



萬星控股

萬星控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號: 8093



2017

環境、社會及管治報告

二零一七年環境、社會及管治報告

萬星控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)主要從事製造皮革服裝產品，並將產品銷售予位於美國、澳洲、馬來西亞、香港及中華人民共和國(「中國」)之知名客戶。年內，本集團收購若干附屬公司以擴展業務，為中國客戶提供移動支付的技術支援，從而實現集團業務多元化，並創造更大價值。

本集團一直致力履行社會責任。多年來，我們向關鍵持份者傳遞正面訊息，保障彼等的利益，例如為股東創造更大價值、為客戶提供優質的產品與服務，及為僱員提供適切而具競爭力的福利等。這些舉措讓本集團成為一家公開、透明、公平，且願意肩負社會責任的企業，令公眾對本集團的了解得以加深。本集團對僱員安全、產品責任及環境保護方面加以重視，此乃持份者及社區主要關注的範疇。

於本報告所涵蓋截至二零一七年六月三十日止財政年度內，本公司已遵守香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十《環境、社會及管治報告指引》所載有關一般披露的「不遵守就解釋」條文。

概要

本集團主要從事兩大業務：製造及銷售皮革服裝產品，以及為移動支付提供技術支援。於皮革服裝生產過程中，有關經營單位遵循相關指引，力求盡量減少對環境的影響，並展現良好的營運常規。技術服務業務方面，由於此行業能耗相對較低，故我們相當著重僱員福利及安全。

本集團的環境、社會及管治原則詳述於下文。

持份者的參與

我們認為，持份者的參與有助我們了解新興風險與機遇，亦有助緩解該等風險並實現機遇，故從可持續發展角度來看，持份者的參與極其重要。持份者參與框架反映，從項目開發以至營運、管理及停運，將持份者參與元素融入業務的各個範疇為不可或缺的一環。

我們於任何年度內透過各種渠道與持份者溝通，包括參觀辦公室、股東大會及社會社區服務，讓所有持份者深入了解我們的營運。我們亦積極參與本地與海外的業內及專業機構，以確保緊貼新興趨勢及業務驅動因素，如科技發展及業內嶄新最佳做法。

二零一七年環境、社會及管治報告

環境

本集團主要從事製造及銷售皮革服裝產品，並提供移動支付的技術支援。由於這些業務不會產生任何有害的污染物，故對環境的直接影響輕微。儘管經營服裝業的主要銷售地區位於美國、澳洲、馬來西亞、香港及中國，惟本集團在當地一直有聘請本地人才擔任銷售員工，管理團隊及總部員工到海外工幹次數不多。因此，本集團的碳排放主要是耗用電力所產生的間接溫室氣體及工廠所排放的溫室氣體。於本年度，我們已遵守對本集團而言屬重大且與廢物排放及產生有關的相關法例及法規。

首先，本集團已在辦公室及工作場所採取節能措施。該計劃包括將空調設備調節至最合適的溫度，並在非辦公時間關閉所有非必要的照明或空調系統。我們亦鼓勵僱員關閉閒置電腦及其他辦公設備。廠房方面，我們鼓勵僱員現場工作，避免於非必要營運時段及非辦公時間閒置機器。為減少溫室氣體排放，本集團規定於工廠溫度高於攝氏32度或低於指定溫度時，方可使用空調或暖爐。

本集團著重節能減排，鼓勵僱員減少用水量。由於本集團購買現成皮革且僅從事縫製，因此生產工序並無產生許多廢棄物。為節約用電，所有縫製機器於閒置時均會關上。

在購買皮革時，本集團亦會審查供應商的資源耗用記錄，例如用水量等。本集團亦會檢查原材料的品質，以確保所有原材料均符合無害標準。

我們一直提醒員工在列印文件前考慮是否有此必要。對於並非法定或不甚重要的文件，我們鼓勵僱員雙面列印，並重覆使用所有已單面列印的紙張。製造皮革成衣過程中並無耗水。

僱傭及勞工常規

僱傭

作為肩負社會責任的企業，我們不僅對消費者負責，亦對僱員負責。於追求經濟目標時，我們亦承擔社會及環境責任，以實現可持續發展。本集團對員工管理相當重視，並已制定人力資源管理程序，致力為僱員創造有利的工作環境，降低本公司的勞工及就業風險。

本集團全面遵守勞工法例，根據有關國家及地方政府規定的各種當地勞工法例為僱員提供適當假期及有薪假期。假期的具體日數按年資釐定。本集團之國內僱員享有五大社會保險計劃、住房公積金及其他福利，為僱員提供最佳的保障。

本集團董事會每年審閱並討論人力資源管理程序的改進措施及實施計劃。本集團設有薪酬委員會，每年對薪酬政策作出適當的更新。

二零一七年環境、社會及管治報告

本集團對僱員事業發展相當重視，並已就挽留僱員採取措施。僱員發展會視乎其能力分為兩個方面，其一是晉升至管理崗位，其二是提升專業及技術職級。

於本年度，我們已遵守對本集團而言屬重大且與僱員權益有關的相關法例及法規，包括《僱傭條例》、《強制性公積金計劃條例》、《僱員補償條例》及《最低工資條例》。

健康與安全

本集團重視僱員的健康及安全。各附屬公司已制定職業安全及健康指引，為僱員營造安全的工作環境，保護僱員免受職業危害的影響。

本集團每年對僱員的健康及安全管理体系進行審查，並針對危險或易發生事故的設備及機器張貼警告標識。此外，本集團積極加強僱員職業安全意識，減少事故發生。

於本年度，我們已遵守職業安全及健康條例。本集團在安全生產方面並無發生重大事故，生產狀況穩定及安全。

發展及培訓

本集團高度重視僱員在職期間的工作表現及發展。本集團在服裝供應管理及電腦程式設計編寫方面有明確的培訓計劃。所有業務單位均能按照指引為新僱員提供培訓，鼓勵彼等為集團創造價值。

本集團主要為新入職僱員提供在職培訓。新僱員在有經驗的僱員指導下，可在工作上獲得適當指引，從而提升其工作知識及技能，並可迅速適應本公司的營運及文化。

至於中國內地的工廠方面，人力資源部門負責僱員的整體培訓工作，為新僱員提供小組講座或個別培訓。

本集團鼓勵僱員為其自身及本集團之長遠事業發展，參與工作相關的座談會及課程。

勞工準則

本集團禁用童工及強迫勞工。本公司及其附屬公司規定，本集團不得招募童工及強迫勞工，並遵守當地勞動條例。

二零一七年環境、社會及管治報告

營運慣例

供應鏈管理

就移動支付的技術支援服務而言，供應鏈管理適用於電腦、伺服器、網站託管公司等硬件供應商。就皮革服裝產品供應管理而言，供應商主要為皮革材料供應商。鑑於供應鏈的複雜性，各業務單位於選擇供應商時，必須考慮不同的條件及標準，包括價格、服務、地點、生產力(服務能力)及法律程序，同時本集團亦考慮進行特別諮詢及供應商在社會責任及環境保護等方面的表現。

產品責任

作為一個多元化的企業，本集團致力向客戶提供優質產品及服務。本集團已為生產及出售產品制定嚴謹的政策及程序。

於報告期間，本集團並無因為安全及健康理由回收產品。

就成衣供應而言，本集團擁有嚴格的產品投訴程序。當客戶就產品提出投訴時，我們的技術部門將會獲取品質反饋資料並及時向品質管理部門匯報，隨後向生產部門匯報。生產部門主管將根據客戶投訴報告的內容進行調查及分析，並在合理時間內向品質管理部門提交分析報告。品質管理部門將合併由生產部門編製的修正行動報告及品質控制分析，然後向技術部門提供反饋。技術部門將向業務部門提供書面回應報告，隨後將向客戶作出回覆。倘本公司的產品在客戶反饋後或經質量檢查後不符合產品說明，或在客戶提出要求又或產品影響人身安全的情況下，生產部門將安排即時回收產品。

就保障及保護知識產權而言，移動支付技術支援服務並不涉及知識產權及政策。然而，就成衣供應管理而言，本集團已制定有關保障及保護知識產權的規定，包括相片管理、樣本控制、產品控制、工藝品及資料記錄。各項目均設有相關規定以避免本集團客戶的知識產權外洩。

不論是移動支付技術支援服務或成衣供應管理，本集團均強調保障客戶個人資料的重要性。於收集、處理及使用客戶之個人資料或採購詳情(包括但不限於借款合同)的過程中，該等資料均存放於本公司保安嚴密的保險箱之中，而僅擁有相關權限之人員方可取閱相關資料。其他人士僅可於相關管理層批准下方可取得相關資料。於本年度，本集團已遵守個人資料(私隱)條例。

二零一七年環境、社會及管治報告

反貪污

作為肩負社會責任的上市公司，本集團致力維持高水平的道德企業文化。本集團已制定完備的風險管理守則及內部控制守則以確保所有員工於日常運作中均遵守本集團的規則，以避免違反法律。

守則內，本集團要求每名員工遵守員工守則，並向每個職位授出適當授權以避免僱員濫用職權及出現疑似利益衝突。由於本集團之業務涉及客戶之個人資料，本集團亦已設立保密守則及向僱員提供相關指引以減少資料外洩的風險。

於本年度，本集團並無涉及指控本集團或其僱員貪污的任何訴訟。本集團就有關不當行為的報告及調查規定向其僱員及業務夥伴提供清晰指引，確保其僱員可以絕對保密的方式透過不同渠道就其關注的事項進行通報。本集團確保會於需要時就所有經匯報的切實事項進行調查及處理。我們已遵守對本集團而言屬重大且與賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢有關的相關法例及法規。

社區投資

作為一家負責任的企業，本集團完全明白其於業務營運過程中進行資源優化及在可能受我們的業務影響的地區中宣揚環保的重要角色。因此，本集團一直致力於其日常營運過程中融入環保元素，並鼓勵僱員、客戶、業務夥伴及社區共同保護環境。

於其日常營運過程中，本集團致力宣揚節能方案，不僅可減少碳排放及保護環境，亦能提高員工的生產力及提升效率與收益。此外，本集團參與並一直鼓勵僱員參與慈善活動，如在郊外植樹、清理垃圾等，讓僱員可借助此等活動培養良好的環保意識，讓我們成為一家願意承擔社會責任的企業。

除培養環保意識以外，本集團亦鼓勵我們的員工向認可的慈善機構捐款，以幫助社會的草根階層或有需要人士。此外，本集團致力向其員工灌輸反歧視的信念，例如反性別歧視及反殘疾歧視。此舉不僅可在僱員之間培養敬業精神及職業道德，亦可為本集團建立一個更友善的工作環境，營造更和諧及和平的社會氛圍，繼而履行社會責任。