



# 英特尔行为 准则

2017 年 1 月

## 英特尔首席执行官致员工信

英特尔一直是公认的最负盛誉和最有诚信的企业之一。你们践行英特尔的价值观，并致力于维护英特尔作为一家深受尊重、信任和赞赏的公司的声誉。我在此向你们表示感谢。

在我们应对新的挑战，并在迅速变化的市场上提升我们的地位之际，有一点将永远不变：那就是我们将继续坚持不懈地遵守英特尔的价值观和最高的道德标准。这些核心价值观和道德标准是独特的英特尔文化的基石；它使我们得以出类拔萃，发展我们的品牌，并激发我们的客户和供应商的热情。

我们的《行为准则》现在、并将永远是帮助我们明确方向的指南针。我希望全体员工切实遵循此准则制定的诚信和道德标准。请对此仔细阅读，认真讨论，并坚决执行。如果您有任何问题或疑问，请联系您的经理、您的业务部门律师、您的[道德和合规业务支持部门](#)、[英特尔道德与法律合规部门](#)的任何成员，或访问[英特尔道德和合规报告门户网站](#) (intel.ethicspoint.com)。

我期待你们在每天的工作中始终不渝地践行我们的价值观。

布赖恩·科再奇  
首席执行官

# 目录

高度诚信的文化.....	1
我们的价值观.....	2
您的责任.....	4
准则的原则.....	4
查询问题和举报疑点.....	5
寻求指导和举报疑点的方式.....	5
禁止打击报复政策.....	5
秉承诚信开展业务.....	7
在业务交往中以明晰、尊重和专业的方式进行沟通.....	7
与客户、供应商、分销商和其他人开展业务.....	7
做一个有责任感的企业公民.....	7
准确填报财务记录和其他记录.....	8
遵守法律条文和精神.....	8
反垄断.....	8
贿赂和反腐败.....	9
环境、健康与安全.....	9
产品安全.....	10
进出口合规.....	10
内幕交易.....	10
知识产权.....	11
隐私.....	11
公共传播.....	11
彼此公平相待.....	12
开诚布公和诚实的沟通.....	12
平等雇用机会和多元化.....	12

反骚扰 .....	12
人口贩卖、童工和强迫劳动 .....	12
安全 .....	12
工作场所暴力 .....	13
行为应符合英特尔的最佳利益，避免发生利益冲突 .....	13
处理利益冲突 .....	13
利益冲突实例 .....	13
礼品、用餐、娱乐活动及差旅 .....	14
保护公司的资产和机密信息 .....	15
保护实物资产 .....	15
保护机密信息 .....	15
保护商标和品牌 .....	16
代表英特尔 .....	16
批准和豁免 .....	16
提醒 .....	16
行为准则术语表和定义 .....	17

## 高度诚信的文化

自从公司成立伊始，高度诚信和专业的精神便一直是英特尔业务的基石。英特尔在所做的一切工作中，都支持和坚持一系列核心价值观和原则。公司的未来成长取决于是否每位员工都了解这些价值观和原则，以及是否持之以恒地秉持公司的基石——高度的诚信。

《行为准则》设定了我们如何协同工作以开发和交付产品、如何保护英特尔及其子公司（统称为“英特尔”）的价值，以及如何与客户、供应商、分销商和他人合作的标准。在英特尔，我们在处理与英特尔有关的事务时都必须遵守行为准则、雇佣指引及其他适用的政策。

## 我们的愿景

选择英特尔等于选择了智能和互联的生活。(If it is smart and connected, it is best with Intel.)

## 我们的价值观

---

### 客户导向

- 倾听并回应我们的客户、供应商和股东
- 清晰明白地交换彼此的意向与期望
- 提供具有创新力和竞争力的产品与服务
- 使合作简单便捷
- 追求高客户满意度

### 纪律

- 以高度诚信和专业精神开展业务
- 确保工作场所安全、清洁和无害
- 作出承诺，兑现承诺
- 准确设计项目，并为之提供资金、配备人员
- 注重细节

### 质量

- 达成最优秀的标准
- 正确做事，做正确的事
- 不断学习、发展、提高

### 风险承担

- 在处理每一件事时运用成长型思维
- 鼓励革新性和创造性思维
- 拥抱变革、挑战现状
- 倾听所有意见和观点
- 从成功和失败中吸取经验教训
- 鼓励并奖励告知风险承担

### 包容、美好的工作场所

- 营造包容的工作环境，促进多元化发展
- 平等对待他人，尊重他人，顾及他人的自尊和尊严
- 公开而直截了当
- 营造具有挑战性的工作氛围，激发工作动力
- 发扬团队精神，互相尊重，彼此信赖
- 在欢乐中赢得胜利
- 认可并奖励成就
- 公正而严格地管理业绩
- 成为我们全球大家庭的宝贵资产

### 结果导向

- 设定具有挑战性和竞争性目标
- 专注于产出
- 承担责任

## 英特尔行为准则

- 以我们的成就为傲
  - 建设性地面对并解决问题
  - 无瑕疵地执行任务
-

## 您的责任

英特尔的行为准则适用于所有员工，并为英特尔公司及其子公司（统称“英特尔”）以及我们的董事会非员工成员就他们与英特尔有关的活动设定了期望值。《行为准则》还适用于独立的承包商、顾问、供应商和与英特尔有业务往来的其他各方；与英特尔有业务往来的各方可以制定更严格的政策，但是不能放宽政策。

有关寻求准则和报告职业道德等方面的细节，包括与该《行为准则》相关的补充性政策或准则等，视具体公司及国家或地区的不同而有所差异，并受当地法律法规的制约。

我们鼓励员工阅读[《行为准则常见问题解答》](#)以及其他相关资源，以作为今后的行为指导。如果您对《行为准则》在哪些情况下适用存在疑问，请联系法务部门或[道德咨询](#)。

每个员工都有责任阅读、理解和遵守本《行为准则》。违反《行为准则》的员工都会受到纪律处分，包括解除雇佣关系。任何违反法律的人还可能会受到民事和刑事处罚。

## 准则的原则

本准则确认了英特尔的五大行为原则：

- **秉承诚信品质开展业务。**在开展业务时坚守诚信和专业性，在所有业务交易中秉承诚信和高道德标准，在对待客户、供应商、分销商和其他人士时体现公平、诚实和尊重。
- **遵守法律条文和精神。**确保业务决策遵守英特尔经营业务所在国家/地区的所有适用的法律和法规。
- **彼此公平相待。**发扬团队精神，互相尊重和信赖。
- **行为应符合英特尔的最佳利益，避免发生利益冲突。** 在我们做出符合英特尔最佳利益的合理业务决策时，避免我们的个人或家庭利益影响或可能影响我们做出此类决策的能力。
- **保护公司的资产和机密信息。**保护英特尔资产的价值，包括实物资产、知识产权、机密信息、英特尔品牌及其商誉和声誉以及我们的客户、供应商和员工的信息的机密性。

## 查询问题和举报疑点

为了帮助我们的公司在开展业务时坚守诚信和专业性，每一位员工都有义务对涉嫌违反法律、准则和其他公司指引的行为进行举报。

如果经理和员工知道存在涉嫌违反法律、法规或英特尔法律政策的行为，必须立即向法务部门或内部审计部门举报。

### 寻求指导和举报疑点的方式

由于《行为准则》无法涵盖所有情况，因此在无法确定正确的解决措施时，应随时寻求指导。员工可以通过多种渠道，就与《行为准则》有关的问题提问或或举报可疑事项：

- 根据英特尔的《开放政策指引》，您可以向任何经理提出与《行为准则》有关的疑问和举报可疑事项，例如，您的直属经理、部门主管、部门总经理、其他经理（包括高层管理人员在内）；
- 您可以向专门处理此类问题的内部部门（包括人力资源部门、内部审计部门、法务部门、公司安全部门、信息安全部门、您的所属部门，或[道德和合规业务支持部门网站](#)）提出问题或报告疑问；
- 您可以将您的疑问通过电子邮件发送至 [ask.ethics@intel.com](mailto:ask.ethics@intel.com)；
- 您还可以通过[英特尔道德和合规举报门户网站](#)以在线或电话的方式举报道德、合规或安全问题，该门户网站由第三方托管，允许员工进行合法的匿名举报。

英特尔子公司的员工可能还有其他报告渠道，用于提出疑问和举报可疑事项。

如果您有工作方面的其他疑虑，我们鼓励您联系保密举报电子邮箱 [harassment.concerns@intel.com](mailto:harassment.concerns@intel.com)、[取得人力资源部门的帮助](#)、联系您所在地的人力资源部门代表或[人力资源法务部门](#)。

员工进行举报无需确定存在问题或拥有不当行为的证据，甚至无需知道已经发生违反准则、政策或法律的行为。无论您以何种方式报告疑问，我们都会认真对待每一个举报。英特尔团队将根据符合适用法律、英特尔《行为准则》和其他适用的公司指南的调查结果，及时进行审查以决定要采取的适当措施。

英特尔及其子公司的全体员工必须全力配合公司的内部调查，否则，将受到纪律处罚，包括依据适用的当地法律解除雇佣关系。调查涉嫌违反《美国国家劳动关系法》的行为时，员工的参与属自愿行为。强烈鼓励员工在参与任何内部调查时提供可靠的、真实的和完整的信息。

### 禁止打击报复政策

英特尔绝不容忍对下述行为的打击报复：善意举报涉嫌违反法律、准则、公司其他政策或程序、讨论中或拟议的行为规范，以及参与内部调查的行为。除此之外，打击报复还包括

## 英特尔行为准则

对任何提出问题或善意举报可能违反准则、公司政策或法律的行为的人员进行降职、调任或停职。打击报复或试图打击报复任何善意举报或参与内部调查的人员的员工将面临纪律处分，直至（包括）终止劳动合同。

如果员工认为自己受到打击报复，应立即联系[人力资源法务部门](#)。

## 秉承诚信开展业务

英特尔的核心价值观之一是秉承高度的诚信和专业精神来开展业务。我们通过以下方面将此价值观付诸实践：

- 在业务开展中以明晰、尊重和专业的方式进行沟通，
- 公平地对待客户、供应商、分销商和其他人，
- 做一个有责任感的企业公民，尊重人权，关注本公司业务对全球的影响，以及
- 保持准确的财务记录和其他帐簿与记录。

### *在业务交往中以明晰、尊重和专业的方式进行沟通*

我们重视在所有业务往来中进行明晰、准确、尊重和专业的沟通。对于容易引起歧义的和专业的沟通，无论是口头的还是书面的，都会给英特尔带来危害。即使是出于好意的沟通也会造成误解。沟通的方式包括电子邮件、演示材料、语音信箱、文本信息、即时通信，以及社交媒体和网站的内容发布等。

### *与客户、供应商、分销商和其他人开展业务*

英特尔的成功基于与客户、供应商、分销商和其他相关方之间相互尊重和信赖的关系。为维持稳固的关系，我们希望彼此之间以公平、诚实和尊重的方式对待。

在我们的营销活动以及与客户和潜在客户的业务往来过程中，我们总是公平和准确地展现英特尔的产品和服务。

我们希望我们的供应商遵守所有适用的法律和法规、英特尔的行为准则以及与电子产业公民联盟 (EICC) 行为准则一致的企业责任原则。我们希望供应商对其直接供应链负责，使其满足这些规范要求。

如果独立承包商、顾问、供应商、分销商及与英特尔有业务往来的其他人士违反行为准则，将承担与英特尔合作关系终止的风险。

与美国政府有业务往来或打交道时，英特尔员工或代表英特尔行事的其他人士必须遵守我们的[公司政策声明：美国政府业务 Corporate Policy Statement: U. S. Government Business \(CPS\)](#) 中列出的要求。

### *做一个有责任感的企业公民*

英特尔作为一个有责任感的企业公民，在全球久负盛名。对于我们而言，企业责任就是要体现对整个人类和地球的尊重，坚持我们的“人权原则”及环境，健康和安政策中明确表达的价值观和道德高标准，从而获得企业成功。在支持教育及优化我们生活和工作的社区方面，英特尔充当领头羊的角色。

如我们的企业责任报告中所述，我们尊重整个人类和地球，要求本公司所有员工在制定业务决策时要考虑对环境和社区的短期和长期影响。在所有英特尔活动中，我们必须维护英特尔作为具有道德和社会责任感的行动楷模而在全球享有的盛誉。

### *准确填报财务记录和其他记录*

英特尔的财务记录和其他业务记录是我们制定业务决策的基础。我们有责任确保英特尔的帐簿和记录完整、公平、准确、及时而清楚地反映了本公司的运作和业务活动。

我们的工作所需的任何记录（例如，合同安排、时间卡和支出报告）均必须保持准确和完整，且经过适当授权。如果有任何疑问，请向直属经理或其他经理寻求协助。如果您发现某些记录可能不准确，请立即将此情况报告给财务或法务部门。对于任何情况下填报虚假记录的行为，英特尔均不予支持或宽恕。

我们雇佣审计师来确保我们经营业务和保持记录的方式符合相关会计准则。我们必须配合审计师的工作，并且保证其行为在我们指导下的所有人都能配合审计师。

### **遵守法律条文和精神**

作为一家全球性公司，英特尔必须遵守其业务所在国家的法律法规。我们每个人都有责任了解并遵守所有适用的法律或法规。

我们的行为还必须符合法律的精神和意旨。当《行为准则》和公司指引与当地法律和法规不一致时，我们必须始终遵守更高标准。如果您认为《行为准则》的要求与当地法律有冲突，请咨询法务部门。

违反法律和法规对公司和对涉及的个人会产生严重后果。因此，当对这些或其他法律问题产生疑问时，应向法务部门寻求咨询和指导。

我们遇到的部分法律主题包括反垄断、反腐败、环境、进出口、内幕交易、知识产权、隐私以及公共传播等。

### *反垄断*

反垄断法，也称为竞争法，用于约束各个公司在市场中的行为活动。反垄断法通过禁止对贸易的不合理限制来鼓励竞争。通俗地说，该法律约束公司与其竞争对手、客户和供应商的交往方式。反垄断违规是一个很严重的问题，可能致使公司和个人面临严厉刑事处罚的风险。

我们在开展业务的所有地区和国家，致力于积极而公平地争取供应商和客户。

为了遵守反垄断法，我们不可以：

- 与任何竞争对手就价格、影响定价的条款或生产水平等方面进行沟通；
- 分割或分配市场或客户；

- 就联合抵制另一家企业与竞争对手达成一致意见；或
- 提出不恰当的采购或销售条件。

我们的反垄断政策和标准是根据英特尔公司反垄断和竞争法全球政策和标准而制定的。如果有任何疑问，请咨询法务部门。

在与分销商打交道时，我们必须谨慎遵守英特尔的定价和商品促销政策。一个区域的销售和市场负责人掌握该地区必须遵守的程序信息，并可解答相关疑问。

### *贿赂和反腐败*

英特尔严禁任何形式的贿赂。英特尔政策要求我们必须遵守所有反腐败法律，必须在英特尔账簿和记录中准确地反映所有交易。我们绝不能提供或接受贿赂或回扣，并且不能参与任何类型的腐败活动或为其提供便利。很多国家/地区的法律都将向政府官员提供通融性支付定义为贿赂。我们不得以英特尔的名义向任何政府官员提供通融性支付。

禁止提供或支付任何形式的贿赂亦适用于代表英特尔行事的第三方，例如，供应商、代理、承包商、顾问和分销商。我们绝对不允许有可能试图贿赂的第三方参与公司的业务活动。我们的[第三方反腐败政策](#)和[第三方礼品、用餐、娱乐活动及差旅政策](#)中明示了我们对于第三方的反腐败期望。

在与政府部门进行业务往来时，请向法务部门咨询，以确保员工了解所有可适用的相关特殊规定或法律。在向任何政府官员提供任何有价值的物品之前，应根据《全球礼品、用餐、娱乐活动及差旅政策》（简称“GMET 政策”）获得必要的批准。

### *环境、健康与安全*

我们在全球的业务运营、实践和产品均须遵守一系列环境法规、标准、要求和政策。我们有责任了解和遵守这些要求，包括：

- 节约能源、水、原材料和其他自然资源；
- 妥善处理材料和废品；
- 遵守环境许可，以及健康和安全标准。

我们支持对本公司产品中使用的材料采取预防性方法，并努力减少危险材料的使用以及生产工艺对环境造成的影响，并将这些使用和影响降至最低程度。

我们期望我们的供应商和客户在其经营中能遵守所有适用的环境、健康和安全法规与标准。

## 产品安全

英特尔的产品安全是重中之重。英特尔会严肃对待产品安全的所有报告。任何发现英特尔产品存在安全问题的英特尔员工或供应商必须立即发送电子邮件至 [productsafety@intel.com](mailto:productsafety@intel.com) 或通过 [英特尔道德和合规报告门户网站](#) 报告此问题，或根据英特尔政策以其他方式报告。

## 进出口合规

在英特尔开展业务的每个国家，都有各种法律和法规管制着进出口活动。这些法律和法规中，有许多都限制或禁止运输英特尔产品，或者转移或通过电子方式将软件和技术传输给特定目的地、实体和外国人士。在许多情况下，法律要求提供出口许可证或其他相应的政府批文后才能运输或转移产品。

我们有责任遵守这些法律和法规。因此，我们必须让所有货物获得通关许可，并且不能：

- 在我们知道违规事件已经发生或即将发生的情况下继续交易；
- 转让受管制的软件和技术，但获得相应授权时除外；或
- 将货物和服务标上不恰当的货币价值

违犯规章，即使是无意违犯，也可能导致严重罚款或惩罚、吊销出口许可、丧失出口权和/或引起海关审查和通关延误。由于这些法律和法规在每个国家都是复杂而独特的，我们将提供相应的指南和培训。

## 内幕交易

许多国家都制定有内幕交易法，限制任何了解重要非公开信息的人员进行证券交易和其他活动。重要非公开信息是指不为一般公众所知，并且可对一个理性的投资者在公司证券买卖交易中作出决定产生重要影响的任何信息。

任何拥有英特尔或任何其他公司重要非公开信息的英特尔员工均不得：

- 交易该公司的股票或其他证券；
- 将信息透露给可能因内幕信息而购买或出售股票的其他人；或
- 利用内幕信息来获取个人竞争优势或其他人的个人竞争优势。

当您拥有访问英特尔或其他公司重要非公开信息的常规权限时，在计划证券交易时须格外谨慎。英特尔制定了一些指南和政策来帮助您计划交易，以符合证券法的要求。

董事、管理人员和资深员工（英特尔公司等级评定 10 级及以上或者英特尔子公司的同等级别）不得投资（购买或以其他方式收受或出售）英特尔股票衍生产品，如认购和认沽期权，远期合约，或就英特尔股票做卖空或短仓（当英特尔的证券价格下跌时个人可以从中获利），但英特尔衍生证券指引中注明的有限例外情形除外。

## 知识产权

知识产权对于保护公司和个人在开发新产品和创意过程中所进行的投资至关重要。我们保护公司的知识产权并尊重他人的知识产权。

除非获得授权或许可，否则不得复制、重制或传播受保护的材料，如文学作品、艺术作品、音乐、录像、照片、电影剪辑和软件等。

对于英特尔和其他方的机密信息，我们只能将其用于商业目的，并且只能披露给有权知道或需要知道的机构或个人。即使在我们英特尔从离职之后，仍需继续保护这些机密信息（不管是英特尔的还是其他第三方的），并且在未经授权之前不得使用或泄漏。

此外，我们也不能要求或鼓励他人使用或泄漏特许或机密的信息，除非此类信息的所有者授权他们这样做。

## 隐私

许多国家都制定有隐私法，对适当收集和使用个人信息，包括任何可用于识别个人身份的信息，如电子邮件地址、通讯住址、支付卡信息或身份证号等进行规定。

对与我们有业务往来的每个人（包括客户、消费者和员工），我们都承诺保护其合理的隐私预期要求。我们相信对个人信息进行负责任的监管有助于保持消费者对英特尔以及我们的产品和服务的信任。我们意识到人们非常重视对他们个人信息的收集和控制能力。英特尔隐私原则、英特尔公司隐私规则和英特尔个人信息保护原则体现并明示了我们在隐私保护方面的承诺。

我们作为英特尔员工，每个人都有责任遵守我们的隐私和安全要求。

如果有任何疑问、问题或顾虑，请咨询您的法务部门或员工个人信息合规团队的成员。

## 公共传播

作为一家上市交易公司，英特尔必须遵守适用于投资者与公众的公共传播的各种法规，并促进金融市场的透明度。英特尔对于公司报送或提交给美国证券交易委员会（U. S. Securities and Exchange Commission）以及出现于其他公共传播媒介中的财务报表和文档规定了特殊要求。

因此，如果您负责填报此类报表，或为此类报表提供信息，您必须确保所公开信息的准确性、可靠性和完整性。

此外，仅授权的代表才能代表英特尔向媒体或投资者发表公开声明。

如有记者、博客、分析师或公众与您联系，要求您代表英特尔就某一主题发表评论，而全球通信部门和您的业务部门经理未授权您代表公司发言，那么不要做出任何回应。立即将该邀稿提交至[全球通信部门](#)或法务部门。

## 彼此公平相待

英特尔核心价值观之一就是相互尊重、相互信任地开展团队工作。我们努力坚持一种开诚布公和诚实的沟通氛围，并保护员工不受歧视、骚扰或远离危险的业务操作。

### *开诚布公和诚实的沟通*

英特尔尊重思想和观点的自由交流。我们鼓励员工在工作中发现问题时尽早通过公司构建的流程提出该问题或顾虑。

对于提出问题或者针对可能违反法律、《行为准则》或其他政策的行为进行善意举报的员工，英特尔不容许对其采取任何报复行为。

### *平等雇用机会和多元化*

我们非常重视员工队伍以及客户、供应商和其他方面的差异。我们为所有求职者和员工提供平等的工作机会。我们不会因种族、肤色、宗教、信仰、性别、国籍、祖先、年龄、生理或精神残疾、疾病、遗传信息、退伍及退役身份、婚姻状况、怀孕、性别表现、性别认同、性取向或任何其他受地方法律、法规或法令保护的而产生歧视。我们还会根据法律要求为残障员工和应聘者提供合理的膳宿。

我们在招聘、录用、培训、升职、薪酬、福利、调职以及社会和娱乐计划等涉及雇佣的方方面面都遵守这些原则。

### *反骚扰*

我们致力于营造一种不会因个人特征（如种族、肤色、宗教、信仰、性别、国籍、祖先、年龄、生理或精神残疾、疾病、遗传信息、退伍及退役身份、婚姻状况、怀孕、性别表现、性别认同、性取向或任何其他受地方法律、法规或法令保护的）而受到骚扰的工作环境。英特尔强烈反对，而且决不容许经理或同事骚扰员工。我们必须尊重同事、客户和供应商的尊严。

### *人口贩卖、童工和强迫劳动*

我们认为人口贩卖、强迫劳动、债役劳动、契约劳动和奴役是不可接受的，并致力于防止我们的经营活动和供应链中出现此类行为。英特尔的《行为准则》和政策严禁包括体罚或体罚威胁在内的苛刻或非人待遇。此外，我们的政策禁止雇用未满 16 岁的任何人从事任何职位，且未满 18 岁的员工不得从事危险工作。我们希望我们的供应商能够满足上述期望。

### *安全*

英特尔承诺为员工、客户、供应商、承包商和在英特尔物业中的其他人士提供安全的工作场所。

英特尔遵守适用于本公司的安全法律法规、标准和指南。良好的安全规范在我们所有的工作场所内都非常重要。

为了保护英特尔员工、公众和社区，我们的一切活动都必须有安全预防措施，我们所有产品的生产都必须有适当的防护。

我们相信，如果多加注意，所有工伤和工作疾病都是可以预防的。向员工和供应商传达我们的期望和安全协议，并向他们解释不遵守这些要求可能导致的健康和安全风险及影响。不得开始或继续任何有悖于安全要求的工作活动。

### *工作场所暴力*

在坚守对安全的承诺时，英特尔不能容忍任何类型的威胁，无论是明示或暗示、威胁行为、潜在或暴力行为。我们会认真对待有关威胁性行为或暴力的所有报告，仔细调查事件并采取相应措施。如需更多信息，请参阅英特尔规制[工作场所威胁和暴力的指南](#)。

## 行为应符合英特尔的最佳利益，避免发生利益冲突

我们应该竭力避免与英特尔之间存在或可能存在利益冲突的任何活动。我们不得从事与英特尔之间存在竞争关系或会妨碍我们正常履行工作职责的活动。不得利用公司保密信息、公司资产（《英特尔[电子通讯指南](#)》中允许的情形除外）或我们在英特尔的角色或职位攫取个人利益。我们的个人、外部业务或家庭利益可能会让我们无法在基于最符合英特尔利益的原则下做出合理业务决策，我们应避免此类情况的发生。

### *处理利益冲突*

所有员工都必须以书面形式向其经理披露自己与英特尔之间存在或可能存在的利益冲突；董事和高层管理人员可选择向总法律顾问、首席合规官或董事会披露利益冲突问题。获悉情况的经理或其他负责人将会根据需要进行咨询法务部门、人力资源法务部门、内部审计部门或董事会，然后确定是否存在冲突或被他人视为冲突的情况，以及如果是，应如何解决。员工有责任以书面形式提出针对利益冲突情况的解决方案建议。除了这些要求之外，在开展外部业务活动时，员工也必须遵守[开展外部业务指南](#)。

披露利益冲突属于强制性要求；未能披露实际的或被他人认为的利益冲突均属于违反本《行为准则》。

### *利益冲突实例*

利益冲突通常在以下几种情况下产生：

- 在英特尔任职期间从事外部业务活动，并因此而需要为与英特尔之间存在竞争关系或有业务往来的供应商、转售商或公司工作

- 开展任何会干扰我们正确履行各自角色的非公司业务，例如，在工作时间开展非公司的业务；利用作为公司员工获得的机密信息或处理方式；或将公司的财产或设备用于非公司业务的用途（超出了合理的个人使用范围）
- 利用作为英特尔员工获得的机密信息或处理方式捞取个人利益或损害英特尔的利益
- 员工不得为对冲基金和其他投资专业人士提供咨询服务。任何例外均需获得首席财务官的书面批准。
- 提供或接受礼品、用餐、娱乐活动、差旅支出或可能会被视为贿赂的其他利益
- 员工和经理之间交换昂贵或奢华的个人礼品或服务，而且这种行为可能被视为是为了讨好或试图施加不正当的影响
- 接受任何个人好处，而且这些好处被理解为或可能被理解为是因为我们在英特尔的角色或资历而赠送给我们的，或是因为捐赠人认为我们的地位可能在将来可以为他们提供帮助
- 参与或影响英特尔的决策，而且该决策可能产生个人利益，或为直系家属或与我们有亲密个人关系的人员带来利益
- 利用通过使用英特尔财产、信息或我们在英特尔的职位而挖掘或了解到的商业机会，而且这些机会可能产生个人利益，或为直系家属或与我们有亲密个人关系的人员带来利益
- 在英特尔的竞争对手或与英特尔有业务关系或正在寻求与英特尔建立业务关系的公司（包括赞助商）的董事会或顾问委员会中任职，或在该组织中拥有重大利益，以至影响作出对英特尔最有利的决定的能力
- 参与或影响英特尔聘用家庭成员的决策，或者担任直系亲属或与自己有亲密个人关系的人员的主管

### *礼品、用餐、娱乐活动及差旅*

交换或提供礼品、用餐、娱乐活动及差旅（简称为“GMET”）可能会造成确实的利益冲突或被认为存在利益冲突，或者导致据适用法律和国际标准视这类开销为贿赂的情形。英特尔期望其员工和第三方在提供或收受 GMET 时，遵守以下原则：

- 我们遵守反腐败法律。
- GMET 必须出于合法目的，例如宣传、演示或介绍公司产品、地位或服务。
- GMET 不得令接收方承担任何义务。不得以影响接收方做出任何对英特尔或贵公司有利的行为或决策，或影响接收方在制定商业决策方面的客观性为目的，提供、承诺提供或赠送任何有价物品。

- GMET 必须是公开、透明、合理的，对业务关系和当地习俗而言是适当的，且在披露之时不会导致尴尬。
- 准确地记录代表英特尔所提供的所有礼品、用餐、娱乐活动及差旅费用。
- 只有在特定情况下及得到适当批准的情况下，我们才会向政府官员（包括政府机关、事业单位和国有企业的员工）提供礼品、用餐、娱乐活动及差旅费用。

如需了解更多信息，请参阅英特尔的《全球业务礼品、用餐、娱乐活动及差旅政策》（简称“GMET 政策”）。如有任何问题或如需其他指南，请咨询法务部门。

## 保护公司的资产和机密信息

英特尔投入了大量资源来开发和维护用于公司业务的资产。我们每个人都有责任遵守所有程序来保护英特尔资产的价值（包括实物资产、信息、英特尔品牌及其商誉和声誉），并保护客户和其他各方交付给我们的机密信息。

### 保护实物资产

英特尔的实物资产包括设施、设备、计算机以及通信系统。这些资产将主要用于英特尔的业务运营。极少数例外情况下，我们可以将计算机和通信系统用于合理的个人用途。

我们必须遵守相关的安全规则，使用各种程序来保护公司的实物资产不被盗窃、丢失、损坏或误用，包括未经授权使用。如英特尔发生实物资产被盗、丢失、损坏或误用情况，应尽快向公司安全部门报告。

虽然英特尔尊重员工的隐私权，但我们不应认为我们的办公桌、工作隔间或者计算机或电话设备的使用是私事或机密。在遵守当地法律规定并遵从法务部门指导的前提下，英特尔可以搜索和审核进出的通信及所有设备信息，包括任何受密码保护的员工通信。

### 保护机密信息

机密信息是英特尔的宝贵资产。机密信息为英特尔创造了有力的竞争优势，能够帮助维持客户对英特尔的信任，并维持英特尔建立的良好声誉。机密信息包括与未发布产品、产品发展蓝图、制造日期等方面相关的信息，还包括口头或通过推文、帖子、博客和其他形式的社交媒体传送的机密信息。

每一个人均有责任保护且不泄露英特尔的机密信息或我们的客户和业务合作伙伴的机密信息，未经明确授权，我们不得披露或使用这些信息。有形资产和文档必须按照信息安全政策处理。不当披露英特尔或第三方机密信息是可以终止的违法行为，须遵守当地适用性法律。

如果您知晓机密信息未经授权的披露或存在流失，请联系[信息安全部门](#)或法务部门。关于在社交媒体上分享方面，如有任何问题或如需相关指南，请联系[social.media@intel.com](mailto:social.media@intel.com)。

## 保护商标和品牌

英特尔最宝贵的资产之一便是我们的商标和品牌。为了保护英特尔商标的价值和认同度，英特尔制定了一些准则，规定了可如何以及于何时使用这些商标和品牌。

无论何时使用公司的商标和品牌，不管是在内外部通信中还是在营销代理、渠道分销商以及原始设备制造商等第三方制作的材料中，我们都必须遵守这些准则。

## 代表英特尔

无论何时代表英特尔，我们都必须维护英特尔声誉和商誉的价值。在某些情况下，英特尔可能要求员工担任代表或其他角色（例如，担任长官、总监、顾问、代理或类似角色）。在这些情况下，员工应与其直属经理讨论该事宜。为了遵守本《行为准则》，您可能需要遵照特殊规则。

在其他情况下，例如在公共场合谈论业务或技术主题，或在互联网上（包括通过社交媒体应用程序和网站）发表见解时，除非您是作为公司的授权代表发表讲话，否则必须明确表示您是在发表个人意见，而不代表英特尔的观点。

如果参与行业贸易协会或在其中担任领导职务，则您必须谨慎遵守特殊行为准则，以避免反垄断违规。

## 批准和豁免

《行为准则》表明了对我们公司行为的期望。当某些情形需要获得管理层或其他人的许可才可采取措施时，您必须立即报告问题，以留出充分的时间进行必要的审核与批准。

在特定情形下，英特尔可能会认定豁免《行为准则》的某一规定是适宜的。要取得豁免，请与经理商讨；经理会咨询其他部门（如内部审计、法律或人力资源部门）的意见并考虑您的请求。获得《行为准则》某一规定的豁免需要取得英特尔财务总监、总法律顾问、高级副总裁或人力资源总监的批准。

董事和执行官员如要取得豁免，应向董事会或董事会指定的委员会提出。英特尔将以法律、法规或股票交易挂牌标准所要求的方式公开对董事和执行官员的此类豁免。

## 提醒

本《行为准则》是我们诚信经营的指南。它并非聘用合同，也不涉及与就业有关的权利。

《行为准则》并没有列出完整的公司政策。您应当了解并遵守与您的职务有关的所有公司政策。违反这些其他政策也可能导致遭受纪律处分，最严重的包括终止雇佣关系。

英特尔可以在其认为必要或适当的时候不定期地修改本准则。

## 行为准则术语表和定义

主题	术语	定义
<b>秉承诚信开展业务</b>		
准确填报财务记录/其他记录	审计师	包括外部和内部审计师。
准确填报财务记录/其他记录	会计准则	公认会计原则（GAAP）、国际会计准则（IAS）和证券交易委员会（SEC）规则
<b>遵守法律条文和精神</b>		
贿赂和反腐败	政府官员	<b>政府官员：</b> 以官方身份为任何政府部门、机关或机构（包括国有企业或国家控股公司），国际公共组织，以及政党、政治官员或政治职务候选人行事的任何官员、雇员或人员。一些示例还包括：公立大学或研究和设计机构的教授或研究人员；公立医院的医生和国有电信公司的员工。如需了解更多示例，请参阅英特尔《全球礼品、用餐、娱乐活动及差旅政策》（简称“GMET 政策”）。
贿赂和反腐败	贿赂	根据英特尔政策规定，贿赂是指以不当影响接收方的行为或决策，或通过获取不正当优势来获得或保留业务为目的，承诺提供、提供或赠送任何有价物品的腐败行为。
贿赂和反腐败	通融性付款	为了获得常规政府行动（涉及非自由决定的行为）而做出的小笔付款，例如处理政府文件或者提供电话或水服务。根据很多国家/地区的法律，为了执行此类常规工作而向官员付款视为贿赂。 <b>加快费：</b> 政府机构或实体出于加快服务而发布的政府价格或费用属允许付款。向政府机构做出此类付款后，必须索取加快服务的收据以作为付款凭证。
环境、健康与安全	预防性方法	仔细考虑因使用某种材料而造成的健康或环境风险，努力寻找更洁净和更安全的替代品。
进出口合规	进口	进口是指任何物品进入一个国家或者跨越边境。进口可能受到海关关税、配额限制、禁运或许可要求的约束（取决于来源国和物品）。
进出口合规	出口	转让实际物品或技术，披露（口头或视觉）技术或提供受出口管制的服务。

英特尔行为准则

主题	术语	定义
知识产权	特权（律师-当事人特权）	律师-当事人特权指保护当事人与自己律师间的有关寻求或提供法律意见的沟通的法律概念。 <i>请注意：该特权视管辖区域的不同而有所差异。如果您对沟通是否受到特权保护存在疑问，请咨询法务部门的意见。</i>
知识产权	知识产权	知识产权包括专利/专利应用、商标、版权、商业机密、专门技术和掩膜作品（mask work）权。
隐私条款	隐私条款	<p>隐私定义为人们对其个人生活的某些方面保密的权利。这包括一个组织有责任尊重个人的隐私权利，并恰当地管理个人信息，包括收集、使用、储存或披露个人信息。</p> <p>注：个人的隐私权不仅限于个人信息，还包括其他领域，例如行为隐私（即选择实施相关行为并将特定行为对他人保密的权利）和通信隐私（即在不受到不恰当监督、监视或审查的情况下进行通信的权利）。</p>
隐私条款	个人信息	<p>任何可用于识别个人身份的信息。</p> <p><b>注：</b> 个人信息也称为个人数据或个人可识别信息。</p> <p>个人信息举例：地址、生物特征信息、电子邮件地址、传真号码、财务信息（例如银行账户或支付卡信息）、身份证号、健康/医疗信息、姓名、个人资料、照片、社保号、电话号码等。</p>
公开传播	授权代表	授权代表由各自的业务部门总经理、地区负责人和全球通信部门（简称“GCG”）根据发言目的和需求认定、选择并批准。不到 1% 的英特尔员工获得授权，代表公司向媒体发言。
<b>彼此公平相待</b>		
反骚扰	骚扰	根据英特尔《行为准则》，我们认为以下行为构成骚扰：在工作场所造成胁迫、冒犯或敌对的环境以致妨碍工作业绩的言语、肢体和视觉行为，即使这些行为并不违法。骚扰行为的界定可以基于种族、肤色、性别、宗教、国籍、祖先、年龄、残障、疾病、遗传信息、退伍及退役身份、婚姻状况、怀孕、性别表现、性别认同、性取向或任何其他受地方法律、法规或法令保护的征。
人口贩卖、童工和强迫劳动	债役	债务人承诺个人服务或家庭成员服务作为债务担保，债役劳动由此而生。最初，个人通常将劳动承诺理解为债务担保，提供服务最终会将债务抵消；然而，债务是无期限的，随着债务的不断累积，工作也就一直持续下去。

英特尔行为准则

主题	术语	定义
人口贩卖、童工和强迫劳动	人口贩卖	人口贩卖指（1）招募、藏匿、运输、提供或获得提供劳动服务或商业性行为；（2）通过武力、诈骗或胁迫方式；（3）为了利用、非自愿劳役、劳役偿债、债役、奴役或任何涉及未成年人的商业性行为。
人口贩卖、童工和强迫劳动	体罚	体罚指身体处罚。例如，鞭打和抽打属于体罚。
<b>避免利益冲突</b>		
利益冲突实例	重大利益	当英特尔员工在其工作之外接触的利息，可影响该员工难以决定公平公正为英特尔争取最大利益，此种情形中的利益便是重大利益。
利益冲突实例	投资专业人士	投资者、经纪人/交易商和买卖双方分析师。如欲了解更多信息，请参阅《与投资专业人士沟通指南》。
<b>保护公司的资产和机密信息</b>		
维护信息安全	机密信息	机密信息包括但不限于：技术信息（例如，发展蓝图、原理图表、源代码、规格）、业务信息（例如，产品信息、营销策略、市场、销售、客户、客户清单或电话簿）、人员信息（例如，组织结构图、员工清单、技能组合、员工健康信息、姓名、电话号码、电子邮件地址、人事档案、员工薪酬，地方劳动法允许的此类人员信息披露情况除外，如根据《美国国家劳动关系法》，员工有权讨论薪酬和工作条件）以及其他类似的英特尔非公开数据和信息。
保护商标和品牌	商标	商标是标识某人的商品或服务来源，并与其他人的商品或服务进行区分的任何事物，包括单词、名称、设计、色彩、短语、声音甚至气味。它指在商品交易中，用来标识商品来源以与其他来源的商品区分开来的单词（Tide*）、名称（Howard Johnson*）、符号（麦当劳的金黄色拱门*）、设备（Pillsbury Doughboy*）、短语（The Ultimate Driving Machine*）或声音（英特尔钟声/旋律）。商标是一项价值数百万美元的宝贵资产，代表了与英特尔产品及服务相关的卓越性和一致品质标准。这为消费者在市场中制定未来购买决策时提供了质量保证。因此商标与其所有者所树立的“良好意愿”和信誉密切相关。

## 英特尔行为准则

主题	术语	定义
保护商标和品牌	品牌	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 品牌是一组代表经济生产者的形象和理念，尤其是指具体的符号，例如名称、徽标、口号和设计方案。</li><li>2. 常与“商标”互换使用。</li><li>3. 品牌是用明确的单词、短语、符号、包装或标签标识的符号。它代表公司的名称、商标、产品、设计和符号。</li></ol>
保护商标和品牌	渠道分销商	将英特尔产品转销给小客户或最终用户
代表英特尔	反垄断违规	必须严格遵守美国 and 全球反垄断法的规定，以确保英特尔和您不会受到起诉或因违反法律而被追究责任。