

与象牙无关



打开一个铺满绿色和黄色的画布，放上一个蒙皮小鼓，和说着话随时会发出声来或是跟着音乐就能跳起舞来的一群人，面前再放上抓饭和烤鸡烤鱼，这就是一幅非洲的缩略图。

第一次出国竟献给了大非洲，这么一片我曾感觉很酷的地方。太多的未知，会好奇到处都是水果的地方会吃什么主食，那些传说中的部落是不是真的存在，乃至主要的交通方式，主要的游戏、运动都是什么，平时看电视都看啥节目，连聊天的第一句话，或是最常聊起的话题，这些都是未知的。当然，来这边并不是为了旅游，但当地的工作方式也是未知的。

我最常干的一件事就是无用所谓去平复家里人“莫名其妙”的担心，经常就是很轻松地说着每一件事，说着说着连我自己都开始觉得那会是小菜一碟。但是这次，即便是做了充足的准备，但到了宾馆依旧是蒙圈的状态，好在住的是华人宾馆，周围也有认识的一两个人，当地说的法语口音大致也能听得懂。但不可否认，突然变成老外的感觉真的很奇怪。

大概过了两三天，这种蒙圈的状态才稍微好一点。最先调整过来的是时差，从上海登机是北京时间凌晨12点，到阿比让是当地时间中午12点，飞了20多个小时，却有8个小时不知道被谁给偷了，也许是摁呼叫按钮也不来的空姐，也许是在平流层往下看看到的茫茫云海，抑或是飞机上座椅后面小屏幕里面的电影电视剧，总之，我们姑且算是年轻了八个小时（当然想到回去的时候还会老八个小时，就觉得没啥了）。

在国内待久了，对首都的概念会变得和实际情况不太一样，尤其是想到故宫加高楼的北京、细雨不散的伦敦、流动艺术般的巴黎和世界经济中心纽约。阿比让，西非地区经济发达者，科特迪瓦经济、文化中心（原来也是政治中心，现已迁都亚穆苏克罗），2011年内乱时对立两派主要争夺的地区之一，但就是这个城市，机场还没上海一个航站楼大。本以为来接机的会是华人，实际上是一个举着自拍也不知道上面写了啥的黑人小哥，好在热心似当地天气的他帮我们处理了护照的一点事，当然，如果他在回酒店路上市面开车的均速能保持在70公里每小时以下，我对他的



印象可能会更好一些。

了解一个城市，对我而言，走路和骑车是最好不过的方式。在这个全城开车均速不下70，几乎每辆车的车门和保险杠都有钣金痕迹的地方，骑摩托车都很危险，更不用说自行车。当地学生放学大多数是走回去，跟国内放学就塞车的状况不太一样，这边两只脚远比两个轮子管用，所以我们每次出去都走路或打车，也正因此，路上经常会碰到有人说：Ah, les deux chinoises（啊，两个中国人），或者是响亮的一声，你好。记得有一次，我们经过一群女中学生的时代，其中一个人喊了声你好，我们答应的时候，那个姑娘居然好像完成了一件大事一样高兴的跳了起来。

可是，即便当地人是如何的接纳中国人和中华文化，我们晚上依旧不敢出门，白天就算是两个人出去转转依然不敢从小巷抄近道。

毕竟这是一座刚从战火中走出来的城市啊！2010年，科特迪瓦国内两大派系分别自称在选举中获胜，两个领导人同时宣誓就任，双方武装争斗，对抗直至爆发内战。直到2012年，现今的总统瓦塔拉所在派系获胜，战火方得以平息。2010年之前还有多年的党派争斗，这些导致科特的经济急剧衰退，甚至于现今总统的执政方针就是回到20年前的经济状况，由此可见当日的解雇。



桥是20年前建的，明显被火烧过的楼是20年前建的，出租车也是老的，其中大多数要是在中国，估计早就被卖了废铁做成了锅铲之类的东西，均在这边，依旧能放着音乐、电视70的在市内撒欢。道边的垃圾挺长时间才会被清理一次，据说是因为政府手头太紧的缘故。吃饭的时候，尤其是在露天地方，经常是半个小时吃饭，其中更有二十分钟在赶苍蝇，直到现在，我有时候还会闹肚子。

但和其他被战火波及到的地方不一样，这个地方总能看到很有希望的东西。也许是学生的笑脸，或是餐馆店主跟我开着的玩笑，或是业主所说的大家都想学习中国经验之类的话。为了确认我的判断，周末的时候，我跟一些当地人聊了一些关于他们的事。

Samgne: 一天吃完当地的抓饭后（当然是用刀叉吃的），和店主Samgne聊了起来。1984年出生的他经营这个餐馆已3年有余，他日常工作是在店门口的桌子前收收钱，招呼招呼客人，有空闲的时候，也跟周围邻里聊聊天。餐馆坐落在学校周边的一个市场旁边，饭菜的价格不贵，味道也不错，所以生意不错。我去的时候接近下午一点，店里依然是满满的。当然，无论如何，为了供给正在上学的两个女儿，他几乎一整天都待在这。

当我问他对以后的想法时，他很激动地跟我说我要来中国倒衣服、手机和手机配件过来当地卖，而且签证好像已经办好了，现在他等攒够钱就可以出发了。为了表达中国人民的欢迎之情和

友好姿态，我热情的向他推荐了万能的淘宝。

Niahoua 和另外两个科迪大学的学生: 不论在哪，也不论是什么肤色，学生一向都是思想最活跃，有时甚至天马行空的一个群体。Niahoua是在一家服装店遇到的，为了以后能在政府工作，他一直在心无旁骛的学习，也许是因为5岁时生的一场大病几乎花掉了家里所有的钱，他的愿望就是平平稳稳的工作买房，结婚生子。和国内的传统观念一样，当地人以国企为金饭碗，哪怕每天上班只是看看新闻玩玩手机。

还有两个大二学生是在吃饭的时候认识的，名字记不太清了。他们是一群人在小饭馆里聚餐，刚好下大雨，就挪到我前面一个淋不到雨的桌子那边吃饭，有两个坐得离我最近的就跟我攀谈了起来。其中一个很逗，一直拉着我跟我说非洲人民很随性，很热爱生活，我能跟他们说话，他非常开心，因为日本人到了当地跟他们都不说话的，他想组个唱歌的组合，他的朋友们都说他唱歌唱得超棒，而且他现在乐队缺一个人就齐备了，问我能不能加入他们的乐队，还说他玩音乐不是为了钱，钱就是张纸，就是个交换用的工具，不能决定生命的意义，但他现在没钱，他很喜欢看《海贼王》等等。虽然可能是因为他觉得有点高，所以聊的时候才有层出不穷的槽点，但他的想法确实很独特，而且第一次见面就能玩这么开心的人真的并不多。

另一个哥们儿比较高冷，说话比较少，信息量却不少，喝酒也只喝白酒，每次喝一口之后就用水把杯子盖上（苍蝇实在太多），感觉得出应该是喜欢了解政治文化等方面信息的一个人。印象最深的是，他在知道我会说法语之后还一直跟我讲英语，也许是为了提升口语能力吧，然后我俩的对话就变成了他一个法语是母语的人讲英语，讲不清楚了用法语，我一个汉语为母语的人，讲不清楚了用英语的奇怪对话，第一次感觉到了国际性的文化交流。他对中日的文化都很感兴趣，尤其是中日关系和历史方面。按他来说，他们对亚洲历史基本不了解，就像问到中国人非洲历史的时候只知道三角贸易之后一样，他们只知道中国现在很强大，和周边国家的大概关系等等。

Mohomed: 一个生于1983年性格极其平淡的小哥，拥有着几乎最稳定的生活——开小卖铺，每天的生活就是开店、卖货、下班，没有未来规划，没有最重要的事，没有印象最深的事，生活得比一瓶开了盖放了三天的可乐还平淡无奇。但即便如此，居然还稍微有点让人羡慕，毕竟人能到这个份上真的也不容易。



Nama 姐妹: 开着服装店，并且去过深圳的一对中年姐妹。我去的时候，她们正在吃饭，那天也是我第一次看到了真正的抓饭。当地人对于米饭的热爱是毋庸置疑的，几乎所有人都推荐当地的抓饭。其实抓饭做法很简单，就是炒个饭里面放上鸡或者鱼，然后再放点蔬菜水果，就是一道正常的抓饭，没有豪华版，也没有简装版，普普通通的好吃，也是难得。

她们给人的印象确实不一样，能感觉到是有很多见识的人，料想卖了八年的衣服也确实能看透不少东西吧。跟那位平淡小哥不一样的是，她俩的梦

想是开一个卖衣服和机器的大贸易公司，有了出国经验，又有开店经营的经验，愿她们能早日圆梦。

马广: 文静的小哥，像个大哥一样照顾我在这边的生活。对当地好吃的地方知道得超多。生活节奏不紧不慢，平平淡淡的买车买房，但三年的出国经历应该不是一句“出来有一段日子了”就能总结得出的。在外人员的生活，都是只有出来了之后才能真正体会得到的。这跟到一个地方旅行完全不一样，生活在一个人生地不熟的地方，还要做成一些事确实不易，尤其是第一个项目，带给人的感觉应该比看了一部期待了一两年的电影还要畅快得多。

最后也说说我自己吧，我来这边两周多了，一天时间就把时差过来了，除了卫生条件外，这边的一切再适应不过。细究起来的话，现在的这边，跟中小学那时候的兰州确实相像，民风淳朴，民众向往着外面的世界，尤其是对当地影响深刻的地方，想出去，再回来。毫不夸张的说，当地学生见到我们这样的外国人时的眼神，简直就是置换了时空一般。

也许是因为语言的缘故，跑去英语区的当地华人说，这边的华人不多，但即便如此，每次去超市采购的时候，还是能看到很多华人，有的甚至在当地有身份证、驾照和房子，有的孩子都在这边上学。

很幸运，我能来这边一趟，尤其是第一次出国就到一个虽然白天堵车，但晚上能看到星星，有高楼，有公交，但更多的是热情的人，认识不认识的人都会相互打招呼，甚至是一起吃饭喝酒，经历过绝望却又一直充满着希望的地方。

当然，感受最深的还是中国现在的强大。在跟当地公司管理层沟通的过程中，对方说得最多的就是向中国学习。街上人基本20%的人都会说“你好”或者“欢迎”（他们好像基本不知道来这边的中国人其实大多数会法语）。周边相对发达的国家的首都，经济发展水平基本也就国内四线城市水平。但未来谁知道呢，这里现在发展的速度太快，民风中值得国人学习的地方也不胜枚举，十年后，五年后，或是两年后，就会焕然一新了吧，正如今天谁会说当年这边就只是个象牙海岸呢。

Vive la Chine
Vive la Cole d'ivoire
Vive l'amiti é

中天世贸 胡玉



缪琳琳、程程、杨海峰、徐鹏飞、张燕娟、石玉良、宋旭、冯叶、缪纬宇、汤斌军、张光哲、吕玲玲、吴泉华、王怀伟、常军、赵鑫锋、张德港、於文杰、蔡守平、吴增龙、徐甜甜、穆彩云、陈兴，让阳光普照我们所有的日子，让花朵开满你们人生的旅途。岁月的年轮像那正在旋转着的黑色唱片，在每一个人的内心深处，播放着那美丽的旧日情曲。光伏材料6月的寿星们，在此谨代表公司全体成员为你们送上最诚挚的祝福，祝你们生日快乐！好运常在！

——中天光伏材料精神家园工作小组

祝福传递栏目将长期开设，各位借助《中天国际》传递祝福的同事，请以邮件形式将祝福发送至投稿邮箱 yolanda.zheng@zttcable.com（邮件内容需包含四要素：被祝福人姓名、祝福内容、送祝福人所属子公司及姓名）

她们给人的印象确实不一样，能感觉到是有很多见识的人，料想卖了八年的衣服也确实能看透不少东西吧。跟那位平淡小哥不一样的是，她俩的梦

践行精细制造下移

推进中天品牌提升



薛济萍董事长荣获“张謇杯”杰出企业家称号

今年5月23日是首届“南通企业家日”，当日，市委市政府在通大附中科教会堂举办专题活动，现场表彰“张謇杯”南通杰出企业家和2015年度南通“三名”人物和“三创”人物，南通市委书记陆志鹏、市长韩立明等市领导出席会议，并对获奖者颁奖。

中天科技董事长薛济萍荣获“张謇杯”南通杰出企业家荣誉称号。南通市委书记陆志鹏为薛济萍颁奖。

薛济萍作为中天科技集团董事长，他是南通工业制造业领域的领军人物之一，多次当选“南通经济年度人物”，在全市社会经济发展特别是企业家群体中具有较为广泛的代表性和

中天科技拥有140项《标准》话语权

5月16日至17日，电力行业标准《电力架空光缆接头盒》编制研讨会和国家电网企业标准《ADSS光缆安全技术导则》编制研讨会在上海举行，这两次标准编制会议均由中天科技独家承办。中天科技总工程师、教授级高级工程师冯涛表示，截止目前，中天科技已经拥有参与行业、国家及国际标准138项。2016年，中天科技已经争取到标准制修订计划14项，中国通信标准化协会计划项目13项，其中牵头2项，参加11项，全国电线电缆专委会计划项目1项由中天科技牵头。

中天科技董事长薛济萍表示，如果由企业提交标准，先申请行标然后上升到国标，这个过程是需要大量资源的。这就需要企业加强自主创新力度，练就扎扎实实的内功，一旦行标形成，市场就会普及，这也是企业履行社会责任的需要。

冯涛表示，虽然制定行标带来的利益不是明显可见，但是从行业整体发展和长远目光来看，确实是很好的办法。

中天科技共参与了16个标准化组织，主要为中国通信标准化协会、全国电线电缆标准化技术委员会、全国电线电缆标准化技术委员会等。

2015年，中天科技共参与相关标准会议20余次，累计超过60人次参会。参加制修订国标、通信、电力、机械行业标准共计39项，并首次提出了2项国际标准制定申请。参与制修订并正式发布的标准有20项。

近几年来，中天科技十分注意积极参与国际标准的制订。中天科技股份副总经理、国际事业部总经理曲直介绍说，中天科技已参与了多项国际标准的制订，为发展中国家赢得了话语权。

据了解，2016年，中天科技又策划参与国际电工技术委员会和国际电气与电子工程师协会4项国际标准制定工作。



2016年国际太阳能产业及光伏工程展会上，中天新能源展台吸引了众多客户驻足参观，共接待客户2000余人。

中天昱品科技有限公司推出的最新款组串



梦想·激情

总52期
2016年第04期

内部刊物 免费赠阅

主办：中天世贸有限公司市场部

出版日期：2016年05月31日 星期二

公司内部投稿：Yolanda.zheng@zttcable.com



影响力。

薛济萍在颁奖现场说，陆书记给我颁奖，我感到十分的光荣，也十分的激动，回顾我们



中天20多年的发展历程，我深切体会到，我们赶上了一个好时代，我感谢南通市委、市政府、如东县委、市政府、包括南通经济技术开发区

中天科技集团“2025”规划打造千亿元企业

5月29日，中天科技集团总裁薛驰在光电线缆行业会议上，发布了中天科技集团“十三五”和“2025规划”《纲要》。《纲要》提出，到“十三五”期末，集团销售收入将达500亿元，到“2025”期末，集团的销售收入将突破1000亿元。五年内，集团将迈入国内民营制造企业200强、科技民企30强之列，十年内，集团制造强企地位更加巩固，综合实力进入全国民企100强之列，在光电线缆国际分工中处于关键环节，成为既能出口产品，又能输出技术、输出资本，具有国际竞争力的跨国公司。

从2014年开始，集团董事长薛济萍在全国民营制造业中较早提出要“做‘中天制造2025’的《规划》”，在两年多的时间里，集团经过反复讨论，根据企业“精细制造”和“科技创新”的两大战略文化，本着“科技驱动、质量为先、绿色发展、结构优化、人才为本”的原则，制订了中天科技集团“十三五”及“2025”产业发展规划，为实现“百年中天，国际品牌”的目标奠定基础。

薛济萍表示，中天科技的发展虽然取得了长足的进步，但放到全国和全球背景下看，我



们的企业并不大，更算不上不强，发展仍有很大的差距；对创新引领发展虽然很重视，但投入的力度还有待进一步加强；对产品质量虽然常抓不懈，但离一流的产品质量仍有差距；产品虽然已走向世界，但在国际市场上与一流公司相比，竞争力还不够强；虽然加大了“两化融合”的投入，但离智能制造、实现互联网+的战略仍有较大的提升空间；虽然有相对充分的劳动力资源和人才支撑计划，但需引进更多的行业领军人才。

薛济萍表示，通过制订“十三五”和“2025”规划，将缩短差距，发挥优势，促使集团在产

业发展中充满生机和活力，使企业由小变大，逐步由大变强。

据薛驰介绍，中天科技集团的“十三五”和“2025”规划，将满足四大需求：一是根据新一轮科技革命产业变革，制造业的数字化、网络化、智能化，导致制造模式理念、技术体系、价值链发生重大变化，需要重新梳理产业链、推进产业升级，制订中长期规划；二是需要准确把握发展变革趋势，加强战略谋划和前瞻部署，在竞争中抢占制高点；三是需要继续发挥优势，扬长避短，实现在行业的率先发展；四是需要积极利用全球资源和市场，加强产业全球布局，形成新的比较优势，为提高中国制造业水平做出企业应有的努力。

薛驰说，中天科技的企业定位仍是坚持巩固和发展通信、电网、新能源三大主营业务，成为新兴战略产业智能制造的行业领头羊，并且积极拓展现代服务业务，成为具有国际影响力的现代企业集团。根据两大《规划》，未来的中天科技产业将发展通信、电力、新能源等国家鼓励的新兴产业，原有主营业务发展速度平均超过30%，有些新兴产业将有更大的增长。

省委书记罗志军 勉励中天科技实现更好的发展

5月6日，江苏省委书记罗志军一行在南通市委书记陆志鹏、市长韩立明等领导的陪同下，考察了中天科技新能源产业园。

中天科技集团总裁薛驰向罗书记汇报了集团和新能源整体布局及产业的发展情况，中天储能副总工程师徐洲博士介绍了中天储能产品的解决方案、科研成果、发展规划等。

在考察与听取汇报后，罗书记给予了高度评价，他表示：“新能源汽车是领军行业，中天瞄准新能源汽车锂电池新一代技术前沿开发要抓住机遇，努力实现更好的发展，做大做强，开发区也要支持企业发展并做好规划！”

为唯一一家集成发电端与存储端的厂家，兆瓦级集装箱储能系统给用户留下了深刻印象。其电池充放电效率高达98%(0.5C)——99%(0.2C)，能量转换效率不低于88%，拥有灵活的输出特性，输出效率在100KW—1MW之间，各项技术指标均位于行业领先地位。

此次展会，中天新能源以先进的行业新品、以人为本的理念赢得了广大客户的高度认可。

中天科技制造的光纤约绕地球3880圈



5月9日上午，在北京国家会议中心，2016纪念光纤发明50周年大会在这里隆重举行。中天科技作为我国最早进入光纤通信的制造企业之一，24年来，共提供了15520万芯公里的光纤，相当于绕地球3880圈。

中天科技现在已形成光缆、光纤、光纤预制棒全产业链，尤其是大尺寸全合成的光纤

中天新能源多款新品赢得客户赞赏

逆变器、变流器等包括EPC企业、上游企业、政府人士等众多参展客户的关注。客户咨询了产品的性能、散热性、核心器件、使用寿命等多种专业技术问题。工作人员为客户进行详细讲解后，客户均惊叹中天昱品产品技术水平与同行相比亮点之多。

中天光伏材料有限公司自主研发的ZTT系列、Outstanding（ZTT-KPO）系列背板目前已被国内一线组件厂家广泛使用，并获得客户高度评价，同时，将持续领跑功能化背板，为客户创造持续的价值增益，实现客户增值愿望。

此外，在众多微电网项目中，中天科技作



在西方国家公司工作的员工最担心的事情就是被解雇。被解雇的原因可能是多种多样的，其中，有的人是由于在工作中表现不好而被解雇，有的是由于违反公司的纪律或规定而被解雇。但是，在多数情况下，是由于公司的业绩不好，有亏损。为了降低成本，减少亏损，公司常常会解雇部分员工。在亏损严重，公司实在无法维持下去的情况下，公司就要关门或倒闭，在这种情况下，所有员工，包括各级领导和最优秀的员工，都将被解雇，无一例外。

在德国企业中，雇主是不能任意解雇员工的，他们要受到公司工会组织的约束。在德国公司中，通常都有工会组织，由一位工会主席和数名成员组成，工会主席和工会成员都是由公司员工选举产生。在上世纪九十年代，我在德国西康光纤公司(SIECOR)工作。西康光纤公司是德国西门子子公司(SIEMENS)与美国康宁(CORNING)公司的合资企业，欧洲最大的光纤生产厂家。西康公司有大约500名左右员工，工会机构由5人组成，其中一位是工会机构的头，称为工会主席。与其它德国公司一样，工会机构的成员是两年一选，选上后可以连任。

由于工会成员是公司员工自己选出来的，他们代表员工的利益，只对公司员工负责。他们不但不听公司老板或领导的指挥，相反，还常常与公司老板作对，对老板起监督作用。在公司中，任何涉及到员工利益的事情，都要事先取得工会的同意才行，所以，老板是不能任意解雇员工的，也不能任意延长员工的工作时间。在公司，老板和工会之间经常会有不同意见，从而发生争吵，甚至冲突。在这种情况下，常常是通过协商，双方各让一步，最后达成妥协来解决。公司老板对工会或某个工会成员有意见，甚至恨之入骨也是有可能的。记得在西康公司工作期间，有一次在工会选举前，与我私交甚好的老板私下对我说，上届工会主席处处与我作对，弄得我很多事情不好办，明天选举，你不要投他的票。当然，这样的事情只能私下说，并且只能与自己关系好的人说，因为一旦泄露出去了，老板将要遇到很大麻烦。

无论是工会主席，还是工会成员，都是兼职的，他们在公司中是普通工人或职工，都有他们的本职

我所经历的德国大解雇风潮

工作。公司的领导和部门负责人也参加投票选举，但不能竞选成为工会成员。虽然工会成员是兼职的，但是，仍然吸引了很多人去竞选。在工会选举前，有好几个人来做我的工作，希望得到我这一票。工会成员对员工有这样大的吸引力很出乎我的意料，最初，我以为只不过是普通员工的一种上进表现，我们希望能有机会承担更多的责任。后来，直到公司由于业绩不好开始大规模裁员后，我才明白，作为一个工会成员还是有很好好处的，他们至少不会首先被解雇，因为正是他们在制订解雇规则，决定解雇的人选。

全球光纤光缆市场就像股票市场一样，是有高低波浪式的向前发展的，每隔6-7年就要来一次

衰退。从1991年至2003年，我在西康公司工作了13年，在这段大的光纤生产厂家的。西康公司有大约500名左右员工，工会机构由5人组成，其中一位是工会机构的头，称为工会主席。与其它德国公司一样，工会机构的成员是两年一选，选上后可以连任。

由于工会成员是公司员工自己选出来的，他们代表员工的利益，只对公司员工负责。他们不但不听公司老板或领导的指挥，相反，还常常与公司老板作对，对老板起监督作用。在公司中，任何涉及到员工利益的事情，都要事先取得工会的同意才行，所以，老板是不能任意解雇员工的，也不能任意延长员工的工作时间。在公司，老板和工会之间经常会有不同意见，从而发生争吵，甚至冲突。在这种情况下，常常是通过协商，双方各让一步，最后达成妥协来解决。公司老板对工会或某个工会成员有意见，甚至恨之入骨也是有可能的。记得在西康公司工作期间，有一次在工会选举前，与我私交甚好的老板私下对我说，上届工会主席处处与我作对，弄得我很多事情不好办，明天选举，你不要投他的票。当然，这样的事情只能私下说，并且只能与自己关系好的人说，因为一旦泄露出去了，老板将要遇到很大麻烦。

无论是工会主席，还是工会成员，都是兼职的，他们在公司中是普通工人或职工，都有他们的本职

权，于是，我们公司的名称也相应地改为德国康宁光纤有限公司。

1999年到2001年是全球光纤光缆厂家的黄金时代，光纤光缆产品供不应求，光纤的熊市价格比正规价格翻了好几番。在这种利好的刺激下，世界主要的光纤厂家都急急忙忙的扩大产能，以满足不断增长的需求，康宁公司也如愿地成为了全球最大的光纤和光缆企业。正在大家兴高采烈，欢欣鼓舞之际，谁也没有料到，一场大的危机已经近在眼前了。从2002年开始，全球光纤光缆产业进入了一个严重的衰退期。

公司开始采取紧缩措施，削减各项开支，节省每一块铜板。随着情况的继续恶化，公司开始裁员了，

首先当其冲的是公司的检测部门。公司认为，我们在美国的母公司的母公司已经有完整的检测部门，德国的分公司就没有必要再有了。于是整个检测部门的员工都被

解雇了，包括我的好朋友兰德斯，检测部门的负责人。由于是第一批被解雇的，他们都从公司得到了很好的补偿，后来被解雇的，就没有这么好的待遇了。然而情况还在进一步恶化，公司不得不继续裁员。

但是，谁应该走，谁要留下？这是一个令人头疼的问题，处理不当，会激化公司的内部矛盾。公司的员工和工会组织开了好几次会，最后达成共识，由工会成员制订一个评分规则，按照此规则给所有员工打分，得分低的先离开。最后制订的评分规则分三部分，一是根据员工的年龄打分，一岁算一分，最高55分，即55岁以上的都是得55分；二是根据员工在公司的工作年限，在公司每工作一年得3分；三是按照家庭情况，每个小孩是8分。按照这一评分规则，那些年轻的，刚进厂的，还没有结婚生小孩

的得分较低，被首先解雇。这一评分规则应该说还是相对合理的，既考虑了家庭的负担情况，也考虑到了离开公司后再找工作的难易程度，同时还兼顾到了公司的负担程度。显然，年轻的比年老的更容易找到工作。此外，公司付给被解雇员工的补偿金也是与其在公司工作时间的长短有关的。员工在公司的工作时间越长，公司付给他的解雇补偿金就越多。

这次衰退的严重程度远远超出了人们的想象，持续的时间比以往更长。在大规模解雇后，公司的状况还在继续恶化，公司的亏损曾高达100亿美元。短短两年之内，母公司的股票从2000年7月份的113美元跌到2002年9月份的11美元，整个集团公司到了濒临破产的边缘。2002年公司关闭了在美国和澳大利亚的所有工厂；

2003年我工作了多年的德国西康，后来的康宁光纤公司也被关闭了。该公司曾经是德国巴伐利亚州的骄傲，被西门子公司认为是在其150多年的历史中，最成功的合资企业。幸运的是，在公司关闭之前，我应邀到了集团在慕尼黑的另一家公司——康宁光缆系统公司，负责大中华区（大陆、中国台湾和中国香港）的特种光缆业务。

公司濒临破产边缘固然与2000年美国网络科技泡沫破裂有关，但是，更主要的原因是公司高层的错误决策。首先，这一世界上最大的光纤公司对全球光纤光缆市场的发展趋势做出了错误的判断，没有意识到危机即将来临。其次，如果它想长期地生存下去，最好能拥有多种产品，从事多种经营，康宁公司就是一个很好的例子。

当年，公司花费了28亿美元买下这家光电器件公

司，一年后，该公司只值不到3亿美元，再过一年，只值3000万美元了。在短短的两年之内，公司就损失了20多亿美元。在1999年和2000年，公司花了很多钱购买美国BICC和德国西门子公司在全球所有的光纤光缆业务，两年以后这些公司几乎都关闭了。我的德国同事们曾用几个字，形象地概括了当时公司决策层的行为：“买，买，买”——意指公司的盲目并购；“关，关，关”——意指买后不久就关闭工厂；“现金，现金，现金”——意指公司没有钱，要破产了，要节省每一块铜板。当年在美国和加拿大，很多与互联网有关的公司犯下了与我们公司同样的错误，甚至更大，从而导致了网络科技泡沫的产生和最终破灭。期间，不少大名鼎鼎的企业倒闭了，像美国电信巨头世通公司，加拿大著名电信设备供应商北方电讯等。

公司的这次解雇风潮已经过去十多年了，我至今记忆犹新。我所在美国的美国康宁公司在长达4年多的这场衰退中幸存下来了，这主要得益于公司的另一类主要产品——液晶显示玻璃产品系列。康宁是世界上占主导地位的液晶显示玻璃生产厂家，其产品被广泛应用于平板电视机和手机等液晶显示器。对康宁公司来说，幸运的是，全球对光纤光缆需求不断下降的时期，正好是平板电视机和手机快速发展的时期，对康宁液晶显示玻璃产品的需求也快速增强，从而弥补了光纤光缆产品的损失。看来，产品单一对公司是很危险的。对一个企业来说，无论是国外的，还是国内的，如果它想长期地生存下去，最好能拥有多种产品，从事多种经营，康宁公司就是一个很好的例子。

杨日胜

夏季
养生

我们该吃什么零食

夏季火气大，所以应选择降火祛燥的零食，如薄荷、牛奶、寒性水果等，少吃花生、瓜子、糖果、巧克力这些食品。

西瓜

西瓜味甘性凉，属于凉性的水果，具有清热解暑、除烦止渴的功效，富含多种营养物质，是夏季消暑降火的佳品。



香蕉

一般人认为散火以食香蕉为最好，中医认为香蕉性味甘寒微涩、无毒，具有清热止渴、清胃凉血、润肠通便、降压利尿等作用。



茭白

茭角幼嫩时可当水果生食，熟透时可熟食。茭白淀粉含量高，含有丰富的蛋白质、不饱和脂肪酸及多种维生素和微量元素，具有止渴、解暑消热的功效。



绿豆糕

绿豆富含葡萄糖、蛋白质、氧化酶、钙等多种成分，常喝绿豆汤能帮助体内排毒，促进机体的新陈代谢。绿豆制成的绿豆糕具有清热解暑，祛暑止渴、明目退翳、美肤养颜的功能。



菊花茶

菊花曾和我是室友，那时候经常自己做饭。小橙厨艺高超菜品讲究，让我享到不少口福。记忆犹新的是一道麻婆豆腐，据说是四川风味名店学来的名菜。先用70℃左右盐水洗泡豆腐块，保证豆腐质嫩的同时除去石膏味、豆脚味。碎牛肉一定要煸炒至一颗颗，入口香酥。豆腐入锅后不再搅动，保持块形完整。勾芡要两次，豆腐烧入味后一次，放入牛肉后再一次，有条不紊煞有介事。这让我这老干妈加豆腐放油锅里拌一拌便是“麻婆豆腐”的人，看得目瞪口呆，不过味道确实不同凡响。



酸梅汤

从中医上来讲，肝火旺的人更宜多吃酸梅。它不但能平降肝火，还能帮助脾胃消化、滋养肝脏。另外，酸梅还是天然的润喉药，可以温和滋润咽喉发炎的部位，缓解疼痛。



银耳羹

中医认为，银耳性平，能润肺滋阴、养胃生津、补精益髓、强心健脑，对虚劳咳嗽、痰中带血、虚热口渴等均有一定的疗效。



龟苓膏

正宗的龟苓膏以名贵的鹰嘴龟和土茯苓为原料，再加上生地黄、蒲公英、金银花、菊花等药物精制而成。这道零食可以驱除火气、滋阴补肾、消除暗疮、润肠通便，特别适舍经常熬夜、阴虚有热、痤疮、皮肤瘙痒、上火、便秘的人群。



小王是单位里出了名的“温顺的小猫”。你说他什么，他都不生气，遇到再大的委屈，他也不吭声。同事们似乎看到了他一颗清澈的心，他的内心好像从不混浊。他从来不告诉别人，自己有多愚蠢，多天真，多善良，多幸运，多倒霉，多痛苦，他总是用沉默来掩饰自己的情感。在领导的眼里，他是一块金子。有一次，有人在领导面前说他闲话，领导不耐烦地说，请你不要再说了，他是我的爱将。

谁也没有想到，就在小王一步步得到提升的节骨眼上，他却毅然选择了辞职。

这件事让许多人大跌眼镜，这样一位沉默是最大优势的人，做出这样的举动，让人思考了许多。沉默，不是一种表象。沉默，是城府，是睿智，是内涵。沉默，是最后的清高，也是最后的自由。

鲁迅说过，“不在沉默中爆发，就在沉默中灭亡。”小王选择辞职的真正原因，我们没有必要去搞清楚，人各有志，他一定有着自己的理由。

我们这些性格直爽的人，是无法理解到沉默的自信和威仪的。我们总感到有话憋在心里很难受，不说出来，有时候晚上睡不着觉，体会不到沉默的温柔和爱心，看不到它的坚韧和力量，更不懂得这是一种理智的沉淀。

选择沉默的人，不是不想说，而是有些事说

人的最大哭声是沉默

有办法说，只能去沉默。有些事宁可烂在肚子里也不逢人就说，有些事确实无可奈何，只能去沉默，宁可不说也不要说错。所以懂得沉默的人，就算心里有百般苦涩，他们的脸上却不动声色。你与他交流，谈到委屈，他也只是一笑而过。沉默有时也是迫不得已的挡箭牌，因为懂得了沉默，就懂得了自我完善、自我净化，有时就会意外地摘到理智的果实。

当然，沉默也不是屈服、不是让步、不是胆怯。遇到纷繁复杂的情况，选择沉默，会趋利避害、顺应时光，化险为夷。有人在回答某一具体问题同时，选择沉默，就很机智，他不是不懂得怎么回答，而是懂得不回答才是最好的回答。

凡是优秀的人，都会有一段沉默的时光。那一段时光，他们付出了很多努力，忍受了很多的孤独和寂寞，不抱怨，不诉苦，只有自己知道。

但他们不是天生的软弱，他们有自己的难处，也有自己的酸楚，他们虽然习惯了沉默，但他们仍然渴望得到理解和体贴。经历过的人，话不会太多。他们的心里话，和谁说，谁可说，谁能说，谁懂得，他们考虑了许多，有时只能选择沉默。沉默的人，内心脆弱，承受最多，最需要人懂。

我过去的同事老张，是一个爱唠叨的人，他平时没心没肺的想说什么就什么，同事之间，也是无所谓不说。他有一位好友平时做错了事情，他会当面批评，好友也不生他的气。但后来突然变得沉默不语了，他再也不去指手画脚了。因为他的那位朋友做了让他伤心的事，让他完全失去了信心，所以他选择了沉默。难怪有人说，沉默是一个人最大的委屈，无言是一个人心碎的哭泣。一份感情，不怕不

小橙

伙一起练过一段时间，确实修身养性。舒缓的音乐，明亮的教室，舒展的运动，动了身，洗了心。可慢慢地，手头事情越来越多，个人时间被挤压得几乎只剩碎片，我便放弃了，可小橙坚持了下来。和朋友们玩笑时，她常做出些高难度动作，引得一片称誉加惊呼。其实掐指算来她已经足足练了七年，而且始终保持着每周两到三次的频率，做这些片段动作于她不过是小菜一碟。不得不说，这种源自印度的古老修身养性方法，确实很适合小橙，快要而立的人，气色皮肤都是二十出头的状态，听说还由此结交了一群志同道合的温柔美女，可谓人以群分，叫我这根“废柴”好生羡慕。

这两年兴起了烘焙热，煮妇萌妹们几乎人手一台烤箱，今天你晒马卡龙，明天她秀雪媚娘，刷完朋友圈，再带来分享，大饱了眼福也没落下口福。一直听说饼干之类的好做，难的是面包，因为发酵过程比较难以把握。我有欠次了人情，给人钱不要，就寻思着想做个吐司为报。实验了几次，吃了几个半成品后，出于胃的健康考虑，终究以放弃告终。可是听闻小橙家楼下咖啡馆老板吃了她的吐司，却要她每周做几个放在店里限量招牌卖了。我亦爱过她的吐司，去年的还带着股馒头味，今年的就

绵软香甜，拉丝效果极好，确实比一般面包房卖的味道棒。也曾狗腿地询问秘方，小橙说配料很普通，只是开始阶段试验了七八次才得以成功，即使现在做也是认真细心的。可能美味最重要的秘方就是认真二字吧。

最能见出认真二字的其实是小橙在工作上的表现，她的办公桌是办公室最干净整洁，最绿意盎然。我见过她整理文件，大夹子小夹子交互使用，能把一个系列的资料串成一串，分门别类，清爽极了。每次朋友聚会的时候，大家多有抱怨工作琐碎、顾客难缠、老板挑剔的。但小橙很少说这些，倒是隔个一年半载的，如会我们说了什么先进个人，获了什么样的荣誉。其实也都是些小小的表扬，但她常说得开心又满足。听她同事说，有次部门集体去甲方工作，一位年纪较大的同事突然食物中毒，眼看任务完不成，要把大家后腿。小橙主动跟他组成一组，完成了自己的工作后，愣是把他的也完成了。我听了觉得这事确是小橙会做的。

平心而论，小橙算不上美女，但常被我们这群人称为女神，我想这大概源于她给大家的整体印象。小橙眼睛不大，但永远亮晶晶，脸上常带笑意带认真意，我想这大概就是小橙对生活的态度。有的人呐，就像春天的花和冬天的雪，她并不改变你的人生，但你的生活却正因为有了她，风景才更好。

中天世贸 郑旭



意识到那已是春末时节的事情了，总觉得自己在梦中。

那日是五一节，外婆请了和尚来为曾外祖母诵经。晚饭后，客人们陆续离开，只剩下外公外婆、父亲母亲、两对姨母姨夫、舅舅舅妈、我和表弟、需等到和尚念完经，烧完纸钱后，方能各自回家。

大家把沙发搬到屋外，一席人坐着聊天。和尚们在屋内诵经，被黄色的灯光罩着，各自披一件红色的袈裟，倒也让人觉得温暖。我和表弟一起烧纸，免不了被烟熏着了眼睛，看着对方落泪的双眸，不禁笑了起来。

母亲、姨母们坐得离我们稍远，听不清在谈些什么，不过一直笑着，倒是我小姨的嗓门高，听见她对我母亲说，和尚念经时得多点纸钱，火才能旺。表弟笑着对我说：“我妈总是要求别人这样那样，自己从来不做。”说罢，还一本正经地叹了口气，仿佛他倒成了他母亲的长輩，哄得我笑出声来。

似水流年里逝去的人

等到和尚们诵经完毕，已是夜半。大家把纸钱、纸车、纸房子搬到一处去火化。舅舅点了火，父亲和表弟在旁边放炮仗。半途中，表弟跑来对我说：“你爸太厉害了，人家是放在地上点着火线就跑开，你爸是拿在手上点着后再丢出去。”我心想，这小子总是崇拜男人干的事情，一时又觉得这样太危险，嘱咐他不要学了去。

放完炮仗后，皎洁的明月高悬，照耀着这静谧的夜晚。大家静静看着火苗，小姨说：“看样子，这火得烧上很久。”二姨夫便接到：“是啊，都是些纸碎碎在里面。”表弟脱口而出：“不是吧，都是些纸片子。”原来，大家都是把一张张吧纸钱丢进火里，只有二姨夫是一摞一摞整齐的迅速丢完。表弟抖机灵，便拿这句话逗趣，大伙儿都笑开了。

这其中情趣，以及这些不受时间限制的情境，教我永远难忘。

翌日，父亲晚饭时跟我和母亲说起他昨晚的梦。他说梦见我舅舅爷与他一起打油，甚是快乐。忽又想起往日里舅舅爷对他的照顾，一时感动起来，恍惚了一阵。舅舅爷这个人，善良了一辈子，但膝下无子，对待晚辈都很好，尤其是我父亲，只可惜去世后少有人祭拜。

大概是感到在黑暗之处独宿而寂寞难捱，想重

精密材料 康惠敏

