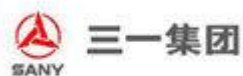




三一集团



2011 实习大礼包

——大街网倾情奉献

大街网名企招聘：

<http://company.dajie.com/>

三一集团实习交流讨论版：

<http://sany.dajie.com/>

2011 新年已经过去，大四应届生继续奋战在找工作第一线。那么，大二、大三或者研一、研二的同学们，你们有危机感么？想要在毕业的时候找到一份满意的工作，一份优异的名企实习经历无疑能帮助你脱颖而出，为达到理想迈下坚实的第一步。现在很多名企都开放了实习生招聘项目，是时候开始奋斗啦。

值此之际，大街网推出了**三一集团** 2011 实习大礼包供同学们备战。内容涵盖**三一集团**简介、**三一集团**部门介绍、**三一集团**薪资待遇、**三一集团**实习生招聘流程、**三一集团**笔试、面试经验等相关精华资料。此外，我们会随着 2011 年度各名企实习项目的进度，适时地为同学们提供**三一集团** 2011 实习项目第一时间上线通知、网申攻略图解、HR 官方答疑、应聘笔试面试指导等各种求职信息，助你在笔面试路上披荆斩棘，通关获胜。

三一集团 2011 实习招聘简介

三一是全球工程机械制造商 50 强、全球最大的混凝土机械制造商、中国企业 500 强、工程机械行业综合效益和竞争力最强企业、福布斯“中国顶尖企业”，中国最具成长力自主品牌、中国最具竞争力品牌、中国工程机械行业标志性品牌、亚洲品牌 500 强。

三一集团 2010 实习招聘回顾：启动于 2010 年 5 月中下旬，三一集团（SANY）“阳光暑期实习生计划”（SSP）旨在从校园中发现和培养优秀人才，通过暑期一个月（7 月 15 日-8 月 15 日）时间，分别在研发、管理、财务、基建、IT、制造等专业岗位开展实践工作，公司将为每位实习生明确带岗老师，提供专业辅导，使实习生有机会了解公司文化、管理体系和岗位具体工作，同时也能在 SSP 项目中接触全国其他高校优秀学生，互相学习，互相提高。实习需求专业为机械类、管理类、工业工程及 IT 类等相关专业的本科的 2011/2012 年应届本科、硕士毕业生。

-----同行公司实习项目-----



三一集团 2011 实习大礼包——目录

一、	三一集团简介	4
1.1	三一集团概况	4
1.2	三一集团历史	4
1.3	三一集团主营业务/品牌	5
1.4	三一集团组织结构	5
1.5	三一集团文化/价值观	5
1.6	三一集团竞争对手	6
二、	三一集团实习项目介绍	7
2.1	三一集团实习项目概况.....	7
2.2	三一集团实习应聘流程.....	7
三、	三一集团实习面试经验	8
3.1	三一重工暑期实习面试经验.....	8
3.2	三一集团面试经历	8
四、	三一集团实习经历&感悟	10
4.1	实习经历——与三一一起感悟、收获、成长.....	10
五、	三一集团相关资料延伸阅读	11
5.1	三一重工本硕待遇曝光.....	11

一、三一集团简介

1.1 三一集团概况

三一集团有限公司始创于1989年。自成立以来，三一集团秉持“创建一流企业，造就一流人才，做出一流贡献”的企业宗旨，打造了业内知名的“三一”品牌。2007年，三一集团实现销售收入135亿元，成为建国以来湖南省首家销售过百亿的民营企业。2008年，尽管受金融危机影响，三一仍然延续了以往的增长，全年实现销售209亿元，同比增长56.6%。2009年，三一集团实现销售收入306亿元。目前，三一集团拥有员工近四万人。

三一集团主业是以“工程”为主题的机械装备制造业，目前已全面进入工程机械制造领域。主导产品为建筑机械、路面机械、挖掘机械、桩工机械、起重机械、非开挖施工设备、港口机械、风电设备等全系列产品。其中混凝土机械、桩工机械、履带起重机为国内第一品牌，混凝土泵车全面取代进口，国内市场占有率达57%，为国内首位，且连续多年产销量居全球第一。

三一全球工程机械制造商50强、全球最大的混凝土机械制造商、中国企业500强、工程机械行业综合效益和竞争力最强企业、福布斯“中国顶尖企业”，中国最具成长力自主品牌、中国最具竞争力品牌、中国工程机械行业标志性品牌、亚洲品牌500强。

三一集团的核心企业三一重工于2003年7月3日上市，是中国股权分置改革首家成功并实现全流通的企业。

三一秉承“品质改变世界”经营理念，将销售收入的5%-7%用于研发，致力于将产品升级换代至世界一流水准。拥有国家级技术开发中心和博士后流动工作站，目前共申请专利1700多项，拥有授权有效专利892项和近百项核心技术。荣获国家科技进步二等奖、中国驰名商标、全国“免检产品”、中国名牌产品。2007年12月，三一重工在上海环球金融中心以492米创造单泵垂直泵送混凝土的世界新高。2009年11月，由三一重工自主研发的72米臂架泵车问鼎吉尼斯世界纪录，实现了对混凝土泵送技术的又一次跨越。

在国内，三一建有上海、北京、沈阳、昆山、长沙等五大产业园。在全球，三一建有30个海外子公司，业务覆盖达150个国家，产品出口到110多个国家和地区。目前，三一已在印度、美国、德国、巴西相继投资建设工程机械研发制造基地。

1.2 三一集团历史

三一重工股份有限公司是由三一重工业集团有限公司整体变更设立。

三一重工业集团有限公司成立于1994年11月22日，其前身是由梁稳根、唐修国、毛中吾和袁金华等四人于1989年6月筹资创立的湖南省涟源市焊接材料厂。

1991年9月，湖南省涟源市焊接材料厂更名为湖南省三一集团有限公司。

1994年11月，湖南省三一集团有限公司召开董事会，梁稳根、唐修国、向文波、毛中吾、袁金华、周福贵、翟登科、王佐春等8名董事出席了会议，会议作出企业分立决议：将湖南省三一集团有限公司分立为湖南三一重工业集团有限公司和湖南三一（集团）材料工业有限公司，并明确了产权分配以及债权债务处置方案：“将湖南省三一集团有限公司分立为有限公司和三一材料公司两个具有法人资格、独立承担民事责任，责、权、利相对独立、平等的紧密型企业”。

1995年1月，湖南三一重工业集团有限公司经国家工商行政管理局核准，更名为三一重工业集团有限公司。

2000年12月，经湖南省人民政府湘政函[2000]209号文批准，有限公司整体变更为三一重工股份有限公司。

2003年7月3日,三一重工在上海证券交易所成功上市,股票代码为600031。

2003年7月30日,三一重机有限公司成立,下辖挖掘机事业部、桩工机械事业部、新材料事业部。

2004年1月13日,三一重型装备有限公司成立,三一正式进入煤炭机械制造领域。

2004年3月1日,三一控股有限公司更名为三一集团有限公司。

2005年6月10日,三一重工股权分置改革试点成功,为中国股权分置改革成功地打响了第一枪。

2008年6月17日,是“中国股改第一股”三一重工5.6亿股全面解禁、中国股市正式步入全流通时代的第一天。为了中国股市的稳定与健康发展,三一发布了“解禁股”继续锁定两年、股价低于55.76元不减持的公告。

1.3 三一集团主营业务/品牌

三一集团主业是以“工程”为主题的机械装备制造业,目前已全面进入工程机械制造领域。主导产品为建筑机械、路面机械、挖掘机机械、桩工机械、起重机械、非开挖施工设备、港口机械、煤炭机械、风电设备等全系列产品。其中混凝土机械、桩工机械、履带起重机、煤炭掘进机械为国内第一品牌,混凝土泵车全面取代进口,国内市场占有率达57%,为国内首位,且连续多年产销量居全球第一。[1]2009年,三一重工混凝土泵车入选中国世界纪录协会混凝土泵车产销量世界第一。

三一是全球工程机械制造商50强、全球最大的混凝土机械制造商、中国企业10强、工程机械行业综合效益和竞争力最强企业、福布斯“中国顶尖企业”,中国最具成长性自主品牌、中国最具竞争力品牌、中国工程机械行业标志性品牌、亚洲品牌500强。

1.4 三一集团组织结构

三一集团的主要成员企业包括三一重工股份有限公司、三一汽车起重机有限公司、三一机械有限公司、三一电气有限公司等专业化公司,其核心企业为三一重工股份有限公司。

1.5 三一集团文化/价值观

三一使命

品质改变世界

三一愿景

创建一流企业 造就一流人才 做出一流贡献

企业精神

自强不息 产业报国

核心价值观

先做人 后做事

三一作风

疾慢如仇 追求卓越

经营理念

一切为了客户 一切源于创新

企业伦理

公正信实 心存感激

三一信条

人类因梦想而伟大

金钱只有诱惑力，事业才有凝聚力

竭尽全力，实现三一；依托三一，实现自我

1.6 三一集团竞争对手

徐工集团、柳工机械、中联重科

二、三一集团实习项目介绍

2.1 三一集团实习项目概况

三一集团 2010 实习项目回顾：

启动于 2010 年 5 月中下旬，三一集团（SANY）“阳光暑期实习生计划”（SSP）旨在从校园中发现和培养优秀人才，通过暑期一个月（7 月 15 日-8 月 15 日）时间，分别在研发、管理、财务、基建、IT、制造等专业岗位开展实践工作，公司将为每位实习生明确带岗老师，提供专业辅导，使实习生有机会了解公司文化、管理体系和岗位具体工作，同时也能在 SSP 项目中接触全国其他高校优秀学生，互相学习，互相提高。实习需求专业为机械类、管理类、工业工程及 IT 类等相关专业的本科的 2011/2012 年应届本科、硕士毕业生。三一集团 2011 实习项目的情况请同学们随时关注 [三一集团 2011 实习招聘俱乐部](#) 的最新信息。

2.2 三一集团实习应聘流程

三一集团 2010 实习应聘流程总结回顾：

2010SSP 覆盖了长沙、武汉、北京、上海等高校。

分为网上投递简历、初筛面试，复试和录用四个阶段。

三、三一集团实习面试经验

3.1 三一重工暑期实习面试经验

在无数份申请名企的简历石沉大海后,我收到了三一的面试通知。这是我第一份接到面试通知的企业,心中还是有些小小欣喜的。

一面(初试)

因为简历投递的比较晚,我前一天 21:00 才收到面试通知。因为这是第一个面试,所以还上网搜了很多面试题,自我介绍。感觉准备的很充分,就很踏实的睡了。早 8:30 的面试,我起的很早,又重复了自我介绍,再一次自我感觉良好。事实证明,面试真的很简单,一个面试官,五个应聘者,每人一个自我介绍,我因为自我介绍已经很熟练,所以说的很有条理,很流利。事实证明我的自我介绍给考官留下了很深的印象,因为时间有限,考官问了两个同学的问题,其中一人就是我。我觉得这是一个好现象。这件事的经验就是自我介绍在面试中是非常重要的,尤其是应聘者很多的前一二面,考官没有时间通过其他方面了解你,只有自我介绍。要从众人中脱颖而出才能有更多表现自己的机会。二面我在这方面就吃了亏,当然这是后话。

二面(复试)

当天晚上 23:00 左右我收了三一的复试通知,我都已经睡了,但因为面试就在第二天早上,只好爬起来来查一下资料。在复试中他们把我分到了运营计划总部的管理类。这下可把我难倒了,我连这个部门是干什么的都不知道。怎么办?百度呗!也许是有些不清醒,查的资料也不是很详细,后来睡得时候就觉得不是那么踏实。同样早起,再次上网查资料。不知怎么老是觉得不踏实,到了面试地点,心里就开始紧张。事实证明,紧张不是好事。今天是二对五的面试,与昨天几乎差不多的自我介绍今天让我说的是天壤之别。说完后我心里这个悔啊,我决定弥补,后来考官问了两个问题,我都是第一个抢着回答(第二个问题没抢到),力图多表现自己一些,可是我很绝望的发现面试官只是在我们自我介绍的时候记一些东西,后来问题是完全没有在写,我心里这个绝望啊,就这样我“恋恋不舍”的离开了那个。回来以后我一直反思自己,我觉得自己这次就是在自我介绍方面没有准备好,没有表现出自己的能力,自己可以准备的东西还没发挥好,这只能说是自己的问题。第二问题就是不够自信。我因为对这个岗位的不完全了解所以心里就不够自信,所以不自信就会紧张,就不能很好的表现自己。所以不管我们是什么样的人,在踏入那个面试房间后,就要无条件的相信自己是最棒的。只有这样才能发挥我最好的自己。

3.2 三一集团面试经历

经历了一番过关斩将之后,我如愿来到了仰慕已久的三一重工参加实习。

我想先说说选拔的经历吧,面试对于我来说是既熟悉又是陌生的。因为我经常听见别人谈论面试,但我又从来没有参加过面试。网上有很多关于面试的技巧,但我从没有去认真看过,因为我认为只要诚实地告诉面试官你所知道的东西就够了。对于什么乱七八糟的技巧、诡计、陷阱等等,我想只要一个人懂了基本的做人的道理就可以避免了。网上初选之后,我收到了三一重工的短信,通知我在湖南大学参加面试。

于是怀着兴奋的心情来到了湖南大学。在他们安排的地方开始等待。等待的过程总是漫长的。那个小厅里面很多人,都是湖大的或是中南的。外面的走廊里更是站的密密麻麻。这加深了我的紧张情绪,不过还算能控制情绪,毕竟没有经历过,初生牛犊不怕虎嘛!在和湖南大学的一位女生聊了一会天之后,有工作人员来点名。这里有一件很有意思的事情,那位工作人员手里的名单上有两条关于我的信息,重复了,那位工作人员摸头不知脑。于是我解释说,我网上投简历的时候,投了两份,因为我担心出意外,怕你们收不到,呵呵。过了不久,终于开始面试了。我被安排在第二组,每组 5 个人,不知道应该高兴还是应该

伤心。我们一组整齐的悄悄的走进面试间,然后又悄悄的坐下了。在这个过程中我本想和面试官握下手的,可是前面两个人都没有握,我也没有好意思,现在回想起来,当初应该握一下的。做完自我介绍后,他问了我们一些问题。很细节的问题,比如,要你看不看身边的同学,说出其中两个人的名字。还有你觉得公司开展这次实习的目的是什么,要简洁。我的回答是发现问题解决问题,我的本意是无论对于公司还是对于我们自己都是一个发现自身不足,然后办法解决和提升。还有就是如何给你的面试官留下深刻的印象。我觉得这应该体现一个人的魄力的时候了,其实面试官对你的印象的评价打从进门的那一刻其就开始,而且回答的过程也是一个为自己造型的过程。我说要留下印象就得有差异性,比如我现在能够在你的面前流利的背诵出新概念第二册和第四册的文章和模仿一些名人的英文演讲,我相信在面试的这些人里,绝对挑不出几个人来做到那一点。这时候面试官的眼睛里似乎有一点亮色,我看到了,是不是我自作聪明我不知道。后来他有问到你如何做好这份工作。我说我有三件法宝,学习、学习和学习,你们认为我们没有经验,但是我都不蠢,我相信来这里面试的同仁都是公司认准的精英,所以我们的学习能力很强,能够很快上手,我相信公司不会放弃一个爱学习的人。这时候对自己又有几分把握了。最后他说,你们还有机会提一个问题。这个问题我以前从来没有想过,一下子也不知道该问些什么。如果不是当天上午一个同学和我说起了这个事情,我想我当时肯定会问,你们公司的工资怎么样,或者什么待遇之类的,呵呵,好险,真走运!结束的时候,我第一个冲出座位,诚恳的伸出了我的右手。在整个过程中,我总是第一个回答问题的,后来那个湖大的女生说我表现太好了。我不知道她指的是什么。

后来总结那次面试,学到了很多。做人要有魄力,要先做人,后做事。

一天之后收到了公司的短信。接下来是笔试。我想只要是正常人基本上都能过。总共四道大题:图形题,要有类比思想,要多角度的想问题;数字题,主要是观察能力;概念题,那就是理解能力了;主观题,只要字写得好,文笔不错,抓住他们想要的写就可以了。

一天之后,收到短信。接下来是总经理面试。要见总经理了,心情自然兴奋,总经理是什么样子呢?我要是做了总经理,那多爽啊,呵呵。

在三一重工总部的大厅坐了两个小时了,等。我算了一下,上厕所的次数不下5次。而我坐在那里的时候可以端端正正,一动不动。我听人说过,等的时间内别人也在面试你。终于走进了总经理的办公室,看到了总经理,与想象中的不一样。也许所有的人物都与我们想象中的不一样吧。他问的很简单,自我介绍之后就两个问题,你们对自己以后的发展怎么计划,还有就是你们还有什么问题。然后就出来了。我好像还没有发挥?!

不久之后,受到了三一重工的录取通知。整个过程让我收益良多!感谢三一!

四、三一集团实习经历&感悟

4.1 实习经历——与三一一起感悟、收获、成长

一个半月之前，在学校里每天睡到自然醒，感觉手中握着大把的时间可以挥霍；现在，早晨六点半准时起床，生活有条不紊。一个半月之前，对工作有着各种憧憬和揣测；现在，每天都能在工作中学习到更多的东西。一个半月之前，不知道什么是绩效考核，不知道什么是述职；现在，努力充实的过好每一天只为等到我述职的那一天有更多的东西可以说。时间过的真快，在这过去的一个半月明显感觉到了自己的成长，不仅是对职场有了初步的了解，在为入处世上面也更加成熟。

首先，对企业文化有了更加深入的了解。在进入三一之前每个员工都要进行新员工入司培训，主要内容有对公司历史、主要业务的熟悉，学司歌，军训、公司规章制度学习、企业文化学习等。最主要的还是对企业文化的学习。作为一家民营企业，三一打破了很多民企只注重利润而不注重企业文化培养的桎梏，提出了“创建一流企业，造就一流人才，做出一流贡献”的使命和“产业报国”的精神以及“先做人、后做事，品质改变世界”的理念，并以此作为企业发展的精神中枢。这种以责任为核心的精神中枢，使得企业增强了凝聚力和向心力，吸引了大批高素质人才；广大员工在共同的目标下、在良好的文化环境中积极为企业的生存和发展贡献力量，促进了公司持续、稳定、健康的发展，使企业具备了强大的竞争力。身处这样严谨又活泼的氛围中，既能感受到企业和同事的魅力，又能督促自己不断进步。

其次，要保持独立思考的习惯，遇事既要有自己的看法也要学会倾听。我加入三一刚好遇上了港机事业部发展壮大的好时机，而我们国际营销部也面临着挂牌成立国际营销公司的重大转折，部长会经常开会讨论组织架构或者是发展方向的问题，这个时候，就需要有自己的想法，当意见不统一的时候就需要欣赏接纳别人的意见。

最后，就是对职场工作流程有了初步的认识。进入公司之后，才知道光有专业知识对工作来说是远远不够的，还要知道公司的运作流程，还要学会与各部门之间的沟通协调。三一作为一个结构庞大复杂的集团，各个事业部各个部门之间相互独立又相互关联，所以学会沟通协调很有必要。

在三一的这段时间，相比较还在学校消磨时光的同学来说，我收获了很多，我很庆幸自己能提前来到这个集体吸取养分，早日投入到正常的工作状态中，为自己以后正式上岗做准备。

五、三一集团相关资料延伸阅读

5.1 三一重工本硕待遇曝光

三一重工的待遇总体来说由三个部分组成,一个是薪酬待遇,一个是福利待遇,还有一个是特殊福利待遇,就我来说,和我同届的大多数同学比起来,三一重工的待遇还是显得非常优厚的。

从薪酬待遇来说,三一重工提供领先市场的薪酬水平。为研发人员提供领先一线城市的薪酬加项目承包奖;为提供超值服务的员工提供超值回报;为高级职员提供股权激励。

本科 3000;硕士 6000

全国各地的三一都按照这个标准,不过对于试用期和实习期的规定不尽相同。三一重工(长沙)实习期工资打八折,转正后全额支付,表现特别优秀的同学如果赶上每年3月份9月份都有调薪的机会。公司提供伙食补贴、服装福利、节日物资等,除去国家法定假日还多了一个三一节,每年3月1日休假一天。

福利待遇:三一重工为员工办理养老保险、失业保险、医疗保险(含大病医疗)、生育保险、工伤保险及住房公积金,并为驻外人员办理人身意外险。

公司每年免费为一线员工提供工装及相关劳动保护用品;为管理人员提供名牌衬衫两件、名牌西服一套;公司每月为员工提供伙食补贴,并配备价廉物美的食堂,高级职员可免费就餐。

提供设施齐全的员工宿舍,硕士生可申请单人间,本科生可申请双人间,高级职员可申请套间。

公司每天安排空调大巴接送员工上下班,春节安排专车接送周边县市员工。公司为总监助理及以上领导配备专车并提供车补。

其他三一重工福利待遇:享受国家规定的各种节假日、‘三一节’;获得各种荣誉称号的员工还可以享受5—10天的休假福利;每年节假日为员工发放节日物资;每月为当月过生日的员工送上一份精美生日礼物。

(来源于互联网)

如需获**三一集团**本年度校园实习项目最新进度

了解最新**三一集团**笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网**三一集团 2011 校园招聘俱乐部**



<http://sany.dajie.com/>

声明：**三一集团** 2011 校园实习大礼包为大街网 (www.dajie.com) 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务-----

行业	公司	行业	公司
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴
	高露洁(Colgate)		搜狐公司
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪 Sina
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)
	雀巢(Nestle)		摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚 (NOKIA)
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)
	百事可乐(Pepsi)	中兴(ZTE)	
	金佰利(Kimberly-Clark)	中国电信(CHINA TELECOM)	
英博	中国联通(CHINA UNICOM)		
中粮集团	中国移动(CHINA MOBILE)		
沃尔玛公司	广东移动		
银行类	中金(CICC)	江苏移动	
	中国邮政银行	北京移动	
	招商银行(CMBC)	汽车	BOSCH(博世)
	中国银行(BC)		丰田(TOYOTA)
	中国建设银行(CCB)		戴姆勒-克莱斯勒
	中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)

	中国农业银行(ABC)		CCTV	
	渣打(Standard Chartered)	媒体	中国青年报	
	花旗(Citibank)		新华社	
	汇丰银行		外研社	
	恒生银行(HBC)	保险	中国人寿	
	国家开发银行		中国人保	
	中国交通银行	能源/化工/ 生物/制药	BP 石油	
	中国人民银行		陶氏化学(Dow)	
	中信银行		巴斯夫(BASF)	
	深圳平安银行		斯伦贝谢 (SLB)	
	深圳发展银行		壳牌(Shell)	
	光大银行		中石化	
	中国进出口银行		中石油	
	澳新银行 (ANZ)		阿海珐集团	
	中信证券		埃克森美孚(ExxonMobil)	
	招商证券		勃林格殷格翰集团	
	南方基金		中国广东核电集团	
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司	
咨询公司	麦肯锡(McKinsey)			艾默生(EMERSON)
	贝恩(Bain)			德固赛(Degussa)
	摩立特(Monitor Group)		物流	美国总统轮船公司
	奥浦诺(Opera)	TNT		
	尼尔森(Nielsen)	马士基(Maersk)		
	埃森哲(Accenture)	中集集团		
	北京首都国际机场			
IT	英特尔	机械/电气	ABB	
	联想(Lenovo)		施奈德(Schneider)	
	微软(Microsoft)	设备/自动	西门子(Siemens)	
	IBM		中国南方电网	
	惠普 (HP)	化/重工/轻 工	霍尼韦尔(Honeywell)	
	思科(CISCO)		三一集团	
	甲骨文(Oracle)		国家电网	
	威盛电子(WorkSoft)		松下(Panasonic)	
	神州数码(DigitalChina)		通用电气(GE)	
	朗讯科技	电子电器	美国国家仪器(LG NI)	
房地产	万科集团		泰科电子(Tyco Electronics)	
	中海地产		美的(MIDEA)	
	保利		飞利浦(PHILIPS)	
	龙湖地产		索尼(SONY)	
	碧桂园			

大街网(www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁.....

在这里，聚合成就的原动力!