

打造智能机电,他们这么干

企业蓝讯



机制+人才,夯实科技管理基础

8座变电站,17个高压配电室,480余公里高压供电线路,技术人员加上维护人员不足20人。如何将仅有的人力资源效率最大化,成了该公司要解决的问题。该公司围绕“煤电联产,绿色发展”的目标,加大、加快科技投入与创新力度,激发人才队伍创新潜力。先后出台修订完善《科技成果考核奖励办法》《科技创新成果激励机制》和《安全技术审批制度》等多项制度,促进了公司科技工作的有序开展,企业效率、效益逐年提高。该公司积极搭建人才成长平台,通过开展技能比武、劳动竞赛等活动,开拓多种渠道,和高校、设备生产厂家深度合作,采取“走出去,请进来”的办法,进一步提升技能人才的业务水平,将人才管理理念由以前的“N=1”转变为“1=N”,最大化提升人力效率。参与过重大科技项目的职工都会获得相应的利益分配,此举提高了职工主动参与的积极性,加之合理的激励制度,激发了职工的创新潜能。

科技装备升级提质增效

“随着矿区生产规模不断扩大,供电

网络变得庞大,多年前的设备已经满足不了现有需求,我们已经开始着手对整个供电系统设备进行升级改造。”该公司经理徐建军表示。 风井变电站是煤矿安全生产的重要关键,要实现风井变电站无人值守,没有现成的技术经验和实际应用,对于机电公司来说具有很大的挑战性和风险性。该公司在后期变电站筹建工作中采取高站位、高起点,加大新技术的投入力度,新建变电站按照无人值守的高标准要求建设。 该公司组织技术人员积极学习国内无人变电站的运行经验,同时制定适合公司实际的运行制度,和厂家技术人员一起沟通交流,配合厂家在设计建设过程中解决了变电站通讯、遥控、自动化等多项技术难题,经过多方努力,于2014年首次实现侯庄变电站无人值守。截至2018年底,已有3座变电站实现无人值守化,成功减员9人,每年仅节约人工成本近100万元。

成果转化拓展应用空间

“我们要依靠科学技术的发展,依托市场化的力量提高职工干事创业的积极性。”

性。”该公司经理徐建军说。 在该公司鲁寺变电站,笔者看到,技术人员正在讨论着“双直流系统不断电切换电源”项目,草稿上一个复杂的电气元件符号,在他们的设想下,巧妙地连接在一起,组合成需要的电路图。结合实际需求,将书本理论通过设计变成现实,像这样的科研成果在该公司不胜枚举。 该公司装配的自动消弧装置在其各个变电站已经陆续投运;2008年测算安装的线路消谐互感器及装置投入以来,解决了高压供电线路在雷雨季节易发生谐振的难题;2017年安装的线路故障判别成套系统运行一年来,效果显著,大大缩短了故障处理时间。 据了解,该公司众多科技创新项目,9成以上都是由专业技术人员参与完成的。多年来,总计完成了20余项重大技术课题,100余项技术发明,技术推广率超过72%。 “我们去年就拿出25万元对年度先进科技工作者和优秀科技成果进行表彰,以后我们每年都会拿出重金去激励职工创新的潜能。”该公司总工程师李宏刚说。(张辉 燕益槐)

瑞能煤业 记工作日志 促作风转变

“工作干没干,工作日志上看一看;干得多与少,工作日志上找一找;干得行不行,工作日志上评一评。”今年以来,黄陵矿业瑞能煤业公司全面推行“工作日志”制度,为各级管理人员统一配发了“工作日志”,并要求各队、机关各部室每天记录干了什么、怎么干的、干了多少和个人感悟等,促使管理人员工作作风得到进一步转变。 据了解,该公司“工作日志”制度主要检查考核对象是各级管理人员,旨在做到各项工作有安排、有落实、有效果。要求部(队)务会记录要一日一记,坚持内容完整,针对性强,记录写实突出,工作安排合理有序,效果成绩显著。记录内容主要是部门(区队)负责人传达落实矿领导班子成员调度会当天安排的重点工作及临时安排工作落实情况;本人当天工作计划或工作安排落实情况;一般管理人员做好本单位安排工作落实情况和岗位职责范围内的日常工作落实情况等。由纪委监委室、办公室、党群部、人力资源部采取定期或不定期抽查相结合的方式,对各部室(队)务会、管理人员工作日志记录进行对照检查。纪委监委每周对各部室工作落实情况、上报情况进行通报,每月对工作日志督查督办情况进行考核。 “每天如实记录工作内容,不仅能全面提升管理人员专业精神和敬业精神,还能强化干部职工干实事、敢担当、善作为的精神。”瑞能煤业综采队党支部书记范俊义说。(王惠军)

铜川矿业玉华煤矿党委 网络办公开启“智慧党建”新模式

本报讯 新的一年,铜川矿业玉华煤矿党委全面加强企业党建创新,深入推进“党建+5+x”特色工作模式,有效促进党建工作提升。 该矿党委以“减负提效”为关键点,先后多次组织党委委员、党群各部门负责人及业务骨干、基层各党支部书记等召开党建工作座谈会,围绕基层支部党建工作方面纸质资料如何取舍、电子版如何设立、重复资料如何压缩合并、减负瘦身等问题以及对“智慧党建”信息平台创建有何好的设想和建议等方面集思广益,探索建立信息化、智能化党建网络数据平台。 该矿党委充分利用矿内党建QQ群、微信群等网络平台,率先推行“清单式”督办落实单,即每月初将当月党群例会、支部书记例会的重点工作,按照项目分类、任务内容、牵头部门、负责落实人、完成时限、完成情况进行具体划分、建成督办清单,分发给各党群部门、基层党支部,并要求牵头部门按照规定时限完成相关内容填报工作。一改过去每次开完会后,下发会议纪要、月底收集办总结结,纸质资料过多、痕迹管理重复现象,努力打造集党建管理、监督、学习和交流一体化“智慧党建”网络平台。(白明军)

党建廉洁 竭诚服务——董翠红



董翠红是该作业区的一名统计员,主要负责公司每日钢材可分资源、钢坯库存、信息日报等数据统计工作。性格开朗可爱的她是工友们紧张工作之余的“调节剂”,待人热情、视企如家是她的“标签”。记得有一次,一位外地的客户打来咨询电话,问及一批钢材扫不出二维码信息等问题,语气听起来十分着急,无奈时持续的信号和浓厚的方言让她与客户的沟通不是很顺畅。电话中断

后,她十分着急,因为她知道每一位客户都是因信任,才购买企业的钢材,决不能让他们心存疑惑。于是她立马回拨过去,可试了好几次都是忙音,她又联系其他同事看有没有人接到这位客户电话,终于在3个小时后她联系到了这位客户,通过了解,方知他是安康的一位拉运司机,在运输钢材进入当地企业的时候,怎么也扫不出钢材信息,入不了厂,他就着急了起来。她详细地给客户查询了相关信息,又指导他安装软件扫出标牌信息,问题解决后,客户连忙说“谢谢”并为龙钢人竭诚服务的态度点赞,她心里的那块石头才落了下来。

业务能手——张香宁

她总说没有难干的活,只要肯用心卖力,遇到问题多请教、多思考、多实践,啥问题都能迎刃而解。从23岁开始,她便与龙钢结下了不解之缘。她是张香宁,储运中心成品作业区的一名二维码业务员。二维码扫码是精细活又是体力活,不管是提货单信息录入确认,还是上车扫码,她总是跑前忙后,每天都处于满负荷工作状态,一天下来,她的脚跑得生疼。有同事问她:为什么不申请调到稍微轻松一点的岗位,她笑说,像她一样工作都需要有人去做,不管在哪,做好自己就行了。工作中的她一丝不



让爱心传递

“亲爱的同事们,大家好:

我叫何鹏东,化工分公司聚氯乙烯厂合成二期运行三班DCS主操,妻子即将分娩,产前诊断得知血小板(B型)极低,可能会导致生育时大出血,大人和婴儿会出现生命危险,医院和血站血小板储备低,不能满足供应,身边B型血的朋友和亲戚能满足要求的都去献了,仍然不够,实在没办法求助大家,现在还需要15人左右B型血,每人200cc左右,希望大家能伸出援助之手,再次感谢……”

2月26日17:15,一则出现在北元化工分公司民主生活群的信息瞬间牵动了大家的心。看见消息后,北元化工分公司工会立刻行动,统一安排,在各个宣传平台进行广泛宣传。

北元公司工会获此信息后,在北元综合服务平台QQ群和北元民主管理微信群发布了“献血一滴,爱心一片”的倡议信息。各部门、分子公司收到消息后,迅速转发消息和下达指令,进行广泛宣传发动。

“氯碱分厂检修工段6人血型符合,全部报名参与!”

“乙炔分厂9人参与献血!”

“一次盐水9人参与献血!”报名的人员挤满了各类宣传平台。截至晚上23:00,经公司工会工作人员统计已有46名员工报名参与献血,而且陆续还有员工报名中。针对报名人数较多的情况,公司决定安排一辆通勤车统一接送前往榆林血站。

2月27日早7:00,公司工会和化工分公司综合管理科就忙碌了起来,核对人员信息、身体状况、调整人员班次,紧张而忙碌。经筛选和核对后,共有31名员工符合献血条件。

8:20,在公司停车场,北元化工分公司工会主席郭宏福对此次前往榆林献血的第一批员工表示了感谢,并叮嘱工作人员做好大家的出行安全和就餐安排,由化工分公司工会主席于虎朝、综合管理科科长李周清带队,23名在公司的员工乘车前往榆林航空路血站中心献血。10:15,已在血站中心等候的8名员工和单位前往的员工集合,第一批共计31人开始验血。10:40,符合条件的第一名员工验血合格,开始抽血。10:45,公司接到最新消息,因验血成功率偏低,还需要继续储备人员做好应急准备。公司立刻在北元民主管理群进行通知,各部门、单位收到通知后立刻进行了转发,并继续安排专人进行负责协调工作,所有人在等待着最后的好消息。

下午13:20,榆林中心血站传来最新消息,“何鹏东妻子的血量已经足够,大家不用前去献血。非常感谢大家的支持!感谢公司对员工的关怀!”至此,为何鹏东妻子献血的事情圆满结束,所有人的脸上露出了开心的笑容。

一位员工有难,全体员工帮扶。这感人的画面体现了北元人的爱心力量。(侯飞龙)

铁路物流集团 榆横铁路白城河特大桥架梁工作启动

本报讯 2月20日,铁路物流集团召开协调会,全力推进榆横铁路二期建设重点工程——白城河特大桥的T梁架梁工作,以尽快实现与靖神铁路的联通联动。 各施工单位、监理单位、各专业人员根据协调会上的安排部署,组织人员、分头行动、挑灯夜战,协调运输列车、争分夺秒地进行架梁前的各项准备工作。 2月21日中午,首片T梁在孟家壕车站顺利装上了平板列车;各方面共同努力,全体参战干部职工紧密配合,2月22日18时58分,伴随着红旗、标志着节点的这片长32.6米、重达143吨的T梁,精确无误、稳稳当当地落在预定位置。(田峻岭 曹雅)

建设集团韩城公司 新入职人员培训开课

本报讯 为帮助新入职人员更好地融入公司,适应工作环境,满足工作需要,建设集团韩城公司人力资源部于2月25日至3月1日组织开展了新员工入职培训。 该公司人力资源部邀请了公司党群工作部、安全监管部、生产技术部、经营开发部、人力资源部以及工

运销彬长分公司 力保省内电煤供应

本报讯 截至2月20日,运销彬长分公司省内电煤累计供应突破百万吨,创下近年来省内电煤最短时间内运量最好成绩,自22日起每天省内电煤发运6列,24日起每天化工用煤发运2列;截至25日,省内电煤销售70.3万吨,其中铁路41万吨,超额完成进度计划。 近期,受内蒙古矿难安全事故和榆林地区环保安全检查力度不断增强的影响,陕

蒲白建新煤化公司 讲效率先从开会抓起

本报讯 “成绩就别讲了,就讲重点工作的安排部署和咋解决问题。”在蒲白建新煤化公司2月25日早7:30的生产任务完成情况“碰头”会上,主持会议的公司副总经理苏小卫要求各单位的负责人发言不得超过8分钟,8分10分前必须结束会议。与会人员反映,“这样开会效率高,效果好,不影响人跟班。” (韩保柱)



3月4日,陕北矿业红柳林公司为新时期、新形象女职工形象礼仪专题讲座。特邀内蒙古形象礼仪行业协会会长吴颖老师主讲。吴老师通过大量的图片对比,从服装搭配、个人风格、仪态礼仪等方面向女职工们详细地讲解了女性礼仪的内涵和塑造良好形象的技巧。(焦亮 摄)

运销集团铜川分公司 力保省内电煤 体现国企担当

本报讯 3月1日,从运销集团铜川分公司传来喜讯:2月份铜川分公司累计铁路发运省内电煤24.5万吨,比原计划多发运7万余吨,兑现率141%。 受春节期间煤矿放假停产和陕北神木矿难安全事故影响,省内煤炭市场呈紧张态势,省内电煤普遍告急。运销集团铜川分公司认真贯彻落实上级集

澄合实业公司 积极准备庆“三八”主题诵读活动

本报讯 “三八”国际劳动妇女节来临之际,澄合实业公司参加矿业公司“筑梦新时代,巾帼绽芳华”主题诵读活动积极准备。 他们首先在公司内部开展了诵读选拔赛,优中选优后,集思广益,不断润色,使得节目内容充分展现实业公司女职工的工作魅力和生活风采。(王金玲)