



葛洲坝装备业务进入东南亚市场

装备工业公司签约印尼双燃料内燃机电站项目

本报讯(通讯员 刘溪)7月28日,中国葛洲坝集团装备工业公司与印尼BK公司在印尼首都雅加达正式签订了印尼国家电力公司所属100兆瓦及200兆瓦双燃料内燃机电站项目的海外供货及指导安装调试服务合同。

印尼BK公司董事总经理Henry与中国葛洲坝集团装备工业公司负责人代表双方签订合同。

合同的签订,标志着中国葛洲坝集团在印尼内燃机电站领域取得了零的突破,这也是中国企业在印尼取得的100兆瓦以上级别内燃机

电站现汇项目的首例。此次签约是葛洲坝装备公司所属能源重工高端发电装备首次进入东南亚市场,标志着葛洲坝装备工业公司国际市场营销工作迈上了新台阶,实现了新市场、新领域、新模式的重大突破。

集团股份公司召开2017年上半年生产经营情况通报会

聂凯作重要讲话 付俊雄主持会议 和建生通报上半年生产经营情况

本报讯(记者 夏伟 肖华)7月28日,集团股份公司在武汉召开2017年上半年生产经营情况通报会,要求全体干部员工齐心协力保增长,抓好市场开发、发展质量、项目管理、规范运作、作风建设、党的建设等重点工作,全面完成全年生产经营任务。

会议传达了中组部2017年半年工作会、全国及湖北省安全生产电视电话会议精神,通报了集团上半年生产经营情况,分析了存在的问题和不足,并对下半年工作作出部署。

中国能建党委书记、副总经理、中国葛洲坝集团有限公司执行董事、总经理、集团股份公司董事长聂凯作重要讲话。他强调,完成年度计划,既是中国能建考核要求,也是公司对标世界500强的内在需要,更是实现健康可持续发展、打造“百年老店”的需要。要年初制定的计划目标不能改变。各单位要牢固树立大局意识和进取意识,切实增强责任感和紧迫感,积极承担起保增长的主体责任,要紧盯年度计划,把握时间节点,制定更具针对性、更加切实可行的保增长措施。

聂凯指出,市场签约是衡量企业持续发展状况的重要指标。下半年,各单位要做好人员配备、组织机构、激励约束等方面的工作,

集中优势资源重点抓好PPP业务市场开拓,确保完成年度任务。

聂凯指出,通过对标,公司在成长能力、盈利能力和偿债能力等方面均优于行业平均水平。但与自身发展需要相比,新签合同增速、营业利润率、环保业务盈利能力还亟待提高,管理上还存在提升空间。相关部门和各单位要从创新能力和成本控制两个方面着手,制定切实可行的提升措施。

聂凯指出,随着转型升级、结构调整的不断推进,公司投资项目、PPP项目、EPC总承包项目、工程总承包项目越来越多,我们的身份也由单一的施工承包商转变成了投资者、总承包商和承包商等多个角色。各单位要与时俱进,不断学习、不断探索,适应新的身份转变,不断提高综合能力。

聂凯强调,规范运作、合规经营是企业健康可持续发展的基础,也是企业发展的生命线。近几年,公司各项管理规范有序,决策更加科学高效,发展质量大幅提高。下一步,各单位要针对融资性贸易、对外投资决策程序、合同变更管理等方面存在的问题进行整改,进一步加强规范运作。

聂凯指出,作风问题关系到干部队伍能

否得到广大职工的认可和拥护,关系到公司的改革创新、转型升级能否顺利推进,关系到葛洲坝的基业长青能否实现。近年来,集团狠抓作风建设,整体风气得到较大改观。各单位要高度重视当前还存在的作风问题,持之以恒地抓作风建设。各级党委、纪委要找准工作着力点,既要加强对违规违纪责任人处理力度,又要构建容错机制,从政策、制度、激励约束等方面营造想干事、真干事、能干事的环境。

中国葛洲坝集团有限公司监事、集团股份公司党委书记、副总经理付俊雄主持会议并提出三点要求:一是坚定完成全年生产经营目标和对标世界500强的信心和决心,各单位要结合实际制定切实可行的措施,层层抓落实,要按公司的决策部署落实到位,调动一切积极因素,真正点燃全体干部员工干事创业的热情。二是珍惜来之不易的发展局面和良好形势,营造风清气正的环境。他强调,保持稳定、加快发展是葛洲坝最大的政治,不加加快发展是葛洲坝最大的风险,风清气正的环境是发展的保证。各级领导干部必须以葛洲坝的发展为己任,做风清气正的表率,把“公生明,廉生威”当做座右铭。三是坚持从严治党,加强党的建设。要认真落实“两个责

任”,狠抓党风廉政建设,推进“两学一做”学习教育常态化、制度化,认真落实党建责任清单,进一步加强作风建设,认真执行公司新规范,为完成全年生产经营任务提供坚强保障,以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

付俊雄强调,时值夏季、高温炎热,各级党委、工会要关心关爱一线员工的生活,做好施工现场的防暑降温工作。

会上,集团股份公司总经理和建生通报了上半年生产经营情况,并对下半年工作作出部署。上半年,公司主要经营指标较去年同期实现较大幅度增长,保持良好发展态势。关于下半年工作,和建生从持续抓好市场开发、确保营业收入和利润、加快推进投资并购、大力加强金融财税管理、持续强化安全质量管理、深入开展生产经营分析六个方面作出了部署,要求各单位全面完成保增长任务,为实现公司健康可持续发展不懈努力。

集团股份公司领导崔大桥、周力争、彭立权、任建国、宋颖、陈晓华、郭成洲、黄浩、龚祖春、高管刘灿学、宋玉才、李恩义、何金钢、吴平安,公司专职副总师、专职董监事,各单位领导班子成员、总部机关处级以上人员在武汉主会场参加会议。

集团股份公司举办混合所有制企业治理培训班

周力争出席开班仪式

本报讯(记者 夏伟)7月26日、27日,集团股份公司在武汉举办混合所有制企业治理培训班。集团股份公司副总经理、工会主席周力争出席开班仪式。

周力争在讲话中指出,推动混合所有制企业发展是促进企业转型发展的一项重要举措,集团高度重视规范混合所有制企业治理工作。她要求各单位深刻认识混合所有制企业对企业发展的促进作用;要努力加强混合所有制企业治理工作的提升,加快建立完善混合所有制企业治理体系,提高企业的规范运行和科学决策水平。周力争要求学员,集中精力,妥善处理工学矛盾;端正态度,树立良好学风;遵守纪律,配合班级管理,确保各项学习任务的顺利完成。

据了解,此次培训邀请中国企业改革与发展研究会副会长周放生,武汉大学教授严若森等知名专家学者,围绕公司治理基础理论与公司法,混合所有制企业政策趋势和管理经验,集团战略发展与治理理念等方面进行讲解。来自集团总部相关部门、专职董监事、相关单位所属混合所有制企业高管和小股东代表80多名学员参加培训。

集团股份公司商务管理高级培训班开班

吴平安出席开班仪式

本报讯(记者 姜祺)7月31日,集团股份公司2017年商务管理高级培训班在培训中心开班。集团股份公司总经济师吴平安出席开班仪式。

吴平安在讲话中指出,近年来,葛洲坝集团产值规模和营业范围不断扩大,商业模式不断创新,产业间的融合深度和广度不断深入,对商务管理人员提出了更高要求。他要求学员们注重理论联系实际,学以致用,不断着力提高自身综合素质、管理能力和业务技能。

据悉,本期培训班为期16天,来自集团各二级单位的30余名学员参加培训,培训分为理论学习和研讨交流两个部分。理论学习包括2017年《董事长工作报告》解读、“一带一路”经济形势分析、公司商务体系建设、公司责任管理体系、项目治理理论等内容,研讨交流包括如何加强对项目部的激励约束管理、商务高级管理人员应具备的能力素质、如何切实降低“两金”等。

用铁的纪律从严治党

《人民日报》评论员

7月24日,中共中央决定对孙政才同志涉嫌严重违纪问题立案审查。这一决定,充分表明以习近平同志为核心的党中央坚持党要管党、全面从严治党的鲜明态度和坚定决心,充分体现我们党坚持在纪律面前人人平等的原则,充分说明全面从严治党、加强党风廉政建设和反腐败斗争永远在路上,得到全党全国人民的衷心拥护。

纪律严明是全党统一意志、统一行动、步调一致前进的重要保障,任何时候都必须严明党的纪律,用铁的纪律从严治党。抓思想从严,抓管党从严,抓执纪从严,抓治吏从严,抓作风从严,抓反腐从严,回顾党的十八大以来全面从严治党的实践,关键就在一个“严”字。对周永康、薄熙来、徐才厚、郭伯雄、令计划、苏荣等违法违纪问题的查处充分说明,我们党始终坚持纪律面前一律平等,决不允许党内存在不受纪律约束的特殊组织和特殊党员。不论什么人,不论职务多高、资历多深、贡献多大,只要触犯了党纪国法,都要受到严肃追究和严厉惩处。对此,任何人都不要心存侥幸,谁都不能搞特殊。

习近平总书记指出:“从严治党,关键是要抓住领导干部这个‘关键少数’,从严管好各级领导干部。”“高级干部一旦犯错误,造成的危害大,对党的形象和威信损害大。”正因如此,党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央反复强调,高级干部要对党忠诚、落实管党治党责任、守住纪律底线,为全党作出表率,教育引导各级领导干部立正身、讲原则、守纪律、拒腐蚀。对孙政才同志立案审查,再次向全党敲响警钟。领导干部要坚定政治立场,锤炼政治品格,坚持廉洁从政,增强自律意识、表率意识,严格遵守党章党规,严守党的纪律规矩,坚决守住党纪国法底线。只有这样才能形成一级带一级、一级抓一级的示范效应,也只有这样才能营造风清气正的从政环境。

有铁一般的纪律,才有铁一般的队伍。全面从严治党永远在路上。各级党组织和广大党员干部要进一步增强“四个意识”,深刻领会党中央坚定不移惩治腐败的决心和意志,坚决拥护党中央决定,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,坚定不移维护党中央权威和集中统一领导,扎扎实实做好改革发展稳定各项工作,以良好的精神状态和优异的工作成绩迎接党的十九大胜利召开。

集团投资建设的安徽阜阳市城区水系综合整治项目开工

邓银启出席开工仪式并致辞

本报讯(记者 夏伟 通讯员 魏红英)7月31日,由葛洲坝集团投资建设的安徽阜阳市城区水系综合整治PPP项目第二标段正式开工。阜阳市市委常委、副市长王玉峰宣布开工令。集团股份公司副总经理、总工程师邓银启出席开工仪式并代表社会资本方致辞。

仪式上,王玉峰表示,阜阳市城区水系综合整治项目是市委、市政府贯彻新型工业化、城镇化“双轮驱动”发展战略,践行绿色发展新理念、秉承全心全意为人民服务宗旨的具体体现。他希望投资建设各方齐心协力,打造高效工程、精品工程、廉洁工程,努力为大美阜阳贡献力量。

邓银启在致辞中简要介绍了葛洲坝集团的整体发展规模与质量。他表示,葛洲坝集团将与各方一道,秉承“公平、诚信、共赢”合作理念,充分发挥自身优势,全面消除城市内河水体黑臭现象,努力将项目打造成国内水系治理和PPP项目的成功典范。

据悉,阜阳市城区水系综合整治(含黑臭水体治理)PPP项目将阜阳市205平方公里范围内的45条内河打包进行治理,该项目已列入国家财政部第三批示范项目,是目前安徽省最大的水系治理PPP示范项目。其中,由葛洲坝集团作为联合体牵头方,基础公司总承包施工的标段二,包括了28条河道工程、1座排涝泵站、151.45公里截污管道、11座调蓄池、16座蓄水池、桥梁拆除50座、桥梁重建32座、桥梁新建19座。



图为开工仪式现场 基础公司供图

让诚信企业获得更多红利

——葛洲坝集团实施《诚信建设管理规定》解读

本报记者 张大伟

问题1:为何制定实施《诚信建设管理规定》?

推进企业诚信体系建设,规范诚信管理工作【解读】人无信不立,企无信不兴。尤其是在现代社

会,诚信经营、诚信履约被视为市场经济的道德底线。葛洲坝集团始终高度重视企业诚信建设,在对外合作和经营管理中,坚定奉行“公平、诚信、共赢”理念,以诚信谋发展,以诚信促发展。在国家和社会信用体系逐渐完善的今天,诚信企业将会获得更多红利,企业失信将会付出沉重代价,寸步难行。

作为建筑行业第一家自发开展诚信建设工作的企业,葛洲坝集团希望通过诚信建设塑造品牌、提升市场竞争力。《规定》明确:通过多种方式增强全员法治意识、契约意识、诚信意识,培育企业诚信文化,使诚信成为全体员工共同的价值追求和行为准则。

问题2:诚信建设管理主要内容是什么?

诚信建设管理工作主要包括体系建立、诚信意识培养、信用管理、失信行为的预防和处置、内部信用评价成果运用等方面【解读】

作为一家集投资、建筑、环保、房地产、水、电、民爆、装备制造、金融等主营业务为一体的大型综合性企业,葛洲坝集团经营范围十分广泛、业务领域宽广,对内、对外业务往来频繁且复杂多样。怎么抓好诚信建设管理工作?在企业生产经营管理过程中,如何防范信用风险、树立并维护诚信品牌?诚信建设管理工作可以说是千头万绪。

《规定》明确:诚信建设管理的主要工作是建立诚信体系、组织诚信教育、开展信用管理、促进诚信履约、预防失信行为、处置失信事件、实施激励惩戒。“从上述七个方面开展工作,也就是以这七个方面为抓手开展工作,企业诚信建设管理工作就会纲举目张。”负责《规定》起草工作的葛洲坝集团风险控制部工作人员说。

问题3:《规定》落实主体是谁?肩负着哪些职责?

集团风险控制部门是诚信建设管理主管部門,牵头负责督促、指导所属单位建立管理体系;所属单位严格执行集团各项诚信建设管理制度和工作要求,并负责本单位诚信建设管理工作【解读】

为深入推进诚信建设,促进《规定》落地生根,葛洲坝集团自上而下搭建了专门组织机构,并明确了相应职责。在集团层面,葛洲坝集团成立了主要领导挂帅的诚信建设工作专项领导小组,负责集团诚信建设总体统筹、协调,研究决策诚信建设管理中的重大事项,指导集团及所属单位诚信建设管理

工作。领导小组办公室,负责领导小组日常工作,落实领导小组决策和交办事项。作为诚信建设的主管部门,葛洲坝集团风险控制部承担着以下具体职责:研究国家有关社会信用体系建设的政策法规,发布失信风险警示,组织制定诚信建设管理制度,建立和落实诚信管理责任制,组织建立和完善对所属单位的信用评价机制等等。(下转第三版)

近日,葛洲坝集团发布实施《诚信建设管理规定》(以下简称《规定》),建立完善守信激励和失信约束的联合奖惩机制,向各子企业和社会发出“褒扬诚信、惩戒失信”强烈信号,引导企业广大干部职工越来越重视、越来越努力拥有一份清清楚楚的信用记录。此次发布实施《规定》,葛洲坝集团在推进诚信体系建设、规范诚信建设管理工作中,迈出重要一步。为何要下大力气开展企业诚信建设、诚信建设管理的工作内容是什么、落实主体及职责是什么样的、日常信用管理工作如何开展、结果怎么应用?对上述问题,《规定》都一一作出了明确回答。

让新规新法住进每个员工心里

——一公司《项目管理行为负面清单》实施小记
通讯员 周凡

新闻短波

工业和信息化部民爆器材行业专家委员会考察易普力墨竹工卡分公司

本报(通讯员 李文兴)7月21日,工业和信息化部民爆器材行业专家委员会副秘书长杨祖一行到易普力墨竹工卡分公司地面站考察。杨祖一行观看了“天下第一爆”及混装乳化粒状铵油炸药生产系统宣传视频,参观了地面站现场混装乳化粒状铵油炸药生产系统半成品制备站,察看了站区安防系统、原材料储存系统、半成品制备系统、多功能混装炸药生产系统以及其他辅助系统,并对分公司地面站的总体布局、工艺技术和重要环节进行了全面了解。杨祖一指出,要认真落实主体责任,强化安全生产红线意识和底线思维,完善各项安全防范措施;要强化安全教育培训工作,提升员工素质;要进一步加强标准化建设,规范现场施工操作,不断推动西藏地区民爆行业的安全、健康可持续发展。

水泥公司应邀出席2017年水泥行业去产能强自律增效益大会

本报(通讯员 乔登)7月26日,“水泥行业去产能强自律增效益促进大会暨中国水泥协会七届六次理事会议”在安徽芜湖召开,水泥公司应邀出席会议。会议发布了《水泥行业去产能行动计划(2017-2020)》(讨论稿)及《2017年行业去产能强自律增效益促进大会倡议书》,号召全行业坚决遏制新增产能,加快淘汰落后产能的步伐,在供给侧改革上取得新突破,建立起保障行业效益持续增长的机制。国家工业和信息化部主管部领导、国内主要大型水泥企业负责人、各省市自治区水泥(建材)协会负责人、中国水泥协会理事单位、全国水泥区域市场总协调人等260多人出席大会。

三公司与西安交通大学加强校企合作

本报(通讯员 徐飞)7月29日,三公司负责人与西安交通大学副校长郑庆华就深化校企合作进行了交流座谈。郑庆华表示,西安交通大学愿与葛洲坝集团在落实国家“一带一路”战略、人才培养与队伍建设、智力咨询与智库建设、科技研发、科技成果转化、基础设施建设等方面深化合作,围绕各自优势资源与发展需求,互补协作、共同发展。三公司负责人介绍了葛洲坝集团以及三公司的转型升级发展情况。三公司是葛洲坝集团积极响应“一带一路”战略的重要布局,三公司扎根西安,连续两年排名陕西省建筑百强榜首。希望与西安交通大学继续深化新兴领域合作,以科技创新助推公司健康可持续发展。据了解,三公司将进一步与西安交通大学的合作力度,确立相关合作意向,丰富智库建设,开展联合攻关,解决重大关键技术难题,推动技术成果转化和产业化。

易普力公司参加第四届全国砂石骨料行业创新大会 易普力公司当选中国砂石协会副会长单位

本报(通讯员 赵二将)7月14日至17日,以“绿色、创新、突破、务实,构建绿色砂石骨料工业体系”为主题的第四届全国砂石骨料行业创新大会在西安召开,来自国土资源部、陕西省国土资源厅、中国砂石协会等单位的400多名专家学者齐聚一堂。易普力公司应邀出席会议。会上,来自全国砂石骨料行业相关专家学者,紧扣构建绿色砂石骨料工业体系主题,围绕砂石骨料工业发展新态势、露天砂石料“山”智能爆破技术与穿孔工艺创新与实践、打造绿色矿山示范园以及如何构建绿色砂石骨料工业体系等方面进行了深度探讨交流。易普力公司参会人员积极捕捉项目信息,与多家潜在合作单位及行业内知名人士进行了交流洽谈,在山东、内蒙古、甘肃等区域与相关单位形成了业务对接,内容涉及该公司业务拓展的多个领域。会议期间,召开了中国砂石协会第七届五次常务理事(扩大)会议。会上,易普力公司当选中国砂石协会副会长单位,该公司副总经理当选协会副会长。

山西引黄项目主洞全线贯通

本报(通讯员 丁跃顺)7月25日,基础公司承建的山西引黄项目主洞开挖全线贯通,标志着项目承担施工的西干隧洞22.81公里主洞开挖全部结束。山西省中部引黄工程是山西省“十二五规划”大电网建设中重要的工程项目,规划年供水6.02亿立方米,包括取水工程和输水工程。输水线路总长384.5公里,西干线全长85.70公里。基础公司承担施工主要内容包含西干隧洞22.81公里、西干13号至18号施工支洞、石楼分水口等。自开工以来,项目部克服引水隧洞埋深大、地质结构复杂等困难,科学组织施工,优化施工方案,合理配置资源,保证了隧洞顺利贯通。

的大力推动及基层单位的大力支持下,清单一经发布,便迅速在一公司掀起了学习热潮。

在完成清单集中发放、集中学习、专题宣传等规定动作以外,一公司主动出击,以学习负面清单为契机,将清单与《管理禁令》、《关于进一步改进工作作风的规定》、《关于落实党风廉政建设主体责任的实施办法》等新规新法结合起来,对新规新法进行再学习、再解读、再落实。

纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。在深入学习清单及新规新法的同时,一公司正在将新的学习成果运用于实际工作中。据悉,目前一公司全体员工,尤其是领导班子成员,正在主动认领清单内容,对标集团新规新法,开展自查自纠,查短板,促提升。下一步,一公司计划在实施环节对清单进行再提炼再总结,全面做好清单的释义工作,逐步完善,形成长效机制。

一公司机关支部书记王绪芳告诉记者,“这100条,看似内容很多,很难记住,但在实际工作生活中,只要自身做到廉洁自律,牢记《管理禁令》,凡事合理、合法、合规,举一反三,持续改进,就能做到行稳致远。”



转型升级在我身边

四年贯彻落实,三月提炼总结

自2013年以来,一公司全面践行集团股份公司《指导意见》等新规新法,以《管理禁令》为行为准则,推动企业科学发展。四年的实践与探索,让一公司在新规新法的学习落实上,积累了丰富的经验,为清单的制定出台提供了沃土。

一公司在年初职代会提出了“争创一树标杆,提质增效促升级,建设集团建筑板块龙头企业”的全年目标。规范促升级,管理促发展。清单的出台,既是全面从严治党大环境的必然要求,又是一公司转型升级发展的内在需要。一公司纪检监察部唐小林介绍道,“新环境下要想实现企业的提质增效,就必须强化企业的执行力。出清清单,将四年新规新法贯彻的碎片化成果进行整合,提高全员制度意识、规矩意识,正是题中之意。”

4月底,一公司由纪检监察部牵头,各部门对系统内清单内容进行了归纳整理,初步形成清单205条。为切实做好清单编制工作,一公司就清单制定工作先后两次召开专项集中评审会,各部门群策群力,对清单内容进行反复推敲和研讨,历时三个月,最终“瘦身”形成负面清单100条。

老树开新花,温故而知新

清单100条的出台,既是一公司为全体员工划定的红线,同时也是对全体员工的善意告诫,切实做到令行禁止。在一公司总部

2013年,集团股份公司发布实施《管理禁令》,对企业管理行为进行了明确规定,拉起纪律规矩红线。管理禁令全文共16条规定,700余字,简洁务实,对项目管理行为规范作出了规定。

四年来,一公司深入贯彻落实《管理禁令》,在基层实践经验归纳总结的基础上,通过对系列新规新法的再学习再解读,编制了《项目管理行为负面清单》,并于6月30日发布实施。这是对集团《管理禁令》的细化与落实。

学习贯彻负面清单,一个员工都不能少

7月10日,在一公司总部十楼会议室,来自总部机关各部门及各基层单位的代表齐聚一堂,共同见证《项目管理行为负面清单》(以下简称“清单”)集中发放这一历史时刻。

为了保证此次清单的学习贯彻达到实效,一公司对清单进行了精心编辑排版,制成精致的掌上宝小册子,以便于全体员工随身携带,随时翻阅。而据不完全统计,此次负面清单共印制3000余份,目前已通过集中发放、自行领取等方式,将其中大部分送达国内各基层单位。

据一公司纪检监察部负责人介绍,当前一公司各海外项目部正通过阅读电子版的方式,对清单进行学习贯彻,而下一阶段,一公司拟对新入职大学生进行清单的学习和培训,切实做到“学习贯彻清单,一个员工都不能少”。

《项目管理行为负面清单》要目

全篇共100条,涵盖6大类,涉及15个职能部门,共发放3000余册

1 招标投标管理行为

2 工程管理行为

- PPP项目
- 合同管理
- 结算管理
- 机电、物资、成套管理
- 技术信息管理

3 财务、资金管理行为

4 人力资源管理行为

5 风险控制管理行为

- 法律事务
- 诚信建设
- 其他

6 党建、作风建设

- 党委工作
- 项目经理廉洁从业“九不准”
- 其他

董冬一 制图

去学水电站 投产发电

7月30日,世界第一高沥青混凝土心墙堆石坝四川去学水电站投产发电。

去学水电站位于四川省甘孜藏族自治州与云南省迪庆藏族自治州交界处,电站装机容量246兆瓦,最大坝高171.2米,心墙高度132米,二公司主要承担了该电站地下厂房、开关站等施工任务。

张宇成 文 魏胜男 摄



集团股份公司启动安全生产大检查

本报(记者 张大伟)7月31日,集团股份公司按照国家能源局华中监管局和中国能建要求,决定开展安全生产大检查,彻查安全隐患,堵塞管理漏洞,强化源头管理,落实主体责任。

集团股份公司要求所属各单位进一步强

化安全生产主体责任,全面构建安全风险分级防控和隐患排查治理双重预防机制,坚持公司本部和项目现场并重、管理问题和现场问题并重、全面检查与问责追责并重,彻底排查整治安全隐患,切实提高安全生产保障水平,有效遏制生产安全事故发生。

检查重点内容包括:安全生产责任制落实、组织体系建设、管理制度建立和执行、安全教育培训、安全生产风险管控和隐患排查治理等方面工作情况。

集团股份公司要求各单位按照“全方位覆盖、全过程闭环”的原则,做到“横向到边、

纵向到底”,不漏一个项目、不留一处死角、不放过一丝隐患;要建立安全隐患清单和整改清单,落实安全隐患整改责任、措施、资金、时限、预案,彻底整改隐患;要坚持边检查边整改,以检查促管理,以检查促责任制落实,对重大事故隐患实行挂牌督办,确保整改到位。

壮志雄心冲业绩

——记集团股份公司2017年“模范共产党员”陈志雄
通讯员 冯硕

1998年,初入葛洲坝的陈志雄,只是一名普通的余热发电技术员,但他并没有因为工作平凡而觉得委屈,从他的眼神里可以看出一种专注、一种对工作的执著。当时公司设备相对落后,工作环境差,同批入职的大学生很多纷纷选择离开或者尽可能远离车间。

陈志雄则不然,他珍惜每一个学习的机会,他说“技术员不扎根车间能学到什么?”他每天都泡在车间里,和师傅学习设备检修和维护,他仿佛听不到嘈杂的机器轰鸣,在他的世界里只有手里的笔、本和眼中的设备。

在这样用心的学习下,陈志雄很快在同龄人中脱颖而出,他的专业技术得到认可,于是他开始负责设备的检修和维护。就这样,在这个岗位上他干了一干就是十年,在这十年中,他多次及时抢修关键设备,是不折不扣的安全生产专家。

十年磨一剑,陈志雄用十年的时间兢兢业业扎根在一线车间,不断学习、储备知识、积蓄能量。而正是有这十年的历练,练就了他沉心静气的工作态度,也才使得他在名利面前,有一种平常的心态。

陈志雄在担任葛洲坝环嘉公司生产部负责人时,挑起了葛洲坝环嘉公司整个生产系统的大梁,他凭借着丰富的一线实践经验,根据葛洲坝环嘉公司实际制定了一整套生产改革方案,生产体系效率直线上升、生产成本大幅下降,为葛洲坝环嘉公司创造了可观的效益,多次得到上级单位的表扬。

2015年,葛洲坝集团进军再生资源领域,陈志雄主动请缨,立志要为葛洲坝集团环保事业开疆扩土。面对全新的领域,他全身心地投入到葛洲坝环嘉公司市场开拓及生产运营工作。

对于再生资源行业,他一没经验,二没有引路人,完全是靠自己摸索。那个时期,他白天全力以赴推进工作,晚上挤出时间研究再生资源行业特点。面对生产效率低、成本过高的情况,他勇挑重担,主动要求从事生产管理,利用多年工作经验,从设备备件管理、生产效率提升、人员安排等方面进行改革,通过规范化的管理力促葛洲坝环嘉公司生产管理的降本增效。

作为一名新时期的共产党员,他以“奉献不言苦,追求无止境”为自己的人生格言,面对葛洲坝环嘉公司生产经营大计,他毅然走进市场,为葛洲坝环嘉公司创造更高的效益;为了能快速抢占市场,扩大销售半径,他走出办公室,像业务员一样到各地拜访客户,洽谈合作。初涉市场开发工作,他数次吃了闭门羹,但心中的责任使他越挫越勇,渐渐的他找到了方法,成功的签成了第一单合同,接着第二单、第三单……他开拓的市场逐步扩大,与湖南、广东、福建、山东、辽宁等省的多家再生资源利用企业建立了合作关系,业务量也从最初的几十万到后来的二十几万,为公司的快速发展做出了突出的贡献。

现在,陈志雄又兼任了葛洲坝环嘉公司分公司的总经理,这对于陈志雄来说是一种责任,更是一种动力。陈志雄说“环保板块是葛洲坝集团转型升级的重要业务,作为葛洲坝人,我将不辜负这份期望,为葛洲坝的环保事业,无怨无悔,坚定地走下去。”

人物档案

陈志雄,男,中共党员,39岁,湖北襄阳人,大学本科,助理工程师,现任葛洲坝环嘉公司所属葛洲坝环嘉公司总经理助理兼运营中心主任、静海分公司总经理。

座右铭

奉献不言苦,追求无止境

获得荣誉

2015年葛洲坝集团“安全先进个人”“2015年中国能建“安全先进个人”
2017年葛洲坝集团“模范共产党员”

用心专注 十年磨一剑

勇于担当 开拓新领域



人物·基层影像

助力湖北汉江生态经济带建设

——五公司枣潜高速公路六标投资建设纪实

本报记者 王冠 通讯员 石利平

7月19日,湖北省副省长周先旺调研葛洲坝集团时指出,要全力支持葛洲坝集团在湖北更好发展。作为湖北省与荆门市的重点工程,枣潜高速公路备受荆门市领导关注。荆门市市委副书记、市长肖菊华,副市长汤旺林等先后考察施工现场,对项目进度、安全质量控制、文明施工、站场建设等给予了充分肯定,同时要求五公司诚信履约,建设优质高效工程,向荆门市人民交一份满意的答卷。

串起汉江生态经济带

汉江生态经济带是长江经济带的重要组成部分,也是南水北调中线工程的核心水源区和重要影响区,发挥着承东启西、连南接北的纽带作用,在湖北经济社会发展中具有重要的战略地位。

意识到汉江流域的重要作用,湖北省提出实施“两圈一带”区域发展战略,积极推进湖北长江经济带和汉江生态经济带开放开发,进一步促进长江中游城市群建设,推动“两圈一带”区域发展格局的形成,标志着湖北汉江生态经济带开放开发正式上升为省级战略。

随后,《湖北汉江生态经济带开放开发总体规划》正式出炉。规划提出要大力加强基础设施建设,尤其是以提升交通运输功能为重点,构建高效便捷的汉江流域交通体系,强化清洁稳定的能源供应,提升基础设施的互联互通和共建共享水平,增强湖北汉江生态经济带经济社会发展的支撑能力。

因此,作为湖北省规划的“九纵五横三环”高速公路网中的第五条纵线,也作为汉江流域的重要交通运输通道,枣潜高速公路应运而生。项目路线起于襄阳市枣阳,止于潜江市,与潜石高速公路对接,形成枣石高速公路,沿汉江流域而下,依次经过湖北省襄阳、随州、荆门、潜江、荆州,北达随州,南接湖南,从北到南直接打通了湖北省中部,构筑了连接鱼米之乡洞庭湖平原、江汉平原的最快捷通道。

楚塞三湘接,荆门九派通。唐代诗人王维用优美的诗句描述了汉江流域水路四通八达的壮阔景象。而如今,随着集团股份公司与五公司参建的枣潜高速公路进入项目施工高峰期,数年之后将竣工通车,汉江流域的交通体系将更加完善,进一步支撑汉江生态经济带的发展。

创新商业模式筑途途

近几年,五公司在转型升级中将“大交通”主营业务与商业模式创新有机结合,探索出新的发展模式,又在投资参股承建重庆三环江碁高速公路、湖北宜昌至喜长江大桥中不断探索,积累了大交通业务投资、建设、运营的全产业链经验,更充分地认识到了PPP商业模式给传统施工企业带来的巨大机遇、美好前景。

五公司逐渐将市场开发重点转移到PPP模式项目和“大交通”主营业务,并寻求两者的有机结合。

2014年年底,凭借在公路工程方面过硬的资质实力,五公司紧紧抓住汉江生态经济带交通基础设施建设的机遇,以BOT+EPC模式投资承建了枣潜高速公路标段。

在项目施工过程中,枣潜高速公路第六标段采取了以总承包部+分部的管理方式。

枣潜六标项目经理徐清云向记者解释了该管理模式的职责划分:“在保证各分部施工主动、相互独立的目标下,总承包部通过计划、制度、责任制等手段管理分部,并对总体进度控制、质量控制、安全控制、资金控制,落实以效益为中心的、对内的全面协调与服务。分部以生产管理为中心,以执行、落实为手段,全面推动质量、安全、文明施工、成本控制。整个管理团队权责明确,管理有序,确保工程顺利推进。”

而与过去传统的管理模式不同,风险防控成为了项目管理的重点内容之一。“在公司的指导下,我们在项目策划阶段,就将风险预防与控制作为重点内容进行策划。项目正式实施后,聘请了法律顾问,协助项目进行风险防控。同时,我们在项目管理中,将合同管理作为风险控制的重点,法律顾问也深度参与了进来,以尽量减少甚至消除合同风险,确保项目效益不流失。”徐清云说。

管好分包队伍创效益

“对于新商业模式项目来说,分包单位已不同于以往传统项目的劳务分包商,不仅数量减少了,分包商的体量与分包的内容也在加大。分包单位管理得好,可以为全面完成工程施工任务提供保障;分包单位管理得不好,则会导致较大的履约风险。如何管理好分包商,成为PPP项目要解决的重要难题。”徐清云告诉记者。

据徐清云介绍,枣潜六标项目部在项目实施过程中,采取资格及实力审查到位、监管考核到位、沟通合作到位、人文管理到位“四个到位”工作方法,从源头到过程管控,注重规范分包单位管理。

项目部严格按分包管理程序在集采平台进行招标,集中采购中心对投标的分包商进行了资质、业绩、资源、资金等的综合考查,同时也将分包单位的信誉情况纳入考查范围。分包合同关系确立后,项目部就将分包单位纳入管理体系,每个月对各分包队伍进行量化考核评分,对其施工进度、质量、安全、现场文明施工、组织管理、队伍稳定等多方面进行量化考核,根据考核结果进行奖优罚劣,并把考核结果上报五公司集中采购中心备案,作为以后分包队投标报价加分的依据。

在加强过程控制的同时,项目部还加强对分包商的配合、支持他们工作,让分包商有钱赚,做到合理的施工组织。同时项目部有针对性地组织分包商施工人员的教育培训,通过座谈会、专业技术交底、现场经验交流、关键施工技术研讨等多种方式,有计划地对分包队伍施工人员进行施工技能和质量安全意识教育培训,传播企业文化理念及各项规章制度,提高分包队伍施工人员的综合素质,打造利益共同体。

徐清云说,我们对待劳务单位和各分部一视同仁,在组织各作业队、班组进行劳动竞赛和评先选优时,各项目部按照标准一视同仁,在评分时坚持公正公平,不厚此薄彼,使分包队的员工感觉到自己受到尊重,以提高其工作的积极性和主动性,进而达到促进工程建设顺利进行之目的。

『时代之问』以『改革』作答

徐翔

叙事恢宏的大型政论专题片《将改革进行到底》一开播就便圈粉无数,该剧的热播向我们证明:“将改革进行到底”仍是时代的最强音!改革没有完成时,只有进行时,“改革”是决定当代中国命运的关键一招,是决定实现“两个一百年”的奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的关键一招,更是奠定企业基业长青的关键一招。

时代之问,问的是什么?问的就是我们这代人的使命,问的就是我们这代人的担当与责任,问的是我们实现伟大“中国梦”的动力之源。发展出题目,改革做文章,从上世纪70年代末年开始,中国的改革已经走过了30多年,锐意进取的国人正用一个个“奇迹”惊艳着世界,回答着时代之问。但改革并不是一朝一夕之功,“改革只有进行时没有完成时。”无论国家还是企业,都在改革的进程中努力撰写着属于这个时代的“好文章”。

时代之问就是历史之问。有人曾盛赞:凝视中国,如同欣赏一幅精心创作的画卷,无论局部还是整体,总有着升腾不屈的气势。翻开历史长卷,中国浩浩汤汤的发展史便是一部部改革史。从先秦的“商鞅变法”、清代康梁的“戊戌”变法,到毛泽东著名的“将革命进行到底”的伟大号召,再到如今的“全面深化改革”燃起的中国梦,可见“改革”既是时代不变的主题,更是一种一脉相承的新的号召。犹记王安石的那句“天变不足畏,祖宗不足法,人言不足恤”。留下的是如莽莽昆仑一样的浩然之气,长存的是壮士断腕的改革决心。以古鉴今,岁末年初,《董事长工作报告》指出要对标世界500强,要打造“百年老店”,是全体葛洲坝人的共同心愿,更是时代赋予我们的光荣使命!大时代需要大格局,大格局需要大魄力,唯有“改革担当”,才能实现基业长青,才能写好我们这代人的时代答卷。

时代之问就是国人的强国梦。落后就要挨打,强国才能富民!还记得列强的坚船利炮声吗?还记得那些丧权辱国的不平等条约吗?时代之问,就是每一名中华儿女的求强之问。忆往昔峥嵘岁月,展未来任重道远,如今的时代之问,便是实现中华民族伟大复兴的中国梦!十八大以来,中国已近进入了全面深化改革的攻坚阶段,5年的改革、近2000个日日夜夜,绘出的奇迹让世界侧目。全面深化改革给中国带来的变化和影响巨大而深远。总书记提出:“改革开放是决定当代中国命运的关键一招”,而以深化改革回答“时代之问”,是中国共产党人坚定不移的信念,更是数以亿计的中华儿女强国之梦!回望来路,便知所向何方。要以强企之行,实现强国之梦,要以“咬定青山不放松”的定力,坚持结构调整、转型升级、改革创新和科技进步,保持好企业发展的良好势头,在国企改革道路上加快步伐、勇往直前。



新闻短波

强化总部管控能力 促进提升管理水平

二公司发布《管理指南》

本报讯(通讯员 张宇成) 8月1日,二公司发布《管理指南》。《管理指南》旨在进一步贯彻落实集团公司《指导意见》,强化总部管控能力,促进提升管理水平,实现“规范管理、运行高效”的目的。

本次发布的《管理指南》是依据该公司《章程》《治理结构调整方案》及系列新规新法历时半年编撰而成,主要包括《管理手册》和《制度汇编》两部分。《管理手册》系统介绍了二公司发展规划、治理体系、组织体系和制度体系,是指导该公司各级管理人员规范化管理的纲领性文件;《制度汇编》按照生产经营体系、服务保障体系、内部控制体系、党群工作体系四大管控体系分类进行组卷。

本报讯(通讯员 宋志强)近日,由湖北省交通运输厅、湖北省人力资源和社会保障厅、湖北省总工会主办,省高管局承办的2017年湖北省高速公路系统“工匠杯”养护工职业技能竞赛在武黄管理处拉开帷幕。

本次竞赛分为理论知识考核和现场操作两部分,最终成绩按照3:7比例综合计算。公路运营公司组织的葛洲坝高速三支养护队参加了竞赛,并在竞赛中取得了良好

的成绩。通过参加此次活动,促进了各高速公路管理单位的合作交流,对推进养护标准化建设和预防性养护,推动公司养护水平再上新台阶,有效打造畅、安、舒、美的通行环境具有十分重要的意义。据悉,为备战此次养护工职业技能竞赛,公路公司组织养护人员加强理论知识的学习,主要包括养护管理办法、高速公路养护施工作业规范、安全作业等。

安哥拉卡卡项目部为当地村民义诊

7月28日,三峡建设公司卡卡项目部为当地村民义诊。项目部一行十余人来到卡卡项目驻地附近的亚贝贝村,为当地约50位村民测量血压、检查血液、诊断疾病,并为每位村民都建立了医疗档案。

董超 摄影报道



让诚信企业获得更多红利

(上接第一版)

作为《规定》的落实执行主体,葛洲坝集团所属各单位在执行集团相关制度和工作要求的基础上,还要承担起以下方面工作:建立本单位诚信建设组织体系和制度体系,开展诚信文化建设,培育全员诚信意识,完善信用管理工作机制,建

立内外部信用档案,开展信用考核、评价等工作。按照分工,葛洲坝集团其他职能部门负责组织开展与本部门职能相关的诚信建设工作,指导、督促所属单位及时处理与系统业务相关的失信事件,完成或配合完成信用记

录收集、信用评价和成果运用等工作。如果相关职能部门不履职或工作不得力,怎么办?勿忧!葛洲坝集团总部机关工作委员会将会对各职能部门诚信建设工作履职情况实施监督和考核。

问题4:日常信用管理工作如何开展?

日常信用管理是葛洲坝集团诚信建设工作的核心内容。葛洲坝集团将通过鼓励支持所属单位开展优良信用记录的申报和维护、建立内部单位信用评价制度、建立关键岗位员工诚信行为数据库、推行“诚信准入”机制、发布风险预警诚信通报以及诚信约谈等工作机制,调动所属单位落实诚信建设工作的积极性,形成“不愿失信、不敢失信”的文化氛围

【解读】信用记录,是政府、社会给予经济主体信用的说明,被形象地称为第二张身份证。目前,我国已经开始探索实施信用档案制度,企业的信用记录将会通过各种渠道对外发布。如何做好日常信用管理?葛洲坝集团要求各职能部门和所属各单位,定期分别向主管部门报送信用记录。“我们

还定期通过“信用中国”等平台,主动查询集团及所属企业信用记录,如发现负面记录,及时向相关单位发出《风险警示》,指导、督促他们做好相关处置。”葛洲坝集团风险控制部工作人员补充道。

内部信用评价制度是规范日常信用管理的重要方式之一。葛洲坝集团根据所属单位信用情况按季度进行动态评分,按年度进行信用评级。内部信用评价采用外部信用评分和诚信管理责任制考核相结合的方式,按照64的权重对外部信用评分和诚信管理责任制考核结果进行计算,形成所属各单位年度信用评级结果。外部信用评分标准包括“守合同、重信用”、银行信用等级、纳税信用等级等优良记录评分标准,还包括严重违法企业名单、安全生产“黑名单”、政府采购“黑名单”等外部负面记录。对于优良记录和负面记录将在外部信用评分中给予相关单位相应加分和扣分处理。

在诚信管理责任制考核方面,葛洲坝集团将所属各单

位诚信建设管理组织体系、制度体系、诚信文化宣传教育、诚信管理等工作纳入考核范围,强化激励约束。同时,葛洲坝集团还建立内部单位信用档案,记载集团及所属单位信用记录和信用评价情况。

葛洲坝集团加强日常信用管理采取的措施还包括:鼓励、支持所属单位开展各类守信评价及较高信用等级申报和维护;探索建立员工诚信行为数据库,记录员工在企业经营活动中发生的优良诚信和失信行为;推行“诚信准入”制度,根据合作伙伴、供应商等相关方的失信和违法违规情况,对其实行准入、限制或禁入,通过限时风险预警,定期发布信用情况等方式,推动所属各单位自觉践行诚信理念,预防失信行为,促进诚信履约、合规经营。

此外,葛洲坝集团还实行诚信约谈机制,对诚信管理缺失、失信事件频发的所属单位,由集团诚信建设工作专项领导小组约谈其主要负责人,督促其加强管理、限期整改。

问题5:诚信建设管理的结果怎么应用?

针对诚信建设管理结果应用,葛洲坝集团实施严格的激励与惩戒并重的策略,赏罚分明

【解读】“推进诚信建设向纵深发展,需要政府、社会和企业持续发力并形成合力,综合运用正面褒扬激励和负面约束惩戒

的‘两手抓’、‘两手硬’。”相关专业人士指出。

2016年,国务院印发《关于建立完善守信联合激励和失信联合惩戒制度加快推进社会诚信建设的指导意见》,指出,要依法依规运用信用激励和约束手段,构建政府、社会共同参与的跨地区、跨部门、跨领域的守信联合激励和失信联合惩戒机制,促进市场主体依法诚信经营,维护市场正常秩序,营造诚信社会环境。葛洲坝集团出台的《诚信建设管理规定》

正是对国务院文件精神有效落实。

《规定》明确:诚信建设管理工作遵循“激励守信、惩戒失信、强化自律、防范风险”的原则,对诚信建设管理工作较好、内部信用评级较高的所属企业在文明单位评选、评先评优、资金安排、项目推动、工资总额等方面予以激励,反之,对诚信建设管理工作较差、内部信用评级较低的所属企业,则将在上述方面受到惩戒。

沿着转型升级的路子走下去

编者按

四年前,公司出台《指导意见》,对企业结构调整、转型升级、改革创新、科技进步做出规划。四年过去了,如今企业在各个领域取得的骄人业绩有目共睹,印证了《指导意见》的科学性、前瞻性、可操作性。只要我们坚定不移地继续沿着《指导意见》规划的线路走下去,企业必定会迎来健康可持续发展的新阶段。

迎来健康可持续发展新阶段

王喜宗

思想是行动的先导,理念是实践的指南。总结四年奋斗历程,我们更加深刻地体会到,《指导意见》是指引葛洲坝健康可持续发展的秘诀,是推动葛洲坝屡创奇迹的动力源泉

光阴荏苒,岁月如梭。不知不觉间,集团公司《指导意见》已颁布实施四年了。四年,只是历史长河里短暂的一瞬;只是葛洲坝发展史册里新添的一页。然而,这四年来在葛洲坝历史上却是捷报频传的一页,是浓墨重彩、气势豪放的一页!

这是加快转型升级突破的四年。自2013年以来,公司领导班子团结、带领4万多名葛洲坝人,准确把握国企改革发展的脉搏,励精图治、奋发有为,破旧规、立新制、定方略,在山水复复的经济形势中杀出一条血路来,“再出发”的葛洲坝进入了新的发展境界。公司营业收入2016年站上千亿元平台,发展规模达到了一个新的高度;成为环保业务、PPP业务、“一带一路”的领军企业。《2016年葛洲坝与主要建筑类央企上市公司财务对标分析》显示,葛洲坝在成长能力、盈利能力、营运能力和偿债能力方面均优于国有及国有控股企业和建筑行业平均水平。这些业绩让人引以自豪,我们必须为葛洲坝点赞喝彩!

这是从严治党弘扬正气的四年。四年来,公司对对标

党建,聚焦促发展。坚决落实全面从严治党要求,深入开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育,坚持不懈反对“四风”,一大批基层党组织先后获得“中央企业先进基层党组织标杆”、湖北省首批示范基层党组织称号,海外党建经验广为推广。认真落实“两个责任”,坚持把党风廉政建设和反腐败工作同部署、同实施、同检查,发挥审计、法律、监察、纪检和职工群众监督作用,着力构建大监督格局,认真开展巡视工作,加大执纪问责力度,严肃查处违纪违规问题,营造了风清气正、干事创业的发展环境。着力构建以包容、创新、务实、进取为鲜明特征的企业文化,加大正面宣传和舆论引导力度,讲好葛洲坝故事,葛洲坝金字招牌的影响力持续提升!

这是改善民生彰显担当的四年。悠悠万事,民生为大。公司以“改善人民生活,促进社会发展”为己任,在国内外,带动数十万人就业,在落实“一带一路”倡议中,积极为所属国培养技能人才、解决就业岗位,展示了大国风范;积极

支援受灾国家、贫困地区建设,向世界传递中国梦的正能量;加大投入建设力度,基地面貌日新月异,品位不断提升,职工幸福指数节节升高;关心关爱离退休老同志,让他们老有所养、老有所乐。一项项爱民惠民利民的政策体现了葛洲坝国企富民、兴业报国、服务民生的家国情怀和责任担当!

思想是行动的先导,理念是实践的指南。总结四年奋斗历程,我们更加深刻地体会到,《指导意见》是指引葛洲坝健康可持续发展的秘诀,是推动葛洲坝屡创奇迹的动力源泉。只要我们增强机遇意识、责任意识、忧患意识,保持清醒头脑,倍加珍惜来之不易的巨大成就,倍加珍惜公司发展的大好局面,倍加珍惜四年实践积累的宝贵经验,毫不动摇地沿着《指导意见》指引的道路走下去,不为任何风险所惧、不为任何干扰所惑,未来的葛洲坝将在更大格局、更高层次、更高水平上,迎来又一个持续健康发展的新阶段!

(作者单位 三峡建设公司)

转型升级之功 绿色发展之力

陈凯

葛洲坝的环保触角已延伸至水泥环保、分布式新能源等多个领域。从此葛洲坝为创新发展注入新的强劲动力,实现了国有资产保值增值,也为中央企业在转型升级、改革创新中树立了成功典范。

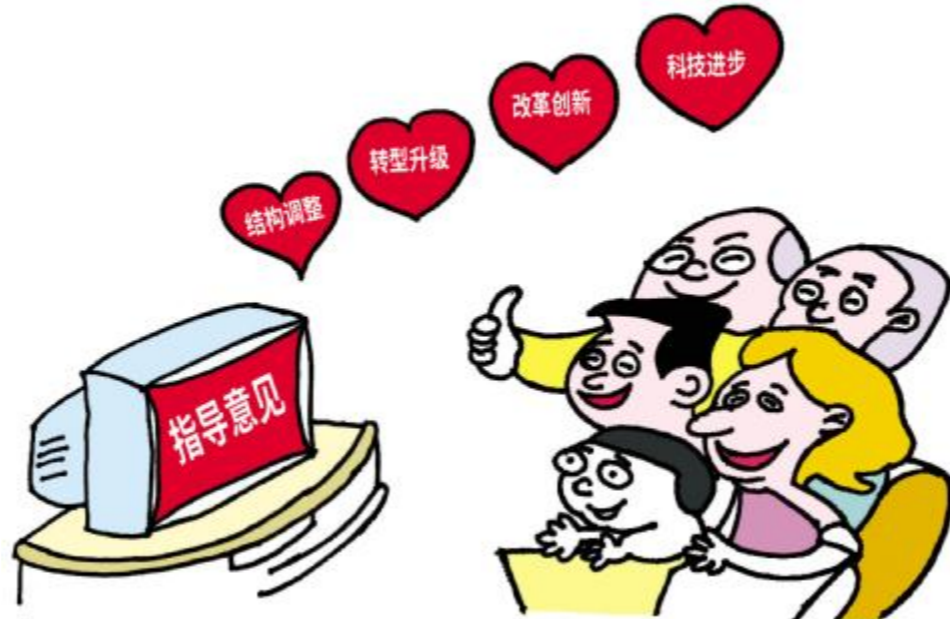
“积极推进结构调整、转型升级,把环保业务打造成推动集团跨越发展的新支撑板块。”四年前,集团公司《指导意见》关于发展环保业务的深刻阐释,翻开了中国葛洲坝集团发展的新篇章。

2014年,葛洲坝在深圳前海深港合作区成立环保业务核心企业——绿园公司,经过不到三年的发展,绿园公司形成了零排放环保产业园、再生资源利用、环保新材料、固废资源化利用、土壤修复与淤泥固化、河湖流域综合治理、生活与工业废水处理、高端环保装备制造八大业务格局,累计实现营业收入超200亿元,综合实力位居全国再生资源行业前三甲……正向着做中国环保行业“领军者”的目标不断迈进。

细思量,作为水电施工起家的企业,面对世界经济复苏乏力、国内经济增速放缓、传统产业优胜劣汰的新形势,既要化解盘根错节的难题,又要面对陌生的新兴行业,中国葛洲坝集团在如此短的时间交出如此成绩单的难度,可想而知。那么,赢此佳绩靠什么?不走老路,向转型升级要绿色发展动能。

葛洲坝勇担央企责任,紧随时代步伐,积极寻求战略突

破之路,主动向战略性新兴产业转型升级,将环保产业作为提质增效的支撑板块,用商业模式创新、混合所有制改革、整合优势资源、延伸产业链等一次次行动,超前布局快速做大环保新兴产业,打造了新的效益增长点。放眼望去,葛洲坝的绿色转型之路还远不如如此。葛洲坝集团通过设立水务运营公司,为“大水务”平台的打造奠定了坚实基础。除此之外,葛洲坝的环保触角已延伸至水泥环保、分布式新能源等多个领域。从此葛洲坝为创新发展注入新的强劲动力,实现了国有资产保值增值,也为中央企业在转型升级、改革创新中树立了成功典范。



再现《指导意见》 王宇作

然而,绿色转型之路只是集团转型升级的一个缩影,如今,集团已成长为全球知名的基础设施综合投资运营商,形成了投资、建筑、环保、房地产、水泥、民爆、装备制造和金融八大业务板块齐头并进、协调发展的业务格局,为世界提供多元化的产品和服务。

举目已觉千山绿,宜趁东风马蹄疾。让我们以《指导意见》出台实施四周年为新的起点,以更加昂扬的斗志、更加强大的气魄、更加扎实的工作,开拓进取,奋发有为,推动各项工作创新高效落实,推动葛洲坝转型升级不断迈上新台阶、步入新境界。

(作者单位 绿园公司)

答好转型升级新考卷

徐诗达

总之,转型升级既是当前的一项紧迫工作,又是一项任重道远的战略举措,既需要我们从辩证思维、统筹考虑、科学取舍,又需要我们有胆量、真抓实干、奋力突破

我们葛洲坝这个“老”字号企业,如何答好转型升级新考卷呢?公司《指导意见》因事而化、因时而进、因势而新,对此作了科学回答,为企业转型升级谋发展指明了正确方向,提供了重要遵循。四年来,葛洲坝人认真学习领会《指导意见》,深刻把握精髓,付诸行动落实,用自己的聪明才智和聚合力量,交出了一份转型升级的优秀答卷。试看今日葛洲坝,万众一心阔步走在“转型升级”的大道上,人格格外旺盛、发展格外强势、品牌格外亮丽、前景格外美好。

眼下,“转型升级”是一个热门词和高频词。中央领导一再强调,地方政府经常引用,专家学者研讨跟进,大小企业出谋划策,真可谓:上下有共识,各地都共行。无论是清醒自觉的选择,还是“不可持续”的倒逼,“转型升级”都已成为我国当前经济发展的一项重要任务,更是实体经济企业面临的一个重大考题。

回溯往昔,在“转型升级”的探索与实践,葛洲坝有三条经验是弥足珍贵、值得坚持的。

一要深刻把握理念的科学性。“转型升级”,虽然是一个词组,但却包含着转型与升级两个方面,既有内在联系

的统一性,又有地位作用不同的重点性,只有用哲学思维深入探究,才能把握理念的科学性,提高落实的自觉性。葛洲坝董事长指出:“没有升级的转型是没有前途的,是非常危险的,只有升级才能推动企业健康可持续发展!”这就明确告诉我们,转型升级的前提是升级,重点在升级,关键仍然是升级。我们只有牢固树立“转型必须先升级,升级才能转好型”的理念,切实把“升级”作为企业发展的一项重要工作,在心中装起来,在肩上扛起来,在手里抓起来,多在升级上想点子、找路子、出实招,使实劲,一件一件认真做,一步一步往前走,真正用升级带动转型,才能厚积发展优势,实现健康可持续发展。只讲转型,不讲升级,在理论上是失偏颇的,在行动上是十分有害的,必须坚决予以纠正。

二要深刻把握内涵的丰富性。一讲“升级”,许多人的第一反应便是业务升级。企业靠业务而生存,靠业务而发展,业务升级自然是转型升级的应有之义。但是,仅此还不够,它还有更为丰富的内涵。公司领导明确指出:“我们不仅要实现企业的业务升级,还要继续实现企业的理念升级、战略升级、结构升级、技术升级、管理升级、模式升级、

(作者单位 电力公司)

坚定高端发展信念

石利平

企业的快速发展,来源于战略的正确选择。坚定高端发展信念,打造百年老店,并付诸实际,葛洲坝一直在行动,也必将坚定地进行下去。

高端意味着能支撑起百年老店的品牌,意味着是同类产品中的佼佼者,意味着是客户的首要选择,也意味着高溢价。

选择高端产品战略的企业,在市场上往往展现出核心竞争力,是站在行业领域最顶层的企业。也正是由于选择走高端产品路线,莱卡成为影像界最为高贵的相机品牌,BBA成为高端车的代名词,华为脱颖而出成为世界第三大手机品牌。

多次咀嚼《指导意见》,也发现其中蕴含着走高端发展的理念。对商业模式、业务结构、治理结构、组织结构、总部管理等的调整,都是葛洲坝集团在主营业务领域坚定地走高端路线的战略性调整。回看转型升级这四年,在《指导意见》的引领下,葛洲坝集团将发展重心放在高端业务、新兴业务上,大胆改革,创新管理,核心竞争力显著增强,成长能力、盈利能力、运营能力等方面均优于行业平均水平,尤其是被社会誉为PPP业务、环保业务和“一带一路”业务的领军企业。

作为建筑板块的子公司,同样是葛洲坝集团走高端路线的直接受益者。得益于PPP商业模式的准确把握,及强大的金融业务能力,各建筑子公司由单一的建筑承包商向产业链上游扩展,市场签约不断创新高,营业收入持续攀升,盈利能力显著增强,未来发展一片向好,站在新的起点,面对未来更加复杂多变的激烈竞争,思考未来的发展,这四年来所取得的成绩,也更加坚定了建筑板块子企业走高端发展的信念。

转型中坚定升级理念。今年年初的《董事长工作报告》指出,没有升级的转型是没有前途的,是非常危险的。所谓高端发展,既要将高端理念写入企业战略,在企业产品向高端产品的转型过程中也不仅仅是形似,更要让产品真正升级为高端产品。对于建筑子公司来说,要在商业模式和业务结构的转型中,适应新的身份,做到理念、战略、结构、科技、管理、模式、人才、文化等的全面升级,真正具备驾驭新模式、新业务、新发展平台的能力,才能让PPP项目等高端产品成为企业高效参与市场竞争、健康可持续发展的利器,才能全面提升企业发展质量。

发展中坚持高端路线。建筑板块子企业要立足主营业务,走专业化道路,在市场开发中拿大项目、好项目,尤其是优质国际项目、PPP项目,摒弃低端、劣质项目;要积极探索,积累经验,加强优化资源配置的能力,在集投资、建设、运营于一体的全产业链道路上走得更快更稳;要继续加快PPP项目的落地,摸索出适合不同PPP项目的管理模式,培养PPP项目高端管理人才,将项目签约转化为实实在在的营业收入和利润,为集团公司营收和利润进一步增长做出贡献;要大力加强品牌宣传,提升品牌价值,增加业界影响力,让葛洲坝品牌成为全球基础设施领域值得客户信赖的金字招牌。

企业的快速发展,来源于战略的正确选择。坚定高端发展信念,打造百年老店,并付诸实际,葛洲坝一直在行动,也必将坚定地行动下去。

(作者单位 五公司)

观点

在《指导意见》的引领下,公司以专业化管理为抓手,组建PPP事业部、水务运营公司和公路运营公司,促进了由传统项目管理向全产业链专业化管理提升的项目管理水平升级。通过PPP业务的大举实施,公司已由大型建筑企业转变成为集投融资、设计施工、持有运营为一体的PPP业务专业化集团,且已成为建筑行业内PPP业务的领军企业。

——PPP事业部 马园鹏

在《指导意见》引领下,集团组建了海外投资公司,构建了工程承包与投资双轮驱动格局;成功运作了巴基斯坦SK水电站、阿扎德帕坦水电站、巴西圣洛伦索水务公司股权并购等项目海外资产规模和市场影响力持续扩大。

正是《指导意见》的科学规划和有序落地,赋予了海外投资业务新的历史使命,勾勒了葛洲坝在全球配置资产、全球配置资源的美好蓝图。

——海外投资公司 陈庆

四年来,水泥公司高标准、高起点进军环保领域,所属老河口、松滋、嘉鱼、宜城、当阳等水泥窑无害化协同处置固体废物及城市生活垃圾项目相继落地,所有项目投入运行后,年处置固废能力可达100万吨,葛洲坝水泥生产线不仅可以提供优质的工业产品,而且作为城市环境保护的基础运营设施,充分发挥着水泥窑“城市净化器”的作用。

——水泥公司 蔡正

近四年,集团和各单位主动承担了宜昌基地9.4平方公里20万人口的基地建设、管理、服务及各项社会职责。四年来,集团及所属各单位累计投入基地建设管理资金26亿元,不断完善了基地道路交通、社区服务、绿化休闲、医养养老、城市保障等功能体系。

——宜昌基地管理局 单文悦