

# 2012 年工作总结

珠海学院 庞思勤

本人原任珠海学院的党委书记，自 2012 年 3 月起兼任院长，负责珠海学院党委和行政全面工作。

除日常教学和管理工作中，珠海学院 2012 年重点开展了以下工作：

1、 顺利进行了部分机构改革（党政办合并、成立会计与金融学院等）；干部换届，促进了机关与专业学院干部交流，干部队伍更加年轻化、专业化。先后更换了 5 个专业学院院长，增强了二级学院管理能力。

2、 出台了院务会、党委会议事规则，成立了学术学位委员会、教师评聘委员会、教学指导委员会，使学校决策过程有章可循，走向有序、民主、透明的渠道。2012 年珠海学院向本部上交管理费 800 万元。

3、 基本落实了定编、定岗和薪酬体制改革方案，较大幅度地提高了薪酬水平，提高了我校教师岗位吸引力。下半年开始在信息学院和会计与金融学院试点，探索二级学院全面成本预算管理新模式。

4、 招生就业工作总体水平进一步提高（虽然个别专业有些滑坡），在学费提高的情况下，今年的新生报到率接近 90%，创造了历史新高。就业状况良好，麦克斯报告表明，我院 2011 级就业状况多项指标高于全国非 211 院校平均水平。

5、 在校生规模进一步提高，达到 22100 多人。学期制改革从 21 周压缩到 19 周，为今后实践教学改革留下空间。努力推进教学改革，今年突破性地获得省级教改立项 10 项，教改专项经费 145 万元。教师和学生参加教学基本功比赛和学科知识与技能竞赛等获得可喜成绩。

6、 6 月中旬，接受了广东省教工委委派的专家组对我院思想政治理论课进行专项评估，获得优秀评价。年底，按广东省教育厅要求，以校本部专家为主（李和章副校长做组长）、同时邀请部分广东当地专家，组织进行了“教学工作状态评估”工作。

7、 党建工作扎实有效。组织全体师生认真学习贯彻党的十八大精神，加强党的基层组织建设，加强校院两级领导班子的思想建设、作风建设。12 月初，以“学习贯彻十八大精神，深化内部管理体制变革，提升办学质量和办学水平”为主题，召开了第二届教职工代表暨工会会员代表大会，进行了换届选举。

8、 进一步提高后勤服务质量。继续落实为职工办好事办实事计划。不断加强校园治安和综合治理，积极推进和谐校园建设；校园边界治理获得突破性进展，校园环境和治安状况得到显著改善。

9、 基建工作进展有序。设计艺术大楼、三幢学生宿舍等建筑按时交付使用；工程训练中心、体育公园等开工建设，进展良好；书院式教学楼、二期安居工程、文体综合楼、游泳池、校园路网等项目正进行积极规划和立项。

10、 积极寻求与国际知名高校进行项目合作，大力推进国际合

作办学进程；已与我校签署合作办学协议的国外、境外大学总计 20 所，积极推进“2+2”、“3+1”、“1+3”、联合培养、交换生、访学、夏令营等合作项目。

上述工作，是在校本部党政领导和全体师生员工的指导、关心和支持下完成的，也是学院董事会的正确领导下（民办独立学院实行董事会领导下的院长负责制）、在当地政府部门的大力支持下、在珠海学院全体师生员工的共同努力下完成的，它对珠海学院的持续发展必将起到积极推动作用。作为书记和院长，我个人在其中发挥了一定作用，我对上级领导和本院师生表示衷心感谢，对珠海学院的进步表示欣喜和自豪。

在党风廉政建设和个人廉洁自律方面，学院贯彻执行了中央、广东省、珠海市和校本部的各项要求，认真落实党风廉政建设和反腐败工作的决策部署，制定了《北京理工大学珠海学院 2012 年党风廉政建设和反腐败工作任务与分工》，并进行了有效实施。

就个人行为而言，本人经过自查和分析，并征询部分同事和群众的意见，认为自己能够严格执行“四大纪律八项要求”、“七个不许”和《廉政准则》上规定的“八大禁止、52 个不准”等要求，能够自觉接受组织和群众监督。

今后的努力方向主要是：充分利用民办学校的体制机制灵活优势，深化教育教学、人事制度、成本核算制度等方面的改革，把培养应用型人才目标落到实处。

2012 年 12 月 12 日