

劲旅

内部资料 免费交流

总第1320期

2011年8月5日

星期五

农历辛卯年七月初六

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中国铝业总裁助理许波调研中铝山西企业

本报讯(记者曹小刚) 8月4日,中国铝业股份有限公司总裁助理许波来中铝山西企业调研。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国陪同调研。

许波参观了第二氧化铝厂主控室和氧化铝生产现场。在主控室,许波听取了氧化铝生产工艺流程介绍,详细了解新系统氧化铝的完全成本、劳动生产率以及节能减排等情况,认真观看了工艺流程宣传片。随后,许波来到生产厂区,实地了解氧化铝生产情况。在六车间氧化铝



图为许波(右二)在冷正旭、郭顺喜等陪同下参观企业展厅。摄影 本报记者 彭林生

储运岗位,他仔细观看了展示台上的砂状氧化铝样品,听取了焙烧炉生产情况介绍。在铝土矿堆场,许波详细询问铝土矿供矿情况,了解铝硅比对生产成本影响等情况。

许波兴致勃勃地参观了

企业展厅,详细了解了企业基本情况、山西分公司目前的生产规模和氧化铝挖潜改造项目进展情况以及山西铝厂六大产业板块现状,对企业取得的成绩给予了肯定。

热电分厂7月份生产经营创佳绩

本报讯 7月份,热电分厂累计发电4290万度,完成月计划的108.8%,全月实现影响氧化铝产量为零的目标,为氧化铝生产任务的顺利完成提供了有力保障。

进入下半年,热电分厂以确保氧化铝生产供

汽为前提,根据供汽负荷变化,调整新老系统炉机负荷,提高发电量;抓好生产过程关键指标的控制,抓好配煤、上煤、排渣等生产工艺薄弱环节的过程控制;逐步完善生产中各项技术指标监督工作;深入开展运营转型工作,不断提升管理水平,确保全面完成下半年累计发电28600万度,影响氧化铝产量为零的生产目标。(顾宏宇)



摄影 本报记者 刘峰

山西分公司 氧化铝挖潜改造项目种子分解工程招标

本报讯 8月3日,山西分公司氧化铝挖潜改造项目种子分解工程招投标在会议中心举行。项目招标工作组成员及各投标单位代表参加了会议。为确保招标工作公平、公正、公开,山西铝厂纪检监察部门对招投标工作进行了全程现场监督。

此次招标工作委托中化国际招标有限责任公司进行,主要包括山西分公司氧化铝挖潜改造项目种子分解建筑安装工程和槽体制作工程。天津晋铝建设有限公司、晋铝安装公司、中色十二冶金建设有限公司等三家单位参加了投标。投标结束后,相关专家评委及工作人员将严格按照相关程序确定中标单位。

招标会前,项目招标工作组还先后组织召开了项目压煮溶出基础工程、赤泥沉降分离洗涤地基处理及基础工程等招标会。(田小珍 李鑫)

山西分公司

组织三大管理体系内部审核

本报讯 7月27至29日,山西分公司组织开展了质量、健康安全、环境三大管理体系内部审核工作。三个审核小组采取会议审核、资料审核、现场审核等方式,对分公司各单位三大管理体系的有关管理手册、程序文件、作业指导书、体系运行记录、现场情况等进行了全面审核。

本次内审是山西分公司三大管理体系2010年换版后的第一次审核,适用的标准、体系文件、分公司管理机构、部分生产工艺均发生了变化。审核发现,分公司各单位三大管理体系运行符合相关标准、法律法规及其他要求,符合三大管理体系文件要求,满足符合性、实施性和有效性。审核共开出8个一般不符合项,79个问题点,要求各单位8月10日前将不符合项和问题点全部关闭和整改完毕。

在内审末次会议上,审核组要求各单位要根据运营转型、业务重组和流程再造等工作的逐步深入,进一步加强三大管理体系文件的学习和应用,不断提高体系运行质量,持续改进,为完成分公司生产经营任务保驾护航。(安全环保部)

7月22日,星期五,初伏第九天,晚8点15分。

山西分公司生产厂区内高温难耐,暴晒了一天的水泥地依然发烫。检修分厂焊接研究培训中心的厂房内灯火通明,弧光闪烁,钢板敲击声、电弧声嘈杂冲耳,倍增了酷暑的烦躁,让人望而怯步。

焊接研究培训中心是检修分厂利用业余时间,组织本单位焊工进行培训的基地,每天8小时工作时间之外,都有许多员工自发来到基地接受焊接培训。这是一个什么样的群体?是什么带给他们无穷的动力?带着疑问,笔者走近了他们。

推开基地大门,一股热浪扑面而来。抬眼望去,气焊切割机的火苗似乎憋足了劲,刺刺啦啦地穿透手指厚的钢板,满地喷射出“焰火”。操作切割机的小赵,就“趴”在钢板上,工作服湿漉漉的贴在后背,黑色的墨镜被气焊照的通红,豆大的汗珠顺着脸颊直往下流,滴在钢板上腾起一串串水雾。焊接高级技师、国际焊接技师张朝辉介绍说,今天小赵值日,负责为学员下料,做焊接准备工作。

张朝辉随手推开一间操作间的门:一名选手正在练习“仰脸焊”,焊帽遮住整个

平凡岗位练精兵

——检修分厂焊接研究培训中心扫描

● 张安泽

脸庞,飞溅的火花在湿透的工作服上迅速凝结成一个米粒大小的铁球。检修分厂员工、焊接高级技师、国家焊接教师、国际焊接技师、首批国家级冷作钣金工裁判员、山西省劳模常俊民蹲在旁边,举着焊帽,同样仰起脸看着不断融化的焊缝,在精心做着指导:别慌、别慌……七彩的弧光在夜晚显得异常艳丽。

走在操作间的过道,不敢抬头看。厂房天花板不停地被弧光闪耀,煞是刺眼,连大功率的照明灯都显得黯然失色。过道的版面上清晰地张贴着“培训小组名单”、“培训计划”、“考勤制度”、“值日安排”、“检测办法”、“考核标准”等有关培训的规章制度和技术标准。这是检修分厂结合生产实际和“三岗活动”安排,根据从事检修焊工的技术水平,从压容车间和铆焊车间挑选出年轻员工或焊接水平有待提高的员工,进行的统一培训。

“三岗活动”是中铝山西分公司贯彻落实中铝公司党组“人才强企”战略开展的“岗位培训、岗位练兵、岗位竞赛”活动。检修分厂从开展“三岗活动”以来,为进一步充实检修施工力量,以过硬的技术为氧化铝生产提供优质的设备服务,结合多年培训经验,充分利用检修焊接研究培训

中心资源,富有针对性的开展培训。培训时间计划为两个月,全部采用晚上业余时间进行,学习内容从理论到实践操作,包括各种焊接基本方法、安全规程,以及高难度的焊接技术。技术培训过程中分多次测评考察,根据个人成绩调整相应组别进行下一步的技术培训,同时根据技术水平提高高级别考核绩效工资。半月来,学员们每天紧张工作后,晚上加班培训学习,工作中及时应用所学技术,学习中不断总结工作经验。

在张朝辉的陪同下,笔者逐一参观了操作间。30个焊接工位几乎满员,其中有生产骨干、班组长,也有普通员工。他们个个汗流浃背,争分夺秒地练习焊接,三个指导教师张朝辉、常俊民、王建伟挨个工作间检查指导。弧光闪烁中,他们脸上镌刻着不怕高温难耐的敬业精神、不惧弧光烧灼的学习追求。一个陌生的学员引起笔者的好奇,张朝辉介绍说:原勤军是几个月前从氧化铝厂转到检修分厂的,主动要求参加这次培训。原勤军湿透了的工作服上让人看到了他对技术的渴求。

检修分厂结合企业发展战略、员工职业生涯规划、创建学习型企业文化,瞄准全国一流技术、世界顶端发展方向,采用把先进技术请进来、把技术成果走出去的方法,利用启发教育、情景模拟、案例教育、对策

研究等手段,通过奖惩分明的激励机制,相继涌现出全国技术能手常俊民和袁明科两人、张朝辉中央企业技术能手、陈学敏有色金属行业技术能手,以及王建伟、杨金刚、杨军杰等运城城市技术能手。生产工作中,号称“设备卫士”的检修分厂员工们解放思想、发扬拼搏作风,立足岗位,围绕检修技术和氧化铝生产流程不断创新技术、节能降耗,修旧利废、优化工艺、提升技术。仅2010年一年时间,检修分厂一项QC成果获国优,一项成果获有色工业协会科学技术进步奖;五项技术被国家知识产权



焊花四溅,苦练技能。

局授予“实用新型专利”;两项技术被中国有色金属工业协会鉴定为国内领先水平;生产中还成功攻克了80万吨氧化铝厂种分槽宽通道板式冷却机进口设备修复难题,为企业降低成本上百万,成功解决氧化铝焙烧炉收尘螺旋漏料故障等生产流程“卡脖子”难题,优化了氧化铝生产。

“三岗”活动中,检修分厂掀起了学技术、竞水平的热潮,这股热潮胜过了盛夏的酷热。已过22时,当笔者离开基地时,灯火依旧通明,员工们还在加紧练习,浑然忘记了时间。



精心指点,共同提高。

第二氧化铝厂一车间

雨季保生产

王景国 贺桂萍

7月29日,连续的阴雨天气,给第二氧化铝厂一车间翻车、取料、设备维护带来了很大困难,湿料造成堆取料口堵塞、皮带带料严重,影响着输料皮带的正常运行,堆取料机面临着随时停机的危险。

保翻车、保供料,第二氧化铝厂一车间员工在加强本岗位巡检和操作的同

时,打破工种界线听从调遣,党员骨干更是在此项任务中充分发挥了主力军作用。

容易堵塞的下料口派专人看管,做到随堵随捅;机头加双层刮料器减少皮带带料;重点岗位、关键点设专人负责巡查,及时发现处理积料。参战员工在此次考验中,表现出了极大的韧劲和热情。作业长胜振江,当班期间带领班组人员处理设备隐患7处,自己动手恢复监控3处;班长王世强12个小时坚守在S17号斜料口跟前,半小时捅一次料口,为料口的通畅保驾、护航;堆取料机工张辉打破工种界线,服从大局、随叫随到,总是出现在最需要的地方……

7月29日晚6时,水电分厂检修车间二队接到通知,在一天时间内,利用氧化铝用水量减少的间隙对排水车间回用泵房吸水池的淤泥和碱结疤进行彻底清理。

水电分厂排水车间担任着工业废水的回收工作,由于回用泵房吸水池长期运行,池壁碱结疤已有十几公分厚,池底淤泥约1.5米深,致使送至S2管道的生产回用水的合格率受到影响,池子清理工作因一直不具备有利的停水条件而无法实施。时间就是命令,为了能按时保质保工期的完成清泥任务,队长郭卫东接到任务立刻查看现场、研究方案、制定措施。

29日晚9时,清泥所需用的吊车联系到位;潜污泵安装到位;风镐、锹、吨袋、绳等工具准备到位;人员部署分工到位。

30日清晨6点,检修二队全体人员集结到位,清泥工作全面展开。

大家先用潜污泵将较稀的淤泥抽出,然后身穿雨衣雨裤下到5米深的池子底清理大量沉积的淤泥。由于池子空间相对封闭,池内高温憋闷、气味熏呛,清理环境异常恶劣,再加上厚重的工作服和高温炎热的天气,工作十几分钟后队员们全身被汗水浸透。为防止出现中暑、脱水、晕倒等安全事故,每半个小时换一次人,每次队员们从池子里出来衣服都能拧出水来。

作业环境差还不是最大的困难,最大的困难是池壁上的碱结疤异常结实,难以松动,风镐打下去,结疤只能除掉一点,为多打掉一块结疤,队员们要一动不动坚持十多分钟……

随着吊车把装满淤泥的吨袋一袋袋吊出,距离完成任务的目标越来越近。30日晚上6点,清泥工作圆满结束,共清除淤泥约120立方。

水电分厂检修二队

清理进行时

白洁



热电分厂和煤气板块合并成新的热电分厂后,8月2日至3日,热电分厂煤气板块开展了“美化环境,爱我家园”干部员工义务献工活动,以实际行动支持企业改革。造气、燃料、排送等5个生产车间和机关共300余人,冒着细雨对生产厂区和办公楼周边区域进行除草和树木的修剪、道路的清扫,共清理出垃圾、杂草千余方。图为清理现场。

摄影报道 尤丽梅 杨红



现在正值大暑时节,是一年中最热的时候,水电分厂一车间为了避免因电机轴承和进线发热而引发事故,做到“防患于未然”,于近日在“反习惯性违章”的基础上,严格执行点、巡检制度,切实把点、巡检标准落实到日常点、巡检工作中。图为操作工认真巡检。摄影报道 吴瑞

运输部

安全大检查保生产安全

本报讯 为深刻汲取“7.23”甬温线动车组追尾事故教训,近日,运输部组织全体员工对铁道部路局相关文件进行了学习,成立7个安全专项检查组,分别对分公司铁路专用线的雨季防汛、作业标准、车辆防溜和车机联控以及隐

患整改措施等方面进行重点检查。此次安全大检查活动从7月26日起至9月底结束,旨在进一步夯实安全基础、完善各项规章制度、强化执行作业标准、转变干部作风,确保运输部安全生产持续稳定。(尹峰)

第一氧化铝厂洗涤车间

“节油看板”降油耗

本报讯 为进一步降低油隔泵油料消耗,第一氧化铝厂洗涤车间设立了“节油看板”。实施“节油看板”一个月来,油隔泵岗位较以往节约用油12桶,降低油耗25800元。

洗涤车间油隔泵是山西分公司生产中的耗电岗位之一,是氧化铝生产流程的末端工序,担负着生产赤泥外排的艰巨任务,车间在加强油隔泵巡检、点检、稳定操作、避免计划外倒泵的基础上,实施作业现场油料监督、检修油料回收再利用,同时设立“节油看板”,把油隔泵每个班组的倒泵次数、用油量、节油量和每日油耗情况进行统计分

析,填写到看板上,使每个班的员工都能清楚地看到自己油耗情况和兄弟班组的节油情况,以赶超和竞赛的方式促进节油降耗,并以奖惩并举的机制进行考核,从而达到油隔泵运行稳定、经济耗油的良好效果。

(孙英 师晓娟)



图为工作人员填写节油看板。

计控信息中心

仪表穿“雨衣”

本报讯 为避免户外恶劣环境对仪表的损害,防止因雨水侵蚀带来的影响,近日,计控信息中心对户外仪表进行了防汛大检查,确保设备稳定运行。因雨水渗漏、风吹日晒都会减少自动化仪表装置的寿命和精度,维护人员及时

检查户外仪表防雨罩、保护箱、连接管线等防雨设施的完备性,对防护设施不完善的仪器仪表及时进行防雨材料包裹,避免雨水浸入,确保自控设备的稳定运行,为氧化铝精益生产“擦亮眼睛”。(周二红)

精益观念

精益思想是从顾客端开始,由此往回推,把任何不能为顾客创造价值的活动定义为浪费。精益组织的目标是通过坚决消除浪费、波动与僵化,努力在尽可能最短的时间内把价值奉献给顾客。有些想法是所有精益企业所共通的,这就是我们所谓的精益观念。

对问题不仅治标,更要治本

在不稳定的运营系统中,员工会把大部分时间用于被动地应对问题。久而久之,他们就变成救火高手,他们的行为会受到奖励,而救火也成了文化的一部分。相反,在精益环境中,问题是不被容忍的,而不稳定也令持精益观念者所反感。任何损失来源都会追溯到其根本原因,进而通过设计加以排除,以避免再度发生。

问题是改善的机会,而不是责备的借口

以惩罚为基础的制度会很快变得具有压迫性,会引来反叛与颠覆。例如,如果孩子因为承认错误而受到

羞辱,他们就会学到,最好是保持静默,装作什么事都没有发生。在工作场所也是如此。杀鸡儆猴绝非长久之道,员工只会自己把头低下,不要出来露脸。更糟糕的是,他们会掩盖问题,事事都呈现好的一面。当问题发生的时候,就不可能发现并解决问题。最后甚至会培养出否认的文化,员工在工作上没有充分参与,也不会全心促进各项改善。

由于精益改善会坚决降低组织中各层面的浪费,因此必然会暴露出组织中存在的种种问题。而其中的挑战,就在于要以欢迎的态度来面对所浮现的问题,并想方设法加以解决。

精益行为

新的心态会推动新的行为。组织成员若能采取精益原则,并将其融入自己的思维方式中,那么他们的行为方式将大为不同。

从长期系统考虑来进行决策

许多工厂管理者对他们先进的新机器相当引以为傲,也喜欢展示给来访者看。究其原因,除了工程师本来就热衷技术之外,也因为投资通常被认为是改善的同义词,不过,到日本精益工厂进行标杆参观的人通常会觉得惊讶,因为那里的许多设备都比较陈旧。他们可能没有注意到,这些设备相当符合生产要求,而且都保养得很好。

精益运营的管理者采用系统观点来确定工作重点和投资决策。他们会问自己这样的问题:如果不另投资额外的产能,那么从现有资产中我能多获取些什么?我应当做什么有针对性的投资,才能使运营更加流畅?有太多的管理者夸大了新技术对绩效改善的贡献。一旦他们意识到弹性的好处大于规模,他们的决策与重点都会改变。

运营转型基础知识(34)

洒向人间都是爱

——记山西铝厂职工医院第二党支部

阅读提示：山西铝厂职工医院第二党支部是外科专业临床党支部，涉及外科、普外科、骨科、妇产科、眼科、五官科等科室。该支部有党员8名，分别为科室学科带头人、护理队伍带头人和中青年技术骨干。该支部充分发挥党员的先锋模范作用，使得各科室业务水平不断提升，服务质量明显改善，社会声誉显著增强，取得了骄人的成绩。

支持改革发展，勇担社会责任

该支部紧紧围绕医院改革发展稳定大局，组织党员认真学习党的文件，坚决贯彻党的路线、方针、政策，全面落实科学发展观，坚决执行总厂及医院的各项决策，积极开展创先争优活动，真抓实干，开拓创新，努力完成经营任务，工作业绩突飞猛进，实现了质和量的共同飞跃。该支部根据自身状况，按照山西铝厂职工

先垂范，党员亮身份做表率，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，促进了医院工作的顺利开展，维护了医院稳定、发展的大局。

支部响应医院党总支“爱心服务工程”活动号召，全体党员积极发挥作用，带动科室员工，由原来的“要我干”观念变成了“我要干”，科室和员工精神面貌焕然一新，服务态度明显转变。广大员工爱岗敬业，待患如宾，真正做到以医院为家，以科室为家，热心为患者服务，精心为患者治疗，赢得了广大患者、家属及社会的好评。通过爱心服务工程，支部科室员工的工作积极性得到了进一步发挥，也使每一位患者及家属都亲身感受到医院这个大家庭的温暖，享受到了爱心服务的实惠。

提升业务水平，攀登技术高峰

该支部组织党员和员工认真学习专业知识，不断提升业务水平，对照“二级甲等医院”评审标准逐项落实，做好自查整改工作，为职工医院整体9++水平的提升作出了贡献。在等级医院评审中，职工医院一次通过评审验收，再次成为名副其实的“二级甲等医院”，也进一步加强了医院内涵建设，提升了医院管理水平，扩大了医院的社会知名度。

职工医院实行“开门办院”的方针，采取“请进来，走出去”的方式，开展了多项新技术、新项目的开发应用。该支部积极响应医院号召，所属科室先后开展了腹腔镜胆囊切除术、子宫切除术、宫腔镜检查及治疗、膀胱镜检查、经尿道前列腺切除及经尿道膀胱癌切除术、经尿道膀胱结石取出术、关节腔镜检查及治疗、鼻窦镜检查及治疗等，另外开展了颅内血肿微创引流术，开创了微创治疗的先河。骨科开展了臭氧治疗椎间盘突出症，取得了良好的治疗效果。新技术、新项目的开发应用，使支部所属科室的医疗水平得到了极大的提升，来科室看病接受治疗及住院病人数量明显增加，床位使用率有效提高，手术台次明显增多。



图为第二党支部妇产科正在为患者进行手术治疗。

医院制订的“一科一策，一室一策”政策，充分调动所属科室人员的工作积极性，管理措施到位，工作业绩明显，有效推动了医院工作的开展。

在2010年王家岭煤矿透水事故救援中，该支部所有人员积极参加，外科作为救援治疗的主战场，发挥了重要作用。各科室投入了巨大的人力和精力，为创造世界煤矿事故救援史上的奇迹抒写了浓墨重彩的一笔。该支部外科也因此被评为“山西省优秀护理站”，2名同志被评为“山西省3.28王家岭煤矿救治先进个人”，1人被评为“天津市先进个人”，3人被评为“山西铝厂先进个人”。

热心服务患者，赢得广泛赞誉

在开展“创先争优”活动中，该支部积极完善党员责任区的工作内容和标准，支部和党员作出公开承诺，领导干部率

春风化雨总关情

——记水泥厂水泥车间党支部

阅读提示：水泥车间是水泥厂的主体生产车间，担负着水泥成品磨制、储存、包装及散装装车出厂任务。该党支部将创先争优与车间生产工作紧密结合，将解决生产难题、满足生产需要作为支部工作重点，实现了思想政治工作与车间管理的良性互动，充分调动党员和员工积极性，取得良好的生产管理效果。

以创先争优保生产经营

车间党支部狠抓党员政治理论学习，配合车间行政，针对党员、预备党员、入党积极分子和普通职工群众采取不同的教育方式，通过开展支部创先争优园地、共产党员机台、共产党员先锋模范岗、劳动竞赛等活动，树立了以“学习优、作风优、素质优、工作优、服务优”为重点的创先争优活动日标，改变了员工安于现状、因循守旧的思想，充分挖掘员工潜能，使生产经营取得良好成绩。2011年水泥磨系统各月设备可开动率达到98%以上，42.5、32.5标号水泥石时产能连续突破水泥石制定的58吨、80吨的指标，最高台时产能分别达到了86.8吨和90.3吨，为水泥厂挖潜增效做出了贡献。

将党员先进性体现在岗位上

企业是赢利主体，生产经营是企业的中心工作。该支部围绕生产经营中心工作，号召全体党员立足岗位，吃苦在前，无私奉献，“在生产经营主战场上展示党员先进性”。党员们在认真做好本职工作的同时，着眼未来，加强学习，努力提高学习新知识、提升新技能、掌握新工艺、运用新方法的能力，在生产中起到模范带头作用。党员们亮身份，树形象，把本职岗位作为提高能力素质的实践平台。

共产党员裴装锁是包装工段负责人，作为一名合同工党员，他待人和蔼、经验丰富、乐于奉献，工作中敢于创新，善于提合理化建议，在水泥输送过程中，他提出用空压风清理水泥圆库下料口、集中及手动控制分别向散装供料等措施，节省了输送料时间，降低了生产成本，取得了良好效果。共产党员李海东、杜国鹏在水泥磨检修中，带压更换循环水阀门，减少了一次烧成车间因停循环水而止料停窑的事故，体现了党员的凝聚力、创造力和战斗力。

营造风清气正的良好环境

在日常管理中，该支

部紧密配合行政工作，坚持做到规章制度面前人人平等，在收入分配等涉及职工切身利益、职工关心的热点问题上，支部始终做到了公平公开公正，增加工作透明度，接受职工群众监督，做到了一方面倾听职工的意见和建议，了解职工思想和情绪，及时发现矛盾和解决矛盾，另一方面千方百计帮助职工解决实际问题和困难，从尊重人、关爱人、团结人、帮助人的角度出发，党员带头关心职工，帮助他人、真心待人、诚信处事。通过鼓励职工提合理化建议、慰问贫困和患病职工家庭、月度评选优秀班组长等工作，在车间营造了风清气正的良好环境，进一步团结凝聚了车间职工，支部工作受到车间职工的好评。

如今，车间党政一班人紧密配合，正积极努力推行先进的管理模式和经验，从加强班子成员管理、调动员工积极性入手，大力开展劳动竞赛活动，加大激励力度，出现问题跟踪全力查找原因，为生产扫清一切障碍，同时在强化质量和产量上实行内控管理，提出各项改进措施，确保车间生产经营任务能顺利完成，为企业挖潜增效作出新的贡献。



图为水泥车间党支部党员认真巡检设备。



第一氧化铝厂蒸发车间——

“三个一”活动提升党员干部新形象

本报讯 近日，第一氧化铝厂蒸发车间开展了“加强队伍建设，党员干部树起‘一面旗’；激发队伍活力，保持工作热情‘一团火’；完善体制机制，谋划工作全局‘一盘棋’”的三个一活动，要求党员干部到艰苦的工作岗位上锻炼，提高克服困难、处

理复杂问题的能力和本领，始终突出强班子、打基础、优环境、促和谐的工作重点，深入开展“执行力、创新力、凝聚力”三力建设，严格考核力度，切实创新管理模式，提高工作效率，提升党员干部新形象。

(张利 徐玉玲)



摄影报道 李少波 杨红 崔丽娜 在百米高的电收尘顶部参加义务劳动。电分厂新增加了此次义务劳动。图为党员干部条脱除尘布袋更换任务。业务重组后热

中国银行理财产品介绍之四：

产品名称：

自动滚续理财产品

产品说明：

自动滚续理财产品属于保本型结构性理财产品的自动续约业务，是由一系列连续的同结构的、有固定期限的单支结构性理财产品（以下简称“单支产品”）组成，各“单支产品”的收益率会因市场原因具有一定的差异性。某一产品系列进入存续期后，中国银行将在当期“单支产品”到期前协议规定的期限内公布下一期“单支产品”的期限和收益率等产品细节，投资者可在当期“单支产品”到期日前根据自身需求行使赎回权。如果投资者行使赎回权，中国银行必须在协议规定的期限内将投资者认购资金以及当期投资收益划入投资者指定账户；如果投资者没有在协议规定的期限内行使赎回权，则中国银行视为投资者已默认购买下一期“单支产品”，投资者认购资金自动进入下一期“单支产品”存续期，中国银行在协议规定的期限内将当期投资收益划入投资者指定账户。

投资币种：人民币或外币（以

中国银行发售公告为准）

“单支产品”投资期限：根据产品系列的不同分为7个自然日、14个自然日、1个月、3个月、6个月、9个月、12个月等，具体以产品说明书为准。

投资期连接规则：某一产品系列进入存续期后，中国银行公布的当期“单支产品”的投资收益起算日即为上一期“单支产品”的到期日，各期“单支产品”投资期首尾相接。

产品优势：1、期限灵活可变，流动性较好，投资者可根据自身需求进行认购或赎回；2、在投资者一次性签署《自动滚续理财业务总协议》并作相应授权后，同一产品系列下的各期“单支产品”自动滚续，简化了投资者重复签署各期“单支产品”协议的办理流程；3、在同一产品系列下，各期“单支产品”投资期首尾相接，实现了投资者资金价值最大化；4、认购便捷，投资者只需持有效身份证件并在中国银行开立活期一本通账户即可办理。

适用对象：持有个人有效身份证件，拥有完全民事行为能力

的境内、外个人。产品认购：在某一产品系列自动滚续理财产品发布之后，投资者

可根据每期“单支产品”认购期内中国银行公布的当期产品细节，在充分了解产品收益及风险的基础上，持本人有效身份证件和中国银行活期一本通在中国银行指定的开办网点办理。

产品赎回：在某一产品系列自动滚续理财产品进入存续期后，投资者可在该系列下每期“单支产品”到期日前至原认购网点办理赎回，中止自动滚续理财业务，全额赎回认购资金并获得当期“单支产品”投资收益。

收益支付：中国银行将在各期“单支产品”规定的收益支付日向投资人支付当期应得收益。

提交证件：本人有效身份证件。

知识大家学

理财

中国银行

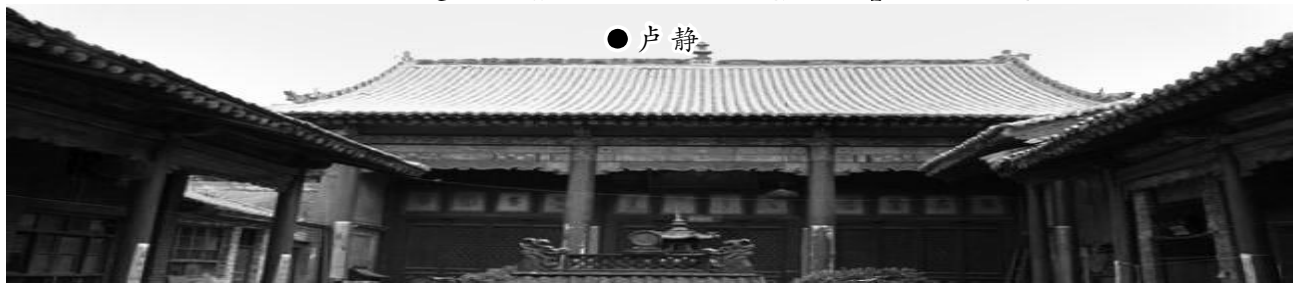
BANK OF CHINA

天津分行

0359-5042974

沃野中的卧牛城

● 卢静



一走进国家历史文化名城新绛，顿感相见恨晚，且愧且喜。愧的是近在咫尺，今日却才相访；喜的是陪母携子，在古城日光月影轮替的巷路上缓缓踱步，共享天伦。累砌千余年的绛州城，光影几尺厚，风土几许醇，正适宜慢慢脚步去丈量。

从牛肋条巷子的旅馆出来，踏上布局巧妙的卧牛城牛脊——一条南北通衢，可以遥想昔日车马川流衣香鬓影的繁华。早在春秋，绛州便与太原、临汾齐名，并称“晋国三城”，控带关河，真是镶嵌在晋南的一颗熠熠闪光的明珠。如今的绛城，傍着吕梁山悠悠，汾水烟光濛濛，自隋朝迁州治到现址，亦有1400多年的历史了。绛州人会说，你看，那开南门仿佛牛嘴，北端龙兴塔俨然耸翘的牛尾，东西天池活灵活现的牛眼，东西城墙昔日还有两小塔恰为牛犄角，而架在南门口汾河上的浮桥，不正是亲水嬉戏的牛舌吗？仿佛有一股热流，穿越时空向我疾驰而来，卧牛城也昂起首，环望着辽阔浑厚的河东沃野。黄河以千里雷鸣之势南下穿越晋陕大峡谷，风逝雾隐，猛湍飞溅，书写九曲中最大的“几”字的道劲一笔后，一步三回首东转入海，她是用最深情的臂弯接抱了河大大地呵，这片华夏文明蕴积深厚的热土。对于一些深爱的事物，我的笔尖不敢轻易触碰，比如泥土在掌心迸发的磁性声音，比如饱满的谷穗，内部一定闪耀着五彩的光芒；比如人类在崎岖前行的所得所失与欢欣苦痛中，猛然回首，瞥见先民从鸿蒙里奋力擎举的一支火把；比如屹立的城阙，或者只是断壁残垣上的冷寂斜晖吧，总在某个时刻，潮头般轰鸣奏响。

现在，卧牛城就隔着悠悠时光，同我做心灵的交谈。

白云变幻，世事沧桑。多少次了，我在列车的窗口，眺望这座别具匠心，沿山形水势自然错落的千年古城，而置身其中，却又

深感对称、匀整与灵动天成之美的巧妙融合。绛州人会说，街、楼、塔、寺、庙、观、三关五坊、两门六十四巷的格局，在唐代就形成了。我一边携家人漫步，一边思起中国古人的宇宙时空观，不但深刻影响了社会制度与形态，而且在建筑布局中呈现，追求着整体与秩序，形成了中轴对称方城十字的传统格局。然而，万象周流变幻无穷，化育万物的天空却静默不语，建筑又追求着云水之心，随机应变，及至园林之天趣，专门避免对称与规整，深思了去，这是儒家重人文伦理与道家回归自然两种思想的互补互济。从无到有的“造”与自有归无的“化”之间，怎能不注重人文的积极意义，群体凝创文明的壮歌？但人文终究要回归自然界，又岂能不强调人与自然的和谐相处？难道，这不是对现代人缺失与病痛的矫正吗？

每个黄昏，或者白昼的闲眠，安顿好家人后，我总是去拜访有名的绛州三楼。一般州府多有鼓楼，而绛州却钟楼、鼓楼与乐楼并峙，在城西高塬上列如宝鼎，这是绛州的一个奇特处，更是守望绛州的深情目光。乐楼为酬神演戏之戏台，老辈人说，往日逢年过节是热闹异常的，向上是鼓楼，而钟楼地势最高拔，内悬金代铸造精良的万斤巨钟，钟声清越宏亮，相传夜静渺渺不绝数十里呢。每逢登临，浑厚壮阔的绛州沃野拥抱着楼头的我，平川路迢递，千里快哉风，顿时胸中块垒尽除，俯仰间只觉云起云落，飞鸟长啼，原野负载着万物奔驰，地平线上一脉远烟，似乎闪烁着从蛮荒到文明艰辛开辟的火光，我伸出手指，都能碰触到大地滚烫的心跳。从历史深处响起的黄钟大吕，撞击着每一个过客的心灵。



不解的缘分

● 苗培英

韩愈在《师说》中说：古之学者必有师。师者，所以传道、授业、解惑也。师傅之于徒弟，正是那个传授道理，讲授技能，解答疑难问题的领路人，正如电视剧《师傅》中的老铁一样。

铁师傅是高级焊工，是给钢铁画龙点睛带来灵魂的人，性格强势，又很有幽默感，在工人当中拥有极高的威信。老铁有三个徒弟，大徒弟谢思雨踏实好学有文化，二徒弟欧阳水憨厚耿直热心肠，唯有这三徒弟许风最叫老铁头疼。许风的父母在他很小的时候便远赴坦桑尼亚援建，许风由于疏于教导，有如脱缰野马，调皮顽劣无所不能，后来他父母在国外不幸双双遇难，为了告慰英雄的在天之灵，厂里特招他当工人。许风自由散漫惯了，哪里受得了约束，按时上班，按时下班，三点一线的生活简直就能要了他的命，车间被他搅了个底朝天，主任没办法，求他歇病假，厂长不想让英雄的孩子就这么毁了，希望老铁收他为徒，把他领到正道上。许风一来到老铁的班组就惹事生非，搞得大家叫苦不迭，老铁不信还有练不成钢的铁，师徒二人你来我往的交锋起来，从一开始互相较劲到后来情同父子，师傅老铁的人格魅力影响着许风，使他学到了扎实的工作本领，学到了成熟的为人处事方法。经过一次次蜕变，一个根本就不想做工人的人，最终成长为优秀的工人并且在最后成为了工厂的带头人。

《师傅》讲述了一个优秀国营工厂的师傅一家人和他的三个徒弟之间的不解之缘，以工人的视角见证国家的变迁，反映了平民在时代变迁和发展中的心路历程和生活轨迹，展现了徒弟之间对工厂和个人命运不同的要求而走上不同的道路，但是最终他们还是殊途同归，在一次拯救工厂的意外事故中重新走到了一起，为故事的结局画上了圆满的句号，对于我们今天的人来说，有很现实的指导意义。



银河的路

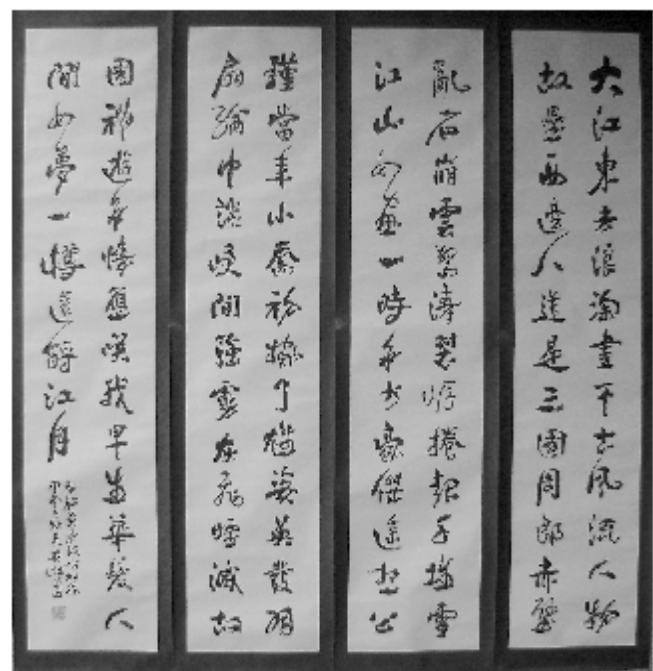
● 怡人

本没有银河

留下七夕凄美的期盼
泪洒人间
把凡人天仙分隔两岸
阻隔了天地人回
便成了波涛滚滚的天河
王母金簪轻划

注定了银河七夕的缠绵
成为感化王母的永恒
把牛郎织女的爱
变成喜鹊的旷世之援
把天地间浩瀚的情
承载着浩然长空的执着
银河的路
传载千古凄美的情话
万千喜鹊飞天筑桥
在天地间回荡
撕心裂肺的哭喊
一双儿女
只有银练滔滔横亘苍穹
银河没有路

蓝色第七百九十九期



书法 杜晔



“七夕”时节话喜鹊

文 \ 谢汝平 图 \ 王中生

喜鹊是很喜庆的鸟类，自古以来深受人们喜爱，是好运与福气的象征。直到现在，喜鹊登枝、喜鹊闹梅还是人们新房搬迁、结婚嫁娶时常用的吉祥图案。喜鹊最优美的传说，莫过于每年七夕时飞上天河，搭起一座鹊桥，让分离一年的牛郎织女得以相会，因而喜鹊已经成为我国传统喜庆文化的一个重要元素。

喜鹊喜欢和人类比邻而居，从前每个村庄都会有几个喜鹊窝，高高地立在枝头。喜鹊的窝圆圆的，远看像黑色的圆球。民间有个谜语“家后有个小黑碗，下雨总是下不满”，谜底就是喜鹊窝。雀窝的建造由喜鹊夫妇共同完成，主要材料是以枯枝交叉编成，内壁填以厚层泥土，再用草叶、棉絮、兽毛、羽毛等铺就。由于喜鹊窝属于鸟巢之中的豪宅，建造费时费力，所以喜鹊一般不会轻易搬家，每年将旧巢添加一些新树枝修补修补，照常使用。

小时候有一年刮台风，结果家后树上的喜鹊窝被风吹落，掉落在地上已摔坏的喜鹊窝显得非常大，那

些枯枝用一只篮子都没有装下，用来烧火做饭，竟然用了好几天。真正难以想象，没有手的喜鹊，仅仅靠着嘴衔，竟然能建造出如此大的一个家，所以在我看来，喜鹊是很伟大的建筑师。由于那次亲眼目睹雀窝落地的情景，所以后来再看到高高在上的喜鹊窝，就有点为喜鹊担忧，但好在喜鹊窝还是很坚固的，这种情景再没有发生过。

前些时候去山东青岛，车子在沿海高速路上行驶，我惊喜地看到路边竟然有很多喜鹊窝，而这些窝，都是建造在高高的电力铁架之间，虽然造型和用材没有变化，但最起码不再受风雨飘摇之苦了。我为喜鹊们的聪明感到欣慰，这些小家伙，在与自然作斗争的过程中，竟然也知道与时俱进，选择坚固耐用的铁架来支撑自己的家。

既然喜鹊都知道与时俱进，那么我们人类呢，在发展自己家园的同时，也应该更多地考虑到因地制宜，尽可能地利用有利条件，在不破坏环境的情况下，让我们的家园越来越美好。

