

转作风聚焦务实发展路线

蒋庄煤矿叫停10余项“面子工程”

不仅如此,在今年的春节活动安排上,该矿还取消了民间艺术展演和元宵节焰火晚会,仅保留了社区文艺演出和戏曲专场演出两个项目。

这是蒋庄煤矿深入开展党的群众路线教育实践活动、大力转变作风带来的新变化。去年以来,该矿以党的群众路线教育实践活动为主线,按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总体要求,认真组织学习调研,采取下发意见征集表、开展一对一恳谈、组织进行测评等形式,广泛征求职工群众意见建议,深入查摆形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等“四风”方面的突出问题。

该矿的肉牛和山羊养殖是利用塌陷地发展的生态养殖项目,但是由于长期以来在思想上形成的家大业大、重面子重形象的不良倾向,以及机制不活、管理不善等方面的因素,该矿的肉牛养殖、蛋鸡孵化、个别蔬菜种植项目等微利

或入不敷出的项目,一直处于艰难运营的状态,给企业带来一定的经济负担。该矿认真查摆形式主义方面的突出问题,以求务实的精神对非煤项目进行逐一审查,及时叫停了包括肉牛养殖、山羊养殖在内的10余个经营效益不佳的项目,止住了“出血点”,杜绝了“亏损点”。

目前,该矿取而代之的将原有盈利项目进行内部承包,采取以效益定收入,自主经营、自负盈亏,有效激发了非煤产业发展的内在活力,提升了非煤产业经营管理水平。“企业生产经营的目的就是创造效益,对于效益不佳或无效益的项目,我们就要坚持实事求是的原则,坚决予以取缔或关停,杜绝‘面子工程’和形象工程,实现经济效益的最大化。”该矿矿长任国顺介绍说。

该矿坚持把解决问题、务求实效贯穿教育实践活动全过程,还对各类会议、文件、检查

等进行了清理、精简合并,坚决取消没有实质内容、没有实际作用的会议、活动和文件,与去年同期相比,该矿会议精简了17%,文件压缩了8%,简报缩减了75%。对领导班子成员和党员干部履职尽责情况进行专项检查,坚决整治了推诿扯皮、办事效率低下、消极应付、工作不作为等问题,对在“5756”考核中作风转变不到位、履职尽责不到位的30名党员干部进行了严肃处理。

蒋庄煤矿随着会议合并召开、文件内容压缩、控制活动规模,叫停“面子工程”一系列新举措的出台落实,务实发展之风日渐凸显。据统计,自教育实践活动开展以来,该矿已整改落实“四风”方面的问题128条,通过制定完善管用、实用的相关制度,初步建立了用制度管人管事管权的良好局面,形成了党员干部思想常清,问题常摆,监督常在,优劣常验的作风建设长效机制。

莱芜电网

首次实现变电站智能远控

□通讯员 王晓军 任雯雯
记者 左丰岐 报道

本报莱芜讯 2月10日,国网莱芜供电公司首套变电站智能辅助系统在110千伏盘龙站投入运行,不仅可以实现变电站的无缝监控,还实现了监控系统的全程数字信号传输和远程操控。

110千伏盘龙变电站智能变电站辅助系统主要建立在原有变电站监控系统基础之上,分为视频监控、实时信息、电器开关控制和门禁系统四个模块,可实时监测变电站各部分的工作环境,远程操控电气设备开关,改变了传统的变电站安防系统孤立出现的监控“孤岛”现象。此外,该系统还与站内消防系统进行整合,实现了报警联动,如果出现烟雾、入侵、漏水等现象,可远程控制风机、空调、水泵、照明等设备自动运行。

邹县电厂

春节廉洁安全交出圆满答卷

□王猛 报道

本报邹城讯 “马年”春节期间,华电国际邹县发电厂加强反腐倡廉和反“四风”工作,提倡阳光过节,切实抓好节日安全生产和稳定工作,实现了廉洁过节,同时,春节期间累计发电2.07亿千瓦时。

邹县电厂严格落实党风廉政建设责任制,倡导廉洁过节风尚,提高廉洁从业意识。认真落实“七个严禁”,大力倡导勤俭节约,坚决反对奢侈浪费。加强廉政监督岗管理,加大监督力度,把好节日廉洁关。同时节日期间深入职工群众,关心职工生产生活,运用多种方式,慰问一线和困难职工。各岗位职工还通过LED大屏给全厂干部职工及家属拜年,全厂职工过了一个欢乐、祥和、廉洁的节日。

广饶供电获

“三星安全生产班组”称号

□代永强
李深 报道

本报广饶讯 日前,国网广饶供电公司运维检修部配电抢修班荣获东营市“三星安全生产班组”称号,成为公司唯一获此殊荣的班组。

该公司配电抢修班担负着县城区配电网线路及附属设备的故障抢修工作,他们认真落实“四零”工作理念,把保人身、电网和设备安全作为工作重心,确保了重要节假日、抗台风、迎峰度夏和迎峰度冬供电抢修工作,较好地保证了电网的安全运行,并顺利通过了省级“创建先进班组、争当工人先锋号”达标班组建设活动的验收。

河口节后供电服务“大练兵”

□刘艳婷 报道

本报东营讯 为确保优质服务工作上台阶、出效率,2月7日上午,国网东营市河口区供电公司启动节后供电服务“大练兵”活动,从供电服务礼仪、供电服务规范、供电服务方式、供电服务效率等入手,给广大窗口服务人员上了一堂服务课。

该公司明确提出要求,全体窗口单位服务人员要从自身做起、从小事做起,加强自身建设和修养,提高各类业务、服务工作的办事效率和水平,深刻吸取各级纪委曝光的违章违规事件教训,高度重视优质服务工作,确保优质服务工作不打折,办事效率稳提升。

古城煤矿节后复工

拧紧“三根弦”

□通讯员 陈宝勇
丁悦

记者 左丰岐 报道

本报济宁讯 山东能源临矿集团古城煤矿以淡化节日气氛和节后收心为切入点,通过抓思想、除隐患、盯现场等措施时刻拧紧“三根弦”,确保节后复工安全有保障,生产不掉线。

春节之后,古城煤矿针对系统复杂、生产战线长等不利因素,充分利用安全办公会、班前班后会和安全学习日等学习形式,教育引导职工牢固树立“节后不忘安全、生产必须安全”思想,拧紧“收心弦”,快速进入工作状态,调整好身心状态、一心一意抓好安全生产。

2月4日,春节检修一结束,古城煤矿就组织开展了复工前安全大检查,对井上、下重点作业场所、重点地点、薄弱环节进行了拉网式的安全检查和地毯式隐患排查,共查出各类安全隐患33条,并提出了整改意见,明确了责任人和整改日期。同时,各基层单位还开展了自查自纠活动,拧紧“安全弦”,确保安全生产万无一失。

同时盯现场,拧紧“生产弦”,严格落实领导干部带班下井制度,各级管理人员深入生产一线靠前指挥,狠抓现场管理,把工作重心落实到现场工作的每个环节,拧紧“生产弦”,实现了现场安全生产的持续、稳定、可靠。

利津多措并举保春耕用电

□韩文成 报道

本报利津讯 为确保农民在春耕期间能用上充足、安全、优质的满意电、放心电,春节过后,国网利津县供电公司结合春季检修实际情况,多措并举全力确保春耕用电供应。

该公司坚持“零缺陷”管理,扎扎实实推行和实施现场标准化作业,加强农村低压线路、设备的巡视力度,合理安排供电负荷,加大对春灌用电的倾斜力度,同时成立春耕服务小分队,配备了专门车辆和物资,深入到田间地头,帮助指导群众安全用电,为他们排忧解难。

酒后不下井

马坊煤矿把好节日安全关

□通讯员 姜红卫 记者 李振 报道

本报肥城讯 “对不起,按照酒后不下井的安全规定,本班你不能下井。”2月14日晚,在山东能源临矿集团马坊煤矿,一名在家中聚餐饮酒后准备下井的职工被检身员拦了回去。针对元宵节易发生酒后下井、疲劳上岗等现象,马坊煤矿以规范职工行为为重点,以严格的措施为保障,狠抓出入井人员的检身工作,为节后煤矿的安全生产筑牢第一道防线。

为彻底杜绝一些职工酒后下井的侥幸心理,元宵节前后,马坊煤矿安排专人配备酒精检测仪对入井人员逐一检身。上班看脸色、工作看劲头、说话看情绪、现场看环境,从班前会到工作面,各区队负责人深入井下再对全队职工进行细致检查,对查出的安全问题、隐患及时整改落实,全面排除一切可能存在的危险因素、隐患,实现节日期间安全无死角,隐患无处藏。

莱芜煤机公司一技工

获评“莱芜市首席技师”

□苗成标 高新莲 报道

本报莱芜讯 近日,莱芜煤机公司齿轮绞车事业部车工高级技师刘义榜获评2013年度“莱芜市首席技师”名单,他是该公司继丁海涛、柴宏鹏之后,第三名获此殊荣的技工。

据了解,莱芜全市共有10人荣获2013年度“莱芜市首席技师”称号,管理期限为4年,期间每人每月享受政府津贴500元,并有机会参加省市多项培训、考察、咨询等活动。

近年来,莱芜煤机高度重视高技能人才培养工作,积极开展技术比武、内部技师评聘等活动,通过多种途径强化职工培训,造就了一支高水平、高素质的技能人才队伍,他们成为企业科技创新的佼佼者和“领跑者”。

王楼煤矿非生产性支出

同比下降两成

□通讯员 张银萍 王伟
记者 左丰岐 报道

本报济宁讯 春节过后,面对日益严峻的煤炭市场行情,山东能源临矿集团王楼煤矿继续深挖内潜苦练内功,不断压缩非生产性成本,去年该矿非生产性支出同比下降21.6%。

王楼煤矿进一步强化了办公用品、车辆使用、差旅费等非生产性支出相关管理办法的执行落实,切实加强预算管理、限额管理、专项管理,并与党风廉政建设责任书考核细则挂钩,杜绝资金使用上的随意性和无目的性,确保非生产性费用控制在目标成本范围之内。

同时,盖严“酒瓶子”,捂住“纸篓子”,箍紧“车轮子”,吃净“菜盘子”,不断提高广大职工对压缩各项非生产性费用支出重要性的认识,做好长期“过紧日子”的打算,苦练内功,节支降耗。他们通过实行接待申请审批制度,OA系统无纸化办公,车辆里程进行控制等,强化了办公、接待等费用的支出控制,并在全矿形成了厉行勤俭节约,反对铺张浪费的良好氛围。

□李鹏飞 报道

本报陕西咸阳讯 2月14日,山东能源淄矿集团亭南煤业公司综掘一队早班员工焦岩没有像往常一样凌晨3点半起床,而是一觉睡到了5点半。

“公司对区队员工作息时间进行了调整,早班班前会由以前的4点半调整为6点半,晚上睡觉时间多了2个小时,精气神更足了。”焦岩笑着说。调整作息时间,提高员工睡眠质量,确保以饱满的精神状态投入到工作中,这得益于该公司1月15日职工代表大会上职工代表提交的一

项提案。

据该公司工会副主席宋家峰介绍,在召开全矿职工代表大会前,他们对职工代表上报的提案单认真梳理汇总,并上报公司领导班研究。其中一条关于调整区队员工作息时间的提案得到了公司领导班的高度重视,并安排劳动人事部门进一步深入基层单位调研,听取意见,拿出调整方案。随后,该公司研究制定下发了“关于调整区队员工作息时间的通知”,从2月7日开始,区队三班员工工作时间均向后推移2小时。



□孙琦

孟祥恒 报道

◀连日来,国网枣庄供电公司彩虹共产党员服务队队员积极行动,战严寒、斗风雪,

从早晨6点至晚上9点,

不间断对110千伏凤凰

变电站#24京沪高铁

专线及110千伏薛城站#

21光明东路I线两条高

铁站供电线路进行雪中

特巡,确保高铁站平稳

供电。图为2月7日,国

网枣庄供电公司彩虹共

产党员服务队队员冒雪

对龙潭HW25-05站前

广场环网柜进行检查。

龙福公司80余项创新激活生产潜力

油页岩利用率由30%提高至50%

□通讯员 常征 刘守满

记者 左丰岐 报道

本报龙口讯 日前,记者从山东能源龙矿集团龙福公司了解到,去年该公司实施了大颗粒炼油系统新增加热炉投入、中颗粒炼油装置升级优化等各类技术创新80余项,有效提高了该公司生产效率,已形成年处理油页岩120万吨,年产页岩油12万吨的生产能力,并且油页岩资源利用率由30%提高至50%。

大颗粒炼油系统新增加热炉是该公司2013年技改的重要内容之一。此前,该公司大颗粒

炼油系统使用3台加热炉供热,但生产系统仍然存在干馏效果未达到理想状态、单炉及装置日处理能力不饱等问题。为此,该公司去年春天组织技术人员进行了可行性论证,并新增了加热炉,大颗粒炼油系统日产油增加了1%左右。为此,大颗粒炼油系统获得了烟台市“8515工程”和龙口市“420工程”技改补助资金150万元。

同时,龙福公司还增加了两台5.5立方米的电捕焦油器,对生产出的循环瓦斯进一步收油,在提高产量的同时,减少了循环瓦斯的含

油率。

此外,龙福公司去年小颗粒炼油技术也实现了重大突破。由于现有生产装置只能处理0.5万吨左右的中颗粒油页岩,每年仍有100多万吨的小颗粒油页岩无法炼油,只能作为低热值的燃料出售,造成了资源的极大浪费。针对这一情况,该公司立足于引进技术、引进外资,引进战略合作伙伴的原则,与爱沙尼亚一公司就引进UTT3000小颗粒炼油技术达成了共识。届时,龙口矿区可形成年处理300万吨的油页岩综合利用能力,将进一步抢占行业竞争制高点。

黑沟煤业让企业改革成果惠及职工

□通讯员 李敬爱 赵业勇

记者 李振 报道

本报陕西旬邑讯 “工作更稳定了,收入更高了,今年春节过得格外踏实!”日前,山东能源新矿集团黑沟煤业机电运输工区的张厚甲高兴地说。由于市场行情走低,企业经营一度出现困难,2012年张厚甲曾有近3个月的时间赋闲待岗,收入也直接受到了影响。而随着企业发展的复苏,去年全年张厚甲实现了全年上岗,年收入也比上一年提高了近3000元。

随着市场行情的一路走低,2012年黑沟煤业出现了严重的存煤积压、销售困难、吨煤单价下滑等问题,矿井也被迫调整生产方式,以往的两班生产改为一班生产,直接导致了包括采掘区队职工的轮流待岗。“闲在家里的滋味可真不好受。”张厚甲说。作为家中的顶梁

柱,自己的收入减少直接降低了家庭的生活质量,而作为常年工作在生产一线的工人,离开岗位更让张厚甲感觉失去了安身立命的根本,一度被悲观、迷茫的情绪笼罩。

“企业发展再困难也不降员工一分工资,也不让一名员工轮休。”去年年初,公司经理唐绍安对职工们的承诺让张厚甲像吃了颗定心丸。对于职工来说,不降工资、不轮休意味着收入和岗位得到了双重保障,而对于企业的领导班子来说却是沉甸甸的责任。“自2006年创建以来,去年是企业发展形势最为艰难的一年。”唐绍安向记者介绍,2013年该公司井下采场条件出现恶化:工作面地质条件多变、构造带拐弯增多、夹层矸石增多、煤质更差,原煤发热量基本不足4000大卡。而市场行情却未见好转:企业原煤价格出现新低,吨煤单价

2012年降低34.71元/吨,最低降至40元/吨,减少经营利润1180多万元。

面对市场自身内外交困,黑沟煤业激发内部活力,增强盈利能力。针对市场可能出现的持续下行态势,黑沟煤业编制矿井经济预警应急预案,当市场继续下行时,抽调部分综采人员加入综掘队伍开拓矿井,这样一来,不仅能省去外包施工的费用,降低了矿井综合成本,而且加快了矿井正常接续工作。自采取这一模式之后,黑沟煤业库存开始加快下降,并在年底实现了“零库存”。

同时,为减少人员成本,企业大力推行“瘦身”行动。继2012年10月彻底取消“夜班”生产班次、一次性减员60余人之后,黑沟煤业又制定出入、降本、提效、增资办法,规定井下辅助单位每减少一人给予奖励1500

元、地面专业部门每减少一人给予800-1000元的奖励。“去年一年,一人通过减员拿到了8万多元的奖金。”公司机电工区副总安文东介绍说。通过采取系统优化的方式,机电工区将原机轨大巷主原煤运输两部皮带合二为一,提速矿西三皮带运输能力等,每班减少维修工7人/次。去年全年,黑沟煤业累计减少井上下人员20余人次。整体呈现出企稳人和、优质高效、活力倍增的工作局面,单产单进及人均工效同比提高5%以上。

一方面打通企业发展瓶颈,一方面减轻负担步履轻盈,黑沟煤业发展愈发充满活力。2013年,在当地煤矿职工收入难现增长,甚至普遍出现缩水的情况下,黑沟煤业职工实现了月收入增加230元,在当地煤矿中处于领先水平。