

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1339 期

2011 年 10 月 18 日

星期二

农历辛卯年九月廿二

山西省连续性内部资料

准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂党委召开扩大会议

研究制定大干四季度确保实现全年目标任务措施

本报讯(记者 芦莲莲)为巩固和发展企业生产经营、管理改革、创先争优取得的良好成效,进一步动员各级党组织、广大党员和干部员工坚定信心、迎难而上,全面实现年度目标任务,10月18日,山西铝厂党委召开扩大会议,重点围绕如何大干四季度确保实现全年目标任务进行研究并提出措施。

山西铝厂党委书记郭顺喜,党委委员、山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,党委委员、山西分公司副总经理卫栋庭、张占明、王天庆,党委委员、山西铝厂副厂长李安平,党委委员、山西分公司财务总监张士国,党委委员、山西铝厂党委工作部部长李星泽,助理级领导及相关部门负责人参加了会议。

会议通报了山西铝厂创先争优活动开展情况;研究讨论了中共山西铝厂委员会《关于“大干四季度,确保实现全年目标任务”的意见》(以下简称《意见》);听取了山西铝厂工会共青团工作部关于今年工作开展情况及四季度工作重点和措施的汇报。

冷正旭指出,党群系统围绕企业生产经营目标制定《意见》和工作措施,是大干四季度冲刺全年目标任务的必要,



图为会议现场。摄影 本报记者 芦莲莲

各级党组织、党员领导干部和党员要立足本职,以党支部为基础,以务实的作风贯彻落实《意见》要求。针对企业工会、青年工作,冷正旭强调,工会共青团要结合新任务、新形势、新情况加强工作,进一步丰富职工业余文化生活;要加大典型宣传力度,树立青年典型;要关注青年成长,为企业培养推荐青年人才。

郭顺喜要求党政工团齐心协力,为实现四季度目标任务,营造浓厚氛围。一是各级党组织要统一思想,统一行动,充分认识完成四季度目标任务的重要性和艰巨性,广泛动员广大党员和员工立足本职、狠抓落实、形成合力,

实现目标。二是各级领导干部要发挥表率作用,带头宣传企业精神,带领广大员工克服各种困难,用实际行动带动身边人员、调动广大员工的积极性。三是要进一步用好创先争优这个大平台,围绕四季度目标任务把“三型”党组织创建工作和党群共建创先争优引向深入,按照中铝公司要求扎实开展“三亮、三比、三评”活动,

使创先争优有特色、有成效。四是要进一步发挥纪检监察保障监督作用,重点对党员干部工作是否在状态,降本增效关键环节是否有漏洞进行督察,为实现四季度目标任务营造健康氛围。五是党群各部门和二级党组织要经常深入一线,掌握生产经营重点和难点,主动出主意、想办法,为一线排忧解难;特别是工会、团委、机关党委要根据实际需要组织突击队,帮助一线解决实际问题。六是要进一步加强维稳工作,要按计划开展好厂区治安专项整治活动;要提前动手,严厉打击危害职工群众的“两抢一盗”行为;要进一步清除邪教组织的影响和危害,保障社区平安。

本报讯(记者 芦莲莲)10月15日,山西铝厂、山西分公司召开厂长总经理联席办公扩大会议,学习讨论熊维平总经理9月23日在中铝公司经济形势分析会上的重要讲话;研究制定山西分公司四季度应对市场变化的措施。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,助理级领导及相关部门负责人、二级单位党政负责人参加了会议。

会议全文传达了熊维平总经理9月23日在中铝公司经济形势分析会上的重要讲话;研究讨论了山西分公司四季度财务预算分解指标和措施方案、山西分公司2012年生产经营预算的初步方案、关于从紧从严控制各项费用的管理办法、关于劳务输出的相关政策和建议。

冷正旭强调,熊维平总经理重要讲话内容非常丰富,对当前经济形势分析和判断为企业积极应对市场严峻挑战,开展好四季度各项工作指出了明确方向和具体要求。要求厂和分公司领导班子成员要进一步认真学习熊维平总经理的重要讲话,并结合分管工作和重点联系单位,指导和帮助各单位做好四季度的各项工作,确保实现全年利润目标。

冷正旭强调,山西分公司四季度财务预算分解指标和措施方案是山西分公司贯彻落实熊维平总经理重要讲话的具体体现,是具体的、可行的、可操作的,是确保实现四季度利润目标的指导性方案。针对下一步工作,冷正旭提出五点要求,一是各部室、各二级单位要根据财务部分解的预算目标,进一步振奋精神、自我加压,动员全体员工进一步统一思想、统一认识、统一行动,结合工作实际对各项措施进行细化落实;二是各部室、各二级单位要坚持条块结合的原则,坚持专业管理和分厂全方位强化管理相结合,在细化各项措施的同时,加强各项业务工作的协调,切实做到责任明确、任务清晰;三是各级党组织和干部要保持良好的精神状态和工作状态,紧盯全年目标不松劲,整体筹划工作方案,推进各项措施落实到位;四是各单位班子成员要以实现四季度利润目标为前提,坚持把运营转型作为战胜当前困难的重要抓手,抓紧抓好运营转型项目课题的推进落实,在实践中检验运营转型培训的效果,确保取得实实在在的成效,当前要重点抓好10月份各项措施的落实,确保山西分公司实现10月份的利润目标;五是要加强宣传工作,深入生产一线,宣传报道先进典型事件,激励广大员工为实现四季度目标做出贡献。

郭顺喜强调,各部室和各二级单位要认真贯彻落实熊维平总经理重要讲话精神,结合实际情况,想方设法克服一切困难,狠抓四季度降本增效重点工作,以完成重点工作带动整体工作,营造大干四季度良好氛围;党政工团要围绕四季度目标齐抓共管,通过全体干部员工共同努力,实现全年目标任务。

山西铝厂山西分公司召开厂长总经理联席办公扩大会议

中层管理人员参加 MBA 课程考试

本报讯(记者 曹小刚)10月16日,山西铝厂、山西分公司中层管理人员自学 MBA 课程考试在山西铝厂培训中心进行。此次考试的课程为《财务管理》,这也是中层管理人员自学 MBA 课程以来的第 12 次考试。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜巡

视考场并查看了学员的考试答题情况。

财务管理在企业经营活动的地位和作用越来越重要,已成为企业管理工作的重要组成部分和核心,关乎企业的生存和发展。参加考试的企业中层管理人员表示,通过学习《财务管理》课程,了解和掌握财务管理的基本

理论、方法以及财务管理的四大环节,提高了自身对财务管理的认知重视程度,对于开展营运资金管理,尤其是对存货和应收账款的管理理论方法、应收账款如何实现信用评估等有着现实的指导意义,对更好地落实中铝公司压缩资金占用专项行动有着积极的促进作用。

中国质量认证中心审核山西分公司三大管理体系

本报讯(记者 柴若曦)10月17日,中国质量认证中心专家组一行七人,对山西分公司三大管理体系进行监督性审核。会议由专家组组长武兴勤主持,山西分公司总经理冷正旭、副总经理裴卫东、张占明、王天庆、财务总监张士国、总经理助理张立强以及各二级单位部室负责人参加了

会议。武兴勤介绍了此次审核的内容、要求和安排。

王天庆从 2010 年管理评审、体系文件换版、2011 年山西分公司三大体系内审、总部三大体系交叉内审等方面,对一年来山西分公司三大体系的运行情况做了简要介绍。

冷正旭对专家组的到来表示热烈欢迎,并要求相关单位要积极配合专家组进行审核工作,确保此次审核工作圆满成功。

据悉,专家组将分五个小组对山西分公司机关各部室和二级单位进行三大体系的监督审核。

胡宝到铝基地教育管理中心调研

本报讯(记者 张斌)10月17日,天津市委书记胡宝到铝基地教育管理中心调研。山西铝厂党委书记郭顺喜、副厂长李安平陪同调研。

胡宝一行先后来到天津第三中学、朝霞小学、太华小学等地实地查看,听取情况介绍,详细了解学校发展情况。

胡宝要求铝基地教育管理中心要加强教学管理,狠抓教学质量,不断满足企业干部职工对高质量教育的需求。

郭顺喜表示企业非常关心和重视铝基地教学质量的提升,将配合天津市政府做好教育管理工作,想方设法支持铝基地各中小学发展。



图为胡宝(左三)在郭顺喜、李安平陪同下到天津第三中学调研。摄影 本报记者 张斌

氧化铝挖潜改造项目建设指挥部

多种措施推动项目建设

本报讯 9月份以来,为了最大限度减少降雨对氧化铝挖潜改造项目基础施工的影响,企业领导多次到氧化铝挖潜改造项目建设现场办公,了解种分分解系统、压煮溶出工程和蒸发赤泥沉降分离洗涤等处基础工程进展情况,要求指挥部与承建单位齐心协力,克服困难,打造氧化铝项目建设形象工程。

指挥部数次召开施工专题会议,研究雨季施工的具体措施,制定了科学的施工方案,精心组织施工;细化了各个子项的网络计划,分解细化到月,责任到人;研究制定了保安

全、保质量措施,采取多点施工、流水作业,抓好昼夜抢建,全力以赴完成好项目建设的各项工作。

截至目前,已经按计划组织了主体设备及材料招标。母液蒸发及碱液调配、原料磨制和预脱硅与高压泵房子项完成桩基工程施工;种子分解项完成1-4承台基础浇注;压煮溶出子项完成厂房钢筋混凝土基础浇注;赤泥沉降分离洗涤子项完成2号洗涤沉降槽基础,1号、3号、4号洗涤沉降槽一步大脚浇注,各子项工程正在稳步推进。(李麦莲)

热电分厂

大干四季度 冲刺年目标

本报讯 进入四季度,热电分厂深入贯彻落实中铝公司年中工作会议精神和山西分公司下半年工作部署,紧紧围绕降低汽、电、气成本这一核心,抓好煤质与稳定炉机运行这两个根本,深入开展运营转型和指标对标,加大向同行业先进对标管理的力度,严格过程控制,稳定汽电供应,全面提高有效热值利用率。以运营转型为主线,以精细化管理为手段,以零影响保供、运行指标创优为目标,提高生产运行效率,确保热电分厂全年生产经营目标任务的顺利完成。

热电分厂进一步细化各项措施:一是加大生产技术指标的对标管理,把与同行电厂对标作为工作重点,并逐步完善固化;二是对

生产消耗有挖潜环节,成立攻关小组,降本增效,消除浪费,降低自用汽、自用电,提高回收接收利用能力和有效热值利用率;三是狠抓以目标管理为导向的看板管理,强化生产晨会工作落实,提高行为跟踪的执行力;四是抓操作规程的执行,严格过程控制,精调、细调,优化运行工艺和技术指标,持续开展岗位事故预想;五是加大过程考核力度,提高工作执行力,不断提高车间处理异常的主动性和积极性。六是煤气板块抓好发生炉的操作、系统压力调节及外网排水工作,确保焙烧炉及民用供气质量;组织好煤场的进煤及卸车工作。七是积极做好冬季采暖供气的准备工作。

(杨红)

科技化工公司启动运营转型

本报讯 10月14日,科技化工公司召开运营转型推广启动大会。

会上宣读了《关于印发〈山西铝厂山西分公司运营转型优化推广实施方案〉的通知》,并就公司近期运营转型工作做了具体安排。山西企业运营转型项目推广组第三工作组就运营转型工作的重要性、必要性做了深刻的讲解,并就运营转型任务步骤进行了安排。

会议要求,全体干部职工要高度重视,深刻理解,按照“消除浪费,创造价值,持续改

进”的工作理念,全力配合好第三工作组的工作,在工作组成员的指导、帮助下,认真扎实做好准备、诊断、设计、计划实施和固化完善等阶段的工作,将运营转型的理念、工具和方法融入到工艺流程、维护检修、基础管理等工作中,建立持续改进机制,达到工作职责更加合理,业务流程更加顺畅,职工执行力更高,公司竞争力提升的目标,为圆满完成全面任务目标、再造竞争新优势创造良好的局面。

(科化)



精心维护设备保指标

为保证10月份生产任务的顺利完成,第一氧化铝厂八车间一方面精心组织生产,确保高压溶出两个系列高效稳定运行,提高进料量,严格控制溶出ak和赤泥铝硅比两大技术指标,结合运营转型,进一步降低蒸汽消耗;另一方面与点检站密切配合,加强设备巡检,精心维护润滑,从根本上提高设备的使用寿命,达到提高设备运转率的目的。图为点检站人员与车间员工一起对注油器进行检查。

摄影报道 孟青菊 邢建英

本报讯 为了进一步加强企业财产安全保卫工作,维护分厂正常的生产、工作秩序,第二氧化铝厂积极组织、迅速行动,在所辖范围内开展治安专项整治,按照自查自纠阶段、巩固提高阶段、专项整治阶段三个阶段,要求各车间、各科室按照管理职责,对物资、设备、工器具等进行大检查、大整治。

第二氧化铝厂按照规定及时上交废旧物资,全程专人管理,杜绝私自存放;加强岗位人员的管理和教育,加强对单位各种设施、材料、备件规范管理;认真巡检、巡查,发现违法犯罪行为及时举报,坚决同违法犯罪行为作斗争;本着谁管理谁负责的原则,加强对辖区内五管要害部位的管理,对办公室资料、仓库物品、油料、钢球、皮带、电缆等存放点进行全

方位安全检查、登记造册。发现隐患及时整改,对仓库和驻地的施工队伍加强管理,施工单位对拆除的材料和备件严加看管,及时交接,各车间、科室加强现场监督,安排专人负责材料备件的接收工作;分厂以夜间值班人员组成巡逻队对厂区进行巡查,重点部位加强巡查频次。加强宣传教育,《80心桥》、《基础管理简报》等内部刊物宣传突出人物和事迹,引导员工弘扬正气、见义勇为,与各种不法行为作斗争;制定了相关治安专项整治行动的奖惩办法,对整治行动突出的单位和个人进行奖励。发现盗窃行为采取措施制止的,给予定额奖励,抓获盗窃分子的给予重奖励。分厂内部职工出现偷盗物资的,给予开除厂籍处分。

(贺桂萍)

第二氧化铝厂
狠抓厂区综合整治

生活服务中心供暖检修有序推进

本报讯 10月15日,生活服务中心维修二车间维修工按照检修计划,在朝霞交换站和厂前交换站将校验好的74块压力表和5个安全阀门全部安装到位。朝霞交换站供热系统两个储水箱的加固、防腐检修工作已经结束,厂前交换站更换阀门、循环泵的检修任务已提前完成,两交换站内供热系统大修项目已基本结束。

日前,维修人员根据上年度供暖维修台账对进户管网的薄弱环节进行

检查、维护,对需要维修更换的管道及附件加紧进行维修。已列入大修计划的供暖庭院管网的更换工作未完成项目施工人员正在加班加点进行维修,力争提前完成任务。各管委会正在对住户信息资料进行更新完善,为

日后供暖抢修时能及时联系提供便利,同时,管委会对上年度辖区供暖情况进行摸底,对于暖气存在问题的住户认真登记后通知维修人员进行维修。对于私自改造暖气管网或暖气管网因装修影响维修工作的,管委会积极对住户进行协调,促进维修工作有序推进,确保10月下旬系统补水前,供暖前期的各项维、检修工作能全部按计划完成,下阶段的系统补水工作顺利进行。

(图/文 刘艳玲)



图为维修人员正在安装汽水交换机压力表。

劳动生产率

根据菲利和史蒂夫的观察以及史蒂夫之后收集的数据来看,装配线劳动生产率的改善空间很大。为了要抓住这个机会,阿尔波利亚必须把作业标准化,以减少波动,然后在作业员之间重新分配工作内容,使工作量平均,这是必须知道生产速度须平衡到什么程度。

显而易见的做法,是把咖啡机生产线的全部工作量,平均分配给四名作业员。这当然可以确保产品在生产线上的流动更为顺畅。但是,产品的流动可能会比顾客需求(“节拍时间”)来得快。

正确的方式是先决定产品的“节拍时间”,之后用总工作内容除以“节拍时间”,以决定需要多少作业员。这样可确保分配到这个产品的劳力正好符合顾客需求。如果需求速度改变,作业员的人数也得跟着改变。

在精益转型过程中及早为每个作业建立简单的可视化标准,好处之一在于当“节拍时间”改变时,可为作业员重新分配工作提供依据。这样的标准也有助于改善质量,减少生产周期里的波动,并创造持续改善的条件,因为流程中的浪费可以排除,而标准也会依照已改善的条件来更新。

交货周期

物料与信息流分析得出的最有意义的一项信息,就是实际的交货周期,及增值时间占总交货周期的比例。总交货周期的定义是,一个产品通过正常的生产路径在价值流中从头到尾所需要的时间。

以修车厂为例,假设基本维修需要30分钟。如果修车厂外有10辆车待修,车厂里有4辆,那么总交货周期就是7.5小时:其中7小时是在等待,还有加上半小时实际修理时间。现在假定有一台摄像机录下了一

次完整的维修过程。通过分析录像,我们发现真正为顾客增加价值的时间(例如拆掉旧过滤器,并换上新的)其实只有5分钟。这表示增值时间仅占1%。

至于阿尔波利亚的情况,物流与信息流分析显示,增值时间实际上还不到1%。虽然听起来很可怕(当诊断小组报告他们的调查结果时,管理层可能也很难相信),但其实也没那么惊人,因为流程中的库存量会拉低这一数字。许多企业都会保有在制品来回应顾客需求的变化,但实际上却适得其反。

库存应被看做是一个缓慢移动的队列,一次只移动一件,而且只有最后一件送到顾客手上时才会移动。创造弹性的正确方式,应该是尽量把库存降低到能保持流动的最低水平。在制品就好像是机油:你需要足够的油来润滑运动件,但并不需要更多。

假设修车厂重新设计运营系统来消除库存,并去掉浪费。这么一来,就创造了新的业务模式,能够服务不能或不想先预约的驾车者。同时,修车厂的有效产能加倍,这带来了加倍获利的机会。这个例子虽然简单,但包括麦当劳和戴尔计算机在内的许多企业,都是依据这简单的原理来运作的。由于这种模式几乎没有波动的余地,因此清楚的标准更是不可或缺。

阿尔波利亚必须采取这种方式,把库存水平降低到能符合顾客需求的最低限度。这么一来,不仅能更快地回应顾客需求,还能减少企业的运营资金,同时降低每年冲销废弃库存的成本。

运营转型基础知识(52)

职工医院开办河津市基层卫技人员业务培训班

本报讯 为进一步提高医疗机构基层卫技人员素质和业务水平,提升为患者服务能力,根据河津市卫生局《关于对基层卫生技术人员业务知识培训的通知》的文件精神,河津市卫生局于10月11、13日在职工医院开办了基层卫技人员业务知识培训班。

此次培训活动将持续到月底,培训内容紧密结合目前卫生工作实际,知识涵

盖面广,将进一步提高河津市基层卫技人员的业务知识水平,促进全市卫生技术人员交流与合作。职工医院也将通过承办培训班,进一步提高为铝城职工及家属医疗卫生服务的能力和水平,为深入开展“三好一满意”活动提供了知识保证,为职工医院高质量高标准完成2011年医疗工作任务奠定了良好的基础。

(王丽霞)



图为培训现场。摄影/王丽霞

学以致用 实践成才

胡锦涛总书记在庆祝中国共产党成立90周年大会上的重要讲话中指出,全党同志和全社会都要坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的重大方针,牢固树立人人皆可成才的观念,敢为事业用人才,让各类人才都拥有广阔的创业平台、发展空间,使每个人都成为对祖国、对人民、对民族的有用之才,特别是要抓紧培养造就青年英才,形成人才辈出、人尽其才、才尽其用的良好局面。

在工作中尊重人才,重点就是要坚持“五湖四海任人唯贤”、“政治路线确定之后干部就是决定因素”、“及时发现合理使用优秀干部”、“培养造就大批优秀年轻干部”、“敢为事业用人才”这五个对加强干部人才建设的要求。坚决不能只顾眼前利益,为完成生产经营任务放松对员工的培训教育,放松对骨干人才的培养,制约公司未来的发展,一定要将培养高素质的人才队伍作为公司当前和今后一段时期的重要任务来抓,提升员工素质,树立品牌形象,增强公司发展后劲。

把握精神实质,化为具体行动。笔者所在单位——晋正建设工程项目管理有限公司为员工搭建学习平台,由专业工程师授课,工余时间经常组织专业知识学习;实行基本知识考试制度,按照“干什么、学什么、考什么”的原则,公司领导当考官,施工现场为考场,理论联系实际,每月对当月工作内容进行考试,第一个月考试不合格,扣罚当月绩效工资,第二个月不合格,发放最低生活费或解聘。

从“要我学”到“我要学”,干中学,学中干,工余时间理论“充电”,上班时工作实践,向经验丰富的工程师学习,报名参加职称考试……学习,再学习,实践,再实践在晋正建设工程项目管理有限公司内蔚然成风。



第一氧化铝厂四车间党支部多措并举保稳定

本报讯 近日,第一氧化铝厂四车间党支部采取多项措施加强维稳,确保员工思想稳定。一是召开车间党员大会,要求党员在非常时期发挥模范带头作用,不信谣、不传谣,干好本职工作;二是充分利用班前会及时传达上级各项工作精神,引导员工顺应改制、支持改制;三是深入岗位,与员工交流,及时了解和掌握员工思想动态,答疑解惑;四是坚持车间领导24小时值班制度,及时检查了解车间生产、设备运行状况,劳动纪律及安全情况等。

(王俊)

水电分厂一车间员工认真巡检防事故

本报讯 水电分厂一车间负责140万氧化铝厂区的十余个配电室的正常运行工作,车间一直将设备点巡检作为工作的重中之重,10月9日,十二配值班人员在巡检至太华配7519号线路盘前听到了微弱的“滋滋”声,马上汇报车间,车间技术人员第一时间赶到现场,经过反复检查,发现电缆头处的绝缘皮有缝隙,电缆两相之间距离过近,加上连日多雨潮湿造成了放电,技术人员及时进行倒负荷操作后申报检修,避免了一起事故的发生。

(卢雪萍)

二、票汇

办理票汇需填写汇票申请书,以英文填写(汇往港澳台地区可以中文填写),您需要准确提供如下信息:

1. 汇款货币及金额;
2. 收款人姓名及地址。

办理完票汇手续,我们将汇票交给您,您可邮寄或自行携带出境。

友情提示: 在您办理票汇时,请向银行经办人员问清汇票的付款行是否是收款人所在地银行。当您向美国以外的地区票汇美元时,付款行可能是中国银行的纽约分行,此时收款人只能通过当地银行办理托收后才能收到汇款。

三、查询

如果收款人没有及时收到您的汇款,您可携带本人身份证、汇款回单、收费单到原汇出柜台办理查询手续,我们将在第一时间为您查询。

四、退汇

办理完汇款手续后,若您改变计划,可要求办理退汇。如果该笔汇款是电汇,在未入收款人账户前,您可凭本人身份证、汇款回单、收费单来办理退汇;如已入收款人账户,需取得收款人同意后方可退汇。如果该笔汇款是票汇,由您带好本人身份证、汇票正本、汇款回单、收费单,即可办理退汇手续。

五、汇票挂失

如果汇票遗失,您应及时携带本人身份证及汇款回单,向原出票银行提出书面挂失申请。我们将根据您的要求,为您办理挂失止付手续。
注: 办理查询、退汇、汇票挂失按照银行公布服务价格收费标准收取手续费和电讯费。

知识大家学

中国銀行 BANK OF CHINA

天津离门支行

0359-5042974

“以人为本”是思想政治工作的出发点和落脚点。人是事业之本、工作之本,一个企业的发展、一个部门工作的好坏归根到底取决于广大干部员工的支持,取决于广大干部员工的自觉参与,靠的是广大干部员工齐心协力去创造,靠的是广大干部员工埋头苦干去奉献。人的工作做好了,就会人心稳、风气正,企业就能兴旺发达。

首先要尊重人。尊重人是“以人为本”做好思想政治工作的核心,尊重人,一方面要尊重他人,另一方面也要尊重自己。思想政治工作者在任何时候,都要摆正自己的位置,严格要求自己,严格约束自己的行为。在与干部员工的接触中,要戒骄戒躁,虚心听取意见和建议,尊重人格,放下架子,以平等的姿态对待人,以平等的身份对待自己的工作对象,尊重他们的能动性、自主性和自觉性;要尊重他人想法,以情感人,以理服人,决不能抱以冷漠态度或以势压人;要尊重工作对象的知情权和参与权,凡是涉及干部员工切身利益的事,都要尽量让他们了解情况,听取他们的意见,采纳他们的合理建议,让他们认识到自己的地位,激发他们配合工作的热情。

其次要理解人。理解人是做好思想政治工作的基础。理解人既是理解每个人的具体情况,也是知人心,解人意,不能以自己的好恶去度量别人,尤其不能苛求别人。作为一名思想政治工作者在与干部员工的接触中,要学会换位思考,站在对方的立场上来想问题,从正面的、积极的角度去理解

他人的行为,设身处地为对方着想,急其所急,想其所想,帮其所需。要学会对人宽容,只有宽以待人才能能够有包容,才能营造比较宽松的环境、民主的气氛,单位才能有生机和活力。在与干部员工思想沟通方面,要与干部员工多通气、多交流,逐渐达成共识,使干部员工经常保持积极乐观的心态,从而理顺情绪,化解矛盾,减少误会,增进了解和友

谊。在评价干部员工方面,要多看干部员工的长处、优点,信任他们、肯定他们,少批评指责,多表扬鼓励。

三是关心人。关心人是做好思想政治工作的切入点。关心人,就是对人有爱心,充满热情,时刻把别人的冷暖挂在心,亲人之所爱,急人之所难,帮人之所需。思想政治工作以人为本,就要关心人,关心就是要与干部员工打成一片,与干部员工拉近距离,把握他们的脉搏,心中要始终装着他们,要动之以情,施之以爱,要及时了解他们的思想、工作、生活情况,帮助他们排忧解难。关心人很重要的一点是关心人的利益。作为一名思想政治工作者在平时的的工作中,要对干部员工多一份关心和鼓励,多

一份关爱和责任,在政治上多引导教育,生活上多体贴关怀,学习上多指导帮助,工作上多鼓励支持,及时掌握干部员工的冷暖与所需;要深入了解干部员工的思想实际和生活实际,把“干部员工利益无小事”的要求落到实处,急干部员工之所急,为干部员工分忧解难,切实关心干部员工疾苦,多办得人心、暖人心、稳人心的好事;要

亲和于干部员工,不仅表面上要与干部员工拉近距离,还要真正关心干部员工,不单是关心干部员工的家长里短,更重要的是关心干部员工的前途和未来,为干部员工和干部努力创造施展才华的机会和舞台,提升广大员工和干部的成就感,增强他们的工作积极性。

四是激励人。激励人是做好思想政治工作的一种有效方法。激励是对人的价值和工作的认可与肯定。思想政治工作以人为本,就要做到激励人,思想政治工作有生命力,就不要禁锢干部员工的头脑和手脚,就不要限制干部员工的思想和行动。有激励,方能开发干部员工的价值和潜能;有激励,才会不断激发干部员工的创造性;有激励,

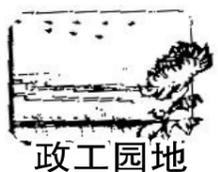
才会培养干部员工的创新精神。思想政治工作者要运用好激励的手段在企业形成积极向上的氛围。对在日常生产工作中敬业爱岗,出色完成各项工作任务员工要及时进行表彰,多方面予以照顾;反之,就要进行批评、处罚,使后进的员工感到有压力、有负担,促使他们从思想上、行动上不断向好的方面转变。这种激励的氛围,对企业员工形成正确的认识,进而转变为正确地行动具有十分重要的意义。榜样的力量是无穷的,领导干部要处处为员工树立榜样,带动和激励广大员工努力工作;要与员工多沟通交流,通过沟通交流解决矛盾,通过沟通交流理顺情绪,通过沟通交流激发广大员工的工作热情。

当然,思想政治工作是尊重和理解一个人的个性、爱好,关心人,理解人,但不是迁就忍让,要把握一个度。不管采用上述哪种方法,最终是要通过思想政治工作对一个人或者一件事的处理从正面达到影响绝大多数人的目的。

总之,在当前高举以人为本大旗的新时代,企业的思想政治工作如何更好地体现人文关怀就显得越来越重要。坚持以人为本做好员工的思想政治工作,就会凝人心、聚人气,就会充分调动广大员工的工作积极性,就会更好地促进企业全面协调可持续发展。

浅谈如何以人为本做好思想政治工作

丁邦俊 董世敬



假如把人生轨迹看成一条抛物线,童年是起点,老年是终点,那么四十岁就是这条线的最高点。人到四十,回首过去岁月,有许多感慨,更有许多顿悟。

人到四十,蓦然发觉,感动的时候越来越多,冷漠的时候越来越少。四十岁是个山头,往回看,可以见到蹒跚学步的童年,看到不谙世事的少年,看到血气方刚的青年,看到风华正茂的壮年,正是由这些片段组成了丰富多彩的人生。成功也罢,平凡也好,时间老人不会缺失分分秒秒,它一视同仁的态度让我感动不已。正因为如此,陌生人的一个眼神,朋友同事的一声问候,领导的一声关怀,家人的一个微笑,甚至一片落叶一只飞鸟,都会让我感动。心会变得如此敏感轻柔,只因四十岁就像贮存多年的美酒,难掩其迷人芳香。

人到四十,猛然发现,喜欢的事物越来越多,讨厌的事物越来越少。四十岁就像旅途上的凉亭,是为陌生人提供的休憩之所,既可祛除旅途的疲乏,又可以倦倦的心灵进行修整。以前愤世嫉俗,看不惯肮脏落后的环境,看不惯低俗的人情,看不惯争名夺利的斗争,看不惯阿谀奉承的嘴脸。坐在四十岁的凉亭里,静观云卷云舒,才知道这一切都是浮云,每个人有不同的生活方式,有不同的思维模式,只要不违法

人到四十的顿悟

● 谢汝平



当超然物外处变不惊。

人到四十,从天真变成朴实,从浪漫回归自然,就像一页记满备忘录的日历,轻轻翻过就是,接下来仍有不断的精彩,仍然有全新的情节需要演绎。

不妨碍他人,都有其存在的理由。落后环境或许是原生态,低俗人情也许是生死朋友,争名夺利或许是斗志昂扬,阿谀奉承可能是尊敬领导。变个角度看事物,立即可以让自己释然,这是四十岁才能有的收获。

人到四十,突然感知,淡定从容的时候越来越多,争强好胜的时候越来越少。四十岁很像一个渡口,要想轻松过得河去,又恰逢自己不会游泳,那只有等待船公撑着渡船,将你送到对岸。等待的时刻不急不躁,急躁只能平添烦恼,总不至于赤脚涉水过河,落个葬身鱼腹大有可能。过河的时候,不惊不叹,既要尊重船公的辛勤付出,也要保持良好的心态,积蓄体能为着接下去的旅程。到了对岸也不喜不悲,过河也是常事,是人生必经的一个阶段,自不必喜。年岁稍长华发已生更不必悲,年轻时的悬念已经一一揭晓,前路渐显平坦,自



院长的女儿

● 杨春耕

刘敏是医院院长的独生女儿,她在医科大学毕业后,现已实习期满,是该往病房分配工作的时候了。刘敏是学传染内科专业的,张科长想把她分配到传染科,那里正急需医护人员啊!可张敏却像个撒娇孩子摇晃着身子问:还能去其他科室么?问罢,她一伸舌头,扮了个鬼脸。张科长转念一想,是啊,刘敏去传染科后,万一被传染上什么病,可怎么向刘院长交代呢?经过再三斟酌,他决定让刘敏去医院工会搞宣传工作。可工会在医院不是重点科室,福利少,奖金低,又怕她不去。

只听刘敏又说:“打上小学起,我就爱跳舞唱歌,写写画画。后来我一直有这种爱好,现在让我去工会,何乐而不为?”

刘敏说完又哼起了曲儿。
“好了,刘敏,现在我领你去各科室、病区走一走,认识一下各方面的领导,把各岗位的好人好事收集起来,写几篇报道,这正是新人上任三把火嘛。”说着,张科长就领刘敏走出了劳资科。

从五楼到一楼,从楼内到楼外,他们俩都走了一遍。这时,只见张科长用商量的口气,说:“刘敏,还剩下一个传染病区,也去看看吗?”

“怎么不去?越是一线越要重点报道!”

来到传染病区,带好了特质口罩,一进入病房,刘敏简直不敢相信自己的眼睛:10余名患者在病床上都显得十分痛苦,有的伸着脖子张着嘴使劲地喘气,很显然,这个病人急需吸氧;有的蜷曲着身子在咯咯地咳嗽,脸上的颜色都变了,看得出,这个病人应该立即排痰;还有几个患者,床上挂好了输液瓶,正焦急地等待护士给扎针。这个病区的几名医护人员忙前忙后,顾得了这个顾不了那个。而一个个病人死里求生、渴望急救的神态,使刘敏的鼻子一阵阵发酸、嗓子里直发堵。

“张科长,怎么这里的医护人员这么少?”

“都说这里危险,都不愿意来。”

“这里是有些吓人,但只要做到认真预防,就可能不被传染。更重要的是,我们是医生,怎能见死不救呢?”刘敏越说越激动,胸脯一鼓一鼓的。

张科长有些惊讶地问:“怎么……这传染科……你?”

刘敏抿抿微红的嘴唇,昂起头,表决心似的盯着张科长:“我——去!”



爱,就这么简单

● 韩英



爱,其实很简单
只要心中有爱
就能表达痛苦
能说出委屈

爱,其实很简单
只要心中有爱
就能表达痛苦
能说出委屈

爱,其实很简单
只要心中有爱
就能表达痛苦
能说出委屈

爱,其实很简单
只要心中有爱
就能表达痛苦
能说出委屈

银色花 第八百二十六期

巫婆都喜欢猫来作她们的宠物。特别是那种皮毛像黑夜一样的颜色、眼睛像镶着星星似的猫。无论是胖巫婆还是瘦巫婆,高巫婆还是矮巫婆,老巫婆还是小巫婆,她们都喜欢这样的猫。

老巫婆菲妮就有这样一只可爱的猫。当她还是小姑娘的时候,有一天夜晚,她骑着扫帚从天空飞过,发现一幢房屋的烟囱上有两颗星星在闪烁。她落在屋顶上,惊奇地发现那是一只小黑猫。

“你可以跟我回家吗?”菲妮温柔地问。

“我不想做任何人的宠物!”黑猫轻轻回答。

“我需要一个朋友!”菲妮肯定地说。

于是猫便跟着菲妮回了家。猫不但会照顾好自己,还会系上围裙,在厨房里烤制喷喷香的红豆饼,会沏一种在茶杯里能看见星星的奶茶。

猫喜欢听菲妮对着花儿唱歌,喜欢她



光着脚丫在草地上跳舞,还喜欢她用魔法变出一个又一个好玩的东西。

菲妮喜欢看猫围着炉火,捕捉从炉火里迸溅出来的火星,喜欢看猫生气时,吹胡子瞪眼气咻咻地样子。

她们经常一起坐花园里,一起望着洒满星星的夜空。菲妮坐在摇椅上,猫卧在摇椅的扶手上。

日子一天一天过去了,一只猫能陪伴自己有多久?菲妮担心猫有一天会离开自己。

“不会的,猫有九条命,加起来会活得很很长很长的。”猫认真地

说。“我会一直陪伴你到老。”

菲妮已经变老了,她不愿骑着扫帚在天空飞来飞去了,不想走在喧闹喧哗的大街上,也不愿出门去拜访朋友,她更愿意坐在摇椅上,把自己的故事一遍一遍讲给猫听。

然而有一天,猫突然离家出走了,留下一张纸条,上面写着:不要找我,有一天我会回来的。可菲妮还是找了,骑着扫帚飞遍整座城市,在城市的大街小巷贴满了寻猫启事,还让风儿打听猫的行踪。

那天傍晚,菲妮万分沮丧地来到花园里,在那张摇椅的扶手上,她看见了自己心爱的黑猫。猫温柔地叫了一声,然后轻轻跳进她的怀里。菲妮很开心。她没有问猫这一

段时间去哪儿?除非猫主动告诉她。是朋友就应该互相信任。菲妮和猫都这样想。

回家后的猫好象变得年轻俊美,黑夜一样颜色的皮毛闪闪发亮。它有点淘气,喜欢在花园里捕捉蝴蝶玩,喜欢绕着圈子追逐自己的尾巴。菲妮越发喜爱自己的猫了。但猫喜欢玩失踪的游戏,每过一段时间,它就会离家出走,留下同样内容的纸条。每次它都会很快回来,出现在家里的任何一个角落,好象什么也没有发生。菲妮渐渐也习惯了。猫离开家的时候,她会静静地等待。

这已经是猫第几次离家出走了?这天,菲妮坐在花园里想,好像是第八次吧!虽然每次都安然无恙的回来了,每次回来都好像获得了新生,变得更加惹人喜爱了,还像以前那样喜欢系着围裙给菲妮烤香甜的红豆饼,沏酸甜可口的星星茶,喜欢和她一起坐在花园里看夜空里的星星。

这次,猫又离家出走了。菲妮却坐不住了,她颤微微地骑着扫帚飞到空中,细心地搜索寻找。

这天傍晚,她来到一片田野上,她看见两只黑猫坐在一个高高的草垛上。月亮静静地悬挂在他们的头顶上空。一个熟悉的声音让菲妮的心怦怦直跳。

“我已经快死了,我的生命已经走到尽

头,没有我,菲妮一定很寂寞……”猫的声音显得苍老微弱。

“你是说要我代替你陪伴那个老巫婆?”一个稚嫩的声音尖叫着。

“她是我的朋友,当初有一只和我长得很相像的黑猫奶奶找到我,请求我去陪伴她,我也不太乐意。”猫喘了一口气说,“我愿意选择自己的生活。”

“那你为什么又答应了?”

“黑猫奶奶说,她当年也是受一个老黑猫奶奶的嘱托,才来到老巫婆的家。我不想让黑猫奶奶失望,也不想让老巫婆无望地等待。不过,更重要的是和她在一起我很快乐,她把我当作她真正的朋友!”

“那好吧!我答应你!”那个稚嫩的声音轻轻地说。

“还有,你会烤制香甜红豆饼吗?会沏可口的星星茶吗?这可是老巫婆最喜欢的……”

躲在草垛下的老巫婆不由掉下眼泪。啊!原来每一次猫的出走,是要找到一只想陪伴我的猫。猫没有九条命,但九只猫可以用同样一颗心陪伴我。

老巫婆伸出双臂,“跟我回家吧!我要看着你静静地离开我!”老黑猫跳进老巫婆的怀里。她又对那只小黑猫说,“孩子,你应该有自己的选择!”

“我,我也想跟您回家!”小黑猫柔声说道。

夜空中,骑着扫帚的老巫婆怀里抱着老黑猫,她的肩头,那只小黑猫用镶有星星的眼睛惊奇地望着美丽的夜空。用镶有星星的眼睛惊奇地望着美丽的夜空。

“我已经快死了,我的生命已经走到尽

老巫婆和九只猫

● 杨文芳

童话故事