

吴起采油厂

# 咱油井也有二维码

本报讯（通讯员 王建东 袁健 尹晶晶 记者 贾志敏）“自从采油队实行注水井二维码扫描管理卡新举措后，我们站的注水井管理更方便、更快捷了，大大提高了工作效率，其中单井配注合格率、水井利用率分别从去年85%、95%提升到现在的100%，保证了水驱效果，真的很不错。”说起注水井、油井推行二维码扫描管理卡的事，吴起采油厂庙沟采油队探78注水站副站长何浩一个劲儿地说采油队这个新举措真的好。

今年以来，吴起采油厂面对企业困难时期，积极采取抗压措施，从多方面进行创新工作，降低原油生产成本，其中该厂庙沟采油队为降低管理费用，实行原油生产管理网络化，就是一个创新亮点。首先，该队为了能在最短的时间内了解油井、注水井的基本情况和信息，给所属油井、注水井建立二维码扫描管理卡，大大方便了注水井、油井资料查询、保养、维护、管理。建立自己的微信平台，利用网络的捷



● 吴起采油厂职工利用二维码了解油井各种情况

径，快速为一线职工传递集团、油田、采油厂的会议精神、文件以及形势教育文件，采油、注水基础知识，微信平台的建立，一方面提高了文件的传达速度，扩大了职工的阅读范围；另一方面减少了以往

文件打印纸张浪费，从小细节上节省了用电、用纸、为井站送文件的车辆费用等。为了随时了解井站生产情况，利用手机微信建立不同工作管理群：有生产安全、注水、作业现场监督、井站发油群，

根据具体工作制定不同的管理制度，井站工作人员可以利用语音、图片、视频、文稿的形式在微信群汇报工作及交流经验，既锻炼职工的语言表达能力，同时提高了职工的写作、组稿能力。

延长油田公司

## “消肿瘦身”提质增效

本报讯（通讯员 周文华）5月11日，记者从延长油田公司“三定”动员暨基层“四定”推进会上获悉，油田公司机关原有1060人，按集团定员要求油田机关人员控制在400人以内，自年初“三定”工作启动以来，通过机构整合、后勤服务改革等已转岗约600人，还将转岗100人。油田“四定”工作自2014年启动以来，基层已累计压缩科级机构126个，下沉机关人员3677人，基层管理人员占比由14.74%降为10%，减员5357人，减少用工成本2.6亿元。

按照延长石油集团公司党委要求，油田公司董事长李文明的话来讲，开展“三定”和“四定”，是集团、油田立足生产经营大局和企业生存发展作出的重大决策，是向国内外知名大企业看齐的一次契机，更是提升员工素质、促进员工岗位成才的机遇，旨在优化管理机制和队伍结构，消肿瘦身，提质增效；其核心目的不是“减人”而是“优化”，不是“降本”而是“提效”，不是“定死”而是“搞活”，是实现油田转型发展的必为之举。

对于如何进一步做好油田机关“三定”工作，油田公司提出了四方面的要求：一是人员选聘问题。通过机关和基层人员、基层各单位之间人员流转，把合适的人放到合适的岗位上，使每个人都有用武之地和成长空间。二是人员转岗问题。要耐心细致地做好转岗人员的思想工作，确保队伍思想和情绪稳定，不影响正常工作开展。三是转岗安置问题。要求转岗人员能够尽快适应新的工作环境，把公司机关工作中好的经验、好的方法、好的作风带到基层，促进基层工作提升。四是工作纪律问题。要求职工严格遵守纪律，服从组织安排。

对于基层“四定”工作，油田公司要求进一步抓好四方面工作。一是要上下联动，合力推进，坚持把“四定”作为“一把手”工程来抓，各厂“一把手”要亲自上手，各专业序列要全力配合、群策群力，稳步推进。二是要盘活优化，强化问责，各单位要对本单位“四定”工作开展一次系统的“回头看”，尽快解决安置性岗位和安置性冗员问题。三是要严格考核，打破“大锅饭”，要结合实际通过绩效考核和二次分配，使员工多劳多得、少劳少得、不劳不得，该增的增、该降的降，发挥绩效考核的激励和杠杆作用，逐步打破“大锅饭”现象，提高企业经营效益，激发全员生产劳动积极性。四是要探索创新，严控总量，今后油田总体上用工只减不增，各单位、各部门要充分挖掘内部用工潜力，通过优化管理和生产运行模式，最大限度压缩和盘活用工。

青化砭采油厂

# 扎实推进“两学一做”学习教育

本报讯（通讯员 任剑袁朝晖）5月5日，青化砭采油厂召开“两学一做”学习教育动员会议，对全厂开展“两学一做”学习教育工作进行动员部署。

该厂提出，开展“两学一做”学习教育，要把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神和中央、省、市的决策部署上来，统一到集团公司、油田公司的安排要求上

来，要把“两学一做”与形势教育、深化改革、生产经营、党建文化管理工程、作风建设等工作相结合，发挥党组织和广大党员的示范引领作用，做到相互促进，共同提升。

为确保“两学一做”学习教育活动取得实实在在的成效，该厂强化责任落实。厂党委要切实履行主体责任，认真调研，紧扣生产经营中

心工作和党员队伍思想实际，结合单位特点和生产经营实际，制定、完善好“两学一做”学习教育的实施方案。加强督促指导。成立督查小组，采取专项调研、听取汇报、学习讨论、列席组织生活会等方式，对党支部开展“两学一做”学习教育的内容安排、组织方式等作出具体指导。搞好统筹结合。把学习

教育同推动企业“保生存、求发展”、完成好全年生产经营任务、“三严三实”专题教育整改等工作结合起来，采取贴合工作实际的学习教育方式，真正做到两手抓、两手硬、两促进。营造良好氛围。充分利用OA门户网站、微资讯、青采简讯等，及时推送学习内容，总结宣传好经验、好做法，发挥先进典型的示范作用，加强舆论引导，营造良好氛围。

工贸延炼综合服务公司

# “四结合”助推“两学一做”学习教育

本报讯（通讯员 郝宝印）5月10日，工贸延炼综合服务在“两学一做”学习教育动员部署会上提出，坚持“四个结合”，突出以学促做。

首先把学习教育与形势任务教育、企业文化宣传月及公司精神文明创建相结合。该公司要求全体党员在教育学习中，结合实际把公司应对危机开展“保生存、求

发展”形势任务教育内容纳入学习范畴，将当前公司面临的困难和挑战与学习教育相互衔接；结合企业精神学习宣传月活动和公司精神文明创建，将企业精神学习、践行社会主义核心价值观和学劳模、赶先进融为一体。

同时，把学习教育与公司6400万的年度目标任务相结合。通过开展“两学一做”

学习教育，增加职工使命感与责任意识，将学习教育成果转化生产力和效益，为全年目标任务如期完成奠定基础。

其次，把学习教育与自己本职工作相结合。公司领导干部把做合格党员的具体要求落实到夯实基础管理、降本增效、节能降耗，提高后勤服务质量，新业务开拓等具体工作上，给职工群众

做出榜样，立起标杆。

此外，把学习教育与“两班建设”和“6S”管理相结合。结合“六星班组”创建和6S管理工作，促使职工立足岗位，困难环境劲头不减，大干快上，提高工作效率，以更加奋发有为的精神状态、更加优良的工作作风、更加有力的工作举措投入到“保生存、求发展”的攻坚战中去。