

应届生2018校园招聘 求职大礼包

广州本田篇

应届生论坛广州本田版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2681-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、广州本田简介.....	4
1.1 广州本田概况.....	4
第二章、广州本田笔试资料.....	5
2.1 2011 年 5 月 16 广汽本田暑假实习班笔试归来.....	5
2.2 广本笔试归来.....	6
2.3 广州广本笔试.....	7
2.4 广本笔试.....	7
2.5 广本今天语言理解原题.....	7
2.6 广本笔试经历~纯粹闲谈，重在分享.....	8
2.7 广州本田笔试一.....	9
2.8 广州本田汽车有限公司笔试题.....	9
2.3 广州本田笔试.....	10
2.9 广州本田笔试归来.....	10
2.10 广州本田汽车有限公司笔试题.....	11
2.11 广本笔试.....	11
第三章、广州本田面试资料.....	12
3.1 广汽本田品管员面试经历.....	12
3.2 广汽本田翻译面试流程.....	12
3.3 两轮面试.....	13
3.4 广汽本田销售顾问面试经过.....	13
3.5 广汽本田售后服务专员面试 5 轮.....	13
3.6 广汽本田工艺研发工程师面试经验.....	14
3.7 广汽本田日语翻译面试经验.....	14
3.8 广汽本田实习生面试经验.....	15
3.9 广汽 信息系统具体面试流程.....	15
3.10 培训助理-外聘员工—本田技研科技.....	16
3.11 IT 担当—本田技研科技.....	16
3.12 实习生—广汽本田汽车.....	16
3.13 汽车质量管理 - 广汽本田汽车.....	17
3.14 汽车制造——广汽本田制造.....	17
3.15 ehs 管理 - 广汽本田汽车.....	18
3.16 车身工程师 - 广汽本田研究院.....	18
3.17 2015 广本招聘个人感受（已过二面）.....	19
3.18 关于广本日语暑期实习生滴面试.....	19
3.19 东风本田面试.....	20
3.20 北京二面面经.....	20
3.21 上海广本一面归来-日语.....	21
3.22 广州本田复试.....	21
3.23 广州本田面试.....	23
3.24 本田北京面试.....	24
3.25 广本面经.....	25
3.26 广本一面.....	26

3.27 面试经验之广州本田篇.....	28
3.28 广本二面面经.....	28
3.29 写个广本的面经吧.....	29
3.30 广本的面试.....	29
3.31 求职之广本二面.....	32
3.32 广州本田面经.....	33
第四章、广州本田求职综合经验.....	34
4.1 广汽本田商品策划面试笔试经验.....	34
4.2 2016【广汽本田】翻译笔试面试流程与经验分享.....	34
4.3 广汽本田暑期实习生招聘笔试到面试全过程经历分享.....	35
4.4 2015 广本招聘个人感受（已过二面）.....	37
4.5 面试还是做得蛮标准，和广本地位符合.....	38
4.6 关于生产技术职位.....	38
4.7 麻烦各位大神解答关于广本暑期实习生的问题.....	38
4.8 关于广本的二面结果.....	39
4.9 广州本田笔试——终面全程经验.....	39
4.10 我的第一个 Offer！简历投递+笔试+一面+二面+训练营经验.....	40
4.11 广本面经 从笔试到终面.....	42
4.12 广本笔试+一面（北京）.....	44
4.13 广本从网申到 offer.....	46
4.14 谈谈广本从网申到一面的经历.....	46
4.15 广州本田笔试一面 上海 上海交通大学.....	47
4.16 广州本田实习生笔试加面试全程 武汉.....	49
4.17 广州本田“卧底”日记.....	50
附录：更多求职精华资料推荐.....	53

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、广州本田简介

1.1 广州本田概况

广州本田官方网站

<http://www.ghac.cn/>

广州本田汽车有限公司(简称广州本田)于 1998 年 7 月 1 日成立,它是由广州汽车集团公司与日本本田技研工业株式会社共同出资组建的合资公司,双方各占 50%股份,合作年限为 30 年。广州本田目前有黄埔工厂和增城工厂两个厂区,生产能力合计达到年产 36 万辆,合计占地面积为 160 万平方米。广州本田现有员工总数为 6500 多人。广州本田目前生产的主要产品有雅阁系列轿车、奥德赛多功能系列轿车、飞度系列轿车和思迪系列轿车共四大系列 18 种车型。

2000 年 6 月,广州本田正式通过 ISO9002 质量体系认证。

2001 年 10 月,广州本田通过 ISO14001 环境管理体系认证。

2005 年 1 月,广州本田通过 GB/T28000 职业健康安全管理体系认证。

2006 年 12 月,广州本田成为创建安全质量标准化一级达标企业。

生产规模

广州本田总部-黄埔工厂位于广州市黄埔区,占地面积为 60 万平方米,黄埔工厂年生产能力为 24 万辆,目前实行双班生产,日产量为 1000 台,即每 51.7 秒就有一台车在总装生产线下线。于 2006 年 9 月 19 日全面落成的广州本田增城工厂位于增城市新塘镇,占地面积为 100 万平方米,首期生产规模为年产 12 万辆,目前生产的车型为雅阁系列轿车。广州本田增城工厂在设计 and 建设过程中,全面地考虑了环保问题,在处理工业和生活“三废”以及降噪方面投入巨资,导入最先进的环境技术,努力建成最具影响力的绿色工厂。增城工厂不设对外排污口,生活污水及工业废水实施 100%回收重新利用,实现了废水“零排放”。

经营情况

在国内轿车项目中,广州本田走出了一条“以市场为导向、少投入、快产出、滚动发展”的道路。广州本田成立以来,产销量实现一年上一个新台阶。8 年多来,广州本田已向顾客提供了 90 多万辆用户满意的汽车产品。

2006 年 12 月,广州本田凭借着出色的品质和服务,再一次创下了销售佳绩,全月共销售 27072 台,创下了今年单月销售的最好成绩。2006 年,广州本田顺利实现 26 万辆的产销目标,比 2005 年增长 13%,销售收入达到 400 亿元,同比增长 11%。广州本田 2007 年的产销目标是计划 31 万辆。

社会评价

2002 年 9 月,在中国质量协会、全国用户委员会组织开展的全国轿车用户满意度指数测评中,广州本田位居第一。在全部测评品牌中,用户对广州本田的评价最高,其用户满意度指数得分达到 77.49 分,高于进口轿车的用户满意度指数得分。

2005 年 3 月,美国汽车调查机构 J.D. Power 公司公布了 2004 年中国新车质量调研(IQS)报告,广州本田雅阁、广州本田奥德赛和广州本田飞度三款车型分别获各细分市场车型新车质量排名第一。

2005 年 4 月,广州本田被北京大学管理案例研究中心和经济观察报评为“中国最受尊敬企业”。

2005 年 10 月,广州本田被全国中央精神文明建设指导委员会评为“全国文明单位”。

2005 年 12 月,国家劳动和社会保障部、中华全国总工会、中国企业联合会、中国企业家协会联合授予广州本田“全国创建和谐劳动关系模范企业”称号。

2006 年 4 月,广州本田再次被北京大学管理案例研究中心和经济观察报评为“中国最受尊敬企业”。

2006 年 5 月,广州本田汽车有限公司荣获由广东省建设厅、广州市政园林局颁发的“节水型企业”称号。

2006 年 12 月,美国汽车调查机构 J.D. Power 公司公布了 2006 年中国新车质量调研(IQS)报告,广州本田雅阁和广州本田奥德赛分别获得各细分市场车型新车质量排名第一,广州本田思迪和广州本田飞度也分别在各细分市

场车型新车质量排名中名列前茅。

2007年11月，J.D Power 亚太公司公布了2007年中国IQS报告，广州本田表现突出，思迪、奥德赛摘得各自细分市场得桂冠，雅阁、飞度也名列前茅。调查结果显示，思迪的成绩在入门中型车中领先，而排名第二的也还是广州本田的产品——飞度；奥德赛连续第四年蝉联MPV车型第一；雅阁持续了一直以来良好的质量口碑，在高端高档中型车市场中以112 PP100的分数微弱劣势排名第四，分数也优于去年。综观广州本田各车型的成绩，均远远优于各级别平均水平，反映出广州本田稳定、可靠的产品质量。

如果你想了解更多广州本田的概况，你可以访问广州本田官方网站：

<http://www.ghac.cn/>

第二章、广州本田笔试资料

2.1 2011年5月16广汽本田暑假实习班笔试归来

本文原发于应届生BBS，发布时间：2011年5月18日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-913934-1-1.html>

直奔主题吧。

先是HR小姐给我们介绍广本，

和一汽大众不同，介绍的人和在场工作人员，有较多是广本的。

但是能看出来，门口和在场维持秩序的应该是51job的。

说6.30开始，其实6.45宣讲，7.25开始考，哎~~

题目54个，时间60分钟。没有传说中的性格测试题和英语翻译题。

吸取在大众的笔试，我看到数字题，直接跳过，

做完其他题目后还有20分钟，开始解决数字题，

总的感觉广本笔试更全面，大众的题太难了，而且数学题太多了。（估计是只招我们学院的缘故吧。）

广本题型（只供参考，暑假实习生版本），我做的B卷，AB卷卷子题目有些不同，其中读表题就不同。

前5个，病句选错；

5个句意概括之类的；

10个数字题（蛮多的，难度适中，我没有做完，可惜了）；

10 个图形题，题目较简单；

10 个文字题，这个不好概括，偏文字，要把握句子意思吧；

10 个读表题，感觉比较简单；

最后，4 个关于广本的问题，

(1)，广本哪年成立；

(2)，广本的基本理念；

(3)，09 年在世贸天街发布的新车型；

(4)，.... 广本 09 年进行了一次什么实验之类的。

个人感觉笔试不算难，而且证件检查很松，

感觉笔试很水，太水了，

时间安排不科学，怎么在晚上 6.30 开始，我们交大学子太痛苦了，

要很久才能回去啊！！

说 18-19 号通知网上测评，我就不懂了，笔试了还网络测评？？

怎么搞的嘛，哎~~~

个人不乐观啊，家乡企业啊，怎么这样啊。

顺便要了旁边川大材料成新的女生的号码，到时发短信看看什么情况吧~~

2.2 广本笔试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 5 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-913554-1-1.html>

昨天参加了广本哈尔滨地区的笔试 一个暑期实习有 104 人参加笔试 压力不小 考的题包括语病 以及其他公务员行政能力测试题 题量很大 一个小时时间 感觉思考的机会都很少 题也很变态 虽然之前也看了一点类似的题 但考试时还是懵了 希望能过

2.3 广州广本笔试

本人未收到笔试通知，为了工作只能选择霸笔，(*^__^*) 嘻嘻……不过东风本田的工作人员还是挺 nice 的，说明自己的来意后，等有通知的同学安排好后，然后接受我们霸笔人的简历，再登记自己的信息后入场参加考试。 考试题目相对比较简单，第一部分是选择题，内容包括东风的企业文化和产品，宣传册里面都有，行测中的图形推理、数字推理、常识题、言语理解题以及简单的数学问题。第二部分是英语，包括阅读理解和一段中译英，最后再是一篇作文，题目是我大学的收获。

总而言之，题目还是不难的，而且时间充分，就是不知道最终结果怎样？(*^__^*) 嘻嘻…… 希望能够给后来的人一些借鉴！

2.4 广本笔试

题做得有些郁闷。前五个是广本的基本知识。1.什么时候在中国上市 2、基本理念 3、选择现在广本在市场上的几款车型，选项有雅阁、凯美瑞、君越、crv-P、飞度、锋范、思域、奥德赛 4.2009年8月12日在“世贸天阶”新发表的车型 5、2009年国内首次实验的什么什么，选项有污水零排放和尾气零排放。人与车撞击试验，第四个忘了

接下来大概五个数学题，两三个图形推理题和几个逻辑推理题，两个大的资料图表分析题（公务员行测那类的图表资料分析题）。整个就是公务员考试行测部分的缩小版，圆的周长和面积公式竟然完全忘了，郁闷着回来了，还是好好看看公务员的书吧

2.5 广本今天语言理解原题

一、阅读以下文字，回答下面的问题。

宽带是传送比特的能力。宽带每秒钟能够传送大量的比特。尽管很多人把宽带比喻成水管的直径，但是这样容易使人产生误解，因为获取比特与从花园或者消防水管中饮水并不一样。我们没有必要连续获取比特(像喝水一样)，即使我们真的这样，这也未必意味着计算机必须连续接收比特。

数字世界带来的最深刻的变化是最小范围内以及最大范围内给人们提供了异步能力。从最小的方面讲，这种异步能力能够使我们有效地利用通信频道。比如，交替处理人们的谈话，能够使很多人共享一个频道而对此毫无察觉。从较大的方面讲，我们能够以新的方式延长、压缩以及重新安排个人时间，在双方都方便的条件变得更加异步。我们的后代会觉得祖先们在一个特定的时间里乘车和看电视这种行为非常奇怪。

但是在这个新世界中，更多的带宽[]，这甚至不是我们盼望的。当我们需要它时，未必是每小时吸收数以十亿计的比特，而是在零点几秒内需要100万比特，然后暂停一下。我们未来对比特的消费将是断断续续和不定的。

另外，未来因特网的主要使用者将不会是人而是机器。对这些机器来说，一点一滴地处理信息或者每秒钟处理10亿比特的信息只是一些选择，对人并没有直接的意义。

16. 本文所说的“宽带”指的是：

- A. 每秒传送大量信息的能力
- B. 信息网络容纳信息的能力

- C. 信息网络传送比特的能力
D. 计算机获取比特的能力
17. 第2段中“变化”指的是：
A. 微观世界和宏观世界发生的变化
B. 有效利用通信频道，实现资源共享
C. 人们的观念和生活方式的彻底改变
D. 从各方面给人们提供异步能力
18. 倒数2段[]处恰当的措辞是：
A. 未必是好事
B. 不是好事
C. 不可能是好事
D. 可能是好事
19. 下列理解，符合文意的一项是：
A. 宽带使很多人共享一个通信频道，却无人了解事情真相
B. 数字化为人们如何使用时间提供了新的方式
C. 我们对比特的需要是不连续的和暂时的
D. 机器采用何种方式处理信息，对人没有任何意义
20. 下列理解，不符合文意的一项是：
A. 数字世界给社会行为变得更加异步创造了条件
B. 更多的宽带，将使后代无法理解祖先的生活方式
C. 更多的宽带，不一定是我们未来持续的、随时的需要
D. 未来因特网的使用者，将用我们难以想象的方式对话

2.6 广本笔试经历~纯粹闲谈，重在分享

我不是牛人，只是想分享一下而已~

昨晚差不多九点才收到笔试通知，简历没改好，获奖证书没复印，成绩单没拿到手，一阵手忙脚乱，十一点左右才把东西备完，然后在想是前程无忧还是广本比较喜欢搞突击。然后赶紧去再看广本的招聘网页，把相关的内容背了一下，又查了线路图，搞到两点才睡~

第二天六点半起来了，累到无语，但为了避开上班高峰，还是七点上了车，接着转了车，到了华工大总站，跟着人群竟然到了南门，然后又有校车，于是坐到西秀村站，一下车就是笔试地点~竟然早了一个小时到，开心啊~原来就是上次移动领先一百笔试那栋楼~

原本说九点开始笔试，但一直搞到九点半才让我们进去，然后说十点半收卷，但貌似十点二十就收了。

第一部分是性格测试，要求10分钟做完，不用想太多，如实做好了。做完之后，那个答题卡实在是设置的很难看，连着错了几次，填完之后还要自己算分数，分别是要算出左边那一列分数的总和和右边那一列分数的总和，听人说做到两列分数一摸一样，不知道什么情况~

第二部分是广本的常识，什么时候正式成立、宗旨、车型等等，幸好都看了，开心过关~

第三部分是行测，我是打乱顺序做的，所以只记得大概，貌似先是类似应用题，还有一道几何，类似小学奥数。然后是有些图形题，数有几个六角形吖之类的。接着有几道逻辑题，很简单的说。再下来就是材料分析。跟着是逻辑题里面的定义判断之类。最后就是一篇英文阅读，灰常短，灰常简单，我英语很烂的，但很久没有三分

钟做完一份阅读了，感慨啊~

发现像材料分析之类的，没有必要四个选项和全文都看，可以直接看选项，然后回原文对照正误即可，可以快很多。

总的来说，比移动的笔试简单很多，但遇到一华师 MM 说超难，她是 B 卷，我是 A 卷，不知道是否因为真的是试卷不同难度不同。

离开华工时，天气很好，心情也大好~广本，起码不是用笔试来折腾 candidates~

2.7 广州本田笔试一

广州本田来我们学校开专场招聘会那天刚好是圣诞前夜，我和朋友约好去吃比萨，于是托同学帮我投了简历。当时也没有抱太多希望，因为之前已经经历了不少打击:)第二天早上 8 点多我还懒在床上接到同学电话让我去笔试。

笔试分成三部分:

第一部分是性格测试题，没有所谓的对错，直接给出你的答案就可以了。

第二部分主要是智力题，包括数学，几何，物理等各方面。

第三部分是英文看图写作。

中午就接到下午面试的通知。面试是在长沙一宾馆进行的。每组五到六人，首先是自我介绍，然后一一提问作答。问题不外乎你对本公司有什么了解，为什么来我们公司应聘，对于我们日语专业的还多提了一个问：你在和日本人交往过程中印象最深的事以及这件事对你的影响，你有什么样的改变？

幸运的通过第一次面试。第二天上午进行了第二轮面试。12 个人一组，我们被分为两个小组，考官给出一个题要求我们分组讨论，之后进行辩论。

一周后公布结果，我落选了，当时非常沮丧，这学期回来才知道，我们专业最后面试的两个人都没有被录取。而是录了一个连笔试都没有参加的同学。当然，我自己在最后一轮表现不佳是事实。但这件事情让我对本田没有了最初的好感，我一直觉得他们的招聘很正规让人很有安全感。后来听同学说，很多来学校招聘的公司都这样，说是“学校推荐”的，我无语。

2.8 广州本田汽车有限公司笔试题

1. 排序 s-m-t-w-t-f-?

2. 如果六千，六百，六表示成 6606，那么十一千，十一百，十一表示成什么？

3. grass 后面加一个词，agent 前面加一个单词，组成两个新词，这个词是什么？

4. 农场不知道有多少鸡，现有一批饲料，如果卖掉 75 只鸡饲料够 20 天用，买进 100 只鸡饲料够用 15 天，问原来有多少只鸡？

5. 6 个桶，装着两种液体，一种液体的价格是另外一种的 double（使加倍），桶容量为 8，13，15，17，19，31，有一个美国人，各用了 14 美元买两种液体，剩下一个桶。问剩下哪个？

6. 篮球场，还剩 6 秒，差对手 4 分，没可能追得上，现在有一个暂停，你会怎么指导球员去做？

2.3 广州本田笔试

先谈谈笔试。

笔试前考官把简历发还给你，给 25 分钟填了一份表格。你可以参照发给你的简历填写表格中大部分内容，需要发挥的只有一题：请列举一两件让你印象深刻/难忘的事，并谈谈从中得到的收获

接下来是 35 分钟的笔试时间，广本在时间控制上很严格，提前答卷的、过时交卷的都要扣分！笔试的题目跟我在网上搜到的很接近，而中英文阅读理解竟然跟我在网上搜到的一模一样。

考卷分成 A、B 卷，首先是 5 分钟的性格测试，分成圆圈和方形两大块。因为理解有误，一道题选了两个答案（后来面试的时候被问的第一个问题就是你知道你的性格测试有什么问题吗）

第一部分是单选题，主要涉及到一些广本的基本信息（如广本是广州汽车公司和日本哪个公司合资的）其他部分就是公务员测试的题型，事先有必要了解一下公务员考试的题型

第二部分是中英文阅读理解，是我在网上搜到的原题，有心人可以上网查查。

总之，笔试题还是比较简单的，跟其他参加过面试的人一样，我认为笔试拉不开差距，还是面试比较重要，下次就谈谈一面的情形。

2.9 广州本田笔试归来

3 月 10 号那场破招聘会，早上 8 点 45 进去第一家排的就是广本，那队伍叫一个长啊，而且始终都是那么的长。之前在网上看参会企业名单并没有看到有广本的名字，所以在招聘会现场看到广本还是出乎我的意料之外。不够什么了，挤到展台前面看招聘职位，看到最后有招财务类的，毫不犹豫地排。时间真是难等，两位 HR 都是 MM，长得不是很漂亮但是看上去很有气质的那种。我叫排在我后面的女生帮我看一下，我到前面打听下面试的情况，MM 欣然同意，回来后就开始跟后面的 MM 聊天，前面的师弟也加入我们的行列，三个人还聊得挺开心的，无非是学校的就业情况怎样怎样，现在的情况怎样怎样，plala……一个半小时之后，轮到我了，我居然不紧张，递上简历之后，开始吧拉吧拉地自我介绍，完了之后，HR 也没问什么问题，只问了对薪水的期望，俺吸取经验，俺说做为应届生来说，薪水并不是很重要，关键是公司提供的这个平台，最后我好像又强调了一次薪水并不是很重要之类的话。HR 面无表情，很老道，说回去等通知。结果就是这样，一个半小时换来的的是两至三分钟的初步面谈，找工作凄惨呐。那天在广本之后陆续投了几家企业，比较大的公司或集团我才投了，毕竟现在有工作在手还是有点选择余地的。另外还投了两间学校，一个是广西师范大学，在桂林，一个是佛山职业技术学院，其实我对学校并没抱多大的希望，对于自己来说，我明白自己的优势和不足，当大学老师？就我这长相，估计很多专科生或本科生都比我成熟得多，而且学术界如此腐败，要到什么时候才能熬出头当个教授啊？

3 月 11 日也就是昨天，中午去食堂打饭回宿舍，看到有一个未接来电，一看 020 开头的，预感不妙，可能漏接了招聘单位的来电，于是一个劲地往回打，一直占线、占线、占线，在我的坚持之下终于接通了，原来是广本的，通知明天 8:50 去笔试，地点在侨鑫教育。我还是有点高兴的，虽然可能性不大，但如果不去尝试一点可能性都没有。晚上在网上查了查广本的笔经和面经，知道了笔试的题型，还有要对广本的企业文化和汽车常识有一定的认识，于是又到广本的网站上看了半天公司资料。这些在笔试中还是起到了很大的作用。

今天起得很早，6:45 就起来了，太早了也没车，只好走 30 分钟的路到地铁站坐地铁，高跟鞋啊，走得我累死了，坐上地铁的时候已经 7:50 了，离考试还有一个小时。还好没有迟到，期间在地铁里把座位让给一个怀有 BB 的女人，中途胡乱吃了点早点，三号线坐到岗顶，三号线那叫一个挤真不是人坐的，以后坚决不坐三号线地铁出行。还好，侨鑫教育我去过一次，很久很久以前有个人曾在那里上过课，我也才知道地点地那里，不想现在我也要去那里笔试。还好，要不还得找半天。进去之后，找到自己的名字，总算安定上来。

先填了一张信息表，其实跟简历差不多但是统一为广本的模板而已。最后一道开放式问题：请描述一下你

感到最有成就的事情或你亲身经历感受最深的一两件事，从中有什么感悟。我如实往上写，我说我明白了生命很短暂，要珍惜身边的每一个人，努力学习，努力工作，踏踏实实地实现自己最初的梦想。不知道对不对？

总得来说，广本的笔试题很简单。分有几个部分吧，第一部分为性格测试，一共有大概 15 个题左右，值得提醒的是先理解题干，就是选择把分数填到中间的圆圈或方格里，最后还要自己算分，晕。第二部分是综合能力测试。全是选择题，包含有若干类别，一类是广本的基本信息。还好昨晚我看过企业介绍和企业文化，虽然非常简单但如果没看的话真的不知如何选择。我记得的题有：广本是什么时候正式成立的？公司的宗旨是？公司的目标是？一类是计算题，都是很简单的，但有一两道我不会做，因为不知英里和公里之间的换算关系。还有一个排列的题，很简单，就是等差是加 1 的一个数列，比公务员考试的简单多了。特别是那道算正方形对折再对折，再沿等腰三角形中位线剪掉一个三角形，设这个三角形的面积为 S ，求剩下的展开后的面积是多少倍的 S ，我差点连勾股定理都忘了，还好还记得，我家教时教过初中的数学，这个题还是很简单的，不过我好久没算了，然后就在那算啊算啊，最后算出来是 $8S$ 也不知道对不对。最后一道是个税的问题，很简单，可我没时间去算了。一类是图形题，也是比较简单，比公务员考试的简单多了，就是数正方形啊，还有好几道数直线的题，累得我趴在桌子上数啊数，不知道这企业怎么搞的，笔试就让人数数？一类是阅读理解，一篇中文的，一篇英文的，都非常非常简单，可能日企对英文本来要求也不高的缘故吧。但因为没时间了，HRGG 提醒说只有五分钟的时候，我才开始做中文阅读，我在 5 分钟之内看完一篇中文和一篇英文，并做了 10 道题，天啊，自己佩服一下自己先。其实这样不好，提醒以后要注意把握好时间。笔试 35 分钟真的很短，前面算数题花了我不少时间，要平均分配时间。

总得来说，笔试已经过去了，在焦急地等待着结果，被拒 or 第一次面试，我的心态却很平静，工作地点在黄埔或在增城，都不在广州市区了，我的热情不是很高。无所谓了，尽力就好了，我觉得我已经尽力了。感谢广本给我这次机会。

2.10 广州本田汽车有限公司笔试题

1. 排序 s-m-t-w-t-f?
2. 如果六千，六百，六表示成 6606，那么十一千，十一百，十一表示成什么？
3. grass 后面加一个词，agent 前面加一个单词，组成两个新词，这个词是什么？
4. 农场不知道有多少鸡，现有一批饲料，如果卖掉 75 只鸡饲料够 20 天用，买进 100 只鸡饲料够用 15 天，问原来有多少只鸡？
5. 6 个桶，装着两种液体，一种液体的价格是另外一种的 double，桶容量为 8, 13, 15, 17, 19, 31，有一个美国人，各用了 14 美元买两种液体，剩下一个桶。问剩下哪个？
6. 篮球场，还剩 6 秒，差对手 4 分，没可能追得上，现在有一个暂停，你会怎么指导球员去做？

2.11 广本笔试

两部分

第一部分：性格测试

10 分钟，32 道小题（做完竟然要自己算总分）

第二部分：能力测试（选择题）

一、广本的认识，基本是宣传册上的东西，还好我有准备！有一道是问“飞度的主要竞争对手是什么？”我昨晚就查过了，赞，题目不看，直接选 polo

二、图形题。图形逻辑一两道，但数直线的竟然有 4 道（密密麻麻的直线，害我趴在桌上数了好久）

三、计算题。比较简单的计算题，也是几道题

四、一篇中文阅读理解。基本内容是“成功的阶梯”，让我仿佛回到了小学升初中的语文考试。

五、一篇英文阅读。和四级难度差不多

第三章、广州本田面试资料

3.1 广汽本田品管员面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107165-1-1.html>

经过广本的面试，其他的面试都不是事。

首先在接待处排号，到你了给你贴个纸牌才让你进公司，首先来的是一个人事方面的人，让我填个表基本信息之类的，然后做了个人格测试，都不难。做完了在外面等，过了半小时我进去面试，有 3 个人，一看就是久经沙场的老油条，人事的先提问，让先介绍自己，接着问一些常规问题，后面是 2 个使劲问专业问题，如果专业知识不扎实，肯定死在这儿了像我一样。。哎，切记投简历的时候做过的东

- 1.了解广汽本田吗
- 2.为什么选择广本
- 3.对于在广州工作有什么意见吗?

3.2 广汽本田翻译面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107163-1-1.html>

本田日语翻译面试走流程。

面试一般，刚开始是人事的担当面试，然后是人事的科长，最后才是日本人。面试时间是一天。人事担当会先简单的测试一下日语水平，然后介绍一下本田的基本信息。问那些问题很流程化，什么工作发展啊，会不会考公务员什么的。

问职业规划。

3.3 两轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107162-1-1.html>

广汽本田技术类管理培训生面试本田需要的是合适的人。

- 1、网投简历，简历筛选关键是你符合本田企业文化，包容和敢于创新；
- 2、初面，多人面试。展示真实的自己，还有扎实愿意沉稳做事性格；
- 3、二面，小组辩论。找到适合自己的角色，在辩论中做好自己角色工作，分担团队任务，辅助团队拿取好成绩。

问为什么选择广汽本田？

答我喜欢本田的文华，创新和包容；我是一名广东人，希望落叶扎根在广州。

3.4 广汽本田销售顾问面试经过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107160-1-1.html>

看中个人对于职业热情度和抗压能力。

先自我介绍，包括个人信息，学历，求职经历。以及为什么应聘销售顾问职位。对销售有什么看法。个人时候有对职业的热爱和坚持不懈的态度。

问你是怎么理解销售顾问这个职业的。

答销售顾问最重要的是交流。当客户认同销售顾问个人时，也就是对产品的认可。

3.5 广汽本田售后服务专员面试 5 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107159-1-1.html>

2 地面试，为期 2 个月

首先是在 51job 上投递简历，之后就是漫长的等待。终于等到了官方的通知短信，告知可以去职位所在地进行面试，需要准备好各项简历，获奖证明等等。首先是所在地的领导面试，一共 20 人左右吧，每次面 5 人。基本都是涉及面试岗位相关的问题，个人感觉专业性较强。之后让回家等消息。过了一个月，收到第二轮面试的短信通知，这次是去广州总部面试。下午 2 点开始。发现第一轮面试的已经淘汰了一半。首先是笔试，回答的问题就是基本的性格测试题。然后所有人进行小组讨论面试，10 人一场，每组 5 人（感觉和校园招聘有点像）。然后就是在小屋里面等结果。这 2 轮下来，又有一半被淘汰。接下来就是第二天的用人部门面试了。上午先是部门领导面

试，问的问题包括广本的理论啦，工作的认知啦。然后又淘汰了一个人，最后一轮是经营层面试（基本到了这一关，就比较稳了）。然后又是漫长的等待，最后一个月后，收到体检通知。体检报告邮寄过去一周，就发 offer 啦。整体过程无英语无日语，各位放心。

面试官的问题：

问广本的售后理念

答事先准备好资料，做到胸有成竹

3.6 广汽本田工艺研发工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107158-1-1.html>

和一般外企面试的流程比较类似

6 月初，广汽丰田来我们学校做宣讲，招暑期实习生。由于自己通过了第一轮的简历筛选，因此去现场听了一下宣讲，也为第二天的面试打打气。面试主要有两轮。

第一轮是群面，主要讨论的话题是关于西北地区发展只有主要有哪些因素，每个人给你自由发表意见，对于其他同学的观点有不同意见，也可以进行反驳，这个环节大家基本上都是聊了一下自己的看法，没有人去反驳别人的观点。

第二轮是 HR 单面，首先主要问了一些和专业相关的东西，例如研究生阶段做了哪些项目，自己主要负责哪一部分，虽然我的专业并不是汽车工程，但还是和汽车有点联系，因此还能勉强答得上来，后来又问了自己明年毕业以后的工作意向，工作地点等比较具体的，总体来说难度不是很大。但最后自己没有选上，我想还是和我专业有点关系，毕竟不是和汽车研发完全吻合，希望下半年有机会再去试试~~

面试官的问题：

问丰田汽车在整个生产流程中是怎样降低汽车的返修率。

答主要通过丰田特有的设备运行机制来实现，当工人在任何一个环节发现车辆存在缺陷，立刻拉响警示灯，整个生产线停止，将这台疑似故障车辆从头开始检查，以此来降低车辆的返修率。

3.7 广汽本田日语翻译面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107156-1-1.html>

一面是二对五，首先是日文的自我介绍，每人一分钟。然后问为什么要来参加我们的暑期体验营活动，也是用日文回答。然后用中文就我们的毕业意向进行了简单的了解。二面是无领导小组讨论，6 人一组，共 2 组，就如何解决环境污染问题从给出的 12 个建议中选择 6 项并说明理由。每组 5 分钟，讨论结束后，每组派一个代表进行观点总结，接着是辩论。最后面试官就你刚刚的表现进行提问。属于非常典型的结构性面试。

3.8 广汽本田实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107154-1-1.html>

当时广本来学校招实习生的时候，非常激动，很希望能进去实习一两个月，最好是能拿到 OFFER，这样大四就没什么好担心的事了。经过了网投简历、校园宣讲和笔试之后，终于接到了一面的通知。为了参加这次面试，还特地找大四的学姐借了职业装，黑色高跟鞋，还特地化了妆，这些都是前所未有的尝试啊，就为了这渺茫的希望。面试的时候，我们 6 人一组，都是日语翻译职务。首先 HR 叫大家分别用日语自我介绍，介绍完我发现我们几个日语都不是很好，没有特别有优势的。之后，开始依次回答问题。比较变态的是，当我正在绞尽脑汁思考 HR 问旁边同学的问题时，他竟然叫我来翻译那位同学的回答，瞬间石化!最后的结果当然没有拿到那次实习的机会，但也学到了很多东西。

3.9 广汽 信息系统具体面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047950-1-1.html>

广汽本田的面试，大家在网上找到的跟在现场面试的基本是一模一样的，包括环节与问题，我就着重谈谈细节上的问题：

一、初试

一般是以岗位类型的多对多面试，例如各类文员和助理等会一起面试，系统管理与系统开发等会列在同一类型面试，面试时，一般两个 HR 对两到三个面试者，问的问题基本上是结构化面试，待全部人都面试完毕后，统一公布进入复试的名单

二、复试 复试由笔试、小组讨论和单独面谈组成

(1) 笔试 笔试会考这所企业的一些情况，例如成立时间、产品、企业文化、新品上市的时间等，这些需提前准备，笔试放松心情就好，可以参考一下行测的试题，不过没有行测难，但题目类型比行测还多；另，需要注意的是，大家在笔试题册上面的东西会成为他们甄选的判断信息

(2) 小组讨论 查一下无领导小组的技巧就可以了，不过有辩论环节，需要稳重，不要锋芒毕露，另，同样的是，供记录用的白纸所写的东西会成为他们查阅的内容

(3) 一对一面谈 个别岗位可能会有单独面谈，主要是细化面试内容，一般问几个问题而已 当时已经去到 Final，但是还是没有入围，好桑心...

面试官提出的问题

问题 1:

- 1、自己遇到的最大的困难
- 2、3-5 年的职业规划
- 3、上家公司的离职原因
- 4、针对简历的问答

3.10 培训助理-外聘员工—本田技研科技

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972492-1-1.html>

面试经历：

地点相当偏远，不过有车接送。面试前会让你填一张表，上面写前一份工作的详细情况，包括工资、奖金、年终奖等等，还要求写上证明人的姓名和电话（这一点就让人有些不爽了）。面试官是一名中国女性。最开始是用日文做自我接送，自我宣传，还有志愿动机这些，然后就开始用中文了。后面问道职业规划的问题，我回答到一半就被打断，说不是她想听到的，我想了一会又重新回答，又被打断，就这样反复了好几次。然后她就揪着这点开始对我一顿说教。然后就没有别的了。面试下来让人觉得很很不愉快。企业环境也是典型的日企，比较压抑。

面试官提出的问题

问题 1：

部门里全是女性，你能适应吗？

回 答：

我是学外语的，在学校早就适应全是女生的环境了。

面试结果：感觉没戏 面试整体感受：不好 面试难度：有难度

3.11 IT 担当—本田技研科技

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972491-1-1.html>

面试经历：

面试一共两轮，都是日本人面试，面试基本都是了解你的简历和个人能力，相当普通。但因为语言和文化差异，面试的时候压力很大，生怕说错话造成不必要的误解。

面试结果：未通过 面试整体感受：很好 面试难度：有难度

3.12 实习生—广汽本田汽车

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972489-1-1.html>

面试时间：2014 年 05 月 面试地点：广州 面试结果：面试失败

实习生面试过程：

我去面试了，没来得及准备太多，甭管怎样，先积累点面试经验再说。公司地点在东方广场，对这地方印象不错，在东方新天地里面转了两圈，算是找到了 C2 的入口，

实习生面试问题：

你在施耐德实习过，那么你能介绍一下施耐德的竞争对手及竞争优势吗？

3.13 汽车质量管理 - 广汽本田汽车

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972488-1-1.html>

面试时间：2014 年 04 月 面试地点：广州 面试结果：面试成功

汽车质量管理面试过程：

首先 HR 电话面试，过了几天后通知去笔试，关于汽车行业情况，公司情况等，有英文试题，然后有一个性格测试。过几天后通知去进行第一次面试，是群体面试，需要分组讨论。再过几天通知去进行业务部门面试，主要针对专业背景，今后工作要点等。

汽车质量管理面试问题：

职业发展规划

3.14 汽车制造——广汽本田制造

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972484-1-1.html>

面试时间：2014 年 04 月 面试地点：广州 面试结果：面试失败

汽车制造面试过程：

广本面试结束了，写些冬冬留给 ddmm 总体来说广本的效率挺高，26 日宣讲+投简历；27 日笔试+一面；28 日二面。宣讲会，简洁，估计 30mins 的样子，然后填表投简历。年薪本科 45k/year 研究生 50k/year 以上。18 一面是昨天下午进行的，一个小组 6 个人，三个面试官。先让每个人自我介绍一下 1~3 分钟吧，然后让每个人说说对广本的了解，以及为什么选择广本，最后是分别提问一下。历时 1 个小时左右。注意的是要在面试前多了解广州本田的一些信息，特别是一些数据信息，呵呵；还有就是别把广本说错成本田。一面后 10 分钟得出结果，通知二面时间地点。一般有一半出局，当然表现好得话也可能一组全部通过得说。二面今天早上进行，12 个人分成两个小组，进行讨论，然后辩论，最后是个别提问。今天讨论得问题是荒岛求生得问题，就是在沉船前应该带哪些物品，15 个物品中选 6 个，并排序。只要大家团结协作应该没有问题的。二面中感觉自己表现不好，所以希望后来人在 teamwork 时应该注意自己发挥了哪些方面的作用，同时也要对队友的贡献给予充分了解。辩论时小组应该事先说好，争取轮流发言，酱紫比较有序，每个人都有表现的机会。二面后，通知 12 月 15 日之前给电话通知（offeror 被据）第一次面试给了 SLB，第二次面试给了广本，感谢一下 slband 广本好了，一切都结束了，广本对于我。祝兄弟姐妹在下面的日子里收到心宜的 offer

汽车制造面试问题:

6 个面试官,除了中间的一个,其他的 5 个好像是部门的,部门可能最后会问一个专业问题。不过我们那两组只有两个人被问到,他们都是车辆工程的。整个面试完毕,历时 2 小时多一点然后通知你说如果录取会在 11 月 30 号左右联系你。至于有人问我值不值去面试,这个不好说,也说不好,最后还是不说好

3.15 ehs 管理 - 广汽本田汽车

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 7 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972483-1-1.html>

面试时间: 2014 年 03 月 面试地点: 广州 面试结果: 面试失败

ehs 管理面试过程:

9 点钟开始宣讲会,讲解企业、职位、薪酬、晋升等情况,九点半开始第一轮面试,分两组进行,每一批 3 人,两名考官,12 点半宣布进入第二轮名单,午饭后一点半开始笔试,性格测试,15 分钟完成,随后开始第二轮,无领导小组讨论,从分组讨论、小组代表介绍方案、两组辩论、考官提问组员过程问题、每人回答自我问题。第三轮,考官单面,就自身情况再深入了解。一周后答复。

ehs 管理面试问题:

1.自我介绍 2.应聘公司及职位原因 3.职业发展规划及工作经历情况 4.小组主题讨论及辩论,该职位的是治理 pm2.5

3.16 车身工程师 - 广汽本田研究院

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 7 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972481-1-1.html>

面试时间: 2014 年 03 月 面试地点: 广州 面试结果: 面试失败

车身工程师面试过程:

先是笔试,主要考锻压方面知识。然后是面试,多对一,专业涉及较少,主要是问些专业外的。为什么选择这个岗位啊什么的

车身工程师面试问题:

为什么选择这个岗位

3.17 2015 广本招聘个人感受（已过二面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1970908-1-1.html>

在苦等两个星期终于接到了广汽本田可以参加体验活动的邮件，心情无法言喻的激动。因为我也是在网申时候就一直看这里的各种面经，今天打算也写一篇文章回馈大家。

先谈谈广本待遇吧，宣讲会时候广本的主持人已经说了，本科生第一年税前 11 万，这个应该属于不错的工资，然后工作地点在广州增城和黄埔，第一年提供宿舍，第二年后就自己找地方住，不过广本在广州有 30 多条班车，可以接送你上下班。而广本里面有员工饭堂，中餐晚餐 5 元，3 菜一汤还有水果饮料之类的..(看着不错啊)，而平时节假日也是各种小福利。

现在也进入正题了，谈谈整个网申到二面的过程。其实就和论坛很多其他面试经验贴一样，没有多大分别，包括问的问题也大同小异。

首先是网申，我身边有接近一半人被刷了简历。这部分人有成绩很好的大神，也有学渣，其实你都无法理解广本刷人的标准。不过从整个企业的文化，我觉得一大部分是细节。广本是一个很注意细节的公司，所以网申的填写一定要认真，因为后面一面和二面都会针对你网申的填写问得很细（特别是最让你难忘的事，我当时就被问了网申时候填的）

之后就是笔试，笔试也是和其他面经说的一样，行测题，如果要练可以上网做做公务员的题目，关键是在最后会有几道企业文化题，这些题目一般会从宣讲会发的小册子里面出，反正就是自己多点去看广本的相关资料就是了。

（笔试也会刷人，不过刷得貌似不多）

接下来就是一面，一面去到了广本的黄埔区的厂，感觉还是可以的。面试官一开始会让你自我介绍（让你尽量说些网申上没有的内容，面试官手上拿着的就是你网申时候填的东西，所以务必要网申填好，一字一句都要想清楚再填），而后就会在你自我介绍的时候深入问你说的内容，这个环节占的时间还是蛮多的。之后就是一些公共问题，包括五年规划、家庭情况什么的。需要注意的可能就是让广本感受到你想进去的渴望，事前做好准备，因为问题都是那些，提前准备好答案会好点。

而后就是二面，二面就是无领导小组讨论。这个环节分为讨论、辩论、问个人问题、专业问题。讨论的话，就是分两组，个人觉得时间真的很仓促，基本上题目还没看完就得选择了，所以时间把握方面要做好。我们组因为一开始没选组长，然后组员觉得我不错就推选我当组长了，本来看了面经都觉得当组长肯定就是很难进了，所以当时觉得自己完了.....可是现在想起来，每个组都会有一个组长，我们如果被人推荐了就放开心去当吧，你的表现如何面试官会看到的，只要把真实的自己展现出来就可以了！毕竟面试是选最合适公司的人。辩论环节就是两组互殴，没什么好说的，只要不是一直抢着回答就好了。而到了个人问题，我是组长，被问到了如果给两组评分你会评多少分，然后扣的分分别是在哪些点上，这个就要注意了，我当时就是现场想就把我们组的分都只扣在了讨论上，辩论没说到扣分，还被面试官指出来了啊....而专业问题的话，各安天命..哈哈，反正就是和你专业相关的知识。就这样面完二面，等了足足两个星期，终于收到了体验之旅的邮件，心情蛮激动的，哈哈。

基本情况就是像上面所说的了，我最大的感受就是准备，机会永远是留给有准备的人，如果你真的想去某个企业，你就要好好去准备一翻，而不是到了面试前一天在随便看看。

3.18 关于广本日语暑期实习生滴面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 9 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1514935-1-1.html>

知道时间已经过了 N 久鸟，但还是来分享一下。。



想想当初自己满世界找日语面经的痛苦经历 觉得还是得过来给后来人一点福利

1、一面全日文啊 亲

问的问题其实还蛮简单，就是自我介绍啊五年规划啊为虾米学日语之类的

2、二面跟其他专业一起面

形式就是小组讨论啦~~其他贴都有就不多说鸟

3、实习期间跟其他专业一起，几乎木有遇到要用日语的时候

相关帖网上也有啦 自己找

以上！

3.19 东风本田面试

前一天晚上接到东风本田的面试，提前半个小时到面试地点，首先填一张表，上面包括基本的信息，然后按照顺序开始面试，多对一。首先是自我介绍，然后一个面试官开始就简历开始提问，因为本人籍贯为湖南，因此提问为什么没有去申请菲亚特等湖南的汽车公司。然后第二个面试官接着提问，在大学做的最不好的一件事是什么，感觉对我不是很感兴趣，因此就提问了两个问题后，就直接问我有什么问题问他们，最后就 Over 了。速度相当快，据一个来了很久等待很久的同学说，上午的本科生每个都几乎面了很久，基本上都是车辆工程专业的，因此心里明白大概没有戏了，呵呵~~

3.20 北京二面面经

前两天北京二面，因为往返天津北京太过劳累，一直没有时间写面经。昨天刚收到候选人通知，心里也没底，还得继续找工作的征程。为攒人品，分享一些经验。

基本的形式和往年是一样的，变化不大，大家可以考古，貌似连题都差不多。

需要分享的经验是：二面的时间很长，我们这一组 12 个人，分两组，面了快两个半小时，除了讨论、辩论之外，还有大量的时间是面试官的提问。针对每个人问不一样的问题，与辩论有关，如评价每个人的贡献，总结辩论和讨论环节，让你选六个人进入广本并陈述理由。总之，每个人都会有发言的机会。最后还会让大家依次陈述今天的表现是否符合平时的表现，然后周围的同学和朋友家人对你有什么评价，你有什么不足的地方。

对于每个人的回答，面试官都不会限制时间，所以大家放松心态，理清思路，好好组织语言，不用着急。面试官的姐姐人非常好，不会有很大的压力。

希望大家都有好的表现！

3.21 上海广本一面归来-日语

因为看没有日语面经,所以想写一点...

算是第一次发面经,废话可能会比较多,见谅

上海一面是在建国宾馆,我的是最后一批,下午 5 点

我大概是 4 点半到 4 楼登记,然后去 3 楼休息室

进去后已经有 5\6 个人在等,后面又陆续来了几个,合起来大概十几个人,分为三个厅面试

稍微一问,便心道不好,有三个日语系的

八成要日语面试了...可惜我完全没准备...

我在梅花厅面的,我们这组跟别的不同,只有四个人,三个日语,一个计算机类的>><(好奇怪的组合...)

进去的地方摆了个大桌子,然后我们被要求将所有东西摆在那里,净身入席...(连座位都定好的- -)

果然是日语面试...汗...因为完全没准备,我的自我介绍讲的七零八落...

然后就是提问环节

先是问日语系的三个人

哦,对了,面我们的一共有三个人,坐中间的似乎是个 HR,貌似不懂日语

左边是个男的,全程没有讲过一句话,几乎要睡着....--

最右边的是个会日语的很温柔的女生....我们三个日语系的几乎都是她在面

在提问前,那个会日语的女生就跟我们事先声明,招日语进去,是跟别的人不一样,

是做翻译,并且在至少 5 年内无升职机会

所以想进去的同胞们要好好考虑一下了....

首先是很基础的问题,比如说是是否愿意从事翻译这样一个职位以及原因,和你在 5 年内的一个职业规划.

然后我被问到

如果你的上司做了对公司不利的事情,你怎么办(用日语问的)

瀑布汗....

接着我和我旁边的那个女生又被问到(因为我们两个在职业规划里都提到了在 5 年后有志于从事管理类职务)

如果你没有机会获得那个职务,你是否会继续在广本做翻译的工作

(旁边的旁边的那个小女生一开始就答的愿意在 5 年后也继续翻译的工作,然后好象比较对 hr 的胃口...大家回答的时候慎重...慎重..)

再然后我旁边的女生被问到 请用数字描述一下你认识的广本(唉,,,难得一个我准备过的问题,居然没问到我...)

再接着又是旁边的旁边的女生,如果你在翻译过程中,你所服务的日方措辞相当粗鲁不礼貌,你是如实翻译,还是加以润色

最后又问了我们所有人一个问题,你今年在广本以前还参加过哪些公司的笔试和面试

因为没有准备,所以比较紧张,也就集中注意在了我们三个日语系的面试上,计算机系的小女生的问题被我选择性无视了...

废话通篇,估计对大家帮助也不大,最主要的就是想提醒一下以后的想进广本的日语系同胞们

日语进去是做翻译的...所以不希望选择纯翻的同胞们,在选择上还是要慎重再慎重...

今天就有一个小女生放弃了没有来面试

3.22 广州本田复试

收到广州本田公司的面试通知,国内一流企业啊...内心有点小激动,可能毕业快一年了,面试也经历过了,虽不算多,但至少也算有个四五次,所以不会很激动,小激动还是有的。本来 30 日(现在来看,也就是昨

天)去面试前,在网上反反复复查询路线,因为较远,要转车(坐上十几个站)所以很担心这么热的天气,穿着套装去会中暑。就在29号晚上十一点多,“领导”——也就是我们的小曹同志打电话给我,知道我要大清早去那么远的地方面试,担心我的安全,于是大半夜还打电话给他兄弟(老大),让他第二天送我去。尽管很不好意思,觉得太麻烦人家了,但恭敬不如从命,接受这份好意了,真的很感谢!!!有了车送车接,老妈的担心完全没了。

早上7:15准时出门,因为时间早,路上车不算多,20多分钟就到达位于黄埔区的广州本田有限公司,第一感觉:太规范化了!有名企业的气势。离八点半还有不到一小时,门口已经有部分等待面试的人了,因为不能进去,只好在门口等了。有个大帅哥,开始搭话,问这问那的,大哥,累不累啊??等等有的是机会让你说话,现在就不能安静点吗...帅哥还是不停的说,还说自己形象好,因为了解到我和他是同一年毕业的,情绪有点激动。唉~帅能当饭吃吗?像个孩子...等了大概15分钟,来应聘的人勇增,好热闹,都挤在大门口,还挺壮观的。

八点多些的时候,广本的员工陆陆续续的进入园区了,帅哥美女真不少!内部资源优化嘛...竞争对于他们也许已司空见惯,所以对于我们这群人,他们一点也不惊讶。

八点二十,我们开始排队检查进入园区,帅哥走在前面,还不忘回头看我,当然,他很礼貌的放慢了脚步倒着走,为了等我吧,有点想笑...自古帅哥都风流,见识到了。

我们到了综合楼,队伍里有个女孩打听面试楼层,真准,她一问就问到了一个日本人,结果没听懂,又问了一个。在面试大厅等了十来分钟,有人带我们到会议室,先进行了笔试,有企业文化题、税务题、数学题、英语阅读、逻辑、行事思维题。总之,变着花样来!

35分钟的笔试完了,我们被安排到另一个会议室等待第一轮面试,我是第一批的,进入面试厅,哇,四位面试官一排过,气势很足,是我至今见过的面试官人数最多的。我们按点名的顺序对号入座,我坐中间。接下来,便是从右到左、再从左到右、再从右到左、再从左到右的轮番轰炸!!!天啊!help me!

将近两个小时,晕头转向的走出面试厅,等待...十分钟,每个人都拿到一张本田的公文纸,我还拿到了一张7元的餐票,紧张的打开折叠的纸张,天啊,进入第二轮了!是下午。有人欢喜有人悲,一部分人开始陆续离场了。这种场面见惯了,没什么可感慨了。

因为人太多,帅哥要等到下午一面,中午大家一起去食堂就餐,食堂里人山人海,几乎都是男性!三菜一汤,一袋水果(今天三个油桃)、一只饮料(我拿了卡仕酸奶)。吃饭的时候,帅哥忐忑不安,心情还是紧张激动。吃完饭回到咖啡厅休息,休息的时候,旁边的男孩问我“你们是一对吗?”什么!!!!!!?什么眼神啊!!大家也都开始讨论这个话题。

“怎么这样问呢?就因为他现在坐在我旁边?”我不好意思地回答

“不是啊,因为觉得你们好衬,他又一直跟你一起走”那男孩说道

“不是啦...”(刚说完这三个字)

“很有可能啊,我们要是一起进了,就能成为情侣了,把你的电话给我吧”帅哥说道

“没有必要拉”有点尴尬

极度郁闷!闭目养神,不语...熬过了疲惫的两个小时等待,帅哥进去一面了,结果很不幸...可比较佩服的是,临走还不忘要电话,看在他悲伤的情绪,把号码给他了。他可真有意思,拿到号码又能怎样呢,号码就像衣服,说换就换。

面试复试

面试部门:财务部以及各部门经理,共六名考官(现在才知道原来之前的四名考官还不是最壮观的)

面试参与人数:10人

面试室内环境:

- 大会议室内
- 考官与应聘者之间隔着一张长桌,两者均并排而坐
- 应聘者的简历等资料放在长桌上
- 会议室内还放置两张大圆桌,供小组讨论使用
- 会提供铅笔和稿纸

程序:

1. 应聘者按照预先安排的位置就座。也就是分组讨论的人员已经安排好，不是自由组合。
2. 由主考官介绍面试流程
3. 分组讨论。根据提供的案例
4. 由组员选出小组长，将代表组员进行限时发言
5. 再次回到位置上进行辩论。听众将是在场的所有人，记住不要怯场。
6. 由小组长在白板上列出其组的观点，并详细介绍其组的观点。
7. 各个组员各抒己见，进入辩论环节。每个人都要争取机会发言。
8. 考官针对组员在辩论中的表现提问。可以针对说辞，也可针对专业问题、简历中的细节等等。
9. 该环节的时间比较长，在辩论环节表现突出的同志就很有可能被关注，准备接受狂轰滥炸吧。
10. 组长对自己的组及对方组进行评分并说明理由。
11. 组长对每个组员进行评价。
12. 考官挑选人员进行自评。（很不幸，我被选中）
13. 考官在每组挑选一人，请他分别在自己组和对方组里选三人作为最后录用人选。并说明选与不选的理由。（我又被选中，得罪人的买卖）

两小时的 PK 结束！精神崩溃！头脑僵硬、眼睛斗鸡、四肢无力...回去等结果吧，从清早 7 点到下午 5 点半，整整一天！好在有老大来接我，不然我真的要爬回去了。

广州本田，如果每个知名大企业都像您这样，我真的是未上战场先捐躯了！

生活，何其艰难，竞争，何其激烈！做人，累啊...

所以，珍惜来之不易的一切吧！

3.23 广州本田面试

广本的面试实际上是在面试宝洁的过程中进行的，那个时候刚刚接到宝洁的二面，rp 好到一个极致，然后就流畅的通过了广本的网申，过了笔试，进入了一面。

广本的一面在嘉逸国际九点进行的，当天在那里开始的似乎还有中石化，于是我们同去的几个人开玩笑的说直接闯进中石化的会议室，要求他们给个工作做做好了。

我们几个人的面试时间都是 10:20，同一个时间段的似乎有 18 个人，分在三个考场。也就是说六个人一个考场面试，这六个里面报名什么部门的都有，所以这种很莫名其妙的面试连群殴都算不上。进到等候室，看见男生一个一个西装革履觉得有点恐怖，不过好在女生的穿着还是比较随意的。我那天只是穿了衬衫西裤，和宝洁一面的时候一样，倒是不担心不正式，只不过那里空调开的太大，让我有点后悔没有带外套过去。不过后来进来的几个女生穿了齐刷刷的黑色套装，有点威慑到我们几个穿的“青春靓丽”的了。只不过更让我汗的是：既然选择了穿这么正式的套装，手里的包包多少也要讲究一点。一套漆黑的正装，配上一个大粉色的布包，让我颇汗。其实不是说一定要买个多名贵的包包，只不过提包要和衣服搭配一些。如果自己真的没有，就和宿舍的同学借用一下好了。我那天就是拎的好友的包过去的。我的包都是休闲款的，登不了这种场合的堂。

广本的面试真的是我见过的最奇怪的面试了。问的问题也是比较汗的。六个人一组，两个考官面试。先是每个人做自我介绍。然后每个人要说出五个关于广本的数字（什么产量啊，厂房面积之类的，反正和广本相关就可以了）并且不可以重复别人说过的，然后他会针对不同的人问两个问题。然后就没了。。。。。

自我介绍就不用我怎么说了。不过隐约觉得广本重视成绩胜过一切。不过又觉得这么说也不对。因为有个研究生师姐，成绩好的一塌糊涂，参加的比赛都是全国拿奖，论文都是省里发表的，结果和我一样也是无缘二面。不过个人建议，在自我介绍的时候，如果成绩真的很好的，不妨在自我介绍里面吹嘘一下。成绩好不是坏事，就算不能为自己加分，但是毕竟可以给面试官一个学习能力强的好印象。

关于广本的五个数字，这个算是我当天面试表现最突出的步骤，自从我回答完这个题目，那个男考官就一直

在翻看我的简历，没有看过其他人的。此题的要求是五个关于广本的数字，但是不能重复别人说过的。看上去似乎谁先说谁合适，其实不是。因为先说的都是一些大家都知道的基本数字，面试官心理也明白：先说的一定是对企业了解不多，知道的数据也不多，所以抢着先说，免得被别人说完。好在我之前看了一些关于广本的介绍，知道了很多的数据，所以我丝毫不担心，静静的等大家说。然后没人再讲话了。我很平静的说：那现在我可以说了么？然后我列举了五个数据——都是广本的官方网页和招聘信息上面没有的。然后旁边的男生笑着和我说：好啦，你再说我们都没有说的了。我笑笑看面试官说：我说够5个了把，那我就不说了。那个男考官冲我点点头，然后就把我的简历挑出来一直在翻。关于了解应聘企业的，我要提醒一个各位找工的朋友们：尽量多的看他们的信息，不只是官方网页的，还有一些其它的数据统计，总之不会有坏处的。我记得当时面试的时候，我说了一个“自从2005年4月，雅阁的销量就一直位居同类产品第一名”，然后我就看见了另外五个人惊讶的眼光。因为他们说的都是广本有两个厂区，广本成立的时间之类的内容。相比之下，我的这个数据，无疑会赢得面试官的注意。

针对每个人的问题是让我汗到的，我隐约觉得就是因为这个，所以我才无缘二面。我被问到的问题是“你的成绩怎样”和“你为什么不在实习的公司，那家公司也是很好的”。我得承认，面试的六个人里面，我的成绩最差的。其它的五个人最低都是二等奖学金的。我就拿过一次，还是单项。第二个问题，我从来没有想过。因为我实习的那个公司今年不招人，而且实习生也不是想留下就留下的嘛。不过那个研究生师姐被问的问题更汗——“你毕业之后会留在这边嘛？为什么不回家？”我差点笑出来，这么废的问题都能问出来。如果人家回家，干吗还浪费时间来面试？敢情就你们HR的时间宝贵，我们的时间就是垃圾！

之后不久，就听说有人拿到了二面的通知。于是我知道我被bs了。原因可能就是那两个问题把——我是这么猜的。不过后来一起去面试的师兄和我说：有的企业就是这样，因为他怕你毁约，所以优秀的人，他们是不要的。他们只要中间的那部分。你应该是面试的时候表现的太醒目了。虽然知道师兄是宽慰我，不过还是挺欣慰的。后来又见到了那个研究生师姐，得知她也没有进到二面，觉得那个师兄的话还是比较有道理的。否则他们当时怎么会问“你打算留在这里”这种问题呢？其实还是有一些暗示的把。

最后得出结论：面试某些公司的时候，之前不但要多看看关于公司的信息，大体了解一下公司的运营，也要多看看别人的面筋和评价，了解公司的招聘要求和办法。这样中选的几率才会大。并且，有的公司确实是那种“掐两端，要中间”，所以面试之后更要了解清楚。一旦确定了，在面试的时候还是低调一点比较好。要不象我一样自我感觉良好，结果被bs，真的很郁闷……

3.24 本田北京面试

“人因为梦想而伟大，不要因为自己的起点低就放弃。相信自己，相信未来。”

我应聘的是生产部，生产部在广州本田是一个主流部门。广州本田不是一个销售公司，也不是一个投资公司，而是一个制造型公司。所以，生产部就是他最重要的一个部门。

这个职位要求应届毕业生都是工科背景，最好是和生产线直接相关的包括现场管理呀，工艺管理呀，工艺设计还有质量监督等等。选择这个职位主要是因为首先我学的就是电气工程专业，这在生产线上是很重要的部分，我搞的就是控制方面的东西，和这个职位的要求很对口。我知道很多同学，比如我们专业的，就很多去作sales，但是我本人比较喜欢搞技术，其他两个公司虽然也是，但是没有广州本田那个和我专业直接对口。所以选择这个职位。

广州本田今年是11月15号截至网上简历的投递，19号在北京理工大学进行了一个宣讲，20号笔试，21号一面，22、23号进行二面，12月初的时候发出offer。

广州本田主要是网申，但也介绍需求量比较大的专业现场投递简历。网申主要就是一些个人基本信息，社会工作学生工作方面的经验填写，教育背景，家庭情况。还有就是Open Question 你认为自己经历过的1、2个有意义的事。还有就是基本的有没有犯罪记录呀，有没有什么病史呀。他现场投递简历其实也和网申很象，他有专门的一个广州本田职位申请表，如果你专业对口，他会现场给你份表格，你可以现场填写。其实我网申后好像是没

有通过的，就是现场去填了表格，后来得到笔试机会的。20号凌晨1点多给我打电话让我20号去笔试的。我是早上10点钟笔试完，下午1点到2点左右，他就通知我第二天去一面了。

面试主要分为两轮：

第一轮面试是人力资源方面的面试，第二轮面试就是各个部门负责人的面试。两轮面试都是小组面试，第一轮主要侧重于性格方面的面试，看你的表达能力，逻辑思维能力的面试。第二轮面试的小组讨论一共12个人，分成两组，围绕一个案例讨论，然后再问很多问题这样子。第二轮面试虽然是部门人面试，但是也不是侧重于技术上的面试，技术方面的问题很简单。只要考察还是看你有没有团队合作能力。

37个问题中的很多问题都被问到了。首先自我介绍是每个面试基本都会问到的问题，然后为什么对这份工作感兴趣，谈谈自己的优势和最大的缺点，为什么和这个职位很匹配……都有被问到，问得非常仔细。然后简历上有什么特别关注的，他会看着你的简历，问些很细节的方面。还有就是短期、长期的目标。还有就是团队合作方面的一些能力。跟上司意见不一致的时候你会怎么处理。只是在二面的时候，他问我对自己方和对方组员的评价。假如给你一个旅游，你会选择哪些人和你一块去玩？在面试另外一个公司的时候，他有问到我，为什么选择我们公司，是因为离家近吗？或者你选择北京是因为北京是你读书的地方吗？你希望的月薪是多少，我和他绕弯的时候，他就会说我要你直接说个数字出来，等等这些。

广州本田是日资企业，所以他对你英文能力的要求没有一些欧美企业要求的那么高，重要是用中文作答。第一方面就是性格方面的心理测试，第二方面就是SHL的行为能力测试，第二方面就是阅读理解题，是把广州本田的基本情况写成英文，作为阅读理解的题目。题目不是很难，我作完的时候还有一半的时间。广州本田的笔试题比沃尔玛的简单。他对日文的要求不算非常的严格，他鼓励你去学日语，但是你不会日语他不会给你减分，你会给他加分。

我在二面的时候，因为我是team leader，面试官会有很多问题针对我，问我，其中有个问题就是我认为我的组员都发挥了什么样的作用，作用有多大？这个问题我是非常不好回答的，也弄得我非常尴尬。后来就硬着头皮应付过去的。

经验总结：

1.刚开始找工作的时候求职很多相关信息都不了解。比如，我以为简历是随便做作就可以了，写得越多越好，写得多，更多的告诉别人自己的信息就可以找到好的工作。上了培训才知道完全不应该这样的，才知道应该作成一页纸，才知道哪些该写哪些不该写。

2.我不是来至北京最好的学校，只是一个普通二流学校的学生，但是在求职的路上，我们并不一定就早不到好的工作。在硬件相同，甚至略差的条件下，提高自己soft skills是很重要的。HR只会用几秒钟的时间来看你的简历，在面试的时候你的时间只有短短的几分钟，在这么段的时间，没有一个好的soft skill是不可能胜出的。

3.我从一个过来人的立场上，我觉得这关系到我们自己的前途，大家真的应该好好反思一下，自己是否有足够的力量。我要说的就是宪哥的一句话，人因为梦想而伟大，不要因为自己的起点低就放弃。相信自己，相信未来。祝大家都能找到好的工作，自己满意的工作！

3.25 广本面经

广本面试结束了，写些冬冬留给ddmm，总体来说广本的效率挺高，26日宣讲+投简历；27日笔试+一面；28日二面。宣讲会，简洁，估计30mins的样子，然后填表投简历。年薪本科45k/year，研究生50k/year以上。

一面是昨天下午进行的，一个小组6个人，三个面试官。先让每个人自我介绍一下1~3分钟吧，然后让每个人说说对广本的了解，以及为什么选择广本，最后是分别提问一下。历时1个小时左右。注意的是要在面试前多了解广州本田的一些信息，特别是一些数据信息，呵呵；还有就是别把广本说错成本田。一面后10分钟得出结果，通知二面时间地点。一般有一半出局，当然表现好得话也可能一组全部通过得说。

二面今天早上进行，12个人分成两个小组，进行讨论，然后辩论，最后是个别提问。今天讨论得问题是荒岛求生得问题，就是在沉船前应该带哪些物品，15个物品中选6个，并排序。只要大家团结协作应该没有问题的。

二面中感觉自己表现不好，所以希望后来人在 team work 时应该注意自己发挥了哪些方面的作用，同时也要对队友的贡献给予充分了解。辩论时小组应该事先说好，争取轮流发言，酱紫比较有序，每个人都有表现的机会。

二面后，通知12月15日之前给电话通知（offer or 被拒）。

第一次面试给了SLB，第二次面试给了广本，感谢一下下slb and 广本。

好了，一切都结束了，广本对于我。

祝兄弟姐妹在下面的日子里收到心宜的 offer。

3.26 广本一面

笔试是在本部的工程馆。到了二楼，八点四十几分，我们各自入座准备考试，我在221。

考试了，广本给每人一本考题，分A、B卷，直接写在题目上，不想之前的都是要回收的，不能在试题上涂写的--这一点比较好。

5分钟写个人信息，9:05分开考--通知的是9:00。

5分钟性格测试，分成圆圈和方形两大类，结果把分值加起来，我圆圈29分，方形31分--性格测试题应该多了才有很大差别吧，30分钟题目。

第一部分是单选，21题

以下我是记得的题目

1.广本是广州汽车公司和日本哪个公司合资的--这个招生宣传册上有

2.以下哪个不是广本的企业文化精神--宣传册上也有

3.以下哪个不是广本的造车程序？有涂装什么的，我选了发动机，不知道对不对

4.以下哪个不属于四书？春秋

5.37英里/小时，行了2小时，多少公里？

6.数立方体个数

7.数线，混排的

8.数线，以一个点为中心焦点的

9.数线...

10.三角形圆正方形的组图，由A到B，推出C到D、E、F、G？

11.某人实际拿到工资38894，其中税2%（扣掉保险、公积金），公积金20%，保险200元，问工资是多少？

第二部分 阅读理解，一篇中文，一片英语，共9题

中文写了一个游过英吉利海峡的女子，第一次因为有雾看不到岸中途放弃，第二次还是有雾但是心中有目标就有过去了，还比之前的男子记录要好。然后四个题目，其中一题是本文的主旨，英语部分是介绍他们的奥德赛车系，奥德赛的来历含义之类的，然后五个小题。

总的来说题目还是很简单的，基本上都能做完--那个算工资的我没来得及算...

考试结束，考官说中午1:30之前会有通知

吃完午饭，室友接到电话，说要证书复印件，可把她急坏了，过了好久我也收到020开头的，好激动啊，不过她说不用交证书了...，我们都是4:00，不过会场不一样，然后我们就乘地铁到了漕宝路66号去光大会展中心，到了国际大酒店确定广本的17号厅、18号厅在二楼，熟悉好环境。三点三刻，我就向光大18号厅赶去，走廊上一个签到的男子问我一个英语单词，franchise,我不认识...拿出电子辞典给他查，结果英英的解释我不是很懂，

还以为是代理店...看到日语才知道原来是特权，签完到我进了等候室，里面已经有十几个人在等待了，室友也在。我和 18 号厅的几个人坐在了一桌，我在内，一共有六个。在我旁边的是交大的 gc，电院自动化的硕士，他旁边的是同济的 ly--和苗苗班的 ly 同名同姓！后来自我介绍时才知道他是五年制，本科，车辆工程--车辆营销的，再旁边的是交大机动本科 ljm，想不到竟然是同楼三楼的姐妹，我的右手边上是 hjz，也是交大机动本科的，同楼住二楼...--hjz 是 17 号厅的，旁边是 yx--我居然不认识这个姓，原来读 yan--上理机械硕士，再旁边是 lh，上理机械硕士，我提议互相认识，还把各人的联系方式记了下来，上理 mm 说我很有 hr 潜质的...这些人就我一个不是理工科的，所以彼此不构成任何利害关系，这样也是我能很快的和他们打好交道的一个原因吧！

四点过了几分，我们被叫到隔壁的 18 号厅，里面坐了两个男的面试官，一排座位，我们入座，上理 gg 看到我最后进来忙站起来让我，他本来坐最中间的，现在到最角落去了...门口第一个男生在等待的时候没见过，所以我们组共 7 个人。面前的右面的 hr 说先一分钟自我介绍，从门口开始，那个 gg 是交大的研究生，好像是搞汽车的，叫 zch 吧，然后是同济 gg，接着是上理 mm，我，之前认识的交大 gg，交大机动 mm，上理 gg，然后是五年内的计划，这次有几秒钟的沉默，不像自我介绍的时候大家争着第一个说，于是我就说了，我报的是总经理室，我说我想在一年内熟悉所有业务，第二年成为同职务者的领导者，第三年开始向销售转型……大家接着发言，同济 gg 对 es 电（？）很感兴趣，报了销售其实想搞售后服务，上理 mm 虽是理工科却想从事企划科，其他的都是想成为工程师，怪不得呢，都是理工科出身的，交大自动化 gg 说是江苏人，高考前 200 名，考研 400 分以上，该专业前 10 名--大家都好强啊。自我介绍的时候还说明了生源地，服不服从调配。

然后是左边的 hr 一个个问，从角落上的上理 gg 问起，他好像昨天宣讲会时没附简历提交，就问是什么原因，不可能是他们的工作人员出了问题，还问既然你没提交，那么假如你现在交，最想让我看到的是简历的哪一个部分，接着是交大 mm，对她简历中提到的去香港交换一学期很有兴趣，问她与内地大学的区别，还有上海几年内可以赶上香港，还问了该女生在机器人项目中所做的工作，以及自己的重要性，还问了上海生源，有没有去过广州，最喜欢广州什么，能离开上海去广州工作？

然后是交大自动化 gg，问他最成功的事，缺点，gg 说还需要努力，就问也就是说你还不够努力...最不努力的一件事？然后是我，问我有没有去过日本，有没有接触过日本人，日本人的特点？我说懂礼貌，不会直言不讳，很团结，问这些是优点那么缺点呢？发生冲突怎么办？假如是你上司呢，我说私下沟通，他又紧追着问，我说相信本田不会出现这样的上司。其中我两次把本田说成了丰田...第二次说到丰田的时候，我说不好意思我又说到丰田，丰田是本田的最大竞争对手，但是本田还能发展得这么好，说明本田有很优秀的人才...然后是上理 mm，问与管院出身的人有什么优势？还问最成功的事？上理 mm 由于上理 gg 的传达有误吧，也没附简历，就问简历中你最想让我看到的是什么？

然后是同济 gg，说销售人员所具备的三个特点？销售与售后服务人员的区别？同济 gg 举了暑期实习时坚持原则--一切从公司利益出发，和顾客发生争执最后由总经理出面，第一个 hr 就问这不是和你刚才说的售后服务需要很高的情商相冲突吗？之间第二个提问的考官手机响了...

在自我介绍时，门口的交大 gg 手机响了，后来还站起来要求出去接一下电话然后是门口的交大 gg，问他工程师需要什么品质？最近在做的项目开题了没有，进程，有什么困难，主要目的，对方公司想要你去吗，为什么不去？gg 说他们的管理方式和公司文化不适合，就问怎么不喜欢？最后第二个 hr 说今天就结束了，第一个 hr 让门口的 gg 总结一下自己今天的表现--大概就是他出去接了电话的原因... hr 说 26 号 12 点前会发二面通知，去南京，28-1 号之间

然后大家就离场了

然后在大厅等室友，然后一起吃饭回校，室友说广本面试时千万不能说成本田，而我在两次回答问题时不仅把广本说成本田，还把本田说成丰田两次！中丰田毒原来这么深了...

周四晚上接到笔试通知时太兴奋了，忙着看笔试题，忘记了一面是下午，完全没有看一面面经...看到室友准备英语就跟着准备英语，一点也不好好准备..

3.27 面试经验之广州本田篇

广州本田是比较早进入校园招聘的企业之一，早在 10 月份的时候就可以填写网上简历了。网升比较简单。个人觉得广本比较看重学校、专业与成绩。我们学校通过简历筛选的聊斋无几。

宣讲会在 11 月 1 号举行（其实如果没有收到邀请的还可以现场投简历，还有机会的），第二天在中大笔试。笔试主要有中英文阅读以及性格测试的题目。比较简单，但做题速度要快。（笔试也会干掉部分人）。

笔试完第二天顺利收到面试通知。那天下午赶到嘉逸国际酒店。在那里认识了系里的一位研究生师兄，那天的面试形式是 5 对 2，2 个面试官面试我们，我们那组只有我和那师兄是财务的，其他三位是华工技术类。首先按个人选择顺序进行自我介绍。一位华工的 gg 抢了第一，但感觉他讲的很烂，语句不通、又长又臭^_^，连我们其他四位都可以明显感觉到面试官脸上厌恶的表情。师兄讲第二，但可能没有什么经验，没有突出自己的亮点。我讲第三，由于不紧张，而且之前了背了一下，感觉还是比较流畅干脆的。介绍完之后面试官就根据个人简历问了一些问题。问到我的有，有没有跟宿舍同学发生过矛盾，怎样解决？你的职业规划？为什么选择广本？回答完毕之后就结束了。当时感觉五个人中自己表现最好，果然第二天收到二面通知。

二面还是在老地方那里进行，面试形式有点像普华的 AC，7 位面试官，14 为面试者，形式为我们 14 个人分成两个小组。

3.28 广本二面面经

有几个兄弟给我发邮件，让我写点面经，因为刚回来还没有休息，比较累，写的不多不好请大家多包涵。

去广本之前，心里很矛盾，去吧，把握不大（30%不到），不去吧，觉得丧失了机会，毕竟从简历筛选到笔试到一面，经过了这么多，放弃是挺可惜的。在不报销车费，不给提供住宿的情况下，很难下决心去。我是 4 号晚上的车票，一直在等长安福特给我面试电话，一直到上车那一刻，都没有。被 bs 了，心情很不爽，心里一横，坐上了南下的火车... 应人之邀，写写路线和住宿。我是 6 号上午 8 点半第一论面试的，之前住在华南理工大的日租房里，50 块一天。我们面试的地方，嘉逸国际饭店大家就不要想了，720 块一天。嘉逸国际离华南理工很近，从华工大门坐 41 路（短线），78 路，坐一站，到龙口西下，对面就是嘉逸国际饭店了。

我当时是第一批，除了武汉来的 6 个，还有广州的 6 个跟我们一起面试。分为两组，之前已经按随机次序定好，大家按名字就坐。之后是小组讨论，题目是面试方给出的。每组选出一个组长，作为陈述人。至于做不做组长，大家自己思考，优势和劣势的展现都很明显。而且，广本需要什么样的人，也是我们未知的。

队长陈述完本组观点后，双方进入自由辩论。时间 5 分钟。辩论完后先由面试官指定一个人作总结，然后让组长对自己组的表现及对对方的表现打分，再对自己的组员依次评价，

每人给出一条建议。面试官再指定一位选手对自己组的每个人作一个角色定位。然后，辩论活动结束。接下来是提问时间，每个人依次介绍自己：在辩论团队中的作用和贡献，是否认可组长和组员对自己的建议和角色定位。自己生活中是个什么样的人，自己的优缺点。面试官一般不说话，等你说完也许会围绕你的介绍问一个问题。每人介绍完，此轮完毕

6 个面试官，除了中间的一个，其他的 5 个好像是部门的，部门可能最后会问一个专业

问题。不过我们那两组只有两个人被问到，他们都是车辆工程的... 整个面试完毕，历时 2 小时多一点然后通知你说如果录取会在 11 月 30 号左右联系你

至于有人问我值不值去面试，这个不好说，也说不好，最后还是不说好

睡觉休息了，有不明再联系我，3x

3.29 写个广本的面经吧

到现在其实我还是一头雾水呢，昨晚根本没去听宣讲只是知道有个广本的宣讲，至于招不招 我们专业招哪些职位工作地点工作环境工资待遇什么的一概不清楚，只是让同学代投了一份简历，结果晚上通知我今天上午笔试。上午笔试完后中午又通知我下午面试。问了一下同学，发现下午的宣讲会没有招我们专业的，空闲时间，决定去看看。

两点开始的。二个 interviewers, 6 个 interviewees 一组。开始的时候 female 让每个人大概用一分钟左右的时间作个自我介绍，中文的，我那组基本上除了我之外说的都比较多，可以看出他们是很看中这次面试的。这一轮完了以后还是那个 female 问每个人一个问题，我那组有两个人是同学，问了其中一个人如何评价另一个人（这招好像所有的企业都会有，当初海信也问我这个问题了），然后这个人回答以后再问那个被提到的人是否认可他的评价，是否有补充。问的第三个人是关于简历上有处地方没有写清楚的关于家庭情况问题。问的第四个人是关于他的工作经历方面的问题，因为他有一年的一汽工作经验，第五个人我忘了，好像记得他的回答是对汽车特别喜爱，参加过什么什么车展之类的。问的我的是关于我的简历，说我的社团工作经历比较多，能不能谈谈最成功的一次经历。接下来的一轮问的是每个人应聘广本的动机，这轮其他本组几个人回答的较好，我本来就是误打误撞，对广本也不了解，就随便说了点，说喜欢到一个知名企业工作，另外就是以前从来没去过南方，想到一个新城市去工作。在接下来的一轮就是三到五年的职业规划，这个问题我根本没准备，就拾人牙慧，把别人的话换了个说法而已，无非就是尽快适应企业环境，尽快完成从学生到职业人的转变，争取几年之内成为本部门的骨干力量等等。最后是那个 male 提问，问的都是由关技术类的问题了，具体的我就记不住了，因为我本身对那些就一窍不通，对汽车行业也很不了解。最后他们说两天左右的时间内给消息，第二轮面试要去北京，我估计我也到此为止了，因为我更想留在北方，我说的那个动机完全是瞎编的-_-，祝各位好运。

3.30 广本的面试

前言

一直在犹豫，该不该写这篇文章，因为最大的顾虑是写了之后有炫耀之嫌。我无意向任何人炫耀什么，而且在我看来，这些也都不值得去炫耀。但是，一方面，我觉得自己在找工作这段期间的经历，还是会给后来人以借鉴之用的，另一方面，这些经历对我个人而言也是很宝贵的，所以我想用文字将他们记录下来，以充实自己的回忆，不至于随着时间的推移而渐渐淡忘。所以，权当这是我的一篇公开性的日记吧，发表之后，我不会去看任何关于我的文章的评论，因为我不想让自己陷入一种毫无意义的是非争论，不想在发表之后，为了捍卫自己的尊严也好，名誉也好去做什么辩解或争论，不管我记录的内容会给

您留下怎样的印象，这些都不是我能够左右的，也不是我能控制的，我只希望能给后来人哪怕是一点点的启示或帮助，我也就知足了。言归正传，首先简单介绍一下本人的背景，以使大家有一个衡量的尺度。

本人机电硕士，综合成绩专业第 22，有英语四级、六级、口语证书，国家计算机二级证书，略懂日语（只是辅修过，现在也忘得差不多了，呵呵）。

现任班长，有一定的学生工作经历（但谈不上经验），参加过一些社会活动。

其他的不愿多说了，我想找工作的时候，对于学生来说，这些“硬件”还是比较重要的。

我在找工作的过程之中，一共得到了 5 个 offer，分别是广州本田，上海汉略，上海航天 805 研究所，上海天合汽车（TRW），强生（中国）有限公司。参加过的其他公司的面试还有很多，如宝洁，ABB，联想，矽码特，中兴，中石油等等。投递过的简历无数，包括纸质的和网络投递的。

一直以来，在找工作的时候都会有一个问题困扰着我们，那就是我们究竟是该首先选择

城市还是首先选择公司？对于这个问题我无法给出大家一个明确的答案，我只就自己而谈，由于我在东北长大，从小到大，都没有出过东北，所以我希望自己能够增长更多的见识，而不是一个井底之蛙，读了很多年的书

以后还是没能够走出东北，而在一个平凡的地方终老一生，我就是觉得很憋屈！所以我希望能够去中国最发达的城市——上海。

也许我没有机会出国，去见识一下更发达的国家，体验更优越的生活，但至少现在，我可以拥有一个机会，到我们的祖国的最发达的地方去，哪怕我无法立足于那样一个竞争激烈 的地方，但至少我尝试过，我经历过，对我来说，此生也不算是遗憾吧！所以，就是凭着这样一个信念，我为自己的未来选定了目标，我要去上海！

也许人在做决定的时候就是如此的简单，只是为了一个小小的原因，就像我一样。因为在我的脑海中一直有这样一句话“无论你的决定是对还是错，在你做出这个决定的那一时刻，必定有它的原因”。所以，要相信自己，每个人的道路都不同，我们应该也必须自己去

面对自己的每一次决定。希望大家能够按照自己的情况，作出属于自己的决定。以后的文章中，我将会就自己的成功与失败，就我面试过的公司给大家做详细的叙述与分析。但由于时隔许久了，所以不免有些地方已经遗忘或是疏漏，敬请大家谅解，不过我会尽量去回忆的！^_^

成功篇之一 —— 广州本田

（一）过程

广州本田是我得到的第一个 offer，它对于我的意义不仅仅是一份工作，而更多的是一份信心。所以尽管我最终并没有选择广本，但我仍然想把它放在最开头，毕竟它是我成功的开始。其实一开始接触本田是从 chinahr 开始的，因为他们先在网上进行了招聘宣传，让应聘的学生在网上投递简历，和其他同学一样，我也不例外，认认真真的填写了简历。可是气愤的是，我居然在这一关被刷掉了，身边的好多同学都通过了简历的筛选，我就纳闷我哪一点得罪了他们，所以很不甘心。

过后，广本来哈工大这边开宣讲会了，他们邀请了通过简历筛选的人去参加宣讲会。由于觉得自己没有理由就这样被 BS，所以宣讲会那天，我也溜了进去。那天参加宣讲的人很多，本田公司负责招聘的 HR 在前面讲了许多，但由于人太多，也没太听清楚多少，而且由于去的比较晚，我只能在旁边的过道上站着。本田公司的工作人员发了许多表格给入场的学生，让同学们按照他们所要求填写的东西再填一下个人简历，还好同学帮我弄到了一份，所以我有这样一个机会，可以再次和其他人站在一起竞争。看看自己填完的表格，怎么都觉得，自己这份简历，不会再轻易的被 BS！

果然，在参加下一轮笔试的名单中有了我的名字。其实当时的想法很简单，对于我来

说，简历得到了认可我就已经满足了，至少我不是那种连简历一关都过不去的人。所以能不能走得更远，我已经不关心了，以后的事情尽力就好。接下来的笔试题目都不是很难，是相当于智力测试的东西，前面几道题是关于广本的一些概况，考的是大家对本田公司的了解，比如广州本田的服务宗旨等等。然后是智力测试，比如数三角形之类的题目。最后

有两篇阅读理解，一篇是中文的，一篇是英文的，题目不是很难，但由于有时间限制，所以也就足够答完吧。值得一提的是，他们的考试题一共有 A,B,C 三套，所以尽管我们彼此之间离得很近，想抄袭还是比较困难的，但我更欣赏的是，他们在选拔员工方面所做的工作竟然如此周到，花费的气力也是不小的，体现了一个大公司应该有的风范。

对于那套笔试题，自己心里根本没有什么底，也没有更多的期待，只是顺其自然。而

此后公布的面试名单证明我答得还是不错的，呵呵。一面是在哈尔滨的一个大酒店进行的（现在的大公司来招聘都会住那些上星级的宾馆），具体名字不记得了。面试那天我穿了西装，虽然买不起特别贵的西装，但还是买了一套价格比较适中的西装，因为面试的时候是体现你这个人的气质的时候，同时也可以看出你对这次面试乃至对这个公司的重视程度，所以穿西装我个人觉得还是很有必要的（在笔试的时候，我注意到，广本所有来招聘的人

都穿的是西装，包括女性）。一面采用的是群面的方式，我们那个组大约有 5 个人（或者是 6 个，记不清楚了）。面试官大约是 3 个，面试时大约一共问了 5 个问题：

- 1.做一下自我介绍
- 2.你为什么选择广本？或者说广本有什么地方吸引着你？
- 3.你为什么选择这个职位？（在宣讲会那天填表的时候，已经要求填写自己申请的职位）

4.你认为你的哪些方面可以胜任这份工作？

5.你在大学期间最骄傲或者难忘或者悲伤的一件事情是什么？（其实就是想问一件令你印象比较深的事情）

回答时是所有人针对一个问题进行回答，然后面试官再提出下一个问题。回答完所有

问题之后，面试就结束了。每一个组大约 20-30 分钟的样子，平均给每一个人的时间也就 5、6 分钟。面试时没有太多的感觉，也许因为是处女面，所以稍微有一点紧张，不过回答了一个问题之后就没什么感觉了。

几天过后，收到了二面的通知，原本没想到会有这么多次面试的，面试要在长春进行，因为按照他们的招聘行程，他们在哈尔滨进行过一面后就去了长春进行招聘了，所以所有通过一面的同学就在长春参加最后的二面。好在当时学校的招聘会不是很密集，所以能够去长春继续参加面试。本以为二面会采用一对一的方式，可是依然采用了群面，而人也更多了，我们那一组好像有 13 个人。刚一进去的时候差点被那阵式吓坏了，那是宾馆的一个很大的房间，正对面是一组长桌，首尾相接排开，上面铺着红红的台布，7、8 个面试官坐在那里，与他们相对的是一排椅子，显然是给我们准备的，后面是两张圆桌，当时还不知道它们的用途。坐定之后，中间的主面试官便宣布面试开始。第一阶段是小组讨论，我们 13 个人被分成了两组，分坐在两张圆桌旁边，题目是这样的：

某公司业绩逐渐下滑，公司员工猜疑重重，也有不少员工跳槽去了其他公司，其中也有一些中层干部。吴经理是公司的一个中层经理，对于公司感情深厚，但看到公司如今之光景，心里也不免没了谱，有心想要离开公司又不忍就这样一走了之，左右为难之时只好去找公司的总经理，想探探虚实，若公司的确前途渺茫，自己也好安心离去。公司的总经理对现状也是颇感着急，所以他早已在外面与其他公司联系新的业务，希望能够扭转公司的局面，但这一切并未告诉公司其他人所知。吴经理问及总经理如何摆脱困境时，总经理只告诉吴经理再等些时日，只说公司终会有好转的一天。

针对此案例，回答以下两个问题：

1.你怎样评价吴经理？如果你是吴经理，你将如何做？

2.你怎样评价总经理？如果你是总经理，你将如何做？

每个组对于这个案例进行讨论和分析，时间为 20 分钟，然后每个组选一个组长，对小组讨论的结果做一下总结陈述，并将主要提纲列于已准备好的白板之上。在这个阶段，我们讨论的时候，一些面试官会站在我们旁边对我们小组讨论中的表现进行观察。

第二阶段是辩论，两个小组就刚才的案例和各自的结论进行辩论，时间也是 20 分钟。最后一个阶段是面试官提问时间，所有的面试官都会对自己想要提问的同学进行发问，其中有需要所有人回答的问题，如：你觉得自己有何优势来应聘自己申请的职位等等，也有针对某个人提出的专业性的问题。

对于最后一个环节有几个问题令我记忆深刻：1.面试官问每个组的组长：如果本田公司现在要在你们组之中招聘 4 个人（我们组一共有 6 个人），那么你就本组队员的表现给他们排个顺序，你觉得谁应该入选？当时我们组的组长对我们的组员进行了排序，我被排在了第五，很显然，他的意思是我将没有“机会”进入本田公司。（那天在辩论之中我发言的次数不多）2.然后，面试官就转向了我，说：你们的组长给予你这样的评价，你有什么看法？你觉得自己今天表现得怎么样？

记得当时我的回答是：我觉得自己今天表现的还可以，因为我们现在是一个团队，团队之中每一个成员所发挥的作用是不一样的，但我们共同的目标都是为了团队能够取得好的成绩，我们的组员从刚才的小组讨论到辩论，都发挥出了很好的水平，也许我今天发言的次数并不多，但我感觉自己已经在刚才所有的过程中发挥了自已的作用，我觉得大家的表现都很好。

3.听了我的话，面试官又问我：那么，如果我要你在今天的所有人（13 个人）之中选 5 个人进入本田公司，你会选哪 5 个人呢？为什么？

我的回答是：“首先，我会选我们的组长，因为他在今天的各个环节之中都对我们整个小组的进程和表现发挥着重要的作用，他应该是我们组之中发挥最好的一个！……”

然后我选了自己，和其他 3 个同学。值得一提的是，我选的这三个同学，都是我们机电学院的同学，理由很简单，因为我是机电学院的。在这种竞争之中，虽然我们对手，但我们更应该团结，也许面试官不会因为我选他们的原因，而录用他们，但我觉得既然面试官给了我这样一个表扬别人的机会，对于一些陌生人来说，我为什么不把这样的赞扬给予我们自己学院的同学呢？我提到他们，就会加深他们在面试官心中的印象，或许会产生

好的效果！就是出于这样的考虑，在那一刹那，我把赞美之词都给了我的同学们！

所有的问题都结束后，面试官说：我们今天的面试就到此结束了，请大家把你们手里的物品放到你们的座椅上就可以退场了。这个环节我想特别提一下。因为在面试开始之前

我们每一个人的胸前都用曲别针别上了自己的姓名，而且面试官给我们每一个人准备了铅笔和纸板以便我们在讨论过程中记录一些东西，这样一来，我们每个人的手中就拿着许多 的东西。我想，这应该是面试官对我们的最后一项考验，就是看看我们如何来放置我们的东西。我自己来说，将纸板和铅笔整齐的摆在了椅子上，同时将自己的名字端端正正的朝向面试官放好，我的目的只有一个，要体现出一个人有始有终的态度，要让面试官在我离开之后也仍然记得曾经那个座椅上坐得是我。离开之前，我用眼睛的余光横扫了一下其他人的物品，他们都只是随意的放在了椅子上，说实话，我心中窃喜有我这样周全的想法的

人不多！呵呵。（总觉得有点小人得志的意味）。究竟最后这一项是不是面试官故意考验 我们，我不得而知，但我始终相信，做事谨慎总不会有错误。

收到广本 offer 的时候，我正在公共汽车上，当时刚刚参加完汉略的面试，收到 offer 的那一刻，我非常激动，公交车上很吵，于是我就近下了车，在马路上得到了这个好消息，挂掉电话之后，我就迫不及待的打电话给了家里报告了好消息。对我来说，那不仅仅是一个 offer，更重要的是对我的认可，它告诉我在这样一个本科生无数、研究生泛滥的年代我还是有竞争力的，它给了我莫大的鼓舞和信心，也为我以后的求职之路奠定了基础。

（二）启示与建议：

几乎写下了广本招聘的全过程，也对其中的一些细节进行了分析，总结起来，对于这一次应聘，我想有这样几点值得大家注意：

1.要对自己有信心。倘若我因为没有通过简历筛选就放弃了应聘，那么就会失去一次很好的机会，也正是因为我不会轻言放弃，所以才能最终连过数关拿到 offer。 |

2.面试时尽量放慢语速，吐字清楚，因为语速过快会令面试官觉得你很紧张。

3.如果遇到群面的情况，要注意自己发言的质量，不是说得越多越好，不是表现的越积极越好，一定要注意适度。但更重要的是要能够提出比较有建设性的建议或看法，使得小组

因为你的建议而向一个良性的讨论方向发展。以此次案例为例，如果小组中的某个人说“对于吴经理的做法我们应该从正反两个方面来进行评价”，那么，这个看法就会使得小组 讨论的结果更加全面，他也必然会赢得面试官的好感和赞赏。

4.当面试官让你评价你的组员的时候，你应该首先肯定组长的工作，因为毕竟他就是你现在的领导，对领导的赞扬总不会有错。而且会给面试官留下很好的印象，他会觉得你比较 容易与上级相处，毕竟谁都不希望招聘进来的人与周围的同事格格不入。

5.如果群面时有自己认识的人或同学，一定要注意团结，给别人一个机会就是给自己一个机会。

6.在面试的过程中一定要注意每一个细节，比如进入时敲门，出去时轻轻关门，坐姿等等。我心里始终记得一个很经典的招聘案例，面试官在面试的屋子门口处故意放了一团废纸，可是所有来参加面试的人却没有一个人主动把它拣起来扔到纸篓里。细节会从小方面来考察一个人做事的态度，所以不要在这些小地方吃亏，让自己本来已经唾手可得的成 果功亏一篑。

3.31 求职之广本二面

人生第一次二面，赞！

早上 6 点半就爬起来，乐颠颠地和 happy 跑到华亭宾馆，穿着那么一点点，又是早晨，冻死俺了，nnd，搵食艰难！说下面试流程吧：

1、一次 14 个人，分两组，每组 7 个人，他们事前已经分好组（很不爽，还想着随

便坐，我和 happy 一组，他可以照着我）。HR 有 5 个。8 点半面试准时开始，HR 说下面试流程：先给你一

个案例，然后小组讨论 20 分钟，讨论完之后选一个了了 leader 负责做 presentation,然后是自由辩论 20 分钟，最后是逐个提问。

2、案例：一栋刚建成的大厦，73 层，房客还没住满，电梯已经不够用了；用户上班时间为上午 9 点到下午 5 点；住户基本都是金融界的，彼此信息流通很快。问题：遇到这种情况，你怎么样？小组讨论，blabla。。最后定好了 leader。

3、每个组的 leader 把自己小组的方案拿出来，做 8 分钟的 presentation,不完整的组员再补充。

4、自由辩论时间。。这时候是见针见血的时候。我们小组的方案是：1、与客户沟通；2、提高电梯使用效率；然后是各个大标题下的具体设施。另外一个小组的方案是：。。。（非常有条有理，可惜没有具体的实施方案）。然后他们就盯着我们的条理性不是太强来发难，我们就盯着他们没有具体方案来发难。。blabla，辩论真热闹，那几个 HR 听着听着都开心地笑了（不过我基本没说话，我们组的几个人太牛了，喀喀）。

5、逐个提问。首先是提问 leader:你觉得你们组可以打多少分？对方呢？你们的队员具体表现如何,请逐个评价。然后问一个组员：如果用球场上的位置来评价你们的组员，你怎么评价？然后问我：如果你对你的组员进行排名，你怎么排？（靠，这个太得罪人了，但没办法只好硬着头皮上，在这里，跟一个师兄说对不起。。排他排到最后，实在抱歉）。其他问题：（1）、你觉得你表现得怎么样？跟平时在你同学间扮演的角色一样吗？（2）、你同学或者老师怎么评价你？（3）、你对你组员对你的评价满意吗？。。2 个多小时过去，面试结束。没有昨天同学说得那么 tough，面完了感觉心情愉快。我们这组都是交大的，而且都是理工科，没有强行出头的人，而且大家的建议都是很实际，最后大家对各自的评价也不谋而合，配合得默契极了，赞，喜欢这样的团队！

3.32 广州本田面经

广本面试结束了，写些冬冬留给 ddm

总体来说广本的效率挺高，26 日宣讲+投简历；27 日笔试+一面；

28 日二面。

宣讲会，简洁，估计 30mins 的样子，然后填表投简历。年薪本科 45k/year 研究生 50k/year 以上。

一面是昨天下午进行的，一个小组 6 个人，三个面试官。先让每个人自我介绍一下 1~3 分钟吧，然后让每个人说说对广本的了解，以及为什么选择广本，最后是分别提问一下。历时 1 个小时左右。注意的是要在面试前多了解广州本田的一些信息，特别是一些数据信息，呵呵；还有就是别把广本说错成本田。一面后 10 分钟得出结果，通知二面时间地点。

一般有一半出局，当然表现好得话也可能一组全部通过得说。

二面今天早上进行，12 个人分成两个小组，进行讨论，然后辩论，最后是个别提问。今天讨论得问题是荒岛求生得问题，就是在沉船前应该带哪些物品，15 个物品中选 6 个，并排序。只要大家团结协作应该没有问题的二面中感觉自己表现不好，所以希望后来人在 teamwork 时应该注意自己发挥了哪些方面的作用，同时也要对队友的贡献给予充分了解。辩论时小组应该事先说好，争取轮流发言，酱紫比较有序，每个人都有表现的机会。二面后，通知 12 月 15 日之前给电话通知（offeror 被据）第一次面试给了 SLB，第二次面试给了广本，感谢一下 slband 广本好了，一切都结束了，广本对于我。

祝兄弟姐妹在下面的日子里收到心宜的 offer

blessall

第四章、广州本田求职综合经验

4.1 广汽本田商品策划面试笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107153-1-1.html>

九点钟开始面试，第一轮是企业宣讲，给我们讲讲企业的薪酬待遇等情况，如果没有理解错的话，广本对于新入职员工和应届毕业生的待遇标准是一致的，起薪为年薪 7-8 万元(包含每季度奖金以及年底分红)，另外还有一些车补、房补之类的津贴(记不清了)，然后就是每年有一次升职加薪的评核，有一点特别强调了广本的管理层是没有空降人员的，所有人都是从基层开始逐步升迁，然后还有一些其他的保险、公积金什么的(这些都有);第二轮就是做笔试，分 AB 卷，包含行测和心理测试，行测太久没有做过，生疏了，最要紧的是从简单的开始做;第三轮就是人资部门的面试，基本就是了解个人信息，三个面试官，五人一组，因为时间关系，所以面试官都会强调要简短，如果没有的话就随意说，有的话还是尽量缩减，说得少不见得会得分少，起码我就是这样;三轮过后已经一个花了一整个上午了，全部人面试完成后，面试官让我们稍等一会，大约二三十分钟后，面试官用小纸条通知我们是否进入到下午的第四轮面试，从这时开始就淘汰了一大半人，剩下 10 个。第四轮面试是分组群面，以小组形式就一个题目进行辩论，对于这个就没有必要说细节了，群面的要点就是那几个的说，我觉得关键是群面结束后的每个人的独立发言，面试官会给每个人问问题，感觉像是在做个性测试，选择一些比较团队形的人选，这个面完后也到四点多，跟着待了一会，面试官通知我们回去等通知。5 月 31 日短信通知 6 月 4 日二面，面试官是用人部门的领导，当天 10 点到达，一直等到 12 点左右，面试官才开完会过来面试，每个人大约十分钟左右的时间面，因为面试官基本都没看过简历，所以都是边看边问，当天面试的感觉不太好，感觉像是没有明确我自身的定位，所以后来 6 月 6 日收到了拒绝的邮件..... 很可惜，真的很喜欢广本的说。

4.2 2016【广汽本田】翻译笔试面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107151-1-1.html>

我没想到自己有一天会进入广汽本田进行面试，这个公司，我相信很多人都想挤进来。我是通过朋友的介绍参加广汽本田的翻译一职面试，因为我大学的时候专业为英语，而他们正好想找一名英语方面的翻译，所以我的专业对口就投递简历了，本来以为没有被录用，就算是朋友介绍，广汽本田也会有自己的面试流程，想不到在筛选简历这块还是通过了，先不考虑是不是朋友的关系，但是有了机会就要把握住。现在我将我参加广汽本田的面试经验分享给大家，希望能够给到帮助。

面试这个岗位的人很多，到达公司之后就有一部分人已经在那等待面试，后面还陆续来了一些人。先是口试，用英语做自我介绍，介绍自己的基本情况，介绍完了之后就是用英语回答提出来的问题，问题大概是为为什么选择广汽本田，对广汽本田的认识有哪些，觉得自己最大的优势是什么，对于翻译这个职位的理解。这些都是英语类的问题，对我来说不难。接下来就是汽车品牌相关的笔译，有些比较专业性的东西还是有点难度，所以有几道题没答出来，这让我很后悔当初学英语的时候不那么认真。笔译完之后就进行笔试，笔试的题目是行测方面的题目和性格方面的题目，两个小时完成，题量比公务员的要少，所以还是很好的完成了。笔试之后就是第一轮面试，面

试是分小组辩论，辩论完互相评价对方的观点。第一轮面试之后就进行第二轮面试，部长面试，回答对广汽本田的认识和自己的职业规划，还有英语对答，然后面试就结束了。面试了一天，收获很大。

4.3 广汽本田暑期实习生招聘笔试到面试全过程经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107150-1-1.html>

嗯~~~最近一周多，部分的时间花在了广汽本田的实习生招聘上，我感觉有必要把经历和感受写出来供大家参考...但愿对大家有所帮助。

现在大三下已经快结束了，决定找工作以后，看见春儿在大街网上找实习，我也就注册了一下，开始寻找，后来又转战前程无忧，就发现了广汽本田的暑期实习生招聘网申，网上查了一下，感觉广本还是一个很不错的公司，秋哥当初还进了广本的二面，不过后来他留校做辅导员了。于是乎我就填了网申的简历，前程无忧网站上的简历很愁人的，填了足有半个多小时，比查户口都详细，开始都不想填了，后来“坚持”着填完了，那应该是在四月中下旬，后来还在大街网上填了 GE、安利等一些公司的实习生网申简历，一直也都没有回音，感觉都石沉大海了，也就淡定了许多，直到 5 月 15 号，那天植物园免费开放日，郁金香开花了，我去赏花啦，哈哈.....中午的时候收到了广本的短信，邀请我参加实习生招聘测评，也就是笔试...当时灰常的开心啊，总算有信儿了.....

17 号参加笔试，开始先是近 40 分钟的宣讲会，然后休息了一会儿，就进入了笔试环节。笔试的题目大致可以分为两类吧：语文和数学，O(∩_∩)O 哈哈~，细说一下，开始先来了五个病句题，跟高考的题型是一样的，个人感觉比高考略简单，然后是有五道文字题，也不是很难；接下来就是数字推理和图形推理，我在这两方面确实不是很擅长，所以我就先挑了几个会做的把答案写上了，剩下的就先跳过去了（事实证明这种做法是正确的，这种题挺浪费时间的），下面是几道分析题，记得不是太清楚了，应该是表格、图表的分析，认真从图表里找答案，不会错的！最后还有五道题是关于广本的基本情况。

所有的题都是选择题，需要涂卡，我是先做的文字题，最后做的数字推理和图形推理，不过真正有把握的也没几道，最后时间不够了，就开始蒙，呵呵.....网上有前辈说笔试不要提前交卷，不过想提前交都难啊.....关于笔试我感觉大家平时最好做一些数字推理或者图形推理的题，掌握一些方法吧，可能会发挥得更好。

笔试时通知要带身份证或学生证原件、笔、2B 铅笔、橡皮、个人简历一份、获奖证书和英语等级证书复印件（广本只要求英语四级）、成绩单复印件、一寸照片一张以及其他自己认为需要补充的材料。

笔试结束之后上交了上述材料之后就可以走了。过了三天，20 号，收到了短信邀请参加网上性格测试，对于性格测试没什么好说的，如实答就好，毕竟涉及到以后的就业，与自己性格相差太大的工作做起来也不爽啊！另外测试题中有测谎试题，它是隔了一段之后会出现一个与之前的题目相似的问题，情境不同，但是答案应该是一致的，如果你有说谎，可能会影响最终的测评结果，所以一句话，如实答就好！

又过了 4 天，我收到了初面的邀请，在凯莱花园酒店啊，五星级色.....初面时需要带的材料就是笔试时所有材料全部换成原件，他们要核查一下，其实也就是看一下。针对这些材料我有一点要说啊：当决定要找实习时最好就先去教务处打一份成绩单，需要 10 元钱，一周之后取，不要等到接到通知时再准备，我笔试的时候拿的成绩单是找秋哥出的，盖的章还是楠姐那的学工办的章.....我以为就看一下复印件就得了，没想到初面时要原件，我只好去教务处开，我也就因为这被教务处坑了啊.....打印加急的成绩单是需要支付加急费 30 元的，而且还是隔天才能取到，40 块啊!!!! 要不是那天我去时打成绩单的老师在，我就悲剧了.....

25 号下午一点面试，个人建议最好还是穿正装去，这样显得你对此次面试的重视，昨天 28 度啊，还是下午去，穿正装热死了.....忍了~~~到了之后先签到，然后再等候室等候，他们提供了免费的小食品和饮料，夏林喝了两杯饮料，据说很好喝.....初面是群面，两位面试官，一次面六个人，两个面试官一个年轻一点，也就比我们大 3、4 岁的样子，应该是 HR，还有一个年纪大一些的，40~50 岁，后来二面的时候才知道是搞技术的.....

初面的问题都是些很常规的问题，首先，六个人分别做自我介绍，从学习、生活、家庭、兴趣爱好等方面谈，要求是 1 分钟，不过面试官没有计时.....每个人自我介绍之后面试官会针对你的介绍问你一些你介绍时没有提及的问题，第二个问题是为什么选择应聘广本的暑期实习生.....我当时答的是三点：1.广本实力雄厚，仅仅依靠五款车型就取得了非常好的效益。2.我的处世宗旨、风格和广本的公司宗旨相近。3.可以通过实习更加深入了解广本，争取拿到 offer.....总之吧，各种忽悠，就是说他们好呗...O(∩_∩)O 哈哈~剩下的问题有些记不清了，最后的问题是根据性格测试的分析问的。分享一下问我的几个问题：你在学院做学生团委副书记，主要工作是什么、在整个团队中担任一个怎样的角色？在评奖学金的过程中是否遇到过不公平，你如何看待？

初面大概将近一个小时吧，开始有点紧张，后来好了很多，不过还是感觉说话有点罗嗦，可能是准备的不够充分，建议大家平时有意识的积累一些素材吧！注意说话的逻辑性，还有就是一定要听清楚面试官的问题，如果不太确定可以重复一下你听到的问题，如果有出入面试官会更正或者补充，还要理解面试官是要你概括讲还是展开讲，不要抱着一件事说起来没完，要记得发言时声音要洪亮，傅鑫旁边的那个哥们说话声还没女生大的.....回答完后示意一下面试官，有些时候要说声谢谢，回答过程中保持眼神的交流，不要低着头。还有啊，这种场合尤其是第一次面试大家都会紧张，不过要注意调整，我旁边的那个同学灰常紧张，自我介绍时说了一句就紧张的都不会说话了.....最后面试结束，临走时和面试官说声“辛苦了”，最后走的同学把门带上.....

初面个人感觉不是非常理想，说话逻辑性不是特别强，有点罗嗦，临走时说是当晚给通知...下午回来出去打了会儿篮球，手机在裤兜里，可能是手上有汗，拿出来看短信时汗进了按键里面，OK 键不好使了，手机开不了锁，什么都坐不了，当时很着急啊，又是用嘴吹又是在太阳下晒，终于弄好了。吃过晚饭后和家骏去科学园做实验，实验期间布赫和秋哥这两人连着给我发短信，整的我一惊一乍的，手机响了一看，不是，一看不是.....这种感觉好折磨人啊.....后来终于接到了电话的通知，告诉我通过初面了，明天复试.....

今天（26 号）早上，哎呀，肚子疼，5 点多就折腾起来了，怕路上堵车，七点多一点就坐上车了，结果没怎么堵，到了之后在那等了近一个小时.....复试也就是二面，是无领导小组面试，进入二面的一共 40 个人，分成四场，我们 10 个人是第一场，进去之后是找自己的椅子，椅子上有印有自己名字的牌，戴在胸前。5 人一组，四个面试官，2 个 HR+两个技术顾问，开始针对一个情境问题进行讨论，我们的问题是：一家超市亏损，下面给出了十个解决措施，如果我们是董事会，请选择六个方法实行，并按重要程度排序。首先是给 12 分钟时间小组讨论、选组长、选发言人。然后将本组的观点写在大白纸上，接下来是 12 分钟的辩论，每方 30 秒左右，交替进行。辩论阶段我没有发言，最后面试官要我作总结陈词...哎.....最后我没抢上发言...悲剧~~~不过后来的表现弥补了一下~~~接下来就是针对上述环节的表现面试官点名提问，问题有：

- 1.如果把你们的团队比喻成一个物品，将会是什么，团队成员各是这个物品的哪个部分，这个是问我的，我比成了汽车，胡乱说啊，什么方向盘、雨刷器、倒车镜、前灯、后保险杠.....
 - 2.如果要在 10 个人中选择 5 个能够成功晋级，获得实习机会，你会选谁，请先说明你的选人标准，再选人。
 - 3.如果让你作为一场五四晚会的总策划，你再剩余的 9 个人中选择 5 个人辅助你，你会选谁，他们分别从事哪部分工作？
 - 4.请描述一下刚才你们小组讨论的全过程。
 - 5.组长分析一下小组成员讨论环节的表现。
- 还有几个问题记不清了，后来针对所有人提了问题：
- 1.对于刚才其他人对你的评价你是否有反驳，有请回答，没有跳过本题
 - 2.你今天的表现和你平时的表现有差异吗？有，请说明。没有，跳过本题
 - 3.最近一段时间，你的家人、朋友、或者老师是否有对你的评价或者建议，请说出来。

接下来是问专业方面的问题，我们这一组四个是林大车辆工程的，两个林大机械的，三个工大机械的，还有一个我就是学高分子材料的。开始一直在问车辆、机械的东西，我只有听着的份儿.....后来到我了，HR 问了我什么事注塑成型.....呃，这个还没学呢，后来又问了一个，还是没学，不好意思啊，俺们专业课相关的课程大四上才开，HR 那几页纸木有我学过的.....O___Ob 汗...他只好请那个技术顾问问我了，貌似他也不是搞高分子的，就问了我几个十分简单的问题：

- 1.矿泉水瓶的材料，我答 PET，他让我说中文名称.....额...悲剧的忘记了.....I'm sorry.....龙老师、小徐老师.....

2.塑料袋的材料。我答：主要有两种，聚氯乙烯和聚丙烯，他又问我区别，我就说是 PP 可以直接接触食品.....PVC 不能，又说了一堆.....balabala.....汗好像这里也说错了.....是聚乙烯哇生病

3.ABS 是什么材料.....这个没什么好说的

然后，就没有然后了.....二面持续时间近两个小时，临走时面试官提示把名牌、铅笔、纸放在座位上就可以离开，注意啊，各位同学，一定要摆放整齐啊，白纸放在下面，然后笔放在纸上，横或者竖应该问题不大，然后是名牌，把写有你名字的那面朝上并且正对着面试官啊!!! 切记啊.....

好了，洋洋洒洒，罗嗦了半天，写完了，大家凑合着看吧，嘿嘿~~~二面结果说是两周之内给答复.....怎么说呢，现在挺淡定的，过了最好，没过也没什么了...已经经历了一次招聘全过程了，这将是宝贵的财富...路是一步一步走的，现在离最终拿到心仪的 offer 又近了一步.....继续加油，努力吧.....大家共勉.....

4.4 2015 广本招聘个人感受（已过二面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1970908-1-1.html>

在苦等两个星期终于接到了广汽本田可以参加体验活动的邮件，心情无法言喻的激动。因为我也是在网申时候就一直看这里的各种面经，今天打算也写一篇文章回馈大家。

先谈谈广本待遇吧，宣讲会时候广本的主持人已经说了，本科生第一年税前 11 万，这个应该属于不错的工资，然后工作地点在广州增城和黄埔，第一年提供宿舍，第二年后就自己找地方住，不过广本在广州有 30 多条班车，可以接送你上下班。而广本里面有员工饭堂，中餐晚餐 5 元，3 菜一汤还有水果饮料之类的..(看着不错啊)，而平时节假日也是各种小福利。

现在也进入正题了，谈谈整个网申到二面的过程。其实就和论坛很多其他面试经验贴一样，没有多大分别，包括问的问题也大同小异。

首先是网申，我身边有接近一半人被刷了简历。这部分人有成绩很好的大神，也有学渣，其实你都无法理解广本刷人的标准。不过从整个企业的文化，我觉得一大部分是细节。广本是一个很注意细节的公司，所以网申的填写一定要认真，因为后面一面和二面都会针对你网申的填写问得很细（特别是最让你难忘的事，我当时就被问了网申时候填的）

之后就是笔试，笔试也是和其他面经说的一样，行测题，如果要练可以上网做做公务员的题目，关键是在最后会有几道企业文化题，这些题目一般会从宣讲会发的小册子里面出，反正就是自己多点去看广本的相关资料就是了。

（笔试也会刷人，不过刷得貌似不多）

接下来就是一面，一面去到了广本的黄埔区的厂，感觉还是可以的。面试官一开始会让你自我介绍（让你尽量说些网申上没有的内容，面试官手上拿着的就是你网申时候填的东西，所以务必要网申填好，一字一句都要想清楚再填），而后就会在你自我介绍的时候深入问你说的内容，这个环节占的时间还是蛮多的。之后就是一些公共问题，包括五年规划、家庭情况什么的。需要注意的可能就是让广本感受到你想进去的渴望，事前做好准备，因为问题都是那些，提前准备好答案会好点。

而后就是二面，二面就是无领导小组讨论。这个环节分为讨论、辩论、问个人问题、专业问题。讨论的话，就是分两组，个人觉得时间真的很仓促，基本上题目还没看完就得选择了，所以时间把握方面要做好。我们组因为一开始没选组长，然后组员觉得我不错就推选我当组长了，本来看了面经都觉得当组长肯定就是很难进了，所以当时觉得自己完了.....可是现在想起来，每个组都会有一个组长，我们如果被人推荐了就放开心去当吧，你的表现如何面试官会看到的，只要把真实的自己展现出来就可以了!毕竟面试是选最合适公司的人。辩论环节就是两组互殴，没什么好说的，只要不是一直抢着回答就好了。而到了个人问题，我是组长，被问到了如果给两组评分你会评多少分，然后扣的分分别是在哪些点上，这个就要注意了，我当时就是现场想就把我们组的分都只扣在了讨论上，辩论没说到扣分，还被面试官指出来了啊....而专业问题的话，各安天命..哈哈，反正就是和你专业相关的知识。

就这样面完二面，等了足足两个星期，终于收到了体验之旅的邮件，心情蛮激动的，哈哈。
基本情况就是像上面所说的了，我最大的感受就是准备，机会永远是留给有准备的人，如果你真的想去某个企业，你就要好好去准备一翻，而不是到了面试前一天在随便看看。

4.5 面试还是做得蛮标准，和广本地位符合

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047951-1-1.html>

面试先是群面，然后是小组无领导讨论，发表。对英语基本没要求，主要看重忠诚度和持之以恒的态度，这两者比较重要。

4.6 关于生产技术职位

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 6 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=1851314&pid=14789793&fromuid=443334>

有生产技术的小伙伴吗？请问生产技术是去做什么的？

生产技术一般包括品质和设备方面。设备就是保全部门，包括设备导入、改造，夹具设计，还有比较有前途的就是电气（其实，不是本专业也可以自学的）。品质一般就是如何保证品质要求以及品质问题的追踪，我有个同学就在焊接做品质，基本以做报告为多。如果真正想搞技术的话，不多！像工艺之类的，不如我们发动机公司。话又说过来，大学毕业真正的搞理想中的技术可以说没有，你懂的，如果你不懂，你工作了就会懂得

4.7 麻烦各位大神解答关于广本暑期实习生的问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 4 月 29 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=1693905&pid=13398143&fromuid=443334>

首先要笔试，到时候会有说明的，这个不必担心，日语一般是做翻译，至于在以后的看自己的发展了
其次那些资料最好扫描件，然后改下分辨率（有大小要求，也可以打开后截图，这样就可以缩小尺寸了）
然后笔试一般都是那些逻辑题啊，数字或者图形的找规律题，修改病句，汽车方面没有涉及，会有广本的一些信息的问题，建议看看官网就欧克了

英语貌似没有啊，过了笔试再说面试吧

应该就这些的，加油哈

实习那段时间挺爽的

4.8 关于广本的二面结果

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1736937-1-1.html>

今年广本在长春的 2014 招聘会，跟我同一批参加二面的有收到 主要候选人的、有直接收到拒绝信的，到底有没有收到体检通知的???

两种通知大概内容如下：

拒绝信：你不适合本公司，谢谢。

主要候选人：你在面试中表现出色，被列为主要候选人，但公司还需要 2 周的时间进行各方面考虑判断，请耐心等待。

有没有直接收到体检通知的??? 2013 年 9 月的这次招聘会。

4.9 广州本田笔试——终面全程经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1570640-1-1.html>

广本真是家奇怪的企业：网申要填写三年的成绩、排名还要上传成绩单，我很淡定的告诉它我大一、大二、大三都是倒数，把简历当做成绩单上传，结果还是收到了电话通知的笔试邀请。一般而言对于太在意成绩的公司我是不感冒的，因为我不在意成绩而它在意说明价值观不匹配，广本的做法若是由于报的人少我无话可说，若是它从我看似漫不经心的填写中看出我某个闪光点而愿意包容我的率性，那么这种公司则是我的理想雇主。

笔试需要携带各种证书的复印件，在笔试前有个小的宣讲会，HR 介绍了一下广本，没考驾照对于汽车一无所知的我第一次发现雅阁挺好看的，广本的福利待遇很不错，比较有意思的是由于广本男员工较多，他们与女员工较多的企业合作举办了非诚勿扰，太有爱了~HR 的一句话也让我很认同，他说相比于他去银行的同学现在还在站柜台，入职一年的他已经在负责这个招聘项目了。笔试内容是行测，数列题略有点难，最后有四道关于广本的光荣、车型、理念的题，都是宣讲时提到的（所以建议大家听宣讲时着重听听这几点）。

笔试当晚就收到了一面通知，感觉笔试通过率较高，一面在金盾酒店。广本非常人性化的一点我和一哥们本来是 10 点面试，8:30 就提前到了，HR 就安排我们参加 9 点场的面试。一面首先是标准的结构化面试：让大家自我介绍，然后说说为什么选择广本，五年规划是什么，是否独生子，还有工作地点。我填报的地点是深圳，于是我就扯自己女朋友在深圳，HR 说我们在广州不在深圳，我瞬间囧了，说广州也好，离深圳挺近（前程无忧的网申系统害死人啊，工作地点明明可以选深圳的）。HR 又问我女朋友在深圳哪里，我第一次知道原来深圳还可以细分，说不知道。HR 震惊，我说才谈的，没问，HR 就没说什么了。接着开始了点小压力面的感觉，HR 挨个问每个人一些问题，比如他问我成绩为什么总是倒数，是不是上课总是玩手机？有没有挂科？我说没有，平时没玩手机。他说那是在看课外书？我点点头：您太了解我了！他接着问我有没有看过《差异化战略》？我说我觉得营销最重要的是实践，所以一般看一些营销经典案例和职业经理人的传记，不太拘泥于营销学理论，然后他说让你明天在大学卖一款白领用的中端电脑，你会去收集哪些数据？其它同学也各种被追问，和我一起面试的哥们被问到他的最好的科目是什么？解释一个该领域的概念。他答不上来，还有一位同学 5 年规划过于朴实，HR 让他说 10 年规划，结果他还是说自己想给老婆孩子一个很好的物质环境，后来他们都挂了。

下午在 OxyLane 三面小组讨论的时候收到了广本的二面通知，由于我很着急所以没记住面试时间地点就挂了电话。今早我以为是 9:30 就 8:00 出门搭车，结果路上很堵且做成了 572 到了陈家湾，没有直达吴家湾的车所以直接打的到了金盾。到了之后才发现 10:30 才开始。于是坐等和挨个到的同学们聊了聊，然后开始了二面：有 6 个面试官，9 个同学（有个同学正在路上，但是已经过了 10 多分钟，不给机会了）分为 2 组，每组推举一个组长，带领大家讨论酒店服务因素排序问题，要从给定的 10 个因素中选出前 6 个并排序，说明理由。12 分钟小组讨论后进行 10 分钟辩论，然后面试官让两位组长给双方组打分，并说明扣分理由；各找一名组员评价各个组员的优缺点；各找另一位组员把全组人比喻成一个系列（比如篮球队之类）；各找一位组员选加入广本的 4 个人，依次说出选他们的理由及不选其他人的理由。最后每个人回答三个问题：“对今天他人对自己的评价满意吗？今天表现与平时是否一致？朋友评价你最需赶紧的性格缺点是什么？”华为投的技术销售岗至今仍是“未处理”状态，今天的这场 AC 面弥补了我的这一遗憾，下面反思一下这次暴露的问题：

1，由于我一开始没准备当 leader（广本喜欢低调内敛的人），所以抢了 time-keeper，结果理工的哥们上来就说：“我觉得第 8 条比较重要,blabla。”另一位理工的哥们说：“我也这么觉得。”我就不淡定了：“我建议我们先讨论一下评判的标准吧 blabla”，结果没太注意计时工作，全过程只提示了 3 次时间，以后如果觉得组内没人控场的话直接当 leader，然后把其它角色抛出去。今天导致的结果是讨论完了我们没选组长，然后 HR 问我们谁是组长的时候大家都看着我，我今天就当上了 leader、time-keeper、和 presenter 三个职位。被迫高调了一把，不过好在我鼓励大家发言，所以组员评价我的时候 leadership 都给的好评，谢谢各位~

2，一定要看清楚题目的要求，题目要求只给 6 个排序，而我们在最后一刻也没明确标出前 6 个。

3，服从面试官的安排，面试官要求双方依次发言，我们组一哥们比较激动在我说完之后直接补充，被面试官提醒。

4，排序类问题定好大类后，各自的小项需要进行微调，好在今天对手不够 tough，否则虽然便利度这个大项是第一，但是它包含的小项可能有的连前 6 都进不了。

5，辩论的时候抓住对方的劣势穷追不舍，可惜小组讨论的时候我太高调，所以辩论前期比较韬光养晦，队友们没有抓住对方把交通放在第六位这个缺点给予有力的攻击。

面试结果一周内出，一面时和哥们开玩笑说我们遇到日本面试官的话要首先强调钓鱼岛是中国的（结果没遇到），广本有 50% 广州汽车的股份，所以给的是国企的福利+日企的专业化，HR 给人的感觉也很 nice，感谢广州本田的这一场不错的面试，也感谢小组的成员们及对方组队员们的抬举，祝大家好运咯

4.10 我的第一个 Offer！简历投递+笔试+一面+二面+训练营经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 5 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1379179-1-1.html>

2012 年 5 月 25 日

山东 威海 金海湾国际饭店

本人通过了简历筛选,笔试,一面,二面。训练营。秋天的时候会拿到广本的 Offer。

由于是经过好几个星期的认真准备，亲身经历。为攒人品，造福以后的各位有意向求职广州本田的同仁，特写下自己的经历。有失偏颇的地方请结合自身情况独立思考。

个人情况，山东大学（威海）日语专业大三。广本一个月前发了招聘实习生通知，然后我和几个同学一起去哈工大（威海）参加了宣讲会。认真填写了网上简历，投出去几天后接到笔试通知。笔试是一周多以前。笔试内容是很典型的公务员行测类题目，难度不大，但要求速度，要有大局观，遇到花费时间的题目要跳过。共 50 分钟，

54 道题。题目有改病句 10 道，总结段落大意并换方式表述题 10 道，数列推理题 10 道，图形辨识题（就是数三角和推理下一个图形的形状位置），读表及文字回答问题题目 10 道，四道广本基本知识。个人经验，由于本人文科，对数字比较头疼，先做第六部分广本基础知识，4 道题不用十秒。很基础，问了双品牌是本田和什么？（理念），还有两道关于本田的数字，记不清了，但是只要看看本田的官网，或者百科，都是送分题。然后做第一部分改病句，改病句比较考验耐心，但比高考水平简单，四个选项一般有两个是明显错误。第二部分改换方式表述题形势比较新颖，个人认为类似托福阅读的句子简化题目，认准句子主干和逻辑关系提取出来和选项一对应，然后相信第一印象就可以搞定。然后做第五部分图表题，图表题难度没有，其实就考你能不能在时间结束之前做到这一部分，因为数列和图形都很花时间。图表题就看图表，找到题目的对应关系，把表上的题目需要的读数选出来就可以了。数列和图形本人文科，没有发言权，留到最后 12 分钟处理的，而且这两部分一共只做出来了 6,7 个的样子，其他的都蒙了，看哪个顺眼就一勾。结果，因为该做的题目都做了，剩下的确实不会，所以笔试顺利通过。碰见好几个机械机电汽车的哥们，超级喜欢数列，先做数列，高高兴兴研究了半个多小时，发现只剩十分钟，还有四十多道题目，一下子傻了。希望大家以大局为重，先把会做的搞定。笔试结束一起上交的有，纸质简历，获奖证书成绩单的复印件。

几天以后接到短信，笔试通过，5 月 24 日在金海湾国际大酒店青岛厅一面。一面前看了很多面经，借了正装，剪了头发，打扮得人模狗样的就去面试了。面试官是两个中年男子，黑框眼镜。借的衣服有点小，很紧，加上面是很紧张，不太舒服。一面是两个面试官对五个学生。我和班里的一个女生，还有另外一个山大济南的女生也是日语专业，坐一夜火车赶过来的，很辛苦，准备也挺充足的。另外两个哈工大车辆工程的男生。问题也是很典型的结构性面试：1.自我介绍。2.为什么选择广本。3.入职五年之内的职业规划。4.介绍一下自己的家庭。5.目标的工作城市。日语专业的加测了一道一分钟日语表述：我们三个抽到的问题分别是用日语介绍你的家乡，用日语描述一下你接到通知来面试的过程，及假设面试官是日本外宾，用日语向他介绍一下威海。如果说经验的话，我觉得申请之前一定要多多熟悉目标公司，一面结果济南的那个女生被无情淘汰了不是因为她不够优秀或准备不足，是因为她没有了解广本是合资公司，不是广州汽车公司，也不是本田公司，那个女生在回答面试官问题的时候一直强调对方是本田公司，估计引起了 HR 的反感。第二，因为公司要找的是最适合公司的人，并不是最优秀的人，而且广本这个企业强调团队，本性内敛，所以应聘者不能表现得太优秀，太有侵略性。而且，一定要表达出你对加入公司的强烈意愿，及为加入公司所作出的计划和努力。二面，就是传说中的群殴，定在第二天下午一点，我们十二点下课。我和班里那个女生都进了，去金海湾前先回去换了正装，然后听说二面时间很长要吃饱，我就买了两个煎饼，然后俩人打车去了金海湾。幸亏留了个心眼买了个口香糖，要不然小组讨论的时候，一说话一股煎饼味儿，囧。中午这场，12 个人，9 个哈工大的，三个山大的，其中只有一个女生。有四个面试官，我们被分为两组。题目是某公司要面向教师学生白领等人群开发一款新手机，列了 14 条改进特点，要求小组按照重要性选出 7 个并排出次序。12 分钟小组讨论，12 分钟小组辩论，然后面试官依次问问题，其中有：描述小组长选出的过程，组内的分工情况，时间的把握情况，解决思路，是否出现过矛盾，如何解决矛盾，哪一方妥协了，各分工人员的执行情况，小组成员互相评价，为小组的各个成员定角色（比如篮球的各个位置）等。还有我和办理那个女生因为是一个班的，被问到相互描述缺点，幸亏我们之前练过，安全过关。二面经验就是，1.一定要注意时间，争取做计时的人，工作会比较做好。但一定要把握小组的进度，并适时不少于三次提示时间。2.小组长有利有弊，在思考反应能力不太突出的情况下，不要贸然当小组长，任何角色扮演好即可。3.该妥协要妥协，不要纠缠一个具体问题，要在规定的时间内拿出解决方案。4.组内一定要团结，尤其是要统一口径，否则，如果同组人回答相矛盾的话，小组全体覆没的可能性相当大，因为小组沟通是失败的。5.作为本人的话，要保持冷静，因为情绪也是占分比较大的考察点，尤其是有意外状况发生的时候不要乱阵脚，冷静解释，说圆了就可以。如果一激动，很可能面试官认为你不能冷静解决问题，很容易被 Pa 掉。6.辩论的时候发言一定要有观点。7.辩论的时候也要注意时间，谁也说服不了谁的问题上不要纠缠，可以转化话题，或转换角度。可以让面试官对你眼前一亮。8.如果没有自己的观点，可以抓住对方的漏洞和弱点，但不能说的太绝。9.尊重对手，说话要正气浩然，有错误立马承认，提意见要注意说话方式，婉转易于对方接受。这样会很加分。另外，有保研资格的，一般不会要。所以广本不需要太优秀的人，它需要适合广本，愿意真心诚意投身广本的人。有一个哈工大的，很厉害，能力也强，表达能力也好，有领导能力，全系第一，国家奖学金。但最终没有过二面，因为面试官觉得他很可能保研然后不

来，不愿意在他身上花功夫。总之，我当天七点多接到了二面合格，第二天参加训练营的通知。其实是二面以后我才知道，这次所谓的实习不去广州，在金海湾会议厅两天训练营就完事。当时有种被骗的感觉，激动了好久想着如果成功还可以免费去广州玩一趟（说的是公司报销费用）。结果又说不给了。有点失落。训练营昨天到今天，两天 16 个小时。三名培训师分别讲了，汽车行业发展前景，国内汽车业发展现状，广本哲学。拓展项目七巧板。广本的提案建议项目和 NGH 项目。拓展项目飞速 60 秒。公司的福利待遇薪酬，发展通道提升空间。岭南文化粤菜粤语。最后是每个人画三幅画，两幅关于过去，一幅关于未来，然后和大家分享经历与感受。总体感觉很有收获，学会了团队合作的力量，集体智慧的力量。也拿到了广本的 Offer。但日语在广本貌似升值空间很有限，我需要和家里好好商量一下。但总之，人生的处女简历，处女面都给了广汽本田，当然也拿到了人生的第一份工作，虽然不一定是最适合我的工作，但对我自己来说是对自己莫大的肯定，未来也会更有自信地继续努力！写下来，大家做一下借鉴，希望大家都找到自己喜欢的工作。祝一切顺利！

4.11 广本面经 从笔试到终面

广本笔试。10 月 30 时号广本笔试。第一部分是行测，第二部分是性格测试。没有复习，也许知识点不是那么重要，重要的是速度。个人感觉很难，必须看着时间做题，不会的全凭直觉。大概一分钟一道题的速度可以答完。所谓成大事不拘小节嘛，提前了 10 分钟交卷。性格测试有测谎系统，除非你真能深藏不露，否则最好据实回答。速度还是最重要的，一分钟大概要做 6、7 道题左右。肚子饿了，所以一直赶着做完，但发现其实也没剩什么时间，好像只提前了 3 分钟交卷。

当天晚上接到广本第二天一面通知，十分感叹它的效率。一面 6 个人一组，两个面试官。一个 GG 和一个 JJ。GG 从来没说过话，只是一直在记录。主问的是 JJ，每个人一分钟自我介绍，自我介绍要求包括个人家庭信息，性格、学习成果、社会实践、兴趣爱好这几方面。每个人自我介绍完了 JJ 会根据你的自我介绍以及简历进行提问。以下是几个常规问题。5 年规划、为什么选广本某部门（如果是专业不对口的一定会问）、是否考研或考公务员等，另外还会根据你所回答的性格特质设计问题。刚开始自我介绍时感觉还不错，JJ 好像很感兴趣，于是就接连问了我几个问题，最后问到我哑口无言。。例如为什么要修双学位，为什么要学日语这些问题，我都只是回答喜欢而已，JJ 点头，但我想 JJ 应该不信吧。后来她要我概括一下自己的性格，一时没想到什么词，就答了“温和”两个字，后来解释了一下大概意思是我能忍，以及避免发生冲突之类的。JJ 接着问，举一个你和人发生冲突的例子（别告诉我小学的，她后来补充了一句。）我想了想，还真没和人发生过什么矛盾，就举了我和一个师兄因为讨论中日关系而争吵的例子。但其实也不是吵，而是争论。她好像不太满意，问我这件事有没有影响我们的感情。我的回答当然是没有，然后赶紧补充我在模拟法庭小组讨论中也发生过争执。她好像也听明白了，我举的例子真的只是争论，而不是吵。接着高潮就来了，合同谈判和文件审议，她问我选那块，以及为什么。我选了合同谈判，但却没说出我有什么优势。她话锋一转，合同谈判中中日双方的利益冲突是相当激烈的，任何利益都要争夺，而且压力十分大，你的性格这么温和，你觉得你适合这样的岗位吗？她又补充无论是合同谈判还是文件审议都是核心业务，让我再慎重考虑。我还是执意选择了合同谈判。她让我说出我的优势在哪，我真想不到我还有什么优势了。想说我会日语，表达能力好，抗压能力强、但最后还是没敢说，不想让她觉得我说空话，然后表现得太骄傲了。因为之前我强调了我特别注意人际交往中对人宽容，现在绕不回来。然后我只好解释说我在专业领域里会坚持自己的观点，不会轻易退让等等。她打断我说，这两个业务都涉及专业领域，都要用专业知识，为什么是合同谈判。然后我彻底无语。。她接着问有的人是因为想发挥自己的优点而选择一个职位，而有的人是想克服自己的弱点而选择，你认为你是哪种？我立刻回答是发挥我的优点，我会向前辈学习，成为有能力谈判的人，然后继续无语。她见再也问不出什么了，然后说那你回去好好考虑。（心想肯定没戏了）然后她把这个问题抛给了旁边的男生。男生回答说会根据自己的性格特点选择。JJ 点头，继续逼他做决定。男生然后说如果自己能力胜任，会选择合同谈判。JJ 好像也不是很满意。JJ 说当晚就会有二面通知，再一次感叹它的效率。

一面回来觉得自己肯定过不了，在那种被 JJ 问得我很狼狈的情况下。舍友说我就不应该说自己温和，因为我

不是那样的人。温和的女人是大家闺秀或小家碧玉的感觉，就那种在家里相夫教子的。我说我肯定不会泼妇骂街啊，舍友说那叫有礼貌，我无语，也挺后悔说自己性格温和的。而且我的五年规划很糟糕，因为我根本没想，第五年就没计划了的那种。当晚我接到第二天二面通知，先惊讶，后惊喜。

挺佩服广本特别准时的，说好十点半开始，十点半真的就开始了。一面时坐我旁边的男生也进了，（那是当然的，他的五年规划很好，给人很踏实的感觉。）10男2女，阳盛阴衰。二面是小组群殴。大概有十个面试官（没仔细数），十二个面试者。然后我们坐在事先被安排好的位置上，被分成两组。我和一面的那个男生分别在两个小组里，这也是能预见到的。每个小组有20分钟时间讨论得出结论，然后选出小组长进行2分钟展示，接着是20分钟自由辩论，然后才是面试官们问问题。题目是解决北京交通拥挤的问题，从选项中选出6项进行排序。小组讨论还是我比较擅长的，很快我和身旁的男生就掌握了讨论的节奏。这个男生是笔试时坐我旁边的（感叹缘分啊）。选组长时小组的人都看着我和那个男生，我想要是那个男生自荐我就不争了。毕竟当组长也是有利有弊的。不知道他是不是也是这样想的，我们谁都没争，最后是女士优先的原则决定推选我为组长。一面那个男生居然是对面组的组长。剪刀石头布决定发表顺序，然后我赢了，所以我先发表。过程还是挺顺利的。两组意见发表完后是辩论，每个人发言时间不超30秒。一面的男生率先发难，然后我看了看组员，没人动就我上吧。我们两个小组长争论开后组员也纷纷发言。后来我就没怎么参与辩论，总觉得应该把机会让给别人。最后时间到面试官挑了一个从来没发过言的男生做总结，他刚好也坐我旁边，见他说的不是很流畅，于是我就赶紧写了两点主要观点递给他。主要是想让他按这两点自我发挥的，没想到他居然照着念就完了。面试官也挑了对方小组里比较沉默的人总结。

接下来是面试官问问题的环节。她问两个小组长给自己和对方小组打分，并说明加分和扣分的理由。真后悔没好好听题，我把分数写在纸上给小组成员看。面试官重申了一次小组已经解散，请组长以自己个人观点为小组打分，摆明了就是说我。我没好好听一开始对方小组是怎么给自己打分的，给对方扣分还有点无厘头，因为没好好留意对方小组的表现，就随便编了理由。如果一开始好好听对方小组怎么给自己扣分的就好了。还有一点后来觉得不是很好的就是没给对方小组加分，虽然他也没给我们小组加分。总之，自己小组的分数必须比对方高，否则就显得不自信。

问其他人的问题还有：如果要你选6个人进入广本，你会选择谁，为什么？还要解释为什么剩下的人不选，是个得罪人的问题。小组长是必选的，这样才尊重自己小组和对方，毕竟小组长是大家推选的嘛。然后就是一定要选自己，自信很重要。被选上的人要站起来以表感谢。我站起来时还顺带微微鞠了个躬，不是故意的，就是本能反应。就像人家介绍你了，也要点头示意嘛。对小组成员的角色做一个比喻，我听到的两个比喻是大树（树根、树叶、树枝等）和篮球队（前锋、后卫、中锋、什么扣篮板的，没听懂。）其实问题都很程序化，只要随便搜搜筋就会有的。

最后是每个人都要回答的三个问题：1、对他人对自己评价是否认可，不认可的解释。2、今天与你平时在小组中的角色是否一致。3、亲友对你的建议是什么。一开始我没听清题目，还好是按顺序说的，等到我说时，也就能猜出问的是什么问题。

让我奇怪的是每个人都认可，包括哪些被损了的人。那天同学对我的评价都是好话我自然认可。亲友对我的建议从我嘴里说出来的都已经是脑袋里换过N便的答案了。比如说一开始我以为问题是自己今天表现的评价，于是在纸上（小组讨论时用的草稿纸）写上“倾听”两个字，我觉得我没好好听对方小组长的评价是个很大的缺陷。后来才发现问题是建议或意见，于是又写了“完美”两个字。后来想想也不合适，怎么能说给自己的建议是不要追求完美呢。我无意地在纸上写下了“没有最好只有更好”。最后想起一个高中好友在我心情不好时对我说你要任性一点。轮到我说时，我就说了这点。大概解释了一下是说不太会拒绝人还有就是不会发脾气之类的，别人说我这样活着很累。然后面试官就问我你自己觉得累吗，帮助别人有意义吗？我说有时候会累，但帮助别人有意义。

（心想这不是废话吗。）觉得自己这个回答很做作，自我感觉很糟。其实我的本意是说我会尽量隐藏自己的感情，不会让周围的人感到不快，并按别人的意图塑造自己，但面试官却以为我很乐于助人。这些问题结束后，就是一些专业问题。车辆工程的问题，其实我什么也没听懂。心里一直想他们会问我什么专业问题。好像是针对一个人问的问题，估计是看了成绩单后挑一科好的问，如果那个同学回答不出来就会问其他同学有没有补充。只有我和一面的男生是法学院的，但到最后都没问我们专业问题。感叹没机会展现，但也有点庆幸我没像有些同学一样没

好好回答自己的专业问题。

最后是跟自己应聘部门的主管到另一个房间继续谈话。笔、姓名牌和草稿纸都放在自己凳子上，然后跟自己的主管离开。那一刻我意识到广本够阴险的，也许没什么人都没注意到这点。我在准备问题时脑袋在想自己的事，但眼睛还是看着回答问题的同学的。那些在等待回答问题的同学都会在自己的草稿纸上写下自己的要说的话。包括我自己也是如此，如果手上有笔和纸，在公众场合下准备回答问题时都会下意识地把自己想说的话写在草稿纸上。我想我们离开后，那些面试官一定会看我们都在草稿纸上写了什么，因为是给自己看的，所以有很多真心话，笔迹也是最真实的，像我一样三易其稿的人就很糟糕了。吸取这次的教训，下次我就不会随便下笔了。

跟主管 JJ 走后，就剩我和一面的那个男生了。说实话从知识背景上讲，我要比他好。中大法学院，新闻双学位、日语一级、绘画和书法作品、还有很多志愿者经历。主管说法务只招一个人，我自己还是很有自信是被选上的那个。JJ 再问我一遍为什么我要读双学位和学日语，我还是说喜欢而已。不知道是不是这个理由真的没有说服力，我感觉如果我说是为了增强自己的竞争力，JJ 会更愿意相信这个。说实话学日语是一件很快乐的事，真是因为喜欢才学的。修双学位有点功利，但不是为了向媒体方向发展，而是觉得学多点总是好的，有些课确实很有趣。但我觉得 JJ 应该是认为我有点三心二意了，因为我在亚运是转播协调办公室的助理，要说我没有向媒体发展的心思，好像真的很难让人相信。但苍天为鉴啊啊吽。然后就是问我们会不会考研、考公、司考情况以及家庭情况和兴趣爱好。JJ 直接说，你应该会考虑读研吧，你平时应该是喜欢画画、写写书法、比较少运动吧。我想说是也不对不是也不对，够无语的。糟糕，我难道给人产生了那种大家闺秀的错觉！画是 N 年前的。。然后 JJ 问男生，你的体育很好啊，应该是他的简历上有运动会的经历吧。还有薪酬的问题，男生说够用就好。我说听别人说是****乘以**个月，具体到个位数。后来还是有点后悔自己说得那么清楚，薪酬的事情也许他们的员工有保密协定，我知道得这么清楚有点不正常。然后我们的谈话就结束了。一周内等通知。

昨晚一面的男生问我，你应该是收到 Offer 了吧，你条件这么好。我说没有，还拜托他如果他收到了一定要告诉我，好让我死了这条心。今天收到拒绝通知，于是立刻打电话问他。他也没收到 Offer，但也没收到拒绝通知。他说他也没戏了，因为昨天他问我时就已经知道我们同一组里有 4 个理工科的进了，今天是体检的日子。最后我再次拜托他如果收到 Offer 一定要告诉我，我还是担心他怕我伤心而不告诉我。说实话收到拒绝通知真的松了一口气，终于可以结束也可以重新开始了，虽然我有点伤心。真不知道 HR 是怎么想的，会不会是在等司法考试成绩出来再补招？算了既然它不要我，我就不要再为它浪费时间。死心吧！死心吧！死心吧！不过这次面试真收获很多。

总结：不要临时才掩饰自己，这样会露出更多马脚。注意在别人说话时认真倾听，至少装着认真听。给你纸和笔别以为只是给自己看的。语速比一般人快一点。（有个组员语速很慢，于是小组讨论时他被悲剧地鄙视了。刚开口说话，我们就知道他下文是什么，然后他闭嘴了。这样也不好，但时间很紧就委屈他了）给对方加油加分。掌控小组讨论的速度等于掌握全局。时刻保持自信。

4.12 广本笔试+一面（北京）

昨晚接到广本发的短信，说给我发邮件了，让我在接到短信后半小时内点击确定是否能参加笔试安排~当时我正在图书馆自习呢，写写英语方面的问题，不过看到短信后就忙着奔回去了，打开电脑，点击确定参加此次笔试，在北理工，早上九点开始。

今天一大早起了床，很久没去食堂吃饭了，结果还是没什么食欲，填完肚子，我们七点二十出发，笔试九点开始，一路上还好没堵车，第一次经历笔试啊，一看题有两部分，第一部分是什么行为风格测试，比较快，不用思考那种，三十多个题几分钟就做完了。第二部分是逻辑方面的，跟公务员考试题有些相似。考试共四十五分钟，我提前十分钟做完，然后是填卡，第一部分是要自己算分的，填完后剩下五分钟检查了下。感觉还行，题不是很难。在下午两点多就接到参加一面的通知，电话是广州打过来的，估计是他们把名单发过去，然后由那边的 HR

通知吧，我听电话里的 HR 还有些口音，应该是广州本地的吧，说面试地点是世纪金源大酒店，就说了至少三遍我才挺清楚。

上午我们（我和高原，好想北化的人还不少，有那么几个来的）做完题后十点不到，直接出校门到三环坐车回学校了，感觉我们可能有机会参加一面就在寝室看看资料，毕竟昨晚偷懒没去他们的宣讲会，事实证明这是不明智的选择。要去面试，只要有机会尽量要去公司的宣讲会！我们三点出发，先做的地铁，到了海淀黄庄再打的车，一路上还好，到了世纪金源大酒店，进去感觉是酒店挺气派，也许大公司都爱这样吧，到了二楼看见拿些服务员 JJ 是在太漂亮了，很高，身材太好了，当时心就像以后一定要找这么漂亮的女朋友，不过前提是如何应付面试吧。我们安排的是四点半的那波，结果等到五点二十了才进去，在等的时间我旁边的一女的聊了起来，她也是四点半、和我们一个房间的，想想既然是一起的先认识也好，要是小组讨论起来也许还能默契些，不过事实证明先认识并没有优势！

进去后，我们一共六个人，面我们的是两个男的，一个年级大点，估计是个老板吧，另一个年轻一点，看不出是不是 HR，大家一排座着，一看就知道不是小组 PK 了，面试也分为两部分，先是自我介绍，我当时犹豫了下，结果被一个研究生 GG 抢了先，然后她就侃侃而谈了，我后来把握了机会争取了第二个自我介绍，两分钟时间，结果说多了，超时了。后来是他们一个一个的介绍了，完了后就是他们发难了，第一个问我问题，感觉还是对我挺感兴趣的，不过心中人不敢松气。问我的问题记得有，你的职业发展是什么想的？你在学习中遇到什么困难？你参加的社团活动，你是如何调整时间而不耽误学习的？诸如此类的问题吧，很基本的，感觉问的没什么技术。在问我第一个问题是，我说我想先做技术，做两年再做销售，对销售很感兴趣，乐于与人打交道吧，结果面试官向我发难，直接说要是没有这样的机会呢，没有机会做销售呢，我说只要努力，好好做肯定有机会的，可是面试官直接回我说现在就告诉你没这样的机会呢，我还以为是他在考验我，我就说那我就继续做技术。试试证明那时犯了一个错。

然后是问其他同学了，最多也是职业发展是什么样的，然后问了每个人你拿过奖学金没？问题很基本了，还有就是他们基本都问了你的优点和缺点是什么，我最先问完就没事了，但还是挺直了腰认真的听着，还不时地点头，希望能给留下个好印象，事实证明我这点是没取得想要的效果。挨个问完后，问我们还有没有问题，然后我就问了问题，“从广本 98 年建立到现在短短的十年间取得了这样的成绩，广本在内部管理和外部营销方面有什么样的优势，是如和做到这样的业绩的？”，面试官就说，你这个问题很大啊，叫我自己网上查，把问题抛回给了我，晕！后来我又说广本在销售上是自己建立的分销渠道还是交给代理商去做的，一个面试官回答说是分销商做的，另一个面试官就说你没去听宣讲会吧，我说是的，很遗憾没去。所以以后有机会的宣讲会尽量要去听的，很多东西是网上不能告诉你的，这对于了解公司很有帮助。面完了以后还看了看我们的成绩单原件，告诉我们复试通知会在九点之前通知，果然，八点二十左右，我们回校的车上，高原接到了通知，过了几分钟，我感觉是没戏了，呵呵，处女面给了广本，也是积累点经验吧，感觉我表现得稍微有点活跃，面试官给人就是很温和，声音有点小，也是我估计失误吧，想表现的积极一点、像个销售人员一点，这对于选技术类的人可能不是很好。Briefly, 对于这次面试还是有几点要总结：

- 1、 面试前要对企业了解清楚，有宣讲会尽量去听，对面试很有好处。
- 2、 尽量在面试前和你的伙伴熟悉一下，能交个朋友聊聊，打发时间也很好，最重要是要是群殴时还好些，能叫出对方名字会很好。
- 3、 当面试官问你的职业规划时不要工作还没开始做就想到另一件事了，脚踏实地一点，把技术类的活干好了再说。
- 4、 没受到二面通知也不要失去信心，机会还多，本来不想去广州的，还是想赖在北京拼一下。

4.13 广本从网申到 offer

看现在广本又来了，为了赞 rp，把去年的经历写出来与大家分享。由于读双学位所以最后没有去，写了一封 email 以表感谢。希望对大家有帮助。

收到广本的邀请短信，参加广本的宣讲会，第一感觉就是广本很有国企的感觉，另外没收到邀请的，现场也是可以投简历的，并且通过的概率要远高于网申。希望大家好好的听宣讲会，了解他的基本知识文化。

笔试

首先是 5 分钟的性格测试，分成圆圈和方形两大块。

第一部分是单选题，主要涉及到一些广本的基本信息，如广本是广州汽车公司和日本哪个公司合资的，企业文化，增城工厂，广本有几种车型等等。其他部分就是一些 IQ 题类似于公务员测试的题型。

第二部分是中英文阅读理解，都是比较简单的，

笔试通过率还是挺高的，只要好好看看广本的网站就好啦。

一面

两个面试官一男一女（根据后来；后来观察应该一个是 hr，一个是技术部的经理），

六个人一起面

第一，1~2 分钟的自我介绍

第二，对汽车行业有什么了解？你认为 honda 有什么优势？

第三，谈谈你的专业和应聘的职位

第四，谈一下你未来的职业规划

第五，根据个人情况，针对各人提问题，校园经历，学习之类的。

给大家的建议是，首先，最好要了解一下 honda 的企业文化等基本情况，其次，要把你应聘的职位和专业联系起来，要有说服力。第三，想想你自己的要求，第四道题她是想了解你应聘公司的要求多高，广本是否适合你，你是否会真的留下来。另外有一个问题是，面试的六个人中有两个是一个班级的，她还让他们彼此互相说说对方的缺点，突然之间问道这个问题还是挺难答的，如果又一起去面试的，最好要提前准备一下。二面这回是群殴，标准的。12 个人分成两个小组，六七个面试官（不过只有几个人说话，其他的人一直在听）先给几分钟围着一个桌子进行讨论并将结果写在白纸上，hr 们会不停的观察，然后每个小组将白纸挂上，每个小组选出一个人做 presentation，之后进行辩论（跟正规的辩论模式一样，不过感觉大家不要太激进了），最后是个别提问，问自己给自己打分及与平时表现有何差别，自己的最大的缺陷，如果一个组只能出现两个你会选谁之类的问题。并由小组组长按贡献排序。小组讨论的是酒店管理问题，从十个影响酒店利润因素中挑了五个来排序。

建议：广本的文化是比较内敛的，所以不要太 aggressive 了，但是也不能不说话，在辩论时要找机会发言两三次就够了。小组讨论时最好做 time controller，如果没有十足的把握不太推荐做组长。问个人问题时，会问道一些你专业的问题，所以可以稍微准备一下，比如市场营销的会问 4p，工程类的会问一些原理。

总体来说，过程还是比较有意思的，大家可以好好的玩一下。

祝大家拿到更多的 offer，o(∩_∩)o...

4.14 谈谈广本从网申到一面的经历

厚着脸皮将自己应聘广本实习生从网申到一本的经历说一下（惭愧没有进入二面……）

1、网申

网申很简单，只要你发了简历基本上就可以去参加笔试，不过这可能仅限于我们日语专业，是用短信通知的。

2、宣讲会以及笔试

广州地区的宣讲会是在华南理工大学，离我们广外很远，宣讲会的教学楼也很远，除了很熟悉华理工的同学，我算是问路人数最少的，只问了3个人就顺利到达了34号教学楼。我其他同学有些问了7、8个才找到。（建议大家面试远的地方还是提前3个钟为好）到之后按学生证或身份证签到，然后领到一个相当于准考证的纸条。广本原定的进程大概是：18:00—19:00为宣讲，中间有段时间是让你再填一次相当于求职简历的表，然后20:00—21:00是笔试时间。但实际上我们8点左右就笔试完毕了，广本做事效率还是很高的。至于笔试内容，首先是5分钟的性格测试，分成圆圈和方形两大块（好像是测你的个人能力以及团体合作能力）。然后是单选题，主要涉及到一些广本的基本信息，如广本的历史，广本的理念，广本的车型等等。其他部分就是一些IQ题类似于公务员测试的题型，对于我们这些文科类学生来说，还是很难的，大家可以自己上网找些题练习一下。最后是英文阅读理解，虽然很多很难的单词，但其实很简单的，答案都在原文当中。

第二天就收到了一面的通知，笔试通过率还是挺高的，我们之中只有2个同学没收到一面通知。不过广本的短信系统发生了混乱，我接到的通知上，面试时间是上午10点或者下午2点。但其他同学都接到了2条通知，说第一条作废，第二条才算，然后他们都是下午的。急得我，由于学校的信号不好，结果我是深夜12点多才接到第2条通知。

3、一面

去的是广本的黄浦本部，很远……车费也很贵，因为要过高速。结果我们通通不到1点半就到了，幸好广本的人还是蛮不错的，允许我们进去休息，要不然那天那么大太阳，妆都要化了。一开始我们都以为因为是和其他机械类专业的人一起参加面试，所以都只准备了中英文的自我介绍。结果一叫到我们这组六人，广外4个，以及中大的2个，都是日语专业，一进去面试官就讲起日语来，要求我们用日文作自我介绍，那时我冷汗都快飙下来了。幸好我前面的那位同学很厉害讲了很长时间，让我有时间做了准备。不过接下来的问题还是用中文回答的，这让我们舒了一口气。首先是用抢答的方式叫我们说出5个关于广本的数字，平摊下了，大家只要说一两个就可以了，面试官会控制时间。接下来就是你在学生时代做过的最有意义的一件事（最成功的一件事），你未来的5年规划，你性格中的优缺点啊之类的。

然后我的广本之旅就到此为止了，不过听二面的同学说，二面跟往年的形式是一样的。

自我评价一下我的表现的话，作为第一次参加这么正式的招聘，感觉还是可以的。但可能显得太aggressive了点，再加上我的另一个同学太过优异（全级第一，学习工作都是超级优秀的说），广本招日语专业最多是2个而已，所以很遗憾没能进入二面。

总的来说，这是一次有趣而有很大意义的过程。

4.15 广州本田笔试一面 上海 上海交通大学

笔试是在本部的工程馆。

到了二楼，八点四十分，我们各自入座准备考试，我在221。

考试了，广本给每人一本考题，分A、B卷，直接写在题目上，不想之前的都是要回收的，不能在试题上涂写的--这一点比较好。

5分钟写个人信息，9:05分开考--通知的是9:00。

5分钟性格测试，分成圆圈和方形两大类，结果把分值加起来，我圆圈29分，方形31分--性格测试题应该多了才有很大差别吧，30分钟题目。

第一部分是单选，21题

以下我是记得的题目

- 1.广本是广州汽车公司和日本哪个公司合资的--这个招生宣传册上有
- 2.以下哪个不是广本的企业文化精神--宣传册上也有

- 3.以下哪个不是广本的造车程序？有涂装什么的，我选了发动机，不知道对不对
- 4.以下哪个不属于四书？春秋
- 5.37 英里/小时，行了 2 小时，多少公里？
- 6.数立方体个数
- 7.数线，混排的
- 8.数线，以一个点为中心焦点的
- 9.数线...
- 10.三角形圆正方形的组图，由 A 到 B，推出 C 到 D、E、F、G？
- 11.某人实际拿到工资 38894，其中税 2%（扣掉保险、公积金），公积金 20%，保险 200 元，问工资是多少？

第二部分 阅读理解，一篇中文，一片英语，共 9 题

中文写了一个游过英吉利海峡的女子，第一次因为有雾看不到岸中途放弃，第二次还是有雾但是心中有目标就有过去了，还比之前的男子记录要好。然后四个题目，其中一题是本文的主旨，英语部分是介绍他们的奥德赛车系，奥德赛的来历含义之类的，然后五个小题。

总的来说题目还是很简单的，基本上都能做完--那个算工资的我没来得及算...

考试结束，考官说中午 1:30 之前会有通知

吃完午饭，室友接到电话，说要证书复印件，可把她急坏了，过了好久我也收到 020 开头的，好激动啊，不过她说不用交证书了...，我们都是 4:00，不过会场不一样，然后我们就乘地铁到了漕宝路 66 号去光大会展中心，到了国际大酒店确定广本的 17 号厅、18 号厅在二楼，熟悉好环境。三点三刻，我就向光大 18 号厅赶去，走廊上一个签到的男子问我一个英语单词，franchise,我不认识...拿出电子辞典给他查，结果英英的解释我不是很懂，还以为是代理店...看到日语才知道原来是特权，签完到我进了等候室，里面已经有十几个人在等待了，室友也在。我和 18 号厅的几个人坐在了一桌，我在内，一共有六个。在我旁边的是交大的 gc，电院自动化的硕士，他旁边的是同济的 ly--和苗苗班的 ly 同名同姓！后来自我介绍时才知道他是五年制，本科，车辆工程--车辆营销的，再旁边的是交大机动本科 ljm，想不到竟然是同楼三楼的姐妹，我的右手边上是 hjz，也是交大机动本科的，同楼住二楼...--hjz 是 17 号厅的，旁边是 yx--我居然不认识这个姓，原来读 yan--上理机械硕士，再旁边是 lh，上理机械硕士，我提议互相认识，还把各人的联系方式记了下来，上理 mm 说我很有 hr 潜质的...这些人就我一个不是理工科的，所以彼此不构成任何利害关系，这样也是我能很快的和他们打好交道的一个原因吧！

四点过了几分，我们被叫到隔壁的 18 号厅，里面坐了两个男的面试官，一排座位，我们入座，上理 gg 看到我最后进来忙站起来让我，他本来坐最中间的，现在到最角落去了...门口第一个男生在等待的时候没见过，所以我们组共 7 个人。面前的右面的 hr 说先一分钟自我介绍，从门口开始，那个 gg 是交大的研究生，好像是搞汽车的，叫 zch 吧，然后是同济 gg，接着是上理 mm，我，之前认识的交大 gg，交大机动 mm，上理 gg，然后是五年内的计划，这次有几秒钟的沉默，不像自我介绍的时候大家争着第一个说，于是我就说了，我报的是总经理室，我说我想在一年内熟悉所有业务，第二年成为同职务者的领导者，第三年开始向销售转型.....大家接着发言，同济 gg 对 es 电(?)很感兴趣，报了销售其实想搞售后服务，上理 mm 虽是理工科却想从事企划科，其他的都是想成为工程师，怪不得呢，都是理工科出身的，交大自动化 gg 说是江苏人，高考前 200 名，考研 400 分以上，该专业前 10 名--大家都好强啊。自我介绍的时候还说明了生源地，服不服从调配。

然后是左边的 hr 一个个问，从角落上的上理 gg 问起，他好像昨天宣讲会时没附简历提交，就问他是什么原因，不可能是他们的工作人员出了问题，还问既然你没提交，那么假如你现在交，最想让我看到的是简历的哪一个部分，接着是交大 mm，对她简历中提到的去香港交换一学期很有兴趣，问她与内地大学的区别，还有上海几年内可以赶上香港，还问了该女生在机器人项目中所做的工作，以及自己的重要性，还问了上海生源，有没有去过广州，最喜欢广州什么，能离开上海去广州工作？

然后是交大自动化 gg，问他最成功的事，缺点，gg 说还需要努力，就问也就是说你还不够努力...最不努力的一件事？然后是我，问我有没有去过日本，有没有接触过日本人，日本人的特点？我说懂礼貌，不会直言不讳，很团结，问这些是优点那么缺点呢？发生冲突怎么办？假如是你上司呢，我说私下沟通，他又紧追着问，我说相

信本田不会出现这样的上司。其中我两次把本田说成了丰田...第二次说到丰田的时候,我说不好意思我又说到丰田,丰田是本田的最大竞争对手,但是本田还能发展得这么好,说明本田有很优秀的人才...然后是上理 mm,问与管院出身的人有什么优势?还问最成功的事?上理 mm 由于上理 gg 的传达有误吧,也没附简历,就问简历中你最想让我看到的是什么?

然后是同济 gg,说销售人员所具备的三个特点?销售与售后服务人员的区别?同济 gg 举了暑期实习时坚持原则--一切从公司利益出发,和顾客发生争执最后由总经理出面,第一个 hr 就问这不是和你刚才说的售后服务需要很高的情商相冲突吗?之间第二个提问的考官手机响了...

在自我介绍时,门口的交大 gg 手机响了,后来还站起来要求出去接一下电话然后是门口的交大 gg,问他工程师需要什么品质?最近在做的项目开题了没有,进程,有什么困难,主要目的,对方公司想要你去吗,为什么不去? gg 说他们的管理方式和公司文化不适合,就问怎么不喜欢?最后第二个 hr 说今天就结束了,第一个 hr 让门口的 gg 总结一下自己今天的表现--大概就是他出去接了电话的原因... hr 说 26 号 12 点前会发二面通知,去南京,28-1 号之间

然后大家就离场了

然后在大厅等室友,然后一起吃饭回校,室友说广本面试时千万不能说成本田,而我在两次回答问题时不仅把广本说成本田,还把本田说成丰田两次!中丰田毒原来这么深了...

周四晚上接到笔试通知时太兴奋了,忙着看笔试题,忘记了一面是下午,完全没有看一面面经...看到室友准备英语就跟着准备英语,一点也不好好准备...

死在一面上,我也死得明白了...尽管全中文的面试,我回答的还不错,除了两个丰田...

4.16 广州本田实习生笔试加面试全程 武汉

笔试到完成整个面试过程,也就是两天的过程。处女面可以走到最后,受益颇多。记下其中的点滴,为自己以后分析学习,后来人有需要的话也乐意作为小小经验提供。

预备工作

调查广本的招聘流程,分析流程里面可能出现的问题并加以模拟回答(最好写下来背熟,可以显得很自然地阐述。面试经验少的人难免紧张,导致忘词)等。期间比较可行的一点就是,与本班参加招聘的人在网上互相交流学习,分享各自的心得经验等。至少比自己一个人瞎摸索的好。针对广本企业文化和哲学以及应聘的部门修改简历。这次招聘前,我们并不知道广本哪个部门招人,也不知道当天是笔试还是面试,晕下...但是一份精心制作的简历是必不可少,而且简历上的每一点都要考虑到面试官可能会吹毛求疵地追究的,所以相应的说措是不可避免的。和参加招聘的人约好一起去睡个好觉。面试前身体不好,高烧过后比较虚弱,加上兼职劳累,居然低热,吃百服宁后睡了个好觉。

笔试

笔试当天 7 点在车站和同学集中。学院里参加的人估计有 50 人左右。当天见到有华工的参加。同时有广技师--民族学院的人参加。听民族学院的说他是网上投简历的,才广本实习生计划是公开招聘的。广本的实习生计划今年开始,以后会继续。有兴趣的可以继续关注了。实习完成后,在个人和广本双向选择的情况下可以签约成为正式的员工。首先是宣讲会,讲广本的企业文化历史员工个人发展薪酬待遇等。笔试是 MAST(行为风格测试)标准试卷.有兴趣的可以搜索下.个人认为很简单.不过筛选标准就不知道了,听说有人连主观题加错了都可以进一面。关于广本的招人标准比较不明确.所以也不妄加猜测.有机会和面试官交流的话可以知道其中一二吧。

一面

依旧是早起坐车,等待,进去见面试官。广本的面试是结构化面试,问题都是比较严格按照标准来问,例如三到五年的职业规划,学习成绩有哪些科目好,坏,等等。有的组面试官比较仔细询问,对每一个回答都追问,对简历询问也很详细。而我们组的面试官比较严肃,问得少,但是大家因为面试官严肃而显得很紧张,呵呵,处女面,

紧张得有点结巴，沉稳表达，说明自己的长处强项和应聘的工作符合就是一面的重点了。出来的时候以为没戏了，表现得不好，除了抓住自己双学位被问及的时候说了下关于在管理方面的兴趣及经验。我们组最快面完，出来等候了一会，面试官出来给结果通知，一张纸条。到了自己手里都没注意看，以为自己肯定落选了。只注意到安排午餐等字样，愣了下，听到别人说回去学校的时候才意识到自己的是复试通知，意外的惊喜。

等候午餐。吃完回到集合点休息。广本的工作餐是以 5 元价格供应 8 元的标准，很丰富，有饮料，隔天还有水果供应。在那里工作生活肯定肥的，一位同学吃完后如此评价。

二面

二面是小组面试。进入后才知道分组情况，很快就围绕试题讨论 10 分钟，接着是两个小组辩论。

试题是典型的飞机在沙漠失事的题目，选择携带的物品并且决定去留。

我们组有 3 个人左右比较有求生和相关的做题经验，所以讨论过程非常迅速而且讨论结果也是相对充分，分配角色和安排各人的表现时间也非常重要，不要让个别人失去表现的机会。总之，抱定一个组就是一个团队，不要让某个人拉下了。个人表现应该以团队为重。辩论 15 分钟，然后回答考官提问，组长被提问得多，然后是重点出线的人被提问，再然后是给表现时间少的人充分表述的机会。最后依次被提问回答问题。至于被提问的问题则比较常规，例如组长被问及讨论流程和对组员的评价，个人被问及对组长评价自己是否认同。给一个机会尽力表现自己，如此等等。

快结束时，被一个考官问及我简历上的一句话：锻炼了承担一定工作压力的能力。其中压力指？我回答压力指生理和心理。身体劳累和心理觉得枯燥。然后考官追问例如怎样的工作是枯燥的呢？我回答同样的简单：街访，在大街上做调查访问。考官示意明白。我的表达简短，是否有力就不知道了，呵呵，被考官特意提问后很开心，知道机会又多了一些，而且回答也自以为算是简短有力，个人风格如此，想刻意去改，刻意去侃侃而谈却是做不来。

出来后是一天紧张后的放松。第二天早上 8 点起来，开始不停查邮件。呵呵，虽然知道是下午 5 点多才有通知。5 点多去饭堂吃饭，一直看着手机。回来的路上接到了，通知体检的，呵呵，开心！

总结：

市场不相信眼泪和借口。有些东西抱佛脚也来不及的，平常对个人的行为风格和心理以及说话技巧需要有一定侧重和训练。有些工作不一定适合你，不能进入可能是你太优秀了！（这句话毫不夸张，有些人因此被 BS，毕竟面试官需要的是最合适的人，而不是最优秀的人）！

机会只青睐有准备的人！

4.17 广州本田“卧底”日记

这是一段奇妙的日子：脱下西装，穿上工作服；搁下纸和笔，手握钻机；拧起了螺丝帽。

8 月 20 日至 28 日，我在广州本田度过了一周多的“卧底”实习生活。“浪迹”在广州本田生产基地各个角落，感受中国汽车业飞速发展的气氛；同时，在车间生产流水线上，亲身体验作为一名工人的艰辛。这是一段幸福的日子：成为目击“飞度”试下线的第一位媒体工作者，有机会从一个全新的角度探索广州本田腾飞的理由。虽然在此过程中少不了体力上的劳苦，但是我坚持下来了，因为这是痛苦，更是乐趣。

8 月 20 日星期二“我们不是在生产面包盼着盼着，终于在今天早上怀着无法抑制的兴奋迈进了华南这座“汽车王国”——广州本田。进入广州本田的办公楼大厅，映入眼帘的是一辆精致的雅阁。从 1999 年第一辆雅阁下线开始，广州本田就开始了具有传奇色彩的跨越式发展道路，在快速发展道路上改写了广州汽车业在全国的格局。雅阁下线，一扫与标志合作告吹的阴霾，成为生机勃勃的厚重坐标。“这辆车不仅仅是广州本田，更是广州汽车业将来腾飞的镇山之宝。”一位老员工向我这样描述。

换上洁白的工作服，来到培训室。这是任何一个新员工必须上的一堂课——安全教育课。课堂上，从一线岗位出身的老员工循循善诱：“雅阁在市场上很好卖，别人希望我们多造点。但我们不是在生产面包，而是在生产复

杂的轿车。在广州本田没有安全就没有生产。”

下午，细雨纷纷，漫步于处在静谧郊区的广州本田林荫小道上，丝毫没有传统车厂的轰隆杂乱，别有一番世外桃源的感觉。透过明亮的玻璃，看到总装车间工人繁忙而有序的工作身影，一辆辆雅阁和奥德赛从出口飞驰而出。此时心中泛起丝丝冲动，真希望能够立刻进入流水线完成一道程序，分工造出第一辆轿车。

8月21日星期三“我们可是在制造艺术品”。一大早，换上工作服，迫不及待直奔总装车间。在这个数千平方米的偌大车间里，一辆辆轿车车壳从流水线上端开始经过79个工作程序，犹如给空车壳肚膛里“喂”上所有养料之后，就造成了一辆辆漂亮的雅阁和奥德赛，从车间出口飞驰而出。我的岗位是前杠。主要是把车灯和本田标志用螺丝固定在前杠模具上，在整个流水线工序中较为容易。“这还不简单！”说干就干，我徒手拿起两个车灯就往灯槽上放。“停手！”旁边的师傅香姐马上给我一个“下马威”：“首先要带上手套。就是放车灯也要讲究工作程序。”与此同时，旁边的张班长递上一叠厚厚的文件。“这是工作岗位要求说明书！”天啊，就是这么一个岗位还有那么多的标准要求。这一下，我只好老老实实抱着说明书在一旁看边问，从头开始学。我很幸运，香姐是一位热心肠而又很负责的师傅。她告诉我，前杠属于内饰一环，对外表要求很严格，决不容许有任何花纹。所以必须按照程序工作，同时，工作时两眼也要检查原材料有没有花纹。所以这个岗位看起来很简单，但干起来必须全神贯注。就这样，看了近个半小时后，我把所有环节都默记于心。当香姐让我来试一试时，我就诚惶诚恐地拿起两个车灯，两手颤抖着把车灯放到灯槽内，拿起上螺丝钻机按下开关，“吱吱吱”三声后随即松开，生怕把螺丝孔钻坏了。此时我两眼瞪得像金鱼眼，检查前杠有没有花纹。弄好后，我抬起头望着香姐，看到她嘴角边露出笑容，这才松了口气。这就是我的“处女作”。我一直目睹它从工人手中安装到一辆雅阁车头，我心满意足地想：说不定，哪位读者买的雅阁车就有我的一份功劳呢。在香姐的鼓励下，我又连续做了几件。但此时发现流水线的工人开始催促我们——原来我的动作太慢，耽误了时间。于是，香姐又出手了，眼花缭乱间一件件成品迅速完成。

8月22日星期四10分钟内排除故障。早上起床，感觉全身酸痛。到了车间，香姐问累不累，我只好强忍着说：“年轻人，没什么事。你长年累月这样干才叫累。”哪知香姐一脸轻松地回答：“我们上班时把精神集中到工作上，就不觉得累了。”刚过9点，我们都在紧张而有序地工作，突然香姐对着流水线工人大喊：“出轨了！出事了！”她像离弦之箭般冲到电闸前，“啪”的一声拉下，整个流水线立即停止了运作。转眼间工人们也散到安全地方。班长立刻向上级报告。一会儿，安全检修人员带上梯子等工具火速赶到。大家这才发现事故是因为流水线一条悬挂车壳的吊柱偏离了流水线轨道，在空中向一边倾斜所致。大约两分钟之后，维修人员提出排险维修方案：用电焊把“错位”的吊柱“弄”回原位。这时旁边的工人已经准备好帆布和硬纸皮，迅速覆盖着流水线前后几辆车壳表面，以免被焊接时产生的火花灼伤表面。同时一盆水已经被工人们众志成城地抬到焊接处下面接火花。维修人员站在梯子上开始焊接。一时间，车间里只听得到焊接声，而听不见任何其他声音。大家都在聚精会神地关注着维修进展。不一会儿，维修工人一声响亮的声音传来：“修好了！”大家迅速把梯子收好，把水端走，把布和纸皮收拾好。电闸拉动，生产又恢复正常。整个过程不到10分钟。在这10分钟中，见不到任何恐慌混乱，也没有任何工人胆怯畏缩。我从一个侧面见识了广本员工的专业素质。

8月27日星期三103秒生产一辆汽车。“往这边看，这是广州本田为明年产量翻倍而进行的厂房工程扩建。”沿着张大叔所指方向，我看到总装车间后面在进行着厂房的紧张扩建。据张叔介绍，目前总装车间同时进行向东和向西两个方向的扩建，预计等春节假期后，工程将完成投入生产，届时总装车间面积扩大一倍，完全能够达到明年24万辆车的需要。一位班长称，扩产重点是总装车间，因为只有它具备足够条件，才能完成任务。其实，广州本田每天的生产量，甚至是实时生产量都能够在总装车间看到。在大车间半空悬挂着几块大屏幕，上面清楚显示着该天的生产任务、目前实时生产量。目前广本总装车间混合生产雅阁和奥德赛两类车，其中雅阁占多数。现在每天总生产量约为500辆，每103秒生产一辆车。但这样的速度远远不能满足市场的需要，现在提车的时间很多都在半年之后。所以，广本扩产势在必行，明年产量将翻倍，达到24万辆。这被广本人视为其发展道路上重要的一步。扩产一倍也就意味着厂房、设备、产业工人等方面都需要大幅增加。一位班长说，目前总装车间有800多人，分早中两班，从每天早上7点半到晚上12点半在流水线上工作，明年工人数将超过1000人，每天24小时分三班生产。在广州本田生产基地里，除总装车间外，冲压、涂漆等车间也在如火如荼地扩建，为年底完工冲刺。前杠岗位工作流程：1把车灯放入灯槽；2用螺丝固定前杠；3用铅机固定螺母；4将成品造成；5将成品集中放到铁架上。

8月28日周四既是苦趣，也是乐趣。当早上踏入逐渐熟悉的广州本田基地时，我感到了丝丝惆怅。我默默告诉自己，这是实习最后一天了。我的心思已经不再停留于岗位的苦和累之上，而是有种淡淡的忧愁：我要离开这里了。在这一周中，我以一个岗位工人的身份，更加真切目睹到中国汽车业的现状，从广本不同年龄、不同身份上感受到他们的素质和所追求的汽车梦想。没有这次机会，我永远都是以局外人的角度来思考汽车产业。而现在我可以这样说：我不再是局外人。下午，当敬业的摄影记者吴伟洪要我把在广本一天工作的重要环节，在他的“大炮”面前重演一遍时，我扮演得特别“卖力”——因为这是我在本田最后一次体验了。从车间到饭堂，我慢慢回味着这一周来的生活点滴，向自己刚刚熟悉的一切告别。下午下班后，当我乘坐的广本大巴离开大门口的一刹那，意味着我实习日子的结束。以后的日子里，我每天上下班依然要经过这座大型汽车生产基地，但和一周前不同，因为在这里我留下了许多美好的回忆。

8月25日星期一一位老工人的汽车情结。在广州本田，我开始接触到不少广州汽车业的老前辈。他们都是从广州七八十年代就开始在汽车车间第一线从事汽车配件工作。可以说，他们亲身体会了整个广州汽车业从计划经济时代走出后的彷徨，到步入标志时代的辉煌；从标志撤走后广州汽车在十字路上的徘徊，到“广州本田”带给广州汽车的中兴……每当谈起过去的岁月，他们难以按捺心中的沧桑感怀；谈起广州汽车业的未来，他们表示谨慎乐观。总装车间安全检查负责人张叔就是这样一位元老。提起过去，他和很多过来人一样，对标志逊落表示无奈。他在生产车间一角低声说，如果标志当时不急功近利，有长远眼光，如果他们能把当时最新车型拿到广州来生产，“广州标志”就不会消失，广州汽车业的实力可能比现在还要强。说完后，他猛抽了几口烟。现在的张叔主要负责总装车间安全，每天一大早就开始一丝不苟地检查总装车间各个班的安全。认识他的人对他总是赞不绝口：“他是我们车间的一块宝。”和车打了一辈子交道的张大叔说，他早几年就准备“内退”，但现在岗位让他觉得很“知足”，所以准备干到退休。

8月26日星期二直击“飞度”试下线。在广州本田几天来，我发现“飞度”成为大家常挂嘴边的一个词语。而我这个“卧底者”更希望能有幸一睹其芳容。我发现，“飞度”对于广本人来说，是一个幸福的符号，而对于我来说，是一种兴奋的期待。当我一大早知道将在今天和这个“尤物”邂逅时，激动的心情禁不住从喉咙涌出：“总算等到你了。”数日来疲惫的身躯为之一振。所以一回到车间我就伸长脖子希望能尽早看到“飞度”的出现。要知道，看到“飞度”在车间下线，对于媒体记者来说，还从未有过。而我终于盼来了这个机会，第一个全程目睹“飞度”在车间流水线上从一个空车壳逐渐成为一部活灵活现的“小精灵”。

一大早，“飞度”就量产生产。首先从挂车开始。它从流水线最上面犹如“清水出芙蓉”般开始缓缓现出原始的姿态：从曲线的轮廓，车前平缓上升的车型，一眼就识辨出来，这就是千呼万唤始出来的“飞度”。我发现平时对车型已经熟悉以至“麻木”的流水线工人也把头抬起，有的还用手指着和旁人交谈，嘴角还时不时透出笑容。“飞度”在流水线上行进着，工人们开始一道道生产程序。大家都显得很兴奋，动作相当娴熟。一位工人说，他们已经进行过多次培训，对于操作完全熟悉，但现在由于是量产生产，按照要求，不能操之过急，让各个岗位都有时间交流磨合。我的师傅香姐说，“飞度”前杠做起来比雅阁和奥得赛复杂，现在做一台“飞度”时间等于做三四辆雅阁的时间。到了中午时分，“飞度”所有装备都完成了，开始进入整车检测阶段。一辆为外人所津津乐道的“飞度”揭开了神秘的面纱。我赶紧站到它身边，开始零距离端详“飞度”：车头流线型缓缓上升的曲线轮廓，车身里面宽敞的空间，两者天然浑成，丝毫没有空间限制的约束，也没有传统范围内的车里车外界限，一切空间都为“飞度”的设计师充分地利用。此时，旁边的工人都稍微停下来欣赏“飞度”。飞度拥有一颗年轻的心，是属于年轻人的车。”一位员工如地评论。当“飞度”经过细致检查后，驶出了车间。其实当外界对“飞度”价格纷纷猜疑之时，总装车间工人也对此充满好奇和争议。一些工人都向我询问有没有最新关于价格方面的“料”。同时，他们心中也有一把“秤杆”对“飞度”价格进行量度。大部分工人认为，“飞度”价格可能在10万元左右，并将会在市场上热销。一位班长说，飞度价格定低了，利润也就低了。他估计广本不会大量生产。但很多工人却不认同限产的观点：“为什么不大量生产销售，先占领市场份额呢？”从工人们的话语中，我看到他们对飞度寄予厚望

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

