

植物保护学院 2017 年工作总结

2017 年，植物保护学院认真贯彻落实学校工作安排，团结一心，
共同奋斗，成果丰硕：植物保护学科在全国第四轮学科评估中获评
A+，一项研究成果入选 2017 年度“中国高等学校十大科技进展”，两
项成果分获教育部科技进步一等奖、大北农科技进步奖，两个团队分
别入选国家基金委创新群体和江苏省教育厅高校科技创新团队，新进
千人计划专家 1 人，新增长江学者特聘教授 1 名、万人计划领军人才
3 名，植物保护专业全国首家试点完成教育部本科专业认证，一个团
队入选江苏省“青蓝工程”优秀教学团队，共同获得江苏省教学成果特
等奖，倡议并组织召开首届全国高校植物保护学院思想政治工作研讨
会。

一、抓牢学科建设，全面发展更上新台阶

1.学科评价再上新台阶。在全国第四轮学科评估中，学院植物保
护学科获评 A+，全国 35 所参评高校中仅两所高校获此评价。学院狠
抓学科建设，以筹建国家重点实验室为契机，组织召开筹建论证会、
植物保护学院发展论坛及学科发展规划研讨会等，邀请吴孔明、陈剑
平、宋宝安、康振生等院士专家共同把脉学科发展方向，凝聚形成了
农业生物互作组学、作物-有害生物互作与调控、作物-有益生物互作
与利用、群体互作与生态调控这 4 个具有鲜明特色的研究方向，全力
推进一流学科建设。

2.人才队伍再添新大师。人才工作收效显著，引进千人专家张舒
群教授、高层次人才张峰教授。张正光教授入选教育部长江学者特聘

教授，王源超教授、张正光教授、窦道龙教授入选万人计划，胡高教授入选江苏省杰青，牛冬冬副教授入选江苏省青蓝工程骨干教师。作物疫病团队入选国家基金委创新群体，水稻病害成灾机制及绿色控制团队入选江苏省教育厅高校科技创新团队。从国内外著名高校引进3名优秀博士充实到教学科研一线；资助张美祥、张浩男2名青年教师出国深造。

3.科研成果再获新成就。2017年，学院获批国家、省部级科研项目162项，其中国家基金委创新群体和国家重点基金项目各1项，国家自然科学基金面上项目15项，立项课题经费1.079亿元，实到经费4313.2万元。发表SCI论文183篇，其中影响因子5以上的22篇、10以上的3篇。申请、授权国家发明专利11项。王源超教授领衔的作物疫病团队研究成果《诱饵模式——病原菌致病的全新机制》成功入选2017年度“中国高等学校十大科技进展”；周明国教授团队获教育部科技进步一等奖、王源超教授团队获大北农科技进步奖。

4.学术交流再拓新局面。2017年，学院举办小型国际研讨会3场，组织学术报告3场，学院师生近200人次参加国际学术交流会，邀请国内外专家60余人次（含院士2人次）来宁指导，聘请英国埃克塞特大学 Jason Chapman 为客座教授。学院10余人次应邀做国际学术会议的大会报告，18人次担任2个国际学术组织的主要成员和19种SCI期刊的编委，其中王源超教授担任 PLoS Pathogens 客座编委、MPMI 与 MPP 高级编委(Senior Editor)，董莎萌教授和王暄副

教授担任新一届 MPMI 编委会副主编(Associate Editor)。

5. 社会服务再出新成效。学院坚持“顶天立地”，师生携手服务“三农”。郭坚华教授团队举办有机种植培训会，惠及近 500 名有机种植户；胡白石教授受聘为新疆维吾尔自治区农林厅病害控制咨询专家，在全疆范围内为梨树枯梢病及西甜瓜果斑病的控制进行电视技术培训；胡白石教授和范加勤副教授牵手重庆太极集团，攻关田七等中药材的根腐病成灾机制和控制研究；周明国教授团队针对抗药性小麦赤霉病研发了“NAU”系列新型杀菌剂及相关病害综合防控技术，继续在江苏多地推广示范。组织“绿色植保”实践团赴扬州宝应宣传安全用药，与朝天宫社区共建大学生植物医院，联合江苏省环保宣传教育中心开展小博士课堂，搭建学生参与科技服务平台。

二、抓实人才培养，以生为本迈上新征程

1. 以专业认证为契机，深化生本理念。2017 年 4 月，学院植物保护专业作为全国首家试点单位，接受教育部本科专业认证（第三级），经专家走访、深度访谈、随堂听课和文卷核查等工作，圆满通过认证，并参与到全国高等教育农林类专业认证标准研制工作中。这进一步帮助学院分析优势与不足，明确专业发展定位与人才培养目标，牢固树立了以学生为中心、以成果为导向、持续改进的教育理念，向着建设一流专业的目标坚实迈进。

2. 以品牌专业为抓手，夯实教学质量。在江苏省品牌专业建设项目的资助下，深化课程群教学团队建设，“农作物有害生物综合治理教学团队”入选 2017 年度江苏省“青蓝工程”优秀教学团队；强化课程

和教材资源建设，1门课程入选江苏省高校十三五在线开放课程，2门微课获全国高校农林类专业微课教学比赛二等奖，1部教材获江苏省“十三五”重点教材立项、5获农业部“十三五”规划教材立项；加快实践教学基地建设，完成白马基地仪器设备购置，120余名本科生顺利完成暑期生产实习。

3.以分类培养为特色，适配个性发展。立足专业优势和特色，继续推进分类培养计划。学术菁英班开办学术讲座17次，组织20名优秀本科生赴日访学两周，学生100%参与SRT，本科生参与发表学术论文10篇；职场菁英班邀请5位名企高管、专业导师开展双创实训，为9位同学提供艾津农化、闽泰虫控、苏宁农业等对口企业实习机会。学院获校级以上各类集体荣誉82项，学生获省市级以上表彰85人次。

4.以第二课堂为载体，强化实践育人。学院坚持融合第一、第二课堂，整合校内外教育资源，提升学生的实践创新能力。形成了IPM学术论坛、植保专业知识竞赛、昆虫标本制作大赛、植物电子地图大赛、微生物摄影大赛等特色鲜明的第二课堂活动，以及保护中华虎凤蝶、农药安全及残留检测、大学生植物医院等立足专业的社会实践和志愿服务品牌项目。2017年立项国家、省级等大学生创新项目26项、省级创业项目3项、实验教学中心开放性项目2项，“保护中华虎凤蝶”志愿服务项目获全国青年志愿服务示范项目创建提名奖。学院被评为“学生工作先进单位”，还获得“学生工作创新奖”。

5.以教育研究为支撑，提升育人水平。一是强化自身学习。本年

度立项省级教改项目 1 项，校级教改、教管项目 10 项，校级教育“卓越教学”课堂教学改革项目 15 项，发表教研论文 7 篇；二是积极对外交流。学院牵头组织召开首届全国高校植物保护学院党建与思想政治工作暨学生工作研讨会，22 所高校 63 名学生工作者就全国思政会议背景下植物保护专业学生工作的开展探讨新思路、新方法，加深了对教育教学管理工作的认识和思考。

三、抓紧党建龙头，凝心聚力换上新气象

1.重视党政班子建设。健全党政领导体制，完善工作制度。学院现有《植物保护学院党政联席会议制度》《植物保护学院落实三重一大实施细则》等制度 14 项，确保工作有序开展。加强班子理论学习，全年累计开展中心组学习 11 次，组织生活会 6 次。组织师生专题学习会 8 场，推进学习教育制度化、常态化。

2.完善党的组织建设。进一步完善基层党支部设置，撤销行政气象教工支部，成立行政教工和实验公共平台教工两个新支部，重新配齐配全各支部委员。严格要求各支部落实组织生活制度，按时填写支部台账；完善党内激励、关怀、帮扶机制，2017 年表彰优秀共产党员、党务工作者各 10 名，并用党费为 33 位困难党员（群众）提供帮扶。

3.深化党员教育管理。一是做好党员发展，线上线下严格开展党校教育培训，施行“三公示一答辩”制度，保障党员发展质量。本年度新发展党员 32 人，转正 28 人。二是做好党员教育管理，依托支部组织生活会开展党员教育与自我教育，依托学院党员主题教育活动提升党员先锋模范作用。学院“两学一做 EASY 学”获最佳党日活动三等

奖并被推荐参加第二届全国高校“两学一做”支部风采展示活动，“党史新播课”获校党建主题教育项目重点立项。

4.强化思想文化建设。双线推进“两学一做”、十九大精神、社会主义核心价值观等主题教育活动。线下开展“美丽·中国”主题演讲比赛、十九大知识竞赛、口述史研究等活动 18 次，《记忆中的“南农植保”口述史文集》获“社会主义核心价值观宣传月”教育实践活动优秀文化产品；线上推送“两学一做 EASY 学”、十九大宣讲、党史、节气等相关学习微信近 150 条，营造良好氛围。

5.指导党团组织建设。坚持党建带团建，通过一学一做、微团课、先锋支部建设等主题工作增强团组织凝聚和服务青年能力，学院团委获评校“五四红旗团委”。指导学生会、研究生分会等学生组织按照学生需求提升引领性服务能力，研究生分会被评为优秀研分会。大力营造活跃向上的群体文体氛围，开展师生趣味运动会、党建晚会、三行情书征集、新年晚会等系列活动，学院工会获得考核优秀。