

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1513 期

2013 年 8 月 2 日

星期五

农历癸巳年六月廿六

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版



图为视频会议现场。摄影 柴若曦

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝公司召开 2013 年上半年生产经营工作视频会

本报讯（记者 柴若曦）7 月 31 日，中铝公司召开 2013 年上半年生产经营工作视频会，通报中铝公司上半年生产经营情况，动员全体干部员工进一步统一思想，凝聚共识，坚守底线，确保完成公司全年目标任务。中铝公司党组书记、总经理熊维平出席会议并作重要讲话。中铝公司党组成员、中国铝业总裁罗建川主持会议。中铝公司党组成员、副总经理敖宏、刘才明、张程忠，中铝公司党组成员、党组纪检组组长赵钊，中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民，中铝公司副总经理刘碧伟参加会议。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，企业领导班子其他成员，各二级单位党政负责人、机关部室负责人在山西企业分会场参加了会议。

刘才明通报了中铝公司 2013 年上半年生产经营情况。2013 年上半年，在公司全体干部员工的共同努力下，生产经营总体运行平稳，实现了销售收入保持增长、产销情况基本平衡、主要经济技术指标持

续改善、安全生产形势保持了稳定可控、企业市场化改革和扭亏脱困工作稳步推进；公司内部经营环境得到改善、降本增效取得明显成绩、费用控制成效显著、流动资金的周转速度加快、经营活动所产生的净现金流得到大的优化、市场化改革扭亏脱困取得实质性进展、连续第六年跻身世界 500 强企业。

刘才明指出，由于全球经济形势的不稳定，公司面临的外部市场环境越来越严峻。下半年，公司广大干部员工要坚守底线，坚持年初预算目标不动摇，确保中铝公司大幅减亏和中铝股份实现扭亏为盈；要严格控制负债率的增长，下大力气，确保控亏目标实现；要加大改革力度，坚决消灭亏损源，减小亏损面；要强化降本增效力度，狠抓开源节流；要争取政策支持并用活政策；要加大市场研判力度，提高价格预判能力；要全面加快推动公司扭亏脱困方案的实施；要继续推进市场化开放型改革；要建立应急预警机制，确保年度目标实现；要狠抓落实，确保各项工作部署落实到位。

熊维平传达了中央企业负责人研讨会议精神，并对国资委主任蒋洁敏讲话中提出的中央企业三大贡献、三个转变、三大任务等要求做了详细解读。三大贡献即为经济发展做贡献、为安全保障做贡献、为提升国家竞争力做贡献；三个转变是要着力实现从注重规模扩张向注重质量效益转变，从国内经营向国际经营转变，从产业链过度延伸向关注高端转变；下半年要全力完成三大目标任务，即全力以赴实现保增长目标，大力推动调整转型发展，进一步深化国有企业改革。

熊维平指出，公司上半年生产经营工作保持了平稳的运行态势，各项工作扎实推进，呈现出不少亮点，发生了三大变化，成本费用得到有效控制，市场化改革开始显现成效，国家、部委对公司的理解支持帮助的力度进一步加大。

熊维平分析了目前面临的困难和存在的问题，并就下半年工作提出五点要求，一是必须坚决守住底线，实现年度经营目标；二是必须坚决实施结构调整、转型升级，提升公司竞争力；三是必须坚决

推进市场化、开放型改革，进一步释放活力；四是必须坚决抓好安全环保和稳定工作，确保和谐发展；五是必须坚决开展好党的群众路线教育实践活动，凝聚改革发展的正能量。

熊维平强调，抓落实是做好一切工作的关键，守住经营底线，完成经营目标，非常困难，也非常重要，一定要动真格，下真功夫。希望广大干部员工在公司奋力扭亏脱困、转型升级的艰难时刻和关键时期，讲大局，勇担当，全力以赴守住底线，确保实现年度经营目标。

视频会后，冷正旭要求，要认真学习领会熊维平总经理的重要讲话精神，切实按照熊维平总经理五个方面的工作安排部署，抓紧研究完善具体实施方案；要围绕应对市场低迷状况下，如何确保山西分公司盈利和山西铝厂减亏展开思考，推进市场化开放型改革、运营转型、安全环保稳定、党的群众路线教育实践活动等各项工作的扎实有效开展；要结合本单位的实际工作，认真思考，制定方案，抓好工作落实，为实现全年目标任务做出贡献。

中国铝业召开铝板块年中工作视频会

本报讯（记者 李清波）8 月 1 日，中国铝业召开铝板块年中工作视频会，总结上半年铝板块生产经营情况，安排部署下半年重点工作。中铝公司党组成员、中国铝业总裁罗建川，中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民，中国铝业副总裁、财务总监谢尉志，中国铝业副总裁李东光出席会议。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，企业领导班子其他成员，各二级单位、机关部室负责人在山西分会场参加了会议。

谢尉志通报了中铝公司上半年生产经营、资金管理情况、各企业预算进度和利润完成情况，对重点企业生产经营情况进行了分析，并对下半年生产经营指标进行说明，提出了具体要求。

刘祥民通报了中铝公司各企业上半年业绩考核结果和绩效奖励兑现方案，并就市场化改革的企业上半年生产经营情况进行总结和点评。他指出，上半年，市场化改革的企业树立起了总经理在企业经营中的中心地位，在选人用人、用工分配和企业经营业绩中建立了联动；责任落实促进了员工收入与企业效益利益趋同、风险共担的机制；以市场化为导向，大力调整产品结构，提高了产品质量，市场竞争意识普遍增强；建立了具有明显市场特征的业绩评价体系。

刘祥民指出，下半年，各单位要迎难而上、不留退路、不找理由，打好控亏增盈攻坚战；要抓好“深化运营转型、促进管理提升”专项工作，总结经验规律，降低成本；要发扬成绩、深入查找问题和差距；要把用人用工、薪酬分配作为重点，深化市场化改革；要充分发挥公司一体化优势，抓好存续企业生产经营工作，减少亏损面，扩大盈利面。

罗建川指出，上半年，在市场形势异常严峻、铝价持续低迷的情况下，公司上下群策群力，积极应对严峻的市场形势和经营环境，全力以赴开展控亏增盈，积极探索市场化改革，优化结构调整和战略转型，取得一定成效。各部门、企业领导班子分工负责、深入一线抓落实，围绕目标任务，采取有效措施，解决突出问题，主要消耗指标显著改善，主导产品成本明显下降；各企业实现了运营转型全覆盖，获得较好收益；按照效益最大化原则，对重点亏损企业合理安排运行产能；加强了预算管控，拓宽了融资渠道；争取电力政策补贴实现新的突破；市场化改革进行大胆尝试，成果初步显现，激发了企业活力。

罗建川强调，当前，国内经济增长乏力，宏观调控力度减弱，电解铝新增产能不断释放，市场供应过剩压力依然存在，铝价下行风险依然较大，实现（下转第二版）

中国铝业召开营销采购对标分析视频会

本报讯（记者 杨红）8 月 1 日，中国铝业召开营销采购对标分析视频会，总结上半年营销采购工作，安排部署下半年计划。中国铝业副总裁李东光参加了会议。山西分公司副总经理卫栋庭，营销采购部相关人员在山西分会场参加了视频会。

会议对上半年电解铝、铝液、铝加工等具体销售计划完成情况、销售价格、收益测算以及大宗物资采购进行了详细的对标分析。

李东光对营销采购上半年取得的成绩给予肯定，并从宏观经济、铝行业基本面等方面详细分析

了当前营销采购面临的基本形势。他要求营销采购相关人员要下大力气，提高采购性价比，实现采购降本增效；要以精益采购运营转型为契机，不断优化管控模式，加强煤炭采购管理，提升采购管理能力；要加强市场研判，加大销售力度，逐步提升经营成果；要积极应对铝加工被动局面，加大市场开发力度，不断增强盈利能力；要关注铁路货运体制改革的相关措施，降低销售费用，促进物流降本；要积极争取相关国家政策支持，推动市场形势的整体回升。

晋铝一线“走，巡检去”

本报记者 杨红

赤泥坝位于黄河岸边，距离中铝山西分公司厂区十余公里，是烧结法赤泥和拜耳法赤泥外排的重要场所和重大危险源，也是山西分公司氧化铝生产的最后一道工序。

数万平米的赤泥坝，像一座盆地里拔起的小山峰，小草正在坝坡上蔓延成长，为赤色的赤泥坝增添了一抹绿色。7 月 28 日，早 8 点半，第一氧化铝厂赤泥车间放料站巡坝工张有学头戴草帽，身背水壶，开始了一天的工作。跟随着他，记者也体验了一把他们的生活。

我们先是步行来到正在建设Ⅶ、Ⅷ格的筑坝现场，张有学停下脚步，仔细的查看烧结法赤泥物料粗细情况，查看是否有黄料等不利于筑坝的物料，以及溢流口的高度、观测井和放料情况、库区水位情况、干滩长度等。因为赤泥坝采用的是用烧结法赤泥筑坝，要不停的观察筑坝是否合格，放料是否平整，确保筑坝质量。走到排料处，没有了路，张有学便熟练地踩在直径 6 寸

的管道上，一步一步的向观测井移去。

“在赤泥堆场工作了 20 多年，我们已经练就了这一本领。”有着丰富工作经验的张有学说。

接下来就是对坝体的巡检了。坝体高约 40 米，相当于 10 楼那么高，顺着人工开凿（下转第二版）



图为巡检员正在更改拜耳法排料流程 摄影 周恩涛

运营转型骨干课题开展到班组了,这一好消息使第一氧化铝厂配料车间原料磨工段长曹生志不由得兴奋起来,“终于可以大展身手了,原料磨处理堵料一直是难点和费时的课题,这回有一定要分析清楚,彻底解决它。”

原料磨是配料车间的主体设备,其运转率是生产的中中之重,磨头堵料导致频繁开、停车,清理时间也显的尤为重要,曹生志把提高磨头清理时间作为自己的攻关课题。自此,他每天带着工段骨干在原料磨现场观察,寻找影响原料磨开车的堵料点。他发现,由于配吃的有价物料粗砂中含有木棍、石块等大块杂物,极易造成原料磨下料口堵塞,碱液冒到饲料机地面,浪费大不说,还增大了清理量。特别是处理下料口时,需办理停电手续,要打开原料磨磨门,系上安全带,人钻到下料口,打开人孔上的20多个螺丝,把卡在料口的大块杂物取出,疏通后还要清理大面积卫生,大约要花费磨工3、4个小时的时间,严重影响了原料磨的正常开车,操作工对此也是苦不堪言。

原料磨的“外科手术”

●张利 卫津荣

“去除粗砂杂物是关键,提高清理速度是重点。”很快,曹生志就从问题点找到了着手点,为了取得更有效的数据支撑,只要原料磨一检修,他就会钻进磨子里,反复琢磨磨机下料筒内部的结构,绘制出磨机下料示意图,和车间人员、岗位操作工一起研究讨论。经过反复实践,多次论证,决定将饲料机岗位的下料口篦子进行小改造,“以前下料口间隙大,大块物料容易从这里进入磨机,从这里堵漏是非常必要的。”

他在下料口增加几根钢筋,减小料口篦子的间隙只允许达标物料进入磨机,同时加强饲料机岗位操作工的责任,要求每半小时巡检一次,发现有杂物及时捡走。经过一段时间的观察,但还时不时有铁棍、

木棍堵住料口,不能完全杜绝堵磨事故的发生。于是,在设备运转期间,他就和总作业长任海龙一起,根据磨机下料口结构,计划在下料筒壁合理位置增加一个事故处理孔,有大块进入时就可以打开紧急事故处理孔,掏出大块即可,可是放在什么位置比较合适呢?他们经过反复的观察、论证,画出结构图,最终在下料筒的一侧料口位置割开一个大约30cm的正方形的事故处理孔。经过改造的原料磨一旦发现大块杂物进入下料口,马上打开事故处理孔上的两个螺丝,掏出大块杂物,就能避免堵磨事故的发生,一个人仅仅需要20分钟的时间,就可以处理完堵料,大大提高了处理意外事故的速度,减轻了磨工的劳动强度。

磨机堵下料口的问题是解决了,可是料口碱液冒到饲料机地面,造成大面积的卫生的难题还没有得到有效的解决,“我还就和他杠上啦!”曹生志拿出他的倔劲来,多次和操作工贺全林、杨锁民、史永宪等人一起研究讨论,最终在原料磨的下料筒筒壁另一侧加装一个溢流管,平时用盲板,如果发生堵磨,碱液就会冲开盲板,顺着溢流管冒到磨头的铁平台上,使问题得到了解决。

改造后,经过一段时间的试运行,不仅减少了磨机堵下料口的次数,而且从根本上解决了原料磨下料口堵处理时间长、影响原料磨开车的现象,使堵磨事故停车的时间由原来的3、4个小时缩短到20分钟,提高了原料磨的运转率,减轻了工人的劳动强度,收到了很好的效果。现在,曹生志正根据4号原料磨改造的经验,利用其余的四台原料磨检修的机会进行改造……

强力推进运营转型

第二氧化铝厂分解车间

运营转型课题取得显著实效

本报讯 上半年,第二氧化铝厂分解车间不断改善工艺条件、优化工艺流程,围绕车间各项关键技术指标,运用运营转型理念、工具、方法解决生产难题。其中,“保证板式精液通过量”课题上取得了较好的成绩,创造了可观的经济效益。

“板式精液通过量”是分解车间重要的关键技术指标之一,也是生产瓶颈环节。精液板式的运行效果直接关系到车间立盘过滤机、种分分解槽的运行效果,上一工序高压溶出进料量的稳定,甚至整个系统的液量平衡问题。

针对板式精液通过量这一课题,分解车间成立了运营转型小组,成员根据制约板式精液通过量的影响因素制作价值流程图,找出影响问题的关键因素。采取了有效措施:对新碱液槽流程进行改造,保证板式的碱洗;同时对板式增加了母液相碱洗流程,提高母液相对通过能力;在保证碱洗温度、时间的前提下,严格按周期对板式精液碱洗;对精液泵进口流程进行了改造并对结疤严重的1号精液槽进行隔离清理;加强板式检修质量,延长板式使用寿命;对立盘精液支管进行割口清理并更换;改造精液总管碱洗流程,实现对每条精液总管的定期碱洗。

通过运营转型小组成员的共同努力及以上措施的执行,使I至IV组板式精液通过量大幅提高,板式整体精液通过量达到3000 m³/h以上;减少了对立盘过滤机的直接影响,仅精液泵少开一台每月节约电费9.54万元。

(范灵霞)

中国铝业召开铝板块年中工作视频会

(上接第一版)扭亏为盈仍面临着巨大挑战和压力。下半年,各部门企业要坚持高标准、严要求,确保内部指标优化和改善,既要着眼于当前的扭亏脱困,又要着眼于长远发展,形成详细的任务推进计划和落实方案,全力以赴守住底线;要加快推进财务运营转型,推广全资产成本管理,推进精益化采购,统一采购战略和执行力,加强现金流管理,制定流动资金压缩具体方案,拓宽融资渠道,加强财务风险管控;要全面推进市场化改革,进一步激发企业内部活力,总结已经实施市场化改革企业的经验和教训,建立更具优势的管理体制机制,采取多元化举措,大力盘活闲置资产和存量资产,认真做好员工优化配置工作,积极稳妥加以推进;坚定做强铝业信心,切实抓好结构调整和战略转型项目,要明确向产业链前段和价值链高端转型的方向,建设最具发展潜力和竞争力的投资项目;要将党的群众路线教育实践活动与做好下半年重点工作有机结合起来,确保重点工作落实取得实效,要对安全生产大检查中发现的安全隐患和薄弱环节,挂牌督办,整改到位,要认真倾听员工意见,使广大干部理解改革、拥护改革、参与改革,要高度关注高温气象信息,做好防暑降温和应急救援工作,防范高温引发的自燃爆燃火灾事故。

罗建川强调,下半年,我们面临的任务和挑战依然严峻,广大干部员工要进一步坚定信心、团结一心、勇于担当、开拓奋进,在中铝公司党组的坚强领导下,战胜各种困难,全力实现铝板块扭亏为盈的任务。



(上接第一版)的梯子,巡坝工双手扶着楼梯迅速的攀爬着。记者尾随其后,因为坡度大,刚上到一半,就早已是气喘吁吁的了。

在Ⅲ格截水沟前,张有学见沟里的淤泥过多,便拿起铁锹,跳进半米深的截水沟里,踩在一尺多厚的泥沙上,一锹一锹的往外铲着淤泥,将淤堵的截水沟人工进行疏通。“最近暴雨比较多,截水沟是否畅通就成了巡检的重点。小的地方自己就干了,如果泥沙过多的话,要班长组织全班人员才行。”因为前一天刚下过雨,早上也还阴着天,但9点刚过,火辣辣的太阳就杀了回来,还是一样的炙烤着地面,不一会,汗水就顺着他的脸颊淌了下来全身都湿透了。到了汛期,特别是暴雨季节,要让雨水畅通无阻的流到回水池,截水沟的畅通与否就成了安全度汛的关键,像这样的清理工作,每天都上演着。

赤泥坝上,每格都有近万平米面积,就像一个个并列的小湖泊一样,中间是澄清的碱水,每个坝的四个角落都安放着在线数据测量点,每天巡检员都要在坝体上,蛇形一样的来回走,确保每个测量点都正常运行。

库区水边上停着的橡皮艇引起了记者的好奇,“咱们这还能划船啊?”

“在这划船可不是大家想象的那样悠闲浪漫,那可是相当危险的事!”张有学介绍说,这些水都是赤泥里带过来的碱水,等到指定的水位就会被重新输送回氧化铝生产流程。每次,只要发现水发浑,就不能再继续输送,需要人工划着橡皮艇到库区中心,把回水塔眼给堵上,让水位涨起来,等澄清了再输送。四百多米长的水上距

实业总公司

调研重实效

本报讯 7月15日-25日,实业总公司新换届的党政班子,深入到14个下属单位进行工作调研。按照山西铝厂党委改进作风的要求,实业总公司班子直接下到班组和岗位,倾听来自基层一线的真实声音和困难诉求;进入库房了解仓储积压和帐物相符情况;抽查设备运行记录分析生产现状;召开各个层面员工座谈会,找准问题、集思广益,寻求公司扭亏脱困良策。用行动展示新班子说实话、察实情、办实事、求实效的全新形象。(实宣)

近日,晋铝建安公司成功完成第一氧化铝厂2号回转窑领圈更换任务。回转窑领圈重达50吨,起吊高度二十余米,为确保安全,技术人员经过认真查看测量,制定了科学的起吊程序方案,采用重吨位吊车起吊。现场施工人员克服场地狭窄、视野范围小、灰尘大、高空作业等困难,默契配合,成功将领圈吊装到位。目前,建安公司正在按目标计划继续完成2号窑窑线校正、筑炉、焊接等工作。摄影报道 杨鹏霞

走,巡检去

离,要两到三个人配合,小心翼翼的划上二十多分钟,才能划到回水塔跟前。

从坝体的东面上到坝顶,再顺着截水沟走,一直要走到最南边,然后沿着S形路线绕行整个坝体,多则十里路,少则也要五里路,一趟下来就得两个多小时。夏天,坝顶上没有任何可以遮阴的地方,火辣辣的太阳直接就射到人身上,身体里的水分似乎瞬间就被蒸发掉了,所以,每次巡检,他们都要带上满满的一瓶水,小心的抿着水喝。夏天,这里让人热的无处躲藏,到了冬天,因为处于黄河边,龙门山风口的位置,坝上的温度比市区低两、三度,每次巡检员都得披着又笨又重的棉猴,在室外顶着凛冽的寒风,来回的巡检。

“这份工作外人看来很轻松,但野外作业的环境就是对我们最大的考验。天热,我们这更热,天冷,我们这更冷。晴天一身汗,雨天一身泥,一年四季我们都是这么走过来的!”放料甲班班长张成说。

看天气预报成了赤泥坝车间巡检工和管理人员每天的必修功课。特别是夏季暴雨多,每次暴雨来临前和暴雨之后,他们都要对几道的拦洪坝及截水沟进行全面疏通,确保赤泥大坝安全渡汛。“有一次,接连下了几个小时的大雨,洪水差10cm就漫过防洪坝,我们就冒着大雨用铁锹装编织袋加高防洪坝,不断的加快装袋速度,和大雨比赛,那场面就像抗洪抢险一样的惊险。”张有学不禁回忆起不久前的一场惊心动魄的场面。

赤泥车间不同于厂内生产车间,员工每次点、巡检,不仅要关注泵房内的设备运行状况,还要爬上四十米高的坝体,对外排赤泥取样,对坝体质量、干滩长度、库区水位等部位进行检查,及时发现隐患,及时汇报处理。

“我们这里没有明显的经济效益,但是大坝的安全稳定运行直接影响着氧化铝生产的连续运行,关系企业利益和群众的生命安危,责任重大啊!”车间主任郭晓旭说。

这里有长度和高度的考验,这里有夏晒和冬寒的磨练。“我们是最后一道关,就得站好最后一班岗。”支部书记周恩涛说。

奏响“火线”转型歌

——矿业公司党总支开展“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作侧记

● 尤丽梅 惠杰

在二季度运营转型和降本增效表彰会上，矿业公司获得多项奖励，消息传来，群情振奋。

进入2013年以来，矿业公司党总支在开展“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作中，以“五个一”的主旋律奏响了矿山“火线”转型之歌。

营造一种氛围

走进矿业公司，仿佛置身静谧的花园，松柏伫立，紫藤攀爬，绿荫遮蔽。醒目的“振兴矿业”理念标语牌展示着矿业人的使命与担当；运营转型和专项工作理念在橱窗中像一排排战士迎着每个人的检阅；课题和改善点的动态公示栏中及时更新；运营转型的知识理念、工具方法学习栏中对全员进行普及。今年制作大型理念标语牌2个、宣传栏4个、党建活动园地4块，专项工作园地1块，党员消除浪费改善点标识牌2个，七一专题光荣榜1个、制作中铝公司企业文化微手册200份，在报纸、电视上报道矿业公司专项工作的典型做法的消息11篇，全方位营造“以专项工作的开展提高党建工作融入中心的能力”的浓厚氛围。公司党总支着重强调专项工作的重要性，先后11次召开专题会议推进落实专项工作，使矿业员工置身在一个有理念、有方向、有文化、有追求的工作氛围中。

明确一个思路

党总支明确了“以理念培育为先导，以项目课题为抓手，以能力提升为重点，以追求卓越为目标”的思路，深入贯彻落2013年企业党建会议上郭顺喜书记提出的“各级党组织要聚

紧围绕本单位的重点难点工作，立足‘大党建’格局选题立项”的要求，在公司党建会上对专项工作进行了全面的安排和部署，突出强调支部在选题立项方面要对照工作中存在的问题和薄弱环节，选重点、抓难点，确定改善项目和课题，并严格按照运营转型“五步法”要求组织实施。党总支确定了“加强党的建设，确保完成2013年供矿任务”的项目内容；运行和矿山支部在“大党建”思路指引下，在课题确定过程中做到了与现状结合、与中心任务结合、与党建基础工作结合的三个结合，着力加强党员队伍的思想、作风、能力建设，锁定提高合作矿山增盈能力的目标，在矿山系统“大干三个月”的过程中，全体干部和党员表现出了良好的向心力和凝聚力。充分体现了党总支落实“围绕中心选题目，融入中心做文章；围绕中心定规划，融入中心抓落实”这一思路的工作力度，发挥了积极的作用。

培养一支队伍

公司党总支书记、兼职支部书记和政工干事分批参加企业组织的支部书记和政工科长培训班，针对矿业公司供矿战线长、矿点分布广、员工较分散的特点，党总支充分利用每月员工相对集中的时间，重点培训了浪费的七种表现、如何识别浪费源点和开展专项工作的方法步骤和注意事项等内容，并先后两次组织党总支组织党员骨干、科级干部分别到热电分厂和第一氧化铝厂两个支部进行观摩学习交流，就支部课题和改善点开展情况进行了实地交流学习，拓宽了专项工作的思路。党总支在时间、方法、步骤上都做出了明确的要求，在方法上，总支要求每个矿山、科室均确定一名专项工作联络员，利用多种信息工具和方式进行不间断的沟通和指导，从课题的选题到工具方法的运用，从现状描述到具体落实，从过程跟踪到时间节点，从日常检查到每月点评，循序渐进，无一遗漏。在步骤上，利用每月的政工例会，对专项工作开展情况进行座谈，对记录进行展

评和点评。培养了一支有热情、有干劲的专项工作骨干队伍活跃在矿山和科室的各个岗位。

体现一个效果

在公司党总支的项目“加强党的建设，确保2013年供矿任务完成”建设过程中，以开展“五倡导五反对”为核心内容的“转作风、抓纪律，为完成增储85万吨目标”的主题活动，为大干三个月提供作风支持和纪律保障，在全体科以上干部中开展“讲奉献、守纪律、树形象、做表率”承诺示诺践诺活动，引导和带领广大员工投身到扭亏增盈的工作中来，投身到企业经营目标的实现上。

合同管理科采取二次校对，与ERP系统核对等过程的管理，季度节约各类纸张700余张，取得实际效益104.61元；古县铝矿通过增加人工拣石，减少二次倒运等方式，月可节约200吨高品位矿石，实现月度收益16000元；办公室1至4月份每月节约近1100元，有效降低了办公费用。生产运行科党员通过现场监督检查，秩序协调等方式，提高了卸矿速度，创出日卸177车和日进厂矿石7010.76吨的新纪录。目前正在动态运行的改善点有7个，党员参与率达到87%。

搭建一个平台

为了更快更好更全面的推进专项工作开展，矿业公司党政联合行文，制定了《运营转型奖励办法》，形成了长效激励机制。对专项工作和“百千活动”月度奖励额度达到5000元以上，课题和改善点都在阶段效果、实际收益等方面受到了不同程度的奖励，极大地调动了广大党员、骨干参与专项工作的积极性。当前，矿业公司内部形成了“课题创标杆，改善点争优秀”的良好态势。以“党组织抓项目持续改进，党员抓改善消除浪费”为载体的专项工作开展过程中，党总支抓项目、党支部抓课题、党员抓改善点，强化运营转型理念，丰富了矿业公司党总支诊断问题、分析原因、制定改善措施的方法和手段，提升了党建工作实效，特别是增强了一线党员和员工主动思考、提出、分析和解决问题的意识和能力，培养了爱岗敬业、降本增效的自觉性，使专项工作在提升党建管理水平，助降本增效的实际效果上呈现出星火燎原之势。



图为交口铝矿繁忙有序的生产现场。

热电分厂

举办班组长培训交流

本报讯7月30日，热电分厂举办班组长培训交流班，来自汽电和煤气板块13个车间的114名班组长参加了此次培训。培训采用讲师授课、学习观看管理光碟和班组长发言交流学习的方式进行。企业管理部的培训师卢志宏和分厂3位内培师分别就如何加强班组团队建设、如何激发班组长的工作热情、现场管理、职业道德、企业文化等知识，对125位班组长进行了深入浅出的讲解。通过为期4天的交流学习，参与培训的全体班组长纷纷表示此次培训，内容生动具体且可操作性强，使他们在班组管理的理念能力和管理方法、水平上有进一步提升；并表示在今后的班组工作中要做到结合实际、学以致用，进一步抓好所在班组的基础管理工作。（夏雷）



近日，技术中心围绕技术管理模块做什么？如何做？以什么为标准？谁负责等问题展开深入讨论，跟踪构建进度，解决构建过程中存在的问题。截止目前，已初步构建完成技术管理模块基本框架，完成了科技创新管理模块的构建。图为技术人员讨论研究CBS模块具体方案和详细计划。

摄影报道 郭娜 王永惠

生活服务中心维修一车间

推出对外经营服务项目

本报讯7月25日，生活服务中心维修一车间正式推出管道维修、更换水表、电表等经营服务项目，满足用户不断增加的需求，逐步推进物业市场化改革。

多年来，生活服务中心维修一车间除去正常、免费性维修外，不承揽经营收费项目。2012年年底，生活服务中心山西晋铝物业管理有限公司正式成立后，发掘人力资源优势，不断推出新业务、铸造新品牌，用诚信与质量打动用户，取得了一定的经济效益。在此基础上，维修一车间又拓展业务，扩大维修范围。据了解，维修一车间在推出对外经营服务项目后，已创收近千元。（张琼）

坚持走群众路线，是我党的政治优势和优良传统。特别是在企业目前面临的市场环境下，广大共产党员、基层干部只有牢固树立群众观念，正确认识党群干群关系与促进企业和谐发展的关系，经常深入基层一线、服务群众，长期不懈的关心员工的冷暖，才能维护好员工群众的根本利益，才能使企业长盛不衰。笔者谈几点关于党群干群关系的粗浅认识。

一、坚持学习党史，在学习中提高觉悟

党章明确规定：“党在任何时候都要把群众利益放在第一位，同群众同甘共苦，保持最密切的联系，坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋，决不允许任何党员脱离群众，凌驾于群众之上。”要清醒的认识群众在党的事业中发挥的巨大作用，就要坚持学习党的历史，在学习中有所感悟有所提高。中国共产党自诞生之日起就深深扎根于人民群众之中，依靠人民群众的基础不断发展壮大，取得了土地革命、抗日战争和解放战争的胜利，最终实现了新中国诞生。在社会主义建设的初级阶段和改革开放和全面建成小康社会的新时期，广大党员、干部

牢固树立群众观点，坚持群众路线，全心全意为人民服务，密切巩固了党与人民群众的鱼水之情、血肉联系，战胜了社会主义建设和改革开放进程中的各种艰难险阻。三十年来的实践证明，坚持依靠和团结广大人民群众

关于加强企业党群干群关系的几点体会

● 杨文芳

众是党的事业的力量源泉和可靠保证。

二、以事迹感召，促进党群关系

在突发的自然灾害面前，各级领导干部和广大党员置个人安危于不顾，坚决听从党的指挥和人民的召唤，始终奋战在救灾第一线，体现了共产党员情系人民的大无畏精神以及“人民利益高于一切”的行为准则，这些感人事迹不仅体现在汶川地震、雅安地震、四川洪水的抗震救灾中，更体现在广大党员自发捐献“特殊党费”等活动中，更体现在党员干部在日常工作中“时时想着群众，处处帮助群众，事事为了群众”的党

员干部。中铝山西企业多年来坚持节日期间到岗慰问、补助困难员工、发放金秋助学金，这些关爱员工的活动，使广大员工在潜移默化中凝聚了人心，赢得了员工群众的衷心拥护和赞誉，同时也使党群关系、干群关

系更加密切。

三、建立长效机制，党群共谋发展之路

做好党群工作决不是一朝一夕的事，必须贯穿于各项工作全过程，建立长效机制，促进党群和谐发展。一是要建立健全党员的学习教育制度，深入学习马克思主义群众观，开展党的群众路线教育实践活动，提高党员干部深入群众的自觉性和主动性。二是完善党员干部联系群众制度，促使党员干部经常深入基层、了解民意、体察民情、增进感情；在企业健全干部联系点和党员责任区制度，通过合理划分、有效考核，完善党

员责任区制度；建立领导定期接待群众制度，实行工作日专人接待群众、节假日轮流接待群众，确保员工群众反映渠道畅通；建立员工思想动态的信息档案，及时分析员工思想动态，将潜在的矛盾和问题解决在萌芽状态。三是完善党员干部扶贫济困制度，解决员工群众生活疾苦。把扶贫解困的着力点放在为困难员工办实事上，定期不定期地通过走访慰问、关心照顾等多种形式，在政策允许和力所能及的范围内，真心为员工群众办实事、解难事，采取“一对一”或“多对一”结对等方式，加强与困难群众经常性的沟通、联系和长期性的关注、帮扶，让他们切实感受到党的温暖。

广大党员、特别是企业基层干部只有牢固树立群众观念，正确认识干群关系的重要性，同时经常深入基层，联系服务群众，才能实现好、维护好员工群众的根本利益，形成企业发展为员工，员工群众促企业发展的良性互动局面。



政工园地



家乡的味道

● 郭海宾



酒席上,说到底是人情应酬。如果谁想在酒席上吃得舒服,在热情的餐桌那只能是奢望。

天津农家的饭菜完全不是这般夸张的脾气。

记忆中,一张农家小桌,几块干薯,一盘玉米面馍,再有一碟有些油香放了辣椒的炒胡萝卜丝,就是天津地道的美味了。

农家的饭菜总有其道理的,比如冬天的酸汤。入冬后气温下降,所以喝酸汤是一定的。发酸汤时,锅里放了生姜、蒜片、粉丝、萝卜丝,再打个鸡蛋,最后一勺油辣子往锅里“滋溜”地一浇,酸汤就发好了。喝完汤后,全身热呼呼的,外面风雪再大也无所畏惧了。

腊月初八,俗称腊八。这天,要吃“咸饭”。所谓“咸饭”有点类似长寿面。面条必定是细长的,这边,开水锅里先放进花生、小红豆煮起来;另一边,用小铁锅把芝麻在火上炒熟,倒在案板上研成粉状,再同豆腐切成小方块进行调和,同时,撒上油、盐、葱花拌匀。当花生和红豆快煮熟时,把拌匀的芝麻豆腐葱花以及面条入锅,最后,再撒上一把切好的菠菜,这样,“咸饭”就可以上桌润润等待不及的肠胃了。而因吃了这咸饭,嘴角必定会沾有芝麻的油香,肚里因有这咸盐和长寿面双重滋润,精气神都大不相同的,好像吃了这饭,热闹祥和的新年也就要有模有样的走来了。

那时的节气不知有太多太多的含义,而在孩子们的眼里唯一的主题是要改善生活。“补天地”是在阴历正月三十。把调得很稀的放有菠菜、白面、盐、葱花、鸡蛋汁搅成的糊糊,用铜勺舀到铁釜上,再摊开两面一煎,俗称“摊煎馍”。那煎馍薄薄的,每张约有中等盘口大小。等馋嘴的孩子们吃得打嗝时,盆里的糊糊就要见底了,主题也该露出水面了,母亲必定会推出几张碗底般大小的,吩咐孩子扔到房瓦上,名曰“补天地”。对了,门楼顶上也不能少了。孩子们,吃饱了,又在“补天地”中运动了,那有不高兴的理。

即便是玉米面,也有很讲究的吃法。先是在玉米面中掺入少许白面加水调和成粘稠状。然后,在灶台上,下边的锅里水已烧开,锅口上放一铁制的擦坨蚪板,那擦坨蚪板上如蜂窝窝全是小圆孔,把和好的玉米面放在上面,用铁匙来回一擦,那玉米面就变成了无数个小坨蚪漏雨般纷纷入锅。等擦上二三十个来回,就有一锅的坨蚪了。坨蚪煮熟了,也不急着吃,用笊篱捞出来,在凉开水中一淘,放入蒜泥、醋、盐,再用油辣子“滋滋”地一泼,就成了上等的凉坨蚪面了。不信你吃一碗,绝对细滑爽口,哪还有玉米面的掉渣沾牙的尴尬呢。

在农家,招待亲戚必定是捏“坐碗子”加上炸“油桶子”。“坐碗子”又被称为“猫耳朵”;“油桶子”又叫油饼。而油桶子同城市里的油条、油饼相比,区别在于必须要用酵子发的面进行炸制,这样炸出来的油饼约有一公分厚,松软可口。尤其是在缺油的年月,能吃上一次“油桶子”那简直就是幸福。

过去,蔬菜是随时令的。农家人没有太

好的办法,只得在蔬菜收获时想办法做腌菜。什么腌酸菜、韭花、茄子等,味道自是没的说,现在看来却不科学,腌菜吃多了对身体有害。现今的市场上,红的青的白的紫的黄的一年四季各种蔬菜应有尽有,让人眼花得不知吃什么好了,那腌菜的年月如同腌菜的坛坛罐罐一样悄悄退出了农家的灶台。

时代在变迁,社会在发展,农家人虽然富有了,但是锄禾的艰辛是永远刻了记号的。平日里,农家的饭菜没有七碟八碗,更进不了星级酒店,但讲营养节俭经济实惠最知道农家人的胃。比如五月初五端午节的肉拌菜,俗称“菇蕾”是用五花肉、大葱、粉条、豆角、面粉、酱油等制作的,可谓农家舌尖上的招牌菜。制作时,先把切成片的五花肉炒个七八分熟,粉条经热水泡软同大葱、豆角均切成小段,之后把这四样同面粉、素油、盐和少许酱油调和成一大盘“素材”。农家的锅一般锅口是一尺六,在铁算子上铺上透气性好的白纱布,把调和好的“素材”请上铁算子,堆垒的满满当当,入锅开蒸。约蒸上四十分,等笼盖一揭热气祥云般缭绕时,“菇蕾”就再也耐不住寂寞如圆月如花蕾如盛开的鲜菇在农家的灶台上土生土长地绽放了。

如果碰到一家大人去田里忙于收割了,孩子们也饿不着。哥哥切馍片、薯片,弟弟呢拉起风箱当看火工,铁釜上是排列齐整的红薯片、馍片,姐姐在灶前,额角的汗珠映着火样的光亮,挥动小铲子的手是那样的麻利,一翻一个惊喜,不多时,馍片烤黄了,薯片也闻到香了,这一顿农家饭呀就要在香甜的赞叹中出笼了。

朋友从外地过来,我要开车带她去运城的景点四处转转。但朋友坚持让我陪她乘公车观景,说在公车上才能看到一个地方的真正面貌。

我们正好赶上了周末,公车上人很多。在前面的座位上,有三位年轻妈妈,每人抱着一个两岁三岁左右的小孩。我和朋友找地方站好,一边聊天,一边看着车里的境况。

在公车上,让座是很平常的事,但这次我看到了一个不平常的让座。车上有几个年轻人,头发染成各种颜色,个别手臂上还有纹身。他们上车比较早,都有座位。后来有年龄稍大些的乘客上来,也不见他们让座。

大概是车上人太多,小孩儿感觉不舒服,其中一位妈妈带的孩子开始哭闹。这时候,一位头发斑白的大伯上车了,怀里也抱着一个小女孩儿。他从那几位年轻人身边走过去,年轻人没有让座。大伯就抱着孩子继续往车后面走。

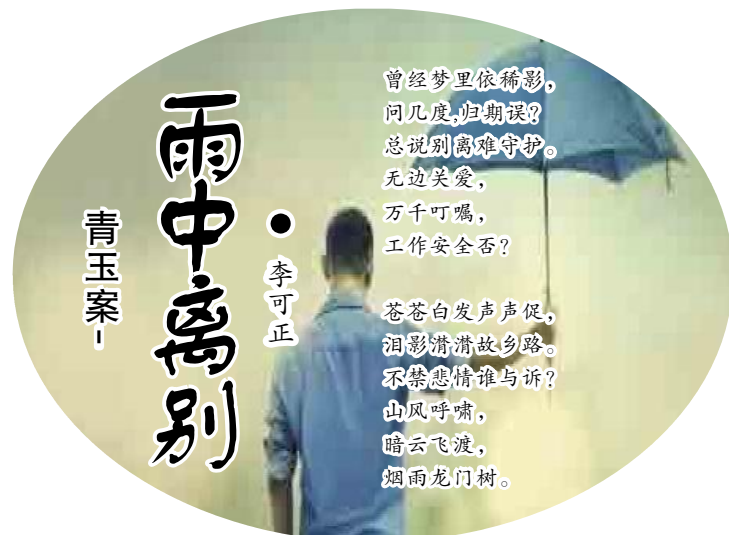
朋友小声和我说,那些年轻人很不懂事。突然,正在哄孩子的妈妈抱着孩子站起来,喊住大伯,让他过去坐。这位年轻妈妈的举动很让人感动,她自己带着孩子,也是需要照顾的,旁边的年轻人都不让座,她却主动让出座位。

大伯笑着谢过她,不肯坐,年轻妈妈就解释,说她很快就下车。就这样,大伯带着孩子过去坐下,年轻妈妈抱着还在哭闹的孩子站着。她并没有很快下车,我和朋友到终点站下车时,她才和我们一起下车。

身强力壮的年轻人给有需要的人让个座,的确不算什么事,很多人都能轻而易举地做到。但那位年轻妈妈的让座很不平常,不平常在她自己也需要的时候把座位让给更需要的人。这次让座的故事,成了我们整个旅途中的亮点……

不平常的让座

● 张艳霞



青玉案

李可正

曾经梦里依稀影,
问几度,归期误?
总说别离难守护。
无边关爱,
万千叮嘱,
工作安全否?

苍苍白发声声促,
泪影潸潸故乡路。
不禁悲情谁与诉?
山风呼啸,
暗云飞渡,
烟雨龙门树。

银色花 第九百七十五期



书法

卢玲珍

张爱玲写过一篇短文《爱》,书中描写一个女孩晚饭后,在门前的桃树下和对门的年轻人有一面之缘。多少年后,这个女孩被人贩子几经拐卖,经过无数的惊险风波,老了的时候,她还记得从前那一回事,常常说起那个年轻人。张爱玲写道:于千万人之中遇见你遇见的人,于千万人中间时间无涯的荒野里,没有早一步,也没有晚一步,恰巧赶上了,那也没有别的可说,唯有轻轻的问了一声“噢”,你也在哪里吗?

文中的女孩子生活在动荡的年代,生活困顿凄惨,是那个年轻人给了她生活的勇气,这种情感,她一辈子无法忘怀,也无法代替。因为错过无法延续,又具备了理想爱情的气质,凡俗的柴米油盐是无法比拟的。

张爱玲得到了胡兰成,那种快乐宛如小儿得饼,胡兰成是她的天,她在给胡兰成的照片上写到:见了她,她变得很低,很低,低到尘埃里。她从内心是欢喜的,和胡兰成在一起的日子里,一点的快乐都被她放大。然而胡兰成没有珍惜她的爱,见一个爱一个,蜻蜓点水从不深入。把曾经的相濡以沫,相忘于江湖。

风流倜傥的诗人徐志摩和才女陆小曼,徐志摩在婚姻里习惯拿出冷暴力,屡战屡败,每次的投入都像初恋。已有妻室的徐志摩先是暗恋才女林徽因,遭到拒绝后,又爱上了已婚的陆小曼,经历风雨后两人终于走到一起,但陆小曼没改往日奢侈的生活习惯,捧戏子,抽大烟,整天和一些不

生命中的爱人

戴巧玲

不四的人混在一起。徐志摩为了陆小曼的一个烟泡,来回飞奔于京沪之间,飞机坠落的一瞬间,他是否想到前妻张幼仪,还有他深爱的陆小曼。

张爱玲的姑姑张茂源,李鸿章的外甥女,才貌双全,曾留学海外,在留学期间认识了翩翩少年李开第,并且互相爱慕,可李开第从小就有婚约在身。张茂源选择了等待,这一等等了50年,直到78岁才传来她结婚的消息。也许我们会想,半个世纪的执着,换来12年生死相依,值得吗?我们无法衡量,只有默默的祈祷他们来世的爱没有今生那么辛苦那么漫长。

金岳霖,哲学家,逻辑学家,清华大学毕业,留学美国,英国,游学欧洲诸国,他终身未娶,一直深爱建筑学家、女诗人林徽因,他们文化背景相同,知趣相投,交情也深,长期毗邻而居,金岳霖对林徽因的人品才华仰慕之极,十分呵护,林徽因对他也十分钦佩敬爱,他们之间的心灵沟通非同一般,金岳霖自始至终都以最高的理智驾驭自己的情感,爱了林徽因一生。

在我们每个人心中都可能曾经深爱,而又未能相守终生的人,几十年的风雨过后,依然在你心中一角深深埋藏。有的人即便走到一起,也会朝秦暮楚,喜新厌旧。不是所有的人都和你白头偕老,相濡以沫,暮然回首,谁是你生命中的爱人,你寻见了? 心灵驿站