

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

三一篇

应届生论坛三一版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-610-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 三一集团简介.....	4
1.1 三一集团概况.....	4
1.2 三一集团企业历程.....	5
1.3 三一集团发展战略.....	5
1.4 三一产品.....	7
1.5 三一集团企业文化.....	8
第二章 三一集团笔试资料.....	9
2.1 2017 笔经.....	9
2.2 三一金融管培生在线测试.....	10
2.3 三一集团 2014 校招笔试题及答案(2).....	10
2.4 长沙三一集团笔试试卷.....	11
2.5 三一重工在合肥的笔试题（管理类）.....	13
2.6 三一笔试题形式.....	13
2.7 一重工笔试题目.....	13
2.8 一笔试题--最新.....	14
第三章 三一集团面试资料.....	15
3.1 北京三一筑工 17 校招面经.....	15
3.2 会计面经分享.....	15
3.3 产品研发面试经验分享.....	15
3.4 秘书面试.....	16
3.5 液压设计工程师面试.....	16
3.6 物流工程师面试.....	16
3.7 机械工程师面试.....	17
3.8 出纳面经.....	17
3.9 人事专员面试.....	17
3.10 技术研发面试.....	17
3.11 产品经理面试.....	18
3.12 武汉三一面试情况.....	18
3.13 三一湖南大学面试归来.....	18
3.14 告别三一，求职路还在继续.....	19
3.15 三一重工从网申到 OFFER 的感受.....	20
3.16 上海地区的学生面试三一长沙的杯具！.....	20
3.17 2011 年 5 月 三一集团 实习生招聘 面经~.....	21
3.18 三一面经.....	22
3.19 三一面试的一天.....	23
3.20 三一重工面试.....	25
3.21 面试之初体验——三一重工.....	26
3.22 三一重工面试总结.....	27
第四章 三一集团综合求职经验.....	28
4.1 三一重工 OT+面试.....	28
4.2 【三一】OT+一面.....	28
4.3 请问哪位大大知道三一集团在北京的具体校招流程吗？.....	29

4.4 一个在三一工作过的人的提醒.....30

4.5 千万别来三一，一个在三一工作过的人的提醒！32

4.6 说说三一的入职感受，仅供参考.....33

4.7 三一重工,你诚信吗.....34

4.8 三一高管见面会.....35

4.9 2011 届近距离接触三一重工.....37

4.10 三一重工经验分享.....38

4.11 想了解三一精机的各位同学.....39

4.12 有感北京三一求职.....40

4.13 2011 届解密小组面试.....41

附录：更多求职精华资料推荐.....43

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 三一集团简介

1.1 三一集团概况

三一集团官网：

<http://www.sanygroup.com/>

三一集团介绍

三一集团有限公司始创于1989年。十八年来，三一集团秉持“创建一流企业，造就一流人才，做出一流贡献”的企业宗旨，打造了业内知名的“三一”品牌。2007年，三一集团实现销售收入135亿元、利润40亿元，成为建国以来湖南省首家销售过百亿的民营企业。其核心企业三一重工全年实现营业收入91.45亿元，较上年同期增长75.52%；实现净利润19.06亿元，较上年同期增长157.12%。目前，三一集团拥有员工23000余人。

三一集团主业是以“工程”为主题的机械装备制造业。主导产品为建筑工程机械（包括全液压混凝土输送泵、混凝土输送泵车、混凝土搅拌站等）、路面机械（包括平地机、全液压压路机、沥青摊铺机、沥青搅拌站、铣刨机等）、挖掘机械、桩工机械（旋挖钻机等）、履带起重机械、非开挖施工设备（水平定向钻等）、港口机械（集装箱吊运机等）、煤炭机械（掘进机、采煤机等）全系列产品。

目前，三一已全面进入工程机械制造领域，其中混凝土机械、桩工机械和履带起重机为国内第一品牌，主导产品混凝土泵车已全面取代进口品牌，国内市场占有率高达56%，居国内首位，且连续三年产销量居全球第一。

三一是全球工程机械制造商50强、全球最大的混凝土机械制造商、中国企业500强、工程机械行业综合效益和竞争力最强企业、福布斯“中国顶尖企业”，中国最具成长力自主品牌、中国最具竞争力品牌、亚洲品牌500强。

三一集团的核心企业三一重工于2003年7月3日上市，是中国股权分置改革第一家成功的企业，目前市值居中国工程机械上市公司之首。

三一秉承“品质改变世界”经营理念，将销售收入的5%用于研发，致力于将产品升级换代至世界一流水准。拥有国家级技术开发中心和博士后流动工作站，拥有授权有效专利近500项和70多项核心技术。荣获国家科技进步二等奖、中国驰名商标、全国“免检产品”、中国名牌产品、中国工程机械行业标志性品牌。2007年10月，由三一重工自主研发、代表国际最高技术水平的66米臂架泵车问鼎吉尼斯世界纪录。2007年12月，三一重工在上海环球金融中心以492米创造单泵垂直泵送混凝土的世界新高。

在国内，三一建有上海、北京、沈阳、昆山、长沙等五大产业园。在全球，三一建有12个海外子公司，产品批量出口到110多个国家和地区。同时，三一已在印度、美国相继投资建设工程机械研发制造基地，下一步还将在德等国投资建厂。

2003年10月3日上午，中共中央总书记、国家主席胡锦涛视察三一，殷切寄语：“你们已经取得了辉煌的过去，希望你们团结一心，有一个更加美好的未来！”此后，温家宝、贾庆林、曾庆红、黄菊、周永康等党和国家主要领导人相继视察三一。

董事长梁稳根先生是三一集团的主要创始人，中共十七大代表，八、九、十届全国人大代表，全国劳动模范、全国优秀民营企业家，优秀中国特色社会主义事业建设者，“中国经济年度人物”、福布斯“中国上市公司最佳老板”、“蒙代尔·世界经理人成就奖”获得者。

1.2 三一集团企业历程

三一重工股份有限公司是由三一重工业集团有限公司整体变更设立。

三一重工业集团有限公司成立于 1994 年 11 月 22 日，其前身是由梁稳根、唐修国、毛中吾和袁金华等四人于 1989 年 6 月筹资创立的湖南省涟源市焊接材料厂。

1991 年 9 月，湖南省涟源市焊接材料厂更名为湖南省三一集团有限公司。

1994 年 11 月，湖南省三一集团有限公司召开董事会，梁稳根、唐修国、向文波、毛中吾、袁金华、周福贵、翟登科、王佐春等 8 名董事出席了会议，会议作出企业分立决议：将湖南省三一集团有限公司分立为湖南三一重工业集团有限公司和湖南三一（集团）材料工业有限公司，并明确了产权分配以及债权债务处置方案：“将湖南省三一集团有限公司分立为有限公司和三一材料公司两个具有法人资格、独立承担民事责任，责、权、利相对独立、平等的紧密型企业”。

1995 年 1 月，湖南三一重工业集团有限公司经国家工商行政管理局核准，更名为三一重工业集团有限公司。

2000 年 12 月，经湖南省人民政府湘政函[2000]209 号文批准，有限公司整体变更为三一重工股份有限公司。

2003 年 7 月 3 日，三一重工在上海证券交易所成功上市，股票代码为 600031。

2003 年 7 月 30 日，三一重机有限公司成立，下辖挖掘机事业部、桩工机械事业部、新材料事业部。

2004 年 1 月 13 日，三一重型装备有限公司成立，三一正式进入煤炭机械制造领域。

2004 年 3 月 1 日，三一控股有限公司更名为三一集团有限公司。

2005 年 6 月 10 日，三一重工股权分置改革试点成功，为中国股权分置改革成功地打响了第一枪。

2008 年 6 月 17 日，是“中国股改第一股”三一重工 5.6 亿股全面解禁、中国股市正式步入全流通时代的第一天。为了中国股市的稳定与健康发展，三一发布了“解禁股”继续锁定两年、股价低于 55.76 元不减持的公告。

1.3 三一集团发展战略

（一）三一重工发展目标

以高新技术改造机械装备工业，率先使所经营产品升级换代至世界一流水准，成为中国机械装备工业的标志性企业。

（二）三一重工经营战略

以‘创建一流企业、造就一流人才、做出一流贡献’为使命，以‘自强不息，产业报国’的‘三一精神’为理想，在全公司推广‘品质改变世界’的核心价值观，以‘一切为了客户，一切源于创新’为基本经营理念。

1. “1233” 经营战略指导思想

(1) 一个根本——以人才为根本建立符合现代企业发展要求与公司实际需要的基于公司核心能力建设的人力资源管理体系，真正做到引得进、用得好、留得住，重点提升人员素质，打造行业一流的研发、营销和管理骨干队伍。

(2) 研发和服务两项核心能力研发能力：确保混凝土输送机械在国内的领先地位，争取路面机械达到国内一流，三一重装新产品达到国外同类产品的水平。服务能力：超过同行标准，超过客户期望，成为行业标杆。

(3) 三个关系：即规模、效益和品牌三者之间的关系，规模是效益的基础，也是品牌的基础；规模服从于效益，效益服从于品牌。

(4) 三个利用：利用国际分工、重组和国际市场；利用宏观经济调整带来的行业调整和企业重组的机会；利用新技术进步带来的产业升级。

2. 产业定位

在对国内外经济形势、市场需求、同行业竞争对手、公司自身优劣势进行深刻分析的基础上，公司在未来三年内，实施专业化经营战略，将主导产业定位为工程机械产业，同时，作为战略协同产业，在全球范围内开展以工程机械设备为主的租赁业务，以租促销，先租、销，再设厂。在此基础上，高度关注与本公司产品高度相关的机械制造产业首先是环保机械行业的发展，为公司进入通用机械制造业打下基础。

3. 竞争战略

对国内竞争者采取差异化战略，重点是产品的差异化、品种的差异化、品质的差异化和服务的差异化。产品的差异化是指公司开发出处于国内外同行技术前沿的产品，促使产品的升级换代；品种差异化是指公司实施产品品种的大型化、微型化和成套化战略，规避国内产品集中在中间层面的恶性竞争；品质差异化是指公司大力开发技术壁垒高、市场竞争弱的高品质产品，替代进口产品，同时逐步进入国际市场；服务差异化是指公司对不同的产品采取更准确的客户需求分析和市场的再细分，为客户提供个性化的产品和服务模块。通过实施差异化战略，全面提升公司产品、服务、品牌全方位的竞争优势。对国外竞争者采取全面成本领先战略。所谓全面成本领先，指在与国外品质接近的情况下，产品以较低的销售价格进入市场，利用产品的高性价比参与竞争。通过进一步提高全员劳动生产率，控制管理成本、财务成本和利用现有营销网络降低营销成本，以保持和加强公司产品在成本方面的竞争优势。

4. 行动战略：“一升二降三加强”。

一升——全面提升质量水平

二降——降低成本和降低库存积压

三加强——加强营销服务力、加强应收账款管理、加强流程优化。

(三) 空间布局

一个制造中心，即在劳动力成本相对低廉、交通运输相对方便的长沙建一个年产 300 亿元以上产能的现代化制造中心。

一个全球化采购和出口平台，即在贸易相对发达的香港搭建一个全球化物资采购和出口平台。

两大市场，即面向国内、国际两大市场。

研发和服务两项核心能力，即将研发和服务两项核心能力提升至世界一流水准。

与欧、美、日三地的技术合作，即在世界制造业最发达的欧、美、日三个地区广泛开展技术合作。

六地研究院，即在中国人力资源最为集中的北京、上海、深圳、沈阳、重庆、西安等六地建立驻外研究院。

1.4 三一产品

混凝土机械

- 泵车
- 拖泵
- 布料杆
- 混凝土搅拌站
- 混凝土搅拌运输车
- 车载式混凝土输送泵
- 沥青砂浆车
- 皮带输送机

筑路机械

- 压路机
- 平地机
- 摊铺机
- 铣刨机
- 沥青搅拌站

挖掘机械

- 大挖
- 中挖
- 小挖

桩工机械

- 旋挖钻机
- 电液桩机
- 连续墙抓斗

水平定向钻
旋喷钻机
潜孔钻机
气举反循环钻机

起重机械

汽车起重机
履带吊

港口机械

正面吊
堆高机
吊具

煤炭机械

综掘系列
矿车产品
综采系列

1.5 三一集团企业文化

三一使命

创建一流企业

造就一流人才

做出一流贡献

企业精神

自强不息

产业报国

核心价值观

先做人

后做事

品质改变世界

三一作风

疾慢如仇

追求卓越

经营理念

一切为了客户

一切源于创新

三一信条

人类因梦想而伟大

金钱只有诱惑力

事业才有凝聚力……

企业伦理

公正信实

心存感激

如果你想了解更多三一集团的概况，你可以访问三一集团官方网站：<http://www.sanygroup.com/>

第二章 三一集团笔试资料

2.1 2017 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057053-1-1.html>

一申就给 OT。考的都是行测，有数字找规律，逻辑分析（加强，削弱），读表查信息。全都百度不到答案==
没有性格测试。。大约半小时 30 道题。求面试，求通过！



2.2 三一金融管培生在线测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 20 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=2038615&pid=16077248&fromuid=2858227>

通俗的说就是 GMAT 逻辑题的中文版本，完全没有数量计算这些。准备也没啥意义，直接上吧！

2.3 三一集团 2014 校招笔试题及答案(2)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971644-1-1.html>

11、什么叫最小弯曲半径？

答：在材料不发生破坏的情况下所能弯曲半径的最小值。

12、减少压弯件回弹的常用方法有哪些？

答：有修正模具法和加压矫正法。

13、拉伸时采用压边圈的目的是什么？

答：主要是为了防止拉伸件的边缘起皱。

14、曲柄压力机的曲柄连杆机构有何作用？

答：它不但能使旋转运动变成往复直线运动，同时还能起力的放大作用。

15、板金工手工成型包括哪些内容？

答：包括弯曲、拱曲、拔缘、卷边、咬缝和矫正。

16、展形样板有哪些作用？

答：可用于号料，制造分离模具和制造铣切样板。

17、什么叫放边？形成方法有哪些？

答：在成型过程中使变形部位的边缘材料伸展变薄的操作叫放边。形成方法有打薄和拉薄。

18、什么叫拔缘？

答：利用扳边和收边的方法，将板料的边缘加工成曲线弯曲工件。

19、什么叫卷边？

答：为增加工件边缘的刚性和强度将工件的边缘卷曲叫卷边。

20、什么叫咬缝？

答：两块板料的边缘或一块板料的两边折转咬合并彼此压紧，称为咬缝。

21、什么叫板厚处理？

答：为消除板厚对展开图的形状和大小的影响，而采取的方法。

22、计算弯曲件展开长度的一般步骤有哪些？

答：将弯曲件分成直段和圆弧段；分别计算各段的长度；将计算的长度相加。

23、在什么情况下应用型钢的切口下料？

答：角钢、槽钢、工字钢弯成折角。

24、整个冲裁过程分哪几个阶段？

答：分三个阶段。弹性变形阶段；塑性变形阶段；剪裂阶段。

25、什么是冲裁？

答：利用冲模板将板料的一部分与另一部分沿一定的封闭线条相互分离的冲压工序。

26、螺栓连接有几种?

答: 有两种: 承受轴向拉伸载荷作用的联接;承受横向作用的联接。

27、螺栓联接的防松措施有哪些?

答: 增大摩擦力;机械防松。

28、机械防松有哪些方法?

答: 开口销;止退垫圈;止动垫圈;串联钢丝。

29、什么叫焊接电弧?

答: 在两电极间的气体介质中产生强烈而持久的放电现象。

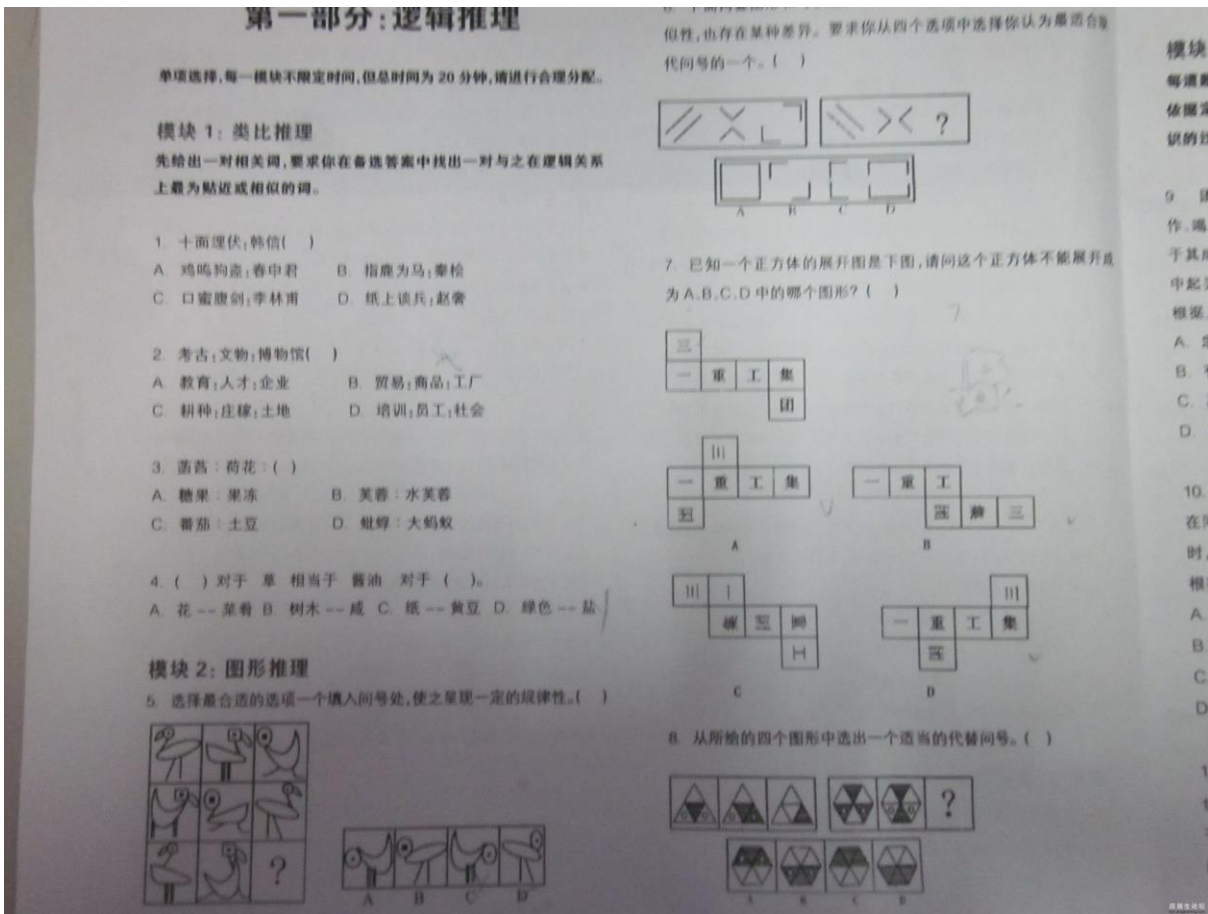
30、液压系统的大多数故障是___引起的?

答: 按照一般情况下的使用,基本上有: 液压泵故障(油压小,油量不足)、过滤器堵塞或差压大、控制阀损坏或密闭/开启不到位(这个基本上也是因为油内污物引起)、油温过高(冷却效率不足)、油位低报警。如果有速度控制的,还包括先导阀损坏、流量失控(导致速度失控)。

【转】

2.4 长沙三一集团笔试试卷

原帖中图片多且分辨率大,建议至原帖 (<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-971209-1-1.html>) 保存图片后查看。以下两种图片可供参考。



C. 遗忘 顿悟 痛苦 D. 忘怀 饱食 可怜

模块 2: 语句理解

29. "问题"通常指个体面临一个不易达到的目标时的情境,即通往目标的途中存在着障碍,我们称之为遇到了问题。问题的一个根本特点是障碍,有障碍才会有问题。但客观的障碍并不是问题本身,问题是遇到障碍的个体提出来的,它总是以一定的方式被理解和表达。

上述文字表明问题的解决过程实质上是()。

- A. 实现由起始状态向目标状态的转化
- B. 包括一系列的运算或者心理操作
- C. 如何把握已有的或给定的信息
- D. 依赖于一系列认知操作来进行

30. 明代王世贞认为地方志是古代"千乘之国"和"附庸之邦"所设的史官记载的时事内容。清代王志坚则更明确地说:"郡邑之有志,盖原本于列国之史。"章学诚更是强调说明"方志,为国史之遗。"这段文字主要论述的是()。

- A. 方志是从古代的史官记述发展而来的
- B. 方志和史书是互为影响,互为制约的
- C. 方志的作者经历代研究证明是各朝史官
- D. 方志和史书从来是一母所生的孪生兄弟

31. 孔子为什么会具有如此长久的生命力?一个重要的原因是,他的教义都是来自人们实际生活的直接记录,而不是形而上的预设或超自然的臆想。从这个意义上说,儒学是一种实用的本能行为哲学。儒学的本质,是通过在日常行为的教化,在当下可能的条件下提升个人价值。对以上文段最准确的概括是()。

- A. 儒学本质中所包含的务实精神是其经久不衰的重要原因
- B. 根植于实际生活的本能行为哲学是孔子思想的精髓所在
- C. 孔子作为儒学思想的代表在历史中居于非常重要的地位
- D. 儒学的本质是在现实可行的基础上提升个人价值

32. 一家饭店有这样一副对联:为名忙,为利忙,忙中偷闲,且喝一杯茶去;劳心苦,劳力苦,苦中作乐,再斟两盏酒来。

这副对联意在强调()。

- A. 现代人争名夺利,沉迷于物质
- B. 人们生活艰辛,幸福来之不易
- C. 现代人应该适当放慢生活节奏
- D. 人们应劳逸结合、会享受生活

模块 3: 语句表达

下列各句中句意明确的一项是()。

B. 中国邮电电信总局与美国 CDC 公司签订了全国无线电寻呼(BP机)联网工程

C. 国务院决定免征关税和进口增值税的目的和意义,在于进一步扩大利用外资,鼓励引进国外的先进技术和设备,促进产业结构的调整,使其更趋完善

D. 今天下午,张董事长、王总经理和其他公司领导一起参加了市里举办的开发区招商引资项目洽谈会

34. 下列没有歧义的一句是()。

A. 人类语言的特点就在于能用变化无穷的语音,表达变化无穷的意义

B. 数百位死难者的亲属出席了隆重的葬礼

C. 躺在床上没多久,他想起来

D. 局长嘱咐几个学校的领导,新学期的工作一定要有新的起色

35. 2009年12月,藏羚羊基因组序列图谱在青海大学医学院宣告绘制完成。

①藏羚羊是中国青藏高原特有的物种,是研究低氧适应性的极佳模式动物,具有珍贵的进化研究价值

②并且,有助于从根本上改善高原居民尤其是青藏高原藏族等世居少数民族的生存状态

③专家认为,此图谱的绘制完成,将为破译慢性高原病发病机制提供科学依据

④这是世界上第一部高原濒危物种全基因组序列图谱,也是中国科学家对全球基因组科学的又一重大贡献

将以上4个句子重新排序,使之与前一部分文字组合完整,语序正确的是()

- A. ①②③④
- B. ②①③④
- C. ④③①②
- D. ④①③②

36. 依次填入下面一段文字横线处的语句,衔接最恰当的一组是()

传说中的荆棘鸟,是自然界一种奇特的动物。它一生只唱一次歌,_____。_____。_____。_____。_____。一曲终了,荆棘鸟终

气竭命殒,以身殉歌--以一种惨烈的悲壮塑造了美丽的永恒,给人们留下一段悲怆的谜。

①使人间所有的声音刹那间黯然失色

②当它终于如愿以偿

③便不停执着地找寻荆棘树

④从离开鸟巢开始

⑤就把自己娇小的身体扎进一株最长、最尖的荆棘树上

⑥和着血和泪放声歌唱--那凄美动人、婉转如霞的歌声

- A. ①③②④⑥⑤
- B. ④③②⑤⑥①
- C. ③②④⑥⑤①
- D. ④②③①⑤⑥

2.5 三一重工在合肥的笔试题（管理类）

现场一片混乱，容量为两百个人的教室全部坐满，这个为我们一起做题提供了一个良好的契机。。。。

一开始 HR 就跟我们说：题目很多，拣自己最擅长的几项做题。果然，题目真的很多很长！总共分为五部分吧：第一部分是基础知识吧。就是高中语文学的那些。我记得有两道题是问诗句的：问哪句诗不是出自白、杜甫的手笔。还有一道是问，李白中的某一句诗中的“小谢”是不是谢灵运。还有什么曹子建的。。。。总之一片混乱。

第二部分是理解判断题。总共十道题吧。给你一大段的材料，再给你几个选项。跟高考语文的选择题部分的阅读很像，只是文章没那么长。

第三部分是推断。比如你三个图形，选第四个。还有一段数列，叫你填缺的那一个。数列题我觉得挺容易的，反正将几个数一减就看出来了（10 道题中应该有 6 题可以用相减找出规律）。还有就是一些很简单的应用题，容易的列个二元一次方程就能解决。难的。。。就做不出。

第四部分也是和数学相关。我没带计算器，很悲哀！！给你一张图表，问你某项的比重比另外的某项比重高多少，四个选项中精确到百分位！！所以没带计算器的我很悲剧。

第五部分是企业知识。考的有：三一的创始人是谁，胡总什么时候视察三一，企业精神，企业使命，2009 年某天获得什么样的荣誉，三一内部员工晋升的途径，还有。。。记不住了。

2.6 三一笔试题形式

北京今天下午刚比的。

全部是选择题。

分为两套卷一共 100 分

其中专业题 70 分（20 个单选每题 2 分；10 个多选每个 3 分）

职业素质卷 30 分（5 题不定项选择每题 2 分，主要考察公司概况<网上有试题>；40 个单选每题 0.5 分，内容包括数列、算数、语文、逻辑分析等）

时间一共是 2 小时。

2.7 一重工笔试题目

1 牌号 T9 的碳素工具钢,数值 9 的含义是:A,0.09% B 0.9% C9% D90%

下列选项中属于获得形状误差的是

A 试切法 B 调整法 C 刀尖轨迹法 D 找正装佳

2.工艺基准是在工艺过程中所采取的基准 ,它不包括

A.工序基准 B 定位基准 C.测量基准 D.平面基准

3.一对齿轮的材料加工都相同,则接触疲劳破坏先发生在

A 大轮 B 小轮 C 同时 D 不一定

4.45 号钢齿轮经过调质处理,起硬度为

A B C D

5..圆齿轮强地计算中,以()齿轮为计算依据

- A 大断当量圆柱齿轮
- B 平均分度当量圆柱齿轮
- C 大端分度圆住齿轮
- D 平均分度当量圆柱的当量直齿齿轮

下面哪个属于间隙配合

- AH7/f6 B H8/k7 CK6/h5D H9/h9

液压系统的工作压力取决于

- A 泵的 工作压力 B 溢流阀的调定压力 C 负载

减小或消除应力的办法是什么?

液压系统的大多数故障是___引起的?

十六进制 FFH 的转化为十进制是多少?

2.8 一笔试题--最新

第一部分 企业知识 5 题

- 1.三一使命是?
- 2.三一价值观是?
- 3.2008.6.19, 三一重工 (荣誉称号)
- 4.三一成长机会有 ()

第二部分 职业素质题目 公务员行测题 40 题

可以多做些公务员行侧题, 相对简单。。

第三部分 机械专业题

- (1) 单项 20 题

自由度之类的计算

- (2) 多项 10 题

螺纹, 联轴器之类的东西

ps: 均为选择题 90 分钟内完成

第三章 三一集团面试资料

3.1 北京三一筑工 17 校招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114998-1-1.html>

转眼间又到了校招时间，去年感谢应届生论坛，给了我很多经验，所以现在也把我的面试经历写下来给大家看。三一筑工北京面试有三轮。

第一轮为单面，印象中是在北交大附近的宾馆，有很多人也有很多面试官，一个个单面，问题基本是简历中的问题；

第二轮为结构化面试，在三一北京总部，我们当时是三个人一组一起结构面，问题我记得是大概都是自身对行业的一些理解；

第三轮领导面试，在三一北京总部，感觉聊天为主，每个人都说了说自己的想法；然后就等发 offer 啦。虽然拿到 offer 没去，但是去了三一办公室还是感觉很高大上的！

3.2 会计面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107798-1-1.html>

在智联招聘上面找的在长沙总部的面试，由财务部的头头直接面试，问了很多专业的问题，除了会计还有经济学还有财务管理，balabala 的说了一堆，对面的领导一直板着一张脸。到最后 hr 打电话说被分配到昆山。

问了对经济效益的理解，问了杜邦的 财务分析体系，问了出口退税，问了合并报表抵消的相关问题。很难全程没有表情，几乎一半人打不出来。

3.3 产品研发面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107800-1-1.html>

网投、电话面试就不谈了，都是走过场，各位老鸟应该都很熟悉了，就说说去现场面试的情况。刚进他们 IT 总部的 HR 综合办公室，就觉得好拥挤，好压抑，大概 200 平方的地方，集中了 100 多号人在办公，主要是 HR 部门的，还有些其他部门的。然后在一边的会议室等了大概有 1 个小时，然后来一个看起来就很嫩的小生，叫你填表，问些已经在电话面试中回答得很清楚的问题。之后就见到他们 HR 部门的第二负责人，然后是一对一的面试，大约 2 个小时，各种角度的问题，不过对方的焦点总是集中在工作经历（特别是跟大公司合作的项目经历）和你个人的业绩方面，追问很犀利，造假的经历很难蒙混过关。

“请简单介绍下自己，主要集中在工作经验和项目成果上。”

“请把这个项目的具体情况说明一下”

“你在这个项目中扮演一个什么角色？具体负责什么工作？”

“你要完成这个工作，需要投入多少时间？你跟什么人在配合？对方愿意配合你么？”

“请重复一遍你刚才说的经历，把时间顺序倒过来。”？

3.4 秘书面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971656-1-1.html>

分为出面、负面、终面。一般竞争的人数很多。第一天和 HR 谈，问你辞职原因和现在的情况啊，学历啊什么的，走形式；第二天是笔试，测试会计和审计知识，就那么回事；第三天是见部门经理，谈谈想法和认识；第四次是群名，比较威武了，自我介绍 3 分钟之内必须发挥出来，不然就 PASS。

【转】

3.5 液压设计工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971655-1-1.html>

短平快的面试流程。人力资源填个表就被带到液压设计部和一个设计师 1v1 面试，问了问阀的工作原理，然后被带到大 boss 屋里谈一些以往工作经历。

【转】

3.6 物流工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971654-1-1.html>

本人有理工科背景，在校学习成绩优秀，学校 211 大学，硕士。感觉是个很大的民营企业，就投了简历，整个过程比较顺利。感觉公司喜欢，外向，热情，大方，活泼，善于表达自己见解的人。面试官提问，简述 ERP，以及以前在学校做过的项目。第一个问题，自己不太清楚，如实告诉告诉考官。对自己做过的项目，讲解详细，自己做了很多工作，在工作中学到了什么，担任什么角色，通过问题的回答，感觉面试官很满意。

【转】

3.7 机械工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971652-1-1.html>

比较容易，主要是拿着简历看看，然后针对简历问你一些问题，通过这些问题看你的工作态度和工作作风以及水平，如果不是很对口的话只要表现肯学的态度，一般是没什么问题的。和面试官比较投缘，面试官没有因为我是新手就看低我，最后可能因为我态度比较好，就通过了。

【转】

3.8 出纳面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971650-1-1.html>

共四次面试。第一轮是人力资源的人初次筛选，我刚开始投的会计，人资专员建议我改为出纳，成功率比较高，所以我听了他的，改了。第二轮是群面，五人一组，大领导面试，自我介绍，时间大概五分钟。第三轮是专业面试，由部门领导出专业知识，问的比较基本的，重点是要诚实，不知道就直接说不知道。第四轮是高层面试，一对一，会更详细的问你个人的意见，偶尔会涉及点专业知识。所有面下来也就 1-2 小时左右，很快。专业方面的知识比较多。与平时工作都相关的，但都不难。

【转】

3.9 人事专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971648-1-1.html>

首先是在面试电话时简单的介绍自己，然后是去公司面试，是初试是群面得形式，然后会是有复试是 4 人一组，会问到以前的工作经历，然后会针对每个人有个 3 分钟左右的专门得问题，然后是等待 3 面的通知。有一个问题是，讲讲你与刚刚被问的求职者相比有什么优势。

【转】

3.10 技术研发面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971647-1-1.html>

4 轮面试，比较有难度。

- 1.第一轮：答题
- 2.第二轮：自我介绍
- 3.第三轮：一个问题，集体讨论，集体回答，再单独回答
- 4.第四轮：总经理面试

【转】

3.11 产品经理面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971645-1-1.html>

总体来说面试感觉 OK。面试分为三轮，一轮为人力，二轮为部门总经理，三轮为事业部总经理。被问到，你近期的职业规划是什么。

【转】

3.12 武汉三一面试情况

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-978003-1-1.html>

下午一点半开始的，在华科大活。首先是签到，填写三一的简历表，然后就是等待。没等多久，工作人员就一次安排五人进另外一个房间面试。好家伙，记得哥两年前在考研无聊之际、想借面试调整下学习心态之时，也是这样的面试格局：一个部门两位面试官，然后上去两名同学，进行一对一面试。在三一发得简历表上看到面试分为三轮，初审、专业面、终面。今天就只进行一面，没有专业面，不知是不是被 bs 然后没有安排下一轮面试，最后面试官说“人事这块我们还要把简历带回去再审核，两三天给通知”，亲切握手~~

因为我面的是人资岗，故有这些问题：1、看简历，问学校、专业、籍贯，乘面试官问得空，我还补充了几句。2、再就是问你选择哪个模块开展以后的工作。人资有六大模块，我选了招聘，然后从实习项目、个人性格等角度出发，叙述了下。感觉把自己说的太外向，被面试官反问，他从内向角度、平常的社会招聘给予了我回击。难得这就是俗称的压力面？总之感觉不太好了。3、再就是专业契合度。这一点说的时候也被反问。大家去面试的时候得提前做好好啊~~我就吃了亏。

就这么多，工作还刚开始找不久，才刚开始面试，希望能够多多吸取经验教训。祝都能找个好工作啊!!

3.13 三一湖南大学面试归来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-974756-1-1.html>

今天稀里糊涂就被三一给鄙视了。早上一大早赶到前进楼。交简历，然后等着组织面试。结果一面我就悲剧了。一面三人一组，只根据应聘的部门不分岗位进行一对三的面试（这点我很不爽）。我和俩个做销售的分一块，进去以后看到那个面试官是女的。然后她看了下我们的简历问了句都是本科生不，有研究生部，我说我是研究生。然

后她点了下头，也没手啥，就让我们做个自我介绍，而且由我先开始。我的介绍有点简单，主要是有点紧张，说话声音也有点小（谁叫哥这么想去三一）。接下来坐销售的俩个哥们自我介绍，这下我震惊了，心里直呼口才真好，不是说只有一分钟左右的自我介绍，砸能说那么久。一轮自我介绍下来，我就觉得有点不踏实了，估计我表现最差了。然后面试官问了个问题，谈下在校园生活里所遇到的最大的挫折，以及怎么度过难关的。然后指着我说，由你开始吧。当时哥哥局蒙了，想了几秒，就讲了些本科没能保研什么的，没什么准备就这样，条例不够清楚，我也意识表现不怎么样。然后轮到旁边俩哥们，一个比一个能说啊，感觉我就是个外人。然后面试官问了还有什么问题没，我本来想问的，结果旁边那哥们说，没有啦。我还没开口，面试官就说那好吧，出去等消息。结果自然悲剧了，我和中间一个哥们，说没通过面试。。这次面试我觉得我面得确实不怎么样，但是我有俩点非常不满意。第一，不同岗位进行这样的群面，而且，只看面试官对你的印象就决定你是否适合岗位，这对我们这些做技术的人来说实在太不公平了。毕竟没法和文科生比啊，人家这方面经验丰富着了。

第二，即使我一面成绩不好，咋没给二面专业面？我们搞技术的不看专业能力，就只看人是否开朗大方？我觉得这样的面试很儿戏啊，尤其笔试还是考行测。我还为了笔试和面试复习了那么久的专业知识，以及准备了实习的一些材料，没想到就这样结果。

真的看不懂三一招聘招的啥人啊。真坑爹啊

3.14 告别三一，求职路还在继续

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-955306-1-1.html>

9月20号，是联想和三一2012校招宣讲会重叠的时间，当时自己还在外面和朋友K歌，因为两处都是晚上，但三一是在自己的学校，而联想在川大，下午6点回到学校，果断奔向三一，朋友已经在宣讲会现场了。到了现场，发现不是自己来的晚了，是大家太早了，场面之火爆，看来三一还是很吸引人的，毕竟是大企业。

听了一会儿就只知道三一刚刚荣升全球FT世界500强企业，并且很自豪地登上“中国泵王”的称号。因为还没吃晚饭，肚子实在受不了了，就先走了，第二天收到了三一的笔试通知，其实我当时只是抱着打酱油的心态去的三一，真的没有想太多，既然都来了，就去吧，积攒RP嘛。半路上遇到同学，激动地告诉我：荷兰的首都不是鹿特丹，记住啊！我当时就蒙了，这都什么跟什么？后来才知道，那是一个类比推理题，貌似荷兰的首都是阿姆斯特丹吧。题型的话，大概有逻辑推理、言语理解、图形推理、数字推理等，主要就是行测的内容。还好之前有做过，感觉不是太差。

回来后，当天晚上就收到了三一的面试通知，地点还是在学校的教学楼，自从华为的面试后，就没有这么近距离的面试了，也好，不用我那么累死累活的挤公交。一面也就是初面，三个一组一起，比例好像是三个留一个，我比较幸运的迅速通过了。二面是专面，上5楼，等了半天，一小哥告诉我面试官有事离开了，叫我下午再来。我勒个去，先吃饭吧，下午1点半去的，等了足足1个多小时才见到面试官，刚好教室里有5个人在等，面试官毫不犹豫的说，5个一起来吧，我想来就来吧，群面我又不是没经历过，只不过还是有点小紧张。首先当然自我介绍，每个人轮流来，感觉面试官不是很专业，但问题还不少，完了又叫我们每个人谈谈自己的人生规划，balabala的说了一通，其实真的很考临场发挥能力，很多东西平时也没想太多，就是临时想的。之后又问每个人对应聘的职位是什么看法，谈一谈自己的认识和看法之类的。后来陆续又问了缺点、爱好等问题，面完后已经有1个多小时了，总的感觉问的还挺多的。旁边西华的那位童鞋表现还不错，貌似是西华有备而来的。

回去之后就等通知，面完之后我没想太多，觉得自己本来就是去打酱油的，晚上直接去图书馆了，晚上11点的时候打开手机看到了一条很惹眼的短信：亲爱的同学，恭喜你通过了三一的专面，请携带就业协议书明天早上到xx参加三一的总经理见面会。我勒个去，还真是待我不薄啊三一。同学们纷纷议论起我来，签吧，签吧之类的云云...

机会就像便便来的真快，都还没有一点思想准备就来了，当初只是抱着打酱油的心态去的，结果还一轮一轮的顺利通过了，想了一个晚上觉得自己还是不太适合三一，三一也不适合我。后来才知道，总经理见面会就是

专门要刷掉我这种打酱油的，大概人家也是火眼金睛，立马把我驱逐了，咱也解脱了，省的我那么多心里压力。轻轻的我走了，正如我轻轻的来，我挥一挥衣袖，不带走一片云彩。浮云，都是浮云。。求职路还是继续，我的路依然很长。

3.15 三一重工从网申到 OFFER 的感受

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-989854-1-1.html>

嘿嘿，一直想写点东西给以后找工作的同学，因为我从各种论坛的帖子中获得了太多的帮助和建议，今天我就想分享一下三一重工财务岗位的面试感受！

我是 10 月 9 日在华中科技大学参加的笔试考试，华科无比的大，我进去之后直接迷路了，幸好有位学光电的帅哥哥带我去西十二教，十分感谢啊，等候考试的人很多，那是我第一次笔试，有些紧张。题目大概就是行测的内容，有图形、算数、选词填空吧，总之比较简单啦，时间一个小时，无需过多准备。而后我就开始了慢慢的等待，就在我以为自己被鄙视了的时候，三一发来了出面的邀请，在武汉的中南财大。

我那天早上早早的去了面试现场，一面的内容也比较轻松，五个人一组先是英文面试，每人两个问题，轮流回答：一、为什么选择三一 二、是否愿意出国 千篇一律的问题啊，我们五个人叽叽喳喳的说了半天，然后去隔壁进行中文面试，中文的面试官是个可爱的哥哥，主要是针对简历问了些问题，人很好的说啊，一职在做笔记，感觉毫无压力啊！面完试，已然下午了，我就去吃了个饭饭，跑到武汉去中海地产的宣讲了。

晚上接到了通知，说是恭喜我进入专业面试，哈哈，可是我又有点紧张，我的专业知识早就还给老师了，加油吧。第二天我就酱油去了，应该是集团的财务总监带队来面试的，大致还是问了我简历的问题，还有就是会计的资产、负债之类的，然后就是分析汇率啊、中国的整个宏观经济走势之类的，面试官很 Nice，虽然我经常被他的问蒙了，他总是笑眯眯的说好好想想，我顿时轻松了不少啊！

偶偶，我以为我被刷了，但是我还是挺进了下一轮，也就是最后一轮，总经理面，以视频面试的形式啊，好新颖，第一次感受这种先进的方式哈哈，不要笑我啊！形式就是自我介绍啊，然后就是问了个问题，每个人论说表述一下，每个组的题目都不一样，我也忘了我们组的题目了，嘿嘿！

OK，等了一天吧，顺利拿到 offer，那是我的第一个 offer 啊，还是很开心的，至少让我在找工作的迷茫中肯定与安慰了自我，但是最终我还是因为各种原因没有与三一签约。虽然这样，但我还是感谢善良的 HR 哥哥还有和善的专业面试官啊，希望这个帖子对以后志愿进三一的同学们有帮助啊！

祝大家找工作顺利啦!!!!!!!

3.16 上海地区的学生面试三一长沙的杯具！

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-973405-1-1.html>

今天结束了三一的面试，面试的职位是长沙泵送事业部电气工程师！

我是上海某高校的，三一前天来校开宣讲会。时间是晚上，然后当晚就通知第二天上午笔试。

笔试考的行测。36 道题目，跟公务员行测考试一样，题目个人觉得算行测里有点难度的。

上午结束行测，下午马上进行一面跟专业面。笔试我们学校反正是刷了些人！

下午第一面:

轮到我进去, 自我介绍, 我说了面的是长沙, 泵送! 面试官直接说我们是华东区, 去长沙没什么机会, 问是否愿意调剂, 我回答不愿意! 心里非常不爽, 打着三一集团的旗号只招华东的岗位! 坑爹

结束第一面, 进入专业面:

以为自己被刷不要第二面了, 专业面很简单, 两个专业面试官都搞机械的, 不懂电气, 我没被问什么问题, 就问我是不是要去长沙? 我说是的!! 坚决不服从调剂!!

以为肯定被刷, 结果晚上给我电话了, 说问我服从调剂不, 服从的话就明天来参加经理见面会, 否则就不要来了, 大概是这意思!!!

之后我就说服从吧, 先拿下保底 offer 再说, 轻松参加了经理见面会, 我依然问能去长沙不, 他们说可以帮我联系, 如果长沙泵送有空缺就让我去, 估计是忽悠我的

之后就结束了, 给我发了个三一科技的 offer。。专业面的时候我们刷了不少人, 想去的人准备准备! 我其实是无所谓去不去! 我所在的信息学院大概 20 多人参加笔试, 最后 4 人拿了 offer。大部份人投的电气跟软件。。机械的我不了解!!

不知道还有华东想去长沙的人没, 我的经历估计对你们有帮助啊!!

3.17 2011 年 5 月 三一集团 实习生招聘 面经~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-945671-1-1.html>

从昨天的一面到刚刚弄完的二面, 三一还是很有效率的说。简单说说我的一点经验, 希望对想加入三一的同学有点帮助, 攒点 RP, 我表示很想进三一。

三一的笔试很简单, 都是行政能力测验的题。偶是报了公务员, 在这之前的两周都在做行测题, 所以还比较简单, 无非就是那五大板块, 什么逻辑啊, 数字推理啊, 资料分析, 语言之类的。可以适当做点相关的题。毕竟不打无准备的仗嘛。哦对了, 还有一页性格测试的题。貌似三一的笔试不怎么刷人, 只要专业对口, 一般都能进面试。我所知道的一个行政管理同学就没进面试, 因为这次来偶们学校基本就招财务的。

接着说说一面。一对三, 不用自我介绍, 就简历上的问题简单问了问, 主要看家里哪儿的, 专业对不对口, 得过几次奖学金, 专业排名如何, 优缺点, 愿不愿接受外派之类的, 问了我旁边的男生很多问题, 都是些基本的信息。只要简历上没有特别夸张的内容, 专业对口, 这一面基本不怎么刷人的吧。历时大概 20 分钟。我这一组三个都进入了接下来的英语面试。主要要准备的就是熟悉简历上的内容, 有针对性的准备几个问题, 比如自己的优缺点啊, 对会计的认识啊等等。

面试官是个挺帅的年轻小伙, 很 nice。三个都问完了之后让我们在外面等通知, 紧接着英语口语面试。

英语面试的题目很简单, 一个挺漂亮的 lady, 笑得也很甜, 还是一对三的形式, 她问一个问题, 我们三个挨个说, 我们组的问题是三一作为一个国际化的企业, 你觉得应该看重哪些? 还有一个问题是你希望从三一得到什么? 当然, **Speak in English.** 我个人觉得回答的什么内容不重要, 重要的是要对自己有信心, 敢说就行。我旁边两个都试图说一些挺有深度的话, 所以有很多地方都卡壳。我就尽量说一些简单的单词, 听上去流利一点。还总结几个其

他组的问题：你觉得房价会继续上升还是会下降？为什么？还有就是说说你对三一的了解。这一面刷的人挺多。经过这两轮应该刷掉了四成到五成吧。

今天上午 9 点的专业面试。一对一的形式。先简单的自我介绍，然后开始问专业课的问题。问到的是现金流量表和利润表分别是干嘛的？这两张表有什么关系？进行报表分析的时候应该怎么结合分析这两张表？说到最后还问了如果利润表上的净利润很大，现金流量表里的经营活动产生的现金流量为负数，这种情况能说明什么问题？这个关于报表的问题我昨晚倒是看了一遍，然后在那 balabala 一顿说，中间还卡壳了，不知道说没说到面试官想听的。最后还问了个收入确认的 5 个条件。完了我就到旁边等另一个面试。湖南来的，叫杜总。问了些工作地点的选择，职业方面的规划，还问了本科和研究生学的会计有什么不同。挺和蔼可亲的一个人，加上带点家乡的口音，感觉很亲切。两个面试总共 20 来分钟吧。

再补充点我所听到的别人被问到的专业课的题：会计政策变更和会计估计变更的会计处理有什么不同？权责发生制和收入实现制。增值税进项税额哪些情况下不允许抵扣？

都是中级财务会计的内容，太久没做题了，这两周把中财的书翻了翻，都是有点大概的印象。唉，专业知识随时都不能丢下啊。赶紧学习去。

就这些了。看在我这么想回湖南的份上，给我个终面的通知吧。最好是有 offer。

第一次写面经。希望对和我一样想进三一的同学有所帮助。祝大家找到心仪的好工作。

3.18 三一面经

前奏：进三一重工，几乎是所学校我们专业同学的最理想选择。

投简历：2009 年 12 月 17 日，向三一重工国际部 HR（人力资源部）招聘主管龙先生投了简历。

面试前夜：2009 年 12 月 30 日晚 8:20 发过来要我去面试的短信，因为当时手机在充电，我到将近 1:00 的时候才看到短信。

去公司：6:30 起床，给去长沙车主打了一个电话，7:20 经过学校。匆忙赶到那，等了一会。天很冷，头很昏，迷迷糊糊的。在车上还稍微看了一下书。三一的面试很难的。到了火车站，打电话去三一龙先生那，不在。问人去三一怎么走，人曰 126 路。走到长沙火车站附近的公汽站，没 126，倒了 136，问人家，说不是去三一的，再打听，要我坐 127 路。上了 127，问司机，说没有直达三一重工的，要我坐到“京巴路口”，上去，二块钱，很远，坐得头很昏，昏车。怕错过，车上又问过他一次“京巴路口还没有到吧？”“没有”“还有几个站，大概还有四五个站对不”“嗯”。汽车扬声器“金贸路口到了”，“是不是到了”“哪里”“三一重工啊”“嗯”。下车，再打听，走了二十多分钟路，终于到了三一一个培训中心，门卫：请问你找谁？我：我是来应聘的。然后给他看短信。他：往前面走，红绿灯右走 50 米就到了。我：谢谢。终于到了三一集团长沙经济技术开发区管理委员会。

面试：第一轮面试，证件检查。人很多，愿意要的叫你去那边等，不愿意要的，“回去 3 天内等消息”。

第二轮面试，主考官是三一国际部部长，职位不低。专业面试，包括机械相关专业面试及英语面试。专业知识主要问了一些机械设计中的二级齿轮减速箱的设计知识，好答得不是怎么好；还有液压传动的知识，他要我画一个典型的液压传动原理图，然后解析之。然后是英语面试：请你用英语说一下你的面试感受……

第三轮面试，见总经理。等了许久才有我们几个顺利通过专业面试资格的人才有机会见了见总经理（也曰公司领导）。四个人一起进去，他们几个都叫用英语做了自我介绍。到了我，总经理：哦，你的字写得很漂亮。我高兴中。他问：哪里人啊？我答：湖南邵阳。他：哦，农村里出身的，和我一样，嗯，吃得了苦，农村里出身的人都吃得了苦。我再高兴之中。他：好了，祝你们节日快乐。

之后：面试出来，龙先生，你们都通过了（他说这一句话连说了三次，这里不得不说一下，龙先生为了我们几个人的招聘可是忙了一下午，好几次我看到他拿着我们的简历跑来跑去），你们二个是应届生，算是校园招聘的，到时候把协议书寄过来，什么时候培训听我电话……2010年1月5日，我把协议书寄去了三一重工，也算是成为三一重工的一员，日后要出国的，去给国外的子公司的人做培训，给国外的代理商做培训，号曰国际技术工程师，会比较累，但是待遇会好一点，增长自己的见识，学好英语，日后希望能有更好的发展机会。

3.19 三一面试的一天

曾几何时，开始赶网投简历的“大潮”。或许，从返校后便开始了，亦或许更早些时候。当然，庆幸的是，终究没有养成“海投”的“好”习惯！

也不知何时，投了三一（集团）的某个职位。直到收到笔试通知，才隐约想起是否曾有那份冲动，在三一的页面停留了一会……

总之，这类投递都如水中浮萍，风起即逝。

登录了几个招聘网，才查出投的是哪个分公司、哪个职位！对方要是得到咱是这般的重视，一定立马扫地出门！

草草准备了一下，便上笔试考场了。可以说，那是第一次参加正式的笔试。复临舍 401 是个超大教室，不过座无虚席，可见竞争之激烈。试卷分两部分，一部分是素质测试，竟然考了十分的企业知识题，企业使命之类的，自然全是胡诌、瞎勾选一个！另一部分是专业考试，感觉难度倒不是很大，只是……很无奈，刀子架在脖子上才知平时积累的缺乏，虽然很多事常识题。交完卷，只有一个感觉：被鄙视了！实在做得很糟糕啊！

不料，之后竟然接到面试通知！几个同学和我有同感，真不知试卷是不是真的改过了？整成那样也能去面试！又或许，我们的感觉不对，就像后来 TP-LINK 笔试，迟到二十分钟（一共六十分钟）竟然做了个第二名（面试官说的）！

于是，十八号去参加面试，地点在中南大学。同行的有个同学，到了才知还有几个同学都进了面试。我们接到的安排是八点半，自然七点多便出发。这次与以往两次面试不同，穿了皮鞋和白衬衫，尽管没穿西服，对我来说已经是很正式的了！一直不喜欢穿正装的感觉！

过了八点半，面试开始。按名单签名后，我们排成队，被分成两大组，每组四十人，我在第一组，在我之前有二十人。因为是初试，程序比较简单，两人一小组，一个面试官，每次进去两小组面试，每组四五分钟的样子。前面的出来后都说只有个自我介绍和面试官问个问题啥的，还有就是出示英语等级证书的原件（复印件）。人很多，就一直等着，不时和旁边的同学聊几句。总之，感觉挺无聊。到我的时候，将近九点半。坐下来后，面试便开始。两人分别一分钟自我介绍后，面试官便没人问了两个问题，其中一个是有没有出国意向，似乎和之前的同学说的是一样，很明显，我就回答说有这个意向。一方面，自然是迎合面试官，另一方面，确实有这种向往和打算，虽然听说三一的海外业务多是在非洲蛮荒之地！很快便结束。有种奇怪的感觉：旁边的女生被刷了！出来后在外面又听说男生一定进复试，毕竟只有几个男生，又感觉过得不够光彩了！！

……

结果要到第一组面试完才会公布，等好久是必然的了，因为我正好是中间的那个。实在坐不住，就拉李祥去转中大的校园，首要目标自然是食堂，实在饿得难受！！本想买点饼啥的，可是必须得刷卡，拦了个个中南的同学，我们给他现金，让他帮我们刷卡，那哥们个性十足，硬是不肯！！中南学生在咱心中的良好形象瞬间……无奈之下，转身道另一侧买了被豆浆啥的，味道不错。不知感冒还是什么缘故，半根（祥子分给我的！）玉米竟全然没有胃口，

试了下额头：有点烫！我日，今天面试，不至于吧！还给我加把火？吃完去教学楼洗了把脸，感觉好多了，也精神了些！紧接着就是陆曼的电话，说我们都过了初试。看来有乘坐三一大巴的机会了！很快，看到他和另一个同学一起往这边走来，才知七班四个都过了。很明显，这是很好的现象！

几人站着聊了一会儿，便合计着找地方吃饭，（我晕，刚吃了点东西），中大食堂自然是不行了。最后决定去“后街”，注意，那可不是湖大的后街。其实，那条长得惊人的后街我走过很多次，因为一位邻居以前在这读研的缘故，经常过来“串门”。不过，这次忘了那个关键入口，只记得有几个小路。当看到那个小篮球场后，便全然找到那种感觉了，引导大家直奔后街而去！！后街小饭馆很多，先去了一家，价格很离谱，煲仔改成炒菜竟然每个菜加六块，看那菜单，一个菜才六块！真 **TM** 黑！愤怒地离去后，找了另外一个，价格很实惠，饭菜也不错，过得去！！

之后，原路返回，赶紧找个教室小睡一会，十二点十五分的样子统一乘车去三一。没到十二点便去国际报告厅外等车，那儿已经聚集了不少人……一阵苦等，人家是准时发车（车倒来的挺早），点名排好队后一次上车，那感觉不错！其实，天气开始转冷了，不时飘下几滴雨！上车后，一行人（四十人左右，估计刷了一半）先前的焦急感顿时消失得无影无踪，我自然倒头就睡：一直有车上睡觉的习惯！因为座位能“自动”升降（实在搞不清啥原理）的缘故，就是睡不着，只好闭着眼睛，不时看看外面是些啥面貌。不知开了多久，过了一个大桥、一条大江河一条小江（不知记错没有），还有很多立交桥，穿过荒凉之地，跟我们农村无异，后又进入高楼区、城区，看到“三一路”才知不远了！其时已过了近一小时。到的时候已近一点半，说实话，三一厂区实在是大！上午的面试官引导我们进入一栋办公楼后，带我们进了一间大会议室，转动座椅感觉实在很爽！！两点正式开始面试，大家抓紧时间休息，于是趴下一片，颠簸了一路确实很累！！诺大的会议室寂静无声。眯了一会儿就给冷醒了，倒了杯热茶“热热身”才感觉好点。

……

过了不多久，面试官来了，还带了位美女面试官。他们一行的目的是将报了国际会计的和没报的分成两组，前者有国际部的面试。这样，仅仅在初试时胡诌了一通，就被当做报了国际部的！！啥道理！

两点钟，依然排队，依次上楼。国际部的上三楼，后来知道，国内会计的很多也在三楼面试。按照名单，我应该是第一个，不过由于反复点了几次名，面试时就成了最后一个了！报国际部的一共八个人，面试分两部分，先是专业面试，通过了紧接着便开始英语测试。每人十五到二十分钟不等。一个接一个，前面七个陆续开始面试了，结束后我们都去问具体都问了啥，一听懵了，好多都不会啊，那就认真听他们讲，说不定就问到了。后来果然问到了。几个女生很强，说是专业面试打了“A”和“A-”，不知啥概念！也有一个女生不是很走运，没进入英语测试，郁闷得不行。

到我的时候，差不多四点半了。专业面试是个女性，看起来很凶，一下子就紧张起来了，这对于我来说是很少见的。自我介绍后，面试官便开始提问，什么家庭情况、选择国际会计的原因、能否承受艰苦的工作，基本应付过去了；接着便是几道专业题，包括存货计价方法、收入确认原则等，真是走运了，之前听人说到，看来排后面也是有好处的。接着便是一个让人郁闷的题目，说是某企业（一般纳税人）购买了一批商品出售，得价款 200 万元，我要做的便是账务处理。一时没弄清，准备先做购买的分录（口头描述），不料被告知只做销售的，想了下便说了一通，不过出了点小差错，就是结转成本时将库存商品说成了原材料，实在是紧张所致，所幸面试官说不影响！又问了现金流量表中经营性收入和支出，一时紧张，竟讲起这张表有哪几部分，突然想起偏离了方向，赶紧回头，说了几点。又问怎么编制？晕。根本不会。要是忽悠肯定死定了，只好说没有手工编过，用财务软件生成过！！这话像在打太极。由此，面试官得出一个结论：完全没有实践经验！最后一个问题是，企业月末增值税怎么结转？答案应该是销项税额减去进项税额，就这么简单！不过，还是出了问题，说反了。面试官也看不下去了，说：你能不能不那么紧张啊？你回答得不对。我一听，惨了这下！静心一想，赶紧纠正过来。这下对了。她又问什么是进项税额，这个好办。令我感到宽心的是，结束时她说我的专业掌握得还不错（晕，被我忽悠了），听到这句赶紧问她有没有英语测试机会。

于是到另一位面试官处。递交了简历和职位申请表啥的，便开始了。简单用汉语聊了几句后，便开始英语交流。自始至终没有涉及任何专业问题，我想也只能问些常识之类的，因为我们很缺乏专业英语方面的词汇。问了些关于艰苦地区是否能够适应的问题和其他问题，主要问了关于 sit 的问题，包括概况、自己的角色、遇到的挑战

和解决、成果和从中学到最多的是什么，等等。这些就花了将近十分钟时间，全部是英语，虽然中间几个词想不起来，比如“说服”（persuade），还是努力寻找替代词汇，不至于中断，也不至于用汉语来说明。但从这一点讲，这次面试就是有收获的！

这样，面试便结束了。看了下手表，过了二十分钟不到半小时的样子。将材料交给之前的面试官，让我下楼等通知。

下面已经有很多人，我是最后几个了！聊了一会儿，找了个沙发靠着躺着，听舒服。那会儿气温明显下降了，还飘着小雨。五点多，一个面试官召集我们，以为是结果出来了。其实是点名，准备送我们回去了！！高兴极了！终于可以离开这个偏僻的地方了！

因为下着雨，我们都是跑着上车的！搞不明白的是，车咋就不能开到门口呢？

又是颠簸了很长时间，郁闷的是在汽车西站就将我们丢下车了！！请司机开到北校就是不肯！！也不知什么缘故，想拼车回去竟然没招到一辆出租车。毫无疑问，回去全打湿了。

.....

结束之后，没有被告知结果，其实，现在都还没有公布，至少我没有收到通知，或许就像我们说的被“鄙视”了吧！又或许还没出结果，财务类的还没听说谁收到通知了，尽管已有报客服的去参加高管见面会了！而且，耐人寻味的是，这几天三一又来会院搞了个财务专场招聘会，不知何意，莫非我们那批全被“鄙视”了？不至于吧。还是到时一起公布结果？

3.20 三一重工面试

在家里人的鼓动下我于 14 号到达长沙进行面试，自己觉得是没什么希望的，毕竟自己的经验和学的东西都不扎实，三一是大企业肯定很严格的，自己是抱着看看大企业怎么面试的，以后去别的地方可能用的着！

上午我就到了长沙在我亲戚家吃了饭，吃了饭就到火车站去了，三一在啦有专车接送，这到我要感到三一还是满人性话的，车上还有接待员讲解公司历史，接待员长的满漂亮的呵呵。上了车 20 多分钟就到了厂区，感觉满大的还比较新，和原来我在电机厂的话大了很多。到面试的地方，人真的多不比长沙的任何一个招聘会场人少，到处是人把我在现场看就有几千把，外面还有人不停的来，我想我这次基本上没什么希望要在这么多人里面突出来不是件容易的事情呀！我单位肯定是好的要不怎么这么多人啊来了就硬着头皮上把。填表好了挤人到面试官官啦，考官看了我的工作经验只有一年，说不行必须要 2 年的，少一天也不可以，好我屁股还没做热就被喊走了！啊果然很严啊，不行继续填表把我看了看找了个保安的职位，这个不要工作经验学历也只要高中，还有挤进去了挤了 10 几分钟才到考官门口，好考官看了我毕业证和工作经验，说我大专怎么来做保安，我们这里高中就够了还有退伍的优先，好我又被赶了下来我晕死了还闲我学历高了=.=，好没办法了只有选个我最不想做的工种了，包装工原来在电机也做过在不行就走人了，又挤了 10 几分钟到考官门口，这次考官终于没要我马上就走了，看我做过具体问了下我原来的情况就要我过了，参加下一轮面试，我想我终于到了 2 楼面试了。哎回去也有个交代了，顺利的到了 2 楼，好又等了 10 分钟到了第 2 个考官的面前，看那架势应该是个大领导，边上的小职员对他满客气的，5 个人进去了，我是第一个运气不怎么好，好考官看了我的名字说我名字里石头就有满多啦，我笑着回答说别人都这么说呵呵，在考官看了我的资料说我大专毕业怎么来做包装工，我想完了难道又要说我学历高了，我说没办法原来进厂的时候是干的这个厂里安排的没做到原来学的专业，我刚刚去应聘自己学的专业门都进不去对方说要毕业 2 年的我的毕业证少了 2 个月进不去。领导看到我满可怜的就说我帮你写个字，等下你转到那边在去面试落，我很高兴的答应了，后来这几个字就成了我面试的法宝了，请慢慢听我说。好其他的 4 个人都没怎么问，我们就出去了，最后领导单独和我说了句话，说你现在进来是个普通工人，以后是可以成为工程师。挖啦个心里的爽啊，我忙说谢谢领导。好我在一个美女的指引下到了另外的一个考官啦，考官看了我的表格。很奇怪，因为他不是面试我这个包装工的是数控的，我说是个领导要我来的上面有签名是找你的，这个考官看了下 好象是个领导的字，他也不晓得那个领导有多大，问我叫什么名字，我说我也不清楚才几分钟也没问，好啦个考官就在猜啦个领导是谁官有多大根本没问我问题！他还要我说啦个领导长什么样，还有和我说了什么，我跟他都说了一

遍,他说我这个不好安排啊没工作经验的,进来只能做实习生搞我说没问题,他说啦你明天在来一趟落.我就走了,第二天我9点多就到了,找到了啦个面试官,啦个考官笑着说我这运气好,啦个字是唐总写的,我不晓得是啦个,估计是满大的要不他不会给我什么面子,我想我比较走运,他啦关很容易的过了,还有一关也很快过了,就要我回去等消息7天之内会打电话给我.我想我这次面试完全靠运气啊!要不是啦个唐总写了几个字我早 88 了,呵呵我运气来了,呵呵过几天最后一关了朋友们祝福也能过把呵呵要全过了我真的是人品爆发要知道我一点经验都没的,我啦天看了和我去面试的百分之 90 都只过了第一关,哦保佑我把阿门!

3.21 面试之初体验——三一重工

10月6日下午,刚刚从长沙回益阳,就接到一个 0731-4031408 的电话,称他们是——三一重工人力资源部。

在湖南人才网上有看到我的求职简历,通知我去面试。该欣喜吧,入围率还是挺高的,呵呵。

10月7日上午,我就来了长沙,整理了下资料,下午,我去了三一重工,坐落在星沙的三一,真的很庞大,不愧是国际性的上市大企业,因此,当我走进这个“三一城”,感觉到的还是一丝丝紧张的气氛。

找了很久,才终于找到一号楼,这里楼群众多,不询问估计还真的很难找到目的地。进入大楼,发现前来应聘的人很多,密密麻麻坐满了一个大厅,看来竞争比我预想的还要更加激烈和残酷。我到的比较早,结识了几个美眉,一起坐着填着超级规范和详细的简历,一边聊了聊天。

后来的面试却比我预想要顺利,首先是人力资源部的一位谭小姐和我面对面。他主要问了我以下问题:

- 1.自我介绍
- 2.个人能力特长
3. e q 题:如果让你在家庭、财富、爱情、事业四个选项中进行排序,你会如何排列?为什么,说说自己的理由。
- 4.描述一下你经历过的最失败的一件事情
- 5.你知道什么是嫉妒和妒忌吗?能举例说明吗?

后来他还询问了我的相关专业,应聘原因等问题,也涉及了一些个人情感问题。我觉得自己还算从容,有什么是什么的就回答了,10分钟后,他让我坐回大厅等消息。

我以为会等很久,可没有两分钟,他又叫我了,在大厅一群人的众目睽睽之下,我又一次走上了面试的 t 台。这一次,谭小姐把我介绍给了人力资源部的经理进行第二轮的面试。

经理姓邓,看起来人比较随和。经历了刚才的第一轮,我的心情也由开始的有些紧张逐渐放松了起来,邓先生刚开始问的问题也和谭小姐差不多,比如自我介绍,专业特长,为什么想进我们这里工作等等,后来我们越聊越投机,话题也就逐渐铺开,涉及到了我的人生观、我的成长我的理想等各个方面。我也很诚实的坦白了自己的心迹。邓先生说我看性格很好,开朗大方,人也比较乐观,我想这应该是对我肯定的评价。三一的待遇还不错,底薪二三千,还有福利和补贴,加起来大概有将近四千,这对刚踏入社会的我来说无疑是有一定诱惑力的,在长沙白领的工资标准也就是三千多,所以不能不说它具有诱惑力。可另一方面来说,这份工作又是充满了挑战和艰辛的,从未遇到过的问题需要自己学会解决,也不知道会出现怎样的状况。可是,这是多好的一个平台,多么锻炼人的一个位置,所以我多方思考,不能放弃这个机会。也许,我会开始很忙碌,我的眼睛会多了黑眼圈,但是我希望得到这次锻炼的机会,我知道这会让我学会成长。当即,谭小姐就安排我直接去找用人部门复试.进去很紧张,也看到所有的三一人都很敬业,复试完叫我等通知参加老总见面会,我谢过之后,微笑的走出了面试的地方。今天的面试自我感觉良好.所以心情就比较好。

后来的这个礼拜,真的很难熬,这颗掉着的心一直悬着,一个礼拜没接到三一人力资源部的电话,家里人的催问,左一个电话,又一个电话.哎!弄得我自己的心里都没底啦!然后自己就开始多方面打听结果,一般三一的招聘结果会在 5-10 天,我就不停的打 0731-4031408,总是对方传来动听的音乐之后,"对不起,您拨打的电话暂时无接听,请稍候再拨!"心悬了,终于功夫不负有心人,在 10月17日下午,再次拨打过去,对方接通了,是个男的声音,我就说麻烦你转一下人力资源部谭小姐,这时,谭小姐告诉我,我的复试通过啦!下个礼拜等电话通知参加老总见面会.当即很兴奋,在厨房做饭的妈妈也跑出来啦!这个已经无业游民将近半年的儿子开始在工作啦!其实妈妈不知道三一的面试有多少

道关口,只是知道我已经通过前面的复试啦!而我只能告诉妈妈,我只是离成功越来越进一步啦!就这样,又进入了一个等待阶段,终于在 10 月 24 日上午,接到三一招聘部的电话,通知我明天上午八点,在三一重工 1 号楼参加老总见面会,不要吃早餐,如果老总见面会通过,则参加体检,再接着就是一个礼拜的封闭式入司培训,带齐自己的生活用品...妈妈又笑啦....

呵呵...还未结束,希望这次能够让我在工作中学会成长,学会面对,学会处理和决定自己的人生。加油!

3.22 三一重工面试总结

下午睡到一点半,室友叫我起床了。什么也没准备就去了三一重工的宣讲,三一重工的效率还算可以吧,两点准时开始了宣讲,因为要做的事情比较多,没做太多的工作只是给大家留了五分钟的提问时间,就开始填写个人简历了。这是大四以来第一次参加应聘,还是会有一点紧张的,再加上之前准备得也不够充分,简历地填写完全是看着别人的来的。

面试的流程大概是先通过第一轮简历面试,然后是专业知识面试,再就是英语面试,然后是笔试,最后再来一轮面试。

找工作的时候就要来了,为何我还是那么的迟钝呢,感觉自己还没进入状态,还是没有感受到那种竞争的氛围。

第一轮简历面试五人一组,我们这一组考官用了不到两分钟的时间就解决了,留下了两个,并不是看什么简历来的,而只是纯粹地觉得哪些人符合条件就可以了。因为符合条件,这一轮顺利通过了。

第二轮专业知识面试,四人一组,对于自己的专业知识,自己还是比较熟悉地,相对于其他几位同学来说应该还是比较占优势的,因为在这一轮也有限定的通过比例,再加上我们这一组的专业知识都还可以,经过几个问题的回答,我们顺利通过。

第三轮英语面试,也是四人一组,因为刚才四个人全部通过了第二轮的面试,所以进入英语面试还是我们四个。一进去,面试官就开门见山地说时间不多了,只给我们时间回答一个问题,这对我来说应该是一个不错的消息,大家问的是同一个问题,先回答的那个同学,英语说得不错,很顺利地就通过了,我们之间不会有什么讨论,交流,只是每个人表现一下自己的英语口语就行。第二个同学之前考过 itelts 所以口语也还不错。我是第三个,看到前面两个同学的表现,我理所当然地认为自己也能说的,可是不知道为什么,到我这个地方突然给卡壳了,好像一个车子走不动了,这让我有点尴尬,后面发生的事情更让我难受,然后就是头脑一片空白。。。。。后面的那个同学说的什么我完全不知道。这样地表现自然是通不过面试的。我被刷了。

本来还想见识一下三一重工的笔试是什么样的,现在连这个机会都不给我,这让我有些沮丧,对自己更是有点失望,大学四年里怎么就是这样的一个表现呢,四年的大学生活我做了些什么事情,怎么会是这样?我不停地问自己,非常地后悔,这个时候才知道什么叫机会是给那些有准备的人的。四年里连这么一件事情都没准备好!

这次面试让我知道了自己的缺陷,说来应该也是一大收获吧,口语不好,表达能力也不是很强,看到专业面试的那个面试官在给我的评语里写了一个性格内向,这让我有点纳闷,这么短的时间里就看出来我性格内向了?更多的是让我知道了接下来的这一段时间里我要做些什么了,口语,英语口语一定要多练习了,先从背课文开始吧,没有办法的办法,因为一直想练口语却苦于找不到方法,以前也没有一个动力让我一定要在什么时间内让口语有一个快速地提升,这就是没有目标的结果。现在又有了目标,刚写了一篇关于自己的选择的东西,只有在知道自己什么是弱点的时候才能对症下药,这样练习才会有成效,才会有速度,现在知道了,觉得自己选择找工作还是正确的。这次面试虽然不成功,但让我知道了自己的不足,这也是一件好事情。只要有收获我就会很开心了!

机会以后还是会有了,在新的机会还没有来临之前先把自己现在的弱项补足吧~这是现在要做的最要紧的事情了!

第四章 三一集团综合求职经验

4.1 三一重工 OT+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067075-1-1.html>



今天终于拿到三一集团 offer 啦，分享一下面试经验

楼主双非小硕，会计专业。很早就网申了吧，网审完立马 OT，大概过了半个月，一个广州号打过来，还以为是骗子，谁知竟然是一面通知，面试地点中南大学。上午 10 点到了中南，一对一面试，面试官很好，感觉和我差不多大，主要就我的简历问了一些问题吧，中途穿插问了几个专业问题，总共面了 20 分钟，感觉主要是考察的个人表达能力。

初面结束大概两周后通知总经理面试，也就是终面，面试地点在长沙三一重工总部，10 个人一组，面试官两位，看气场应该是财务总监，首先每人自我介绍，然后提了两个专业性问题，每人挨个回答。然后就让回去等通知。

Ps：短信通知让带三方，然而并没有当场签。

回去大概等了三天，收到预录取通知书，也就是传说中的 offer 啦，这也是我收到的第一份正式的 offer，非常感谢三一给了我这次机会。虽说近几年因为行业问题，三一也走下神坛，但“一带一路”三一业务量上涨迅速，今年的千人计划也说明走出低谷。总之不管是否加入三一，也希望三一越来越好。

4.2 【三一】OT+一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058833-1-1.html>

今天刚一面完，回馈论坛攒人品求二面。

楼主帝都某 211 翻硕，本科是工科背景，10.09 投了三一项目经理，当天接到 OT 链接。

OT 分三部分，性格测试+数学题+逻辑题，总时长 1 小时+。

性格测试做自己就好，没有标准答案，要求也是选择“更符合自己的一项”，但有的题目会来来回回反复出现，不知道为什么，还请高人指点迷津。

数学题和逻辑题都类似行测，图形找规律的题直接哭，连蒙带猜连滚带爬做完。

10.11 下午 5 点多接到电话通知，10.12 上午 10 点面试，广东广州的座机号。最近接了太多留学机构教育机构奇怪的电话，第一反应是骗子 = = 但后来确认，确实是三一。bug 是，电话通知了时间和北理工（那么大.....），具体地点短信，蓝鹅.....直到面试时间到了楼主也没接到短信，回拨一直无人接听，到三一的微信微博反馈也全无回应，整个人懵逼。

12号上午11点多接到电话，澄清情况，改约下午3点面试。在北理工国际教育交流中心，靠近北门。

总体感觉是，面我的姐姐人很好，身为前辈但没有一点架子，很平和地和面试者交流，所以不会紧张。总时长约半小时。先是自我介绍，不限时。这里楼主准备得不好，给自己挖了坑，后面拼命填。面试官会根据简历具体提问，楼主被问到了个人职业规划、实习/实践过程中最难忘的一件事以及对现在的自己有什么影响、具体岗位情景问题、寒假能否来三一实习、愿不愿意接受高频出差，还做了一小段翻译。由于我投的岗是项目经理（英语），自我介绍中英都有要求。其他岗位不知道，但现场也听到有妹子在用英文回答问题，三一近年来也在转型，把更多精力投向海外市场，英语可能依然是一个主要衡量项。

当时其实还被问到“你有没有投/面其他公司？”，楼主十mei分guo耿da直nao回答“有啊~投了华为的技术翻译工程师，但是还没有回应.....”这么耿nao直can会不会直接挂掉TAT

凌晨了困到爆炸，后面想起来再补充。祝大家都不好运♥

4.3 请问哪位大大知道三一集团在北京的具体校招流程吗？

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年3月3日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054751-1-1.html>

北京这边校招有网申，笔试，一面，然后就是总经理见面了。感觉一面最重要，笔试就是行测。一面直接就是专业面，面试官好像都是该职位的管理层，我是审的财务方向，面我的是一个事业部的财务总监。我记得问过我对财务报表的理解，制造业财务人的工作的看法，公司财务架构等问题，最后竟然还问了我会计前提假设有哪些。。。



（论好好学习（面试前突击）的重要性）。当然面试时不要紧张，把你能想到的都说出来（当然不能有逻辑漏洞）。听其他同学说工科类的会重点考察毕业设计和论文研究课题什么的。我总共面了有十多分钟吧。然后就



等通知了。大概一个月后通知总经理见面。其实真的就是和总经理见了个面，除了自我介绍，就问了你

是独生子女吗。。。是独生子女吗。。。独生子女吗。。。最后你就可以入坑啦，哈哈哈。希望对后面的兄弟们有所帮助。

4.4 一个在三一工作过的人的提醒

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1439918>

Sanyi 某公司的工作方式、各职位的解说和公司的运营模式

一、 每天必两次会议。

1、早会 是由公司内部长级以上的人员在部长餐厅举行，每天早上 7:30 开始，一边吃早餐，一边与集团老总们视频会议，汇报各项事务，特别是配件的完成率问题，每次公司领导都是噤若寒蝉，因为只要集团老总们问到一个问题分公司领导们回答得不好，那么就会破开喉咙大骂了，比如说上次因为该公司的开机故障率没有达标，一个月出现了三次故障，不仅在早会上被骂了个狗血喷头，而且直接影响了绩效，导致待遇大幅下滑，更是在公司内大肆整顿了一次。在这个层面上，sanyi 还是很重视质量问题，但是方式确实非常的直接——骂！

2、公司内的生产调度会 是生产情况来决定开会的次数，但是每天早上 9:00~10:30 必定会召开一次，不分周末假期，只要制造部在生产，必开，相关部门也必须参加，其中参加的部门一般是制造部、商务部、物料管理部、计划推进部、工艺装备研究院、设备动力部，与生产挂钩的必须参加。会议的议程一般是：计划安排与完成情况—设备报故障和维护—工艺问题的解决与申报—生产过程问题的协调—配件—领导的安排与指示。最值得一提的就是会场的氛围，当公司负责管生产的副总未在场时，就算制造总监在场，那也是吵杂得像一锅粥，为什么会吵杂呢？因为大家都在扯皮推卸责任的无限争吵中，而且在这里，只要你稍微有一些失误或是工作未配合好，必被曝光，且责任推到你头上，到时领导就会一句话，处罚多少多少的，反正是非常非常的吵杂，跟菜市场的商贩吵架吆喝一样。

生产紧张时，生产调度会还会召开，晚上：20:00~21:30；午夜（夜班人员召开）：01:00~02:30。

会后，各部门的负责人开始回去按计划安排生产，或是开始纠正生产的先后顺序，从计划、下料、机加、小件、大件、装配、调试、涂装、商务采购、仓库收货、质检检验把关、工艺解决现场工序和设备动力维护等。

二、 ERP 模式关联

各职位工作分析：

1、主计划员：分解泵送总经办发布的十日计划，落实安排到每天的主机排产中，并编制大件生产计划，检查每日主机是否按时按计划入库，每天在生产调度会上落实核查并通报计划执行情况，每天都在烦躁的调计划、做报表。

2、大件计划员：按主机计划员排出的生产计划下单投料生产，按时按量保供所需大件给线上装配。每日需到车间处理解决生产问题，并落实每日大件的实际库存和生产进度，兼并大件上的配件计划。

3、小件计划员：按主机计划员排出的生产计划下单投料生产，按时按量保供所需小件给线上装配。这个工作因为小件量大易导致缺件，需经常检查订单与仓库库存量，有选择地安排生产，兼并小件的配件几乎。

4、新品计划员：对研究院下发的试制通知，必须先落实图纸、工艺、系统、标准价、商务采购周期等的到位情况。因为一般新品都是一到两台，物料种类多，但数量少，需追踪每一种物料的生产进度，在下达生产计划前，必须按时间节点排定生产计划与考核项目要求，保证计划的执行性，在装配与生产过程中，设计者或是项目组人员必须时时到位，全线支持生产，并及时解决出现的各种问题。

5、返修计划员：一般是回司、库存机的返修，组织研发、质保、工艺、计划、制造等部门的人员现场评审整改事项，并界定检验达标要求以及工时定额，以技术文件下达整改通知，计划员需催促安排自制件、外购件到库情况，以备整改返修用。整改返修过程中必须时时关注返修进度，有问题协调各部门人员协助。

6、COGI 专员：处理并监督各车间的 COGI 数量，以通知或是通报的形式限定各车间限期内处理，难点在于监控以及月末 COGI 的控制和处理。

7、生产调度员：按各计划员的生产计划，结合车间主任的安排，组织车间的生产，问题在于需整天忙于车间，且需具备一定的管理能力与威信，做到让一线员工能令行禁止，并具备一定的思考安排能力，怎样改进该车间的生产，展现个人的能力让领导知晓，必须深刻思考。

8、商务计划员：按主机跑出的计划，转采购申请为采购订单，并将订单提供给商务部各业务员，按时按量保供商

务件入库以备线上装配。

9、物流工程师、商务工程师：按采购订单联系生产厂家或是商家保供物料，按时按量回司入库。

10、物料管理部：收货入库，领料出库，按主机订单备料直供线上装配，整机入库管理等。

11、财务：各生产订单、采购件价格、财务报表、预算、盘点组织、薪酬核算等工作。

12、总经办：各种督办、审查、考核等，为总经理服务。

13、人力资源：入司、培训、离司、招聘、培训、考勤、福利统计等工作。

14、IT：维护 ERP、MES 系统、各种看板、数据监控、权限管理、开发程序、日常电脑维护修理、安装调试培训各种软件等。

15、行政部：维持保卫、食堂、卫生、政务、杂事等工作的部门。

16、研究院：分各个所，仿真、试验、电气等，开发新产品，改进现阶段产品中的各种设计问题，提供各种设计图纸与撰写各种变更、设计、返修、配件的技术文件。

17、工艺装备研究院：负责工艺设计，导入系统、工艺问题解决、工时定额、工装设计、零部件 OBOM 维护、产品精细化、作业标准等。

18、质保部：质检员负责现场物料加工中的质量检查，对采购件的检验入库，整个生产过程中的质量检验。质量工程师就是负责各种质量报告、现场取数据、问题解决等。

三、一般厂房布置：

下料—机加—小件—各大件—涂装—底盘—总装—调试—仓库

四、在 sanyi 工作的指标：

1、辛苦程度：计划员→生产调度员→商务工程师→质保→设备动力→综合管理人员→财务→总经办→工艺→研究院→人力资源→行政→IT

备注：在这里，特别说明一点，配件部门是最恶心的部门，也最招人生厌的，这个部门会指使计划调度部、商务部、制造部、物料管理部等为其直接服务，考核与通报别人最多，一个配件可以闹到老总那边去，而且电话也可以打爆你，其实就是为了他们的一点点奖励与提成，就作死的催，奉劝各位进了 sanyi，千万不要到配件部门，要不在外面被人打死都不知道是怎么死的，注意生命安全。

2、每日下班时间：生产计划员：23:00 以后；生产调度员：21:00 后；商务工程师：20:00~21:00，不过也经常性的加班到 23:00；质量工程师：19:00~22:00；设备动力：19:00~22:00，没事还好，有事可能加班到凌晨；财务：19:00~22:00；总经办：18:00~22:00；工艺：18:00~21:00；研究院：18:00~20:00，不过一般在 18:00 后就没人了的；人力资源：18:00~19:30；行政：18:00~19:00；IT：18:00~19:00。

3、绩效工资：绩效为部门长审核给出，一般分为中、中上、上，中就是月薪×1，中上就是月薪×1+月薪×0.1×30%，上就是月薪×1+月薪×0.15×30%。在公平公正一点的部门还好，这个中、中上、上还视个人的表现每月轮着来，但是在制造部你却是必须能力出众到领导（部长级）赏识你，否则，这一年里面，每一个月，你的绩效只有中，但是中上、上却是领导身边或是他熟知人员的家常便饭，这里没有按能力挂钩，无公平可言。当然，在这里值得一提的是工艺人员有工资 30% 的补贴，质保有 20% 的补贴，生产计划员与生产调度员每月会有一定的现场补贴，就是跑现场的费用，每月一般 300 元。

其实生产计划员与生产调度员是经常性的白、中班一起上，工资却只有月薪+补贴（300 元），还有经常性的招到各部门的处罚。不说别的，就说生产计划员，每经常出处罚通报其的部门就有：制造部、计划调度部、IT 部、财务部、配件部门，还有不常性，偶尔来一次的：研究院、商务部等。一个月下来至少 400 元以上，导致你连个月薪都拿不全，这里体现了 sanyi 的一个最最风行的考核与管理模式：骂、罚、罚、再罚。

说个故事：商务部的 X 某某工程师因为一次的跟催到位，但是物流出现故障，采购件没有及时回司入库，直接就处罚其当月工资负的 500 多，逼得他直接走人。

4、福利：当地最低工资月薪×国家所规定的缴纳系数，记得，非你的月薪乘系数！照这个系数缴纳，就算你买房付了首付并签了贷款，那么不要期待 sanyi 给你的住房公积金，因为那一点都不靠谱（部长级人员除外）。

5、Sanyi 员工上班的过程状况：因为 sanyi 连年的爆发式发展，导致 sanyi 没有沉淀下优良的企业文化、人文关怀，让为其工作服务的员工毫无归属感，一般工作了几年都会离司，只能高薪挖墙脚聘请专家来指导，无法内部培养

起真正的优秀人才。

未在 sanyi 工作过的人们，请大家想象一下：早上 8:00 上班到 12:00，下午 15:00 上班到 18:00，吃完饭接着上班到 22:00（取平均数），一天上 10 个小时以上班，下班后回到宿舍，除了洗澡后马上睡觉，养足精神以备明天的上班，还能做什么呢？这种状态是只有工作没有生活，年轻的大学生们也许能熬个几年，但是如果结婚后仍是 22:00 后下班，你根本就没有时间陪伴家人，并做自己工作以外的任何事，这也是导致了家庭的破裂的一个很主要的导火线，甚至是，年轻的员工们根本就没有机会和时间找女朋友，成家估计也问题重重。因为我们曾去一家 KTV happy，陪唱的女服务员一听是 sanyi 的，就说工资很高吧？我们只能是打哈哈，因为上一个白班加中班才有 3000 多块钱，多吗？不多！叫她给我们介绍女朋友时，她说了一句很实际的话，不嫁 sanyi 的，因为男的根本没时间恋爱和顾家。不说 sany 内部，就连外部也清楚状况，可悲啊。

总结一下，最近适逢 sanyi 员工辞退门，看着网上那漫天飞舞的消息与分析，很大一部分都是对的，sanyi 确实是遇到了资金困难，积货严重，现在的成品主机已经大量的堆满了厂区与库房，而且很多发出去的车子，都是放到 4S 店、代售店摆售的，已经到了无法收回现金流的地步了。例如：搅拌车的库存量就达到了 2000 多台，按一台成本平均价来算，一台 30 万，仅一个湖汽公司就达到了将近 8 亿元，这只是成品，半成品与原料呢？这里就压了将近 20 个亿了，但是湖汽公司的年产值却只是将近 80 个亿，反观那些价高的泵车呢？没有市场却大肆开发产业园的其他事业部呢？sanyi 的市场 90% 在国内，而国内市场的疲软，国外的市场打不开，想想也知道 sanyi 将要熬一个怎样的时期，sanyi 这次败不了，但是也会不见一块很大的肉，只能好好的舔血。

注解：英文名称非写错，你懂得。

4.5 千万别来三一，一个在三一工作过的人的提醒！

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1151540-1-1.html>

各位应届生，我是 2011 年的硕士应届生，当时我签了三一，就是因为三一的名气、工资来到三一的，觉得在这里我可以学到很多东西，但来了之后发现一切全

是“狗屎”，6 个月的轮岗实习，让我浪费了时间，整天无所事事，一天到晚写总结。当公司效益不好的时候，他就会想尽一切办法让你离开这里，当你突然接到人力资源的电话时候，就是你要走的时候了，他会说你不适合这里工作，然后给你发半个月工资，让你离开，会跟你说如果你不要也行，你想上哪里告哪里告去。应届生对于三一来说是个工具，因为凭借应届生的协议书可以给三一免税，当你失去利用价值的时候，你就会被一脚踢开。不要相信人力资源的话，他们会用各种手段骗你们来的，因为如果招不上人，他们会被扣钱。

三一文化，品质改变世界，当你去车间你就知道三一是什么品质了，当你去售后你就知道三一什么品质了，各种问题一大堆！

先做人，后做事。三一的领导都不做人，让别人怎么做人，三一的一位领导在总经理见面会上居然满嘴“他妈的”，你觉得这领导做人怎么样！

疾慢如仇。三一裁人的时候真是疾慢如仇！

一切来源于创新，三一的创新来源于国外，如果国外产品创新了，三一的产品也就创新了，但产品的质量不敢保证！

来三一能学到东西么？答：能，能学到狗屎，三一的研发更多的是来源于领导拍脑袋，当拍脑袋的劲道把握很好的时候，就是有狗屎创新的时候了！

三一是一个磨练意志的地方，当你来过三一之后，你会觉得其他任何一个公司的氛围都很好，这是我一个刚被裁走的同事告诉我的！

三一裁人的方法：

一、总经理见面会没通过。这就是你的命运掌握在别人手中，当他看你不顺眼的时候，你表现再好

你也没办法转正，有些同事来了一年了还没转

正！

二、考试，让你参加培训考试，参加几十门考试，每次淘汰后面 20%或者其他一个值；或者出一些连出题者都不知道答案的题目，一旦你不及格

，你就会被够钱，当你一个月被扣所剩无几的时候，自己离开，是一个无奈的选择。

三、今年下半年三一不是很景气，国外四个产业园全面亏损，明年要大幅裁员，如果你是刚来的，被裁的概率会更大。据内部人士透露，裁员

30%左右。

四、三一员工平均工作时间是 8 个月，有些是自己走，有些是“被自己走”，能在三一干上两年以上的都是老员工了，而这些老员工也每天都想

着离开这里，因为这里真不是人可以呆的地方，不管有事没事你都需要加班，因为如果你不加班领导会不开心，然后就会找你麻烦的。由于现在是年底，找工

作相对困难，所以我的很多同事都准备明年春天离开这里，一有机会绝对离开。

这是一个在三一工作过的人的肺腑之言，请不要拿自己的前途开玩笑、不要拿自己的应届生身份开玩笑、不要被那 6000、

7000 的工资诱惑，如果能找到任何一个像样的工作，请你不要来三一！

4.6 说说三一的入职感受，仅供参考

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-998732-1-1.html>

从 9 月初提交求职简历，历经四面到 10 月上旬签约三一，算起来还是耗时挺久的。投简历之前，我也是反复百度关于三一的评论，褒贬不一。写下一些入职的几点感想，仅供各位参考。本人海归，工程类硕士。受聘于长沙本部研发类岗位。

首先，三一集团近年来发展非常迅速。到目前为止，全集团共有 6.8 万人(这是我从入司培训时听到的数据)。一家拥有品质良好产品的企业(至少目前就国内市场来说，三一产品的性价比是很高的)，总是能迅速地脱颖而出。产品质量达到一定程度了，必然要更多的蓝领技师来生产，更多的售后工程师来做服务与维护，以期抢占更多的市场份额。所以这几年三一招人非常多，倒不真是像某些人推测的那样“三一来的人多，走的人多，否则怎么每年都这么招人”。不是特别清楚别的岗位是什么情况，至少我们部门很少有离职的。倒是有些同事因为有特殊才能而转岗了(比如德语英语都很出色，又对研发没太大兴趣而转去商务部的)。但是因为发展太快，不可避免的，三一也有素质较差的员工，请多一些包容，多看那些光明面。

第二，关于研发的发展空间。我们一起入司培训的研发工程师有很多，但是能分到一个部门的很少(因为三一实在是太大了！)。所以网上说“三一都是应届生在搞研发”的说法，大伙儿斟酌着理解。乘着母校“规格严格，功夫到家”的校训，不搞虚的，就说说这一周我的经历吧。这周晚上我基本都自主在公司加班，熟悉产品，学习相关专业词汇。白天跟三一德国过来的外籍工程师们交流欧盟的各种产品要求和标准。有时一上午的讲座，一下午的讨论。作为一个研发类的员工，能够跟德国专业做产品认证与工程设计的工程师们学习交流，挑战很大，收获也

非常多。部门的所有同仁都可以去听，有问题都可以直接问。对于研发来说，能跟世界顶级的工程师共事(三一的外籍工程师都很厉害，很多都是重金挖过来的)，能直接下到厂房车间看具体生产的过程，能直接跟售前售后服务工程师跟客户交流，进而改进到我们的研发设计上来。今天学到的知识，马上可以投入到产品改进里去，过几个月就可以由我们强大的销售卖到世界各地，带来大量的利润。非常刺激，是不是？这也就是三一最吸引我的地方。之后也有很多出国培训交流与做项目的机会，毕竟在海外我们有三一德国，三一美国，三一印度和巴西有好几个研发生产中心呢。不得不佩服湖南人这种敢为人先的精神，说白了，也就是外企最强调的 **ambitious**。只不过我们这种抱负不是刻意去表现出来的，而是放在心里做出实事，一步一步改善我们的生活环境。

第三，关于加班。我们部门很少有因为要表现给领导看而做样子的，有事就加班做事，没事就可以按时回家。我们研发类的前辈都比较谦虚谨慎，有学习机会帮我们争取，鼓励我们参与进去。

第四，关于福利。每个月有餐补，的确不多。但是公司餐厅很不错，也比较便宜。蔬菜都是由三一集团下属公司种植的有机蔬菜。所以不会吃到地沟油~三一有自己的房地产街区，折扣价卖给员工。员工小区的住宿条件比国内多数大学宿舍要好，空调电视热水器一应俱全，小区内还有健身房。多趟大巴往返于市区、公司与员工小区。(正因为公司这么大，有这么多员工要养活，我们研发有很强烈想要守护的愿望，想要做到心中的最好！)

第五，关于长沙。有童鞋说公司位于星沙，位置偏僻。其实还好，星沙就有易初莲花，KTV，电影院，健身房。而且长沙是个好吃好玩的地方，周末也不发愁没地方玩~~抽个好周末，我们组接下来要组织爬岳麓山+吃烧烤的活动~

我一直觉得三一是一家颇有良心和社会责任感的企业，到现在依旧这么认为。先不要问你能从公司得到什么，而是你能从中学到什么和给公司带来什么。明白这个问题之后，就一定能在三一找到你想要的！欢迎各位有识之士的加入。有疑问的童鞋，可以回帖，我尽量回复。

4.7 三一重工,你诚信吗

2010年3月29日下午四点多钟接到了三一重工的面试通知，大致内容如下：各位同学好！非常感谢你对三一的关注，现通知各位参与3月30日的总经理见面会，具体通知如下：上午9:00南理工大二号门乘我公司租赁的大巴车(车牌号：苏A44572)到昆山参与总经理见面会。请各位准时乘车！如有疑问请咨询吴***137****4231。上海三一科技人力资源【三一重工】。

由于本人暂时不在南京，与吴联系，吴告知，30号下午两点钟之前赶到公司，到公司可直接找他。由于火车的原因，我又给吴联系说可能晚到5-6分钟，他说好的，问我两点半能到吗，到了你直接进公司到十号厂房东二楼会议室。我2:10分到达会场。然后是分组面试。

面试的过程如下：别的介绍我就不便说了，我的自我介绍如下：我是***，XX大学(非211工程院校)2010届应届毕业生，专业是管理***，本人本科毕业于西安****大学，专业：信息****，2005年毕业，毕业后，在深圳工作了两年，主要工作是做联想的售后服务，组建了自己的团队；提高了工作客户满意度，在XX大学期间，本人积极参与学校组织的活动，在两个工厂里边实习过：分别是东台远洋不锈钢有限公司和绿杨电子设备有限公司(待了半年左右)，在里边的的工作主要是协助生产管理和库存优化方面，进行物料控制、减少浪费，对他们的厂生产过程比较熟悉，以及生产过程之中一般问题的来源，和如何顺利进行生产比较熟悉。面试官问你能不能说关于精益生产的内容，我答不是很清楚，因为他们厂几乎不搞那一块，我想你也不是要得概念性的东西，面试官就让下一位自我介绍了。

以下的问题大概有如下几个,我就不详细说了：

1. 谈谈你对差别计件工资的理解

2. 谈你对生产过程管理对象的理解

3.三一重工计划在五年之内实现销售额 XX 亿元，做到世界第一，如果你有幸进入三一谈谈你未来五年的设想。

4. 你对三一重工了解多少。

面试结束。

在外边等结果，一会儿，结果出来，宣读未通过名单（笔者不再其中），会后就是和人力资源部部长谈论待遇的问题。问题完毕，坐车打道回府。

3月31号,发短信向我指路吴先生致谢，问寄就业协议书的时间要不要附推荐表，短信说就直接寄就业协议书，

4月1号 大概晚上六点五十左右接到三一重工（昆山）人力资源打来的电话说：他们在录资料的时间出了点问题，我的资料录不进去，理由是我们学校不是 211，他说我们以前只关注的你的学校是西安****大学，信息管理的，考虑你要去做库存管理，要我以本科身份签，（我觉得作为三一重工这么大的公司，出了这样的问题，真是令人啼笑皆非），我说我没有存在信息上的欺骗，你们工作的失误，要我一个人承担后果你觉得合适吗，他大概的意思还是要我以本科身份签，本科的名额给你留着，我说是这样（当时导师正在给我该论文，我的同门可以为我作证），你容我在考虑一下，他就挂了。

4月2号 早上八点我打电话到昆山，给他表明我的意思，我说以本科生签可以，我看重的公司品牌，发展前景，以及公司给我提供的发展平台，我相信我有能力胜任这份工作，不过我有一个问题想问，你以本科生的身份签，我不可能再给你找到五年前的就业推荐表和协议书，你要你我那研究生协议签本科生的待遇，这于情于理都不合吧，他说他再问一下上海那边，然后就挂电话了。

九点零三分上海那边打来电话，一开始上来就是向我道歉（这个是对的），说我们公司只招 985 和 211 学校的，那边经理是个新手，对你这个学校不是十分熟悉（天哪，三一重工人力资源部部长就这个水平，在不熟悉的情况下乱找人，也亏得上海那边这个人能想得出来）我们已经对这个人进行了处罚，对你造成找工作带来的不便我们深表歉意，我听出来他的意思，我就直接问他你道什么歉，是什么意思呢，他说：对对对，就是给你耽误了招工作的机会，我说你处罚不处罚那边人力资源部我不知道，也不关我的事。我们现在就说我们的事，我这几天招工作的机会成本由谁来承担，他说你有什么成本，我们是包车去的。我说刚好这几天有个公司要给我签，有你们，我就把他拒绝了，这个怎么说，他说：你可以再去找那个人力资源部的那个人，再商量一下。我说：换成你们公司，你们会这么做吗，会同意吗，他说要是真是还没有招满的话，我们会同意的，（兄弟姐妹们呀，现在工作市场的供过于求是不争的事实，这话能相信他么）我们又没有给你签协议，不存在法律上的责任，我说你们作为一个这么大的公司，就可以出尔反尔，口头协议就不算吗，那天在场的三十个人都听见了，又不是我一个人，我说你再再说一遍：你是什么公司的，我已经给你录音了，我会把他传到网上，让这届的应届生都知道你是什么的公司，他说：你已经不符合我们的用人标准了，就是你进来我们也会发把你开掉，（他不考虑我从有一份工作，拒一份工作，再到学历的降级，最后到失去这份工作的感受，竟然说出这种话，这就是三一重工的人力资源部长吗，就这样用人标准吗，实在令人汗颜）。他说你传到网上也没有用，你以为大家会相信你吗，对你也没有什么好处，我们已经没有话可说了，就这样吧。然后他就挂了。

本人严正声明：绝对没有诋毁三一重工的意思，作者是根据短信内容，以及那天上海那边遭拒的不完整录音，有的就是他的原话，如实的反映当时情况。

4.8 三一高管见面会

不知三一的复试已经过去了多久，就在我们都快遗忘、很多人都已经找到买家的时候，三一通知去参加高管见面会了。

其实，一直认为有很大希望进入终试的，因为复试表现确实不差，英语十分钟面试那位年轻的面试官似乎是

被我给忽悠了，现在想来还感觉挺有意思。

那过后，“百度”了一些关于三一的评价，负面评价居多，这自然与先前的印象有不小的出入，又听到种种的“传闻”如想尽办法克扣工资、按长沙低保交五险一金等等，对三一的一点点向往也就破灭了。因而，眼下不是去与不去的问题了，而是一定不会去了，但还是要去参加见面会，目的只有一个，看看三一的高管，准确说是财务总监，也就是通常说的 CFO 是什么样子的！仅此而已。

一如上次的风格，依然是通知我们 12:40 上车，我们都认为这点很没风度，因为这时一般是刚吃过午饭，下午五六点钟一定驱车送我们回去，这样，就省了我们一帮人的两顿饭！对此我们都强烈鄙视！

由于三一大巴开到南校，十二点就出发。这次穿了正装，因为听说不穿正装一定被刷的三一“潜规则”，尽管没进去的打算，还是正式一点的好。这是第一次穿上西装，上次也只是穿了衬衫没穿外套，不过估计以后穿的机会也是少之又少了。

和李祥挤公交车到广场时近 12:30 的样子，自卑亭前已聚集了不少人，乍一看女生都没穿正装，走近才知都是在外边加了件外套。只有这些个男生个个冻得直哆嗦！

当然不见大巴到来，40 分的时候准时到达，真不知三一怎么想的，就不能早点到让咱上车避避风？对三一的不好印象又增加了一分。

经过猴子石、浏阳河，穿过不知是乡村还是城郊的偏远地方，近一小时的车程，总算到了厂区。要知道，我们很多人都是站着过来的，原因很简单，座位不够。而且还有很多有没来，要是都来了。。。不得挤爆了车？开车前按惯例有点名，当有人没来时，我们都大喊“签了！！”随即是一阵哄笑！感觉真爽！

其间有个小插曲，一次急刹车，站在中间过道的我们一群几乎“全军覆没”，李祥直接弄了个人仰马翻，摔得不轻。

可恶的是，车停后竟然不让下车，几个人力资源的下车后就消失得无影无踪。车里实在闷得慌，要是有人甲流啥的。。。当然，都是我们的调侃话。后来，我们实在顶不住，三人干脆偷偷下车了，沐浴着初冬的阳光，和着微风，感觉太棒了！遗憾的是很快又顶不住了，因为气温实在不高！

终于等到出头之时，有人来召集我们进去了，还是上次那栋楼，不过这次没人让我们到里面的会议室休息一下，而是把我们撂在大厅右侧，侧门始终关不上，我们挤在沙发上，给冻得。。。一个劲谩骂三一。这还没完，我们要一直等到上班时间。

又不知多久，有人来分组了，基本是五人一组，走运的是，分在了第二组，李祥和我同组，又是走运，忽悠不过去可以 COPY 他一下啊！！

第一组进去不久，有人带领我们去一个小会议室等候，很快又进来一组，而第一组远没有结束的迹象。我们试图在门外探戈究竟，不料被里面的人发现，出来把玻璃门关上了，这样，里面是唇枪舌战还是怎么的都不得而知了。之前以为高管见面会除了自我介绍不会有别的花样，现在看来完全不是那么回事儿，专业问题是不可避免了。

半小时左右，第一组终于面试结束，我们还不能立马进去，里面几人还在一起合计着，从外面看有不小的争执。不论他们怎么内斗，我们的去留都由他们决定。这样想来感觉极不公平，想复试我们通过很不容易，那次去的很多都光荣牺牲了，这次来的更多的是后来在北校搞补招时加进来的，面试的程序也有很大不同。无他，感觉不公平。一边使劲刷人，一边在补招时使劲留人。

排队进入，依次来到座位前，不敢坐下，直到面试官招呼我们坐下。第一眼看到，中间的面试官不在，留下的两个自然不会是什么 CFO 了！还没开始就在想，这次来的目的算是泡汤了，财务总监面都不露一下!!! 真想立马起身走人，冷静了一下还是看看再说吧。

面试官很让人郁闷。一个面朝左侧侧身坐着，一个朝右，而且自始至终不变，也没什么表情。尤其是右边的面试官，阴暗的脸让我不能不紧张，要知道在各种场合我都是很少紧张的，这次例外了。观察了很多次，只笑了几次，都是冷笑。

先是自我介绍，依次进行。随后的提问也都是按座位顺序进行的，似乎不能抢先的，因为有个女生抢先了一次竟然被面试官打断让第一位同学开始陈述。我排在第二位。听前面同学自我介绍，当即把之前准备的三十秒毫无实质内容的自我介绍给舍弃了，也注意到面试官面前没有之前面试用的简历和面试记录，只有一份新的什么表

格，看来，只有在自我介绍中给他们留下第一印象了，因而讲了几个方面，初试时就讲过的，所以还不至于掉链子。然后是李祥，再然后是两位女生。女生很强，一位注会过了两门，一个放弃了保研资格。更让我气不打一处来的是，面试结束后，其中一个女生在外面说她就是来鄙视三一的！其实，咱也是这个想法，只不过没那么张扬罢了！

然后就是提问了。第一个问题是财务在企业中的地位与作为以及个人的职业规划或者设想，第一位同学（A同学）讲的时候，便开始使劲组织语言，当然也得借鉴他的，讲出来的主要是自己的，基本没 COPY 人家，因为观点有很大不同，还是坚持自己观点的好。简单阐述了一下，到李祥了。后面两位女生很大程度上借鉴了祥子的成果！

第二个问题是，对权责发生制的看法。这问题之前没遇到过，甚至一时忘了那是怎么回事。好在经过使劲回想，才弄出个眉目。加上前面同学的点拨，加上“自主创新”、消化集成，就忽悠过去了。前面同学讲得比较多，重复就不好了，就讲了区别和权责发生制对于防止上市公司操纵利润、保护投资者利益、规范投资者行为的作用，没有雷同的说法。接着便是李祥和两位女生的阐述。

第三个问题以会议桌上的一个杯子为例，三一购进杯子用去十元，问题便是这十元对资产负债表、利润表和现金流量表的影响！亏他想得出来！这题并不难，大家的回答也是大同小异。无非是对资产负债表总体没有影响，只是表内部分项目会发生细微的变动。支出会导致利润下降十元。十元不会是银行存款吧，那就是现金，这将增加现金流量。有意思的是，第一位同学说是用银行存款购买，被我给否决了一下！感觉他很郁闷。

两位面试官相互使了个眼色，问了下有没有别的问题，都一个劲地摇头。随即说了句“谢谢你们！”的话。这样，面试结束了。看了下时间，也是半小时左右。虽说面试开始后时间会过得很快，不过我倒感觉是度日如年，左看右看那两个神情让人郁闷的面试官，相当来火气！

整个面试都是瞎掰的，李祥比我表现得要好，我感觉是。其中一位女生发挥得不错，另一位就不像时候所说的是来鄙视三一的那种水平了！

我们是第二组，出来后便又开始了“等车”的时间！每组半小时，一组五六组的样子！没事干，几人出来在三一厂区转了转，车间里的操作一个也看不懂，一个现象是，路边的宣传栏上全是 03 年胡锦涛总书记来视察时的照片，有意思的一张是，HJT 在一个设备前问：“这是什么？”随即三一董事长 LWG 回答了。

依然是几个男生挤在一张冰冷的沙发上，依然寒风从关不上的侧门里呼啸而入，逼得我们换了几次位置。后来，所以女生都到里面会议室里去了，只剩下我们四个。

六点左右，终于听到动静。这次我们不甘落后，快步上前，冲进大巴，占了最后一排的座位：我们不想站着回去了！都上车后才知都有座，只是少了一些 IT 和机械专业的同学。随后车开到一号办公楼（我们在二号）停下，上来一群人，便是前面消失的那群，等待他们的自然只有一种状况：乖乖站着回去！

趁着夜色，一行人大部倒下了，睡意难挡啊！还好这次司机送我们到北校，不像上次在西站强行让我们下车，个个淋了雨。

.....

几个人一起吃饭，不过只剩下我一个男生，李祥中途下车赶饭局去了，另两个先行了一步，其余在中南和男校就下了，这样，就剩下我。五个女生，三个是同班的，两个是财政的。饭间，他们谈到她们的面试官是“梁公子”，以为三一董事长 LWG 的儿子，很是搞笑，一个学计算机的面试我们财务的！感觉着三一的用人.....

.....

这样，这一行程结束了。我想不会再去。其实，上车的那一刻，便是和三一的最后告别了。没有丝毫留念，没有任何感觉！

4.9 2011 届近距离接触三一重工

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-813753-1-1.html>

三一是来我们学校进行校园宣讲的好企业大企业之一。之后就没有什么更让我青睐的企业了。宣讲当场我就怔住

了“哇塞，怎么校领导都来了？”还特别安排了贵宾席，别的企业就没有这个待遇哦。它的宣讲很正式，安排很紧凑。第一个环节与所有的也都不同，是三一奖学金的颁发。每年中国矿业大学都有一批优秀的理科学生获得该项奖学金，这次宣讲也正好一并颁发了。我看的挺明白，即使是企业的公关策略，企业有这样的大气做这样的耗钱的事也是不容易的。三一的面试，三个环节层层相扣，步步为营，耐心等待，冷汗涔涔，再厚的粉底霜也被划掉，说不定眼影还成了个大熊猫。还好除了那个不会改变的行头：一件小西服，衬衫比它长，深色牛仔裤，我没有其他伪装，带着些许自信，些许勇气，还有一直陪伴左右的乐观微笑，庆幸的想，还好还好，待到最后。我很高兴过了几天后有一场副总裁见面会，看来对应届毕业生，三一很关注。

签完三一后才开始研究重型机械行业，无论看哪本机械类杂志，三一都是榜上有名，不知道是不是因为我个人关注度高的缘故呵。然而，有两次偶然，才让我觉得，三一很不错诶。我喜欢看时评类杂志，有一期是讲述城市地标。看到长沙市时，我眼睛一亮，当然有我们众所周知芒果台，岳麓书院。三一重工排名第四位。而我长沙的朋友也一直跟我说，三一在长沙的特殊的崇高地位。另外就是有一次听广播了，在前两天调频 88.4 中国之声中，居然听到三一又一次研发出创新产品一次性送达 400 米以上超高层建筑的消防车，这不是三一第一次创举也不是我第一次在新闻或广播中看到三一。一个企业只有不断地创新与改变，才能够永立不败之地。

不过，这只是三一给我的初映像，而真正的三一也只有在工作后才发现的。我现在选择职业，会倾向于行业领先企业和前途广阔的企业，这两点三一都符合。而接下来的修行就是个人的事了。大企业总有更多被别人叨叨的信息。有一些人没有到企业工作就开始听信各种各样的信息，然后退缩，其实很不明智，开口抱怨的人往往都是没有得到他预期东西的人，而这些东西，钱啦，权啦，哪里都是这一样的道理，自己争取努力才可以得到。刚刚毕业的我们总会想我们多优秀，殊不知能进你选择的公司的哪些人哪一个又不比你优秀了？只有不停地努力才可以实现自己的价值，凸显自己的才能，得到你的梦想的东西。而不能忍受受苦的人开始抱怨吧，反正也就那么多出息了。三一这样的大企业也是如此。

我现在特别想早一点进入三一，感受一下真正的三一，会比我现在的想法真实与生动。

4.10 三一重工经验分享

星期 4，三一重工过来招聘，早上是来材料学院 510，刚刚好在一楼实验室做实验，没去。下午实验结束了，三一去了汽车学院，我过去看了一下，因为本身自己没怎么准备，加上招聘的是一个新成立的事业部经理。他比较看重的东西里面，包括祖籍这一说，感觉对沿海地区的人不是很感兴趣。说我的简历过于简单，不过我倒也没有想过，会去那里工作，过去也就了解一下就业情况。

三一是个民营企业，近几年发展比较快。招聘的徐经理给我感觉比较偏重喜欢吃苦耐劳型的人，他反复强调三一工作压力很大，休息时间比较短。这次来招聘是汽车车身方向的工作。在他与汽车学院同学交流中有 2 种人比较和他胃口。

一类是研究生期间做过比较多的项目，而且做过项目主要负责人、支配者的，因为他的事业部是新兴的事业部，需要有能力做项目，而且马上要做为公司主干带队做项目，所以有一位做为第一负责人在汽车学院做项目比较多的女生很受他青睐。在这一类里也有几个做过学生会工作的人，以及假期做过不少实际活动的人，也备受关注。

还有一类，主要是有一定学术水准，外语比较突出的，从徐总的语气来看，三一需要很多人出国做项目或者有国外合作项目，其中那天见到一位去和我一个学校代过英语课的，还有一位做过翻译的。

另外就是关于简历和面试技巧：我觉得简历对不同公司不同部门，不同招聘人员都要有不同的侧重点。对这位徐总我明显发现他希望看到内容丰富，介绍详尽的简历，所以我的简约版简历是不受青睐的。

面试方面：

重点要突出，一定要把自己最拿得出手的东西展现出来，结合递交的简历着重介绍自己这些方面。也要瞄准招聘岗位的实际需求。中间有些小插曲，有不少人交了简历，人没去，徐总就问大家能不能推荐一些没来的优

秀同学，马上有同学就推荐他同班同学，其实静下来想，我觉得有这种魄力也是很吸引人的，同时给了自己更多的在招聘人员前展现的机会，可以多和徐总交流总有更多的机会。当然徐总也提了一个比较有趣的问题：要是在你和你推荐的人中选一位，你想推荐谁？这个问题我想是不用多考虑的肯定得选自己，要我回答我肯定会说自己，这是自信同时也表明自己能认识到他人的优点，但是能比优秀的人做的更好！

4.11 想了解三一精机的各位同学

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-764374-1-1.html>

我读本科的时候其实还是很幼稚的，那时有点瞧不起机床行业，“国外都成熟了”，所以连数控技术那门课都没选修。读研一时开始思考继续深造还是就业，于是开始疯狂阅读机电类各种书籍，以寻找自己喜欢并且适合自己的方向，对于控制技术我以前比较模糊，于是我把那本厚厚的自动控制原理读了一遍，又看了控制系统设计，数字信号处理给看了一大半，TI的DSP数字信号处理器也很有用，翻了翻，慢慢的又觉得搞控制的人“电机学”得懂，把电机学给看了，当然电力电子器件也得熟知，又翻了翻一些资料，永磁同步电机用得最多，把一些电机相关的书给选了几本看了。后来想到机器的精度不是只与电机有关啊，还和整体机械的运动学和动力学有关，于是又把那本机械动力学给看了，知道了弹性力学、振动等是个啥回事，数学公式很多，肯定有相关软件代劳吧，于是发现了ADAMS——机械系统运动学和动力学仿真软件，呵呵，它与Ansys也有关系，也看看吧，于是顺便把相关几本书的例题练了练，懂了点所谓的优化设计。我有个不知道能不能称作习惯的习惯，读书的时候不自觉的就会去思考这个知识点与哪些另外的知识有关、与另外哪个领域的信息有联系、我什么时候会用到它、怎样算是把它记住，读书并不是都要记住，而是让自己知道基本原理、有这么回事，以后遇到问题时要知道到哪里查资料。在这期间，我认识到自己的数学应用能力很强，我意识到自己对精密的机械很感兴趣，寻找工作时要找真正最适合自己的，而不是目前来看最赚钱的，人总要有理想嘛。

在以前，我还稍有点浮躁、急于求成，现在，我做事情还是有点急于求成，却沉稳许多。我深知国外成熟的超精密机床技术毕竟是国外的，国内还是造不出来的。大家可能要说我们国家的研究院所不是连纳米操作机器人都搞出来了嘛，呵呵，是啊，是搞出来几台了，可是你可知道，什么叫产业化，什么叫生产率，那些机器固然有其适用之处，但却不是万能的。今年早些时候，从一个师兄那儿了解到我国唯一的有名气的机器人能产业化的公司，在这里我也不怕点名道姓了，就是沈阳某公司，据说现在还多是买国外的机器人自己回来改造再出售，如此做的理由竟然是自己造机器人的成本太高，哦，你都发展十年了，总得开始考虑怎么样降低成本、形成自己的产业了吧，你现在是靠着手改造赚了一些钱，但不能永远都是改造啊！你得琢磨怎样提高自己的生产率，怎样使自己强大啊，这种强大我不是指的经济规模，而是技术上的强大。实现产业化与能不能造出几台是两回事！大家都了解点半导体封装技术吧，就是各种芯片产品的封装技术，那么小的范围、那么密集的布线、那么高的速度和加速度，而这样的封装机器要长期运行，看看人家怎么做的，模式识别、鲁棒控制/自适应控制，ASM太平洋先进科技有限公司，成都的一家外企，把许多未成熟的技术用了起来，它不是科研院所，却很了不起！

别以为我国的GDP已经比日本高了，那我告诉你，如果人民币与美元的兑换比是1比1，那么中国的GDP现在就是世界第一，这不是所谓的强国，连富国都不是。要认识到我们国家的科学技术水平与国外还是有很大差距的，比较突出的就是大型精密工作母机（就是机床）、微电子制造领域等，目前我们的芯片设计水平不低了，就是这芯片制造相关技术，差啊！而所有的精密机器都需要精密机床来加工制造！精密机床是重中之重。而所有的技术，都是需要我们自己搞的，外国人是不会卖给你的。

不要瞧不起机床哦，它很坚强也很脆弱，一个局部设计不良导致的精度不够很可能就导致整体的精度误差，整体的低劣！它不是几个人就能搞出来的，需要许多人攻克所有技术难点，当然就包括机床用到的各种检测设备、电机设备等相关行业的努力！

我不是李开复，我不能有他那样在成立微软亚洲研究院时的号召力，我只是一个热爱国家的普通技术领域工作者，当我看到985高校的学生们都争着去外企、去当前很火的企业和行业，而嫌弃机床行业的入门工资低、累，

太少的人才进这个行业了，而这个行业却是最需要人才的，我为之惋惜，我真希望每个人都有我这样的思考。我希望写这样一篇文章来号召大家，行动起来吧！

三一和其它大企业一样，都不是完美的。比亚迪很乱，富士康很黑，华为也有人累死的，可大家看得见这些企业在国家的影响力、对国家的贡献。它们才发展多少年？外企环境好我承认，可那也是经过数十乃至上百年的发展才成熟，要容忍民族企业在发展过程中的一些毛病嘛。我们要辩证的看待一个企业，一个企业能不能成事，核心领导层是非常关键的，起着决定性的作用，领导者英明则前途光明。毛主席领导的天下也有好有坏嘛！相信有识之士必将有所思考，是终身安于平稳、为人打工，还是到三一精机搏一搏、体验一点创业的感觉。我等社会栋梁之才，民族之希望所在，现在已到报效社会之年龄，考虑问题当从多方面，年轻就应该多拼搏，爱国也是从点滴做起。当我中华真正富强之时，我等才真正有认同感、归属感。

4.12 有感北京三一求职

最终，我是一个不知道失败在哪里的失败者，至少对于对北京三一的求职过程，我的付出，我的努力，我的竭尽全力的争取都已经没有了任何的意义。写下这个过程只想对我在北京三一求职这个过程中给与帮助的 HR 及给我面试的三一领导表示感谢！

11月4日，在北航参加北京三一的宣讲会，由于日前一直有很强的信念去北京三一，对于北京三一的准备做的很多，在招聘会现场有幸回答了2各问题，获得了一三的两个纪念品，应该是给三一 HR 留下了印象，在宣讲会上幸运的和 HR 部长进行了沟通，虽然最终没有获得笔试通知，但还是有了初步印象。

11月5日，虽然没有获得三一的笔试通知，但是几经周折打听到笔试地点，去参加了霸王笔，10点考试，我等到11点半，通融的 HR 给了我笔试机会，其实心里明明知道这种霸王笔试卷是不会处理的，但是还是想坚持，想给自己创造一个哪怕很渺茫的机会。

11月6日，同样没有面试通知，还是硬着头皮去参加了三一的霸王面，我相信坚持的力量，这次相对比较幸运，遇到了好心的校友，给了我一份申请表，才有的机会面试，这一面是一个技术上非常牛的王工，整个面试过程他给了我肯定，结果还是比较满意的。

11月20日，研发复试，总的来说还是很顺利的，上午的许所面试，给我鼓励很大，他从专业和个人发展两个方面对我进行了面试，说了三一高强度的工作环境，让我有心理准备的话，最后许所在申请表上给了我很高的评语，很感谢许所的认可，感谢他给我的鼓励建议，曾经一度的幻想如果能在许所说下干是多么幸运的一件事情。下午，研究院黄院长面试，黄院长是严肃中不乏和蔼的那种高层领导，给我的印象是这样的，他的面试很轻松，黄院长对我的面试时间很长，多半是他给我讲解公司的各种发展，并给了我三句话“向上的斗志，现实的眼光，平和的心态”，我非常感谢黄院长，感谢他对于我的认可。感谢他对我的教导。

12月4日 失败的终面，先是人力的杨部长面试，由于先前和杨部长有过交流，所以面试还是很轻松的，得到了杨部长的同意，最后的总经理终面，这一面成了我永远解不开得结，失败就在此一刻，没有原因，没有理由，对于总经理我只做了个自我介绍，就结束了，虽然申请表上是“同意试用”，但最后 HR 通知说老总有他的考虑，不予以录用，就这样结束了。

走出三一那一刻，我很伤感也很遗憾，更多的是疑惑，因为失败都不知道失败在哪里，不知道怎样走下去，可以说对于付出这么多最后是这样的结果，对我来说是个不小的打击，很多人可能会笑我这种想法，但是我真是觉得让我太伤心。没办法，企业有企业的考虑，求职者只能遵从企业的考虑。

最后无缘三一我只想对我帮助的那些三一人表示感谢：徐女士，朱先生，辛先生，杨部长，许所长，黄院长，还有黎总及黎总秘书，谢谢他们一路走来有形或无形中给予的帮助。

一个人要心存感激，失败不意味着什么，到了最后就不是自己所能左右的事情那么简单了。刚刚和导师通了电话，他说“有这样的结果不是我能左右的，也不是我努力争取就能改变的，我应该看到自己的努力，做到不会将来有一天因为自己没有努力而后悔就可以了，这次的求职就是自己迈向社会的一很有价值的一课，一个人不可能影响整个社会，也不可能影响企业的发展需求，能做到影响一部分人就可以了，能做到一部分人对你的认可，

对你的帮助就是胜利了。”我相信导师给我的那句话，“我看似失败了，但是我是胜利者！”，放下遗憾，放下疑惑，放下三一的一切，继续走下去，路还在脚下，要信念坚定，一如既往的走下去。

祝正在三一求职路上的朋友们一切顺利

4.13 2011 届解密小组面试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-810088-1-1.html>

小组面试俗称“群面”，比较科学的说法是叫做“无领导小组讨论”。小组面试是近年来被越来越多外企、名企采用的面试方式，而且公务员招考中也正渐渐引用这种面试方式。小组面试的好处，一是节约时间，二是可以让应聘者在相对放松的环境中较为自如地发挥，从而全面考察应聘者的语言能力、思维能力和在团队中适合扮演的角色。小组面试的方式，一般是若干应聘者组成一个小组，共同面对一个需要解决的问题，小组成员以讨论的方式，经过汇集各种观点，共同找出一个最合适的答案。小组面试的步骤一般是：一，接受问题，成员各自分别准备发言提纲；二，小组成员轮流发言，阐述自己观点；三，成员交叉讨论，渐渐得出最佳方案；四，解决方案总结并汇报讨论结果。

小组面试的常见问题，通常有以下几种

无领导小组讨论的试题从形式上而言，可以分为以下五种：

（1）开放式问题

其答案的范围可以很广，很宽。主要考查考生们思考问题是否全面、是否有针对性，思路是否清晰，是否有新的观点和见解。例如：你认为什么样的领导是好领导？关于此问题，考生可以从很多方面，如领导的人格魅力、领导的才能、领导的亲和取向、领导的管理取向等来回答。对考官来讲，这种题容易出，但不容易对考生进行评价，因为此类问题不太容易引起考生之间的争辩，所测查考生的能力范围较为有限。

（2）两难问题

是让考生在两种互有利弊的答案中选择其中的一种。主要考查考生分析能力、语言表达能力以及说服力等。例如，你认为以工作为取向的领导是好领导还是以人为取向的领导是好领导？此类问题对考生而言，既通俗易懂，又能够引起充分的辩论；对于考官而言，不但在编制题目方面比较方便，而且在评价考生方面也比较有效。但是，此种类型的题目需要注意的是两种备选答案都具有同等程度的利弊，不存在其中一个答案比另一个答案有明显的选择性优势。

（3）多项选择问题

是让考生在多种备选答案中选择其中有效的几种或对备选答案的重要性进行排序。主要考查考生分析问题、抓住问题本质等各方面的能力。例如：

1994年元月14日，你被调到某旅游饭店当总经理，上任后发现1993年第四季度没有完成上级下达的利润指标，其原因是该饭店存在着许多影响利润指标完成的问题，它们是：

- ①食堂伙食差、职工意见大，餐饮部饮食缺乏特色，服务又不好，对外宾缺乏吸引力，造成外宾到其他饭店就餐；
- ②分管组织人事工作的党委副书记调离一月余，人事安排无专人负责，不能调动职工积极性；
- ③客房、餐厅服务人员不懂外语，接待国外旅游者靠翻译；
- ④服务效率低，客房挂出“尽快打扫”门牌后，仍不能及时把房间整理干净，旅游外宾意见很大，纷纷投宿其他饭店；
- ⑤商品进货不当，造成有的商品脱销，有的商品积压；
- ⑥总服务台不能把市场信息、客房销售信息、财务收支信息、客人需求和意见等及时地传给总经理及客房部等有关部门；
- ⑦旅游旺季不敢超额订房，生怕发生纠纷而影响饭店声誉；
- ⑧饭店对上级的报告中有弄虚作假、夸大成绩、掩盖缺点的现象，而实际上确定的利润指标根本不符合本饭店实

际情况；

⑨仓库管理混乱，吃大锅饭，物资堆放不规则，失窃严重；

⑩任人唯亲，有些局、公司干部的无能子女被安排到重要的工作岗位上。

请问：上述 10 项因素中，哪三项是造成去年第四季度利润指标不能完成的主要原因（只准列举三项）？请陈述你的理由。

此种类型的题目对于评价者来说，出题难度较大，但有利于揭示考生各个方面的能力和人格特点。

（4）操作性问题

这是给材料、工具或道具，让考生利用所给的材料制造出一个或一些考官指定的物体来。主要考查考生的能动性、合作能力以及在一项实际操作任务中所充当的角色特点。

此类问题，考查考生的操作行为比其他类型的问题要多一些，情景模拟的程度要大一些，但考查语言方面的能力则较少，必须充分地准备需要用到的一切材料，对考官和题目的要求都比较高。

（5）资源争夺问题

此类问题适用于指定角色的无领导小组讨论，是让处于同等级别的考生就有限的资源进行分配，从而考查考生的语言表达能力、概括或总结能力、发言的积极性和反应的灵敏性等。如让考生担当各个分部门的经理并就一定数量的资金进行分配。因为要想获得更多的资源，自己必须要有理有据，必须能说服他人，所以此类问题能引起考生的充分辩论，也有利于考官对考生的评价，只是对试题的要求较高。

小组面试的考察内容与评分方式

一般而言，对于小组面试的计分有以下三种方式：

- （1）各考官对每个考生的每一个测评要素打分；
- （2）不同的考官对不同考生的每一个测评要素打分；
- （3）各考官分别对每个考生的某几个特定测评要素打分。

在具体实施期间，考官之间可根据考官水平和考官特长等具体情况，有针对性地选择使用某一种计分方式。

计分的内容一般包括三个方面：

（1）语言方面。包括发言主动性、组织协调能力、口头表达能力、辩论说服能力、论点的正确性等，这些不同的要素应根据职位的不同有不同的权重得分。在具体实施过程中，可根据具体情况，确定测评的要素和各要素的权重，以和具体的岗位、职位相对应。

（2）非语言方面。包括面部表情、身体姿势、语调、语速和手势。

（3）个性特点。包括自信程度、进取心、责任心、情绪稳定性、反应灵活性等测评要素。

由此看来，应聘者的一举一动都看在 HR 的眼睛里，所有的细节都有可能成为决定应聘成败的因素。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

