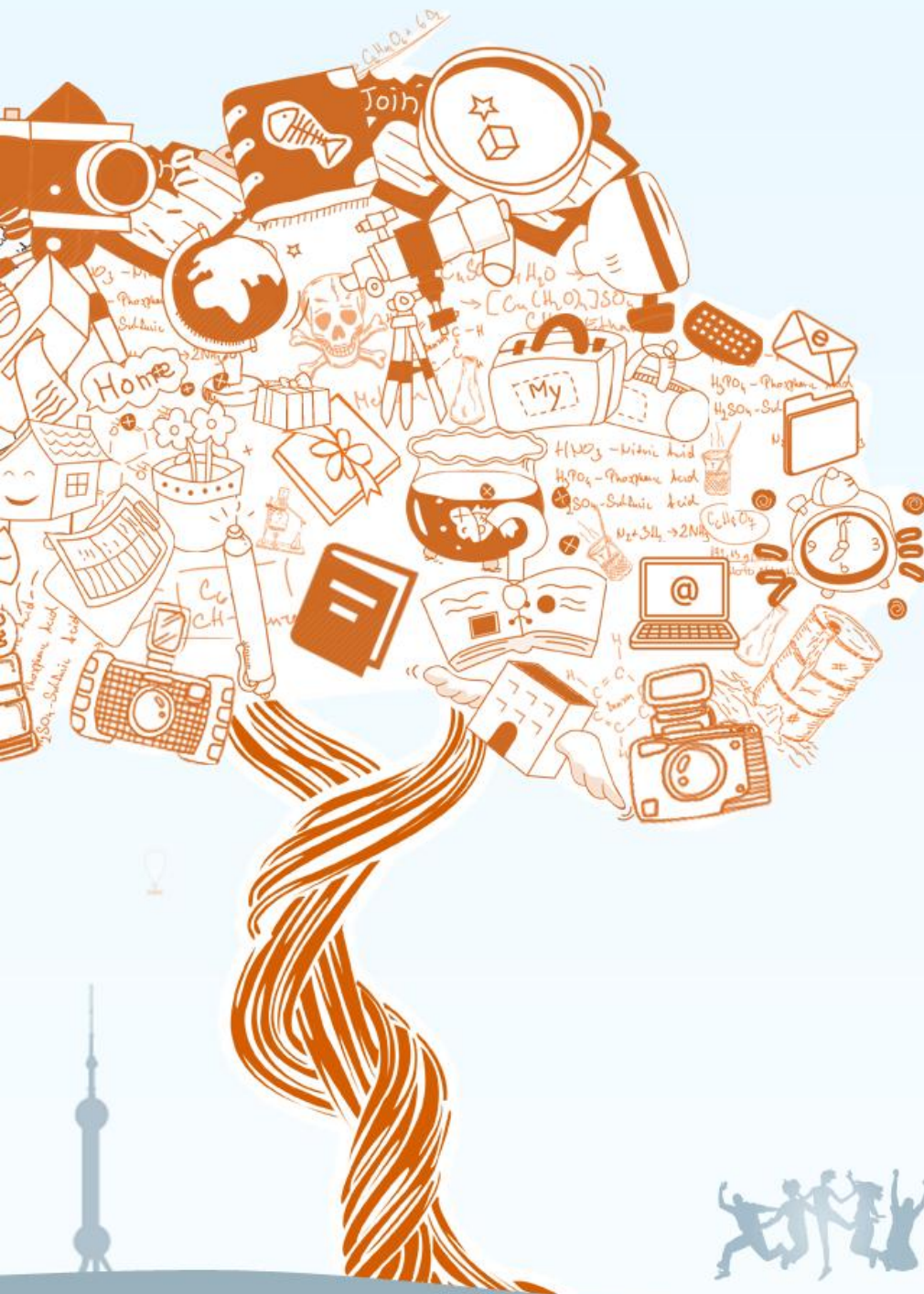




美的集团

2013 实习大礼包

—— 大街网 Dajie.com 倾情奉献



美的集团校园招聘公共主页

<http://midea.dajie.com/>

 大街网校园招聘频道

<http://campus.dajie.com/>

 大街网实习微招聘

<http://www.weibo.com/bjintern>



关注大街网，掌握最新职场资讯

过去，

你只能海投，

标准的简历选拔被百般雕琢，却依旧苍白乏力。

今天

大街网和你一起开始维权颠覆之旅。

让你有效被甄别，让你展示更多彩！

大街网，遇见新自己！



大街网官方网站

<http://www.dajie.com/>



大街网官方新浪微博

<http://e.weibo.com/dajiewang>



大街网官方腾讯微博

<http://t.qq.com/dajiewang>



大街网官方网易微博

<http://t.163.com/dajiesns>



大街网人人网公共主页

<http://page.renren.com/699147795>



大街网腾讯 QQ 空间

<http://user.qzone.qq.com/2685391625>

扫描二维码，关注我们的官方微信



美的集团 2013 实习招聘简介

美的集团的前身是创办于 1968 年的一家乡镇企业，在 1980 年前生产过塑料瓶盖、汽车刹车阀、柴油发电机等产品。目前美的集团公司以家电业为主，涉足房产、物流等领域的大型综合性现代化企业集团，是中国最具规模的白色家电生产基地和出口基地。

美的集团 2012 实习招聘回顾：启动于 2012 年 5 月，此次实习招聘的岗位技术类及市场类。招聘职位有研发助理工程师、品质助理工程师，产品策划助理。技术类岗位的学历要求应聘者需在读硕士研究生或博士研究生，市场类岗位的学历要求在读本科或以上学历。面向的专业涉及工程技术类、噪声(气动噪声方向、空气动力学方向)类、机械类，自动化类，电子类，心理学、社会学、市场营销、经济学等。

欲了解美的集团 2013 最新实习招聘信息，请关注[美的集团 2013 校园招聘公共主页](#)

相关公共主页



此次大街网推出了**美的集团 2013 实习招聘大礼包**帮助大家更好的了解企业，成功求职。大礼包分为：企业详情介绍、2013 实习招聘、校园活动、笔试经验、面试经验及实习经验分享六个部分。对于同学们在求职中最关注的如招聘流程，薪资福利等方面均有完整、详细的介绍，相信我们会帮助正在找实习的你准确定位，在求职的路上助你一臂之力。

此外，我们会在大街网美的集团公共主页随着 2013 年度各名企校园招聘项目的进度，适时地为同学们提供美的集团 2013 校园招聘**第一时间上线通知**、**网申攻略图解**、**HR 官方答疑**、**应聘笔试面试指导**等各种求职信息，助你在面试路上披荆斩棘，通关获胜。

让我们·赢在 2013 !

美的集团 2013 校园招聘大礼包目录

一、 美的集团详细介绍.....	6
1.1 美的集团业务体系	6
1.1.1 核心业务	6
1.1.2 最新动态	6
1.2 美的集团晋升体系	6
1.2.1 职业发展路径	7
1.2.2 薪酬福利介绍	8
1.3 美的集团热点问题	9
二、 美的集团实习招聘.....	10
2.1 美的集团 2012 实习招聘项目回顾.....	10
2.2 美的集团 2013 实习招聘专家预测.....	10
2.3 美的集团秋季校园招聘提前备战	10
三、 美的集团校园活动.....	13
四、 美的集团实习招聘笔试经验.....	15
4.1 美的集团笔试前人回顾	15
4.2 美的集团笔试备战贴士	15
4.3 美的集团笔试真题共享	16
4.3.1 下午笔试，发个贴，给美的，怀着感恩	16
4.3.2 美的集团迈迪特磁共振(SMMR)实习笔经（职位: UI SW-developer）(20091021) ...	17
4.3.3 美的集团更多笔试经验分享链接.....	20

五、 美的集团实习招聘面试经验.....	21
5.1 美的集团面试题回顾.....	21
5.2 美的集团面试备战贴士.....	21
5.3 美的集团面试经验分享.....	21
5.3.1 美的应聘经验教训.....	21
5.3.2 用勇气和能力拿美的 offer.....	22
5.3.3 美的集团更多面试经验分享链接.....	22
六、 美的集团实习经验分享.....	23
6.1 我的美的集团体验.....	23
6.2 美的实习总结-从小事做起.....	23
6.3 美的集团更多实习经验分享.....	24

一、美的集团详情介绍

1.1 美的集团业务体系

1.1.1 核心业务

美的集团主要产品有家用空调、商用空调、大型中央空调、冰箱、洗衣机、电饭煲、饮水机、微波炉、洗碗机、电磁炉、风扇、电暖器、热水器、灶具、吸油烟机、消毒柜、电火锅、电烤箱、吸尘器等家电产品和压缩机、电机、磁控管、变压器等家电配件产品，拥有中国最大最完整的空调产业链和微波炉产业链，拥有中国最大最完整的小家电产品群和厨房家电产品群。

来源：公司官网

1.1.2 最新动态

美的集团整合家电或为加速整体上市

去年 12 月，美的集团整合后美的集团电器(000527)发布公告，“美的集团与本公司正在制订拟推动双方资产合并的重大资产重组方案，为维护投资者利益，避免公司股票价格异常波动，根据《上市公司重大资产重组管理办法》及深圳证券交易所的相关规定，公司申请股票继续停牌。预计最晚将不迟于 2013 年 3 月 31 日前，依据《上市公司重大资产重组管理办法》及深圳证券交易所的相关规定，向深圳证券交易所申报相关文件并申请复牌。”

此次美的集团整合涉及总资产 900 多亿元，境内外子公司约 200 家，资产体量较大，主要涉及美的集团旗下大家电业务、小家电业务、机电业务及物流业务等相关资产。

2012 年 8 月美的集团完成交接班，一度动念让儿子接班的何享健还是把美的集团电器董事长、总裁的权杖交给经理人方洪波手中，这也被外界解读为美的集团“职业经理人”时代开启的标志。此举对美的集团所有经理人，包括所有高管乃至中层经理人，都是一个非常大的鼓舞和激励。

对美的集团此次整合和人员调整，中国电子商会副秘书长，国务院发展中心市场经济研究所家电课题组专家陆刃波很是赞赏，“精简业务当然是好的，能提高效率，短期内虽说可能有阵痛，但长期来看，此番整合业务美的集团是具有战略性眼光和一定的胆识，通过整合家电业务，或许可以推进美的集团的整体上市，上市可以解决许多矛盾，也可以增加公司前进的动力。”

美的集团高级副总裁袁利群当选全国人大代表

1 月 31 日下午消息，广东省十二届人大一次会议主席团举行第四次会议。会议确定了广东省十二届全国人大代表正式候选人名单，并提请大会全体会议选举。1 月 31 日，经大会正式选举，美的集团董事、高级副总裁袁利群当选第十二届全国人大代表。

1.2 美的集团晋升体系

人才理念：“用事业成就人才，用人才成就事业”

组织愿景：致力于成为员工的最佳雇主，打造企业吸引和保留人才的竞争优势。

美的成长模型



2006年5月正式落成并投入使用的美的集团学院,投资达3000万,占地面积1.1万平方米,建筑面积1.6万平方米,拥有教学楼二幢,综合楼一幢,有完善的户外拓展、体育、文化、住宿、餐饮等配套设施。

美的集团学院拥有不同类型的各类培训教室,还有学术报告厅、图书室、阅览室、会议室、课程交流室、培训机构工作室等。可同时容纳近千人进行各种类型的培训、讲座、学习。

美的集团学院及各项配套设施的落成,将成为美的集团内部员工的培训基地,是重要的员工业余学习、文化、休闲活动基地,也是传播美的集团文化理念的重要基地。

集团致力于创建学习型组织,致力于企业学习力的提升,致力于培训一流的员工,为员工提供可持续发展的机会和空间,员工在职期间,可以陆续得到集团提供的培训和发展机会。集团提倡员工终身学习,每位员工都应为自己的发展不断学习,使自己成为所在岗位的专才、或具有综合素质的复合型人才。每位中高层人员都有责任为其下属的的培训和发展的指出方向和提供条件,以提高下属的知识、技能和态度等方面的综合素质。

美的集团培训体系由集团、二级平台、事业部(经营单位)三级层面组成,集团人力资源部美的集团学院是全集团教育培训工作的业务指导机构与管理部门,各单位日常工作由各级人力资源部门负责统筹组织。

美的集团近几年每年的培训投入都在三千万元以上,为各层级员工提供系统的培训,包括企业文化理念、管理技能、专业技能等。主要的培训项目有新员工(毕业生)训练营、后备经理训练营、新任经理训练营、领导力发展培训、出国培训等,全方位打造适合美的集团国际化战略的职业人才。

1.2.1 职业发展路径

通过大街网的企业雇员流向观察,美的集团的员工之后多数去了三星集团和中国移动通信集团。

他们之前来自这些公司：

中国移动通信集团

海尔集团



美的集团



他们之后去了这些公司：

三星集团

中国移动通信集团

通过大街网的职业圈显示，电子/半导体行业技术研发员工发展路径如下：



更多职业发展信息请查看：<http://www.dajie.com/circle/recommend>

信息来源：大街网公司频道和职业圈

1.2.2 薪酬福利介绍

固定工资：我们根据员工的岗位性质以及所负责任为员工提供业内富有竞争力的固定工资，并且每年我们均会对绩效表现持续优秀的员工进行薪酬调整。

浮动工资：年度结束后，我们会根据员工绩效表现与公司业绩，为基层员工发放年终奖励。年终奖励体现员工绩效和贡献，体现薪酬激励的绩效导向。

绩效奖金：年度结束后，我们会根据员工绩效表现与公司业绩，为中高层员工提供年度绩效奖金。绩效奖金直接体现员工绩效和贡献，体现薪酬激励的绩效导向。

专项奖励：对于在年度内表现优秀的员工和工作团队，我们还提供各项专项奖励，以体现对优秀员工/工作团队的即时认可和奖励。

股票期权：我们为有志于在公司长期发展、且绩效表现持续优秀的骨干员工提供公司股票期权，旨在让员工能分享公司业绩增长，使员工个人利益与公司发展的长远利益紧密结合在一起。

员工健康人生：我们希望每一位员工拥有健康的身体和充沛的精力，为此我们为更多的福利计划以实现工作生活的平衡。这些福利计划包括：两年一次的健康检查、公司医务所免费医疗、免费的体育运动场馆及设施等。

员工幸福生活：我们通过为员工提供年度旅游、购车购房补贴、交通补贴、租房补贴、膳食补贴、节日慰问金、集体婚礼、住房公积金等等福利计划以实现员工生活更“美的集团”。

员工保障计划：我们为员工提供完善的保障计划，包括国家规定的养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险，同时还提供最高保额 20 万元的人身意外伤害保险/寿险及公司内部重大疾病互助基金。

员工带薪休假计划：我们为员工提供除法律规定的公休假日及婚假、产假等法定休假外，在每年八月为员工提供 18 天-24 天的带薪休假。

来源：公司官网

1.3 美的集团热点问题

热点问题 1

美的集团员工待遇如何？

网友回答 1：美的集团的待遇总体来说还是不错的，特别是在基本工资之外的各种福利待遇还是挺让我满意的。

美的集团应届生待遇在第一年大约能拿大约 35000(本科)3、4、5、7、9 都是 1.5 倍工资 6.12 月是双薪，总计一年大约发 16 个月的工资。不过交保险极低，按 800 元的最低工资标准交，没有公积金及其他福利，不包吃住(第一年每月有 100 元的住房补贴)，住房花费 180 的样子

吃饭在食堂，自助餐，五荤一素一汤，随便吃，还有一甜品(粥，油炸馒头，蟹黄包子，豆沙包子，炒粉什么的)。物业是 1 元/平方米，电视费每月 15 元，煤气费

12-13 元/立方米，两人的三人的都有，电视线和宽带都有，还有热水器，在另外一个稍微破点的公寓里还有空调，新的大学生公寓就是空间太小了，而且没空调。

保险按国家规定来办，公司出大头，自己出小头。每天基本是八小时工作，上下班班车接送。早餐自己解决，午餐和晚餐每顿两块，公司补贴餐费缺口。这样算下来，税金加保险加房租加餐费，大概是两三百块。

公司有自己医院,每月发医保卡,小病就在那里解决。

网友回答 2：据说,美的集团是高工资低福利的公司.公积金忘了有没有,不过有师兄在那里才呆两三年就已经按揭买房子了.应该问题不大吧.

旺季六天工作制，淡季五天半工作制。春节放 10 天，国庆和五一各五天，元旦好像是三天，另外每年有 20 天带薪假期。

去的人在试用期阶段都要下车间熟悉产品情况，岗位不同下车间的时间长短不同，管理类最短，才一个半月。

网友回答 3：美的集团的各个事业部和公司大都处于盈利阶段。据《21 世纪经济报道》的资料：美的集团最近和日本东芝，美国开利(美国空调老大)合作;美的集团近期可能要进军汽车行业;美的集团的海外业绩在中国企业的海外业绩中排名第二，占到集团业绩的三分之一。

至于环境嘛，外派全国各地的销售人员就不说了，只说在顺德北窖本部工作的，住是住在公司提供的房子，在美的集团海岸花园(美的集团的房产)，两人一个宿舍，宿舍是一间住房，一厨房，一阳台，一厕所，里面有两张床，两桌两椅，一电话，一个热水器，美的集团海岸花园里到是极为干净舒适，但一出了海岸花园小区就是一个菜市场和一个垃圾堆，极脏，本人每天上班时最是讨厌这一段路，北窖镇是个小地方，在顺德所有的镇中经济和环境屈于后列，距顺德市区大约半小时车程，距广州约一小时车程，办公环境的话销售，财务，人力资源最好，开发设计次之，工程技术和现场管理的最差。



更多疑问请咨询：<http://midea.dajie.com/discuss/topic/list>

二、美的集团实习招聘

2.1 美的集团 2012 实习招聘项目回顾

招聘时间：2012 年 5 月-7 月

一、技术类招聘岗位：

研发助理工程师(2 人)，品质助理工程师(4 人)

招聘要求：

学历要求：在读硕士研究生或博士研究生(2013 届应届硕士毕业生或博士毕业生)

专业要求：工程技术类、噪声(气动噪声方向、空气动力学方向)类、机械类，自动化类，电子类等

其他要求：有良好的沟通和表达能力，综合素质强，学生会干部优先考虑

二、市场类招聘岗位：

产品策划助理(2 人)

招聘要求：

学历要求：在读本科或以上学历(2013 届应届毕业生)

专业要求：心理学、社会学、市场营销、经济学等

其他要求：有良好的沟通和表达能力，综合素质强，学生会干部优先考虑

三、实习待遇：

1)实习期间工资不少于 2500 元(博士研究生待遇面谈);

2)实习期间公司安排住宿;

3)实习往返长短途交通补贴，生活用品购置补助;

4)实习期满双方达成一致意向，可提前签订三方协议，转为正式员工，将协商提供丰厚待遇。

关注大街网微博@实习微招聘，获取招聘季第一手动态：<http://www.weibo.com/bjintern>

2.2 美的集团 2013 实习招聘专家预测

Step 1 投递简历

选择感兴趣的岗位进行投递

Step 2 面试

HR 单面

Step 3 最终录取

2.3 美的集团秋季校园招聘提前备战

美的集团 2013 校园招聘

◆ 简历投递时间：9月20日——10月18日

◆ 美的集团 2013 年校园招聘职位专业需求：

技术类

机械设计制造、锻压、模具、机电一体化、电机、化工及防腐技术、塑料与高分子、包装工程、金属材料及焊接技术、暖通、流体机械、制冷、热能工程、城市燃气工程、车辆工程、工程机械、空气动力学、工业自动化、电气自动化、电子工程、信息管理、计算机、通信工程(电磁微波)、自动控制等相关专业。

海外营销类 外语、外贸类

国内营销类 不限专业

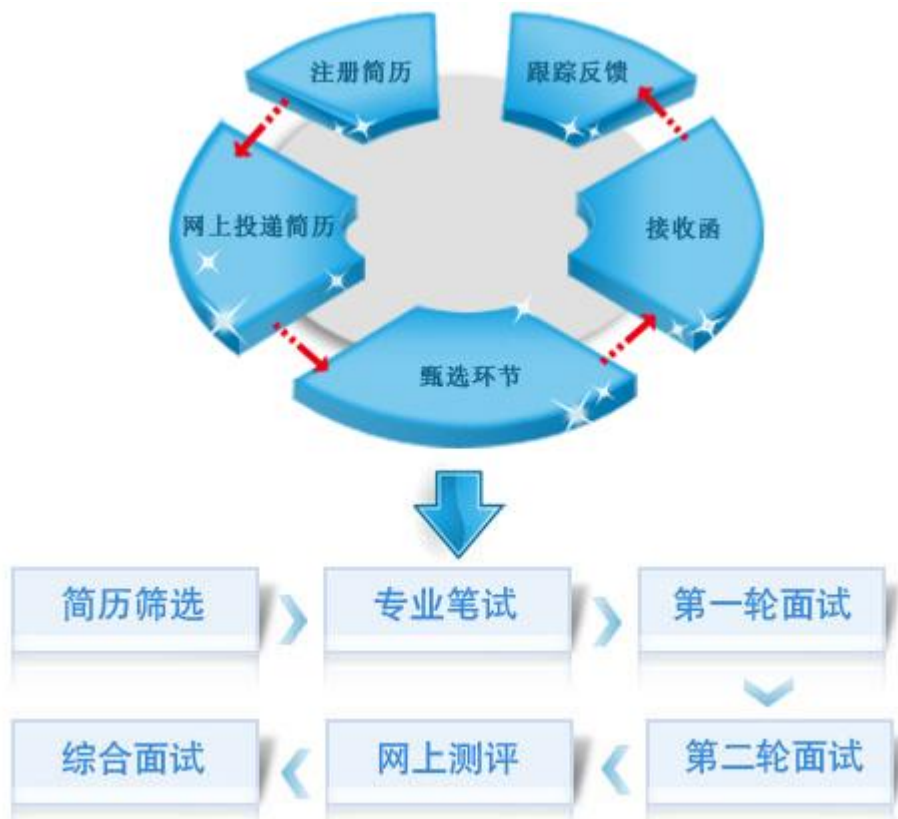
管理类 不限专业

财务类 会计、财务管理、CPA、审计、统计等相关专业

◆ 美的集团 2013 年校园招聘需求：

类别	内销类	管理类	财务类	技术类	外销类	合计
人数	280	150	140	850	100	1520

◆ 职位申请流程



◆ 美的集团 2013 年校园招聘宣讲会行程

序号	宣讲城市	宣讲高校	宣讲会时间	宣讲会地点
1	武汉	华中科技大学	10月10日(周三) 10:00—12:00	能源与动力工程学院402报告厅
2		武汉大学	10月10日(周三) 16:00—18:00	经济与管理学院教工活动中心
3	郑州	郑州轻工业学院	10月12日(周五) 15:00—17:00	东风校区教三302
4		郑州大学	10月12日(周五) 19:00—21:00	新校区就业中心招聘大厅
5	广州	中山大学	10月10日(周三) 19:00—21:00	南校区小礼堂
6		华南理工大学	10月11日(周四) 15:00—17:00	南校区A4-204报告厅
7	长沙	湖南大学	10月13日(周六) 15:00—17:00	本部复临舍201室
8		中南大学	10月13日(周六) 19:00—21:00	本部立言厅
9	哈尔滨	哈尔滨工业大学	10月10日(周三) 14:00—16:00	一校区新活动中心201室
10		哈尔滨理工大学	10月10日(周三) 19:00—21:00	西校区1号楼报告厅
11	大连	东北财经大学	10月12日(周五) 15:30—17:30	本部梅园B座
12		大连理工大学	10月12日(周五) 19:00—21:00	主校区建筑馆105
13	西安	西安交通大学	10月10日(周三) 16:00—18:00	兴庆校区就业指导中心1楼报告厅
14		西北工业大学	10月10日(周三) 19:00—21:00	友谊校区爱生楼5楼团委南厅
15	成都	四川大学	10月12日(周五) 15:00—17:00	望江校区就业指导中心201报告厅
16		西南交通大学	10月12日(周五) 19:00—21:00	犀浦校区招生就业处320报告厅

美的集团洗涤电机事业部 2012 校园招聘

招聘流程

时间	内容
6月21日	宣讲
6月22日	团队活动
6月23日	结构化面试
6月23日	签约

招聘要求

岗位类别	人数	专业要求
管理类	2	管理类专业
销售类	2	市场营销类/机械类
技术类	29	电机/电气/机械/自动化
财务类	2	财务管理/会计

三、美的集团校园活动

活动城市及时间：

序号	城市	时间
1	武汉	5月8日-5月10日
2	合肥	5月8日-5月10日
3	西安	5月8日-5月10日
3	广州	5月8日-5月10日
3	成都	5月12日-5月14日
3	哈尔滨	5月12日-5月14日
3	长沙	5月12日-5月14日
4	郑州	5月12日-5月14日

活动简介：

微软雅黑小五号字正文

激情的5月,美的集团制冷校园主题活动全新登陆高校,让您受益匪浅的启动宣讲会、全新的面试体验、不同一般的校园拓展以及与HR团队近距离的交流,让您在参与活动之余,积累无价的求职经验。此外,我们将为您准备美的集团推荐信,在您未来的求职路上,美的集团为您的实力作证,还等什么,快点报名吧!

活动内容：

序号	活动项目	精彩描述
1	美的有约	我的求职书、我的求职情、我的求职梦、我的求职涯
2	面试初体验	纸上得来终觉浅、须知面试要躬行
3	校园拓展	校园团队融合之旅
4	美的近距离	让我们倾听您的心声



The banner features a blue background with a silhouette of a person and the text '校园活动' (Campus Activity). Below this is a four-step process flow: 1. 美的有约 (Midea Appointment), 2. 面试初体验 (Interview First Experience), 3. 校园拓展 (Campus Expansion), and 4. 美的近距离 (Midea Close Distance). The '美的有约' section is expanded to show a paragraph of text and the Midea logo.

校园活动

- 1/ 美的有约
- 2/ 面试初体验
- 3/ 校园拓展
- 4/ 美的近距离

美的有约:

美的校招团队原班人马，提前走进校园，与您交流校园招聘的心得和收获，我们将根据我们的积累向您提供有效的信息和资源，给与正确的指引，让您在制作简历、参加面试时不再困惑，同时，2012届的师兄师姐将向您分享实习生活中的点点滴滴，让这些宝贵的经验帮助您在踏入社会的道路上一帆风顺。

美的 Midea

活动收获：

1. 此次活动通过微博、贴吧、校园就业网站、招聘网站等多渠道全覆盖宣传，宣传力度之大，可见公司对于活动的重视程度，
2. 另外，通过丰富的活动内容，同学们更加了解了美的集团的企业文化，对于如何求职美的集团更是有更加清晰的认识。

更多活动信息请关注大街网校园招聘频道：<http://campus.dajie.com/>

四、美的集团实习招聘笔试经验

4.1 美的集团笔试前人回顾

基本上是考公务员的行测题，主要是考察个人的分析判断能力和逻辑推理能力，建议大家多做行测题。

4.2 美的集团笔试备战贴士

美的集团 HR 给你讲解校园招聘笔试应答技巧

基本上每个有一定规模的公司在校招的时候都会有笔试这个环节，笔试分为几个环节，一是如何选出笔试名单，二是笔试过程，三是笔试后的工作，我们一个一个来。

以美的集团为例，去年 10 年校招我们一共收到简历 8.5 万份左右（09 年的时候宣讲覆盖院校较多，所以共收到 12 万份简历，今年我们初定宣讲院校超过 09 年，所以简历方面估计也会超过 10 万份），近十万份的简历，平均到一个城市，大约在 7000-8000 人左右，由于笔试场地的限制，我们没有办法安排所有投递简历的同学参与我们的笔试，所以只能选取其中的一部分，以去年武汉为例，我们原本预计 5000 人笔试，可最后没办法在学校安排这么多的位置考试，所以只能安排 3000 人左右的同学参与笔试，我们也在探讨如何才能让更多的同学参与笔试，给更多同学以机会，我们希望能以后实现线上的笔试系统，这个是我们努力的方向。那么在这第一个过程中，简历筛选就出现了，我在之前的解密简历制作中提到了，HR 每天会花一定的时间去筛选符合自己事业部的简历，这中间涉及到的主观成分，不可避免的会导致一些同学与我们失之交臂，所以我们也正在努力改善这一点，我们 HR 的目标是不放过一个人才，哈哈。

笔试的第二个过程就是实施的过程中，现场的签到、发卷、答题、交卷，这么一个简单的过程中其实蕴含着很多有意思的东西，我一一阐述。

首先，笔试对于各位来说，有一个最简单的目的就是分数筛选合适的人进入面试，那么这就有很多人会问到了，多少分可以进入下一轮，或者问出题的本意，没办法进入下一轮的同学还会不平的询问我们试卷的专业性，在此我就要解释一下甄选组的工作。甄选组是专门针对校园招聘开发题库和整个甄选流程的小组，我在前一章说过，企业没有录用你，只能说明你不适合这个企业的文化，而并不证明你不优秀。所以我们甄选组在开发题目的时候都是根据美的集团的企业文化去开发的，这里又涉及到了另一个问题（这个确实是很复杂的一个事情，我希望我的描述能让你们理解一点），就是关于企业常模的建立，所谓的企业常模就是根据企业绩优员工完成相应考核问卷后得出的各个维度（素质能力）的一个数值，如沟通能力以 1-10 的数值来衡量，完成问卷后我们汇总发现美的集团的优秀员工这个能力基本上落在 7-8 这个区间，那么就是说，沟通能力在 7-8 范围内的人符合美的集团的文化，匹配度就高，而在这个区间外，匹配度就低了。这就意味着并不是你满分就一定是最好的，而是说你最匹配的就是最合适的，懂了吧！这种素质能力有很多项，如创新能力、抗压能力、团队合作能力、逻辑思维能力等等很多项，在开发你们的考卷（特别是线上测评）的时候就把美的集团的素质考核整合了进去，你做的题目其实就是考察你是否符合美的集团文化的一个工具。另外进入笔试后进入面试的分数并不是固定的，他是按一定比例来的，有的城市这个分数线很高，有些城市就低点，这个完全根据当地学生的平均水平和招聘人数来定的。

笔试的第二个功能可能各位就很意外了，但却是很实际，那就是确定人数，我们俗称签到，因为我们在一个城市安排了几千人笔试，我们需要了解有多少人实际有效生源，这样有利于我们安排面试的时间和做好预案。同时，通过这个数据，我们还能了解到不同城市学生的习性，如在成都，不能把笔试安排的太早，因为成都的学校比较分散，到一个定点的地方笔试不是很方便。所以在遇到过一次问题以后，我们就会去重新调整各个城市的笔试时间和场地，尽量方便你们能够顺利的参加笔试。

笔试的第三个功能应该是你们大部分人都忽略的，那就是我们认为，笔试其实是你的第一次面试（好吧，给你一分钟的时间思考，你觉得是否有道理.....）好，我来系统的说明一下吧，面试是什么意思，就是面对面的测试，那么笔试其实也是一种面对面的测试，并且是一个非常好的很有比较性的群面，因为很多公司的监考官都是自己的 HR，所以在 HR 第一次见到你，给你发试卷的时候那第一次的眼神交流其实就是第一次的亲密接触，有些人可能会问监考官怎么会知道我的名字，那么你不要忘了，监考官在你考试的过程中会让你取出身份证来登记，那么这个很短的时间内的一个接触其实是非常重要的，我们经常说给人的第一印象很重要，那么为什么很多人就忽略了笔试这个第一次与 HR 接触的环节呢。我敢说美的集团的 HR 在笔试监考的时候都是穿正装的，这是因为我们认为这是对你们的尊重，我并不是要求你们参加企业面试的时候要穿正装，但是穿戴整洁绝对是必须的，不能穿着拖鞋和背心去参加笔试。

笔试的最后一个环节就是改卷了，在这里我要向参加过美的集团笔试并且收到过美的集团面试通知的同学（现在应该已经工作了吧）说声抱歉，因为我们之前发送面试短信和电话都是在 12 点左右了，有的可能还更晚，呃.....我解释一下为什么会有这个问题发生，一般来说我们在各个城市笔试结束的时间大约在下午 2-3 点（因为人数比较多，所以是分多场考试的），结束以后 HR 需要整理考场，收尾，然后找个地方吃饭（有的 HR 可能一天就只能吃这一顿饭，哈哈，去年西部线的几位 HR 跟着我就是每天只能吃一顿饭，在此也和我的同事们说声抱歉，一工作起来就忘了吃饭的事情），等吃完饭回到酒店就差不多七八点了（有些城市不好打车或者塞车的到酒店的时间就更晚了），我们要在最快的时间内把当天的几千份试卷改出来然后登记到电脑里面，然后根据分数排序（这个工作线路经理会要求在 11 点以前全部完成），最后我们需要把通过的人员名单和短信发送内容整理好发给我们的呼叫中心通知各位参加第二天的面试，而呼叫中心在那么晚的时候人手也不会非常多，所以在我们的要求短信+电话的模式下，他们的工作压力也是很大，不可避免的就导致很多同学是在半夜收到我们的短信和电话的，再次说声抱歉。（不过有很多同学告诉我说很开心能在半夜接到电话，哈哈，我好欣慰啊）。

整个笔试的过程差不多就是这些，HR 需要在一天之内完成，我们也清楚在这个过程中我们有很多可以且必须提高的地方，我们也在完善我们的系统和工具，提高我们的工作效率，更好的让各位在校招过程中有一个好的体验，因为我们清楚，HR 出去也就那么十几天休息不是很好，但是对于你们来说可能整个下半年都是在积极地找工作的过程中，绝对比我们辛苦。

美的集团的 HR 都是走出校园几年的师兄师姐，所以你们将要经历的明天就是我们已经经历的昨天，所以我们会更好的去完善美的集团的校招，争取使它成为一个让你们学习的平台，如果你能加入美的集团，我们非常开心，如果你没能加入美的集团，那么我们也希望你能在美的集团的校招中有所收获。

最后我再重申那么句话，一个企业不选择你只能证明你不适合这个企业的文化，而不代表你不优秀，一定要记住。

4.3 美的集团笔试真题共享

4.3.1 下午笔试，发个贴，给美的，怀着感恩

先说一下我自己吧

二本师范院校的非师范专业 应用心理学 对于找工作而言 一直挺尴尬

大学期间 一度自认为自己还是挺优秀的

学院学生会的书记 学校辩论队的副队长

活动积极 奖学金也拿 大大小小的证也考下来了

现在也在国内一个算是知名品牌的公司实习

可是就是这样 在网申的时候 死得很惨 简历筛选都不过

我很不明白 自己和别人比究竟差在哪？

好吧 我承认自己六级没过

然后呢 再然后呢 女生么 不是 211 985 么 我不知道了
 当时我是以高出二本线 77 分的成绩来到这所大学
 以为只要能力可以 学校不重要 可如今在网申中 却彻底醒悟 学校 也是你曾经能力的证明 不是么
 可事实上 一次高考 却真的打死了自己

好吧 说美的 美的是我第一个通过的网申
 无论网上人说得如何 多么好过 可是毕竟 美的是给我了一线希望
 我是从高高的山巅坠落到谷底 可是 美的似乎就是从中挡了我一下悬在谷底上的一颗树 起码 摔得不再那么痛
 因为师范学校企业来宣讲的很少 我是从很多渠道打听 然后网申
 很辛苦

好吧 行测 我没有打算考公务员 3000 人笔试 我知道自己不占任何优势了
 还是努力买了本国家公务员的题简单做下
 因为白天要实习上班 没有时间 做的题量有限

厚重的国家行测题
 虽然说做的部分不多
 但是已经尽力了
 昨天答题的感觉还好
 不难 只是时间紧些 有些题目没时间做
 提前二个半小时到考场
 买了只 2B 铅笔
 所有能努力与付出的 我都做了
 或许 还是自己行测水平不行吧
 我不知道了

4.3.2 美的集团迈迪特磁共振(SMMR)实习笔经(职位: UI SW-developer X 20091021)

终止于第 4 面，通过电面和前三面，现场笔试做的很烂，
 笔试的一些问题简要如下：

难点:全英文试卷，还必须英文作答，尤其是 open question 都是技术类的问题。第四面要面对德国经理，
 对口语也有一定要求，自己领域的专业词汇要熟记。

易点：时间要求的不死，素质低的还可以抄袭。

example:

1.write a small program to rank an array from minimum value to maximum(talk about correctness,style,robustness,consumption)?

2.The difference between process and thread.

网上找到的一些资料(针对美的集团软件部门的，好像和美的集团迈迪特磁共振的不太一样)

一共考了七个部份，

1. 系统：UNIX（常用命令，常用 Vencor，写一段 awt script；WINDOWS（论述 2000 之于 98，XP 之于 2000 的 advantage）；OTHERS（其它平台 you work with）

2. 软件工程：waterfall 模型（FT~实在不知道瀑布模型里的术语用 E 文怎么说，只好画了个瀑布给它，写了几个外国人看不懂的中文啦）

3. 开发环境：编译（编译器检查顺序，其它不记得了；review（不懂是什么，考了几题相关）；还有一个方面不记得是什么了，反正应该也是开发相关的

4. 网络：

TCP/IP（IP 协议相关，IP->ADDRESS 协议等）；ETHERNET 物理连接相关；TCP/UDP 区别

5. 编程：C/C++；JAVA；均是写出代码运行结果之类

6. 数据库：ACCESS（select query 相关，写一段 SQL，还有一个要求没看懂）；

SQL 相关基础（primary key, join, foreign key）

7. special others：

UML（建模相关，考了两题，由于对此不懂，所以题也没看懂~）；CTI（听说这个是中间件什么的简写）

ERP；CAN（这个彻底不知道）

附：美的集团笔试 C++ 编程题一道：

写出程序的 output

```
#include <iostream.h>
```

```
class A {
private:
int num;
public:
A() {
cout<<"Default constructor"<< endl;
}
~A() {
cout<<"Desconstructor"<< endl;
cout<<num<<endl;
}
A(const A &a){
cout<<"Copy constructor"<<endl;
}
void operator=(const A &a) {
cout<<"Overload operator"<<endl;
}
void SetNum(int n) {
num=n;
}
};
```

```
void main()
{
A a1;
A a2(a1);
A a3=a1;
```

```

A &a4=a1;
a1.SetNum(1);
a2.SetNum(2);
a3.SetNum(3);
a4.SetNum(4);
}

```

设计一个函数，形式如: int func(unsigned int)，要求求出不大于输入参数的最大的素数，比如输入 12，返回 11。

```

int proc(int temp)
{
int i,j;
for (i=temp;i>2;i--)
{
for (j=2;j<=i;j++) if (i%j==0) || (j>sqrt(temp)) break;
if (j>sqrt(temp)) return i;
}
return 2;
}

```

优化了一下算法，能提高些许效率吧，

整个调试 函数：

```

#include<iostream.h>
#include<math.h>
#include<stdio.h>

```

```

int func(unsigned int t)
{
if(t<2) return -1;//没有合要求的数
int i,k;
i=t%2?t-1;//取得小于所给数的奇数
for(i>2;i-=2) //从最大奇数开始往下找素数
{
for(k=2;k<=sqrt(i);k++)
if(i%k==0) break; //判断是否有数可被整除
if(k>sqrt(i)) return i; //没有，为素数，返回
}
return 2;
}

```

```

void main()

```

```

{
cout<<"input a number"<<endl;
int tt;
cin>>tt;
cout<<"is:"<<func(tt)<<endl;
}

```

4.3.3 美的集团更多笔试经验分享链接

【转】美的集团笔试经验汇总贴

<http://midea.dajie.com/discuss/topic/113886/detail>

美的集团详细的笔试经验 2008.08

<http://midea.dajie.com/discuss/topic/29595/detail>

美的笔试，分 A/B 卷 2008.08

<http://midea.dajie.com/discuss/topic/29592/detail>

美的笔试详述 2007.08

<http://midea.dajie.com/discuss/topic/29593/detail>

五、美的集团实习招聘面试经验

5.1 美的集团面试题回顾

面试形式：

无领导小组讨论：以多人为一小组，半个小时的时间，进行案例分析；

结构化面试：会问一些性格问题、经历问题。聊得时间越长，就越容易暴露出你的缺点，但是短时间内又不能表现出你的优点，所以这是一个面试官与应聘者博弈的过程。

5.2 美的集团面试备战贴士

- 出门前一定要规划好时间，留出时间富余量，不要第一次面试就迟到，留下不好的印象
- Be Yourself. 找工作重要，但诚信也还是要放在第一位的。面试期间大家都是一副舍生取义非你不嫁的态度。适当的表态还有适当的“装”是无可厚非的，只是过犹不及。千万记得不要为了面试而面试，为了答题而答题。真正的 HR，绝对能看出来你是不是“装”出来的。
- 对于职业规划类的问题预先想一个答案，当然是根据应聘公司的口味来的，虽然目的性太强，但应该有效的吧。
- 对以前做过的项目，自己的职责，自己做的东西的详细细节等面试前再看看想想，心里形成个清晰的流程和框架，面试时这上面的问题花的时间最多，有准备就游刃有余了~

5.3 美的集团面试经验分享

5.3.1 美的应聘经验教训

这个星期参加了今年第一次大型集团的招聘——美的集团“雏鹰计划”实习生招聘。昨晚上过了简历筛选，上午过了笔试，下午群殴面试，被 pass 掉了，很遗憾。但是我一定会在失败中总结经验教训，为迎接下一次的挑战而不懈努力。

面扒中的失败我心服口服，十位中的四位优胜者的确能力出众，思维敏捷、反应能力快、表达能力出众，见多识广，确为佼佼者！相比之下，我既没有表现出很强的领导能力，又没有提出有创意的建议，特长（如绘画）又没有，不能让人确信我就是能力出众的人，被 pass 掉也在情理之中。

武大的那位同仁的确很有经验，能够拿到材料后立刻确定讨论的各环节以及时间控制，让人看起来很有领导能力，但是我不认为他是一个真正有能力的人。

其中一位 MM 表达能力出众，外加画一手好画，做产品展示很有一手，所以她的出线不足为怪！

另一位女生思维能力很强，很有感染力，能够游刃有余的将自己的知识与实际相结合，再加上有感染力的阐述，让她 stand out！

再就是那位让人觉得很冲的校友，虽说能力很强，尤其是他能够在很短的时间内快速想出有创意的标语和口号，令人叹服，可是他的表达能力欠佳，而且有点恃才傲物的表现，所以不幸与鄙人一样遭此劫难！

另外入围的一位，能力还行，不是很出众，但是可能是因为他穿着一身标准正装，可能面试官是觉得他很职业吧，也许运气好，不象我人品不行！

总的来说，群殴阶段最突出的特点就是人比较多，大家都争着表现自己，所以局面比较难于控制，所以一定得有一个有领导能力的人出来主持大局！**领导者既要**对时间进行把控，**又要提醒大家注意讨论的焦点，不要跑题，而且在合适的时候还要注重协调所有人发表意见，照顾沉默者。同时还要多记笔记，对好的想法提出表扬，对不合适的观点进行纠正。最后协调人进行成果展示。**

作为团队成员，主要是从以下几个方面表现自我：

- 1、迅速转动大脑，及时想出有创意又震撼的团队名称、项目口号，吸引面试官注意
- 2、勇于承担自己有把握的项目内容，展现一个有责任心，积极主动的形象
- 3、苦练表达能力，能够很快的组织语言有感染力的表达自己思想，争取能够代表团队展示最终成果，这个能够集中的表现自己，使自己快速脱颖而出
- 4、一定要注意联系实际中的案例，多多借鉴名企的例子，让自己既有思维参考的原型，又让人信服。

以上就是此次面试的经验总结，希望大家能够有所借鉴，在这几方面不断改进，不断超越自我、完善自我，使自己在求职活动中脱颖而出，立于不败之地！

5.3.2 用勇气和能力拿美的 offer

本人六点多收到美的制冷集团中国事业本部的 offer 通知。明天签约~~ 回顾这几天走来，感觉有一年半载那么长。非常煎熬。容我——道来。

本人背景：3本 跟那些牛逼大学比，有点小自卑，但能力非常自信。

历程艰苦，笔试，笔试不过，霸面一面，一面不过，霸面终面，hr 不肯，跟 hr 谈，终于同于面试终面。最后成功。弱弱说下，这几天都是带病跑大学城，中暑了，硬扛着走来。

总结：我认为，做销售的就是结果导向的过程，而且这次的成功也是这样一次经历，脸皮厚，为了目的不择手段，当然是合法合理前提下。最后靠我实在的能力通过老总的终面。这次的历程确实让我成长了很多。感谢一路上给我支持的朋友们。明天签约，签必须签，但三方协议还没下来。

无论如何，能力至上！我相信自己，新的挑战刚刚开始，也共勉那些同仁，加油，勇气能力是王道！！！！

5.3.3 美的集团更多面试经验分享链接

美的集团面试经验汇总贴【转】

<http://midea.dajie.com/discuss/topic/113887/detail>

美的 2009.03 超详细面经

<http://midea.dajie.com/discuss/topic/29578/detail>

【091117】广州美的一面 财务

<http://midea.dajie.com/discuss/topic/29580/detail>

六、美的集团实习经验分享

6.1 我的美的集团体验

这是参加美的集团 Camp 以来的第四个失眠的晚上。不知道是那个叫大脑皮层细胞还是神经的什么东西还处在一个高度的兴奋状态,白天的画面历历在目,就像是电影一样不停还在放印着,但是,它比电影还要精彩。

不想矫揉造作,也不想煽情,仅仅是记录下这四天真实的感受。

真的很感谢美的集团,感谢夏老师,严学长,这四天实在很让人感动。没有预期会有这么大的收获,因为我刚开始以为这仅仅是一个企业的校园宣传。

我用了四个词来总结这个 Exciting trip:

挑战:是的,有挑战。挑战来自于对自己的挑战,对自己的突破,来自于一个完全陌生的环境,来自于在压力下的自我调节,来自于在短暂的时间里快速反应。绝大部分同学在这里有了 N 多的“第一次”:第一次群面,第一次演讲,第一次拓展.....

激情:在拓展营,当大家高呼自己团队口号,高唱自己队队歌,全力以赴解决难题的时候,没有矜持,没有拘谨,有的只是宣泄,对自己潜能的释放,尽情的享受团队合作带来的美妙享受。永远会记得张璐大声的重复自己的大名,伶俐优雅的俄语歌曲,还有最后一段优雅又颇有些“暧昧”的舞姿.....

收获:这是必然的结果。我们收获了友谊,当我拗口的姓名被改称做“老蒲”时,我感觉是那么的亲切,仿佛都是多年的老友,大家可以肆无忌惮的开玩笑,嘻哈打闹。当然,我们还收获了实用的求职经验,包括简历制作,结构化面试;收获了成长,很多同学都从第一天的拘束拘谨,词不达意到最后分享会上自信的妙语连珠,字字珠玑。

感动:感动于两位老师的不辞辛劳,高强度、高效率工作和负责任的态度,感动于他们的和蔼、耐心,感动于他们对于这次活动的专注与奉献。同样让人感动的是我们青春,我们的梦想,我们的朝气蓬勃、意气风发,我们为追求进步、追求理想的上进之心。当多年以后回首这些照片时,看到自己年轻的身影在为理想奋斗时,不知道会是怎样的感受。

这也是美的集团的第一次。美的集团这样的活动让我们近距离感受了美的集团,感受了美的集团对于人才的重视与渴求。这是美的集团走向国际著名企业的一步,也让上我们这些第一批受益者感觉到有义务为美的集团的校园推广尽一份绵薄之力,让更多人了解美的集团,喜欢美的集团。

希望大家都能来关注美的集团,美的集团需要你,也当然希望大家能与正在国际化的美的集团一同成长。国际化的美的集团将有你广阔的发展前景,和美的集团在一起,就和世界在一起。

6.2 美的实习总结-从小事做起

来美的实习已经是第 4 天了,还记得第 1 天日记本上就留了 8 个字,“初来乍到,极其狼狈”。第一天真的很狼狈,坐了通宵火车后没有时间休息就上了一天班,真是一来就给了我个下马威。

对广东的印象不大好,刚出广州火车站时,感觉到到处都是破破烂烂的,觉得还是武汉好。可能是没路过广州繁华的地带吧。一辆大巴把我带到了顺德区的美的工业园,四周都是工厂,很荒凉的样子。前天晚上洗碗机部组织去看变形金刚,把我们 7 个实习生也一同带了过去,坐了 15 分钟小面包,才让我来广东后第一次看到了繁华的地带,真不容易啊!变形金刚比想像中的好看,虽然内容没啥意思,但特效的确很棒!出了影院后耳朵还嗡嗡的,出了影院后大家都在讨论想要一部大黄蜂,呵呵

我分到了预算部,师傅是刚工作不到一年的师兄,人挺好,不过交代说没有什么基础性的辅助工作给我做。于是我只能找事做了,看看资料,学习一下 EXCEL(来了之后感觉 EXCEL 的功能真的很强大,要好好学习)。明天要是实

在没事做了,就跟着男生下车间好了. 看着其他部门的同志们,整天忙着整理凭证,报销凭单,核对成本什么的,还是挺羡慕的,工作虽然简单基础,但忙碌起来也比我闲着好呀!!呵呵,加油自己找事做!!!

每天吃的东西真是单一,而且挺贵的,最便宜的就是 5 毛的包子和 1 块的粥(味道不错,广东甜品就是好),其余的饭啊,拉面啊都比武汉贵了一半...泪!!超市的饼干什么的也平均高 5 毛到 1 块.....>_<!

一个星期工作 6 天,早 8 点到晚 6 点,完全没有时间出去走走...晚上还得抓紧时间假模假样的看注会>_<!!!

托我带便宜衣服的同志们,对不住啦!!估计是没时间去买衣服了.....

来美的 10 天:

到今天可以说完全适应了美的的工作强度,每年工作不止 8 小时哦,呵呵.也与一起来实习的同学混得很熟,每天晚上回寝室的娱乐就是杀人游戏跟打打 5, 10, K. 日子还算惬意,刚来的所有不适应现在全部没有了^_^

师傅给我制定了 2 个星期的计划,今天的任务是做订单的台账登帐及日报表,前几天看他做觉得挺容易,就没把这活当回事,但当下午自己做时,发现简单的工作实际上不简单啊,满屏幕的数据,稍不留神就会漏掉几个,后面的工作就没法继续了.今天算是考验了我啊!!本以为 1 个小时可以搞定的工作,我做了足足有 3 个小时才勉强完成,现在头还疼得不行- -!!没出息!!

不过通过做台账,收获了不少心得:台账虽然简单,但它是日后所有数据分析的根基,所以务必要保证台账的准确性,这就要求人非常细心,负责和耐心.所谓是把简单的事情天天做好就是不简单,把大家公认的非常容易地事情认真做好就是不容易!!且不因事小而不为,天下难事,必做于易;天下大事,必做于细.

6.3 美的集团更多实习经验分享

我在美的三个月的感受

<http://midea.dajie.com/discuss/topic/740/detail>

实习 就选美的

<http://midea.dajie.com/discuss/topic/170933/detail>

如需获取**美的集团**本年度校园招聘最新进度

了解最新**美的集团**笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网**美的集团 2013 校园招聘公共主页**



<http://midea.dajie.com/>

如需获取**2013**年度校园招聘第一手动态信息

敬请关注大街网新浪微博**@实习微招聘**



<http://www.weibo.com/bjintern>

欢迎关注大街网官方微博**@大街网**



<http://e.weibo.com/dajiewang>

声明：美的集团校园招聘大礼包是大街网（www.dajie.com）2013年度大学生就业指导系列公益活动提供的文档，免费向大学生提供下载浏览，请不要用于其它商业用途。本文档内容来源于互联网信息的收集和整合。大街网无法保证该公司每年招聘流程或者细节完全相同，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----知名名企校园招聘专属公共主页-----

行业	公司	行业	公司	
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)美的集团	
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)	
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)	
	安永(E&Y)		京东商城(360buy)	
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴	
	优衣库(Uniqlo)		搜狐公司	
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)	
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪 Sina	
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)	
	雀巢(Nestle)		通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚 (NOKIA)	
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)	
	百事可乐(Pepsi)	中兴(ZTE)		
	丝芙兰(SEPHORA)	中国电信(CHINA 美的集团 TELECOM)		
	百威英博	中国联通(CHINA 美的集团 UNICOM)		
	百胜餐饮	中国移动(CHINA 美的集团 MOBILE)		
	安利	广东移动		
	银行类	中金(CICC)	江苏移动	
中国邮政银行		北京移动		
招商银行(CMB)		汽车	宝马(BMW)	
中国银行(BC)		奔驰(Benz)		
中国建设银行(CCB)		大众		
中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)		
中国农业银行(ABC)		媒体	CCTV	
渣打(Standard 美的集团)		中国青年报		
花旗(Citibank)		新华社		
汇丰银行		外研社		
恒生银行(HBC)		保险	中国人寿	
国家开发银行		中国人保		
中国交通银行		能源/化工/生物/制药	BP 石油	
中国人民银行		陶氏化学(Dow)		
中信银行		斯伦贝谢 (SLB)		
兴业银行		五矿集团		
深圳发展银行		壳牌(Shell)		
光大银行		中石化		
中国进出口银行		中石油		
澳新银行 (ANZ)		巴斯夫(BASF)		
中信证券	埃克森美孚(ExxonMobil)			

咨询公司	招商证券	物流	勃林格殷格翰集团	
	南方基金		中国广东核电集团	
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司	
	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)	
	贝恩(Bain)		拜耳(Bayer)	
	摩立特(Monitor 美的集团)		美国总统轮船公司	
	奥浦诺(Opera)		TNT	
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)	
IT	埃森哲(Accenture)	机械/电气设备/自动化/重工/轻工	中集集团	
	英特尔(Intel)		北京首都国际机场	
	联想(Lenovo)		ABB	
	微软(Microsoft)		施耐德(Schneider)	
	IBM		美的集团(Siemens)	
	惠普 (HP)		中国南方电网	
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)	
	甲骨文(Oracle)		三一集团	
	美的集团(WorkSoft)		国家电网	
	神州数码(DigitalChina)		松下(Panasonic)	
房地产	朗讯科技(Lucent 美的集团)	电子电器	通用电气(GE)	
	万科集团	美国国家仪器(LG 美的集团 NI)	泰科电子(Tyco 美的集团 Electronics)	
	中海地产	美的集团(MIDEA)	飞利浦(PHILIPS)	
	保利	飞利浦(PHILIPS)	索尼(SONY)	
	龙湖地产			
	碧桂园			
行业类				
计算机软件	计算机硬件	互联网	消费品&零售	汽车行业
四大会计师事务所	房地产行业	建筑行业	通信行业	物流行业
咨询行业	商业银行	证券基金行业	投资银行	保险行业
能源行业	电力行业	化工行业	电子电气	机械制造
旅游行业	传媒行业	广告公关行业	教育行业	对外贸易行业
家居装饰行业	酒店行业	法律行业	小语种	NGO
职业类				
会计工作	财务/金融	技术研发	销售	人力资源
记者/编辑	互联网产品	市场	管培生	选调生
公务员及事业单位				
公务员申论	公务员行测	公务员综合面试	事业单位	村官, 招警, 军人
通用类				
职业规划、职业评测	求职准备	简历	求职信	网申
笔试	面试	薪资待遇	签约	就业协议
户口档案报到证	海归户口档案	求职陷阱	人脉求职	求职礼仪

预见新自己

hello,tie

你好,职场

成功是相对的

进步是绝对的

每天上大街

吸收新鲜资讯 就能进步一点

每天进步一点 就能不断刷新成功的日记

进入下一个开始

成就新的自己



dajie.com 大街