

“功勋队”的那些事

——记“全国工人先锋号”皖北煤电钱营孜矿开拓一队

李继峰

他们,始终保持着两项“零”纪录:安全生产“零事故”,标准化“零缺陷”,数十次高质量完成重点工程突击,是矿井样板工程的“功勋一队”。员工个个是能工巧将,创下集团大断面进尺纪录,质量月月达标……披荆斩棘,一路走来,他们获奖无数,先后被评为:集团公司优秀青年突击队、淮北市工人先锋号、安徽省工人先锋号、全国青年安全示范岗。今年“五一”前夕,他们荣登“全国工人先锋号”荣誉殿堂。这支队伍就是皖北煤电钱营孜矿标杆班队——开拓区一队。

唱响平安歌

“牢记安全理念,珍惜亲情嘱托……”在开拓一队的班前会上,11名员工一个个紧握拳头,庄严承诺。建队12年实现零伤害,源于安全教育持之以恒。该队每天班前会,都要开“安全课”。

“入井前宣誓是我们每天上的‘安全课’,目的是强化大家的安全意识。另外,每天都抽出员工进行安全宣讲,提醒每个人把每一天、每一刻都视为安全工作的‘零’起点,忠于职守,规范作业,平安完成当班任务。”该队副队长杨松说。

“简化作业程序只能一时省事,一旦酿成事故就是大事。安全这根弦,咱们时刻都不能松,你怕扣分、奖金会少,如果真发生事故就后悔莫及了,我们要‘在岗一分钟,安全六十秒’。”员工田淮北讲评道。

开拓一队入井前检查、班中巡查、班后清查、现场排查中,实现了“零隐患”生产、“零隐患”交接,形成了一套严谨的安全管理程序。有风险不可预控的不做,技能不熟练的不做,工作环境不安全的不做,防护用品配戴不全的不做……他们严格按照“四个不做”要求进行施工。

从“零”开始到“零”结束,这是开拓一队的创新做法。他们把每一天、每一工序,都视为安全工作的“零”起点。依靠精细的管理,最终抵达“设备状态零缺陷、生产组织零违



章、系统运行零隐患、操作过程零失误、执行制度零距离”的“零”目标。打眼,放炮,出货……在开拓一队的作业现场,工人分工协作、环环相扣,各司其责;生产工具、安全设施整齐有序,巷道无积水、无杂物。用队长宗瑞利的说就是——“这一切都已成为每名员工工作习惯”。

严字强规范

让安全管理从“零”开始到“零”结束,紧盯每道工序,把握每个细节,做到严字当头,是每名员工始终遵循的标准。从“零”开始是以“严”为依托的。

一个“严”字在开拓一队有着若干解读。例如:工作安排严部署,做到“人人有活干,人人干满点”;入井时间严控制,规定在班前会后8分钟之内换好工作服,然后在入井登记处集体入井;工序转换严衔接,坚持正规循环操作,确保规范作业,合理分配工作量;提高技能严要求,通过以师带徒、技能培训等培养多面手,开展岗位练兵活动,不断提高员工技能和工作效率。

开拓一队还着力推进质量标准化过程

管理,从巷道成型、锚网支护、轨道铺设、文明生产等每道工序、每个细节抓起,认真把关,达不到标准的决不验收、不支付工资,不断强化设备维护管理,制定包机包片制度,严格执行超前检修和强制检修,确保设备高效安全运转;强化现场设备管理,对作业地点的各种设备严格按照安全规程安装和施工,从每个电缆头、每个螺丝到每台风镐都做到细之又细,达不到标准的一律停产整改。日常化、规范化、精细化的安全和管理在开拓一队早已是一种常态。

开拓一队还倡导班组文化建设,使人的生理、心理与工作环境、工作状态达到和谐统一,使非安全临界状态得到有效控制。从安全到事故的循环往复,是长期以来煤矿难以走出的怪圈,被称为“安全生产周期率”。

“煤矿事故绝大多数是由于习惯性违章行为造成的。开拓全方位提高员工的安全素养,规范操作行为,超前预防,从根本上消灭安全隐患。”该矿负责开拓的副矿长刘光平说。

和谐筑队魂

“安全好、战斗力强,员工工资又高,开

拓一队成了全矿干部学习的‘品牌班队’。”矿工会主席钱晓虎说。

开拓一队实施“236”管理品牌。即:“两坚持”(坚持安全为天、以人为本),“三政策”:关键岗位绩效政策、工资分配激励政策、劳动竞赛激励政策。“六优化”(优化设计、系统、人员配置、劳动组织、工时利用、管理制度)。通过“236”工作法的实施,进尺效率取得了明显提升,最高单进163米/月,创集团公司大断面新纪录。

开拓一队还是全矿第一家建立信息微信群,每天把队务在“掌上平台”晒一晒,员工看个人工分、工资分配、出勤等情况,仅需指尖一点。矿上和本单位有啥事,都在手机上第一时间收到,真是“快”、“准”、“全”。

“我们每天挣多少工分,一个月累计下来,就是绩效工资,拿多少钱,每名员工心里都清清楚楚。”开拓一队职工杨大桥每天到岗的第一件事,就是看看公开栏上,大家工分是多少。他是分配民主监督员。

“我背后是全班的伙计,对工资分配方案的制定和分配过程进行监督。发现问题我会当场指出,维护职工利益。”民主监督员杨大桥说。民主监督员是阳光工资的见证者,也是矿工最信任的人,验收、评分、考核、公示、分配全过程,保证分配不跑偏。

“我们队工作分值考核,由四大部分组成。安全、进尺、标准化和材料节约。”开拓一队队长宗瑞利说,“我们安全进尺1.8米进尺170分,超尺0.1米加20分。如果有挖水沟、移耙矸机等活,带班队长根据工作量酌情加分。每天班组挣多少总分,由出勤员工,按工作量进行分配。一班一结,第二天公示。”

开拓一队阳光分配模式,在全矿推广应用。员工干得好,收入高,矿上每啃“硬骨头”,打攻坚战,就会安排开拓一队上阵。近10年,先后参与20多项重点工程建设,件件捷报频传。

矿井建设,开拓打头阵,开拓一队用行动筑牢美好梦想。站在“全国工人先锋号”新起点上,他们书写更加辉煌的新传奇,先锋的号角越来越嘹亮。

杨哲:专注矿车研发 成就创新传奇

郭新燕

走进内蒙古北方重工业集团有限公司北方重型汽车股份的大门,8米高的360吨电动轮高高矗立在眼前,在骄阳的映衬下,耀眼光亮。这可是名副其实的“中国制造”。这个“巨无霸”产品的研发领军人就是北方股份技术项目经理、产品研究院高级工程师杨哲。

连续9年从事非公路矿用自卸车领域的超大吨位电传动矿用自卸车的研制工作,杨哲获得专利20多项,2016年被评为北重集团劳动模范,2018年被评为北重集团优秀共产党员,今年,又被评为包头市劳动模范。他,一直行走在研发之路上,从未停歇,书写创新传奇,不断刷新事业高度。

一念执着 不走寻常路

2010年以来,杨哲一直从事非公路矿用自卸车领域的超大吨位电传动矿用自卸车的研制工作,负责NTE330车型研发交付和样车澳大利亚标准改造、NTE360车型设计、公司内部技术培训与技术支持,带领团队开发NTE260G电动轮高原车、NTE200电动轮、NTE120全自主电动轮车型、电动轮湿式制动研制等新产品开发。

“容易老化”,“需要隔热”,“要保证运行时间”,“不方便、不合理”,客户的这些抱怨声、高要求,在别人眼里可能觉得麻烦,但在杨哲这里,通通成了创新灵感。“电动轮矿用

车都会从实际使用出发提出特殊要求,客户要求,就给我提供了研究思路,我也愿意帮客户解决实际问题。这些特殊要求是我创新的动力。”杨哲跟笔者介绍道。

2014年,作为技术项目经理,他承担了NTE360车型的设计研发工作。在立项初期,以澳大利亚特定用户作为目标客户,反复消化用户标书,执笔完成了标书技术部分450余条技术条款的答复,对标设计NTE360车型。标书要求车辆的使用环境温度要达到55℃,短期要达到60℃,这样的要求在全世界其他地方是不可能的。但为了使车辆具备在如此高温环境下的使用,对发动机、散热器、电驱动系统、驾驶室制冷隔热、整车隔热防护、橡胶部件高温防老化等因素做了全新设计要求,有针对性的制定解决方案。

近几年,市场竞争日趋激烈,公司产品研发进入高速发展期,在产品不断推新的同时,人员更迭速度非常快,团队人员有三分之一是从事矿车研发工作不到五年的新人。作为团队的负责人,他对工作以身作则,指导新队员开展具体业务,帮助新队员快速成长。

“他对工作特别有热情,不仅对车辆性能了如指掌,而且对特殊功能部件的性能和使用也熟记于心。平时,他一有时间就到车间一线了解当前生产情况,向工人师傅询问生产中遇到的各类问题,在第一时间给予解答。还不定期的与服务、销售人员进行技术交流,将新技术、有效提高客户体验度的产品向服务销售人员介绍,建立研发与终端客

户的纽带。”张耀斌说,工作这几年,他一直孜孜以求,执念创新。

矿车“百事通”铸就“中国制造”

杨哲团队在NTE330电动轮矿用自卸车研发过程中,针对车辆双动力驱动、动力系统匹配、关键承载结构部件设计等多个难点问题展开技术攻关,从设计方法到技术实现,一点一点突破、确定、反复试验,他们经常为了一个参数、一个尺寸的确定,通过电话会议与国外配套商讨论,不断发现问题,解决问题。

团队成员张强跟笔者说道:“杨哲作为项目负责人开始,他就习惯了‘挑担子’。在产品阶段加班是家常便饭,在生产过程中,他也与车间工人战斗在生产一线,对NTE330电动轮性能了如指掌,我们都叫他‘百事通’。”

该产品不仅获得了兵器工业集团科技鉴定“国际先进,国内领先”评价和公司科技进步一等奖。还实现了我国电动轮矿用产品首次批量出口销售海外业主的突破,在夺得纳米湖山矿竞标过程中,通过认真编制细致易懂的产品性能介绍,与客户耐心有效的沟通,最终转变了客户对中国产品廉价低质的主观认识。

在纳米湖山矿组装过程中,他作为现场的技术指导,忍受着高温日晒,跳蚤叮咬,每天第一个进入、最后一个离开装配现场,与装配工人为3台车辆的按时交付提供技术保障。车辆在纳米比亚湖山矿获得业主认

可的同时,还得到了纳米比亚总理莎拉·库贡盖卢瓦-阿马蒂拉对“中国制造”矿用产品的赞赏。

重任在身 一路引领

由于工作忙,经常去外地、国外出差,一去就是几个月,假日加班每一次都有他。作为党员,杨哲冲锋在前的精神感动着团队的每一个成员,他获得的众多荣誉,同事都觉得实至名归。

作为一名产品设计工程师,在完成本职工作工作的同时,杨哲将自己所学知识积极传授给周围同事,每年定期为市场及售后部门做技术改进培训,又将这些部门反馈的产品使用问题,在技术部门内部做了详细交流和针对性的改进。

在团队成员眼中,杨哲就是一个立足岗位做贡献榜样,一直引领着激励着大家。张强对此深有体会:“有一次TR100A车型小批量生产遇到油冷器安装位置低的问题,他就为技术中心的同事做了‘矿用车辆在矿山现场的应用’专项讲座,让平时没有机会到矿山现场的设计人员对车辆的使用有了基本认识,便于后续设计工作的开展。他还利用在纳米湖山矿的机会,对现场的小松960E的产品特点做了专项的对比分析,对小松使用的标准车厢、轻型车厢、加强车厢做了专题的汇报总结,拟写PPT供大家参考。”

在让全球用户爱上“中国北重造”矿用车的道路上,杨哲坚定前行。

现场安全管理打好“增力、助力、借力”组合拳

——广旺公司赵家坝矿抓好二季度现场安全管理纪实

姚荣华

二季度以来,川煤集团广旺公司赵家坝煤矿在集团公司异常严峻的安全形势下,针对矿井1944综采工作面开采、1942综采支架回撤、106斜巷施工点多以及倒风季节来临,一通三防安全管理难度加大等诸多挑战,打好“增力、助力、借力”组合拳,攻坚克难,稳步发展,持续巩固4000余天的安全有效。

增力——管理人员现场值班152人次

“现将近期1944综采工作面值班表发至群共享,请相关部门、人员按照要求,抓好工作落实。”4月29日,该矿生产科科长冯军成把领导签字后的《机关业务部门1944综采工作面值班表》的扫描件传至QQ群共享,并附

了以上文字。

原来,该矿针对1944综采工作面因地质变化,出现局部冒顶的隐患后,立即启动重大隐患管控机制。安全专项技术措施、机关业务部门值班表等迅速出台,各项安全举措、值班人员、施工人员、各类材料等迅速落实到位,构建了矿领导井下带班必到、机关业务部门现场值班必守和队干现场跟班必严的管控机制,强化了现场安全管理,为排除隐患,恢复正常生产夯实了基础。

该矿以抓好“双控”机制建设为契机,采用定期+不定期的方式,对各作业点的安全风险进行评估、分析隐患治理,及时针对存在的问题,安排机关采煤、掘进、通风等专业组成现场值班,增添现场管理力量。截至到5月20日,该矿机关管理人员井下现场值班达到152人次,有力助推了矿井安全工作。

助力——

党政工团齐抓共管落到实处

“五一”劳动节前后,该矿党委、工会、团委分早、中、夜三个班,为1944综采工作面外置局部冒顶隐患的各级人员,送去了牛奶、面包、毛巾和肥皂等慰问品。特殊的节日,真诚的关心,深切的慰问,让该队员工深受感动和鼓舞,他们严格执行安全措施,严把现场管控,严抓工作细节,为早日完成隐患整治,恢复正常生产增添了干劲。

该矿党委成立了管理人员作风督查组,不定期对机关管理人员请销假、重点工作落实、机关管理人员井下现场值班和基层队干跟班等进行重点检查,及时对违反相关规定的管理人员给予处罚和通报。二季度共对4名违反入井制度的管理人员给予了450元的

经济处罚。

该矿工会、团委、机关第一和第二党支部按照分工,组织开展“周末查岗”“零点查岗”“班中查岗”等安全执法查岗活动,发挥各级组织的作用,带着问题,抓住重点,共开展安全执法查岗活动8次,查处安全隐患57起,三违4人次。

借力——

业务技能得到显著提升

“我们综采支架回撤从零起步,能实现安全回撤、全面回撤,与广旺公司现场值班指导是分不开的,也让我学到了很多现场管理知识,填补了我们这方面的空白。”5月21日,负责1942综采支架回撤工作的负责人李建兵看到最后一部综采支架安全撤除后,激动地说道。

西北油田 新投产两口油井 均获高产工业油流

5月20日,从西北油田采油二厂生产运行中心传出喜讯,该厂采油管理三区抢投的TH123112X井、TH123113X井两口新井均获高产工业油流,两口井日产原油72吨。

TH123112X井位于新疆库车县境内,属于阿克库勒凸起西南部构造带。该井于1月23日开钻,4月20日完钻,井深6327米。于5月14日采用4毫米油嘴生产,日产原油42吨。H123113X井位于新疆库车县境内阿克库勒凸起西北斜坡带。该井于1月19日开钻,4月17日完钻,井深6437米。在5月7日进行酸压后,5月9日,采用5毫米油嘴生产,日产原油30吨。

该采油管理区干部职工在抢投这两口新井过程中,按照“提前介入,掌握井口信息;提前准备,组织投产设备;提前接井,提高生产时效”的生产原则,达到了抢投产目标,及早贡献产量的目的。为了早一分钟见到产量,还对TH123113X井采取搭建临时生产管线,进入12-12计转站投产的方法,节约了拉运稀油掺稀投产时间。目前,两口新井生产运行平稳。(吕德群)

川能物产集团产业链 整合再现新突破

近日,荣经硅锰合金生产基地举行投产点火仪式。川能物产集团党委副书记、总经理,鑫能裕丰公司董事长饶飞出席仪式并点火。此次仪式的顺利举行点燃了川能物产集团硅锰合金产业链项目的星星之火,标志着川能物产集团产业链整合再现新突破。

为进一步探索创新供应链模式,川能物产集团旗下鑫能裕丰与中昌达公司签订战略合作协议,共同打造硅锰合金产业链。联合前期投产的芦山合金生产基地,荣经硅锰合金生产基地的顺利投产,使得焦丁、锰矿等原材料的年需求多达18万余吨,硅锰合金年产量可达6万余吨,预计每年可创造约7亿元的贸易规模,推动产业链发展,为地方经济做出一定贡献。

中昌达公司成立于1996年,专注于硅锰合金生产供应20余年,与陕钢集团、略钢、威钢等大中型钢厂建立了长期良好的合作关系。2017年,鑫能裕丰正式介入硅锰供应业务,与其建立了深厚的合作友谊。此次再合作,开启了双方深度合作的新篇章,为双方拓宽合作领域、深化合作层次创造更加宽广的空间,为助力能投集团高质量发展打下基础。(川投)

马钢蝉联中国 “十大卓越钢铁企业”品牌

5月10日,中国冶金报社发布了2019年“卓越钢铁企业品牌”、“优秀钢铁企业品牌”,马钢在众多钢铁企业中脱颖而出,斩获中国“十大卓越钢铁企业”品牌。这是马钢继2017年和2018年获得该称号后,连续第三年获此殊荣。马钢表面技术公司同时荣膺“2019年钢铁装备技术品牌供应商”称号。

近年来,马钢把品牌摆到了事关高质量发展的战略位置,制定了清晰的品牌建设路线图,建立了强有力的推进机制,发布了详细的品牌规划,构建了品牌培育管理体系,致力于打造钢铁强势品牌、多元个性品牌、管理精益品牌和文化特色品牌。在过去的一年里,马钢品牌建设不断深化,以项目管理方式推进品牌战略行动计划20项重点工作落地,9家试点单位发布了品牌培育管理手册;9项成果获冶金管理现代化创新成果奖,其中《基于OEE评价体系的设备效率提升实践》荣获一等奖;2项产品获“冶金行业品质卓越产品”。2018年12月,在由冶金工业规划研究院举办的钢铁企业竞争力评级中,马钢从108家参选企业中脱颖而出,与宝武、首钢和河钢等一起挺进A+(竞争力极强)行列。(谈恒成 章利军)