



巴斯夫

2013 校园招聘大礼包

—— 大街网 Dajie.com 倾情奉献



巴斯夫校园招聘公共主页

<http://basf.dajie.com/>

大街网校园招聘频道

<http://campus.dajie.com/>

大街网校园招聘微博

<http://weibo.com/yjsxyzp>



巴斯夫 2013 校园招聘简介：

巴斯夫是全球最大的化工公司，被美国商业杂志《财富》评为“全球最受赞赏化工公司”；同时在德国所有公司的跨行业评比中，巴斯夫名列第二。巴斯夫总部设在路德维希港，在 39 个国家设有 350 多个分厂和公司。

巴斯夫与大中华市场的渊源可以追溯到 1885 年，从那时起巴斯夫就是中国的忠实合作伙伴。它是中国化工领域最大的外国投资商之一，2008 年，公司在大中华区员工人数约 6,300 名，销售额约为 42 亿欧元，拥有 19 个巴斯夫全资子公司和 10 个巴斯夫合资公司。

巴斯夫集团 2012 校园招聘回顾：

巴斯夫 2012 毕业生计划启动于 2011 年 9 月，并于 9 月 19 至 11 月 3 日分别在北京化工大学、华东理工大学、中国科技大学等 9 所高校举行了校园宣讲会。“成长”计划为毕业生提供三个不同的职业领域以供选择：市场营销（包含供应链，采购），生产与技术，职能部门（财务，人力资源，企业传播等）。

欲了解巴斯夫公司 2013 最新校园招聘信息，请关注[巴斯夫公司 2013 校园招聘公共主页](#)

相关公共主页



此次大街网推出了**巴斯夫** 2013 校园招聘大礼包供同学们备战。

此外，我们会随着 2013 年度各名企校园招聘项目的进度，适时地为同学们提供巴斯夫 2013 校园招聘**第一时间上线通知**、**网申攻略图解**、**HR 官方答疑**、**应聘笔试面试指导**等各种求职信息，助你在面试路上披荆斩棘，通关获胜。

让我们·赢在 2013 ！

巴斯夫 2013 校园招聘大礼包目录

一、	巴斯夫简介	4
1.1	巴斯夫集团概况	4
1.2	巴斯夫集团历史	4
1.3	巴斯夫集团中国分公司	4
1.4	巴斯夫集团主营业务/品牌	6
1.5	巴斯夫集团文化/价值观	7
1.6	巴斯夫集团竞争对手	7
二、	巴斯夫 2013 校园招聘项目介绍	8
2.1	巴斯夫 2013 校园招聘介绍	8
2.2	巴斯夫集团校园招聘流程	8
三、	巴斯夫招聘常见问题解答	9
3.1	巴斯夫校园招聘 FAQ	9
四、	巴斯夫职业发展&薪酬待遇	10
4.1	巴斯夫集团职业发展	10
4.2	巴斯夫集团薪酬待遇	10
五、	巴斯夫校园招聘笔试经验	12
5.1	巴斯夫笔试题目汇总	12
5.2	巴斯夫笔经 10.11.30	17
六、	巴斯夫校园招聘面试经验	18
6.1	上海 EHS 三面经过--2011.12.15	18
6.2	上海 BACH 三面经历--2011.12.23	19
6.3	上海一面面经--2011.11.16	19
6.4	supply chain 电面--2011.11.9	19
6.5	2011.11.9 下午三点电话面经--2011.11.9	20
6.6	机会都是掌握在自己手里-记巴斯夫终面 2010.1.29	20
6.7	BASF 热乎乎的面经~~~10.12.28 上海 S&M 三面归来	21
6.8	巴斯夫上海 10.12.9 专业一面	21
七、	巴斯夫工作经历&感悟	23
7.1	巴斯夫毕业生计划成员分享 - 张女士	23
7.2	巴斯夫毕业生计划成员分享 - 胡先生	23
7.3	巴斯夫毕业生计划成员分享 - 薛先生	23
八、	巴斯夫相关资料延伸阅读	24
8.1	巴斯夫获评最透明化工公司	24

一、 巴斯夫简介

1.1 巴斯夫集团概况

巴斯夫是全球领先的化工公司：The Chemical Company。公司的产品范围包括从化学品、塑料、特性化学品、农用产品、精细化学品到原油和天然气。作为值得信赖的合作伙伴，巴斯夫帮助各行各业的客户取得更大成功。通过提供高价值产品和智能解决方案，巴斯夫在应对全球面临的问题中扮演重要角色，如气候保护、能源效率、营养以及交通运输与移动通讯领域等。巴斯夫 2009 年全球销售额超过 500 亿欧元，截至 2009 年底员工约 105,000 名。

1.2 巴斯夫集团中国分公司

巴斯夫与大中华市场的渊源可以追溯到 1885 年，从那时起巴斯夫就是中国的忠实合作伙伴。巴斯夫在中国的商贸活动最初主要是在蓬勃发展的棉布市场上销售纺织品染料；时至今日，巴斯夫已成为中国化工行业最大的外商投资企业之一。

自 2001 年至今，巴斯夫在大中华区（中国大陆，香港特别行政区和台湾）的销售额增加了 5 倍。2011 年，巴斯夫在大中华区的销售额超过 65 亿欧元，员工人数约为 7,770 名，使中国成为仅次于德国和美国的巴斯夫第三大市场。

目前巴斯夫在大中华区拥有 28 个巴斯夫全资子公司和 17 个巴斯夫合资公司，以及多个销售办公室，分布在香港、北京、上海、广州、南京、青岛和台北等地。巴斯夫在大中华区的核心业务包括石化产品、无机化学品、聚合物分散体、聚氨酯、工程塑料、涂料、纺织和皮革业特性产品、电子化学品、中间体、催化剂、化学建材、造纸化学品和护理化学品等。

上述化工产品几乎用于日常生活的所有领域——从运动服装、汽车到家具用品，电子设备等等不一而足。随着中国消费人口的日益增长以及中国正在发展成为全球的制造基地，在本地就近为客户提供可靠的原料就变得越来越重要。因此巴斯夫在过去 20 年中已在中国投资逾 40 亿欧元（与合作伙伴共同投资逾 60 亿欧元），建立了具有竞争力的生产、市场营销、销售和售后服务一体化的网络。

1.3 巴斯夫集团中国分公司历史

早于公元前 2600 年，中国已出现了有关使用染料之文字记载。另一方面，德国人亦一向是开发染料的先驱者。1834 年，德国一名化学家发现，若在提炼煤油时加上漂白剂，苯胺会放出鲜蓝色彩，这奠定了日后发展苯胺染料的基础。

与此同时，中国的纺织业正处于蓬勃发展期，巴斯夫把握此大好良机，于 1885 年派遣一名代表梅耶尔前往上海推销染料。就在这个以带领服装潮流见称的中国城市里，巴斯夫染料成为了畅销产品。由那时候开始，巴斯夫正式踏足中国市场。

巴斯夫是一间大型国际化工公司，在 39 个国家中生产各种产品，并与 170 多个国家的客户商务往来。巴斯夫集团于 1997 年底综合销售额高达 558 亿马克。1997 年底，巴斯夫的员工人数超过 100,000 名。

巴斯夫的业务主要以化学品及塑料为核心，范围十分广泛，从原料，例如天然气，到植保剂和医药等，数不胜数。1997 年各业务部门的销售额所占比例如下：保健及营养 20%；染料及整理剂 23%；化学品 16%；塑料及纤维 26%；石油及天然气 11%；其他 4%。

分布世界各地的巴斯夫雇员本着创新精神共同建立起公司。这种精神从最初开始便已形成一种传统，这对公司十分重要，因为巴斯夫所制造的消费品并不多，但在物料供应方面可说是包罗万象。这些物料被用作制成各式各样使生活更美好的产品，例如蓝色牛仔裤所用的靛蓝染料和汽车所有的涂料等。尽心尽力为我们的生产带来优质产品，是构成巴斯夫成功的部份元素。

听取客户意见，为客户提供服务以及满足他们的需求，是巴斯夫的宗旨，为贯彻这宗旨，公司将继续开发新产品和增强巴斯夫在市场所占的领导地位。此外，公司每年投资于世界各地科研开发工作的经费逾 20 亿马克，为巴斯夫致力于未来发展的路向提供有力的支援。

事实上，巴斯夫的未来发展方向并不只着眼于商业利益上，更关注到我们所居住的地球。随着社会价值观的转变，人类愈来愈重视安全及环境保护。这两点对巴斯夫将来的成功发展十分重要，而我们参与全球性的“关怀责任”计划，正是对“延续发展”的一项重要贡献，这项计划用于巴斯夫所有业务范畴及附属公司内之产品和服务。

巴斯夫中国发展史

初入中国阶段：1885-1990

巴斯夫与中国的历史可追溯到125年前。早在1885年的前清时期，巴斯夫便开始向当时的中国出售纺织染料。1913年一战前夕，中国已经占到巴斯夫全球销售额的14%。一战结束后，巴斯夫在中国的业务开始实现多元化，涉足阴丹士林染料和化肥市场。随后，为了更好地管理中国市场的业务，巴斯夫决定在中国设立永久代表处。20世纪50年代，巴斯夫授权捷成（中国）贸易总公司作为其在中国的独家代理商。

巴斯夫首次正式在大中华区的投资源于1969年在台湾投资正光化工股份有限公司（生产）的部份股权，并于同年成立德信颜料化学股份有限公司（贸易公司）。1984年，正光成为台湾巴斯夫股份有限公司，且于1988年与德信合并，成为巴斯夫在台湾唯一的子公司。

1982年，巴斯夫决定直接管理公司在华业务，因此在香港成立子公司——巴斯夫中国有限公司，负责巴斯夫产品在香港和中国大陆地区的销售。随后，巴斯夫相继在北京、上海和广州设立销售办事处。

在随后几年中，中国大陆业务稳步发展，投资前景看好。1986年，巴斯夫在中国建立第一个合资企业：上海高桥巴斯夫分散体有限公司，生产用于涂布纸张和地毯行业的苯乙烯-丁二烯胶乳。

深入发展阶段：1990-2000

1994-1995年间，又相继有数家巴斯夫合资企业投入运营，其中包括：上海巴斯夫染料化工有限公司（现巴斯夫应用化工有限公司）、巴斯夫上海涂料有限公司、沈阳巴斯夫维生素有限公司、吉林巴斯夫吉化新戊二醇有限公司（现巴斯夫吉化新戊二醇有限公司）。1998年，巴斯夫聚氨酯（中国）有限公司在广州成立。

随着中国成为一个日趋重要的经济体，巴斯夫于1995年在香港设立东亚地区总部。1996年，巴斯夫在北京成立控股公司巴斯夫（中国）有限公司，以便对巴斯夫在中国大陆的各项业务进行整合管理。

重大投资与重组阶段：2000-2004

2000年，巴斯夫签署了公司历史上最大的单笔投资协议。巴斯夫与中国石油化工股份有限公司（中石化）共同在南京成立了一家合资企业——扬子石化-巴斯夫有限责任公司（扬巴公司），总投资额达29亿美元，旨在建立一个一体化（Verbund）基地。2003年，巴斯夫化工有限公司在位于上海漕泾的上海化学工业区内兴建了全球最大的聚四氢呋喃（PolyTHF）和四氢呋喃（THF）一体化生产设施。一年后，巴斯夫又与亨斯迈及其他中方伙伴联手成立两家合资公司：上海巴斯夫聚氨酯有限公司和上海联恒异氰酸酯有限公司。

从2001年开始，中国大陆和台湾地区业务相继整合到大中华区，并由巴斯夫（中国）有限公司进行管理；三年后，巴斯夫大中华区总部和控股公司总部分别从香港和北京迁至上海，以便对公司各项业务进行集中管理。此外，巴斯夫在电子化学品领域的一次并购也为上海和台湾增加了两套生产装置。

增长与整合阶段：2005-2010

2005年，位于南京的扬子石化-巴斯夫有限责任公司投入生产。一年后，巴斯夫和中石化决定对这一合资企业进行扩建。2009年9月，扩建工程破土动工。扩建后，蒸汽裂解装置产能将增至74万吨，将新建十套化学品装置并扩建三套现有装置。

2005年，位于上海漕泾的四氢呋喃（THF）和聚四氢呋喃（PolyTHF）生产基地投入运营。一年后，作为

聚氨酯原料的二苯基甲烷二异氰酸酯 (MDI) 及甲苯二异氰酸酯 (TDI) 产品也在漕泾投入生产。2007年6月, 巴斯夫聚氨酯特种产品(中国)有限公司成立, 该生产基地包括一个亚太区技术研发中心、一个聚氨酯组合料厂和一个热塑性聚氨酯生产装置。

从2007年开始, 巴斯夫通过在水溶性树脂、催化剂、化学建材、特性化学品、护理化学品等领域的并购, 增加了其在大中华地区生产装置的数量。位于台湾高雄生产Tinosorb?S产品的装置便是新增的特种化学品装置中的一个。Tinosorb?S是目前最先进的紫外线吸收剂, 可用于防晒。

2008年, 公司正式成立了巴斯夫大中华区管理董事会。自1999年至今, 巴斯夫大中华区年增长率始终保持在20%左右。

展望未来

目前巴斯夫正在对浦东基地进行扩建。2010年12月, 巴斯夫亚太创新科技园破土动工, 预计将于2012年建成。此外, 巴斯夫大中华区总部也将从上海市中心迁至浦东基地。

为服务西部地区日益增长的市场, 巴斯夫将在重庆投资兴建年产量40万吨的大型MDI生产装置。该项目已于2011年4月动工, 预计将在2014年投入运营。

巴斯夫聚氨酯业务部门正分别在天津和重庆MDI生产装置附近新建两座代表当今最高技术水平的组合料厂。它们将与现有的上海和南沙组合料厂一起, 形成覆盖整个中国的全面服务网络。

2010年9月, 巴斯夫决定在南京兴建一个世界级的水处理及造纸化学品生产基地。巴斯夫还在广东省惠州大亚湾石化工业区投资兴建一座分散体工厂, 其产品将主要用于粘合剂和造纸行业, 并为该地区涂料、建筑、印刷和包装等行业的客户提供支持。

1.4 巴斯夫集团主营业务/品牌

巴斯夫股份有限公司主要商业领域是化学品, 塑料, 功能性化学品, 农用化学品和食用化学品, 石油和天然气。

化学品

巴斯夫生产的化学产品品种繁多, 如溶剂, 合成胶, 人造树脂, 黏合剂, 电子化学品, 工业气体, 石油化学原料和无机化学试剂等。最主要的客户来自制药、建筑、纺织以及汽车工业。

塑料

巴斯夫是世界领先的苯乙烯聚合物和工程塑料的制造商, 应用于各类注塑制品。巴斯夫的聚氨酯产品在全球也有广泛的用户基础。

功能性化学品

巴斯夫生产种类丰富的功能性化学品、涂料以及功能性聚合物, 包括了洗涤剂、纺织加工、皮革化学品、颜料和胶粘剂的原材料。客户来自于汽车、油、造纸、包装、纺织、卫生用品、洗涤剂、建筑材料、涂料、印刷和皮革工业。

植物保护剂和营养品

巴斯夫是植物保护化工产品制造商和生产农业、动物食品、制药、日用品和化妆品工业原料等原料的精细化工产品供应商。巴斯夫的农作物生物技术研究专注于高效农业, 绿色食品和高效提高作物产量产品。公司植物保护产品线不同于其他的农药产品(植物保护和 Sch??dlingsbek??mpfungsmittel, 例如 Fungizide (抗真菌), 农药(抗病虫害)和除草剂(抗杂草))。精细化工产品主要有维生素, 制药活性物质, 制药辅助物质, Polymer für 头发护理和防晒霜中的防紫外线成分。

石油和天然气

巴斯夫依靠卡塞尔的全资子公司 Wintershall AG 开发石油和天然气市场。与俄罗斯合作伙伴 Gazprom 一起, Wintershall 在中欧和东欧的经济活动相当活跃。合作的重要成果之一就是 (Gazprom, 巴斯夫和能源公司 E.ON) 北欧天然气管道建设项目。

1.5 巴斯夫集团文化/价值观

2050 年地球人口将超过 90 亿。一方面，人口增长带来了巨大的全球挑战，但同时另一方面也提供了诸多机遇，对化工行业而言尤其如此。我们期待化工行业能继续保持快速增长，特别是在新兴市场，到 2020 年，这些新兴市场将占据全球化工产能的 60%左右。

化学上的创新尤其将在三个领域发挥关键作用:

资源、环境和气候

急速上升的能源需求是世界面临的最严峻的挑战之一。此外，探索获取净水以及其它非再生能源的途径也越来越重要。

食品和营养

全球人口的增长势必导致更多的食品需求，同时营养价值也必须提高。

生活质量

人口增长以及全球化会带来更多挑战。不同地区和社会群体的期望不尽相同，但他们有一个共同的追求：提高个人生活质量。

巴斯夫的产品和解决方案将继续注重保护资源、确保食品健康和营养价值并不断改善人们的生活质量。可持续性和创新将会成为巨大的驱动力。

基于以上背景，我们发布了“创造化学新作用”战略，精确地定义了我们的宗旨、战略原则和价值观。

1.6 巴斯夫集团竞争对手

烟台万华、LG 化学、中华集团、科宁化工

二、 巴斯夫 2013 校园招聘项目介绍

2.1 巴斯夫 2013 校园招聘介绍

关于巴斯夫“成长”计划：

巴斯夫毕业生计划开始于 2007 年，此项计划旨在全国范围内挑选、培训和发展具有潜质，充满热情的毕业生，并通过系统化的岗位轮换以及循序渐进的培训体系，全面提高毕业生们的业务知识及专业技能。

“成长”计划为毕业生提供三个不同的职业领域以供选择：市场营销（包含供应链，采购），生产与技术，职能部门（财务，人力资源，企业传播等）。

我们将根据你所选择的职业领域为你提供系统化的岗位轮换机制。在为期 18 至 24 个月的岗位轮换期间，会有相应的岗位主管给予你工作指导，并就不同的工作目标，流程等进行相应辅导；在整个计划期间，将有一位高级经理会自始至终以导师的身份为你提供职业发展建议。同时，你还将有机会与不同文化背景、国籍的同事、客户共事互动，相信这一切都将为你未来的发展奠定坚实基础。

除了系统化的岗位轮换以外，“成长”计划还将为你提供：

“红地毯”入职培训活动

系统化脱岗培训课程

项目及案例分析学习

丰富的线上自学资源

“成长”计划完成后，我们将根据你所积累的技能、专业知识、工作表现，以及公司的业务需求，帮助你进入一个新的职业阶段 - 步入正式工作岗位。

申请者的基本要求：

专业：化学以及其他化工相关专业；工商管理，财会，人力资源，物流或其他商业相关专业的本科生或研究生

语言：英语口语及书写流利

资质：良好的人际交往及沟通能力，具备团队合作精神

计算机：良好的计算机系统及应用软件操作能力（例如：微软办公室操作系统 MS Office）

其他经验：曾担任学生会及社团领导，或具备实习经验者优先

巴斯夫集团 2012 校园招聘回顾：

巴斯夫 2012 毕业生计划启动于 2011 年 9 月，并于 9 月 19 至 11 月 3 日分别在北京化工大学、华东理工大学、中国科技大学等 9 所高校举行了校园宣讲会。“成长”计划为毕业生提供三个不同的职业领域以供选择：市场营销（包含供应链，采购），生产与技术，职能部门（财务，人力资源，企业传播等）。

关注大街网微博@应届生校园招聘，获取招聘季第一手动态：<http://weibo.com/yjsxyzp>

2.2 巴斯夫集团校园招聘流程

网申 - 电面 - （笔试） - 一面 - 二面 - （三面） - offer

三、 巴斯夫招聘常见问题解答

3.1 巴斯夫校园招聘 FAQ

问：想要得到在巴斯夫工作的机会，需要具备哪些教育背景或工作经验？

答：巴斯夫涉及多个业务领域，需要各类具有不同背景和工作经验的人员。请仔细阅读各个空缺职位的详细信息，然后有针对性地申请。如果暂时没有发现合适你的机会，请定期再来访问我们的网站。

问：申请巴斯夫职位的最佳方式有哪些？

答：在线申请流程是最有效的申请方式。只需在本网站搜索到相关职位时单击“申请”，即可申请该职位。我们也通过 www.51job.com 等在线招聘网站进行招聘。

问：如果我想申请多个职位，是否要针对每一个职位填写一份详细信息？

答：登录巴斯夫招聘网站成为我们的注册会员，以后你只需要进入你的帐户，即可进行不同职位的申请。

问：怎样查看申请的处理状态？

答：最有效的方法就是登录我们的招聘网站，开设帐户并进行职位申请，完成职位申请后，你将收到一份自动发出的电子邮件回复，通知你巴斯夫已经收到了你的申请。如果你被列入候选人名单，那么人力资源部门将通过电话 或电子邮件与你联系。

问：如果我被邀请参加面试，我该如何准备？

答：面试将为你和巴斯夫提供一个相互了解的机会。面试期间，我们将与你共同讨论你的以往经历。所以你不需做什么特别准备，你仅需在

面试前请：

- 确认所有相关信息：时间、日期、地点，是否需携带一些文件或证书
- 记录你想要询问面试官的所有问题

面试期间：

- 展示真实的自己
- 询问有关职位的详情或任何你想要了解的、有关巴斯夫的信息

问：我没有电子邮件地址，是否必须提供？

答：在线申请时必须提供电子邮件地址。

问：忘记密码怎么办？

答：如果你忘记密码，请单击“忘记我的密码”，输入你的电子邮件地址，系统随后会发送一个链接到你的电子邮件中，帮助你重置密码。

四、 巴斯夫职业发展&薪酬待遇

4.1 巴斯夫集团职业发展

职工分配的工作要适合他们的工作能力和工作量 不同的人有不同的工作能力,不同的工作也同样要求有不同工作能力的人。企业家的任务在于尽可能地保证所分配的工作适合每一位员工的兴趣和工作能力。巴斯夫公司采取四种方法做好这方面的工作。一、数名高级经理人员共同接见每一位新雇员,以对他的兴趣、工作能力有确切的了解;二、除公司定期评价工作表现外,公司内部应有正确的工作说明和要求规范;三、利用电子数据库贮存了有关工作要求和职工能力的资料和数据;四、利用“委任状”,由高级经理人员小组向董事会推荐提升到领导职务的候选人。

通过基本和高级的训练计划,提高职工的工作能力,并且从公司内部选拔有资格担任领导工作的人才 除了适当的工资和薪酬之外,巴斯夫公司还提供广泛的训练计划,由专门的部门负责管理,为公司内人员提供本公司和其他公司的课程。公司的组织结构十分明确,职工们可以获得关于升职的可能途径的资料,而且每个人都了解自己在哪个岗位。该公司习惯于从公司内部选拔经理人员,这就保护了有才能的职工,因此,他们保持很高的积极性,而且明白有真正的升职机会。

4.2 巴斯夫集团薪酬待遇

每位职工都对公司的一切成就做出了自己的贡献,这些贡献与许多因素有关,如和职工的教育水平、工作经验、工作成绩等有关,但最主要的因素是职工的个人表现。巴斯夫公司的原则是:职工的工资收入必须看他的工作表现而定。他们认为,一个公平的薪酬制度是高度刺激劳动力的先决条件,工作表现得越好,报酬也就越高。因此,为了激发个人的工作表现,工资差异是必要的。另外,公司还根据职工表现提供不同的福利,例如膳食补助金、住房、公司股票等等。

待遇爆料 1:

亲身经历,我面试完入职的时候跟我谈的待遇,问我期望多少的待遇。我说就按公司的标准来定。hr 说你定位一下,具体多少,我就很胆小的说了个 1 千 4, 5 都可以,然后他考虑下说我们工资很高会比你期望的多个 3-4 百。然后我以为都这样呢,后来多方渠道才知道,每个人待遇都不一样。你不超过他这个底线都可以,也就是说肯定有拿 2000 多的,悲剧啊,一起入职的,一个学校的,专业也一样。待遇就不一样,奶奶的!

待遇爆料 2:

巴斯夫的待遇很大程度是和你的工作表现相挂钩的,不过还好的是巴斯夫有一套较为完备的考评体系,使得每一个员工的工作成绩都可以获得量化的衡量,所以可以这么说,在巴斯夫你的待遇如何是和你付出的努力成正比的。

每位职工都对公司的一切成就做出了自己的贡献,这些贡献与许多因素有关,如和职工的教育水平、工作经验、工作成绩等有关,但最主要的因素是职工的个人表现。巴斯夫公司的原则是:职工的工资收入必须看他的工作表现而定。他们认为,一个公平的薪酬制度是高度刺激劳动力的先决条件,工作表现得越好,报酬也就越高。因此,为了激发个人的工作表现,工资差异是必要的。另外,公司还根据职工表现提供不同的福利,例如膳食补助金、住房、公司股票等等。

一个月 2-3k,看你在什么城市。但是他们会以所谓的轮岗计划吸引你们。6 个月换你做个别的事,究竟培训做的怎样,欢迎大家进来体验呀,6 个月换一次工作,你做了几个工作,你就接受了大公司 500 强的全面培养,然后你就厉害了,想想看,多好的机会呀。顶着培训生的光环.....国有企业也做同样的事,究竟培训有没有

安排什么实质内容，你在面试的时候完全能够问出来，看面试官是有详细介绍的，还是仅仅打太极，忽悠忽悠你，聪明人都看得出来。



五、 巴斯夫校园招聘笔试经验

5.1 巴斯夫笔试题目汇总

(1) 问一道巴斯夫面试题:易拉罐底为什么都是内凹的?

我听到的几个有意思的回答:

- 1、我知道答案:里面是真空,所以.....
 - 2、凸的话瓶里所需的液体就多了,厂家亏了 凸的放不稳,再一个可能是防爆吧
- 面试问题没有固定的答案,主要是考现场的应变能力和思维逻辑能力
只要是合理的答案都可以接受的!!!

(2) 智力笔试题(适合各个职位) 笔试题一 -扬子石化 - 巴斯夫

1:一天有个年轻人来到王老板店里买了一件礼物,这件礼物成本 18 元,标价 21 元,结果这个年轻人掏出 100 元来买这件礼物,王老板当时没有零钱,用那 100 元向街坊换了 100 元的零钱,找给年轻人 79 元,但是街坊后来发现那 100 元是假钞,王老板无奈还了街坊 100 元,问题是:王老板在这次交易中到底损失了多少钱?

- A.118 元
- B.197 元
- C.97 元
- D.100 元

2:面试在求职过程中非常重要。经过面试,如果应聘者的个性不适合待聘工作的要求,则不可能被录用。
以上论断是建立在哪项假设的基础上的?

- A.必须经过面试才能取得工作,这是工商界的规矩
- B.面试主持人能够准确地分辨出哪些个性是工作所需要的
- C.面试的惟一目的就是测试应聘者的个性
- D.若一个人的个性适合工作的要求,他就一定被录用

3:林园小区有住户家中发现了白蚁。除非小区中有住户家中发现白蚁,否则任何小区都不能免费领取高效杀蚁灵。静园小区可以免费领取高效杀蚁灵。如果上述断定都真,则以下哪项据此不能断定真假??

- I 林园小区有的住户家中没有发现白蚁。
 - II 林园小区能免费领取高效杀蚁灵。
 - III 静园小区的住户家中都发现了白蚁。
- A.只有 I
 - B.只有 II
 - C.只有 III
 - D. I、II 和 III。

4:某出版社近年来出版物的错字率较前几年有明显的增加,引起了读者的不满和有关部门的批评,这主要是由于该出版社大量引进非专业编辑所致。当然,近年来该社出版物的大量增加也是一个重要原因。

上述议论中的漏洞,也类似地出现在以下哪项中?

I . 美国航空公司近两年来的投诉率比前几年有明显的下降。这主要是由于该航空公司在裁员整顿的基础上,有效地提高了服务质量。当然,9.11 事件后航班乘客数量的锐减也是一个重要原因。

II. 统计数字表明：近年来我国心血管病的死亡率，即由心血管病导致的死亡在整个死亡人数中的比例，较前有明显增加，这主要是由于随着经济的发展，我国民众的饮食结构和生活方式发生了容易诱发心血管病的不良变化。当然，由于心血管病主要是老年病，因此，我国人口的老齡化，即人口中老年人比例的增大也是一个重要原因。

III. S市今年的高考录取率比去年增加了15%，这主要是由于各中学狠抓了教育质量。当然，另一个重要原因是，该市今年参加高考的人数比去年增加了20%。

- A. 只有 I
- B. 只有 II。
- C. 只有 III。
- D. 只有 I 和 III。

5: 数字推理：3 , 7 , 47 , 2207 , _____

- A. 4414
- B. 6621
- C. 8828
- D. 4870847

6: 某大都市最近公布了一组汽车交通事故的调查显示，在受重伤的司机和前座乘客中，80%是在事故发生时未系安全带的，这说明，系上安全带，就能使司机和前座乘客极大减少在发生事故时受严重伤害的危险。

上述推断要成立，以下哪项必须是真的？

- A. 在被调查的所有司机和前座乘客中，20%以上在发生事故时是系上安全带的。
- B. 该大都市的市民中，在驾车或在前座乘车时习惯于系上安全带的人数，远远超过20%。
- C. 调查中发现，因汽车事故受重伤者中，司机和前座乘客要比后座乘客多。
- D. 一半以上被调查的司机和前座乘客在事故发生时未系安全带。

7: 数字推理：3/7 , 5/8 , 5/9 , 8/11 , 7/11 , _____

- A. 11/14
- B. 10/13
- C. 15/17
- D. 11/12

8: 数字推理：1 , 2 , 5 , 29 , _____

- A. 34
- B. 846
- C. 866
- D. 37

9: 数字推理：1 , 5 , 19 , 49 , 109 , _____

- A. 170
- B. 180
- C. 190
- D. 200

10:数字推理：1, 2, 1, 6, 9, 10, _____

- A.13
- B.12
- C.19
- D.17

11:屋子里有 4 台电脑，每台电脑开机时都显示一句话：第一台电脑显示“所有电脑都安装了办公软件”；第二台电脑显示“此电脑安装了游戏软件”，第三台电脑显示“此电脑没有安装图象处理软件”；第四台电脑显示“有些电脑没有安装办公软件”，如果其中只有一句真话，那么以下哪项为真？

- A.所有的电脑都安装了办公软件.
- B.所有的电脑都没有安装办公软件
- C.第二台电脑中安装了游戏软件
- D.第三台电脑中安装了图象处理软件

12:数字推理：0.75, 0.65, 0.45, _____

- A.0.78
- B.0.88
- C.0.55
- D.0.96

13:在 20 世纪 30 年代，人们已经发现了一种有绿色和褐色纤维的棉花。但是，直到最近培育出一种可以机纺的长纤维品种后，它们才具有了商业上的价值。由于这种棉花不需要染色，加工企业就省去了染色的开销，并且避免了由染色工艺流程带来的环境污染。

从题干可推出以下哪项结论？

- (1) 只能手纺的绿色或褐色棉花不具有商业价值。
- (2) 短纤维的绿色或褐色棉花只能手纺。
- (3) 在棉花加工中如果省去了染色就可以避免造成环境污染。

- A.只有 (1) 和 (2)
- B.只有 (1) 和 (3)
- C.只有 (2) 和 (3)
- D.只有 (1)

14:有四个外表看起来没有分别的小球，它们的重量可能有所不同。取一个天平，将甲、乙归为一组，丙、丁归为另一组分别放在天平的两边，天平是基本平衡的。将乙和丁对调一下，甲、丁一边明显地要比乙、丙一边重得多。可奇怪的是，我们在天平一边放上甲、丙，而另一边刚放上乙，还没有来得及放上丁时，天平就压向了乙一边。

请你判断，这四个球中由重到轻的顺序是什么？

- A.丁、乙、甲、丙。
- B.丁、乙、丙、甲。
- C.乙、丙、丁、甲。
- D.乙、甲、下、丙。

15:有人从一手纸牌中选定一张牌,他把这张牌的花色告诉 X 先生,而把点数告诉了 Y 先生,两位先生都知道这手纸牌是:黑桃 J、8、4、2;红心 A、Q、4;方块 A、5;草花 K、Q、5、4。X 先生和 Y 先生都很精通逻辑,很善于推理。他们之间有对话如下:

Y 先生:我不知道这张牌。

X 先生:我知道你不知道这张牌。

Y 先生:现在我知道这张牌了。

X 先生:现在我也知道了。

根据以上对话,推测这是下面哪一张牌?

- A.方块 A
- B.红心 Q
- C.黑桃 4
- D.方块 5

16:在世界范围内禁止生产各种破坏臭氧层的化学物质可能仅仅是一种幻想,大量这样的化学物质已经生产出来,并且以成千上万台冰箱的冷却剂的形式而存在。当这些化学物质到达大气层中的臭氧层时,其作用不可能停止。因此,没有任何方式可以阻止这类化学物质进一步破坏臭氧层。

以下哪项如果为真,则能最严重地削弱以上论证?

- A.不可能精确地测量冰箱里冷却剂这种破坏臭氧层的化学物质的量是多少
- B.不会破坏臭氧层的替代品还未开发出来,并且替代品可能比冰箱目前使用的冷却剂昂贵
- C.即使人们放弃使用冷藏设备,已经存在的冰箱里的冷却剂也是对大气臭氧层的一个威胁
- D.当冰箱的使用寿命结束时,冰箱里的冷却剂可完全回收并且重新利用

17:在去年的滑雪季节,在人行道上行走时被汽车撞伤的人数是在滑雪场滑雪时受伤者的两倍。因此,在去年的滑雪季节,在滑雪场滑雪比在人行道上行走更安全。

在评价上述论证时,下面哪一项是最有必要加以考虑的?

- A.在今年的滑雪季节,在滑雪场滑雪而受伤的人比去年的滑雪季节受伤的人少的可能性。
- B.在去年的滑雪季节中,在人行道上行走的人数与在滑雪场滑雪的人数之比。
- C.在去年的滑雪季节中,有多少在滑雪场滑雪受伤者过去在相似的事故中受过伤。
- D.假如汽车驾驶员或滑雪者更小心的话,有多少事故可能被避免。

18:在目前财政拮据的情况下,在本市增加警力的动议不可取。在计算增加警力所需的经费开支时,光考虑到支付新增警员的工资是不够的,同时还要考虑到支付法庭和监狱新雇员的工资。由于警力的增加带来的逮捕、宣判和监管任务的增加,势必需要相关部门同时增员。以下哪项,如果为真,将最有力地削弱上述论证?

- A.目前的财政状况,决不至于拮据到连维护社会治安的费用都难以支付的地步。
- B.湖州市与本市毗邻,去年警力增加 19%,逮捕个案增加 40%,判决个案增加 13%。
- C.并非所有侦察都导致逮捕,并非所有逮捕都导致宣判,并非所有宣判都导致监禁。
- D.当警力增加到与市民的数量达到一个恰当的比例时,将减少犯罪。

19:数字推理:3/2,9/4,25/8,_____

- A.65/16
- B.41/16
- C.49/16
- D.57/16

20:数字推理：-2/5, 1/5, -8/750, ____

- A.11/375
- B.9/375
- C.7/375
- D.8/375

简答题

21:一位非常有本领的律师。每有离婚诉讼，这位律师总是站在女方一边，免费为之辩护，为女方尽可能多地争取赡养费。

一天，这位律师自己也要离婚。律师一如既往，仍然站在妻子一边，免费进行辩护工作，为妻子争得了巨额赡养费。可是，离婚之后，这位律师在经济上却丝毫无损。

这样的事情可能吗？当然，这位律师也没有从其它途径获得金钱

22:一个教授逻辑学的教授，有三个学生，而且三个学生均非常聪明！一天教授给他们出了一个题，教授在每个人脑门上贴了一张纸条并告诉他们，每个人的纸条上都写了一个正整数，且某两个数的和等于第三个！（每个人可以看见另两个数，但看不见自己的）

教授问第一个学生：你能猜出自己的数吗？回答：不能；

问第二个，不能；

第三个，不能；

再问第一个，不能；

第二个，不能；

第三个：我猜出来了，144！

教授很满意的笑了。请问您能猜出另外两个人的数吗？请说出理由

23:填字：M、D、C、L、X、?、?

24:太陽神有一牛群，由白、黑、花、棕四種顏色的公、母牛組成。

在公牛中，白牛數多於棕牛數，多出之數相當於黑牛數的 $1/2+1/3$ ；黑牛數多於棕牛，多出之數相當於花牛數的 $1/4+1/5$ ；花牛數多於棕牛數，多出之數相當於白牛數的 $1/6+1/7$ 。

在母牛中，白牛數是全體黑牛數的 $1/3+1/4$ ；黑牛數是全體花牛數 $1/4+1/5$ ；花牛數是全體棕牛數的 $1/5+1/6$ ；棕牛數是全體白牛數的 $1/6+1/7$ 。

問這牛群是怎樣組成的？

25:有一歹徒在市区内放置了炸弹,并扬言:\$\$\$从 0:00 开始,便会在电子钟上显示的数字一样的时候引爆炸弹 \$\$\$,结果,警察在 1:11 2:22 3:33

4:44 5:55 成功拆除炸弹 因为没有 6:66,所以警察就回去了 结果炸弹还是爆炸了~~为什么呢!!!!

26:一个人花 8 块钱买了一只鸡，9 块钱卖掉了，

然后他觉得不划算，花 10 块钱又买回来了，11 快卖给另外一个人

问他赚了多少钱？

大家都来想想吧，最好说个理由。

27:一个高 1 米，容积为 1 方、上下均匀的大水桶装满水（上面不封闭），如果其最下面破了个 1 平方厘米的孔，问多长时间水会漏光？

$$28:1+2\times 3+4\times 5+6\times 7+8\times 9+10=6003$$

请把上式加上括号使之成立

5.2 巴斯夫笔经 10.11.30

八点做完巴斯夫的在线笔试。把题目发上来供以后的小孩们参考吧~第一部分是逻辑推理

1. 3, 4, 11, 43, ()
 2. 25, 6, 19, 7, 12, 8, ()
 3. 3, 4, 6, 8, (), (), 18, 22
 4. 4, 6, 8, 11, 16, 20, 24, 32, 37 选出数列中多余的那个数字
 5. 3 行 4 列的格子，算出问号代表的数字
- | | | | |
|---|---|---|---|
| 4 | 3 | 8 | 1 |
| 2 | 7 | 3 | 4 |
| ? | 6 | 4 | 7 |

还有那种画的跟小人一样的数字格子题和正方体拆开平面图题目，再有些图形推理和语言推理的题目。

有几道语言推理题目。。有些以前见到过，有 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-580522-1-1.html> 中那个棉花的题目，但是变态程度距这个网址的题目差得远。

第二部分数表计算题

第三部分是英文短文阅读。。该死的我用的宽屏本本，可能网速不行，有些 D 选项都看不到，又不能刷新，硬着头皮做的。。

第四部分是图形按程序变换的那类题目。。

差不多就这些了。。

六、巴斯夫校园招聘面试经验

6.1 上海 EHS 三面经过—2011.12.15

12.14中午13:30去的港陆广场20F,说去BACC的,然后就坐着等。中间看到好几个可能是来面试职能部门的(IT,人力资源之类),他们就在港陆当场面了。等到2点钟,我们5个去江心沙那边工厂的人,三个应届生(两女一男),两个社招的,跟着司机一起坐班车去了江心沙。一路的风景呢,比较破败,像被核弹炸过的广岛一样(这个比喻比较过分,不过各位以后到江心沙来上班就知道了),然后到了厂区,在门口登记,观看安全录像,然后去门口的小白楼(十层左右高吧)去找面试官。我们三个应届的在大堂受到了一位亲切的gg的接待,他把我们领到楼上EHS办公室,然后让我们中的那个男生先去面试了,我们两个女生在办公室等。一位非常亲切的mm给我们1人1瓶农夫山泉。

等待的过程比较漫长,办公室窗外是黄浦江,有许多轮渡,时不时的能听到很响亮的汽笛声,窗外的太阳西斜,暗红色,空气氤氲。不知道为什么我想起了“夕阳残照汉家陵阙”。额,扯远了。那个男生面试了好久,我就跟另一位等待的华理mm聊天,这是我第一次来化工厂区,挺意外的。

等到我了,推玻璃门进去,面试官是一位看起来30左右的gg,坐下后我以为只有他一个人是面试官。但是一会那个给我们农夫山泉的mm和一位话不多的大叔也进来了。看来是3 VS 1。话不多说进入正题。我的自我介绍挺短的,说完了后大家都沉默。然后他挺意外的你说说完了?我嗯。好吧,看来大家的自我介绍都挺长。。。然后他看了我的简历,因为我不是学化工的,他没有问我专业问题,转而问我你有什么爱好呀等等,还有我不是上海人,他就问我你觉得上海怎么样啊?我说上海是个商业社会和我老家的感觉完全不一样。闲聊了一会,就结束了。整体气氛轻松亲切,所以后面面试的童鞋们不用担心,面试过程是没有压力的。面试官都很nice。

完了他们告诉我可以坐班车回去,来时在大堂接待我们的那位亲切gg还把他们的班车表给我看,让我选坐哪班回去。我找到25号车可以做到6号线港城路站。gg还热心的告诉我停车的位置。

出了行政楼,在寻找停车场的时候在厂区转了转,基本在我们来的1号门那里没什么味道,但是往里走就有比较明显的化学物品的味道了。一路上一只小野猫蹲在垃圾桶边上很可怜的看着我,喵喵叫着想讨一点吃的,可惜我没有准备,厂区里也没有便利店之类,只好很抱歉的摸摸它。小东西身上被不知道是什么的粉色粉末染色了,怕人摸。后面有机会来BACC面试的同学,可以带根1块钱的火腿喂下它。

后来找到停车位置了,先把挂牌还给1号门的门卫,再上车,天已经黑了。路上都是拉集装箱的那种大车。坐在我旁边的gg还提醒我港城路地铁到了。下车后沿港城路一直走就到6号线港城路地铁站了。

总结:

1. 根据我的面试官所说,他们检测的厂区空气质量比港陆的好。具体情况,大家来了自己感觉。
 2. 所有部门的人员,包括在港陆上班的,明年都会搬到这里的BASF中国总部来上班。具体就在我面试的这座楼旁边一栋楼内。
 3. 行政楼是整个工厂一角的一栋楼而已,出了这块小小的生活区,剩下的都是生产区。
 4. 员工活动室在停车场边上,一间小小的平房,几个员工在跳健美操。
 5. 厂区周边环境真心不怎么样,很破败,是我见过的上海最破败的地方,没有之一。
 6. BASF的所有工作人员,包括一面二面在港路面试我的HR,和这次在江心沙面我的EHS工作人员,都没什么架子,很平和,亲切,实在,没有花腔。可以看出同事们之间相处的也比较融洽。这点我很欣赏。
 7. EHS的工作人员是穿着厂区工作服,带着安全帽的。一部分时间在厂区,一部分时间坐办公室。以后有可能去车间倒班,为了更好地理解工作内容。
 8. 没谈offer,没谈待遇。后面面试的童鞋如果拿到offer,请上来分享一下待遇情况。谢谢啦。
 9. 面试中:展现真实的自己,问真心关心的问题。
- 以上这些,分享给今年面试毕业生成长计划的童鞋们。

6.2 上海 BACH 三面经历--2011.12.23

22号 职位EHS BACH 1VS1EHS manager James

昨天刚面完，上海还没南京冷嘿嘿，开始情况都差不多，先在港陆广场等班车，前台的mm超忙，不断有童鞋来报到，我和一个华理的研究生（也是去BACH的）聊天，发现能进到三面的同学都是比较open-mind的，大概等到1点40是来个大叔，叫上我们说去厂区那边，之后就是一个半小时的车程，可以用峰回路转形容，整个车就三个人。。。。不过沿途风景还行上海郊区能看到很多田园风光，到工厂也没有像之前面试的同学说的被炸过的一样，个人感觉化工厂都差不多，估计已经麻木了呵呵。。。

大约3点10到了BACH，看到一大群武警（什么情况。。。。）。签到时，前台的小伙子很亲切憨厚，一看就是很靠得住的同志，进去后等了一会，一位大叔来了，就是之后的面试官EHS的manager（James），听他说正在做一个体能测试（Occupational health一部分），然后我们就找面试场地，换了几个，过程中给我们介绍了下关于工厂的东西，大部分关于EHS，这时我开始意识到我来面的是EHS，之前我还以为是两个部门（EHS&MR）一起，失策的是我最近一直在准备专业知识（化工原理）。。。。。。整个过程James很亲切，没有一点架子，确实很融洽

OK！面试过程中大部分关于的简历上的东西，在引申个人的应变，情商，经历，问题随机性比较大，做好心理准备啊同志们，有些问题比较纠结，eg：给你一个貌似走投无路的case，问你怎么办。个人感觉一定不要乱，HOLD住，条理很重要。整个过程气氛很多，有时紧张，有时轻松，失误忘记问feedback时间和工资。。。。貌似还超时了，有时扯太远了。。。。所以思路重要。另外一个同学等到4点45才进去，估计要面到6点去了。。。。

5点班车（莲花路线）地铁一号线挤死了，动车回南京已经11点了。

总结下，BASF一直是我很想进的，一路过来也是放弃了好几个等等，相信也有很多同志这样，希望能证明巴斯夫是值得等待的，大家的等待也是值得的。加油咯同志们

哦 收到offer的要冒个泡哦

6.3 上海一面面经--2011.11.16

1. biggest achievement. 英文回答，每人两分钟左右。2. 中文case，大意是：作为销售工程师，在向一个很重要的客户推荐产品时，该客户要求看一项重要的产品指标，根据你的经验，该指标的检测至少需要两个星期，客户不愿意等两星期，问你该怎么办？

3. 英文case，大意是：作为行政人员，近期经常收到员工关于办公室内空气质量的抱怨，但是本楼的窗户不能打开，空调也坏了，需要两星期才能修好，问你该怎么办？

一大早各种大脑短路啊，见到了很多牛人，发现但凡牛的人一般都很淡定。学习淡定很有必要啊。

6.4 supply chain 电面--2011.11.9

下午2:30左右吧 是个声音很温柔的HR GG打来电话问能不能电面10mins

然后就开始英文面 问题很简单

1. life in UK （楼上是英国小硕）：随便说了说英国购物很方便 然后friday night都是drunk的 HR GG笑的很开心。。。。

2. internship in UK & payment

3. what is leadership

然后让我问问问题 就结束了

6.5 2011.11.9 下午三点电话面经--2011.11.9

LZ上海地区

时间：2011.11.9

形式：突袭式电面，直接说要电面，英文，10分钟左右时间（这段是中文），回答有空，正式开始英语。。。

Q1：Most proudest thing in university.

Q2：Characteristics of leader

Q3：Tell me sth. about ur internship experience.

经验：找工作时段身边随时带笔和本子，听问题的时候可以边听边记录，保证不会遗漏重点。

自己的表现：中下。声音没掩饰住紧张。想到的就这么多。。。

6.6 机会都是掌握在自己手里-记巴斯夫终面 2010.1.29

机会总是掌握在自己手里，当你在种植、浇水等一系列付出以后，那么就可以静静地等待丰收的喜悦，也许过程中会有一些偏离方向的事情，但是最后的结果还是可控的。巴斯夫一直是自己心目中一个比较 dream 的公司，本身学化学的缘故，如果能有机会去巴斯夫的话更会有机会发挥自己的潜力，也更适合自己的发展。

但是在巴斯夫 2010 第一批的校园招聘过程中，自己也是非常幸运地从网申、一轮，二轮面试通过，自己的资料也呈递到上海，也曾几何时觉得自己与这个公司肯定是存在着特别大的契合度，因为自己之前也是一直规划着自己的未来，也觉得自己非常适合这个公司，但是有的时候希望越大失望也越大。某一天终于等来了上海的电话：没有终面的机会，是因为部门经理觉得自己的 background 不适合。这个时候的我觉得非常的不可思议，因为 1：校园宣讲的时候，公司的 HR 经理和各部门经理都说专业大方向相关就可以了，重在看一个人的潜质。但是自己却是因为自己的专业不适合。何况我自己申请的是 sales/marketing。2：这个时候他们的一句不适合可能是摧毁了一个人的梦想，既然自己专业不合适，为什么不在网申阶段就 delete 掉，那后面的几面岂不是很没有意义。于是我很强势地跟 HR debate，可能是自己做的准备和自己的理由充分，HR 说不过，但是还不错，愿意帮我去推荐。其实我也知道，他们说的推荐可能就是一时托词，也没报任何希望。自己也是重新收拾心情，找其他工作，也是付出就有收获，得到一份相对不错的 offer。

就是周一的时候，突然收到上海巴斯夫电话说，因为没有找到合适的人，希望我能够进行一次双面的交流。这个时候发现，机会就是在一线间。假如当时我不据理力争，也不会有这样一个机会，也不会有机会证明自己对这个公司的适合，也没有机会向他们展示自己是多么 qualified，也许真正的工作不是理想化的，但是只要抓住每次的机会，那么一定会有机会的。

先是个部门大 boss 的沟通，顺理成章的自然，那是归于自己之前的努力，也许自己手上也有 offer，所以也更能自然地表达自己的愿望，充分地体现找工作就是个相互选择的过程，是一个公平的过程。所以都比较满意，最后推荐到以后的 mentor，因为经理在上海，所以就是 telephone interview 了，也可能是自己之前的那些准备，BBY 的事例让我很轻松地应对经理的系列的疑问，我们如最亲近的朋友那样聊了将近一个小时，从专业、爱好聊到星座，血型，从性格测试聊到理想。过程中，经理一直的：good、perfect。最后挂电话时候，经理说：你很优秀，应该没问题，希望能见到你。

虽然最后可能需要在几个机会里选择，也不一定能够去巴斯夫，但是一切的结果都是顺理成章的，没有太多侥幸，当你播种、施肥过后，收获的将是丰收的果实。

所以，经历过半个学期的求职历程。也经历过彷徨、无助，成功的喜悦，也经历过一瞬间的失望。但是只要坚守自己的信念，自信地面对失败。机会总会青睐自己的。

6.7 BASF 热乎乎的面经~~~10.12.28 上海 S&M 三面归来

被通知时 28 日下午 1 点到达新安大楼 18 楼，因为不熟悉那一带，提前出门了，结果 12 点半就到了，看见大楼所在的小区，里到处都是吃完中饭出来晒太阳的白领们，看着蛮让人羡慕的呵呵。到了 18 楼我先在前台做了一会儿，1 点不到，被领到 17 楼的会议室，等待面试官。对于这次面试自己准备其实不是很充分，可能因为论坛上关于三面的面经比较少，对口的 S&M 的面经更少吧。虽然自己前一天啥事都没干，就准备这次面试，但是没有什么方向，就主要准备了英文问题，结果面试是一个英文问题都没问，全中文面试。

好了言归正传。面试官在 1 点刚过就进来了，BASF 的面试官真的很绅士，首先让我做了自我介绍，这个我已经非常熟悉了，balabala~~~~就说开了。然后又针对我的简历问了些简历上的问题，参加的活动实习的具体内容有哪些？其实都是些非常常见的问题，自己都如实回答了。还让我在黑板上向他演示自己硕士课题的具体内容，（后来知道由于他们部门招的成长计划主要是去做市场分析的，可能希望找逻辑能力比较好，对数据比较敏感的人吧）。接下来就让我问了些问题~~这个自己倒是有准备过，还问我为什么选择 BASF 选择这个职位。这个之前也有准备，临场根据之前和面试官的交流又发挥了一点。自己感觉还可以，不过面试官后来说他们涉及的领域和我硕士的专业有些不同，但是又强调他们找成长计划生是不看专业的，主要看个人潜能，说我的专业的能力对以后这个职位的工作还是有帮助的，说的我有点一头雾水，不知道他想表达怎样的意思~~~anyway,这就是我的 BASF 三面，没有自己想象中的那么困难，面试官非常 nice,写黑板的时候帮我跑出去拿笔，最后还送我到电梯门口，觉得 BASF 的礼仪非常的赞~~不愧为 500 强，显示了对员工的尊重，这点非常欣赏。

如果这面过了的话，后面还有第四面，和老外的单独面试，心里怕怕的~~毕竟从来没有和老外聊天超过 3 句过~~bless me 能有机会参加第四面，并且拿到我心仪已久的 BASF offer~~也祝愿大家能拿到自己心仪的 offer

6.8 巴斯夫上海 10.12.9 专业一面

上周一接到电面，第一次触电的感觉连自己也不知道怎么评价自己的表现，可喜可贺的是周二晚上接到了一面的通知，周四下午三点。打电话通知的 hrgg 各种贴心，时间安排在下午也是考虑到我的路程比较远的原因（楼主在闵行。。。）听同学讲周四降温，就屁颠屁颠的裹着羽绒服一路从闵行跋涉至人民广场。。。出了门才发现艳阳高照。。。

扯得远了点，说正题说正题。看到网上大家的面经貌似都是群面的，而且当场就知道结果，也知道这种东西灵机应变比较重要，所以心态还不错。

到了港陆广场 20F 找前台的 sarah 签了到，被指示坐在前台的小沙发上等一下，那时是两点半。楼主看到正前方有个小房间，隐约能看到里面穿着正装的男男女女，很莫名为什么自己不是在等候室。。。经过了漫长的等待，三点整的时候，被那位温柔的 hrgg 点名，带着七扭八扭的走，中途还说特意带了个纸杯帮我接了水，好激动好感动，天知道一路冲过来我嗓子也要冒烟了。。。还没回过神来就被带进了一间小屋子，愣了一下，屋子里只有一个 hrjj！！呃呃呃。。。难道是单打独斗？？赶紧问了好把厚厚的衣服和包包放下，直接被 hrjj 问你怎么大包小包带了这么多东西。。。囧。。。。

然后开始正式面试。没有自我介绍，直接问是不是上海人。。。飘过。。。问了下高中经历在我还没有意识到的状态下就直接拿英文发问了。。。lz 英文是个半吊子。。。一说就紧张，心理只好一直告诉自己，淡定淡定。。。如果没有听错意思的话，hrjj 问了接到电面的感觉，电面问了什么问题。lz 刚开始说英文比较紧张，所有的人称代词都用 he 表示了。。。囧。。。还不分主格宾格。。。然后就被 hrjj 严肃的指出来了。。。以后面的同学一定要注意。。。人家真的听得好仔细。可悲的是我瞬间就又犯错了。。。我觉得当时 hrjj 的脸都绿了。。。我开始飙汗。。。然后我重述了电面的第二个问题。之后很细致的问了简历上一份实习的事情，真的很细很细，所以简历上的东西还是要准备好的。哦，还问了对什么职位有兴趣，我脑子一转，觉得一面就是

hr 单面，我当年肯定报了 hr，所以说 hr，jj 又问还有什么，然后记录下来。然后问了写作功底怎样，这也许是我专业有关的吧。。lz 学中文。。。紧接着又问了关于简历上学校社团活动的经历，问的不是很细，说着说着就被打断了。。。估计是回答的不够好，hrjj 没有从中得到想知道的信息吧。。。哎。。。随后继续回到前一个实习的问题上去，继续很细很细的追问。还好这份实习就是我现在在做的一份，比较熟，答得也还比较顺，不过中途有两次实在是不知道如何用英语表达，就向 hrjj 申请中文讲，获得同意以后拿中文说了两句以后马上换英文。。。只可惜英文毕竟不比母语，lz 英文也没有那么好，不知道自己脑子里想的东西用英文表达出来是不是还是脑子里想的那个意思，希望 hrjj 理解了吧。。。

最后问了期望的薪资，也让我提问，结束后把我送出办公室，lz 大包小包拎着出办公室的样子真的很囧。。。不知道会不会减分。。。哦丫丫。。。还想带走 hrgg 进来时倒给我的水，因为一进去就跟 hrjj 说起话来一直有喝，嗓子也冒烟了。。。但 hrjj 说她来就可以了，5555，我好想喝水好想喝水 55555。。。。。

出 basf 还是温柔的 hrgg 带着送到电梯门口，还问面的怎样，只是到最后也没有告诉我明确的多久会出消息的时间。

这次一面突然的从准备群面到事实上的单面，发现 basf 是多么的注重英文啊英文啊英文啊~~~~

希望还没有面的同志们好好练习英文，语法词汇千万别出错。。。表像楼主一样。。。

现在还在焦急的等丫等，希望能够收到二面通知~~~~

还有还有，若有收到 hr 专业二面的通知的同志们吼一声啊。。。给个希望断个念头。。。。

最后 bless 所有还没有面过的，面了等通知的同胞们，也 bless 自己~~~~

七、 巴斯夫工作经历&感悟

7.1 巴斯夫毕业生计划成员分享 - 张女士

张女士 - 2007 毕业生计划, 北京化工大学

初出校门的你和我, 需要深刻了解自己, 找到最适合的位置并坚定地走下去。巴斯夫的毕业生计划, 给了我在客户服务和原材料采购两个不同的部门锻炼自己, 成长和选择的机会。导师和主管的言传身教, 跨部门的项目合作, 与全球不同国家同事间面对面交流, 让我能够从不同角度认识公司, 也更充分地认识了自己。回顾过去的两年, 从开始的谨小慎微到如今逐步地得心应手, 展望未来, 相信未来我的人生路程, 将越走越坚定。加入我们吧, 这里可以给你无限的可能!

7.2 巴斯夫毕业生计划成员分享 - 胡先生

胡先生 - 2007 毕业生计划, 华东理工大学

两年前, 我因为毕业生计划加入了 BASF。这对我来说是非常重要的机会。BASF 为我提供了足够的资源, 我从中不仅学到专业的知识, 提高了能力, 也丰富了各方面的经验。现在我已经是在 BASF 一个装置的工程师, 过去的两年经历对我现在的工作帮助非常大。两年的时间, 我经历了三个部门, 我的同事们亲切且乐于帮助我, 我工作得也很愉快。虽然我的毕业生计划结束了, 但那是我职业发展道路上非常珍贵的经验。

7.3 巴斯夫毕业生计划成员分享 - 薛先生

薛先生 - 2009 毕业生计划, 清华大学

“成长”毕业生计划是一个出色的计划。在被迅速赋予责任的同时, 也获得了极大的发展空间。例如目前我主要从事客户服务的工作, 从最初完全不了解 SAP 系统, 到基本接手这部分工作, 仅仅只有不到两周的时间。而正在跟进的其他项目, 则具有更大的挑战。不同于常规的发展路线, 相信这个计划将为我的职业生涯增添更多丰富和精彩的历程。

八、 巴斯夫相关资料延伸阅读

8.1 巴斯夫获评最透明化工公司

在非政府组织“透明国际”(Transparency International)新一轮全球排名中,巴斯夫在全球化工行业排名第一,也是排名最高的总部位于德国的公司。

“企业报告透明度”排名针对全球前105名上市企业,评分依据是他们对透明度的公开承诺,包括公司反腐败系统的公开性、企业结构的透明度以及企业自己提供的在各个国家运作的财务信息。

对于巴斯夫而言,每位员工在任何时候都有义务遵守法律和公司内部规定。具有约束力的合规准则确保公司的价值观能渗透到日常业务活动的方方面面。在集团层面,巴斯夫的首席合规执行官直接向执行董事会汇报,并在全球各地的100多名合规经理的协助下负责管理全球合规计划的执行。基于巴斯夫全球标准,集团各公司结合当地法律和法规制定了各地区相应的《行为准则》。

所有巴斯夫员工都必须接受合规培训。2011年,在全球范围内,共计73,000多名员工参加了合规培训。在大中华区,巴斯夫于2011年继续举办多场合规培训和专题讨论会。

作为监督机制的一部分,巴斯夫设立了外部“合规热线”,员工可匿名拨打热线电话寻求咨询帮助,或举报任何其认为可疑的事件。大中华区热线也是其中的组成部分。2011年,在全球范围内收到的电话和邮件涉及公司财产处理、人事管理及业务伙伴行为等。巴斯夫对所有举报进行调查,确认的违规行为将导致处分甚至解雇。

巴斯夫与大中华市场的渊源可以追溯到1885年,从那时起巴斯夫就是中国的忠实合作伙伴。巴斯夫是中国化工领域最大的外国投资商之一,主要的投资项目位于南京、上海和重庆。坐落于上海的巴斯夫亚太创新园将成为亚太地区的研发枢纽。2011年,巴斯夫大中华区销售额超过65亿欧元,截至年底员工人数约为7,770名,拥有28个巴斯夫全资子公司和17个巴斯夫合资公司。

如需获取**巴斯夫**本年度校园招聘最新进度

了解最新**巴斯夫**笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网**巴斯夫 2013 校园招聘公共主页**



<http://basf.dajie.com/>

如需获取**2013**年度校园招聘第一手动态信息

敬请关注大街网新浪微博**@应届生校园招聘**



<http://weibo.com/yjsxyzp>

欢迎关注大街网官方微博**@大街网**



<http://e.weibo.com/dajiewang>

声明：巴斯夫校园招聘大礼包是大街网（www.dajie.com）2013年度大学生就业指导系列公益活动提供的文档，免费向大学生提供下载浏览，请不要用于其它商业用途。本文档内容来源于互联网信息的收集和整合。大街网无法保证该公司每年招聘流程或者细节完全相同，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----知名名企校园招聘专属公共主页-----

行业	公司	行业	公司	
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)	
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)	
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)	
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)	
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴	
	高露洁(Colgate)		搜狐公司	
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)	
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪 Sina	
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)	
	雀巢(Nestle)		通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚 (NOKIA)	
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)	
	百事可乐(Pepsi)	中兴(ZTE)		
	金佰利(Kimberly-Clark)	中国电信(CHINA TELECOM)		
	英博	中国联通(CHINA UNICOM)		
	中粮集团	中国移动(CHINA MOBILE)		
	沃尔玛公司	广东移动		
	银行类	中金(CICC)	江苏移动	
中国邮政银行		北京移动		
招商银行(CMB)		汽车	BOSCH(博世)	
中国银行(BC)		丰田(TOYOTA)		
中国建设银行(CCB)		戴姆勒-克莱斯勒		
中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)		
中国农业银行(ABC)		媒体	CCTV	
渣打(Standard Chartered)		中国青年报		
花旗(Citibank)		新华社		
汇丰银行		外研社		
恒生银行(HBC)		保险	中国人寿	
国家开发银行		中国人保		
中国交通银行		能源/化工/生物/制药	BP 石油	
中国人民银行		陶氏化学(Dow)		
中信银行		巴斯夫(BASF)		
深圳平安银行		斯伦贝谢 (SLB)		
深圳发展银行		壳牌(Shell)		
光大银行		中石化		
中国进出口银行		中石油		
澳新银行 (ANZ)		阿海珐集团		
中信证券	埃克森美孚(ExxonMobil)			

咨询公司	招商证券	物流	勃林格殷格翰集团	
	南方基金		中国广东核电集团	
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司	
	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)	
	贝恩(Bain)		德国赛(Degussa)	
	摩立特(Monitor Group)		美国总统轮船公司	
	奥浦诺(Opera)		TNT	
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)	
IT	埃森哲(Accenture)	机械/电气设备/自动化/重工/轻工	中集集团	
	英特尔(Intel)		北京首都国际机场	
	联想(Lenovo)		ABB	
	微软(Microsoft)		施耐德(Schneider)	
	IBM		西门子(Siemens)	
	惠普(HP)		中国南方电网	
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)	
	甲骨文(Oracle)		三一集团	
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网	
	神州数码(DigitalChina)		松下(Panasonic)	
房地产	朗讯科技	电子电器	通用电气(GE)	
	万科集团		美国国家仪器(LG NI)	
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)	
	保利		美的(MIDEA)	
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)	
	碧桂园		索尼(SONY)	
行业类				
计算机软件	计算机硬件	互联网	消费品&零售	汽车行业
四大会计师事务所	房地产行业	建筑行业	通信行业	物流行业
咨询行业	商业银行	证券基金行业	投资银行	保险行业
能源行业	电力行业	化工行业	电子电气	机械制造
旅游行业	传媒行业	广告公关行业	教育行业	对外贸易行业
家居装饰行业	酒店行业	法律行业	小语种	NGO
职业类				
会计工作	财务/金融	技术研发	销售	人力资源
记者/编辑	互联网产品	市场	管培生	选调生
公务员及事业单位				
公务员申论	公务员行测	公务员综合面试	事业单位	村官, 招警, 军人
通用类				
职业规划、职业评测	求职准备	简历	求职信	网申
笔试	面试	薪资待遇	签约	就业协议
户口档案报到证	海归户口档案	求职陷阱	人脉求职	求职礼仪

预见新自己

hello,tie

你好,职场

成功是相对的

进步是绝对的

每天上大街

吸收新鲜资讯 就能进步一点

每天进步一点 就能不断刷新成功的日记

进入下一个开始

成就新的自己



dajie.com 大街