

国家公务员面试真题详解（精编版）

目录

第一章 2015 年国家公务员面试真题详解

- 2015 年 1 月 17 日中国人民银行昆明分行面试真题
- 2015 年 1 月 21 日国安部面试真题
- 2015 年 2 月 2 日下午国家公务员面试真题（外交部）
- 2014 年 2 月 3 日下午外交部面试真题
- 2015 年 2 月 4 日下午国家公务员面试真题（中央办公厅老干部局）
- 2015 年 2 月 5 日人大法工委面试真题
- 2015 年 3 月 2 日上午国家公务员面试真题（湖北法官助理）
- 2015 年 3 月 7 日下午国家公务员面试真题（发改委、广电总局、水利委员会等）
- 2015 年 3 月 7 日国家公务员面试真题（海关）
- 2015 年 3 月 7 日国家公务员面试真题（边防检查总站）
- 2015 年 3 月 7 日日国家出入境检验检疫局面试真题
- 2015 年 3 月 8 日国家公务员面试真题（海关）
- 2015 年 3 月 8 日国家公务员面试真题（出入境检验检疫）
- 2015 年 3 月 9 日国家公务员面试真题（铁路公安）
- 2015 年 3 月 9 日下午计划生育委员会面试真题
- 2015 年 3 月 10 日国家公务员面试真题（广东国安厅）
- 2015 年 3 月 12 日国家公务员面试真题（国税系统）
- 2015 年 3 月 13 日国家公务员面试真题（国税系统）
- 2015 年 3 月 14 日国家公务员面试真题（国税系统）
- 2015 年 3 月 14 日上午国家公务员面试真题（吉林银监会）
- 2015 年 3 月 17 日国家公务员面试真题（国税系统）

第二章 2014 年国家公务员面试真题详解

- 2014 年 2 月 10 日国家公务员面试真题（国家安全局）

2014年2月19日上午国家公务员面试真题（铁路、公安）

2014年2月19日国家公务员面试真题（海南海事局）

2014年2月19日上午国家公务员面试真题（出入境检验检疫局）

2014年2月19日国家公务员面试真题（广东出入境边防检查）

2014年2月20日上午国家公务员面试真题（公安部办公厅、国家保密局、气象局）

2014年2月20日海关面试真题（北京、西安、河北、广州、深圳）

第一章 2015年国家公务员面试真题详解

2015年1月17日中国人民银行昆明分行面试真题

1. 你刚进入单位，单位要组织一次职工技能比赛，如果你是这次活动的负责人，你会怎样组织这次活动？

【试题类别】组织管理类

【考查要素】考查考生的组织管理能力，要求考生能够根据目标、现实需要和长远效果作出合理选择，做好计划、组织和协调，合理调配人、财、物等资源，考虑问题周到。

【参考答案】举办职工技能比赛能够提高员工的学习意识，切实增强团队的核心竞争力，符合当前建设学习型社会的要求。此次比赛活动务必要充分调动员工积极参与的热情，保证活动的效果。但是也要注意，虽然我是这次活动的负责人，但毕竟刚进入单位不久，所以需要先做好信息搜集的工作。

第一，询问单位曾经组织过或者参与过类似职工比赛的同事的看法，同时借鉴其他单位开展技能比赛的经验和教训；看看单位里有没有存档的资料，了解单位内部的岗位设置以及所需的岗位技能，以做到全面准备。与领导沟通，了解此次比赛的规模、经费，需要邀请的嘉宾、评委，等等。

第二，此次技能比赛主要面向金融系统的业务岗，既有知识类竞答也有操作类竞技。在项目上可以设置票币计算、手工点钞、word文字录入、投诉处理等，分为初赛和决赛两个环节，初赛由各个支行内部决选，决选出的优胜者参与决赛。

第三，邀请岗位的骨干人员和分行的领导作为比赛的评委，同时也根据他们的意见制定

评分细则、参考标准，在评选方式上将现场观众投票、网络投票、评委打分相结合，设置科学的比例。既可以有团队奖，也可以设置个人奖，个人奖中设置一、二、三等奖，根据经费规模和领导指示设定奖项数量。

第四，在单位内部下发文件，让大家对此次比赛的项目、奖品、规则等情况都有一定的了解，号召大家踊跃报名，对于参与度高的支行会给予一定的奖励，对于参与度低的支行也会进行相应的批评。对于参赛人员，也要确保比赛信息通知到位，如比赛的时间、地点等。向参加比赛的领导、嘉宾、评委等发送邀请函，对于大家的参与致以感谢。决赛当天要做好现场的接待工作。

第五，根据经费的规模，也要考虑活动的效果，采购奖品，准备决赛所需的设备，比如验钞机、钞票、电脑等。在场地上要选择适合比赛项目空间的地方，条件允许的话可以考虑外租场地，或本着节俭的原则可以将单位的礼堂或者会议室整理出来，悬挂横幅、气球，进行精心的布置。

最后，注意现场气氛的调动，更要保证公正公平，比赛结束后颁发奖品证书，合影留念。同时，要注意会场的后续整理工作。之后将此次活动撰写成新闻稿件，一些比赛的精彩片段等可以留用后期宣传。

2. 对于“影子银行”，有人说“影子银行”是天使，有人说“影子银行”是恶魔，你同意哪种观点？为什么？

【试题类别】 综合分析类

【考查要素】 考查生的综合分析能力和专业素养，对时事的关注程度。

【参考答案】 所谓“影子银行”，是指具有部分银行功能可以提供信贷却不受监管或较少受监管的非银行金融机构。面对“影子银行”，有人说它是天使，有人说它是恶魔，我认为我们不能夸大它天使的作用，也不能丑化它恶魔的一面，而应该中性地评价它。

“影子银行”发展迅猛，依托技术的提高，成为了正规金融体系的重要补充，是金融创新的重要体现。它满足了当前中国经济社会发展过程中对信贷的大量需求，为“三农”、中小微企业的融资贡献了力量。如果没有“影子银行”的话，可能“三农”、中小微企业的融资难、融资贵问题会愈演愈烈，所以有人说“影子银行”是天使。

但是“影子银行”毕竟是新兴事物，由于在运行过程中缺乏透明性以及监管领域存在盲区，会引发多种风险。首先，“影子银行”存在较高的信用风险，因为银行的信贷主要会优

先供应风险较低的贷款，而信用风险较高的需求自然会转向“影子银行”；其次，“影子银行”存在流动性风险，“影子银行”采用的是短期负债支持长期资产的方式，由于资产的期限明显长于负债的期限，一旦出现资金的大规模流出，就容易陷入流动性危机；再次，“影子银行”存在操作性风险，“影子银行”是金融市场参与者为规避监管而催生的产物，显然在规范性、透明度、监管度上都远远低于正规银行，不排除在操作过程中因为人为原因而引入更多的风险，甚至出现违法乱纪的情况。不可否认的是，“影子银行”一度缺乏规则和监管，成为了金融领域的灰色地带。虽然我们国家对于“影子银行”一直都加以关注，也提出了相应的管理措施，但不得不看到的就是“影子银行”确实具有较高的危险性，“影子银行”的野蛮生长着实会威胁金融系统的稳定，也难怪有人认为“影子银行”是恶魔。

鉴于“影子银行”存在多种风险，监管部门需要加强对于“影子银行”的监管，防范“影子银行”体系可能带来的系统性风险，维护整个金融体系的稳定，保护金融消费者权益。坚持依法监管，出台明晰的“影子银行”体系的监管法律、法规，规范“影子银行”正常运行，真正确保“影子银行”不会野蛮生长，摆脱地下金融的身份，发挥对民富国强和金融稳定的积极作用。

3. 你和一位同事平时关系紧张，领导想要提拔这位同事，来咨询你对他的看法，你会怎么说？

【试题类别】沟通协调类

【考查要素】考查考生人际沟通能力，是否具备客观公正的视角，是否具备良好的人际交往素养。

【参考答案】对于同事来说，领导想要提拔他确实是件好事，当领导来咨询我的看法时，不管我们之前的关系是怎样的，我都要秉承客观的原则来评价这位同事，这是做人的原则，实事求是、公私分明。

第一，我会注意自己的说法方式和表达用语，毕竟这关乎同事未来的职业生涯发展，任何一个微小的描述都可能引发不可估量的后果，我要慎重表达，字斟句酌，更要有充分的事例解释说明，避免出现错误情况。

第二，如果我和这位同事之前有过工作上的合作，我会主要从工作方面入手，从他的工作态度、做事风格、专业水平等角度，比如我们之前是如何一起工作的、工作的完成情况、他是否一个积极主动的人、在完成自己的工作之后是否还能够热心帮助他人等，用我们之前

共事的一些经历来阐述我对他的看法。

第三，如果我和同事缺乏工作上一起共事的经历，那么我可能没办法从工作的角度评价他，我会试图从生活角度切入，聊聊他的性格、爱好、印象深刻的事件等。

第四，当我和同事缺乏交流时，可能也会出现关系紧张的情况，这个时候我能评价的内容可以说是十分有限的，那我必须实事求是地向领导说明情况，自己确实与同事接触不多，承认自己的问题。

在回答完领导的询问之后，我需要认识到我与同事之间关系融洽的重要性。如果是接触不多，那就应该增加交流的机会，多参加单位组织的活动，现在的交流媒介也多种多样，不论是微博还是微信都可以成为我们加强沟通的平台；如果是性格上不是很合拍，只要不影响工作的话，我们可求同存异，毕竟每个人的性格都是不一样的；若是我与同事之前存在一些误解，责任在我，那我就要主动道歉，解决问题，营造良好和谐的工作环境。

购买面试课程后，即可下载完整版面试真题及详解：<http://www.chinaexam.org>