

The logo for Gree, featuring the word "GREE" in blue capital letters and the Chinese characters "格力" in blue, with a stylized blue and red circular icon to the left.

# 格力电器

2012 校园招聘大礼包

——大街网倾情奉献

大街网企业俱乐部

<http://company.dajie.com/>

格力电器讨论区

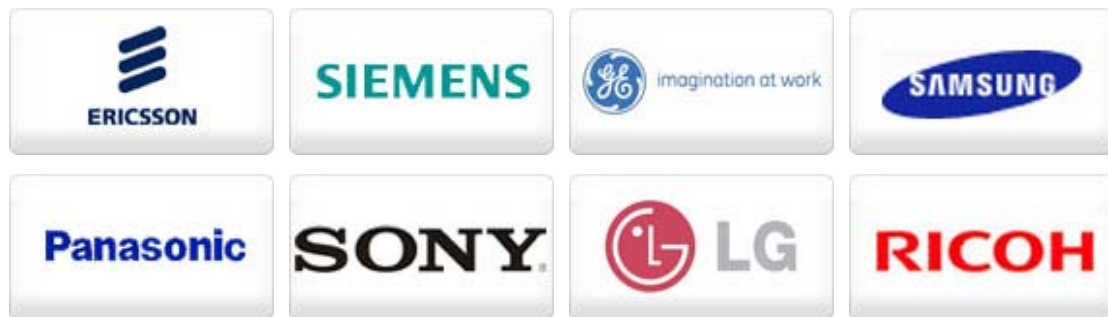
<http://gree.dajie.com/>

## 格力电器 2012 校园招聘简介：

珠海格力电器股份有限公司成立于1991年，是目前全球最大的集研发、生产、销售、格力标志服务于一体的专业化空调企业。格力电器旗下的“格力”品牌空调，是中国空调业唯一的“世界名牌”产品。

格力电器 2011 校园招聘回顾：启动于 2010 年 9 月，并于 11 月 5 日到 25 日在吉林大学、大连理工、西南交大、天津大学、同济大学、华中科技大学等十所高校举行了校园宣讲会，招聘对象为 2011 年全日制本科及以上学历应届毕业生，招聘职位涉及技术研发、工艺工程、质量管理、生产管理、项目管理、测试/专利/标准化工程师、技术支持、外贸业务、采购销售、财务管理、家电研发等等。

格力电器 2012 校园招聘的情况请同学们随时关注 [格力电器 2012 校园招聘俱乐部](#) 的最新信息



此次大街网推出了[格力电器](#) 2012 校园招聘大礼包供同学们备战。

此外，我们会随着 2012 年度各名企校园招聘项目的进度，适时地为同学们提供格力电器 2012 校园招聘第一时间上线通知、网申攻略图解、HR 官方答疑、应聘笔试面试指导等各种求职信息，助你在面试路上披荆斩棘，通关获胜。

# 让我们·赢在 2012 ！

## 格力电器 2012 校园招聘大礼包——目录

<b>一、 格力电器简介 .....</b>	<b>5</b>
1.1 格力电器概况 .....	5
1.2 格力电器历史 .....	5
1.3 格力电器文化/价值观 .....	6
<b>二、 格力电器 2012 校园招聘项目介绍 .....</b>	<b>7</b>
2.1 格力电器 2012 校园招聘介绍 .....	7
2.2 格力电器校园招聘流程 .....	7
<b>三、 格力电器招聘常见问题解答 .....</b>	<b>8</b>
3.1 格力电器校园招聘FAQ .....	8
<b>四、 格力电器职业发展&amp;薪酬待遇 .....</b>	<b>9</b>
4.1 格力电器薪酬待遇 .....	9
<b>五、 格力电器校园招聘笔试经验 .....</b>	<b>10</b>
5.1 武汉格力技术类笔经 10.10.10 .....	10
5.2 格力武汉生产管理类笔经 10.10.10 .....	10
5.3 格力广州机械类笔试试题 10.10.12 .....	11
5.4 珠海格力笔试作文题 .....	12
<b>六、 格力电器校园招聘面试经验 .....</b>	<b>13</b>
6.1 格力电器的求职全程经历 .....	13
6.2 格力南昌面试 10.10.18 .....	13
6.3 格力空调面试求职心得 .....	14
6.4 格力一面个人经历 10.10.16 .....	15
6.5 西安格力一面归来 10.10.13 .....	15
6.6 格力面经分享 .....	18
6.7 格力的初面 .....	18

---

<b>七、 格力电器相关资料延伸阅读.....</b>	<b>20</b>
7.1 写给拿到 2011 格力offer以及以后关注格力的同学们 .....	20

## 一、 格力电器简介

### 1.1 格力电器概况

珠海格力电器股份有限公司2008年实现销售收入420.32亿元，净利润19.67亿元，连续八年上榜美国《财富》杂志“中国上市公司100强”。2009年公司营业总收入和净利润双双逆势增长，全年实现营业总收入426.37亿元，较上年同期小幅增长1.04%；净利润29.13亿元，较上年同期增长48.15%，格力电器在成本控制、技术创新等方面的长足进步保证了其净利润的增长，全年继续保持快速、健康的良好发展态势。在格力电器主营业务分产品情况中，空调及配件业务实现营业收入383.29亿元，占公司营收比例98.11%。

格力电器旗下的“格力”品牌空调，是中国空调业唯一的“世界名牌”产品，业务遍及全球100多个国家和地区。1995年至今，格力空调连续14年产销量、市场占有率位居中国空调行业第一；2005年至今，家用空调产销量连续4年位居世界第一；2008年，格力全球用户超过8800万。

2008年12月30日，世界权威的品牌价值研究机构——世界品牌价值实验室举办的“2008世界品牌价值实验室年度大奖”评选活动中，格力凭借良好的品牌印象和品牌活力，荣登“中国最具竞争力品牌榜单”大奖，赢得广大消费者普遍赞誉。

作为一家专注于空调产品的大型电器制造商，格力电器致力于为全球消费者提供技术领先、品质卓越的空调产品。在全球拥有珠海、重庆、合肥、巴西、巴基斯坦、越南6大生产基地，4万多名员工，至今已开发出包括家用空调、商用空调在内的20大类、400个系列、7000多个品种规格的产品，能充分满足不同消费群体的各种需求；拥有技术专利近2000项，自主研发的GMV数码多联一拖多机组、离心式大型中央空调、G-Matrik直流变频空调等一系列高科技产品填补了国内空白，打破了美日制冷巨头的技术垄断，成为从“中国制造”走向“中国创造”的典范，在国际舞台上赢得了广泛的知名度和影响力。“一个没有创新的企业，是一个没有灵魂的企业；一个没有核心技术的企业是没有脊梁的企业，一个没有脊梁的人永远站不起来。”展望未来，格力电器将坚持“自我发展，自主创新，自有品牌”的发展思路，以“缔造全球领先的空调企业，成就格力百年的世界品牌”为目标，为“中国创造”贡献更多的力量。

### 1.2 格力电器历史

1985年，珠海市政府决定以公司为主体开发北岭工业区，珠海经济特区工业发展总公司——珠海格力集团的前身诞生了，它的使命，是发展特区的工业，壮大珠海的经济实力。在一片荒地上开发工业区，带动了房地产项目的兴起；身处特区的独特环境，以贸促工方式的广泛应用，使贸易业也得到了发展。从此，工业、房地产、商贸“一体两翼”的产业结构便在格力集团这片土壤中生根发芽。经过二十年的培育和优选，目前集团具有年产空调器系列产品1500万台（套）、小型家电800万台、石英手表150万只、空调压缩机600万台、特种漆包线12000吨、电子元器件15亿只、打印机墨盒2000万只等产品的能力。其中，格力空调已连续11年产量、销量排名全国同行业第一，罗西尼手表综合效益在全国钟表行业连续13年排名第一。格力电风扇、暖气机、电饭煲、饮水机、电磁炉、打印机墨盒、特种漆包线等产品，也都在全国同行业占据重要地位。

2002年3月，珠海市政府对格力集团实施授权经营。作为国有资产授权经营主体，肩负着确保国有资产保值增值的使命，一方面，通过国有资产在不同产业的渗透，提高国有资本的使用效率，另一方面，通过国有资产的授权管理，优化生产要素配置，整合集团现有资源，体现国有资本的集优功能，集中优势扩大整个产业链，促进产业选择的多元化。集团公司以资本为纽带，对集团内授权经营企业实行分级管理，分层经营，确保国有资产保值增值，同时实施品牌拓展、多元化、社会化发展战略，逐步实现大集团战略，小核算体系，塑造格力系列品牌，打造格力航空母舰，努力使格力集团成为大型国际化、多元化的现代企业集团。

为充分利用品牌、资金、技术和人才上的优势，格力集团不断开展资本经营和对外投资。1996年5月，格



力电器兼并了江苏丹阳黄河纽士威空调器厂。1996年11月，格力电器股票在深圳证券交易所成功上市，格力空调迎来了一个大发展时期。1998年，格力集团在重庆万县建立重庆格力新元电子有限公司。2001年，格力电器（重庆）有限公司成立，一期工程于2002年5月竣工投产，二期工程于2004年4月份建成，形成了年产空调300万台（套）的生产能力。2001年6月格力电器投资2000万美元在巴西建设的空调器生产基地正式投产。2002年5月，格力漆包线马鞍山生产基地建成投产。2002年10月，入股香港环球动力控股有限公司。一系列重大投资项目的顺利推进，为格力集团持续注入新的活力。

#### 创业阶段(抓产品)

1991~1993年，新成立的格力电器，是一家默默无闻的小厂，只有一条简陋的、年产量不过2万台窗式空调的生产线，但格力人在朱江洪董事长的带领下，发扬艰苦奋斗、顽强拼搏的精神，克服创业初期的种种困难，开发了一系列适销对路的产品，抢占了市场先机，初步树立格力品牌形象，为公司后续发展打下良好的基础。

#### 发展阶段(抓质量)

1994~1996年，公司开始以抓质量为中心，提出了“出精品、创名牌、上规模、创世界一流水平”的质量方针，实施了“精品战略”，建立和完善质量管理体系，出台了“总经理十二条禁令”，推行“零缺陷工程”。几年的狠抓质量工作，使格力产品在质量上实现了质的飞跃，奠定了格力产品在质量上的竞争优势，创出了“格力”这一着名品牌，在消费者中树立良好的口碑。1994年，董明珠总裁开始主管销售工作，凭借不断创新的营销模式，95年格力空调的产销量一举跃居全国同行第一。

#### 壮大阶段(抓市场、抓成本、抓规模)

1997~2001年，公司狠抓市场开拓，董明珠总裁独创了被誉为“21世纪经济领域的全新营销模式”的“区域性销售公司”，成为了公司制胜市场的“法宝”。1998年公司三期工程建设完毕，2001年重庆公司投入建设，巴西生产基地投入生产，格力的生产能力不断提升，形成规模效益；同时，通过强化成本管理，为公司创造最大利润。自此产量、销量、销售收入、市场占有率一直稳居国内行业领先地位，公司效益连年稳步增长，在竞争激烈的家电业内一枝独秀。

#### 国际化阶段(争创世界第一)

2001年至2005年，公司提出了“争创世界第一”的发展目标，在管理上不断创新，引入六西格玛管理方法，推行卓越绩效管理，加大拓展国际市场力度，向国际化企业发展。2005年，公司家用空调销量突破1000万台/套，实现销售世界第一的目标，成为全球家用空调“单打冠军”。“格力空调，领跑世界”的时代已经来临！

#### 创全球知名品牌阶段

格力人在成功实现“世界冠军”的目标后，2006年公司提出“打造精品企业、制造精品产品、创立精品品牌”战略，努力实践“弘扬工业精神，追求完美质量，提供专业服务，创造舒适环境”的崇高使命，朝着“缔造全球领先的空调企业，成就格力百年的世界品牌”的愿景奋进。

## 1.3 格力电器文化/价值观

#### 【企训】

忠诚 友善 勤奋 进取

#### 【企魂】

给消费者以精品和满意，给创业者以机会和发展，给投资者以业绩和回报。

#### 【企略】

运用双赢智慧寻求发展空间，实施规范管理激活创新机制，容纳多种声音构筑和谐环境，追求个人梦想创造格力奇迹。

## 二、 格力电器 2012 校园招聘项目介绍

### 2.1 格力电器 2012 校园招聘介绍

格力电器 2011 校园招聘回顾： 启动于 2010 年 9 月，并于 11 月 5 日到 25 日在吉林大学、大连理工、西南交大、天津大学、同济大学、华中科技大学等十所高校举行了校园宣讲会，招聘对象为 2011 年全日制本科及以上学历应届毕业生，招聘职位涉及技术研发、工艺工程、质量管理、生产管理、项目管理、测试/专利/标准化工程师、技术支持、外贸业务、采购销售、财务管理、家电研发等等。

格力电器 2012 校园招聘的情况请同学们随时关注 [格力电器 2012 校园招聘俱乐部](#) 的最新信息

### 2.2 格力电器校园招聘流程

格力电器 2011 年校园招聘流程回顾：

简历投递→笔试→面试→录用

Tips：（关于简历投递）

- 1、请登录公司网页在线注册简历，简历投递截至时间：2010 年 11 月 5 日晚 12：00；
- 2、应聘职位最多可申请两个岗位类别；
- 3、要求上传照片，所填内容必须完整、详细、真实；
- 4、请密切留意公司网页、学校就业网、邮件及短信通知，招聘会期间请务必保持联系方式畅通；
- 5、宣讲地点与时间，以最新通知为准。

## 三、 格力电器招聘常见问题解答

### 3.1 格力电器校园招聘FAQ

Q：对招聘对象基本的要求？

A：2011 届全日制本科、硕士、博士毕业生。有较强的沟通协调能力；良好的团队合作精神；勇于接受挑战和承受工作压力，能在生产一线接受锻炼；成绩优秀、党员、学生干部及三好学生优先；学习能力强，专业知识扎实,有实践经验者优先。

Q：能说说福利待遇方面的具体情况吗？

A：1、公司为应届毕业生设计了行业内领先的薪资福利方案，本科毕业生首年年薪达 5.5 万以上，硕士毕业生首年年薪达 7 万以上。公司设有年终奖、季度奖、科技进步奖、管理创新奖、合理化建议奖、先进个人等众多奖项，为优秀人才提供最具竞争力的待遇条件。

2、公司为员工提供畅通的职业发展通道及科学的培训体系，讲师资源包括公司内部讲师团及外部知名专家教授、咨询公司等；同时提供送外培训、自我开发学习、外派工作、外派学习考察等机会；

3、公司投资二亿元新建员工生活区，配有篮球场、足球场、游泳池、员工活动中心等活动设施，提供现代化的集体公寓，数字电视、冰箱、热水器、空调、电话、家具等配套设施一应俱全（已婚员工可申请“过渡房”），并有完善的生活区物业管理，让广大学子能安居乐业；

4、公司为毕业生解决珠海市经济特区户口及免费托管人事档案；

5、公司成立党总支，可接收党组织关系，并定期组织开展丰富多彩的组织生活；

6、公司为员工提供全员合法参保、带薪年假、节日慰问金、补贴等福利；

7、公司为员工上下班提供免费交通车服务；

8、公司设有员工食堂（含自助餐），并提供午餐补贴；

9、公司为员工免费提供多套工作服（量身定做）；

10、公司定期组织员工参加免费健康检查；

11、公司内成立了多个社团，定期组织文体比赛、外出旅游、聚餐、联欢等各类集体活动，丰富员工生活。



## 四、 格力电器职业发展&薪酬待遇

### 4.1 格力电器薪酬待遇

网友分享：

1、签约年限：三年（入职即签订劳动合同，合同到期后，根据双方意向可再续签），其中试用期六个月（业绩突出者可申请提前转正），试用合格后，公司正式办理珠海经济特区户口及接收个人人事档案，工作地点：广东省珠海市；

2、试用期工资：本科2100元/月，硕士3000元/月。试用期内，按照珠海市相关规定根据户口类型缴纳社会保险。试用结束，根据岗位、工作业绩、能力定薪、调薪；

3、转正后，工资可上调300-500元/月，并可享受公司相关福利待遇：房补、住房公积金、季度奖、年终奖、保健费、清凉补（4-9月份）、科技进步奖（项目奖）、管理创新奖、独生子女补贴、股权激励（业绩突出者）。根据业绩每年可有机会调薪，业绩突出者可随时申请调薪。此收入在珠海地区及同行企业处于领先水平；

4、作息时间（公司采取综合计时工作制）：6天工作日/周，7小时/天，中午11：45—1：15吃饭、午休，法定节假日公司安排放假休息，享受婚假、丧假、产假等假期，工作一年之后可享受有薪年假。公司不提倡加班，但因工作需要需加班、倒班，公司可提供加班费或安排换休、轮休；

5、公司可提供良好的入职培训（军训、户外拓展、企业文化、消防、安全等）、岗前实习及广阔的职业发展空间（双通道：技术工作或技术转管理工作，资深设计师可享受公司副总待遇），2-3年时间即可安排到关键岗位（项目负责人、主管等等，有重大工作贡献者年薪可达10万及以上）；

6、实习1--3个月后，公司将根据个人的兴趣爱好、个人优势等条件安排工作岗位（不排除公司再组织二次分配选拔的可能性），届时公司可提供研究开发、技术管理、生产管理、外贸业务、客户服务等岗位，为优化人力资源配置，一年后可参加公司的内部招聘（内部调整工作岗位）。公司接受毕业生在毕业前来公司实习的申请，但需提前一周时间电话或邮件预约；

7、公司设有食堂，菜系齐全，荤素搭配，营养健康，味美价廉，且公司就餐政策宽松，不限于公司食堂就餐，公司根据出勤天数提供餐费补助，能保证吃饱、吃好；

8、公司提供单身集体公寓，设有空调、数字电视、电话、家具等设施，但不提供床上及生活用品（请自备），房租水电需自理，已婚员工按公司相关规定可申请入住公司“过渡房”（一家人住一套）；

9、公司设有康乐园活动中心、足球场、篮球场、游泳池等生活娱乐设施；

10、公司统一着装，量身定做多套厂服（女工有裙子）；

11、违约说明：签约至试用转正前，违约金：3000元/人，试用转正后违约金另计

爆料：

格力的待遇是酱紫的：

实习期	见习期
本科：3000-3300	4000-4500
研究生：4000-5200	5000-6500

## 五、 格力电器校园招聘笔试经验

### 5.1 武汉格力技术类笔经 10.10.10

格力笔试，场面太大了。不理解为什么格力会弄一个那么大的笔试，而且不分批。（也许感觉人多是因为工作人员太少的原因为吧）

稀里糊涂的进了笔试，却也是稀里糊涂的笔了。短信里说两点开始，离两点还差一刻时都没有看见工作人员，也没见任何告示，于是童鞋们纷纷按照考试规矩在教室随便找一个就坐。想想昨晚的宣讲他们提前一个小时就来布置现场了，真是壮烈的对比啊！

最后终于有一个看起来想的工作人员露面，人多就是人多，挤不下去再额外加一个教室。汗！没有任何次序，当然也不需要什么验证，无管理状态。。。。一直如此。。。。

说说笔试内容啦，跟往届的类似，88个性格测试题，画钩的，45分钟时限。只是有点惊讶居然要自己去计算得分，如此的太不科学了，很好奇为什么不去网上测评？这个财力格力应该承担的起啊！

第二部分是基本资料，也就那些基本信息及选择什么职位，有两个可选项！

第三部分是成本节约，很像格力风格。估计平均一个企业要how money？然后想想怎么缩减？再谈谈感想？

描述自己职业规划，怎么个思考过程？画一幅听完宣讲后的心理状态图（这个是格力的经典题了）理工科的就写一个通知啦

笔试部分就这么多，还有一个专业的考试，只是不太理解这个怎么分配。。。当时场景太混乱了。。。作为工科的我也稀里糊涂的没有填写

感觉在格力搞技术活前途模糊啊。。。我与它的距离有点大。之前就有童鞋跟我说格力管理一向不好，这次经历，额，不知道是否是意外。。。突然想起董明珠

望各位童鞋们好运，接到面试通知吧，我也为自己积点RP

### 5.2 格力武汉生产管理类笔经 10.10.10

今天下午参加了格力武汉区的笔试，深感自己专业知识基础不够扎实，没事，格力是我寻找工作成功的一个驿站而已！

最开始进行综合测试，类似平时在网上无聊时候做的性格测试吧，不需要专业背景，只是看个人习惯喜好而已，选择完之后需要你自己计算分数，有些小麻烦！

测试做完，就是第二项考核，记得大概考了这样几个问题吧：

1（1）你认为参加一个公司的面试，平均需要花费多少费用呢，包括：材料费用、设备费用、人工费用等等（费用项目可以自己根据经验估计）

（2）如何降低这些费用，降低参加应聘的成本

（3）该题给你的启示

2、毕业之后的路，如何选择，有人选择考研、考博、民企、国企、外企、创业等，你怎么选择吧，分析下自己的思路。

3、听完格力宣讲会之后，有什么样的心情，画一幅图描述下。

4、理科：格力准备在近期举行2010年届大学生文体比赛活动，由人力资源部负责发出一份通知，如果你是该负责人，请你草拟一份通知。

记得貌似是这些题目，大致意思表达了，可能不够具体吧，仅供参考。

我申请的经管类职位，学的物流专业的，接下来还需要进行专业知识的考核，如果有物流专业的同学参与，

那么专业知识还是需要好好掌握下的,格力考的专业知识比较细,有选择题、名词解释、简答题和计算题。

### 5.3 格力广州机械类笔试试题 10.10.12

#### 一、填空题

- 1、链传动是依靠链条与链轮轮齿的啮合来传递运动和动力的,所以应属于挠性传动。
- 2、EDM的中文含义是电火花加工( Electrical Discharge Machining )。
- 3、不随时间变化的应力称为静应力,随时间变化的应力称为变应力,具有周期性的变应力称为交变应力。
- 4、对于直齿圆柱齿轮传动,其齿根弯曲疲劳强度主要取决于模数,其表面接触疲劳强度主要取决于直径。
- 5、 $\phi 30$ 的轴,上偏差是 $-0.010$ ,下偏差是 $-0.036$ ,其最大极限尺寸是 $\phi 29.990$ ,最小极限尺寸是 $\phi 29.964$ ,其公差是  $0.026$ 。
- 6、合理的刀具耐用度包括最高生产耐用度与最低生产成本耐用度两种。
- 7、刚度是指机械零件在载荷作用下抵抗弹性变形的能力。零件材料的弹性模量越小,其刚度就越大。
- 8、开式齿轮传动的主要失效形式是齿面磨粒磨损和轮齿的弯曲疲劳折断。
- 9、定位基准面和定位元件制造误差引起的定位误差称基准位置(基准不重合、基准位置)误差,工件以平面定位时,可以不考虑基准位置(基准不重合、基准位置)误差。
- 10、齿轮的模数 $m = D/Z$ ,其中 $D$ 为分度圆直径, $Z$ 为齿数。

#### 二、不定项选择题

- 1、45号钢经调质处理,在常温下工作的轴,当计算表明其刚度不够时,应采取的正确措施是( C )
  - A、改用合金钢
  - B、改变表面粗糙度
  - C、增大轴的直径
  - D、提高轴的表面硬度
- 2、焊接厚度薄的不锈钢器具应采用( C、D )
  - A、氧气焊
  - B、钎焊
  - C、氩弧焊
  - D、气体保护焊
- 3、渐开线花键通常采用的定心方式是( C )
  - A、齿侧定心
  - B、外径定心
  - C、内径定心
  - D、齿形定心
- 4、为了提高承受轴向变载荷的紧螺栓连接的抗疲劳破坏的能力,应当( A、D )
  - A、增大被连接件的厚度
  - B、增大螺栓的刚度
  - C、减小被连接件的厚度
  - D、减小螺栓的刚度
- 5、若被连接件之一厚度较大,材料较软,强度较低,需要经常更换时,宜采用( B )
  - A、螺栓连接
  - B、双头螺栓连接
  - C、螺钉连接
  - D、紧定螺钉连接
- 6、在凸轮机构的从动件选用等速运动规律是,其从动件的运动( A )
  - A、将产生刚性冲击
  - B、将产生柔性冲击
  - C、没有冲击
  - D、既有刚性冲击又有柔性冲击
- 7、在滚子链传动的过程中,为了减小滚子的接触强度,应( D )
  - A、增大链节距和滚轮齿数
  - B、增大链节距和减小滚轮齿数
  - C、减小链节距和滚轮齿数
  - D、减小链节距和增大滚轮齿数
- 8、对中性高且对轴的削弱又不大的键应该是( A )联接
  - A、普通平键
  - B、半圆键
  - C、楔键
  - D、切向键
- 9、对于平面连接机构,当( B )时,机构处于死点位置
  - A、传动角 $\gamma=90^\circ$
  - B、压力角 $\alpha=90^\circ$
  - C、压力角 $\alpha=0^\circ$
  - D、传动角 $\gamma=45^\circ$
- 10、对于四铰链机构,在满足杆长和的条件时,若取( A )为机架,将得到双摇杆机构。
  - A、最短杆
  - B、与最短杆相邻的构件
  - C、最长杆
  - D、与最短杆相对的构件

### 三、简答题

1、链传动的主要失效形式有哪些？

1.链板疲劳破坏 2.滚子、套筒的冲击疲劳破坏 3.销轴与套筒的胶合 4.链条铰链磨损 5.过载拉断

2、什么是螺纹的大径、中径和小径？各有什么用处？

大径表示外、内螺纹的最大直径，螺纹的公称直径；

小径表示外、内螺纹的最小直径；

中径表示螺纹宽度和牙槽宽度相处的圆柱直径。

1.螺纹的外径、中径、内径在螺纹连接时，中径是比较主要的尺寸。严格意义上说，起关键作用的是中径的齿厚的间隙（配合）。螺纹的中径是否起主要的承受载荷，这要看螺纹的用途。一般螺纹的用途有紧固、载荷、连接、测量和传递运动等等。

2.外径用来作为标准，比如公称直径；小径用于计算强度；中径跟压力角有关

## 5.4 珠海格力笔试作文题

珠海格力。有一次在宪梓堂和青年之家的大型招聘会当中，我就向珠海格力投递了简历。他的招聘环节：现场简单面试、筛选简历—笔试—面试—录取。我拿着我厚厚的简历，（上面所有的证书复印件都有）顺利通过了第一轮简历筛选。我们班级去的6个人也都通过了筛选。然后就是下午的面试了。这个当中就大有学问了。笔试之后的名单上面，我们班级就剩下我一个人了。

其实笔试的内容很简单，就是一篇作文。大概谈谈你在今后在珠海格力的发展计划，谈谈你对自己的职业生涯规划。可以说，这个时候，对于找工作的人来说，写这个文章简直是老生常谈了。大多数的人在看到要求之后，直接就写下了，自己首先要选择自己的兴趣所在，然后呢，努力工作学习充实自己，最后在自己的岗位上达到一个什么职位等等。总而言之，就是你能够想到的，别人也都能够写的出来。我看到别人都在写，知道如果这么写，考官看了肯定没有感觉，千篇一律，不如写点东西，让他记住自己。于是我在开头引用了一个故事：从前，有一个青年，他自认为自己才学很高，但是偏偏怀才不遇，既然世间没有伯乐，他也就没有理由生活下去了。于是他遇到了上帝，上帝捡起地上的一块小石头，让那个青年看了看，然后随手扔到了地上，他让青年去寻找刚才扔掉的那块石头，青年找了半天都没有找到。后来上帝又把手上的戒指扔到了地上，让青年去寻找，青年一下子就找到了。上帝笑着告诉青年：“其实不是因为世界上没有伯乐，而是因为你现在还只是一块石头，而不是一块金子。”青年什么都明白了。

把这个故事放到开头，当然是吸引眼球了，然后我把题目也变成了“做一个块金子”，用来比喻自己现在还是石头，将来会踏踏实实的把自己塑造成为一个金子的。是金子在哪里都发光！于是不出所料，我的笔试顺利通过了。

接下来的就是面试了。格力的面试有一个很重要的一点，就是平均分配目光。为什么呢？因为就你一个站在讲台上，下面能有将近十个人在看着你，其中几个人会问问你问题。这个时候，你不能忽视任何人。我认为我面试成功是因为上台了之后，问了一声好之后，微笑着几乎看了每一个人，而不只是其中的几个问我问题的考官。所以，整体感觉下来，就连自己都很舒服呢，生活中也一样，不能够忽视你周围的任何人，要让他们知道，你还在关注他们。这种眼神的微笑交流，是这次面试成功的关键。

但是由于我是一个本科生，而我选择的同样又是财务方面，所以珠海格力最后给我offer的时候，是市场营销策划方向。自己不是很喜欢，所以就放弃了。

心得：要自信，而且要有策略，如果同样让你写作文，不妨尝试一下我的方法哦！

“从前有一个青年，自以为才学很高，但是偏偏怀才不遇”既然世间没有伯乐，那么他也就没有了活下去的理由。

珠海格力空调的笔试作文。出奇制胜！虚心学习！策略很重要。



## 六、 格力电器校园招聘面试经验

### 6.1 格力电器的求职全程经历

格力的招聘对我来说真是太漫长啦!!!

首先是网申,还是那样一如既往的通过了筛选,

11月几号去了华工笔试,除了性格测试,还有几个开放性作答,挺不错的,至少比行测有意思的多,记得他们让我画一幅找工作的心情图,哈哈,我就宣泄了一番——“不重视知识产权,只能等待别人的侵蚀!”

忘了说明下,我是知识产权专业的本科生,3、4年前觉得这个东西在中国的未来应该是会被重视的,可现在才明白我的想法是超前了,想找份和自己专业对口的工作真的很难!没办法,在中国有自主创新意思的企业太少了!

都是替国外的企业打工的!

过了两天,被通知去面试,以为应该会很严肃、很正式吧,没想到面试的是两位年轻得很的HR,没什么顾忌,哗哗。。就说了一大堆,结果雷到我了,那个男的HR竟然问我有无GF了!不知道这种问题跟应聘有无关系!

不过后来发现格力招聘的特点,明白了些:格力视乎不怎么爱招女生,就那么伶仃几个,内部资源短缺!!

一面就这么轻松得过了,过了一两天,挺高效率的,就被通知去二面了,二面很惊讶于他们要我们穿运动服去,说是二面,其实是去做体能测试,在华工的教学楼内做着体操,有点尴尬,因为课间时间围观的人挺多的。

二面依旧很轻松,做完体操,HR就给我们讲薪酬待遇和签约事宜,心想格力的招工也太高效率了吧!!

转正后有3K,其他待遇都不错,工作地点在珠海,算是比较不错的工作。

机械类的安排在那周签约,我们文科类的要等电话面试,说是周末会给我们电话面试。

就这样,一开始还挺开心,算是拿到了半个offer了,不过很快周末就过去了,还是没等到电话面试,

上bbs发现大家都没电面,就安慰下自己继续等,一周又一周,就只有一个字。。。等。。。

终于11月末,我回家的那天,接到了格力HR打来的电话面试,那HR挺好聊的,聊了半个钟,

都快把一切可以说的话都跟他说了,大概是他快下班了,就挂了。哎,心想估计格力HR也挺闲的。

以为聊过了,应该很快能够知道是否能够拿到offer吧,于是继续等待中,过了一周,就前几天,那好好聊HR又给了我电话,说是要来了解下我的真实看法,是否真的有意去他们那里,当然遇到这样的问题,

就只能装b啦,估计大家也被问了不少。

哎。。以为这次该能够结束了吧,最想不到的是,前两天去笔试华夏银行时,他们有来了电话,通知我今天下午视频面试!!!!狂晕,第一次遇到企业要求要qq视频聊天的,还要求要找个分辨率高的视频,有无搞错啊!!

难不成我应聘的是前台吗???还要看我长相!!!而且还要穿西装哦!!!

就这样今天无奈下,穿着西装跑去网吧跟他们视频聊天!!面试我的是个上40多的HR,光着头,低着头看着电脑,而且我们通话依旧还是电话,哎,其实搞个3G手机面试不就得啦!!!问题没什么专业的内容,就问我要不要朝知识产权方面发展,关于奖学金的问题,关于我主持的学术研究的问题,是否了解他们格力。就这些闲扯的。

哎。。。郁闷啊。。。别人都早早签offer了,怎么我的应聘要那么长远啊!!!!

笔试+一面+体能测试+三次电话+一次视频。。。

狂晕。。。有同样经历者出来吐下气,慰藉我郁闷的心情。。。

### 6.2 格力南昌面试 10.10.18

安排的是下午四点十五分开始,四点跑到游泳馆那边的时候一问周围的人,说现在还是安排三点的在面试,四点估计得等到五点。哎、、、格力的招聘组织得确实不怎么样!然后就等到将近五点才开始轮到。一走进去,对面坐着两个面试官,我和南航的一个应化专业的一起坐在他们面前,上来就问我们几点到了这边,我说四点,那兄弟说三点,他们说我们来太早了,不用来那么早的。郁闷了,明明是通知我们四点十五分面试,四点来早吗?

面试一开始就让我挺惊讶的,两个面试官分别面一个,一对一单挑,开始看那架势我还以为两个面试官一起一个一个面。两人同时开始自我介绍,不知道他们为什么这样安排,一个一个面的话干嘛不叫我们一个一个进来?难道说看我们抗干扰能力?我自我介绍的时候面试官就开始看证件、获奖、四六级、二级证书,成绩单。

之后开始开始提问。1、你的兴趣爱好?2、你专业主干课程?我边说然后他边在成绩单上找成绩。3、有没有补考重修?4、四六级多少分?5、有没有女朋友?6、视力咋样?7、家人支持你在珠海工作吗?一直问这些非常基本的问题,感觉相当轻松,正在偷着乐的时候,悲剧开始了。8、能解释下亲水性吗?9、小颗粒塑料接触到水后会粘在一起,怎么把他们分开?10、金属的腐蚀有哪几种情况?放在海上的铜上面经常镀上铝属于哪一种腐蚀?11、氟利什么是个什么东西?最后那个字一直没听懂。12、能说说一些你知道的化学工艺吗?13、了解制冷原理吗?一连串的问题弄得我傻眼了,基本不知道,就愣在那里,疯狂地说:对不起,这个我们专业没有涉及;对不起,那个我暂时想不起来;对不起,那个、、、那面试官就哦哦哦地回应。最后是让我自由提问,匆匆地提了两个问题后就结束了。这回是彻底悲剧了,哎、、、、、、

### 6.3 格力空调面试求职心得

大学四年,渐渐的离我们远去,一个收获的季节到了.有的同学考上了研究生继续深造,有的同学考上了公务员成为人民的公仆,更多的同学找到了好的工作为国家的现代化贡献自己的光和热.....

参加了考研和找工作,我觉得自己比较成功的是找到工作.现把自己找工作的心得记述如下.

由于参加考研,我是2月份才开始找工作的.其实二月份开始才是招聘人才的高峰期,我觉得找工作和考研没有什么冲突.如果有志于考研的同学就安心考研吧,肯定不会耽误找工作的事.

开始找工作的时候,自己比较心急,简历到处乱发.很多公司都写明是要几年的工作经验的,却还是要去碰钉子.因此根本没有什么回音.那时候是心急如焚现在想想当时大可不必如此,很多好的公司他们都会参加应届毕业生专场招聘会的,去参加毕业生的专场我们的机会才会很多.

开春的广州第一个应届毕业生专场是2月7号在赛马场的招聘会.我老早就到了会场.招我们专业的公司不是很多,但都是些大公司,我的预计是有一两个回音就可以了.那天应聘的人来自全国个大高校,特别热闹.因此很多公司只是收下简历根本没有时间去面试应聘者.那天给我印象最深的是格力的招聘区.格力不是草率的收下简历,而是根据不同部门设立不同的区,让面试官跟应聘者面对面接触.轮到我的时候,我大方的坐了下来,表现得很有自信的样子,首先是自我介绍,我把自己大学四年学了什么东西,自己的兴趣爱好都清清楚楚的表达了出来,表现得非常自信,很有上进的样子.面试官看了我的简历后看到上面写着英语口语比较流利就叫我用英语介绍下他们公司.其实当时我对格力并不了解,但我表现得非常镇定,由于平时我也喜欢跟同学练习口语,也随口说几句,因此我就说了一段,不长,内容也比较空洞,但听起来好象很流利的样子.由于处世不惊,敢做敢为,上进心强的性格表现无疑,我觉得参加应聘就应该把自己的优点毫无保留的展现给公司看,那不是谦虚不谦虚的问题,公司在录取你之前跟你接触机会不多,如果不把握机会展示自己,到时候就欲哭无泪了.面试出来我觉得自己表现得还可以.

过了两天,也就是2月9号,在广州东站的应届毕业声专场招聘会上,只有两家公司要招我们专业的.我先去投约克国际公司的,该公司是世界著名的空调公司.虽然当时没有过英语六级,但我的一通比较流利的口语已经得到了面试官的赏识,在自我介绍的时候我也是把自己的优势表露得淋漓尽致,投完简历出来,我觉得自己的表现还是不错的.

第二家是就格力公司了.由于在7号那天已经投了简历我打算不投的了,可是那天格力是打着如果你够优秀是可以当场签约的,其实我是没有自信自己是可以在当场签约的那种,但努力争取是我的个性,如果不试的话我是一点



机会都没有,如果试了可能还有机会.考虑了很久我鼓起了勇气递上了自己的简历,面试官还是那天那个,没想到他对我说他记得我投过简历的,印象很深刻,我轻松地笑着说是啊,心情不再紧张了.然后他就问了我一些简单的专业知识.我回答得出奇的好.与我放弃了自己的第一次面试机会,我觉得我值得.在往回坐地铁的时候,我一直在回想自己被录取的原因,想到自己的表现,想到自己的硬件,呵呵,一切都释然了.

约克国际三天后叫我参加了第二轮面试,那是我第一次也是唯一的一次真正面试,开始他们搞错了,把我弄到其他部门面试,我勇敢的坚持自己的选择还是要搞技术,由于自己的一再坚持要进技术部,公司让我辗转了两个部门,面试了两次,直到第三次才是叫技术部的人面试我.我没有受丝毫的影响,反而更加简单能够自己的意向.面试了三个部门,但我都没有慌张,我觉得跟公司交流的时候要以诚相待,因此公司问到的问题我总是真实的回答.我也把自己的见解一五一十的跟面试官交流,把自己最好的一面展示给面试官看,没有矫柔造作.

两周后约克国际打电话告诉我说录取我了,但我还是选择了珠海格力电器股份有限公司.格力是我们这个专业的大部分同学都想进的大公司,被格力录取后我也就没有再投简历了.自己大学本科毕业找工作的经历也就划上了比较圆满的记号了.

找到珠海格力电器股份有限公司这份工作还是比较满意的.我觉得自己的优势是硬件比较多,连续三年都拿奖学金,还参加过许多的活动,得过比较多奖;还有就是做学生干部锻炼了我处事不惊的性格,锻炼了自己的口才;再有就是自己有中心,敢做敢为.

以上是我自己找工作的一些心得.希望能跟大家交流交流.

找工作只是我人生的一个小小的驿站,我知道自己前面的路还很长,我会一如既往,不断充实自己,塑造自己,成为对社会的有用之才!

## 6.4 格力一面个人经历 10.10.16

写于上午格力面试后

今天收到一面通知,过去一看,感觉不怎么正规呀,其他XDJM们讲的都是两个面试官面试一个人,我这个是一个面三个,明显是做大锅饭的.

正题:

上来自我介绍(没限制时间,BBS上有说是一分钟面试,结果我只准备了一分钟的讲话,结果我说完了面试官估计还没怎么反应过来.悲剧1),自我介绍过程他可能会问你几个问题,我讲述的太短暂,所以没问我问题.

(三个人自我介绍完)

面试官说:我们自由讨论“女生”这个话题,三个人讨论3分钟。【面试官不参与,我看他在旁边翻看我们的简历,应该是在听】

讨论结束,面试官又每人问了一个问题:第一个人的是女朋友现在的情况(果然这个是必问问题,当然不是问我)

第二个人【本人】问我有没有想过回青岛工作(我青岛的);我回答有,估计没戏了(悲剧2)

第三个人问的是 讲述自己的三个缺点.

然后,,问我们有没有考研的打算,回答完后,面试官就说一面结束,让等二面通知,估计小弟没戏了,格力就让给你们了,大家加油.

总结下来,格力面试还是很简单的,但是简单的让你摸不着头脑,不知道他要索取什么信息,最大的遗憾是不够正式,没有什么感觉就结束了(估计这就是悲剧的征兆了)。

## 6.5 西安格力一面归来 10.10.13

早听说格力的淘汰率很恐怖,果真不假,从最初投简历2400多人,到确定笔试资格的1273人,再到一面名



我：“是的”

我“的”字刚出口，男HR来了句：“觉得自己学够了是吧？”

差一点按惯性直接答是的了，还好反映过来了，说：“学够还没有，知识是学不够的，我觉得一个人只要愿意学习只要一直努力是可以不断进步的”

男HR点点头，继续说：“没进来前，和你前面那几个有交流吗？”

我：“是的”

男HR：“都交流些什么东西呢？”

我：“随便聊了会天，主要交流了一些面试技巧内容的东西和公司了解与看法 方面的”

男HR：“有什么感觉？你觉得你和他们相比较起来有什么优势和劣势呢，缺点？”

女HR：“Please use English,OK?” (悲剧开始了啊，哥的心开始痛咧，哥的泪开始流咧！)

我：“OK, e,e,e ,I can use one sentence to conclude myself: Aggressive,Be responsible,Confident,Devoted and Easy-going!As to the weakness,in my opinion,maybe a little poor talk!”

女HR：“Right,from you resume, you have much social experience,but do you have some experience related to your major? ”

我,"Let me see, at July 5 to July 10,this summer,(这句话不知道怎么表达了，不知道是说我们学校要求我们还是说我们自己在金融与国际贸易实验室利用SimTrade 软件模拟国际贸易业务流程，MD，这句话也不会说啊)"

e,en,wu 了半天结结巴巴的说：“Our school let's do a experiment in the Fiancial and International Economic labor.....”

女HR;".....simulate the process of international business....)

(没听清楚)我：“Parden?”

女HR：“simulate 不是模拟的意思吗？Would you please tell me what you have done during that time and give me some details to the documents often used in the world ?”

天！我哭了，怎么说啊？我不知道怎么组织啊！

再一次结结巴巴，再一次揪揪结结：“Totally speaking,The main job that I should do is to simulate different roles,including the factory,the impotor,exportor,the bank,and the inspection,just do what they should do in the trade,e,e...”

我实在憋不下去了：“e,I don't know how to express that,sorry,I don't think I have really been prepared for the English interview,I just prepare the Chinese interview.”

女HR听着皱眉头了

女;"你们国贸专业不是都学英语吗？”

我：“yes,I have spent 2 years in the Foreign language Department,and spent the other 2 years in the Economic management Department ”

女HR：“You means that you have learned English in the Foreign language Department?”

我：“That's right!”

男HR：“你口语是不是不是很好啊？”

我,"Maybe a little nervous,it's my first English interview"

男HR：“You say it is your first time to join the interview?”

我：“Yeah”

男HR看了看手表：“好的，我们对你已经有了一个大致的了解，谢谢你来面试，我没有其他问题了”

我：“谢谢”

女HR便低头记东西，看了我一眼：“我也没有了，你出去让下一个人等半分钟再进来吧，我们整理一下资料”

我：“好的，考官再见！”

站起来，把椅子送回去，就出来了！

英语面试感觉不好了，没有准备啊怎么说啊，男HR似乎对我还比较满意，女的应该对我印象差死了，5555，书到用时方恨少啊！N久都没有开口说过英语了，悲凉啊！所以面试的时候一定要准备充分，有一句话说的挺有道理的：“如果你准备工作准备失败了，那你就准备失败吧！”还有就是一定要对自己的简历一定要特别特别熟悉！

明天出来一面结果，希望自己还有戏啊！也祝福各位找工作的友友找工作顺利，能找到自己心仪的工作！

## 6.6 格力面经分享

1点半我们赶到格力，

没有吃午饭，公司也没有提供。

然后就填了几张表和一张测试的试卷。

内容应该和第一批的差不多。

然后就一面。大概分三个小组，每个组的问题都不一样。

我这个组的涉及到的专业知识比较多，

从电机开始，到二极管，三极管，变频技术，电机的控制，反正就是很多，具体也记不清楚了。完了差不多是四点了。

然后我们就问是不是可以走了，但是上次来宣讲的GG说还有二面，我们说没有吃饭，想走了，在跟他们交涉了一会之后，他们允许我们到门口至少买面包吃再回来。

我们大概四点半回到面试室，等了一个小时那个要面试我们的副总终于来了，

每个人都是问些籍贯，学习情况的基本问题就没有了，不过有些人他对某些细节会追问。

期间那个副总应该接了三四次电话，让人的感觉不爽。

过程基本就是这样，

明天会出通知。

## 6.7 格力的初面

前天在网上随意投寄了简历给几家公司，意想不到的二三个小时后就接到了格力电器的面试通知。时间是第二天的中午，呵，中午休息不影响上班，又可以给自己一个机会，看来格力考虑还算周到啦。

接受了上次鑫苑置业应聘的教训，接到格力的电话通知后，我立马就在网上忙开了，先了解了一下格力的待遇，也不知道是真是假，网上某位自称是格力空调财务部实习的大学生自曝正式聘用后年收入可达5万元，5万元，诱人呀。我开始重视这次机会了。（呵呵，太现实了。可是，谁不爱钱呢？）

接下来就是面试前的准备了，对于面试时常问的几大问题我在网上看了专家的建议，例如自我介绍、述说自己优缺点，离职原因等，当然还看了关于格力集团的介绍，呵呵，其实对于格力在此之前就有所了解，有次偶然在电视上看到了关于其总裁董明珠在巴西建立的格力生产基地在汇市风暴中沉稳睿智的应对不但使格力平稳渡过危险期而且在此期间极大地扩展了巴西空调的市场份额、在巴西一举成名。做为同样是名女性，对于董明珠我发自内心的钦佩。这次再次了解格力，了解了格力对于不在乎待遇而追求职业发展空间的人才非常器重。（这点在面试中我准确回答了面试官，我说我不在乎待遇我追求的是事业，应聘是冲着“格力”的品牌，呵呵，果然看到了他们的笑脸。总算没白做准备呀）

面试对于我先前准备的几个问题中仅仅问了离职原因，晕，网上说格力的第一轮面试是人事部门面试的，可是，出乎意料的是第一轮他们就问了专业问题，问了我前面的求职的有“新会计准则对上市公司有何影响”的问题，等我进去了又问我“成本核算有几种方法，你认为格力的成本核算应该怎样做”，我根本没做过制造业会

计自然回答不出来啦,幸好第二个“长期股权投资成本法与权益法有何区分”和“年度经营成果报告你认为怎样写”我回答得还算不错,又一次看到了他们认同的眼光和肯定的点头。哎,不容易噢。

走之前,面试官对我下了“你很理性”的评价,我觉得这个评价应该还是不错的。可是,做为女性结婚多年仍未生育,大学学历不是全日制的,我觉得我的缺点也很明显。但是不管怎么说,我抓住了这次机会,希望能接到格力的再次通知吧,我祈祷.....



## 七、 格力电器相关资料延伸阅读

### 7.1 写给拿到 2011 格力offer以及以后关注格力的同学们

本文仅仅是一个感慨，仅代表个人观点，如果有不同意见可以文明讨论，谢绝不文明用语。

首先声明本人是和大家一样仅仅拿到 offer 的应届本科毕业生，所有涉及格力的情况都是根据个人通过网络筛选出来的信息。

真实性不能做 100%保证，但我绝对会做个基本的判断和说明，尽力保持本文不会出现过大的误差，以致误导大家，如果有错误还请原谅谢谢。

其实本来我不太想写这篇文章，因为本文所有数据都不是我亲身得来的，仅仅是我通过网络筛选而来，难免会出现错误，以致误导大家，写的对了大家顶我，写错了总难免被人骂，

但想了想还是写了出来，我想说的最重要不是一、二、三而是最后我想对大家说的话。一、二、三无论真假大家都要有个平常心去对待，不幻想不片面，只是让大家做到心里有数而已。

废话到此为止，正文开始。

#### 一、格力的福利待遇

这个我想大家是最希望了解的，也是希望越详细越好，这个我 2010 年 11 月 16 号在本版有写过一篇详细介绍，本科应届生第一年的福利待遇情况。

(我想这篇文章内容以及我的回复应该能帮助大家清楚认识格力 2011 年的具体福利待遇。)

在这里其实我最想说明的是，最为一个国内知名的企业不会明显的做出欺诈行为，但可能会玩文字游戏。

假设作为一个知名企业如果以欺骗的方式来招聘，那么后果是很严重的，首先一个公司不可能只需要一批人，他们需要人才补充，任何欺骗只能是一次，一旦发生这样的行为，公司在行业内就进入了应聘者的黑名单，这个公司还如何进行人才招聘，招不到人还谈何发展？

所以我说格力不会欺骗你，但会和你玩文字游戏。

就像上文计算的一样，实习期的真实情况就是一个文字陷阱，如果格力告诉你在实习期扣完保险和公积金后每月只有 2300 元打到银行卡上，没饭补，没餐补。那么你肯定会觉得格力给的福利待遇太垃圾，这才多点，但他告诉你第一年年薪有 5.5W 的时候。那么你觉得这待遇很不错啊(大家也确实奔这个来的)，确实这个是一个迷惑，用转正后的福利待遇均衡了大家对实习期的关注。

所以这个是重点，也是大家觉得纠结和抱怨的根源。

当大家到了明年 7 月份抱着第一年 5.5W 年薪，转正后第一年 6.5-7.2W 年薪的美好心态高高兴兴的去报到的时候。

当第一月扣完保险和公积金后，只有 2300 元打到你卡上的时候你心态就会出现非常大的反差。

与预期的完全不同，这不明显是欺骗吗？

也就出现了大家看到的这么多抱怨和实习期都没过就离职的了，

(另外说明一点 2010 届和 2009 届的同学，实习期应该在 2500-2800 左右，扣完保险和公积金后到卡上的 1900-2100 左右，这更加剧了反差。)

所以通过数据说话时最有说服力的，哪里拿的少了哪里拿的多了，一目了然。

所以不论过程如何，但最后的总额确实达到了你预期的标准，之所以有抱怨，只是一种感觉的不可接受罢了。

好了就说这么多了，这个帖子我以用我有限的的能力，向大家说明了格力福利待遇的基本情况，真实情况只能靠入职后大家自己证明了。

#### 二、格力的工作情况

#### 三、格力的生活情况

(会有图片)



#### 四、想对大家说的话

我想说的是，作为一个大学生，接受了这么多年的教育，什么是真的什么是假的，什么东西可以推理出来，大家应该有一个基本的判断力。要学会思考，别人云亦云，判断别人给你信息是不是符合你的情况，举个简单的例子，贴吧有人说格力真不是人待得地方，加班多工资又低，但其实我想说，

1、这人说的话是真是假？你要去判断，如何判断？这就要你多找更多相同的问题，如何很多人如是说，那么可以初步确定他说的是真的，反之如果很多人都是褒奖的那么，可以初步忽略此信息。

2、无论这个人说的是真是假，我们先要判断的是这个人说话的身份。他是一线普通工人？他是应届大中专生？他是应届本科生？他是应届硕士生？他还是博士生？甚至他是中层领导或高层领导？但作为我是一个本科生而言，我仅仅需要知道说话的这个人是不是应届本科生？如果他是本科生，那么这个信息对我非常有用。如果他不是那么他说的任何情况与你无关，果断弃之，没必要为此信息烦恼或犹豫，当然你可以通过他的话侧面判断下这个公司的情况。

3、如果这个人是我们一样通过校园招聘进去的应届本科生，那么我们还需要知道这个人所在的岗位，不用我说大家也知道，不同岗位，不同部门工作强度肯定不同的。

格力有那么多部门，那么多职位，不可能大家进去都做一样的工作，在这分歧过程中，就需要我们多想想，他说的状况适合你吗？如果你的职位是研发，据我所知研发加班不多，工作环境也好室内空调办公。但有人做需要在前线的，有的生产线没空调，夏天很热，这两种极端的岗位会促使后者抱怨，前者满意，满意的人不会上网牢骚，不满意的人肯定到处宣扬。所以大家在听别人说的时候，要做到心里有数，他给你的情况有多少适合你的。

4、关于大家看帖子的时候也要注意一个时间问题，超过3年前的帖子就仅供参考吧，不太适合你，最好的例子就是前年的应届生实习期工资是2500元，他们抱怨的时候与你什么相干呢，当他们的实习工资是3000元的话会不会还抱怨呢，这个大家可以换位思考下。记住社会是在进步的，就像物价上涨一样，过去的价格不适合现在了。

5、这点其实我最想对大家说的，态度决定一切，一句话用不同的语气说出来绝对是不同的，所以你要了解你自己抱着一种怎样的心态来面对这份工作的，如果你盯住的就是第一年能拿到多少年薪来衡量一个工作的好坏那么，我想说你不用任何纠结，就用简单的数据对比就好了。

所以当大家看到一条信息的时候，大家至少要想到以上几点，否则很容易对错位，如果对错了位闹心的只能是你自己了！

谈一谈如何选择第一份工作，首先我不是专业HR，写的东西很不专业，但很真实，同样也带有我的主观性，仅供大家参考。

选择一份工作应该是你综合了各种因素，包括薪水福利，能不能学到知识，能不能得到锻炼，有没有技能培训，有多大的个人发展，有多少提升空间，还要考虑的一点是公司的文化是不是适合你的发展（这点后文再论述），然后做出一个选择来，才是最好的。

选择第一份工作也确实是一个令人头痛的问题，限于我的水平，我只能以格力为例说下我自己的想法，格力是国内空调制造业排名前列的公司了，可以说他能提高一个很好的平台，能得到学习和锻炼的机会，从这点来说他能提供一个供我们发展和发挥的空间，所以大家在发展方面选择上，不用太犹豫，但如果大家能在别的行业发展那另当别论。我谈下我的选择，当我面临选择的时候，徐工，东方锅炉，美的，海尔，康明斯，首钢，武钢（注本人是钢院的，除了宝钢要求计算机二级，英语六级本人没戏之外，其他钢铁厂几乎想进就进吧）等都放弃了，不是因为我认为这些企业不如格力，而是我已经先签了格力，然后为了和格力差不多的企业违约不值得，首先我不能预测我在哪个单位能得到更好的发展，所以我只能根据自己的性格和人生理想规划选择一个更适合自己的企业。我个人认为格力基本可以满足我的想法，当然这是由于我先签了格力的缘故，当条件差不多的情况下我会优先选择格力。所以至今我还没毁约，但我现在仍在面试一家央企房地产企业，如果能得到录用肯定会毁约，但因为这两个行业不同，发展不同，我选择后者得到的发展肯定会比格力好很多。

如需获取**格力电器**本年度校园招聘最新进度

了解最新**格力电器**笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网**格力电器 2012 校园招聘俱乐部**



<http://gree.dajie.com/>

声明：格力电器 2012 校园招聘大礼包为大街网 (<http://www.dajie.com/>) 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务-----

行业	公司	行业	公司	
四大会计事务所	<a href="#">毕马威(KPMG)</a>	网络	<a href="#">百度(Baidu)</a>	
	<a href="#">德勤(Deloitte)</a>		<a href="#">腾讯(Tencent)</a>	
	<a href="#">普华永道(PwC)</a>		<a href="#">谷歌(Google)</a>	
	<a href="#">安永(E&amp;Y)</a>		<a href="#">新蛋(NEWEGG)</a>	
消费品&零售&服装&家具	<a href="#">宝洁(Procter&amp;Gamble)</a>	通讯/电信	<a href="#">阿里巴巴</a>	
	<a href="#">高露洁(Colgate)</a>		<a href="#">搜狐公司</a>	
	<a href="#">联合利华(Unilever)</a>		<a href="#">网易互动娱乐(163)</a>	
	<a href="#">欧莱雅(L'Oréal)</a>		<a href="#">新浪Sina</a>	
	<a href="#">强生(Johnson&amp;Johnson)</a>		<a href="#">盛大网络(SNDA)</a>	
	<a href="#">雀巢(Nestle)</a>		<a href="#">摩托罗拉(Motorola)</a>	
	<a href="#">箭牌(Wrigley)</a>		<a href="#">诺基亚 ( NOKIA )</a>	
	<a href="#">可口可乐(Cocacola)</a>		<a href="#">华为(HUAWEI)</a>	
	<a href="#">百事可乐(Pepsi)</a>		<a href="#">中兴(ZTE)</a>	
	<a href="#">金佰利(Kimberly-Clark)</a>		<a href="#">中国电信(CHINA TELECOM)</a>	
	<a href="#">英博</a>		<a href="#">中国联通(CHINA UNICOM)</a>	
	<a href="#">中粮集团</a>		<a href="#">中国移动(CHINA MOBILE)</a>	
	<a href="#">沃尔玛公司</a>		<a href="#">广东移动</a>	
	银行类		<a href="#">中金(CICC)</a>	汽车
<a href="#">中国邮政银行</a>		<a href="#">北京移动</a>		
<a href="#">招商银行(CMBC)</a>		<a href="#">BOSCH(博世)</a>		
<a href="#">中国银行(BC)</a>		<a href="#">丰田(TOYOTA)</a>		
<a href="#">中国建设银行(CCB)</a>		<a href="#">戴姆勒-克莱斯勒</a>		
<a href="#">中国工商银行(ICBC)</a>		<a href="#">广州本田(Honda)</a>		
<a href="#">中国农业银行(ABC)</a>		媒体	<a href="#">CCTV</a>	
<a href="#">渣打(Standard Chartered)</a>			<a href="#">中国青年报</a>	

	花旗(Citibank)		新华社
	汇丰银行		外研社
	恒生银行(HBC)	保险	中国人寿
	国家开发银行		中国人保
	中国交通银行	能源/化工/	BP石油
	中国人民银行	生物/制药	陶氏化学(Dow)
	中信银行		巴斯夫(BASF)
	深圳平安银行		斯伦贝谢 ( SLB )
	深圳发展银行		壳牌(Shell)
	光大银行		中石化
	中国进出口银行		中石油
	澳新银行 ( ANZ )		阿海珐集团
	中信证券		埃克森美孚(ExxonMobil)
	招商证券		勃林格殷格翰集团
	南方基金		中国广东核电集团
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司
咨询公司	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)
	贝恩(Bain)		德国赛(Degussa)
	摩立特(Monitor Group)	物流	美国总统轮船公司
	奥浦诺(Opera)		TNT
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)
	埃森哲(Accenture)		中集集团
IT	英特尔(Intel)		北京首都国际机场
	联想(Lenovo)	机械/电气	ABB
	微软(Microsoft)	设备/自动	施耐德(Schneider)
	IBM		西门子(Siemens)
	惠普 ( HP )	化/重工/轻	中国南方电网
	思科(CISCO)	工	霍尼韦尔(Honeywell)
	甲骨文(Oracle)		三一集团
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网
	神州数码(DigitalChina)	电子电器	松下(Panasonic)
	朗讯科技		通用电气(GE)
房地产	万科集团		美国国家仪器(LG NI)
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)
	保利		美的(MIDEA)
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)
	碧桂园		索尼(SONY)

## 大街网(www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁.....

在这里，聚合成就的原动力!



大御  
DAJIE.COM

