



斯泽夫一行到陕煤集团座谈交流

本报讯 4月30日,哈尔滨电气集团党委书记、董事长斯泽夫一行来陕煤集团座谈交流。陕煤集团党委副书记、总经理严广芳,电力事业部、战略规划部、长安电力公司、府谷能源开发公司等相关部门和单位负责人参加座谈。

座谈会上,斯泽夫首先介绍了哈尔滨电气集团的生产经营概况,对哈电集团今后的业务重点进行了说明,并对陕煤集团一直以来的合作和支持表示感谢。他希望双方今后在发电和煤化工等新设备的采购使用、老设备老技术的改造提升、小型化设备的批量化标准化使用,以及未来在锅炉、石化容器、汽化炉的利用等方面加强合作,哈电集团将尽全力为陕煤集团提供所需要的设备和技术支持。希望双方未来不断加大合作力度,实现双赢。

严广芳代表陕煤集团对斯泽夫一行的到来表示欢迎,他指出,陕煤集团和哈电集团有良好的合作基础,许多正在使用的锅炉、汽轮机、发电机设备都是哈电集团生产。双方企业的合作有较高的契合度,期待双方未来在电力发电设备、化工制造装备的使用和老旧设备的技术改造提升等方面有更加广泛的交流合作。他希望陕煤相关部门要主动与哈电集团加强交流,要建立起长期有效的合作长效机制,为未来的合作奠定基础畅通渠道,最终实现互利共赢。

座谈中,集团电力事业部、战略规划部和府谷能源公司相关负责人分别介绍了当前的重点项目建设进展。双方围绕装备利用、技术改造等工作进行了广泛深入的交流探讨。(梁新星)

本报讯 4月26日上午,陕煤集团召开2019年一季度科技创新视频工作会,总结分析一季度科技创新工作,安排部署二季度重点科技工作。集团公司党委委员、副总经理尚建选出席会议并讲话。技术研究院(科技发展部)班子成员、科技管理人员以及集团公司所属各单位分管科技工作的领导和部门负责人参加了会议。会议由技术研究院党委书记沈兰禹主持。

会上,陕煤股份、化工集团、电力事业部、重装集团、陕钢集团、建设集团、铁路物流集团、技术研究院等13家单位对2019年科技计划重点项目落实情况进行了汇报。技术研究院院长阎小建通报了集团公司2019年一季度科技创新情况,对二季度重点工作进行了4项安排部署:一是要不断完善科技创新体制机制,二是要抓紧重点项目组织实施,三是要积极推进标准化工作,四是要切实加强科技管理工作。

陕煤集团召开2019年一季度科技创新工作会

尚建选在讲话中对各单位一季度科技创新工作进行了深入回顾和总结,指出了成绩,提出了意见,并对下一阶段科技创新工作提出了4点要求。一是要进一步认清产业发展趋势,引领集团公司高质量发展;二是要认真落实集团公司第五届科技创新表彰大会、2019年工作会及科技创新工作会精神;三是要抓好今年科技项目的实施;四是要切实抓好“双创”和“五小”创新工作。

会议强调,集团公司所属各单位会后要进一步组织科技工作会专题研讨,认真贯彻落实本次会议精神和,切实抓好项目推进、科技管理、平台建设、团队建设、标准化建设、体制机制建设等重点任务,以坐不住、等不起、慢不得的精神状态和奔跑者的姿态做好各项工作,为集团公司高质量发展提供有力的科技支撑,以优异的成绩为建国70周年献礼。

会上,陕煤股份、化工集团、电力事业部、重装集团、陕钢集团、建设集团、铁路物流集团、技术研究院等13家单位对2019年科技计划重点项目落实情况进行了汇报。技术研究院院长阎小建通报了集团公司2019年一季度科技创新情况,对二季度重点工作进行了4项安排部署:一是要不断完善科技创新体制机制,二是要抓紧重点项目组织实施,三是要积极推进标准化工作,四是要切实加强科技管理工作。

全国工人先锋号黄陵一号矿综采一队的锤炼秘籍

2009年1月被中华全国总工会授予“全国安康杯竞赛优胜班组”称号;2011年1月被陕西省总工会授予“陕西省模范职工小家”称号;2016年4月被中国煤炭职工思想政治工作研究会授予“全国煤炭行业三基九力建设优秀区队”称号;2019年4月被中华全国总工会授予“全国工人先锋号”称号,连续15年未发生一起事故,打下了中厚煤层智能化安装调试26天的最短纪录,创造了月产原煤31.08万吨全矿最高纪录,黄陵矿业一号煤矿综采一队用创新精神和优异成绩演绎了新时代中国工人精神。

这支优秀的团队是怎样炼成的?近日笔者走进了综采一队,探索锤炼秘籍。

坚持强基固本,提升安全管理水平

“大家刚看了屯兰矿事故案例警示教育片,都有什么想法,假如我们就在现场,将如何处理现场问题,假如遇到同样的问题,自己是否会犯同样的错误,来大伙儿分析一下。”在每周三的“必修课”上,综采一队队长白建军组织职工观看警示教育片,引导职工将自己置身于典型事故案例之中,让人人成“主角”,积极谈想法、谈举措。

这种看警示教育片,换位思考,分析隐患根源已成了一种习惯。该队副队长张志说:“自2004年建队以来,我们认真贯彻落实‘安全第一,预防为主,综合治理’的方针,以‘科

学发展’‘安全发展’‘安全零事故’理念为指导,坚持隐患的排查与治理,认真做好安全标准化建设工作,在班组建设方面狠下功夫,我们安全生产已经突破5000天。”

成绩的取得离不开日常工作的细致,该队始终将安全作为一切工作之首,深入推进人的安全行为治理工作,引入NOSA安健环管理体系,编制《岗位风险辨识》《不安全行为辨识》双手册,强化了安全风险辨识能力和预控意识;开展安全生产环境达标治理,优化人机工程,更加人性化地设计安全设施,为职工创造安全舒适的本质安全环境;按照“日常循环动态考核、阶段达标考核表彰”的思路,在“四员两长”管理上持续加压发力,增强“四员两长”在现场安全管理的主动性、纪律性和协作水平,将现场安全管理的“点线”织成“网格”,实现了现场安全管理可控、预控、在控,杜绝了零敲碎打事故。

坚持人才培养,提高职工队伍素质

“传统的培训形式单一,内容广而不精,理论多,动手实践少,种种弊端让培训变成了苦差事。为了让‘头疼事’变为‘头等事’,队上创新培训方式,利用互联网+模式,开通远程教育平台,全面推行线上教育,把一些精品课程、事故案例的内容录制成视频,上传到工作群、微信公众号,方便不同岗位、不

同人员随时随地动手手指就可以学习。”该队技术员赵朋说。

近年来,随着智慧化矿山建设步伐的推进,人才在推动企业高质量发展的作用显得更为关键,培训是培养人才的重要手段。为提高职工技术水平,打造一支全能型优秀高效的采煤队伍,该队在井下建立了陕煤集团首个技师工作室,组织技师对职工进行培训,定期邀请专家教授和设备厂家举办专题讲座、开设技术微课堂,邀请技术“大拿”为职工传授经验;率先在矿区使用维修交流软件,将设备出现的问题发到软件上,共同探讨解决方案,并对提出“金点子”的职工给予奖励;大力开展劳动竞赛活动,通过“工程质量水平”“生产标准化动态达标”“技术比武”“三小一练”等多项活动的锤炼,激发职工学技术、学业务、学知识的热情,进一步促使职工掌握专业技术技能。

在2017年度矿业公司举办的第六届职工技能大赛中,综采一队包揽了综采维修电工、采煤司机等四个工种的一等奖,培育出了高级技师2人,技师4人,高级工35人,相继涌现出“全国煤炭行业技术能手”薛新敏、“陕煤集团劳动模范”白建军、“全国煤炭行业技术能手”“陕煤工匠”张志等一批高技能人才,综采一队成为矿区职工交口相传的精英技术团队,成为矿井发展的中流砥柱。

陕煤集团团委组织团员青年集中观看纪念五四运动100周年大会

本报讯 4月30日上午10点30分,纪念五四运动100周年大会在人民大会堂举行,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席大会并发表重要讲话。陕煤集团团委组织所属各单位团员青年通过广播、电视、网络等渠道收听观看了大会直播。

集团机关及所属各单位广大团员青年聚精会神地观看了大会盛况,并聆听了习近平总书记重要讲话。团员青年们深受感动和鼓舞,一致认为:100年前的五四运动,开启了中国现代历史的大幕,也为穿越世纪风云的青春史诗写下序篇;习近平总书记的重要讲话高屋建瓴、内容丰富,深切缅怀了五四先驱崇高的爱国情怀和革命精神,高度评价了五四运动的历史意义,明确提出了新时代发扬五四精神的重要要求,深情寄语当代青年,大家都深受教育、备受鼓舞;回顾五四运动的历史,重温五四运动的精神实质,有助于我们青年员工在新时代树立新担当,做新时代的奋斗者,奋力谱写中华民族伟大复兴中国梦的壮丽篇章。青年员工代表纷纷表示,以“爱国、进步、民主、科学”为核心的“五四精神”激励着一代又一代中国青年不断前进、不断发展、不断创新,陕煤集团青年将不断用“五四精神”校正人生坐标,坚定人生选择,拓展人生舞台,激发人生动力,在推动集团公司高质量发展,实现中国梦的生动实践中放飞青春梦想。(杨静)

四运动的历史意义,明确提出了新时代发扬五四精神的重要要求,深情寄语当代青年,大家都深受教育、备受鼓舞;回顾五四运动的历史,重温五四运动的精神实质,有助于我们青年员工在新时代树立新担当,做新时代的奋斗者,奋力谱写中华民族伟大复兴中国梦的壮丽篇章。青年员工代表纷纷表示,以“爱国、进步、民主、科学”为核心的“五四精神”激励着一代又一代中国青年不断前进、不断发展、不断创新,陕煤集团青年将不断用“五四精神”校正人生坐标,坚定人生选择,拓展人生舞台,激发人生动力,在推动集团公司高质量发展,实现中国梦的生动实践中放飞青春梦想。(杨静)

陕北矿业公司荣获全国五一劳动奖状

本报讯 4月28日,从陕西省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会上传来喜讯,陕北矿业公司荣获2019年“全国五一劳动奖状”,陕北矿业公司联合党委书记、董事长吴群英作为获奖企业代表在会上进行了发言。

陕北矿业公司是陕煤集团在陕北国家能源基地规划建设的大型煤炭生产企业。近年来,陕北矿业公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实省委、省政府决策部署,坚持“党建引领、依靠职工、创新驱动、提升全要素生产率”的工作主线,以“三大变革”实践煤炭工业的追赶超越,连续三年实现人均年

产原煤1.1万吨,居中国首位、世界第二。

陕北矿业公司的主要做法是:一是着力调整结构。以“六大结构调整、五力修炼、四类价值划分”实施供给侧结构性改革,2017年、2018年实现利润均超过100亿元,上缴税费均超过60亿元,公司效益跃居全省企业之首。二是着力培育动能。实施“全员创客”管理,构建“创新树”体系。三年来,职工累计创新项目8100余项,获省部级以上科技奖励40余项,注册专利160余项,以信息化、智能化打造了15项煤炭行业第一。其中“110-N00工法”采煤工艺技术作为我国原创的世界第三次采煤技术革命技术之一,被编入《中

国制造2025—能源装备实施方案》。三是着力精益管理。以价值为导向,全面实施《卓越绩效评价管理》,企业生产运营居行业首位,2017年荣获“陕西省质量奖”,2018年荣获我国工业领域最高奖“中国工业大奖”。四是着力绿色发展。实施立体式生态管理,以“绿色+全要素生产率”贯穿各产业环节,改变煤炭传统生产方式,全部矿井实现国家安全生产标准化1级标准。柠条塔矿井获国土资源部“绿色矿山”称号。五是着力脱贫攻坚。公司所帮扶的汉阴、神木、清涧等9个村扶贫项目累计投入资金2000余万元,支持社会公益事业5亿多元,分别被省国资委、榆林市政府

评为精准扶贫先进企业。

创新永无止境,发展永无止境。目前,陕北矿业公司正与中国科学院、中国科学院8位院士合作,聚焦主业、凝练创新,以“开采三化、生态立体化、全员创客化、产品菜单化、运营数字化”推进全员劳动创新、开放合作创新,坚定思想解放、眼界开阔的担当,坚定加快“四化”升级,坚定“世界第一”的理想自信和道路自信,坚定“功成必定有我”的扎实艰苦奋斗精神,团结带领全体职工奋进实干,为把陕北矿业打造成中国版的“鲁尔”,为我国追赶超越再立新功,以优异成绩迎接新中国成立70周年。(刘岗 黄伟)



陕北矿业柠条塔1小时生产2260吨煤炭

陕煤!小时
献礼祖国70华诞

作为陕煤集团现代化安全高效矿井的代表,陕北矿业柠条塔公司核定生产能力1800万吨/年,为陕西省属第一大煤矿,所产煤炭为优质动力用煤和化工用煤,颇受市场青睐。柠条塔公司每天生产原煤5.5万吨,如果换算成小时的话,一小时生产洁净煤炭产品2260吨,原煤工效、全员工效和回采工效均处于行业领先水平。

微信扫码观看视频

韩城矿业与上海悦达新实业签订王峰煤矿项目合作协议

本报讯 4月29日,韩城矿业公司与上海悦达新实业公司就王峰煤矿项目合作在上海举行了签约仪式,双方签订了成立新公司筹建运营王峰煤矿项目的股东协议。

在签约仪式上,毛道良对项目合作情况进行了介绍。王连春、王世斌、陈永民在会上分别致辞,希望以此签约为契机,不断拓展合作空间,共同打造价值共享的新型合作关系。

此次股东协议的签订,是为了落实陕煤集团党委书记、董事长杨照乾与江苏悦达集团党委书记、董事长王连春于2018年11月19日在江苏盐城友好会晤时签订的《深化合作框架协议》,及今年1月8日,韩城矿业与上海悦达新实业公

司在西安签订的《合作推进王峰煤矿项目备忘录》举行的签约仪式。

陈永民与马勇分别代表双方企业,在会上签订了王峰煤矿项目合作股东协议。

据了解,通过签订股东协议,确定了以新公司为主体积极推进王峰煤矿项目筹建和运营,对王峰矿井项目建设起到了有力的推动作用。同时,统筹兼顾并全盘谋划了韩城能投公司下一步的发展战略。与上海悦达新实业公司的强强联合,是陕煤集团与江苏悦达集团响应国家西部大开发政策及苏陕合作的又一次成功的典范,为公司不断优化机制、拓展合作模式、实施改革创新提供了可借鉴的经验。(卢伟 张国胜)

建设集团喜获煤炭行业优秀施工企业等多项荣誉

本报讯 4月26日,在中国煤炭建设协会组织召开的煤炭建设行业创先争优表彰会上,建设集团荣获2017—2018年度“煤炭行业优秀施工企业”、2018年度“煤炭行业工程建设诚信典型企业”称号,并成功入围中国施工企业实力排名前十名企业,所属矿建二公司及小保当第二项目部分别获得优秀施工处和矿建优秀施工队称号,澄合分公司、韩城分公司、天工公司和机电安装公

司成功入围施工企业实力排名前30名企业。此外,由公司承建的黄陵矿业一号煤矿四号风井及附属工程项目等5项工程荣获2017—2018年度煤炭行业优质工程和“太阳杯”2项优秀QC小组成果一等奖、6项优秀QC小组成果二等奖。

据悉,建设集团已多次被评为煤炭行业优秀施工企业荣誉称号,并荣获多项表彰奖励,为公司发展树立了良好的社会品牌形象。(宋阳丽)

坚持智能开采,推进行业技术进步

精优的区队管理水平和雄厚的人才力量为综采一队承担企业重点工程试验奠定了坚实基础,也使综采一队成为了矿井急难险重任务面前最倚重的先锋队。

2015年10月,该队承担了首个中厚煤层智能化工作面802工作面的安装调试、试采工作。经过26天的不懈努力,实现地面远程采煤常态化,在实现薄煤层智能化开采全部功能的基础上,实现了工作面单机+两顺槽超前支护+胶带输送机智能化系统全覆盖。生产作业人员由19人减至7人,仅此一项全年节约成本800余万元。区队参与的《中厚煤层智能化综采工作面超前支护装备技术研究与应用》通过中国煤炭工业协会鉴定达到国际领先水平,荣获第八届陕西煤炭行业科技成果特等奖和2017年陕西省科学技术奖一等奖。

截至2019年1月底,综采一队已成功回采采802、621、623三个中厚煤层智能化工作面,目前正在回采1005智能化工作面,设备开机率提升至98.1%,单班最大生产产能达到8刀,工效可达149吨/工,月生产能力轻松突破30万吨,智能化开采技术日趋成熟。区队先后承担了四川煤业龙潭煤矿、中能榆阳煤矿等多家单位的技术培训,成为全国煤炭行业智能开采技术推广应用的标杆。

坚持以人为本,促进沟通人和

“赵鹏,你反映个别职工匆忙入井,忘记给更衣柜上锁,存在贵重物品的丢失情况,队上已经给每位职工定制‘保险柜’,大家再说说,还有哪些困难?”赵占英是综采一队的支部书记,每月他都要主持召开一次区队民主座谈会,了解职工工作、生活中存在的问题,能解决的当场解决,解决不了的问题,他总会分类汇总,向上级领导和相关科室进行汇报请示予以解决。

近年来,综采一队以队务公开、职代会为载体,设立队长书记接待日、召开季度职工代表质询会、开展班组长公开推举,将关系到职工切身利益的工资分配、评先评优、优秀农协工转正等事宜及时公开、公示,提升职工主人翁意识,维护职工权益。从解决职工最关心、最迫切的民生问题入手,开展职工建家活动,在地面配备了保温杯、雨伞、饮水机、常用药物、书架、健身器材等日常用品,在井下为职工配备了防爆饮水机、餐车、共享单车等,让职工快乐工作。通过给职工办好生活中的琐事、小事和实事,使职工真切感受到了集体的温暖、暖了人心,聚了人心,创造出了团结友爱、协作上进的工作氛围,打造出一个个幸福民主的综采一队。2016年至今该队连续三年被陕西煤业化工集团和黄陵矿业公司评为先进集体和模范职工小家。(李小艳 倪小红)