

# 广州大学工商管理学院教师信息表

<b>姓名</b>	莫寰	<b>性别</b>	女	<p>照片</p> <p>(JPG 格式, 分辨率不少于 250dpi, 文件大小不少于 30kb)</p>
<b>职称</b>	副教授	<b>手机</b>	13662315060	
<b>学位</b>	博士	<b>Email</b>	553234396@qq.com	
<b>职务</b>				
<b>研究方向</b>				
企业管理、创业管理、人力资源管理				
<b>个人简介</b>				
1982. 09—1987. 05      广州大学(包括原广州大学)工作 其中:2013. 10—2015. 10      意大利帕多瓦大学孔子学院工作				
<b>教育背景</b>				
2005. 09—2013. 12      浙江大学企业管理专业      读书(博士) 1999. 09—2002. 06      中山大学行政管理专业      读书(硕士) 1982. 09—1987. 05      北京师范大学中文系(辅修哲学)      读书(本科) 2003. 10—2004. 10      澳大利亚 James Cook University      高级访问学者 1991. 09—1992. 09      中国人民大学贸易经济专业助教进修班      函授进修				
<b>社会职务</b>				
受聘广东省科技金融综合服务中心广州科技金融示范区(番禺区)服务中心分中心副主任及专业委员会顾问 受聘广东省科技金融特派员 2010-2013 受聘广州市番禺区科信局担任科技助理				
<b>论文与著作</b>				
1. 个体的人不可作为公关主体, 公共关系, 1995 (5) 2. “利他”——现代管理的新理念, 公关世界, 1996 (5) 3. 人性化管理的根本: 重视个体, 企业管理 1998 (11), 人大复印资料全文录用 4. 从学生的社会适应性看大学素质教育, 北京高等教育, 1999 (1-2) 5. 加强旅游职业培训之我见, 广东旅游, 1999 (7-8) 6. 泰罗科学管理原理的再评价, 广州大学学报, 2000 (3) 7. 公共关系是不是塑造形象的学问, 《广州师院学报》, 2000 (6) 8. 社会的经济人——再评泰罗的科学管理原理《江西社会科学》2000 (8) 9. ‘The rule of law’ 不能涵盖‘法治’的内涵, 《中国青年政治学院学报》, 2001 (2) 10. 政府服务不可能完全以‘顾客为导向’, 岭南学刊 2001 (3); 人大复印资料《中				

## 国政治》摘要

11. “文化的内涵与文化建设的模式”， 社会科学 2003(5)
  12. 政策传播如何影响政策的效果，理论探讨，2003(5)
  13. 从广东经济发展看现代成人教育，现代教育论丛，2004(3)
  14. 教育体系的构建与人才结构的优化，中国教育高教版，2004(4)
  15. 一片冰心在玉壶—科学发展观与教育强省，漫谈科学发展观，广东人民出版社，2004(7)
  16. 成人教育的改革与创新，中国教育改革，2004(8)
  17. 通过影响受训态度影响培训的效果，中国人力资源开发，2004(8)
  18. 培训投资的直接收益是员工行为和结果的改变，广州大学学报 2004(9)
  19. 重视激励中的需要补偿，领导科学 2005(4)
  20. Chinese Cultural Values and Workplace Behavior: Implications for Continued Economic Growth “(cooperated with Pro. Mike Berrell); A paper presented at the 16th Annual Conference of the Association for Chinese Economic Studies (Australia) held at The University of Queensland, Brisbane, Australia, 19-20 July 2004;
  21. “Management by objective: a cross cultural perspective” (cooperated with Pro. Mike Berrell); A paper presented at the ASBBS 2004 Seventh Annual International Conference) held at Cairns Convention Centre, Cairns, Australia, 6-7 August 2004.
  22. 论现代成人教育的改革与发展，广东农工商职业技术学院学报，2005(1)（第二作者）
  23. 论广州人力资源的可持续发展与国际竞争力的提升，江西农业大学学报，2004(4)（第二作者）
  24. 培训转化的因果链，人力资源，2005(3)
  25. 如何被被动适应需要激励为主动激发需要激励，领导科学，2005(8)
  26. 基于机会的创业过程和创业激发研究，现代商业（理论研究），2007(6)
  27. 研究述评：女性特征对女性创业活动的影响，中外企业家，2007(6)
  28. 持续的过程激励比目标本身更重要，经济师，2007(11)
  29. 内容型激励理论的不足及改进（第二作者），商业时代，2007(9)
  30. 企业视角下的人力资本投资，企业经济，2008(2)
  31. 职权力是有效管理的基础 领导力是卓越管理的保证，理论探讨，2009(2)
  32. 女性创业动机的博弈演化分析，广州大学学报，2009（12）
  33. 中国文化背景下的创业意愿路径图，科研管理，2009（6）
  34. 创业教育影响创业意愿的路径分析，现代教育论丛，2011（5）
- 
1. 主编《新编管理学》，清华大学出版社，2005.2
  2. 参编《旅游人力资源管理概论》，董福荣主编，暨南大学出版社，2006.7
  3. 主编《人力资源管理——原理、技巧与应用》（编著），清华大学出版社，2007.4

## 横向与纵向科研

- 广东省教育厅十五规划课题“广东省企业发展与现代成人教育”，2002年10月，立项，2004年10月结题。
- 广州大学科研课题“中小企业员工培训评估体系研究”，2002年9月立项，2004年9月结题。
- 广州大学教研课题“双语教学模式的研究与探讨”，2005年5月立项。
- 广州市哲学社会科学规划课题“广州企业家精神的培育与创业环境优化研究”，2005年10月立项。

中国南方电网股份有限公司“南方电网政治工作科学化体系研究”，2013-2014  
 广州市特种机电设备检测研究院管理现状诊断；广州市特种机电设备检测研究院绩效考核体系建设；广州市邮政商函局员工素质拓展；广州市中区邮政局员工素质拓展；  
 万里马股份有限公司企业规章制度建设和工作说明书编制；数家外资或合资企业的培训体系建设；美国某机构的十五家企业的系列人力资源培训项目；英国某咨询机构的数十家企业的系列管理咨询项目中的人力资源调查与咨询项目；美国某著名品牌的数十家合约商企业开展的人力资源项目；美国某品牌为合约商企业开展的人力资源项目；英国某品牌为合约商企业开展的人力资源项目；某集团公司专业生活辅导师的年度系列培训项目；某大型劳动密集型企业心理危害因素的调查与评估；南方电网企业文化与员工思想状况调查；南方电网企业文化如何提升企业核心竞争力研究；南方电网佛山供电局系统人力资源调查、工作分析、岗位测评、人力资源规划；南方电网员工心理辅导网站建设等。

### 获奖情况

获 2004-2005 学年广州大学优秀教学奖一等奖  
 获 2015-2016 学年广州大学优秀教学奖一等奖  
 获 2001-2002 学年广州大学优秀教学奖二等奖  
 2002 年获广州大学首届青年教师课堂讲课比赛二等奖  
 获广州大学第三届教学成果奖二等奖（排名第四）：“基于促进学生“关键能力”发展的《管理学》课程教学改革与实践”  
 2013 年获首届广东省高校创业指导课程教学暨指导学生创业实训大赛二等奖  
 2002 年获广州大学优秀党员称号  
 2005 年被评为广州市思想战线优秀人才培养对象

### 教学情况

承担的本科生课程	管理学、创业管理、项目管理、人力资源管理、员工培训与发展等
承担的研究生课程	战略人力资源管理、组织行为、How to do business in China
指导研究生情况	