



首都机场

2012 校园招聘大礼包
——大街网倾情奉献

大街网企业俱乐部

<http://company.dajie.com/>

首都机场讨论区

<http://bcia.dajie.com/>



首都机场 2012 校园招聘简介：

北京首都国际机场股份有限公司于 1999 年 10 月 15 日在中华人民共和国首都北京注册成立，拥有并经营北京首都国际机场。公司自成立以来，一直在中国民航机场业保持着行业领先的地位。目前，北京首都国际机场是亚太地区首个拥有三座航站楼、三条跑道、双塔台同时运行的大型现代化机场，是首都北京的空中门户和对外交流的重要窗口。

首都机场 2011 校园招聘回顾：启动于 10 年 10 月下旬。共计划招聘应届生 77 名。其中，土木工程、计算机、仿真为招聘的重头，计划招聘工 26 名。此外，土木建筑、机电、消防工程等职位也有较旺盛的岗位人员需求。除了空管、民航运输相关岗位外，其他的岗位基本上都要求硕士以上学历。

首都机场 2012 年校园招聘的情况请同学们随时关注大街网[首都机场 2012 校园招聘俱乐部](#)的最新信息。



此次大街网推出了[首都机场](#) 2012 校园招聘大礼包供同学们备战。

此外，我们会随着 2012 年度各名企校园招聘项目的进度，适时地为同学们提供首都机场 2012 校园招聘第一时间上线通知、网申攻略图解、HR 官方答疑、应聘笔试面试指导等各种求职信息，助你在面试路上披荆斩棘，通关获胜。

让我们·赢在 2012 ！

首都机场 2012 校园招聘大礼包——目录

一、首都机场简介	5
1.1 首都机场概况	5
1.2 首都机场历史	5
1.3 首都机场组织架构	6
1.4 首都机场文化/价值观	6
1.5 首都机场竞争对手	6
1.6 首都机场办公地点	6
二、首都机场 2012 校园招聘项目介绍	7
2.1 首都机场 2012 校园招聘介绍	7
2.2 首都机场校园招聘流程	7
三、首都机场招聘常见问题解答	8
3.1 首都机场校园招聘 FAQ	8
四、首都机场职业发展&薪酬待遇	9
4.1 首都机场职业发展	9
4.2 首都机场薪酬待遇	9
五、首都机场校园招聘笔试经验	10
5.1 北京首都机场笔试小结	10
5.2 首都机场股份有限公司笔试经历	11
5.3 首都机场 HR 专业笔经 2008.12.14	11
六、首都机场招聘面试经验	13
6.1 一些我参加首都国际机场股份有限公司笔试面试的一些经验分享	13

6.2	北京首都机场笔试、面试、offer 经验谈	13
6.3	发笔经，攒人品，也为后届造福哦	14
6.4	首都国际机场笔面试经验分享	15
七、首都机场工作经历&感悟		16
7.1	首都机场工作感想	16
八、首都机场相关资料延伸阅读		17
8.1	首都机场荣誉	17

一、首都机场简介

1.1 首都机场概况

北京首都国际机场股份有限公司于1999年10月15日在中华人民共和国首都北京注册成立,拥有并经营北京首都国际机场。首都机场股份有限公司于2000年1月成功公开发行H股1,346,150,000股,并于2000年2月1日开始在香港联交所上市交易,成为中国内地首家在香港联交所上市交易的机场公司。2000年5月18日,经国家对外经济贸易合作部批准,成为外商投资股份有限公司。2004年,北京首都国际机场取代东京成田国际机场,成为亚洲按飞机起降架次计算最为繁忙的机场。2006年,北京首都国际机场旅客吞吐量已成为亚洲第二(仅次于东京羽田国际机场),全球排名第9位。2009年,机场全球排名升至第8位,未来将会超越伦敦希思罗国际机场;且排名将有望升至第5位。

目前,首都机场股份有限公司拥有三座航站楼,两条4E级跑道、一条4F级跑道,以及完备的旅客、货物处理设施。

公司自成立以来,一直在中国民航机场业保持着行业领先的地位。截至2008年上半年,首都机场共有国内航点96个,国际(含港澳)航点91个;在首都机场运营的航空公司共有80家,其中内地航空公司18家,国外(含港澳)航空公司62家;2007年首都机场航班起降架次、旅客吞吐量和货邮吞吐量分别达到39.97万架次、5358万人次、119万吨,增长速度高于全国平均水平。尤其是旅客吞吐量,已经位列全球第九位。2009年11月30号,北京首都国际机场迎来了本年度第6000万名旅客,使得该机场成为世界第四大机场。

截止到2009年12月31日23时59分,首都机场总客流量达65375095人次,飞机487918架次,货物1475656.8吨,客流居世界第三位。根据中国民用航空局最新发布的信息,2010年北京首都国际机场旅客吞吐量达到7377万人次,稳居世界第二位,仅次于美国亚特兰大机场。

历经12年探索,公司发展战略日渐清晰,枢纽战略、品质管理战略、资源管理战略和拓展战略正逐步与日常工作融为一体。肩负着“推动行业发展,展示国门形象”的使命,公司正朝着“成为世界一流的机场管理公司”的愿景迈进。

1.2 首都机场历史

首都机场于1958年3月2日正式投入使用,是国内首个投入使用的民用机场。当时仅有一座小型候机楼,现在称为机场南楼,主要用于VIP乘客和包租的飞机。

1980年1月1日,面积为6万平方米的一号航站楼及停机坪、楼前停车场等配套工程建成并正式投入使用。

随着客流量的不断增大,1号楼客流量日趋饱和。重新规划的2号航站楼于1995年10月开始建设,建筑面积达33.6万平方米,并于1999年11月1日正式投入使用,同时1号航站楼停用。随着客流量的继续增加,2004年9月20日,整修一新的1号航站楼重新投入使用。1、2号航站楼设计总量只有3550万人次。2005年1月29日,56年来中国大陆和台湾之间首次不经停香港的直飞春节包机在北京首都国际机场降落。2008年建成的3号航站楼和第三条跑道,位于机场东边,2004年3月破土动工,2008年建成并投入使用,为迎接北京奥运会修建,能承载空中客车A380等新型超大型客机起降。3号航站楼启用后首都机场的旅客吞吐的设计总量为8200万人次。

北京首都国际机场拥有三座航站楼,两条4E级跑道、一条4F级跑道,以及旅客、货物处理设施。是中国国内仅有的两座拥有三条跑道的国际机场之一(另一座为上海浦东国际机场),机场原有东、西两条4E级双向跑道,

长宽分别为 3800×60 米、3200×50 米，并且装备有 II 类仪表着陆系统；其间为一号航站楼、二号航站楼。2008 年建成的三号航站楼和第三条跑道（3800 米×60 米，满足 F 类飞机的使用要求）位于机场东边。北京首都国际机场股份有限公司于 1999 年 10 月 15 日在北京注册成立，拥有并经营管理北京首都国际机场。

1.3 首都机场组织架构

规划发 展部、财务部、人事行政部、党群工作部、质量安全部、技术采购部、市场部、运行监控指挥中心、飞行区管理部、航站楼东区管理部、航站楼西区管理部、公共区管理部、信息技术管理部、消防支队。

1.4 首都机场文化/价值观

愿景：成为世界一流的机场管理公司

使命：推动行业发展 展示国门形象

宗旨：用创造满足客户需求，用创新谋求集团发展，用创业实现人生价值

核心价值观：安全至上 服务至诚 和谐至美

企业精神：诚、效、知、行、和

管理理念：员工为本 效益为先 稳中求进 持续发展

1.5 首都机场竞争对手

西部机场集团、国泰航空、山东航空、春秋航空、中国民航信息集团、汉莎航空、厦门航空、海南航空、深圳宝安国际机场等。

1.6 首都机场办公地点

北京

二、首都机场 2012 校园招聘项目介绍

2.1 首都机场 2012 校园招聘介绍

首都机场 2011 校园招聘回顾：启动于 10 年 10 月下旬。共计划招聘应届生 77 名。其中，土木工程、计算机、仿真为招聘的重头，计划招聘工 26 名。此外，土木建筑、机电、消防工程等职位也有较旺盛的岗位人员需求。除了空管、民航运输相关岗位外，其他的岗位基本上都要求硕士以上学历。

首都机场 2012 年校园招聘的情况请同学们随时关注 [大街网首都机场 2012 校园招聘俱乐部](#) 的最新信息。

2.2 首都机场校园招聘流程

2011 年招聘流程回顾参考：

2011 首都机场招聘流程：

网上投递简历（11 月 12 日前）→笔试（11 月下旬）→面试（初试，11 月底）→面试（复试，12 月底）
→签订就业协议（12 月底）→体检、政审（1 月初）→实习（2 月初）

三、首都机场招聘常见问题解答

3.1 首都机场校园招聘 FAQ

以下总结回顾首都机场在 2011 年校园招聘中的一些常见问题，供同学们参考：

1. 此次校园招聘接收什么形式的申请？

在线接收简历。

2. 如应聘校园招聘职位，我会收到相关答复吗？通过什么形式通知我进入下一轮甄选。

如您投递简历成功或进入下一轮甄选，我们都会以邮件的形式发出通知，请您及时查看邮箱。

3. 此次校园招聘计划招聘多少毕业生？

今年计划招聘应届毕业生 77 名，详细职位需求可以查看招聘网站。

4. 最多可以同时申请多少个职位？

每人只能申请一个职位。

5. 笔试主要考核哪些方面？

笔试主要考查综合素质、英语水平和专业水平。

6. 请问面试主要考核哪些方面？

面试主要考查逻辑思维能力、沟通能力、岗位匹配程度和专业能力。

7. 面试合格，何时可签约，最迟签约时间是什么时候？

公司会在 2010 年 12 月份与录用人员签订就业协议。

8. 面试合格，什么时候可参加入司体检与实习？

体检安排在 2011 年元旦前后。公司会在 2011 年 2 月份起根据需要安排大学生实习。

9. 公司为员工办理哪些保险？

公司将按照有关规定为员工办理养老保险、失业保险、医疗保险（含商业补充医疗保险）、生育保险、工伤保险及住房公积金。

10. 公司为新员工安排什么样的培训计划？有轮岗机会吗？

我们为新员工提供系统的入职培训，帮助新员工了解行业背景、公司情况、业务流程、企业文化及相关制度等等，使新员工可以迅速成长，快速的适应新的工作环境，融入公司大家庭。我们也提供岗位轮岗机会。公司安排轮岗不仅是让员工更好的了解业务流程，更希望通过这个过程发现和培养员工的职业发展兴趣，做到人尽其才。

11. 公司会解决北京户口吗？

公司会依照相关户籍政策为最终录用人员办理落户手续。

12. 笔试会安排在什么时间？

11 月下旬。

13. 面试会安排在什么时间？

11 月下旬。

14. 首都国际机场 2010 校园招聘网申的地址是什么？

<http://campus.chinahr.com/2011/pages/bcia/jobs.asp>

四、首都机场职业发展&薪酬待遇

4.1 首都机场职业发展

首都机场集团公司重视每个员工的培训，每个成员企业能做到为员工提供入司培训、岗位技能培训，并根据员工个人情况有针对性地提供能力素质培训，对于表现出色的员工，适时提供出国培训及考察机会。

4.2 首都机场薪酬待遇

- 1、与航空公司签定正式劳动合同；
- 2、税后工资2000元/月以上，四险一金，年终奖金；
- 3、其他待遇根据国家劳动法规定执行。

首都机场员工可根据国家有关休假政策享受假期，包括：带薪年假、探亲假、婚假、工伤假、女工“四期”假等，休假期间的待遇严格按照国家及当地政府有关规定执行。

五、首都机场校园招聘笔试经验

5.1 北京首都机场笔试小结

很早便得知首都机场有招聘中文专业的计划了，最初在应届生求看到招聘信息的时候，我当时心里一热，很想试试，因为一来我曾经在北京工作过，感觉生活在皇城脚下，虽然很累很辛苦，但是这毕竟是中国的首都，毕竟是窥探中国的一扇窗口，同时，不瞒大家说，生活在北京还是很方便的，宽敞齐整的公路、四通八达的交通线路、方便快捷的购物环境、形形色色的各式人群……二来，我在天津读研究生期间，由于院里工作之需，曾不止的去过北京首都机场，也曾去过天津机场，有比较才有鉴别，北京的机场其规模之宏阔，服务之周到，环境之优雅，让我不止一次地感动。所以我就毫不犹豫的通过中华英才网对北京首都国际机场进行了网申。苦苦地等待，终于在本月的3号收到了首都机场的邮件，通知说7号去北京大学的一教参加为时三小时的笔试，由于我没有点击邮箱里的确认键，机场还专门给我打了电话对我进行提醒。但是，好事多磨，5号又发来邮件说，由于甲流的蔓延，出于对学生安全的考虑，之前定于7号的笔试要延后，具体日期以后通知。9号对笔试的日期做了最终的通知。

今天早上定的5:30闹钟的叮铃铃地响了起来，我便睡眼朦胧，极不情愿地从被窝里爬了起来，刷完牙，洗完脸，带好东西，便匆忙出发，到了白堤路的亮牌加油站在寒风中等了大约20分钟，校车准点赶到，我也顺势坐上了校车。从早上6:25到上午9:10，路上行驶大约三个小时，赶到清华大学的西北门，经过多方打听和长达二十分钟的步行，来到了目的地，清华大学三教2301室，开门进去偌大的教室只有两三个学生在里面自习。觉得比较空旷，于是到此教室旁边的教室看了一会儿书，在桌上趴了一会儿，起来吃了两个面包，差不多就下午一点了，这时听到外面比较吵，原来各个高校参加考试的学生都陆续赶到，有些同学在讨论，说话，人多嘴杂，所以显得吵了一点儿。

我报的中文岗位，通过门口张贴的考试名单来看，报名参加中文的一共有80位同学，其中有两三个缺席，所以总体大家来得还是比较齐的。考试下午1:30准时进行，监考官大约有四五位老师，整个考试时长三小时，分三部分，第一部分综合能力测试，60分钟答100题，全是客观选择题。这部分的题型和公务员考试中的行测差不多，有数列题，给出一列数，当中挖一个空，让你选择正确答案；有数学应用题和计算题，这部分不是太难，有图形推理题；有文字概括题，题干比较长，所以要求阅读速度是相当快的；有排序题，给出五句话，让你排序；有逻辑推理题；有材料分析题。总之，是非常杂的，要求答题速度是相当快的。我平时没有训练有素，所以考场上很茫然，大部分都是蒙的。60分钟，准时收卷，马不停蹄的开始做第二部分，专业测试，中文主要考得语言方面的知识，比如古代汉语中的辟、信、兵等在文中的含义，顾野王的代表作是什么，“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”出自哪？当然大部分还是考的是现代汉语语法、词汇、语音、文字方面的知识，什么连绵词、修辞格、词语结构、短语结构、各种句型，无所不包。只要这方面知识基础扎实，做这个题目还是相当简单的。一个小时过去，紧接着开始了第三部分，英语能力测试，一向对自己的英语还是有点信心的我，面对这份英语试卷却感觉不知所措，题量倒不大，有三十个单项选择，这些选择题，语法涉及的少，主要考察的是词汇，我当时做的时候好像70%的单词以前没看到过。第二份是两篇阅读，文章大体意思懂，但是由于文章又长又难，而且考查的大部分是细节，所以这部分拿准的也不多。最后一部分是5句汉译英的翻译题，所涉及的内容几乎全是与机场有关的，什么机场枢纽、机场服务之类，感觉也不是那么简单。总体，感觉自己答的挺烂，权当找个乐趣吧。

5.2 首都机场股份有限公司笔试经历

又到了一年一度的校园招聘季节,师弟们打电话向我咨询去年找工作的经验,我也不知道该说些什么,就整理一下我的应聘经历,希望能够对各位师弟、师妹们找工作提供一点帮助。

我研究生毕业于天津的一所民航院校,学的是机械电子工程。我首选的就业方向当然是民航系统,但因为不是民航的对口专业,所以早早就开始准备简历了,在51job、中华英才网等几个招聘网站都填了简历,每天点全选,投几十家单位,然后就等着电话。但是有消息的都是一些小公司,我也不感兴趣。

去年的就业形势如何,不用说大家可能也知道。很多大企业都冻结了招聘计划,或者是削减了招聘名额,所以每一个岗位都要面对很激烈的竞争。在BCIA来学校招聘前,我已经先后面试了很多家单位了。深航、南航的招聘,我都进入了最后一轮面试,但是都因为不是他们要求的机务或空管专业而被拒了。但是也为我提供了宝贵的面试经验。每次面试过后,我都会对自己的简历进行修改。到十一月份招聘的高峰时段时,我的简历已经和刚开始的版本有了很大的区别。十一月份的时候,我参加了罗克韦尔的管理培训生的招聘。笔试,过了。面试是那种小组讨论式的,同组的都是天大的研究生,压力挺大,但是现场表现还不错(自我感觉),但接下来又是漫长的等待……。十一月中的时候,学校组织一次大型招聘会,来了一些单位,但都是招聘机务专业的,我唯一可以投的,只有深圳机场的安检设备管理职位。后来到面试的时候,才发现这个职位只有我和我的一个同学投了。这个职位招两个人,我俩觉得1:1的比例,应该问题不大了,面试完心里放心了不少。但是第二天就发现,在天大的BBS上也有深圳机场的招聘信息,心里一下又悬起来了。又上深圳机场的网站投了机电设备管理的岗位,接着又是漫长的等待……。

直到首都机场股份有限公司来招聘。首都机场对于民航院校的学生来说是每年招聘的重中之重,但也是最难成功的。北方的很多学生,找工作的首选是北京。除了工作环境的吸引力,解决户口,工作稳定,大型国企,这些都是BCIA吸引大家的原因。尤其在去年各种公司裁员、倒闭、减薪的情况下,机场工作的稳定性更为大家所看重。但是BCIA难进也是大家公认的。

来招聘的消息是在校园网上发的,让先把简历交到学校就业办去。我觉得我去的已经够早了,但等我来到就业办门口,挤过一堆人后才发现,地上的简历起码堆了有五六百份了。感觉上每个找工作的人都投了。BCIA的办事效率还是挺高的,大概一周左右,简历筛选完毕,然后在校园网上贴出了参加笔试的人员名单,大概有300人左右,我们班的人都通过简历筛选了。老实说,我已经觉得这个比例太高了,最后会招聘几个人啊?!!

第二天上午笔试,300人在一个报告厅,隔一个座位一个,感觉上挺严格的,监考的四五个。考试内容分为两部分,综合能力和专业知识。综合能力部分我已经比较熟悉了,和公务员考试的行测内容类似。这些我算是训练有素了。题量还行,做完后大概还有十分钟时间检查一下。专业知识考的是民航类的一些知识,还好我之前看了看《民航概论》,还能答上一部分。考试结束已经11:30多了。在出门的时候看见有个学生在和监考的一个人在聊天,心里就想:这次的招聘能做到很公正吗?会不会都得靠关系啊?!

下午刚准备睡觉,接到同学电话,网上公布了进入面试的名单,一共五十个,本科生和研究生各一半。我们班只有我和一个女生进面试了。当时觉得很意外,也很惊喜,于是开始着手准备面试的一些东东,也在网上看了看之前学长们的一些关于面试的经验,受益匪浅~~为了让大家看着不是那么的混乱,所以...关于这次的面试经验,我会另发帖和大家分享^^

5.3 首都机场 HR 专业笔经 2008.12.14

2008年12月14日下午,从国展匆忙赶往北航,还好没迟到。分两部分,第一部分80分钟,是行测+语文+四篇英语阅读理解,全单选。先做了英语,四级水平。行测中只要涉及数字运算的部分,都是蒙的,80分钟确实不够。第二部分60分钟,专业题,单选加多选。四五十道题还算专业范围内,另外的题都很边缘,连蒙带猜。能否进面试,不是看专业能力强悍与否,全看RP和运气。一个职位,整了近二百人去笔,真壮观。

单选+多选,还是80道题,考的也很偏,不晓得从哪里搞的题目,n多海关、报税之类的东

东，压根不明白，它考的管理学和西方管理学教材也不是一个思路，不晓得基于哪本国内教材出的……这个时间倒很宽松，可惜考的范围巨广，五花八门……笔的很烂，应该挂了……

六、首都机场招聘面试经验

6.1 我参加首都国际机场股份有限公司笔试面试的一些经验分享

笔经：

今天去北航参加了首都国际机场股份有限公司的笔试，赫赫，回来发笔经攒一下 RP。

笔试主要分为两个部分，第一部分是能力测试，和考公务员的题目差不多（之前胡乱报了把国家公务员，临时抱了抱佛脚），主要是语言，逻辑，数理，图案，还多了个英语阅读。第二部门是专业题，我报的岗位是市政规划类，基本上都是些施工方面的题，什么路基垫层的厚度之类，有点难度。

笔试的人挺多，分布在两个大教室，都坐满了。监考人员较多，态度都不错。

面经：

今天去参加首都机场股份公司的面试了。前几天接到的电话通知，oh yeah，成功通过笔试心情还是很好的（因为笔试的专业题实在是很难，曾经以为没戏了，意外的惊喜）

说一下面试过程吧。地点是在股份公司的办公楼里，在二号航站楼附近，较远，提前了两个半小时出门。环境挺好的，有一个非常大的透光天顶，光线很明亮。门禁管的很严啊，进去都要登记。

首先是在一层的会议室等待，两个 HR 姐姐很 nice，说话很温柔，给我们都倒了水。然后就是签到，分组等待。我们这个职位的是倒数第二组，等的久一些。不得不提的是，机场的 HR 态度实在是太好了，有些同学迟到了或是没来，她们都还挨个打电话确认，怕走错路了。这种态度真是第一次见@_@，赞一个。

轮到我们的了，HR 姐姐把我们带到了四层，单面，一个个进，其余的人在旁边的休息厅等。我是最后一个，呵呵，看着人一个个少了，心情有些紧张。最后轮到我了，办公桌面前坐着三位女士，中间那个貌似是 HR 经理，提问都是她来的。首先是自我介绍，这个因为准备得比较充分，感觉反响还不错。然后针对我的简历提了几个问题，包括研究生学期期间专业实践（我学的是设计类，所以项目实践较多），奥运期间的经历（我简历上写着奥运接待，

果然！），如何评价自己等等。感觉自己答得有点中规中矩，哎。三位女面试官都挺有风度的，赫赫，这是一个特色。

后来和一起面试的童鞋们沟通了下，总体感觉，面试提的都是针对简历的一些开放性问题，需要通过事实来阐述的，是引导面试者展现自我风采的。如果针对自己的简历做了充分的准备，应该会有很好的效果。

耐心等结果 ing。

6.2 北京首都机场笔试、面试、offer 经验谈

本帖主要介绍我笔试、一面、二面首都机场，拿到 offer 的经过，包括详细过程和薪资待遇等内容。

首都机场在 09 年 10 月底来南开进行过宣讲，我没有去。后来在网上投的简历。大概 11 月中旬的时候吧，去清华大学参加的笔试。时间好像是 30 分钟，行测客观题+英文主观题。行测的题量很大，很大，其中还包括一些英语选择题。英文主观题主要是汉译英，还有短作文。我当时的英语还不错，所以英文答起来比较容易。行测很多题都来不及做，所以我偷偷抄了不少，呵呵。

一面篇

笔试的时候好像有四五百人，进一面的有几十人吧。一面是在北大博雅宾馆进行的。我和我的博士师姐同行。一面每个人不超过 10 分钟，先是自我介绍 3 分钟，然后三位面试官结合简历内容问 1-2 个问题（主要是坐中间的中年领导提问），之后有一位年轻的 HR 给了我一则消息，让我在 1 分钟内提炼出消息的标题，大概是首都机场成为亚洲客流量最大的机场。一面很快就结束了。

中文职位总共招 2 个人，进入一面的有 18 个，女生有 2、3 个吧。

从一面的准备期来看，首都机场的工作做得很混乱，不同专业不同职位的应聘者混在一起面试，一等就是一上午，然后进去不到 10 分钟就出来。可见首都机场表面转企内核还是老事业单位，很多工作还做得很不成熟。

二面篇

首都机场的效率很低，二面大概是在 12 月下旬进行的，离一面相隔有一个多月，等得花儿也谢了。二面在机场办公楼人力资源部进行，办公楼还是很漂亮的，就在机场的旁边，只是很难找。

中文职位进入二面的大概有 6 个人左右，好像全是男生。首都机场的办公效率低下此时又表现出来，本来让我们上午 9 点到，但是到中午 11 点多之前面试的同学还没有结束。于是，人力方面的负责人说咱们先吃个饭吧，就带着我们去食堂吃了个饭，侧面了解到好像是饭补是很少的。

到了下午 1 点多，面试开始。二面还是 3 位面试官，我先进行自我介绍，然后面试官针对简历提几个问题，之后好像有一个主管新闻宣传的人员问我如果让我帮首都机场策划、宣传一个活动，我会怎么办，我就说可以通过召开新闻发布会、媒体公关等等手段来进行。面试在不到 20 分钟的时间里结束了。

发offer

在1月初，首都机场打来电话，给我发offer。发offer的时候，人力方面的人员催着我下午就拿着三方协议去跟他们签约，而对薪资讳莫如深，你不问，她就一点儿也不透露。在我的追问下，大概了解的情况为：进公司第一个月1000多，然后每个月涨200多块钱，最后你的月薪大概会达到5000上下的样子；交通补、话费什么的很少；住在机场旁边的员工宿舍里，6人间；其他就什么也不告诉了。

6.3 发笔经，攒人品，也为后届造福哦

首先，考场内的首都机场的hr是很nice哦，只要你提出问题，他们都会耐心解答哦！

然后，提醒一下哈，提前出门找考场哈，反正我和我同学在清华转了一个小时吧，才找到...

考试为三个小时

第一部分，叫基本能力测试，其实就是行测哦！回去好好看看公务员就好噢，貌似没有常识部分，不过常识在第三部分也出现了，这是后话，时间很紧，一个小时，100道题吧(貌似我涂了九十道题)！hurry up!

第二部分，叫专业测试了，考的面好广哦，混凝土、施工。。。之类的，有点像一注的基础哦，不过没那么多啦，都是跟土建相关的。一个小时，100道题！hurry up!

第三部分，英语测试，本人英语水平有限，看不出来有什么用意哦，但是其中就包含了很多文学常识，单选，一个小时，四十道题，外加五道汉译英！还好....

现在开始等消息了，希望自己如愿以偿哦！呵呵，大家一起加油！6.4 首都国际机场面经分享

首都机场面试归来首都机场进去了每人面前有一张讨论题单，一张草稿纸。有三个面试官，两个女的一个男的，都很和善的。

讨论的题目是：一架飞机在新疆的雪山里失事了，驾驶员死了，其他乘客都只受了轻伤，天气很冷。以下是一些物品：火柴，白酒，毛毯，花生米，小刀等一共15种，要大家在半小时讨论出按重要程度排的顺序来。

被一个女生抢先发了言，我说既然不能做第一个就作最后一个。听听别的意见也不错，找出他们的漏洞来，嘿嘿，够黑吧。

我在最后一发言，首先呈诉我赞成他们的方面，然后给出我的观点，我的观点是：选择这些物品必须按照对人危害程度来排顺序：抵抗寒冷)被发现的机会)饥饿。饥饿是第三重要的，因为通常在雪地里都是被冻死的，而不是饿死的。所以我把三个保暖的东西排在前面，火柴，毛毯，白酒。火柴由两个作用，一个是取暖，另一个是生烟。墨镜也是很重要的，因为在雪地里走回容易得雪盲症的。

大家都比较同意我对前几个的顺序，接下来举手表决通过顺序，很快就搞定了。

感觉气氛很轻松，然后出来的时候，就说我们可以走了，等下一轮面试通知，我想就这么一下就没了啊，太有意思了。我还以为要英语面试。

6.4 首都国际机场笔面试经验分享

一些我参加首都国际机场股份有限公司笔试面试的一些经验分享！

笔经：

今天去北航参加了首都机场股份有限公司的笔试，赫赫，回来发笔经攒一下 RP。

笔试主要分为两个部分，第一部分是能力测试，和考公务员的题目差不多（之前胡乱报了把国家公务员，临时抱了抱佛脚），主要是语言，逻辑，数理，图案，还多了个英语阅读。第二部门是专业题，我报的岗位是市政规划类，基本上都是些施工方面的题，什么路基垫层的厚度之类，有点难度。

笔试的人挺多，分布在两个大教室，都坐满了。监考人员较多，态度都不错。

面经：

今天去参加首都机场股份公司的面试了。前几天接到的电话通知，oh yeah，成功通过笔试心情还是很好的（因为笔试的专业题实在是很难，曾经以为没戏了，意外的惊喜）说一下面试过程吧。地点是在股份公司的办公楼里，在二号航站楼附近，较远，提前了两个半小时出门。环境挺好的，有一个非常大的透光天顶，光线很明亮。门禁管的很严啊，进去都要登记。

首先是在一层的会议室等待，两个 HR 姐姐很 nice，说话很温柔，给我们都倒了水。然后就是签到，分组等待。我们这个职位的是倒数第二组，等的久一些。不得不提的是，机场的 HR 态度实在是太好了，有些同学迟到了或是没来，她们都还挨个打电话确认，怕走错路了。这种态度真是第一次见@_@，赞一个。

轮到我们的，HR 姐姐把我们带到了四层，单面，一个个进，其余的人在旁边的休息厅等。我是最后一个，呵呵，看着人一个个少了，心情有些紧张。最后轮到我了，办公桌面前坐着三位女士，中间那个貌似是 HR 经理，提问都是她来的。首先是自我介绍，这个因为准备得比较充分，感觉反响还不错。然后针对我的简历提了几个问题，包括研究生学期期间专业实践（我学的是设计类，所以项目实践较多），奥运期间的经历（我简历上写着奥运接待，果然！），如何评价自己等等。感觉自己答得有点中规中矩，哎。三位女面试官都挺有风度的，赫赫，这是一个特色。

后来和一起面试的童鞋们沟通了下，总体感觉，面试提的都是针对简历的一些开放性问题，需要通过事实来阐述的，是引导面试者展现自我风采的。如果针对自己的简历做了充分的准备，应该会有很好的效果。

七、首都机场工作经历&感悟

7.1 首都机场工作感想

时间过得真快，不知不觉毕业后，入职工作已经 2 个月多了。其实来首都机场工作纯属偶然。在英才网上看到了校园招聘的宣传，发现有我们专业相关的职位，就投递简历了。

随后等待，通过笔试、面试，最后拿到了 offer。说实话，机场发 offer 的时候，我已经拿到了另外一个行业领先设计职位的 offer，仔细考虑了很久，最终还是选择了机场。作为女生，比起设计业，个人还是更青睐稳定的国有企业。

工作时间也不长，浅谈我的感受吧，希望大家选择提供些帮助，说得不对的地方欢迎大家纠正，赫赫。从大家最为关心的三个方面来说吧：

首先是待遇问题。我相信这是大部分毕业生最为关心的问题之一。据我所了解，大部门国企的第一年待遇都不会高，开始一段时间在北京上海这样的大城市可能多少还是有些拮据，但比学生时代肯定还是滋润不少。转正之后待遇会有较大幅度的增长。至于具体的薪资水平，视乎于行业和公司地位。中石油，中移动等垄断企业自然不用说。首都机场作为民航局直属企业，转正后薪酬也不错，平时还有包括生活补贴、防暑降温费、劳保卡等各种形式在内的福利。

其次是工作环境。工作环境包括硬件和软件环境。知名国企的硬件环境可以说是一流的。中石油在东直门的总部，国电在亚运村的大楼，都是相当好。机场的办公楼环境也不错，就是位置太偏僻了点，好在上下班都有班车坐，也还不算太麻烦。软件方面，包括文化环境、人际环境等等。由于机场特殊的性质，对于安全和服务是非常注重的，文化上倡导热情，细致和高效。因为近几年都实行校园招聘，年轻人所占的比例也很大。我现在所在的部门就是如此，大家都是同龄人，沟通起来容易，氛围也很有朝气。套用杜拉拉的话来说，和你一起工作的同事都是些个素质高又专业的人，让你在工作中更有愉悦感和成就感，这就是一种无形的福利。

三是晋升通道。之前听到很多人说国企人际关系复杂，升值加薪要靠关系之类之类，这肯定也是师弟师妹们比较关心的；我到机场工作的时间毕竟不久，这种事情实在也没什么发言权，只能说看到很多没有什么背景的同事也取得了很好的成绩。有句话说得很好：有人的地方，就有江湖。就算是在外企，可能做技术支持会好一些，但销售、市场等和人打交道的部门人际关系的复杂程度比起国企来说更是有过之而无不及。有成绩，做出来，大家都会看到，领导也会看得到。

总得来说，找工作就像找对象，一个萝卜一个坑。关键在于你是个什么样的人，你自己觉得适不适合来做这份工作。只有从了解自身出发，知道自己最想要什么，这样有目的，找的工作满意度才高，幸福指数才高。稳定，报酬等等固然很重要。但是，选择使你快乐的工作也很重要。

更重要的是，找到了适合的工作，也并不是赛程的终结，而是重新站在了为幸福而奋斗的起跑线上。千里始于足下。浅薄之见，希望能为奋斗在找工作一线的师弟师妹们提供一些参考。

八、首都机场相关资料延伸阅读

8.1 首都机场荣誉

奖杯

2002年1月由朝阳区委员会、朝阳区人民政府颁发“2001年度税收贡献突出单位奖”

2002年由北京市地方税务局颁发“2002年北京首都国际机场股份有限公司个人所得税代扣代缴先进单位”

2005年由首都机场旅促会颁发“首都机场航站楼基础业务知识竞赛二等奖”

2005年由首都机场旅促会颁发“旅促会篮球联赛冠军奖”

2005年由全国总工会颁发“2004‘樱雪厨卫杯’全国企业篮球男子参赛奖”

2005年由中国企业家协会颁发“中国企业新纪录优秀创造单位”

2005年由北京交通安全委员会颁发“北京市交通安全先进单位”

2006年1月由北京空港物流基地管委会颁发“2005年度突出贡献奖”

2006年由《东方企业家》杂志零点研究咨询集团颁发“2005年中国航空服务领航者奖”

奖牌

2000年10月由中国企业联合会、中国企业家协会颁发“中国企业新纪录 - 创全国民用机场航站楼单体建筑面积最大纪录”

2001年6月由共青团全国民航委员会颁发“‘党在我心中’全国青少年党史知识竞赛优秀组织奖”

2001年9月由第21届世界大学生运动会组委会颁发“第21届世界大学生运动会筹备组织工作先进集体”

2001年10月由中国企业联合会、中国企业家协会颁发“中国企业新纪录 - 创国内民航机场旅客吞吐量最大新纪录”

2001年10月由民航总局颁发“安全评估合格单位”

2001年10月由民航总局社会治安综合委员会颁发“民航社会治安综合治理先进集体”

2001年11月由世界卫生组织、国家质检监督局颁发“国际卫生机场”

2001年11月由北京市公安局消防局颁发“北京市企事业专职消防队执勤岗位练兵考核荣获团体总分第一名”

2002年1月由民航总局颁发“文明机场”

2002年1月由中华全国总工会、国家安全生产监督局颁发“全国‘安康杯’竞赛优胜企业”

2002年4月由共青团全国民航委员会颁发“‘东方航空杯’纪念中国共青团成立80周年知识竞赛优秀组织奖”

2002年12月由北京市语言文字委员会颁发“北京市语言文字工作先进集体”

2002年12月由中国企业联合会、中国企业家协会颁发“首都机场2001年中国企业新纪录——旅客吞吐量、货物吞吐量、年飞机起降架次、日旅客吞吐量、日飞机起降架次创国内民用航空行业新纪录”

2002年由北京市地方税务局颁发“2001年个人所得税代扣代缴先进单位”

2002年由国家税务局颁发“2001年度纳税百强企业”

2002年由北京市总工会颁发“北京市模范职工之家”

2003年3月由北京市人民政府颁发“北京市国际经贸合作奖”

2003年7月由北京市政法委员会颁发“北京市‘严打’整治斗争先进集体”

2003年12月由国家民政部颁发“爱心捐助奖”

2003年由机场爱委会颁发“2002年度卫生先进工作单位”

2003年由首都机场地区精神文明建设委员会颁发“十佳文明岗”

2004年由首都机场地区精神文明建设委员会颁发“2003年度安全单位”

2004年由北京市交通管理局北京电视台颁发“公共安全知识、交通安全与城市发展电视知识大赛优秀奖”

2004年由顺义区人民政府颁发“区域经济五十强”

2005年11月由中国企业联合会中国企业家协会颁发“中国企业新纪录”

2005年11月由中国民航工会全国委员会总局人事科教司总局公安局颁发“荣获2005年全国民航机场安全大检查职业技能大赛特殊贡献奖”

2005年11月由国际认证联盟中国质量认证中心颁发“卓越管理组织证书(获得国际认证联盟及中国质量认证中心的卓越管理组织证书)”

2005年12月由首都机场集团公司团委颁发“五四红旗团委”

2005年由机场交通安全委员会颁发“2004年度交通安全突出贡献奖”

2005年由民航总局颁发“民航安康杯优秀组织单位”

2005年由首都机场地区精神文明建设委员会颁发“2004年度十佳文明岗台”

2005年由首都机场地区社会综合治理委员会颁发“2004年度安全单位”

2005年由首都机场地区精神文明精神文明建设委员颁发“2004年度文明单位”

2005年由中国质量协会中华全国总工会共青团中央共青团科学技术协会颁发“首都机场信息部离港小组命名为2005年全国优秀质量管理小组”

2005年由顺义区人民政府颁发“区域经济五十强”

2006年1月由中国民航协会用户工作委员会颁发“‘2005年旅客话民航’用户评价用户满意优质奖”

2006年2月由顺义区人民政府颁发“2005年度顺义区区域经济‘五十强’企业”

2006年3月由首都精神文明建设委员会颁发“2005年首都文明单位”

2006年4月由中国民航总局颁发“民航安康杯优秀组织单位奖”

奖状

2000年1月由北京市公安局消防局颁发“北京首都国际机场消防大队被评为1999年度消防先进集体”

2000年12月由机场街道募捐办公室颁发“机场地区募捐工作先进集体”

2001年2月由北京市公安局消防局颁发“首都机场消防大队被评为2000年度先进企事业单位”

2002年1月由北京市公安局消防局颁发“首都机场消防大队在2001年度消防工作中,成绩突出,特予表彰”

2002年3月由中华全国总工会、国家安全生产监督管理局颁发“2001年度全国‘安康杯’竞赛‘优胜企业’称号”

2002年4月由中华全国总工会颁发“要客部全国五一劳动奖状证书”

2002年12月由北京市语言文字委员会颁发“北京市语言文字工作先进集体”

2002年12月由北京市总工会颁发“北京市模范职工之家”

2003年1月由北京市公安局消防局颁发“首都机场消防大队在2002年度消防工作中,成绩突出,特予表彰”

2003年3月由首都精神文明建设委员会颁发“2002年度首都文明单位荣誉称号”

2003年4月由朝阳区人民政府颁发“2002年度朝阳区纳税突出企业”

2004年1月由北京市公安局消防局颁发“首都机场消防大队在2003年度消防工作中,成绩突出,特予表彰”

2004年12月由北京市爱国卫生运动委员会颁发“2004年北京市爱国卫生先进单位” 2004年12月由北京市防火安全委员会颁发“2004年度消防安全工作成绩突出被评为先进单位”

2005年3月由中国民航总局颁发“2004年度‘安康杯’竞赛活动组织奖”

2005年7月由中国民航协会颁发“北京首都国际机场运行保障部西道难运行班QC小组被评为2004年度全国民航优秀质量管理小组”

2005年7月由中国民航协会颁发“北京首都国际机场停车管理QC小组被评为2004年度全国民航优秀质量管理小组”

2005年7月由中国民航协会颁发“北京首都国际机场信息部离港QC小组被评为2005年度全国民航优秀质量管理小组”

2006年3月由首都精神文明建设委员会颁发“2005年被评为首都文明单位”

锦旗

2001年2月由朝阳区委、朝阳区政府颁发“朝阳区2000年度税收贡献突出企业”

2001年3月由机场街道办事处颁发“全国第五次人口普查工作先进单位”

2001年12月由朝阳区政府无障碍领导小组颁发“2001年度朝阳区无障碍工作先进单位”

2002年1月由机场交通安全委员会颁发“2001年度交通安全先进单位”

2003年6月由北京出入境检验检疫局颁发“股份公司荣获‘团结协作谋发展，抗击非典作贡献’锦旗”

2005年1月由上海思波通讯公司颁发“‘品德高尚，拾金不昧’锦旗”

2008年，首都机场3号航站楼启用，大力提升服务质量，ACI旅客总体满意度从2007年的3.70提高到了4.12，世界机场排名从第62位跃升到第26位。ACI总干事在2008年11月亲临北京向首都机场颁发ACI总干事特别表扬大奖。

2009年3月10日，国际机场协会（ACI）公布全球范围内2008年度机场服务质量（ASQ）的排名和各类奖项的评选结果。北京首都国际机场凭借在2008年机场服务质量的快速提升，荣获ACI机场服务质量最佳进步奖，ASQ排名位列年旅客吞吐量4000万人次以上机场第三名。香港国际机场、达拉斯—沃思堡国际机场和北京首都机场在年旅客吞吐量4000万人次以上机场中位列前三名。

北京首都机场荣获亚太航空中心颁发的2009年度亚太航空中心最佳机场奖。

2010年4月8日，在全球最大的单体航站楼——北京首都国际机场3号航站楼举办的颁奖仪式上，全球负有盛名的航空公司与机场服务调查和咨询机构Skytrax主席Edward Plaisted先生，向北京首都国际机场颁发了“Skytrax四星机场”证书。至此，北京首都国际机场成为了中国内地首家“Skytrax四星机场”。这是继今年3月份，该机构在布鲁塞尔为北京首都国际机场颁发“Skytrax 2010年度‘全球机场大奖’——中国最佳机场奖和全球最佳安检流程奖”之后的又一殊荣

如需获取[首都机场](#)本年度校园招聘最新进度

了解最新[首都机场](#)笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网[首都机场 2012 校园招聘俱乐部](#)



<http://bcia.dajie.com/>

声明：首都机场 2012 校园招聘大礼包为大街网 (www.dajie.com) 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务-----

行业	公司	行业	公司	
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)	
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)	
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)	
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)	
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴	
	高露洁(Colgate)		搜狐公司	
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)	
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪Sina	
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)	
	雀巢(Nestle)		通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)			诺基亚 (NOKIA)
	可口可乐(Cocacola)			华为(HUAWEI)
	百事可乐(Pepsi)			中兴(ZTE)
	金佰利(Kimberly-Clark)			中国电信(CHINA TELECOM)
	英博			中国联通(CHINA UNICOM)
	中粮集团			中国移动(CHINA MOBILE)
	沃尔玛公司	广东移动		
	中金(CICC)	江苏移动		
中国邮政银行	北京移动			
银行类	招商银行(CMBC)	汽车	BOSCH(博世)	
	中国银行(BC)		丰田(TOYOTA)	
	中国建设银行(CCB)		戴姆勒-克莱斯勒	
	中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)	
	中国农业银行(ABC)	媒体	CCTV	

	渣打(Standard Chartered)		中国青年报
	花旗(Citibank)		新华社
	汇丰银行		外研社
	恒生银行(HBC)	保险	中国人寿
	国家开发银行		中国人保
	中国交通银行	能源/化工/	BP石油
	中国人民银行	生物/制药	陶氏化学(Dow)
	中信银行		巴斯夫(BASF)
	深圳平安银行		斯伦贝谢 (SLB)
	深圳发展银行		壳牌(Shell)
	光大银行		中石化
	中国进出口银行		中石油
	澳新银行 (ANZ)		阿海珐集团
	中信证券		埃克森美孚(ExxonMobil)
	招商证券		勃林格殷格翰集团
	南方基金		中国广东核电集团
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司
咨询公司	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)
	贝恩(Bain)		德国赛(Degussa)
	摩立特(Monitor Group)	物流	美国总统轮船公司
	奥浦诺(Opera)		TNT
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)
	埃森哲(Accenture)		中集集团
IT	英特尔(Intel)		北京首都国际机场
	联想(Lenovo)	机械/电气	ABB
	微软(Microsoft)	设备/自动	施奈德(Schneider)
	IBM	化/重工/轻	西门子(Siemens)
	惠普 (HP)	工	中国南方电网
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)
	甲骨文(Oracle)		三一集团
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网
	神州数码(DigitalChina)	电子电器	松下(Panasonic)
	朗讯科技		通用电气(GE)
房地产	万科集团		美国国家仪器(LG NI)
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)
	保利		美的(MIDEA)
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)
	碧桂园		索尼(SONY)

大街网(www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁.....

在这里，聚合成就的原动力!



大御
DAJIE.COM

