



# 思维能力测验

## IQT

### 简介

思维能力测验通过考察作答者分析、发现和应用信息之间关系的基本思维能力，预测其学习新知识、新技能以及理解复杂问题等方面的实际表现。本测验可以提供8种时间长度和难度水平的题目组合。

### 应用范围



### 测评形式、版本及时间

在线作答形式，根据不同类型的招聘需求提供8种不同时长和难度的题目组合

招聘类型	时间及题量	难度
社会招聘	30分钟，25题 40分钟，33题	容易/适中
校园招聘	30分钟，28题 60分钟，53题	适中/较难

### 主要特点

- ◆ **快速筛选**：短时间内发现思维上高潜力的候选人，淘汰思维能力不足的候选人
- ◆ **多种版本**：可根据不同类型的招聘需求提供8种不同时长和难度的题目组合，也可自由定制
- ◆ **题型创新**：每年投入资源开发新题型，更加契合客户对候选人思维能力的新要求
- ◆ **题库维护**：当前5000余道精选题目，年度更新20%以上的题目，补充新题删除曝光度较高的题目
- ◆ **随机策略**：实现题库随机组卷，在线题库的试卷重复率最低可达1/250000，保证公平性
- ◆ **结果可靠**：测评人群300万，常模人群10万，结果具有参照价值
- ◆ **支持中英文版报告**

测评报告  
(部分)

**阅读指引**

思维能力测验考察了应聘者数学、逻辑、文字等不同类型的推理和逻辑加工能力。在一定程度上反映了应聘者的推理能力。该能力是构成一个人工作能力的重要组成部分，对组织效能提升、提高其决策质量具有重要作用。因此，在应聘者的选拔中，思维能力测验是组织人才选拔的重要工具。本测验由专业的出题人、出题团队、出题的题库系统、题库管理、题库、题库维护、题库更新等多种专业的工具、软件组成，保证测验工作的稳定性和准确性。



**注意事项**

本测验由专业的出题人、出题团队、出题的题库系统、题库管理、题库、题库维护、题库更新等多种专业的工具、软件组成，保证测验工作的稳定性和准确性。本测验由专业的出题人、出题团队、出题的题库系统、题库管理、题库、题库维护、题库更新等多种专业的工具、软件组成，保证测验工作的稳定性和准确性。

**结果参考性说明**

结果参考性：结果有效  
作答完成率：100%  
作答时间：120分钟  
测评分析：正常

结果参考性说明：本测验由专业的出题人、出题团队、出题的题库系统、题库管理、题库、题库维护、题库更新等多种专业的工具、软件组成，保证测验工作的稳定性和准确性。本测验由专业的出题人、出题团队、出题的题库系统、题库管理、题库、题库维护、题库更新等多种专业的工具、软件组成，保证测验工作的稳定性和准确性。

**综合结果**



姓名得分: 84  
数字推理: 80  
言语推理: 71  
逻辑推理: 78  
资料分析: 88

对应聘者的综合评价如下:

**应聘者在智力测验中的表现:**

- 具备良好的逻辑推理能力;
- 具备良好的数学能力, 并能灵活运用;
- 具备良好的文字理解能力, 并能灵活运用;
- 具备良好的资料分析能力, 并能灵活运用;
- 具备良好的逻辑推理能力, 并能灵活运用;

**应聘者在解决实际问题中的表现:**

- 善于从大量信息中快速提取关键信息;
- 善于运用逻辑推理, 快速找到问题的突破口;
- 善于运用逻辑推理, 快速找到问题的突破口;
- 善于运用逻辑推理, 快速找到问题的突破口;

应用实例

某大型跨国食品制造企业希望在校园招聘中选拔到思维灵活, 有创新能力的人才, 以往的测评题目题型传统且单一, 无法真正识别到思维灵活的人。通过运用思维能力测验, 丰富多样的题型需要候选人作答时更为灵活, 能够帮助组织更好地了解了应聘者的思维能力, 提高了企业在人员的甄选、录用等工作的质量。

过去的问题	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 以往题目考察面窄, 和工作无关。</li> <li>◆ 筛选出的人以“考霸”为主, 能力不强。</li> <li>◆ 面试中发现仍有基本能力较差的应聘者。</li> </ul>
原因分析	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 使用的题型比较单一, 没有根据校园招聘特点进行配置。</li> <li>◆ 通篇使用较旧的题型, 部分考生作答非常熟练。</li> <li>◆ 题目难度较低, 无法区分优秀人才。</li> </ul>
解决方案	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 使用大学生思维能力测验(60分钟高级版)进行面试前测评。</li> </ul>
项目成果	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 考生反映题目比较新颖。</li> <li>◆ 面试成绩与笔试成绩相关达到0.42。</li> <li>◆ 半年后企业反映当年考生的培训效果更好。</li> </ul>