



思维能力测验

IQT

简介

思维能力测验通过考察作答者分析、发现和应用信息之间关系的基本思维能力，预测其学习新知识、新技能以及理解复杂问题等方面的实际表现。本测验可以提供8种时间长度和难度水平的题目组合。

应用范围



测评形式、版本及时间

在线作答形式，根据不同类型的招聘需求提供8种不同时长和难度的题目组合

招聘类型	时间及题量	难度
社会招聘	30分钟，25题 40分钟，33题	容易/适中
校园招聘	30分钟，28题 60分钟，53题	适中/较难

主要特点

- ◆ **快速筛选**：短时间内发现思维上高潜力的候选人，淘汰思维能力不足的候选人
- ◆ **多种版本**：可根据不同类型的招聘需求提供8种不同时长和难度的题目组合，也可自由定制
- ◆ **题型创新**：每年投入资源开发新题型，更加契合客户对候选人思维能力的新要求
- ◆ **题库维护**：当前5000余道精选题目，年度更新20%以上的题目，补充新题删除曝光度较高的题目
- ◆ **随机策略**：实现题库随机组卷，在线题库的试卷重复率最低可达1/250000，保证公平性
- ◆ **结果可靠**：测评人群300万，常模人群10万，结果具有参照价值
- ◆ **支持中英文版报告**



测评报告 (部分)

阅读指引

思维能力测验考察了应聘者数学、逻辑、文字等不同类型的推理和逻辑加工能力。在一定程度上反映了应聘者的思维能力。通常思维能力较强的人，在工作中能以较少的时间和精力，对问题作出更准确、更全面的判断和决策。因此，应聘者的思维能力强弱直接影响其在职场中个人成长和职业发展环境中的成功与否。

思维能力测验的得分高低，与应聘者的年龄、性别、学历、职业等因素，并无直接关系。因此，对于不同岗位，思维能力测验是一种非常有用的工具。职位越高，该测验对应聘者能力的预测效果越好。

注意事项

本测验由智联招聘提供专业的命题团队设计，旨在考察应聘者的逻辑推理能力。测验结果将作为招聘决策的参考依据之一，不作为唯一的录用依据。如有任何疑问，请联系智联招聘客服。

结果参考性说明

结果参考性：结果有效 作答完成率：100% 作答时间：120分钟 测评分析：正常

1. 有效作答：答题时间必须在30分钟内。
2. 作答时间：答题时间必须在30分钟内。
3. 选项分布：所有选项选择率<20%，表示作答者没有按照某种固定模式作答。

以上三个指标每一个达标这种标准，则说明作答者的作答行为，符合有效的作答行为特征。应聘者若在答题过程中未达到以上标准。

综合结果

姓名得分: 84

数字推理: 80

言语推理: 71

逻辑推理: 78

资料分析: 88

您的得分在同等条件下高于90%的人，反映其思维能力。

对您得分的评价如下：

您在应试工作中可能具备的能力：

- 具备良好的逻辑推理能力；
- 能够独立思考，并能解决问题；
- 能够迅速准确地判断、分析、综合、抽象、概括；
- 能够根据具体情况对他人所提出的意见；
- 分析和解决问题的能力较强。

您在解决具体问题时可能具备的能力：

- 善于从大量信息中捕捉关键信息并作出决策；
- 善于在复杂环境中进行逻辑推理；
- 能够根据具体情况对他人所提出的意见；
- 善于在复杂环境中进行逻辑推理；
- 善于在复杂环境中进行逻辑推理。

应用实例

某大型跨国食品制造企业希望在校园招聘中选拔到思维灵活，有创新能力的人才，以往的测评题目题型传统且单一，无法真正识别到思维灵活的人。通过运用思维能力测验，丰富多样的题型需要候选人作答时更为灵活，能够帮助组织更好地了解了应聘者的思维能力，提高了企业在人员的甄选、录用等工作的质量。

过去的问题	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 以往题目考察面窄，和工作无关。 ◆ 筛选出的人以“考霸”为主，能力不强。 ◆ 面试中发现仍有基本能力较差的应聘者。
原因分析	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 使用的题型比较单一，没有根据校园招聘特点进行配置。 ◆ 通篇使用较旧的题型，部分考生作答非常熟练。 ◆ 题目难度较低，无法区分优秀人才。
解决方案	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 使用大学生思维能力测验(60分钟高级版)进行面试前测评。
项目成果	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 考生反映题目比较新颖。 ◆ 面试成绩与笔试成绩相关达到0.42。 ◆ 半年后企业反映当年考生的培训效果更好。