



7年讨不回工钱! 农民工工资为何不能按月开?

近年来,我国持续加大力度保障农民工工资支付,农民工工资问题得到缓解。2017年1至11月,我国各地区劳动保障监察机构共查处欠薪案件12.8万件,为281万名劳动者追发工资待遇224.5亿元,案件数量、涉及劳动者、追讨资金数同比分别下降38.2%、14%、28.3%。

不过,“新华视点”记者最近调查发现,岁末年初,拖欠农民工工资问题仍在多地发生,有的农民工被欠薪7年多,有些农民工已找不到当年雇佣自己的包工头……

“工资被欠两年了,包工头都联系不上”

到底是哪些行业、什么人在拖欠农民工的工资?记者调查发现,建筑行业仍是欠薪“高发区”。济南市农民工综合服务中心近四年累计为农民工讨回欠薪7450万元,其中建筑领域达6548.6万元。

记者在东北一省会城市建筑部门走访发现,接待农民工讨薪的办公室一上午有十多伙人来咨询,多涉及工程建设。老家在黑龙江省牡丹江市的郑铁,2007年开始在山东、海南、河南等地打工,基本都在建筑行业,“每年老

板都会压两三个月工资,2011年在山东威海被欠下2万多元,已经过去7年了,到现在也没要回来”。

此外,经常受理农民工讨薪的河南世纪唐人律师事务所合伙人闫焯说,由于近年来餐饮行业不景气,这个领域的欠薪问题也开始明显增多。

拖欠农民工工资的主要是一些劳务公司或者包工头。哈尔滨市建筑企业管理站一位负责人介绍,在近期接到投诉的30多起案件中,多是因为包工头、劳务企业没把工资付给工人。

2015年,黑龙江省伊春市朗乡镇西沙村李建平和20多个村民参与哈尔滨市一所学校建设,工资至今仍未讨回。劳务公司2016年给这些农民工打了30多万元欠条,但现在已经联系不上劳务公司负责人,“工资被欠两年了,现在包工头人影都找不到了”。

特别值得关注的是,一些大型企业因“三角债”故意欠薪。一位业内人士介绍,大型建筑公司拖欠工资,有时因为资金链断裂被拖欠,有时也会因为“三角债”故意拖欠。比如一些政府投资项目拖欠工程款时,有的大企业为了让地方政府及时补上款项,故意不给农民工发放工资,

以此给地方政府施加压力。

如果强烈要求与企业签订正式合同,按月付工资就没有活干

记者调查发现,近年来,我国出台了工资按月支付、工资保证金制度等很多保障农民工工资支付、解决农民工工资被拖欠的规章制度,但不少规章制度不能落实到位。

早在2004年有关部门联合下发的《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》就规定,按照依法签订的集体合同或劳动合同约定的日期按月支付工资。此后多个规章都要求落实按月足额支付工资规定。但河南财经政法大学社会保障研究所所长王增民介绍,当前,建筑行业很多工资都是项目结束或者春节前一次性结算。

在国家机关、国有企业和事业单位多是按月支付工资,为什么在农民工这里就难落实?据多位专家说,建筑工程大多是项目制,一般项目完成后公司才会拿到全部工程款,所以很多劳务公司或者建筑公司往往不按月发工资。

同时,也有一些企业故意拖欠农民工工资,将项目建设的风险转嫁给农民工。“这实际上是用农民工工资垫付了一部分工程

资金。”王增民说。

要做到按月支付,依法签订劳动合同建立职工名册是重要前提。但记者了解到,目前,很多农民工和建筑企业之间没有正式的劳动关系。农民工在依法维护自身权益时经常缺乏有效证据。

劳动合同为何难签订?李久波是和李建平一起讨薪的农民,不仅2015年这次欠薪没签合同,今年打工还没签。他说:“周围听说有签合同的,都已经习惯了”。一位城建部门人士介绍,现在,建筑市场“人多活少”“僧多粥少”,如果农民工强烈要求按月支付工资、签合同,很可能就没有活干,或者不好找活。

一旦农民工工资被拖欠,启动工资保证金是一个有效办法,也会对企业形成一定约束。但工资保证金制度难落实。

一些专家分析,由于监管不到位等原因,个别企业不交保证金,或者打折扣。即便全额交了,有的企业还因连续欠薪,出现工资保证金不够偿还农民工工资的情况。

确保“劳有所得”要落实好既有规章

“建筑工人有分散、流动的特

点,让他们自己争取签订合同、按月结算工资,捍卫权利,是不现实的。”北京大学社会学系教授卢晖临认为,关键是要把企业这一关。相关行政部门要去督促、检查企业是否签订合同、是否按月支付、是否交纳保证金。对不执行相关规定的企业上限处罚,让签订工作合同成为常态,“通过制度安排从根本上防范农民工欠薪”。

专家建议,针对建筑工程结算周期长等问题,应该强制建筑公司或者劳务公司通过技术手段做好工程量计算,为工资按月结算打基础。

国务院办公厅日前印发《保障农民工工资支付工作考核办法》,进一步落实保障农民工工资支付工作的属地监管责任。有关专家认为,通过行政考核加强监管,能让地方政府提高重视程度,督促各部门落实责任。

此外,还应加快推广一些地区的试点经验和典型做法。专家建议加快推广劳动用工实名制、农民工工资周薪制、跨省农民工欠薪联动机制、法律绿色通道、拖欠工资“黑名单”等做法和经验。

新华社哈尔滨1月3日电

我省启动餐饮业质量安全提升三年行动计划,到2020年——

农批市场90%以上可电子追溯

本报讯 见习记者张浩呈报道 日前,由省食安办、省食药监局等17个部门联合制定的《浙江省餐饮业质量安全提升三年行动计划(2018—2020年)》正式出台,拉开了全省餐饮业质量安全提升行动的序幕。《行动计划》对满足人民群众日益增长的餐饮消费需求、全面提升我省餐饮业质量安全水平相关工作作出全面部署。

《行动计划》明确了农产品质量安全水平稳步提升、餐饮业质量安全水平显著提高、集中消毒餐饮具质量明显改善、餐饮服务食品产业结构不断优化、农村聚餐食品安全风险有效防控等7个方面总体目标任务,并提出加快推进食用农产品市场质量安全电子追溯系统建设、培育浙菜龙头企业、建设规范化农村家宴中心等相关性任务;《行动计划》提出

到2020年创建“放心肉菜示范超市”20家,全省农批市场90%以上建成电子追溯系统,2018—2020年每年建成规范化农村家宴中心1500家等具体的定量指标,利于各地对照标准贯彻落实。

《行动计划》对相关职能部门的职责进行明确界定分工,要求各司其职,比如“加强食品包装材料、容器、食品生产经营工具等食品相关产品生产加工的监管,严格实施生产许可,依法加大监督检查和抽查力度”职责由质量技术监督部门包干负责,“创新餐饮服务食品安全监督管理工作”的相关工作由食品药品监管部门抓好落实。各部门要立足各自职能分工加强合作,15项工作任务中有14项均要求两个以上部门紧密配合、通力合作,共同为人民群众“舌尖上的安全”保驾护航。

20多年的老员工,因打盹5分钟被开除引工粉热议

公司管理不近人情 还是借故开除老员工?

报微互动

见习记者林福报道 广东中山一名工作20多年的老员工梁某,因生病不适在上班期间打盹5分钟,被公司解除劳动合同并不支付任何赔偿。公司认为该员工违反了《员工手册》相关规定,且员工已签收手册,表示对公司的处罚过于严苛,随后提起仲裁和诉讼。近日,中山市中级人民法院终审判决:用人单位解除行为属于违法,应赔偿员工151261.3元。

近日,“浙工之家”微信公众号邀请广大工粉谈谈对此事的看法,多数工粉觉得这样的做法不合情理有失人性化。还有不少工粉认为,公司的做法可能只是变着法儿想辞退老员工。这起普通的劳动纠纷,还折射出不少企业中存在的老员工处境尴尬的现象。

发员工的团队意识以及主人翁情怀。

也有工粉提出了不同的看法:因为这样一件小事就辞退员工有些不合理,背后可能有其他的原因。

“同一片蓝天下”觉得这很可能是员工长期表现不好导致的。“你不是每天上班都在打盹?是不是平时工作不认真?是不是凭借着自己是老员工对待其他同事不友好?如果有,那就是这些事情都已经传到领导耳朵里了,然后越积越多,最终他们就直接把你辞退。”

中年危机来得太突然,谁来理解老员工的无奈?

工粉“无妄游”的看法与不少工粉不谋而合。如今不少企业中,HR和老板对老员工存有偏见。被贴上不服管理、混日子、缺少活力等标签。而员工自己身处中年,承受着来自家庭、社会各方面的压力,面临着思维、技术跟不上年轻人节奏的困境,如果人到中年再去失去工作,谁来理解他们的无奈?

“君不见走马川行雪海边”说:“公司最不喜欢老员工,不好管。而对员工来说最好的年华奉献给了公司,没有功劳也有苦劳啊。20多年的老员工,就休息个5分钟,不能体谅下吗?人到中年失岗位,再就业太难了。”

“凝露”也有相似的看法:明眼人都能看得出来,这家公司分明就是想借此机会辞退这个干了20多年的老员工。公司或许希望杀鸡儆猴,给其他老员工一个警示。

“达少”认为:打盹5分钟并不是什么严重错误,这种情况应该是公司找个理由想让你走而已。其实这也是中年危机的一种表现形式,公司不再重视老员工,甚至急于赶走老员工。所以,如果自己的本职工作不是随着时间累积,越来越吃香的,那么平时更要注重自我增值,如扩展第二职业等以应对失业风险。

争议:不近人情还是另有原因?

就因为身体不适打盹5分钟被辞退,公司的做法在多数工粉看来,显得过于不近人情了。严格的管理制度固然重要,但人性化的管理更有利于企业长远发展。

“守望幸福”为梁某鸣不平:“一点人情味都没有,为你干了20多年,没有功劳也有苦劳,还带病工作,这样兢兢业业的老员工更应该受到尊敬重用,又不是铁打的身体,谁没有身体不适的时候?规矩是死的人是活的,任何制度都要灵活运用,不能千篇一律,一棒将人打死,善待员工的企业前景才更加辉煌。”

“天苍苍野茫茫”认为,对于任何一家企业来说,制定相应管理制度无可厚非。但每一条制度都要长远考虑,既要为企业的长远着想,也要顾及每一位员工的内心感受。唯有如此,才能激

发员工的团队意识以及主人翁情怀。

也有工粉提出了不同的看法:因为这样一件小事就辞退员工有些不合理,背后可能有其他的原因。

“同一片蓝天下”觉得这很可能是员工长期表现不好导致的。“你不是每天上班都在打盹?是不是平时工作不认真?是不是凭借着自己是老员工对待其他同事不友好?如果有,那就是这些事情都已经传到领导耳朵里了,然后越积越多,最终他们就直接把你辞退。”

中年危机来得太突然,谁来理解老员工的无奈?

工粉“无妄游”的看法与不少工粉不谋而合。如今不少企业中,HR和老板对老员工存有偏见。被贴上不服管理、混日子、缺少活力等标签。而员工自己身处中年,承受着来自家庭、社会各方面的压力,面临着思维、技术跟不上年轻人节奏的困境,如果人到中年再去失去工作,谁来理解他们的无奈?

“君不见走马川行雪海边”说:“公司最不喜欢老员工,不好管。而对员工来说最好的年华奉献给了公司,没有功劳也有苦劳啊。20多年的老员工,就休息个5分钟,不能体谅下吗?人到中年失岗位,再就业太难了。”

“凝露”也有相似的看法:明眼人都能看得出来,这家公司分明就是想借此机会辞退这个干了20多年的老员工。公司或许希望杀鸡儆猴,给其他老员工一个警示。

“达少”认为:打盹5分钟并不是什么严重错误,这种情况应该是公司找个理由想让你走而已。其实这也是中年危机的一种表现形式,公司不再重视老员工,甚至急于赶走老员工。所以,如果自己的本职工作不是随着时间累积,越来越吃香的,那么平时更要注重自我增值,如扩展第二职业等以应对失业风险。

普惠服务进企业



昨日,浙江省直机关工会组织机关工会“我爱工会”服务平台,携手中国电信浙江分公司工会等,走进安吉天荒坪抽水蓄能电站,开展“普惠服务进企业”活动,为在一线工作的职工送去实实在在的服务。

近年来,省直机关工会服务中心不断强化服务意识,通过新媒体平台和线上线下融合的方式,走进安吉天荒坪抽水蓄能电站,开展“普惠服务进企业”活动,为在一线工作的职工送去实实在在的服务。

记者周金友 摄影报道

工地走访,防范劳资纠纷



元旦已过,春节日益临近。台州市公安局路桥分局金清派出所深入企业、工地,开展矛盾纠纷的排查化解和劳资纠纷的预防,防范民间纠纷转化成刑事案件,确保社会治安稳定。图为金清派出所民警正在一工地走访并宣传相关常识。 蒋友青 摄

20年前湖州练市船主夫妇劫杀案告破

16000元,让三兄弟恶向胆边生

本报讯 记者胡冲 通讯员陈谊报道 命案发生了20年,嫌犯潜逃了20年,但湖州警方追赶的脚步20年间却丝毫未停。2018新年,对湖州警方来说,最好的礼物,莫过于——追了20年,曾制造了练市船老大夫妇劫杀案的三名嫌犯终于落网了。

“不知道不是因为犯了大案,我苦心经营起来的生意最终还是没能持续下去。”去年12月28日18时,湖州警方在上海市奉贤区将唐某余抓获时,他发出了这样的感慨。而唐某余口中的大案,正是20年前,发生在湖州市练市镇白马塘东外沙河的船老大夫妇劫杀案。当时分别是23岁和25岁的堂兄弟唐某余、唐某保以及他们20岁的表兄弟倪某良一同制造了这起血案,3人从死者夫妇手中抢走了16000元现金。

上发现两具尸体。死者是一对夫妻,分别是刘某(男,49岁)、姜某(女,47岁),两人都是江苏盐城人。从现场情况看,犯罪嫌疑人作案手段十分残忍。在案发现场河道下游3公里处的桐乡无量桥边,警方发现了一条疑似作案用的3吨水泥挂船机。

专案组经过分析研判,确定该案有3名嫌疑人。他们于当年8月27日凌晨在吴江偷了船,然后长途开船过来,大概开了100多公里,来到案发现场附近,选择过往运输船作为作案对象。案发当晚,嫌疑人采用“小船靠大船”的方式,登上被害者刘某姜某夫妇驾驶的30吨水泥船实施抢劫。

然而,受制于当时的刑侦技术条件,3名犯罪嫌疑人始终没有被警方进一步锁定。

侦破:技术练兵寻突破

一边是嫌疑人20年的隐匿,改头换面企图洗白,一边是湖州警方20年的不懈努力,精进技术传承精神。原本两条看似平行的

轨迹,也在此消彼长中渐渐相交。从后来的审讯中,警方还原了(女,47岁),两人都是江苏盐城人。从现场情况看,犯罪嫌疑人作案手段十分残忍。在案发现场河道下游3公里处的桐乡无量桥边,警方发现了一条疑似作案用的3吨水泥挂船机。

混得最好的唐某余,靠着自己的天分和交际手段,逐步走上了自己的人生巅峰——在上海成立了神话装饰公司。不仅在宁波和上海两地购买了房产和汽车,手下的员工最多时也有几十人。然而,好景不长,因为经营不善,“神话”终于在2016年破灭,这也就是警方在上海抓获他时,唐某余发出感慨的原因。

而警方这边,20年来追赶的脚步始终未停。先后四任分局局长,几次重启专案侦破,虽然进度不大,但侦查笔记、案卷资料在一茬一茬刑警的手中不断地交接。

2017年,湖州公安机关于部署开展“除毒瘤、净土壤”严打整治

专项行动暨“侦查破案大会战、基础防控大比拼、信息应用大练兵”活动,“1998·8·28”专案再度重启侦破工作。成立了由湖州市公安局党委委员、政治部主任凌冬;南浔区委常委、区公安分局局长马驹为组长的专案组,下设专案办公室、重点区域排查组、技术比对组、物证梳理组和重点人员甄别查证组“一办四组”,全力以赴开展案件侦破工作。

专案组成员走遍了浙江、江苏两省所有地市以及四川、青海、福建、广东、广西、云南、贵州等9省21市,开展人员查档、案件串并和技术比对工作,行程10余万公里,全国各地查证比对20余万人,重新梳理出原侦查范围内重点对象3000余人,查证人员2000余人。

最终经营不善的唐某余因为债务纠纷被列为网上追逃对象,从而也使得警方追凶有了眉目。唐某余在上海市奉贤区商场中健身时被警方抓获,而唐某保和倪某良则在宁波相继落网。

细节:初次作案,手段残忍 忍不计后果

在警方后来的审讯中发现,3名犯罪嫌疑人之所以能隐匿20年,一方面是受制于技术条件,另一方面也是因为之前都没有劣迹前科。

湖州市公安局南浔分局党委委员、副局长沈光明告诉记者:3人早前就是从运河水运生意的,对于京杭运河上的一些水网环境也相对熟悉;对于这个行业的从业人员身边有一定现金的状况也比较清楚。

“他们事先带了锤子、菜刀、绳索。控制受害人的过程中先进行捆绑,在遭到抵抗时不断对他们进行殴打,最终导致受害人死亡。”沈光明说,“可以说他们下手是不计后果的,这往往是初次作案对局面失控的表现,但他们事先也准备了干净的衣服,作案逃逸时还进行了更换,还是透露了他们对杀人,至少是伤人有一定的心理准备。”

阴雨主打 湿冷环绕

本报见习记者吴晓静报道 “小寒”将至,意味着最冷的时候就要到了。眼下,两波冷空气蓄势待发。而随着雨水的到访,我省天气也逐渐切换到阴雨模式,气象部门预计9日前我省基本被阴雨天气承包。

据省气象台预计,本周我省降水过程较多,气温逐步下降。5日前受暖气团和冷空气先后影响,我省有较明显的降水、降

温和沿海大风天气,7到8日还有一次冷空气过程。其中,今天夜里冷空气主体南下,我省气温将整体下调,6日早晨气温较低。6日夜里有7日有一次较明显降水过程。

气象台提醒,近期阴雨主打,湿冷环绕,后期气温较低,需要注意防寒保暖,谨防感冒。此外,本周降水较多并可伴有雨雾,请注意交通安全。

ICBC 中国工商银行
浙江分行
电话银行: 95588
网址: WWW.ICBC.COM.CN

中国建设银行
China Construction Bank
浙江省分行
客户服务热线: 95533 网址: www.ccb.com

ETC 中国银联
就找中国银行

中国农业银行
大行魂广 伴您成长
客服热线: 95599 www.abchina.com

浙江中邮物流股份
全国服务热线
4009601233
中邮物流 浙江·柯桥