾增幅（約 60%），正好與上述觀察互相呼應。較年長組別佔所有自願兼職員工的比例，也由一九九七年僅 12% 倍增至二零一二年的 24%。在二零一二年，這些較年長僱員當中約有一半人士表示，「長期患病、殘疾、年老或半退休」是他們不從事較長時間工作的原因。

收入前景較佳和就業機會充足，相信都可能吸引較年長人士投入勞工市場並從事兼職工作。這情況從近年勞工市場偏緊，以及二零一一年五月實施法定最低工資後亦可見。舉例來說，在二零零八至二零一零年期間，只有約 1.5% 的較年長人士自願從事兼職工作。有關比例在二零一一年升至 1.8%，並在二零一二年進一步升至 2.1%。然而，值得注意的是，在較年長的自願兼職員工當中，有明顯較大比例表示由於沒有財政需要，因而不願意工作較長時間（在二零一二年佔 10%，在一九九七年則佔 3%）。對於這類較年長員工而言，以兼職性質工作顯然是他們繼續積極投入社會的方法之一。

(2) 人口指全港陸上非住院人口，並不包括公共機構／社團院舍的住院人士及水上居民。

專題 5.1(續)

與此同時，由於升學途徑愈來愈多，青少年（15 至 24 歲）的勞動人口參與率由一九九七年的 47.5% 跌至二零一二年的 35.9%，但是在學青少年卻有更多機會從事兼職工作，為長遠的事業發展鋪路。在二零一二年 15 至 24 歲的僱員當中，有 12% 自願從事兼職工作，較一九九七年的 2% 大幅上升。表示因忙於學業而自願從事兼職工作的青少年僱員比例，亦由一九九七年的 46% 顯著上升至二零一二年的 78%，可見青少年在學業與事業方面作雙軌發展的情況日趨普遍。

總括而言，兼職就業多年來顯著增加，正正反映市場因應經濟及社會情況變化而作出調節，以及一般人對工作的態度也有所改變。更靈活的工作安排，不僅可讓員工在工作與其他活動之間取得更好的平衡，更重要的是能讓他們按屬意的模式工作。隨着人口老化，勞動人口料在五年後開始持續下跌，兼職工作機會將繼續為不同社會階層及年齡組別的人士提供更多選擇，讓他們投入本地勞工市場，為香港的經濟增長作出貢獻。