

鲁煤研究与参考

第 3 期 (总 126 期)



主办单位：山东省煤炭行业协会

2019 年 3 月 31 日

本期内容

【煤经研究】

- ★李希勇：政府搭台企业唱戏共治采沉区
- ★满慎刚：创新解决矿企职工分流问题
- ★姜耀东：煤炭行业要坚持五大新发展理念
- ★煤炭高质量发展还得闯过这些关
- ★煤炭去产能成果怎么巩固？

【行业资讯】

- ★去年全国 4454 个煤炭采掘工作面因违法违规被叫停
- ★全国煤矿平均产能提至 92 万吨/年
- ★煤矿安全生产检测机构资质由省级煤矿安全生产监督部门审批
- ★山东：采深超千米冲击地压矿井调整核定生产能力
- ★山东 2022 年省外（国外）办矿产能将超 2.2 亿吨
- ★山东：力争今年清洁绿色能源发电量增长 35%
- ★山东省 2 月生产原煤 860.73 万吨 环比下降 10.23%
- ★山东省煤炭行业协会召开五届二次会员大会 调整增补 6 名副会长

【鲁煤动态】

- ★山东能源集团“一提双优”开启煤矿生产智慧时代
- ★兖矿集团践行诚信理念 树立诚信品牌
- ★山能新矿集团连采连充技术助企业绿色发展
- ★金融资本为山能临矿“金”上添花
- ★兖矿东滩矿 31 家单位实行内部市场化结算
- ★山能枣矿集团蒋庄煤矿班组管理三大看点激活班组新动能
- ★山能淄矿博选公司：选煤托管业务迈出对外拓展“第一步”
- ★济矿金源煤矿自主研发冲击危险区域智能限员报警系统

【外埠信息】

- ★淮南矿业整体改制上市再迈一步
- ★同煤首创坚硬顶板地面压裂控制技术
- ★山西省出台煤矿班组安全建设规定

【政策法规】

- ★国办印发《关于在制定行政法规规章行政规范性文件过程中充分听取企业和行业协会商会意见的通知》
- ★中央办公厅印发《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》
- ★中央企业负责人经营业绩考核办法印发
- ★山东出台十条安全生产警示制度

煤经研究

李希勇：政府搭台企业唱戏合治采沉区

今年政府工作报告提出，要加强生态系统保护修复，推进山水林田湖草生态保护修复工程试点，要让人民群众享有美丽宜居环境。

全国人大代表，兖矿集团董事长、党委书记李希勇表示，煤炭作为我国最丰富、最经济的优势能源，未来在保障国家能源完全、居民正常生产生活、冬季清洁取暖等方面仍将发挥重要作用。但由于煤矿开采造成塌陷地综合治理研究，加快恢复塌陷地生态环境，将塌陷地变废为宝、循环利用，已成为我国当前和今后一个时期的重要任务。

据统计，目前我国土地复垦率仅有 10%左右，而美国土地复垦率已达 80%左右，其他发达国家平均达 65%。

去年 6 月，《中共中央国务院关于全面加强生态环境保护坚决打好污染防治攻坚战的意见》印发，为统筹推进生态环境保护工作和新旧动能转换重大工程，推动企业走上高质量、高效益、低污染的绿色发展之路指明了方向。

据介绍，山东省作为煤炭开采大省，目前采煤塌陷地面积已达 70.1 万亩，每年将新增 5 万亩，未来 10 年将形成新的塌陷地 50 万亩以上。

以位于山东省济宁市境内的南四湖（微山湖、昭阳湖、独山湖、南阳湖）为例，南四湖作为我国十大淡水湖之一，淡水储量约占山东省 45%，是山东省乃至全国重要的水资源调蓄功能区和控制枢纽，也是国家南水北调东线工程的重要输水通道和调蓄水源地，对于保障京津冀地区用水安全有重要作用。

然而，伴随着周边区域煤炭资源的大量开采，造成了地面沉降、地表裂缝以及熔岩坍塌，形成了大面积采煤塌陷地。塌陷地由于得不到有效利用，植被和水土流失严重，对生态环境带来不利影响。

“如果不注重塌陷地生态环境修复，南四湖自然保护区最终将形成土地荒芜、环境恶化的局面。”李希勇说，“要加快南四湖生态修复示范园建设。”

为此，李希勇给出了相关建议。

在开发模式方面，建议按照“政府搭台、企业唱戏、合作开发”原则，成立以政府为主导的治理开发领导机构，组织协调有关地方政府做好治理开发工作。建议由政府、企业、其他社会组织共同成立运营维护平台公司，具体负责项目建设、生态景观维护、附属配套设施的运营管理。

在项目规划方面，建议尽快编制南四湖生态修复示范园项目可行性报告，争取取得治理开发规划的认可，将南四湖生态示范园列入省级以上塌陷地综合治理开发项目。

在优惠政策方面，协调各级政府自然资源与规划部门，在国土空间规划编制、用途管制和政策方面对项目进行支持，及时开展招商引资工作。

“南四湖生态修复示范园是一项综合性系统工程，设计环节多、投资巨大，需统筹各方资金参与、共同开发。”李希勇说，“建议政府和企业共同制定投资基金方案，以塌

陷地治理保证金和企业先期投入部分资金为基础，引进战略投资者和合作伙伴，共同为项目治理开发提供资金保证。”

（信息来源：中国煤炭报）

满慎刚：创新解决矿企业职工分流问题

针对资源枯竭煤矿关闭后产生的职工分流安置问题，住鲁全国人大代表、山东能源集团党委常委满慎刚全国两会期间建议，应建立区域性专业化煤炭人力资源输出公司。

满慎刚介绍，截至2018年底，全国煤矿约5800处，从业人员约370万人，这些煤矿最终都将关闭退出，从以往情况看，分流安置后的职工在收入福利待遇上往往比从事煤炭生产时要低得多，容易陷入困难群体。

为此满慎刚建议，应以煤炭生产大省作为试点，成立区域性专业化煤炭人力资源输出公司，专业培训培养煤炭从业人员，使他们与公司签订劳动合同，享受各类劳动保障。

“国家人社部门明确煤炭人力资源输出的岗位、工种。新建煤矿可通过与专业化煤炭人力资源输出公司签订用工合同，实现劳务输入，解决用工问题。”

满慎刚认为，这样做一方面待矿井资源枯竭或去产能退出时，劳务输入人员将回到人力资源公司，由公司派遣到其他煤矿继续从业，从而使资源枯竭矿井免除大规模职工分流压力，更易于履行破产改制程序，同时，新建矿井也不用在招收和培训新人员上费功夫。

“应该修订完善人力资源输出的相关法律法规，明确其经营地位，核准资质和业务，完善权益保障机制，确保区域性专业化煤炭人力资源输出公司的合法性和市场主体地位。”满慎刚说道。

同时，为确保国家能源安全绿色高效供给，满慎刚两会期间还建议，应将煤炭产业高效智能化发展纳入国家能源发展战略。

满慎刚表示，近年来，煤炭清洁高效利用技术突飞猛进，燃煤电厂排放水平已经达到了天然气的排放标准，成本却不到天然气的一半，同时现代化煤化工、洁净型民用炉具等技术也日渐成熟，煤炭仍然是最安全、最经济和相对绿色环保的能源。

满慎刚建议，应推动建立煤炭安全高效智能化开采的国家级研究平台。统筹调动高校、科研机构、行业企业等各方资源和力量，加大煤炭开采利用的基础装备、关键部件、核心技术的研发投入，并推动煤炭产业实现信息化和工业化融合发展。

“政府应出台支持煤炭绿色清洁发展的政策或设立专项基金，激励煤炭企业自主研发安全绿色高效智能的煤炭开采技术，鼓励煤炭企业淘汰落后、高能耗、高污染的生产工艺，支持煤炭深度加工，提高煤炭开发利用效率。”满慎刚表示。

（信息来源：中国煤炭报）

姜耀东：煤炭行业要坚持五大新发展理念

近日，全国政协委员、中国矿业大学（北京）副校长姜耀东接受采访时表示：2018年中国煤炭行业延续平稳运行态势。但目前，煤炭行业还存在一些主要问题，一是世界

经济处在百年未有之大变局之中，影响煤炭市场供需平衡的不确定性因素增多。二是行业发展不平衡不充分问题突出。三是煤炭去产能和‘三供一业’分离移交仍面临难点。四是人才流失与采掘一线招工接替问题凸显。

为此，姜耀东建议，2019年煤炭行业要继续坚持创新、协调、绿色、开放、共享五大新发展理念，实现高质量发展的战略目标，抓住机遇，主动出击，守住底线，平稳运行。

一、坚持煤炭供给侧结构性改革不动摇。一是要下决心淘汰落后生产能力，坚决退出达不到标准要求的产能，坚决退出安全风险高的产能，加快退出资源枯竭、生产成本低、煤质差、开采难度大、扭亏无望的落后产能；二是加大煤矿安全生产力度，坚决做到不超能力、不超强度组织生产；三是抓紧处理历史欠账和遗留问题，按照有关部门的要求做好资产债务的处置工作，降低企业杠杆率，做好“三供一业”的移交工作。

二、准确把握市场走势，促进煤炭市场高质量动态平衡。当前我国经济形势稳中有进、稳中有变、变中有忧，外部环境更加严峻复杂，国内长期积累的结构性矛盾仍然突出。煤炭企业要高度关注当前宏观经济形势的发展变化，关注国家推动能源革命、生态文明建设、优化能源结构、控制煤炭消费总量等对煤炭市场供需的影响，关注煤炭主要用煤行业消费变化和主要用户、港口库存变化，根据市场变化按需组织生产，保障供给，稳定市场。

三、加快结构调整转型升级。一是加快企业兼并重组，提高产业集中度和企业竞争能力。二是发展煤电联营，鼓励煤电、煤钢、煤化一体化发展，适度发展煤化工，推动煤炭由燃料向燃料与原料并重转变。三是认真学习先进企业的经验，运用现代信息技术推动企业商业模式创新。

四、全面落实国家稳定市场的政策措施。在煤炭供给侧结构性改革中，已经建立了一系列稳定市场、稳定预期的基础性制度，包括，产能减量置换、调峰与应急产能储备、中长期合同与“基础价+浮动价”的定价机制、最低最高库存、平抑价格异常波动和企业信用评价，这些制度对稳定市场发挥了重要作用，应该继续坚持和不断完善。

五、着力培养“知识型+技能型”人才。一是紧紧围绕煤炭开采智能化、煤炭利用清洁化、企业管理信息化等对人才的需求，科学设置学科体系和专业体系，促进煤炭高等教育与行业发展相协调、相适应，着力培养“专业化+技能型”、“高科技+技能型”人才。二是支持鼓励煤炭企业改善提升煤矿生产条件，提高一线矿工的收入水平。

（摘自人民网）

煤炭高质量发展还得闯过这些关

尽管行业转型力度强劲，但非煤板块大而不强的情况依然存在；降低负债率、控制好完全成本，对煤炭企业来说，是重点也是难点；环境风险很有可能会影响到煤炭企业海外项目的实施和收益。煤炭行业实现高质量发展，需要有更大的转型力度、更稳的煤炭价格、更低的完全成本、更广的国际舞台做支撑。

更大的转型力度

2018年，煤炭行业改革发展取得新进展。年产30万吨以下煤矿年产能减少到2.2

亿吨以内，煤炭行业由总量性去产能转向系统性去产能、结构性优产能。同时，煤炭开发布局进一步优化，内蒙古等8个亿吨级省区规模以上原煤产量31.2亿吨，占全国总量的88.1%，同比提高0.9个百分点；前8家大型企业原煤产量14.9亿吨，占全国总量的40.5%。全国平均单井规模由上世纪80年代不足年产5万吨，提高到年产90万吨以上。

产业集中度提高的同时，煤炭转型升级不断取得新进展。2018年，煤制油、煤制烯烃、煤制气、煤制乙二醇产能分别达到1138万吨、1112万吨、51亿立方米、363万吨。部分大型煤炭企业非煤产业比重超过60%。煤炭绿色发展成效显著，全国原煤入选率、煤矸石综合利用率、矿井水利用率均超过70%。

尽管行业转型力度强劲，但煤炭行业在发展中还面临诸多困难。我国非煤板块大而不强的情况依然存在，非煤产业虽占比高，但效益低，主要利润仍然来自煤炭；从去产能方面看，虽然“十三五”期间的大头任务已落地，但仍有一些产权比较复杂的小煤矿退出比较难，这是下一步去产能要重点关注的问题；在转型过程中，人才流失与采掘一线招工接替难等问题仍突出。

更稳的煤炭价格

《2018煤炭行业发展年度报告》显示，2018年动力煤（5500大卡下水煤）长期合同价格稳定在绿色空间，全年均价558.5元/吨，同比下降9.5元/吨，现货价格虽受市场预期影响波动较大，但总体较为平稳，秦皇岛5500大卡下水煤市场平仓价全年均价同比仅提高9元/吨。

长协机制对煤价稳定起到了关键作用。2018年中长协合同签订量5.6亿吨，国家发改委重点监管范围的电煤中长协合同履约率在90%以上，2019年合同总量初步统计已达22.2亿吨。中长期合同占比的提升，将使煤价保持在稳定区间。

煤价保持稳定的另一因素是库存结构发生了变化，存煤由产地向终端用户转移。2018年末重点煤炭企业存煤5500万吨，同比下降10%，处于较低水平；全国统调电厂存煤1.31亿吨，同比增长22.4%。

对此，中国煤炭工业协会副会长姜智敏解释说，一方面与煤矿生产方式改变、铁路能力提升有关，另一方面在国家相关部门的推动下，用户的存煤意识有了增强，库存状况有了改善。

更低的完全成本

2018年，规模以上煤炭企业资产负债率为65.7%，尽管同比下降2个百分点，但仍处于较高水平。降低负债率、控制好完全成本，对煤炭企业来说，既是重点问题，也是难点问题。

煤炭是资源型行业，资源的储量和开采年限决定了煤炭的开采成本，比如随着矿井深度的增加，其开采成本也在不断增加，这些成本无法通过管理手段得到有效降低。

那么，煤炭企业如何降成本呢？中国煤炭工业协会纪委书记张宏从三方面给出了“药方”：“一是要形成规模效益；二是要加大金融机构的支持力度，降低企业融资成本；三是要降低企业的管理成本。”

更广的国际舞台

近年来，部分大型煤炭企业发挥资本、管理、技术、装备、人才等优势，深度融入“一带一路”建设，我国煤炭行业的国际影响力显著增强。

总体来看，我国煤炭企业“走出去”以煤炭资源开发为主，如兖矿集团与嘉能可公司合资开发澳洲炼焦煤，通过购买煤炭资源、获取煤炭勘探权或开采权等方式加大在国外煤炭开发力度。此外，通过海外煤炭资源开发，带动技术装备、地质勘探、工程承包、煤化工技术等领域“走出去”，也使得“走出去”的形式更加多样化。

环境风险是煤炭企业“走出去”最重要的影响因素，环境风险很有可能会影响到煤炭企业海外项目的实施和收益，甚至有可能增加投资风险。

（摘自中国煤炭报）

煤炭去产能成果怎么巩固？

今年初，国家统计局发布消息称，“十三五”煤炭去产能的主要目标任务基本完成。纵观 2018 年，1.5 亿吨煤炭去产能目标任务超额完成，但“人到哪去、钱从哪来”、局部地区特定时段煤炭供应偏紧等深层次问题显露。

煤炭去产能步入尾声，深层次问题如何进一步解决等，成为两会期间煤炭行业代表委员热议的话题。

一、保障煤炭供求平衡

2016 年去产能政策实施以来，促进了市场供需平衡、煤价回归合理区间，对于行业稳定发展发挥了重要作用。

“目前，去产能总任务接近尾声，但并不意味着结束，而是进入了巩固阶段。对于大型国有煤炭企业而言，历史遗留的很多问题还没有完全消化，需要国家持续进行宏观调控，同时还需探索更多改革方式，推进优质产能有序释放，保持供需总量平衡，避免煤价大起大落，回到原来的老路上去。”全国人大代表、冀中能源集团党委书记、董事长杨国占说。

在保障煤炭供需平衡方面，全国政协委员、国家能源集团总经理凌文表示，产量和产能是两个概念，煤炭产量和煤炭产能可存在 20%左右的落差，如果国家一年需要生产 36 亿吨煤炭，大致要储备 42 亿吨至 45 亿吨的产能，而这些产能每年生产多少，需要市场调节。过剩的时候少生产一点，缺的时候多生产一点，而不是有 36 亿吨的需求量，就只能有 36 亿吨的产品。

二、在提升供给质量上下功夫

“去产能去了 3 年，我认为目前煤炭产业可以把‘过剩产业’的帽子摘掉了。”全国人大代表，河南神火集团董事长、党委书记李炜说，“下一步要持续关注如何在提升供给质量上下功夫。”

李炜表示，目前煤炭行业形势有所好转，不少民营资本又产生了投资冲动，上马了一批新项目，而这些项目是需要经过认真论证的。在他看来，只根据经济增速去论证需要多少煤还不够，还应利用大数据技术，按照不同品种、地域，细化分析市场。

“动力煤、喷吹煤、焦煤、贫瘦煤等不同品种，市场需求量分别是多少？不同地域煤炭需求量分别是多少？都应该做到心中有数，有计划地审批煤炭新增项目。”李炜说，“不能形势一好，大家呼啦啦都上，又造成新一轮的供需失衡。”

李炜建议，通过大数据细分的方式来提高煤炭的有效供给水平，既满足经济发展需

要，又防止新的产能过剩，还能实现煤炭产业绿色、健康发展。

凌文指出，现在所说的“去产能”是去落后产能，不环保、不安全、效率低的不去，先进的产能要释放。

与此同时，煤炭的有效供给离不开企业的负债减轻，处置“僵尸企业”制度的不断完善，大批“散乱污”企业的彻底出清，以及工业产能利用率的稳步提高。

“煤矿也关了，产能也去了，但是债权、债务、资产都没处置，这个包袱背在身上，是很大的压力，不利于煤炭企业轻装上阵提高煤炭供给质量。”李炜说。

三、稳妥推进去产能职工安置

2016年发布的《关于煤炭行业化解过剩产能实现脱困发展的意见》提出，要做好煤企去产能职工就业安置工作。但在实施过程中，在职工就业安置方面难点重重，资金短缺、内部安置岗位少、社会保障兜底安置岗少、再就业能力培训效果差、社会保险关系转移接续难、失业保险领取门槛过高等问题凸显。

由于近期煤炭行业回暖，不少转岗分流期间外出创业或创业失败的人又回来了。如今大部分针对转岗职工的社会技能培训，如果是针对女性，基本就是家政行业，如果是针对男性，大多就是安保岗位。转岗工作选择面窄，职工参与积极性也不高。为转岗职工安排的社会技能培训，力度还要再加大，培训方式还需更多元化。

全国政协委员、河北省总工会党组书记常增月建议，有关部门要及时了解职工诉求，做好转岗培训、再就业能力培训，提升职工再就业能力；积极引导转岗职工向第三产业转移；帮助职工转变观念，鼓励职工跨地区、跨行业就业。

全国政协委员、中华全国总工会宣教部部长王晓峰表示，要全面落实促进就业创业各项政策，开展创业指导和创业培训，落实自主创业税费减免、小额担保贷款等政策，扩大失业保险金列支范围和覆盖面，重点支持受影响企业职工进行在岗、转岗培训。

全国人大代表、山东能源枣矿集团董事长满慎刚建议，建立区域性专业化煤炭人力资源输出公司，将煤矿生产运营与劳动用工分离。他表示，可以将煤炭生产大省作为试点，成立区域性专业化煤炭人力资源输出公司。煤炭从业人员与专业化煤炭人力资源输出公司签订劳动合同，享受各类保障。由国家人社部门明确煤炭人力资源输出的岗位、工种。新建煤矿可与专业化煤炭人力资源输出公司签订用工合同，待矿井退出时，劳务输入人员可由专业化煤炭人力资源输出公司派遣到其他煤矿继续从业。

（摘自中国煤炭报）

行业资讯

去年全国 4454 个煤炭采掘工作面因违法违规被叫停

日前，国家煤矿安监局通报了 2018 年依法打击和重点整治煤矿安全生产违法违规行为专项行动工作开展情况。

据了解，打击整治煤矿违法违规专项行动历时 10 个月，涉及 26 个产煤地区，涵盖了所有煤矿上级公司和 5 类煤矿企业，主要聚焦 6 类打击整治重点和 8 个方面突出问题。

通报指出,专项行动开展以来,共检查煤矿 6405 处、煤矿上级公司 787 家,查处一般隐患 59.4 万项,重大隐患 759 项,下达各类执法文书 9.1 万份,累计罚款 8.59 亿元。

此次专项行动共排查整治人员素质不达标、监控系统运行不正常、通风系统不完善、采掘失调、“五假五超”行为等“十类”突出问题 1827 起;共查处证照不齐、拒不执行停产指令擅自组织生产,未经验收批准擅自复工复产,超能力生产,采用假图纸、假密闭隐瞒采掘工作面,违规转包井下采掘作业等违法违规典型案件 341 起;累计责令 1622 处矿井停产整顿,责令 4454 个采掘工作面停止作业,责令 5126 台(套)设备停止使用,暂扣、吊销 621 处煤矿安全生产许可证,提请地方政府依法淘汰退出煤矿 70 处;督促煤矿企业累计对安全管理人员问责 2528 人次。在中国煤炭报、政府网站对 65 起典型案例进行公开曝光;组织正常生产建设煤矿开展了 2 轮自检自改。

(摘自国家煤矿安全监察局网站)

全国煤矿平均产能提至 92 万吨/年

近日,国家煤监局发布信息显示,近年来煤炭工业结构进一步优化,小煤矿产能、数量比重大幅度下降,优质高效产能成为煤炭供应的主力军。与 2010 年相比,全国产能在 30 万吨以下煤矿实际产量比重由 22%下降至 5%左右;产能在 30 万吨/年以下煤矿由 1 万处减少到 2100 多处,数量比重由 67%下降到 36%;全国煤矿平均产能由 30 万吨/年提高到 92 万吨/年,年产 120 万吨及以上的大型煤矿由 660 多处增加到 1200 多处、产量比重由 58%提高到近 80%。

(摘自煤炭信息周刊)

煤矿安全生产检测机构资质由省级煤矿安全生产 监督部门审批

近日,国务院下发《国务院关于取消和下放一批行政许可事项的决定》,决定取消 25 项行政许可事项,下放 6 项行政许可事项的管理层级。其中,煤矿安全生产检测机构、安全评价机构甲级资质认可、煤矿安全生产检测检验机构、安全评价机构乙级资质认可下放至省级应急管理部门、省级煤矿安全生产监管部门。

下放后,合并甲级、乙级资质,只保留基础资质。应急管理部和省级应急管理部门、省级煤矿安全生产监管部门要通过以下措施加强事中事后监管:1.健全安全生产检测检验机构、安全评价机构审批工作制度,制定全国统一的机构资质认定标准和执法标准,明确监管管辖权,规范自由裁量权。2.加强对审批工作的培训、指导、督查工作,及时纠正有关问题。3.通过“双随机、一公开”监管、信用监管等方式,加强执法监督,对失信企业实行联合惩戒。4.加强对安全生产检测检验机构、安全评价机构有关信息的共享和公开,接受社会监督。5.支持行业组织发挥自律作用,完善技术仲裁工作机制。

(摘自中国煤炭网)

山东：采深超千米冲击地压矿井调整核定生产能力

3月20日，山东省能源局发布了关于调整全省采深超千米冲击地压矿井核定生产能力的通知。《通知》表示，全省采深超千米冲击地压生产矿井19处，核定生产能力由4260万吨/年调整为3402万吨/年，核减858万吨/年，压减20.14%。具体如下：

序号	矿 井 名 称	核定生产能力（万吨/年）
1	新汶矿业集团有限责任公司孙村煤矿	112
2	新汶矿业集团有限责任公司华丰煤矿	96
3	新汶矿业集团有限责任公司协庄煤矿	136
4	山东新巨龙能源有限责任公司	624
5	山东唐口煤业有限公司	400
6	山东新河矿业有限公司	96
7	山东省滕东生建煤矿	36
8	肥成矿业集团梁宝寺能源有限责任公司	360
9	单县能源有限责任公司	72
10	山东龙郓煤业有限公司	192
11	山东东山古城煤矿有限公司	176
12	山东东山王楼煤矿有限公司	104
13	临沂矿业集团菏泽煤电有限公司彭庄煤	88
14	兖煤菏泽能化有限公司赵楼煤矿	336
15	济宁矿业集团有限公司安居煤矿	120
16	山东济矿鲁能煤电股份有限公司阳城煤	192
17	山东省天安矿业集团有限公司星村煤矿	90
18	山东华恒矿业有限公司	96
19	莱芜市万祥矿业有限公司潘西煤矿	76
	合 计	3402

（摘自中国煤炭网）

山东 2022 年省外（国外）办矿产能将超 2.2 亿吨

据山东省能源局消息,今年山东省将继续实施煤炭“走出去”战略,鼓励煤炭企业到省外、国外开发经营。今年,省外(国外)煤炭产量要达 1.8 亿吨,到 2022 年省外(国外)办矿集中的宁夏内蒙古、山西陕西、云南贵州、新疆、澳大利亚五大能源供应基地形成规模,山东省外(国外)办矿产能将达到 2.2 亿吨以上。

(摘自中国煤炭报)

山东：力争今年清洁绿色能源发电量增长 35%

近日,从山东省能源局获悉,山东省今年将通过重点发展可再生能源、核电、天然气,实现电力生产和消费增量主要由绿色电力提供,全年力争新能源和可再生能源发电量增长 35%。

山东省能源局有关负责人介绍,在可再生能源的开发利用上,山东省将聚焦海上风电与海洋牧场、波浪能、潮汐能融合发展等领域,启动 150 万千瓦左右海上风电融合发展试点示范项目;推进黄河三角洲盐碱滩涂光伏基地规划建设,规范分布式光伏电站发展;在农林生物质富集地区和城市周边,合理布局生物质能、垃圾热电联产机组。到年底,力争可再生能源发电装机容量占电力总装机的 22%、发电量占比达到 10%。

在核能利用上,山东省将以三代核电技术商业化为核心,有序推进沿海核电规划建设,开展核能综合利用示范推广;启动海阳核电一期核能供热工程,解决周边 70 万平方米居民区清洁供热;推进海上核能综合利用平台示范工程前期工作,开展泳池堆等小型堆供热研究论证。

在天然气开发利用上,山东省将加快沿海液化天然气接收站规划建设,并积极配合、稳妥推进清洁取暖“煤改气”,稳步实施天然气车船发展和加气站建设。重点在大气污染传输通道城市和新旧动能转换核心城市,有序发展天然气分布式能源。

(信息来源:新华网)

山东省 2 月生产原煤 860.73 万吨 环比下降 10.23%

原煤产量、商品煤销量同比下降。1-2 月,全省煤矿累计生产原煤 1819.49 万吨,同比下降 9.14%;销售商品煤 1757.56 万吨,同比下降 10.56%。其中,2 月,全省煤矿生产原煤 860.73 万吨,环比下降 10.23%,同比下降 7%;销售商品煤 828.18 万吨,环比下降 10.89%,同比下降 9.66%。

1-2 月,省外(国外)原煤产量 2004.58 万吨,同比下降 15.53%,销售商品煤 1692.09 万吨,同比下降 16.58%。其中,2 月,省外(国外)开发煤矿原煤产量 958.46 万吨,同比下降 11.17%;商品煤销量 850.10 万吨,同比增长 1.85%。

主营业务收入增加，利税、利润等主要经济指标同比增长。据财务快报统计，1-2月，全省煤炭企业实现全部营业收入937.14亿元，同比增长44.64%；主营业务收入921.90亿元，同比增长50.01%；其中，省内商品煤销售收入118.61亿元，同比下降5.90%；实现利税87.75亿元，同比增长24.00%；实现利润39.47亿元，同比增长19.59%。

省属煤炭企业实现全部营业收入917.94亿元，同比增长47.26%，其中，主营业务收入903.04亿元，同比增长52.69%；省内商品煤销售收入99.76亿元，同比下降3.08%；实现利税82.43亿元，同比增长36.10%；实现利润38.19亿元，同比增长36.12%；完成出口交货值4.29亿元，同比增长11.11%。

商品煤平均售价环比稳中略降。1-2月，省属煤炭企业商品煤平均售价692.65元/吨，同比增长25.66元/吨。其中，2月，省属煤炭企业商品煤价格692.12元/吨，吨煤环比下降1.02元。

（摘自山东省能源局经济运行月报）

山东省煤炭行业协会召开五届二次会员大会 调整增补6名副会长

2019年3月7日，山东省煤炭行业协会五届二次会员大会在济南召开，93名会员代表出席了会议。省煤炭行业协会会长孙春江代表第五届理事会作《山东省煤炭行业协会五届二次会员大会工作报告》；协会综合部主任马肇明作《山东省煤炭行业协会2018年度会费收支情况报告》。调整增补6名副会长（按姓氏笔画排列）：

山东科技大学党委副书记	王少鹏
淄矿集团总经理	孙希奎
枣矿集团董事长	杨尊献
兖州煤业股份有限公司总经理	吴向前
济宁能源发展集团总工程师	张学生
新矿集团董事长	葛茂新

孙春江在工作报告中首先回顾了2018年的工作情况。他指出，一年来，我们按照第五次会员代表大会的会议精神，认真贯彻落实上级有关文件精神，积极应对协会面临的新形势、新情况、新挑战，积极作为、热情服务，为促进全省煤炭行业改革发展做了大量工作：**一是积极反映诉求，发挥桥梁纽带作用。**2018年，先后三次组织高级专家，调研考察了山东能源集团和兖矿集团在新疆开发建设情况；南四湖自然保护区域内矿井开采问题；临矿大数据中心和财务共享中心建设等情况。召开了济宁、泰安片区和枣庄、龙矿片区调研座谈会。全年编辑印发《鲁煤研究与参考》12期，年底发布了“山东省煤炭行业2018年十大新闻”，向会员单位征集提案素材提供给煤炭行业20余名“两会”代表、委员。多渠道反映山东煤炭行业的诉求和问题，以引起各层面领导的关注支持。**二是大力宣传典型，引领行业发展方向。**重点推广了兖矿“蓝天工程”、淄矿方大公司高效煤粉制备和锅炉改造、临矿大数据中心和财务共享中心项目等成功案例，并结合实际情况，帮助企业与相关部门牵头，推广产品，拓宽市场。推荐了19家单位和个人参评

2016-2017 年度全国煤炭工业双十佳煤矿、先进煤矿、双十佳矿长和优秀矿长评选活动，入围 14 家（名），创下历年来数量之最。三是开展三项成果评价，助力企业创新。评出全省煤炭行业优秀质量管理小组 77 个，其中一等奖 9 个、二等奖 30 个、三等奖 38 个，质量信得过班组 27 个。全省煤炭企业管理现代化创新成果 359 项，其中特等奖 6 项、一等奖 35 项、二等奖 123 项、三等奖 195 项，8 个单位获优秀组织奖。全省煤炭行业经济研究优秀论文（调研报告）287 篇，其中一等奖 35 篇、二等奖 100 篇、三等奖 152 篇，8 个单位获优秀组织奖。四是搞好信用等级评价，推进诚信体系建设。配合中煤协会做好煤炭企业信用等级评价工作，今年参评的山东煤炭企业均达到了煤炭行业信用等级 AAA 标准。五是注重内外工作交流，拓宽服务领域。加强与省民政厅、原省煤炭工业局、山东省社会组织总会、中国煤炭工业协会以及相关行业协会的联系。完成《2018 年度承接政府职能转移和购买服务条件》申报工作，协会进入 2018 年度承接政府职能转移和购买服务的省管社会组织名录。六是强化自身能力建设，依法自主办会。

孙春江还在报告中明确了 2019 年的 8 项工作打算，即：1. 深入开展调查研究，做好反映诉求服务；2. 完善成果评价流程，做好创新发展服务；3. 大力培树行业典型，做好宣传推广服务；4. 搭建数据共享平台，做好信息交流服务；5. 贯彻落实产业政策，做好市场开拓服务；6. 依托信用等级评价，做好信用建设服务；7. 优化协会发展环境，争取政府购买服务；8. 注重加强自身建设，提高服务水平和质量。

（信息来源：山东省煤炭行业协会）

鲁煤动态

山东能源集团“一提双优”开启煤矿生产智慧时代

山东能源集团党委书记、董事长李位民在集团 2019 年工作会议上要求，要“一提双优”再深化，加快“智慧矿山”建设，纵深推进“一提双优”建设，实现由井下向地面、由煤矿向非煤延伸拓展，“单班百人”等探索取得较大突破，逐步将人员从危险作业地点解放出来，减人、增效、保安。

去年以来，山东能源集团逐级成立“一提双优”建设工作机构，召开集团“一提双优”建设现场推进会，印发《实施“一提双优”建设的指导意见》，制定 10 项标准和 3 年目标规划，从组织、制度、考核、投入等方面形成多维度协同推进机制，并累计投入 55.7 亿元用于装备升级改造，实现了“一提双优”建设由点到面、强劲起势。目前，集团综采机械化率保持在 99% 以上，综掘机械化率达到 77%。

“机械化”变“智能化”。目前，山东能源集团建成了 37 个自动化、22 个智能化开采工作面，拥有 57 条掘锚一体机、全岩综掘机及凿岩钻车等成套快速掘进作业线，80% 的矿井主排水泵房、中央变电所、主压风机房实现远程控制或自动巡检。采煤机记忆割煤，液压支架自动跟机移动，运输设备集中自动化控制，综采设备数据实时监测，不仅降低了员工劳动强度，而且更好地保证了安全。他们还将“一提双优”从井下逐步向生

产辅助延伸，在地面逐步向智能化选煤厂延伸。

新矿集团致力开发矿用机器人，翟镇煤矿智能化采煤工作面人工工效提高 10 倍；临矿集团鲁西煤矿选煤厂在省内率先引进智能干选系统，可通过 WiFi 远程对设备运行参数进行调整、实时监控，每天选矸量由原来的 200 吨增加到 600 吨，工效提高了 3 倍。

据了解，目前山东省首个 6 米厚和 6.5 米厚大采高智能化工作面、全国首个 360 米上山超长智能综采工作面、硬岩快掘作业线、辅助运输“天猫工程”等相继落户山能，去年企业原煤全员效率同比增长 10.2%，采煤工效同比增长 3.4%，掘进工效同比增长 4.2%。“智能化”“覆盖井上下、衔接全煤流”“点下鼠标就出煤”已成为山东能源集团煤矿生产的标签。

“人多力量大”变“无人则安”。坚持“宁花百万上装备、不花十万用一人”原则，山东能源集团各矿井引进应用新技术、新工艺、新设备，优化井下储装运生产系统，大力实施大型设备变频化、远程控制集中化、辅助运输集约化等“五化”升级，促进了人力资源潜能不断释放。

新矿集团所属 19 对矿井 80 条原煤运输系统实现自动化集控，采煤一线减员 500 余人；枣矿集团付村煤业优化生产工艺，变综采放顶煤为 6 米厚煤层一次采全高，工作面日产过万吨，60 人的生产队伍就稳住了全矿产量；淄矿集团所属双欣矿业应用掘锚一体机，仅仅 80 多人就承担起年产 500 万吨商品煤的接续任务。

目前，山东能源集团初步形成“主辅结合”“一矿一面”集约高效生产模式，部分矿井达到智能化采面全区队 50 人、自动化采面全区队 60 人格局。新矿集团积极探索实施“单班入井百人”模式，提出“到年底所属的翟镇煤矿、水煤公司、黑沟煤业、秦华煤矿、永新煤矿单班下井不超百人，其余矿井单班下井不超两百人，伊犁一矿打造百人千万吨矿井；且回采工作面单班不超 9 人，掘进工作面单班不超 9 人”目标。

今年 1 月，山东能源集团又专门印发《深入推进“一提双优”建设激励办法（试行）》，对煤矿井下作业限员标杆单位，依据煤矿生产能力和限员人数分别进一步进行激励，并确定了取消夜班生产、煤矿井下作业限员、煤矿机器人研发应用等 5 项激励项目验收标准，彻底改变拼人力、拼体力、粗放低效、广种薄收式生产模式。

“煤黑子”变“煤亮子”。在煤炭开采史上，夜班生产是上百年不变的习惯。山东能源集团持续推进“一提双优”建设，通过实施取消夜班生产、集体等劳动组织变革，彻底打破了煤矿工人传统循环作业模式，赋予员工更多休息时间，让煤矿工人作息规律回归科学，实现企业发展质量与员工幸福指数“齐头并进”。

目前，山东能源集团已有 36 对矿井取消了夜班生产，25 对矿井取消采掘夜班生产。枣矿集团还成为全国煤炭系统第一家全面取消夜班作业的矿业集团。

虽然取消了夜班生产，但企业产量进尺和员工收入并没有减少。先进的装备和系统带来了工作面生产能力和井下煤流运输能力的大幅提升，现在工作面两班生产煤量就达到过去三个班产量水平。去年采掘一线员工收入平均提高 20%。

今年，山东能源集团还制定奖励规定，对取消夜班生产的井工开采煤矿给予 30~50 万元的奖励，真正让员工从安全最薄弱的时段解放出来，实现“体面劳动、尊严生活”。

（摘自山东省国资委网站）

兖矿集团践行诚信理念 树立诚信品牌

兖矿集团始终坚持“诚信经营、回报社会”的经营理念，以提高产品和服务质量作为企业发展之本，不断完善企业信用体系建设，努力构筑消费者、投资者、员工、社会信赖的“诚信兖矿”品牌形象。

一、树立诚信意识，夯实高水平信用体系基础

一是将诚信培育融入典型塑造。兖矿集团通过多种媒体大力宣传建设“诚信兖矿”的重要意义，扎实开展“诚信个人”、“诚信单位”评选活动，先后评选出诚信典型 70 多名，营造了“做诚信员工，建诚信企业”的浓厚氛围，增强了广大员工参与“诚信企业”建设的自觉性、积极性和主动性。**二是将诚信建设融入运行机制。**成立“诚信兖矿”建设领导小组，全面领导、统筹规划“诚信兖矿”建设。健全“三会一层”法人治理结构，“三重一大”事项实行集体决策，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经理层之间的协调制衡机制，从决策机制上为建设“诚信兖矿”提供保障。推行信用等级评定制度，及时对员工、内部单位、外部客商以及中介服务等机构的诚信状况进行调研、鉴别、登记，定期评审更新，做到动态管理。强化诚信考核奖惩机制建设，加大失信惩戒力度，使诚信意识扎根于心。**三是将诚信意识融入企业文化。**“人无信不立，企业无信不兴”，诚信是企业文化的前提和基础，兖矿集团通过“忠诚、担当”的企业文化核心价值观教育，要求每名员工善待身边同事，真诚对待客户，真情服务社会，诚实做人，踏实做事，自觉维护企业形象。

二、诚信对待客户，打造高质量产品服务

一是强化生产经营过程质量控制。兖矿集团把“向顾客提供满意的产品和服务”作为质量管理的核心理念，建立全员、全过程、全方位的质量管理与控制体系，获得质量管理体系认证证书 46 个。严格工序控制，对产品设计、原料采购、生产加工、市场营销等各个环节严格把关，决不让不合格的原材料和初加工产品进入下道工序。完善质量检测手段，对产品生产加工、储装运等关键环节实施动态监控，确保公司产品质量稳定受控。大力开展群众性质量管理活动，培育并创建质量信得过班组，强化现场管理和统计技术的应用，获得山东省名牌产品 20 个，山东省服务名牌 3 个。**二是强化售后服务质量控制。**建立《顾客回访制度》，在产品交付之后及时进行商品、服务质量跟踪。制定《用户投诉处理办法》，对顾客关于产品和服务的投诉，实施时间保证、机制保证、公正保证、满意保证“四项保证”措施，有效及时处理顾客投诉。建立合同、销售、调运、结算一站式服务，使客户能够以最快捷、方便的方式得到满意的结果。设立 24 小时值班室，随时联系和解答客户询问，接受客户的投诉。**三是强化客户需求调查质量控制。**公司主要领导每年对战略客户进行走访，公司管理层每半年对重要客户进行一次走访，营销部门每月对一般客户进行一次走访，定期召开客户座谈会，不定期邀请部分客户到公司考察参观，发放调查问卷，倾听客户对公司产品、服务和营销等方面存在问题的意见建议，充分了解客户需求，及时进行反馈改进，提升客户的认可度。积极推行煤炭品种订单式加工、配给式销售等定制化服务，满足客户多元化需求。

三、诚信对待员工，构建高层次员工发展平台

一是全力维护员工合法权益。公司员工依法享受各种法定的带薪假期，按照国家要求100%为职工缴纳社会保险，为员工提供良好的薪资福利待遇。2018年，公司在册职工工资增幅走在山东省国有企业前列。尊重职工的主人翁地位，发挥职工代表民主监督作用，积极推行职工代表民主评价制度，对集团公司大宗设备材料采购和工程建设项目招标等群众关注的热点、难度问题进行监督评价，保证了职工群众的知情权、决策权，维护了职工的合法权益。目前，兖矿集团共举行民主评价11次，评价项目92个，对未通过的63个项目相关责任人进行责任追究。**二是全力拓展人才培养通道。**全面推行聘任制、任期制、契约化管理，重点岗位面向社会公开招聘，有效激发人员活力。创新实施人才库建设，总部机关及各专业公司优秀管理技术人员实行双向挂职锻炼，加大了年轻干部的培养力度，目前，公司已建成辐射3个层级、涵盖16个专业的人才库，入库1027人，双向挂职锻炼优秀人才94人。开展“全员素质能力提升工程”，2018年，公司共选派5名优秀青年干部赴清华大学脱产培训，组织67名中层管理人员赴浙江大学、青岛大学开展高素质能力培训，开展各类专业技术、技能培训项目68个，组织各类脱产教育培训10万人次以上。**三是全力关爱困难职工群体。**坚持开展“暖心志愿服务”“金秋助学”“树献送”等活动，近三年来，兖矿集团共走访慰问公司困难职工13251户，发放救济金、慰问金824.97万元；资助困难职工子女840人，发放助学金279.07万元。

四、诚信对待企业自身，强化高目标改革发展动力

兖矿集团不断加强自身建设，强化内部管理，变压力为动力，化挑战为机遇，推动企业转型赶超发展。**一是创新管理机制建设。**制定实施《合同管理办法》、《财务管理办法》《销售与采购管理办法》《全面风险管理办法》等经营管理制度，着力构建靠制度堵塞管理漏洞、靠制度规范管理行为的制度体系。创新开展生产经营效能综合评价，通过对权属企业的人财物、供产销各环节进行系统诊断分析，发现管理短板，制定整改措施，通过问题整改，实现公司管理水平的优化提升。截至目前，兖矿集团共评价权属单位89家，完成评价问题整改事项1250项，有效提升了企业的管控水平。**二是创新企业发展模式。**近年来，兖矿集团成功改建为国有资本投资公司，实施“瘦身健体”的三轮机关机构改革，开展“放权搞活”为抓手的混合所有制改革，积极相应国家号召，推动新旧动能转换和清洁型煤应用等，这一系列超常规、突破性的工作举措，使兖矿集团打胜了煤炭企业的生存发展之战，用5年时间超越了过去40年的发展水平，提前两年实现了公司“十三五”规划目标。目前，我们更是以实现世界500强争先晋位，加快资产证券化、建设世界一流企业为目标，努力打造全球一流矿业集团和绿色能源服务商。**三是创新区域经济合作。**在不断提高自身经济效益的同时，兖矿集团积极实施与区域经济接轨、地企共赢合作战略，催生“区域经济效应”，带动公司周边区域经济增长和产业结构的优化升级。2018年，支付采煤塌陷地附着物补偿费5789万元、采煤塌陷地一次性补偿费23616万元、压煤村庄搬迁补偿费66425万元。

五、诚信对待社会，承担高标准社会责任

兖矿集团坚持经济效益与社会效益相统一，把社会责任理念融入企业发展全过程，自觉承担社会责任。**一是积极参加公益事业。**2017年以来，兖矿集团通过结对贫困户帮扶、定点扶贫脱贫帮扶、支持扶贫开发基金等方式，完成扶贫脱贫捐赠2200多万元。出资2882万元，在新疆喀什英吉沙县投资建设了工业园，增加了当地就业岗位。**二是积极**

推进安全环保建设。兖矿集团积极践行绿色低碳循环的发展理念，三年累计投资 12.83 亿元，实施 215 个重点环保项目，提前两年达到国家大气污染物超低排放治理要求，重点生产煤矿和煤化工企业达到清洁生产一级标准。实施以发展洁净型煤、高效煤粉等清洁煤炭产品为核心，实现高碳能源低碳化，有烟煤炭无烟化，高硫煤炭低硫化，黑色煤炭清洁化的“蓝天工程”，为解决全国 7 亿吨散煤洁净燃烧和工业锅炉超低排放问题探索了成功道路。创新实施“153”安全管控模式，形成了安全网格化的管理体系，推动高危行业向安全行业转变。13 对矿井一次通过国家一级安全生产标准化矿井验收。**三是积极依法诚信纳税。**兖矿集团建立了完善的税收内部管控体系，制定实施《税务管理办法》《税务会计核算办法》等，坚持依法纳税、诚信纳税，2018 年完成利税总额 221 亿元，始终保持 A 级以上纳税信用等级，连续多年位列山东省纳税百强前列。

六、诚信对待投资者，形成高品质品牌形象

兖矿集团凭借良好的经营业绩和较高的信誉度，获得了国际国内投资者和合作者的广泛认可。**一是国际知名度明显增强。**兖矿集团所属兖煤澳洲公司已成为澳大利亚最大的专营煤炭生产商，拥有亨特谷、沃克山、莫拉本等 11 座煤矿，煤炭资源量从 48.05 亿吨提升至 101.8 亿吨，年生产能力从 4400 万吨提高到 8000 万吨。先后收购加拿大萨斯喀彻温省 19 项钾矿探矿权，矿权总面积 5364 平方公里，是中国企业在海外获得的最大、最好的钾盐资源。在厄瓜多尔获取近 520 平方公里的金属矿勘探权。**二是投资者认可度明显上升。**兖矿集团不断与中科院、IBM 公司、SAP 公司、阿里巴巴等优秀企业、科研院所合资合作，战略合作领域、层次、数额不断创出新高。公司所属北斗天地、国拓科技、物探研究所等 86 家公司通过引入外部投资者、核心员工持股等方式，成功实施混合所有制改革。轻合金公司成为复兴号动车组型材主要供应商和比亚迪第四代“云巴”车体型材独家供应商。**三是品牌形象美誉度明显提高。**兖矿集团控股子公司兖州煤业，切实做到了业务、人员、资产、机构、财务“五分开”，保证了上市公司的资产优良，在证券市场上树立了讲诚信、守规则的良好形象。兖矿集团被国家工商总局命名为首批“全国守合同重信用企业”，连续多年被中国煤炭工业协会、山东省企业信誉评价工作委员会、联合资信评估公司评为 AAA 级信用企业。

(兖矿集团供稿)

山能新矿集团连采连充技术助企业绿色发展

多年来，新矿集团不断探索以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子，形成成熟的以研换煤技术和经验。如今在形成两种类型六种工艺的基础上，再获巨大专利效益。

新技术巧医“眼珠子”。山东能源新矿集团内蒙能源裕兴煤矿，位于鄂托克旗境内，紧邻棋盘井镇生态园，该生态园是地方“眼珠子”工程。到 2015 年，矿区有 1000 万吨储量，被压覆在方圆 70 万平方米的生态园人工湖、观光塔及绿化带等建筑设施下。如果再按照过去的采煤方法进行开采，地面建筑物和人工湖要受到严重影响。

为打破充填开采规模化瓶颈，以及投资、成本、效率、产量等问题，裕兴煤矿创造

性地提出了连采连充工艺方案，2014年12月试验成功，2015年底实现全矿井充填开采。此工艺使采煤与充填互不影响，充填用料凝固后支撑强度比开采前的煤体还要高，截止目前总利润达到了18500万元。

3年多过去了，棋盘井镇生态园安然无恙，观光塔、游乐场、人工湖、道路、植被等全部风景依旧。2015年12月，该项技术获国家发明专利，2017年矿井成为“国家高新技术企业”，2018年充填开采原煤100万吨，被内蒙古自治区政府列入“十三五煤炭工业发展规划”充填开采示范矿井。

手中“密钥”掀风暴。据介绍，连采连充置换“三下”采煤的这项专利效益巨大。采用此技术资源回收率能达到工作面97%、采区93%、矿井90%，远高于其他任何一种充填采煤工艺，并且成本低廉，采、充吨煤成本只需要120元左右，又远低于其它充填采煤工艺成本。连采连充充填法不仅能够实现规模化开采，生产效率和资源采出率大幅提高，而且充填效果好，是对“三下”采煤的革命性转变。

新矿集团20多对生产矿井分布在新疆、内蒙、宁夏等7个省区及省内泰安、菏泽等7个地市，仅山东省内矿井的可采储量5.32亿吨，其中三下压煤占63%，采用此技术能帮助解放新矿在山东省内的“三下”压煤3.36亿吨。

目前，新矿集团利用手中的“密钥”，掀起了一股连采连充新技术的绿色开采风暴。内蒙能源长城六矿，山东省内的翟镇煤矿、赵官煤矿正在生产准备中，山东省内菏泽新巨龙公司、新疆伊犁四矿正在方案论证审批中，新疆秦华煤矿、内蒙能源长城三矿、内蒙能源长城五矿等10多个矿井将陆续开展。

（摘自新华网）

金融资本为山能临矿“金”上添花

近日，山东能源临矿集团举办首届“新时代、新临矿、新未来”金融机构合作共赢座谈和融资产品推介，吸引了金融和评级机构的77名大咖参加。

临矿集团是山东能源集团的权属企业，也是临沂市唯一一家省属国有企业。目前临矿集团已取得发行权并可择机发行余额债券25亿元，凭借领先的发展理念、产业品牌、管理模式、技术手段、经营管理和企业文化，煤炭产业跃升山东能源省内第二位、省外第三位；玻纤产业位列全国第四；铁矿产业位列全国井工铁矿第三位、山东第一位，是山东能源销售收入连续实现三年增长的两家企业之一。

2016年，临矿集团新班子上任时，就提出了为新临矿的发展插上大数据和金融资本“两大翅膀”的战略构想。通过三年努力，“大数据临矿”已经建成，“金融资本临矿”正在起步。

“我们将学习日本大企业崛起靠产业资本和金融资本一体化的经验，依托临矿财务共享和资金资产优势，搭建临矿金融资本平台。”临矿集团党委书记、董事长刘孝孔介绍说。

多家金融机构、券商投资者纷纷表示，实体企业和金融资本永远是一对“孪生兄弟”，如车之两轮、鸟之双翼，一荣俱荣、一兴俱兴，两者联起手来就没有任何战胜不

了的困难。

“我们将为建设‘金融资本临矿’助一臂之力，解放思想，转变观念，积极为临矿提供多种金融产品和高质量服务，实现合作共赢，发展共享，推动临矿领先发展，行稳致远。”中国建设银行临沂分行行长刘月余说。

（信息来源：中国煤炭报）

兖矿东滩矿 31 家单位实行内部市场化结算

兖矿集团东滩煤矿 2014 年将市场机制引入企业内部经营，如今市场化管理理念已在这里落地生根。

历经四年的磨砺，目前，东滩矿 31 家单位全部实现内部市场化结算，岗位货币化下放区队自主调配，8 个工种 131 人年节支 110 余万元；工器具、车辆、机电设备租赁费同比减少 99 万元，修缮业务网上招标、自主实施节支 126 万元；生产服务示范园区锚固剂自动化生产线效率提高 19%。支护材料年产值达到 6000 余万元；优化人力资源市场配置，向五轮山煤矿、龙凤煤矿、转龙湾选煤厂外派 384 人，生产系统队伍优化 220 人，转岗培训 257 人，精简各类用工 447 人，在册员工由 7296 人减至 6849 人，年节约人工成本 1650 万元。

“市场化建设是管理流程和分配方式的根本变革，是降低成本、提高效益的有力手段，必须坚定不移、毫不犹豫地推下去。”东滩矿矿长李小平说。

为此，东滩矿将选取 12 家单位重点培养，在井下采掘、辅助区队推行承包经营，在武装保卫中心、社区服务中心推行承责经营，在生产服务中心推行项目部制管理，对无量可计的单位实行岗位货币化，确保 3 月试点单位全面推开，力争 9 月底前全面实现完全市场化。

该矿通过业务整合、班组整合、岗位整合，进一步精简人员；抓好采掘区队限员后富余人员调配使用工作，鼓励员工合理流动，解决支护和运输等岗位用人多问题；优化薪酬分配，向井下生产一线倾斜、向“苦脏累险”岗位倾斜、向“出满勤、干满点”人员倾斜。

同时，东滩矿将逐级建立业务包保和责任联挂考核制度，层层签订经营目标责任书，将经营绩效与岗位责任进行联挂，确定挂钩考核比例，纳入管理者岗位业绩考核。

（信息来源：中国煤炭报）

山能枣矿集团蒋庄煤矿班组管理三大看点激活班组新动能

山东能源枣矿集团蒋庄煤矿始终把班组建设作为安全生产的重中之重，坚持高境界定位、高标准运作、高起点创新，结合实际创新载体，引入趣味性、实践性强的管理策略，让班组管理突破传统管理瓶颈大放异彩。班组长论坛、班组角色互换体验、班组有机培训三大看点激起班组管理新浪潮。

走上台讲经验。自 2014 年以来，该矿先后举办了 16 期班组长论坛，先后有 70 多名班组长登台演讲，使班组长队伍得到了很好的历练和提升，已有 37 名班组长走上了不同的管理岗位，对发现和培养基层管理人才，起到了良好的推动作用。

在此基础上，他们改变了班组长论坛模式，通过“季度召开例会+半年举办论坛”的螺旋递进，通过以往只让班组长上台拓展到“科区长+班组长”的高能互补，扩大了论坛的影响范围，实现了论坛效果的成倍放大。科区（班组）长论坛也成为该矿对外宣传的“名片”和品牌。

换角色获认同。为持续加强班组安全管理，进一步促进班组长与职工之间的互相理解、相互支持，筑牢现场安全防线，该矿创新“角色互换”换位体验模式，通过“让职工轮流当一天班长、班长与职工互换角色”的方式，彼此互换岗位、换位思考，从而让职工更加理解班长在作业现场的管理职责，班长也能更加体谅职工作业的辛苦。

多方学长见识。为了提高员工的业务技能，该矿在充分利用班前会讲安全、每周三员工学习的基础上，通过视频培训、案例分析、职工上台讲故事等职工喜闻乐见的形式，根据不同工种、不同特点、不同内容，着重抓好“薄弱环节”组织培训，形成了多层次、多渠道、多岗位的安全培训工作格局。在班组员工培训方式上，该矿一改传统的“我说你听”方式，向“互动参与、相互讨论”方式转变，从课堂转向现场，从重理论转向理论、操作并举。采取强弱搭档“结对子”、老少结合“师带徒”、专业互补“搭班子”等方式，强化职工现场教育培训，把职工个体学习和组织团队学习整合起来，使班组学习成为职工技术交流的“小讲台”，传递知识的“小课堂”，解决难题的“诸葛亮会”，技术练兵的“演武场”。实现了职工由“应知应会”向“必知必会”跃升。

“班组是矿井发展的基石，要以足够的定力和韧劲，深入实施创新驱动发展战略，把班组打造成效益提升的‘增长点’，技术创新的‘试验田’，培养人才的‘大熔炉’。让智慧在蒋庄煤矿闪光，让创新成为引领蒋矿发展的新时尚。”该矿矿长齐卫东说。

（摘自中国煤炭网）

山能淄矿博选公司：选煤托管业务迈出对外拓展“第一步”

近日，山东能源淄矿集团博选公司选派的 41 名选煤业务骨干正式入驻内蒙古中盛科技有限公司，承接选煤厂托管运营工作。以此为标志，该公司选煤托管业务正式迈出对能源集团外部单位承接“第一步”。

据了解，作为承接山东能源淄矿集团许厂煤矿公司转型的平台公司，博选公司自 2016 年 6 月成立以来，按照“选煤为基、适度多元”的发展理念，不断拓展选煤核心产业，先后完成了岱庄煤矿、唐口煤业、新河煤业等 7 个淄矿集团矿井单位的选煤厂托管运营工作，他们采用的三产品重介旋流器、粗煤泥重介旋流器和 TBS 干扰床分选等选煤工艺均已达到了国内领先水平，目前已累计完成入洗原煤 4000 余万吨。

（摘自中国能源网）

济矿金源煤矿自主研制冲击危险区域智能限员报警系统

近期，山东省煤矿安监局针对冲击地压矿井提出了限员的具体规定，要求冲击地压煤矿的采掘工作面需要控制人员数量（采煤工作面 16 人，掘进工作面 9 人），进入冲击危险区域，一律不能超员。

为更好地落实限员管理规定，济宁矿业集团金源煤矿矿防冲办技术人员主动想点子、出对策，联合调度指挥中心技术人员，利用该矿现有的人员位置监测系统和应急语音广播系统进行技术改造，通过转换模块实现联动，自主编写人员信息统计程序，实现了在指定区域内，人员超过规定数量时自动发出语音预警，提示人员超限，严禁入内。

据悉，此次智能限员预警系统的成功开发，在业内尚属首次，该系统的成功应用大大提升了该矿冲击地压管理水平，值得推广。

（摘自济宁矿业集团网站）

外埠信息

淮南矿业整体改制上市再迈一步

近日，淮矿煤业分公司正式挂牌成立。这是淮南矿业集团推进企业整体改制上市，实施组织管控模式调整，做精做优做强煤炭主业的重要举措。

据了解，近年来，淮南矿业集团发展迅速，业务范围、管理区域与过去相比有了质的变化。产业从原来单一的煤炭产业，发展为煤炭、电力、清洁能源、物流、技术服务、金融等多产业发展的产业格局。

管理区域除淮南本土外，还涉足合肥、六安、滁州、芜湖以及内蒙古西部、上海等地。但一直以来，淮南矿业集团机关仍是传统的煤炭企业机关，以煤为主的管控模式没有改变。

据介绍，新组建的淮矿煤业分公司将坚持做精做优做强本土煤业发展战略，创新管理机制。今年，淮矿煤业分公司将力争百万吨死亡率控制在 0.07 以下，实现利润 38.6 亿元。

（信息来源：煤炭信息周刊）

同煤首创坚硬顶板地面压裂控制技术

日前，由同煤集团与重庆大学联合研发的“煤矿坚硬顶板地面压裂控制技术”获中国煤炭工业协会科学技术一等奖，这项技术属国内首创。此项技术突破了传统井下水压致裂坚硬顶板时作业空间的局限性，协同采动应力场控制裂缝扩展方向，精准控制坚硬顶板层位、压裂时机和压裂范围，实现了覆岩坚硬顶板控制的全覆盖。

（摘自山西煤协信息）

山西省出台煤矿班组安全建设规定

为进一步规范和加强煤矿班组安全建设，提高煤矿作业现场安全管控水平，近日，山西省出台了《山西省出台煤矿班组安全建设规定》共9章52条。

该规定指出，煤矿企业要围绕班组安全建设，强化煤矿安全基层基础管理，把班组建设纳入企业发展总体规划，建立健全班组安全建设各层级组织领导体系，制定完善班组安全管理规章制度，推动实现班组规范化管理，落实安全生产责任制和岗位安全责任制。煤矿企业要严格执行班组长学历和职业资格准入制度，创新班组组织机构、建立自主管理组织体系等。

该规定明确，煤矿（井）要建立班组长的选聘、使用、培养、考核和激励制度和机制，明确考核内容、激励项目，并将考核结果作为班组长提拔、评优、任免的重要依据；煤矿（井）应当依据《煤矿安全规程》、作业规程和煤矿安全技术操作规程等规定，制定班组安全作业标准、操作标准，规范班前会、入井、开工、班中、交班、出井、班后会工作流程；煤矿（井）应当构建班组安全管理机制等。

（摘自中国煤炭报）

政策法规

国办印发《关于在制定行政法规规章行政规范性文件过程中充分听取企业和行业协会商会意见的通知》

日前，国务院办公厅印发《关于在制定行政法规规章行政规范性文件过程中充分听取企业和行业协会商会意见的通知》（以下简称《通知》）。

《通知》就充分听取意见相关工作提出了具体要求。一是科学合理选择听取意见对象。充分听取有代表性的企业和行业协会商会以及律师协会的意见，特别是民营企业、劳动密集型企业、中小企业等市场主体的意见。二是运用多种方式听取意见。做好沟通协调，提高企业贯彻落实的积极性。除依法需要保密的外，要通过网络、报纸等媒体向社会公开征求意见。三是完善意见研究采纳反馈机制。对相对集中的意见未予采纳的，要通过适当方式进行反馈和说明。四是加强制度出台前后的联动协调。要结合实际设置合理的缓冲期，增强制度的可预期性，为企业执行制度留有一定的准备时间。要加强新出台规章的备案审查和行政规范性文件的合法性审核，维护法制统一。要注重制度执行过程中的上下联动，避免执行中的简单化和“一刀切”，不能让市场主体无所适从。要注重制度实施效果监测，将后评估结果作为有关制度立改废释的重要依据。五是注重收集企业对制度建设的诉求信息。主动及时了解企业所需、困难所在，增强有关行政法规、规章、行政规范性文件的针对性、有效性、可操作性。

《通知》强调，各地区、各部门要切实提高政治站位，坚持以人民为中心的发展思想，把在制度建设中充分听取企业和行业协会商会意见作为推进科学立法、民主立法、

依法立法，加快建设法治政府，进一步优化营商环境的一项重要工作来抓。要加强组织领导，健全企业和行业协会商会参与制度建设工作机制，完善与企业的常态化联系。要加强监督检查，建立健全动态清理机制，加大规章备案审查和行政规范性文件合法性审核力度，对发现的问题及时纠正，对未按规定听取企业和行业协会商会意见的严格责任追究。

（信息来源：中国煤炭报）

中央办公厅印发《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》

中共中央办公厅近日发出《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》，明确提出将2019年作为“基层减负年”。

《通知》明确提出将2019年作为“基层减负年”，充分体现了习近平总书记心系基层、关爱干部的深厚情怀，表明了党中央坚定不移全面从严治党、持之以恒狠抓作风建设的决心，树立了为基层松绑减负、激励广大干部担当作为的实干导向。

《通知》围绕为基层减负，聚焦“四个着力”，从以党的政治建设为统领加强思想教育、整治文山会海、改变督察检查考核过多过频过度留痕现象、完善问责制度和激励关怀机制等方面，提出了务实管用的举措。

针对目前文山会海反弹回潮的问题，《通知》在这方面定了一些硬杠杠。一是层层大幅精简文件和会议；二是明确中央印发的政策性文件原则上不超过10页，地方和部门也要按此从严掌握；三是提出地方各级、基层单位贯彻落实中央和上级文件，可结合实际制定务实管用的举措，除有明确规定外，不再制定贯彻落实意见和实施细则；四是强调少开会、开短会、开管用的会，对防止层层开会作出规定。

《通知》着力于解决督察检查考核过度留痕的问题，明确提出要强化结果导向，坚决纠正机械式做法。针对有的地方和部门搞“责任甩锅”，把问责作为推卸责任的“挡箭牌”，《通知》要求严格控制“一票否决”事项，不能动辄签“责任状”。《通知》还要求对涉及城市评选评比表彰的各类创建活动进行集中清理，优化改进各种督察检查考核和调研活动，不干扰基层正常工作。

（摘自中国煤炭报）

中央企业负责人经营业绩考核办法印发

国务院国资委近日修订印发了《中央企业负责人经营业绩考核办法》，主要呈现以下四个特点：

一是突出高质量发展考核。多角度构建年度与任期相结合的高质量发展考核指标体系，涵盖效益效率、科技创新、结构调整、国际化经营、保障任务、风险管控、节能环保等方面指标，特别是在坚持质量第一效益优先的原则下，突出科技创新考核引导，鼓励企业加大研发投入，将研发投入视同利润。国资委结合企业不同考核要求，按照“少

而精”原则选取指标，纳入年度和任期考核。

二是突出分类考核和差异化考核。根据国有资本的战略定位和发展目标，结合企业实际，对不同功能和类别的企业，突出不同考核重点，合理设置经营业绩考核权重，确定差异化考核标准，实施分类考核。对于混合所有制企业以及处于特殊发展阶段的企业，根据企业功能定位、改革目标和发展战略，考核指标、考核方式可以“一企一策”确定。

三是突出世界一流对标考核。强化国际对标行业对标在指标设置、目标设定、考核计分和结果评级中的应用。

四是突出正向激励考核。强化“业绩升、薪酬升，业绩降、薪酬降”，适当提高 A 级企业负责人的绩效年薪挂钩系数。对经营业绩优秀以及在科技创新、国际化经营、节能环保、品牌建设等方面取得突出成绩的企业，予以任期考核通报表扬。鼓励探索创新，企业因实施重大科技创新、发展前瞻性战略性新兴产业等，对经营业绩产生重大影响的，按照“三个区分开来”原则，在考核上不做负向评价。

此外，国资委将配套出台年度考核、任期考核、经济增加值考核、任期激励实施方案和科技创新成果奖励加分细则等相关文件。

（信息来源：中国煤炭报）

山东出台十条安全生产警示制度

近日，山东省政府安委会办公室出台了十条《山东省安全生产警示制度》。

此项制度与现行安全生产通报、约谈、挂牌督办等制度形成有效补充。该项制度的目的是为强化安全生产属地监管和行业领域安全生产监督管理责任。安全生产警示对象是各市人民政府和省有关部门。

制度规定，有下列情形之一，省政府安全生产委员会或省政府安全生产委员会办公室对市政府或省有关部门发出警示告知书。生产安全事故起数和死亡人数连续 2 个月较上年同期上升的；30 天内连续发生 2 起及以上较大事故的；发生有较大影响的生产安全事故（或安全事件）的；迟报、漏报生产安全事故或重大险情的；事故责任追究或整改措施不落实的；其他有必要警示的。

制度规定，安全生产警示告知书内容包括警示对象、警示事项、警示要求等内容。受到警示的市政府和省有关部门，须在十五日内向省政府安全生产委员会办公室报送整改方案，并按期完成整改任务后，以书面形式向省政府安全生产委员会办公室报告整改情况。

（摘自煤炭信息周刊）

《鲁煤研究与参考》

编辑委员会

主 任 孙春江
副 主 任 张若祥 满慎刚 孙中辉
刘孝孔 魏洪增 徐其端

编辑部

主 编 刘全新
执行主编 裴万楼
编辑人员 马肇明 沈晓凤
赵 月 张 莉
执行编辑 裴龙飞

地址：济南市堤口路 141 号
电话（传真）：0531-85686009

E-mail（投稿）：sdsmtkj@163.com
邮政编码：250031