

今日香港 + 全球化

早前，一位89歲的英國老人登報尋找工作，希望有人能把他從悶死之中拯救出來，成為網絡熱話。退休年齡是全球都在面對的問題，香港亦不例外。有人認為香港政府應把退休年齡延遲，以減輕人口老化帶來的社會問題；亦有人認為延後退休年齡會影響年輕人的晉升前途。本文將會分析各持份者對於退休年齡的觀點和爭議。

羅玉芬 兼任大學講師

勞工處早前舉行以「中高齡就業新里程」為主題的就業博覽，冀促進中年及老年求職人士的就業機會。資料圖片

# 職場未必為口 退休又怕悶死

## 新聞背景

### 過不慣退休生活 英翁求職上新聞

2016年，居於英國的巴特利在報紙上刊登求職廣告，引起不少人的關注。巴特利(Joe Bartley)當時89歲，是一名退役老兵，在83歲的時候退休，靠着退休金已經可以過活。但他發現退休生活並不適合他，自老伴離世後，每天悶得要死，而自己還「有心有力」，可以工作，因此在報紙上刊登求職廣告，最終變成國際新聞。

當地一家酒吧的老闆娘知道後，說這

麼有幹勁的人已經不多，何況是已經89歲的人，因此聘請他為餐廳員工，負責清潔餐桌和一點雜務。

在香港，同樣亦有不少長者希望繼續工作，其中最著名的就是2003年成立的銀杏館。銀杏館是一間推動長者就業的機構，旨在為有需要的長者提供工作機會，經營餐館、長者樂隊等業務，一方面讓他們維持經濟獨立，另一方面則讓他們感到自己的存在價值，助其重拾自信及尊嚴。



銀杏館是本港知名推動長者就業的機構。資料圖片

## 概念鏈接

### 法定退休年齡

很多人都聽過退休年齡，但香港其實只有數種職業是有法定退休年齡。根據立法會資料，在2014年，時任勞工及福利局局長張建宗曾回答議員有關法定退休年齡的提問，指出香港法例中規定了公務員的退休年齡為55歲至65歲，視乎崗位而訂，而有需要的話，到達退休年齡的公務員仍然可以受僱。

保安員則受《保安及護衛服務條例》規管，其中乙類和丙類的年齡上限為70歲及55歲，若超過此歲數，仍可申請甲類許可證，於單幢式私人住宅建築物擔任

保安工作，而且沒有年齡上限。

持牌領港員受《領港條例》規管，最多可以工作至68歲；資助學校的教員及校長則受《教育條例》規管，如果在學年開始前已年滿60歲，就不可在該學年繼續受僱。不過，若教育局常任秘書長繼續聘用年滿60歲的教員或校長。

至於其他職業，則沒有法定退休年齡，不過一般而言，企業都會跟從公務員的退休年齡來制定政策，因此大部分的職業都把退休年齡訂為60歲至65歲。

是否延長退休年齡，世界各地仍在討論，以下為各方論點：

### 1. 勞動人口

人口老化是香港未來的主要社會問題之一。由於香港的出生率不斷下降，而市民壽命不斷延長，導致香港出現人口老化問題。據政府推算，到了2066年，總體人口會下跌至約700萬，而長者人口佔其中四成，這種人口老化的情況將會持續至少30年。

人口老化代表勞動人口所佔的比例不斷下降，將會出現勞動力不足的情況，因此有人提出，將退休年齡延後，就可以舒緩勞動力不足的問題。早在2010年，時任統計處長馮興宏就曾提出建議，考慮調整人力資源政策，把公務員的退休年齡由60歲延至65歲，就可以增加13%人力供應。

### 2. 退休儲備

不少長者在退休後都希望繼續工作，有部分固然是因為不適應退休生活，亦有部分是因為擔心儲蓄不足以支持退休後的生活。有機構在去年年尾公佈一個關於理想退休生活的調查，其中提到港人理想的退休儲備金的中位數為518萬，並且有約三分之二的受訪者在退休時的儲備，不足以應付其理想的退休生活。

誠然，518萬退休金是否過多，視乎各人的理想退休生活，但無可否認，不少長者都有儲備不足的擔憂，除了生活質素的維持，亦擔心年老多病痛，醫療費難以負擔等。

然而，社會亦有聲音指出，退休儲備不足，並不代表要把退休年齡延後，而是由政府設立退休保障，由政府向長者發放養老金，解決其生活問題。近年社會有人指出全民退休保障，建議政府對所有65歲以上的長者每月發放固定金額作生活費，其金額按通脹調整，而政府方面則傾向對長者進行資產審查，集中幫助需要幫助的長者，而不是全部長者統一派發固定金額，以免開支太大。

### 3. 存在價值

除了金錢的考慮外，有不少長者因不適應退休生活而希望工作。正如上文所述的英國老兵，他靠着政府的補助，其實已經可以過活，金錢不成問題，但生活過得空虛，因為習慣了工作，退休後反而覺得沒什麼可以做，在求職廣告上寫着「Save me from dying of boredom」，名副其實的「悶死」。

除了因為悶之外，亦有不少長者覺得自己失去了工作能力，生活需要依靠他人，而工作能讓他們重拾尊嚴，讓他們覺得自己有存在價值。

### 4. 經驗老到

隨着醫療系統改善，現代長者的健康狀況比以往為佳，而職業需要的體力亦比以

往為少，長者可以擔任的工作崗位比以往更多，甚至高技術職位，長者亦可以勝任，部分甚至比年輕人更勝任該職位，因為長者的經驗豐富，如醫生、教師等，其經驗都有利工作。

以醫生為例，需要講求臨床經驗，如大量資深醫生退休，必定會對醫院運作造成影響，因此醫管局早已推出政策，自2015年政府撥款5.7億予醫管局重新聘用退休醫護後，向退休醫生招生，令資深醫生負責臨床職務，維持醫院運作之餘，亦傳承經驗予年輕醫生。

除經驗之外，外國有調查指出，年長員工則比年輕人更忠誠和有責任心，因此聘用年輕員工，對於企業而言亦有利。

### 5. 各地趨勢

除了香港以外，各地都面對人口老化的問題，而各地政府都開始重視退休年齡的問題，例如日本政府就計劃把公務員的退休年齡由60歲延後到65歲，而歐洲各國更是把退休年齡推遲到70歲甚至更後。出現這個情況，部分是因為應對人口老化帶來的問題，亦有部分是因為公共退休金的支出過大，對政府的財政造成壓力，只好推遲退休年齡來減少支出。

### 6. 社會流動

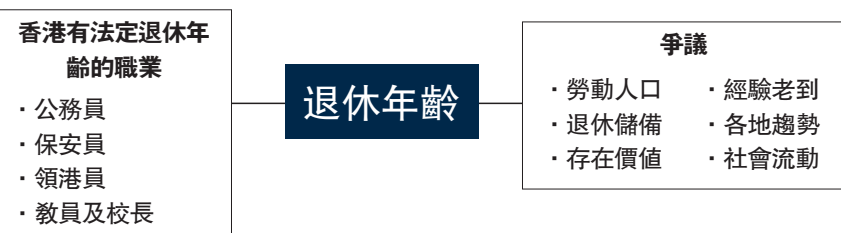
反對更改退休年齡的理由中，最主要的是影響社會流動。本來長者在達到一定歲數後退休離開職場，是給年輕人向上晉升的機會，如果長者在延後退休年齡，勢必造成社會流動的減慢，年輕人需要更長時間才可以晉升到高位，影響整個社會的流動性。

不過，亦有人指出，雖然延後退休年齡會導致長者佔據高位的時間增加，影響年輕人的晉升，但換個角度去想，年輕人工作的時間也延長了，代表他們日後亦有同樣長的時間身居高位，因此等於沒有特別影響，而且晉升機會不是依靠長者退休，而是個人能力。



退休保障是近年香港熱門討論的課題。圖為一位老人在運送紙箱回收。資料圖片

## 概念圖



## 延伸閱讀

- 《港人退休「零準備」 尼爾森提警告》，香港《文匯報》，<http://paper.wenweipo.com/2017/11/21/F11711210020.htm>
- 《基金會：僅23%人自覺夠錢退休》，香港《文匯報》，<http://paper.wenweipo.com/2017/12/21/F11712210003.htm>
- 《中高齡再就業 無礙青年晉升》，香港《文匯報》，<http://paper.wenweipo.com/2017/12/19/HK1712190025.htm>

## 想一想

- 根據資料，試簡述香港普遍的退休年齡。
- 你認為香港政府應帶頭延後退休年齡嗎？試解釋你的選擇。
- 有人認為聘請長者對公司利大於弊，你同意這個說法嗎？

## 答題指引

- 本題需要根據資料回答，同學可以指出香港只有公務員、保安員等有法定退休年齡，分別為55歲至70歲不等，不過其他企業會以公務員退休年齡作為參考，所以一般都把員工的退休年齡訂於55歲至65歲。
- 本題屬於開放評論題，同學可以自己作答，言之成理即可。若同意延後退休年齡的話，可以指出隨着人口老化，社會的勞動人口將逐漸不足，而開支則不斷上升，同時，市民的壽命不斷延長，60歲退休年齡已不合時宜。若反對的話，可以指出退休年齡會對社會流動有影響，而且應對人口老化帶來的問題，也不只有延後退休年齡一途，市民工作了大半生，應該可以享受退休生活。
- 本題屬於開放評論題，同學可以考慮長者是否有足夠的體力應付工作需要，以及長者的經驗對於職業的重要性。