



华中电网有限公司

2012 校园招聘大礼包

——大街网倾情奉献

大街网企业俱乐部

<http://company.dajie.com/>

华中电网有限公司讨论区

<http://ccg.dajie.com/>

华中电网有限公司 2012 校园招聘简介：

华中电网有限公司是国家电网公司依据《中华人民共和国公司法》投资设立的国有独资有限责任公司，在国家工商行政管理部门登记注册，具有独立的企业法人资格，其合法权益和经营活动受国家法律保护。董事长是公司的法定代表人。

华中电网未举办 2011 校园招聘会

华中电网有限公司 2010 校园招聘回顾 华中电网有限公司 2010 校园招聘活动启动于 2009 年 12 月，此次校园招聘经过简历筛选、笔试、面试、体检等环节，历时半年，最终部分优秀应届毕业生走出校园、顺利入职，开始了他们的职业生涯。

招考专业为电力系统及自动化、会计、高电压、水资源、通信、工程管理、电气自动化、机械设计及自动化、电气工程及气自动化、电磁测量及仪器仪表等。

华中电网有限公司 2012 年校园招聘的情况请同学们随时关注 [大街网华中电网有限公司 2012 校园招聘俱乐部](#) 的最新信息。



此次大街网推出了[华中电网有限公司](#) 2012 校园招聘大礼包供同学们备战。

此外，我们会随着 2012 年度各名企校园招聘项目的进度，适时地为同学们提供华中电网有限公司 2012 校园招聘第一时间上线通知、网申攻略图解、HR 官方答疑、应聘笔试面试指导等各种求职信息，助你在面试路上披荆斩棘，通关获胜。

让我们·赢在 2012 ！

华中电网有限公司 2012 校园招聘大礼包——目录

一、	华中电网有限公司简介	4
1.1	华中电网有限公司概况.....	4
1.2	华中电网有限公司主营业务/品牌	5
1.3	华中电网有限公司文化/价值观	6
1.4	华中电网有限公司工作地点.....	6
二、	华中电网有限公司 2012 校园招聘项目介绍.....	7
2.1	华中电网有限公司 2012 校园招聘介绍.....	7
2.2	华中电网有限公司校园招聘流程.....	8
三、	华中电网有限公司职业发展&薪酬待遇	9
3.1	华中电网有限公司职业发展.....	9
3.2	华中电网有限公司薪酬待遇.....	9
四、	华中电网有限公司校园招聘面试经验	12
4.1	华中电网有限公司面试经验教训.....	12
4.2	华中电网有限公司应聘经验.....	12
五、	华中电网有限公司相关资料延伸阅读	16
5.1	华中电网事故中总结的经验与教训.....	16
5.2	华中电网有限公司相关资料延伸阅读——华中电网之行	17
5.3	华中电网有限公司相关资料延伸阅读——信息采集表	18

一、 华中电网有限公司简介

1.1 华中电网有限公司概况

LOGO 华中电网有限公司是国家电网公司依据《中华人民共和国公司法》投资设立的国有独资有限责任公司，在国家工商行政管理部门登记注册，具有独立的企业法人资格，其合法权益和经营活动受国家法律保护。董事长是公司的法定代表人。

公司介绍：

公司中文全称：华中电网有限公司

英文全称：Central China Grid Company Limited

英文简称：Central China Grid

英文缩写：CCG

装机容量：

截至2008年底，华中区域全口径发电装机总容量17237.2万千瓦。全年，新增统调装机1928.1万千瓦，同比增加15.22%；华中区域6000千瓦以上电厂完成发电量6510亿千瓦时，同比增长7.09%。

中国电力体制改革的大棋局，在广袤的华中大地，取得了新的突破——作为华中区域电力市场的主体，华中电网有限公司今天正式挂牌成立，华中电力事业的改革与发展，又迎来了一个新的起点。此时此刻，改革的突破性战略意义受到人们的瞩目。

华中电网有限公司拥有独立法人地位，是按照《公司法》组建的国有独资有限责任公司，其组建原则为：建立现代企业制度，优化资源配置，合理调整利益格局，促进电力市场建设，加强领导、精心组织、稳步实施。独立法人地位使华中电网有限公司的管理体制和运行机制得以在现代企业制度的轨道上运行，这不仅是电力体制改革的成果，更是电力市场运作的必然要求。值得期待的是，新公司组建后，将继续推进股份制改造，由国有独资公司改组为多元投资主体的有限责任公司或者股份有限公司，并对其成员单位中的全资企业、控股企业进行改组和规范，建立总分公司或母子公司体制。这即将出现的一系列动作使人们有理由相信，符合社会主义市场经济要求的现代企业制度将在华中电网释放出巨大的能量。

从鄂豫湘赣四省，到包括四川、重庆在内的五省一市，华中电网的版图在此番电力改革后几乎扩大了一倍，华中电网成为中国供电人口最多的区域大电网。人们在为四川、重庆电网的融入而欢欣鼓舞的同时，也在思索改革设计者的初衷：如何在更大范围内实现资源的优化配置？2002年，原华中电网内四省之间的实际交换电量达57亿千瓦时，同时，为15亿千瓦时川电东送提供了可靠技术和服务保证，尤其是在今年缺电局面下，向重庆输送电量达2.76亿千瓦时。这充分说明了区域大电网的优势，说明资源配置之功。如何在四川、重庆电网并入后实现更大范围的资源优化配置，对出资者、管理者来说，不仅是工作水平的考验，更是对改革方向把握能力的考量。作为国民经济基础产业的从业者，必须着眼于大局，着眼于长远，唯其如此，才能真正实现电力体制改革的巨大效益，“人民电业为人民”的心愿才能真正泽及华中这片热土。

“华中电网有限公司”的名称，清楚地表明了新公司的主营业务方向，表明厂网分开的改革大局，有着里程碑的意义。电网公司的经营范围、职责和权限，在组建方案有详细的表述。值得注意的是，美加大停电之后，电力系统的安全成为关注的焦点，毫不夸张说，“安全”已经是保证改革顺利完成的一个重要条件。华中电网有限公司成立之时，正逢电网调度管理条例实施十周年。网厂在“磨合”之中探索着新型关系的内涵，法律地位平等，经济互惠互利，强化技术协作，坚持统一调度，社会责任共担已经在相当大的范围内达成了共识。尽管区域电网的容量是安全性与经济性结合得最好的容量，电网安全责任仍然重于泰山，不容出现丝毫纰漏。统一调度作为保证系统安全的根本原则，其法律地位上的权威性不容置疑。

华中电网有限公司将负责规划、建设、管理华中这一供电人口最多的区域电网，并成为建立区域电力市场的主体，深化改革，倾力发展，可谓任重而道远。近期，华中电网有限公司将按照国家的部署，积极培育华中电力市场，抓紧建设华中电力调度交易中心，建设并逐步完善竞价上网技术支持系统，为形成公平竞争、开放有序的电力市场提供基础条件。电力体制的市场化改革只有通过区域电力市场的运作，才能真正获得成功。区域电力市场的建设，离不开各市场主体的合作，离不开各方对国务院5号文件精神的准确理解，离不开“团结治网”的优良传统。

“西电东送、南北互供，全国电网互联”的重要枢纽——这是组建方案中对华中电网的明确描述。身处全国电网的重要枢纽，身处电力体制市场化改革的前沿，华中电网有限公司将在自主经营自我发展的同时，自觉接受国家行政部门特设机构和电力监管机构的监管，对国家电网公司在华中形成的国有资本承担保值增值责任，着力于改革的深化与电网的发展，着力于更大范围的资源配置，肩负起改革赋予的重任！

1.2 华中电网有限公司主营业务/品牌

主要职责：

执行国家法律、法规和产业政策，在国家宏观调控和行业监管下，贯彻和实施国家电网公司发展战略，以市场为导向，依法自主经营。

依法经营、管理公司全部法人财产，对有关企业和参股企业行使出资人权利。对国家电网公司承担相应的资产保值增值责任。

根据国民经济发展规划、国家产业政策、电力工业发展规划、市场需求和国家电网公司战略规划，制定并组织实施公司的发展战略、中长期发展规划、年度计划和重大生产经营决策。负责规划华中电网发展，提出华中地区电力行业发展规划的建议。

在国家电网公司的统一组织下，参与投资、建设和经营华中电网内的有关输变电工程和调峰、调频电源工程。

依法对华中电网实施调度管理，按照统一调度、分级管理的原则，组织和协调华中电网安全、稳定、优质和经济运行。

培育华中电力市场，管理华中电力调度交易中心。参与华中电网和其他电网间的电力电量交易。

优化配置生产要素，组织实施投资活动，对投入产出效果负责。加快技术创新和科技进步，增强市场竞争力，促进公司持续、快速、健康发展。

深化企业改革，加快结构调整，转换经营机制，强化内部管理，妥善做好有关企业重组、精简机构和富裕人员分流与再就业工作。

指导和加强公司有关企业思想政治工作和精神文明建设，塑造国家电网统一品牌，搞好公司的企业文化建设。

承担政府有关部门及国家电网公司委托的其他工作。

经营范围：

依法经营公司拥有的全部法人财产。

从事电力输配和购销业务。

从事国家允许的发电业务。

管理华中电力调度交易中心，负责华中电力市场运营。在国家电网公司的统一组织下，参与投资、建设和经营电网内的有关输变电工程和调峰、调频电源工程。

根据国家及其有关部门和国家电网公司的有关规定，从事投融资及相关金融业务。

经国家有关部门批准，在国家电网公司统筹领导下，开展外贸流通经营、国际合作、对外工程承包和对外劳务合作等业务。

从事电力有关的通信、信息、环保及电力科学研究、技术开发、咨询服务等业务。

经营国家有关部门批准或允许的其他业务。

公司的主要权限：

公司可根据自身发展的需要，依照《公司法》及有关规定收取投资收益，用于国有资本的再投入和结构调整。公司在行使此项权利时，应兼顾有关企业的合法权益。

按照有关规定，组织实施全资子公司国有资产的重组、转让、租赁及外部资产的收购、兼并等事宜，对控股或参股企业的上述相同事宜，通过法定程序决定或参与决定。

享有投资决策权。按有关规定管理公司及有关企业的投资项目，并组织实施。

根据有关规定，决定公司内部管理体制和机构设置，决定有关企业的经营方式、分配方式和重大生产经营决策，以及合并、分立、解散等事项。指导和协调有关企业所属的辅助性业务单位和多种经营企业进行调整重组。

公司享有国家电网公司规定的外事审批权。

根据有关规定，经国家有关部门批准，公司享有外贸流通经营权，对外工程承包权和对外劳务合作权。负责任免和管理所属全资企业的领导成员；负责任免和管理内部核算单位以及公司各部门负责人。按规定程序和出资比例，向控股企业、参股企业委派或更换股东代表，推荐董事会、监事会成员。

根据有关部门的授权，行使电力技术监督和技术管理权。

国家有权机关和国家电网公司授予的其他权限。

1.3 华中电网有限公司文化/价值观

“一强三优”现代公司的发展战略目标

电网坚强：电网规划科学，结构合理，技术先进，安全可靠，运行灵活，标准统一，经济高效

资产优良：资产结构合理，盈利和偿债能力强，不良资产少，成本费用低，现金流量大，客户欠费少

服务优质：事故率低，可靠性高，流程规范，服务高效，社会满意，品牌形象好

业绩优秀：安全、质量、效益指标国内外同业领先，企业健康发展，社会贡献大

建设现代公司：建立健全现代企业制度，充分利用先进技术，推行现代化管理，具有较高的国际化水平

1.4 华中电网有限公司工作地点

湖北、湖南、河南、四川、广西、重庆等地。

二、 华中电网有限公司 2012 校园招聘项目介绍

2.1 华中电网有限公司 2012 校园招聘介绍

华中电网有限公司 2012 校园招聘即将开始，在此之前，我们先回顾一下其 2010 校园招聘的相关信息：

华中电网有限公司招聘公告

华中电网有限公司是由国家电网公司出资设立的国有独资公司，负责华中区域电网省间电力交易及调度，从事大型骨干电源的电力购销及调度，负责投资、建设和经营区域内 500 千伏及以上骨干电网，从事与电力供应有关的科学研究、技术开发、信息通信、咨询服务等业务。华中电网有限公司下属 13 个单位（公司）。2010 年面向全国高校招聘应届毕业生若干名，现就招聘事宜公告如下：

一、 应聘基本条件

全日制一类院校本科及以上学历应届毕业生，外语水平相当于大学英语 4 级及以上，并熟练掌握计算机基础知识和 OFFICE 等办公软件。海外留学生的毕业院校要求同比教育部一类院校。身体健康。

二、 具体需求及说明

专 业	需 求 毕 业 生 人 数	要 求	去 向
电力系统及自动化	10	电力系统及自动化专业硕士研究生及以上学历（其本科为电力系统自动化专业或电力系统相关专业）。其中部分岗位要求研究生期间从事过实际电网稳定计算分析、电力系统可靠性或风险评估等科研项目；或者研究生期间有能源发展战略、电力规划或电力市场相关科研经验。	下 属 单 位 (公 司)
会计	5	会计学专业“211”院校本科及以上学历，在同等条件下，取得注册会计师（CPA）全科合格证者优先。	下 属 单 位 (公 司)
高电压	2	高电压技术专业硕士研究生及以上学历（其本科为电力系统或高电压专业毕业）。	下 属 单 位 (公 司)
水资源	1	硕士研究生及以上学历（其本科和硕士研究生期间，分别为水资源专业和电力系统及其自动化专业）。	下 属 单 位 (公 司)

通信	1	通信专业硕士研究生及以上学历(其本科为通信或电子专业)。	下属单位(公司)
电磁测量及仪器仪表	1	电磁测量及仪器仪表专业硕士研究生及以上学历(其本科为电力系统自动化或仪表自动化相关专业),具有一定的编程能力。	下属单位(公司)
电气工程及其自动化	1	本科及以上学历(其本科为电气工程及其自动化专业)	中国超高压输变电建设公司
工程管理	1	本科及以上学历(其本科为工程管理专业)	中国超高压输变电建设公司
电气自动化	1	本科及以上学历,能熟练运用 AUTOCAD、INVENTOR、PROE 等工作需要的工具软件。	武汉电力设备厂
机械设计及自动化	1	机械设计及自动化专业研究生及以上学历,能熟练运用 AUTOCAD、INVENTOR、PROE 等工作需要的工具软件。	武汉电力设备厂
合计	24		

说明:

1. 应聘者须填写“应聘人员信息采集表”。
 2. 在应聘截止时间前提交电子简历或纸质简历,简历中需说明:本科、研究生及博士的专业,外语水平,特长,应聘意向等。
 3. 应聘者应具备良好的道德修养和敬业精神,富有团队精神。具有一定的综合分析判断能力、组织协调能力和学习及创新能力。
 4. 应聘截止时间:2010年1月22日下午5:00。
 5. 所有入围人员均需参加笔试、面试。笔试、面试时间另行通知。
- 联系人:华中电网有限公司人力资源部
 电话:027-86765236/13886075109 刘老师
 027-86765237/13808611257 刘老师
 通信地址:武汉市徐东大街47号
 邮政编码:430077

2.2 华中电网有限公司校园招聘流程

通过报名、初选、笔试、面试、体检、签约等程序,严格考核,择优录用。

三、 华中电网有限公司职业发展&薪酬待遇

3.1 华中电网有限公司职业发展

华中电网有限公司教育培训工作会议在武汉召开。华中电网有限公司总经理谢明亮出席会议并作重要讲话，副总经理吕海平主持会议。

这次会议的主要任务是：进一步贯彻落实国家电网公司教育培训工作会议精神和《国家电网公司“十一五”教育培训规划》，总结一年来公司教育培训和人才队伍建设情况，部署实施《华中电网有限公司“十一五”教育培训规划》，大力开展全员培训，加大人才培养开发力度，全面提高员工队伍能力和素质，更好地支持和促进“一强三优”现代公司建设。

华中电网公司党组高度重视员工队伍建设和教育培训工作，华中电网公司董事长、党组书记张丽英，总经理谢明亮亲自过问教育培训工作，并几次在总经理办公会上对教育培训工作提出了明确要求。近年来，华中电网公司在人才队伍建设、教育培训体系建设和教育培训体制创新等方面取得了明显成效。

谢明亮总经理从公司发展战略高度阐述了新形势下做好人才培养和教育培训工作的重要意义。他指出，“十一五”时期是公司发展的关键时期，做好教育培训工作是落实科学发展观，坚持以人为本的必然要求；是提升公司竞争力，加快电网发展的迫切需要；是实现公司“十一五”发展规划，创建“一强三优”现代公司的现实需要。人才培养工作要坚持以科学发展观和科学人才观为指导，认真贯彻党的十六大和十六届五中全会精神，树立人才资源是第一资源的观念，以促进公司全面协调可持续发展为出发点，以加强人才资源能力建设为核心，以创新人才工作机制为动力，以培养开发高层次人才和紧缺人才为重点，紧紧抓住培养人才、吸引人才、用好人才三个环节，培养和造就与“一强三优”现代公司相适应的经营、管理、技术和技能人才，努力开创公司人才培养工作的新局面。

谢明亮总经理强调，各单位要加强领导，加大教育培训经费投入力度，全面落实“十一五”人才培养和教育培训工作任务；要落实责任，形成全员参与的人才培养开发工作新格局；要关爱人才，努力营造有利于人才发展的工作环境和氛围。

会议还表彰了近年来在教育培训工作方面做出突出贡献的先进单位和先进个人。

3.2 华中电网有限公司薪酬待遇

我们先来了解中国的电网的现状,中国总共分为两个大电网,即:中国国家电网与中国南方电网.而此两大电网又辖各省的电网,简单的说,除了广东、广西、云南、贵州、海南属于南方电网外,其他的省网都属于国家电网.此外国家电网按照地域衔接划分,又可以分为:华东电网、华北电网、东北电网、华中电网、西北电网.虽然南方电网的辖区只有全国的大概 20%,但是,在等级上是与国家电网平行的.

其实我知道,大家最关系的不是上叙.肯定是各电网的待遇,这关系到将来每年能进多少米米啊,呵呵...下面结合,本人及大学同学工作后的待遇,跟大家谈谈各大电网的差距.

一、国家电网篇

1:华东电网,大家认为华东电网可能是全国最有钱的电网,因为那边可是长三角呵,上海啊,杭州啊,苏州啊.呵呵,但是能不能进这些地方呢?那我直话告诉你,如果没关系,哦,还要注明,是特别铁的关系,否则,就想凭俺们一个小本文凭!痴人说梦呢.不过,此电网一些稍微落后点的地方还是可以进滴.比如说苏北地区.实例:本班一个 N 人签浙江电网的某一县局,据说一年随随变变送个 30 亿 kWh,相当于其他中部、西部的一个地区的售电量.可见瘦死的骆驼比马大,至于待遇方面,只是传说他在那边过的很滋润.

待遇指数:☆☆☆☆ 发展指数:☆☆☆

2:华北电网,也就是相当于首都电网了,北京啊!(舔一下舌头),能进吗?不能!不过,我们系一个牛人据说凭铁关系,硬是进了北京电力公司下属的一个设计院.先别说待遇如何,就冲这个北京户口,也是我们此等凡人几辈子修不来的福气.除此之外,华北电网管辖的山西,山东的各大地级市还是相当有搞头的.我们这一届就去了几个,据说转正一年以后能买房子的首付了.也许你要问,天津电力公司如何.告诉你,他要了几个学热动的研究生.俺们学电气的去基本上浪费一扎纸钱(一份简历咯)

待遇指数:☆☆☆☆ 发展指数:☆☆

3:华中电网,由于本人是湖南的,所以对此了解稍微多点,湖南、湖北开始搞中部崛起,好多同学肯定想借此契机到这里来发挥聪明才智吧.呵呵,但是,又要告诉你哦,两种情况你可以进到华中电网,第一,你是子弟,注意,此刻已经不需要你是相当铁的关系了,只要你是子弟,基本能进了.第二,相当优秀的在校表现,什么 CET 四、六、COM 二、三.奖学金,三好学生,越多越好..凭这两点应该进个地级市的电力局应该没问题.但是,诸如,长沙、武汉此等风水宝地又是要 N 人才能进的.那么待遇也就基本明了了,除了长沙、武汉,其他地方的电力局都一般,但是,在湖南来讲(湖北不甚了解),差距还是有那么一段的,比如,湘西电力局比永州电力局就强!湘潭电力局就比怀化电力局强!不是说地方,说的是 MONEY 哦.

待遇指数:☆☆☆ 发展指数:☆☆☆

4:东北电网,可以这么说,如果你是一个东北人,你就应该毫不犹豫的选择回去.为什么?有钱哇!别看,辽宁、吉林、黑龙江一听名字黑不溜秋,但是据本人了解,此乃戳钱和升官的最好去处.第一:此三地,重工业极其发达,就拿大连来说,一年将近 150 亿的售电量,想来也相当于西部某些省一个季度的拉.会没钱吗?第二:此地方,人较耿直,你如果能在俺们这南方的大学混上几年,回去后,极有可能变的八面玲珑.千变万法你都能应付.所以.那官,也就是为你准备着的滴!可是,极其遗憾的是,我认识的人没有一个去东北电网的!一想到,没人去实现我没能力去实现的梦想,真是酸!那么,学弟,学妹们,你们还等什么呢?

待遇指数:☆☆☆☆ 发展指数:☆☆☆☆

5:西北电网,呵呵,说到共和国的灰暗地带了,陕西、甘肃、宁夏、青海、新疆.那么,你是不是不愿意去呢?! I THINK, 答案要因人而异.如果,你本来就是那边的人,那边的地区电力公司还是可以的,但是,县就不要去了,待遇何止是差哦,上次,甘肃电网来我们学校要人,就碰到过无人问津的尴尬,其实也就是他的要求的全部去县里的.兄弟姐妹们,千万不要去,否则又要像我一样后悔.推荐的以下地方:五个省会城市、天水、酒泉、宝鸡、伊犁、吐鲁番等.实例:本班最后几个签的青海电网,当然是西宁拉.待遇相当于湖南电网的一个偏下的地级市,不过据说很轻松,现在他们已经去澳门、台湾转了一趟了...

待遇指数:☆☆ 发展指数:☆☆☆☆

二、南方电网篇

1:广东电网,不用说,这又是块肥肉,其实,说白了,整个南方电网也是广东电网在那里才有点说话的资格,我们用数据说话,每年南方电网售电大概售电越 3800 亿 kWh,而其中广东电网就占了 2500 亿 kWh 左右!其中深圳一年大概售电 450kWh,也就是说相当于整个贵州省一年的售电!!汗...那么,深圳、广州、佛山、中山等等供电局也不是一般人能进的.可以这么说,这个难度大概和上叙的上海、杭州电力公司差不多.当然广东的上半部分某些地方,比如说:湛江、茂名、云浮、肇庆、增城等地就宽松些.但是还是要有相当水平,这些地方因为挨着高负荷区,所以本身就需要足够稳定的电网支持,例如正在建设的世界第一个±800 千伏特高压直流输电工程的末端就坐落在增城,这些都要些人才.,当然,待遇相当不错.实例:本班班长(超 N 人一个),左托右搞进了广东供电局,不得了,这小子狂言,五年之类要在我们的羊城买房子!可见,这米米来的有多凶!不过,他说压力也是蛮大的,因为除了他之外,其他的人都是这大叔那大妈的亲戚.还有就是传说,清华电力工程系的在那里好像有个点....

待遇指数:☆☆☆☆☆ 发展指数:☆

2:广西电网,个人感觉,南方电网除开广东以外,最好的算数广西电网了,先别说桂林山水甲天下之类的客套话,就随便拿几个城市,也是在除开广东之外别的省份都无法比拟的,就如:南宁、北海、柳州、梧州等.这些地方的供电局相当的不错,既有着南方电网的金字招牌(在行内人士看来,南方电网普遍比国家电网的待遇要好,当然这也是一叶障目的说话),又有着不错的城市建设.相信我,能签这些地方的弟兄,别犹豫.值得注意的是:在广西电网有一部分城市是不属于南方电网的,属于地方电力公司,具体好像是桂林及下面的几个县的.这点要搞清楚.不然吃亏很

大、很大!实例:本班一人找关系进南宁的,现在每天屁颠屁颠的上上网(据说因为关系硬化,不必要去变电站),每个月从工资里取十分之一冲魔兽点卡.(超羡慕)

待遇指数:☆☆☆ 发展指数:☆☆☆☆

3:贵州电网,说到自己了.呵呵,每次别人问我后不后悔的话,我总是对他们说:这是个命,老天早就安排好了的.所以....不过,大家还是不要和我一样,千万不要存在宿命论呵.先问你,贵州给你什么感觉?除了“全国 GDP 倒数第一”这个还有什么?

电力减薪,你觉得是真是假?

现在到处听说电力部门在减薪,国网公司要降 30%;浙江省电力公司的一名中层干部说“我们的收入增长都停止了,从年初开始就一直在减薪江苏省某电力系统一位姓洪的工作人员说,“。我们降了 28.5%,再降,估计以后要出去做兼职了!”。好像煞有其事,好像这样子一减薪就会天下太平了是的。恐怕我们看问题太过表面了。在这里有几个问题是要说明的:

1、首先认识到电力部门的高薪是极不均衡的高薪、极不公平的高薪。首先是并不是所有电力系统的员工都是高薪,也不是供电系统的就高薪。一方面发电和供电有重大区别,这一点就不多说了,因为虽然我们实行竞价上网这个和市场竞争是两码事。另一方面说供电系统的,这其中涉及到网省公司的不同和公司层属的不同,网省公司的不同会在一定的差距,不过这种差距都是建立在高薪基础上的,没有因为层属的不同而产生的差距那么大。一般的来说,网省公司的员工年收入一般保持在十万以上。说到基层员工,这就和网省归属有影响了,如果是江苏、上海和江西、湖南的比就有明显的差距。目前在国网公司系统底下,华北、东北、西北、华东、华中五家区域电网公司中,华中、西北最差,而其中的江西,甘肃等省最差,一方面工业不发达,供电量少,另一方面资产负债率高,历史包袱大,当然这种代价是由这些网省公司的下属,县级供电单位承担的,他们的省公司的收入是不受下面影响的。而像江西、甘肃的大部分基层(县)级一般员工一年收入在 1 万 5 以下,这其中包括各种名义发放的现金或是实物收入。而像浙江等较好的省,县级一般员工可以有 3-4 万。当然这里指的收入都是一般员工,如果有职务,收入的差距是很大的,即使是网省和县级内部不同级别的差距。

还有一点要提的是,电力系统多次改制后,被分流,提前退休内退,买断工龄的人员他们的收入一般都很低。只有少数人员被重新启用,大部分人自谋生路。

2、这个要说的说的天花乱坠的补贴福利。实际上电力的高薪一词并不准确,电力系统的高工资是由福利补贴支撑的,在网省公司、市级公司以上员工的收入中补贴福利是大块头,如果按照工资核定的标准一年也就是 5-6 万,但是福利和各种各样的补贴把收入抬得飞了起来,基本上有高的吓了的住房补、营养补、副食品补、车补、月补、书报费、学习费,节日补,月奖金,安全奖,通讯费等等,太多了就不一一列举了,还有的是通过所谓的研究项目、论文费用支付的,这些方法石化、电信部门用得更是炉火纯青。当然正如指出的那样,这是在网省公司、市级公司以上员工享受的待遇,不少基层的只有每月加起来不到 100 元的补贴。

3、有人说电力高薪是垄断惹的祸,妄图通过体制改革、所谓的主副分流把收入降下去。可是谁能把老虎的牙把去!电力的收入畸高不是单纯的体制问题,是管理上的问题和利益之争,妄图通过所谓的竞争达到公平是痴人做梦。以前不是号称中国通讯市场的积极竞争嘛,现在又怎么样了,明白人都清楚。这些问题是要下狠心才能解决的。有人说,主辅分离才能叫停电力行业高薪。这就是在扯淡。。“主业中很多辅业,主业向辅业让利,而辅业有利润后又通过职工持股会向主业反哺,所以电力系统的收入很多时候是隐性的。”这是不假。但是当大家看看电信部门闹得沸沸扬扬的主副分流闹剧就知道了,现在又走了主副合并的路子。主副分离只能是让更多的国有资产流失,即少数的人利上加利。

电力部门真正要改善自身形象,不仅仅是高层降点工资,而是要利益均等,分给基层,分些给用户,认真地改进自身的服务。

四、 华中电网有限公司校园招聘面试经验

4.1 华中电网有限公司面试经验教训

说到华中电网的招聘，又说到我的伤心往事了。我是有一只脚踏进了华中电网的大门，离它那么近，觉得伸手可及了，但就像一场梦一样，醒来发现原来我还在外面，而且门已经对我关上了。

笔试的时候感觉一般，很多问题自己并没有把握，不过还是跌跌撞撞地闯进了面试。

面试的题目也还好，问我输电线路的防雷措施，我想了半天，只想到了架设避雷线，装避雷器，加电抗器，接地等方法。出来之后，一查书才发现远不止这几种措施。面试的时候正是今天碰到的这个老吴，他问我，如何防止输电线路的绕击。我的回答并不能令他满意，后来在他的提示之下，才知道是通过计算避雷线的保护角来防止的。我得承认，当时我的头脑里面并没有这个概念。其实老吴问我的问题一点都不刁钻，是最基本、最基本的东西，而我却不知道。所以去不去华中电网也不能怨谁，只是怪自己没有能力去把握机会。

机会和能力是同等重要的，这次的华中电网就给了我一个很深刻的教训：当机会出现的时候自己必须要有能力去把握！华中电网的招聘是一个千载难逢的好机会，以往的十年都没招过人，今年正好碰上了，已经显得运气不错了；而我的项目正好又是与华中电网技术中心合作的，与陈工有一些交情，应该机会比一般人要大一些；最好的是老总的提携和推荐，是一个非常重要的砝码。万事俱备只欠东风啊，欠的就是自己能力这个东风了。所以后来听说，高压的招了不止两个，我也没觉得委屈了，自己的能力问题，能怪谁呢？还是得苦练内功啊。

4.2 华中电网有限公司应聘经验

谨以此文纪念那些难忘的日日夜夜！在此也先要向所有在我求职道路上给过我鼓励和支持的家人，同学和朋友们表示最为衷心的感谢！我向前的每一步都离不开你们的支持，理解和关心，你们一直是我前进的动力！

2006年12月28号，学校的研究生就业网上贴出了华中电网有限公司的招聘信息。粗略的扫过，电测专业硕士研究生吸引住了我的眼球，并且该岗位需具有电力系统相关背景知识。这符合我的情况，当时感觉这是进入电力系统的一个千载难逢的机会，错过了也许我会终生遗憾。虽然已签约中冶恩菲，可面对这样的机会，还是动了心。“要能被录用的话，宁愿违约！”我当时就这心态。错过机会是可惜的！

一个多月后，即在学校放寒假的前夕，接到了华中电网有限公司人力资源部的电话，在电话里他们首先问我是否已经签约，因为已经签约的他们是不会考虑的（当时心里一惊，不过好歹是应付过去），然后问我什么时候放假，之后告知我的简历已经通过了初选，让我2月8号去公司的培训中心参加笔试，因为那时候学校已经放假，最后还提醒我：“最好是过去一下。”（^_^，这话听着挺舒服的）。那时并没有太多的兴奋，我们学校电力的实力在全国高校里是名列前茅，况且电测专业在很多学校并未开设，况且自身条件也符合公司的招聘条件，所以简历通过初选并不能说明什么问题，重要的是之后的一系列的考核。

获得了笔试的资格后自然不敢怠慢，恰好那时候驾照也已经顺利的考到手，于是自己在接下来的几天用全部时间将本科期间修过的电力系统方面的课程重新复习了一边。当时非常得益于之前的一个决定，在签了中冶恩菲之后，考虑到自己将来会在恩菲从事电力系统的一次设计工作，签约后就自己抽空把本科学的电力系统基础及相关课程全部巩固了一边，没想却对我后来参加华中电网有限公司的笔试帮了大忙！

当时获得笔试资格的我们学校电测这边一共有3个人，我和实验室一个04级的师兄，还有现在研究生班上的一个同学。当时我是和实验室的那个师兄一起坐公汽去的，路上他告诉我，他并没有怎么准备，因为他觉得希望很渺茫。确实华中电网公司这个名字听上去确实是有点震撼力，不过我想这既然是机遇，走到这一步了，不管结果怎么样，也当好好的拼上一把，这样自己以后也没什么好后悔和遗憾的。一路上只顾聊天，等到下车后

才发现，不知道培训中心在哪，结果忙中出错，把华中电力宾馆当培训中心了，进去一问才知道，培训中心在另外一个地方，一个很隐蔽的小巷子里。咳...还好问到了正确的位置，不然肯定误事！

等找到培训中心位置的时候，考试时间已经快到了。在培训中心的门口匆匆看了下自己的考号就直奔考场而去，榜上的人数相当的多，有不少熟悉的名字，都是些华工的老同学。后来才知道参加笔试的人数是一比十，笔试人员分别来自清华大学，武汉大学，西安交通大学，浙江大学，华北电力大学，华南理工大学等等。电测专业参加笔试的除了我们学校 3 人，还有别的学校 7 人。到达考场的时候，只见偌大的会议室里黑压压的一片，那场面也是够壮观的了！会议室的前台坐着 7, 8 个主考人员，四周是来回走动的监考人员。一进会议室就有一个工作人员过来提醒我把书包放到前台去，当时脑海闪过的第一个念头就是这个考试太正规了，阵势摆的是相当的夸张！每个人对应自己唯一的编号入座（想霸王笔的怕是没有机会了），每个座位上都有一瓶矿泉水（这个比较赞的说^_^，人性化），开始考试了，监考的人员将试卷从密封档案袋中取出来，试卷上还有装订线用于密封考生的个人资料（和高考试卷一样），主考的老师说这个试卷以后是要造册的，提醒大家按规定填写姓名、学校等信息。越是正规的考试越能给人一种无形的压力，还颇有点当年高考的味道在里面，读大学以来好像也就是英语四、六级考试和计算机等级考试的是这情景（偶是保研的，没考过研，当然考研也是相当正规！^_^）。

当天上午的笔试分为 2 部分，第一部分是通用试题，一共 100 分，考试时间为 2 小时。考试题型有名词解释，选择，判断，问答，分析，论述题。考试内容主要是一些电力系统运行和稳定的相关知识和概念，都是一些很基础的问题。答题的时候感觉非常好，题目非常对口，并且得益于之前的细心准备，1 个半小时下来就顺利解决，除了有一个继电保护中自动重合闸的配合问题外，真没什么问题把我难住。考完通用部分后心里感觉就一个字：爽！之后有一段时间休息，当时和同学在考场外转了转，还意外发现华中电监局的办证大厅就在培训中心里面，电网公司和电监会是相互“对立”的两个部门，也可以说他们之间权力是相互制衡的。电监会才成立不久，面对强大的电网公司，不得已而寄人篱下，果然是有几分寒惨！当然这个也许只是暂时现象，以后鹿死谁手真还难以预料。这些都是题外话了。中场休息之后是第二部分的笔试，第二部分是专业试题，一共 50 分，考试时间为 1 小时。我做的是针对电测方向的试题，题量为 5 道问答和分析计算题。感觉题目比较简单，也都是些很基本的问题，我觉得专业试卷我应该是满分。笔试之后和认识的同学交流了下情况，感觉自己应该是做的不错的。中午的时候公司请每个参加笔试的人在餐厅吃饭，饭菜的内容那可是相当的丰富^_^，终于第一次见到系统的好处了！

回到学校，准备下午在实验室里放松下，结果碰上断网，真是不爽，偏偏这个时候失去了我的娱乐工具。无所事事，在寝室睡了一下午，睁开眼的时候天已经黑了。吃过晚饭，漫无目的翻了一下那些专业书，实在觉得无趣，然后跑去和同学聊天，这一晚上有算是打发了。嘿嘿，晚上睡觉时候我还躺在床上想，要是不出意外应该是可以杀入面试的吧，想着、想着.....一觉醒来已是第二天。

第二天中午在食堂吃过午饭，回寝室的路上，正在想那边什么时候会给出面试结果，就这个时候手机响了！公司的 HR 通知我下午 2 点去培训中心参加面试。当时都快 1 点了，心想，这招也太狠了，搞突然袭击！已经来不及准备任何东西了，甚至来不及坐公汽，我带上 HR 要求的那些证件就直接 TAXI 杀到培训中心门口。刚到门口就听见有人叫我，一看正是我研究生班上的那个同学，原来他也杀进了面试！我们 2 个一起坐在培训中心的沙发上，等着面试的开始，坐下就开始聊天，聊天对缓解我们面试前的紧张心情也是很有帮助的。聊天的时候发生了一个小插曲，这个插曲让我直到现在都觉得人生的关键时候真的也有命运的安排在里面。电测专业还有一个杀进面试的人放弃了！面试的比例是一比三，也就是说电测专业这个名额不是我的就是我同学的。本来是三个里面取一个，现在成了二个里面取一个，并且大家是同班同学，互相都很熟悉对方的情况，放弃的那个人据说是武汉大学的。俗话说的好，“知己知彼方能百战不殆”，3 个人中唯一一个摸不着底的手自动退出了 PK，这对我和我同学来说都肯定是件好事！

面试开始，首先是抽签决定先后顺序，我同学抽到第一个。我在外面等了大约 40 分钟他才出来，他当时的模样我现在依旧记得。一脸通红，面无表情，双眼看地，叫他也没有反应，半天才缓过神来和我打个招呼，然后一个人回去了。那模样着实是把我吓了一跳，我心里瞬间紧张到顶峰，真搞不清楚里面是啥状况了，不过依稀可以感觉到，这个面试肯定不是可以轻松应付的。必须承认，当时我是受到了不小的影响！进去前在一个

大档案袋里面抽取了 2 个密闭的信封，每个信封里面一道题目，一个信封里是专业试题，一个信封里是综合题（场景题，考察应变能力）。进去之后，那阵势确实让我一惊，会议室中间一张长长的桌子，对面是 10 个考官，这边就我一个！进去之后先对这两道必答的题目进行回答，谢天谢地，抽到的这两题都还比较简单，自己觉得回答的还算顺利。紧接着是一段自我介绍，这个是每个面试的必备环节了，所以也没什么难度。自我介绍完了之后是英语测试，好像是一个专门的口语老师对你进行测试，先做个英文的自我介绍，然后是一些问答，虽然感觉不是很难，但是由于自己事先并没准备，加上心里比较紧张，英语测试完之后自己已经是满脸发热，明显感觉自己说英语的时候不够流畅！后面就是对面一群考官的即兴问答了，问的问题很广泛，专业的非专业的，感觉当时的情景像是在舌战群儒。给我印象最深的是一个年纪比较大的女考官，一直问专业问题，一个接着一个的问到底，直到把我问的哑口无言为止，那是整个面试环节中最郁闷的时候，感觉相当的尴尬！面试结束后居然紧张的连门都打不开，还是外面的人帮忙打开的！（汗自己一个...太搓了）

面试完后人力资源部的人直接让我回去等通知。当时已是 2 月 9 号的下午，17 号就要过年，真还不知道电网公司这边到底要弄到什么时候才能算是结束，自己也是一直留在学校，心情急切不安。一方面由于过年的临近，回家心切。另一方面，走完了面试这一关，自己在心态上已经不一样。以前只是抱着尽力而为的态度在争取。似乎离这个职位只有一步之遥的时候，说实话，我非常渴望成功，因此我迫切想知道面试的结果。等待了 2 天之后，于星期一，也就是 12 号的上午，我发了条短信给人力资源部询问结果？得到的答复是，“可以先回去，年后给结果！”上午得到了答复，下午直接买了当天的 T277 车票！回家前和我同学电话交流了面试情况之后，感觉自己问题应该不大。但是没有最后确定的事情谁也不敢保证，之后还需谨慎对待！

寒假还算不是在心惊胆战中度过，惊险的还在后面。原本是买了 3 月 3 号的车票返校的，1 号我正在弟弟家的时候，公司人力资源部的人通知我带上所有的证件包括协议书于 3 月 7 号上午 8 时在华中电网调度楼前集合，参加体检和领导面试。还没来得及及为成功闯入新一轮而高兴，就紧张到了极点，因为当时手上还没有协议书！虽已经和北京恩菲解约，但新协议书的领取还尚须时日。公司人力资源部的态度非常强硬，明确表示，如果不能带协议书前往的话就视为自动放弃。当时真的是有点蒙了，快到手的东西难道失去的竟会是如此之快？简直就是一个措手不及！无奈之下，下午 4 点买了晚上 6 点去武昌的汽车票，于 2 号凌晨抵达武昌。当时其实也误会了一件事情，人力资源部的人通知的时间是 3 月 7 号上午星期三，而我听成了星期一。如果是星期一的话，那我只剩下 2 号星期五——一天的时间来办协议书的事情。2 号整整一个白天，我在学院和研究生院之间来回跑，终于在 5 点半下班之前拿到了我的新协议书！期间的多少波折，现在去回想都可以忽略不计，但在当时遇见的每一个问题都揪动着自己的每一根神经，我只有那么多时间去完成这件事情，并且只能成功不能失败，失败就意味着之前的一切努力都将付诸东流！“从希望到绝望再到希望”，这样的循环在那天经历的太多，现在回想起来真觉得够了，就算是锻炼心理承受力的话，也够了！

星期一的早上起了个大早，带上那份来之不易的协议书赶往集合地点，7 点半我就到了，提前了半小时，结果一直等到 8 点 10 分还不见有一个人影过来。迷惑之余向人力资源部打电话询问，结果人家告诉我是星期三不是星期一！命运又和我开了个巨大的玩笑！早知道是星期三的话，那么 2 号很多事情实际上都可以省略！当然已经发生的事情就没有什么再去值得假想的。星期一实验室还是有例会的，白和老板请假了，我知道就算我请了假，老板肯定心里还会不高兴，不过已无暇去顾及这些。

7 号星期三的早晨，当我再次赶到那里的时候，大家都如期而遇。华工的一共有 6 个人，电自的 3 个，全部是 04 级的，05 级的有 3 个，除我之外还有 2 个高压的。人到齐之后就坐车前往武汉大学中南医院体检，当时有细心的人留意了一下，体检和领导面试并不是等额的（自己没留心眼，当时都没去留意这些，真搓！）。华中网局组织的体检相当全面。不但血检，还做了尿检。血检的时候一共抽了 3 管，除了肝功能检查，还有一管居然是检查艾滋病的，呵呵！然后是胸透，心电图，B 超，还有一些常规检查等等，除了那 3 管血我实在是有点舍不得之外，别的检查感觉还是不错的，至少可以知道自己目前的身体状况，检查的结果还不错，非常健康！中南医院还提供每位体检者一份早餐，鸡蛋，面包，稀饭.....还挺丰盛的说！^^检查完之后，大家在一楼大厅集中，有几个人当时还在和人力资源部的人聊天，我由于检查的慢，等过去的时候他们的聊天已经结束了，咳...错失了很多“情报”啊，真可惜！人数齐了之后，人力资源部的工作人员提醒大家将外表整理下，因为下一步是领导面试的环节。

来到公司的机关楼，等待我们的是领导面试。与其说是面试，倒不如说像个领导见面会。进去后里面有 4 台电梯，人力资源部的人告诉我们有 2 台还是观光电梯！（可惜咱不是坐观光电梯上去的）先到人力资源部所在的那一层，公司里的工作环境的确没得说，太赞了！我们坐在他们的会议室里等着领导面试的开始。在这期间人力资源部的工作人员给我们介绍了华中电网有限公司的基本情况并回答了之前大家所关心的一些问题。据他介绍，公司近 10 年未进过应届毕业生，我们是作为十年里公开招聘的第一批，整个的招聘流程非常的严格，也非常的正式，最后名单还需要经过公司党组开会讨论才最后确定，全部属于正式编制。这次进去的人员将会被分在公司的调度中心或技术中心，这两个中心是作为网公司的人才储备基地。当时那位工作人员还特别提到了华工 BBS 上流传的一种说法——网局这次招聘没有正式编制。当时他似乎有点激动，说发帖的那个学生品德有问题，居然表示还要到我们学校调查下这个人到底是谁！虽然那发帖的家伙动机确实不端正，不过电网公司的强势作风也算是施教一番！最后，这位工作人员提醒我们：“并不是今天来了的就一定能够最后签约，只能说你们走到这一步离签约已经很近了，之后还要看你们今天的体检结果和面试表现，要等公司党组开会讨论后才能最终决定！”听到这些，开始轻松的心情又一下子又紧张起来。

领导面试在 17 层进行，嘿嘿，这次可没放过坐观光电梯的机会，大家都一窝蜂的往观光电梯挤去，电梯里东湖风景一览无余，感觉真的不错！17 层是专供领导使用的一层，一出电梯就看见地上的红地毯，真够气派的。然后人力资源部的工作人员领着我们进入一个圆形会议室，会议室的桌上有各个人的名牌，大家对号入座，好不容易才看见自己的名字，居然在一个最偏僻的角落，有些小不爽的！大家坐好之后，领导开始入场，按照公司的惯例，全场起立鼓掌表示欢迎。这是第一次见到电力系统的高层领导，有公司的 2 个副总和人力资源部的主任。领导们入座后，人力资源部的一个工作人员向领导解释了座位的安排规则，说是女士优先，女生全部安排在领导正对面，男士坐在外圈。当然我是最不幸的，被安排在外圈的角落里。

面试正式开始后，首先是领导们对我们的到来表示欢迎，然后是简要的自我介绍。之后进入正题，领导们提出一系列的问题，然后随机抽取在座的人进行回答，都是一些场景和开放式问题。大家都是有备而来，不约而同的都拿出笔纸记录，并写着自己的答题思路。点名说是随机，实际上就是按顺序一个一个回答。领导在这个过程中主要也是看大家的反应和语言表达能力，对问题的思考尽量全面点，说话慢点，不着急，都可以很好应付。在领导面前一定要保持足够的谦虚，这点很重要！有个女生似乎就是因为这点没做好，最后被淘汰出局。结束前，公司的副总对我们承诺，一定在 3 月份给出最终答复，然后和我们在场每个人一一握手，非常有亲和力，完全不是像以前传闻的那样，说电力系统的领导多么、多么的官僚之类^_^，当时的确是有点激动，第一次和公司的领导握手，这个是没有料到的。上午的环节结束后，仍然是去公司餐厅免费享用了午餐。席间认识了几个外校的同学，发现这次来公司参加体检和领导面试的人中，很多江西的老乡，呵呵！^_^

7 号面试的结束标志着整个招聘流程的结束，由于仍存在被淘汰的危险，接下来又是漫长的等待，是福是祸，不得而知。等待的过程就好比一种煎熬中的期盼，期盼自己能够顺利通过，能有一个满意的结局！不过所有能做的也只是等待，日复一日的等待...

20 天后，3 月最后一个星期五的上午，终于收到华中电网有限公司的正式签约通知，至此一切算是尘埃落定。回想自己走过的这一漫长过程并为之所付出的艰苦努力和辛勤汗水，结局是令人相当幸福的！之后就是按程序办理签约手续，一切都非常顺利！现在要做的就是安心下来顺利毕业，然后迎接我全新生活的开始！^_^

五、 华中电网有限公司相关资料延伸阅读

5.1 华中电网事故中总结的经验与教训

根据国家电监会以及中国企业投资协会有关资料表明，2006年7月1日20:48，华中（河南）电网发生重大电网事故--“7·1”电网事故，这是建国以来中国最大一起电网事故。该事故导致华中（河南）电网多条500千伏线路和220千伏线路跳闸、多台发电机组退出运行，电网损失部分负荷，造成河南5市停电，并影响到周边湖北、湖南、江西等各省电网。

根据有关资料，河南500kV嵩郑双回线继电保护误动作跳闸，原线路178万千瓦的负荷完全转移到和它电磁环网的220kV系统，先过负荷继而全网稳定破坏，系统振荡不仅波及西到四川、南到湖南、东到江西的华中全网，而且波及北到华北电网。发电机组共26台跳闸、出力损失600多万千瓦。华中和华北的弱联系单回500kV联络线手动解列。华中电网频率下降到49.1Hz，负荷损失近380万千瓦。

华中电网自1982年8月7日丹汉线故障引起稳定破坏事故以来，24年来一直保持安全稳定。这次华中电网事故虽未造成全网大停电，但在历史上是我国电网事故波及的范围最广，跳闸的发电机组最多，是20年来全国罕见的电网事故。

2006年7月1日华中电网事故造成了失稳振荡，波及华中全网，由于西北、华东、华南对华中都是直流稳控联网的分区结构，所以都不受到事故波及影响。这恰恰再次证明直流稳控联网的分区原则，完全保证任一大区事故不会影响其他大区。

一般认为，在区域电网中，一旦有事故发生可以很快把事故危害缩小到较小的范围。华中电网河南“7·1”大停电事故就是最好的例证。但全国交流1000千伏联网就打破这个原则，任一事故都会波及全国、造成全国性大停电的高风险。对特高压来说，交流里面任何一个部分发生自然灾害，或是人为操作的失误，危害就会很快波及全国。20多年前，我国按照分层分区原则建立了六大区域的分区电网，分区的主要理念是避免发展成为一个全国交流强联电网，这样可以避免一个大区事故影响相邻大区。

一、 事故的发生和扩大原因

1. 引起事故的原因

500kV双回线跳闸的原因是采用了不可靠的国外ABB保护-光纤通道的分相电流差动。按我国发展的这种保护，必须判别线路出现故障、即有电流突变使起动元件起动时，才允许短时比较线路两侧电流、再判别为线路内部故障时才允许跳闸，这是保证可靠性的重要环节。但这ABB保护却没有这一环节，长时的在比较两侧电流，一旦通道异常就首先使嵩郑Ⅱ线跳闸。负荷即转至嵩郑Ⅰ线，该线保护本应动作发出过负荷信号，但却错误地发出跳闸命令，10秒后将这一回线路也跳掉了。

2. 事故扩大的主要原因是500kV和220kV电磁环网

所谓电磁环网是指高一级电压网络与经过变压器相联的低一级电压网络并列运行。两回500kV线跳闸后，所送178万负荷，立即转移到电磁环网运行的220千伏系统，5回220千伏线路相继跳闸，后发生系统振荡。波及西到四川的华中全网和北到华北电网，振荡过程中川渝电网与华中主网解列，华北电网与华中电网手动解列。

3. 26台机组跳闸是这次事故扩大的另一原因机组跳闸总出力600多万千瓦、系统周波下降，低频减载切除近300万千瓦是这次事故扩大的另一原因。

二、 从事故中吸取的经验教训

1. 这次事故为甚么没有波及全国？

这次事故不可能波及全国的关键，是由于20多年来全国已根据李鹏1981年主持全国电网稳定会议发布的“电力系统安全稳定导则”以及技术导则(后合并为一个导则，由国家经贸委在2001年发布)，按此导则规定的分层分区原则建成如右图所示的六大区分区结构和联网方式。

交流电网范围愈大，事故波及的范围愈大。但直流输电具备稳控作用，两个交流电网通过直流方式联网，任一侧事故都不会波及另一侧。所以这次华中电网振荡根本不会波及和它以直流稳控联网的西北、华东和南方大区，这就是直流联网限制了事故扩大的基本作用。

华中和华北是交流联网，振荡必然波及了华北，但由於是弱联系联网，如果在振荡一开始能迅速自动的将联网的单回 500 kV 线路解列，就可避免华北电网损失。按规定联网线路应有自动解列，但在这次事故依靠人工解列总要延误一定时间，在这段时间振荡仍然波及华北电网。大区间接流弱联系联网非长远之计，最安全可靠的还是直流稳控联网。

采用直流输电来保证任一大区事故不影响其他大区，以及作远距离输电是我国 20 年来的实践经验。从第一回葛沪直联联网工程，三峡送出工程和 2003~2004 年金沙江工程的讨论，包括西北直流背靠背工程，一致认为直联联网非常必要，三峡和金沙江远距离皆应以纯直流送出，近处才以交流 500kV 输送，上述工程都经过了“公开、民主、科学、自由”的讨论，使全国电网工作者达成了共识。从三峡直流安全送电多年得以证明，不仅确认了远距离输电采用纯直流方式最为安全、经济，同时直流输电的采用确实限制了交流电网的扩大，从结构上也为交流电网本身的安全提供了有利条件。这次事故中，减低三峡东送和南送的直流输电的电力，有利於华中电网振荡的平息。

2. 这次事故为甚么没有造成华中全网大停电？

这次事故中，系统振荡为甚么不会造成华中全网大停电？由於全国都具备了导则规定的第三道防线，发生振荡时，任何线路和发电机组继电保护在振荡时都应可靠闭锁，不应跳闸（除非极罕有的条件下，振荡中心穿越极少数发电机及其升压变者例外），以防止系统崩溃瓦解，继续保持系统的完整性，系统即可在短时期内自动恢复再同步。这是我国消除振荡、恢复正常运行、防止大停电的最快速、有效的方法。但是有的发电机组保护配置不当或过於灵敏，在系统振荡时跳闸，是不符合第三道防线 - 保持系统（包括机组）完整性的原则。

3. 电磁环网问题

按现行《电力系统安全稳定导则》规定：“应避免和消除严重影响电网安全稳定的不同电压等级的电磁环网”。在电网发展过程，电磁环网必然存在一段时间，但必须采取相应自动控制措施防止扩大事故。华中是全国最早建设 500kV 电网，经历 20 年，大部电磁环网皆已解开，但河南郑州以北祇是双回 500kV 线构成的不够紧密的网络须反而 220kV 网络几年较紧密，以致这次跳闸的 500kV 嵩郑双回线却仍和 220kV 线路构成电磁环网，但没有实现一旦环网故障的保电网安全稳定的自动措施。这一不符合现行导则的电网分层原则问题，是事故扩大的主要关键。

1996 年 5 月 28 日华北电网曾发生罕见的系统振荡事故，振荡延续 1 分 46 秒才平息，扩大成振荡的原因也是 500kV 和 220kV 电磁环网。

4. 大机组不正常跳闸问题

26 台发电机组在电网异常波动和振荡时跳闸是事故扩大的另一个原因，是建国以来机组跳闸最多、影响最严重的一次事故。2003 年 8 月美加大停电事故中，失稳前有 20 台机组跳闸，失稳后有 488 台机组跳闸，总共 508 台。跳闸是由於失步、失磁、过励磁、低励磁、过电流、低电压、低频、逆功率、热机控制等保护动作，动作原因是由於保护的配置不当、整定过於灵敏、和当地电网保护不配合等等。508 台机组跳闸成为美加电网四分五裂后，形成很多的孤立网区，由於供需严重不平衡，而造成大停电的关键。华中电网机组跳闸是由於失步保护整定过於灵敏，失磁保护整定错误和过流、过负荷保护配置和整定不当等原因，是美加 508 台机组跳闸原因的主要部分。

5.2 华中电网有限公司相关资料延伸阅读——华中电网之行

今天第一次跟着老板去了华中电网公司，真正近距离的接触到了中国的电力系统。华中电网公司是国家电网的下属的一级子公司，主管华中 6 省电网的运行。刚下车，就体会到电力系统在这里的地位：华中电网主楼是徐东最高也是最漂亮的建筑之一，里面装修极尽奢华，用他们自己的话说就是一片也不比美国的差，50 年不过时，还真抓。门口还站了两个哨兵，进出都要通行证，访问都要预约，控制很森严。

原来以为电力系统里的信息化和安全估计不会做的很好，今天一看完全错了。办公室的电脑 ms 用的都是正版操作系统，用的专业级显示器。主楼的网络被分成若干个区域，每个区域之间完全物理隔绝，并且每个区域的访问权限有着严格的控制，加密和认证的运用随处可见，权限划分十分清晰。看来我学网络还是派上用场了，哈哈。

今天主要去开个项目说明会，华中电网谈了下他们的需求意见，然后剩下的就是我们做了。会后去对面的华中电力宾馆吃了个饭，饭桌上你来我往，大家互相认识，电力系统的都是社交老手，呵呵。完后付账时，华中电网的继保处长大笔一挥，签了个名字就走了。原来这里吃饭时不用钱的~让我体会到一点：电力系统 ms 很爽啊！

5.3 华中电网有限公司相关资料延伸阅读——信息采集表

信息采集表

姓名	性别	年龄	婚否	身份证号	政治面貌	籍贯	家庭住址	本科毕业学校及专业	硕士研究生毕业学校及专业	博士研究生毕业学校及专业	应属毕业时间	学校类别 (211、985等)	外语水平	计算机等级证书	联系方式	招聘意向

如需获取[华中电网有限公司](#)本年度校园招聘最新进度

了解最新[华中电网有限公司](#)笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网[华中电网有限公司 2012 校园招聘俱乐部](#)



<http://ccg.dajie.com/>

声明：华中电网有限公司 2012 校园招聘大礼包为大街网 (www.dajie.com) 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务-----

行业	公司	行业	公司	
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)	
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)	
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)	
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)	
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴	
	高露洁(Colgate)		搜狐公司	
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)	
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪Sina	
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)	
	雀巢(Nestle)		通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)			诺基亚 (NOKIA)
	可口可乐(Cocacola)			华为(HUAWEI)
	百事可乐(Pepsi)			中兴(ZTE)
	金佰利(Kimberly-Clark)			中国电信(CHINA TELECOM)
	英博			中国联通(CHINA UNICOM)
	中粮集团			中国移动(CHINA MOBILE)
	沃尔玛公司	广东移动		
	中金(CICC)	江苏移动		
中国邮政银行	北京移动			
银行类	招商银行(CMBC)	汽车	BOSCH(博世)	
	中国银行(BC)		丰田(TOYOTA)	
	中国建设银行(CCB)		戴姆勒-克莱斯勒	
	中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)	
	中国农业银行(ABC)	媒体	CCTV	

	渣打(Standard Chartered)		中国青年报
	花旗(Citibank)		新华社
	汇丰银行		外研社
	恒生银行(HBC)	保险	中国人寿
	国家开发银行		中国人保
	中国交通银行	能源/化工/	BP石油
	中国人民银行	生物/制药	陶氏化学(Dow)
	中信银行		巴斯夫(BASF)
	深圳平安银行		斯伦贝谢 (SLB)
	深圳发展银行		壳牌(Shell)
	光大银行		中石化
	中国进出口银行		中石油
	澳新银行 (ANZ)		阿海珐集团
	中信证券		埃克森美孚(ExxonMobil)
	招商证券		勃林格殷格翰集团
	南方基金		中国广东核电集团
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司
咨询公司	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)
	贝恩(Bain)		德国赛(Degussa)
	摩立特(Monitor Group)	物流	美国总统轮船公司
	奥浦诺(Opera)		TNT
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)
	埃森哲(Accenture)		中集集团
IT	英特尔(Intel)		北京首都国际机场
	联想(Lenovo)	机械/电气	ABB
	微软(Microsoft)	设备/自动	施奈德(Schneider)
	IBM		西门子(Siemens)
	惠普 (HP)	化/重工/轻	中国南方电网
	思科(CISCO)	工	霍尼韦尔(Honeywell)
	甲骨文(Oracle)		三一集团
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网
	神州数码(DigitalChina)	电子电器	松下(Panasonic)
	朗讯科技		通用电气(GE)
房地产	万科集团		美国国家仪器(LG NI)
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)
	保利		美的(MIDEA)
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)
	碧桂园		索尼(SONY)

大街网(www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁.....

在这里，聚合成就的原动力!



大御
DAJIE.COM

