

贵州省册亨县2018年 教育系统公开引进急需紧缺专业技术人才 简 章

根据《贵州省人事厅关于印发〈贵州省事业单位新增人员公开招聘暂行办法〉的通知》（黔人发〔2006〕4号）、《贵州省人力资源和社会保障厅关于印发〈贵州省事业单位公开招聘操作办法（试行）〉的通知》（黔人社厅发〔2013〕10号）、《中共册亨县委办公室册亨县人民政府办公室关于印发〈册亨县高层次人才引进办法〉的通知》（册党办发〔2016〕93号）和《中共册亨县委办公室册亨县人民政府办公室关于印发〈册亨县高层次人才补助实施办法（暂行）〉的通知》（册党办发〔2016〕94号）文件精神，经县委、县政府研究并报黔西南州人力资源和社会保障局核准，2018年向全国职业院校公开引进急需紧缺专业人才66名。为确保引进工作顺利进行，特制定本简章。

一、组织领导

为确保此次人才引进工作有序进行，特成立册亨县2018年教育系统公开引进急需紧缺专业技术人才工作领导小组（以下简称“县引进教育人才领导小组”）。此次引进人才工作在县引进教育人才领导小组的领导下进行，领导小组下设办公室（以下简称“县引进教育人才办”）在县人力资源和社会保障局，具体负责引进人才工作有关事宜。

二、引进原则及程序

引进坚持德才兼备，公开、平等、竞争、择优的原则。引进工作按照编制招聘计划、发布公告、报名及资格审查、面试、体检、考察、公示、

聘用审批的程序进行。

三、引进职位

本次县教育系统计划引进急需紧缺人才66名。具体引进职位详见附件一：《册亨县2018年公开引进教育系统急需紧缺教育人才职位一览表》（以下简称：《引进职位一览表》）。

四、引进对象及条件

(一) 引进对象

全国师范院校具有国家承认全日制普通高校本科及以上学历、获得学士学位的2018年应届毕业生或往届免费师范生和硕士及以上研究生。

(二) 引进条件

1. 具有中华人民共和国国籍。
2. 拥护中国共产党的领导，热爱社会主义，热爱祖国，具有良好的品行。
3. 年龄在18周岁以上(1999年6月30日以前出生)35周岁及以下(1981年6月30日以后出生)；具有硕士研究生学位的年龄放宽到40周岁(1976年6月30日以后出生)；具有博士研究生学位年龄放宽到45周岁(1971年6月30日以后出生)。
4. 聘用后需在册亨县服务5年以上。
5. 具有正常履行岗位职责的身体条件。
6. 具有报考职位所需的其他资格条件。

(三) 凡有下列情形之一者，不得报名

1. 有严重违法违纪行为或被司法机关确定为犯罪嫌疑人的；曾因犯罪

受过刑事处罚的人员。

2. 黔西南州机关事业单位在职在编工作人员。

3. 违反计划生育法律法规的人员（2016年1月1日以前的按当时计划生育政策执行）。

4. 不符合引进职位所需学历学位及其他资格条件的。

5. 有法律、法规规定不得聘用的。

五、优惠政策

1、工资待遇按照《贵州省人民政府关于印发机关事业单位工资收入分配制度改革实施意见等意见的通知》（黔府发[2006]45号）文件执行。

2、政府补助（贴）按照《册亨县高层次人才引进办法》、《册亨县高层次人才补助实施办法（暂行）》执行：博士研究生给予一次性补助安家费人民币20万元，且每月享受生活补贴1000元；硕士研究生、免费师范生给予一次性补助安家费人民币10万元，且每月享受生活补贴400元。

六、引进程序

按照发布引进信息、报名、资格审查、面试、体检、考察、办理聘用手续的步骤进行，县纪检监察部门对引进工作进行全程监督。

（一）发布公告

本次引才信息发布通过黔西南州人力资源和社会保障局网（<http://www.qxnrsj.gov.cn/>）、册亨县人民政府网（<http://www.gzch.gov.cn/>）向社会公开发布。同时分别在“十二所高等院校”网站发布引进人才信息。

（二）报名方式及报名时间

1. 报名方式:

报名采取电子邮件和现场报名两种方式进行

(1) 电子邮件报名: 需如实填报《册亨县2018年教育系统引进急需紧缺人才报名表》(附件2)发送到册亨县人才服务局进行报名(邮箱:591587458@qq.com 联系人:贺小山 联系电话:0859-4210426) 2017年12月15日前拨打电话确认。

(2) 现场报名: 可到西南大学、陕西师范大学、四川师范大学、湖南师范大学、重庆师范大学、贵州师范大学、重庆第二师范学院、四川文理学院或册亨县人才服务局的任何一处报名点报名。

2. 报名时间:

(1) 电子邮件报名时间:公布之日起至2017年12月15日。

(2) 现场报名: 册亨县引进教育人才办与西南大学、陕西师范大学、四川师范大学、湖南师范大学、重庆师范大学、贵州师范大学、重庆第二师范学院、四川文理学院商定后在册亨县人民政府门户网站(<http://www.gzch.gov.cn/>)另行通知。

(三) 资格审查及注意事项

1. 资格审查地点: 西南大学、陕西师范大学、四川师范大学、湖南师范大学、重庆师范大学、贵州师范大学、重庆第二师范学院、四川文理学院或册亨县人才服务局。

资格初审合格后统一进行面试。资格审查包括报名时资格初审、考察时资格复审、聘用前资格终审,并贯穿公开引进工作全过程。

2. 注意事项:现场报名的填写《册亨县2018年教育系统引进急需紧缺教

育人才报名表》(附件2),提供本人第二代有效《居民身份证》、毕业证、学位证原件及复印件并提供无违纪的证明材料(或提供就业推荐表及上述相关材料),近期同底正面免冠一寸彩色照片4张。电子邮件报名的请将上述材料扫描件(本人承诺所提供材料均真实有效)发至指定邮箱。册亨县人才服务局对其是否符合报考岗位所需的资格条件进行审查,报名不收取报名费。

报名人员的学历(学位)必须为国家承认的学历(学位)。专业应严格按照毕业证书的专业填写。专业认定参照《贵州省公务员考试录用参考专业目录(试行)》(附件4:<http://www.gzrs.gov.cn/zwyw/tzgg/2070.shtml>)。报考人员所学专业未列入《贵州省公务员考试录用参考专业目录(试行)》的,由县引进教育人才领导小组认定。

报名人员提交的报考申请材料应当真实准确,禁止恶意报名,扰乱报名秩序。报考人员提供虚假报考申请材料的,一经查实,立即取消引进资格。

(四) 面试

1. 面试地点:现场报名的在报名院校进行面试,通过电子邮件报名的在册亨县人才服务局面试,考生也可到设置报名点的“八所院校”参加面试,每名考生仅限一次面试机会,具体时间在册亨县人民政府门户网站(<http://www.gzch.gov.cn/>)公布。

2. 面试由“册亨县引进教育人才办”统一组织实施,纪委监委部门全程监督。

3. 当引进计划数与报名人数比例在1:10范围内,采取直接面试;若报名人数超过1:10的,采取笔试后以笔试成绩从高分到低分按1:10的比例进

行面试。

4. 引进计划数与报名人数原则上不设开考比例，报考人员的面试成绩达到70分及以上者才能进入下一环节。

5. 面试程序：面试实行百分制，采取说课的方式进行，面试成绩当场公布；按照“十二所高等院校”所有考生面试成绩从高分到低分确定体检人员。

(五) 体检

面试结束后，按各引进职位计划数按1:1的比例从高分到低分确定体检人员，体检标准参照《贵州省公务员录用体检通用标准（试行）》执行。体检在“册亨县引进人才办”指定的医院进行，体检费用由引进人员自理，体检中如引进人员对体检结果有疑义的，可在体检结果告知本人后的三天内提出复查申请，超过时限申请复查的不予受理。复查由“册亨县引进人才办”组织实施，在指定的上一级医院进行，复查所需的一切费用由引进人员自理。体检不合格者，取消拟聘用资格，从高分到低分依次递补引进人员。

(六) 签订《三方就业协议书》

册亨县教育局与体检合格人员签订《三方就业协议书》。《三方就业协议书》签订后，对无正当理由拒不参加后续环节或不到聘用单位报到的，需按《三方就业协议书》约定金额支付违约金，并列为册亨县人事考试不良诚信记录人员，五年内不得参加册亨县事业单位各类招聘考试。

面试成绩、拟聘用人员名单、不良诚信记录人员名单将在册亨县人民政府门户网站(<http://www.gzch.gov.cn/>)公示。

(七) 考察

体检合格人员列入考察对象，由县教育局组织考察。考察内容主要包括报考者政治思想、道德品质、能力素质、学习和工作表现、遵纪守法、廉洁自律以及是否需要回避等方面的情况。考察时还须进一步核实报名者是否符合规定的引进考资格条件，查阅档案，确认其报名时提交的信息和材料是否真实、准确。考察由县教育局党组两人以上组成考察组对进入考察环节的引进人员进行考察，考察应当广泛听取意见，做到全面、客观、公正，并据实写出考察材料，考察不合格，取消拟聘用资格，从高分到低分依次递补引进人员。

在考察中发现下列情况之一者，视为考察不合格，由用人单位报经册亨县引进办审定，取消拟聘用资格：

1. 有严重违法违纪行为或被司法机关确定为犯罪嫌疑人的；曾因犯罪受过刑事处罚的人员；
2. 黔西南州机关事业单位在职在编工作人员。
3. 截止2018年7月31日，未能提供有效毕业证书、学位证书的2018年全日制普通高校应届毕业生；
4. 自接到考核通知之日起15日内，未能提供学籍档案材料的；
5. 在各类考试中有不良诚信记录人员；
6. 违反计划生育法律法规的人员（2016年1月1日以前的按当时计划生育政策执行）；
7. 其他按法律法规规定不符合应聘条件的。

(八) 聘用审批及违约责任

经面试、体检和考察合格的人员，确定为拟聘用人员。对拟聘用人员在册亨县人民政府门户网站(<http://www.gzch.gov.cn/>)进行为期7个工作日的公示，接受社会监督。公示期满，对没有问题或者反映问题不影响聘用的，报黔西南州人力资源和社会保障局审批备案后，由县人力资源和社会保障局办理聘用手续。对有严重问题并查有实据的，不予聘用，对反映有严重问题，但一时难以查实的，暂缓聘用，待查实并做出结论后再决定是否聘用。

被聘用人员在册亨县的服务期不少于5年（含试用期），凡在册亨县不满服务年限的，视为违约，违约者须承担相应违约责任（除全部退还享受一次性补助安家费外，还需缴纳违约金6万元，根据服务年限按1000元/月依次递减计算，不满30日均按1个月计算），违约金等相关事宜在聘用合同内另行约定。

七、纪律监督

本次引进人才工作严格按照公开、平等、竞争、择优的原则进行，坚持公开引进条件、公开引进程序、公开引进结果“三公开”制度，接受纪检监察部门全程监督和社会各界监督。引进报名工作人员要严格按照《实施方案》规定的引进条件进行资格审查，坚决杜绝弄虚作假、徇私舞弊等不良现象的发生。引进人员与工作人员有直系亲属的，从事引进工作的人员应当主动提出回避。工作人员如有违法规定或弄虚作假的，一经查实，将按照相关规定处理。对违反聘用纪律的引进人员，视情节轻重，分别给予批评教育，取消面试、体检和考察资格，不予聘用或取消聘用等处理。其中，有舞弊等严重违反引进纪律行为的，5年内不得参加引进，构成犯罪

的，依法追究刑事责任。

八、其他事项

(一)本次引进教育系统急需紧缺人才工作发布的各项信息将在册亨县人民政府门户网站(<http://www.gzch.gov.cn/>)进行公布，请引进人员密切关注网站公布的相关信息，因引进人员未阅而引起的后果由本人自负。

(二)本次引进聘用工作未尽事宜，由册亨县引进人才领导小组研究决定。

(三)本次引进工作解释权归册亨县引进人才领导小组。

咨询电话:0859-4210426(册亨县人才服务局)

0859-4211713册亨县教育局)

监督电话:0859-4216886(册亨县监察局)

附件:

1. 册亨县2018年教育系统公开引进急需紧缺教育人才职位一览表
2. 册亨县2018年教育系统引进急需紧缺教育人才报名表
3. 三方就业协议书
4. 贵州省公务员考试录用参考专业目录(试行)

<http://www.gzrs.gov.cn/zwyw/tzgg/2070.shtml>。

册亨县引进教育人才工作领导小组

2017年11月20日