



ICBC 中国工商银行

工商银行数据中心

2012 校园招聘大礼包
——大街网倾情奉献

大街网企业俱乐部

<http://company.dajie.com/>

中国工商银行数据中心讨论区

<http://icbcdata.dajie.com/>

中国工商银行数据中心 2012 校园招聘简介：

中国工商银行股份有限公司数据中心（上海）[以下简称数据中心（上海）]是中国工商银行总行为进一步加快与国际现代化商业银行的接轨步伐，提升科技集约化水平，于 2000 年 11 月 10 日正式挂牌成立的总行直属机构；是目前国内商业银行中规模最大、技术最先进，具有国际水平的集中式大型信息处理中心之一。数据中心（上海）目前由数据中心（上海）本部和海外数据中心两个机构组成，下设 17 个部室。本部坐落于上海市外高桥保税区内，为工商银行海内外挂靠单位提供先进、安全、高效的数据服务及技术支持。海外数据中心位于广东省深圳市福田区中心区，主要为工商银行境外机构提供数据处理服务及技术支持。

中国工商银行数据中心（北京）成立于 2000 年 10 月，是中国工商银行股份有限公司的直属机构，是集全行生产系统灾备、测试、电子银行生产维护及科技项目研发等多项功能为一体的综合化中心。历经十年的发展，中心现有员工 900 余人，大学本科及以上学历占比达 98%以上，平均年龄 29 岁，专业涵盖信息科技和金融业务的主流领域，已形成一支复合型、知识型和技术密集型的团队。

中国工商银行数据中心 2011 校园招聘回顾：

工行数据中心 2011 年校园招聘启动于 2010 年 11 月 1 日，报名时间为 2010 年 11 月 1 日 -2010 年 11 月 18 日。在招聘岗位和招聘专业上，两地有所不同。

工商银行数据中心 2012 校园招聘的情况请同学们随时关注大街网[工商银行数据中心 2012 校园招聘俱乐部](#)的最新信息。



此次大街网推出了[中国工商银行数据中心](#) 2012 校园招聘大礼包供同学们备战。

此外，我们会随着 2012 年度各名企校园招聘项目的进度，适时地为同学们提供中国工商银行数据中心 2012 校园招聘第一时间上线通知、网申攻略图解、HR 官方答疑、应聘笔试面试指导等各种求职信息，助你在面试路上披荆斩棘，通关获胜。

让我们·赢在 2012 ！

中国工商银行数据中心 2012 校园招聘大礼包——目录

一、	中国工商银行数据中心简介	5
1.1	中国工商银行概况	5
1.2	中国工商银行历史	5
1.3	中国工商银行数据中心概况	6
1.4	中国工商银行主营业务/品牌	6
1.5	中国工商银行文化/价值观	6
1.6	中国工商银行数据中心工作地点	6
二、	中国工商银行数据中心 2012 校园招聘项目介绍	8
2.1	中国工商银行数据中心 2012 校园招聘介绍	8
2.2	中国工商银行数据中心校园招聘流程	8
三、	中国工商银行职业发展&薪酬待遇	9
3.1	中国工商银行职业发展	9
3.2	中国工商银行薪酬待遇	9
四、	中国工商银行数据中心校园招聘笔试经验	11
4.1	数据中心 (北京) 金融类笔试---2010	11
4.2	数据中心计算机类笔试回忆---2009 年 12 月	11
4.3	数据中心 (上海) 笔试题---2009	11
4.4	数据中心 (北京) 技术类笔试题	12
4.5	数据中心 (北京) 笔试归来	12
五、	中国工商银行数据中心校园招聘面试经验	13
5.1	产品一组一面经历---2010	13

5.2	北京业务测试组面试经历（补招）----2010.....	13
5.3	产品组二面归来.....	14
5.4	数据中心（北京）面试经历.....	14
5.5	数据中心一面到二面.....	14
5.6	工行数据中心(上海)二面内容.....	15
六、	中国工商银行数据中心工作经历&感悟.....	16
6.1	数据中心（北京）亲自经历.....	16
6.2	工行工作随感.....	17
七、	中国工商银行数据中心相关资料延伸阅读.....	18
7.1	08年毕业新员工对工、建、交、招的比较.....	18
7.2	中国工商银行行长姜建清简历.....	19

一、 中国工商银行数据中心简介

1.1 中国工商银行概况

中国工商银行成立于 1984 年，全面承担起原由中国人民银行办理的工商贷款和储蓄业务，担当积聚社会财富，支援国家建设的重任。

2005 年中国工商银行完成了股份制改造，正式更名为“中国工商银行股份有限公司”；2006 年，中国工商银行成功在上海、香港两地同步发行上市。公开发行上市后，中国工商银行共有 A 股 250,962,348,064 股，H 股 83,056,501,962 股，总股本 334,018,850,026 股。

中国工商银行在国内拥有领先的市场地位、优质的客户基础、多元的业务结构、强劲的创新能力和市场竞争力，以及卓越的品牌价值。工商银行正以建设国际一流现代金融企业为目标，不断发展进步，以真诚的服务与专业的能力帮助全球客户管理资产、创造财富。

1.2 中国工商银行历史

国有专业银行时期（1984—1993 年）：从建立到壮大。

1978 年 12 月，党的十一届三中全会拉开了中国改革的序幕，开启了中国开放的大门。1983 年 9 月，国务院发布《关于中国人民银行专门行使中央银行职能的决定》，决定成立中国工商银行，承担原来由人民银行办理的工商信贷和储蓄业务。1984 年 1 月 1 日，中国工商银行正式成立，标志着中国银行体系由“大一统”进入国有专业银行体制阶段。此后 10 年中，随着我国经济的发展，工商银行的业务范围和服务网络不断扩展，形成了覆盖全国、重点服务城市工商企业和城市居民的经营网络体系，并在存、贷、汇等基础业务领域确立了市场优势地位。

国有商业银行时期（1994—2004 年）：在改革中迎难而上。

随着我国经济体制改革的深入，一些深层次矛盾逐步显现，作为国有企业融资主渠道的国有银行承担了较大的经济体制转轨和国企改制成本，背上了沉重的不良资产包袱，经营发展受到了严重影响。党中央、国务院关于国有银行改革的重大决策：1992 年 10 月，“十四大”提出了建立社会主义市场经济体制的目标。1993 年 11 月，十四届三中全会进一步明确专业银行要逐步转变为商业银行。1993 年 12 月，国务院通过《关于金融体制改革的决定》，提出要把国家专业银行办成真正的商业银行。1995 年颁布实施《商业银行法》，标志着国有专业银行开始向商业银行转变。2002 年 2 月，全国金融工作会议明确提出要把国有独资商业银行改造成治理结构完善、运行机制健全、经营目标明确、财务状况良好、具有较强国际竞争力的现代金融企业。具备条件的国有独资商业银行可改组为国家控股的股份制商业银行，条件成熟的可以上市。工商银行按照市场经济要求和商业银行经营原则，加快推进体制机制改革，积极转变经营模式和增长方式，大打资产质量攻坚战和经营效益翻身仗，通过自身努力为股份制改革奠定了基础，创造了条件。

股份制商业银行时期（2005 年至今）：脱胎换骨的嬗变。

前期改革的成果，增强了各方信心，有利于工行股改的较快推进。2005 年 4 月 18 日，党中央、国务院批准工商银行实施股份制改革的方案。2005 年 6 月 30 日，工商银行财务重组工作完成。10 月 28 日，中国工商银行股份有限公司成立。2006 年 10 月 27 日，工商银行在国内率先以 A+H 形式在沪港两地证券交易所同步上市，成为国际公众持股银行。工商银行的成功发行上市，创造了 30 项中国资本市场之最和全球第一，成为有史以来全球最大规模的 IPO。工商银行的成功发行上市，推动了我国资本市场的创新发展，也为国际资本市场注入了新的活力。工商银行的股改上市，使全行实现了脱胎换骨般的变化，迎来了建设国际一流现代金融企业的历史新阶段。

1.3 中国工商银行数据中心概况

目前中国工商银行具有北京和上海两个数据中心。

中国工商银行北京数据中心成立于 2000 年 10 月，是中国工商银行股份有限公司的直属机构，是集全行生产系统灾备、测试、电子银行生产维护、科技项目研发及业务产品研发等多项职能为一体的综合化中心。

中国工商银行上海数据中心是中国工商银行总行为进一步加快与国际现代化商业银行的接轨步伐，提升科技集约化水平，于 2000 年 11 月 10 日正式挂牌成立的总行直属机构；是目前国内商业银行中规模最大、技术最先进，具有国际水平的集中式大型信息处理中心之一。

1.4 中国工商银行主营业务/品牌

负债业务：人民币储蓄；外币储蓄；储蓄旅行支票；外汇借款；同业人民币、外汇拆入；发行金融债券等。

资产业务：短期、中期和长期人民币和外汇流动资金贷款、固定资产贷款；外汇转贷款；住房开发贷款；具有专门用途的贷款；消费性贷款（汽车消费贷款；个人大额耐用消费品贷款；个人住房贷款）；委托贷款和特定贷款；票据贴现；国债、政策性金融债券认购业务；同业人民币、外汇拆出；项目贷款评估和信用等级评定等。

中间业务：人民币现金结算、转账结算；国际结算；代理业务（代收代付；代理企业债券、股票、国库券等）；有价证券发行、清算、兑付、托管；黄金现货买卖、交易清算、实物交割、租赁黄金、黄金项目融资；黄金清算交易；代理发行金融债券；代理保险；代理保管有价证券、有价物品；出租保管箱；代理政策性金融业务或其它金融机构业务等）；人民币及外汇银行卡业务；信息咨询业务（资信调查；资产评估；金融信息咨询；行业信息网服务；开立人民币存款证明）；外汇中间业务（进口开证；进口代收；汇出汇款；来证通知；议付；托收；汇入汇款；结汇；售汇；旅行支票；代客外汇买卖；外汇票据的承兑和贴现；外汇担保；外汇存款证明；代理发行股票以外的外币有价证券；代理买卖股票以外的外币有价证券；外币兑换；为利用国际金融组织贷款的项目开立周转金账户）；融资类和履约类担保业务；商人银行业务（融资顾问和银团贷款安排；企业财务顾问；企业海外上市）；个人理财服务；投资基金管理、托管和销售；其他受托和委托资产管理；企业资信评级及其它中间业务等。

1.5 中国工商银行文化/价值观

中国工商银行努力树立良好的企业形象，积极贯彻国家金融政策、大力支持国民经济发展，依法合规经营、努力实现社会效益和自身效益，营造“公开、公平、公正”的用人环境。树立以人为本、改革创新、服务社会的良好企业形象，确立了卓越的工商银行品牌。

中国工商银行大力加强员工文化建设，确立“严格、规范、谨慎、诚信、创新”的企业精神和价值观，以积极向上的员工文化激励员工的热情，激发企业的活力，以达致更理想的业绩。中国工商银行的员工文化是：

- 锐意改革、勇于探索
- 脚踏实地、注重实效
- 恪尽职守、严格稳健
- 崇尚知识、尊重人才
- 同心同德、和衷共济

1.6 中国工商银行数据中心工作地点

- 1、中国工商银行数据中心（上海）本部工作地点：上海
- 2、中国工商银行数据中心（上海）海外数据中心工作地点：深圳
- 3、中国工商银行数据中心（北京）北京市海淀区西三旗建材城东路 16 号

二、 中国工商银行数据中心 2012 校园招聘项目介绍

2.1 中国工商银行数据中心 2012 校园招聘介绍

中国工商银行数据中心（北京）2011 年校园招聘回顾：

工行数据中心(北京)2011 年校园招聘启动于 2010 年 11 月 1 日,报名时间为 2010 年 11 月 1 日-2010 年 11 月 18 日。主要招聘岗位为业务测试类、技术测试类、软件研发类。招聘专业为金融、财会、计算机科学与技术、软件、信息安全及相关专业。英语要求 6 级及以上。

中国工商银行数据中心（上海）2011 年校园招聘回顾：

工商银行数据中心(上海)2010 年校园招聘启动于 2010 年 11 月 1 日,报名时间为 2010 年 11 月 1 日-2010 年 11 月 18 日。招聘对象为国内应届高校毕业生,要求全日制大学本科以上学历,其中本科生限上海生源。招聘专业为计算机、通讯、电子、信息、自动化、电力、数学等相关专业。招聘岗位有:计算机操作员、大型计算机系统程序员及技术支持工程师、计算机网络管理员及技术支持工程师、银行应用系统技术支持工程师、分布式计算机系统程序员及技术支持工程师、计算机动力系统及硬件设备维护工程师、计算机信息安全工程师。英语要求 6 级及以上。

工商银行数据中心 2012 校园招聘的情况请同学们随时关注大街网[工商银行数据中心 2012 校园招聘俱乐部](#)的最新信息。

2.2 中国工商银行数据中心校园招聘流程

参考中国工商银行数据中心 2011 校园招聘的流程：

简历报名-----》简历筛选-----》全国统一笔试-----》面试-----》复试-----》体检-----》综合评定-----》签约录用。

招聘具体程序：

- （一）简历报名统一采取网上报名方式。
- （二）简历筛选报名截止后对应聘材料进行筛选，并通过招聘系统信息提示、手机短信或电子邮件等方式通知入围人员进入笔试环节，届时请应聘者登录统一招聘平台查阅简历筛选通过情况及相关公告。
- （三）全国统一笔试总行将于 2010 年 12 月中旬在全国 38 个城市组织统一笔试。请应聘者在申请职位时选择笔试城市意向。
- （四）面试、复试与体检
- （五）综合评定、签约、录用

三、 中国工商银行职业发展&薪酬待遇

3.1 中国工商银行职业发展

中国工商银行大力推进人才兴行战略，深入开展分层次、分专业、多渠道、大规模的员工培训。2008年，该行通过集中面授与远程教育相结合的模式，采取自主培训、委托培训和联合培训等多种形式，共完成各类员工岗位培训任务 4.6 万余期、198 万人次，全行员工人均受训约 8.5 天，在提高员工素质、保障业务发展等方面发挥了重要作用，为工商银行建设国际一流现代金融企业提供了有力的人才保障和智力支持。

2008 年该行的员工培训包括管理层培训、专业人员培训、销售人员培训和一线员工培训四个层次。其中，该行的管理层培训根据转型发展要求，围绕现代金融管理知识、治行方略与发展战略、领导力与执行力、党性修养与反腐倡廉等多个方面内容，培训各级行正副行长及同级管理人员 11.2 万人次。该行还加强与境内外知名大学、银行与研究机构的合作与交流，拓宽了国际化经营管理人才培养的渠道和方式。

为建设一支具有较高专业水准和创新能力的专业人才队伍，工商银行的专业人员培训根据各业务产品线发展要求，围绕业务创新与发展、风险管理与控制、重大科技项目应用、业务流程再造等重点工作，培训各级各类专业人员 24 万人次。对于一线员工的培训，工商银行以规范化、标准化的岗前培训为基础，以提高工作技能、规范操作流程、增强合规意识为主要内容，培训柜员和业务处理人员等基层一线员工 163.7 万人次。以奥运会召开为契机，该行还在北京等举办奥运赛事的城市普遍开展了员工柜面英语培训，提高了一线员工的国际化服务水平。

工商银行表示，下一步该行将继续加大员工培训力度，持续改善和优化全行的人才队伍结构，提升员工的履职能力和创新能力，努力打造一支具有行业优势和国际竞争力的员工队伍。为不断提高员工的职业素质，提升服务客户的能力，工行坚持“素质强行”，采取多形式培训，着力提高核心竞争力。

一是岗位练兵不间断。该行岗位练兵活动开展注重针对性，对每个员工的业务薄弱环节进行强化训练，同时还把群众性岗位练兵与业务等级考试以及小型多样的竞赛活动有机地结合起来，使群众性岗位练兵向多层次，全方位的方向发展。

二是学习培训相结合。以实习基地、周三学习会为主要载体，并与其它学习教育形式相结合，通过举办各种培训班、读书班、讲座等，使员工既更新知识，提高素质，又熟悉和掌握各项规章制度，提高执行制度的自觉性。

三是搭建平台巧培训。该行充分利用学习考试系统，组织员工利用业余时间自学。员工不仅能学到本岗位知识，还可以利用该系统学习跨专业知识，使员工不仅是本岗位专家，同时也是业务多面手。

四是机制创新促培训。该行号召全行积极争创知识型组织和知识型个人，使员工变被动学为主动学。为提高员工培训效率，支行加大了日常各专业的培训考核力度，将培训的出勤率和测试合格率作为年终目标责任制考核项目和评先标准，进一步促进了全行整体素质的提高。

3.2 中国工商银行薪酬待遇

薪酬

应届毕业生的薪水：研究生和本科生待遇有很大不同，研究生是基数乘以 4.3，本科生是乘以 3，各支行的基数是 500-900 不等 这是转正之后的待遇 另外再加基本工资 研究生 1100 本科生 940 房补研究生 1000，本科生 700。每月拿到手即税后研究生 3000 出头，本科生 2200 左右。分行基数 800。

福利待遇

带薪年假：按工作年限提供最多不超过 14 天的带薪年假福利保险：除政府规定的各项保险外，额外提供补充公积金、企业年金、补充医疗计划、住房补贴计划。

培训

教育培训：新员工入行培训、岗位资格培训、国外（境外）培训。

职业规划：为新员工提供个性化、全面化、长期化的职业发展规划。

爆料：

说说工行数据中心的待遇（绝对真实）！

中国工商银行股份有限公司数据中心由中国工商银行总行直接管理,公司交六金（除 4 金外，另有补充公积金和企业年金）。透露下本科生进来后前三年的月工资情况：（税前）第一年上半年 3500 第一年，下半年 4900，第二年一年 5600+，第三年 8200+（根据工作表现能定到更高）。签订劳动合同后每人会发一台笔记本电脑（一般为 Thinkpad T 系列），每人办公桌一部电话。

签约五年，签订劳动合同后，在此五年内主动提出辞职不需要支付任何违约金，只有 1 个月左右的脱密期，然后就能走人了。

还有各种福利，每季度会发超市卡，运动会发近千元的衣服运动鞋，报刊订阅券，东方文化卡，索迪斯卡等等上班有班车接送，（如遇加班来回 TAXI 费用可以报销）中心环境很好，中心内有人工湖，食堂饭菜不错，部门内部经常有组织外出吃饭，集体出游，到各地培训机会也不少。

部门都是 8:30 到 17:00，中午休息时间长（周一到周四 11:30 到 13:30 休息，周五 11:30 到 14:00 休息，周五还有电影放映）工作区有免费的咖啡，奶茶，饮料等免费无限量供应健身房有乒乓，桌球，跑步机等健身设施总之一句话：待遇非常好就是了！

四、 中国工商银行数据中心校园招聘笔试经验

4.1 数据中心（北京）金融类笔试----2010

一直没有写过笔试经验，可是每次笔试时都会先上网去看看前辈的经验，很有帮助。所以呢正是由于有这么多人积极地分享自己的经验才能让更多的人有所准备，所以我这个大懒虫就要回报啦~~虽然可能没啥太大用处~~嘿嘿~~希望大家都能找个理想的工作~~

我考的是金融类的，全是选择题，2个小时，100道题，

第一部分行测，这部分不难，比公务员简单哦，除了常识没有，其他都有，我自己就在网上练习了一下国考的整体，链接为 <http://edu.sina.com.cn/official/2009-11-11/1524225463.shtml>，不用担心，大家熟悉一下就好了，主要考语文的阅读和理解能力，简单的数学计算能力，简单的逻辑等等

第二部分是英语吧，英语有几道选择题和2篇阅读理解，都不难，选择题主要是说计算机基础知识，如计算机什么地方存记忆的，我计算机知识没准备。嘿嘿~~反正是基础的，没有什么c语言或java，把大学计算机基础中的基础知识知道就好了，也没几道题啦，阅读理解是4级水平吧

第三部分是专业题，考的很多哦，微观宏观货币银行学都考了，其中有好几道题我没学过，本人国贸专业，最主要是宏观要看哦，最主要是IS和LM曲线，我就看了这部分，结果真的考了很多，这也多亏前辈提醒，嘿嘿~~反正最主要是IS和LM曲线~~

时间对我来说有点紧，不知道是不是我做题速度慢的原因，所以期间遇到花费时间长的我都跳过了，大家需要注意时间哦，抛小顾大啦，嘿嘿~~总的来说不难，但也不知道考得咋样，好啦，希望对大家有所帮助，加油~~

4.2 数据中心计算机类笔试回忆----2009年12月

题型：100个选择题

时间：150分钟

1.基础知识题

跟国家出台的一些政策挂钩，例如“***的财政政策和***的货币政策”，应该选“积极，适度宽松”。

2.行测题

应用题，资料分析，数字推理，图形推理，言语理解。。。基本和公务员相同。不同的如下：

(1) 数字推理不是1, 3, 5, 7, ? 的题型，而是给出一个数列，问其中多出了哪个数。

(2) 给出一个图形，按照箭头指向走动，遇到方框依据方框指示变化大小、形状、颜色等，遇到菱形判断该走那条路，问最后输出的图形是什么样。

3.英语阅读理解

4.计算机专业知识

数据库（数据模型有哪些。。。）、网络(SDH 包含哪些单元。。。)、汇编（这个没想到，有一些指令、寄存器之类）、给一段程序(C++)问输出是什么。

题量不大，时间够用，不过偶基础知识薄弱、专业上的很多都忘记了。。。所以。。。。。。

供大家参考)

4.3 数据中心（上海）笔试题----2009

我是南京的，在大型招聘会上投的简历，第二天(11.22)参加的笔试。

笔试分为两大部分，时间一个小时。

第一部分选择题。前 10 题为计算机数据库方面的基础只是，涉及数据库指令、队列、堆栈相关知识，后 20 题为逻辑推理题，不难，相当于公务员行测。

第二部分为写作，分三题。第一题，让回答如果领导把你分配你不感兴趣的职位，你会怎么办。第二题，写一个跨行转账的逻辑关系示意图。第三题，英语写作，关于数据中心的职能以及个人未来发展志向。时间比较紧，要尽快。

4.4 数据中心（北京）技术类笔试题

第一部分：行测。100 题。完全借鉴的公务员考试模式，五个部分：言语理解，数学运算，判断推理，常识判断，资料分析。很多都是抄袭历年公务员考试原题（我所做过的估计就有十五道）。ps:此部分好像有两道题是一模一样的，不知道是眼花了还是怎么。再 ps:当作明天公考的练手好了。

第二部分：专业测试。40 题。数据库，软件工程，操作系统，网络工程全都考了。很汗阿.....估计错了很多。

第三部分：写作。写下你当下最关注的 5 个热点问题，并说明理由。ps:个人觉得就是申论的变种。

这是参加的第二次笔试，还没见过什么大世面，不过觉得还是比较正规的（比湘财证券的要好许多），书包什么的都要求放到讲台。只是试卷，答题卡在细节上不尽如人意（比如，有两道题作废了）。题量应该不算大，看到我旁边的那位同学十一点就写完了。我也提前完成，很想检查一下的，无奈人有三急，提前十五分钟交卷了。

考官说，一周内会通知面试事宜，但愿上天保佑阿.....

4.5 数据中心（北京）笔试归来

周二早上收到金蝶电话面试，被突击的感觉很不爽。下午知道了工商银行数据中心笔试。早上起了个大早，和同学前往中央财经大学。高中时就听说这个大学了，一直没有机会前往，今天倒是有机会了。9 点整笔试准时开始，主要分为两部分，前面一部分是职业综合能力测试，共 115 道题，和公务员的行政能力测试题型一样，只不过简单一点。共 1 小时 45 分钟第二部分是英文应用。为三个小部分：阅读理解、翻译、写作。阅读理解就一篇文章，然后根据文章回答后面的 5 个问题。翻译有两道：中翻英，英译中。各位一段话。中间有好几个单词我不会。然后就是给出一个表写明三个 candidates 的关于 Experience, previous jobs, Health, 在之前单位的 Performance 等情况。然后写一篇文章分析三个 candidates 的情况并推选一个人。题量还是比较大的，不过在自己的努力之下，把会做的给做了，不会做的也涂完了。现在就是等 13 号的结果了。:-)

五、 中国工商银行数据中心校园招聘面试经验

5.1 产品一组一面经历----2010

非常悲剧的一天，发个面经咱rp了。

通知我9点到金融培训学校，我8点10分就到了，本来以为9点钟就可以面试，没想到却等到10点半。他们工作出现失误，我们组两个金融类，三个客户体验的。悲剧开始了。

先是1分钟的自我介绍，我之前准备的是3分钟，直接慌了。三个面试官非常和蔼可亲。不过问题问的都很厉害。

客户体验组的同学问题很简单 就是问你认为什么是客户体验 问完后 就开始将大部分时间对准了我们两个金融类的了第一个问题 什么叫银行的中间业务 有哪些 我身边的伙计学习应该非常好 答得不错 我简单补充了一下 可怜我半路出家 不够专业第二个问题 直接针对我简历问的 你学过跨国公司与国际投资 你们能不能针对中国企业走出国门设计一下相关银行产品 自己抢答了 胡乱说了一通 信用证都说了 可惜没有说到点子上 然后身边同学说 银行可以凭借自身在信息上的优势 衡量企业在境外投资项目的风险收益 然后将给他们的贷款证券化 卖给客户（真不愧是金融专业嫡系出身 我欣赏的看了看他）然后面试官继续追问 有点压力面试的感觉 你觉得银行有这方面的优势吗？中国的评级体系可是没有建立起来的 身边同学接着说 国内银行可以和国外的穆迪公司等进行合作的。可怜我只能当陪衬了。

面试官和蔼可亲的说 你们平时研究理论很多 看来没有这方面的实际经验第三个问题 你俩觉得你们有什么特长 包括你们的研究生的项目经历等 都可以说说 于是我说了艺术品投资基金 他问我谁在做这个基金 我说 民生银行 他说 这个基金怎么运作的 我直接傻掉 之后就是基本上越来越被动 问到我无话可说为止面试结束！

这个我最向往的工作，就这样应该快给我说再见了。还是自己基础不牢固啊。以后慢慢努力了！告慰后来者，既然来面试产品研发组，那就好好准备一下银行产品方面的知识，切记！！！

5.2 北京业务测试组面试经历（补招）----2010

继笔试经验之后我又来啦~~这次感触良多啊~~先说下面试的经过哈~~

这次由于是补招，而且接近6月底了，所以工行为了抓紧时间赶在学校赶我们之前给出结果，所以就在一面和二面放一起啦。

面试分俩环节

第一个是群面，好像是8V5吧，最主要是中间一敬爱的女boss提问，先一个个自我介绍后，女boss按自己感兴趣的招人提问吧，每个人都会至少被问到一个问题，对你感兴趣就多问点。如：这么长时间你们的择业经过/你的专业是国贸，专业不对口你觉得你适合这个岗位吗？/在国际贸易中，银行有哪些服务？/你的优势？/什么样的素质说明你团队合作能力强等。反正提问是随意的哦，准备不来吧，因为她是根据你所说的话去提问，所以大家想想自我介绍时自己要推销自己的点，然后能够举例自圆其说~~

ps.这次小组面试的其他成员都相当的强大啊，全是研究生，二个人大的，一个对外经贸的，一个国外留学刚回来的。感觉这次的小组成员都很nice哦，比较随和，我们相处的很融洽~~(*^_^*) 嘻嘻.....大家都很能说很镇定，大家记住哦，面试时最忌讳的就是紧张，因为你一紧张，你估计就炮灰了~~我有过这样惨痛的经验~~紧张你肯定发挥不好，而且面试我想最重要的不是你多厉害吧，有的岗位很多人都能做，不需要很高很高的知识，所以你可以没有别人那么牛的背景，但你一定要从容淡定，自信并且具有积极的态度，对人要诚实，让面试官通过这个短暂的面试觉得和你相处比较融洽愉快~~那么我想你就成功了吧。哎~虽然我知道这个道理还一直没做到啊，因为重视所以紧张。不要总说一些官话哦~~

第二个是无领导小组讨论，讨论2个题目，时间25分钟，无领导小组讨论论坛上有很多前人仔细写过，我就不多说了啊

题目是 1.海难先救谁排序的问题,这个我在论坛上有看过哦,感谢那位奉献的同学~这个题目还挺常见的,所以大家可以准备准备哦,在论坛上看看吧,现在才发觉网络的强大啊!感动 ing~~以后我也会多多奉献的~大家自己有经验的也要多多上传哦,说不定你就帮了别人大忙了哦,呵呵

题目 2.从一堆素质中选出作为一名领导着最重要和最不重要的素质。(我们选的最重要的是通关全局,最不重要的是幽默)

感觉对外经贸的同学遇到无领导小组讨论都非常强,我们要好好学习学习,嘿嘿~~可是我已近快毕业了,不知道以后还能不能再经历小组讨论呢,呜呜~~希望这次我们小组都有个好的结果哦, amen~~

5.3 产品组二面归来

我安排的时间是下午的,所以来回时间还相对充裕,数据中心还真是离市内较远,以后的童鞋们要是去面试一定要留出充裕的时间来啊。

闲话少说,直接说面试过程吧,首先是 20 分钟写个命题作文,我们的题目是事业,文体不限,字数不限,内容不限。

完后,等待进入面试,面试官一共 6 名吧,记得不错的话,其中有一面时的面试官,首先是自我介绍,完了就开始直接说你为什么要这么写你的作文,就刚刚 20 分钟写的

然后一个一个的回答完后,问你所了解的银行产品有什么创新的建议,最后就是你今天一路过来有什么感想。

个人觉得面试的还是比较有水平的,希望能够进入下一轮吧。

发帖攒人品, Bless all!

5.4 数据中心(北京)面试经历

先说地点,在西三旗建材城东二里。确实如水母上说的,极其扎眼的一栋建筑物,就是没有什么标示(我学金融的同学说银行就是要让你觉得他们有钱)

正题:

和几个人在一个小会议室里瞎扯,等到 10 点,终于轮到了我这一组。(今天好奇怪,是 7vs3,而不是昨天那个研究生说的 9vs1,难道他们区别对待?)。

面试管: 6 男 1 女,女的是 boss。感觉 6 个男的有 3 个是做技术的。

我们: 3 个。我和另外两个 MM。

第一项: 自我介绍。这个是面试的必考题目了,女 boss 明确说了,推销一下你们自己。

第二项: 6 男随机提问。我感觉这个环节变数很大,他们不会每个人都问,只是谁有兴趣谁问而以。(我这一轮没有英文的问题,不知道其他的如何,但看几个人年纪都不算小,不想水母上说的是个最年轻的 sg 提英文问题)。问题的数目也就 2-3 个的样子,没有什么刻意的刁难。

第三项: 女 boss 示意左右无疑问后,给我们提问的权力。

总体上: 不是很难,准备不出个什么名堂来,那 6 个男的提问都是即兴的。(昨天一个师兄还给我说这种就是考反应,结果自己还是反应不够灵。)

5.5 数据中心一面到二面

终于到了数据中心的二面。现在在等最后的宣判。

心情很沉重。因为考官在最后问了我有没有计算机专业证书,我说没有,考官自然嫌弃我专业不对口。

所以，心中只有悲哀了

不过还是很感激能有面试的机会。

来说说经过吧。

周三，得到笔试通知，马上开始看面经笔经。感谢前面网友的贡献，笔试确实是——公务员考试题目+计算机知识+上机性格测试。

好好准备的话还是有好的回报的

数据中心效率很高。周一就通知周二一面。

只有一个晚上准备一面，准备了自我介绍和一些网上的常规问题。我是个不擅言辞的老实人。

一面是4对1，4个人里只有一个人提了些简单的问题。

一面很幸运的过了。（当天就有消息）

周三就是二面

晚上找了找资料。实在找不到二面的资料便强迫自己睡了。

早起，再次来到遥远的数据中心。

二面的形式和一面差不多。不过我回答的不好

估计是没有希望了

告诫所有的后来者永远不要太失望也永远不要太过把握。

求职路上，在没有 OFFER 之前，我们只有谦卑地等待

冷静地或者说是坚强地面对各种打击。

（本来是想有确定的消息之后开心地来做总结。但现在，只有增添一份不开心的记录在这里了）

祝福大家也祝福自己！

5.6 工行数据中心(上海)二面内容

今天下午面完2面了

和1面差不多

基本不问技术问题

就是看看学习成绩和笔试成绩

聊聊对工作的看法

没什么好说的

不到5分钟一个的

成功与否

还是看领导的感觉了

BLESS

六、 中国工商银行数据中心工作经历&感悟

6.1 数据中心（北京）亲自经历

写在前面：我现在就是工行数据中心的员工，工作时间半年。因为数据中心很多工作是涉密的，所以很多东西大伙不是太了解，我现在，在做到遵守保密协议的条件下，还原一个真实的数据中心.....

地理位置：位于北京西三旗建材城东路，我当时去的时候，整条街还是很荒凉的，现在随着地铁要在育新小区开通，街上才开始热闹起来，早上和晚上交通状况不是很好，经常堵车。

单位性质：工行有两个数据中心，一个在上海，一个在北京，北京的数据中心，主要负责测试和灾备，是总行直属单位，如果为了面子好看，说自己是工总行的，原则上讲也不能算错。

中心规模：无论从员工数还是占地规模看，绝对在得上是业内龙头！

薪资待遇和具体工作：我想，这部分是大伙最关注的吧，我也是从求职路上过来的人，所以跟大家多说点。众所周知，工行的待遇是银行业中最低的，大家都知道的秘密，不过，既然是秘密，就低调点吧，呵呵~我刚入职的时候，第一个月拿到手是 2K 多，不到 3 千，试用期的时候，每月 3K 刚出头，其实，都算下来不少，就是因为这里给上的 5 险 1 金比例很大，所以，真正到手里，就是这个数，转正后，每月 4K，中心伙食费一月 150~200RMB 不等，只要别是饭量太大，基本上吃饭是不用花钱了。在北京这个城市生活，如果就是自己一个人生活的话，应该够了（当然追求高品质奢华生活的同学可能得自己补贴点），如果买了房子，每月会多给 1K，作为购房补贴。总的来说，比上不足，比下有余。过年和十一，会发 1K。但是，涨幅会很慢，现在来了 3 年的老员工，一月是 5K 多，两年长 2K 不到，较之其他地方，不算快。经理级的，每月 10K，每升一级，涨 3K 左右，所以，如果你是个踏实肯干的人，且愿意终老工行，还是有点盼头的，但是我认识一个来了 8 年的人，还是个专员.....

说说具体的工作吧，这里分测试中心、产品中心、服务中心、技管办、系统部、网络部、安全部、运维部、应用部、设备部、平台研发部等。同一年来的，薪水是一样的，所以单从待遇上，是没差别的，话虽这么说，但是，一样的待遇含金量是不同的。我很不幸，分了一个含金量很高的部门，看着一起来的人拿着和我相同的钱，确每天什么都不用做，从不用加班，心里，呵呵，说不出的滋味，只能安慰自己说是天道酬勤吧，这也是工行管理最不规范的地方，这里，永远不会有按劳分配！下面做辛劳部门 TOP5 吧，大伙自己看就知道了：

应用部--这个部门是在中心是个很尴尬的部门，从事最机密的工作，出了错，后果不堪。平日加班非常多，到了周末，两天中至少一天深夜几乎不能休息，通宵是家常便饭，晚上睡觉要保持开机，必须随叫随到，无论你在哪里.....赶上最忙的时候，一周回不了家（绝对不夸张，我也是昨天加班回来，深夜 2 点多，看着一哥们眼神呆滞，都快没人样了，跟我说兄弟我快扛不住了，一星期没回过家了，每天就睡 4 个多小时，从前天就没闭过眼，到现在了还不让睡.....听我的特不是滋味，突然觉得自己挺幸福），极度摧残身心，人员流动最频繁，身体好有毅力的，扛个两三年就闪人了，一般的，一年就不行了，据说之前有一个还是试用期就不堪折磨辞职的，总而言之，保佑你千万别分到这个部门！（除非你自信有过人的身体素质和抗压能力）

测试中心某部--测试中心是有好几个部组成的，有的部不能用轻松来形容了都，每天无聊到发狂，上班的时候发发短信打打电话看看小说听听音乐，和同事开开玩笑，到了快下班的时候假装忙下给领导看，完后偶尔装样子加加班，但是也有的部确实很辛苦的，在忙的时候，几乎天天加班到 8 9 点，偶尔还要陪着熬夜，属于费力不讨好的工作，自己认为很努力了，但是得不到其他部门的认可，我亲眼看过有个老员工为我表演如何同时接三个电话，忙得不可开交。总的来说，在测试，从事技术工作是很辛苦的，但是确实可以学到很多东西，成长很快，从业务，不敢说全部，大部分是在浪费青春，如果你是个好吃懒做的人，这里是你的天堂！

运维部--这个部门的辛苦，是要两班倒，白班夜班，总是在调自己的生物钟，没有假期的概念，到你上班了，就是要来，哪怕那一天是普天同庆，你依然要坚守自己的工作岗位。工作很单调。但是没有上面提到的两个部门那么惨，工作氛围还是不错的~总的来说，习惯就好！

设备部--这个部门每天都要往来于办公室和机房之间，抛开机房的辐射不说，光是搬设备当民工，没点力气，估计是干不来的。

网络部--这个部门平日工作挺轻松，但是技术含量挺高，只要在最忙的时候，偶尔要通宵下，大部分时间，不错！！

其他的部门，不敢说人家不忙，只是我不甚了解吧，如果你足够幸运能够去那些部门，恭喜，拿着一样的薪水，你可以过上比上面提到的那些人舒心的多的生活，要知足！！

前途未来：这一点我想大家也是很关注的，不仅仅是大伙，我也很关心，从一个很高的角度去看，中心的人员变动很频繁，有的是受不了非人的工作强度，有的是觉得实在太荒废青春，还有的可能是人家自己的想法吧，但是要看到一点，就是业内有数据中心的银行不是很多，这里就是银行IT业的黄埔军校，很多东西你看似平常，可能会让你以后变得很有竞争力，前提是你得要能塌下心来，不管你做什么工作，累也好闲也罢，只管努力几年，或许，会有想不到的机遇等着你。

好了，就说这么多吧，只是实话实说，大家都不容易，只是展示给你们一个全面的数据中心而已。

6.2 工行工作随感

一日，在电梯中看到一片充满朝气的脸，发现不知从何时起自己居然也被必恭必敬地称作老师时，才突然意识到原来自己已经是一名老员工了，真是时光飞逝啊。

回忆起五年前自己应聘的场景，就好像发生在昨天。其实当初应聘工行的想法很单纯，甚至有几分幼稚，仅仅是觉得人们每天从银行存存取取那么多钱，银行的信贷员随口谈着被常人认为是天文数字的资金.....金融企业对我而言就像座神秘的城堡。于是怀着一点点的好奇和冲动，我挤进了里三层外三层的招聘展台，经过笔试、面试，我顺利地加入了工行浦东分行。

进行后我被分配到信贷部，回忆起上班前一天的心情，真是又兴奋又紧张。兴奋的是自己就要操纵数百万甚至更多的资金了，紧张的是万一算错了一个零，那可是几辈子也赔不上呀。行里为我指派了老师对我进行指导，这时我才知道原来信贷工作不仅是填填借据算算利息那么简单，而是要向客户提供一套全面的金融服务。为了摆脱客户"一问三不知"的尴尬，我开始"恶补"银行业务，虚心向"老法师"请教.....很快我成为了业务骨干。

人的成长和周围环境有着很大的联系。一直认为我很幸运，能在这样一个充满了机遇和挑战的环境中成长。工行具有最丰富的客户资源，最强大的资金和网络的支持，这些都是我用来争取优质客户的法宝。同时客户对服务的专业要求，也使我接触到最全面的业务，这些都是其他商业银行所不能给予的。现在我才能真正体会到"学业务到工行"的说法。

工行给了我广阔的发展空间，无论在业务学习上还是角色定位上都给了我有力的支撑。如今，我有幸成为了一名二级支行的管理者，这对我来说是一个全新的体验。"麻雀虽小五脏俱全"，我学会了如何处理和协调各方面的事物。

5年的时间很长，在这个大熔炉中，我已经由一个稚气未脱的学生蜕变为一名成熟的"工行人"。5年的时间很短，因为每一天我都享受着这里忙碌而充实的生活。

七、 中国工商银行数据中心相关资料延伸阅读

7.1 08 年毕业新员工对工、建、交、招的比较

周末无聊，写写东西给大家。昨天晚上宿舍几个同学又聚在了一起，回到学校，在小小聚了一下。说起我们宿舍四个人，可不简单，一个不落，全进了银行：我学习最差，进了工行。老大学习还行，去了建行，老二英语特厉害，还懂法语，抛弃四大，到了招行，老四就好玩电脑，成绩跟我差不多，被交行收了。哥几个聚到一起，谈得最多的就是工作了。现在就给大家分享一下吧。

工作中可能谈最多的，可能就是工资了，这年头没钱啥也干不了啊！

老大 2500+- 老二 2000+- 老四 3000+- 我不便提了，不是最好的，也不是最差的！

老大：一年基本上是这个数，半年后有半奖，第二年工资减少，差不多 2000，有全奖，每季度 9000+- 原本有每月 1300 的房补，现在取消了！伙食补助、交通补助、取暖费、物业费、劳保、旅游可能也都要取消。不知道建行怎么这样，老大说建行把中专生都转正了，以后大家平起平坐，所以才取消这么多福利。

老二：和老大一样，半年后有半奖，一年后全奖。第二年工资还是 2000+-，奖金平均每月 5000+-，房补 2000，目前还没有取消这些福利的消息出来。只是最近效益不理想，奖金可能只有 4000+-了！有伙食补助、交通补助、通讯补助，取暖费等福利。

老四：同样半年后有半奖，一年后有全奖。3000+-的工资可能略减，因为公积金扣得多了。奖金老四没打听到，据说比工资高一千左右，交行房补 2400，我知道的银行中房补最高的。但传言要降到 1500+-目前还没定。各种福利都和以上俩家银行差不多，多了一个旅游补贴，一年 3000，但基本上是组织旅游，不发钱。

我：具体的不便透露，基本上和老大差不多，可能比他强一点点。

总结：工资福利方面：招行>交行>工行>建行

再来看看工作压力，其实这个东西每个网点和每个岗位不一样，作为参考有点片面。

老大：储蓄柜台，每天 8 点上班，7 点下班，上三天休息一天，算是比较苦了！

老二：会计柜台，每天 8 点上班，6 点半下班，正常班休息，比老大强点。老二说如果在招行储蓄柜台，会让你生不如死。

老四：储蓄柜台，每天 8 点 10 分上班，6 点半下班，上两天休息一天，工作量差不多是老大的一半。唉~这小子有福啊~

我：工行会计柜台，基本上和老二一样，如果在工行储蓄，会让你感觉和招行一样。

总结：工作轻松还是累，看命。从储蓄的疲劳程度来说，工行=招行>建行>交行。

职业发展，这个也是很多人关注的东西。同样，这也是因人而异的，所在支行，所在岗位不同，分析起来也很片面。

老大：大学生基本上半年储蓄，有的是一年，也有干若干年，最后辞职的。储蓄完了是会计，可能在会计岗位一呆几年，十几年。不过熬到年头基本上都能有个职位，不过老大说派遣员工转正了，以后什么都不好说，在建行年头和关系很重要。

老二：主要看能力，有能力的，不到半年就成客户经理，年薪超过 30 万的大有人在。没能力的，在储蓄干三五年的也有，不过大学生一般还是在会计岗位。

老四：和建行一样熬年头，但关系似乎不是很重要，有能力的也要熬个一年两年。没能力的，到年头也能上去。如果是学计算机或者市场营销专业的，可能跳过柜台，直接到二线。

我：同样是大型国有银行，跟老大差不多。不过最近有改观，工资薪酬改革后很多新人得到了重用。人际关系也有一定作用，但不用迷信这个。

总结：大型国企有通病，小银行更注重人才。如果你有能力，发展前景是 招行>交行>工行=建行。

总之今年经济形势不好，各个银行都受到打击。大家的工资、前途都有了很大不确定性。现在工作了，虽然还不满一年，但我们哥四个的心态都更加成熟了。原来抱着电脑不放玩游戏，现在也都抱着交易代码天天背；

原来天天跟朋友们吃喝玩乐，现在发现工作后能接触到的人其实不多；原来相信有能力会得到重用，现在发现运气有时比能力更重要；原来相信社会很乱，现在发现，社会非常非常乱；原来相信人性本善，现在也知道了，人心惟危。

就先说这么多吧，说了不少该说的，也说了些不该说的。过来人看了可能有同感，未来人看了希望你也能学点东西。

7.2 中国工商银行行长姜建清简历

1953年2月在上海出生的姜建清，是现任行长中最年轻的一位。1970年姜建清去江西插队，后来又到河南一个煤矿工作了3年。1979年他回到上海，从此和银行工作结下了不解之缘。进入银行大门之后，姜建清抓紧充实自己，边工作，边读书。1984年他从上海财经大学毕业，此后又相继在上海交通大学攻读硕士和博士研究生，并获得了硕士和博士学位。此外他还在美国哥伦比亚大学进修过一段时间。姜建清不仅具有丰富的金融工作经验，而且对金融理论也很有研究，发表过大量学术文章和论著。

1988年记者初识姜建清，十几年来目睹他的工作不断调动。1993年姜建清任中国工商银行上海市分行副行长，1995年任上海城市合作银行行长，1997年任工商银行上海市分行行长，1999年7月任中国工商银行党委副书记、副行长，2000年2月任党委书记、行长职务，接替调任中国人民银行副行长的刘廷焕。

日前记者将电话打到工商银行总行，姜建清十分诚恳地说，作为国有商业银行，工商银行在国民经济中处于极为重要的地位，发挥着重要的作用。组织上把我安排在这样一个领导岗位，自己真是深感责任重大，我一定勤勉尽职，尽心尽力，脚踏实地地做好工商银行的工作。要像江泽民总书记在“两会”上所说的适应新形势，迎接新挑战，不断改革创新，注意积极开拓，并进一步改进工作方式，坚持调查研究，力求深入细致，努力把工作质量提高到一个新水平。

如需获取[中国工商银行数据中心](#)本年度校园招聘最新进度

了解最新[中国工商银行数据中心](#)笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网[中国工商银行数据中心 2012 校园招聘俱乐部](#)



<http://icbcdata.dajie.com/>

声明：中国工商银行数据中心 2012 校园招聘大礼包为大街网 (www.dajie.com) 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务-----

行业	公司	行业	公司	
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)	
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)	
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)	
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)	
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴	
	高露洁(Colgate)		搜狐公司	
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)	
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪Sina	
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)	
	雀巢(Nestle)		通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)			诺基亚 (NOKIA)
	可口可乐(Cocacola)			华为(HUAWEI)
	百事可乐(Pepsi)			中兴(ZTE)
	金佰利(Kimberly-Clark)			中国电信(CHINA TELECOM)
	英博	中国联通(CHINA UNICOM)		
	中粮集团	中国移动(CHINA MOBILE)		
	沃尔玛公司	广东移动		
	中金(CICC)	江苏移动		
中国邮政银行	北京移动			
银行类	招商银行(CMBC)	汽车	BOSCH(博世)	
	中国银行(BC)		丰田(TOYOTA)	
	中国建设银行(CCB)		戴姆勒-克莱斯勒	
	中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)	
	中国农业银行(ABC)	媒体	CCTV	

	渣打(Standard Chartered)		中国青年报
	花旗(Citibank)		新华社
	汇丰银行		外研社
	恒生银行(HBC)	保险	中国人寿
	国家开发银行		中国人保
	中国交通银行	能源/化工/	BP石油
	中国人民银行	生物/制药	陶氏化学(Dow)
	中信银行		巴斯夫(BASF)
	深圳平安银行		斯伦贝谢 (SLB)
	深圳发展银行		壳牌(Shell)
	光大银行		中石化
	中国进出口银行		中石油
	澳新银行 (ANZ)		阿海珐集团
	中信证券		埃克森美孚(ExxonMobil)
	招商证券		勃林格殷格翰集团
	南方基金		中国广东核电集团
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司
咨询公司	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)
	贝恩(Bain)		德国赛(Degussa)
	摩立特(Monitor Group)	物流	美国总统轮船公司
	奥浦诺(Opera)		TNT
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)
	埃森哲(Accenture)		中集集团
IT	英特尔(Intel)		北京首都国际机场
	联想(Lenovo)	机械/电气	ABB
	微软(Microsoft)	设备/自动	施奈德(Schneider)
	IBM		西门子(Siemens)
	惠普 (HP)	化/重工/轻	中国南方电网
	思科(CISCO)	工	霍尼韦尔(Honeywell)
	甲骨文(Oracle)		三一集团
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网
	神州数码(DigitalChina)	电子电器	松下(Panasonic)
	朗讯科技		通用电气(GE)
房地产	万科集团		美国国家仪器(LG NI)
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)
	保利		美的(MIDEA)
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)
	碧桂园		索尼(SONY)

大街网(www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁.....

在这里，聚合成就的原动力!



大御
DAJIE.COM

