

应届生2018校园招聘 求职大礼包

博世篇

应届生论坛博世版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-93-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

| | |
|---|----|
| 第一章、博世简介..... | 4 |
| 1.1 博世信息框图..... | 4 |
| 1.2 博世概况..... | 4 |
| 1.3 博世企业文化..... | 4 |
| 1.4 博世主要业务..... | 5 |
| 1.5 博世历史..... | 6 |
| 1.6 博世生涯管理..... | 6 |
| 第二章、博世笔试资料..... | 7 |
| 2.1 博世中国（RBCN）2013 校招笔经-BEG..... | 7 |
| 2.2 博世笔试..... | 7 |
| 第三章、博世面试资料..... | 8 |
| 3.1 博世 2014-2017 校园招聘面经..... | 8 |
| 3.1.1 博世（苏州）GSP 项目(cost controlling)面经_已拿到 offer..... | 8 |
| 3.1.2 2016.11.23 Indirect Purchasing 采购电面..... | 9 |
| 3.1.3 博世长沙 2017 春招面经—生产管理培训生..... | 9 |
| 3.1.4 博世日本海外商务派遣电面..... | 11 |
| 3.1.5 博世面试经验分享..... | 11 |
| 3.1.6 电动工具部亚太区销售管理电面经验..... | 12 |
| 3.1.7 今天下午收到联电的电话面试..... | 12 |
| 3.1.8 收到电面，分享一下~..... | 13 |
| 3.1.9 苏州博世 AE 部门 岗位是 PRC_ADMIN INTERN..... | 14 |
| 3.1.10 博世面试..... | 14 |
| 3.1.11 博世开放日电面..... | 15 |
| 3.1.12 博世电面分享..... | 15 |
| 3.1.13 澳龟 2 月半求职心路..... | 15 |
| 3.1.14 无锡 BOSCH 面试..... | 17 |
| 3.1.15 博世杭州 暑期实习..... | 19 |
| 3.2 博世 2011-2013 校园招聘面经..... | 20 |
| 3.2.1 电话面试..... | 20 |
| 3.2.2 上海博世投资实习生面试..... | 21 |
| 3.2.3 博世管培一面面经..... | 22 |
| 3.2.4 上海联电 面试..... | 22 |
| 3.2.5 博世面经..... | 23 |
| 3.2.6 博世面试..... | 24 |
| 3.2.7 博世管理培训生 CNTP 项目全面经..... | 24 |
| 3.2.8 BOSCH 面试实习记录..... | 27 |
| 3.2.9 BOSCH 面试经验谈..... | 28 |
| 3.2.10 BOSCH 二面..... | 30 |
| 第四章、博世求职综合经验..... | 31 |
| 4.1 写面经，攒人品（博世苏州 JMP-EHS）..... | 31 |
| 4.2 联电学长答疑贴..... | 32 |
| 4.3 转：一个联电管培学长写的..... | 33 |

4.4 博世实习生经验.....34
4.5 无锡博世开放日活动收获.....34
4.6 上海地区实习工资.....35
4.7 工资福利.....35
附录：更多求职精华资料推荐.....36

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、博世简介

1.1 博世信息框图

博世官方网站

<http://www.bosch.com.cn>

Structure of the Bosch Group

The Bosch Group is one of the world's largest supplier of automotive technology. Bosch manufactures automotive technology at 140 locations on all five continents.

博世集团是全球最大汽车装备供应商之一。汽车技术部在全球 140 个地区和国家拥有生产基地。

Bosch operates in the business areas of power tools, thermo-technology and household appliances. The business sector also includes the product areas of security technology and broadband network.

博世集团在该领域的主要产品有电动工具、热动技术和家用电器、安保系统和宽带网络。

The merger of the Bosch Automation Technology business division with Mannesmann Rexroth AG has given this business sector a considerable boost.

博世集团自动化技术部门与曼内斯曼一力士乐股份公司的合并给工业技术领域业务的发展带来了巨大飞跃。

1.2 博世概况

罗伯特·博世有限公司是德国最大的工业企业之一，从事汽车技术、工业技术和消费品及建筑技术的产业。

1886 年罗伯特·博世先生在斯图加特创办公司时，就将公司定位为“精密机械及电气工程的工厂”。总部设在德国南部的博世公司员工人数超过 23 万，遍布 50 多个国家。博世以其创新尖端的产品及系统解决方案闻名于世。博世集团是全球第二大汽车技术供应商，2003 年销售额达到 236 亿欧元。

博世汽车技术正在大举进入中国，从而投身于迅猛发展的中国汽车工业。博世集团与中国的业务伙伴关系可以追溯到 1909 年。今天，我们已在中国设立了 11 个独资公司，9 个合资公司和数个贸易公司及代表处。博世正大力支持中国汽车市场的强劲增长。

1.3 博世企业文化

(1) 公司理念

德国科技

德国产品素以其出色的品质、信誉和技术水准闻名于世，博世继承并发扬了这一传统，所有产品都依照最严格的德国标准设计生产，而且在产品的研发、制造和销售等诸方面均更胜一筹。

创新精神

百余年来，博世成功的奥秘就在于科技创新。博世集团全球 18,550 名科学家、工程师和专业技术人员始终在不懈努力，推动科技发展，塑造人类未来。由于他们的杰出贡献，博世公司 2002 年共申请了 2370 项专利，平均每个工作小时诞生 10 项专利。通过发明、改进和完善电子和机械产品，以现代科技创造美好生活——这正是科技创新

始终处于博世集团中心地位的动力所在。

卓越品质

可靠的产品品质是博世成功的关键，也是博世引以为豪的一贯传统。“12 质量原则”是博世所有员工的工作准则和产品、服务品质的根本保证。同时这一原则也适用于博世的经销商和售后服务机构中的员工。

以人为本

博世全球 221,000 名员工(截至 2002 年 1 月 1 日)是集团最重要的资产。博世公司非常重视员工之间的国际交流，以加强集团内部的全球合作以及由此而带来的国际间的知识交流。此外,其著名的“继续培训计划”帮助员工在实践工作的各方面均有所提高。归根结底，是每一位员工的智慧和努力，推动了博世集团不断发展。

研究发展

数十年来持之以恒、精益求精的研发努力是博世公司始终作为科技先导者的成功秘诀。博世集团每年将占总销售额约 7% 的经费用于研发，为博世的稳步发展奠定了坚实的基础。2001 年博世集团的研发支出达 23 亿欧元，其中绝大部分用于汽车技术领域。

(2) 公司标语

科技成就生活之美

1.4 博世主要业务

汽车

博世汽车服务
汽车零部件及附件
整车汽车技术

家居

家用电器
热动技术

工业与手工业

安全系统
专业电动工具
包装技术
传动及控制技术

博世集团所属产品

联合汽车电子
蓝宝音响 (Blaupunkt)
天津布德鲁斯热力技术
博世力士乐
易特驰

1.5 博世历史

120 年来，作为众多领域的世界领先者，博世始终走在时代进步的前沿：无论是 1902 年发明具有高压电磁点火系统的火花塞，还是首台博世多功能电动工具的诞生，或是高压柴油喷射系统和 ESP@电子稳定程序的问世，博世创造了无数个科技世界纪录，更为人类提供了许许多多先进的博世科技。从人们耳熟能详的各种博世生活产品，到鲜为人知的尖端科技创造，每一件都体现了博世长期不懈的创新精神，都称得上是举世公认的德国品质标准的杰作，其中更蕴含了博世对人类社会和环境保护的坚定承诺。

1.6 博世生涯管理

薪酬福利

试用期工资在 2000——3000，14 个月薪

职业发展与培训

Your career is our concern

Employee support is a vital aspect of our company policy.

International markets, the fast pace of technological change and the steady increase in the flow of information make lifelong learning a necessity. We help you to stay on the ball through a systematic, active employee development program which centers around personal conversations, through our support group and a wide range of training opportunities. With personal initiative, flexibility and the ability to work independently, all our employees can achieve their professional goals at Bosch. When would you like to start your career with us? Employee development: a top-priority issue at Bosch

We believe that employee development is a continuous process of preserving and improving the qualifications which our employees need to face the challenges of the present and the future. This applies to all employees of the Bosch Group. Our aim is to be able to draw on the ranks of our own employees for the qualified personnel we need. And so it is an integral part of our employee development policy to stretch our employees with challenging or international tasks.

Together with their superiors, our employees regularly discuss their career goals and the development measures that will get them there. When can we talk about your career?

Global player seeks team players

Bosch offers you the support you need for your international career.

You'd like to get to know other countries and gain work experience at the same time? At Bosch, international work is an important aspect of the development of our professional and management employees. The practice of exchanging employees on an international scale is the order of the day on all company levels at Bosch. You can count on our support and experience when planning and organizing your stay abroad. And your reintegration afterwards is also our concern. From China, your mentors will keep in touch with you and help to plan your return to the team at home.

如果你想了解更多博世的概况，你可以访问博世官方网站：

<http://www.bosch.com.cn>

第二章、博世笔试资料

2.1 博世中国（RBCN）2013 校招笔经-BEG

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 29 日

RBCN 校招一面于 10 月 27 日举行，由于昨天还跑回同济嘉定校区参加 Volve 笔试，这两天东奔西走，原本应该第一时间奉上的热乎乎的笔经都已经冷掉了，再次感慨一下汽车行业布局在城市各个郊区的悲催现实。

周五傍晚收到通知，第二天就要面试，时间上确实有点赶。值得一提的是，博世的 hr 在邮件附件中详细列出了淞虹路地铁站到公司的短驳车时刻表和乘车位置，相当贴心，令人印象深刻。

下午一点到公司时已是人山人海，签到之后按所投部门岗位分组编号，然后就是一边听宣讲会一边等待。期间陆续有不少未收到面试通知的同学打听到消息也前来，希望能得到额外的面试机会。hr 把他们以 30 人为一组（后来编号到了 300 多。。。）先送去筛选简历，留下 6 人，再从中择优选出 3 人，换句话说，高达 10:1 的录取率可见竞争是相当残酷的，有不少人路上来回花了 3,4 个小时来送了个简历就无奈地离开了。即使剩下的那 3 个人当天也没有得到面试的机会，在后来等待过程中与 hr 闲聊中得知，他们还需要进行一次额外的电面，这些同学最近保持手机畅通做好准备吧。

言归正传，在等待了 3 个小时之后，终于轮到我了。一进门面试官是个中国人，看来精心准备的英语问答用不上了。不过隔壁房间有个老外，建议同学们英语还是要多多准备一下的。他热情迎接，还是难掩他脸上的倦容，毕竟面试了 6,7 个小时，看了几十号形形色色的人之后，不累是不可能的。这位主管比较 nice，首先解释了一下，由于我们组所投岗位的标定主管出差去了，由他来代为面试（当时就虎躯一震。。。恐怕要多出一轮面试了。。。不是害怕面试，是害怕这来来回回路途的折腾）。然后就是对简历上的一些经历做了常规性的提问。专业问题问了发动机上有哪些传感器之类的。

整个过程大约 20 分钟，还是比较轻松愉快的，然后就是回去等消息啦。

小 u 评述：

- 1.找工作就像找老婆，除了努力之外，还要讲求缘分，如果路途太过遥远（比如异地）或者郎有情妾无意，还是不要勉强，强扭的瓜不会甜。霸王面虽然可能会争取到意外的机会，但这个概率极小，正规企业都会遵循流程，额外插一脚既不会给 hr 和面试官留下好印象，也客观上加重了他们的负担。
- 2.个人认为，专业对口，有相关实习经历或者项目经验不管在筛简历还是面试中都是很加分的，当然这是对于工科学生而言的。同组的交大机械硕士面试前还在向我打听标定是什么，结果 10 分钟左右就出来了。
- 3.在目前就业形势不乐观的大形势下，广撒网是无奈之举，但是一场一场的笔试面试来回赶，确实也挺累的，而且也不见得有效。听到同组的一个交大女生一天有 3 场面试，看到她气喘吁吁地赶来时，惊讶之余还是蛮同情她的，3 场里面至少 2 场专业上面不那么相关。如果在投简历的时候加以甄别选择，想好万一有 offer 会不会去，如果犹豫了 5 分钟以上还在纠结的话就别投了。

2.2 博世笔试

今天去笔试了。。 30 道题目，全英文的，有数字推理，一般的智力图形推理，还有十来道的案例分析，最后就是逻辑推理了。。在 30 分钟内完成还是感觉很有难度对我来说，光是读题都需要 1 分钟时间别说去计算答案了。。不晓得及格分是多少，但是自己感觉是完全没戏的了。。后面的同志们加油好运吧。。

第三章、博世面试资料

3.1 博世 2014-2017 校园招聘面经

3.1.1 博世（苏州）GSP 项目(cost controlling)面经_已拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067969-1-1.html>

楼主一门心思想留上海，但是 controlling 的岗位实在诱人，一般外企很少找应届毕业生从事 controlling 工作，看

到这个岗位就立刻奔过去了。



好了，废话不多说，直接介绍一下整个面试的流程。

去苏州之前我接到了两轮电话面，第一轮是 HR 面，会考察你的英文还有问一些类似于宝洁八大问的问题，第二轮是部门某个员工进行的电面，主要是介绍一下这个项目的的基本情况，了解一下对于这个项目的理解，岗位的理解等等。楼主是 11 月 1 日在苏州参加的面试。

上午场：

首先是为期半个小时的专业笔试，5 道大题都是成本会计的题目，大家可以复习一下交互分配法，循环替代等，时间很紧，计算量很大，我只完成了 4 道题，最后一道题实在来不及了。

接着根据自己抽取的号码一个一个进去会议室进行全英文面。我记得至少有 8 个员工（1 对 8 的架势还是有点压力面的感觉）大约历时 10-15min，是对于你英语的一个基本能力的测试，主要准备一下自我介绍，还有 3Why 之类的问题，以及实习经历，学习（留学）经历等。

上午面完之后，HR 姐姐带我们去博世的食堂吃饭，博世的食堂还是很不错的，可以点两大荤一小荤两素一汤一酸

奶，吃完以后异常满足。



吃完午饭回到休息室，就会公布上午场淘汰的三个同学的名单，HR 姐姐带三名同学离开准备室，剩下六个同学下午继续面试。

下午首先是 Case，Case 并不难，可以复习一下 NPV 等的计算，就可以游刃有余了。我们最后六个人选择一起做 present，可以用中文。

Case 完成后回到休息室，再按照号码一个一个进行单面，主要是问一下刚刚 case 中有什么改进的地方，对于自己的小伙伴在 case 中的表现做一些评价，以及自己向 manager 们进行提问等。

最后一轮单面完就可以回家等结果了。博世是周二面的，我在周四就收到了 offer letter，给的待遇很有竞争力，就是涨幅不是特别高，主要是楼主还是心心念念想留在上海，还处于观望的状态，据说这是一个神奇的网站，求另外一个心仪的工作也快快赐予我 offer



这里有一个小 tip: 这个项目今年就只招了一个人，其实面试的时候我觉得另外一个姑娘综合实力很强，但这是一个 specialist 的项目，目标是培养 expert，所以不是特别希望找 leader 范的，而更偏向于招学霸气质的同学（其实楼主是一个伪学霸），后面的同学要谨慎选择。

3.1.2 2016.11.23 Indirect Purchasing 采购电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075219-1-1.html>

LZ 早早就投递了博世了 眼巴巴地在 51job 上看到简历被浏览了 6 次 一直接不到电话 以为博世已经把我的简历扔到垃圾桶了 嘤嘤嘤 就在昨天！LZ 在徐家汇地铁站喝饮料的时候突然接到了电面电话！

一上来 HR 会用中文询问你的英文程度如何
LZ 回答雅思 7.5 分，口语 7 分，英文没问题
HR 马上就切换英文了

几个问题，不一定十分精确，大致乳齿吧...

1. What's your greatest strength?
2. Give an example of a tough situation you have ever dealt with.
3. （根据 LZ 简历）关于一个比赛的，问我在里面的 role

电面很快的，不超过 15 分钟，回答完 HR 姐姐就很 nice 地告诉我电话面试通过了 说接下来，一个月内，会有她的同事再联系我，一个月，一个月，一个月...宝宝卒

博世真的是有点慢撒.....



听说这是一个神奇的网站，可怜 LZ 希望能赶快收割一个奥佛哇。。。

3.1.3 博世长沙 2017 春招面经—生产管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099041-1-1.html>

一、 简历投递楼主是在应届生看到的招聘信息，生产管培生的岗位，直接给 HR 邮箱发的简历。投递简历之

后过了挺久的，HR 给我打电话问能不能去参加在长沙理工大学的宣讲会，说上午宣讲会，下午一面，我的时间安排是在下午 2 点。

二、宣讲会 and 一面

参加完宣讲会才知道，现场也可以投递简历，但是他们会筛选，中午就会通知你下午面试。如果之前接到宣讲会邀约并且告诉一面时间了，那么就是简历通过了，个人觉得可以不去宣讲会也没关系。所以我觉得如果给邮箱投递简历没有收到回复的，不要灰心，可以去宣讲会再投一次试试看。

下午面试分了很多组，从一点半开始就陆陆续续再面试。一对一面试，我被分到的是一个男面试官，是物流部门的人，不是 HR。上来就问我要成绩单，悲催的楼主没有带，但是万幸手机里面有电子版。成绩这一块楼主还不错，所以挺自信的。之后又大概问了抗压能力怎么样啊，和班上同学、室友关系怎么样啊，还问我实习的事情，问想找什么样的工作，之后还跟我说在博世挺辛苦的，前面几个月要到生产线上，前两年可能不会有大的晋升，需要足够的耐心沉淀下来。要我做好心理准备啥的，说毕竟找工作是双方的事情。对了，楼主没有被问到英语，但是其他人被问到了，博世毕竟是外企，英语还是要准备的，不过这个岗位对英语要求不是很高，所以也别太有压力了。然后说之后博世还有面试的流程要走，一面差不多就结束啦。面完楼主觉得有 8、9 成的把握吧，二面的话说是一两个星期内会通知。

三、二面

二面的通知是在一面之后的一个星期内给到的，时间是清明节之后，先发邮件，楼主当时没看到邮件，HR 还打电话来告诉我了。邮件里面让准备 3 分钟的自我介绍和用于自我介绍的 PPT，写着的面试时间是早上九点到下午五点，看过一些博世面经的我有一丝警惕，看样子二面不容易啊。后来事实证明我的猜测是对的，二面包括四个考核内容：自我介绍、辩论、无领导、多对一。

自我介绍：邮件没有说明是做中文 PPT 还是英文，所以问了 HR，对方回复说都可以。为了保险起见，楼主做了中英文版本的 PPT，但是讲的话是用中文。面试的时候发现没有外国人。面试之前发的 PPT 那边已经下载好了，有一个细节需要注意的是博世是不让插 U 盘的，所以如果修改了 PPT 的话，再重新给 HR 邮箱发一份，不要说带个 U 盘过去啥的。还有就是 3 分钟的自我介绍最好不要做个十几二十页的 PPT。楼主当时内容做了 6 页，面试是一个一个进去的，前面坐了一排大概 6 个面试官。自我介绍完会针对你的 PPT 内容提问题，每个人被问到的问题都不一样，五花八门。楼主被问了兴趣爱好（因为 PPT 里面提到了），问这个兴趣爱好给你带来什么影响吗，有什么改变吗？还问了一个专业问题：对供应链管理是怎么理解的。其他人还被问到了如果要把你调到其他岗位你愿意吗？还有问你的 PPT 好像不受你控制吗？你是英语专业的为什么不用英语做自我介绍呢？大家基本都是用中文自我介绍，这一轮没有被问英文。除了一个用英文自我介绍的，面试官也就全程英文问问题。还有留学生也被问英语问题了。

辩论：因为上午自我介绍时间太长，原定于上午的辩论改到了下午，在博世食堂吃了午饭之后带着参观了一圈工厂，注意要仔细看仔细听，后面多对一有人被问到了参观工厂的问题。我们一共 14 个人，分为两组，还是在自我介绍的那个房间。辩论的题目是：应届生应该考研还是找工作。一队 7 个人，先给时间讨论，组内确定好 1、2、3、4 辩手，其他三个就自由辩论。辩论流程也是按照标准的辩论程序来的。面试官乐呵呵的看着，气氛还是不错的~

无领导小组：上午介绍流程说是游戏，楼主还满心欢喜。发现题目一看，这不就是无领导小组吗。。。辩论结束直接就被分为三个小组，无领导小组的题目很经典：飞机失事落到非洲大草原，你们要决定以下物品的重要程度。三个小组在同一个房间被隔开讨论，讨论的时候面试官会走来走去看看。讨论之后全部出去，一组一组进去汇报结果。汇报是由小组组长负责汇报，其他人补充。小组组长没有指定，自己选择。汇报完面试官会问问题，比如你们相互介绍过了吗？知道自己组员的名字吗（汗颜，楼主确实没注意去记住小组成员名字）？你们在哪一部分分歧最大？最后是怎么解决的？你们没有想过把答案呈现在我们面前吗（意思是写着纸上放在他们前面，同时再汇报）？

多对一：上午介绍流程的时候其实是没有说到这个环节的，当时无领导介绍差不多将近下午四点了，厂区里面又特别闷热，整个人身心俱疲了。没想到还有这一出，还是在那个房间，应聘人一个一个进去，进去之后先抽一个题目，回答完题目之后面试官还会再问你问题。抽到的题目分别有：介绍一本书，介绍自己的家乡，

在今天的讨论中你扮演什么角色。楼主只记得这几个，还好不是专业问题。回答完面试官再随便问些问题，重点来了，楼主前面几轮不都没有被问到英文问题嘛。最后这一轮面试官问我让我离开喊下一个人了，我刚抬脚要走，有一个面试官跟中间的面试官说：要不要问问她英语。。!!!!!! 幸好问的只是让我用英文自我介绍，这个还是没问题的。不幸中的万幸啊!!

至此，博世的面试也就全部结束啦~虽然看上去只有两面，但是这第二面真是什么花样都用完了啊，整个人都被剥了一层皮。由此也可以看到博世对人才选拔的重视吧，自己也和一起去的同学们相处的很愉快，总的来说是累并且快乐的一天~

目前就是在安心等通知啦，因为之前找面经发现博世长沙的真是太少了，所以当时就觉得一定要好好写下来回馈给后来人啦~当然也是为自己攒人品，希望能顺利拿到 offer~

3.1.4 博世日本海外商务派遣电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1987915-1-1.html>

一直听大家说应届生是个神奇的网站，之前没有相信。

直到有一天做了网易的管培岗笔试之后心血来潮写了个笔经，结果没几天就收到面试通知了。

好了我废话不多说。

九月初投了博世的日本海外商务派遣岗。

今天，外卖打电话来让我下楼领餐，在走廊奔向时候的时候突然接到一个山东青岛打来的电话，说是博世的 hr 想简单电话聊聊。

整个人傻掉了，说你等我五分钟我待会给您打过去

五分钟之后，她打了过来。

简单中文聊了几句。说

你英文自我介绍一下吧...楼主当场懵逼了啊，楼主是日语专业的，英语呵呵。

好在最近在一家英国企业实习，英文稍微接近高中水平，就大概自我介绍了几句，然后英文聊了聊天...四五分钟吧

之后 hr 亲切地说 好吧 那你用日语和我聊聊。

当时的内心是崩溃的。

日语的语序和英语的语序颠倒的啊，瞬间转换我也是醉醉哒。

果然在讲日语的时候想表达却忘了怎么说的单词都用英语片假名脱口而出。呵呵哒

大概十五分钟的电面，结束

hr 说觉得还不错的话就会再联系我面试的。

希望有面试。求应届生保佑。到时候我一定会好好说日语和英语的

3.1.5 博世面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992823-1-1.html>

上次发了 PWC 的笔经, 结果第二天就收到了博世的面试通知, 这是个神奇的地方!!!!!!

回馈大众: 应聘偏技术支持的岗位, 岗位坐标南京

HR 姐姐那天早上面试了一上午, 的确有些疲惫, 不过非常敬业。

首先是一个英文自我介绍, 偶的英语还不错, 这个不担心。。。。。。。

接着是根据简历上面开始问一些经验, 还问了职业规划, 问我是愿意在大公司做技术还是在技术公司做技术, 我觉得这个问题非常有技术含量。。。。。

后来我问了一下流程, 说是在 11 月初还会进行第二次筛选, 所以小伙伴们不要着急, 耐心等待, 一定会有好结果的!!!

3.1.6 电动工具部亚太区销售管理电面经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 10 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1994010-1-1.html>

看了那么长时间的应届生的帖子, 终于有机会回馈了。刚刚进行了 AP Sales & CSO controller 亚太区销售管理的电话面试。除了开头和结尾很简单的介绍之后, 全程是英文的, 就是像聊天一样, 主要考察的英语口语能力。一开始问了自我介绍, 还问了我在美国所要克服的困难是什么 (LZ 海外党一枚)。然后问了我在美国的哪个城市, 我说了我在纽约, 她说她去过纽约, 问我对纽约的印象。然后就结束了, 说有消息会再进一步联系我。

总体来说就是很简单的聊天, 前后也就 10 分钟的时间, 就是看英语怎么样。然后 HR 姐姐人很 nice, 口语超级棒!!! 佩服!!!

博世是我的 target, 好希望有进一步的消息啊啊啊啊啊啊啊啊! 期待吧!

3.1.7 今天下午收到联电的电话面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 9 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981011-1-1.html>

我申请的是项目管理管培生。。。有没有其他同学今天下午也收到电话面试呢?

下午去学校注册报到, 然后去图书馆打印简历, 结果这时候 HR 来电话了, 因为看到陌生电话, 而且考虑到图书馆不能大声说话, 于是我就决定不接。

结果这电话铃声响了很久很久 (其实是静音模式。。。), 我心想算了, 接一下吧, 万一是腾讯的面试通知呢=。=

结果 HR 说是联电, 网上大家也说了, 遇到突然电话面试, 应该果断说现在有事, 半小时后再打来。我也是耿直, 说“我现在在图书馆, 不方便大声讲话, 稍微等一下我先出去”

然后一路小跑跑到一个没人的地方, 接起电话, HR 直接说“你还记得你投的什么岗位吗?” 我靠。。。我当时只记得投了两个管培生, 一个是销售管培, 另一个不记得了。(HR 这时候肯定已经对我印象很差了)

结果 Hr 直接和我开英文了。。。楼主由于刚才的一路小跑还在娇喘好吗！上气不接下气的，也不知道 HR 姐姐有没有听懂我到底说了些什么。。。。

然后照着我的简历问了一些问题，lz 感觉也准备的不是很好（压根就还没开始准备好吗！）

最后 HR 姐姐说，如果你通过了今天的面试，那十月中旬会邀请交大和你们同济的一起来到我们公司进行面试。你有什么要问的吗？

我也是愚蠢，都没想到仔细问问这个职位的要求和工作内容，就问她我今天面试变现怎么样。HR 很老道地回答“这个还是要看后续同学的面试情况的”（我的命运取决于后续同学会不会表现的比我更烂？不可能有人比我更烂了！！完全没有任何心理和生理准备啊！）

就想问一下，有没有其他同学今天也收到电话面试呢。。。有的话求告知 HR 是怎么和你们说的，是不是直接邀请你们去参加面试了

3.1.8 收到电面，分享一下~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1883902-1-1.html>

刚刚收到了联合汽车电子 HR 的电话，也不能算作面试吧，只能说是聊聊。。

电话刚打通，HR 姐姐先确认申请的是什么职位，然后问知不知道联合汽车电子是个神马公司。楼主是真的不知道



啊。。。 HR 姐姐说没关系，我跟你讲讲 blablabla。提到了这是博世和上汽的合资公司，楼主就说懂啦，博世我熟啊~~~ 之后就又介绍了一些公司产品什么的。

后来就问了几个问题，实习都做了什么啊，在学校期间的经历啊，以后的规划啊~楼主申的 MT HR，所以聊的还挺深入的。给大家的建议就是，不论聊什么都有提供 concrete example，没内容的瞎聊是没有任何意义的。

最后跟楼主讲了下 MT 的项目。2~2.5 年轮岗，定向的，第一年会在申请的本部门轮岗。HR 的话会做 training, staffing, 其他 function 不一定。第二年会在其他部门轮岗，配备 2 个 mentor，根据自身情况决定去哪个部门待

多长时间。这安排楼主表示很惊喜，很满意！最后一个轮岗，根据需要，有可能可以去海外，很大可能是德国。



关于招聘流程，上海这边，下一轮面试是 face to face，然后就是 AC。

楼主表示很嗨森，大家一起加油吧~~

3.1.9 苏州博世 AE 部门 岗位是 PRC_ADMIN INTERN

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1866703-1-1.html>

小的是准大四南京 211 高校小学渣，在此讲述新路历程，望诸神帮忙！



事情是这样的。。。。。

小的申请了博世苏州的实习生，岗位是 AE 部门的 PRC_ADMIN INTERN,面试之后不到 1 个小时收到回复，被录取了，让我回去取资料。



面试过程中 HR 用中文，主管用英文，问题答得还可以。之后考了 excel 三个小应用，还有一问没有打上。主管貌似很 NB，说她会负责 bosch 6 个分公司的 IT 采购,我可以和她接触到很多大客户，不是简单的行政岗位。而且说你这份实习需要像全职一样，不能是那种每天来刷卡拿钱 balabala。。。实习后能不能留下，主管坚定的说：说不好~

被录取欣喜之后，细想了一下。

现在大三的我实习 6 个月是必然要错过大四秋季应届生招聘了。又闻说春招很难。这个机会确实难得，可是我是学工程管理的，期望从事的还是房地产开发类、施工类工作，虽然我知道，这些里面也有采购，也有行政，可是又感觉偏离了自己的轨道。各位有什么建议或知道什么消息可以提供给小的作参考吗？跪谢~

3.1.10 博世面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 8 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1722684-1-1.html>

- 一、按规定时间来到苏州天虹路，等了十几分钟去门卫那登记。
- 二、在门卫那，需要身份证实名认证登记，然后给你开一个通行卡，派遣一个帅哥带你去招聘大厅，等待
- 三、在大厅等了一会一个 mm 过来给你张基本信息的表格，填写，mm 很漂亮，嘿嘿，虽然我没带笔，但是 mm 帮我拿了一个，感谢啊
- 四、碰到一个苏大的也是竞争这个职位的，和他聊了一会，他先进去面试的
- 五、进入接待室中，部门主管和 mm 一起面试你，第一个问题：用中文或者英文介绍自己，虽然我的英语不太好但结果我用的英文，才说了几句就后悔了选择了英文，我这个嗯、、、啊、、、哦、、、的说了半天，mm 为了不让我紧张，总冲着我笑，其实搞的我更紧张了，⊙_⊙b 汗，接下来主要询问了，专业，对这个职位的了解，自己哪门课程学的最好，为什么来苏州等，都是常规问题，好好准备没问题的
- 六、最后出来了，等待笔试，接着一出门，看到好多汽车，博世就是有钱啊，进去前途无量啊，

3.1.11 博世开放日电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 7 月 27 日

近 18 分钟

为什么申请

优势和劣势

开放日时间是否可行（八月某个周三到周五三天，具体日期忘了）

职业规划

想做什么行业

英文部分：两个问题，分别问了我在 PG CLUB 的两个项目

非常 nice

基本上是她问的少，我说得多，尽可能多得把信息都给她

3.1.12 博世电面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 9 月 16 日

本人低水平小硕，有过德企实习经历，于 2 周前投了开发日，苏州博世，本以为被 BS 了，结果今天突然打电话过来~~一兴奋一紧张！

下面分享一下问的问题有，让没有电面的同志们有所准备：

1.时间是 9 月 24 号，问有没有时间

2.为什么想参与苏州开放日的活动

3.今后 3-5 年的职业规划

4.四川上大学，为什么来苏州

5.问了简历里实习的一些问题：如项目中自己的想法比较多还是和大部队一起走，主要是这个

6.问大学里社团活动多嘛，平时有啥娱乐

7.说明了，只要被邀请参加，就可以报销车费和住宿费

大致是这些

我问了参加活动日要不要穿正装啥的~过程中刚开始有点紧张，后来缓过来了，还比较轻松。

希望对大家有帮助，也帮自己攒攒人品，希望不会被鄙视~~~

3.1.13 澳龟 2 月半求职心路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 7 日

本人系澳洲海归，学的是万金油的会计专业，硕士毕业。硕士的学校是 8 大名校中不出名的某一个（UNSW），本科来自一所不知名的 211 大学，数学专业。ok，下面就来介绍一下 2 个半月来的求职经历。我投了 4 大，国内所有知名大所，所有知名证券公司，国内外大小银行，大型跨国公司财务部，共计 104 家。截至到目前大概 online test 10 多次，面试 5-6 次。不上数据了，上故事。

KPMG

8.19 我搭乘东航班机回到了俺们伟大的祖国。和很多回来早，有很多时间调整和游玩儿的富贵（富龟）们不同，俺们这种穷鬼（穷龟）只能立马投入火热的就业市场了。由于气候变化太大，一回国我就弄个感冒，但是小小的感冒并没有影响我求职的决心。

8.25 KPMG 南京笔试。同期笔试的只有 2 个人，另外是一个河海小本。笔试结束自报家门之后，她大呼倒霉，认为会被我 PK 掉，我忙安慰她，“不一定不一定，海龟未必有实力。”

8.26 通知笔试通过 28 号 KPMG 南京一面。于是我就悲剧了。KPMG 的一面是选择一个公司进行 presentation，我选的苏宁。分析财务报告之后一顿吹，把苏宁说的很不错，增长力十足。manager 一边不住的摇头。于是心里越来越虚。最后，果然尖锐的问题直接摆在了我的眼前。

manager“苏宁年报怎么样？”我答“官网没有资料，所以我不清楚。”

manager“苏宁管理机制怎么样？”我答“应该符合要求，满足企业管理的各项要求。”

manager“苏宁的 owner 张近东是 CEO 吗？”我答“也许，不是吧？我不清楚。”（事实上的）。

manager“你把苏宁说这么好，这么高增长，它真的能实现吗？”我答“可以，现在其网上商城正在快速增长” manager“可是他们网上商城的销量只占总额的 1%。”

我彻底虚了。manager 继续摇头中，仿佛对我有极大的不满，仿佛对 HR 有极大的不满“这么个烂人居然来浪费我的时间。。。。。”

不出所料的悲剧了。

AOSmith

8.30 AO Smith 招财务管陪。顺利通过电面，经理面。于是约好让我中秋之后参加 CFO 的终面。需要我准备一份关于 AOSmith 的分析报告。

一个中秋节都没过踏实，写了 10 页的分析报告，愣是从一个什么都不知道的人，变成了对热水器行业现状及发展前景有一定见解和看法的“专家”。

结果当我早晨风尘仆仆的顶着烈日来到 AOSmith，忍受了 HR 总监及其垃圾的英语口语和 CFO 关于专业及个人的一系列提问之后，得到的结果是，我们将在一周之内给您答复。

真实结果是，3 周之后，我被鄙视了。

BOSCH

很早投递了 BOSCH 的职位，10.17 晚 20.00 接到通知 第二天 8 点面试。

10.18 在一个宾馆面试。上午 BOSCH 将人分成 10 人一组进行小组测试。无非就是英语，团队等等。测试结束之后同期的 10 人（南大本 5 人，东南本 2 人，澳龟 1 人（在下），日龟-东南博士 1 人，LG 在职员工 1 人）通过 4 人（在下，东南博士，LG 哥哥，南大本 1 人）。给我的感觉是，拼得完全是英语，以及团队合作能力。英语不行，果断悲剧；性格孤僻，果断悲剧。

下午经理面。中方 HR，德方业务经理，经过半小时英语面之后，德方经理对我表现较为满意，中方 HR（某大叔）很神奇的不会英语，于是度过了郁闷且被忽视的 30 分钟。

通知一周之后给我消息。（事实上有后续消息，但不只等了 1 周，容后再叙）。这时候我一直在为忽视中方 HR 而后悔。大家以后切忌，不要忽视面试你的任何一个人，一定要有眼神交流。

某知名欧洲大型家电制造商，中国总部。

10.26 在等待 BOSCH 结果的同时报着试一试的心态投递了简历（前后网申共计 104 份）。

10.27 中午电面，通过。

10.28 下午 1 面，经理面，瑞典人。balabalabala 1 小时英语，对方表示满意，约定一周之内给答复。

11.2 上午 2 面，瑞典经理，德国总监。balabalabala 1 小时英语，对方满意，我被录取了。

2 个半月的找工作之旅忽然阶段性结束了。让我自己都有点意外。

11.3 下午。HR 电话 商谈薪资待遇。6w（扣五险一金前，税前）每年。多少让我有点纠结。一方面感觉工资太低了，一方面又觉得工作实在难找，尤其是应届生无经验的情况下。纠结啊！当天却接到了 BOSCH 通知，11.4，2 面。

11.4 BOSCH 2 面。

还是那个德方经理，这回换了个会英语的 HR 哥哥。他们说，从 1 面情况看，比较满意，但是，上次时间有限，没有详谈，现在要详细谈谈。我心想，30 分钟还不详细（其他同去的人大概 15 分钟左右）？

于是，面试开始。首先，HR 各种面试经典问题，balabalabala。

然后，德方经理各种专业问题，包括，利润怎么来？机器设备怎样记账？在旧机器尚能使用的情况下，是否更换新的机器？当面临亏损的现状时，怎样扭亏为盈？

我对答如流，在这里，感谢我那不知名的学校对我的严格训练，使我真的学到了东西。呵呵。

结果，anyway，比较满意，一周之后给答复。其间，我关心了一下 BOSCH 的薪资待遇，对方答曰，“尚在制定中，无可奉告。一周之后再谈”。心情异常郁闷。

回首这段岁月，104 个网申，参加了数量众多的宣讲会，online test，笔试（不再详细叙述了），最后的结果是终于找到了工作，但是结果却让人纠结，6w 每年，卖否？

有大侠的话，能否给指点一下，跨国家电公司中国总部的 credit controller 的职位到底怎么样？和外资制造业工厂的 cost controller 哪个好点呢？和 4 大或其他银行什么的比呢？发展前途哪个更大一点？在这里，小人先感谢赐教了。

anway，最后给大家一点建议，不论你是否是海龟。

第一，英语，几乎是王道。好多地方，拼的就是英语，没别的。

第二，面试，笔试准备要充分。

第三，专业知识要熟悉。

别的嘛，各种大侠的介绍多了去了，我就不多说了。

祝各位海龟好运，祝所有应届生好运，祝所有找工作的人好运，祝我自己好运。

3.1.14 无锡 BOSCH 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 8 月 26 日

最近心情还行，遂赋诗一首。

伤情最是晚凉天，憔悴厮人不堪言，
吮酒催肠三杯醉，寻香惊梦五更寒，
钗头凤斜倾有泪，徒迷花寥我无缘，
小楼寂寞心与月，也难如钩也难圆！

话说本人 7 月初回国，第二天就开始找工作，之前也自己投了 BOSCH，不过鉴于招聘网站上那些过时信息我也不抱什么幻想，但是依然给 BOSCH 的 HR 发了 EMAIL，结果显而易见，石沉大海。

忽然一日，想起有同学在 BOSCH，又想起朋友曾叮嘱我，如果想进大企业、外企，能内推就尽量找内推，比外部招聘可靠多了。我遂联系了我同学，让她帮我递了下简历，还碰巧她就在我想去的部门。这是一个良好的开始。

接下来是惴惴不安的等待，大约等了 3 个工作日，一个百无聊赖的上午 HR 给了我电话，先中文问了下大

致情况。然后是英文自我介绍，然后英语电面了几个问题，有关于专业知识的，有关于个人情况的，有关于个人未来期望与计划的。电话结束前，她又转为中文，问了下我的薪资期望，又告诉我她会向部门领导汇报，如果领导对我有意向就会通知我去公司面试。但是她又说了一句“到时候我会提前点通知你，你可以好好准备下”。意味深长啊。

挂了电话，我心中半凉，又要等消息了。随缘了。

一日后，我从上海青浦区阿姆斯壮公司出来，刚上出租车就收到 BOSCH 的 HR 电话，让我下周五去公司面试。无比愉悦的一天。

在等待和准备的日子了，我还是比较认真的看了看理论方面的东西。于是周五就去了。

到了门卫那里，犹豫忘记了 HR 的电话，还被耽搁了下。门卫误以为我是受骗者，因为上午刚有个女孩被骗了 800，自己说中介介绍来面试的，结果压根没这档子事。我听了一滴汗= =。被 HR 的人带了进去，厂子不错很干净，人也比较有礼貌。在 HR 那里填了个表就去了那个部门的会议室面试。

面试我的有三个人，一个 HR 的姐姐，一个德国人，另一个也是德国人。一个是部长，一个是科长。这次没有给我说中文的机会，全程 1 个半小时都是英语。先他们各自介绍了下，然后我介绍，貌似介绍得有点短，HR 示意我再说点，我又扯了几句就停止了。然后他们就我的个人简历和自我介绍的内容对我提问了，问的和专业相关也切合实际。这个是我没有想到的，我以为他们会问点理论的东西。还好我沉着冷静，很淡定的去黑板上画图，写字回答他们的问题。整个过程中，有些许地方我没有听清也没很好的理解，可能是紧张可能是听力问题也可能是德国人表述问题，但是最后都多多少少反应过来了，不过整个过程没有慌乱还是比较自如的。期间有个知识点我说错了，他们问我确定不确定，我很狡黠得说当初 tutor 就提过这个，没有讲太多 details，我刚才说的是我个人的 idea，他们立刻表示那没有关系的，让我继续。

专业方面的掰扯完了，又问了个人期望和计划，在这个方面也问了我几个问题，还是蛮刁钻的。比如，你做了领导，有一个培训的机会，有两个人选，一个是你朋友，一个是你们讨厌的，现实而言那个 bad man 更加适合这个培训，但是两个人都想要去，你怎么办？我当时听了立马说让 bad man 去，但是接踵而来的是“为什么？”“你如何面对你的朋友”“你觉得怎么处理好？”。两位德国人还现场角色扮演了下，说实话，我无奈了，不知道怎么说，用中文可能还好，但是英文我实在不能做出完整有逻辑并且表达准确的回答。于是我自我解嘲的微笑了下，轻轻的说了句，sorry i have no idea，他们也没多问，就继续下面的话题了。补充一句，他们为什么会问我那个问题呢？就是因为我在个人期望部分说了，3-5 年后有机会想成为 team leader 或者 manager。所以，提醒各位，有些话说出去最好想好怎么回答接踵而来的“为什么？”。

面完 HR 让我在隔壁房间等等她，稍后她告诉我，因为有个中国科长缺席，所以需要我下周一来补面下，单独和那个中国科长面就 OK 了。

转身出来，我就在想，我擦，似乎还是有点机会的，即便我对自己面试表现不太满意，很多问题当场表达得并不好。

到了下周一，我又去了。一个中国男科长，青年人。在一个小屋子面了我。当我坐在里面等他和 HR 交接的时候，我听到他和 HR 在门口说“两个德国人觉得这个小伙子英语不错，在工作中够用了，另外也比较冷静”。我当时蛋疼了下……冷静……冷静。。。好吧。

后来他面我都说的中文，因为他觉得两个中国人还用英语没什么必要何况我也刚被英语面过。用中文的话，有很多东西就能交流而且谈得更深入了。他问了很多问题，足足问了一个小时，方方面面，专业，个人情况，个人规划和期望，个性，自我认知等等。面完之后他跟我说，对我表示满意，不过还好和德国人交换意见。= =

于是我又惴惴不安得回家了，即便看起来赢面较大，我也不敢妄自欢庆，我始终认为，你的笔没有在 OFFER 上签字，那就不要兴高采烈。

补一句后话，过几天就要去上班了。在此也祝各位找工作一帆风顺。

从应届生这里也获得过一些帮助，今天写这个文章也是把自己的经历分享给大家。

有这么几点：1，面试的时候尽量不要紧张，要冷静，冷静。。真实的表达自我，适当的美化自己（不要穿帮啊）。

2，不会就是不会，不要装。装不来的。

3，要有自己的气场，给他们一种你淡然自若的感觉。也别太强势，更别太弱势。

4，不想当 manager 的员工也一样可以是好员工，当你说出你想往上爬的时候，最好能接着说出为什么你觉得自己能做那个职位。

5，以上都是废话。看下面的。

我看过不少同学，本科或者本科加硕士学的东西和自己后来从事的风马牛不相及。如若他们喜欢，那也还好，如果不喜欢，那真是何苦呢？！我的观点，比如说一个学理工的孩子，找了3个月工作没什么结果，万般无奈去了银行，多可惜啊，你在银行你的专业几乎帮不到你，你的工作经验附加到你大学所学上效用为0。这样的话，你的工作经验和学历有一样就被废掉了，就噗的一声没有了，多可惜啊。所以，大家找工作的时候尽量还是找自己喜欢的或者和专业相关的，别太轻易向现实低头。多找一个月工作不会有太大问题的，但是入错行就不好说了。

男怕入错行，女也怕入错行。

今天有个朋友跟我说，她的朋友要去面一个证券行业分析的职位，我说那很好啊，她说那个朋友是学生物的，连K线图都看不懂，是亲戚介绍去的。我只能说，这是何苦呢。

3.1.15 博世杭州 暑期实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011年6月2日

今天早上电话通知已经录取了，博世杭州包装技术，不一会儿就有邮件了。这是第一个满意的暑期实习 offer，攒人品，和大家分享经验~

一、过程介绍

1、5.24 东南大学 宣讲会

当晚本来有事，没想到6点的时候这事被取消。。。

天意啊^_^哈哈

然后俺匆匆赶到东大，已经19:40了，晚饭都来得及没有吃，边听宣讲边啃面包。。。

宣讲会没有得到实质信息，但是当晚现场收简历，第二天有四家公司会面试。我投的杭州包装技术就明天面试。

2、5.25 东南大学 一面

简单准备了下就过去了，提前进去面试，所以带的正装没有换，Hr姐姐说不用换正装。。。

一个GG面我，先英文，后来中文：

英文的：

1 自我介绍

1 对于 hr 的看法和理解

1 忘了。。。还有一个英文的

中文的：

1 为什么跨专业选择人力资源？

1 最让你成长的实习经历？（我说的是欧莱雅的）

- 1 在学校的社团经历哪个让你进步很大?
- 1 为什么没有继续留在欧莱雅?
- 1 你的缺点是什么? 有么有影响到工作?
- 1 关于到杭州实习的住宿、时间问题

3、5.30 二面 电话面试

前一天就打电话过来, 正好在去上课的路上, 于是说现在不方便, 是否可以明天上午打来。所以是第二天上午面的。

内容:

英文:

1 自我介绍

1 关于我的专业、辅修专业、成绩等

1 忘记了。。。

1 是否接受调剂, 好像是 PUR 神马的, 我让她解释下那个部门, 但是英文解释了几句没有太懂。。。

中文: 确认实习的时间。

就这样 o 了。。。

二、经验分享

- 1、尽量参加宣讲会, 宣讲会投简历的成功率很高。
- 2、面试前做好各种准备工作, 对于公司的调研, 对于岗位职责的熟悉, 对于自己简历设想一些问题, 还有, 最重要的: 一个简单、明快、让人印象深刻的自我介绍, 中英文两个版本。(我觉得我的自我介绍还不错, 让人能记住信息, 并引导了 hr 后面提问, 所以他后面提的问题都是我准备过的)
- 3、面试时, 微笑、眼神, 握手。这些礼节很重要哦, 总是有很多人记不住吧。
- 4、回答问题要有框架、逻辑。我的每个回答, 都是紧贴问题来说, 总分总, 比较有层次。
- 5、忘了一点, 关于简历, 最好不要贴那么大艺术照了。。。很囧啊
- 6、电话面试前, 确保自己的状态适合面试, 最好是坐在安静的地方, 手里有简历更好。不然可以请求更改时间。最后祝大家尽快拿到心仪的实习~

3.2 博世 2011-2013 校园招聘面经

3.2.1 电话面试

在前天晚上投递简历后 (有一位博世内部学姐推荐我到 HR 的, 在此向她表示感谢), 今天早晨就接到了 HR 的电话面试 (效率相当高, 所以对大家的第一点忠告就是: 投递简历之前就要做好充分的准备工作, 以免措手不及)。

电话面试的问题很简单, 可是就是这些简单的问题让我几乎错失了一次非常难得的面试机会, 问题一, 问我期望去一个什么样的公司, 由于我想去一家 IE 部门很完善的企业, 但苏州博世 IE 目前还处于 SET UP 期 (之前我不了解这一点) 所以 HR 说我们的公司与你的期望不符, (忠告二: 面试之前要对自己有一个准确的定位, 然后将自己的期望目标与面试公司的要求进行仔细的对比, 与内心期望存在差异时, 想想对于这一点自己是否应该妥

协，比如薪水不高，但公司很好；或者想去大公司，想得到很好的培训，但应聘的部门是新成立的等等)。问题二，为什么离开之前的公司（我是工作半年后准备辞职重新找工作的），我说了之前公司培训不完善，上级不重视等，虽然我说了实话，但我也犯了一个很低级得错误，对以前公司挑刺在面试中要尽量避免（忠告三：对于应届生一样，千万别在面试时表现出对自己学校及老师的不满，就算他们不是最优秀的，但他们给予了你知识和关怀，我们应该从不满中发现它的闪光点，并且心存感激）。

之后也简单的考察了我的英语能力等，大约 20 几分钟后电话面试结束，说是一周后给面试通知。原本一颗激动的心就随着这次准备不充分的电面慢慢消沉了，机遇的确只垂青有准备的人，不知一周之后是否会出现奇迹。

最后，期望我的经历对大家能有些许帮助，祝大家都能找到心仪的工作！

3.2.2 上海博世投资实习生面试

上海博世投资，中银 12 楼，汽配方向 Mkt 实习生

可能是职位要求太低，面试简单得诡异。一面即终面。

周五投的简历，周一在地铁上接到电面，要求我介绍下自己的优点。由于周围全都是人，我有点害羞，于是三言两语答完等她问下一个问题，没想到人家直接说：“好，如果有消息我会通知你。”顿时呆掉，心想肯定没戏，时间也太短了吧，才一分钟啊!!!! 但是中午当我有点失望地吃饭时却接到 HR 通知面试的电话，我汗就下来了：难道你们电面只是测一下我说话的流利度吗。。。。形式化得太夸张了。

博世很贴心，德国人就是细致啊，电话完后还往我邮箱发了确认信，详解了下工作内容和交通路线，连地铁几号口出站都标出来了，sweet.

约在下午 5 点半，到了门口我先闪进厕所化了个小妆，然后还极其猥琐地拉住一 MM 企图了解情况，结果根本没套到啥有用的。进门口我听说面试官还在面试，顿时心中有些懊恼：人家肯定面了一天很累了，为啥我要约这么晚啊，万一他没力气没心情问我了，万一他已经有理想人选了等等问题，越想越气。过了几分钟一位女士 和一个西装革履的男生走了出来，长得也不错，俩人握手笑别。很奇怪的，看到人家穿得这么正式，我斗志就立马上来鸟，一扫刚才郁闷的心情跟打了鸡血一样进了 会议室。

坐下后面试官直接要求我用英语介绍自己，我决定争取不让面试官花力气，由我主动讲。讲完学术背景和实践经历她让我转回中文陈述。详细追究了年级人数和调研内容。之后问：你以前的实习是自己争取的还是学校找的？具体工作内容是什么？你经常做报告吗？都是什么内容？（其实她基本没问什么，都是我在不停说。）

然后她开始问我很囧的问题。

万一学校或者家庭有急事需要你中断实习怎么办？要是真的很急很急呢？要是你说的最小的概率真的发生了呢？你能做多久？什么时候开始？寒假要回老家吗？

我们的工作是很繁琐的，你能适应吗？要是你觉得工作太简单了不符合你的期望呢？要是你觉得自己的才华施展不出来呢？你会不会做了几天发现自己并不适合这份工作？

反正面试官就盯着我问很尴尬很现实的问题，我么只好用很坚定很梦幻的答案来满足她。本来呀，这种事情你嘴上说说有什么用呢，一旦到了自己身上大多数人还是只会利己呀。。。

最后她问我有什么问题要问她吗。我问了为什么博世家电下面有西门子的牌子；还有我应聘这个部门的具体工作内容。

结束时她说怕我对工作的期望和这个职位不符，说如果有消息会马上通知我。听上去最后一句话太官方，当时回家稍微抑郁了一阵。

后来第二天早上 10 点我就接到了人力部电话，竟然说面试官对我很满意，要我下周一就去上班。

开心了三秒钟就开始犯愁。因为身上还有其他实习。但是心底更偏向博世一些。我妈强力支持博世，她似乎对德国公司有天然的好感，明明前两天还不知道这名字，一听说是德国公司立刻就澎湃了，开始电话轰炸我要我赶紧从了博世。纠结中。。。。。

今天验证了 RP 守恒定律，早上接到博世，晚上就被告知雅思挂了，要再战。。恩，加油吧

3.2.3 博世管培一面面经

声明一下，处女贴，大概说一下今天的情况。

申请的博世上海联合汽车电子的管培，两天前电面，今天一面，十一月中旬要到上海做 AC。

面试问题：主要 focus 在两方面：领导力和经历。会用英语问一些问题，但不会很多，我的问题是：What is your career plan for the next five years?

因为面的是管培，所以技术问题就没问，但是还是比较看重成绩的。

技术类岗位：

0. 从别的童鞋那儿了解到的，不一定准确。
1. 下午开始，2~4 面，一星期后给 Offer，赞效率。
2. 有人会问到英文问题，有人不会问到。
3. 北京 Top 10 的学校学生居多。

先写这些吧，以后有时间再详细写，希望对面博世的童鞋有帮助!

3.2.4 上海联电 面试

接到联电的面试通知后，真的不想去参加，原因是同投简历的几个大牛人都没接到面试通知，不知道什么原因。还有个原因是同时接到阿朗的笔试通知（阿朗待遇好，哈哈），时间冲突了，我打算去阿朗的笔试，从接到通知，我就开始准备阿朗。一直在看通信，计算机，C 和 C++。

在面试前一天，联电给我打来电话，问我能不能参加面试，当时也不好直接拒了，为了留条后路，于是含糊了一下。晚上还是一新打算去阿朗，于是发邮件给联电结果第二天（面试是下午）又接到联电电话，说这次机会多么难得...等等一系列的话，竟然成功把我说动了!

挂掉手机，一看时间不多了，马上梳洗一下，换装备，找简历，印证件，一顿瞎忙活后直冲地铁站。进了地铁站后，由于拿东西太多了，一不留神，交通卡掉到电梯里!! 没办法望着它掉下去的身影，抹一把泪，只能继续冲向地铁（时间不多了），总之这是悲剧的一天，期间还坐过了站（在熟悉自己的简历，没注意错过了站），走错地方（那地方确实够隐蔽的）...what a fucking day!

终于到了联电，填写表格上交简历，匆匆办完这些，还没来得及喘口气具备一工程师叫道办公室，迷迷糊糊开始了一轮面试，先是自我介绍（英语），然后介绍自己做过的项目，一阵狂侃（这个是最 easy 的），然后让我写一段项目中用的程序，我一再要求他给我出个题目我来写（项目时间长了，一下子也记不起太多东西来，这个是个教训，参加面试前一定多看看做过的东西），但是人家一直坚持我自己写，没办法只能自己写了一段简短的程序，貌似感觉他还算满意。

接着在外面候着，等待第二面，这期间和旁边的人聊了会天，发现好多人早上就过来了，一直等到了下午三点还没面第二面...这是面我那工程师也出来了，隐隐约约听见他指着我和前台说：就是那个小伙子、。然后不到两分钟我就被一帅气的 HR 叫走了，开始了第二面，问了几个英语问题，自认为不怎么样，早知道我就和他飙德语了，懵不死他呼呼。然后就是问一些泛泛的问题：做过什么学生干部？组织了那些活动？凡是涉及到侃的，我觉得都还可以哈哈

HR 完了后又回到那个等候区，和那几个哥们又聊了一会，还是两分钟，在大家惊奇的注视下我又被带走了，直接见 manager，还是一些无聊的问题：你家是 哪的？想留在上海吗？父母有意见吗？我顺利完成那一堆套话之后问了几个问题，然后被告知面试全部结束了，看看时间，总共不到两个小时。。

回来后感觉有点太顺利了，顺利的心里发慌。问了几个同学，有几个是一面就被拒的，有几个是和我一样，虽然三面都过了，但心里没底

结果真的悲剧了，第二天晚上就收到了邮件，说由于岗位调整，没有我合适的岗位。。问其他同学，凡是我认识的人都收到了拒信，正茫然中，联电又打电话过来，再次强调俺们被拒了。不过感觉心里没有什么别扭的感觉其实事情已经过去很长时间了

3.2.5 博世面经

历数了一下自己的面经成果，三个月总共面试了不到 10 场，效率看起来不是一般的低啊。自己的心态也从焦虑，急切找工作到处之泰然，有质量的挑选工作，从风雨欲来到处变不惊，也算出禅了啊。这期间经历了保险拉你入行，低水平 HR 挑三拣四，更多的是 HR 满意，然而经理不满意的状态，这里主要八一八博世的两次面试经历。

初入博世面试的是销售支持专员职位，说白了就是一个机械化操作的工作，内容简单直白，只不过因为了博世，才镀上了一层黄金。初次集体面试时，身边凡是女生都要应聘这个岗位，排我前面的 MM 还是一个毕业才一年的小妹妹，让我凭空添加了一些信心，这些小 MM 肯定不是我对手，同时心里也在默默悲哀，居然要面试这么初级的职位，哎。等了两个多星期终于等到 HR 的复试电话，问了一下 HR 这个岗位有几个人竞争，答曰有三四个，除了我其他都是在网上投的，气的我郁闷，特地花了那么多视角去初面，还不如人家在网上投的。

面试那天辗转坐了 2 个小时的公交跑到博世公司，整个环境和美的看起来差不多，只不过有外企的名头，看起来也顺眼多了。面试我的是那个部门的经理，叫 Eden，30 左右的一个女生，扎着两个麻花辫，看起来还挺亲切的。谁知道此人面试出奇制胜，一个劲的问我：如果只能一直呆在这个岗位上，看不到一点点升职的希望，我是否还会在这个岗位上呆下去。这招一下让我有点蒙，准备好的什么英文介绍一点都没有派上用场，人家都说了不用什么英文。当时脑袋里面转了几个圈，说会吧，那我岂不是太没出息了，难道就甘愿一直做一个小职员？再说也不知道她这样问的用意如何，万一人家觉得我没有上进心怎么办，于是还是决定实话实说，不打算呆一辈子，但是会随时调整自己，积累两三年的经验再抓住机会上升。窃以为这样回答已经算比较圆滑了，不说一辈子呆下去，也不说短期就变动。谁知人家是真的要一个长久呆在这个岗位的人，看来我还是不适应吧。

星期三的面试，星期五就接到 HR 电话说挂了，不过不知什么原因，Eden 把我推荐给市场部，职位是 brand manager，职位内容类似内销的市场推广，要求明显比销售支持高级多了。听了之后还挺感激 Eden 的，要知道，如果 fail 了，HR 一般也懒得主动告诉你，而且他们也不会想到主动推荐你到另外一个岗位。通过 Eden 的推荐，我突然意识到自己还是可以试试更高一点的职位，就算不成功，这次面试也将是一个极好的锻炼机会。

星期一下午约到三点的面试，我两点半就在门外等，在等待过程中看到很多面试的人进进出出，看来博世这

段时间也是在大招聘，奇怪的是，进去的人都过了很久才出来，难道都签约了？在忐忑不安中等到四点，终于市场部经理 Derick 有时间面试我了。在进去时候刚好碰到出来的一个女生，保安对我说她在里面呆了 1 个小时，恐怖啊，果然那个女生说德国老板带她看了工厂，肯定是成功了，不知道我的结果会不会也这样呢？

进入面试 office，又碰到前面一个面试人刚刚结束。看人家一身西装笔挺，表现有礼有节的样子，反观自己，好像还是一个小女生的样子哦，不知道个人感觉会不会不成熟啊。坐下来互相问好了之后，马上开始了正式的面试。之前听 HR 说这个岗位对英文要求比较高，因为要直接跟瑞典总部汇报方案什么的，结果突击了两天英语，总算词汇量稍稍增加了一些。英文自我介绍已经背了好几遍了，说出来是没有问题的，只是之前在门口和保安聊太多，有点口干舌燥，汗，幸好他只是认为我紧张，估计也看多了这种情况。之后问了一下我对这个岗位的理解，而且还是用英文回答，这点就比较难为我了。因为不太善于表达，我只是用了很简单几句话表达了自己对这个岗位的理解，把它定义为一个 coordinator，作为产品公司和销售人员之间的一个协调。和市场的区分就是一个是 director，销售则是 soldier。实在是表达有限，无法再继续延伸下去，这点也是我的弱点啊，聊天的时候我也是善于起一个题目，深入延伸的内容都会交给别人。如果是中文还可以说多一些，偏偏又是英文。这时候看 Derick 的反应已经不像刚才那么有兴致了，自己有明白还是黄了。回去的路上心情有点灰暗，外企的要求真的太严了。

过两天打电话问了 HR，果然是这种结果。问他原因，回答说还是觉得经验不够，这个岗位也招了很久，一直没有招到合适的人选，看来他们是宁缺毋滥。很想对他说只要你们稍微对我培养一下，我也不会让你们失望。但是心里也知道决定权不在 HR，在于那个 Derick，有些领导就是喜欢经验丰富的熟手，看来三年的工作经验在别人眼里约等于一年啊。

就这样两个面试都黄了，估计 HR 再看到我简历也要考虑一下，博世，终于还是对我关上了大门！

3.2.6 博世面试

早上打车去的博世，一共在里面待了 4 小时才出来。

博世很大，厂区很大，出入登记很正式。估计有 2000 人吧

我面试的是 aed，汽车电子部门。hr、pm 以及总监和技术人员都谈了很久，晕，我还是有些说不上来的，没办法，之前在三祥还是有些不足的，这点得承认，国际大公司就是注重细节，产品质量才可靠。pm 后来跟我谈了下工作规划，可能不能像三祥那样独当一面，我需要从普通工程师做起，负责功率电路设计。

午餐也是在博世吃的，很不错，基本上无可挑剔的，像我对吃这么低的要求，肯定要吃成个大胖子，哈哈

面试时间稍微长了点，下午打的去的上海，晕哟，500 元打的费。但是至少说明了可以报销。本来苏州到虹桥机场挺近的，但是重庆飞虹桥的没看见打折啊，呵呵，所以也就只有去浦东了。

晚上 8 点回的重庆，川航感觉南航的环境差点，但是晚餐还是很不错的。

折腾了 2 天，总算回到重庆了~~

3.2.7 博世管理培训生 CNTP 项目全面经

6 月份投的简历，8 月底面的试-assessment center，觉得博世的人都很 nice，招聘的组织工作也很严谨，一如德国企业的作风，不管我的结果如何，我对博世的印象还是很好的。所以在此把整个过程与大家分享，希望能帮助到那些想加入博世的兄弟姐妹（CNTP 第二轮正在招聘中），也希望能帮助大家多了解博世。

一、关于博世的管理培训生即 CNTP 项目

博世以前开展过 IDP 项目，好像是 international development program，招应届的毕业生，在博世中国的子公司工作 1 年，根据工作表现，优秀的人会派往德国工作 2 年，网上能搜到关于这些经历的些许帖子，应该是很不错

的机会，博世是德国非常 top 的公司（世界 500 强 101 位）。但据说要签 8 年的工作合同。

博世去年招过第一届的管理培训生，好像是 GMTP 项目，主要面对应届生。但今年改变了招聘的思路，管理培训生项目的名称改为了 CNTP, Bosch China Trainee Program，招聘的对象为具有 3-5 年工作经验的硕士，且要求具有留学背景或国际化工作经验。要求还是很高的，读完硕士，再工作三年都 27 岁了。根据博世网站的介绍，前两年基本都在培训，而且第二年会海外培训。同样这是一个很不错的机会。项目的目标是 6-8 年培养到 director 总监一级，应该还是很宏大的，哈哈。

二、我的电面

6 月底网投的，7 月的某天突然接到 hr 姐姐的电话，大概问了我些问题。主要围绕个人信息，比如教育背景，现在的工作情况，职业规划等等。当时还闹了个笑话，可能因为午睡没睡醒，哈哈，hr 问我为什么要离开现在的企业？我说，因为我现在的公司是德资，企业文化很保守，而我希望能在一个更大的平台上发展。当时估计 hr 姐姐直接流汗了，说，你忘了，博世也是德资的，企业文化也是很严谨的。哈哈，我当时马上就汗颜了。不过我的心态非常平稳，没有那种非常在乎以至于到浑身紧张的程度。我觉得这种心态非常重要，如果你特别在乎，面试的时候就会很紧张，很有可能就会影响你的表现，所以 show true yourself 说起来容易，做起来难，找工作时心态还是很关键的：尽人事，安天命，不紧张，不强求，但整个过程努力争取，全力以赴，show true yourself！得益于这种心态，我和 hr 姐姐的交谈还是很放松的，面试的后半段是英文的，问得也都是些基本的问题，比如你的个人爱好，介绍一下你现在的公司。大概面完了，我还问了 hr 我申请这个职位她觉得有什么不足的地方？hr 很坦诚，说在我的职业规划和这个项目的匹配度上可能有些问题，因为在一块我说得有些含糊。面完后，我理了理思路，重点针对这个她存疑的这个问题，重新写了封求职信发给了她。由此可看出，和 hr 放松的交流很重要，同时面试也可采取组合拳，像我事后就补充了信件解疑，这样无疑成功的几率会更大。

三、终面

电面后约半月，又接到 hr 姐姐的电话，顺便说一句，这个 hr 姐姐非常好，没有什么架子，说话很亲切。当然是二面的事，去博世做一个 assessment center，用时一天。当时就觉得很不错，是个挑战自己的好机会。在我现在的公司，assessment center 是晋升到中高级管理层时必经的。这期间大概有半个月的准备时间。通知没几天，一封邀请信发到了我的邮箱，收到的时候我很惊叹，虽然有些慢，但博世的工作真的很严谨，超出我的想象。邀请信中非常详尽地介绍了面试的过程，以及中间可能产生的问题，紧急联系人的信息，甚至包括一份详尽的去工厂的地图，全英文，pdf 格式。这确实是我第一次见到有公司在面试时这么到位的工作，不禁赞一个。这和德国人的工作作风也是一致的。

去面试前，给 hr 姐姐打了个电话，问了一些细节的问题，hr 姐姐也非常大略地告诉了我当天面试的一些基本组成部分。所以，和相关招聘人员保持沟通也是非常重要的。

带着充分的自信和 show true myself 的目的，俺上路了。见到了一直电话联系的 hr 姐姐和她的同事们，都是非常 nice 的人，让人感到非常亲切，所以我一直对博世都印象很好。

整个 assessment 会持续一天，大约分为：高管介绍博世，参观工厂，5 分钟自我介绍，小组讨论，午餐，即兴演讲，文件夹测试，性格测试。全程全英文，加上这个项目对候选人的高要求，可见博世对这个项目还是非常重视和给予厚望的。

1、高管介绍博世

工厂的总经理来介绍博世。presentation 让我印象深刻的有两点：

一个是博世是整个欧洲申请专利最多的公司，在美国好像也是第三多的，每个工作日有十几项专利问世，这点让我非常震惊，因为我一直认为创新能力是公司的核心竞争力，它不仅能使公司成为行业的领导者，而且也能使企业可持续发展。

其二是总经理说希望大家能 smart 的工作，聪明的工作，抓住重点的工作，他并不认为工作时间最长的人就是最好的员工。因为我现在的老板就是希望大家工作时间越长越好，所以我觉得总经理这番话才是一个合格的管理者的正确看法，而事实是有这种看法并实践的老板并不多。所以很不容易呀。

2、参观工厂

第一次参观制造业的工厂，开眼了我，哈哈

自此，面试的环节要开始了，每个人都会有 2-3 个 observer 全程跟踪，观察你的表现并做笔记。这些 observer 基本都是 director 级别的。博世很贴心，在休息室准备了很多点心，个人感觉这些都是特意准备的。

3、自我介绍

面试前会有一个材料给你，设定了你的一个虚拟身份，做 5 分钟的自我介绍。其实这是一个破冰的过程，让大家熟悉你，也让整个团队互相熟悉。我的策略是：这个职位需要什么？博世需要你的什么？把这些最需要的你已具备的东西用创造性的方式表现出来就可以了。一来你告诉他们你是博世需要的人才，二来因为你用创造性的方式来表现，大家就会对你留下非常深刻的印象。事实证明，我这个策略是非常对的。

4、group discussion

6 人一组，就一个 topic 无领导讨论。全部时间包括读材料一直到给出结论，讨论都要用全英文。

我的建议是：

a. 抓住 topic 中的 key word 尽量简明扼要的表明观点，这样即使组中有组员的英文水平不行整个讨论也会非常有效率。

b. 尽量充分利用资源，如场地的白板。

c. 先给出分析的框架，再就每个具体方案用框架分析，最后得出结论。这是有效的方法论。

d. 团队精神很重要。在整个过程中，我一直处于启发、调动讨论和记录的角色，最后要给出结论时，我问大家谁来做结？有个组员马上说，当然是你了！这种时候要是一般人肯定马上就同意了，而且很高兴，因为这是一个表现自我的绝佳机会！我的心态真的很平和，而且几年的工作经验让我发自内心的觉得整个团队工作的氛围对我来说是最重要的，整个团队大家都互相充分信任，互相鼓励，各自在擅长的领域不断超越自我，从而作为一个有机的整体去达成一个工作的目标。那种感觉太棒了，无往而不利。所以我思考了一下就说，我们把总结分成六个部分，每个人讲一块。大家马上同意，大家通力合作，最后一个给出结语，有人卡壳时大家都帮他，最后顺利完成任务。事后我认为我的选择非常正确，讨论完成后团队的每个人都认为自己做得很棒，士气很好。我当然也很高兴，现在没有多少工作是单枪匹马搞定的，你需要大量同事的 support，面试的竞争者在某种程度上也是你的 team member，这样才是双赢的局面，否则有时可能就是双输。

5、午餐

专门为我们准备了丰盛的自助，准备工作很充分，虽然网上有人说博世正常的工作餐每餐补是 6 元。

6、即兴演讲

之前会有一份一页的英文材料给你，主要围绕一个话题，比如说“企业文化、价值观”等，会有一二十分钟的准备时间，然后用 5 分钟演讲，演讲完后会提问的。我认为读完英文材料把你的演讲提纲写出来比较好。

7、文件框测试

以前就听说过，是基本面试中的一种，大概就是为你设定一个场景（你是某某公司的某某，遇到了什么情况），给你一堆英文邮件，在指定时间内处理每封邮件并把它们的优先顺序排序，主要是测试你的信息处理和优先权考虑能力。这个环节是我答的最差的，想着之前每天工作都处理至少 50 封邮件，这个对我应该是小菜一碟。谁知道，当时准备即兴演讲的时间有点长，邮件我都刚刚读完，非常仓促，结果可想而知。所以面试间的合理时间安排也是很重要的。

8、性格测试

终于到了最后一个环节，两页纸，和马士基的性格测试差不多，一大堆形容词，我的建议是 follow your heart，跟随真实的第一反应即可。

整整持续了一天，而且全程全材料全交流使用英语，先前认为很困难，其实只要你很自信，你发现全英文也并不是想象中的那么难。因为 candidate 们都是中国人，大家对英文的思维模式差不多，所以沟通起来也相对简单些。

四、我得到的启示和收获

整个过程对我个人来说是非常不错的一次体验。出于对博世严谨组织工作的感激，想把我的所见所得分享给大家。

1、目标为王，follow your heart。求职前请认真花时间想想你这辈子想过什么样的生活，你的求职目标是什么？

是什么样的公司的什么样的职位？老实说学校和社会在这些方面并没有给应届生充分的教育。大家常常对这个问题都有些迷惘，包括一些 30 多岁的工作多年的人。我的建议就是：认真想想你是个什么样的人？什么让你兴奋？什么行业有发展前景？你的个人能力是怎样的？把这些结合起来考虑吧。个人觉得应届生全程求职指南、惠普前总裁孙振耀的文章还有职场杂志会帮到你。如果没有想清楚这个，即使你得到了工作，工作一段时间后你还是会迷失，而且那个时候几年时间又过去了。

2、show true yourself。还是老话：如果你特别在乎，面试的时候就会很紧张，很有可能就会影响你的表现，所以 show true yourself 说起来容易，做起来难，找工作时心态是很关键的：尽人事，安天命，不紧张，不强求，但整个过程努力争取，全力以赴，show true yourself！

3、请认真思考你区别于他人的独特 value。就像企业一样，作为一个候选人，你也需要核心竞争力--哪些是企业需要、你具备的又区别于其他候选人的特质？？？请把这些特质简明扼要地、用一种独特的方式表现出来。这样帮助你从所有候选人中脱颖而出！这里顺便分享关于演示的一个原则---mini skirt 原则：你的 presentation 要像 mini skirt 一样，长一分则失之性感，短一分则沦为粗俗。

4、团队精神是所有的根本。

5、和招聘相关人员保持沟通。面试时合理分配时间。

最后，感谢博世给我的机会，我们所有的 candidate 也感觉很投缘，无论结果如何，我们都会保持联系，这对我也是一个非常大的收获。

最后希望大家能梦想成真！:victory:

3.2.8 BOSCH 面试实习记录

Bosch 的面试真是一波三折，先是清华的邮箱抽风，一直收不到发给我的面试邀请，直到面试前 3 天，HR 才打电话问我是否接受他们的邀请。实习的部门是 Bosch 的 BBT (Thermal Technic)，主要生产热交换设备，比如我们宿舍用的冷热水循环系统。

面试地点在 Wernau，靠近 Stuttgart 的一个城市，进行简单的面试准备后，披星戴月，5 点多就起床，倒了 5 次火车，历时 5 个小时，才赶到面试地点。接待处的先生非常热情，看我奇奇怪怪的中国字签名，问我是不是在画画，我也跟他开玩笑的说，Ich mochte gern mahlen.

这次的面试官是 Herr Weichsel，是 TT 部门的 Fertigungskoodinate，一看就是个很严肃的德国工程师。进入面试的房间后，发现桌上摆着厚厚的一摞资料，立刻意识到了这次面试的强度。

首先，Herr Weichsel 拿出我的申请材料，让我介绍一下自己的情况，我就按事先准备好的描述了一下我在德国的 studienarbeit 和在中国的实习经历。W 一边听，一边非常仔细的写下我说过的要点，而且还对我的 studienarbeit 的相关细节提了问题，比如参数选取有什么规则，每一组参数要重复做几次试样，让我一开始就觉得这次的面试没有上次那么轻松了，简直是直奔技术细节而来。甚至对于在 Rolandberger 参加的 workshop 也要求我说明采用何种方法来发展我的观点，我只好一边写写画画，一边费劲的解释知道他满意为止。

接下来 w 开始问了我 3 个问题，第一个就把我难住了。

1. 在生产过程中，尤其是人的手工操作，测量完成一个操作的时间非常重要，有一种比较精确的测量方法是 MTM，让我解释一下。回想了一下毕生所学，没有这个概念，于是就描述了一下生产管理中学到的生产一个工件的时间有四部分，machining time, non machining time, set up time 和 tool changing time。W 很认真的听完我的解释，告诉我说我这个方法主要用在自动化生产中，他说的 MMT 是手工生产，看我答不出来，安慰我说这不是课堂上学到的，是实际工作中总结出来的，我心里一阵流啊。。。

2. 请结合实际工作谈谈物流和 material flow 的概念。嘿嘿，我就简单说了说 koln/bonn 机场的物流，w 比较满意。

3. 还是结合实际探探 lean production。这个就比较灵活了，我以上海通用汽车和德国奔驰生产线为背景，简

单解释了一下。这次 w 没有为难我。

终于可以让我喘口气了，w 开始向我介绍他们这个项目的一些信息。拿出厚厚的一摞幻灯片打印稿，开始向我详细的介绍项目的进展以及我的任务，一边说，一边画，其认真程度令人感动。我的每一个问题他都非常认真的解答。

往返将近 200 欧的车票和耗时近两个小时的面试和介绍，让我对 Bosch 有了一个很好的印象，仅仅是一个实习生，公司就能如此重视。

高强度的德语听力加口语练习，在加上来回 10 个小时的车程，回到 aachen，已经身心疲惫。恰逢今天是狂欢节，路过科隆的时候，看到各种各样身着奇异服装的人们，在车站就唱起歌跳起舞，让我在疲惫之余能分享一下他们那份狂野的快乐。

3.2.9 BOSCH 面试经验谈

在整个十月疯狂网投简历的时候，投了好几个做柴油机系统大牛公司，像什么 AVL, Ricardo, FEV, Bosch (博世)。这其中只有博世是通过 Chinahr 网投的，其他都是 google 来的信箱。结果投的前三个都是泥牛入海，只有博世无锡有了点回音，邀请参加校园宣讲会。

想必对内燃机、汽车或者电动工具等行业有点了解的人都知道博世这个如雷贯耳的名字吧，这个来自德国的公司这两年在华风生水起，在无锡、苏州、上海、长沙、深圳建立了近 10 家独资或合资子公司。这其中无锡的柴油系统公司，上海的联合电子都是我们的目标公司:) 得益于本专业的师兄们的卓越表现，我们专业的校友在博世无锡有着庞大的队伍和良好的声誉，加上博世的 hr 都非常平易近人，有几个在招聘开始之前就和我们专业的同学保持了良好的联系。

10 月 30 日，bosch 的 esd 部门来学校宣讲+收简历+第二天面试。可惜当时我能没赶过去，晚上直接打前来宣讲的 Ms.张的电话，她表示这次不能给我安排面试了，但表示下次还会来武汉招聘。Ms.张很 nice 的说，据说当天宣讲完了之后还和我们专业的几个同学一起去南坑吃饺子了@_@。

第二天从同学那里要到了 Ms.张的邮箱，网投了一个。从北京回来不久收到回音，中旬接到电话面试，开始中文聊了一会，然后就说我们用英文聊吧。顿时 faint，还好结巴了半分钟之后开始适应了，虽然我表达的还不是很流畅但基本都能应变过来。完了找我要成绩单，然后扫描，email 给她。然后等消息，不过个人感觉面的还不错，很有希望进入下一轮。后来事实证明，我通过了她的电面，之后根据我的情况，将我得资料转给了 evl 部门（做实验标定的）。

就在等待的过程中，11 月 18 日中午突然接到一个奇怪的号码发来的短信，告知简历通过上海通用（SGM）的筛选，让做好准备下周笔试、面试，随后电话过来确认。开始以为是骗子的伎俩，后来苦思冥想才想起，10 月份曾经好像在 51job 上注册过一个 id，简历也就随便填了一下。投了 sgm，原来网投偶尔也能起点的说。

果然，22 号接到短信+电话，sgm 通知 23 号参加人事评估。第二天一大早费尽波折找到汽工大教 1，参加笔试的有 70 人+。先是智商测试，看图找规律，pass 一半的人，然后性格测试+填登记表，最后是团队练习，先是做个桌子，再是分组讨论。都是 sgm 的老套路了，之前来的 sgm 东岳动力也是这样搞法。还好，一个上午的人事评估轻松 pass，临走时候 hr 告知，晚上会通知次日的技术面试安排。谁料中午接到 bosch 的电话通知，让 24 号上午 8:15 点去五月花面试，晕，真担心跟 sgm 冲突，这么早就要面临抉择了吗？

祈祷了半天，晚上快 10 点接到 sgm 的电话，我的面试安排在次日下午，omg，谢天谢地^o^ 第二天又是起个大早，直奔五月花，上到 20 层，发现五星级的酒店，其实房间也很垃圾，先到接待 mm 处登记，发现这个 mm，有点傲慢，不爽。不一会，通知我面试，下到 10 层。开门的是 evl 的老大 Mr.Paul, 一个看起来很和善的德国帅哥^_^, 年纪 40+, 寒暄之后落座，Paul 和一个中国 gg 一起面我。先当然是自我介绍了，我也没多想，随便 bla 了几句，然后开始问我专业问题，什么 turbo charge 拉，fuel injector, egr, common rail 等等，问的到不深，不时的让我给他画个简图，感觉老外对基础知识更关注一些，而且德国人说英语比较赞，很容易听懂，语法更是一丝不苟:)

然后问我课题情况，没想到他对 kiva 也有点兴趣，聊了一会；再就是聊我的助教工作——实验室助教，我不知道什么时候不小心说了个 boring 被他听到，他硬是不依不饶的让我说为啥觉得试验很 boring -_-! 感觉他似乎要向我证明我不适合做试验标定工作。幸亏偶用尽浑身解数将话说圆了，呵呵，看到 Paul 满意的点了点头。随后又问了些轻松的问题，有没有读博的打算拉，对 bosch 的看法拉，对无锡的看法，有没有别的 offer，工资期望多少等等。期间不停的在纸上写写画画。不知不觉居然聊了一个半小时。然后起身告辞。走在路上回想一下，自我感觉还不错，虽然几个小问题没答上来，但整体的表现还是不错的，心想这个 offer 是十拿九稳的了：)

中午先到了汽工大附近一个本科同学那里，中午一起吃了饭，中午稍微眯了一会，然后起身去汽工大参加下午的技术面。这个技术面我还是有点头疼的，因为我这两年的课题都是很偏理论的，对于技术性的问题有点发怵，提前两天把专业宝典《内燃机原理》温了两章，垫垫底，呵呵。2:30 开始面试，照例是让我英语自我简介，呵呵，早上 1 个多小时的口语练习那不是白练的，自然表现的还马马虎虎的。感觉面试官比较满意，然后问我课题情况，我就 blabla 了一通。之后又拿出一张零件图，omg，比我以前见过的课程设计的图纸详细了一百倍不止，指着问我各个部分的名字，符号意义，某段尺寸如何定义等。艰难的解决了几个问题之后就彻底崩溃，偶不见设计图纸多少年了，何况是这种生产用的图纸，然后就老实的承认自己在这方面的知识比较欠缺。结果自然被鄙视了一番。随后又问了一些个人的想法，职业取向等问题。感觉问题的思路和老外不同，更注重实际的应用，希望一去就能工作的那种。结束面试之后 hr 告知，如果技术面通过的话，近期会安排体检让回去等消息。面试完了之后我也说不清感觉如何，但突然就感觉轻松了很多。

晚上和专业的同学们一起去南坑畅饮了一把，那天晚上大家都聊的很开心，也笑得很开心，就像一首歌曲里面唱道：仿佛所有幸福都能被预期……

11 月底接近尾声的时候，offer 渐渐的来了，身边好几个同学都相继拿到了，收获的季节到了。等 offer 的那段时间还是比较难熬的，整天都没有心思做事，在网上四处闲逛，在华工、上交、同济的 bbs 上漫无目的的浏览着帖子，自己都不知道在找什么，只是寻找、寻找……幸运的是遇到了两个华工的校友，和他们的相互交流鼓励，让我度过了那段难熬的日子。

12 月 1 日，因为前一天感冒，9 点多还躺在床上。刚好老爸今天过生日，本来我是计划好回去的，但是第二天有个公司可能会有面试机会，正在考虑是回家还是在学校做不知结果的等待。正在犹豫间，电话响起来，接起来，果然是 sgm 通知我 12 月 3 日体检，等待终于有了结果：) 马上起床，收拾好，叫上女朋友直奔车站，买了车票回家。谁知这段时间找工作消耗了不少人品，遇到个很郁闷的司机，车子从武汉 11:30 出发，4 个半小时跑了 200 公里不到，离家还有一大半的路程@_@好容易晃到襄樊，已经是晚上 7 点多，如果再坐公汽的话恐怕要夜里才能到十堰了，于是下车打的-_-! 结果成功的在 9 点半左右赶回了家，赶上了一半的晚宴：)

第二天火车返回武汉，3 号体检，这时才发现参加人事评估的 70 多人现在就剩 5 个了。还好一切 ok，将体检结果寄给 sgm 开始了新一轮的等待，不过这次等待显得明朗了很多。12 月 8 日，如我所料，收到了 bosch 的电子邮件，是 job offer 和 intern offer 职位是标定工程师。12 月 16 日，sgm patac 也给了口头 offer，两天之后书面的录用通知也到了。这两个 offer 着实让我为难了一段时间，很多人包括导师都建议我去 bosch，都说做标定能学到很多东西，很有前途，虽然 patac 开的薪水要高，但上海的生活成本要高很多。但我自己考虑了几天，也征求了家里的意见，最后还是决定去上海。一者考虑上海和无锡的位置因素，再者也想给自己一点压力，生活成本高不能变成逃避竞争的理由。

渐渐的，身边同学们一个个都有了自己的归宿，整个 12 月沉浸在收获的喜悦之中，南坑、艳阳天、东鑫的 bg 一场一场的袭来，从 12 月一直蔓延到 1 月，把人都搞得疲惫了：)

静下心来，回首这段求职之路，有失败的苦恼，有等待的煎熬，更多是一步一步接近幸福的喜悦。经过了这段时间，少了一点浮躁和幻想，多了一份沉稳和自信，更让我领悟到永远都不要对自己失去信心，只要平时认真的积累，在合适的时候把真实的自己展现出来，总能有所收获。再过半年就要告别学生生涯，告别这菁菁喻园，告别这个熟悉的城市和亲爱的朋友们，踏上新的路途。而这段经历，将成为我的财富，助我前行，助我接近幸福……

3.2.10 BOSCH 二面

早上七点起来，好像还没睡够。退房，过早。来到 BOSCH 员工班车起点站乘班车。车上好多来自国外的员工，也有很多学生，德国的，过来实习的，为期半年，只有通过实习才能毕业。他们的实习有很多，所以德国的本科动手很强。

公司整体是一矩形，中间为车间，四周是办公室，全部是恒温恒温度的。生产线自动化程度很高，产品工艺质量是国内最强的。(BOSCH 长沙是 BOSCH 的全资子公司)。

HR 带大家来到一会议室，共 13 人，除我们 4 个 WH 的，其余都是中南大学，湖南大学的。11 个是硕，只有两个本，汗。HR 给我们介绍了这一天的面试安排，哇，流水线，一点空闲都没有。每个人发了个号码牌挂在胸前，13 号我的，这倒霉数字，今天看来是要挂掉了。

填完表，HR 说还有时间，大家来互相认识一下。13 人分两组，每组按年龄排列，第一个这样介绍：“我是来自 AA 大学的 aa”

第二个：“我是来自 AA 大学的 aa 旁边的 BB 大学的 bb”

第三个：“我是来自 AA 大学的 aa 旁边的 BB 大学的 bb 旁边的来来自 CC 大学的 cc”

我年纪最小，是我们组最后一个自我介绍的。前面六人介绍时，我将大脑 CPU 超频再超频记住了他们的姓名学校。学校好说，关键是名字要对号入座。

“我是来自湖南大学 aa 旁边的中南大学 bb 旁边的中南大学 cc 旁边的。。。”真够 BT 的，说得差点把我憋死了。当然，我也受到了最热烈的掌声支持。

接下来来自德国的 Bugoal(根据读音揣测的，Bugoal 不要介意哈)，做了 15 分钟的介绍，他的英文很不错，可我没听懂多少，汗。。。。。

介绍完后，90 分钟的笔试。My, God。都是什么题目啊，全英文没关系，画什么侧视图，左视图，(机械制图里的，大一上时学的，后来从来就没再看过)，好不容易看到电学的却是关于电机的，这个我可以理解，BOSCH 长沙的主要产品就电动机和发电机，我在火车上还在抢看电拖，以前没学过的。但题目我还是不会做，郁闷。只做了半开放的开放问题。

12: 30，早就饿晕了，HR 带大家来到员工食堂，环境很好，打菜的过程也是高度分工的流水线。每环节中，每位师傅只打固定的两个菜。员工中很多外国人，但食堂每周只提供一次西餐，其它时间他们中午基本不吃饭，啃巧克力去。

单独面试

13: 00，进入 Individual Interview 环节，20 分钟一人，我小组内第 7 个，正好在等候房间里扒了四十分钟。

四位 HR 同时上阵，两位是来学校一面的，另两位就是 Ingoal 和 Bugoal。全英文，先是唐 HR 问我还面了哪些公司，我告诉他：“Emerson, Tencent。。。。。”

Ingoal 又说产品开发部有开发和测试两种职位，问我选哪个。晕，BOSCH 从来没介绍开发部，其网站也做起来不久，我搜过也没找到相关信息。我的了解这么少，这可怎么说啊。

“I choose Design”，我简直是从职位名称上选择的。

Ingoal 问及对该职位的理解。

我又瞎扯了一通，郁闷得不行了。

“You mentioned your career. And what's your career plan?”

这个问题做网申时做过 N 遍，面试时也遇到过，我就吧拉吧拉针对 Design 扯了一通。

小组讨论

15: 20 小组讨论，题目是设计一开瓶器，能打开酒瓶里的软木塞。(这题目太老套了吧?)。我好像已经提不起兴趣了，BOSCH，我们好像无缘啊。

我们组 7 人，讨论起来不方便，就再细分为两组，我这边三人，那边四人。先分别做出一套方案再总体讨论。我们这组进行较快，而那边讨论的声音乎大了太多，火药味很浓，有近乎争吵的味道。

最后两小组似乎真的成了两个小组，分别介绍自己的方案，指点对方的不足，汗啊，怎能这样？我也没有强到可以引导局面的程度，在过程中恰当的提醒大家注意时间把握，因为大家”表现”都很投入，没人注意前面幻灯片上的进度安排。

终于结束了，17:30，公司派小车送我们四个去火车站，6点了，我们还没有买票，结果18:40的已不卖票。

“先上车，再补票”，我们上了去北京的特快。居然还有位置。

BOSCH之行让我看到，想象与现实间赤裸裸的差距。

BOSCH一面是我的第一次正式面试，没想到二面居然成了我这四十多天的最后一次面试。

第四章、博世求职综合经验

4.1 写面经，攒人品（博世苏州 JMP-EHS）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016年11月8日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068751-1-1.html>

先说说自己的情况，一文理科见长的 C9 高校研究生毕业，偏偏学的是工科，而工科中又偏偏是最难找工作的专业之一，环境工程。

记得 Bosch 那晚在南理工开宣讲会，当天面了一下午的试，而且宣讲会在南理工，下地铁要走一公里多，手机又没电了，本来一度都打算干脆不去了...不过现在想来还好去了这场宣讲，当我了解了 Bosch 的企业文化，不论是生活工作的平衡，还是终身学习脱离自己的安全区，还是鼓励转岗，我真的被这些文化深深打动了。并且，当我询问 JMP 项目招不招应届生时，HR 姐姐说 R 老板（EHS 的部门负责人，当时来做宣讲）人非常好，这个岗位就被例招收应届生。于是，环境工程专业的我就果断报了 JMP-EHS，回去的路上就开始幻想以后在苏州的生活（因



为楼主女友就在苏州) ...

于是第二天就接到了的电话，不必紧张，因为只是简单聊聊，关于求职意愿是否强烈，聊聊未来的发展，简单说说英文，之后便安排我到上海开放日当天进行正式的面试。

上海面试安排在早上，据说 JMP-EHS 项目一共 10 多个人进入面试，只招一个，说实话当时还是有点心虚的...不过面试的过程很像是一场聊天，面试官是 R 老板和 E 姐姐（负责 JMP 招聘的 HR），聊聊学校的生活，聊聊未来的计划，聊聊你对于工业的看法，和一些创新的点子，在这个过程中要注意，一是简历上的东西最好都是真的，否则聊到细节的时候肯定会穿帮；二是，表现真实的自己，只有这样你才知道自己到底和公司文化是否契合；第三，就像 R 老板说的，有想法总是好的。总之就是，多一点真诚，少一点套路。

两天之后接到电话，很荣幸地，我通过了这一轮，于是便约下周一来上海总部参加 PAC 面试。

PAC 面试是我永远挥不去的痛...之前一周时间，搜了各种面经，据说 PAC 面包括即兴演讲、小组 Case、文件筐测试等等，于是找了很多话题练即兴演讲，也找了很多 Case 材料学习，虽然面试前一天还是没什么把握，但至少心里有了点底。周一来到上海，发现面试的一共就三人，除了我之外都是海归，还有一位女生有工作经验...其实到了这一步我心就凉了半截，虽然不断练习英文，可毕竟在英语环境下生活过的人相对于自己就有着天生的优势...之后，得知了 PAC 面试的内容，和之前准备的完全不一样，于是心又凉了半截。

内容是这样的，一份纯英文商务、生产方面的材料，一小时时间分析，并解决一些问题，第一轮用英文向 HR 扮

演的领导做 Presentation，第二轮再添加一些材料和问题，并和 HR 扮演的同事进行沟通，解决问题，第三轮再加一些材料，并和小组成员一同讨论，最后做方案陈述。期间有中文有英文，所以其实看起来还不算难...然而我的心态确实不好，再加上对于英文材料理解没有那么深入，所以完全禁不起 Challenge，说话也说不到点子上。浑浑噩噩地过了一天，坐在回去的高铁上，我一个大男生感觉都快哭出来了，心想着肯定是没有机会了，毕竟 Bosch 是自己最想进的公司...

于是这样煎熬地过了一周，期间被通知 GE 剥离了水处理业务，我丢掉了保底 offer(这样说对 GE 是不是不太好...), 又被 Ford 默拒，又连续两天跑到九龙湖面艾利中国，面完之后又折腾到北京面启程日本，在几乎要拿到东洋工程 offer 的时候被一个问题直接秒杀...感觉这是自己最难熬的一周...

不过真的是苦尽甘来，本周一下午竟然接到了 E 姐姐的电话，大概意思是，我的 PAC 面试表现确实不太好，不过还是再给了我一次机会，做一个 Presentation，也算是考察我专业方面的能力。这感觉真的是，感动得快哭了...

为了不负这次机会，这几天都在准备这次 Presentation。周四就面试了，这是最后的机会，我一定要抓住...写个

面经，攒个人品，愿所有人都拿到心仪的 offer。



4.2 联电学长答疑贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1881004-1-1.html>

我是两年前进入联电的，最近很多学弟咨询管培项目，开贴答疑：

1. 问：联电的管培和其他公司有什么异同？

答：其他公司的管培计划是管培生进入公司后进行 2—3 年的多部门轮岗，完成后选择一个加入部门；联电的管培计划是固定目标岗位的，入职后进入目标岗位进行一年的工作，然后在其他两到三各部门进行 1—2 年的轮岗，最终回到目标部门。这样做的优点是能够让管培生有明确的职业目标，能够带着工作中的问题去进行轮岗，毕竟轮岗的机会难得，不要浪费这样的机会，对个人发展有很大的好处。

2. 问：联电在汽车行业中的地位如何？

答：联电是整车厂的动力系统零部件供应商，中德合资。产品包括全套的发动机电喷系统、自动变速箱系统、电力驱动系统。技术方面引进 Bosch 汽油机技术（Bosch 的汽油机技术大家都懂的），全中国的汽车除了日系韩系，都有联电的产品，市场占有率 40%左右。联合电子的发展速度迅速，盈利能力很强（无论在上汽集团还是 Bosch 中国），新拓展的业务和不断增长的销售额，需要更多的具备现代化管理能力的全面人才，联电管培系统源于 Bosch，Bosch 欧洲的管培体系已有 30 余年。为 Bosch 欧洲提供了很多中高层管理人员。在联电能伴随着公司成长，迎接挑战，提示个人能力，实现职业成功。

3. 问：联电的薪资怎么样？

答：这个公司要求不能直说，在同行业中算较高的。一年有大概 17 薪（HR 应该介绍过），住房公积金上海最高比例，大家不要小看这个，有兴趣 baidu 下上海公积金及补充公积金制度，自己算下区别。全上海没几家公积金比例能和联电一样的。等大家买房还贷款的时候，就知道差异了，绝对划算的。公积金交的高还能避点税，到手的钱更多啦。

4.3 转：一个联电管培学长写的

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1881002-1-1.html>

3 年前参加校园招聘时，在博世的页面里看到联电的 MT 项目，抱着试一试的心态就投了。对于未出校园的学生而言，选择要不要去一家公司工作其实是没有什么判断力的，当时我在网上查找资料，又从师兄师姐处打听了一些信息，拼拼凑凑起来觉得这公司还不错就来报到了。

关于公司背景，管培成长发展等信息确实也很难用三两句话概括出来，需要自己去比较和体会。由于公司名字中既没有“上汽”又没有“博世”，再加上公司重业务轻宣传，使得“联电”的社会声誉与其市场地位并不匹配。为了学弟学妹，我简单写了几点信息供各位参考，免得大家迷茫和困惑。

1 联合汽车电子是个什么背景的公司？

联合汽车电子（UAES）是中联汽车电子有限公司和德国罗伯特博世有限公司在中国成立的合资企业，其中中联汽车电子是上汽等国内整车和零部件企业成立的虚拟公司，由上汽集团控股。因此联电就是上汽等几家中国车企联合与博世成立的合资零部件研发、制造公司，也被上汽集团归为零部件序列的关键企业。

联电业务也是博世在中国最重要的业务之一。2013 年，博世汽车在国内共有 26 家生产基地、17 个研发技术中心，两个汽车技术测试中心以及超过 1600 家的专业汽车维修站，博世（汽车）通过这些独资、合资、合作企业共实现合并销售额 320 亿，而这其中的 1/3 是由联电创造的。

说到这里大家也就明白了，与上海大众、上海通用类似（上汽与整车寡头的合作），联电是上汽与零部件寡头的联姻。博世在国内合资公司中大多会带上“博世”二字，联电是为数不多的没有“博世”二字，但是由博世 51%控股的合资公司，大家不要因为我们这颇有些自信的名字“联合汽车电子”而觉得我们山寨呀。

2 联电在汽车行业有什么优势？

1 国内领先的产品和技术

联电专攻汽车电子领域，在该领域市场占有率最高，自主研发能力最强，公司规模飞速扩张。

人们常说，发动机是汽车的“心脏”，而联电的产品又是发动机这个“心脏”的“心脏”。联电的产品技术含量高，工艺复杂，进入门槛高，产品附加值大。另外，近几年随着自动变速箱的普及和新能源的大势兴起，联电也开始在自动变速箱控制单元，混合动力，电力驱动等领域有所建树，联电新业务新产品的推出将极大促进国内厂商特别是自主品牌自动变速箱和新能源汽车的生产，也为联电开辟一片新蓝海。

1 国际化平台

博世和上汽的强强联合造就了“高大上”的事业平台，给联电人提供国际化的视野和发展空间。

1 完善的流程体系

联电建立了完善的流程体系，覆盖研发，采购，制造，物流，销售等各环节。

1 公司文化

公司氛围融合了中德合资的特点，既有德国企业的严谨务实，又不失国企的低调沉稳。

3 MT 的收获和成长

1 轮岗

说起 MT，离不开要谈轮岗。一个新 MT 进入公司后，HR 会和你的导师根据你的意愿和业务需要为你设定轮岗目标和计划，通过 2—3 年的轮岗熟悉 3—4 个业务模块的工作内容和流程。

在联电轮岗二字没有想象的那样轻松愉快，更多的是挑战和磨练，轮岗给了你机会在职场的早期就去接触目标管理，项目管理，人员管理等内容，无时无刻考验锻炼提高你的快速学习，抗压解压，沟通表达能力。

1 培训

公司会针对 MT 提供丰富的培训，主要包括各类课程以及定期的导师辅导。

1 成长

公司的快速发展给每一位员工都提供了更多的成长和发展机遇，MT 由于定位的特殊性拥有更多展示和发展的机会。有几位师兄在很短的时间内通过勤奋和努力证明了自己的价值，提前进入职业生涯的快速成长期。完善的机制，大量的展示机会以及公司快速扩展的大环境，使得优秀的青年都能获得良好的职业发展机会。

如果你致力于中国汽车行业，并且承担额外的压力和挑战，联电 MT 项目是个不会让你后悔的选择。

如果你热爱汽车技术，愿意驾驶试验车进行开发和匹配，生产产品，交付客户并装配到一辆辆汽车上。选择各岗位工程师也是个不错的主意。

转自饮水思源 bbs。

4.4 博世实习生经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 2 日

作为在上海博世实习了 n 个月的实习生，我可以稍微说点博世的事情。。。不过我不是技术岗位的，所以技术大牛们可以关掉这个页面了。。博世是个很稳定的公司，在德国相当于是国企一样，名声很好。。办公环境很好。。毕竟是 4 月份才开始用的新大楼。。平时工作还是比较忙的，但是不压迫员工加班啊什么的，也不见到同事怎么加班工作，只要工作的时候效率高就行了，其实还是不错的。。适合过过日子，但是个人觉得博世的晋升有点要论资排辈的，所以整个工作氛围比较轻松和谐。。

博世的待遇问题，博世的工资算是同行业中等水平。。非技术岗位的工资个人觉得一般，但是福利还行，最起码大大小小的医疗费用公司全包。。公司还有 family day, outing, 每周都有免费的运动（瑜伽啊羽毛球啊什么的）。。

总体来说是个很“养生”的公司。。

以上

非技术岗所见。。

4.5 无锡博世开放日活动收获

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 10 月 6 日

很早就从西祠胡同上的帖子里看到无锡博世的开放日活动招募通知了，因为里面提到了公司会在稍后的校园招聘中优先考虑参加此次活动的同学的，所以果断报名，博世的大名在汽车行业那是大家都知道的，将简历发到指定邮箱后，没几天 RBCD 校园宣讲就来学校了，为了保险起见，参加了宣讲后现场又现场投了简历。第二天就安排面试，第一面还比较顺利，是公司 HR 主管面的，很和蔼的人，问了很多基础知识和专业知识，当然少不了英文自我介绍，还好之前有所准备，最后问有没有时间和兴趣参加此次活动。当然有了，求之不得呢！总体表现还行，觉得有戏，等了好多天，终于收到电子邀请函。9 月 29 号启程去无锡。

29 号一大早 7 点就去学校北门集合等车，连我们南航一起南京共有三所高校的同学一起去，南理工和东大的都要赶到南航来坐车，嘿嘿，我们省事了。等人都到齐了 7 点半才出发，博世给安排的大客车，京沪高速上飚了 2 小时，差不多 9 点半才到无锡新区，司机转了半天才找到 RBCD，也许是有些道路单向行驶限制的原因吧，总感觉他不认识路，绕远了。最后到无锡博世的大门口，果然气势非凡，BOSCH 的 logo 那么显眼，我们的车在门口被拦住了，只能在门口下车，刚下车，热情的 HR 就带着工作人员迎接出来了，安排我们按照学校分别站了 3 队，然后每人发了一个参观卡和一个博世 125 周年开放日活动卡，都要挂在胸前，还给每人发了一个包，里面有一些宣传材料。然后大家排队依次进入厂区。

我们被领到公司食堂边的会议室，会议室就十分豪华，座椅很高档，大家坐好后 HR 给大家介绍了一下当天活动的安排及时间分配，首先，HR 介绍了一些 RBCD 的 HR 部门情况和公司总体情况，然后 10 点半左右，公司的生产与质量高级副总马永更先生向大家致欢迎词并详细介绍了公司情况，这是第一次听老外全程用英文进行介绍，很多都是专业词语，还好咱是车辆工程专业的，大部分都能听懂。然后我们被分成两组，分别参观了技术中心和生产车间。回到会议室后公司已经准备了很多糕点和饮料，供大家食用，这还不是正餐，只是让我们垫补一下。然后公司安排在 RBCD 工作的我们的师兄来和我们认识，并安排午餐的时间和他们进行面对面的交流。

吃过公司食堂丰富的午餐后，下午我们被具体分配到各个部门，跟工程师进行最直接的交流，因为之前我申请的就是车辆标定，我被分配到了 EAP 部门，工程师带领我们 4 个人首先去参观了需要 EAP 部门标定的各种车，然后去部门由部门负责人向我们详细介绍了 EAP 的总体情况和工作内容，让我了解了车辆标定的实际工作都包括哪些内容，然后又带领我们参观 EAP 部门的实验室，还让我们在实车上真实体验了车辆标定的工作流程，最后给我们每人安排了 20 分钟的面试。完事后，大家都回到会议室集合，HR 又让大家把今天的收获和感想写下来，大家进行了相互交流和互动。感觉大家都收获很多，也开了眼界。

我也被博世和德国人的精益求精、一丝不苟给震撼了。首先博世作为一个有着 125 年历史的跨国企业，能在汽车业和工业领域有如此的影响力，说明他的管理方法和技术创新能力都有独到之处，这些是大部分国企和私企所不具备的，如果能在这样的平台上开始自己的职业生涯，一定会对自己的成长很有帮助。其次，博世所安排的各种针对个人成长的培训，以及对员工个人成长的关爱，都使得个人和公司有很强的归属感和认同感，员工以公司为骄傲，公司重视个人成长，这样大家齐心协力，最后得到双赢。第三，博世员工之间的关系融洽，开放，大家对工作是发自内心的热爱，这样工作就不是应付和受罪，而是一种快乐工作，每个员工在工作中不仅收获了个人技能的成长，也收获了快乐和对自己的认同感。这是最难得的。

写的有点乱，像流水账一样，希望能对一些对 RBCD 感兴趣的朋友有所帮助，许多感受是需要你自己亲身经历才会明白的。。。发此贴也希望攒点人品，真的希望假期之后自己能收到 RBCD 的进一步通知，可能的话最好是 offer，嘿嘿。。。

4.6 上海地区实习工资

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 10 月 8 日

上海地区学生在 RBCN 日常实习生的工资是 (100+15) Per day，外省市的学生在 RBCN 实习是 (150+15) perday。我不知道校招的概念是什么？

4.7 工资福利

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 10 月 8 日

据我所知的，是一般岗位，研究生 5000--5500，技术岗位，5500-6000。。。。

每年 13 个月工资。。。

至于福利，伙食非常好，中秋节，过年过节啥的发给 1,200 块钱。。偶尔发几件 T 恤，员工卡可以在几个游泳馆免费游泳。。其他的基本没了。。。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

