

# 弥书军:凭着“三股劲”成为行业领跑者

■ 付金昌 车洋 位少青

4月6日,在山东能源淄矿集团东华水泥公司熟料事业部供料车间石灰石堆取料机下,笔者见到了正拿着扳手维修设备的集团劳动模范、熟料事业部副部长弥书军。黑黑瘦瘦,声音略显沙哑,这是弥书军给笔者的初步印象。

自到东华水泥公司工作以来,弥书军凭着一股韧劲、拼劲、钻劲,从一名磨机工一个脚印成长为优秀的管理者。

## 一股韧劲,让不可能成为可能

2012年底,东华水泥公司通过轻资产运营入驻鲁晟建材公司。鲁晟建材公司是一家民营企业,入驻之初现场管理混乱,人心涣散。为了让企业尽快步入正轨,担任东华水泥万华分公司磨机车间主任的弥书军“临危受命”,成了鲁晟建材公司的生产负责人。

为改变被动局面,弥书军就利用每天吃饭的时间,端着饭缸和员工们边吃边聊,聊淄矿集团和东华水泥公司,和员工拉家长里短。工作之余,他还带人到员工家中帮助干农活、修房子,慢慢的,弥书军和大家成了知冷知热的“兄弟”,人心慢慢凝聚起来。

一个企业要想生存下去,设备能否高效运转是关键。面对部分生产设备因故障停止了生产以及萧条的市场环境,弥书军迅速组织技术人员对磨机、输送设备、散装设备等重要设备进行了彻底检修,确保设备高效运转。他专门为两条水泥生产线上几百台设备建立了“身份证”,实行“包机到户”,让人人肩上有责任。由于管理到位,鲁晟建材加工点的设备运转率达到了90%以上,并于2013年当年实现月产10万吨水泥的突破。

“就现在来说,月产10万吨也是同等规模厂子的佼佼者!那时,老弥吃住住在厂,连续日夜奋战在生产线上40多天,每天天不亮就到现场干活,晚11点了还在现场,体重都减了



十多斤……”谈起当时在鲁晟建材的那段时光,弥书军的老搭档王金刚感慨地说。

## 一股拼劲,让多年“顽疾”连根拔去

2018年3月,因为工作需要,弥书军来到了熟料事业部供料车间担任车间主任。没过多久,雨季来临,一个难题摆在了他的面前——石灰石中心下料口堵料。每年雨季,因为天气原因,下料口频频堵料。

“中控、中控,一线石灰石中心下料口堵料,停止上料……”一天,刚刚巡检完现场设备的弥书军,在对讲机里听到了一线石灰石堆取料机岗位工司书勇向中控操作员进行汇报,便急忙赶到现场。一个原本几米宽的下料口,硬是被物料堵得死死的。司书勇正用电镐一点点地清理,“小司,你上来,我下去!”弥书军二话不说,卷起裤脚,撸起袖子,将司书勇拖了上来,自己钻进了下料口,拿起电镐干了起来,这一干就是半个多小时,才将电镐交

给他人。在他的带领下,暂时将难题解决了。

但是,怎样才能将问题彻底解决,让员工们不再为此发愁。他不停地观察现场,找资料、查图纸、和大家研究……带领员工实施了溜槽改造。在原有基础上,利用有效空间对溜槽进行了重新设计,改进了溜槽基础,将溜槽坡角角度由65度斜角调整至90度直角,降低了因物料上料造成结皮现象的发生,彻底解决了雨季堵料的问题。同时,改进料把扒料角度,料把齿材材质与形状、安装下部辅助料把、调节料把作业行程等优化方案应运而生,石灰石取料机取料难的问题也成功被解决了,直接提高生产效益28万元。

## 一股钻劲,让门外汉变成行家里手

“水泥磨粉系统与供料系统不同,不抓紧学,怎么带队伍?”从一个熟悉的环境转到另一个陌生环境,刚开始弥书军很不适应,但弥书军很快就调整了心态,为尽快熟悉供料车

间的设备和生产工艺流程,弥书军吃住住在公司宿舍,睁开眼睛先去生产现场转一圈,晚上10点前很少回到宿舍。“他几乎天天泡在生产现场。”员工董志刚说。

去年4月,该公司新安装了砂岩破碎系统设备,为能够掌握该系统设备的生产运行和设备维护知识,弥书军在紧张忙碌的工作之余,积极与厂家沟通、交流,晚上则查阅设备配套资料,并通过网络查询设备技术参数与相关工艺等资料,没过多久,他便熟练地掌握了砂岩破碎机的操作原理等相关知识。不仅如此,针对运行过程中发现的问题,他还结合自身多年的工作经验,对设备进一步优化改进,有效地提升了设备的运行管理质量,保证了全年生产物料的有效储备工作,年节约砂岩物料生产成本61万元。

一年来,辅料取料机、辅料堆料机、石灰石堆取料机……一台台设备构造装进了他的脑子;堆料、布料、取料……车间的详细工艺流程刻进了他的心里。正因如此,一旦设备有问题发生,他能第一时间帮助解决。石灰石堆取料机在生产运行中,常因堆料机未达到最高位出现堆料点偏移,造成因料堆高低不均而跳车现象的发生。在大家对其电气控制系统逐项筛查时,弥书军根据他的设备管理经验与实际生产摸索,考虑可能是石灰石堆取料的水银料位计、编码器存在数据传输错误等问题,便组织人员在水银料位计、编码器进行了更换,随即解决了问题点,有效的提高了设备的运转率。

如今的弥书军对供料车间的设备性能如数家珍。在他的带领下,供料车间设备完好率、运转率得到大幅度提升,仅2018年石灰石、砂岩、铁粉取料台时分别比2017年提高了42.13%、10.08%、9.92%。

由于出色的工作表现,弥书军先后荣获淄矿集团劳动模范、淄矿集团安全生产先进个人等荣誉称号,2018年,他又被评为山东能源集团劳动模范。

# 黄志波:平凡的岗位执着的坚守

■ 何卫东 郭腾晓

清晨,万籁俱寂,天空还是黛色,河北建投沙河电厂运行值班室的灯却早早地亮了起来。在电厂待得久的职工都知道,整个厂里只有运行值班长黄志波数十年如一日地来那么早。

今年47岁的黄志波,25年来始终坚守在运行岗位工作一线,先后成功排除非停事故900多次,化解隐患740多起,办理各类工作票2.5万余份。因工作成绩突出,他先后被授予河北建投集团公司“先进生产者”、“模范员工”荣誉。2019年3月,黄志波荣获邢台市“最美职工”,他所任职的沙河电厂五值也荣获邢台市“工人先锋号”称号。

## 坚持学习技能 在不同岗位作贡献

1990年3月,黄志波成为一名锅炉运行专业的普通值班员。听到这个辛苦出了名的岗位,黄志波第一担心的却是自己能不能迅速学会操作设备。揣着这份担心,他整天跟在师傅身边虚心请教,不怕苦不怕累,每天除了吃饭睡觉就是守在设备面前认真研究,就这样黄志波的水平快速提高,1995年便担任了锅炉专业司炉重要岗位,成为当时河北电力系统最年轻的锅炉专业值班员。

2009年,黄志波通过竞争走上了值长的岗位,新的岗位对业务能力要求更高。为了提升专业知识,他重新走进课堂,利用业余时间参加电力院校函授班的专业学习。这一年,他顺利通过了河北电力调控中心和华北电力调控中心的考核。

后来,厂里决定组建沙河电厂五值,但是正、副值班均缺乏新机组的管理经验,专业主岗人员也没有值班经验。在巨大的压力下,黄志波反复琢磨,建立各项值班管理制度,短时间内实现了管理规范、制度化。在他的带领下,大家利用休息时间钻研专业技术,分析设备状况、制定应急措施,出色地完成了一次次设备调试任务。

## 潜心研究专业 致力提升全厂效率

随着电力系统改革,发电运行由专业制向集控制过渡,黄志波作为厂里首批集控值班长,刚上岗就遇到了电厂锅炉频繁发生结焦、灭火现象,严重影响电厂的安全运行。黄志波通过查阅资料,大胆尝试,琢磨出一套安全可靠锅炉调整方法。在担任机长期间,机组没有发生一起锅炉灭火等不安全事件,为公司节省燃煤140万吨、节省燃油80万吨。

2010年,黄志波被任命为沙河电厂超临界空冷机组运行部值班长。他带领班组从单机试运、分系统试运、整套168号机直至1、2号机组正式投运,实现了“不发生火灾伤亡、一般、重大、特大事故”的好成绩,成为唯一一个“无违章、无非停”的班组。1、2号机组正式投产后,黄志波严格执行排放标准,使机组一直优于国家核定的环保标准,达到了国内同类型机组的环保先进水平。

曾有人问黄志波:“这份工作操心受累的不厌倦吗?”黄志波回答说:“看到机组每天安全平稳地运转就是最幸福的事,既然选择了这份工作,我就会在运行岗位上坚守一辈子!”



● 图为张涛在调试设备

# 职教一线的“弄潮儿”

——记湖北襄阳技师学院青年教师张涛

■ 田伯辑 徐勇

张涛,襄阳技师学院高级讲师,湖北省技术能手。作为一名职业教育工作者,37岁的张涛认为自己还是一名“新兵”。但他不仅获得多个省级、国家级技能比赛奖项,还参与编写了全国电子技术应用专业课程方案及工作页(类似教材)。

## 致力培养技术人才

“制造业的规模和水平,是衡量一个国家综合实力和现代化程度的重要标志,而制造业的强大离不开大量的优秀技师。”张涛告诉笔者,2011年,他被选派赴德国参加“中国职业学校教师进修项目”机电一体化专业培训班学习,学成回来后这种感受更加深刻。他通过专题讲座和体会交流等形式,把新的职业教育理念分享给全院教师。

张涛说,在中国,很多家长觉得职校是考不上大学的孩子才去的地方,就算毕业了,也只是去厂里当工人,没有前途。但在德国,情况并不是这样。“打个比方,父亲是木工,孩子也当木工,这被看作是对工匠精神的传承。完成基础教育后,父亲可以带着孩子去企业,企业会根据孩子的兴趣推荐相应的职位。而在随后的学习中,这些孩子既是学生,也是企业的学徒。”张涛说,这就是双元制职业教育。这种模式好处非常明显,孩子在学习时就熟悉企业的一切,毕业后就是企业的熟练技工。这种模式为德国培养了大量的技术人才,可以说是战后德国飞速发展的秘诀之一。

感受到这些后,张涛意识到自己的工作非常有价值。他希望通过自己的努力,消除人们对职业教育的偏见,帮更多的孩子找到适合自己成长的道路,为社会培养更多的技术人才。

## 积极参加课程改革

“有不少课程像‘填鸭’一样,先‘塞’一大堆理论,很多孩子学了这忘了那,真到动手实践时,前后联系不起来,慢慢就失去了兴趣,这在职业教育中尤为明显。国家已经意识到这些问题,而且在进行职业教育课程改革,我有幸参与其中。”张涛说。

2012年,张涛参加了“全国人力资源和社会保障部电子技术应用专业一体化课程开发项目”。项目组人员通过访谈企业专家、一线员工、管理人员,提炼出典型工程任务,然后结合教学实践,编制“鱼骨图”、课程标准以及工作页。“‘鱼骨图’就是把工作过程放在主线上,而技能和知识点放在分支上,学生在工作时遇到分支发现自己不懂,于是他们就会自己想、自己查,进而在实践中掌握知识。这种模式极大地调动了学生的学习积极性,也提高了学习效率。”张涛说。

张涛还主持了襄阳技师学院“电子技术应用专业”一体化试点教学工作。先后发表了《浅谈一体化试点教学》《浅谈一体化精品课程建设》《围绕技能竞赛推动一体化教学改革的探索》等多篇论文。2012年,他被湖北省人力资源和社会保障厅评为“湖北省技工院校改革发展先进个人”。

## 紧跟技术发展步伐

襄阳技师学院相关负责人告诉笔者,除了教学,张涛还积极探索前沿专业建设,他是机电工程系罗敏大师工作室成员,多项作品在省级、国家级比赛中获得荣誉。

张涛与同事组队,先后参加了2017年湖北省智能制造应用技术职业技能大赛,荣获工业机器人及自动化应用技术一等奖;参加湖北省第二届智能制造应用技术职业技能大赛切削加工智能制造单元安装与调试赛,获教师组一等奖;代表湖北省参加“中国技能大赛”第二届全国智能制造应用技术技能大赛教师组切削加工智能制造单元安装与调试赛,荣获二等奖。

# 渤海活塞:企业文化 引领发展

文化建设在企业的发展过程中有着十分重要的作用,能显示出企业发展实力及企业发展方向,对推动企业发展起到很好的促进作用。从一个小铁木作坊,发展到亚洲最大的内燃机活塞生产制造企业,全球第四大“活塞巨头”,滨州渤海活塞有限公司能够拥有这样的成就,源于行业霸主的底气,更离不开渤海活塞始终坚持的“不居第一不罢休、位居第一不止步”的豪迈气概。

在渤海活塞,研发小组技术人员正在加紧讨论国VI标准活塞的加工方案。滨州渤海活塞有限公司技术总监尚自河说,现在我们活塞由国V升级到国VI,加工对环槽精度比较严,因为环槽牵扯到排放、排气量。刚才我们讨论的就是环槽加工,怎么加工?一个是刀具上提高加工精度,再一个从工艺调整上、加工顺序上,从这两方面讨论提高活塞环槽精度。

渤海活塞国V标准的系列活塞产品,目前国内市场占有率位居首位,但对于有着长远战略布局的渤海活塞来说,在国家还没有出台国VI的汽车排放标准情况下,把国VI标准的活塞产品研发提上日程,将会让企业更加从容不迫的去面对变化莫测的市场环境。

# 东阿阿胶付杰:将地道厚道融入品牌文化

5月9日,2019中国品牌建设高峰论坛平行论坛在沪举行。东阿阿胶股份有限公司首席品牌官付杰在“平行论坛二:助力中国品牌成长”上表示,阿胶历史悠久,是中医药文化精华的载体,具有医学、药学、养生保健等多方面的文化内涵。

付杰介绍,阿胶拥有近3000年的历史传承,是中医药瑰宝,是最具代表性的老字号中药品类,承担着凝聚传统文化和民族精神的职责。东阿阿胶是非物质文化遗产代表性传承人的企业。“十一五”开始,东阿阿胶将文化营销上升到战略高度,以文化为利器,积极广泛传播阿胶文化,提高阿胶养生的认知,用持续创新引领阿胶品类,保持品牌活力和生命力。

对于中国老字号的品牌建设,付杰认为主要应从三点入手,一是文化传承,二是求德求质,三是高度品牌势能。“我一直在思考如何把东阿阿胶中华老字号牌匾擦得更亮,成为真正的国家品牌、民族品牌,代表山东,代



表中国向全球展示影响力。”付杰说。

付杰认为,企业的品牌建设,决定了企业的生存能力和发展前景。他介绍,东阿阿胶自2006年起,将品牌塑造成企业战略,将品牌发展战略和企业战略紧密融合,相互促进共同发展。塑造高端品牌战略,通过文化营销实施价值再创造,成功塑造东阿阿胶高端品牌形象。

# 平安产险山西分公司:开展三短企业文化活动

2019年,平安集团倡导“三短”工作作风,从上到下提倡开短会、写短文、说短话,简化工作流程,体现务实的工作作风,提升工作效率,将更多精力投入到公司经营和客户服务中。

平安产险山西分公司于近日启动企业文化主题活动,为深化诠释企业文化内涵,公司制定了三短活动落地方案,通过多种方式倡导“三短”工作作风。

在活动现场,看到醒目位置布置海报、展架,起到每天相见、时时提醒的作用。工作人员介绍,公司会通过群发邮件自上而下提醒开短会、说短话、写短文;晨会宣导解读“三短”释义,内网开辟专区倡议全体员工简化工作流程,营造“三短”文化氛围。另外,还在公司的扫码app发布话题贴,号召全体员工参与“三短”主题讨论,将“三短”应用在工作方方面面。未来,平安产险山西分公司还将通过其他形式深化推进企业文化建设。

(黄新)