

大街网——中国最先进的大学生求职互动平台



百事公司

2012 校园招聘大礼包

——大街网倾情奉献

大街网企业俱乐部

<http://company.dajie.com/>

百事公司讨论区

<http://pepsi.dajie.com/>



百事公司 2012 校园招聘简介：

百事(中国)有限公司的培训生计划将从应届毕业生中选拔优秀人才,向他们提供为期两年的在职培训,包括在指定部门和其他业务部门进行定期的流转培训。培训生在这个过程中,将了解各个运作部门的工作流程,熟悉指定部门的业务,掌握岗位技能的同时,培养项目管理、团队合作、协作沟通等综合能力。这是一个可以令人迅速成长的职位,如果您相信并期待自己在未来能够成为一名出色的职场精英,请不要犹豫,投递您宝贵的简历。

百事 2011 校园招聘回顾：

百事培训生及实习生招聘主要是从全国各所农业大学招募 15 名 2011 应届毕业生作为 2011 届农艺/农机培训生,10 名实习生参与 2011 年春季、夏季以及冬季实习计划,加入百事大家庭。

此次百事饮料校园招聘启动于 2010 年 10 月 25 日,并在 12 月初发出了录用通知。本次招聘主要面向 2011 届毕业生,没有专业限制,在全国各大省市的百事饮料有限公司皆有招聘活动。

百事 2012 年校园招聘的情况请同学们随时关注[大街网百事 2012 校园招聘俱乐部](#)的最新信息。



此次大街网推出了[百事公司](#) 2012 校园招聘大礼包供同学们备战。

此外,我们会随着 2012 年度各名企校园招聘项目的进度,适时地为同学们提供百事公司 2012 校园招聘第一时间上线通知、网申攻略图解、HR 官方答疑、应聘笔试面试指导等各种求职信息,助你在面试路上披荆斩棘,通关获胜。

让我们·赢在 2012 !

百事公司 2012 校园招聘大礼包——目录

一、 百事公司简介	5
1.1 百事公司概况	5
1.2 百事公司历史	5
1.3 百事公司在华发展	5
1.4 百事公司主营业务/品牌	6
1.5 百事公司文化/价值观	6
1.6 百事公司在华工作地点	6
二、 百事 2012 校园招聘项目介绍	7
2.1 百事公司 2012 校园招聘介绍	7
2.2 百事公司校园招聘流程	7
三、 百事公司招聘常见问题解答	9
3.1 百事公司校园招聘 FAQ	9
四、 百事公司职业发展&薪酬待遇	10
4.1 百事公司职业发展	10
4.2 百事公司薪酬待遇	10
五、 百事公司校园招聘笔试经验	11
5.1 百事笔试的数理题	11
5.2 百事可乐笔经全过程 (广州)	11
六、 百事公司校园招聘面试经验	13
6.1 百事电面汇总	13
6.2 百事电面面经 2010-12-13 (上海)	13
6.3 百事可乐霸王面经历	13
6.4 百事应聘全程体验	14
6.5 百事 (桂林) 培训生应聘经历	15

七、	百事工作经历&感悟	17
7.1	谈谈我在百事的工作经历	17
八、	百事公司相关资料延伸阅读	18
8.1	百事公司对应届毕业生的建议	18

一、 百事公司简介

1.1 百事公司概况

百事公司是全球最大的食品和饮料公司之一。业务范围遍及世界上近200个国家，雇有员工285,000人。2009年销售额近600亿美元。

百事公司致力于可持续发展，主要包括人类的可持续发展，环境的可持续发展及人才的可持续发展。公司将其定义为“目的性绩效”（Performance with Purpose），对于百事公司而言，这意味着通过维护广大公众和地球家园的健康未来，实现可持续增长。作为一家拥有桂格麦片、纯果乐、佳得乐、乐事和百事可乐等诸多品质出众、家喻户晓的品牌的全球食品和饮料公司，百事致力于开发美味健康的食品饮料，寻找减少能源消耗、节约包装材料的创新方法，并且为广大员工提供理想的工作环境。

与此同时，百事在全球市场设计开发符合当地口味的产品，同当地的农民、政府部门和社区团体建立伙伴关系，以体现对所在社区的尊重和支持，并为社区的发展投入力量。

由于在可持续发展方面做出的不懈努力，百事公司于2009年第三次被列入道琼斯全球可持续发展指数（DJSI World），第四次被列入道琼斯北美可持续发展指数（DJSI North America）。

如今，百事公司被公认为世界上最大的食品饮料公司和最成功的消费品公司之一。在2009年《商业周刊》评选的全球100强品牌中，百事以137.06亿美元的品牌价值位列第23位；2009年，百事公司位列《商业周刊》年度“全球最受赞赏公司”第21名；在2010年公布的《财富》全球500强名单中，百事公司名列第171位。

1.2 百事公司历史

百事可乐最初于1890年代由美国北加州一位名为Caleb Bradham的药剂师所造，以碳酸水、糖、香草、生油、胃蛋白酶（pepsin）及可乐坚果制成。该药物最初是用于治理胃部疾病，后来被命名为“Pepsi”，并于1903年6月16日将之注册为商标。该药剂师在药房内提供饮品给客户享用，百事可乐的名气由此而起。经过十七年的成功，Bradham认为糖的价格会大升，遂把不少资产用作购买糖。但事与愿违，糖价没有上升，反而下跌，因此蒸发了不少财富，他的百事可乐于1923年宣布破产。至1931年，百事可乐被Loft糖果公司的主席Charles G. Guth收购，使它能再度在市场上出现。1940年百事可乐推出全国广告，其广告主题“Nickel Nickel”颇为流行，还被译为55种不同语言。百事可乐以再用酒樽来销售，创下佳绩，价格也比可口可乐便宜。因此曾被喻为“低下阶层的饮品”，在美国被视为黑人的饮品，加拿大则被说法语人的饮品。为了改造形象，百事可乐于五十年代大卖广告，又找来了不少名人作产品代言人，使其销量直逼可口可乐，但终于没有超越。在六十年代，百事开始改变策略，以年轻人作卖点。1964年，百事可乐开始推出无糖的轻怡版。在八十年代，百事与可口可乐的竞争更为激烈，百事推出一系列以挑战为主题的广告，使对手销量下降，可口可乐不甘示弱，推出以“新可乐”为主题的广告。

1.3 百事公司在华发展

1981年，受中国改革开放政策的鼓舞，百事公司与中国政府签约在深圳兴建百事可乐灌瓶厂，宣告了投资中国历程的开始，成为首批进入中国的美国商业合作伙伴之一。1995年，百事（中国）投资有限公司的成立，总部设在上海。

时至今日，百事公司已在中国成立了40余家合资、合作、独资企业和项目。百事中国共有20家灌瓶厂，在

华直接雇员近1万人、提供间接就业机会，包括服务商、供应商与分销商达15万人以上。

与此同时，百事公司在近年来全球性的结构调整中，休闲食品也逐渐成为两大主导产品之一。因此，在百事公司的对华投资中，食品业务受到高度重视，投资力度日益加大。

2006是百事公司进入中国市场的25周年纪念。25年来，百事不仅带来了先进的技术、产品和服务，而且是社会责任和企业公民行为的积极实践者。百事公司从2001年开始资助全国妇联下属中国妇女发展基金会组织实施的“大地之爱·母亲水窖”项目，利用自身的资源系统，有效地唤起了全社会尤其是城市居民对西部干旱地区人民的缺水问题的关注，使更多的人加入到解决西部缺水问题的行列中来。百事（中国）投资有限公司在2001年6月首次捐赠人民币100万元，用于“建母亲水窖”项目。又于2003年11月再次增资人民币100万元。2005年10月百事基金会与中国妇女发展基金会就启动相关调研与发展项目达成共识，旨在用3年时间帮助中国中西部地区人民更易获取干净安全的饮用水。为此，百事公司首期投入50万美元作为总额150万美元的第一笔捐赠启动此项目。

1.4 百事公司主营业务/品牌

百事公司的系列产品中主要有19个品牌,包括：桂格麦片（Quaker Cereals）、纯果乐（Tropicana）、佳得乐（Gatorade）、百事可乐（Pepsi-Cola）、激浪（Mountain Dew）、百事轻怡（Diet Pepsi）、乐事（Lay's）、立体脆（Doritos）、立顿茶（Lipton Teas）、奇多（Cheetos）、七喜（7-UP）、Ruffles、Aquafina、美年达（Mirinda）、Tostitos、Sierra Mist、Walkers、菲多利（Fritos）。

1.5 百事公司文化/价值观

我们的承诺：

通过授权员工

使其履行责任彼此恪守诚信

实现持续增长

我们的指导原则：

我们必须不懈的追求

关心客户、消费者和我们生活的这个世界

只销售我们引以为傲的产品

开诚布公

平衡短期和长期

以多元化和包容性取胜

尊重他人、共同成功

1.6 百事公司在华工作地点

上海、北京、杭州、重庆、深圳、桂林、四川、南昌、武汉、长春、广州、南京、天津、济南、西安等

二、 百事 2012 校园招聘项目介绍

2.1 百事公司 2012 校园招聘介绍

2011百事校园招聘回顾：

招聘计划：

Our Program is designed to attract university talents who are interested to establish an exciting management career in our PepsiCo China business.

我们希望吸引大学的人才，将您培养成为百事中国未来的管理人员。

You will undergo an intensive program that combines challenging work assignments, self-study coursework, formal training and performance evaluation.

您将接受全方位的见习、自学、培训和绩效评估。

You will embrace the opportunity to expand your knowledge base and hone critical problem-solving skills through meaningful assignments.

您将拥有机会扩充您的知识库并磨练解决问题的能力。

You will excel in an environment that encourages and rewards excellence and innovation.

您将在一个唯贤是用并回报优异与创新的环境中茁壮成长。

招聘要求

Analytical skills 分析能力

Positive working attitude 积极态度

Innovation 创新能力

Interpersonal skills 人际技巧

Driven results 追求结果

Acting with integrity 诚信正直

招聘职位：

主要分部在沈阳、长春、哈尔滨、济南、天津、南宁、桂林、湖南、兰州、乌鲁木齐、四川、重庆、贵阳、福建、云南、南昌、西安、南京、上海、武汉、杭州、广州、深圳等省市各百事饮料有限公司。

2.2 百事公司校园招聘流程

2011招聘流程回顾：

批注 [wv1]: 分别介绍下两个项目的流程



Tips :

电面-----》笔试（题量为30道左右，时间为30min。题型：选择题（4选1）、填空题、简述题）-----》小组群面：（8人一组，每个小组会有30min来讨论他们给的一道题目，考官做在旁边考察）-----》二面（问问你个人的兴趣爱好，在校情况，个人职业规划，为什么要选择百事，说说你对百事的期待值之类，总之这一步跟所有其他公司的面试流程一样）-----》终面（两个经理面一个，3分钟抽题演讲，根据简历问问题）。

三、 百事公司招聘常见问题解答

3.1 百事公司校园招聘 FAQ

问：百事管理培训生的发展前景？

答：很多成功的 MT 已经证明了百事 MT 的明天是美好的。现任深圳百事可乐 - 深圳区域的总监陈洁鸿（99 年届中山大学国贸专业的 MT）、娃哈哈广东市场副总监—余潜（98 届华南理工大学的 MT）、东莞南的销售经理、深圳百事品牌经理、箭牌中国市场部总监等等都是百事的 MT 出来的）。

四、 百事公司职业发展&薪酬待遇

4.1 百事公司职业发展

百事 MT 的职业流程通常是：TTCR—OPCR (WDR) —MTCR - 预备 TDS，在 TTCR 层面主要是接触便利店（士多店），OPCR 主要是餐饮、学校、网吧，WDR 主要是经销商和批发商，MTCR 是：卖场/商超等。第一：这会让你接触各式各样的人物，相当锻炼你的沟通能力、谈判能力。第二：经过百事 MT 两年的历程，你能熟练掌握整个快销行业的渠道运作。第三 在 OPCR 和 MTCR 阶段有很多渠道和 MKT 的方案让你去执行，你能学习到百事的整个销售、市场操造。第四，在 MTCR（带理货员）和预备 TDS 阶段（带 CR），你要管理团队和培养下属，去完成公司的市场、销售人物，这是你的领导能力、协调能力等得到最大化的锻炼（在激烈竞争中，真刀真枪的干）。

提供有针对性的培训和广阔的发展空间，是百事饮料国际集团中国区的百事人才策略之一。百事在这方面的投入量和覆盖面都是非常大的。每个百事员工都有机会接受培训，而百事选择培训项目的标准是“量体裁衣”。比如社会上流行 MBA，百事并不主张所有的人都去读 MBA。每个员工可根据自己的发展需求选择参加相应的培训。

对于管理培训生，百事公司为其管理培训生配备专业教练(coach)和职业生涯导师(mentor)，导师和人力资源部将会针对其在各个岗位的绩效进行跟踪，每六个月进行一次评估，并根据培训生在工作中的表现和其进行面谈，帮助其进行自我定位和规划。

4.2 百事公司薪酬待遇

百事可乐的待遇各地不同,相对其他外资快销企业是低,但比国内的已经是高的拉。而且在百事,只要你干的好,升职和 PA 考核时,都会给你加工资的。你的能力到了,你的薪水自然会涨。据说毕业生当销售培训生也就 2000 左右,传说成都 1800,到手 1500(业绩一般都做不够),扣五金就销售管理培训生 3000 加奖金。销售培训生比较有争议的是跟很多底层销售去扫街,且有业绩的压力。

五、 百事公司校园招聘笔试经验

5.1 百事笔试的数理题

个人感觉只要是准备一点的,答完还是很有机会的,我的数理题就是在考官宣布停笔的前 20 秒左右写完的。
具体:

1、熟悉部分的立体一定要看仔细,因为后面这三个图都有很多题。

数学有 7-8 个图, 35 题。

2、先看图,在做相关的题,不要一道一道的接着做,我后面的女生只写了 18 个,我可不是吓唬你们啊,呵呵。

3、例题是有讲解的,如果不熟悉题型的人一定要用心听讲解,很有用的。

4、价格比率?淡紫的那个帖子上有,就是说名词的意思要是了解了,比较好做一点,那个咖啡的可能是最难的了。

5、文字题的难度不大,高考阅读做多了的同学都没什么问题,不要紧张那部分。

6、数理的和公务员考试那个很像的,有兴趣的同学可以找一本书来做做,都是图表那种的。

ps:考试中间是不允许出去的,个人问题一定要解决好,我唯一的问题就是水喝多了.....

5.2 百事可乐笔经全过程(广州)

我以为没有比我的电面更糟糕的了~~因为最后几乎快跟 hr 起了纠纷..居然还是收到了笔试的短信。

跟人拼车到了华师大。发现一起拼车的两位男生都是经院的且都有了坐到考场里时离考试还有 10+min~~两个 mm 进来,其中一个拎了很大的手提箱,ms 是装考卷的.发现同在一个教室考试的都是复旦的,还有不少认识的,包括 fbmm,一个生科的研究生 gg,还有跟我一起拼车强生一面的外文 mm...汗~~后来她们分试卷时远远看到那本不算太厚的试题封面赫然写着 shl~~sigh,一下子差点没晕过去。还是第一次做这种题目。。

其中那个比较 pp 的 mm 开始说,欢迎大家来到百事的笔试。说大家经过了三轮的筛选来到这一场,一轮简历筛选,然后 QQ 互动,然后电话面试。然后告诉我们考试注意事项,然后很仁慈的决定等待可能的迟到者一分钟(原本说的是迟到拒进场)。同时另一位 mm 来检查大家的身份证核对大家的身份。终于开始发卷。试卷发下来,然后那两个百事的 mm 开始像教小学生一样告诉我们怎么样在答题卡上涂上自己的姓名,以及相关信息。然后很耐心的讲解例题...还好都是中文的题目。

先是 25min 完成了 48 个 shl 的语言逻辑能力测试,因为中文的所以很简单。交卷后从监考 mm 的手上的试卷看到一个人的答案。。。跟我的出入好大啊。。。这样的题目,让我再做一遍肯定答案又完全不同然后第二套试题,35min 完成 35 个数理逻辑题。总共大约有八个图表,全部在封底上,然后 每页有七个小题,每个小题需要找不同的图。题目不难,但偶尔会有些繁琐。我的反应好迟钝终于没有完成,还有好几题没做完><也没有猜答案~~~还是怕可能会倒扣分之类收卷后,监考 mm 说,百事的招聘流程,大家已经幸运的走过了一半。接下来通过的同学还将有一场笔试和两轮面试。第一轮面试会在就近大家学校的地方举行,第二轮回就近大家申请的工作地点...汗~~我并不要申长沙的职位。。。不过估计也就死在这一轮><笔试试卷将全国统一批改,大约元旦前后给出通知走出考场,那个生科的研究生 gg(以前带过我们班实验课)说,这套题目他已经第二次做了...汗~~又说感觉还没上次好...再汗。。。。。。

5.3 云南百事笔试

12.27 下午 2:30, 地点忘了.....

一共 15 个题 (不知道是 30 还是 40 分钟.....)

全是逻辑, 数据处理, 还有公务员的数字题.....不是计算, 就是图形变化, 还有数字规律之类的.....

只记得两个很长的文字题:

1、3 个人, a,b,c,(有名字, 给忘了.....)是棒球队的, 3 号队员单身, 最高, a 是 b 岳父, 比 b 矮, 2 号队员比 1 号高。判断, abc 的号码数。(全部的题目不记得, 大致就是这个意思.....)

2、4 个人, 是好朋友, 各自有一辆车, 车的耗油量分别是 30, 25, 20, 15.他们聊天的时候会经常说车, 通常车名他们都如是说, 但是对于耗油量高的那两位 (20, 15) 他们在谈论耗油量是会有一些尴尬 (不知道是不是说不可信.....)。然后, 下面各自说了一句话, 判断他们的车和耗油量。.....

3、数正方形个数

4、数三角形个数 (我数了三遍, 三个数.....)

.....还有 11 个题, 实在想不起了.....

六、 百事公司校园招聘面试经验

批注 [vv2]: 更新太少

6.1 百事电面汇总

某天下午5点左右突然接到百事电面的电话，不过那天正好在其他公司实习，不方便进行电面，就另约了时间。网上搜罗了百事电面的题目，跟HR问的一摸一样，连顺序都不变（我被问了前6个），现与大家分享。

- 1.你为什么选择你现在所在的专业。
- 2.你能力欠缺在哪里？
- 3.如果你与某个人性格合不来，但是工作相处，怎么办？
- 4.你觉得创新什么最重要？
- 5.过程和结果你更注重哪一个？
- 6.谈谈对诚实守信的想法？
- 7.如果客户要回扣你怎么看？
- 8.为什么选择百事？
- 9.你到现在遇到过什么问题吗？你是如何解决的？
- 10.你的课外活动经历？
- 11.你有没有曾经调整过自己的目标，并且最终达成了？
- 12.你对自己申请的职位在怎么看？
- 13.你在未来三年的职业规划是什么？
- 14.当你已有既定安排前提下，出现突发事情，你如何处理？
- 15.如果有多项紧急的时间要你处理，你要如何处理？
- 16.对百事管理培训生的理解？

6.2 百事电面面经 2010-12-13（上海）

一直以来都忘记了有百事招聘这回事了，以为自己被默拒，没想到呀，没想到，刚才打来电话，上海的，弄了个措手不及，哎，悲剧了。在这边发下题目，祝大家好运了！过程大概十分钟的样子

- 1 你如何看待创新？
- 2 如果你的伙伴一直打断你说的话，你要如何做？
- 3 过程和结果什么重要些？
- 4 为什么选择百事的销售培训生？
- 5 有没有创新的案例？
- 6 经销商要回扣你要怎么做？

这个问题有点搞的，我回答说还是要告诉客户我们公司是没有这样规定的，如果可以的话用其他方式弥补吧，悲剧的是我又说了些废话，和公司沟通，帮客户拿到回扣。。。。。

6.3 百事电面

下午一点半的时候突然接到百事中心的面试电话，然后就晕了，正好不太方便，于是就让那个说话声音很温柔的jj等半小时再打，结果等了足足一个半小时。。。。。

他们家的电面貌似是比较不一样的，没有问什么why百事why这个职位之类的问题，都是一些行为选择方面的~~

一共6个问题，15分钟把，大意如下：

- 1、如何判断许多任务的轻重缓急
- 2、举个例子如何平衡你的学习或生活
- 3、你在说话的时候有人不断打断你怎么办
- 4、举个例子，没有达到预期，预期和实际不一样的时候如何调整
- 5、进行创新的时候要注意哪些事项
- 6、举个例子，为了诚信要放弃一些捷径（这个例子我实在想不出来，于是jj就让我谈谈对这个问题的想法了）

因为没有突然接触到过这种问题，于是感觉自己思路很混乱，想到什么讲什么，讲到哪里是哪里，所以感觉条理不是很清晰，也没有展开得很好。。。。。

6.4 百事应聘全程体验

1.网申，笔试——百事的培训生网申大概是所有TOP500的MT招聘里最容易通过的，12月下旬会发邮件通知考试地点和时间。

考试时间半小时，大概12到15题吧~大都是公务员行测那类题型，比如图形推理，逻辑推理，数字推理，都比较容易(比国考容易)，只要够镇定，都可以做完。大概有三四道题有点难度，但只要保证其他题目答案的准确性，通过笔试是没有任何问题的。

2.一面——笔试后一个星期通知面试。小组活动，三人为一组，每组分到一副扑克牌和一把剪刀一卷透明胶，要求在20分钟内利用这些工具搭建一个底层牢固的大楼，搭得越高越好。同时给大楼起名并解释寓意和搭建理念。其实过程挺轻松的，只要边搭建扑克塔边讨论塔名就可以了。当然面试官会在期间观察各组的讨论和搭建情况同时给每个人打分。时间到后各组分别派出代表陈述，其他组员也可作出适当补充。

3.二面——二面紧接在一面后一天进行，其实一面和二面是平行进行的，因为一面并没有淘汰任何人，可以当做是二面的一次热身。（这只是广西百事的面试流程，其他地方可能不一样。）二面就是公司的经理们三对一面试。首先需要进行一个简短的自我介绍，然后经理们会针对你的简历问一些问题，比如为什么选择百事，对于百事是否熟悉，所学专业怎么运用到你应聘的岗位上来，家人对于你应聘这份工作的态度，工作和学习怎么协调，所期待的薪水范畴等。最后，他们会问你还有什么问题要问。整个面试时间20分钟左右。

4.三面——也就是传说中的跟线啦~能进入三面的人不多~只要表现良好基本都可以留在百事吧一般跟线三天。每天都会被分到不同的销售组跟不同的师父出行。最好有自己的交通工具比如单车，电动车。这三天会很辛苦，跟师父走街窜巷拿订单是件辛苦活，部分人会被吓退，尤其是女生。销售组大都是男人~旺盛的荷尔蒙啊~OMG~不过百事指配给你的师父大都是组里销售经验最丰富的销量冠军，他们或多或少会教你一些关于销售的实战经验，虽然大多数销售成员学历并不高，但懂得的东西并不比我们少。三天里，什么都没做，只是像个影子一样跟在师父们后边默默观战，但也把市里的各个小店铺都走遍了，为了拿到订单还吃了不少店家的黑脸，让第一次接触销售的我感触颇多。同时来的一个女生第一天才结束就退出了，也许是被一些店家的黑脸给吓退了~呵呵~这就是销售了，一天里世间冷暖交替。拿到订单都是欢天喜地的。被客户拒之门外难免沮丧，这一天的销量任务又是遥不可及了。当然这都是冬天带来的困境~天太冷，饮料都没什么人喝，订单自然少。但是一到夏天，饮料的旺季，销售人员不用上门推销，电话就要被店家打爆了，根本不用担心完不成销量任务。只要熬过漫漫寒冬，一切都还是会的好的。

听销售师父们说，他们组的主任都是从销售培训生做起的，两年就坐到了主任的位置。刚进门可能先在市场部，半年后转岗做销售，半年后再转岗，如此两年左右就可以升迁到主任了。作为管理培训生进入百事，就

意味着可以有更多的机会更快地得到重视和升迁。前提是你要有耐心和毅力等到那块蛋糕分到自己手中。

至于工资，师父们说他们自己旺季有2000左右。相对广西的标准，可以过上相对轻松的生活了。

以上仅供参考，希望大家百事可乐。

6.5 百事（桂林）培训生应聘经历

当你听到百事公司的时候，是不是也像我一样的有种冲动呢？也许是因为金融海啸太猛烈了，听到百事来到我们学校招聘的时候，我是心动了。大公司嘛，应该能得到一个良好学习锻炼的平台，一个提升自我的天地，或许，还有一份不错的薪水呢。。。这些是对百事最初的期待，所以便有了以下的应聘过程。

在去年的时候百事就有一个招聘，那一次是网投，然后是电面。电面后笔试（笔试地点一般设在你所在城市），小弟那次到了笔试挂了。今年开学初百事又继续来我们学校招人，原因估计是上次招不到足够的人选，自己想了想，反正闲着也是闲着再投一次吧，不过这一次投简历的方式是，直接投简历给学校的毕业生工作处，让他们转交给百事。所以，在这里提醒一下各位，投百事简历有两种方式：网投或者直接投简历筛选后，进入他们视野的就电面，像我这种在学校投简历的，通过后就通知你去笔试了。（一般是投简历后一个星期吧）笔试是整个应聘过程中比较关键的环节，在这里重点介绍，供大家参考参考。

百事笔试的题目类似与公务员考试中的《行政能力测试》，题量为30道，时间为30min。题型：选择题（4选1）、填空题、简答题（只有一道，是文字逻辑推理，隐约记得我考的那题是这样的：有四个人，他们分别拥有四辆不同品牌汽车，耗油量分别是ABCD，他们四人都想让别人知道自己的汽车耗油量，不过在他们分别陈诉其他人车辆的耗油量的过程中却都是说真话的，然后下面有他们的语录陈述，根据他们所述，推出他们分别拥有那辆汽车，耗油量各是多少）。内容：数理推理、文字逻辑推理、图形推理。我这次考的是图形推理占的题量较高，当然，不同年份应该不一样的。应试技巧：只要平时多做些IQ题就OK了，有些高手甚至不用准备的。

笔试完后两天，如果你有幸通过了，他们会电话通知你进入下一轮应聘环节——小组面（大部分有可能是你们所在的学校）。其流程如下：通过笔试的同学每8人分成一个小组，每个小组会有30min来讨论他们给的一道题目，考官做在旁边考察。那天我们小组的题目是：假设公司里生产的某种饮料由于塑料瓶子的原因，在生产四个月后会产异味，可是考虑到综合成本，只能按现有设备和成本继续生产，不能停止。但经有关部门检验，饮料合格，且饮料成分比其他同类产品好。但消费者不买单，销售出现问题，公司经讨论，让销售部门做出了相关工作，最后销售取得了突破的进展，饮料销售大增，清理库存。问题：公司的销售部门采用了什么方式，让饮料销售取得了成功。然后就是让8人的小组进行讨论，到最后向考官陈述你们这个小组的解决方案。个人应试技巧：在小组面过程中，注重的是团队合作精神，切勿过度的表现自我。应协调小组各个成员的发言权，尽量让小组的各个成员都有发言的机会，你可以做“协调员”，当然，如果你觉得你能力强，你可以做这个小组的带头人，引领你这个小组进行积极的讨论，注意：这是在应聘，你得不到最佳的答案没有关系，重要的是要面试官看到你在小组中的表现能力。但不要以己为中心，不能立刻否定对方的观点，也不能完全苟同对方的观点。

下一轮。公司面试。通过小组面，你会继续接到百事来的电话，这一次，要你去他们的公司面试。面试的方式跟一般的面试一样，二对一。问问你个人的兴趣爱好啊，在校情况啊，个人职业规划呀，为什么要选择百事呀，说说你对百事的期待值呀之类，总之这一步跟所有其他公司的面试流程一样。

继续，如果你有幸再来到这一轮，说明你很强了。在我们这一次，在笔试的时候138个，来到这个环节的时候只有4个！这一次的应聘考核是：跟线。百事里的一种工作名称。在这里你必须明白一点，百事的培训生是要做业务员两年的，那这个环节的考核是要你跟百事公司的业务员一起跑业务路线，提前感受你未来两年内的工作！早上八点半来到公司，我靠！我看到了百事强大的销售队伍，整个大厅里分成五个小组，每个小组8-10人不等（后来才知道这是销售部按照不同渠道来分的有OT\TT等渠道）正在进行激烈的讨论，事后才知道，那是公司里每天的例会，在业务员工作之前都要进行一天的会议，讨论前天的情况，制定当天的目标等等。当我看到这个队伍的时候，在感叹，大公司就是不一样！工作激情蛮高的啊！

接下来就是我的三天跟线工作了（注意：百事的人力专员随时都有出现的可能性，他们要现场观察，不过

这些人专员当场是不告诉你的，只有这个环节后他们才告诉你，当时他们的出现的原因），还好南宁的三月份是好天气，我跟着百事的业务员开着电动车就出发了，在这里赞扬一下，百事里的人都很热情，年轻人嘛，大家都聊得来的。大家看到也许开始有点失望了吧，别急，下面还有，跑的地方是路边小店，超市，餐饮店，学校，网吧，只要有可能买饮料的地方，你都有可能去（忘记了，你跟线三天里早餐和午餐是你跟线的业务员请你的，貌似这是百事的规矩吧^^,不错起码有个午餐先）。看了吧，到了百事，经过重重面试考验，到最后你要做业务员了。。。基本上是每个小店你都得上，问老板需不需要进货，看看柜台里那个地方显眼，你就拿百事的产品摆上去，超市这种大商场，你还得上货架摆柜台，摆冰柜等等，做完这些后，你得跟老板聊聊，看他（她）是否需要进货，第一天下来基本是累得一般啊^^不过还好，之前已经接受了百事这样的培训方式，这年头还能咋办呢？有活做已经不错了，最幸福的事情是每天你醒来的时候发现，我还有工作做！跟线的几天遇到了我们学校的师兄，去年来百事，现在待了半年了，给我们透露了许多有用的信息，百事培训生这份工作估计是没有我们想象中的期待值那么高，他现在也不知道两年后能不能爬出这个培训生的岗位，毕竟，这个社会就是这样，别人承认的就是你的能力，当初的承诺谁记得？而且工资也不是很高基本工资850，奖金850，五险一金400多这样，告诫我好好考虑考虑是否能接受，规划规划自己的职业生涯。。迷茫，现在连工作都难找，找到好的更难。。但是如果入错了行，以后也是难走呀。。女怕嫁错郎，男怕入错行。。希望诸位来应聘本职位的来者慎重考虑。。。

继续，跟线完毕后，你需要填写一个跟线报告，以及他们的综合审查，通过了这一关，那再恭喜，你进入了百事的终极面试——总经理亲自操刀！一般情况下你都会去百事的总部，除非他们老总来到你的城市，我非常幸运，不用去桂林了，刚好，他们老总过南宁来，顺便面试了我们（很残酷，到了这一轮只剩下两个人了！138—4—2—。。。。）。。。听到是终极面试，确实让我有点紧张，毕竟，那是老总啊。还好，老总开头说是，大家就今天互相认识认识，当是交流交流吧。可是我心不安。。我是应聘者呢。。这个面试的过程也是跟所有的面试一样简单，问你在校的学习以及你的课余活动，个人选择等问题。但大家不要被这种看似轻松的面试场所任意发挥，往往在你不经意的言语中，个人的缺点就会暴露出来的，所以奉劝大家还是保持低调一点为好。。。

以上，就是本人曾经百事应聘经历了，希望也能帮到其他的同学。

七、 百事工作经历&感悟

7.1 谈谈我在百事的工作经历

去年的这个时候，我也很茫然的在网上寻找关于百事的一切资料。那个时候，对百事的了解，可以说是很匮乏，不知道自己进入的这家公司怎么样，工作内容是些什么。因为缘分，就真的加入了这家世界闻名的500强公司。这里先提醒一下，那些梦想做白领，待办公室的同学，可能不太适合这份工作。

我是09年的Trainee进去的，后来分在广百。7月去公司签正式合同后，就去了深圳南区总部培训了半个月。结束培训后就各自分到了不同的区域。

8月就开始了正式的工作。工作的内容就是和进入公司之前的走线是一样的，每天负责拜访近40家士多店，日复一日。可以说，你没有任何的特例或者照顾，如果说有，那么就是你的经理或主管会更多的关注你。那个落差是相当大的，因为你平时每天接触的就是那些夫妻店的老板，而你的同事，或者说是主管，学历或者素质并没有你想象的那么高，我就是我们办事处唯一的一个本科生。

你必须适应那样的工作环境，那样的工作氛围，如果你觉得不适合，还是造作抉择。

按照公司的计划，半年转一次岗位，当然都是在销售部门内部，一开始是士多店的传统渠道，如果做得好，有机会的话，你就可以申请换到超市ot渠道去，再过个半年的时间光景，你可以作为预备主管，参与一些小的决策。两年后的蜜月期过后，你或许可以作为主管，带领一个七八人的团队在市场拼杀，但是，结果如何，以后如何，就要看自己的造化了。

fmcg并不是很多人想象中的那么光鲜，其实是相当的辛苦，心累，身累。个中的很多东西，必须是亲身经历后才能了解。

可以说，如果你耐得住寂寞，可以承受那样的工作环境，骑着自行车在烈日下拜访士多店，运用一切手段和方法完成销量任务，有着自我激励和成功的意愿，百事可以说是一个不错的选择。因为现在的高层，不少都是mt出身的，当然也有很多人都离开了。

btw，报酬比较低，但是刚刚出来，也够生存了。

最后，祝愿大家找到一个适合的有前途的工作。

八、百事公司相关资料延伸阅读

8.1 百事公司对应届毕业生的建议

百事公司(PepsiCo,Inc.)是世界上最成功的消费品公司之一,在全球200多个国家和地区拥有137,000雇员,以年收入270亿美元跻身全球五大食品和饮料公司之列。在2003年公布的《财富》杂志美国500强排名中列第64位。

广州百事招聘工作负责人麦峻宇谈百事人才观:

“一个好球队,球员技术要过硬,组合更要最优。公司也是一样,高手云集,不一定是运作得最好的公司。”与单纯的学历相比,百事公司更注重员工的潜能与品质,团队协作和发展。

“我们需要的是综合素质强的员工,百事强调员工应该具备三种能力,分别是团队精神、执行能力和创新能力。”广州百事招聘工作负责人麦峻宇表示,“外语只是我们考核应聘者的其中一个指标,可以说是一种个人优势。百事有很多先进的系统和工具,这些都是英文版的,英文能力好的员工将会得到更多的发展机会。其实我们更关注员工的综合素质和实际工作能力,一个优秀的百事员工,应具有在既有能力基础上培养发展的可塑性(潜能)。”

据悉,秉着公平客观的原则,百事目前已建立了一套自己独有的目标选才系统。进入百事一般要经过3至4次面试。面试前,公司根据职位的能力要求对理想人选设定统一标准。在面试过程中,运用行为科学的方法来考查应聘者的能力和潜力。最后内部形成一致意见。这种系统运作,保证了对每个候选人的公平。

百事对应聘毕业生的建议:

一、做好自我分析。麦峻宇表示,求职者在找工作前首先要认真对自己进行分析,有意识地选择适合自己能力和喜好的工作,不要盲目地乱投简历。“实际上,这种做法的成功率很低。即使找到了工作,也很容易因为能力或兴趣问题而很快离开这份工作。”

二、不要过于包装。“面试时不要包装自己,要把你最真实的一面反映给面试官,并且在面试前要做好准备工作,了解你所应聘职位的工作内容和要求、公司情况等。”

三、不要随意频繁地换工作。

“我们经常看到有不少年轻人在刚开始工作的几年里频繁转换工作岗位,甚至还很自豪地告诉旁人‘自己又成功换了一份工作了’我觉得旧公司没东西学,老板只让我做一些简单的工作,大材小用‘这份工作太辛苦了’……实际上,这些人往往因为没有学到扎实的工作技能,今后较难有好的发展前景;而这些人也会让人感觉不成熟、不稳定,很难得到用人单位的青睐,甚至失去很多面试的机会。”

如需获取**百事公司**本年度校园招聘最新进度

了解最新**百事公司**笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网**百事公司 2012 校园招聘俱乐部**



<http://pepsi.dajie.com/>

声明：百事公司 2012 校园招聘大礼包为大街网（www.dajie.com/）原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务-----

行业	公司	行业	公司
四大会计事	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)
消费品&零	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴
	高露洁(Colgate)		搜狐公司
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪Sina
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)
	雀巢(Nestle)	通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚 (NOKIA)
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)
	百事可乐(Pepsi)		中兴(ZTE)
	金佰利(Kimberly-Clark)		中国电信(CHINA TELECOM)
银行类	英博		中国联通(CHINA UNICOM)
	中粮集团		中国移动(CHINA MOBILE)
	沃尔玛公司		广东移动
	中金(CICC)		江苏移动
	中国邮政银行		北京移动
	招商银行(CMBC)	汽车	BOSCH(博世)
	中国银行(BC)		丰田(TOYOTA)
	中国建设银行(CCB)		戴姆勒-克莱斯勒
	中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)
	中国农业银行(ABC)	媒体	CCTV
渣打(Standard Chartered)		中国青年报	
花旗(Citibank)		新华社	
汇丰银行		外研社	

	恒生银行(HBC)	保险	中国人寿
	国家开发银行		中国人保
	中国交通银行	能源/化工/	BP石油
	中国人民银行		陶氏化学(Dow)
	中信银行		巴斯夫(BASF)
	深圳平安银行		斯伦贝谢 (SLB)
	深圳发展银行		壳牌(Shell)
	光大银行		中石化
	中国进出口银行		中石油
	澳新银行 (ANZ)		阿海珐集团
	中信证券		埃克森美孚(ExxonMobil)
	招商证券		勃林格殷格翰集团
	南方基金		中国广东核电集团
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司
咨询公司	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)
	贝恩(Bain)		德固赛(Degussa)
	摩立特(Monitor Group)	物流	美国总统轮船公司
	奥浦诺(Opera)		TNT
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)
	埃森哲(Accenture)		中集集团
IT	英特尔		北京首都国际机场
	联想(Lenovo)	机械/电气	ABB
	微软(Microsoft)		施耐德(Schneider)
	IBM		西门子(Siemens)
	惠普 (HP)		中国南方电网
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)
	甲骨文(Oracle)		三一集团
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网
	神州数码(DigitalChina)	电子电器	松下(Panasonic)
	朗讯科技		通用电气(GE)
房地产	万科集团		美国国家仪器(LG NI)
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)
	保利		美的(MIDEA)
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)
	碧桂园		索尼(SONY)

大街网(www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁.....

在这里，聚合成就的原动力!

