



己亥年二月初一  
2019年3月7日  
星期四

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

电子版:www.zjgrrb.com  
电子信箱:zjgrrw@163.com

国内统一刊号:CN33-0018  
邮发代号:31-2 总第11169号

标题新闻

中共中央办公厅 国务院办公厅  
转发《中央农办、农业农村部、  
国家发展改革委关于深入学习浙江  
“千村示范、万村整治”工程经验扎实  
推进农村人居环境整治工作的报告》

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

## 省总启动“专项服务”助力“稳就业”

本报讯 记者杜成敏报道 昨日,省总工会暨杭州市总工会就业服务月活动和“春风行动”专场招聘会,在杭州市第二人力资源市场正式启动,省总工会副主席张兆都出席启动仪式。

据了解,此次活动是全省工会就业服务专项行动内容之一。今年春节刚过,省总工会就下发了《关于开展全省工会就业服务专项行动的通知》(以下简称《通知》),对全省工会就业创业服务工作进行了全面部署。

根据《通知》要求,3月份,省总工会将与各市联办一场工会就业创业服务月活动和“春风行动”专场招聘会,重点为当地民营企业及受外贸摩擦影响企业的离职或转岗人员、农民工的就业和再就业搭建平台、提供援助;同时,要求各地工会深入到工业园区和企业,特别是生产经营困难的企业和职工中去,全面掌握企业生产经营状况、职工岗位变动和减少情况,及时摸清职工思想状况,再就业意愿和去向,了解企业转岗

技能培训、社会保险缴纳等情况,及时向党委政府和上级工会反映企业和职工的诉求;此外,要面向生产经营困难的企业和职工,重点宣传政府有关就业创业、技能培训、减税降费等方面的系列政策,推动政策落地,引导企业承诺不裁员、少裁员,引导职工正确理解、积极应对,助力企业走出困境、职工稳定就业。

《通知》还计划实施“浙江工会阳光就业——助力大学生就业创业专项培训计划”。要求各地总工会要充分履行困难职工家庭帮扶联系人职责,全面掌握本地建档的各级困难职工家庭高校(含高中阶段)毕业生的就业数量、意愿和需求,积极依托工会院校、高职院校和社会其他培训机构,在今年7-9月期间,至少举办一次以就业形势、就业技能、创业知识、职业道德等为主要内容的大学生就业创业专项培训班。充分发挥本地劳模先进所在单位、五一劳动奖状等先进荣誉获得者单位的作用,引导鼓励其为困难职工家庭的高校毕

业生提供就业岗位。“一线普工和技术工人短缺,是我省当前就业的突出矛盾之一,中央和省委明确指出了,要做好2019年的经济工作,‘稳就业’是放在第一位的。”省总工会相关工作人士表示:“开展全省工会就业服务专项行动,就是想为企业,尤其是民营企业招聘员工、助推民营企业发展和帮助职工求职搭建一个平台,也是工会主动作为、服务党委政府中心工作的一项具体举措。”

## 加强合作 增进友谊

新加坡食品饮料暨同行业工会代表团应邀来访

本报讯 见习记者邹伟锋报道 3月5日,应省总工会邀请,以张爱红会长为团长的新加坡食品饮料暨同行业工会联合会代表一行3人,来浙进行友好访问。

省总工会副主席董建伟在杭州热情接待代表团一行,并与代表团交流座谈。董建伟向代表团介绍了我省经济发展情况和省总工会工作情况及当前工作重点,与代表团交流了依法维护职工权益、工会会员服务开展、职工医疗互助保障、网上工会等方面工作的经验和做法。成立于1964年11月的新

加坡食品饮料暨同行业工会联合会,2000年3月与饮食业工会联合会合并,在新加坡属于较大的产业工会组织,现有会员5.1万余人,主要分布在酒店、餐饮业等服务行业。

省总工会于2007年起与新加坡食品饮料暨同行业工会联合会开展交流,2013年双方正式签署交流与合作备忘录。此次是该会第2次派团来华访问,旨在进一步增进友谊、加强合作交流,促进两会关系的深入发展。

省总工会有关部门负责人参加交流座谈。

## 杭州市举办“春风行动”专场招聘会 一线技术工人、服务岗位人才成“香饽饽”



招聘会现场,工会搭建咨询展台,向职工提供职业指导、就业政策咨询、法律咨询及援助。

招聘会现场,工会搭建咨询展台,向职工提供职业指导、就业政策咨询、法律咨询及援助。

见习记者邹伟锋摄

记者了解到,在当天的招聘岗位中,一线技术工人和服务岗位人才需求较大。位于萧山的浙江东南网架股份有限公司,仅气体保护焊工、拼装工两个岗位的需求就达到了400人,并且开出每月6000元至1万元的工资及缴纳五金的待遇。企业工作人员告诉记者,制造业用工需求大,节后用工更是紧张,近期他们已参加了多场招聘会,但仍未满足企业招工需求。“希望有关部门多组织举办类似的活动,多牵线搭桥,缓解企业用工难题。”

当天招聘会也聚集了很多酒店、餐饮企业,而服务岗位人才最“紧俏”,不少企业需要一次性招聘20人至30人。一家酒店工作人员告诉记者,酒店服务类岗位目前已出现人才“断层”现象,从业人员的平均年龄已上升到45岁以上。“愿意从事这一行业的年轻人越来越少,希望引起政府和社会的重视,让旅游、酒店行业能够健康发展。”

为了“抢”到人才,很多企业在招聘会现场也主动出击,发放宣传资料,走出展位主动向应聘者提供需求。杭州畅创家居用品有限公司工作人员就拿着丰厚待遇福利的资料勤“吆喝”。“包吃、五险、节

日福利、带薪年假、绩效奖金、全勤奖……”他希望这些条件能吸引到需要的人才。

据了解,本次招聘会共2000余人入场,500余人达成就业意向,共向求职者发放各类宣传资料2000余份。活动当天,杭州市总工会和杭州市人力社保局还搭建了咨询展台,免费向职工群众及企事业单位提供职业指导、就业政策咨询、法律咨询及援助,在帮助职工了解劳动法律知识,更好地维护自身合法权益的同时,也帮助企业单位掌握劳动法律法规和程序,在招工用工中严格遵纪守法,维护职工队伍稳定。

记者了解到,在当天的招聘岗位中,一线技术工人和服务岗位人才需求较大。位于萧山的浙江东南网架股份有限公司,仅气体保护焊工、拼装工两个岗位的需求就达到了400人,并且开出每月6000元至1万元的工资及缴纳五金的待遇。企业工作人员告诉记者,制造业用工需求大,节后用工更是紧张,近期他们已参加了多场招聘会,但仍未满足企业招工需求。“希望有关部门多组织举办类似的活动,多牵线搭桥,缓解企业用工难题。”

当天招聘会也聚集了很多酒店、餐饮企业,而服务岗位人才最“紧俏”,不少企业需要一次性招聘20人至30人。一家酒店工作人员告诉记者,酒店服务类岗位目前已出现人才“断层”现象,从业人员的平均年龄已上升到45岁以上。“愿意从事这一行业的年轻人越来越少,希望引起政府和社会的重视,让旅游、酒店行业能够健康发展。”

记者了解到,在当天的招聘岗位中,一线技术工人和服务岗位人才需求较大。位于萧山的浙江东南网架股份有限公司,仅气体保护焊工、拼装工两个岗位的需求就达到了400人,并且开出每月6000元至1万元的工资及缴纳五金的待遇。企业工作人员告诉记者,制造业用工需求大,节后用工更是紧张,近期他们已参加了多场招聘会,但仍未满足企业招工需求。“希望有关部门多组织举办类似的活动,多牵线搭桥,缓解企业用工难题。”

当天招聘会也聚集了很多酒店、餐饮企业,而服务岗位人才最“紧俏”,不少企业需要一次性招聘20人至30人。一家酒店工作人员告诉记者,酒店服务类岗位目前已出现人才“断层”现象,从业人员的平均年龄已上升到45岁以上。“愿意从事这一行业的年轻人越来越少,希望引起政府和社会的重视,让旅游、酒店行业能够健康发展。”

## “春风行动”暖人心



“精准服务促就业,春风行动暖人心”。3月5日,省总工会和金华市总工会联合举办了“春风行动”专场公益性人才招聘会。此次招聘会共有120余家企业参加,共推出岗位数千个。据统计,当天共有2000余名求职者进场应聘,近400人达成就业意向。

记者羊荣江摄

## 两会进课堂



昨日,台州市路桥公安分局、局螺洋派出所民警走进辖区路桥第四中学,向学生宣传全国两会精神,激发学生爱国情怀,教育学生关心国家大事。

通讯员蒋友青摄

## “幸福如花”



为了展现女员工风采,激发女员工工作热情,让广大女员工过一个快乐而有意义的节日,中国电信杭州分公司近日举办了“幸福如花”女员工才艺表演活动,充分展现了杭州电信女员工追求时尚、奋发向上的精神风貌和热爱生活、爱岗敬业的风采。

通讯员刘兰、董晓晖、钟云庆摄

## “三八节”特别报道·巾帼风采录

在男人扎堆的行业,她开拓出自己职业生涯的一片天空——

## “焊工大师”王敏燕：“焊枪就是我的‘绣花针’”

记者张浩呈报道 从19岁到48岁,王敏燕将一名女性最美的29年奉献给了自己的焊枪。29年间,在弧光焊花四射的车间里,王敏燕焊完了60余万道管子,管口拍片数近2万道,对焊接工艺进行完善,实现管口一次试压泄漏率为“0”。29年间,王敏燕以女性的细腻和专注,在男性扎堆的焊焊行业,开拓出自己职业生涯的一片天空。王敏燕说,“焊枪就像绣花一样,焊枪就是我的‘绣花针’,一针一线’都要用心。”

日前,中华全国总工会在北京召开全国先进女职工集体和个人表彰大会,王敏燕作为我省11名个人获奖者之一荣获全国五一巾帼标兵称号,这是对这位数十年如一日坚守在一线女焊工的最好褒奖。

进入焊焊行业,对王敏燕来说,是一个偶然。1987年,宁波镇海石化总厂技校招收了一个铆焊班,王敏燕说,“进校时自己连焊工是干什么的都不知道,直到学习以后才弄明白是怎么回事。”

3年学习后,王敏燕被分配至石化建安工程公司焊工岗位,“当时穿上厚厚的焊工服,心里也不太能接受,感觉不像是女生应该干的事情。”直到1993年,建安工程公司成立一支焊工队伍,专门做换热器设备的管子管板焊接,这项工作不仅讲究火候,而且需要极大的耐心和细心。作为这支队伍负责人的王敏燕,这时才对焊工有了“感觉”。“焊枪就像绣花一样,焊枪就是我的‘绣花针’,一针一线’都要用心,因为这关系到整个产品的质量。”王敏燕说,石化建安生产的大型装备,其各个系统都要靠焊接连接在一起,稍有瑕疵,就会影响装备质量水平,甚至影响生产安全。

薄壁管子管板自动焊是王敏燕的绝活。仅有3张A4纸厚度的管子,和近半米厚的管板,两者之间熔点差距极大,要焊接在一起不是易事。王敏燕说,“很多时候看着程序都对,但火候不对,做出来的东西就有天壤之别。”王敏燕掌握着一流的火候,经她手焊接

后的管口质量一次合格率达99.99%,通过最严苛的管口拍片数近2万道,一次合格率达99.35%。

入行29年,王敏燕不仅练就了一手精湛的电焊、氩弧焊、管子管板自动焊技术,还开展了多项技术攻关,分别攻克了双相不锈钢、镍基合金、超级不锈钢、铝钎钢等多种特种材料的焊接技术难题。此外,王敏燕还根据自己积累的工作经验,总结出适合生产需要的管口焊接自动化工艺参数,极大地提高了管口焊接的劳动效率与焊接质量,实现管口焊接质量一次合格率达99.5%以上。

如今的王敏燕,除了从事焊接工作,也成为众多新人的“导师”。由她带出的10多名徒弟,掌握了国内一流的管口焊接技术,她们焊接100余万道管口优质美观,经射线探伤检测,一次合格率达100%,这些人已成为管口焊接、换热管对接焊、管板自动焊和特种设备焊接的主力军。

从不了解、不喜欢到热爱,王



王敏燕在生产一线。

敏燕说自己对焊工的熟悉花了29年的时间。29年前,19岁的王敏燕第一次穿上焊工服。一到下班,她总是迫不及待地脱下,“不想让别人知道自己是焊工。”29年后,顶着“焊工大师”名号的王敏燕

可以坦然地穿着焊工服走在石化建安厂内外的大街小巷,自豪地向别人展示自己的身份。数十年如一日地坚守、钻研,让她将一份平凡的工作变成自己“人生最坚定、最无悔的选择”。

## 工作行不行 “激情干事”评一评 温州实施干部考察评价使用新标准

本报讯 通讯员姜斐林报道 日前,中共温州市委组织部印发《温州市干部激情干事考察实施办法(试行)》(以下简称《办法》),将“是否愿意主动到重大斗争一线去真刀真枪磨砺”“遇到波折、困难后是否因此失去锐气”等作为衡量干部干事激情的“标尺”,明确以干事创业激情为考察评价使用干部的重要标准。该办法已开始实施。

什么是“激情干事”?《办法》提到,干部激情干事,是指干部从思想上、观念上、精神状态上主动适应新形势新要求,焕发积极进取的斗志,点燃干事创业的激情,增强奋勇争先的信心,把加快温州高质量发展作为事业追求,争先创优,蹄急步稳,敢于创新,勇于赶超。

《办法》提出,对干部开展激情干事考察要把握新时期好干部标准,坚持“五看”原则。即看是思想解放、激情迸发,还是意志消沉、不思进取;看是心系大

局、胸怀全局,还是遇事就推、能躲就躲;看是锐意进取、实绩突出,还是碌碌无为、无所事事;看是坚持原则、敢抓敢管,还是遇事只当和事佬、怕担担子怕负责;看是廉洁自律、一身正气,还是贪图享受、以权谋私。

怎么考察衡量?

考察内容包括干部思想状态、斗争精神、履职情况、工作韧劲、责任担当五个方面。考察思想状态,主要看是否树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,坚定不移地执行中央和省委、市委的决策部署,是否自觉把学习作为一种追求。

考察斗争精神,主要看是否愿意主动到重大斗争一线去真刀真枪磨砺,面对各种歪风邪气是否敢于较真、敢于碰硬、敢于斗争,是否有“一人之我十之、十之我百之”的拼劲,是只求“过得去”还是追求“过得硬”。(下转第4版)

88851111

沟通热线

