

“他们不满长年累月的加班劳累，更不满普华管理层不给加班费的做法。”同为四大会计师事务所之一德勤的一名员工告诉记者：“我的一个同学刚好在普华永道参加了这次怠工事件，如果加班费普华永道算得合理的话，他这种性格的人不至于去闹怠工。”

进展：暂缓局势

不管普华永道是否愿意面对，早已被日积月累的不满情绪所鼓噪的员工，在忍无可忍中已经坚决地选择了通过“集体怠工”方式来宣泄怒火、争取权益。

当记者问及为何不向当地劳动部门投诉时，这些员工都很不以为然，他们认为虽然国家也有劳动法，虽然他们能轻而易举找到普华永道违反中国劳动法的铁证，但他们不相信劳动部门。

普华永道（天津）一名员工这样认为：“劳动部门官员往往更重视企业为当地带来的实际利益，即便要管也有诸多顾虑。”

也有高级管理人员向普华永道高层建议——在中国区各分公司建立工会组织以便于解决员工的沟通诉求。他们认为在西方国家，强大的劳工组织是保证员工合法权益的关键，在中国的外企大公司自然应该如此。

但令人遗憾的是，普华永道高层反诘：“按中国现行劳动法的规定，并没有对外企进行要求。”

 ERNST & YOUNG

Quality In Everything We Do

因此，“集体怠工”无疑是普华永道员工自救的法宝。

“当然，不可能指望通过这次行动，资方就能让中国员工享受普华永道在全球执行的待遇标准，”深圳一名资深员工非常实在。在他看来，虽然普华永道在美国是最受欢迎和尊敬的公司，但在中国普华永道就变样了，普华永道从来就不允许中国员工像欧洲同事那样有周末和拒绝加班的权利，他们能做的就是接受任务和执行。

面对火药味十足的“集体怠工”现状，普华永道高层会做出让中国员工满意的调整吗？市场人士不无悲观地认为：“要根本改观的可能性几乎为零。”

“这次集体怠工事件尽管来势汹汹，但形势并不容乐观。”一位毕业于复旦大学国际金融系的普华永道（北京）高级经理忧心忡忡：“普华永道的高层会把这次怠工事件当成一笔需要谨慎解决的业务来做，但我相信它的前提是决不轻易让步与妥协。”

他认为关键在于，普华永道在中国多年来形成的特有谨慎发展之道，不可能允许这次怠工事件得逞：“普华永道要做的是尽量缓解危机，然后全力补充后备力量应对。”

对普华永道来说，会计事务所最为重要的生存资本在于信誉，虽然在异常激烈的“四大会计师事务所”之间的竞争可以用残酷来形容，要赢得胜利，惟有依靠实力和良好的信誉，这都可以归纳到人才的竞争。

7月18日，普华永道“集体怠工事件”终于有了最新进展，上海和北京普华永道员工致电本刊记者，为确保能在约定时限之前完成进行中的审计项目按时向“客户”交货，公司高层决定做出两项“让步”。

两项针对加班工资的具体让步措施是：第一，每月加班时间的头36小时将被相应支付工资，超出36小时之外的加班时间将不被直接支付工资，转作休假时间。第二，原定于8月发放的2004财年年终分红提前下发。

对于这样的让步，普华永道众多员工认为并没有解决实际问题：“这两项应急措施虽能暂缓众怒，但没有全面彻底地用计划来消除员工的工作负担和压力。”

他们认为，员工的实际加班时间远远多于36小时，支付头36小时的工资只是补偿了一小部分工作量，而对超出36个小时之外的时间转作休假处理并不现实，项目一个接着一个，根本没有时间休假！”

因此，有业内人士认为，普华永道资方为解决眼下危机施以的方案可能收到的效果十分有限，其具有绝对话语权的高级员工一定会选择继续与资方谈判。更有业内人士分析：“普华永道管理层要想避免持续的振荡，应该研究普华永道在人力资源体系和薪资结构设计上的管理漏洞，对症下药求改，方可高枕无忧。”

[A2006](普华集体怠工事件)致合伙人：员工建议书(转)

普华永道中国全体员工对薪酬福利制度和内部沟通制度的建议

致：普华永道合伙人

首先，我们非常感谢公司管理层积极听取和充分重视广大员工所提出的意见和建议，非常赞赏管理层锐意改革的魄力及风范。我们相信，公司利益与员工利益密不可分。员工薪酬福利政策和内部沟通体系的制定过程，不仅需要管理层充分考虑公司发展的长久需要、在同行业中的竞争能力、员工的应得权利、和对员工归属感和社会声誉的提升能力，也需要员工秉着对公司的热爱、忠诚和责任感，充分考虑公司整体利益、为全局和整体考虑。

通过与全国各个office的员工广泛接触和了解，我们对原有的《PricewaterhouseCoopers China Policy and Procedures》第四部分《薪酬和福利》，以及7月15日管理层信函《FY05 overtime compensation policy for associates and senior associates》公布的政策更新，在员工薪酬福利政策和内部沟通制度的具体细节上，对不够完善的地方提出如下三部分的主要建议及补充：

一、加班报酬制度：

1、每月以加班工资形式支付的时间，提高至60小时。

2、每月扣除上述 60 小时加班时间后的加班时间，将以相对应的休假时间作为补偿。具体换算方法可采纳如下两个方案之一：

(1) 按照 1:1 的比例，将每个月 60 小时之外的加班时间，换算成休假时间；同时，将每个月 60 小时之外的加班时间，按照 0.5 倍、1 倍或者 2 倍比例（扣除 1:1 的递延休假时间）换算成加班费，在公司财政年度末或者员工辞职的时候，全额支付给员工。

(2) 按照 1.5 倍、2 倍或者 3 倍的比例，将每个月 60 小时之外的加班时间，换算成休假时间。

3、加班假期不能在本财政年度休完的时间，可以全额递延 1 年；递延 1 年后，因为工作原因仍然不能全部休完的部分，按照该加班时间发生时对应的的工资水平，全额支付。

4、在员工辞职时，加班假期不能在本财政年度休完的时间，按照其发生时的对应工资水平全额支付薪水。

5、重申按实记录工作时间的公司政策，支持员工对于个别项目出现的不据实填报工作时间的情况通过员工意见信箱进行反映。管理层安排专人予以处理。（员工意见信箱见下述第三部分第一款）

6、新的员工加班报酬制度，不替代现行的年假、病假、考试假制度的继续执行。

7、此政策将被用来取代现行以年底奖金之形式支付加班费的待遇体系，并不应影响此后管理层视公司业绩及发展需要，以鼓励士气为目的而支付员工年终奖金的激励政策。

8、上述政策适用于公司的全体员工，包括部门高级经理、部门经理、高级审计师及初级审计师。

主要目的及依据：

对于加班工资如何支付、以何种形式支付，是管理层和员工双方关注的焦点。从公司最新颁布的政策来看，公司管理层在制定新的加班报酬政策时，考虑到了对员工加班报酬的享有的权利，和对员工在忙季巨大的工作强度、在淡季通过休假形式进行补偿的结合，比同行业中的“每月贡献公司 XX 小时”的做法，更加人性化。

在此基础上，我们依据中华人民共和国劳动法关于加班补偿的相关规定所提出的上述建议，主要基于如下几方面的考虑：

首先，根据各地区抽样统计的结果，36 小时支付加班费的标准，低于实际工作中的平均加班时间；同时，由此可能产生员工因获得大量加班假期而长期休假，而导致公司人力资源不足的情况。因此，我们建议将 36 小时的标准提高至 60 小时。

其次，加班补偿制度，如果不能合理公平的贯彻执行，会造成该制度形同虚设，不能从根本上解决旧制度的弊端。同时，在加班倒休的换算上、不能倒休时间的支付上，充分体现公正的原则，这样的加班报酬政策才是完整的、公平、有效和人性化的。

再次，对初级审计师和经理层员工加班报酬的以上改善，能让新的加班报酬体系全面考虑到各级别员工的利益，体现出新政策的全面性和完整性，对公司吸引并保留优秀人才起到积极作用。

最后，支付加班补偿是公司必须执行的国家法律规定。新的政策应避免以后再次出现劳资双方对于加班补偿的争议，同时又考虑公司的实际经营需要。

二、其他薪酬福利制度：

- 1、参照同行业的基本工资水平，重新审视我公司各个级别员工的工资标准，合理确定各级别的工资水平，从而保持公司的薪资水平在同行业中的高竞争力。
- 2、将公司“Top pay, average pay 比例较少，low pay 比例较大”的金字塔型薪资结构，更改为“average pay 比例较大”的正态分布型薪资结构。
- 3、建立各级别员工，包括初级审计师、高级审计师、经理和高级经理，每年两次的全身体检制度；根据全身体检的资金需要，提高员工的全身体检报销费用。
- 4、公积金支付制度，严格按照个人承担 10%、公司承担 10%的比例来支付。
- 5、以上各项政策的具体细节应尽早制度化，并直接反映在《PricewaterhouseCoopers China Policy and Procedures》相应部分里。

主要目的及依据：

首先，一个在同行业中有竞争力的工资水平，有利于提高在职员工的士气、向心力和忠诚度，减少公司人才的流失率，吸引高质量的人才加入公司，体现出行业领导者的风范，符合公司的长远利益。

其次，公司对工作业绩达到公司要求的、占大部分比例的员工，支付本级别最低薪水，必然打击大部分员工的积极性，造成消极怠工。合理地改变工资的分布结构，有利于提高的员工的士气和工作积极性。

再次，在员工住房福利和员工体检问题上，按照当地标准以及客观需要来合理支付，能体现出公司对员工的人性关怀。

三、内部沟通体制：

- 1、在各分公司及办事处，以部门或楼层的形式划分，设立实体性的员工的意见信箱。员工可以匿名或不匿名的方式将个人意见或建议以书面的方式提交管理层。管理层可以相同的划分方式指定专门的合伙人负责此类信件的处理，制定合理的回复方式及周期。

2、建立月度的管理层与各级别员工定期沟通的制度。员工代表每期轮换，起草员工意见，在会议上与管理层充分交流。会议后，管理层和员工代表制定会议纪要，将会议结果以书面形式传达给全体员工。

3、增加集体娱乐活动以及团队拓展等项目。

主要目的及依据：

完善、有效的内部沟通制度，有助于普华永道良好、积极、有凝聚力的企业文化的新发展。建立员工意见信箱和劳资双方定期会议制度，能体现管理层对员工的尊重和对人才的爱惜，有助于管理层及时听取员工有建设性的意见和建议，迅速解决内部矛盾，改进公司内部管理。同时，员工对公司的归属感、责任感大大加强。

此外，内部交流平台有利于增强公司管理层与员工之间交流的目的性及针对性，亦有利于公司内部信息的保密。内部交流平台的建立将大大减少类似此次事件给公司带来的社会形象及声誉方面的负面影响。从而使得一些内部问题可以更顺畅的沟通和解决。

再次，集体娱乐活动以及团队拓展等项目，充分体现管理层对员工的人性关怀，有助于形成一种团结齐心、积极向上、士气高涨的健康的文化氛围。

综上所述，我们认为，现有的福利政策在经过上述提及的各项改善和补充之后，会使得公司的薪酬福利体系和内部沟通制度更加完善、有效、公平及人性化。

在普华永道中国和安达信中国合并以后，我们非常自豪的看到了新普华永道中国的不断壮大和迅速发展，同时也体会到了两种公司文化磨合的痛苦和原有两种薪酬福利体系在不断增强的劳动强度中的反差和矛盾，这是这次劳资对话产生的必然结果。而缺乏完整有效的内部沟通制度，正是这次劳资对话的直接原因。

我们坚信，在这次劳资对话推动下，所建立起来的新的员工薪酬福利体系和内部沟通制度，将是普华永道中国新的企业文化的开端，对公司的壮大和发展，以及长远的利益，有着积极的、深远的影响。

[A2007](普华集体怠工事件)Letter from PwC partner to seniors (转)

This is a note from Bryan Henderson, Dave McCann and Johnny Chen

We all recognise that the meeting we had last Thursday in Beijing was overdue but it was a good meeting with important points raised and discussed. The assurance partners present listened carefully to the views expressed and have full intention to respond to them.

The 3 most important issues raised were communications, workload and the current policy for compensation of overtime.

Communications

As agreed during the meeting it was suggested we set up a focus group of seniors to work with partners in the office to develop the best communication channels we can. We would also want to use the group as a sounding board for other issues and help develop some of the solutions. The group has been formed with representatives from each of the assurance groups and covering each staff level ie first, second and third year seniors.

The seniors have been nominated by their group and are as follows:

TICE group

- SA1 Yang, Zhen Janson
- SA2 Zhang, Shuo Edward
- SA3 Dang, Jing

E&M group

- SA1 Yang, Bo William
- SA2 Li, You Rhyson
- SA3 Zhang, Zhi Linda

FS group

- SA1 Liu, Guoqiang
- SA2 Zhang, Linan Bright
- SA3 Liu Lingshu Sunny



CIPs group

- SA1 Zhao, Jian Steve
- SA2 Zhang, Jian Yvonne
- SA3 Xu, Chengcheng

GRMS

- SA1 Liang, Zhen Eric
- SA3 Zhao, Yaoqing Jane

The reason for a focus group like this is that it is simply not practical to have all seniors come together too often and it is difficult to get a good discussion going in such a large group. We also want to make some quick progress and this will be easier with a smaller group to work with. We will be contacting the members of the group today to organise the first meeting for next week. It is a large group as it may not be possible for everyone to attend every meeting so it will allow a good number to be there when they can. We must not allow our service to our clients to suffer.

This focus group is a short term solution. It is our intention that there will be regular

peer group meetings in each group which will enable all seniors to attend and contribute. We intend to implement this for all levels of staff in the office, the managers and associates also need to have the opportunity to discuss issues important to them.

Workload

You will all be aware that the workload is heavy at present due to unexpected additional client work over the summer. In order to help ease your workload we are actively recruiting with adverts in the Beijing Youth Daily and various websites. We are getting CV's and will be interviewing suitable candidates. We need to build up the resources in Beijing as many of the major new wins are based here.

We need these new hires in addition to all of our current staff. We are also borrowing a lot of staff from other offices (this was evident during the meeting with staff from Guangzhou, Shanghai and Shenzhen in the audience) and this will continue to ensure the load is spread as much as we can.

Even though we are busy we recognise that it is important for staff to have time off for rest and study and we are looking at establishing guidelines that will enable this to happen while still allowing us to meet important client deadlines.

The assurance partners have agreed to the following guidelines:

- we discourage staff from working late at night by which we mean beyond 10pm
- where a staff member has to work 6 days consecutively, they should be able to take a full day off
- staff wanting time off for study purposes should be able to book up to 3 days per paper. This time can come from annual leave, time off in lieu of overtime or unpaid leave

Please note these are guidelines only and they will not work in all situations.

Client deadlines will require us to be flexible when circumstances require it but it is our intention to limit the excessive hours being worked by some staff.

Partners have been encouraged to talk to their engagement teams, especially on the larger jobs to discuss these working arrangements and how they will be applied to their job.

We will continue to monitor workloads of individuals but we also ask you to talk to us if you feel the burden is too great and we will see what we can do.

Overtime policy

Senior staff overtime is currently compensated by a combination of time off in lieu and a year end bonus that rewards the hours worked. We heard very clearly the concerns this gives rise to. We hope and believe that the levels of bonus this year will be viewed as good compensation for the efforts this year. The bonus awards will be announced within the next two weeks and paid as soon as possible thereafter.

In terms of our OT policy going forward we have been actively reviewing the situation. We recognise and accept the need for change and agree in principle to compensation for overtime when it is worked. We want to make a quick decision on the details but as you will appreciate, this is not confined to Beijing or assurance only - this will have an impact on all service lines and all offices including HK and they have to be consulted on this along with senior management. We will be doing this over the next 2-3 weeks. The new policy will be retroactive to 1 July 2004.

There were a number of other issues raised in the meeting and some of those relate to a specific office and will be dealt with by that office. We will cover other issues with the senior focus group and local peer groups. The purpose of this note was to address the more urgent and important issues.

The Beijing partners are fully committed to more regular and better communication with staff at all grades. We need you to work with us to make our Beijing practice a great place to work. We hope the actions already taken demonstrate our genuine commitment to this process.

Finally a request - we understand that you will want to exchange views and opinions on these issues and others. That's fine but please avoid doing so in public forums and websites. We don't want to be sharing our initiatives with competitors and involving others outside the firm in our internal affairs.

If you have personal comments or questions please feel free to do so to any of the partners. You can do so openly and your confidentiality will be respected.

Kind regards

Bryan Henderson
Dave McCann
Johnny Chen

开心一笑 2

[B2001]天下无贼 之 KPMG 版 SH OFFICE 版(转)

In charge :“人心散了,队伍不好带了”

Assistant Manager :“我最讨厌你们这样胡乱放飞机的了,一点技术含量都没有”

Manager :“很负责任地告诉你们,Partner 很生气,后果很严重”

Senior Manager :“你过得了我吗?”小朋友:“我想试试”

Partner :“辛苦了,小鬼”

Admin :“二十一世纪什么最贵?Punch!”

客户 :“知我者谓我心忧虑,不知我者谓我何求”

只做小 job 靠 meal allowance 赚钱的人 :“我本将心照明月,奈何明月照沟渠”

游荡在外面的 SHENHUA :“我们要的是安全,责任感。”

IT :“IP、IC、Ipass,通通告诉我密码”

OTing :“有组织,无纪律!”

拿着 photocopy 和原件 call over :“严肃点,严肃点,不许笑,我们这儿 call over 呢!”

[B2002]多 O 了三五 T(转)

BigFour 按:网上对叶圣陶的《多收了三五斗》进行了多版本的改编,如大学生版、研究生版,而此处是地道的四大版。

Wc 中心 7 楼的 office 里,横七竖八的躺着打开的 IBM 大黑包,T43-A2 们的标准装备.小阁子里是衣着光鲜的白领们,象刚被吸过的甘蔗.厚厚的 FILE 罗在桌子上,补齐了这人与那人之间的空隙.这就是上海的最繁华地区的最繁华地段了,世界最大的会计师事务所就在这里.清晨的阳光不曾 Delay 半刻,飞过碧波荡漾的湖面,慷慨的洒下来,照在刚刚走出 office 的 auditor 们疲惫的脸上.这些人大清早才回家,兑现了新世纪青年人曾在小学时就许下的为四个现代化贡献青春的誓言.月底要填 timesheet,兴奋的它们自然饭也不吃,来 senior 这里占卜自己的命运。

“平时晚上 9 点到 10 点不算加班的,travel 的时间要打折扣”

“什么!”A2 们几乎不相信自己的耳朵.美满的希望突然一沉,一会儿大家都呆了.

“不是说过不能 eating time,平时加班按 0.5 折算 efficient time 的吗”

“别说 0.5,每天实做实 charge 都有过”

“哪里有这样霸道,这不是强盗吗?”

“现在是什么时候,你们不知道么?A2 们都象上海的稻飞虱一样多,过几天说不定加班还要给公司补贴钱呢!”

谁知道最后的占卜得到这样的课兆,大家本来疲惫的心萎靡了下来,昨晚阳光没有 overnight 自然有了 12 分的气力来吧他们丢掉了希望的脸庞丝丝刻画。

“哥哥,反了吧”每人心中都有这样的声音,就像当年的李逵.只是这声音在现代社会里早就变了味道

“要不就 resign”

“嗤,你们 resign 就没人干了吗?现在每年的毕业生如潮水般涌来,将你我包围,还愁找不到人吗?”

“我们到 PK 去看看吧,”在那里,或许有比较好的命运等候着,有人这么想

“切!! PK 早就改了政策,每加班一个小时补贴公司水电费 20 块,现在那里加班都象

偷情，不敢让老板知道。

“不能再多 CHAR 点吗？”

“多 CHAR 点，说的倒是容易的话，你们 CHAR 了我怎么办，我这里就是这个规矩!!

交 TIME SHEET 的 DEADLINE 马上就要到了，他们都还抱着最后的希望，希望从哪里来呢？Who knows!

[B2003]KPMG Assistant Managers Entrance Exam(转)

转载自雁渡寒潭

1 毕马威目前采用的成本核算法是:

- A Standard costs
- B Activity Based Costing
- C Job costing
- D 大锅饭
- E Bitch costing
- F Shit cost method

2 甲：搁哪里爽呢？

乙：没你爽呀！

甲：嗨，爽不好瞎爽！

上述对话中“爽”最可能指的是：

- A OT 充足
- B 能出差但不用加班
- C Team 里有美女 / 帅鸽
- D 天天能吃到龙虾不扣差补
- E 在项目中学到了知识
- F 工作之余,参与客户组织各类旅游活动



3 毕马威现行的工资采用的是：

- A 计时工资
- B 计件工资
- C 岗位技能工资
- D 基本工资 + 项目提成
- E 低保工资

4 典型大项目 (mega-job) 包括

- A CCB
- B PICC
- C CIB
- D Siemens
- E Sinopec
- F An Gang

5 目前可以在办公室使用的聊天软件有：

- A Yahoo messenger
- B Sina 668
- C Oicq
- D MSN
- E ICQ
- F 网易泡泡

6 办公室里可以直接领用的物品包括

- A Working paper
- B A4 paper
- C 卫生间里的洗手液 (经常没有)
- D Divider
- E 雀巢矿泉水
- F Boxfile

7 又到了填 timeshit 的时间，作为 in-charge 对 staff OT 采取的态度应该是：

- A 只允许 Charge efficient hours
- B 鼓励 Acutal charge
- C 交足经理的，留够 team 的，剩下全是自己的
- D 坎 OT 是经理的事情与我无关
- E 爱谁谁 !!!
- F 根据项目收费情况核定每个人的 OT

8 传说中在毕马威女孩当男孩使，那么男孩当什么使？

- A 犯人
- B 畜牲
- C 保护动物
- D 牲畜
- E 野生动物
- F 机器人

9 甲：帮我抠一下！

乙：扯！没看我正忙着呢？

上述对话中甲、乙最可能是

- A 甲：A3 乙：B1
- B 甲：A2 乙：A1
- C 甲：A3 乙：A3
- D 甲：A3 乙：A1 with a brave heart

10 在上题的对话中“抠”不可能指的是：

- A 挖鼻孔
- B Call over

- C 挠痒痒
- D Coaching

11 刚刚过了愚人节，In-box 里充斥着五光十色的辞职信。其中最为俗气的开头是：

- A 俺终于跳出火坑了
- B Today is my last day in
- C I will come back soon
- D 世道不好我还....呢 !!!
- E Tomorrow will be a new beginning of my life
- F 其实不想走.....

12 除了死工资外还有什么创收的方法：

- A 把高于 2 分的 assessment 都撕毁.
- B 拣的票报销
- C 把大家不愿意用的 recycle paper / 用尽的 toner 卖了
- D 大项目里晚上株株坐着骗 OT
- E 赶紧考过 CPA
- F 帮 senior 报销时，把应付他/她的全计在自己头上

13 上联:考过 CPA,最可能的下联是：

- A 离开毕马威
- B 拿到 top pay.
- C 俩眼儿一摸黑
- D 飞机满天飞

14 在这个忙季里，公司来了许多新面孔。其中有一个兄弟总把 consolidation 叫“Ken”，那么这个兄弟最可能是从下列那家公司跳过来的？

- A PwC
- B E&Y
- C Capcom (制作“街头霸王”street fighter 的公司)
- D 肯德基
- E 健牌香烟
- F 以上都有可能

15 开 job 时经理说这个项目很简单，你们不用加班，到点回家！作为 In-Charge 你清楚的知道这句话意味着：

- A 经理体贴下级，叫大家注意身体，别累着
- B 这是一个非常轻松的项目
- C 你们到点回家，剩下的经理会自己加班做，但一定要有 O/S list
- D 少废话没 OT，到点交不出东西，必被攘死！

16 你知道 working paper 中的 NB 代表什么？

- A NBA 少写了 A
- B 牛 B

- C Nota Bene
- D 注解
- E 暗示 review paper 的人“嫩吧”
- F Note below

17 下列出现在 working paper 中的语句最可能被要求修改的是

- A Per client
- B As advised by client
- C Client said:
- D 只听那客户说道：
- E As informed by client

18 Lead schedule 需要 present 下列哪些东西：

- A 自己这个项目累计 charge 的 OT
- B 用正字表示的 in-charge 骂自己的次数
- C 调整后的数字
- D 老板的 innitial

19 到了写 Assessment 的时间了，你知道取得满意 JAF(Job Assessment form)的关键步
吗？

- A 努力工作
- B 努力工作不报 OT
- C 巨努力的工作坚决不报 OT
- D 放飞机报 OT
- E 和 senoir 搞好关系



20 毕马威的公司治理结构是：

- A 经理负责制
- B ptr 负责制
- C 有志不在年高
- D 家庭联产承包责任制
- E 谁 follow-up 谁负责

21 在一个美好假日里，你和你的爱人勾肩搭背十分嚣张的走在激情的平安大街上。忽
然你的手机上又出现了那个邪恶的号码 010-85185000，正确的处理法是

- A 挂了
- B 挂了并关机
- C 直接把电池抠下来
- D 接听，“你鸭打错了”
- E 大义凛然的接听，“你好，毕马威！”
- F Dispose of your mobile phone at once!

22 哪些是 KPMG staff 出大项目必须带的东西

- A 旅游鞋

- B 兴奋剂 / 安眠药
- C 擦眼泪的纸巾
- D 盗版光盘

23 KAM 的含义是什么

- A KPMG 大老板的名字
- B KPMG AUDIT MANUAL
- C Kid And Mother
- D Kill All Managers

24 目前 KPMG 的用人机制是:

- A 招咸纳柿
- B 重视有门路的“人才”
- C 论资排辈
- D 大拨轰,宽进宽出
- E 能直立行走的基本没问题

25 Field work 中客户常会问 :: “小 X 啊, 你工作几年了?” 这一般代表着 :

- A 长辈对你的关心
- B 崇拜你, 觉得你年纪不大, 业务水准很高
- C 小样, 你是新新新新新来的吧
- D 由此套问你的年龄, 打听你的隐私

PRICEWATERHOUSECOOPERS

26 如果被问到上题中所提到的问题, 你将回答 :

- A 照实回答
- B 你猜, 你猜, 你猜猜猜
- C 跟他们提上次来审计的 in-charge, 我跟他是同年
- D 讨厌, 你不知道年龄是人家的秘密来的吗?

27 IPO 可能是指:

- A 初次公开发行
- B I am Promoted Often
- C 大把的 OT
- D I love P.O. Wong
- E 长时间离家

28 如果今天 GA, 你会怎么样呢?

- A 签到时随便 CHARGE 一个大客户, 如 Sinopec / CM H.O.
- B 找人带签到, 根本不出现
- C 照实签 GA, 躲到一个角落里 (如 4 部和 6 部的两个死角) 上网
- D 立即报告本部 department head, 申请更艰巨的工作

29 如果今晚你有约会, 但 in-charge 要求你加班, 你会 :

- A 不睬他, 到点就走

- B 表面答应,趁午饭时给 in-charge 饭里下巴豆
 C 推掉约会,认真加班
 D 表面不动声色,耗到吃晚饭时,混水摸鱼,趁机溜掉

30 风雨过后却怎么也见不到彩虹,一身伤痛的你还是决定离开了
 蓦然回首只见现在的你还记得起 KPMG 的含义么?

- A Keep Playing More Golf / Girls
 B Keng Pian Meng Guai
 D Klynveld Peat Marwick Geordeler
 E All of above

31 定睛一看原来 KPMG 的后面还藏着四个“口”这是啥咚咚?

- A 四张“白板”
 B 喷涂失误,原本是定位用的四个格子
 C “品”的特殊写法,代表客户经常请吃饭的公司
 D Excel 的表格
 E 四位在 field 牺牲的杰出 Staff 的墓碑

参考答案:

- 1、F 2、B 3、B 4、AE 5、D 6、BDE 7、C 8、D 9、D 10、
 AC 11、B 12、BCDE 13、D 14、A 15、D 16、D 17、CD 18、C
 19、E 20、E 21、C 22、AB 23、D 24、E 25、C 26、B 27、C 28、
 C 29、D 30、E 31、D

[B2004]德勤勇气版(转)

BigFour 按:转载自雁渡寒潭;音频下载地址: <http://www.gmail.com>, 用户名 bigfour2006, 密码 uibe2006。请自觉不要删除邮件或者修改密码。

作者声明:

最近听到很多同事和朋友在讨论我的这首作品,所以今天特意上来作一说明:

《德勤勇气版》是我去年在 DTT-SH annual dinner 上“河东狮吼”音乐剧里的一首歌,说起这首歌的来历,是去年 11 月在四川出差时,得知我一好友同事辞职了,感受颇多,故在当晚写下了这首歌;至于这首歌的原唱,并不是我们四大的员工,而是我在四川的一个客户-华润啤酒财务部的一个小姑娘,我们在 2 天之内完成了这首歌的录制,并在当年的 annual dinner 首次公开由我这位好友同事演唱。

歌词:

终于做了这个决定,
 别人怎么说我不听,
 含着眼泪交了那封信
 从今后天涯海角都可以去,

我知道忘记不容易
 我的心一直挂念着 DTT
 该如何选择别离相聚
 做审计需要勇气
 来面对 Q 来 Q 去
 AIC 一个眼神肯定
 我才可以填 OT
 我们都需要勇气
 来等待忙季过去
 人来人往始终只有你
 留在我底稿里
 你的真心
 如果我的黯然离去
 会不小心伤害了你
 你能不能温柔提醒
 我虽然学会计
 却害怕输 TB

[B2005]喜刷刷之审计版(转)

BigFour 按：转载自雁渡寒潭；音频下载地址：<http://www.gmail.com>，用户名 bigfour2006，密码 uibe2006。请自觉不要删除邮件或者修改密码。

ERNST & YOUNG
 Quality In Everything We Do

Audit 嘻唰唰
 嘻唰唰 嘻唰唰 嘻唰唰 嘻唰唰 嘻唰唰 Mmmm 啊
 嘻唰唰 嘻唰唰 嘻唰唰 嘻唰唰 嘻唰唰 做客户 GO!

嗯~看啊看,嗯~翻啊翻,嗯~算啊算,来 OT 咯
 嗯~对阿对,嗯~飞啊飞,嗯~累啊累,请你

先把报表给我导出来,
 再将 breakdown 给我列起来,
 财务系统里面的记载,变成底稿一袋~

抽样凭证给我翻出来,
 契约合同给我拷过来,
 我和审计就这样相爱,Audit 就是帅!

嘻唰唰 嘻唰唰 嘻唰唰 嘻唰唰 嘻唰唰 做客户 GO!

嗯~问啊问,嗯~昏啊昏,嗯~困啊困,快下班哦
 嗯~等啊等,嗯~碰啊碰,嗯~冲啊冲,让我

先把 TB 给它输出来,

再将 lead sheet 给它勾起来,
调整分录里面的精彩,不懂就是你呆~
查账函证给它敲回来,
仓库存货给它数明白,
我要背着行囊去出差,Audit 跑得快!

嘻嘻嘻嘻嘻嘻嘻嘻嘻嘻 嘻嘻嘻嘻嘻嘻嘻嘻 做客户 GO!

唉.....天天猜, 唉.....夜夜在
唉.....年年来, 唉.....我的爱~~~~

先把报表给我导出来,
再将 breakdown 给我列起来,
财务系统里面的记载,变成底稿一袋~

抽样凭证给我翻出来,
契约合同给我拷过来,
我和审计就这样相爱,Audit 就是帅!

OT 批的少了我要怪,
津贴拿的多我乐开怀,
审计就是这样的精彩,Audit 我的爱~

嘻嘻嘻嘻嘻嘻嘻嘻嘻嘻 嘻嘻嘻嘻嘻嘻嘻嘻 Mmmm 啊
嘻嘻嘻嘻嘻嘻嘻嘻嘻嘻 嘻嘻嘻嘻嘻嘻嘻嘻 做客户 GO!

(谨以此曲献给天下热爱审计工作或不热爱但是从事审计工作的广大人民群众。忙季来了, 注意身体!)

[B2006]对面的女孩看过来之完全 Auditor 版(转)

BigFour 按：无音频。

Retained Earnings Tie 出来 (改自: 对面的女孩看过来)

Retained Earnings Tie 出来,
Tie 出来,Tie 出来.
这里的客户很变态,
总是对我不理不睬.

Retained Earnings Tie 出来,
Tie 出来,Tie 出来.
我已经被你的差异吓坏,
明天就到 Deadline.

审计人员的悲哀,
说出来,谁明白?
求求你让我 Tie 出来.
早点儿睡,让我乐开怀.

到底是差哪了呢?

我左 Tie 右 Tie 上 Tie 下 Tie,
为何每个数字都 Tie 不上?
我想了又想,我猜了又猜,
去年的调整还真奇怪!

疲倦 Auditor 的苍蝇拍,
腿上拍,头上拍
为什么还是 Tie 不出来,
对不上数阿,真无奈!

Retained Earnings Tie 出来,
Tie 出来,Tie 出来.
疲倦 Auditor 眼已睁不开,
需要你给我一点爱!

糟了,天亮了



[B2007]德勤版忘情水(转)

BigFour 按：无音频。

曾经年少爱追梦,一心只想进德勤
经过笔试和面试,终于爬上十六楼
这里工作环境好,这里帅哥美女多
才明白人间天堂,原来就是在 DELOITTE
如果过了 CPA,你不会懂得我伤悲
还得含着眼泪,每月交所得税
就让我快买房退税
啊~~累了喝杯热咖啡,换我加班不瞌睡
没有时间约会,没有时间喝醉,付出青春收不回
啊~~再来一杯热咖啡,换来几多加班费
就算没有人陪,就算女友会飞,不会看见我流泪

[B2008]最近比较烦-idle 散记(转)

BigFour 按：无音频。

(A2)最近比较烦 比较烦 比较烦
总觉得日子过得有点懒散
我想我该怎么办
从梦想加班到天天空闲

(A1)最近比较烦 比较烦 比较烦
总觉得没人能给自己一点温暖
Level 低的他们很茫然
Level 高的说他还要做 plan

(Senior)最近比较烦 比较烦 比较烦
人说混到现在日子是最难
小朋友们越来越难管
滴滴血汗都被老板们轧了干

(A2)最近比较烦 比较烦 比较烦
自己总是跟出差无缘
梦想坐着飞机全国转
结果现在依然每天地铁站

(A1)最近比较烦 比较烦 比较烦
我怎么也看不到自己的明天
去年还是 A2 尽欢颜
明朝 Senior 两重天

(Senior)最近比较烦 比较烦 比较烦
为了 cpa 把 leave 攒
没有它的 man.
还要把 deputy 放在前

(Me)人生总有远的近的麻烦
周围越吵我越觉得孤单
试着找个人一起来玩
刚刚出门太阳已下山
管他什么天大麻烦
久而久之我会习惯
上帝总会给你一片天

(Me)公司灯光太耀眼
对镜自怜总难免
老板真凶 job 还没做完
领带太烂西装还有污点
(Chorus)麻烦

麻烦
麻烦
麻烦
麻烦

小资料3

[A3001]KPMG 公司之歌：Our Vision of Global Strategy(转)

BigFour 按：

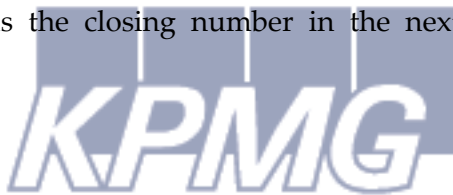
1、音频下载地址：<http://www.gmail.com>，用户名 **bigfour2006**，密码 **uibe2006**。请自觉不要删除邮件或者修改密码。

2、压缩包中有该歌的多个版本，各版本评价及歌词如下。

Our Vision of Global Strategy (Original version)

The best of the '80's, '90s, and today. Listen for this aspirational refrain on your local lite-rock station -- or as the closing number in the next Andrew Lloyd Webber musical.

KPMG Jungle Mix



Consultants on ecstasy will get jiggy with this blend of ska, reggae, and techno.

KPMG Hard-Rock Mix

Think Bon Jovi meets the Heaven's Gate cult. This inconsistent version starts off slow but builds to crescendo of sampled guitar riffs from Guns 'n' Roses, AC/DC, and the Clash. A headbanger's ball? Perhaps not.

KPMG Teutonic Mix

This industrial-metal version fails to inspire PowerPoint greatness with its clashing cymbals, Rammstein-inspired chants, and Nordic-parade-march tempo.

歌词如下：

KPMG, we're strong as can be
A team of power and energy
We go for the gold
Together we hold onto our vision of global strategy.

KPMG, we're strong as can be
A dream of power and energy
We go for the gold
Together we hold onto our vision of global strategy.

verse one

We create, we innovate
We pass the ones that are la-a-ate.
A global team, this is our dream of success that we create.
We'll be number one, with effort and fun
Together each of us will run for gold that shines like the sun in our eyes

chorus

KPMG, we're strong as can be
A team of power and energy
We go for the gold
Together we hold onto our vision of global strategy.
KPMG, we're strong as can be
A dream of power and energy
We go for the gold
Together we hold onto our vision of global strategy.



verse two

The time is now to lead the way
We share the same idea that may win by the end of the day
Our strength is here to stay
Identity, one energy, one strategy, with sympathy
These are the words that will lead us into our new world.
chorus, repeat ad nauseam
Send us your anthems or comments about the ones we have.

[A3002]PwC 公司之歌：Your World(转)

BigFour 按：

1、音频下载地址：<http://www.gmail.com>, 用户名 **bigfour2006**, 密码 **uibe2006**。请自觉不要删除邮件或者修改密码。

2、对该歌的评价如下；无歌词。

It's a little bit country, a little bit rock 'n' roll -- and a lot cheese. This rival ditty aims

for a grand finish but misses the mark with its melody -- a pale comparison to KMPG's toe-tapper. Prepare to flick your Zippo open and sway back and forth uncontrollably.

In 1998, consulting firms Price Waterhouse and Coopers & Lybrand commissioned a song to celebrate the recent merger that created Pricewaterhouse Coopers. That brainchild emerged from Meint Waterlander, a spokesman for PWC Holland's board of directors. The firm also approached a popular artist to tackle that assignment.

Ruud Mulder, former guitarist for the Dutch funk/disco band Spargo, created "Your World/Our People," a decidedly anti-funk, male-female duet. Waterlander armed Mulder, who speaks impeccable English, with the "Your World" slogan and a couple of English phrases containing corporate-speak like "no more frontiers." Such "bullshit lines," as Mulder describes them, were really "unpoetic."

A particularly precious verse: "We don't sell no dogma. All we've got is skill. Doing each and every client's will."

The goal of the PWC song? "Team spirit," according to a proud Dutch PWC spokesman. The anthem even greeted callers on hold at the PWC switchboard. At the merger party, PWC staffers weren't required to sing the tune, just to listen and marvel. Mulder hired singers to belt out the melody at the party. Thanks to a CD single distributed to 10,000 consultants, spirited employees could sing along years after the event.

A PWC consultant in Spain offered some unsolicited feedback: "Instead of trying to lift our morale with song, they should pay for us to go on a trip to the Bahamas." Consultants from both PWC and KPMG voiced equally constructive suggestions. But by and large, they declined to be named.

[A3003]E&Y 公司之歌 : Happy Day(转)

BigFour 按：

1、音频下载地址：<http://www.gmail.com>, 用户名 **bigfour2006**, 密码 **uibe2006**。请自觉不要删除邮件或者修改密码。

2、无歌词。

[A3004]部分列举四大的上市公司客户名单(转)

转载自雁渡寒潭

EY

广东省高速公路发展股份有限公司(粤高速 A(行情、资讯、论坛) 深圳 000429)
广东省高速公路发展股份有限公司(粤高速 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200429)
华电能源股份有限公司(华电能源(行情、资讯、论坛) 上海 600726)
华电能源股份有限公司(华电 B 股(行情、资讯、论坛) 上海 900937)
华夏银行股份有限公司(华夏银行(行情、资讯、论坛) 上海 600015)
马鞍山钢铁股份有限公司(马钢股份(行情、资讯、论坛) 上海 600808)
上海宝信软件股份有限公司(宝信软件(行情、资讯、论坛) 上海 600845)
上海宝信软件股份有限公司(宝信 B(行情、资讯、论坛) 上海 900926)
上海柴油机股份有限公司(上柴股份(行情、资讯、论坛) 上海 600841)
上海柴油机股份有限公司(上柴 B 股(行情、资讯、论坛) 上海 900920)
上海浦东发展银行股份有限公司(浦发银行(行情、资讯、论坛) 上海 600000)
深圳发展银行股份有限公司(深发展 A(行情、资讯、论坛) 深圳 000001)
深圳市中兴通讯股份有限公司(中兴通讯(行情、资讯、论坛) 深圳 000063)
TCL 集团股份有限公司(TCL 集团(行情、资讯、论坛) 深圳 000100)
宝山钢铁股份有限公司(宝钢股份(行情、资讯、论坛) 上海 600019)
北京三元食品股份有限公司(三元股份(行情、资讯、论坛) 上海 600429)
北京用友软件股份有限公司(用友软件(行情、资讯、论坛) 上海 600588)
华电能源股份有限公司(华电能源(行情、资讯、论坛) 上海 600726)
华电能源股份有限公司(华电 B 股(行情、资讯、论坛) 上海 900937)
马鞍山钢铁股份有限公司(马钢股份(行情、资讯、论坛) 上海 600808)
上海阳晨投资股份有限公司(阳晨 B 股(行情、资讯、论坛) 上海 900935)
深圳市长园新材料股份有限公司(长园新材(行情、资讯、论坛) 上海 600525)
武汉钢铁股份有限公司(武钢股份(行情、资讯、论坛) 上海 600005)
(大华部分)
创元科技股份有限公司(创元科技(行情、资讯、论坛) 深圳 000551)
广西桂冠电力股份有限公司(桂冠电力(行情、资讯、论坛) 上海 600236)
海南第一投资招商股份有限公司(第一投资(行情、资讯、论坛) 上海 600515)
航天通信控股集团股份有限公司(航天通信(行情、资讯、论坛) 上海 600677)
江苏永鼎股份有限公司(永鼎光缆(行情、资讯、论坛) 上海 600105)
龙元建设集团股份有限公司(龙元建设(行情、资讯、论坛) 上海 600491)
上海柴油机股份有限公司(上柴股份(行情、资讯、论坛) 上海 600841)
上海柴油机股份有限公司(上柴 B 股(行情、资讯、论坛) 上海 900920)
上海金丰投资股份有限公司(金丰投资(行情、资讯、论坛) 上海 600606)
上海浦东发展银行股份有限公司(浦发银行(行情、资讯、论坛) 上海 600000)
上海浦东路桥建设股份有限公司(浦东建设(行情、资讯、论坛) 上海 600284)
上海汽车股份有限公司(上海汽车(行情、资讯、论坛) 上海 600104)
苏州新区高新技术产业股份有限公司(苏州高新(行情、资讯、论坛) 上海 600736)
浙江美欣达印染集团股份有限公司(美欣达(行情、资讯、论坛) 深圳 002034)
中海(海南)海盛船务股份有限公司(中海海盛(行情、资讯、论坛) 上海 600896)
中远发展股份有限公司(中远发展(行情、资讯、论坛) 上海 600641)

PWC

杭州汽轮机股份有限公司(杭汽轮 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200771)
吉林化学工业股份有限公司(ST 吉化(行情、资讯、论坛) 深圳 000618)

锦州石化股份有限公司(锦州石化(行情、资讯、论坛) 深圳 000763)
青岛啤酒股份有限公司(青岛啤酒(行情、资讯、论坛) 上海 600600)
上海外高桥保税区开发股份有限公司(外高桥(行情、资讯、论坛) 上海 600648)
上海外高桥保税区开发股份有限公司(外高 B 股(行情、资讯、论坛) 上海 900912)
上海邮电通信设备股份有限公司(上海邮通(行情、资讯、论坛) 上海 600680)
上海邮电通信设备股份有限公司(邮通 B 股(行情、资讯、论坛) 上海 900930)
上海振华港口机械(集团)股份有限公司(振华港机(行情、资讯、论坛) 上海 600320)
上海振华港口机械(集团)股份有限公司(振华 B 股(行情、资讯、论坛) 上海 900947)
深圳高速公路股份有限公司(深高速(行情、资讯、论坛) 上海 600548)
深圳中冠纺织印染股份有限公司(深中冠 A(行情、资讯、论坛) 深圳 000018)
深圳中冠纺织印染股份有限公司(深中冠 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200018)
无锡威孚高科技股份有限公司(威孚高科(行情、资讯、论坛) 深圳 000581)
无锡威孚高科技股份有限公司(苏威孚 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200581)
安徽皖通高速公路股份有限公司(皖通高速(行情、资讯、论坛) 上海 600012)
大连冷冻机股份有限公司(大冷股份(行情、资讯、论坛) 深圳 000530)
大连冷冻机股份有限公司(大冷 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200530)
大冶特殊钢股份有限公司(大冶特钢(行情、资讯、论坛) 深圳 000708)
东盛科技股份有限公司(东盛科技(行情、资讯、论坛) 上海 600771)
福耀玻璃工业集团股份有限公司(福耀玻璃(行情、资讯、论坛) 上海 600660)
广东电力发展股份有限公司(粤电力 A(行情、资讯、论坛) 深圳 000539)
广东电力发展股份有限公司(粤电力 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200539)
广西阳光股份有限公司(阳光股份(行情、资讯、论坛) 深圳 000608)
海通食品集团股份有限公司(海通集团(行情、资讯、论坛) 上海 600537)
华能国际电力股份有限公司(华能国际(行情、资讯、论坛) 上海 600011)
江铃汽车股份有限公司(江铃汽车(行情、资讯、论坛) 深圳 000550)
江铃汽车股份有限公司(江铃 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200550)
江苏新城房产股份有限公司(新城 B 股(行情、资讯、论坛) 上海 900950)
经纬纺织机械股份有限公司(经纬纺机(行情、资讯、论坛) 深圳 000666)
鲁泰纺织股份有限公司(鲁泰 A(行情、资讯、论坛) 深圳 000726)
鲁泰纺织股份有限公司(鲁泰 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200726)
内蒙古鄂尔多斯羊绒制品股份有限公司(鄂尔多斯(行情、资讯、论坛) 上海 600295)
内蒙古鄂尔多斯羊绒制品股份有限公司(鄂绒 B 股(行情、资讯、论坛) 上海 900936)
南京港股份有限公司(南京港(行情、资讯、论坛) 深圳 002040)
南京普天通信股份有限公司(宁通信 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200468)
山东基建股份有限公司(山东基建(行情、资讯、论坛) 上海 600350)
上海国际机场股份有限公司(上海机场(行情、资讯、论坛) 上海 600009)
上海建工股份有限公司(上海建工(行情、资讯、论坛) 上海 600170)
上海锦江国际酒店发展股份有限公司(锦江酒店(行情、资讯、论坛) 上海 600754)
上海锦江国际酒店发展股份有限公司(锦江 B 股(行情、资讯、论坛) 上海 900934)
上海友谊集团股份有限公司(友谊股份(行情、资讯、论坛) 上海 600827)
上海友谊集团股份有限公司(友谊 B 股(行情、资讯、论坛) 上海 900923)
深圳赤湾港航股份有限公司(深赤湾 A(行情、资讯、论坛) 深圳 000022)
深圳赤湾港航股份有限公司(深赤湾 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200022)
深圳市飞亚达(集团)股份有限公司(飞亚达 A(行情、资讯、论坛) 深圳 000026)

深圳市飞亚达(集团)股份有限公司(飞亚达 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200026)
沈阳东软软件股份有限公司(东软股份(行情、资讯、论坛) 上海 600718)
石家庄宝石电子玻璃股份有限公司(宝石 A(行情、资讯、论坛) 深圳 000413)
石家庄宝石电子玻璃股份有限公司(宝石 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200413)
天津创业环保股份有限公司(创业环保(行情、资讯、论坛) 上海 600874)
天津中新药业集团股份有限公司(中新药业(行情、资讯、论坛) 上海 600329)
武汉锅炉股份有限公司(武锅 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200770)
湘潭电机股份有限公司(湘电股份(行情、资讯、论坛) 上海 600416)
烟台张裕葡萄酒股份有限公司(张裕 A(行情、资讯、论坛) 深圳 000869)
烟台张裕葡萄酒股份有限公司(张裕 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200869)
浙江东南发电股份有限公司(东电 B股(行情、资讯、论坛) 上海 900949)
浙江凯恩特种材料股份有限公司(凯恩股份(行情、资讯、论坛) 深圳 002012)
中国国际贸易中心股份有限公司(中国国贸(行情、资讯、论坛) 上海 600007)
中国联合通信股份有限公司(中国联通(行情、资讯、论坛) 上海 600050)
中国民生银行股份有限公司(民生银行(行情、资讯、论坛) 上海 600016)
中国南玻集团股份有限公司(南玻 A(行情、资讯、论坛) 深圳 000012)
中国南玻集团股份有限公司(南玻 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200012)
重庆长安汽车股份有限公司(长安汽车(行情、资讯、论坛) 深圳 000625)
重庆长安汽车股份有限公司(长安 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200625)
深圳市飞亚达(集团)股份有限公司(飞亚达 A(行情、资讯、论坛) 深圳 000026)
深圳市飞亚达(集团)股份有限公司(飞亚达 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200026)

DTT

安徽古井贡酒股份有限公司(古井贡 A(行情、资讯、论坛) 深圳 000596)
安徽古井贡酒股份有限公司(古井贡 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200596)
光明乳业股份有限公司(光明乳业(行情、资讯、论坛) 上海 600597)
江苏宁沪高速公路股份有限公司(宁沪高速(行情、资讯、论坛) 上海 600377)
龙建路桥股份有限公司(龙建股份(行情、资讯、论坛) 上海 600853)
内蒙古伊泰煤炭股份有限公司(伊泰 B股(行情、资讯、论坛) 上海 900948)
山东晨鸣纸业集团股份有限公司(晨鸣纸业(行情、资讯、论坛) 深圳 000488)
山东晨鸣纸业集团股份有限公司(晨鸣 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200488)
上海航天汽车机电股份有限公司(航天机电(行情、资讯、论坛) 上海 600151)
兖州煤业股份有限公司(兖州煤业(行情、资讯、论坛) 上海 600188)
招商局地产控股股份有限公司(招商地产(行情、资讯、论坛) 深圳 000024)
招商局地产控股股份有限公司(招商局 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200024)
中国长城计算机深圳股份有限公司(长城电脑(行情、资讯、论坛) 深圳 000066)
中化国际(控股)股份有限公司(中化国际(行情、资讯、论坛) 上海 600500)
东北电气发展股份有限公司(ST 东北电(行情、资讯、论坛) 深圳 000585)
广东科龙电器股份有限公司(科龙电器(行情、资讯、论坛) 深圳 000921)
江苏宁沪高速公路股份有限公司(宁沪高速(行情、资讯、论坛) 上海 600377)
江西铜业股份有限公司(江西铜业(行情、资讯、论坛) 上海 600362)
交大昆机科技股份有限公司(交大科技(行情、资讯、论坛) 上海 600806)
上海锦江国际实业投资股份有限公司(锦江投资(行情、资讯、论坛) 上海 600650)
上海锦江国际实业投资股份有限公司(锦投 B股(行情、资讯、论坛) 上海 900914)

兖州煤业股份有限公司(兖州煤业(行情、资讯、论坛) 上海 600188)
(天键部分)
江苏天奇物流系统工程股份有限公司(天奇股份(行情、资讯、论坛) 深圳 002009)
罗顿发展股份有限公司(罗顿发展(行情、资讯、论坛) 上海 600209)
浙江康恩贝制药股份有限公司(康恩贝(行情、资讯、论坛) 上海 600572)
中国国际海运集装箱(集团)股份有限公司(中集集团(行情、资讯、论坛) 深圳 000039)
中国国际海运集装箱(集团)股份有限公司(中集 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200039)
东方电机股份有限公司(东方电机(行情、资讯、论坛) 上海 600875)
江西赣南果业股份有限公司(赣南果业(行情、资讯、论坛) 深圳 000829)
深圳能源投资股份有限公司(深能源 A(行情、资讯、论坛) 深圳 000027)
深圳市宝恒(集团)股份有限公司(深宝恒 A(行情、资讯、论坛) 深圳 000031)
深圳市广聚能源股份有限公司(广聚能源(行情、资讯、论坛) 深圳 000096)
深圳市机场股份有限公司(深圳机场(行情、资讯、论坛) 深圳 000089)
瓦房店轴承股份有限公司(瓦轴 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200706)

KPMG

佛山电器照明股份有限公司(佛山照明(行情、资讯、论坛) 深圳 000541)
佛山电器照明股份有限公司(粤照明 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200541)
佛山华新包装股份有限公司(粤华包 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200986)
中国国际海运集装箱(集团)股份有限公司(中集集团(行情、资讯、论坛) 深圳 000039)
中国国际海运集装箱(集团)股份有限公司(中集 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200039)
鞍钢新轧钢股份有限公司(鞍钢新轧(行情、资讯、论坛) 深圳 000898)
华电国际电力股份有限公司(华电国际(行情、资讯、论坛) 上海 600027)
洛阳玻璃股份有限公司(*ST 洛玻(行情、资讯、论坛) 上海 600876)
石家庄炼化股份有限公司(石炼化(行情、资讯、论坛) 深圳 000783)
万科企业股份有限公司(万科 A(行情、资讯、论坛) 深圳 000002)
万科企业股份有限公司(万科 B(行情、资讯、论坛) 深圳 200002)
招商银行股份有限公司(招商银行(行情、资讯、论坛) 上海 600036)
中国南方航空股份有限公司(南方航空(行情、资讯、论坛) 上海 600029)
中国石化齐鲁股份有限公司(齐鲁石化(行情、资讯、论坛) 上海 600002)
中国石化上海石油化工股份有限公司(上海石化(行情、资讯、论坛) 上海 600688)
中国石化武汉凤凰股份有限公司(中国凤凰(行情、资讯、论坛) 深圳 000520)
中国石化扬子石油化工股份有限公司(扬子石化(行情、资讯、论坛) 深圳 000866)
中国石化仪征化纤股份有限公司(仪征化纤(行情、资讯、论坛) 上海 600871)
中国石油化工股份有限公司(中国石化(行情、资讯、论坛) 上海 600028)

开心一笑 3

[B3001]给安永紫衣 JJ 的情书(转)

转载自北大未名

听说安永的 hr 也上未名，向我们的同学道了歉，不知道那个紫衣 JJ 闲暇之时是否也上未名：P

不管如何，写些东西留念吧，算是作为告别四大，特别是安永的留念。

当初也不清楚自己为什么要申请四大，也许仅仅是跟风，或者想出风头，想娱乐，种种不好的损rp的思想，连开放问题都不是认真答的.....PWC和DTT根本没有给我机会，理所当然，谁也不会喜欢拿找工作当娱乐的人；KPMG的笔试挂了，自己心服口服，写了N年代码，从来没接触过SHL这东西，第一次考，挂是意料之中的；mars的SHL也挂了，考了三次，只有交行的过了，因为verbal部分是中文的.....没办法，英文的verbal实在是有些不习惯。也许四大之中，我最不经意的就是安永，因为当初我觉得网申太麻烦，还要提交扫描各种证件.....一度想放弃，一直也就没继续理睬，想着不投了，四大投了三个，也就够了。所谓有心栽花花不开，无心插柳柳成行，偏偏是安永给了我笔试的机会，偏偏是安永不考SHL而是考智力题和写作，也偏偏是在安永人大北区食堂笔试的当天，让我看到了另我心动的紫衣JJ.....

我拥挤在队伍中，将手里一打并不算精心准备的材料递到那个穿紫色上衣，小波浪卷发的JJ面前，问：“一定要贴照片么？我没有拿来。”她抬起头，微微一笑，露出并不算大的两个酒窝，映入我眼帘的是一双宛如清泉的双眸，长长的睫毛眨了两下，忽闪忽闪的.....“不是一定需要，您申请的是审计还是税务？”

此刻，我似乎被电击了一下，一种麻木的感觉，手在颤抖，心跳加速.....也许美女的定义千差万别，也许她并不算那种人人倾倒的PPMM，但感觉的火花，往往在一刹那间迸发升温，灼热一个人的心灵和神经.....

“审计还是税务？”她又问了下，两次的间隔相当短暂，我从瞬间的麻木又回过神来，呆呆的回答：“审计吧.....”，也许我自己都不记得曾经申请过什么，但既然只有两条路可选择，只好选择专业需求少的，因为我真的什么财务知识都不会.....

她又微笑着问是本科还是研究生，我回答是研究生，依然沉醉在她的微笑里，做完智力测验的时候还没有完全恢复过来.....也许那天点儿实在是正，很顺利地做完了两份卷子，也是第一次预感到可能进入面食。离开考场的时候，我一直注视着她，紫衣JJ，真的好希望能够上去聊两句话，可惜没有鼓起勇气，唉~~~

胡里糊涂地接到了安永的一面电话，有了微软的牵制，也许自己已经没有什么太多激情去安永面食了，但直觉告诉我，我会再次看到她，另我也许好久没有找到那种触电感觉的女孩子，虽然想在电话中拒掉面食，但是没有做到.....我还是想看到她，可爱的小波浪长发，闪亮的双眸，长长的睫毛，醉人的微笑.....在办公楼的16层room4里，她静静地坐在最后一排，还是穿着紫色的上衣，用着笔记本，默默地工作着，女孩子总是喜欢shopping的，周围的几个同事一直在讨论中友打折的事情。hr告诉我面食会推后半个小时，我就无聊地等待，不停地回头看看她，时而沉默地工作，时而快乐地和同事聊天，时而在same time上被经理召唤，带人过去面食.....又几次，鼓足了勇气想过去主动答话，但是说什么？也许别人会觉得我太过于唐突和无理.....盼望着，带我过去见manager的人是她，甚至manager是谁我都从来没有关心过，因为对我来说，都是无所谓，只要我能跟她一起走上楼，穿过办公地点到达manager的房间，和她套上几句话，再欣赏一下她那迷人的微笑.....对于我来说，已经足够了。

很遗憾，带我进去的不是她，是另一个 JJ。面我的 manager 是一个很 kind 的 gg，然而我，真的没太多心情关心 IT audit 的事情。显然，技术类的 position 我当然会选择微软。financial audit? 自己没那个能力。就这样，面食结束了，整个一天也许只有我没有穿正装，因为我没有，只穿了蓝色的 jacket 和牛仔裤，也许真的和四大的形象和氛围不和谐吧。估计 manager 也不会通知我去二面了。

当我离开安永，原本的不在乎和无所谓正在心里被一点点的撕裂，真的不想再来这里了么？如果单纯地说工作环境和性质，我想是的，但我真的很想再看看她，可爱的紫衣 JJ，再看看她坐在笔记本前沉默工作的样子，和蔼可亲又迷人的微笑.....这几天，总是下意识地关注手机，盼望安永打来电话通知二面，因为在 room4 里，也许可以第三次见到她，也许这次会真的鼓起勇气主动说些什么，也许这次会是她走在前面带我到什么合伙人的房间.....

然而，手机是沉默的。惟有的两个陌生的号码，除了壳牌的电面通知和什么保险公司的电话促保，什么也没有。也许我真的只有和这个紫衣 JJ 见两次的机会吧，再多，就是奢求了.....

也许，茫茫人海中，某一天当我闲逛中友时，那个紫色的身影会再次出现在我眼前.....

告别安永，祝福你，美丽可爱的紫衣 JJ~~

[B3002]普华 AC 趣事(转)



这两天一直在打电话通知有幸进入 Assessment Centre 的同学。一直觉得是非常非常伟大的事情啊~~~学弟学妹们定 happy 的把我当神一样崇拜和敬仰啊~~~待通知了若干.....若干.....人之后，原来——如此严肃和神圣的事情——也可以如此之二啊~~~就是一个汗啊.....汗就一个字.....如下：

1、 我：您好，我是普华永道的，通知您参加我们的 Assessment Centre。

one：哦.....是么.....

(啥意思啊.....一脸的不愿意.....)

2、 我：您好，我是普华永道的，通知您参加我们的 Assessment Centre。

one：哦.....

我：您方便的话记一下吧。

one：哦.....那时间呢？

我：是 xx 月 xx 号。

one：哦..... (打断我的话) 那在哪儿啊??

我：你稍等..... (我这儿不还没说完呢么.....)

one：哦.....

我：(叙述中.....突然被打断)

one：你.....你等等!! 我记一下!!

(汗.....反应的如此迟钝实属不易.....)

- 3、 我：还要带两张一寸照片。
 one：我想问一下，照片是要正面的么？
 (狂汗-_-|||.....难道要背面的不成？还是要侧面的.....左面右面.....加举牌儿的.....)
- 4、 卜石：请您带两张一寸照片。
 one：是全身的还是侧身的？
 (汗汗汗.....都说“一寸”了.....还.....还怎么全身啊???还.....还侧身???举不举牌儿啊那???)
- 5、 我：您好，我是普华永道的，通知您参加我们的 Assessment Centre。
 XX 路公交车：乘客您好，欢迎你乘坐 XX 路公共汽车，前方到站是.....
 (所谓震耳欲聋也不过如此了.....)
- 6、 我：您好，我是普华永道的。
 one：什么??
 我：您好，我是普华永道的。
 one：什么什么？你大声！
 我：我是普华永道的！
 one：啊？大声，听不到！
 我：普华永道!!!
 (靠.....一点兴致都没有了.....)
- 7、 我：(拨通中.....)
 Tel：.....您拨打的用户储值卡余额不足.....
 (真是不紧不慢.....够沉得住气.....有做 auditor 的潜质.....)
- 8、 我：好，您按邮件上的要求带那些东西来就成了。
 one：恩，好的。
 我：恩。
 one：恩。
 我：.....恩。
 one：.....厄.....再见。
 (.....二到一起去了.....)
- 9、 我：地点是财富中心 26 层。
 one：财富公司？
 我：财富中心。
 one：财富终身？
 我：财——富——中——心！
 (confused 呀~~~不知到底谁是大舌头啊.....)
- 10、 Jason：你来的时候需要带 XX、XX、XX.....。你还有什么问题么？

one : 有 !
 Jason : 说 !
 one : 我是要带 XX、XX、XX.....么 ?
 Jason : 对。还有问题么 ?
 one : 有 !
 Jason : 说 !
 one : 我是要带 XX、XX、XX.....么 ?
 Jason : 对.....
 (somehow 没语言了我.....这种状态咋参加 AC 呀.....)

从下午开始就一直不间断的打电话, 临下班前接到通知——OT! 还被桃儿嘲笑, 这么没有技术含量也可以 OT.....哇哇~~~好歹我也累死累活的呀~~~陪着别人一起犯二, 都不知道是把二 double 了还是 triple 了.....昨晚一直电到九点多.....人都麻木了.....面露菜色.....且口齿不清.....基本上说都不会话了.....只剩下二了.....就连平时不犯二的人.....也跟着一阵阵的犯二啊.....for example :

11、one : 那请问这次时间大概是多久啊 ?

我 : 半个小时就结束了 !

one : 啊 ?

我 : 不好意思.....是半天.....

12、Jason : 您好, 您是李逵么 ?

Jason : 哈哈哈哈哈..... (他自己闷头笑得都不支了.....), 不好意思, 您稍等.....哈哈哈哈哈 (继续笑.....)

one : 啊.....你是觉得我的名字很可笑么 ?

Jason : 哈哈哈哈哈..... (继续闷头笑.....), 真是不好意思, 您再稍等一下.....

.....

(我当时也笑得不支了.....竟然笑场了呀.....还.....还稍等.....稍等我笑一会儿再说.....)

13、mary : 要穿正装 !

one : 你说的正装有什么标准么 ? 是五百的还是一千的 ?

mary : 不用那么贵, 你去找个裁缝做一身就成了 !

14、我 : 带上笔, 穿正装。(通知完毕)

one : 好的, 你还有什么问题么 ?

我 : -_-|||

(我汗.....怎么想怎么别扭.....又不是我被通知.....)

11月3号了, 盛大的 AC 终于揭开了面纱。今天一直在看场子来的.....待终于得空回到 HR 座位上时, 劈头盖脸的又听说了两个非常非常.....非常二.....且有些 BT 的关于通知 AC 的事件 :

15 one : (之前已经接到了我们的电话通知) 您好, 是普华吧? 我已经接到通知去面试了。

mary : 你有什么事么?

one : 我想问一下, 普华.....有厕所么?

(.....这种问题.....用肚脐也可以想得出来呀.....哇哇~~~~)

16、one : 喂, 您好, 是普华永道么? 我想问一下, 穿正装的话, 要不要穿丝袜呀??

sarena : (.....一阵眩晕.....) 喷个问题.....你还四自己决定吧.....

小资料 4

[A4001]小议香港人与四大中国(转)

转载自雁渡寒潭

看见网友在说四大中国的香港人, 言词比较激烈。为了赚点雷傲元, 所以花点时间唠叨一下个人看法。

香港全境面积为 1,075 平方公里, 其中香港岛面积(包括附近小岛)75.6 平方公里, 九龙半岛(包括昂船洲)面积 11.1 平方公里, 而上海市全市面积 6340.5 平方千米, 中国的首都北京总面积为 1.68 万平方千米, 香港缺乏自然资源, 大自然赋予香港最大的一笔财富就是一个深水港。

去过香港的人也许都会惊叹香港建筑紧密的排列程度。郎大教授前不久在电视上和别人侃房地产的香港模式, 确实香港是和很多地方不一样的。

香港, 花花世界, 物质世界, 但是缺乏资源, 全靠个人打拼。英国人统治了 150 年, 但造就的是李嘉诚、霍英东等一批自己打拼成就天下的港人。在一点上, 香港的贸易加工业和台湾及日本的制造业有异曲同工之处, 所以三地的企业文化也有点相似。吃过苦头的国人都避之唯恐不及。

但香港在几十年的经济发展中, 历经风雨, 八十年代的股灾, 九十年代的金融风暴人尽皆知。但是你又知道得多具体呢?

金融风暴下的香港房地产, 从 98 年至 2003 年, 这六年中香港的房价共下跌了 60%。从下跌的物业档次来看, 中档物业下跌了 60%, 高档物业下跌 45%, 中低档物业下跌 65%-70%左右。

而从 2003 年底开始, 香港的房价开始反弹, 中档楼盘涨幅在 60%左右, 豪宅涨幅在 120%-160%。

够刺激不? 市场形势千变万化, 大起大落下的香港社会造就的是一群什么样的香港人呢, 香港职场的压力不言而喻, 香港人打拼的力度已经是世人皆知了, 确实是值得景仰。

当然香港人也不是完人，香港人最大的问题在于文化认同。你有没有想过，香港金像奖得奖纪录是甜蜜蜜，但是甜蜜蜜的主角却为什么是两个大陆移民。

很多大企业进入中国都是有香港人的影子，香港确实一直就是大陆和外部世界的一个窗口和桥梁。

而会计师事务所本来就是欧美国家的舶来品，而之前英国人统治下香港的国际事务所也逐渐回到香港人手里。这是四大本土化，这是毫无疑问的大势所趋，关键是中国四大本土化这条路上要走多久。

四大在国内发展不过十几年，而一个合伙人的成长也需要十几年的时间，所以其实四大各家的本土合伙人和本土经理在多年的高流失率下储备其实远远不够市场的需求，所以导致不仅从香港台湾派人常驻，还从东南亚多处调派人手来短期支援中国区的发展。七八年前进 Firm，培养出来后至今留下的本土经理还有多少？一个部门塞一个恐怕都不够。

所以很多情况下，香港人本土市场饱和、职位不够，而恰巧中国本土市场发展过快而人手远远不够。而目前香港经理级以上员工派往大陆的最直接的优势就在于语言上的相对便利。更深层次的原因是英语及香港股票市场。

没有香港人，怎么去香港 IPO，去美国上市对 Wording 的要求更高，那么大的一个时差摆着，你怎么办？

从业务角度来说，其实全世界都差不多，美国世界五百强最多，所以业务最多，中国现在已不缺乏大企业和所谓的世界五百强，各个事务所最大的 Job 里也有很多都是本土的了。

但是中国四大在本土发展上有个最最致命的致命伤，就是中国缺乏一个好的股市的支持，这是中国经济乃至中国注册会计师行业最大的痛。

因为没有好的监管，中国股市烂掉了。那么多的 A 股上市公司，四大在中国不敢承接。而为了达到筹资的目的，现在大家都将目标锁定在香港美国等地，而去香港美国等地上市，则必须借外力之力。

个人认为本土所要达到四大的高度，在全球经济一体化的大前提下，是基本不可能的事情，就好比可口可乐和百事可乐如果自己不出大问题，中国本土碳酸饮料是不可能与之抗衡的。所以最大也是最有希望在于四大的本土化，而为了达到这点，必须有本土人才的储备和未来一个健康稳定的中国股市。

为什么现在四大各家都花了老鼻子的力气去培训，去催促本土的小朋友们好好考 CPA？因为大家都明白，中国这块市场是最充满想象力的，本土化是必然的结果，但是你人不够，白搭！

其实四大的职场相对简单，并且随着第一批本土合伙人的刚刚崛起，游戏才刚刚开始。任何事情都是由不断量变的积累，才能转为质变：只有不断前赴后继的向着炮火冲去，才有可能夺得最后的阵地。

[A4002]英国四大(转)

转载自雁渡寒潭

在英国的四大之一已经工作一年了，感受颇深，在这里浅谈一二：

1 关于 OT。英国四大的法定工作时间为 7 小时，即早上 9 点 - 下午 5 点，中午一个小时吃饭。在忙季的时候，大部分人会加班，但是加班超过晚上 8 点的一般只有 senior 以上级别的人。当然在非常急的时候，十点、十一点也可以，从来没有见过谁加班超过 1 2 点。而且，大家可以早来早走，只要自己保证 7 小时工作即可，偶们的 SM 经常下午 4 点就回家了，堂而皇之的，因为她早上 7 点半就来了。

2 关于工作。在英国，客户的资料准备的极其充分，完整（可能我的客户太大了，象 BA 之类的），所以 auditor 只需要 tie tie 数，翻翻凭，做做内控什么的，连 analytical review 都不用，因为客户已经把变动的理由写好了，您抄一遍也行，只要不嫌烦。人家的 auditor 就是以第三者的身份核个数。

3 关于员工。英国的四大员工也大都是精英，上千人竞争 20 个职位经常事。不过，也有滥竽充数的，做的东东啥也对不上，还牛气烘烘的。偶的一个 Senior 同事因为这多说了个 A2 两句，这个 staff 的投诉信就直接发给了 manager and SM，最后是 manager 到 field 来请 staff 吃饭宁人息事。四大里的 international staff 很多，还有 international contractor。international 们的自我感觉是，自己人做的东东比英国人做的好，英国人还比较傲。

4 关于福利。一个 senior 的工资差不多 3000-3700 镑 / 月，税后有 2000-2500 镑。一个 manager 差不多 4000-5000 镑。看起来不少，可是基本上所有的 manager 都是 CA，按照报纸上铺天盖地的广告上说的是，一个 CA，一般 in house company 的职位也可以拿到 55000-60000 镑 / 年。

5 关于英国 staff 对中国人的看法。中国的都是牛人，呵呵。

[A4003]美国四大(转)

转载自雁渡寒潭

提到 big4cpa 会计硕士 - 我和大家 share 血泪经验吧

(感觉这个适合想去美国读会计硕士又想留在那里的人,呵呵)

几点自以为重要的经验和大家分享：

1. 排名重要不重要，取决于你自己对事业的打算。如果你只想混个会计硕士，以后考个 CPA（顺便说一句，CPA 没有那么难，也不是说不是名校出来就考不好了。努力发奋一下，不管是 UIUC 的，USC 的，或者是哪个 community college 的，最终总是能过的），想进个不大的非 BIG 4 公司，非 BIG 10, 20, 100, 1000，就想找个工作就拉倒的，那么，排名不重要！！因为，基本上来讲，会计在美国是比较容易找工作的（你去看看广告就知道了，你可以去非 public accounting, 即另一头：各种公司里的 accountant, controller, 以后甚至 CFO)。一句话，去好学校，就是增加成功的机会和可能性！但不是保证。

2. 如果毕业想进 big 4, 那名牌的会计硕士是非常，非常重要地！以我在 USC 的经验来讲，整个西海岸，本来就没有几个会计硕士学位（全美国，也只有相对少数大学提供会计硕士。好的就几十个，排在前面的如 UIUC, UT austin, USC 等)。如前面那位朋友讲的，Big4 就去那几个好学校招人。一般学校的学生，不是就没机会了，但是得付出更大的努力，有更杰出的背景和经验才行！

3. public accounting recruiting process 有很大的帮派特色（讲究 alumni)。整个西海岸，USC 在这方面占压倒性优势。我们和 LA 的 big 4 交流，参观，面试的时候，对方数不尽的人就是 USC 出来的。

4. 业界和学校关系密切，交流频繁。如果你是 accounting undergraduate, 在 USC, 你每年不知道和 Big 4 交流多少回呢。动不动就是狗屁破联欢，早餐会，Firm tour, Mixer, Tailgate 等社交活动。等你毕业的时候，很多 office 里的人你都很熟了。

5. 很多教授，学校的 dean, director, 都是来自 Big 4, 或其他 firm, 或 FASB, SEC, GAO 等 regulatory body, government agency 等。很多教授不是 PhD 出身，而是 clinical professor! 即直接来自业界！

6. 不少美国学生，包括我的同学，就是看重了某个 director 在某个学校而申请的！为什么？因为往往因为有了她影响，去 Big 4 会有很高的成功率。当然不光是她，而是整个学校和业界的关系 - 这一点非常重要！

7. 你去了排名前面的这几所学校，就明白“关系”的意义了。director 给某个 recruiter 一个电话，可能就给某个白人学生一个工作搞定了！为什么我说白人学生？因为国际学生进 Big 4 非常困难。确实，Big 4 基本是不办 H1 的。这是事实。前面有人指出 PwC 压根儿就不办 H1，除非你很有经验（典型的破例的时候，是你在国内的 Big 4 已经干过，或你已经考过了 CPA)。主要原因是有的是老美雇员要竞争这个位子，移民局那关麻烦多多，Big4 也是烦透了。有来自台湾的一个我的同学，F1，傻傻的去问 director, “如何进 Big 4”, Director 说 “No way!, Don't even think about it!” 这是千真万确的事情。我也是在那时候，被震惊了一下，才真正对自己进 Big 4 的期望重新估量。其中另外一个原因是学校排名中其中一条就是 job placement. 但 F1 找不找的到工作，不算在里面。通常，director 能帮就帮你一把，不帮也无所谓，虽然你去她办公室，肯定非常礼貌，非常友好。所以即使学校招了几个 F1, 很多时候你也就眼睁睁看着你的美国公民同学轻轻松松的去了 Big 4! 而他拿的是 3.0GPA 你却是 4.0

后续：

去 Big 4 工作，竞争极其激烈，白人都是削尖了脑袋的。不管是在校学习，还是见面会露脸的时候，大家都争先恐后，用“desperate”来描述是一点不过分的。学习的时候，以前见过的偷懒，天真的老美形象全不见了，都是用功发奋，整天把“grade”，“job”挂在嘴边的老美。一个老中在里面，困难是很多的。和很多人的想象正好相反，干此“会计”，非彼“会计”也。重点绝对不是坐在办公桌后算帐，打电脑。Public accounting (audit, internal control, tax) 招人，主要考察你的 personal skill, communication skill, 也就是你胡吹，哄人，开玩笑，幽默，涵养，脸皮厚，拍马屁，沟通，猜测对方想什么的能力。这些能力在做 audit 的时候非常重要。很多人或许不知道，做 auditor, 你 95% 的时间是不在办公室的！你总是在某个客户那里。千万别想象成每天上班进办公室的样子！典型的如 EY, 你刚进去连个 cube 都没有。只有一个公用的 cube, 从外面回来的 staff, 如你，就临时在那里坐下，把电脑接上，查点东西，立马就又出去了。PwC, DT, KPMG 也一样。

老美，尤其是白人在这行有明显优势。你个留学生和客户交流如何能比的过口角流利的老美呢？所以说困难很多，但我们无畏的 F1 们勇往直前，进去的也是有的。所以，在 recruiting season 的时候，(USC 不是最后一个学期，而是学期一开始 BIG 4 正式就来招人了)，大家经常都是西装革履，女的是一律一套黑色套装，头发，皮鞋，都得非常讲究才行，因为隔几天就有去 Big 4 在 downtown 摩天大楼里的 office 参观，吃饭的活动。在这过程中，对方就开始考察了。你得拿着酒杯，在大厅人群中主动找对方聊天，以出众的谈吐给对方留下印象。(每个人西装胸口都贴着名字)。压力非常大。连老美自己也说他们是硬着头皮上，没话找话。在这种情况下，嘴皮子不行，就完蛋了。因为，四十八小时后，公司会给其中一部分人发 EMAIL, 说给你 on campus interview 的机会。其他人，就出局了。然后，on campus 一对一，再淘汰，然后去 FIRM, inhouse interview, 再淘汰。

总之，老中在 recruiting 过程中，是在以自己最大的弱点和老美做强的优点竞争。Big 4 对 topschool 招人过程中，多数时候 assume 你的学术水平没问题。就是来考察你的 personal skill! 到最后，你会发现 Big 4 招的人五花八门，GPA 3.0 的有，4.0 的有，平时懒惰的要命的有，勤奋的要命的有，严肃的有，活泼的有。大多数白人能去成 Big 4，但我同学中也有，成绩不错，长相挺帅的白人小伙没去成（就是因为略微害羞了点）。有时候，我是很怀疑运气在其中的作用。不过，我相信临场发挥非常重要。

另外几点，

1. Big4 来学校招人，工作经验不重要。我同学中多数是 22,23 岁，直接从本科上来的。Big 4 更看重自己的 training. Big 4 对你的整个谈吐，风度，甚至长相都有考量。原因很简单：作为 Auditor, 你去客户那里是代表整个 Firm, 就象上课整天被教育的，“As you are in professional service, you are not selling something else, you are SELLING YOURSELF!!!!”所以，这个工作，焦点就是“人”！不是其他产品。

2. Big 4 turn over rate 很高。很多人就是混个 resume 上的经验，两三年就走人。

3. Big 4 每年加薪很多。坚持干下去，钱是不少的。但要做到 partner，比登天还难。想做到 manager 还是有很大实际可能的。

4. 不要拘泥于 Big 4. 很多前几十名的会计公司很好。H1 的机会更多些。钱不比 Big 4 少

(想一下，Big 4 需要用高薪来吸引你吗??)，提升快。以后你想去 Big 4, 还有机会

开心一笑 4

[B4001]GAMP 准则制定，中国将引领世界(转)

BigFour 按：转载自雁渡寒潭；GAMP 改自 GAAP, General Accepted Accounting Principles, 公认会计准则。

General Accepted MM Principle 已进入征集意见阶段，今后将以此为准则，对所有的美女进行审计，并发表审计意见。中国将成立首家美女审计师事务所，一旦被出具无保留审计意见，将被全球范围认可。

中国终于在选美领域建立了自己的标准化认证制度，可喜可贺！

小资料 5



[A5001]有借必有贷,借贷必相等(转)

BigFour 按：“有借必有贷,借贷必相等”是会计人的入门口诀，要真正明白其含义直至灵活运用可不是件简单的事。下面这篇转载自雁渡寒潭希望可作扫盲之用。

如果你对财务有那么一点点了解，你肯定听说过“资产负债表”和“利润表”这两个东西；好吧，如果你实在连这两个东西也没听说过，那么就随便去一个股票交易所，随便找一个股民，问问他，上市公司年报里面有什么东西。好，现在了解了？那么财务会计所做的事情，就是把企业每天的经营活活动用“借”和“贷”记下来，最后就鬼使神差的倒腾成这两个表了。所以，要明白“借”和“贷”到底是哪国语言，说了点什么 P 事，你最好先搞明白“资产负债表”和“利润表”。

为了深刻了解这两个表，你可以先 yy 一下，想像自己当了老板。当然了，太远的梦想有点遥不可及，所以，让我们来假设你弄来了一台爆米花机，准备靠卖爆米花赚点小钱。常言道，行行出状元，说不定哪天你就能搞出个“肯德花”，“爆米客”来呢？好了，让我们回到现实，为了搞到这台爆米花机，你必须弄钱去，总不能去偷去抢吧？爆米花机死贵死贵的，要 5000 大洋，相当于 PwC 小朋友一个月的工资呢，你这个倒霉蛋月光族最多只拿得出 3000。你万般无奈，只好从黄世仁那里借来剩下的 2000，终于买到了爆米花机，顺带弄了点做爆米花的原料，这令你又向密斯特黄多借了 500。恭喜你！现在你有了自己的第一张资产负债表了——

肯德花公司资产负债表

爆米花机	5000		欠黄世仁	2500
原料	500		-----	
			自己投资	3000
-----		-----		
合计	5500		合计	5500

瞧瞧，资产负债表就是这个模样。资产是什么？资产就是现在你拿在手里，yy 着将来能给你生钱仔的东西。资产负债表的左半边，列出了你的全部家当，也就是你的资产。有了爆米花机和原料，你就可以开工赚钱了。记住，一旦有朝一日爆米花机报废了，不能替你赚钱了，它就不再是资产，得从左半边开除出去，这就是为什么要搞出一堆减值准备和折旧来的道理。这右半边呢，说的是你的这些个家当都是怎么来的。你自己勒紧裤腰带出了 3000，这就是你的“股东权益”了，所谓“权”，是说这爆米花怎么做怎么卖都归你说了算；所谓“益”，当然是说将来赚了钱归你——不过，赔了钱你也就栽了。至于黄世仁那老头出的 2500，是你欠他的，是你的“负债”，他只管分利息，买卖上的事，跟他无关。老米管资产负债表叫“Balance Sheet”，这是在告诉你，左半边和右半边永远相等，有朝一日不平衡了，那你就说不清楚你买爆米花机的钱打哪儿来了。这问题可就大了……

好了，现在你可以利用你的资产生钱仔了。啦啦啦，你是卖爆米花的小行家，一边走一边卖，今天的爆米花可真香……一个月下来，你卖掉了 300 袋爆米花，一袋 2 块钱，一共 600 大洋，好家伙，4 天的差补！虽然你累死累活也没人给你 charge OT 了，可是你现在是自己的老板了耶，再累也乐得其所啊。这时候老黄来了，他说你赚了这么多钱，赶快还债吧。你拿出利润表说：“哪里啊，老黄，这 600 块是收入，利润薄着呢，等我考过了 CPA 涨了工资你再来吧。”利润表，嗯，这个就是利润表——

肯德花公司利润表

收入	600
原料成本	200

毛利	400
养活自己	100
养活机器	50
老黄的利息	25

利润	225
所得税	75

净利润	150

真可怜，原来净利润只有 1 天的差补……老黄看看没啥油水，摇摇头走了。密斯特黄前

脚刚走，你就屁颠屁颠的开始算自己的新资产负债表了，看看钱仔生了没啊？

肯德花公司资产负债表

爆米花机	5000		欠黄世仁	2525
原料	300		-----	
钞票	375		自己投资	3150
-----			-----	
合计	5675		合计	5675

这个新表是怎么来的？让我们从利润表开始。首先，你一共用爆米花换到了 600 块白花的银子，为了爆出来花来，你用掉了 500 块钱原料中的 200，所以你现在只剩下 300 了。你拿着 600 块钱，决定好好慰劳一下自己，于是你自己吃饭外加骗 mm 花掉了 100；你对这台花了血本的机器爱惜有加，为了维护机器，又花了 50；老黄的利息算是先不用还了；最后，你致富不忘国家，光荣纳税 75。一路下来，你一共花掉了 $100+50+75=225$ ，600 块钱于是剩下了 375。现在你所有的家当就是新资产负债表左边所列的东东了。看看，你的家当还真的多出来 175 呢！这下你纳闷了，净利润不是 150 吗？那 25 哪来的？——你别美了，那 25 是人家黄世仁的，你不是把人家挡回去了吗，那也不等于你不用还本付息了呀。所以你欠密斯特黄的钱又多了 25，只不过他现在先把钱搁你这儿，你先用着。你自己实打实增加的“权益”，仍然是 150。

Now u know what Balance Sheet & Income Statement are and how they work. 刚才说了，资产负债表说的是你手里有哪些能生钱仔的家当，那么利润表说的就是你是怎么靠这些家当生出钱仔来的。两张资产负债表之间的变化，用利润表就可以解释的清清楚楚。你摸摸脑袋，说：“嗯，好像不赖。不过在两张表之间绕来绕去，还是有点晕。”sigh，这就对了，你的晕，正是 CPA 们存在的理由。这时，你远远的瞥见那边来了一个人。此人自称屁打不溜西，虽然名字不咋地，可是衣冠楚楚，人模狗样的，口中念念有词：“有借必有贷，借贷必相等……”

在阅读 CPA 教材或其他任何一本水平有限的会计教材之前，请千万记住，“借”和“贷”其实什么也不是，只是符号而已。好比说你可以叫屁打不溜西，或者科屁阿母鸡，也可以叫滴踢涕，还可以叫蚁俺歪，你爱叫啥叫啥，并无本质区别。但是，你千万不要问这样一个愚蠢的问题：借是什么意思？贷是什么意思？如果出现了这种症状，说明你已经走火入魔……就好比问你那个衣冠楚楚人模狗样的人：“屁打不溜西啥意思？”难道他会告诉你，破厕所，抑或价格水房制桶工人？——所以，“借”和“贷”都是记帐的符号，和“借款”、“贷款”中的“借贷”并无任何联系，不要随便联想。切记切记！

好了，现在我郑重的告诉你，“有借必有贷，借贷必相等”在大多数情况下，说的是资产负债表和利润表之间千丝万缕的联系。有借必有贷，是说资产负债表和利润表必然同时发生变化；借贷必相等，是说两个表的变化金额也必然相等。通过一借一贷，你就可以把“肯德花”公司的一举一动记录在案，并且保证资产负债表中的变化可以由利润表来解释，也就是保持它们的一致性。However，啥时候“借”，啥时候“贷”，跟字面意思毫不相干——

贷：钞票 25

于是你的资产负债表变成了这个样子：

肯德花公司资产负债表			

爆米花机	5000		欠黄世仁 2500
原料	300		-----
钞票	350		自己投资 3150
-----		-----	
合计	5650		合计 5650

看看，左右两边都少了 25 吧。所以说，这 25 终归不是你自己的.....

当然了，为了让你的资产产生钱仔的能力扩大，你可以改变一下你的资产组合。比方说，钞票捏在手里始终是钞票，像你这么有头脑地银，当然会想到把它变成原料，进而做出更多的爆米花来。于是你豪情万丈的又买了 100 块钱的原料。这么一来，你就改变了你的资产组合，你的钞票少了，原料多了，P 先生又赶快记了一笔

5) 借：原料 100

贷：钞票 100

这一笔借贷发生在资产负债表左半边的内部，一增一减，总额不变，看着没啥，但实际却很有学问。作为一名管理者，你必须知道来自右半边的这些资本如何在左半边得到最合理的分配。所以说，帐面上同样 5650 的家当，真正的价值却大不一样，不过这无关财务会计的事了，P 先生只管记帐做表，至于你的肯德花公司到底值多少钱，你可以找投资银行的那些 banker 们来搞个灰常复杂的模型做 evaluation，看看你的这点家底生钱仔的潜力究竟如何。什么莫跟屎弹力，狗德慢撒可死，西埃西西，都不便宜。

这时候你又纳闷了，你对着 P 先生吹胡子瞪眼的说：“屁打不溜西，你的这第 5 笔分录有问题啊。我花钱买了原料，你咋不往利润表里记费用涅？”对啊，怎么不记

5) 借：原料成本 100

贷：钞票 100

多合理啊？费用记“借”，资产减少记“贷”，一个利润表，一个资产负债表啊？P 先生说：“非也非也，我是 No. 1 的 CPA，不会错的。你这样的记法不符合权责发生制.....”。Diang ~ 权责发生制，这又是什么东东？权责发生制，是用来规定你什么时候该去动利润表的东东。不是说你掏了钱就该在利润表里记费用的。假如你的原料统统堆在仓库里，你爆得出米花赚的来钱吗？赚不来钱，能在利润表里乱写吗？能让你资产负债表里的家当增加吗？P 先生义正词严的说：“等你真的用了这些原料，我才能记费用。”你一怒之下，把这 100 块钱原料全爆了米花，于是 P 先生赶紧记

6) 借：原料成本 100

贷：原料 100

你一看，大笑：“屁打不溜西你这死脑筋，5) 和 6) 借贷一抵销，不就是 5) 吗？”P 先生说：“非也非也，我是 No. 1 的 CPA，不会错的。What if 你刚才只爆了 50 块钱的原

料？我这样记，就能在资产负债表上看出来你的原料是 $300+100-50=350$ ，你那样记，就仍然是 300。”不幸啊，人家 P 先生名字虽然不好，“非也非也”说的还是很好的。记帐也是有学问的，不要小看我们 CPA.....

好了，现在我再郑重的告诉你。权责发生制，就是说，只有收入和成本真正发生了，才能在利润表里面动。什么时候才算真正发生？仔细看 CPA 书去。我不能抢了财政部和中注协的饭碗啊。而且这个问题，一言难尽.....

好，现在你明白“借”和“贷”是怎么回事了。你决定炒掉屁打不溜西，自己记帐。比如说上个月的利润表里发生的那些个事，逐笔记下来就是——

借：原料成本 200

贷：原料 200 ——这是你在生产爆米花

借：钞票 600

贷：收入 600 ——这是你在卖爆米花

借：养活自己 100

贷：钞票 100 ——这是你携 mm 吃饭

借：养活机器 50

贷：钞票 50 ——这是你在爱护用 OT 100 个小时的血汗钱才能换来的爆米花机

借：老黄的利息 25

贷：欠黄世仁 25 ——这是你咬牙切齿的给老黄算利息

借：所得税 75

贷：钞票 75 ——这是你在做光荣的纳税人

ERNST & YOUNG

Quality In Everything We Do

大事不好~你把这几笔分录往资产负债表里一填，Balance Sheet 不 balance 了——

肯德花公司资产负债表

爆米花机 5000		欠黄世仁	2525
原料 300		-----	
钞票 375		自己投资	3000
-----		-----	
合计 5675			合计 5525

两边刚好差了 150，你的“股东权益”哪去了？万般无奈，你又把屁打不溜西找了回来。P 先生：“非也非也，你还没有结转利润.....”哼叽，原来这家伙还留了一手。利润怎么个结转法？

借：收入 600

贷：原料成本 200

养活自己 100

养活机器 50

老黄的利息 25

所得税 75 (注：正常做法应该先结转税前利润，这里简单起见，犯点错误)

本月利润 150

这下你也来了：“非也非也，这笔分录的借贷方向怎么跟前面说的相反啊？”对啊，就是这笔特殊的分录，把所有的收入科目和成本费用科目通过借贷相抵统统结成了0，同时算出了一个“本月利润”。这个科目并不在利润表里出现，他就起到一个中转的作用——

借：本月利润 150
贷：自己投资 150

看到了吧？由于权益的增加也在“贷”方，和收入的方向一样，所以要通过这个“本月利润”转一下，把方向给弄回来。好了，这150块钱找到了吧？

现在，我最后一次郑重说明一下，“有借必有贷，借贷必相等”其实很有一些哲学的味道，万事万物，平衡最重要。一借一贷之间，奥妙不小，千万不要转晕了。开了半天爆米花铺子，其实卖的就是下面这些东西——

借贷方向：资产增加为借，负债权益减少为借，发生成本费用为借。与借相反的所有事情均为贷。

权责发生制：在正确的时间记录你的收入、成本和费用。并且谨记，利润表中的科目一旦出现在分录中，其相反方向必然是资产负债表里的科目，左边也好右边也罢。唯一的特例是期末结转利润的分录。

Balance Sheet 永远是 Balance 的：如果借贷双方分别是 Balance 的两边，那么请保证他们同增同减；如果借贷双方在 Balance 的同一边，那么请保证他们一增一减。

最后的最后，为了不误导小朋友们，补充说明一下，有一些调整分录和抵销分录是不遵守上面的规则的，有些抵销分录甚至完全和上面的规则相反，这些另类的性质有些类似于期末结转利润的分录，纯粹是一些技术上的需要，以你们的聪明才智，在学到资产负债表日后事项，会计政策和会计估计变更，重大会计差错和合并报表这几章的时候小心留意即可。

开心一笑 5

[B5001]jokes of accountants(转)

Team

Here are some jokes of the day I think us accountants are the only ones that laugh as these. This is the test of whether you are suited to be an accountant or not.

Comprehending Accountants - Take One

Two accountancy students were walking across campus when one said, "Where did you get such a great bike?"

The second accountant replied, "Well, I was walking along yesterday minding my own business when a beautiful woman rode up on this bike. She threw the bike to the ground, took off all her clothes and said, "Take what you want."

The first accountant nodded approvingly, "Good choice; the clothes probably wouldn't have fit."

Comprehending Accountants - Take Two

An architect, an artist and an accountant were discussing whether it was better to spend time with the wife or a mistress.

The architect said he enjoyed time with his wife, building a solid foundation for an enduring relationship.

The artist said he enjoyed time with his mistress, because of the passion and mystery he found there.

The accountant said, "I like both."

"Both?"

The accountant replied "Yeah. If you have a wife and a mistress, they will each assume you are spending time with the other woman, and you can go to the office and get some work done."

Comprehending Accountants - Take Three

To the optimist, the glass is half full.

To the pessimist, the glass is half empty.

To the accountant, the glass is twice as big as it needs to be.

Comprehending Accountants - Take Four

"An Accountant and His Frog"

An accountant was crossing a road one day when a frog called out to him and said, "If you kiss me, I'll turn into a beautiful princess". He bent over, picked up the frog and put it in his pocket.

The frog spoke up again and said, "If you kiss me and turn me back into a beautiful

princess, I will stay with you for one week".

The accountant took the frog out of his pocket, smiled at it and returned it to the pocket.

The frog then cried out, "If you kiss me and turn me back into a princess, I'll stay with you and do ANYTHING you want."

Again the accountant took the frog out, smiled at it and put it back into his pocket.

Finally, the frog asked, "What is the matter? I've told you I'm a beautiful princess, that I'll stay with you and do anything you want. Why won't you kiss me?"

The accountant said, "Look I'm an accountant. I don't have time for a girlfriend, but a talking frog, now that's cool."

Comprehending Accountants - Take Five

A businessman was interviewing applicants for the position of Divisional Manager.

He devised a simple test to select the most suitable person for the job. He asked each applicant the question, "What is two and two?"

The first interviewee was a journalist. His answer was "twenty-two."

The second applicant was an engineer. He pulled out a calculator and showed the answer to be between 3.999999 and 4.000001.

The next person was a lawyer. He stated that in the case of *Jenkins v. Commr of Stamp Duties (Qld)*, two and two was proven to be four.

The last applicant was an accountant. The business man asked him, "How much is two and two?" The accountant got up from his chair, went over to the door, closed it then came back and sat down.

He leaned across the desk and said in a low voice, "How much do you want it to be?"

He got the job.

What's the definition of an accountant?

Someone who solves a problem you didn't know you had in a way you don't understand.

What's the definition of a good tax accountant?

Someone who has a loophole named after him.

When does a person decide to become an accountant?

When he realizes he doesn't have the charisma to succeed as an undertaker.

What does an accountant use for birth control?

His personality.

What's an extroverted accountant?

One who looks at your shoes while he's talking to you instead of his own.

What's an auditor?

Someone who arrives after the battle and bayonets all the wounded.

Why did the auditor cross the road?

Because he looked in the file and that's what they did last year.

There are three kinds of accountants in the world.

Those who can count, and those who can't.

How do you drive an accountant completely insane?

Tie him to a chair, stand in front of him and fold up a roadmap the wrong way.

What's the most wicked thing a group of young accountants can do?

Go into town and gang-audit someone.

What do accountants suffer from that ordinary people don't?

Depreciation.

An accountant is having a hard time sleeping and goes to see his doctor.

"Doctor, I just can't get to sleep at night."

"Have you tried counting sheep?"

"That's the problem - I make a mistake and then spend three hours trying to find it"

<The End>