

工龄里隐藏的八大福利 现在知道还不晚

关于工作,平时大家谈论最多的是工资的高低,可是,你知道么,工龄也很重要,千万别不当回事儿啊!工龄中隐含了补贴、休假等若干重要福利。同时,工资、休假、养老金等都和工龄密切相关。今天,小编就和大家聊聊工龄的那些事儿。



关注三湘都市报微信看E报。



工龄是怎么算的

工龄是指职工以工资收入为生活资料的全部或主要来源的工作时间,分为一般工龄和连续工龄。一般工龄是指职工从事生产、工作的总工作时间;连续工龄则是指工人、职员在本企业内连续工作的时间。连续工龄不仅包括在本企业连续工作的时间,而且包括前后两个工作单位可以合并计算的工作时间。

由于工龄暂无明文规定和统一计算规则,一些企业利用工龄的难认定和难计算,通过“变换劳动合同签订主体”、“内部工作调动”、“公司合并”等方式来规避职工工龄的连续计算,损害职工劳动权益,继而引发劳动纠纷。

相当一部分职工不清楚的是,自己的工龄和领取养老待遇、带薪年假、探亲假、计发解除合同经济补偿金等劳动权利“息息相关”。

工龄决定你享有的福利

职工工龄长短,是衡量一个职工为社会所作贡献大小的重要标志之一,也是确定职工享受劳保福利待遇的主要依据。在不少工资和津贴的处理上,也与工龄密切相关。

工龄对职工影响主要体现在如下两个方面。

其一,一般情况下,社会工龄越长,个人累计缴纳养老金年限越高,则基本养老金越高,带薪年假的天数越多。

其二,本企业工龄是衡量职工医疗的长短、解除劳动合同时的经济补偿金多少、病假工资多少、部分单位内部的福利待遇分享的重要依据。

原来工龄里藏了这些福利

1 工资

2006年7月1日开始实施的《公务员工资制度改革方案》,取消了工龄工资。但在现行国家机关、事业单位的工资结构中,部分津贴、补贴会受工龄差异的影响。

在各类职称评定中,一般都会对工作时间做出一定限制。而职称评定又会间接影响到工资收入。此外,目前部分民营企业为增强员工归属感,设立了工龄工资。

2 带薪年假

《劳动法》第四十五条规定:“劳动者连续工作一年以上的,享受带薪年假。具体办法由国务院规定。”职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。

年假具体计算方法为:职工累计工作满1年不满10年的年休假5天;满10年不满20年的年休假10天;满20年的年休假15天。

3 医疗期

医疗期是指企业职工因患病或非因工伤停止工作治病休息时,不得解除劳动合同的时限。医疗期是企业不得因员工生病或其他法定原因而不再雇用的保护期间。

依据工龄的长短,劳动者可以享受到三个月到二十四个月的医疗期。

4 病假工资

职工疾病或非因工负伤连续休假在6个月以内的,企业应按下列标准支付疾病休假工资:连续工龄不满2年的,按本人工资的60%计发;连续工龄满2年不满4年的,按本人工资70%计发;连续工龄满4年不满6年的,按本人工资的80%计发;连续工龄满6年不满8年的,按本人工资的90%计发;连续工龄满8年及以上的,按本人工资的100%计发。

连续休假超过6个月的,由企业支付疾病救济费:连续工龄不满1年的,按本人工资的40%计发;连续工龄满1年不满3年的,按本人工资的50%计发;连续工龄满3年及以上的,按本人工资的60%计发。

5 经济补偿金

经济补偿金是在劳动合同解除或终止后,用人单位依法一次性支付给劳动者的经济上的补助。

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付:六个月以上不满一年的,按一年计算;不满六个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

6 养老金

根据《社会保险法》的规定,基本养老金根据个人累计缴费年限、缴费工资、当地职工平均工资、个人账户金额、城镇人口平均预期寿命等因素确定。个人累计缴费年限越高,则计算的基本养老金越高。

工龄是用于计算退休金等福利待遇的一项重要依据。一般情况下,被确认为几年工龄,视同缴纳几年社保,工龄越长,享受的福利待遇越高。

7 出境定居离职费

凡不符合退休退职条件,而获准出境定居的在职职工,离职时原工作单位可发一次性的离职费,标准是:连续工龄一年至十年的,每年工龄发一个月标准工资;连续工龄十年以上的,从第十一年起,每满一年工龄发给本人的一个半月的标准工资;连续工龄不满一年的,按一个月计发,但离职费总额,不超过本人二十四个月标准工资。

8 对部分劳动者的特殊保护

对在本单位连续工作满15年,且距法定退休年龄不足5年的劳动者,用人单位不能依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条规定的原因与劳动者解除劳动合同。

所以,法律对于在本单位连续工作时间长,且距离法定退休年龄不足5年的这类相对就业能力较低的劳动者,予以了特殊保护。

■据湖南头条

