



飞亚达集团

2012 校园招聘大礼包

——大街网倾情奉献

大街网企业俱乐部

<http://company.dajie.com/>

飞亚达集团讨论区

<http://fiyta.dajie.com/>

飞亚达集团 2012 校园招聘简介：

深圳市飞亚达(集团)股份有限公司成立于 1987 年,系境内唯一一家表业上市公司,历经多年艰苦砥砺,已成长为中国手表的旗舰企业,集手表研发、设计、制造、销售为一体,拥有“飞亚达”著名品牌和“亨吉利”商业品牌,营销网络覆盖全国,并延伸至国外。

飞亚达集团 2011 校园招聘回顾:飞亚达集团 2011 校园招聘启动于 2010 年 10 月,先后在武汉大学、北京航空航天大学、西安交通大学、湖南大学、东北财经大学等学校举行了宣讲会。招聘职位有营销管理、人力资源、财务管理、战略管理、工程技术、质量控制、行政文秘、拓展专员、物流管理、品牌管理、文案策划、IT 管理、行业研究、设计师、计时技术等。其中除营销管理工作地点位全国外,其他职位工作地点都位于深圳。

飞亚达集团 2012 年校园招聘的情况请同学们随时关注[大街网飞亚达集团 2012 校园招聘俱乐部](#)的最新信息。



此次大街网推出了[飞亚达集团](#) 2012 校园招聘大礼包供同学们备战。

此外,我们会随着 2012 年度各名企校园招聘项目的进度,适时地为同学们提供飞亚达集团 2012 校园招聘第一时间上线通知、网申攻略图解、HR 官方答疑、应聘笔试面试指导等各种求职信息,助你在面试路上披荆斩棘,通关获胜。

让我们·赢在 2012 !

飞亚达集团 2012 校园招聘大礼包——目录

一、	飞亚达集团简介	5
1.1	飞亚达集团概况	5
1.2	飞亚达集团历史	5
1.3	飞亚达集团主营业务/品牌	6
1.4	飞亚达集团文化/价值观	6
1.5	飞亚达集团工作地点.....	6
二、	飞亚达集团 2012 校园招聘项目介绍	7
2.1	飞亚达集团 2012 校园招聘介绍.....	7
2.2	飞亚达集团校园招聘流程.....	7
三、	飞亚达集团招聘常见问题解答	8
3.1	飞亚达集团校园招聘 FAQ.....	8
四、	飞亚达集团校园招聘笔试经验	10
4.1	飞亚达笔试归来	10
4.2	飞亚达笔试流水账-2010	11
4.3	北京飞亚达笔试-2010.10	12
4.4	成都飞亚达笔试归来-2011.5	12
4.5	飞亚达北京笔试过程.....	12
4.6	广州实习生笔试心得.....	13
4.7	飞亚达子公司笔试题.....	13
五、	飞亚达集团校园招聘面试经验	15
5.1	飞亚达全流程（从网申到 OFFER）-2010.11	15
5.2	飞亚达（北京）初面+笔试+二面+三面-2010.10.25.....	17
5.3	飞亚达二面归来-2010	18
5.4	长沙营销管理实习-生网申宣讲+笔试+一面+二面+offer-2011.6	19

5.5	深圳飞亚达二面归来-2009	20
六、	飞亚达集团相关资料延伸阅读	22
6.1	飞亚达求职记	22
6.2	飞亚达的经营策略	23

一、 飞亚达集团简介

1.1 飞亚达集团概况

深圳市飞亚达(集团)股份有限公司成立于1987年,系境内唯一一家表业上市公司,历经多年艰苦砥砺,已成长为中国手表的旗舰企业,集手表研发、设计、制造、销售为一体,拥有“飞亚达”著名品牌和“亨吉利”商业品牌,营销网络覆盖全国,并延伸至国外。

公司自成立以来,坚持品牌战略,重视技术研发和新品研发,拥有多项国际国内领先技术。飞亚达研制的航天表三度作为航天计时装备征战太空,成功跻身世界三大航天表品牌之列。公司与清华大学联合举办的“飞亚达杯手表设计大赛”,已成为国际设计领域水平最高的比赛之一。近年来飞亚达品牌价值不断攀升,飞亚达手表已进入六个国家销售。

亨吉利是飞亚达旗下专业从事世界名表经销和服务的连锁集团,拥有雄厚的资金优势和良好的经营能力。目前在全国拥有百余家连锁店,是国内使用统一商号、覆盖地域最广的名表零售商,与国际各大钟表集团、独立品牌有着良好的合作关系。

飞亚达一贯重视员工的学习与成长,注重学习型组织的建设,在2006~2008年连续三次获得“中国年度最佳雇主”称号。公司持续引入平衡计分卡及精益六西格玛等先进管理工具,提升组织能力。公司连续五年复合增长率均超过50%。公司将不断提高竞争力,实现“塑造国际化品牌,成为全球化企业”的愿景。

1.2 飞亚达集团历史

1987年,整个时代大举进步,深圳这个海边城市正处在融会、兴盛的前沿。深厚文化的熏陶、新锐势力的发展,飞亚达用谦虚而宽广的眼光,专注于“钟表”这个注定不断创新的行业。

独立研制陀飞轮机芯、航天机芯,创新研发太空强化钛等腕表新材质,举办手表设计大赛,创意腕表设计和工艺……飞亚达在演绎经典钟表文化的同时,也始终传达着“进取”的生活主张。近期,香港艺人古天乐成为该腕表的首位形象代言人。演绎“Perfect time Perfect life”。

凭借精湛制表技艺,在本世纪初,飞亚达成为中国载人航天事业合作伙伴,不但作为航天员地面训练专用腕表,更伴随航天英雄的太空探索壮举。

2003年,中国首次载人飞船“神舟五号”成功遨游太空并返航,杨利伟正是佩戴着飞亚达极限系列航天表。2005年,航天英雄杨利伟访问俄罗斯,代表中国航天部门,将飞亚达表做为“国礼”赠送给了俄罗斯航天署。

2005年,极限系列航天表全程随护“神舟六号”航天员实现长达115小时32分钟、行程约325万公里的太空飞行,不负众望。

2008年,“神舟七号”航天员完成中国第一次太空行走。极限系列航天表“天行者”,作为辅助计时装备,于航天服外直面太空险境。这只腕表搭配了飞亚达自主研发的复杂机械机芯,并有强悍的防磁、防震等功能。

同时,飞亚达也曾为亚冬会、亚洲帆船锦标赛等国际体育赛事提供计时设备。近年,飞亚达以极限系列携手中国摩托车队,于南美大陆上,征战“全世界最艰难、最危险”的达喀尔拉力赛……在各种充满未知的环境中,飞亚达表得到了英雄的用武之地,也得到了相得益彰的呼应。

2003年至今,飞亚达制表专家多次代表国家钟表行业,参加国际标准化组织钟表技术委员会工作会议,与来自瑞士、德国等国的钟表界人士共同修订钟表行业国际标准。

目前,以中国所有省会城市为重点,广泛覆盖中国各级城市,并在加拿大、阿联酋、新加坡、马来西亚、越南、香港等六个国家和地区建立了销售终端。

每一只飞亚达表,在严谨而精致的设计、制作和组装中,在亲身深入的盛事中,不但凝聚着艺术的审美价值、舒适的佩戴感受,更表达着佩戴者的气质和独特生活主张。

1.3 飞亚达集团主营业务/品牌

生产经营各种指针式石英表及其机芯、零部件，各种计时仪器加工、批发，K 金首饰表；国内商业、物资供销（不含专营、专控、专卖商品）；物业管理；自营进出口业务。

1.4 飞亚达集团文化/价值观

飞亚达表历经 17 年探索与进步，亦不断创新和引领潮流凝聚了丰富的“表情”和文化。

Solid:坚硬、质朴、自然含蓄的白钢腕表

Unique:唯美、刚劲、卓越不群的硬质白金腕表

Plain:简约、优雅、感性的新新女性腕表

Durable:耐用、清洁、环保的环保腕表

飞亚达表在流露最深层人性关怀的同时，彰显时代精神，伴随人们锐意开拓，不断进取，见证每一成功时刻。

1.5 飞亚达集团工作地点

深圳，全国。

二、 飞亚达集团 2012 校园招聘项目介绍

2.1 飞亚达集团 2012 校园招聘介绍

飞亚达集团 2011 校园招聘回顾：

飞亚达集团 2011 校园招聘启动于 2010 年 10 月，先后在武汉大学、北京航空航天大学、西安交通大学、湖南大学、东北财经大学等学校举行了宣讲会。招聘职位有营销管理、人力资源、财务管理、战略管理、工程技术、质量控制、行政文秘、拓展专员、物流管理、品牌管理、文案策划、IT 管理、行业研究、设计师、计时技术等。其中除营销管理工作地点位全国外，其他职位工作地点都位于深圳。

飞亚达集团 2012 年校园招聘的情况请同学们随时关注[大街网飞亚达集团 2012 校园招聘俱乐部](#)的最新信息。

2.2 飞亚达集团校园招聘流程

以下为飞亚达集团往年校园招聘流程回顾，供参考：

网申——现场提交简历——笔试——面试——录取

三、 飞亚达集团招聘常见问题解答

3.1 飞亚达集团校园招聘 FAQ

以下为飞亚达集团 2011 校园招聘中常见热点问题总结回顾，供同学们参考：

关于校园招聘安排与实习问题

1、飞亚达集团2011年校园招聘什么时候开始?什么时候结束?

答：飞亚达2011年校园招聘于10月下旬启动，至12月底结束，将在北京、长沙、武汉、西安、大连等城市的5所高校进行专场宣讲会，覆盖20余所目标院校，具体时间安排请关注飞亚达公司网站、学校就业指导中心信息网及校BBS。

2、如果和与飞亚达集团签订了三方协议，我什么时候可以到飞亚达实习?

答：已经与飞亚达签约的同学，请与学校协调好时间，提前至少一周与公司人力资源联系，填写实习申请表，人力资源部将会安排实习的相关事宜。

3、实习一定在深圳总部吗?实习时间有什么要求?实习期间有实习工资吗?

答：实习不一定在深圳总部，公司可根据个人的申请，在深圳总部或所在学校当地的分公司进行实习。原则上实习时间不能少于一个月。实习期间有实习工资。

关于简历提交与职位申请

1、在线提交简历获得面试的机会会有多大?每人可以同时申请几个职位?

答：同学们可以通过前程无忧网在线提交求职简历，同时为便于同学们更好地理解奢侈品行业的发展趋势及公司情况，我们建议同学们尽可能参加校园宣讲会，我们会在宣讲结束后，组织统一收取简历，同时也是我们的初试环节。每位同学最多只能申请两个职位。

2、除了现场投递简历外，还需要提供哪些资料、证件?

答：还需要一张一寸彩色照片、身份证、学生证、毕业生推荐表、成绩单、英语四六级证书、荣誉证书等原件和复印件，我们将验原件，留复印件。

3、我们投递简历后，如何查询面试通知和结果?

答：通过公司初试和简历筛选的同学，我们会以短信形式告知具体的面试安排和面试结果，同学们也可登陆前程无忧网校园频道查询。

4、公司的选人标准是什么?是否有严格的专业限制?

答：飞亚达集团选人的依据和标准，即公司的五个价值观“顾客导向、诚信、合作、学习与创新、速度”。除了专业性岗位要求很严格的职位(如财务、设计、研发、人力资源等)外，其余岗位均无特殊专业限制。

关于户口、工作地点及福利

1、飞亚达集团是否解决大学生的户口问题?档案如何安排?

答：与飞亚达签订三方协议的同学，户口一律通过深圳市人事局调入深圳市。档案一同调入深圳。

2、工作地点都是在深圳市吗?

答：除了销售管理类职位在全国各分公司外，其余职位如无特别说明，均在深圳市。

3、公司为我们提供社会保险吗?

答：国家规定的养老、医疗、工伤、生育、失业保险金，公司均为同学们缴交。

关于三方协议与违约责任1、签订三方协议的流程是什么？它对双方有什么约束力？

答：当您收到公司的接收函后，应在一周内与公司签订三方协议。签约后，如任何一方违约都应承担违约金。

四、 飞亚达集团校园招聘笔试经验

4.1 飞亚达笔试归来

昨天中午左右收到飞亚达的笔试通知，今天早上 9 点面试，网络老师喜欢点名，我还是先到教室呆了一会跑出来的。

遂准备的有些仓促，主要实战经验太少，不知道从何处下手开始。感觉一直在忙，但貌似效果不大。

关于飞亚达，国内的表类旗舰行业，已经把自己定义为奢侈品，反正我是买不起，很讲究品位和品质追求。反正猛然一听觉得这个企业不怎样，但从我听过飞亚达董事总经理徐东升先生的讲座，很被这个人所吸引，给人博学多才温文尔雅的感觉，而仔细了解过以后感觉虽然这个企业从 1987 年成立，但它的发展的速度和现在的规模确实很令人钦佩，大家可以去百度 google 下。

关于待遇我就不从而知了，奢侈品行业的员工能穷么？呵呵

笔试需要带的东西：简历，笔，一寸照片两张。装着不是必须的。

笔试形式：网上的笔经很多，有的说先性格测试，在画图，然后是一些简单履历的填写，最后是一些 OQ。但今天的形式相对简单，纸质的试卷只是一些简单履历的填写和 5 道 OQ。说时间是 45 分钟，但貌似控制的不是很严格。在填写试卷的过程中主考官会每次叫 3-4 名同学上台，进行自我展示。内容包括：1.中文的自我介绍，2.英文的展示，内容可以是关于自己性格的描述或者关于 BRAND 的理解。3.用一句座右铭来表达自己有生以来的感想。

虽然事先已经知道差不多是这些内容，也准备了，但不是很充分，我是第二组被叫上去面试的人，原来准备好好的关于表达对飞亚达对奢侈品行业爱慕的英文感觉特别磕磕绊绊的，索性一切从简，原本以为可以出彩的地方就这么被我掩盖了……唉。

笔试部分的题目包括：个人的一些基本信息，家庭情况，选择飞亚达的理由以及飞亚达选择你的理由。自己最有成就感的事情，自己做的一次重要选择的简述，最近读的一本书是什么与读后感。貌似就这些吧。果然网上前辈的说的不错，搞定宝洁八大问才是王道，唉，感觉答的很一般，主要是我没有像明白那每个问题是想确切考察人的哪方面素质，所以没什么侧重点。

总过的时间大概是 1 个小时零十五分钟。

总结经验教训：

1.虽然笔试没有要求穿正装，但飞亚达的工作人员都很正式，而且还包括面试环节，所以现在看来我没穿正装是个失策之举。

2.对这个公司品牌的理念要有一定的把握，我感觉那个 ACCA 的美女这点做的就非常好，我原来也准备了好些这方面，但有些紧张竟然忘了，唉，太嫩了太嫩了

3.这种奢侈品行业对于细节非常看重，我觉得自己答的不好很重要的一个原因是因为我的字太烂了，太烂了！！！！我已经尽力去认真写好，但无奈我看了自己的字再看别人的答卷，感觉我那就是一堆稻草，唉，现在后悔了啊

4.英文那块我觉得是会让一个人出彩的地方，切忌千万别和中文的说重复了，那就没什么意义了，好几个哥们陈述英文的时候被叫停，说英文内容不要和中文内容重复，然后他们就直接傻在那了

5.面试环节包括三个部分，时间是两分半钟，所以要注意时间的把握，我就是太注意把握了，感觉说的很仓促，也有不少人说的太慢了，以至于少说了一个环节。

6.关于试卷的内容我觉得还是有必要在之前做足功夫，看来接下来的一周有事情做了，为自己找几个典型的示例，各种方面的，把 8 大问整理好就差不多了。

7.关于自我介绍一定要练，我原来觉得自己不怎么惧在大庭广众之下讲话的，但仅仅一两分钟要让自己给面试官留下深刻印象着实很难，这块还是得夺下功夫，对着镜子练吧，包括表情。

差不多就这么多感想了吧，原来觉得自己还蛮有实力，这一两个月一点一点被打击被鄙视的都快要丧失了自信。总之，还得在各方面进行完善和准备。时间很紧迫，路还很长。

飞亚达的效率是出了名的，今天晚上十点前出第二轮晋级通知，明天就能搞定接下来两轮。已经这样的了，就只能再默默等待，发个原装笔经攒人品啊攒人品！！祈祷吧~

原来觉得竞争不是很激励，但现在看来今天一天四场笔试，估计人也不少.....

结下来的XDJM们，加油！

4.2 飞亚达笔试流水账-2010

人生的第一份简历投给了飞亚达人生的第一次笔试也就给了飞亚达四月初校园看到的海报让我想起了还是看黑白电视时新闻联播前的那句广告“飞亚达为您报时”。就因为这段回忆，我登陆了飞亚达的主页，营销管理实习生居然不限专业，赶紧注册了账号，然后写简历，改简历，然后提交。

转眼一个多月过去了，差不多已经把这事忘了，前天突然收到一条短信，“因天气恶劣，航班取消，我们的工作人员无法按计划抵达南昌。暑期实习生招聘计划南昌站招聘将择日进行，消息将在南昌大学就业网公布。请相互转告。给您带来不便，我们深表歉意。飞亚达集团”。对哦，都水淹广州城了，航班肯定也会有影响，这可怜。不过马上自己就yy：应该是进了进了笔试才会给通知吧，哈哈。于是上网，看面经，笔经，看看前辈们的经历，看看先烈们是怎么死在沙滩上的。

昨天晚上十点三十四分，正当我在淘宝帮程方同学买他帮他同学xxx买的xxx的时候，我那价值两百多的防水经摔诺基亚突然震动了——“王启文，荣幸地通知您，请于明天（13日）下午2:30携简历及一寸照片一张到外经楼504参加笔试。---飞亚达集团”。

糟了，简历还没准备好呢，都这么晚了。突然间，一个邪恶的念头产生了--明天不上课了--在寝室写简历。真对不起包子哥呀，不过包子哥这么好一个人应该会原谅的。不过话说回来，就算去了我也理解不了康德老子那么高深莫测的思想，去了也是干坐着，还不如在寝室干正经事呢！

一上午，把以前那份罗哩八嗦简历大卸八块，只剩了薄薄的一页，hr那么忙，才没空看你那么多废话呢。然后去打印。ps 在此处严重bs媚大文印店串通涨价的行为，和抢劫没什么两样！

下午到了504，只看到一个hr大哥，后来又来了一个——就俩？传说中不是有四五个吗？难道是bs NCU。

坐下后，环顾四周，稀稀拉拉坐了差不多三十多个人，照外省的概率，我们这群人中不是只有三四个人能进二面？——紧张ing一切按套路来，先是一位hr大哥简要介绍了飞亚达的情况——创于1987年，中国表业唯一的上市公司，表业唯一的中国驰名商标，此外，还介绍了飞亚达历史上的战略失误期——搞多元化搞的面目全非。当然，著名的三色堇战略——飞亚达，物业，亨吉利——什么时候都不会忘了讲。

发试卷，题目和传说中的一样——基本信息+家庭情况+五道开放性试题——列举飞亚达录用你的六个理由、写出你对未来的期望或则人生规划、写自己做过的最优秀成就感的事情及这件事情的简要过程及你在其中的贡献、然后就是最近看过的印象深刻的一本书，并写出感受，还有一题忘了，o___ob汗大家开始答题时，hr宣布了保留节目，笔试期间每四个人一组上讲台做中英文展示，两分钟——中文自我介绍+英文性格介绍+一句话讲二十年的人生感悟。

最然早就知道是这样的流程，不过开始还是很难适应，毕竟四十五分钟要做完这么多题，而且上面又有人在blablabla讲，自己还要在再整理一下自己要讲的东西，不知不觉收就有点抖了，字就开始丑了。

昌大真多牛人啊，财大牛人也真不少，有开了公司的，有戴了一大串头衔的，有做过n多兼职的，有给自己赚了n年学费的，有骑车到过n多地方的，哥真是井底之蛙呀，缴械投降的念头居然一闪而过——不行，绝对不行，绝对不能被人bs!!!!轮到我时，上去blablabla乱讲一通，中文介绍大讲一通，英文介绍大讲一通.....然后下台我是倒数第二组的最后一个，我刚下去就有一个hr收试卷去了。

没多久，全讲完了，试卷收完了，全体闪人，hr说二面通知晚上会有（现在快九点了，没有通知，应该是被bs了吧）。走的时候和hr说了声谢谢，然后我的第一次笔试就这样结束了。

经验总结：1 准备有点不充分，上午就该把自我介绍和English presentation写下来背好。

2 社会实践不足，都没什么可以说的3 大学居然没拿个什么奖，导致获奖情况一栏只能写高中的不过还是要在这感谢飞亚达给了我笔试的机会，让我看到了自身的不足，也让我真正反思了自己的大学生活。感谢飞亚达！

4.3 北京飞亚达笔试-2010.10

刚笔试完，人数不多，每批二十多个人，大概四五十个人总共；大家背景都很强，有北大的，有MBA，有硕士，有已经工作了，还有出过一本学术专著的（无语……），总共计时一个小时，做笔试题，正面是填写资料，就是简历，后面OP，五六个问题：

你在学习和生活的最大的选择是什么，为什么做出这种选择？

还有飞亚达为什么要你？给出六个理由？

你最喜欢的书？为什么？

你的职业规划？

等，忘记了……同学们一定要注意，重点不是笔试，是自我展示，你边笔试，HR会一边叫五个人做自我展示，第一部分中文介绍自己的优势，然后英语介绍自己的性格，然后一句话总结自己的二十年经验；这个一定要注意，我介绍的时候东张西望，估计形象很猥琐。

HR说一点半前给电话，通知下一轮，现在还没收到，估计笔试了……恭大家参考：

一定要准备英文；着重讲学习成绩，飞亚达是国企；不要被真是吓到了，前面一排HR，房间又空荡荡的，天气又冷……

4.4 成都飞亚达笔试归来-2011.5

今天早上九点半，西南财经大学颐德楼402，笔试。交上简历，直接给你一张表，填之。接着分组上讲台做自我展示，每个人两分钟，先自我介绍，然后发表你对微博的看法，最后说出你的三个缺点。笔试就是一些基本信息，外加五六个OP，难度不大。先在底下做题，到你了自然会喊你上去。木有传说中的英文介绍，害得我准备了好久。

话说中午一点之前给二面通知，效率够高啊。如果过了，去川大老校区面试。

祝福我顺利通过吧。我也相信我能通过的。

不是很淡定的敬候佳音。哈哈~~

4.5 飞亚达北京笔试过程

飞亚达的笔试比较专业，分为三个部分，两个小时。首先是13分钟的性格测试，180道题，选是和否即可；第二是画图，给出一个图形的一部分，让我们把其他的补充完整，12分钟；接下来40分钟内填完一个申请表，除基本资料外，还有4个open questions（对应应聘岗位的理解以及应聘这一职位的优势、职业规划、以前面临的抉择、过去最成功的一件事情）；第四部分与第三部分同时进行，即在填写简历的时候，每组5个人上来中英文介绍各2分钟。

我的表现：性格测试如实回答，无所谓好坏；空间想象能力很差，图形题找了半天没有找到规律，只填完了很少一部分；基本资料部分的开放题和深发展银行差不多，但今天时间紧，没有理清思路，且字迹潦草；我先用英文自我介绍，不流利，而且说得很短，中文介绍部分不像其他人介绍那么多牛事迹，但总体认为表现自然，形式有新意。

考友来自各个学校，牛人很多，比如湖南 mm（玫瑰之约节目组的）、运动 mm，人大那位授人以渔要钓飞亚达大鱼的 gg 口才很好。总体感觉后边的人准备充分，整体水平高很多。

教训：经验不足，面对突入其来的新的考试形式措手不及；战略上没有重视，其实飞亚达还是一家很不错的企业，hr 也很专业；准备不充分，包括心理准备、形象准备等。

对策：不断改进简历，争取更多笔试、面试机会；

认真对待笔试、面试，做终面的准备应付各个阶段的笔试、面试；

做充分的准备，准备一份好的中英文自我介绍；

恶补 hr 专业知识。

4.6 广州实习生笔试心得

原定于周一在华工的笔试因广州暴雨推到了今天的中大，下午一点场百分之 8，90 的人都是华工的兄弟姐妹们。

“懒惰”的飞亚达 HR 们，今年笔试题目和往年是一模一样，分为两大部分，第一大部分是五个人一组，每个人大概两分半钟做自我介绍，包括三部分，中文的自我介绍以及优势分析，英文的自我性格介绍，以及用一句话概括你人生 20 几年的感悟，第二大部分是所谓的笔试，也就是填表，填写一些基本的信息，校园工作以及实习经历，家庭情况，以及五个 OP，OP 题也没变，依然是 1.你为什么选择飞亚达，给出飞亚达选择你的六个理由，2.你的人生目标或者职业规划是什么 3.你做出的最艰难的选择，以及其中的情况和你选择的结果（大概是这样的）4.你最有成就感的事情，以及你在其中起什么作用等等，5.你最近读过的一本书，写出名字以及心得。

笔试是在自我介绍开始后大概 20 分钟左右开始的，也就是到你组时你上去自我介绍，不到你时你在下面答题。

感觉整体来讲华工同学们的英语还是偏弱吧，卡在英语上的人比较多。

至于我自己的英语自以为还算不错吧，不过之前看了不少面经，感觉按顺序来有点千篇一律了，所以我就搏出位啦，中文英文混在一起，结果不得而知啦，通常搏出位的要么死的很惨，要么因为新意而另眼相看，这个既看企业也看 HR 喜欢的种类吧。。

HR 说十点前给消息，我现在写帖子已经过了十点了，哈哈，估计搏出位已经被 BS 了，无所谓，当积累经验啦。祝愿后面的同学们好运啦，给自己汗一个，其实心思没怎么放在飞亚达上，投的也很早，前几天发来笔试通知的时候我都不记得飞亚达是做啥的，我投的啥职位了。。

恩恩。。最后再提句，去面飞亚达还是正装好一些。。

4.7 飞亚达子公司笔试题

昨天到飞亚达一家全资子公司面试 HR 主管，结果人家就给了两道心理测验题目给你测试，啥都没说，也不同你面谈。我到现在还没弄明白这两道心理测验题目测验的目的是什么，有哪位同行知道吗？烦请告知，谢谢~~ 附心理测验题目：

第一道（2 个小题目）：认为你自己会做的或大概会做的事用“V”表示，否则用“X”表示（题面全部是动宾结构的短语，如修理单车，写生等）；认为符合你本人情况的用“V”表示，否则用“X”表示（这道题目的题面是一些日常工作及生活的情况描述，如晚上经常从梦中惊醒吗？）。

第二道是在一张白纸上用铅笔随意涂画，他给定了一个几何图形，让你沿着几何图形的四个方向予以延伸，时间是 12 分钟。

我是第一次碰到这样的面试和心理测验题目。

五、 飞亚达集团校园招聘面试经验

5.1 飞亚达全流程（从网申到 OFFER）-2010.11

飞亚达一路走来，多谢论坛里诸位的帖子，获益良多。现在终于收到梦寐以求的OFFER，也把飞亚达的求职经历发出来，希望能对以后的求职者有用。

飞亚达是在10月底网申的，然后通知我去交大听宣讲，现场接受简历。那天西安特别冷，裹着大厚外套我就出发了。结果，上了公交车，才反应过来，飞亚达是做奢侈品的，我这样熊一样的装束我自己都觉得不好意思，但是，回宿舍换衣服又已经来不及，只好就这样了。

【收取简历+现场一分钟面试】

到了交大，诺大的报告厅坐得满满的，幸亏我提前到的，还有几个座位，但是等到我中途偶然向后瞄了一眼的时候，发现报告厅后面已经站了N多人，过道也全是人。乖乖，偶本来是想去上卫生间的，结果看见这种情况就想起李白同学的《蜀道难》，觉得还是忍忍算了。

宣讲完了就是现场接受简历，按照职位不同分成行政管理类，营销类和技术类，每一类列成一队收取简历，并进行一分钟面试。人暴多，我站在营销类队伍的最后，排了两个多小时才到我，跟我一起来的同学有的受不了这么漫长的等待，索性没投简历就走了。等我终于交完简历，回头一看，怎么队伍还是那么长啊？后来发现不断有同学带着简历进来排队，呵呵，大家都比我聪明啊，招聘会结束了才过来交简历，省了宣讲的两个小时。

一分钟面试是有两个面试官同时在面试，一男一女，我排在帅哥面试官面前。一把简历交给面试官，我就先为自己的着装道歉，说如果自己有机会进下一轮面试，着装肯定会更加职业化。然后面试官一边看简历，我就一边在自我介绍，说到一半他就把我打断了，说时间比较紧，问家是哪里的，为什么想去深圳，家里人同意么？一分钟面试就算结束了。

教训：不论何时何地，一定要着正装!!!自从这次教训以后，偶不论宣讲，笔试，面试一律正装高跟鞋，哪怕身体冷脚疼呢，忍着！

【笔试+现场展示】

晚上接到短信，飞亚达荣幸通知您参加笔试。在网上搜了搜，发现有现场展示环节，就大概准备了一下。笔试问题就像之前的经验贴说的，没有行测，全是开放性问题，就问，比如，

- 1、你在学习和生活中的最大选择是什么？为什么做出这种选择？最后的结果如何？
- 2、为什么飞亚达要录取你？给出六个理由。
- 3、你最喜欢的书是什么？为什么？
- 4、你对自己未来十年的职业规划？

还有一些，都不记得了，但都是诸如此类的问题，完全看个人发挥。

现场自我展示比较挑战，先用中文介绍自己，然后用英文介绍自己的最大性格优势，最后用一句话总结20年的生活经验。面试官特意强调了时间限制，每个人只有两分钟。结果完全没有人遵守，每个人都至少有说5分钟。网上说的45分钟的笔试，我们进行了两个小时。

估计大家都看了网上的面经，前面的人都说自己的学习成绩如何优秀。英语展示的时候，有一个女生在美国实习过，口语爆流利，人有很漂亮，让俺觉得自己就是个打酱油的。还有个男生很搞笑，中文自我介绍完了以后，就说自己英语很POOR，然后很感谢面试官给这次展示机会，让自己见识一下，说完之后就直接从教室出去了，让偶觉得不佩服他的勇气都不行。在大家还震惊的时候，一个帅哥面试官追了出去，估计是去关怀一下，很人性化，很赞。

【群面】

晚上接到短信，第二天早上九点群面。去了以后，发现前一天的那位女性牛人和我在同一组，心里微微担心自己。

群面第一个问题是猜卡片，一共二十张卡片，上面是星星和椭圆，当然，每张卡片上星星的个数和位置，

还有椭圆的方向都不一样，然后每个人随即拿到卡片，面试官手里留一张，现在的任务是，不能用笔，不能互看卡片，需要你通过语言交流猜出面试官手里的卡片是什么图形。不知道是不是起得太早睡眠不足，感觉大家都比较没什么思路。群面的桌子是个很大的桌子，人与人之间离得比较远，我一遇到这种桌子就石化，感觉没有团队的气氛，自己一般就表现不好。这次也没能逃出规律，表现无甚亮点，很遗憾的是，最后我们组得出的答案是对的。

接下来是一个求生救援，需要根据被救者的社会价值决定救援的先后顺序。大家一开始很混乱，有个女生一直坚持应该优先营救一位母亲。在讨论过程中，我被队友说服了一次，改变了自己的观点，然后在关于母亲和大众偶像之间该营救谁的时候，抛出了营销理论，一对一和一对多的不同影响力。队里有一位男生表现的很沉稳，很有逻辑性，最后由他做PRESENTATION。出来之后我觉得自己表现不是很好。

【单面】

接到通知有点意外，当然更多是惊喜。面试官是一位有点严肃的美女，基本上是拿着简历问，学校经历，商业项目实践，家庭氛围，课余爱好，性格特点，看到我是外语院校的学生，就要我用英语说，我那个汗啊，为了商业项目实践，我早把英语丢了一年了，所以她要我说的，我感觉非常别扭，觉得舌头嘴巴都不是自己的，结结巴巴，磕磕绊绊，说完后我自己想死的心都有了，这次把人丢大了~~美女面试官也看到了我的窘，就问我要多久能恢复，我说三个月。对了，特别要提醒，面试官喜欢问你一路面飞亚达的感受，这个一定要好好准备，后面的面试，还会问这个问题哦。这次面大概一个小时。

【HR面】

面试官是位很和蔼的男性面试官，大概三十岁出头。偶是下午两点半的面试，到酒店大概就两点，在晃荡的时候，看到美女给他送饭进去，没想到面试官也这么辛苦啊~~

一开始就问我找工作的时候都考虑哪些方面？然后就问我飞亚达一路面过来的感触，又是这个问题！之后就是问简历的东西，最后说我现在有两个方向，一是国外拓展，一是国内营销，我坦白告诉他自己的英语要三个月才能恢复，但是还是愿试一试海外拓展，他说他会把我的简历转给海外拓展部的经理，如果人家有意向，会电话联系，进行电话面试，而且他还强调说海外拓展是意愿招男生的，因为特别辛苦。不过，他说会先给海外拓展，如果不行的话，就帮我调到国内营销。最后走的时候还跟俺握手，这可是俺找工作以来第一回和面试官握手哈，心里微微激动，哈哈！

【海外拓展部电话面试】

周五在公交车上接到电话，周围很吵，于是说晚上再给我电话。一直等到十点，也没接到电话，回过去，他说到第二天早上吧。

第二天早上十一点多，接到面试电话，没问我什么问题，主要都是他在说，说这个职位非常辛苦，压力非常大，对人的语言能力要求也很高，英语、粤语都要非常流利，没有人带你，都是自己摸索，我说自己能吃得了苦，他就让我去飞亚达门店多了解了解产品，深入细节的了解，并让我写一篇英文的东西给他，必须手写，最好一次性完成，然后扫描，再用邮件发给他。

随便写了点东西，结果扫描以后，发现自己的字怎么这么难看？！以前从来没发现的啊。。。

第二天去了门店，细细向店员请教，回来后把学习总结发邮件给了魏经理。

【艾米龙老总面】

后来一星期都没有接到任何通知，我就给人事部的李总发了条短信，他把电话会过来，问我有米有跟别的企业签约，说会跟我联系的。第二天，我在喝茶的时候，接到飞亚达的电话，通知我10天以后去面试，如果成了就发OFFER，如果面试不成功，那就表示和飞亚达无缘，今年再也没有机会了。不管怎么说，表示还有机会。后来才知道，就在同一天，很多人接到的是飞亚达的OFFER。

终于到了面试的时间，面试官卢总很和蔼，我说自己喜欢看书，然后就一直在和我讨论《论语》、《道德经》、佛经的东西，可惜我的段位太低，更多时候都是他在讲，我在听，最后走的时候，我说“不管此行是否成功，我已经很有收获，不虚此行！”最后卢总和我握了两次手，说人事部李总会随后联系我。

【最终结果】

周一接到电话，问我愿不愿意做人力资源？！我汗啊，难道我这么背，人力资源把我推销不出去，部门老

总都看不上我，人力资源只能自己消化？！随后问我是否记得收取简历时他问我什么问题，还好我都记得。呵呵~~他说研究以后会尽快给我最终答复。

隔了一天接到电话，是位HR姐姐，问我想做什么职位？！我内心巨窘，难道人力资源也不要我啦？！！我真是史上最背的人！！

我就心惊胆战的问HR，是不是人力资源也不要我了？结果姐姐哈哈大笑，说不是这样的，说艾利龙的陆总对我评价还不错，然后就说现在就相当于是口头OFFER!我当时就乐得蹦起来，姐姐在那边也陪我开心。回头查邮箱，收到OFFER！！！！

我是属于比较纠结的那一类，算下来总共七轮面试，属于特例，一般没有这么波折的。

总之，找工作是很锻炼人的意志的，很辛苦，很成长。把这些经历发出来，以希望能给后来者一份借鉴，希望大家走得比我更顺畅！

5.2 飞亚达（北京）初面+笔试+二面+三面-2010.10.25

飞亚达宣讲+简短初面：飞亚达徐总，北航管理学院毕业，曾在北航团委工作，后到深圳中航技，后到飞亚达。别看人家长得粗犷，说话可是相当优雅、相当有水平，这跟一个人内在修养有很大关系。没事，内在修养，咱从今天起就开始培养。。

现场投递简历，进行简单面试：简短自我介绍，描述自己的性格。我跟HR姐姐分享了我和飞亚达的小小一段故事，以情动人，呵呵。

2010.10.26飞亚达笔试+小组面（二面）：晚上10点多接到笔试通知，以为和另外一个面试通知，请HR哥哥给改时间了，很顺利。笔试45分钟，主要是个人信息，职业生涯规划等。我写字比较好看，这应该也占一定优势，呵呵。笔试中间，会叫5个人上台去做自我介绍：用中文介绍自己的优势，用英文介绍自己的性格，用一句话分享自己这二十年来的人生感悟。蛮有意思的。发现大家的英文口语都不错啊。一边答题，一边听人家自我介绍，一边准备自己要说什么。比较幸运的是，我是最后一批被叫上去的，而且我站在中间，有足够的准备时间。我的自我介绍比较简洁，重点突出就行了，多说多错。

中午1点之前接到二面通知，很轻松地去了，因为上网查了知道是小组面。我们一组7个人，只有我一个女生，可以说比较占优势吧。题目是一个人被判了坐监狱10年，他在第一年的时候就越狱，到另一个国家去，后来做了零售业，对员工很好，还做慈善，但8年后的有一天，他的老邻居认出他是当年越狱的人，问这个邻居要不要去告发他？我们6人同意告发，一人觉得不应该告发。于是6人说服一人就比较容易了。最后达成一致，让这个人劝自首，而不是直接告发。这时HR哥哥有意见了：“8年了，如果这个人要去自首早就去了。你们要怎么去找他谈，让他去自首？万一他杀人灭口呢？”那个提出自首的同学竟然提议让女生去（也就是我了），有一个同学也赞成。笨蛋，这个时候作为一个男生就应该勇敢地承担起这样危险的任务，竟然推给一个女生。当然我保持微笑，不置可否。不知道那两个男生最后被刷掉没？好奇。。。

2010.10.27飞亚达三面：26号晚上9点多通知三面。京仪酒店，三星或四星吧。我因为不熟悉地理位置，早到了1小时，那地儿就离学校15分钟路程，晕。。

我应聘的是工程技术。两个面一个，一个是HR姐姐，一个是制造部的负责人吧，姑且称他为大叔。大叔主要问问题，HR记录。

（1）先让我介绍我的优势和劣势：优势我说了学习能力、专业技能、英语水平、文学修养；劣势：做事有追求完美的倾向，有时不注意效率，当然自己也注意改进这个不足。

（2）然后跟我说了一大堆他们公司的制造部门的情况：传统行业，员工的成长期比较长（即晋升比较慢，看人家说话多有水平:67），工资待遇中等，要下到一线去锻炼。。。大意是要我不要报太高的期望，一直给我泼冷水。我当然要表现得我愿意吃苦啊。因为我是航空专业，所以问我为什么想转行，为什么不去航空研究所？我就说喜欢手表，很精细，适合女生。航空研究所因为地域分布的关系，离家太远，不想去。

(3) 让我总结一下他刚才跟我的谈话内容：这个比较悲剧了，我硬是记不全，这个环节说话吞吞吐吐，努力地表达自己想去飞亚达的愿望吧。汗。。。:78) 勉强说完，大叔好像很不满意，对着手中的材料思考了粉久粉久。。。

(4) 最后，让我总结自己的性格，家人对我的评价，同学对我的评价：我在说兄弟姐妹之间的关系的时候找不出一个恰当的词来形容，因此有点卡壳，悲剧。。中间HR插问了家里有几口人？我实话实说了。我家里就是人多，因为这个原因不要我，就算了。

(5) 再最后让我问问题：我问了工程技术是属于研发中心还是制造部门？（他们有研发中心、设计、制造、销售），他说制造，悲剧。。然后问了有没有出国培训的机会？他说会组织去劳力士、欧米茄的工厂参观，培训应该不会，因为外国的名表也是有技术保密的，晕。。

(6) 最最后说等最后的通知。忘了问最迟什么时候给通知，汗。。。

出来看表，50分钟过去了，那个累。在里面，问到性格之前，我已经有点体力不足了，看那个大叔也比较累的样子了。

算是走了一个比较完整的面试流程吧，能走到三面，跟他们面对面交流，我已经很满足了。算是完成了自己一个小小的心愿，最后的结果并不重要。

5.3 飞亚达二面归来-2010

说是昨天晚上10点前给通知，把人等的那叫一个焦急呢原来都放弃了准备总结失败教训的时候到了10点十分左右短信来了，小激动一下这是第一次进二面。感觉蛮紧张的。今天早上9点半在南大街的亨吉利名表中心面试。

遂赶紧上网找面经发现网上大概网上大概的版本都是首先画图，然后是无领导小组讨论。

没有对企业文化的一些要求，所有相对来说整理的东西要少很多。

早晨去的太早了，因为怕迟到，8点半就到地方，还有一个多小时，就去肯德基小憩了一会好不容易熬到九点半，见到了一起参加面试的几个同学，四个交大（机械学院、管理学院、经济学院和我，除了我之外感觉都蛮强大的）的两个西北大学的（貌似都是学生会主席的级别），4男两女。看来昨天的笔试和一面筛选的比例还是蛮大的。

算了下时间大概今天会有4-5场面试一个，筛选的比例不详面试在亨吉利名表中心的贵宾室进行，那个装修叫一个奢华啊.....没有多少废话，还是昨天的那三个面试官，程序上和网上的差不多，就是少了画图那个环节，两个无领导小组讨论环节。

第一题：唐僧要去西天取经，有十个人：马云，郎咸平，菲尔普斯，小贝，泰森，周瑜，林冲，郭敬明，王熙凤，鲁滨逊，根据唐僧的意愿对他们进行排序，并且做出陈述说明理由，时间为20分钟第二题：你是一个总经理助理，一天的工作时间为上午8.30-12.00 下午1.00-5.30，有以下任务要做，请根据情况对那些任务的先后顺序进行排序并做陈述说明理由。具体的事情就记得不是很清楚了.时间也是20分钟最后是让大家谈一谈这两天面试的一些感触，一个人一分钟。

经验教训：

1.大家面试的时候都不是很紧张，讨论的也很开心，我觉得这个很不错2.一定要把面试官的要求听清楚，我是time keeper，面试官原来说是讨论加陈述一共是20分钟，我们都把这个理解为讨论是20分钟，陈述再算时间。后来陈述的时候直接被打断了，还被面试官批评了一顿，唉.....今天最大的败笔啊3.时间分配很重要，一定要先做，而且过程中一定要注意控制4.理解题目花费了我们太多的时间，导致第二题感觉特别紧，所以以后的AC可以考虑采用其他的一种方式。或者一定要加快读题目的速度5.关于leader role 的话感觉今天做的不好，两次都没有做成陈述者，还是觉得主动些的机会会更大吧6.淡定些。第二轮AC的时候那个机械的哥们直接起来陈述，弄得我们一头雾水。

7.提别提醒，面试官把所有人都演草纸全部让写上名字以后交上去，估计是要看每个人思考时候的逻辑思

维方面的能力吧，自己的演草纸好乱的说.....8.关于AC的一些其他问题就不多说了，大家都比我有经验，或者直接去hiall网站看就可以了9.网上的面经不要过分依赖，可能会限制人的思维。那个西北大学的哥们估计是看了面经了，结束时当着主考官的面说“我这有张纸，大家今天都互相认识一下留个电话吧.....”当时主考官就有种不懈的笑容.....结交了一些朋友，还是蛮开心的，希望今天的考官可以原谅我的低级失误啊啊 啊啊啊发贴继续攒人品！！

PS，结束后我第一次大概浏览了一下 亨吉利世界名表中心，实在买不起最便宜的2000多，大部分都是十几万的.....把人吓死算了希望今天晚上能有喜讯，大家帮我攒人品啊各位加油！

5.4 长沙营销管理实习-生网申宣讲+笔试+一面+二面+offer-2011.6

我的文风就是啰嗦.....辛苦大家了.....{网申+宣讲 2011.4}

貌似很早之前飞亚达刚在应届生放消息我就网申了，具体应该比腾讯早跟淘宝差不多...当时网申的一志愿是人力，二志愿营销...然后就收到了宣讲会短信，跟非同学一起去的，坐在了HR美女姐姐旁边，话说美女姐姐气质长相真是一等一的好，个高声细腰软...然后当时我就出于闲聊的心态咨询了下营销岗是做什么,被告之就是一个店从招聘到运营什么都归你管.....虽然我当时对这个岗位的理解揍是个储备店长的活但是着实点燃了我的热情有木有！

我觉得找工作一定要找适合的跟感兴趣的，我一直都立志做个万金油的人所以我也一直往这个方向发展...所以宣讲会完了我就回去改了志愿把营销放在了第一个。并且还当场给了美女HR封纸质简历。

BTW木有抢到提问机会有点难过，我想表达的是我想要那个礼物...扯回来，宣讲完了就一直没消息了，但是在到处投实习的时候我是认真考虑了如果能进飞亚达还挺好的，特别是企鹅挂掉之后我认定接下来最有兴趣的就是它了！

{笔试 5.30}

笔试原定5.23的，结果延迟到了530，中间有点小煎熬，不过话说我好想看了一个月的飞亚达面经，但的确到了5.29晚上才开始准备，汗一个...笔试跟网上说的一样，我是早上10点30那场，因为害怕找不到湖大东楼9点40差不多就到了，然后发现居然只有我一个人穿衬衣打领带，还有人穿拖鞋T.T然后卷子答得非常一般，只能说写完了，基本每答一道题就计时一下自我介绍，后来调了好多次.....差不多控制在中文自我介绍25秒+英文性格20秒+理想生活15秒。

因为比较靠后组，所以答完题百无聊赖就跟非同学发短信闲聊，问她的情况（她比我早一场），结果正在发短信居然叫了我的名字，再汗一个...第一个上台开始讲话结果有个人跟我同时开口，互相看了一眼然后我就继续BLABLA开始讲，事实证明紧张会让语速飞快所以我就又加了点理想生活反正没有到HR打断我就全部搞定，并且该说的点一个都没拉.....差不多12点半全部结束说2点前发通知.....虽然我觉得我自我介绍内容丰富又没超时不过说实话我的卷子答得这的不怎么样，事实证明HR好像没怎么看，毕竟就1个半小时HR还要吃饭而且都是OQ又没有标准答案，所以自我介绍才是评判标准...理论上我应该很忐忑但由于我没吃早饭那两天又在感冒，所以中午没怎么看手机，到1点40突然发现1点30收到信息5点群面，于是就洗了澡换了衬衣跟领带（面3次我换了3套，很厉害有木有）{群面 5.30}

说实话，目前为止，我最好的单面是腾讯的一面（一面好有P用!!!）群面最好的就是这场了。再次感谢一起面试的7位同学！！

当时面试2女6男，题目是网上能搜到的那个宾馆经营不善排序的题，但是当时HR的要求是先排序再头脑风暴讨论解决方案，结果大家讨论的太high了就光排序了。排序我觉得我发挥特别好（哦也~~），在“把水温问题放在卫生问题的前面”跟“把娱乐设施宰客问题放到后面”这两个问题上通过影响范围啊，可能产生的后果什么的说服了好几个人，于是最后排序就是按照水温 卫生 宰客。后来HR问出现突发状况有人丢了100W美金我提出作为炒作点虽然开始得到了质疑后来还是被大家认可。所以群面完整个自信心爆棚有木有.....面完6点半，通知晚上11点前通知。

面完被拉去听了德邦宣讲，晚上回去答了德邦坑爹的271道题...10点多在Q上问一起面的同学，居然有人9点半就收到通知了，当时各种绝望难过无语凝噎，还在想不行就去德邦当搬运工好了ORZ。。结果10点53，短信来了！！！！飞亚达荣幸通知您.....当时各种high，第二天早上10点45枫林宾馆~结果当晚又HLL的发烧了.....好不容易睡着坑爹的德邦2点发现信息让我第二天早上10点去面试.....果断飞行模式睡觉.....{终面 5.31}

早上7点多就醒了，跑去寝室拿各种证书回来复印，复印完洗澡看康熙，高山峰那条短裤真是太令我印象深刻了！！看到居然9点40了，对了，早上醒来发现眼镜被压坏了，于是9点50出门的时候戴了另一幅去修，在本部门口的眼镜店修眼镜的时候看了眼镜子我居然忘刮胡子了。。。。。。。。于是跑回家放眼镜刮胡子.....另外那天早上我特别不舒服，还发了条微博.....不过事实证明，大难不死必有后福！

面我的HR是昨天完全没有打交道长的又帅又可爱不戴眼镜的一个男的.....面试差不多就是闲聊T.T除了常规问题还有问我很多，比如你小时候调皮到什么程度？你家里会打你么？怎么打.....凭持着面试要诀：谦虚，微笑，真诚（递进的关系）我觉得自己发挥还行，除了当时一直流汗.....（HRGG人真好，一直让我拿纸擦汗），进门的时候10点30，出来好像11点25了。另外在提问环节HRGG详细的跟我讲了下营销管理的具体工作内容跟职业轨迹，于是我对这个岗位再次激情点燃有木有！！面完之后，HRGG说周五之前出消息，说实话面完了我真有点开心，因为感冒太坑爹了!!!

{offer 6.2}

之前在论坛看到说今天出消息，中午还在Q上问了几个一起面的同学，结果今天下午去上课走到教室门口，手机突然响了，我一看是深圳的座机，各种HIGH啊，果然是OFFER，实习时间是7.11-8.3。3周长沙1周深圳...时间非常满意，这样意味着我这个假期可以回家了，哦也~~~~~最后，祝各位找实习的同学一切顺利，早日拿到offer。

Over

5.5 深圳飞亚达二面归来-2009

首先感谢这里的朋友，无私分享了很多经验。事实证明，飞亚达在全国各地的面试题目基本相同。

深圳地区的面试刚刚开始，上午结束了二面。主要是暨大和深大的同学，人数不多，没有那种人山人海的恐怖场景，直接去到飞亚达大厦，气氛很和谐。

一面和大家讲的基本一样，我就不赘述了。只是奇怪，当时有一个深大很牛的MM竟然没进二面，不知道是因为太 aggressive 被 BS 了，还是另谋高就了。

二面其实也和大家讲的差不多。显示 180 题的性格测试，类似的我做过很多。其实也知道怎么填会出现什么结果。但觉得还是如实反映自己吧。填下来发现基本都是“喜欢，可以”，自己都有点汗.....然后画T。开始几笔都画错了。其实规律很简单，可是第一笔下准还是挺难的。后面画的很顺畅。可惜手有点抖，不整齐。

然后是发 10 张牌，大家讨论，然后推测考官手里第 20 张是什么。我还没反应过来，小组已经有人开始“我认为.....大家应该.....你先这样吧.....”，进入角色超快，完全领导的气势。不过另一位也不甘示弱，很快她们两个开始了双簧。其他人也不甘示弱，你一言我一语，挺热闹。我是第一次被“群殴”有点紧张，把握不好说话的时机，只能附和了。而且一面时 HR 说我有点自负，这次更是吸取教训，多听少说。总体来说，两个女生主导着这次讨论。大家都有点急，思路不是特别清晰。但气氛还是融洽的。而且在规定时间内推测成功。

第二个 case 是酒店高层会议，对目前存在的问题进行紧急性排序并提出解决方案。刚才两个 MM 还是当仁不让。我想，再沉默下去就死亡啦。咱不当领导至少也不能完全被无视吧.....于是终于开始说话。因为那两个 mm 跟我一个学院的而且是旅游管理出身，对酒店的理论相当熟悉，说起来都是一套一套的。我也只能在企业文化、人性化管理、顾客需求几个点上做文章。深大的三个 GG 都抢不过我们的话来。其实我觉得这样也不好，发言太集中了，个体的主观能动性没有得到最大的发挥。

群殴完就接近尾声，HR 让我们总结下自己这几天面试的收获。大家开始水漫金山，狂说啊.....我觉得 HR 已经听得很不耐烦了，但大家都从自己大学怎么积淀，这几天怎么认真，对飞亚达多么热爱多么感激 blablabla，我也只能跟随潮流。

最后 HR 很亲切地跟我们聊聊了飞亚达的发展战略，最近动态，愿景目标。气氛更加和谐。

二面一共八个人，四男四女，五个我们学院的，一个我同班，深大三个，其中一个还是我同班的高中同班。大家都熟啊，所以也没什么好紧张。我自己的发挥就是一般。而且强项不在于此，这次就是积累经验。如果能进入下一轮，当然会非常荣幸。

其他地区的 offer 不知发了没有。明天发深圳三面的通知，广州是最后一站，应该下周开始。

祝大家好运！

六、 飞亚达集团相关资料延伸阅读

6.1 飞亚达求职记

故事开始于 2008 年 3 月 4 日，就在这一天，我终于确定我的研究生梦想就此破碎，根本就来不及伤心、感慨，就不得不迅速加入求职者的大军，因为我知道我已经错过了太多的求职机会，不得不抓紧时间，心留着一切稳妥之后再伤吧。

3 月 5 日，北大校园招聘，下午对外校学生开放，这是我第一次正式去招聘会投简历，效果比预期中的好，因为晚上就立马收到深圳飞亚达公司的笔试通知。但过程是艰苦的，首先是因为求职队伍比预期中的要长很多，虽然我和室友较早就赶到了北大，但始终还是落在了一大批人的后面，队伍长到你已经走了两百米后却发现依然还是看不到头；其次是等待进场的时间过长，冷风吹面不仅乱我发，更乱我心，一种凄凉之感顿生；最后是处境尴尬，先是有个红衣女子拿着满是心寒问题的毕业生调查问卷给我填，之后又有一群“摄影爱好者”拿着摄影机毫不惭愧的来侵犯我们的肖像权，后来又是遭遇维持秩序的保安的狂吼乱叫，感觉自己就像一个等待社会救济的难民，排在长队伍之中等待有钱奸商的施舍，悲从心来。好在现在我知道什么叫适时低头，适时忍受，不然早就撒腿走人。

很重视我的第一次笔试，收到通知后立马上网查了下飞亚达的资料，并小准备了一篇英文自我介绍。晚上有些失眠，好在不是很严重，半夜两点多的时候终于睡着。

3 月 6 日上午，提前来到笔试地点，人大就业办。那里已经等了很多，心想现在的年轻人可真积极。突然发现他们大多数都穿了正装，失策，未比就先输了一半，埋怨这些人未免也太会耍心机，不是说好是笔试嘛，穿什么正装啊。只好自我安慰：“没事，你以五官取胜，这种门面功夫影响不了你的”。假装自信的坐下，马上身边一男一女就过来搭讪，得知我们竞争的是一个岗，他们俩是同学，都是北大的硕士生，然后问我是哪个学校的，我毫不忌讳的说我是中央民族大学的，又问我是不是硕士生，我说我是本科生，这时那男的抛出一句让我现在都还耿耿于怀的话：“同学，那你对自己很有信心嘛！”当时立马火起，想一句话顶回去，无奈手机在这时响起，只好吞下一连串的狠话，先接电话。接完电话后那一男一女旁边的位子已有人坐下，心想算了，今天就放你们一马，没必要影响我面试的心情。

来的人不多，就三十几个，有一批人不知何故没有光临。先是笔试，然后在笔试的同时进行面试。笔试的内容是诸如“你的职业规划”“公司录用你的理由”等，面试是先做一个中文的自我介绍，然后用英文谈一下你最喜欢的品牌以及你的品牌意识。之前我一直以为只有笔试，虽然也准备了一篇英文的自我介绍，但现在显然用不上，最要命的是还不知道“品牌”的英文怎么说，有些心慌。幸好我不是第一批上去面试的，可以先听听别人怎么说，无奈太紧张的缘故，竟然怎么听也听不出来，不知道是他们英语太烂，还是我英语太烂，只好发短信求助同学，总算知道。

一直觉得面试是我的强项，因为自我觉得口才还不错，心想这群北大的硕士虽然优秀但可能不会很好的表达自己的优秀吧，可事实证明我完全错误。他们唾沫横飞的把自己的光荣史毫无保留的阐述给了评委以及台下的我们，并且嘴角流露出十拿九稳的得意，那一份自信与流利吓得我心跳立马加速，无心答题也无心组织我的自我介绍。其实我早就应该料到的，既然他们之前连那么狠的话都放得出来，何况一个自我介绍了，哎，严重低估了现在的优异成绩大学生。他们一个个优秀到让我自惭形秽的地步，其实光是北大硕士生这一点就已经够砸死我了，他们还又到国家统计局实习过，又到某香港知名公司实习过，英语又很好，GRE 考了多少多少，又是学生会主席等，就连我最引以为傲的志愿者经历这一点，也被他们无情的打压下去，因为他们不光只是志愿者，有的还是志愿者的头，手下有几十个像我这样的志愿者，信心全面溃败。

终于轮到我上去了，很简短的介绍了我自己，因为我的经历实在是没有什么好多介绍的，越多介绍就越被比下去，只在最后以一句“我觉得以前的成绩都已经成为过去，我现在要做的就是很好的把握现在，不断的提升自己”来增强我的士气。英文部分也是短得可怜，这个纯粹是自己英文不济，多说多错。外加我感觉评委对之前说得较多的同学露出了厌恶的表情，所以我想发起简短攻势，以短取胜，呈现一种精炼之感。但可能我过

于简短，所以当我说“that's all”的时候我明显感觉到评委眼中流露出的些许惊讶。其实我原本还准备着一个杀手锏的，想自我介绍的时候唱几句歌来增加评委对我的映像，险中求生，但可惜当时我明显感觉到评委对我的兴趣不大，自然打消了我唱歌的念头，于是只好就带着最简短的头衔下去了。

笔试+面试的环节结束后，才知道 30 多个人中，有 20 个左右北大的，十个左右硕士生，彻底绝望。

飞亚达的说因为这次是补招，所以他们的进度很赶，下午就会举行复试，中午一点之前会给通过的同学发短信，如果一点之前没收到短信的话就表示你以为被淘汰了。搞钟表的就是搞钟表的，分秒必争啊。

回学校的时候已经中午十二点半了，依然抱有一丝希望的在边吃饭边等短信，不到一点不死心。

6.2 飞亚达的经营策略

突出主业、加速工商一体化进度，重点发展高科技项目。

今年初，飞亚达高科技工业园区“已竣工，该园区坐落于深圳高新科技园区的黄金地段，总占地面积 68000 平方米，建筑面积约 85000 平方米，集高新技术、科研、生产于一体，是公司重点发展项目之一。公司今后将在继续巩固和发展飞亚达品牌的基础上，锐意发展高科技产业，逐步向精密仪器仪表、新材料等领域拓展，为公司的二次腾飞奠定坚实的基础。

如需获取 [飞亚达集团](#) 本年度校园招聘最新进度

了解最新 [飞亚达集团](#) 笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网 [飞亚达集团 2012 校园招聘俱乐部](#)



<http://fiyta.dajie.com/>

声明：飞亚达集团 2012 校园招聘大礼包为大街网 (<http://www.dajie.com/>) 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务-----

行业	公司	行业	公司	
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)	
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)	
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)	
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)	
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴	
	高露洁(Colgate)		搜狐公司	
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)	
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪Sina	
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)	
	雀巢(Nestle)		通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)			诺基亚 (NOKIA)
	可口可乐(Cocacola)			华为(HUAWEI)
	百事可乐(Pepsi)			中兴(ZTE)
	金佰利(Kimberly-Clark)			中国电信(CHINA TELECOM)
	英博			中国联通(CHINA UNICOM)
	中粮集团			中国移动(CHINA MOBILE)
	沃尔玛公司	广东移动		
	中金(CICC)	江苏移动		
中国邮政银行	北京移动			
银行类	招商银行(CMBC)	汽车	BOSCH(博世)	
	中国银行(BC)		丰田(TOYOTA)	
	中国建设银行(CCB)		戴姆勒-克莱斯勒	
	中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)	
	中国农业银行(ABC)	媒体	CCTV	

	渣打(Standard Chartered)		中国青年报
	花旗(Citibank)		新华社
	汇丰银行		外研社
	恒生银行(HBC)	保险	中国人寿
	国家开发银行		中国人保
	中国交通银行	能源/化工/	BP石油
	中国人民银行	生物/制药	陶氏化学(Dow)
	中信银行		巴斯夫(BASF)
	深圳平安银行		斯伦贝谢 (SLB)
	深圳发展银行		壳牌(Shell)
	光大银行		中石化
	中国进出口银行		中石油
	澳新银行 (ANZ)		阿海珐集团
	中信证券		埃克森美孚(ExxonMobil)
	招商证券		勃林格殷格翰集团
	南方基金		中国广东核电集团
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司
咨询公司	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)
	贝恩(Bain)		德国赛(Degussa)
	摩立特(Monitor Group)	物流	美国总统轮船公司
	奥浦诺(Opera)		TNT
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)
	埃森哲(Accenture)		中集集团
IT	英特尔(Intel)		北京首都国际机场
	联想(Lenovo)	机械/电气	ABB
	微软(Microsoft)	设备/自动	施奈德(Schneider)
	IBM		西门子(Siemens)
	惠普 (HP)	化/重工/轻	中国南方电网
	思科(CISCO)	工	霍尼韦尔(Honeywell)
	甲骨文(Oracle)		三一集团
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网
	神州数码(DigitalChina)	电子电器	松下(Panasonic)
	朗讯科技		通用电气(GE)
房地产	万科集团		美国国家仪器(LG NI)
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)
	保利		美的(MIDEA)
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)
	碧桂园		索尼(SONY)

大街网(www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁.....

在这里，聚合成就的原动力!

